

# ПУСКОВЫЕ ОБЪЕКТЫ—В СРОК!

Пленум Кировского райкома КПСС на днях на своем заседании обсудил вопрос о ходе выполнения обязательств по вводу в эксплуатацию объектов промышленного, жилищного и культурно-бытового строительства. Отчитывались представители двух специализированных трестов Свердловскгорстрой — крупнопанельного домостроения и Свердловскгражданстрой.

Докладчики — управляющий трестом Свердловскгражданстрой Н. В. Смирнов и главный инженер треста крупнопанельного домостроения Б. Н. Ельцин подробно охарактеризовали работу коллективов, рассказали об успехах и трудностях, о том, что намечается для улучшения работы и, в частности, для повышения темпов и качества строительства.

Каждый, кто выходил на трибуну, не мог не сказать о той огромной работе, которую сделали строители в районе. Фактически за минувшие годы семилетки район преобразился, выросли кварталы многоэтажных домов, появились новые школы, детские комбинаты, современные магазины, мастерские и т. д.

Кировский район — район науки. Здесь расположен крупнейший в городе Уральский политехнический институт, много других учебных и научно-исследовательских учреждений. Очень важно то, что строители помогли нашим ученым создать хорошую научную базу. Они воздвигли огромные корпуса институтов — филиала Академии наук, Уральского промстройНИИпроект, институт огнеупоров и т. д. Выросли новые промышленные предприятия.

Все это хорошо, но, к сожа-

лению, не все задачи, которые стоят перед строителями, выполняются в срок. Именно о том, что мешает работе треста и строительных управлений, говорили выступавшие. Они предлагали пути улучшения работы.

Управляющая районным отделением Стройбанка тов. Белова была тревога по поводу того, что у строителей растет объем незавершенного производства, что предприятия-заказчики плохо финансируют строительство и порой буквально вынуждают руководителей треста идти на заведомые убытки — выполнять неоплачиваемые работы.

Директор института огнеупоров тов. Стрелов рассказал об исключительно важном значении окончания намеченных работ по строительству зданий института. Оказывается, сейчас здесь лежит немало ценнейшего оборудования, а устанавливать его некуда — здания не готовы. Он обратился с просьбой к строителям форсировать работы.

О существенных недостатках в планировании и о том, к каким пагубным последствиям приводит это, сказал главный инженер девятого управления тов. Меньшиков.

Выступили также начальник крупнопанельного домостроения тов. Бушков, рабочий седьмого стройуправления тов. Баглаев, доцент Уральского политехнического института тов. Рожков, секретарь парторганизации треста крупнопанельного домостроения тов. Степаненко, начальник первого управления тов. Опарин, секретарь парторганизации тринадцатого стройуправления тов. Фролов.

Много существенных замеча-

ческие работники и служащие добьются успехов в выполнении взятых обязательств по досрочному завершению шестого года семилетки.

## Новый корпус — инженерам

Исполком городского Совета разрешил Свердловскому заводу металлоконструкций треста Уралэлектросетстрой строительство здания инженерного корпуса на промышленной площадке предприятия в Кировском районе. Временные строения на улице Первомайской будут снесены.

Новое здание инженерного корпуса предполагается построить трехэтажным.

## С пленума Кировского РК КПСС

ний по поводу работы строителей сделал на пленуме секретарь районного комитета партии тов. Мухачев. Особенно он подчеркнул необходимость повысить роль мастера на стройках, а для этого прежде всего добиться, чтобы мастер был закреплен за постоянным коллективом людей, чтобы он вместе с другими и теми же рабочими переходил с объекта на объект. Только такая практика даст возможность младшему командиру производства не только быть хозяйственным руководителем, но и воспитателем. Он лучше будет знать

людей, их способности, их нужды.

Характерно, что в тресте крупнопанельного домостроения уже начата работа по закреплению мастеров. Здесь правильно оценили значение этого. Иначе в тресте Свердловскгражданстрой. Здесь пока «раскачиваются». Правда, сейчас вроде бы дело сдвинулось с мертвой точки. Совершенно ясно, что и в том и в другом тресте партийные организации должны придать исключительное значение повышению роли мастеров.

Пленум районного комитета партии принял постановление. Многие его пункты ставят конкретные задачи перед строителями района и не только перед строителями тех трестов, которые отчитывались на заседании. В постановлении говорится о необходимости повысить уровень экономического руководства строительством, в четвертом квар-

тале текущего года решить вопрос о закреплении постоянного состава рабочих за мастером, прорабом и старшим прорабом. Речь идет о мероприятиях по улучшению низового оперативного планирования и учета производства, о внедрении передовых методов организации труда, о подготовке строений и предприятий к зиме, о наведении строгого порядка в расходовании строительных материалов.

В постановлении отмечено, что трест Уралоргтехстрой и институт Индустройпроект должны оказать действенную шефскую помощь трестам и их управлениям во внедрении новых форм организации труда в бригадах, оперативного планирования, низового хозрасчета.

Большие задачи поставлены в области идеологического воспитания строителей.

*Пролетарии всех стран, соединяйтесь!*

# СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН УПРАВЛЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОГО СТРОИТЕЛЬНОГО ТРЕСТА И ОБКОМА ПРОФСОЮЗА РАБОЧИХ СТРОИТЕЛЬСТВА И ПРОМЫШЛЕННОСТИ СТРОИТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ

№ 76 (2141)

СУББОТА, 26 СЕНТЯБРЯ 1964 года

Год издания XXII

Цена 1 коп.

ЛЮСЯ готовит клейстер для побелки, просеивает его сквозь сито. Кругом обычная обстановка стройки.

