

НА ВАНУНЕ ПУСКА

Цех литевых машин на заводе пластмасс коллектив 25 управления начал строить в марте нынешнего года. Трудностей было немало. Часть технической документации поступила с опозданием. Задерживали доставку материалов поставщики. Не все субподрядчики по-серьезному отнеслись к выполнению договорных обязательств. Например, управление Промвентиляции приступило к работам намного позднее. Все это отрицательно сказывалось на темпах строительства.

Сейчас на объекте наступил завершающий этап. Бригада штукатуров А. Демидова на втором этаже уложила мозаичные полы и заканчивает их шлифовку. Нормы выполняет не ниже чем на 140 процентов. Еще

лучше потрудились рабочие бригады землекопов-бетонщиков В. Манылова. Они в сжатые сроки сделали бетонную подготовку под полы на первом этаже и уложили шлакобетон на втором. О их темпах лучше всего говорят цифры. Месячные задания бетонщики выполняли на 170—190 процентов.

Не уступали им и кровельщики из бригады С. Наумова. За десять дней восемь человек уложили 2500 квадратных метров мягкой кровли в два слоя.

С первого дня строительства работает на этом объекте бригада каменщиков коммунистического труда Н. Москалева. Кладку стен и перегородок вели быстро. А сейчас каменщики перешли на разные работы, чтобы в ближайшие дни предъ- явить корпус сначала ведомст-

венной, а затем государственной комиссии.

— Технологическое оборудование установлено, — говорит начальник участка В. Могунов. — Монтажники из Союзшахтоспецмонтажа поработали хорошо. На конвейеры завод долго не выдавал техническую документацию, несвоевременно поставлял оборудование. Но монтажники не подвели.

Сейчас штукатурки идут по зданию и ремонтируют те участки, где приходилось переделывать по просьбе заказчика. Маляры наводят окончательный лоск.

Через день — два сюда придет государственная комиссия и оценит труд строителей. В строй действующих войдет еще один большой цех, оснащенный современным технологическим оборудованием.

«Нулевые»

На улице Восточной, в квартале между улицами Малышева и Энгельса, предусмотрено в будущем году построить два девятиэтажных дома. Недавно на площадку пришли рабочие двадцать первого управления и начали закладку фундаментов. Здесь они будут не совсем обычными.

— Один дом встанет на свайный фундамент, — рассказывает прораб В. Л. Игнатьев, — второй — на свайно-блочный. Всего будет установлено 450 свай.

Сейчас «нулевники» забивают по восемь-десять свай в смену. Темпы неплохие, но так бывает не каждый день. Случается, что Нижне-Исетский завод железобетонных изделий доставляет только четыре-

пять свай. Вот и приходится рабочим трудиться не с полной отдачей.

— А бывает еще и так, — сетует машинист Олег Миросов, — привозят сваи разного размера. Дело в том, что для одного дома сваи нужны 5—7 метров, а для другого, где грунт более слабый, — 10 метров.

барьеры

Вот и переезжаем с одной площадки на другую, теряем время.

Руководителям Нижне-Исетского завода железобетонных изделий необходимо устранить помехи и дать возможность «нулевикам» работать в полную силу.

Г. УДИНЦЕВ,
студент факультета журналистики Уральского госуниверситета.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН УПРАВЛЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОГО СТРОИТЕЛЬНОГО РАБОЧИХ СТРОИТЕЛЬСТВА И ПРОМЫШЛЕННОСТИ СТРОИТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ

№ 99 (2164).

СРЕДА, 23 ДЕКАБРЯ
1964 года

Год издания
XXII

Цена 1 коп.

ЧЕЛОВЕК БУДУЩЕГО ВОСПИТЫВАЕТСЯ СЕГОДНЯ

С пленума
горкома КПСС

В кузнечно-прессовый цех Уралмашзавода принесли свежие газеты. Внимательно вчитывался в строки доклада начальника цеха коммунист тов. Левандовский. На июньском (1963 г.) пленуме ЦК КПСС шел большой разговор о совершенствовании форм и методов идеологической работы, партия призывала смелее ломать шаблон и рутину, вести поиски новых путей воздействия на формирование людей. Эти мысли были созвучны Левандовскому, он и раньше много думал над проблемами воспитания, а сейчас думы эти требовали конкретного воплощения.

Тогда-то и подал Левандовский идею: создать в цехе общественный университет коммунистического воспитания. Университет работает больше года, он выдержал испытание самого строгого экзаменатора — времени. Тематика лекций представляет интерес для широкой аудитории, она включает в себя темы междунаrodnые, экономические, моральные. Прочитаны десятки лекций, причем — и это очень важно подчеркнуть — они охватывают рабочих и первой, и второй, и третьей смен.

Но университет носит не только просветительский характер. Его организаторы и участники активно вторгаются в жизнь. По их инициативе в цехе прошло собрание с очень интересной и очень злободневной повесткой: человек и общество. Самым активным и авторитетным слушателям университета партийная организация поручила шефство над теми, кто плохо ве-

дет себя в быту и на производстве.

Об интересной и плодотворной работе цехового университета коммунистического воспитания подробно рассказал в своем докладе на пленуме горкома КПСС секретарь партийного комитета Уралмашзавода И. И. Потапов. В его сообщении, посвященном деятельности парткома по выполнению постановления июньского Пленума ЦК КПСС, приводилось много примеров активного вторжения работников идеологического фронта в заводскую жизнь.

Важнейший инструмент идейной закалки трудящихся — система политического просвещения. Стремясь преодолеть отрыв пропаганды от жизни, привить вкус к изучению политических и экономических проблем буквально каждому инженерно-техническому сотруднику и рабочему, партком перестроил сеть политпросвещения. Наряду с семинарами и кружками все большую популярность завоевывают школы коммунистического труда. В прошлом году их было 36, нынче — 70.

