

ТРЕСТ СВЕРДЛОВСКПРОМСТРОЙ

Трудящиеся треста Свердловскпромстрой считают своей главной задачей в 1965 году выполнение исторических решений XXII съезда КПСС, наметившего развернутую программу строительства коммунизма. Особое внимание коллектив уделяет внедрению технического прогресса, повышению качества строительно-монтажных работ и сокращению сроков строительства промышленных объектов.

Строители треста берут на себя следующие социалистические обязательства:

Выполнить годовой план строительно-монтажных работ досрочно — к 25 декабря.

Построить и своевременно ввести в эксплуатацию не

менее 100 тысяч квадратных метров промышленных площадей. Ввести в эксплуатацию досрочно молочный комбинат, лабораторный корпус мебельного комбината, подстанцию троллейбусной линии, квасильный пункт овощебазы № 6, производственный корпус завода электро-медицинской аппаратуры, детский сад мебельного комбината.

Ввести в эксплуатацию 20 объектов с повышенным качеством строительно-монтажных работ.

Осуществить строительство не менее восьми промышленных объектов в полном объеме.

Внедрить в производство фундаменты из профилированных свай на строитель-

стве корпуса Уралпромстрой-ниипроекта.

Довести количество хозяйственных бригад до 30 и добиться экономии строительных материалов этими бригадами не менее 12 тысяч рублей.

Использовать патристический почин трудящихся Уралхиммашзавода по внедрению планов научной организации труда. В 1965 году на стройках треста внедрить в производство 10 планов научной организации труда.

За счет внедрения планов научной организации труда, новой техники, использования прогрессивных форм оплаты труда и повышения качества строительства обеспечить сверхплановый рост производительности труда на 0,5 процента и снизить себестоимость строительно-монтажных работ на 0,2 процента.

За счет пропаганды передового опыта и улучшения организации труда снизить непроизводительные расходы на 30 процентов.

Построить и ввести в эксплуатацию для трудящихся треста 60-квартирный дом по улице Ползунова и 160-комнатный дом для малосемейных.

Добиться, чтобы каждый десятый трудящийся треста был рационализатором. Внедрить в производство не менее 190 рационализаторских предложений и получить от них экономию 175 тысяч рублей.

Выполнить план по сдаче металлолома к 15 декабря 1965 года.

Систематически повышать культурно-технический рост трудящихся треста. Обучить новых рабочих 135 человек, у четырехсот человек повысить квалификацию.

Послать в школы рабочей молодежи не менее 400 человек, в вузы — 40, техни-

кумы — 50 человек. В первую очередь обеспечить обучение молодежи, не имеющей восьмилетнего образования.

Считать основной задачей участие производственных коллективов в коммунистическом воспитании подрастающего поколения. Добиться, чтобы все бригады и ударники коммунистического труда шефствовали над классами, пионерскими отрядами и группами подшефной школы № 114 и ГПТУ-68.

Оказать шефскую помощь Скатынскому и Хромцовскому совхозам согласно заключенным договорам.

Выполнить план по капитальному ремонту жилого и культурно-бытового фонда к 7 ноября 1965 года, посадить 500 деревьев, 4500 кустарников и 125 тысяч цветов.

Коллектив треста Свердловскпромстрой вызывает на социалистическое соревнование трест Уралмашстрой.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН УПРАВЛЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО РАБОЧИХ СТРОИТЕЛЬСТВА И ПРОМЫШЛЕННОСТИ СТРОИТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ

№ 12 (2178).

СУББОТА, 13 ФЕВРАЛЯ 1965 г.

Год издания XXIII

Цена 1 коп.

ДОМА ДЛЯ МАЛЫШЕЙ

С каждым годом увеличивается в нашей области количество детских учреждений. Только за минувшие два года вновь введено в эксплуатацию садов и яслей на 44.666 мест — такое же количество, сколько было построено за предшествующие пять лет. Однако нужда в них все еще велика.

На днях вопросы строительства детских дошкольных учреждений рассматривались на бюро обкома КПСС. Одобрены меры, разработанные облсполкомом, совнархозом, Главсредуралстроем и другими организациями и ведомствами. Предусмотрено построить нынче в области садов и яслей

из 25.935 мест, в том числе в нашем городе — на 6.070 мест.

Обком обязал построить в Свердловске детские комбинаты для детей трудящихся заводов шинного, компрессорного, керамического, «Уралэлектроугли», «Строммашина», камвольного комбината, мебельной фирмы «Авангард» и многих других предприятий. На одном только Уралмашзаводе 700 малышей должны нынче дополнительно получить места в садах и яслях.