Вот курбатовцы-штукатуры, закончив работу, перебираются в новый дом. Вытащили на улицу подмости, ведра. Плотники тоже закончили свои дела, не стало слышно стука их молотков. Откуда-то вдруг появились кооперативщики, будущие жильцы. Пробежал мастер.

Все так привычно и знакомо. Люся теперь хоть кому объяснит,

## СТРОЙКА

что такое стройка. А раньше, не зная, как защитить свое намерение пойти работать именно сюда, говорила:

— Считаете, что на стройке надо в грязи возиться. Грубый народ. Все равно пойду.

Стала разнорабочей, потом учеником маляра. И это после того, как работала пионервожатой и воспитателем в детском доме. Работа ей нравилась, но хотелось пойти на производство, на строй-

## Романтики земли уральской

ку. Поэтому и поступила в строительный техникум.

Освоила профессию быстро. Присматривалась к опытным мастерам, читала специальную литературу. Работала с желанием, интересом, и дело шло.

Все неприятности начались тогда, когда ее выдвинули бригадиром. Не всем это пришлось по душе.

— Больно молода, — говорили одни.

— Другие много лет работают на стройке, а до сих пор в рядовых ходят. А тут, на тебе, выскочила, — добавляли другие.

## ЛЮБИТ

В бригаду попали люди из разных коллективов. От этого было еще трудней и порой опускались руки. Все казалась настроены против нее. Люся привыкла ходить на работу в чистой одежде. На стройку она тоже старалась приходить опрятной. Некоторым это казалось предосудительным. «Ишь, вырядилась на работу-то».

Но и в эти трудные минуты чувствовала, что на стройке много хороших людей.

Как-то при покраске подъездов на стенах стали выступать синие пятна. В чем дело? Как от них избавиться? На помощь пришли кадровые рабочие. Разобрались, подсказали.

Бригада Люси Завьяловой считается одним из лучших коллективов в управлении. Чув-

ствуется, что сама она пользуется авторитетом и завоевала его тем, что не чурается никакой работы, имеет подход к людям.

В бригаде работает Валерий Благин. Трудно сложилась его судьба. Мать, тоже строитель, попросила взять его в бригаду, хотя он еще несовершеннолетний. Он работал маляром, старался, но что-то у него не клеилось. Поставили штукатуром. Увидели, что дела у парня пошли живее.

И так всегда. Забота о людях прежде всего.

В бригаде много молодежи. Не все еще нашли свое место в жизни, не все полюбили свою профессию. Валя Шкудан, например, пришла в коллектив сравнительно недавно. Но порой ударится в мечты и про работу забывает. В таких случаях бригадир старается осторожно, чтобы не обидеть девушку, сделать ей замечание. Она делает так, чтобы все в бригаде жили дружно. Одно время проводили интересные со-

## УПОРНЫХ

брани на тему «Мир за неделю». Теперь работают сразу на двух участках. Но член бригады Юлия Ивановна Быкова зачастую приносит газеты, прочитает или расскажет что-нибудь новое. Опытные маляры, такие как Ю. И. Быкова, С. И. Лебедева, — опора бригады. Сейчас они остались на доме по улице Восточной. Люся Завьялова и часть людей находятся в строящемся квартале по улице Тунгусской. Бригадир не беспокоится за оставшихся людей. Она знает, что там будет полный порядок.

Люся Завьялова накрепко связала свою судьбу со стройкой. — То, что я сейчас работаю бригадиром, а значит с людьми, — поможет мне в дальнейшем, — говорит она. Люся учится на последнем курсе строительного техникума. И как бы она ни устала за смену, всегда спешит на занятия.

Н. ПАВЛОВА.

**Хорошие**

**ДОСРОЧНО**

Коллектив Свердловского завода железобетонных изделий имени Ленинского комсомола досрочно завершил план девяти месяцев по валовой продукции и сборному железобетону.

Коллегия Главредуралстроя и президиум обкома профсоюза рабочих строительства и промстройматериалов направили в адрес завода приветственную телеграмму, в которой желают коллективу дальнейших производственных успехов и выражают уверенность, что рабочие, инженерно-техни-



Добрыми делами славится в десятом строительном управлении бригада коммунистического труда, возглавляемая М. П. Котельниковым. Михаил Павлович один из лучших бригадиров ударной стройки — блока цехов тяжелой химваппаратуры.

На снимке И. Пашкевича М. П. Котельников (в центре).

## НАРОДНЫЕ КОНТРОЛЕРЫ ДЕРЖАТ СОВЕТ

Недавно члены групп и постов содействия партийно-государственному контролю треста и строительных управлений собрались на совещание. С докладом «О задачах групп и постов содействия в выполнении плана и улучшения качества строительно-монтажных работ» выступил главный инженер треста Б. Н. Ельцин.

Он остановился на конкретных вопросах по каждому управлению, в решении которых группы и посты содействия могут оказать практическую помощь производству. На совещании присутствовал председатель районного комитета партийно-государственного контроля Е. Л. Антфьев, который выступил перед собравшимися.

Планируя работу, группы содействия треста и управлений уделили особое внимание вопросам, связанным с выполнением государственного плана 1964 года. Так, группа содействия 27 управления проводит проверку своевременности выполнения графиков монтажа и причин их срывов.

Группа содействия первого управления (председатель тов. Кулинич) решила разобраться с выполнением смещенных графиков строительно-монтажных работ. При этом установили, что графики нарушаются, не корректируются своевременно. В четвертом квартале группа решила их взять под свой контроль.

Э. КУЗЬМИНА,  
председатель группы содействия  
треста крупнопанельного домостроения.