Главный критерий учебы — действенность. Вот одна из цифр, прозвучавших на пленуме горкома. Слушатели семинара конкретной экономики фасонно-литейного цеха (пропагандист А. А. Тимошенко) внесли в течение года 30 предложений. Экономия от их внедрения составила около девяти тысяч рублей.

Раньше быть хорошим мастером значило быть хорошим специалистом. Сей-

час подобное определение нуждается в существенном дополнении. Мастер — это не только технически образованный специалист, но и друг, наставник рабочего. Чтобы помочь ему овладеть «секретами» воспитательной работы, на заводе ежемесячно проводится «День мастера». И не случайно за последние годы на Уралмаше выросли десятки умелых организаторов и воспитателей человеческих душ, таких, как Николай Федорович Уткин, Василий Михайлович Редин и многие другие.

Умное и страстное партийное слово вдохновляет людей на труд. Докладчик говорит об огромном воздействии идеологической работы на экономику предприятия, отмечая, что в производственных успехах машиностроителей есть весомая доля труда пропагандиста и агитатора, лектора и рабкора многотиражной газеты. Именно органическое сочетание идеологической и организаторской деятельности позволяет коллективу успешно выполнять государственные планы, создавать уникальные машины, достойные нашей эпохи.

Многое делает партийная организация Уралмаша по воспитанию нового человека, стремясь привить ему высокие качества строителя коммунизма. Но нередко из-за слабой организаторской роли цеховых партийных организаций и заводского парткома некоторые важные звенья идеологической работы оказываются недостаточно действенными. По мнению выступившей в

прениях секретаря Чкаловского райкома КПСС Л. А. Худяковой, это прежде всего относится к агитаторам. Если с пропагандистами партийные комитеты работают много и плодотворно, утверждают квалифицированных товарищей, то к агитаторам отношение иное. Часто ответственное поручение — быть агитатором — дается людям, не имеющим достаточного образования, не умеющим доходчиво и образно донести мысли до слушателя.

Электромонтер цеха дробильно-размольного оборудования Уралмашзавода В. Г. Леушин подтверждает эту мысль примерами из своего цеха.

— Старый тип агитатора, умеющего только читать газету, ушел в прошлое, — говорит он. — А вот без бумажки многие агитаторы, чего греха таить, часто теряют нить рассказа.

На июньском Пленуме ЦК КПСС глубоко обсуждались проблемы соревнования за коммунистический труд. Парткому Уралмаша предстоит многое сделать, чтобы постановление Пленума, обязывающее партийные организации придать соревнованию конкретность и размах, действенность и творческий характер, было до конца проведено в жизнь. И. И. Потапов привел в докладе данные, свидетельствующие о росте — количественном и качественном — рядов разведчиков будущего. Цифры звучат внушительно. Но «убаюкиваться» ими нельзя. Уча-

стники пленума, в частности секретарь горкома КПСС В. В. Гудков, секретарь промышленного обласпрофа И. А. Голованов и другие, отмечали, что на заводе, борющемся за звание коммунистического, много прогулов, медленно снижается количество нарушений общественного порядка.

На Уралмаше ежегодно приходит новое пополнение. С первых же дней новичкам надо прививать славные уралмашевские традиции, чтобы они делами своими оправдывали гордое имя советского рабочего. Как бы помогло тут умное слово ветерана предприятия! Однако ветераны завода партком и завком профсоюза слабо привлекают к работе с молодежью. Член КПСС с 1906 года А. Н. Бычкова, затронув в своем выступлении проблемы воспитания молодежи, подчеркивает, что особенно важна заботливая рука старшего для подростка. Оценивать ответственность идеологической работы, движения за коммунистический труд, отмечали выступающие, надо не только с точки зрения производственных показателей (хотя, разумеется, это важнейший критерий), но и по тому, как в процессе соревнования формируется человек будущего.

Пленум горкома принял подробное постановление, обязывающее партийную организацию Уралмашзавода поднимать идеологическую работу на уровень современных задач.

Пленум горкома рассмотрел также некоторые организационные вопросы.

Хорошими производственными показателями встречает наступающий новогодний праздник бригада коммунистического труда девятого управления С. П. Мешкова. Плотники-столяры неоднократно завоевывали первое место среди бригад управления. В оставшиеся дни уходящего года они трудятся особенно старательно.

На снимке: бригада С. П. Мешкова.
Фото
Н. МАКСИМОВА,
плотника.

Нам отвечают

«НА ТОЧКЕ ВЫЖИДАНИЯ», — так назывался материал, опубликованный в 92 номере нашей газеты. В нем рассказывалось о том, что в тресте Свердловскимстрой плохо поставлена работа по составлению планов научной организации труда.

Как сообщил в редакцию управляющий трестом тов. Лебедев, корреспонденция обсуждалась на совещании инженерно-технических работников треста с участием главных инженеров строительных управлений. В настоящее время при тресте Свердловскимстрой создан совет для руководства работой по составлению планов НОТ под руководством главного инженера тов. Лаврова. В управлениях созданы творческие бригады.

Члены совета НОТ совместно с работниками треста Уралоргтехстрой приступили к разработке сетевых графиков по важнейшим объектам строительства.



НА ГРАНИ РАЗВАЛА

ВОСЬМОЕ управление треста Свердловскпромстрой выполнило десятимесячный план строительно-монтажных работ собственными силами с учетом незавершенного производства всего лишь на 93,1 процента. Между тем, обеспеченность работающими давала этому коллективу возможность выполнить план на 121 процент.

