

# В СТРАНЕ ОБЛАСТИ ГОРОДЕ

## Завод-автомат

АНГАРСК. На Ангарском комбинате полимерных строительных материалов идет наладка самой крупной в Советском Союзе линии по производству изделий из поливинилхлорида. Предприятие будет выпускать красивые и гигиеничные плитки для настила полов, а как только вступят

в строй все его производства, стройки Сибири и Дальнего Востока получат отсюда линолеум, плитусы, поручни, наличники. Все изделия будут вырабатываться без применения ручного труда.

## Дома—северянам

На рейде бухты Корфа, у северо-восточного побережья Камчатки, встал теплоход «Ногая». На его борту около ста сборных домов, изготовленных приморскими деревообработчиками для колхозников Корякского национального округа.

За годы семилетки в округе

только за счет колхозов построено триста производственных и культурно-бытовых объектов и тридцать пять тысяч квадратных метров жилой площади.

## Больше новоселов — больше писем

КАМЕНСК-УРАЛЬСКИЙ. Бурно строится город крылатого металла. Заселен еще один дом по улице Алюминиевой. И вскоре после того, как в благоустроенные квартиры въехали новоселы, на первом этаже открылось новое почтовое отделение.

Это двенадцатое почтовое отделение в городе.

## Будет работа строителям

ТАЛИЦА. Вступают в строй объекты, сооруженные Межколхозстроем. Одна из бригад завершила строительство нового Дома культуры в селе Горбуново. Теперь есть где развернуться самодеятельности.

А дел у строителей не убывает. Сдали в Горбуново Дом культуры — взялись за возведение школы.

## Монтаж

### продолжается

Во Вторчермете продолжается застройка 22 квартала. Здесь хозяйничают бригады 27 управления В. Пыжьянова и В. Куроптева. Коллектив, возглавляемый Куроптевым, закончил монтаж коробки 45-квартирного дома. Пыжьяновцы смонтировали первый этаж 94-квартирного дома. К концу месяца бригада Пыжьянова решила смонтировать три этажа.

Ю. ЕНИВАТОВ,  
сварщик управления.

# Хорошие

## Годовой план

### выполнен

В нынешнем году коллектив нашего управления сдал в эксплуатацию десять многоэтажных благоустроенных домов общей площадью 17,397 квадратных метров. Это неплохие темпы. Они нарастают из месяца в месяц и 10 декабря управление выполнило годовой план по генеральному подряду на 100, а собственными силами — на 106 процентов.

До конца месяца наши строители намерены закончить отделку жилого дома для Уралэлектротракторного и четырех детских садика по 140 мест. Один из них не предусмотрен в плане сдачи.

Б. БУГОСЛАВСКИЙ,  
начальник планового  
отдела девятого  
управления.

## Тревожные сигналы



## СРОЧНО НУЖНЫ ПЕРЕМЫЧКИ!

В Свердловском овощесовхозе ведется строительство склада под минеральные удобрения на 1000 тонн. Объект пусковой этого года.

Но сейчас работа на нем, по сути дела, встала. Нет сорока штук оконных перемычек Б-18 или Б-16 и двадцать штук БУ.

А раз нет перемычек — нельзя ложить фермы, которые у нас имеются.

Мы обращаемся к управлению стройиндустрии выдать строителям недостающие изделия и тем самым обеспечить ввод пускового объекта в назначенный срок.

А. МАТВЕЕВ,  
старший прораб.

Александр Акулов работает плотником в четырнадцатом управлении. Работает около шести лет. Он ударник коммунистического труда. Нормы выполняет на 120—125 процентов. Активно участвует в общественной жизни управления. Учителя на курсах мастеров.

На снимке: Александр АКУЛОВ.

Фото Н. Мифтахова,  
секретаря комсомольской  
организации управления.



Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

# СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН УПРАВЛЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОГО СТРОИТЕЛЬНОГО ОТДЕЛА ОБКОМА ПРОФСОЮЗА РАБОЧИХ СТРОИТЕЛЬСТВА И ПРОМЫШЛЕННОСТИ СТРОИТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ

№ 97 (2162).

СРЕДА, 16 ДЕКАБРЯ  
1964 года

Год издания  
XXII

Цена 1 коп.

## „ГОТОВЬ САНИ ЛЕТОМ...“

Нынешний год на исходе. Для коллектива нашего управления он был нелегким. Перелом наступил в середине лета. К сентябрю мы сдали с хорошей оценкой две школы на 1880 мест. Одна из них экспериментальная — каркасно-панельная. В совхозе «Орджоникидзевский» введен в эксплуатацию детский сад на 140 мест. Кроме того, за одиннадцать месяцев и десять дней свердловчане получили 13 многоэтажных благоустроенных домов общей площадью 28851 квадратный метр. Во второй половине года мы усилили борьбу за качество и все дома на улицах Восточной и Победы государственной комиссией оценены на хорошо.

Сдано много, но успокаиваться еще рано. До конца года нам предстоит закончить отделку дома № 23 на улице Победы и № 21—22 на улице Луначарского. Помимо этого, коллектив сверх плана взялся завершить на улице Победы 75-квартирный дом № 24.

О будущем году на этот раз мы начали думать давно. На улице Победы выполнили работы по нулевому циклу домов № 16, 17, 18, 19. В этом же квартале ведется монтаж детского сада № 6 и устраивается фундамент под детский сад № 15. На улице Индустрии приступили к монтажу экспериментальной школы на 1600 мест. Но это не весь задел. На улице Восточной подготовлены под отделку дома № 12, 17, 24, на улице Луначарского дом № 18а и ведутся

работы по устройству фундамента под 90-квартирный дом на улице Мамина-Сибиряка.