Исполкомом городских Советов, руководителям предприятий и организаций-заказчиков предложено до 25 февраля закончить

оформление участков под строительство с учетом минимальных затрат на прокладку инженерных сетей, выдать техническую документацию и обеспечить стройки необходимыми ассигнованиями. Главсредуралстроем рекомендовано по опыту первоуральцев шире использовать имеющиеся возможности строительства детских комбинатов в крупнопанельном исполнении.

Горкомам и райкомам КПСС, облсовпрофу, обкому ВЛКСМ, партийным, профсоюзным и комсомольским организациям предложено развернуть широкую организаторскую работу, обеспечивающую своевременное выполнение намеченных мер. Рекомендовано расширить действующие сады и ясли за счет пристроенных, а также практиковать с этой целью переоборудование высвобождающихся административно-конторских помещений.

Многолюдно в агитпункте

В агитпункте избирательного участка № 51 (трест Свердловскгражданстрой) по вечерам всегда многолюдно. Избиратели заходят сюда отдохнуть, почитать свежие газеты и журналы, послушать беседы агитаторов. Иные обращаются за помощью и встречают доброжелательный прием. А когда агитаторы обнаружили, что есть немало вопросов, которые им своими силами не разрешить, они пригласили юриста. О его приеме известили всех избирателей. Прием прошел хорошо. Жители остались довольны.

А в один из вечеров в помещении агитпункта была прочитана лекция о международном положении.



Пожалуй, сейчас никому не придется убеждать в необходимости планов НОТ. Почин уралхиммашевцев, которые на научной основе разработали организацию труда, получил всеобщее признание и одобрение.

Как распространяется почин химмашевцев, как внедряются планы НОТ на наших стройках и предприятиях? Об этом и шел разговор на заседании Делового клуба.

Материалы заседания читайте на второй и третьей страницах.

Все снимки на Деловом клубе сделаны плотником девятого управления Н. Максимовым.

Домостроительный комбинат

Вступая в завершающий год семилетки, коллектив Свердловского домостроительного комбината принял следующие социалистические обязательства:

1965-й год считать годом качества и высокой культуры производства, добиться сдачи всех жилых и культурно-бытовых объектов с оценкой не ниже «хорошо» с выдачей гарантийных паспортов.

Выполнить годовой государственный план досрочно — к 25 декабря.

Начиная со второго квартала текущего года обеспечить ритмичную сдачу жилых домов в эксплуатацию.

К 25 августа сдать в эксплуатацию первую экспериментальную панельную школу на 1600 мест с оценкой монтажных и отделочных работ на отлично.

Построить и сдать в эксплуатацию все детские учреждения до 7 ноября.

За счет улучшения организации производства и труда перевыполнить производительность труда в 1965 го-

ду на 0,5 процента против плана.

За счет более полного использования внутренних резервов и внедрения хозяйственного расчета перевыполнить задание по снижению себестоимости строительства на 0,3 процента.

Создать дополнительно десять бригад конечной продукции.

Задание по рационализации выполнить досрочно — к Дню Конституции.

Разработать и внедрить планы НОТ на монтажные, плотничные, штукатурные и малярные работы.

Построить и ввести в эксплуатацию собственный 94-квартирный дом к 1 июля, столовую на 240 мест в пионерском лагере к 1 июня.

Вовлечь в школы рабочей молодежи, вечерние институты и техникумы не менее 250 учащихся рабочих и служащих.

Принять вызов на социалистическое соревнование коллектива треста Свердловскгражданстрой.

В СТРАНЕ ОБЛАСТИ ГОРОДЕ

Первый картон Казахстана

АЛМА-АТА. Введена в строй первая очередь Кзыл-Ординского целлюлозно-картонного комбината. С пуском предприятия страна будет получать картон, производство которого организовано по новой технологии, дающей возможность комплексно перерабатывать сырье. Организуется производство кормовых дрожжей.

Самый молодой промышленный коллектив Казахстана горячо поддерживает почин московских и ленинградских заводов.

Новоселье в совхозе

СОВХОЗ «КАМЕНСКИЙ». У доярки Юлии Спиридоновой большая радость. Она получила квартиру в новом двухэтажном доме, только что построенном на центральной усадьбе совхоза. Справили в нем новоселье также шофер А. Чемезов, тракторист Л. Яковлев.

В совхозе строится еще два дома на 12 квартир каждый.

Закладываются кооперативные

Началась застройка южной полосы квартала № 25 в Кировском районе. Машинисты экскаваторов из треста Уралтрансспецстрой приступили к разработке котлованов. Здесь будут возведены пятиэтажные дома, предназначенные для жилищных кооперативов.