Но, видимо, не всякая возможность есть действительность. И руководители управления тт. Сидоров и Анашкин доказали это весьма убедительно.

Строительно-монтажные работы на всех объектах осуществляются без проектов организации работ, с низким качеством строительства. Браки и систематические переделки стали постоянным недугом строителей.

Себестоимость мазутохранилища, которое строилось с явным нарушением технических условий, превысила сметную стоимость более чем в два раза. «Не повезло» и второму мазутохранилищу, где вновь допущен брак. Убытки от него определяются суммой в пять тысяч рублей. Мазутопровод протяженностью 500 метров был закрыт и засыпан без изоляции трубопроводов минеральной ва-

той. На ликвидацию допущенной небрежности израсходовано две с половиной тысячи рублей. Таких примеров можно привести очень много.

Но странно. За брак никто не наказан. Вольготно живется бракоделам в восьмом управлении!

Из-за неудовлетворительной организации труда и переделок излишне израсходовано 98,6 тысячи рублей заработной платы. Широкое распространение получили приписки объемов работ в нарядах. На оплату несуществующих работ выплачено 27,9 тысячи рублей. На ликвидацию брака и переделки затрочено дополнительно 18,4 тысячи рублей, не считая заработной платы, выплаченной бракоделам.

На 1 ноября было составлено фиктивных актов на незавершенное производство на 40,6 тысячи рублей, в том числе по заводу пластмасс 8,5 тысячи рублей и т. д. И снова за приписки никто не наказан. Легко живется очковирателям в управлении под покровительством тт. Сидорова и Анашкина. Акты на незавершен-

ное производство главным инженером тов. Анашкиным не утверждаются. Не потому ли, что он точно знает о их липовом происхождении?

Начеты, наложенные на виновников перерасхода заработной платы, не взысканы. А приказы от 15 июля и 14 октября не только не доведены до сведения виновных, но даже в середине декабря еще не переданы секретарию.

Акордная оплата труда, гарантирующая от приписок и включения так называемых необъемных работ, не получает в коллективе управления распространения.

Сдельно-премиальная оплата вместо фактора, стимулирующего рост производительности труда, превратилась в средство искусственного повышения заработной платы.

Не лучше обстоит дело и с расходом материалов. За десяти-месячный срок перерасходовано сверх норматива древесины на 58 процентов, пиломатериала — на 17, цемента — на 119 и

раствора — на 29 процентов.

Кучи мерзлого, неиспользованного в дело раствора мы наблюдали у котельной, которая подготавливалась к сдаче в эксплуатацию. Разработкой этого раствора и погрузкой его на автомашину было занято 14 рабочих.

Отчеты о расходе материалов по сравнению с нормами главным инженером тов. Анашкиным не утверждаются, а лица, виновные в перерасходе и порче материалов, к ответственности не привлекаются.

Беззаботность руководителей восьмого управления зашла так далеко, что они давно отказались от ежемесячной инвентаризации материалов открытого хранения. Вероятно, поэтому так легко списано 89,7 тонны холодного асфальта, приведенного в негодность на заводе пластмасс, десятки тонн подмоченного цемента и других материалов.

Можно ли предъявить претензии к работникам аппарата стройуправления? Нет, нельзя. У главного бухгалтера тов. Ардышева можно найти все данные, ха-

рактеризующие себестоимость каждого объекта. Инженер по труду тов. Михеев может дать справку об излишних объемах работ, приписанных в нарядах, по любому объекту. Другие интересующие вас цифры можно получить в производственно-техническом и плановом отделах.

Одним словом, руководители управления имеют все возможности, чтобы по-настоящему заниматься производством. Но что же получается на деле? Как показывает бухгалтерский баланс, из 236 тысяч рублей сверхплановых убытков за десять месяцев только 47 тысяч рублей составляют убытки прошлых лет.

Есть все основания утверждать, что тт. Сидоров и Анашкин в качестве новогоднего «подарка» увеличат сверхплановые убытки до 400 тыс. руб.

Не слишком ли дорого обходятся их услуги Свердловскгорстрою? Или, может быть, давно пора отказаться от таких руководителей, которые довели управление до грани развала.

С. БЕЛЯЕВ,
старший инженер-экономист
Свердловскгорстрой.

Через трудности — к победе

За новое дело мы взялись с огоньком. В бригаду конечной продукции стали входить и маляры, и плотники, и штукатуры. Приступили к отделке дома по улице Луначарского. Но вдруг стало что-то не клеиться. В наш коллектив пришли разные люди, с разной квалификацией. И поэтому из-за оплаты труда стали возникать конфликты.

Мы провели некоторые подсчеты, взвесили все «за» и «против» и оказалось, что можно выйти из положения.

Коль наша бригада отвечает за сдачу всего дома, то, естественно, мы должны обладать и ког-какими правами. Нам предоставили право самим присваивать разряды. Эта мера необходима для определенного «равновесия» квалификаций в большом коллективе. Немаловажную роль играет тот факт, что в нашу бригаду входят моторист и слесарь.

После решения всех «проблем» работа снова пошла по-боевому. Сейчас обучаем людей вторым и третьим профессиям.

Пока трудно говорить о каких-то итогах... Объект наш, так ска-

зать, пробный. К тому же на отделке магазина, расположенного в доме, работали другие бригады. Вот примером за новый дом, тогда можно будет вести речь о конкретных результатах. Но, по крайней мере, ясно, что новая организация труда вполне оправдывает себя.

В. КАРТЫНИК,
руководитель бригады
конечной продукции.

Отчитывается постройком

В красном уголке шестого строительного управления многолюдно. Идет отчетно-выборная профсоюзная конференция.