## КАКОЕ ОНО,

Как театр с вешалки... Что такое хорошо?

С чего начинается стройка? С «нуля», с дорог? Со строительной площадки? Потом со здания? И с того, и другого, и третьего. Но прежде, чем добраться до сути стройки, обращаешь внимание на внешний вид в целом.

Стройку не привыкли считать «чистым» производством и на самом деле бывает так. Создают рабочие в здании своим трудом чистоту и порядок для будущих новоселов. После себя оставляют белизну потолков, блеск полов, свежесть покраски стен. Любо-дорого. А сами, скажете, работают в каких условиях. Просто чудом перебираются по разрытым траншеям возле домов. Захламляют квартиры: монтажники оставляют мусор, штукатурки тоже, плотники... Через стекла окон трудно что разглядеть, так залепаны краской. И бывает досадно — работали бы люди плохо. А то ведь нет. Работают же хорошо. Зачем же, спрашивается, тогда создавать такое лицо себе, стройке?

Нельзя сказать, чтоб на всех стройках был такой «порядок». Есть хорошие примеры.

## В университете культуры производства

Возьмем показательный квартал по улице Тунгусской, Правда, уж одно слово «показательный» предполагает культуру производства. Но думается, что о нем можно говорить, ибо эта стройка должна послужить хорошим университетом.

...Широкая асфальтированная дорога ведет к строящимся домам с одной стороны, к конторкам, многочисленным бытовкам, с другой. По правую руку обратило на себя внимание небольшое застекленное с фасада здание. За его витражом вырисовываются разные диаграммы, рисунки, плакаты, рассказывающие о всех новостях строительства. Там же даже целые трубы из пластмасс. Висит объявление: тогда-то и там-то состоится лекция. Здесь и вправду университет. И теория, и богатейшая практика.

Приведем здесь отдельные факты.

Инженер управления № 13 Н. Доровских рассказала:

— Перемены заметны. Культура производства повышается. Захожу я как-то в один из подъездов, смотрю плотник из бригады Михайлишина старательно так подбирает после себя мусор. Объясняет: «Везде чистота, неудобно оставлять».

— Или взять другое. Теперь малярам, штукатурам, — продолжает она, — поминутно не нужно

## ЛИЦО СТРОЙКИ?

бежать за красками, раствором. Бочки, ящики установлены прямо в подъездах, под рукой.

Хорошие штрихи работы, правда ведь?

И вот мы идем с бригадиром В. М. Михайлишиным по дому № 23, кстати, не принадлежащему к показательному кварталу. Полы настланы, но нигде ни сор, ни мусора.

— Ну как? — спрашивает Василий Михайлович.

Ничего не скажешь — порядок у плотников.

Идем по дому № 11. Здесь плотники уже ушли, штукатурки тоже. Работают маляры. Теперь бригадир А. Ф. Моныхов показывает как работают маляры. Покрасят в квартире стены, потолки и тут же всю специально оставленную (стружку убирают. И у маляров — порядок. Андрей Федорович тоже спрашивает: «Как вам наша культура? Четверку можно поставить?»...

Пока мы ходили по зданию, подвезли воду для питья на специально приспособленном мотороллере. Ее быстренько разнесли по бытовкам, в каждую бригаду.

Кто-то пролил шпаклевку прямо на тротуар. Тут же она была убрана...

Культура производства — это не только внешний вид стройки, но и то, как работают люди.

Казалось бы, незначительная деталь. У каждого маляра, стоящего на покраске окон, в руке тряпочка. Если запачкал стекло — тут же и вытер.

Обои на стены накатываются специальными валиками — по-

## ГАЗЕТУ — В КАЖДУЮ СЕМЬЮ

## ГОРЬКИЙ ОПТИМИЗМ

Полтора месяца назад была объявлена подписка на партийные журналы «Коммунист», «Агитатор», «Партийная жизнь», газету «Правда» и другие периодические издания. В большинстве управлений общестественные уполномоченные сразу же развернули подписную кампанию и добились неплохих результатов. Например, в тресте Свердловскпромстрой рабочие, инженеры и техники выписали 300 журналов, 170 «Правды», 100 экземпляров «Строительной газеты», а всего более 3000 экземпляров различных изданий.

К сожалению, не везде отнеслись с полной серьезностью к проведению подписной кампа-

нии. В частности, в четвертом управлении до сих пор подписку не начинали. Почему?

— Возглавлять подписную кампанию, — рассказывает секретарь партийной организации С. И. Чайковский, — поручили коммунисту К. Г. Фадеевой. В сентябре она ушла в отпуск и никому не оставила ни подписные листы, ни квитанции.

Вот ведь как. Коммунист К. Фадеева проявила халатность, а партийная организация не проконтролировала ее деятельность. Но она уходила в отпуск не тайком. Об этом был приказ. И все знали, что К. Г. Фадеевой предоставили отпуск. Напомнить же ей, что документы на подпи-

ску необходимо передать другому товарищу, никто не удосужился. Серьезное дело пустили на самотек. А отсюда и результаты. Печальные. Очень печальные.

И даже тогда, когда выяснилось, что К. Г. Фадееву вернуть нельзя, партийное бюро медлило, ожидало, когда она вернется на работу. И только 21 сентября решилось подобрать и утвердить общественных уполномоченных по проведению подписки. Сейчас их стало шестнадцать.

— И мы наверстаем упущенное, — уверяет С. И. Чайковский. Он считает, что ничего не случилось и все будет хорошо. Но это очень горький оптимизм.

М. ЛОВЦОВ.

верхности получаются ровными... А Валья Дьякова повела нас в одну квартиру и спросила:

— Вот вы бы были хозяйкой, приняли бы эту квартиру?