П Л А Н А М Н О Т — П О Л Н Ы Й Х О Д!



Первыми из строителей к разработке и внедрению планов НОТ приступил трест Уралалюминстрой. Здесь создана творческая группа (совет НОТ) в составе тринадцати человек, возглавляемая главным инженером треста. В управленческих и хозяйственных организациях бригады творческого сотрудничества. В их состав входят главные инженеры, начальники участков, прорабы, мастера, экономисты, нормировщики, рабочие — передовики производства. Исходя из конкретных условий, отдел труда и зарплаты Уралалюминстроя разработал методику составления планов научной организации труда.



НАЧАЛЬНИК нормативно-исследовательской станции при тресте Уралалюминстрой **НИКИАД ВАСИЛЬЕВИЧ ПРОДОС** находится в нашем городе в командировке. Узнав о заседании Делового клуба, он пришел в редакцию, чтобы принять участие в его работе. Он первым и взял слово.

Прежде чем приступить к составлению планов НОТ, мы детально ознакомились со специальной литературой, — говорит тов. Продос. — Одновременно проводили всесторонний анализ на определенных рабочих местах.

Объединив все материалы, приступили к непосредственной разработке планов НОТ. Вся работа по организации планов НОТ ведется в четыре этапа. Первый — выбор рабочего места, разработка программы деятельности творческой бригады. Второй — выявление резервов производства на данном рабочем месте. Третий — составление планов НОТ и четвертый этап — внедрение.

Мы разработали планы НОТ на каменные, малярные, штукатурные работы. Во втором управлении провели модернизацию битумноподаточного агрегата при устройстве кровли из рулонных материалов.

Планы НОТ, — продолжает тов. Продос, — это внедрение всего нового, прогрессивного, уже освоенного в строительстве. В первую очередь надо, конечно, выявить все потери в организации производства. Я имею в виду скрытые, внутрисменные потери и т. д. Необходимо как-то увязывать

приступим к непосредственной разработке планов НОТ.

В НАШЕМ тресте создан общественный совет, возглавляемый планами НОТ, — говорит начальник планового отдела треста Уралтрансспецстрой **ЛЕВ НАУМОВИЧ КОЗЛОВСКИЙ**. — Мы на-



метили две темы, которые намереемся разработать, — нулевой цикл и устройство железнодорожного полотна без земляных работ. По нулевому циклу за основу взяли циклограмму монтажа фундаментов.

Но главное, что нас беспокоит, — это кто должен заниматься составлением и внедрением планов НОТ. Отдела труда и зарплаты в тресте как такового нет. Технический отдел тоже отсутствует. Но так или иначе, заниматься планами НОТ мы, конечно, будем.

В ближайшее время намечаем поездку в Каменск-Уральский, чтобы позимствовать кое-какой опыт. Короче говоря, в нашем тресте проводится пока предварительная подготовка.

С Л О В О берет начальник отдела труда и зарплаты треста Свердловскгражданстрой **СЕМЕН ЛЬВОВИЧ ФЕЛДШЕРОВ**.



В совершенствовании производства обязаны участвовать все инженерно-технические работники. В тресте Свердловскгражданстрой создан совет для руководства работой по составлению планов НОТ. В строительных управлениях организованы творческие бригады, в состав которых входят работники отделов:

планового, производственного, технического, снабжения, механизации, труда и зарплаты, бригады и рабочие. Работники каждого отдела изучили состояние дел по своему профилю. Например, работники производственно-технического отдела изучали технологию производства работ и применение инструмента и инвентаря.

После этого на основании всех наблюдений разработали организационно-технические мероприятия. К следующему этапу — составлению — мы приступили в декабре. По в связи с большой занятостью эту работу пришлось временно приостановить.

Внедрять нужно, конечно, только то, что приемлемо. В свое время я ознакомился с планами НОТ на Уралхиммашзаводе. Так вот там внедряли те предложения, которые дают экономический эффект. Причем группе, занимающейся расчетом этих предложений, выплачивают вознаграждение. Мне кажется, что и у нас, строителей, надо поставить дело так, чтобы за грамотные, хорошо выполненные расчеты, дающие экономический эффект, выплачивать определенную сумму как за рационализаторские предложения. Нужно как-то заинтересовать людей.

В строительных управлениях за планы НОТ должны отвечать главные инженеры. Кроме того, ввиду загруженности инженерно-технических работников в составлении планов НОТ в порядке оказания помощи должны принимать участие работники нормативно-исследовательской станции и треста Уралоргтехстрой.

В РАЗГОВОР вступил главный инженер седьмого управления **МИХАИЛ МИХАЙЛОВИЧ АНАНЬЕВ**.