На трибуне — председатель постройкома П. Е. Бетехтин. Отметив, что профсоюзная организация активно принимала участие в борьбе за повышение производительности труда, он доложил собравшимся об итогах работы

коллектива за одиннадцать месяцев. План по генподряду управлением выполнен на 116 процентов, собственными силами — на 114. Выработка на одного человека составила 101 процент. Себестоимость предусматривалось снизить на 4,6 процента, фактически она снижена на 13,5.

В соревновании между коллективами управления треста ше-

стое управление заняло первое место, по Главсредуралстрою — второе.

Но как отметил докладчик, еще не изжиты случаи нарушения трудовой дисциплины, правил техники безопасности. Не в полную силу работали члены общественного бюро экономического анализа и постоянно действующего производственного совещания. Созданный общественный отдел кадров, по сути дела, бездействует.

В прениях первым выступил секретарь партийной организации управления Г. П. Романов. Он говорил о том, что в будущем году перед коллективом стоят более сложные задачи, поэтому роль профсоюзной организации должна все возрастать. К сожалению, некоторые проффорги ограничиваются только сбором членских взносов.

— Надо расширять профсоюзный актив, больше внимания уделять воспитанию нового человека в духе морального кодекса строителя коммунизма, — сказал в заключение тов. Романов.

— У нас почему-то не заведено заслушивать на заседаниях постройкома прорабов, мастеров и бригадиров. А ведь эта форма работы может принести большую пользу, — так начал свое выступление начальник второго участка А. С. Старостин. Он говорил о том, что профсоюз должен глубже вникать в производственную жизнь предприятия, больше опираться в своей работе на актив.

С болью и тревогой рассказывал заместитель начальника управления С. Н. Надречный о том, что на объектах плохо относятся к хранению и складированию материалов. Нередко рабочие бьют стекла, портят покраску... В результате дополнительно расходуются материалы и тратится время.

Многие делегаты выступали на конференции. Мотористка В. С. Югова отметила, что на объектах не придают должного значения наглядной агитации, а бригадир плотников Е. Трусов вскрыл причины большой текучести кадров.

В заключение было принято постановление, в котором намечены пути устранения недостатков и основные направления деятельности профсоюзной организации на будущее. **А. ГУСЕВ,**
рабочий.

НОВОГОДНИЕ ПОДАРКИ

Скоро должны загореться огни новоселий в нескольких новых домах.

Хорошие новогодние подарки готовит коллектив домостроительного комбината. В юго-западном районе будут сданы три 75-квартирных дома и один 46-квартирный. На улице Победы подготавливаются к сдаче 90- и 75-квартирные дома.



Пройдет еще несколько дней и в общежитии № 38 по улице Братской поселятся молодые химстроевцы. А сейчас здесь хозяйничают отделочники. Вот один из них — плиточник Алексей Васильевич Бажин.

Ежедневно Алексей Васильевич выполняет задания не менее чем на 130 процентов. Качество работ всегда хорошее. Иначе делать он не умеет.

В одиннадцатое управление А. В. Бажин пришел семь лет назад. Тогда у него была специальность штукатура. Все работы выполнял добросовестно. Но в проектах все чаще и чаще предусматривалась отделка тех или иных помещений метлахской или глазурованной плиткой. Потребовались специалисты. Их не было. Где же выход?

— Будем осваивать смежные профессии, — заявил А. В. Бажин и одним из первых стал плиточником. Получил второй разряд. Немало сил, энергии и выдумки вложил при отделке корпусов камвольного комбината.

На достигнутом он не успокаивался. Учился изо дня в день, совершенствовал профессиональные навыки и теперь уже работает по четвертому разряду. Особенно хорошо потрудились он на отделке больничного городка.

Алексей Васильевич не таит своих профессиональных секретов. Он охотно обучает молодых.

На снимке: А. В. БАЖИН.

Фото А. БУЛГАКОВА,
инженера одиннадцатого управления.

Вести из одного управления

Год был прожит не зря...

В уходящем году коллектив 19 управления возводил «нули», делал коммуникации.

Так, заложены фундаменты домов по улице Бородина на Химмаше. Сейчас жилые здания, выросшие на этих «нулях», подготавливаются к сдаче.

В 22 квартале Вторчермета смонтированы «нули» целого

ряда домов, в том числе и задельных объектов.

В Свердловском овощесовхозе трансспецстроевцы подготовили основания двух жилых зданий.

В стадии окончания находятся сети водопровода, канализации больничного городка в Рижском переулке, 22 квартале, водопровод к нагорному резервуару на Химмаше и другие.

Передовые бригады

Хорошо поработали по возведению «нулей» бригады монтажников тт. Дементьева и Митина. Первая выполнила задание на 162 процента, другая — на 159.

Среди землекопов со значительным превышением норм идут бригады тт. Лагоды и Би-

серова, среди трубоукладчиков — коллективы, возглавляемые тт. Непейным и Зубаткиным.

Не отстают от них дорожные рабочие, которыми руководят тт. Аханова и Сабирова, и слесари-ремонтники, руководимые тов. Канаковым.

Четкую работу монтажников, трубоукладчиков во многом определяют механизаторы. Отлично трудятся экипажи экскаваторов тт. Беляева, Наговицина, Лубкина, Бульдозеристы тт. Емельянов, Кошкаров, Чижов.

СОРЕВНОВАНИЕ ЗОВЕТ

У наших соседей

Торговый городок

РЕВДА. На северной окраине города раскинулась строительная площадка. Здесь сооружается база продовольственных товаров. Огромное кирпичное здание, площадь которого полгектара, уже подведено под крышу. В его восточном двухэтажном торце разместится контора снабжения медеплавильного завода. Сметная стоимость базы почти полмиллиона рублей.