С таким заделом в новый год вступать, как говорится, не страшно, но избежать трудностей, видимо, не удастся. И это зависит не только от нас, руководителей и коллектива управления.

Кроме тех объектов, которые я уже называл, нам предстоит в новом году построить еще один 92-квартирный дом для Свердловского машиностроительного завода, 58-квартирный по заказу завода пластмасс, 60-квартирный по улице Куйбышева, 90-квартирный — по улице Луначарского и три дома жилищных кооперативов на улицах Восточной и Гагарина.

Из этого перечня видно, что программа на 1965 год напряженная. Чтобы успешно с ней справиться, уже в этом году приходится усиленно заниматься подготовкой производства. К сожалению, не всегда удается все сделать быстро и без проволочек.

Возьмем дом № 23 по улице Восточной. То, что мы его будем строить, бесспорно. А вот технической документации на наружные коммуникации (водопровод, канализацию, газопровод, электропроводку) не имеем до сих пор. И когда ее выдаст окс горисполкома, неизвестно. Здесь не снесены также старые постройки, площадка строителям не сдана и даже нет разрешения на производство работ.

Почти такая же картина и в 26

квартале. Тут будут строиться два здания. Старые постройки не снесены, площадка не сдана под строительство, не укомплектована полностью техдокументация. В смете не предусмотрены дополнительные работы по переносу наружных коммуникаций.

Может быть, это случайная оплошность окс горисполкома? Видимо, нет. Достаточно привести такие факты.

Экспериментальную школу на 1600 мест мы начали монтировать, но до сих пор наружные коммуникации не согласованы, нет объемных ведомостей и смет. Не выдана нам полностью и техдокументация.

Предположим, задержку по этим объектам можно объяснить тем, что до их сдачи еще далеко. Но вот дом № 21—22 завершаем, через несколько дней его должны предъявить государственной комиссии, а окс все еще не выдал технологические чертежи и сметы на устройство освещения магазинов.

Такое положение нас тревожит и создает нам дополнительные трудности.

М. АНАНЬЕВ,  
главный инженер седьмого  
управления.



Рано начинается трудовой день шоферов. Они приходят к своим машинам, как правило, задолго до начала смены. Проверяют работу двигателей, тут же, на ходу, устраняют замеченные неполадки, и получив путевые листы, выезжают на линию.

Шоферы второй автобазы обслуживают строителей. Они снабжают их раствором, бетоном и другими материалами.

Илья Петрович Панов — один из шоферов второй автобазы. Это умелый водитель, который пользуется среди своих товарищей заслуженным авторитетом. В настоящее время И. П. Панов занят доставкой карбидов для завода железобетонных изделий.

Рабочие завода хорошо отзываются о шофере Панове. Он всегда вовремя доставляет карбид.

И. П. Панов находит время и для общественной работы. Состоит, например, в штабе дружины по охране общественного порядка.

На снимке: И. П. ПАНОВ.

## Нам отвечают

• «НА ТОЧКЕ ВЫЖИДАНИЯ». Под таким заголовком был опубликован рабкорский рейд в 92 номере нашей газеты. В нем рассказывалось о том, что во многих трестах не уделяется должного внимания планам НОТ. В частности, речь шла о тресте Свердловскгражданстрой, где не приступали к составлению планов научной организации труда.

Как сообщил редакции управляющий трестом Н. В. Смирнов, материал газеты был обсужден на заседании технического совета треста. В обсуждении приняли участие главные инженеры, начальники производственно-технических отделов, инженеры по труду и зарплате строительных управлений.

При тресте создан совет НОТ под руководством главного инженера И. Б. Литвака. Первого декабря проведено совещание членов этого совета, где обсуждены вопросы организации творческих бригад в управлениях, методики подготовки материалов для научной организации труда.

В настоящее время в строительных управлениях создаются творческие бригады и подбираются рабочие места для изучения.

• ОБЕЩАЛКИНЫ. В ответ на критический сигнал, помещенный в 91 номере газеты, управляющий трестом Уралтрансспецстрой тов. Григорьев сообщил, что наружные сети водопровода и канализации на доме, расположенном на углу улиц Восточной и Первомайской, находятся в стадии завершения.

«Одновременно ставим в известность, — пишет тов. Григорьев, — что спецуправление № 21 не смогло своевременно приступить к делу из-за отсутствия фронта работ, сроки которых неоднократно переносились руководителями третьего управления треста Свердловскпромстрой».

## Чтоб актив не был в пассиве

Мне случалось слышать такой отзвон об одном председателе постройкикома:

— Очень энергичный, настойчивый человек. Много делает нужного, полезного. Но всю гору дел «везет» на себе — в этом его слабость.

Действительно, как бы не был силен человек, он один без опоры на людей вряд ли сможет поставить работу так, как этого требуют интересы дела. Тем более, что задачи перед профсоюзными организациями стоят громадные. В их функции входят вопросы соревнования и движения за коммунистический труд.

—2—

вопросы быта и отдыха и многое другое. Как же поднять такую махину одним только штатным профсоюзным работником?

Без актива тут не обойтись.