Наш домостроительный комбинат уже ведет непосредственную разработку планов НОТ. Причем составляем мы их на каждый вид работы отдельно. Чтобы не было параллелизма, каждое управление разрабатывает планы научной организации труда на определенную профессию. К примеру, творческая бригада нашего управления составляет планы НОТ на штукатурные работы, другого управления — на малярные, третьего — на плотничные и т. д. Цель творческих бригад — выработать определенную технологию, которая позволила бы повысить производительность труда.

Участники этих бригад распределились таким образом. Одни изучают инструмент, другие следят за обеспечением фронта работ, другими словами, проводят всесторонний анализ. На основе подаваемых предложений мы и составляем планы НОТ. Здесь справедливо говорили, что надо твердо определить, кто должен заниматься составлением планов НОТ. Я, например, считаю, что за планы НОТ для одной профессии обязан отвечать один человек. Может быть, действительно, стоит сделать так, чтобы трест Уралоргтехстрой возглавил всю эту работу. А то ведь, что греха таить, нам, по сути дела, некогда по-настоящему заниматься планами НОТ.

С **ТАВИТЬ** вопрос так, чтобы планы НОТ разрабатывали отдельные товарищи, в корне неправильно, — говорит начальник отдела труда и зарплаты треста Стройтель № 70 **ИОСИФ БЕНЦИОНОВИЧ ФЕЛДМАН**.

Сегодняшний состав участников Делового клуба ясно говорит, кому придется вести всю эту работу. Здесь не присутствует ни одного главного инженера строительных трестов, хотя, казалось, в первую очередь они должны быть заинтересованы в планах научной организации труда. Если дальше так пойдет дело, если всю эту работу будут вести только инженеры-«трудовики», то вряд ли добьемся каких результатов.

У нас, строителей, нельзя рассматривать в отдельности проекты организации производства, планы оргтехмероприятий и планы НОТ. Это единое целое. На наших стройках встречается еще немало всяких неурядиц. Есть такие вопросы, которые совсем не требуют вмешательства науки и техники. Возьмите такой пример. Во время монтажа дома с завода поступает деталь, которую надо рубить топором. Не составлять же план НОТ на то, как удобнее ее рубить. Прежде всего нужно наладить нормальное изготовление деталей.



Ведь это — творчество целого коллектива.

Хочу рассказать, что сделано на заводах нашего треста. У нас создано 25 творческих бригад. В их число входят инженерно-технические работники, новаторы, передовики производства. Одна из таких бригад работает, например, на заводе ячеистых бетонов. Ее возглавляет главный инженер завода. Сейчас эта бригада взялась за реконструкцию бетономесительного отделения. Здесь одно оборудование заменяется другим, более совершенным, бетономесители переводятся на непрерывное действие. Все это делается с той целью, чтобы улучшить условия труда, повысить производительность отделения. Подсчитано, что в результате проведенных мероприятий будет достигнут экономический эффект, равный пятнадцати тысячам рублей.

Такая же творческая группа работает и на ремонтно-механическом заводе. На этом предприятии экономический эффект составил около пяти тысяч рублей.

Мы в тресте пришли к мнению — разрабатывать планы НОТ не на все работы, а лишь на «узкие» места. Первый план НОТ у нас будет готов в первом квартале. Конечно, не все из намеченных мероприятий удастся внедрить в производство. Но если мы внедрим даже 50 процентов, то все равно получим огромную пользу.

Правда, у нас другая беда. Внедрение планов НОТ опережает их оформление. Мы сначала внедряем, а оформляем уже потом.

В заключение тов. Фельдман рассказал о том, что с той целью, чтобы знать, чем практически заниматься, в тресте разработана схема организации и анализа производства. Эта схема одобрена и разослана всем промышленным предприятиям Главсвердуралстроя.

Т У Т правильно подмечали: основное — определить, кто должен конкретно заниматься составлением и внедрением планов НОТ, — говорит начальник отдела труда и зарплаты домостроительного комбината **МИХАИЛ ЕФИМОВИЧ КУЗНЕЦОВ**.



Самое трудное — учитывать те мелкие потери, которые, как говорится, не поддаются на глаз.

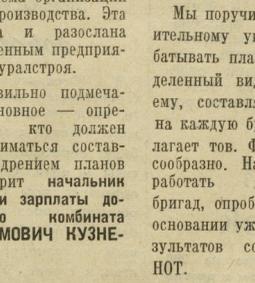
Мы поручили каждому строительному управлению разрабатывать планы НОТ на определенный вид работы. Помогать, составлять такие планы на каждую бригаду, как предлагает тов. Фельдман, нецелесообразно. Надо сначала разработать для одной-двух бригад, опробовать и потом на основании уже полученных результатов создавать планы НОТ.