Рядом с ней готовится к сдаче овощехранилище на 1000 тонн. Недалеко от него строится большой засолочный пункт.

В прошлом году здесь были введены в эксплуатацию холодильники на 250 тонн, такой же емкости фруктохранилище и лукохранилище на 140 тонн. Тут же вырос целый торговый городок со своими железнодорожными тупиками, электроподстанцией и другими службами.

М. ЛОВЦОВ.

В арматурном цехе завода железобетонных изделий им. Ленинского комсомола стоит легкий прерывистый шум. Рабочий день в разгаре. Трудовую вахту несет смена мастера Анатолия Федоровича Микушина. По всему пролету лежат заготовки, стопки сеток, штабеля каркасов — продукция сегодняшнего дня.

Мы идем по цеху с партгрупоргом Виктором Васильевичем Коршуновым. Он работает здесь слесарем. О делах и людях говорит скупно, но в коротких замечаниях чувствуется гордость.

Да и как не гордиться своими товарищами по труду. Они вместе работают, живут одними стремлениями, радостями и огорчениями. Многие пришли сюда, когда цех еще только строился.

Александр Иванович Заметин — один из бывших строителей. После ввода завода в строй остался в цехе арматурщиком. Позднее освоил сварочные машины, а сейчас уже мастер смены. Во многом сходны и биографии Г. Вагрянского, С. Глухова, Н. Чернова, Л. Лецинского.

Начальник цеха А. Н. Артемьев тоже пришел на завод в период строительства. Уже тогда он имел высшее образование, но не посчитал зазорным пойти слесарем. Его скромность и деловитость влияют на людей сильнее, чем пространственные речи.

Как-то на заседании завкома обсуждали итоги соревнования за месяц. Лучшие результаты оказались у арматурщиков. Все считали, что им и следует присудить первое место. Но тут встал А. Н. Артемьев и заявил:

— Недостойны мы первого места. У нас был один прогул. И в коллективе все одобрили этот поступок.

Недавно соседний формовоч-

ный цех стал работать по скользящему графику. Арматуры ему потребовалось больше — конвейеры не останавливаются ни на один день. И арматурщики сумели увеличить производительность труда. Например, в сентябре и октябре она составляла 126,7 и 112,8 процента, а себестоимость ниже плановой на 2,5 процента.

Четко работает здесь и оборудование. Бригада слесарей, которая первой на заводе завоевала звание коллектива коммунистического труда, следит не только за тем, чтобы все машины постоянно находились в исправном состоянии, но и совершенствует их. И тут нельзя умолчать о механике цеха Л. Д. Лецинском (в день нашего посещения его перевели на должность заместителя начальника формовочного цеха).

На завод он поступил лет шесть назад слесарем, потом возглавлял бригаду и одновременно учился в техникуме. Его выдвинули механиком. Оборудование он знает как свои пять пальцев. В нынешнем году со-

вместно с начальником цеха А. Н. Артемьевым создал полуавтоматический станок для сварки сеток. Силами цеха изготовили его. Сейчас ведут усовершенствование. Вернее, автомат и теперь неплох, но при сварке изгибает сетки. Новаторы думают, как устранить и этот недостаток.

В середине лета заводу «Строммашина» поручили изготовить оборудование для четырех птицефабрик. Машиностроители встретились с препятствием — не смогли сделать сетки для дверок и лотков. Обратились за помощью в арматурный цех.

Правда, сразу освоить новые изделия не удалось. Приходилось выделять на эту работу до двадцати человек в сутки. Их отсутствие могло отрицательно сказаться на выполнении основной программы. Но арматурщики не уронили чести коллектива.

— За смену свариваем по 100—110 сеток, — говорит Николай Смирнов. — До 15 декабря машиностроителям было

передано 5700 сетчатых дверок и около 6000 лотков.

Так поступают люди арматурного цеха всегда. Если у соседей затруднение, помогают. Однажды в кассетном и цехе ячеистых бетонов некому было приваривать закладные детали. Арматурщики направили туда на помощь электросварщиков Г. Вагрянского, Г. Медведева, И. Чегодаева, В. Рыжкова.

Может быть, подобная щедрость отрицательно влияет на дела цеха? Нет. Производственные задания коллектив перевыполняет из месяца в месяц. В прошлом году, например, арматурщики в соревновании среди основных цехов вышли на первое место. Им было вручено переходящее Красное знамя. В нынешнем они борются, чтобы его оставить у себя и в течение семи месяцев занимали первое место. А недавно на заседании завкома арматурному цеху было присуждено звание коллектива коммунистического труда.

КОНЕЦ ХУДОЙ СЛАВЕ

В 23 управлении новость удивила всех. О том, что бригада И. Басова выходит в число передовых, говорили много. Даже спрашивали друг друга, как же могло такое случиться.

...О людях этой бригады отзывались не лестно. Нарушить трудовую дисциплину для них ничего не стоило. Сменили бригадира. Дела в коллективе сначала вроде бы пошли на улучшение. А потом все стало по-прежнему. Тогда решили расформировать бригаду. Однако рабочие не согласились. Они избрали своим вожаком комсорга бригады И. Басова.

Не все сразу давалось новому руководителю. Но он не отступал, а терпеливо сколачивал коллектив, помогал товарищам избавиться от плохих привычек. Люди поверили в него и теперь этот коллектив выполняет задания на 130—150 процентов.

С. ЧУКРЕЕВ,
рабочий треста Уралмашстрой.