— Как же без общественников, — сказал С. К. Банных, председатель объединенного стройкома треста Свердловскгражданстрой. (Он был занят как раз разговором с активистами). Сейчас у нас горячая пора в жизни профсоюзной организации: идут отчетно-выборные собрания по управлениям. Мне, как председателю объединенного стройкома треста, физически невозможно присутствовать самому на всех собраниях. Есть у меня помощники.

С. К. Банных называет активистов: С. Л. Фельдшеров, начальник отдела труда и заработной платы треста, Н. Гвоздев, бригадир плотников, В. А. Каширин, прораб.

Но веря в силы общественников, Сергей Константинович тут же говорит:

— Неосвобожденных председателей стройкомов лучше всего избирать из числа тех, кто работает, так ска-

—3—

зать, не среди множества людей, а в конторе управления или в одиночку.

Как же так? Вроде бы, наоборот, лучше, когда профсоюзный активист, тем более председатель стройкома, находится в гуще людей.

— В теории вроде бы и так, — говорит С. К. Банных, — а на практике? Вот взять председателя стройкома пятого управления Е. Десятову. Работает она мастером. Попробуй отлучись с объекта. А ведь работу среди людей, естественно, она должна проводить не только здесь. Было лучше, когда она работала в колерной мастерской, времени у нее тогда было больше...

В таком рассуждении как будто есть резон. И опять же вспоминается тот председатель, который «вез» всю гору дел на себе. Хорошо, что он был еще освобожденный. А что бы он делал на месте Десятовой?

Дело, конечно, не в том, какая у неосвобожденного председателя стройкома должность — мастер ли он, слесарь или инженер одного из отделов управлений. Конечно, про-

—4—

ще: тот, кто располагает больше временем, больше может и выдюжить работу сам, на себе. Но если подбирать людей на профсоюзную работу по такому принципу, то каких же результатов можно ожидать от их деятельности на этом трудном поприще? Ясное дело, люди если и будут работать, то по необходимости, но не по потребности души. И, конечно, гораздо ценнее бывает, когда в работе профсоюзного органа принимает участие большее количество людей. Тогда и у мастера (в данном случае председателя стройкома) не будет нужды часто отлучаться с объекта: ведь на других есть его заместители.

Здесь хочется привести один пример.

Когда Наталью Тимофеевну Звездинову, бригадира маляров шестнадцатого управления, выбрали председателем стройкома, в кабинете начальника управления она была даже предупреждена: «общественной работе — свое время».

Но это не помешало ей хорошо наладить эту самую общественную работу. Каким образом?

—5—

Через активистов. Благодаря, например, М. И. Зубареву, сварщику из отдела главного механика. Он ведет жилищно-бытовым сектором, постоянно интересуется нуждами строителей, бывает у них дома. Активно выполняет все поручения бетонщик В. Г. Игнатьев. Старший прораб С. М. Мальцев занимается вопросами социалистического соревнования. Аккуратно выполняет обязанности казначая бухгалтер Н. П. Моисеенко. Хорошие помощники и профорги — Л. Шестакова, Л. Хурасева, А. Савчук.

На заседаниях стройкома подводятся не только итоги работы, но и ставятся самые разные вопросы — о работе постоянно действующего производственного совещания, бюро экономического анализа и т. д.

Многие общественники жалуются, что очень плохо с оформлением разного рода протоколов собраний,

—6—

заседаний. Здесь же нет такой проблемы. Все материалы ведет аккуратным образом М. Скоморохова, инженер производственно-технического отдела.

Конечно, Н. Звездинова многое делает и сама. Днями ей приходится быть на стройках, по вечерам она в управлении. Все, кому необходима ее помощь, могут к ней обратиться.

Но за примерами, думается, не стоит ходить в трест Свердловскпромстрой, в шестнадцатое управление. Есть они и в тресте Свердловскгражданстрой.

Так, в четырнадцатом управлении многие хорошо знают плотника А. Акулова. Молодой рабочий активно участвует в жизни профсоюзной организации управления: занимается и производственными вопросами и бытовыми. У таких людей, как Н. Звездинова и А. Акулов, уже появи-

—7—

лось настоящее чувство привязанности к общественной работе, они не могут без нее обойтись. Надо, чтоб таких людей становилось все больше.

Но, между тем, в тресте Свердловскгражданстрой их пока мало.

В четвертом управлении нам, например, пришлось столкнуться с таким фактом: никто не смог назвать ни одного профсоюзного активиста. Председатель стройкома управления Л. А. Морева сказала, что ее кандидатуру выдвинули неудачно, ибо она все время сильно занята в своем производственно-техническом отделе. И опять вспомнился разговор с С. К. Банных. Дело не в том, на какой должности человек, дело в нем самом, в его подходе к профсоюзной работе. Безусловно, не стоит тешить себя надеждами на то, что в четвертом управлении жизнь профсоюзной организации станет

—8—

бить ключом. Этого не случится до тех пор, пока в главе ее не будет стоять человек, способный гореть сам и зажигать других.

Было бы неверным сказать, что с профсоюзным активом в тресте не работают, не учат «гореть». Учат, но слабо. А в подборе руководителей низовых организаций, в постройке треста пошли по пути наименьшего сопротивления. Актив пытаются создать из людей, имеющих более или менее свободное время. Ясно, что из такого актива получается самый настоящий пассив. Надо идти другим путем, путем кропотливого труда, путем привлечения самых широких масс трудящихся. И тогда не будет пассивных, не будет такого положения, когда председатель стройкома не может назвать ни одного активиста.