Р А С С К А Ж У, что сделано у нас по плану НОТ, — вступил в разговор начальник отдела труда и зарплаты треста Свердловскпромстрой **НИКОЛАЙ ВЛАДИМИРОВИЧ КОЛУПАЕВ**. — При управлении треста организована творческая бригада из девяти человек. Такие же бригады созданы и при строительных управлениях, в которые входит в общей сложности 74 человека. С инженерно-техническими работниками управлений проведены инструктивные совещания, на которых присутствовали и бригады. Характерно, что бригады все как один, положительно отнеслись к планам научной организации труда.

Разработку планов НОТ мы у себя думаем вести на каждом рабочем месте бригады, а не по видам работ. Правда, к составлению планов НОТ фактически пока не приступали, так как еще не ясно, какие конкретно объекты будем строить. Но во всех случаях начинать работу по составлению планов НОТ нужно; безусловно, с анализа организации труда.

М Н Е не раз приходилось наблюдать за работой землекопов. И что же вы думаете? Лопаты они обычно обрезают с двух сторон — делают их как бы конусообразными или же выбирают лопаты с изогнутым черенком. Кажется, мелочь, но от того, какой формы будет лопата в руках рабочего, зависит его производительность. — Так начал свое выступление главный инженер первого управления **МИХАИЛ БЕНЦИОНОВИЧ БИДА**. — Я не случайно привел этот пример. Ведь планы НОТ предусматривают, собственно говоря, правильное использование инструментов на рабочих местах. Поэтому наша цель выбрать такой инструмент, который позволяет добиться максимальной производительности труда. Мое личное мнение такое: планы НОТ — это технологический процесс, своеобразная технологическая карта. Что же ка-

сается снабжения, транспорта и т. д., то это дело экономистов.



Тут высказывались насчет того, кто должен составлять и внедрять планы НОТ. Мне думается, если поручить это дело тресту Уралоргтехстрой, то никакого толку не будет. Беда в том, что уровень знаний производства низовых работников Уралоргтехстроя недостаточно высокий. В лучшем случае можно получить от Уралоргтехстроя детальную информацию по всем новинкам. Для того, чтобы добиться внедрения планов НОТ, надо привлечь весь коллектив инженерно-технических работников.

В ЗАКЛЮЧЕНИЕ слово взял присутствующий на Деловом клубе доцент кафедры строительного производства Уральского политехнического института **БОРИС ИВАНОВИЧ ПАТРИКЕЕВ**.

И последнее. Надо, чтобы всю работу по составлению и внедрению планов НОТ возглавил трест Уралоргтехстрой. Ведь что получается. Сейчас каждый строительный трест работает в одиночку. В итоге получается какая-то неразбериха. К тому же в текущее до нашего линейного персонала иногда просто не доходят до этого руки.

В Ы С Т У П А Е Т главный инженер тринадцатого управления **АНАТОЛИЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ ВОЛЫНСКИЙ**.



Далее тов. Патрикеев рассказал присутствующим, над какими темами работает в настоящее время кафедра строительного производства.

При составлении планов НОТ нельзя ограничиваться определением и анализом одних только рабочих мест, — говорит тов. Волынский. — Надо брать во внимание все факторы, которые так или иначе влияют на производительность труда. Я не сторонник той оценки, которую давали планам НОТ выступающие до-



меня товарищи. Экономисту и организацию труда нельзя как-то отделять друг от друга. Если привести организацию труда в соответствие с передовой технологией, разве это не будет научной организацией труда. Хочу еще раз подчеркнуть, что анализ надо начинать с рабочих мест. В нашем домостроительном комбинате очень много сделано в этом направлении, много сделано предварительной черновой работы. Мы немало занимались технологией производства и у нас уже есть кое-какие наброски.

Тут высказывались насчет того, кто должен составлять и внедрять планы НОТ. Мне думается, если поручить это дело тресту Уралоргтехстрой, то никакого толку не будет. Беда в том, что уровень знаний производства низовых работников Уралоргтехстроя недостаточно высокий. В лучшем случае можно получить от Уралоргтехстроя детальную информацию по всем новинкам. Для того, чтобы добиться внедрения планов НОТ, надо привлечь весь коллектив инженерно-технических работников.

В ЗАКЛЮЧЕНИЕ слово взял присутствующий на Деловом клубе доцент кафедры строительного производства Уральского политехнического института **БОРИС ИВАНОВИЧ ПАТРИКЕЕВ**.