Главное звено

Наш завод молодой. Ему нет еще и двух лет. Даже часть оборудования, которое предусмотрено проектом, получили только в нынешнем году. Это удлинит организационный период. Хотя полностью становление не закончилось, коллектив, как говорят, уже твердо стоит на ногах. Себестоимость ремонта строительных машин не превышает плановую. Но мы не останавливаемся на достигнутом, а совершенствуем технологию, ищем пути лучшего использования оборудования. Наши инженеры, техники, рабочие не пренебрегают опытом ремонтников других городов страны. Все лучшее применяют на своих участках.

Обычно при ремонте экскаваторов Э-505 и Э-652 поворотные платформы устанавливали на полу. Работать электросварщикам порой приходилось в неудобных положениях. Если требовалось повернуть платформу, то занимали мостовой кран, который редко бывает свободным. Все это создавало помехи, не позволяло электросварщикам добиваться высокой выработки.

Теперь положение изменилось. На участке ремонта экскаваторов установили три кантователя, на которых и закрепляется платформа. При работе сварщик может повернуть их в любое положение при помощи мотора. На этих же кантователях слесари монтируют оборудование экскаваторов. Кроме того, рабочие приспособились изготовлять на них кабины, что позволило освободить около двадцати квадратных метров производственной площади.

До последнего времени запрессовку и съем валов, подшипников производили вручную винтовыми съемниками или кувалдой. Сейчас ничего подобного не

увидишь. Мы изготовили специальную оснастку и запрессовку валов, подшипников, их съем делаем под 160-тонным прессом. Облегчился труд рабочих. Резко увеличилась выработка.

Или другое. Жалюзи у дверок кабин обычно вырубали вручную. Сделали штамп и теперь вместо зубила прорубает и отгибает жалюзи пресс.

Как-то московские ремонтники на страницах журнала «Механизация строительства» рассказали о стопорном устройстве гусеничного хода, которое они применили на экскаваторах Э-652. Мы позаимствовали новинку и применили ее на машинах Э-652, Э-505. Что же это дает? При работе экскаватор не дергается туда-сюда, а закрепляется намертво. Вроде бы и невелико новшество, но позволяет намного продлить срок службы деталей ходового механизма.

Хлопот предпринято много. Но они оправданы. Производительность на участке экскаваторов Э-505 и Э-562 возросла более чем на 15 процентов.

Кроме того, на заводе освоено изготовление телескопических выдвинных стрел к автокранам К-51, их сделано уже 10 штук. На этой машине применена еще одна новинка — центробежный тормоз инженера Шмелева, который предотвращает падение стрелы при перегрузках. Устанавливаем центробежные тормоза и на краны ЛАЗ-690. Хотя это стали делать совсем недавно, уже 20 машин оснащены тормозными устройствами.

При выходе из строя золотников распределительной коробки обычно заменяем весь узел. Приобрести его нелегко, да и обходится он дорого. Тогда мы стали реставрировать золотники. Это позволило снизить расходы на приобретение распределительных коробок. Сейчас заканчивается также подготовка к модернизации пятитонного крана К-51.

Есть у нас и свои новаторы. Например, инженер Ю. Н. Сурин разработал оснастку для запрессовки наконечников у шлангов высокого давления. Выработка на этой операции увеличилась в два раза.

Электрик М. П. Васильченко предложил схемы автоматического отключения электросварочных трансформаторов и преобразователей на холостом ходу.

Наш коллектив намерен и дальше осваивать новое технологическое оборудование, совершенствовать организацию производства и труда.

А. РЯГУЗОВ,
начальник производственного отдела завода Ремстроймаш.

«Главное, ребята, сердцем не стареть!..»

КОМСОМОЛЬСКАЯ жизнь сложна, многообразна и ее не всегда можно учесть в процентах. Работа с людьми — это живое и творческое дело. К сожалению, у нас нередки случаи, когда о комсомольской работе пытаются судить на основе цифровых данных. И делается это подчас с благими намерениями.

Возьмем, к примеру, соревнование между комсомольскими организациями района. Оно задумано с целью подтягивать отстающих, чтобы все лучше становилось достоянием остальных. В разработанных условиях соревнования значится более десяти пунктов. Один из них включает в себя рост рядов комсомольской организации.

Спору нет. По этому показателю можно и нужно судить о влиянии передового отряда на союзную молодежь, о его тесной связи с массами. Все, что руководят комсомольскими организациями, знают, что нельзя успешно идти вперед, не привлекая свежие силы, не прибегая к преемственности.

Но пункт о росте комсомольских рядов при подведении итогов соревнования порою оказывается чуть ли не главным. Кто больше сумеет привлечь в комсомол, тот считается и работает лучше. На деле это приводит к нежелательным результатам. На предприятиях начинают «усиленно» вовлекать молодежь в комсомол, «гнать», как говорят, количество. В результате в комсомол принимаются немало случайных людей, попутчиков, которые при первых же трудностях пасуют.

Можно упрекать тех, кто, принимая в комсомол, не проверил человека, не убедился в его деловых качествах, но согласиться, что никому не хочется в соревновании быть хуже других да к

Отклики, реплики,

предложения

В КОМСОМОЛ— ДОСТОЙНЫХ!

тому же выслушивать упреки.

По-моему, придавать первостепенное значение пункту о росте рядов комсомола не следует. Пусть будет комсомольцев меньше, но по-настоящему боевых и работоспособных. Тогда не будет на повестке дня стоять вопрос об активных и пассивных.

Думается, что целесообразно ввести такой порядок: установить вступающему какой-то кандидатский стаж. Тогда комсомольские организации смогут еще до окончательного приема выяснить де-

ловые качества вступающего.