Недостаток не бросался в глаза, был даже незаметен. Но Валья начала снова перебеливать потолок. Она звеньевая, требовательна к себе и другим.

Бригадир Степан Ильич Богомолов далек от восторженных оценок работы своей бригады.

— Пока не обходимся без нянек. Студенты вот на разных работах. Должны бы сами. Правда, пока нам простительно — недавно еще создана наша бригада конечной продукции.

Но нам думается, что она многого уже достигла.

раствора. В чем дело? Для кого он привезен? Оказывается для специалистов Термоизоляции. Спрашиваем их, почему так обращаются с материалом.

— А мы сегодня здесь, завтра там. Зачем нам ящики заводить. Спрашиваем строителей.

— А мы не должны для них ящики делать, у нас у самих металла не хватает.

То же самое у другого дома. На одной стороне площадки — порядок. На другой... Песок, цемент прямо на земле, под открытым небом. Опять оказывается тут «наши», там «не наши».

Лицо стройки! За внешним, казалось бы, лоском скрывается большое внутреннее содержание: отношение людей к труду. Вырисовывается фигура рачительного хозяина и того, кто работает, не зная ради чего он это делает.

Много у нас хороших строек. Много хороших людей на них работает, таких, кто не может безразлично относиться к культуре производства. И это хорошо, что люди такие есть. Потому, что лицо стройки (затрагивает профессиональную гордость строителя, говорит о его личной культуре. А кому хочется, чтобы о нем думали плохо?

Н. ЖУКОВА.

## Рать бережливых в походе

На заводе резиновых технических изделий строительство новых объектов ведет двенадцатое управление. Возводит оно и корпус № 65. Когда потребовалось проложить трассу для электрического кабеля, увидели, что предстоит выполнить довольно большой объем работ. «А нельзя ли сделать быстрее и проще?» — задумался прораб К. Н. Елисеев и предложил свой вариант. Его предложение обсудили совместно и приняли к осуществлению. А когда экономисты подсчитали, что это даст, цифра оказалась внушительной — сэкономлено 11800 рублей.

Подобных предложений в тресте Свердловскхимстрой поступает много — идет смотр резервов производства. Сейчас подведены итоги по сентябрь. Уже поступило 380 предложений. Из них 305 приняты к внедрению. Они позволят сэкономить 109 тысяч рублей, увеличить производительность труда, облегчить трудоемкие процессы. На этом рать бережливых не успокоилась. Она продолжает поиски.

## Такие бытовки — каждой бригаде

Гордостью строителей тринадцатого управления являются бытовки. Правда, на все бригады их пока не хватает. Две из них принадлежат бригадам Б. Курбатова и В. Михайлишина. В них свободно сделаны специальные шкафы для одежды.

В обеих — порядок. И не только чисто. Есть приемники, есть настольные игры — шахматы, шашки, домино. Электроплитки.

Бригада Б. Курбатова в соревновании за чистоту и порядок заняла первое место, а В. Михайлишина — второе. На полученные премии они и приобрели приемники.

И те и другие каждый день, да не по одному разу наводят в домиках порядок. Составлены графики дежурств. Плотникам, наверно, дома так не приходится убирать, как тут.

Зато приятно провести здесь свой досуг.

## И что такое плохо

Все же будет неправильно не сказать об отрицательных сторонах стройки. Странное дело, если сами строители борются за культуру производства, то субподрядчики — нет.

Например, у одного дома прямо на тротуар вывалили машину

ГДЕ бы ни работал Павел Клементьевич Вальчук, он везде заслуживает благодарность монтажников-нулевиков. Он обеспечивает быструю производительную работу монтажников.

В 21-м управлении Уралтрансспецстрой П. К. Вальчук трудится пять лет. За это время им подготовлено немало фундаментов под новые здания.



Фото Н. Максимова.

# НУЖЕН

## На объектах большой химии

Шло обсуждение новых повышенных социалистических обязательств. Комсомольцы и молодежь Всесоюзной ударной с жаром доказывали, что вполне реально еще сократить сроки строительства блока цехов тяжелой химической аппаратуры Уралхиммашзавода. Обязательства были приняты. Но так уж у нас повелось, что коллектив, взявший на себя повышенные обязательства, выбирает себе достойного соперника, предлагает ему померяться силами. Когда встал такой вопрос у нас, многие назвали коллектив строителей сталелитейного цеха Уралмашзавода. Уралмашстроители приняли наш вызов.

И вот делегация в составе заместителя начальника комсомольского штаба стройки А. Стрижова, бригадира бригады коммунистического труда десятого управления М. П. Котельникова, прораба О. К. Шестакова, плотника В. Метелева, пяти воспитателей, председателя объединенного постройкома и секретаря парткома треста — в тресте Уралмашстрой.

Первый дружеский визит, цель которого познакомиться непосредственно с участниками строительства сталелитейного, с положительным опытом работы, проводимым в молодежных общежитиях и на строительных площадках.

Скажем прямо, для ребят и девчат в общежитиях уралмашстроителей созданы все условия для хорошего отдыха после на-

пряженного трудового дня. Поправилось нам оформление красных уголков, комнат для занятий, вестибулей общежитий.

Хозяева, во главе с секретарем комитета комсомола треста Эдуардом Иваницким, не тая своих «секретов», рассказали о методах работы, ответили на многочисленные вопросы наших товарищей. Получился непринужденный, дружеский разговор, в ходе которого наши воспитатели не только перенимали хорошее, но иногда делали и критические замечания.