Далее тов. Патрикеев рассказал присутствующим, над какими темами работает в настоящее время кафедра строительного производства.

Строители ждут действенной помощи и от Главсвердуралстроя.



Далее тов. Патрикеев рассказал присутствующим, над какими темами работает в настоящее время кафедра строительного производства.



Далее тов. Патрикеев рассказал присутствующим, над какими темами работает в настоящее время кафедра строительного производства.



Далее тов. Патрикеев рассказал присутствующим, над какими темами работает в настоящее время кафедра строительного производства.

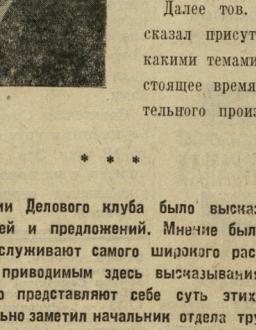
Далее тов. Патрикеев рассказал присутствующим, над какими темами работает в настоящее время кафедра строительного производства.



Далее тов. Патрикеев рассказал присутствующим, над какими темами работает в настоящее время кафедра строительного производства.



Далее тов. Патрикеев рассказал присутствующим, над какими темами работает в настоящее время кафедра строительного производства.



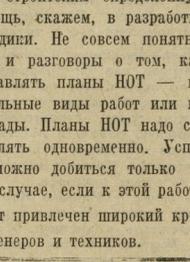
Далее тов. Патрикеев рассказал присутствующим, над какими темами работает в настоящее время кафедра строительного производства.



У меня сложилось впечатление, что в отношении планов НОТ у строителей пока нет никакой ясности. И вина в этом падает в первую очередь на управление Свердловскгорстрой, который до сих пор не занимается этим делом.

Как можно рассматривать планы НОТ в отрыве от проектов организации работ или от оргтехмероприятий? Проекты организации работ, как и планы НОТ, — неотъемлемая часть оргтехмероприятий.

Здесь были предложения о том, чтобы трест Уралоргтехстрой возглавил всю работу по составлению и внедрению планов НОТ. Но поступить таким образом — это значит заранее обречь планы НОТ на провал. Разве наши инженерно-технические работники не в состоянии сами разработать эти вопросы. Другое дело, если трест Уралоргтехстрой окажет строителям определенную помощь, скажем, в разработке методики. Не совсем понятны мне и разговоры о том, как составлять планы НОТ — на отдельные виды работ или на бригады. Планы НОТ надо составлять одновременно. Успеха можно добиться только в том случае, если к этой работе будет привлечен широкий круг инженеров и техников.



Далее тов. Патрикеев рассказал присутствующим, над какими темами работает в настоящее время кафедра строительного производства.

На заседании Делового клуба было высказано немало дельных мыслей и предложений. Мне было единым — планы НОТ заслуживают самого широкого распространения. Но, судя по приводимым здесь высказываниям, не все строители ясно представляют себе суть этих планов. И тут, как правильно заметил начальник отдела труда и зарплаты домостроительного комбината тов. Кузнецов, нельзя не сделать упрека тресту Уралоргтехстрой. Вместо того, чтобы проявить инициативу составить методику планов НОТ, руководители треста заняли выжидательную позицию. В Уралоргтехстрое приступили к разработке методики только после того, когда им включили это в план работ.

Справедливые нарекания высказывали участники Делового клуба в адрес работников нормативно-исследовательской станции при тресте Свердловскпромстрой, которые мало оказывают помощи.

Строители ждут действенной помощи и от Главсвердуралстроя.

Возвращаясь к напечатанному

Вместо ответа — отписки, молчание...

В нашей газете была помещена корреспонденция «Каков учет, таков и отчет». В ней указывалось, в частности, на слабую работу по организации хозрасчета в управлениях № 16 и 8.

Материал был послан для принятия мер руководителям этих двух управлений.

О результатах лучше всего, конечно, судить по делам.

Восьмое управление добилось экономии материалов на сумму 338 рублей. Чего стоит эта цифра, однако, если в управлении допущены убытки, значительно превышающие сумму экономии?

Шестнадцатое управление добилось экономии по материалам на 915 рублей и по сохранности конструкций — 24.440 рублей. Управление имеет неплохие показатели в финансовой деятельности. Но что значит эта цифра 915 рублей?

Незначительное число рабочих занято хозрасчетом. По сути дела эту сумму сэкономила одна из бригад каменщиков. Брига-

ды часто перебрасывались с места на место, что отрицательно сказывалось на развитии хозрасчета.