Н. ЖУКОВА.

## ЭТАЖИ НОВОСЕЛЬЯ

▲ Первый жилой дом, построенный при советской власти, появился в январе 1923 года в Москве. Это было пятиэтажное здание. 150 семей рабочих Первой Московской типографии стали первыми советскими новоселами. Сегодня об этом напоминает лишь надпись на фасаде: «Дом для рабочих. Построен Моссоветом в 1923 году». Этот год положил начало массовому жилищному строительству в СССР.

В 1940 году страна получила уже 12,1 миллиона квадратных метров жилья, в 1958 — 71,2 миллиона, в 1964 — 73,6 миллиона, а в наступающем году будет построено 80,9 миллиона квадратных метров жилья.

▲ На тысячу жителей в Советском Союзе сооружается квартир вдвое больше, чем в США и Франции, и в два с лишним раза больше, чем в Англии или Италии.

▲ За последние 10 лет в городах и рабочих поселках СССР построено более... 17 миллионов квартир, а в сельской местности — около шести миллионов жилых домов. Новоселье отпраздновали 108 миллионов человек.

▲ Квартирная плата у нас составляет 4—5 процентов от заработка трудящихся, в США — 30

### В счет нового года

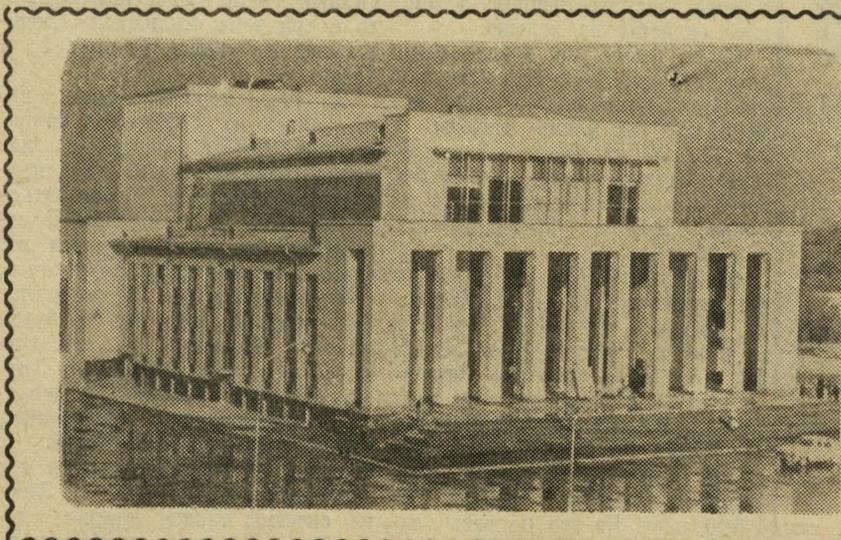
Коллектив треста Уралтранспецстрой 15 декабря завершил годовой план. На десять дней раньше срока выполнены и взятые социалистические обязательства. Транспецстроевцы начали работать в счет нового, 1965 года.

## В блокнот агитатору

процентов, а ФРГ — 23, во Франции — 25 процентов.

▲ Городской жилищный фонд царской России на 80 процентов состоял из малоэтажных, главным образом деревянных домов. Центральное отопление имело лишь в немногих зданиях: к водопроводу было подключено не более 10 процентов, а к канализации — 23 процента домов, расположенных в центральных районах крупных городов; электрическое освещение имело лишь пять процентов жилых зданий.

Каменщики санитарную кабину из кирпича выкладывают смесью за две. Затем ее оборудуют сантехники, тратя на это еще 16—17 часов. Согласитесь, что многовато. На установку же готовой кабины уходит всего три часа. На каждой кабине экономится около тридцати часов. Выгода явная. Поэтому коллектив домостроительного комбината охотно берет готовые санкабины. Но трест Уралсантехмонтаж их выпускает пока еще маловато. Потребности строителей не удовлетворяет. В месяц комбинату их требуется 300—350, а сантехники поставляют в лучшем случае 100. Пытались кабины возить из Москвы. Получается слишком доро-



На бывшей Крепостной площади — ныне красивейшей части нового застраиваемого центра Самарканда — возведено величественное театральное здание. Здесь открылся Государственный театр оперы и балета — второй в Узбекистане.

На снимке: новый театр оперы и балета. Фото А. Кузьменко. Фотохроника ТАСС.

## ЛЮБЕЗНОСТЬ ОБХОДИТСЯ ДОРОГО

Да, за тысячи километров везти кабины нерасчетливо. Тем более трест Уралсантехмонтаж может их дать и больше. Нужно только одно: убрать помехи.

Цех по изготовлению санкабин создан. Новшество получило одобрение, а сантехникам оно вместо радости доставляет только лишние хлопоты и огорчения.

На санкабины потребовались панели. Обратились на завод гипсовых изделий (директор Е. И. Баженов) и договорились о их изготовлении. Но для панелей требуются деревянные каркасы. Завод их делать не захотел, хотя у него есть опытные рабочие. Уралсантехмонтаж вынужден был у себя создать участок по изго-

товлению каркасов, занять на этой работе часть людей. Короче, сантехники вынуждены были осваивать профессию деревообделочников.

А полная картина выглядит еще мрачнее. Сначала сантехники получают рейку на деревообделочном заводе и везут ее в цех кабин. Часть распиливают на дранку. Затем мастера каркасы. Вновь подгоняют машину, грузят каркасы и везут на завод гипсовых изделий. Все это требует уйму времени и дополнительным грузом ложится на стоимость санкабин.