# ВТОРОЙ

Побывав в трех общежитиях, мы поехали в сталелитейный цех. И опять бесконечные вопросы, обмен мнениями. Бригадир бетонщиков Василий Силин рассказывает о делах своей бригады. Ребята работают с огоньком, ежедневно перевыполняя задания. И, как говорится, здесь же, не отходя от рабочего места, бригадиры соревнующихся строек договариваются о пунктах обязательств.

У бригад, заключающих договор на социалистическое соревнование, много общего. Вот, например, бригада коммунистического труда Николая Малькова недавно в сжатые сроки произвела побелку пролетов сталелитейного цеха, то же самое выполняла и бригада коммунистического труда Михаила Павловича Котельникова на блоке це-

хов тяжелой химической аппаратуры. На первый взгляд в этом ничего особенного нет. Но побелка велась в обоих случаях в сложных условиях на высоте, а это не каждая бригада сможет сделать.

И это не единичный случай. Как одна, так и вторая бригада выполняют порой самые необычные работы и успешно с ними справляются. Заключенный договор о соревновании между этими бригадами, безусловно, будет способствовать улучшению работы обоих коллективов.

Делегация уралмашстроителей побывала недавно у нас на блоке цехов тяжелой химической аппаратуры. Нам трудно судить, с какими впечатлениями она уехала, но мы также рассказали о работе коллективов нашей стройки, показали строительство и глубоко убеждены, что развернувшееся

# ШАГ

соревнование между нашими коллективами внесет оживление в работу, поможет нам успешно справиться с задачами по досрочному вводу объектов в эксплуатацию. И если первый обмен делегациями носил характер знакомства, то дальше, видимо, надо проверять принятые обязательства и шире освещать положение дел на обеих стройках. От этого только выиграют соревнующиеся между собой коллективы.

**А. БУЛГАКОВ,**  
заведующий общественным отделом редакции.

## Передовой опыт — всем строителям

# БЕЗОЛИФНАЯ ШПАКЛЕВКА

Наши стройки ежемесячно потребляют сотни тонн ценного материала — олифы на различные нужды отделочных работ. Поэтому не удивительно, что порою строители испытывают острую нужду из-за отсутствия олифы. Нередки случаи, когда по этой причине задерживаются малярные работы.

Инструкторы отдела технической помощи Уралортгестроя почти год занимаются проблемой экономии олифы. В настоящее время найден способ, который позволяет резко сократить расход этого ценного материала. Это безолифная шпаклевка. Такой метод мы уже внедрили в некоторых строительных управлениях Свердловска и даже Тюмени.

Безолифная шпаклевка состоит из следующих компонентов: мел молотый — 50 процентов, известковое тесто — 50 процентов и на 10 литров воды один килограмм клея галерта. Такую шпаклевку можно вносить прямо на сырую поверхность (в зимнее время через день-полтора). Если есть необходимость наносить шпаклевку на сухую поверхность, то при этом стены слегка смачиваются водой. Бывают случаи, когда штукатурка при смачивании водой очень сильно впитывает в себя влагу (вследствие низкого качества раствора). Тогда рекомендуется смачивать поверхность раствором клея (на 10 литров воды один килограмм клея галерта). При этом несколько меняется состав компонентов шпаклевки: мел молотый — 25 процентов, цемент — 25 процентов, известковое тесто — 50 процентов и на 10 литров воды один килограмм клея галерта.

При применении обычной шпаклевки стены покрываются олифой, причем расход олифы на один квадратный метр составляет 150—180 граммов.

При соблюдении этих рецептов применение безолифной шпаклевки позволяет добиться высокого качества. В этом она не уступает даже масляной шпаклевке, а тщательно прошпаклеванную поверхность можно красить без предварительной шлифовки.

Применение безолифной шпаклевки дает большую экономию (15 рублей на 100 квадратных метров).

**Н. КОЗЛОВ,**  
старший инструктор Уралортгестроя.

# Отговорками плана не выполнишь

**П**ЯТНАДЦАТОГО сентября по нашей просьбе сотрудники нормативно-исследовательской станции провели фотографии рабочего дня четырех бригад, которые трудятся в пусковых пролетах блока цехов тяжелой химической аппаратуры. Результаты оказались неутешительными. Они говорят, что совершенствованию организации производства здесь уделяют недостаточное внимание.

Бригада М. Котельникова, как правило, трудится неплохо. В день проверки звено из семи человек работало на укладке кровли. Материалами оно было обеспечено полностью, но сменное задание выполнено только на 92 процента. Почему? Укладывали кровлю шесть человек, а один подвозил материалы. Он не успевал, и его товарищи работали с неполной нагрузкой. Прораб же И. В. Бурель не удосужился проверить расстановку рабочих.

Еще хуже обстояло дело в бригаде Т. Никулиной. Семь человек из этого коллектива бетонировали полы

и заливали фундаменты. За смену они простояли 17 человеко-часов. Это 35 процентов рабочего времени. Естественно, что с дневной нормой рабочие не справились. Прораб О. Шестаков и мастер И. Лучинин оправдываются, что Нижне-Исетский завод железобетонных изделий задержал поставку бетона. Но этот довод не может служить оправданием. Такое повторяется тут часто и следовало бы запланировать бригаде на случай задержек другую работу. Ведь смогли же эти руководители организовать труд в бригаде плотников К. Хайрулина так, что план она перекрыла на 14,5 процента. Конечно, валить с большой головы на здоровую куда легче, чем устранять собственные промахи и не допускать их.

Отсюда и вывод напрашивается: линейным работникам следует заранее предвидеть возможные помехи и планировать для бригад резервные работы. Главному инженеру десятого управления К. Н. Карповичу необходимо разобраться с причинами простоев и виновных привлечь к ответственности.