Но вот ответ начальника управления тов. Фурмана на корреспонденцию:

«В УПРАВЛЕНИИ ПО ВОПРОСУ ХОЗРАСЧЕТА В НОЯБРЕ БЫЛИ ПРОВЕДЕНЫ ПРОФСОЮЗНОЕ СОБРАНИЕ И ИНСТРУКТИВНЫЕ ЛЕКЦИИ С БРИГАДИРАМИ, РАБОЧИМИ И ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИМИ РАБОТНИКАМИ. ПРИНЯТЫ МЕРЫ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ДЕЙСТВЕННОГО ХОЗРАСЧЕТА В БРИГАДАХ.»

Что за меры, тов. Фурман не расшифровывает. Очевидно, они так и остались «мерами».

Управлению № 16 в прошлом году приходилось работать в нелегких условиях. Может быть, что-то и мешало наладить по-настоящему хозрасчет. Но раз, как говорится, назвался груздем...

Из восьмого управления вообще решили не отвечать по данному вопросу. Видимо, считают, что слова — серебро, а молчание — золото.

Мечта осуществится

Человек, о котором я хочу рассказать, внешне ничем не отличается от многих строителей нашего города. Но познакомившись с ним поближе и скажешь: хороший он парень, Михаил Коршунов.

Пришел он в трест Свердловскгражданстрой после демобилизации из армии. Молодой коммунист не стал сидеть сложа руки, ждал, когда ему поднесут приглашение к учебе. Несмотря на трудные условия работы, Михаил закончил вечернюю школу. Полученные знания помогают ему в труде.

Михаил — каменщик. В бригаде Петрова, где он работает, да и во всем пятом управлении Коршунов пользуется авторитетом среди строителей. За хорошую работу и добросовестное отношение к своим обязанностям Михаила направили на курсы мастеров.

Есть мечта у Михаила Коршунова: после окончания курсов поступить в институт. И я верю, Михаил добьется своего. Мечта его осуществится.

А. ТОМИЛОВ.



СУББОТА, 13 ФЕВРАЛЯ

17.30 — Передача для школьников. Клуб юных техников. «Веселый турнир». 19.00 — Спортивная передача из Перми. 21.00 — ПЕРЕДАЧИ ИЗ МОСКВЫ. Телевизионные новости. 21.30 — Первенство Европы по фигурному катанию. 00.30 — «На огонек».

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 14 ФЕВРАЛЯ

12.30 — Английский язык для дошкольников. Передача десятая. 13.00 — ПЕРЕДАЧА ИЗ МОСКВЫ. Советское изобразительное искусство. Репортаж из Государственной Третьяковской галереи. 13.30 — Для младших школьников «Случай на зимовке». Кино-рассказ. 13.40 — Первенство мира по конькам. 14.00 — Для школьников «Эстафета». 15.00 —

Газета выходит в среду в субботу.

ЗА ПОБЕДУ В СОРЕВНОВАНИИ

В прошедшую субботу хозяевами Свердловской филармонии были монтажники, монтеры, плотники, прорабы и мастера домостроительного комбината.

В этот день коллективу комбината за победу в социалистическом соревновании строителей главка и города были вручены Красное знамя Министерства строительства РСФСР и ЦК профсоюза, знамя горкома КПСС и горисполкома. Радостным был этот день и для комсомольцев домостроительного — они завоевали первое место среди комсомольских организаций Кировского района и города.

С небольшим рассказом об успехах и задачах коллектива выступил начальник домостроительного комбината А. Л. Микунис. С заслуженной победой строителей поздравили председатель обкома профсоюза строителей и рабочих промышленности стройматериалов В. А. Разумов, первый секретарь Кировского райкома КПСС Ю. В. Степура, заведующий отделом строительства и городского хозяйства горкома КПСС Б. В. Киселев, заместитель начальника Главсредуралстроя А. М. Лерман.

Вырастет учебный городок

Профессионально-техническое училище № 24 ежегодно готовит около 250 рабочих разных специальностей и направляет их на стройки города. Преподаватели и мастера стремятся передать ученикам не только знания и мастерство, но и уважение к избранной специальности. Многие им удается, а ведь учебная база тут такова, что не всегда дает возможность развернуться.

В недалеком будущем положение изменится. С Уралхиммаша училище перебазировается в Уктус. Здесь одиннадцатое управление (старший прораб участка Д. С. Минков) построит комплекс новых зданий — учебный корпус на 600 мест, производственные мастерские площадью 1 800 квадрат-

ных метров, общежитие на 290 мест, 45-квартирный дом и другие вспомогательные объекты.

Сейчас комплексная бригада Василия Демьяновича Дюкина завершает нулевой цикл под учебно-производственный корпус.