Конечно, проще сделать так, чтобы завод отпускал готовые панели. Но вся беда в том, что

Уралсантехмонтаж подчинен Главлесуралстрою, а завод гипсовых изделий управлению промышленности строительных материалов Средне-Уральского совнархоза.

— И панели заводу не включают в план, — говорит главный технолог Уралсантехмонтажа К. Г. Козлов. — Получается, что нам оказывают всего-навсего любезность.

Дорого же обходится такая «любезность». Видимо, руководителям Средне-Уральского совнархоза следует внимательнее относиться к запросам строителей и на первый план ставить не ведомственные интересы, а общегосударственные.

М. РОЩИН.

# ОЖИВИТЬ РАБОТУ БЮРО

## На общественных началах

Почин коллектива Уралвагонзавода о создании общественных лабораторий по организации труда и производства, был подхвачен и свердловскими строителями.

В строительных управлениях и в цехах подсобных предприятий были созданы общественные бюро, а в трестах — общественные советы нормирования и организации труда.

Общественники проделали большую работу по выявлению и использованию резервов производства, по устранению недостатков в нормировании. Они проводят самофотографии рабочего дня, выискивают причины потерь рабочего времени, активно участвуют в проведении смотров-конкурсов резервов производительности труда. Результаты обсуждаются на совещаниях с целью широкого распространения передовых методов труда.

В тринадцатом управлении состав общественного бюро нормирования и организации труда утвержден постановлением из дирекции человека. В их числе три ин-

женерно-технических работников и шесть рабочих. Председателем избран прораб А. С. Жданкин. За время своей деятельности это бюро выполнило все мероприятия, предусмотренные планом. Постоянно ведется журнал учета работ. Постановления бюро своевременно доводятся до администрации, прорабкома и других организаций, которых они касаются. По инициативе общественников проводились самофотографии рабочего дня. Они обсуждались на специальном совещании совместно с начальниками участков. Разбирался вопрос о правильном использовании выпускников профессионально-технических училищ, о максимальном внедрении аккордно-премиальной и сдельной систем оплаты труда, о новых нормах выработки и т. д. Практика показывает, что об-

щественные бюро хорошо работают там, где построены комитеты и работники по труду и зарплате дают направление их деятельности. Там же, где этому вопросу не уделяется достаточного внимания, бюро числится только на бумаге. Такое, например, положение наблюдается в шестом строительном управлении (инженер по труду и зарплате — он же председатель бюро И. Д. Тюшняков). В первом полугодии там проведено всего два заседания бюро, в том числе одно организационное. А за последние пять месяцев общественники не ударили палец о палец.

Администрации, отделам труда и зарплаты и профсоюзным организациям всех управлений, где общественные бюро работают только формально, следует оживить их деятельность. В своей работе бюро должны руководствоваться положением, которое публикуется ниже.

**М. КУРЧЕНКОВА,**  
нач. нормативно-исследовательской станции при тресте Свердловскпротест.



Галина Киселева сравнительно недавно на стройке. Летом прошлого года она приехала в Свердловск после окончания Серовского училища маляром третьего разряда. Сейчас девушка освоила вторую специальность — штукатура. Работает Галя в бригаде конечной продукции С. И. Богомолова.

Фото Г. Горячева, плотника.

## Через доброту опыт — ВСЕМ СТРОИТЕЛЯМ!

### Есть что перенять у ленинградцев

Недавно мне удалось побывать у строителей Ленинграда и познакомиться с работой каменщиков. Откровенно скажу, мне очень понравилось, как организовали производство и труд ленинградцы. Культура производства у них высокая. Конструкции и другие материалы поставляются на объекты по часовому графику и без каких-либо задержек.

Каменщики ведут работы по заранее составленной калькуляции. В ней подсчитано все, кроме дополнительных работ. Поэтому писанина нарядов исключена.

Застройка в Ленинграде осуществляется большими массами, кварталами. Если бригада приступила к возведению дома, то рядом закладывается новый. На участке вывешивают щит, на котором указывают объем работ, сроки начала и окончания.

Если на какое-то число потребовался на объект красный или облицовочный кирпич, то его и доставляют в нужном количестве. Кусты, облицовочный кирпич по размерам такой же, как и красный. Складывают его на стройках аккуратно. Брак или бой не принимается.

А у нас? Кирпич везут за десятки километров, часто без поддонов, навалом. Качество кирпича плохое, но принимать его все равно приходится — другого не дают.

В Ленинграде же борьба за качество объявлена на каждом участке. И эту добрую традицию никто не нарушает. Как правило, кирпич укладывается под расшивку! Мокрая штукатурка там не применяется. Для производственных и культурно-бытовых помещений выпускается специальный цветной кирпич. Им облицовывают внутренние стороны стен, из него выкладывают рисунки. Получается красиво. В жилых домах применяют сухую штукатурку. Но от нее у нас почему-то отказались.

Каждый каменщик от начала до конца строительства дома работает на одном месте. Это повышает ответственность рабочих. Если кто-то допустил брак, то виновника легко найти.

Работают ленинградцы в две и три смены. Но простое у них не бывает, потому что у каждого дома устанавливают по два крана. Кирпичный дом выкладывается за месяц и сдается под отделку.