**К. НАЙДЕНОВ.**

## По труду и честь

На очередном заседании постройкома четвертого управления подведены итоги соревнования за август.

В соревновании между бригадами лучших результатов добились коллективы плотников тов. Парамонова, штукатуров тов. Зайцева, маляров тов. Востроухова. Они и завоевали первые места.

На этом же заседании присвоены звания «Лучший рабочий своей профессии» каменщикам Ю. Иванову, А. Ланкевичу, А. Юровских, Ю. Акулову и И. Сиволдаеву, плотникам Н. Шамино, Н. Казакову, В. Вершинину, Ю. Морозову.

## Текущие кадры — заслон!

**Н**ЕСКОЛЬКО дней назад на стол начальника отдела кадров восьмого управления легло заявление. «Прошу уволить по собственному желанию...», — писал каменщик М. Сафиулин.

Это был пятый по счету человек, увольняющийся из бригады коммунистического труда И. С. Маслиева. Незадолго перед этим коллектив покинули старые кадровые рабочие М. Кондратенко, М. Власова, В. Дранков.

В чем дело? Что заставило людей взяться за обходной лист?

— При такой организации труда, при таком отношении руководителей мы все разбежимся из бригады, — в один голос заявляют рабочие.

— За все время мы очень мало выполняем работ по своей специальности, — говорит каменщик Н. Юров, — в большинстве случаев приходится орудовать кайлой, копать землю.

Действительно, из-за отсутствия фронта работ бригада Маслиева используется не по назначению. Например, в тот день когда мы находились на участке, несколько каменщиков четвертого разряда работали в качестве... дружиков. И такие явления бывают очень часто.

Правда, бригада Маслиева считается комплексной. Но раз-

ве это дает право столько времени держать ее на разных работах?

Несколько раз маслиевцы обращались с подобными претензиями к исполняющему обязанности начальника управления тов. Сидорову. Но кроме грубостей ничего в ответ не получали. Надо сказать, что грубость и. о. начальника управления считается в порядке вещей.

# „ДО СОБСТВЕННОМУ

— Придешь к нему с каким-нибудь вопросом, так он вместо того, чтобы помочь, накричит, а то и вообще выгонит из кабинета, — рассказывают рабочие.

Как-то на строительстве завода пластмасс произошел такой случай. Мастер М. Корпачев попросил каменщика Н. Юрова, оставшегося работать во вторую смену, отметить путевой лист экскаваторщику. Рабочий согласился. В конце смены он дал печать экскаваторщику, а тот, пользуясь доверчивостью, завалил обем выполненной работы. Мастера, безусловно, наказали. А через полгода(?) решили наказать и каменщика — лишили его премии. Когда же Н. Юров пришел к и. о. начальника управления, чтобы выяснить при-

чину, Сидоров просто-напросто выгнал его.

На протяжении трех последних месяцев бригада Маслиева не имела фронта работ. Поэтому можно было без ущерба для производства дать очередной отпуск нескольким членам этого коллектива. Но тов. Сидоров рассуждал иначе. Надо же чем-то показать свою власть! И на заявлении рабочего Н. Боровикова, просившего предоставить ему отпуск, легла размашистая надпись: «Не разрешаю».

В связи с нехваткой людей Текущие кадры стала настоящим бичом восьмого управления. Только за август уволилось 43 рабочих и 4 инженерно-технических работника.

# ЖЕЛАНИЮ ...

— Я работаю в управлении с декабря прошлого года, — говорит мастер В. Островский. — И, пожалуй, являюсь самым «старым» из мастеров.

В доказательство он начал перечислять уволившихся в этом году инженеров и техников, проработавших в управлении не один год. Ю. Васильев,

В. Емельянов, М. Касинкин, В. Макеев, А. Малюков и т. д. Таких набралось больше десяти.

Многие строители хорошо знали бригадира штукатуров А. Пленкова. Добрая слава о коллективе, который он возглавлял, была известна даже за пределами треста. И вот бригадир уволился. За ним потянулись и остальные. Ушла из бригады штукатур Л. Устюжанина. Подали заявления Т. Чернышева, И. Скоробогатова.

— Жаль, что нам после окончания строительного училища надо отработывать на производстве. А то бы и мы, не задумываясь, взяли обходной лист, — говорит работница М. Черепанова.

— Вы посмотрите, в каких условиях мы находимся, — возмущаются девчата, — просто безобразия.

В самом деле. В помещении насосной станции, где они работали, негде повернуться. Здесь теснилось, создавая ненужную толкотню, одиннадцать человек, хотя можно было бы обойтись всего двумя. Воду и цемент штукатурки носили издалека, раствор подавали при помощи носилок. Неужели не-

льзя было поставить на объекте растворонасос?

— Конечно, можно, — говорят штукатурки. — Начальник участка Костин заявил, чтобы мы требовали себе моториста.

Спрашивается, кто как ни начальник участка должен заботиться об улучшении условий рабочих, об организации труда?

Понятно, при таком положении текущие кадры не только не будут снижаться, но наоборот увеличатся. Но это, видимо, несколько не тревожит руководителей управления. Они не болеют за то, что из коллектива уходят люди.

Каменщик А. Винокуров два года назад закончил строительный техникум. Все это время он работал на стройке и, естественно, у него было большое желание остаться в родном коллективе. Когда же он пришел к руководителям управления с просьбой предоставить ему должность мастера, те отказали.

— У нас нет штатной единицы, — заявили они.

Странно. В управлении, где чуть ли не каждый месяц увольняются инженеры и техники, не нашлось места для человека, который, собственно говоря, вырос в этом коллективе.