Первую очередь комплекса предполагается сдать в эксплуатацию в конце нынешнего года, а в начале следующего полностью завершить все строительные работы. После этого, профессионально-техническое училище ежегодно сможет передавать на стройки большой химии по 350—400 молодых рабочих различных специальностей.

ВЕРТОЛЕТЫ-МОНТАЖНИКИ

Если когда-нибудь понадобится возводить воздушные замки — в буквальном, а не переносном смысле этого слова, — строители вряд ли смогут обойтись без вертолетов. А пока вертолеты уже заслужили признание строителей, сооружающих в труднопроходимых местах линии электропередач, трубопроводы, буровые установки.

Выгодно ли это, можно судить по следующим примерам. На строительстве линии электропередач Симферополь — Алушта в Крымских горах транспортировка вертолетом одной опоры весом 1,3 тонны обошлась на одну треть дешевле, чем наземным транспортом. Опоры устанавливались на фундамент за 30—40 секунд, а раньше на это тратилось 5 часов.

В районе Магадана вертолет «Ми-4» в двадцать раз быстрее устанавливал опоры, чем если бы это производилось любым другим способом с земли. В Севастополе металлическая телевизионная антенна была установлена на башню высотой в 90 метров за 23 минуты вместо недели работы обычными методами.

Советский Союз располагает вертолетами грузоподъемностью до 18 тонн. Это позволяет выполнять с их помощью монтаж уникальных строительных конструкций.



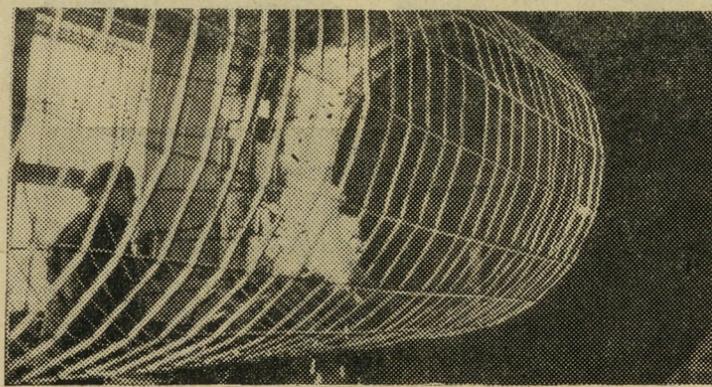
Анализ отечественного и зарубежного опыта по применению вертолетов в строительстве подтверждает целесообразность создания специальных захватов и различных монтажных приспособлений, облегчающих точную посадку грузов, обеспечивающих их крепление и безопасность строителей.

Есть тут и некоторые сложности. Находясь вблизи поверх-

ности земли, несущий винт вертолета создает столб воздуха. Ударяясь о землю, он образует так называемую «воздушную подушку», возникает подпор давления. Эффект «воздушной подушки» меняется в зависимости от рельефа, меняется и устойчивость вертолета.

Монтаж с воздуха, несомненно, в будущем позволит архитекторам перешагнуть традиционные схемы массивных современных сооружений и создать здания нового типа.

Виталий ДЮНДИК,
сотрудник
Красноярского
института
«Промстройинипроект».
(АПН).



Московский завод железобетонных изделий № 15 выпускает трубы диаметром от 300 до 1.200 миллиметров. Они находят применение в народном хозяйстве.

Коллектив предприятия включился в соревнование за выпуск продукции высокого качества, не уступающей лучшим мировым стандартам. В прошлом году на

заводе вступила в строй вертикально-подвижная установка по формованию труб диаметром 500 миллиметров, она позволила обеспечить высокое качество изделий и сократить трудовые затраты. Такие же установки для труб 300 и 400 миллиметров будут монтироваться в этом году. Для труб большого диаметра разработан агрегат для лучшего заполнения формы бетоном, идет модернизация сварочных машин в арматурном цехе. Все эти мероприятия позволяют заводу увеличить выпуск изделий в 1965 году на 30 процентов и значительно улучшить их качество.

На снимке: машина для точечной сварки арматуры труб диаметром 1.000 и 1.200 миллиметров. Всего 15 минут требуется, чтобы изготовить арматуру трубы на этом агрегате.

Фото А. Стужина.
Фотохроника ТАСС.

В институте новаторов

Девятнадцатого февраля состоится очередное занятие общественного института новаторов. Занятие будет проходить во Дворце культуры строителей. Начало в 9 часов утра.

Адрес редакции: Первомайская, 60, комн. 5. Тел. Д 1-33-45.

Типография изд-ва «Уральский рабочий», г. Свердловск, проспект Ленина, 49.

Редактор В. ДВОРЯНОВ.

НС 15111. Заказ № 1798.