Электросварку при монтаже крупнопанельных домов ленинградцы не применяют. Панели имеют специальные захваты. Если обнаруживается какой-либо дефект, то он тут же устраняется. На стройке всегда присутствует представитель завода.

Заслуживает внимания и оснастка. Траверсы, например, легкие и удобные, виброзаполнители щелей между плитами тоже хорошие.

Хочется остановиться еще на одном новшестве. В Ленинграде в бригадах каменщиков и монтажников трудятся электрики и сантехники, которые по ходу строительства монтируют электропроводку и сантехнические приборы. Это дает возможность отделочникам сразу вести окончательную отделку помещений.

У нас же в Свердловске все по-другому. Бывает так, что штукатуры и маляры уже уйдут с объекта, а сантехники начинают пробовать отверстия, крепят приборы. Тогда отделочникам вновь приходится возвращаться и переделывать свою работу.

Много, очень много хорошего в Ленинграде и нам, свердловчанам, все лучшее необходимо взять на вооружение.

**В. БОРИСОВ,**  
руководитель комплексной бригады шестого управления.

## Положение об общественном бюро по нормированию и организации труда

Общественные бюро создаются добровольно из числа передовых рабочих, представителей общественных организаций, инженерно-технических работников и служащих. Они утверждаются на расширенном заседании строительного или заводского комитета профсоюза (цехкома). Численный состав определяется ад-

министрацией по согласованию с профсоюзом.

Общее руководство работой общественных бюро осуществляется комитетом профсоюза и отделом труда и заработной платы трестов (предприятий).

Работа общественных бюро ведется на основании настоящего положения и в строгом соответ-

ствии с действующим законодательством о труде, постановлениями и разъяснениями, утвержденными Государственным комитетом Совета Министров СССР и ВЦСПС, а также в соответствии с приказами, распоряжениями и разъяснениями Министерства строительства РСФСР и Главсредуралстроя.

### Основные задачи и функции общественного бюро

1. Комплексное исследование организации производства и труда, совершенствование форм организации труда и систем заработной платы, оказание практической помощи по максимальному охвату рабочих комплексной организацией и оплатой труда за конечную продукцию (на конечный измеритель).

2. Изучение причин потерь рабочего времени путем проведения фотографий и самофотографий рабочего дня; содействие в составлении и внедрении организационно-технических мероприятий, направленных на повышение производительности труда, сокращение численности рабочих вспомогательного производства.

3. Контроль и изучение причин систематического невыполнения норм выработки, разработка мероприятий и предложений, обеспечивающих выполнение норм выработки всеми рабочими; выявление устаревших опытно-статистических, явно заниженных и ошибочно установленных норм выработки, требующих замены и активное участие в своевремен-

ном их пересмотре, в широком применении технически обоснованных норм выработки.

4. Улучшение качества нормирования труда и особенно в подсобных и вспомогательных производствах и хозяйствах; широкое применение и распространение сдельной системы оплаты труда, выдачу аккордных и сдельно-премиальных нарядов; устранение недостатков и уравниловки в премировании рабочих и инженерно-технических работников.

5. Осуществление постоянного контроля за правильностью тарификации рабочих, распределению заработной платы в соответствии с разрядами, установленными согласно решений тарифно-квалификационных комиссий, чтобы не допустить начисления заработка по условным разрядам и коэффициентам.

6. Активная борьба с нарушениями трудовой дисциплины, бракоделами и привитие чувства ответственности рабочим за качество выпускаемой продукции и выполненных строительно-монтажных работ, экономии материалов, бережного отношения к его

расходу и хранению. Развитие хозяйственного расчета в бригадах, воспитание коммунистического отношения к труду.

7. Изучение методов работы передовиков производства и внедрение их на каждом производственном участке, активное участие в проведении общественных смотров по выявлению рабочими личных резервов производства, в улучшении организации труда, в повышении производительности труда и систематическом снижении трудоемкости изготавливаемых изделий, конструкций и деталей.

8. Осуществление постоянного контроля за своевременным обеспечением рабочих нарядами до начала работ, за работой рабочих-повременщиков путем выдачи им нарядов-заданий, оказание помощи и содействие по переводу их на сдельную оплату труда.

9. Проведение лекций, консультаций, бесед и показов результатов работы лучших рабочих, бригад и коллективов.

### Структура и порядок работы

1. Руководство работой бюро осуществляется председателем (заместителем) и секретарем, которые избираются открытым голосованием на заседании общественного бюро.

2. Работа общественных бюро производится в соответствии с квартальным (месячным) планом работы, составленным по согласованию с отделом труда треста (предприятия) и профсоюзной организацией.

3. Заседания проводятся по мере необходимости, но не менее одного раза в месяц, на которых обсуждаются и принимаются рекомендации, предложения и утверждаются планы работ.

4. Обеспечение общественных бюро помещениями для проведения заседаний, канцелярскими принадлежностями, бумагой и другими необходимыми материалами осуществляется администрацией подразделения и профсоюзной организацией.

5. Учет поступивших предложений, их внедрение, отклонение, экономический эффект от внедрения предложений осуществляется секретарем бюро через отделы труда и заработной платы.

6. Общественное бюро по нормированию и организации труда утверждается сроком на один год. В течение указанного срока состав бюро может пополниться другими членами взамен выбывших по разным причинам.

### Права общественных бюро

Общественное бюро по нормированию и организации труда имеет право непосредственно или через отдел труда и заработной платы и профсоюзную организацию ставить вопрос перед руководством строительной орга-

низации, предприятия, о принятии мер к выполнению намеченных рекомендаций, решений и мероприятий.