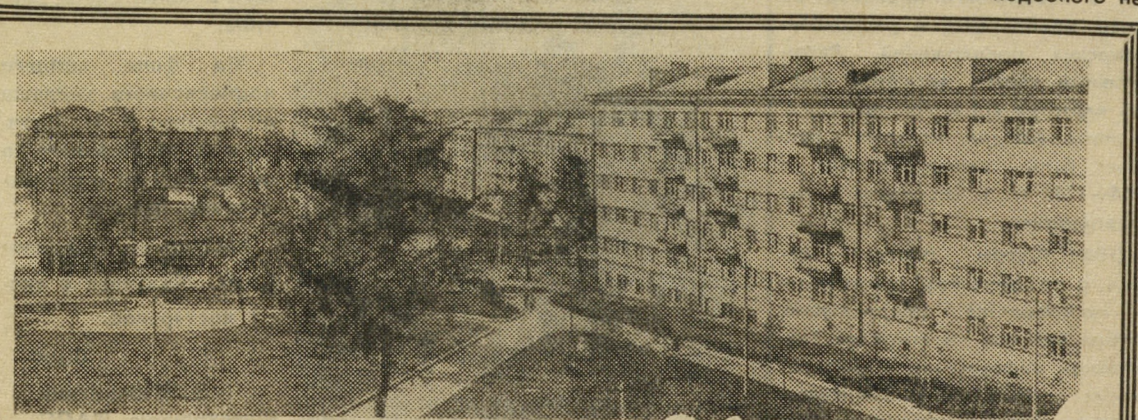
Может быть, я выразился не совсем ясно, но одно для меня бесспорно, что мы должны гнаться не за количеством, а за качеством.

И еще одно. Указаний, скажем, от райкома комсомола мы получаем немало. По-моему, работникам райкома ВЛКСМ следует давать не только указания, но и почаще бывать на заводе, конкретно помогать в решении тех или иных вопросов.

В. ПАКИН,
секретарь комсомольской организации завода железобетонных изделий им. Ленинского комсомола.



СВЕРДЛОВСКОГО СТРОИТЕЛЯ



30 лет назад (28 декабря 1934 года) Удмуртская автономная область была преобразована в АССР.

На снимке: Ижевск — столица Удмуртской АССР. Новый жилой массив на улице Труда. Фотохроника ТАСС.

Весомые излишки

Борьба за снижение себестоимости строительства — одна из основных задач руководителей и коллективов управлений и предприятий стройиндустрии. И большинство коллективов добилось неплохих результатов. В изыскании резервов производства им постоянно оказывает помощь нормативно-исследовательская станция при тресте Свердловскпромстрой.

В частности, недавно наши сотрудники провели работу по определению штатов ремонтно-обслуживающего персонала в трестах Свердловскгражданстрой, Свердловскпромстрой, Стройдеталь № 70 и Свердловсквозстрой. Было установлено, что в этих трестах ремонтных рабочих больше на четыре-пять человек. Средний квалификационный разряд также завышен. Все это приводит к тому, что перерасходуются изрядные суммы.

Если упорядочить штаты ремонтно-обслуживающего персонала, то за год можно сэкономить в шестом управлении 3700 рублей, четвертом — 4719, девятом — 7775, на заводе ячеистых бетонов — 6353, в механизированном отряде передвижной механизированной колонны 240 — 7131, а всего 29 678 рублей.

После исследований в четвертом, девятом управлениях и на заводе ячеистых бетонов пересмотрели штаты ремонтных рабочих и привели их в соответствие с расчетами. В связи с этим хочется сказать о странной позиции, занятой руководителями девятого управления. Они выставляют различные доводы и отговорки, но уменьшить количество ремонтников не желают и продолжают перерасходовать средства.

Мы считаем, что строительным предприятиям и организациям в новом году целесообразнее часть ремонтников перевести на сдельную оплату труда.

Л. КИСЕЛЕВ,
инженер нормативно-исследовательской станции.

В НАЧАЛЕ декабря на объектах, которые строит управление № 3 треста Свердловскпромстрой, были проведены фотографии рабочего дня.

Анализ, сделанный по бригаде маляров Г. Ф. Зенкова, показал, что маляры выполняют нормы выработки только на 70—75 процентов. Дело в том, что организация работ здесь поставлена очень слабо. Не успеют маляры закончить побелку, как вслед за ними приходят электрики и начинают делать штрабы для проводки. В результате на переделку уходит много рабочего времени. К тому же квалификация маляров невысокая. Из двадцати человек только пять имеют третий разряд, а остальные — не выше второго разряда. Нужно отметить, что Г. Ф. Зенков старается научить членов бригады работать лучше, думает о том, как повысить производительность труда. Но со стороны линейных работников участка ему не оказывают необходимой помощи, так как на рабочих местах они бывают редко.

В бригаде осваивают хорошее новшество — электрический компрессор, позволяющий работать

Простои. А почему?

одновременно в четыре удочки. Но на его настройку тратится много времени, а зачастую он вообще выходит из строя. Видимо, на этот период надо закрепить за компрессором электрика или слесаря. Однако об этом некому позаботиться. И вот результат — из-за неисправности компрессора бригада только в один день потеряла 4,5 процента рабочего времени.

Фотографии рабочего дня были также проведены в бригадах маляров М. Шакирова, С. Ижановой. В коллективе, возглавляемом Шакировым, в первый день наблюдений был простой 3, 4 человеко-часа, или 2,4 процента рабочей смены по причине от-

сутствия электроэнергии в начале смены. Во второй день рабочие простояли 12 человеко-часов, или 8,2 процента. В течение остального времени бригада работала интенсивно, материалами была обеспечена полностью.

В бригаде Ижановой простоев не наблюдалось. Следует сказать об оперативности начальника участка тов. Подгорного и мастера тов. Блясман, которые постоянно находились на рабочих местах и решали все возникающие вопросы.