Сейчас А. Винокуров увольняется...

Нет, не дорожат в управлении людьми, не растят кадры. А жаль!

**В. ДВОРЯНОВ.**

# ПЕРВЫЙ ИНТЕРНАЦИОНАЛ

28 сентября исполняется

100 лет со дня основания (1864)

I Интернационала

Созданное под руководством гениальных вождей мирового пролетариата К. Маркса и Ф. Энгельса Международное Товарищество Рабочих (I Интернационал) было первой массовой революционной организацией рабочего класса. В истории освободительного движения трудящихся Интернационалу принадлежит громадная роль. В его рядах прошло школу классовой борьбы и приобщилось к марксизму целое поколение пролетарских революционеров.

В Товариществе был осуществлен опыт слияния научного социализма с массовым рабочим движением, выкована единая тактика пролетарской борьбы рабочего класса в различных странах.

Написанные Марксом Учредительный манифест и Временный устав Товарищества заложили идеологические и организационные основы объединения и предопределили революционное направление деятельности I Интернационала.

Величайшая его заслуга состоит в том, что он способствовал идейному крушению оппортунизма, реформизма, анархизма, подготовил победу марксизма как революционной идеологии пролетариата.

Великие революционные идеи I Интернационала получили дальнейшее творческое развитие в трудах В. И. Ленина, в решениях созданного по его инициативе III Коммунистического Интернационала (1919—1943 гг.), в исторических документах Совещаний представителей коммунистических и рабочих партий.

Выполняя заветы Маркса, Энгельса, Ленина, Коммунистическая партия Советского Союза, братские партии неустанно борются за единство международного коммунистического движения на прочном фундаменте марксизма-ленинизма.

## ХОТЯ ПИСЬМО И НЕ ОПУБЛИКОВАНО

В редакцию обратилась группа механизаторов 25 управления треста Уралмашстрой с письмом, в котором они сообщали о неправильной выплате им премиальных надбавок.

Письмо было направлено для принятия мер в партийную организацию управления. Редакция ответила секретарю партбюро тов. Федулов. Он сообщил, что письмо обсуждалось на закрытом партийном собрании управления. Начальнику управления тов. Винокурову предложено наложить взыскание на нормировщика Денисова за созда-

ние волокиты и бюрократическое отношение к жалобам трудящихся. Дано указание о выплате премиальной надбавки электрику Розину за июнь, о котором, в частности, шла речь в письме. Решено лишить премиальных надбавок лиц, имеющих прогулы. Списки на получение премиальных утверждать совместно с главным механиком и построением комитетом. Отделу главного механика управления предложено ознакомить механизаторов с правилами выдачи премиальных надбавок, а за нарушение положения привлечь виновных к строгой ответственности.

Наряду с тысячами свердловчан коллектив деревообрабатывающего завода выезжал в совхоз «Белоярский» на уборку картофеля. В прошлое воскресенье 75 человек приняли участие в кампании по уборке картофеля.

На протяжении всего семидесятикилометрового пути до совхоза скучать не пришлось. Надежда Барабанова, Мария Шубина и другие являлись заплатами. Смех, шутки были нашими спутниками.

Два гектара убрали быстро. Руководители совхоза поблагодарили участников воскресника за оказанную помощь.

## И НЕ СТЫДНО?

Но нашлись и такие среди коллектива деревообрабатывающего завода, кто не посчитал нужным принять участие в важном деле.

Вот они: главный энергетик завода тов. Тихонов, лаборантка тов. Манько, и. о. секретаря комсомольской организации цеха № 1 тов. Щедер. Может они на предприятии чересчур переработались и у них болят спины? Нет, работа у них не физическая.

Рамщик тов. Зырянов, работник отдела снабжения тов. Савинов тоже не поехали на уборку кар-

В О ВРЕМЯ смотра на лучшее предприятие и стройку по рационализации в системе Главсудрестрой активность рабочих и инженерно-технических работников нашего треста резко возросла. Поступило немало предложений, которые позволили увеличить производительность труда, улучшить качество, снизить себестоимость.

Об этом говорят такие цифры. В первом квартале в тресте насчитывалось лишь 66 рационализаторов. Экономия от внедренных предложений составила 26,8 тысячи рублей, или 18 процентов к годовому плану.

К концу смотра было подано 149 предложений, экономия от которых равна 91,5 тысячи рублей.

Чтобы оживить работу, мы провели ряд мероприятий.

На объектах была организована наглядная агитация. В управлениях проводились технические советы, собрания рационализаторов, на которых подводились итоги работы и намечались дальнейшие задачи.

В тресте провели трехмесячный конкурс на звание «Лучший

рационализаторский коллектив» и «Лучшие рационализаторы треста». В конкурсе принял участие 91 человек. Поступило 61 предложение. Экономия от их внедрения составила 49,5 тысячи рублей.

Для рационализаторов и изобретателей был составлен специальный темник вопросов, ежеквартально выпускались технические бюллетени, рассказывающие о лучших предложениях. Ра-

## СМОТР ЗАКОНЧЕН

ционализаторам оказывалась помощь в разработке чертежей и эскизов.

Итоги работы освещались в стенной печати.

Лучших результатов в период смотра добились рационализаторы четырнадцатого управления (главный инженер тов. Зинин, инженер по рационализации тов. Щерба). Здесь были внедрены

предложения с экономическим эффектом в 33 тысячи рублей.

Хороших результатов добились также рационализаторы девятого управления (главный инженер тов. Меньшиков, инженер по рационализации тов. Майоров) и 26 управления (главный инженер тов. Новоселов, инженер по рационализации тов. Корюков).