По мере необходимости общественное бюро может проводить собрания рабочих участка, цеха, бригады по вопросу улучшения

нормирования и организации труда и внедрению предложений и организационно-технических мероприятий; привлекать рабочих и инженерно-технических работников для проведения работ, предусмотренных планом.

# О НАРОДЕ И ДЛЯ НАРОДА

Желающих попасть в зрительный зал Дворца культуры строителей им. Горького было много. И это не случайно. Здесь обсуждалась выставка «Урал социалистический». Художники нашей области, Башкирии, Перми, Челябинска, Оренбурга, Тюмени, Кургана представили на суд народа произведения живописи, скульптуры, графики и декоративно-прикладного искусства. Эти произведения никого не оставили равнодушным. Одни спорили, другие восхищались.

Поздравить уральских художников приехали представители Союза художников Москвы, Краснодар, творческих коллективов Свердловска, молодежи и старые большевики, президент Академии художеств, первый секретарь Союза художников РСФСР В. А. Серов.

Художники услышали правдивую оценку своих произведений из уст народа. А это главное — узнать, как люди, для которых ты творишь, ду-

## Обсуждается выставка «Урал социалистический»

мают о плодах твоего труда, помогаешь ли ты им в строительстве коммунизма.

В обзорном докладе редактор журнала «Творчество» Е. С. Мирикадзе отметил работы В. А. Игошева, И. И. Симонова, А. Ф. Бурака и других. Разобрав детально их достоинства и недостатки, выступающий посоветовал всем художникам глубже вникать в психологию своих героев.

Оценка докладчиком некоторых полотен Р. И. Габриэляна, Г. С. Мосина и М. М. Брусиловского и гравюр В. М. Воловича вызвала споры, горячие дебаты. Они вылились в разговор о том, что такое под-

линное новаторство. Ведь на выставке представлены работы, выполненные самыми разнообразными приемами живописи. Конечно, оставляют в душе след только те произведения, которые, несмотря ни на какие внешние формы, отражают психологию нового человека.

Выставка «Урал социалистический» показала, что большинство наших художников увлечены животрепещущими проблемами, ищут своих героев в гуще жизни, обращаются к местным темам. Много работ на выставке посвящено строителям. Например, скульптурный портрет бетонщицы, картина «Утро комсомольской стройки» и другие.

Вторжение в кипение нашей жизни сближает художника с народом. Об этом говорит тот факт, что выставку уже посетило 60 тысяч человек.

**И. КИЗИЛОВА,**  
студентка факультета журналистики Уральского государственного университета.

**П**АРХИМ. Маленький городок в Мекленбурге. Здесь выросли корпуса первого в ГДР газобетонного завода, спроектированного и построенного с помощью польских специалистов. Мы прибыли сюда как раз в тот день, когда первый газобетон начал течь в плоские формы. Введены в строй последние очереди завода. Позади годы напряженной работы...

Газобетон — новый строительный материал. Он легче воды, морозоустойчив и огнеупорен. Он слабо впитывает влагу, защищает от ржавчины и его можно пилить, как дерево, сверлить, пробивать гвоздями и даже стругать. Его можно использовать для изготовления блоков и изоляционных плит, крупных панелей.

Вот уже пятнадцать лет в Польской Народной Республике производится газобетон. Многие социалистические страны импортируют газобетонные заводы из Польши. И, конечно, конструкторам ГДР не имело смысла брать за проектировку таких предприятий. Сколько бы это стоило времени, денег и сил! На помощь пришли друзья. Польская внешнеторговая организация ЦЕКОП и ее немецкий партнер ДИА «Машиноэкспорт» заключили договор о строительстве газобетонного завода.

В сентябре 1961 года начались работы. А через тридцать месяцев завод дал первую продукцию.



## ДРУЖБОЙ рожденный

цию! Радостью светились глаза польских и немецких строителей. Они вместе справились со всеми трудностями. А ведь действительно порой приходилось нелегко. Западногерманское предприятие «ДЕМАГ-Кран» отказалось поставлять материалы. Пришлось поднажать главному поставщику — народному предприятию «Зееунд Хафенбау» в Штральзунде. На стройке поначалу не было настоящего порядка, не ладилось с подвозом материалов, машины использовались не на полную мощность. И все же стройка была успешно завершена. И когда ди-

ректор завода Адольф Кауш объявил о присвоении лучшим специалистам и среди них трем польским товарищам звания активиста, все строители встретили эту радостную весть громкими аплодисментами.

...Да, здесь на пустынном месте вырос целый городок. Просторные цехи завода, бесконечные ленточные транспортеры, электростанция, здание заводоуправления, бытовые учреждения — все это расположено на территории 13 гектаров.

Трудящиеся ГДР плечом к плечу с польским народом строят социалистическое общество. Это и есть настоящее взаимопонимание. И стройка братской дружбы в Пархиме — лучшее тому доказательство.

**ДИТЕР ХЕНЗЕ,**  
корреспондент журнала «ДДР ин Ворт унд Бильд».

## КРУПНЕЙШАЯ МАГИСТРАЛЬ ГОЛУБОГО ОГНЯ

На проходившей в Москве сессии Верховного Совета СССР говорилось о том, что в 1965 году начнется строительство крупнейшего газопровода Средняя Азия — Центр протяженностью около 3 000 километров.