И. КНЯЗЬКОВ,
В. ДЯДЬКИНА —
инженеры.

Дом отдыха кооператоров

БУДАПЕШТ. Раньше любой венгерский крестьянин сказал бы, что отдых — не его дело. «Отдых крестьянину полагается лишь на том свете» — гласила старая венгерская поговорка. Ныне членам сельскохозяйственных кооперативов предоставляются оплачиваемые отпуска.

В народной Венгрии открываются дома отдыха, построенные кооперативами. В живописном лесу под Дебреценом, где много минеральных источников, общими силами 165 кооперативов построен один из красивейших в Венгрии домов отдыха. Ежегодно здесь отдыхают 3 500 кооператоров из многих районов страны. Сейчас готовятся встретить крестьян дома отдыха в горах Мечек, Бюкк, на берегах Балатона, горячего озера Хевиз. Здесь будут отдыхать почти восемь тысяч крестьян.

Меднорудный бассейн

ВАРШАВА. Среди живописных полей близ городов Любин и Глогув строятся два крупных рудника: «Любин» и «Польковице-1». Позже будет сооружен также рудник «Польковице-2».

Несколько лет назад польские геологи открыли здесь крупные залежи медной руды. Исследованные запасы исчисляются сотнями миллионов тонн.

Весной прошлого года «Любин» выдал на-гора первые тонны медной руды. В 1967 году начнется его промышлен-



ная эксплуатация. В первое время он будет давать около миллиона тонн в год. Потом добыча возрастет до четырех миллионов тонн. Введение в строй рудников «Польковице-1» и «Польковице-2» даст возможность увеличить добычу медной руды в несколько раз.

В новом меднорудном бассейне намечено построить мощные обогатительные фабрики и медеплавильный завод. В создании и освоении крупного меднорудного бассейна Любин — Глогув большую помощь оказывают Польше Советский Союз и Чехословакия.



Жилища под водой

В будущем жилища, наверное, можно будет строить на морском дне. По сообщению американской печати, в настоящее время исследуются методы использования этих площадей. Создание прозрачных транспортных средств, способных выдерживать высокое давление на морском дне, обеспечит возможность для жизни и передвижения людей. Предполагаемым материалом для строительства жилищ является стекловидный силикат — бриджманит, который представляет собой неорганическое аморфное вещество. Кондиционирование воздуха сделает возможным длительное и комфортабельное пребывание человека в подводных жилищах. Электрические аккумуляторные батареи и атомные источники не потребуют для своей работы воздуха. Известны способы получения газов, необходимых для дыхания на морском дне. На морском дне можно также добывать продукты питания и топливо.

Уголки нашего города

На берегу озера Шарташ.

Рисунок
Е. Грудцинова,
шофера управления механизации № 1.



НОВЫЙ ИНСТИТУТ ИНФОРМАЦИИ

Центральный научно-исследовательский институт информации и технико-экономических исследований Государственного Комитета по промышленности строительных материалов при Госстрое СССР (ЦНИИТЭСтром) приступил к изданию технической информации: тематических выпусков, обзоров, реферативных карт.

Техническая информация издается по сериям. Таких серий — девять: цементная промышленность; промышленность асбестоцементных кровельных и гидроизоляционных материалов; стекольная, ситалловая и шлакоситалловая промышленность; промышленность наружных и неметаллорудных материалов; промышленность стеновых материалов, извести, гипса и других вяжущих материалов; промышленность полимерных и теплоизоляционных материалов; керамическая и фарфоро-фаянсовая промышленность; промышленность сборного железобетона; промышленность сантехоборудования.

ЦНИИТЭСтром является Центральным отраслевым органом информации по изучению, обобщению и распространению достижений отечественной и зарубежной науки, техники, экономики и передового производственного опыта в области промышленности строительных материалов.

ЦНИИТЭСтром является также головным институтом по технико-экономическим исследованиям в промышленности строительных материалов.

Особое внимание в изданиях ЦНИИТЭСтрома будет уделено вопросам внедрения новой техники и технологии промышленности строительных материалов.

В тематических выпусках технической информации помещаются рефераты о результатах работы научно-исследовательских институтов и опытно-конструкторских организаций, описываются передовой опыт в промышленности строительных материалов, прогрессивные технологические процессы производства.

Обзоры готовятся институтом по важнейшим проблемам развития отрасли промышленности строительных материалов.

В реферативных картах помещаются информации о неопубликованных научных и проектно-конструкторских работах, сведения о внедрении в производство новых изобретений и рационализаторских предложений. Реферативные карты являются основой картотек справочно-информационных фондов, которые должны быть укомплектованы в 1964—1965 гг. в институтах и на предприятиях.

ЦНИИТЭСтром просит сообщить о практическом применении в производстве предложений, опубликованных в выпусках Технической информации и реферативных картах, экономическом эффекте, полученном от их вне-

дрения. Необходимо также систематическое получение институтом информации и особенно информационными картами, являющихся основным материалом для справочно-информационной работы института и его изданий. Карты должны представляться в ЦНИИТЭСтром предприятиями промышленности строительных материалов, вне зависимости от их ведомственной подчиненности. Адрес института: Москва, Б-78, 1-й Дьяковский переулок, дом 3, ЦНИИТЭСтром.



МОСКВА. Теплую жанровую сцену изобразил московский художник П. Н. Малышев в своей новой картине.

На фоне зимнего подмосковного пейзажа он показал В. И. Ленина и А. М. Горького во время беседы с крестьянскими детьми.

На снимке: художник П. Н. Малышев в своей мастерской.

Фото
Э. Евзерихина.
Фотохроника ТАСС.