Лучшим рационализатором треста признан Г. Шаяхметов, прораб четырнадцатого управления, который внес четыре предложения. От их внедрения получена экономия 6921 рубль. Г. Шаяхметов занял первое место в конкурсе. Вторые места заняли бригадир слесарей 26 управления В. Яр-

мерштейдт, старший прораб этого управления А. Розенберг. Третьи места заняли штукатуры четвертого управления В. Качалков, старший прораб К. Родионов, старший прораб 14 управления Я. Урицкий, каменщик В. Бушуев и слесарь Н. Супрунок.

**А. КОЛЯСНИКОВ,**  
инженер по рационализации  
и изобретательству треста  
Свердловскгражданстрой.



## СИНОЛУМ

В Англии появился новый прозрачный слоистый звукопоглощающий материал для потолков — синолум. Внутренний слой материала состоит из перфорированного винила толщиной 0,01 дюйма, внешние слои — из акрилового материала толщиной 0,003 дюйма.

Синолум поглощает 35 процентов звуков частотой 250 герц, 80 процентов частотой 1000 герц и 65 процентов частотой 2000 и 4000 герц. Он пропускает 58 процентов света. Материал не воспламеняется, его можно мыть водой. Изготавливается он в виде панелей шириной от 2 до 3 футов или в виде гофрированных листов.



**МОСКВА.** Одна из новинок строительной техники, экспонировавшихся на Международной выставке строительных и дорожных машин и средств механизации строительного-монтажных работ, — советский бульдозер Д-384. Он предназначен для выполнения земляных работ большого объема. Мощность двигателя базового трактора (ДЭТ-250) 300 лошадиных сил, транспортная скорость движения — до 19 километров в час. Управление подъемом и опусканием отвала осуществляется при помощи гидравлической системы. Большая производительность и высокая маневренность позволяют широко использовать бульдозер в самых разнообразных условиях.

На снимке: бульдозер Д-384 во время работы.  
Фото С. Преображенского.

## Дом над землей

На окраине Якутска стоит огромный корпус электростанции. Возник он много лет назад, как экспериментальный — ученые и специалисты-проектировщики практически проверяли свои выводы и возможности строительства многоэтажных каменных домов на вечной мерзлоте.

Обобщив первый опыт, якутяне разработали оригинальную технологию возведения каменных корпусов в четыре и больше этажей. Основанием для них



служат железобетонные сваи. С помощью паровой «иглы» они опускаются вглубь и замораживаются, приобретая большую прочность. «Подставки» держат здание в полуметре над землей — это предупреждает оттаивание мерзлого грунта. Дом словно бы парит в воздухе.

В Якутске уже более десяти таких зданий со всеми удобствами. Они составляют центральную улицу города. Замена ленточных фундаментов свайными на 4—5 тысяч рублей удешевляет сметную стоимость 32-квартирного общежития. Резко снижается расход цемента и железа.

Администрация, партийная, профсоюзная и комсомольская организации четырнадцатого управления с глубоким прискорбием извещают о трагической кончине рабочего  
**Алексея Георгиевича АКСЕНОВА**  
и выражают соболезнование семье покойного.



**ПОНЕДЕЛЬНИК, 28 СЕНТЯБРЯ**  
18.00 — Передача для школьников. «Говорят участники слета». 18.30 — Современник на

страницах журнала «Урал». 19.00 — ПЕРЕДАЧА БУДЕТ ОБЪЯВЛЕНА ОСОБО.

**ВТОРНИК, 29 СЕНТЯБРЯ**  
17.50 — Телевизионный фильм «Большая стирка». 18.10 — Передача для молодежи. 19.00 — Спектакль. В перерывах: телевизионные новости, кинорепортаж с Международной строительной выставки. 22.40 — Для работников сельского хозяйства. 23.00 — ПЕРЕДАЧИ ИЗ МОСКВЫ. Рассказы о героизме. Выступление писателя С. С. Смирнова. 23.30 — Телевизионные новости.

**СРЕДА, 30 СЕНТЯБРЯ**  
18.00 — Телевизионные новости. 18.20 — Передача для

школьников. «Герои нашего времени». К 60-летию со дня рождения Н. Островского. 19.00 — Спектакль. 21.30 — Спортивная передача. Олимпийская викторина. 22.00 — ПЕРЕДАЧА ИЗ МОСКВЫ. На стадионах и спортплощадках. 22.45 — Показывает Свердловск. Из цикла «В каменных джунглях». Телепостановка «Идеи папаша Меркадзе».

**ЧЕТВЕРГ, 1 ОКТЯБРЯ**  
18.00 — Передача для детей. «Школа вежливости». Передача 2-я. 18.20 — «Знай свою Родину». Документальный фильм «Мой утренний город». 18.50 — Передача для молодежи. 19.40 — Художественный фильм «Ромео, мой сосед». Азербай-

жан-фильм. 21.15 — ПЕРЕДАЧИ ИЗ МОСКВЫ. Неделя телевидения ГДР в СССР. 23.30 — Эстафета новостей.

**ПЯТНИЦА, 2 ОКТЯБРЯ**  
18.00 — Телевизионные новости. 18.20 — Мультипликационный фильм «Исполнение желаний». 19.20 — Художественный фильм «Снова в командировку». 19.50 — В помощь слушателям политехникумов. «Генеральная линия мирового коммунистического движения». 20.35 — «Любимые страницы». П. И. Чайковский. «Времена года». Передача 3-я. 21.00 — ПЕРЕДАЧИ ИЗ МОСКВЫ. Неделя телевидения ГДР в СССР. 23.30 — Телевизионные новости.