Новая газовая магистраль возьмет начало от богатых месторождений, открытых на территории Туркмении, Узбекистана и Западного Казахстана. Отсюда дешевое топливо усилиями 15 компрессорных станций будет подаваться в район московского газового кольца, а затем и в другие районы.

В европейской части страны, где сосредоточены основные потребители, пока ощущается недостаток природного газа. Мощный его приток из Средней Азии — а здесь имеются запасы, примерно равные запасам крупных месторождений Северного Кавказа, Украины и Закавказья, взятых вместе, — даст возможность почти в полной мере удовлетворить потребности таких крупных промышленных центров, как Москва,

### По страницам газет

Ленинград, экономических районов Западного и Северо-Западного. Строительство первой нитки газопровода намечено закончить в 1967 году, затем рядом с ней будут проложены вторая и третья. Они дадут за год 30 миллиардов кубометров газа — почти треть

природного газа, добытого в стране за 1964 год. Мощность газопровода будет увеличена в последующие годы.

Перед строителями поставлена задача не из легких. Ведь более половины новой газовой магистрали пройдет по пустыне или полупустыне. По барханным и грядовым пескам, где изредка встречаются колодцы с солоноватой водой, по бездорожью строителям предстоит преодолеть десятки сотен километров.



### СУББОТА, 19 ДЕКАБРЯ

18.30 — Передача для школьников. «На вашей книжной полке». 19.20 — Мультимедийный фильм для детей «Грибок-теремок». 19.30 — Молодежный экран «Ровесник». 21.00 — Телевизионные новости. 21.15 — Что, как, почему? 22.00 — Художественный фильм «Новеллы Красного дома» киностудии имени Довженко. 24.00 — ПЕРЕДАЧА ИЗ МОСКВЫ. На «Огонек».

### ВОСКРЕСЕНЬЕ, 20 ДЕКАБРЯ

15.00 — Английский язык для дошкольников. Передача 3-я. 15.20 — Художественный фильм «Принцесса с золотой звездой». 19.00 — Хроника. 19.10 — Музыка и жизнь. «В Асбесте любят музыку». 20.00 — Документальный фильм «Рассказы о Танганьике». 21.00 — По заявкам телезрителей. Художественный фильм «Сережа». Мосфильм.

### В мире науки



Новый метод селекции сельскохозяйственных культур используют ученые Института биологической физики Академии наук СССР и Научно-исследовательского института сельского хозяйства центральных районов нечерноземной полосы. Этот метод, позволяющий резко интенсифицировать процесс селекционной работы, основан на применении атомной энергии. Оказалось, что облучение семян с помощью радиоактивных изотопов кобальта-60 или цезия-137 изменяет наследственность и способствует созданию новых форм растений. Из сотен тысяч зерен, подверженных гамма-облучению, селекционеры отбирают семена с полезными признаками.

Использование атомной энергии в селекционной работе уже принесло хорошие результаты: получено несколько форм растений, на основе которых будут созданы ценные сорта высокоурожайной и устойчивой к заболеваниям озимой пшеницы.

На снимке: два колоса пшеницы; слева — колос, зерна которого облучались гамма-лучами, справа — колос с наследственными изменениями, полученный из этих облученных зерен.

Фото Г. Никитина.

Фотохроника ТАСС.

## Наши консультации

В редакцию газеты поступил ряд вопросов по трудовому законодательству. Ответы на них дает заведующий общественной юридической консультацией треста Свердловскхимстрой В. Е. Серов.

**ВОПРОС:** Какие обязанности несет администрация при приеме на работу?

**ОТВЕТ:** Администрация обязана издать приказ, в котором должно быть указано, на какую работу зачислен поступающий и в качестве кого. Тем, кто поступает впервые, выписывается Трудовая книжка в срок не позднее пяти дней со дня издания приказа о приеме на работу. Для получающих сдельную зарплату выдается расчетная книжка.

Администрация обязана разъяснить рабочему его права и обязанности, а также условия оплаты труда, проинструктировать по технике безопасности, производственной санитарии, противопожарной безопасности.

Где это требуется (пищевые предприятия и т. д.), производится медицинское освидетельствование.

**ВОПРОС:** Какой испытательный срок предусмотрен законом для поступления на работу?

**ОТВЕТ:** Согласно статье 38 Кодекса законов о труде, испытательный срок установлен для рабочих не более шести дней,

служащих — не более двух недель и не более месяца для ответственных работников.

**ВОПРОС:** Кто имеет преимущественное право остаться на работе при сокращении штатов?

**ОТВЕТ:** При увольнении по сокращению штатов преимущественным правом остаются на работе пользуются лица, имеющие более высокую квалификацию и производительность труда. При равной производительности труда и квалификации предпочтение остается за семейными — при наличии двух и более иждивенцев, за одиночными женщинами, имеющими малолетних детей; начальствующим составом армии, уволенным в запас или вовсе со службы. Не подлежат увольнению допризывники в год очередного призыва в ряды Советской Армии в период с первого августа до дня явки в призывную комиссию. Эта льгота не применяется, если человек проработал на данном предприятии (учреждении) меньше шести месяцев.

Администрация вправе при сокращении штатов производить перестановку работников для сохранения наиболее квалифицированных кадров. Тем не менее квалифицированный работник может быть уволен, хотя бы его должность и не упразднялась, и на нее переведен более подготовленный работник с должности, которая ликвидируется.

При сокращении штатов работник должен быть предупрежден за две недели или ему выплачивается двухнедельное выходное пособие.