

## В честь Октября!

### Крепнут узы дружбы

Соревнование между строителями блока цехов тяжелой химической аппаратуры и участниками реконструкции сталелитейного комплекса на Уралмашзаводе разрабатывается с каждым днем.

На днях представители общесоюзной Всесоюзной ударной комсомольской стройки БЦТХА побывали в гостях у уралмашстроителей. Они ознакомились с работой комсомольского штаба стройки, с организацией труда, осмотрели общежития молодежи. Посещение стройки не было праздным визитом. Химмашевцы интересовались буквально всем. Не ос-

тавали они без внимания и наглядную агитацию.

В деловом обмене опытом по организации всей общественно-политической работы на стройке хозяева и гости пришли к общему выводу: надо наладить обмен информацией о ходе работ на двух стройках. Было высказано также пожелание регулярно освещать достижения передовых коллективов соревнующихся строек посредством специальных плакатов. Это даст возможность еще шире развернуть соревнование, сделать его более действенным.

Скоро представители Уралмашстроя побывают на строительстве блока цехов тяжелой химической аппаратуры с ответным визитом.

## В канун праздника

Приближается сорок седьмая годовщина Великой Октябрьской социалистической революции. К этой славной дате коллектив девятого управления решил сдать в эксплуатацию три жилых дома, детские комбинаты для заводов пластмасс и Уралэлектротяжмаш, кукольный театр. Кроме того, строители дали слово закончить кладку стен двух кооперативных домов, детских садов камвольного и жирового комбинатов, сдать под монтаж здание универмага, освоить более 80 процентов средств на сооружении панорамного кинотеатра «Космос», повысить производительность труда на 0,5 процента и снизить себестоимость строительно-монтажных работ на 0,3 процента против плана.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

# СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН УПРАВЛЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОГО ГОРСТРОИ И ОБКОМА ПРОФСОЮЗА РАБОЧИХ СТРОИТЕЛЬСТВА И ПРОМЫШЛЕННОСТИ СТРОИТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ

№ 70 (2135)

СУББОТА, 5 СЕНТЯБРЯ  
1964 года

Год издания  
XXII

Цена 1 коп.

Идет Всесоюзный смотр качества

## МНИМАЯ БЕРЕЖЛИВОСТЬ

В своей статье «Дружные лучше работают» бригадир штукатуров восьмого управления Н. Поченков высказал дельную мысль. Он предлагает за плохо выполненные работы оплачивать меньше, а за лучшее качество — больше. Предложение справедливо. Мы поддерживаем его. О материальной заинтересованности забывать не следует. Обезличку нужно устранить.

Зимой по улице Гурзуфской построили детский сад. На его отделке работали три бригады. Они все сделали быстро. Им, конечно, заплатили сполна, а вскоре штукатурка начала отваливаться. Нашей бригаде пришлось переделывать.

Предложение Н. Поченкова стоящее. Желательно, чтобы к нему прислушались руководители, обсудили бы его и разработали нормы оплаты труда в строгой зависимости от качества. О явной выгоде тут и говорить не стоит.

Такую оплату установить не только штукатурам или каменщикам, но и тем, кто нам поставляет материалы, готовые изделия. Возьмем нашу бригаду.

Раствор мы получаем с заводов железобетонных изделий № 1 и Нижне-Исетского треста Стройдеталь № 70. Качество его плохое. Он должен быть 12—15 марки, а дают 5—6. Об этом говорили не раз, звонили в строительную лабораторию. Ничего не помогает. К просьбам на заводах остаются глухими. Мы же вынуждены перерасходовать цемент и алебастр. Почему за наш счет кто-то должен добиваться экономии? Ведь такая мнимая бережливость никому не нужна. От нее больше вреда, чем пользы.

В настоящее время мы отделываем дом № 6. Недавно мне довелось быть свидетелем такой картины. На третьем этаже в первом подъезде слесари-сантехники (начальник участка Н. К. Брагин) вели монтаж отопительной системы. Отверстия для прокладки труб они пробивали в перегородках кувалдой вместо того, чтобы проделывать их аккуратно шлямбуром. Естественно, что после кувалды отверстия получились огромными. Потом их заделывать будем мы, а слесари останутся в стороне.

Нам кажется, что халтурщиков, которые сознательно выполняют работу небрежно, следует учить рублем. Слов, как правило, они не понимают.

И еще мне хочется сказать об одном. Лестничные марши обычно с заводов строители получают с неровными кромками. Я неоднократно предлагал заправлять их в цехе. Тогда нам не придется устраивать подмости и тратить уйму времени. Ведь когда марши лежат на земле, их легче обработать. Мы даже можем послать на завод своих людей, чтобы они выполняли эту работу. К сожалению, предложение выслушивают, но осуществить его почему-то не решаются. А зря.

На качество штукатурки отрицательно сказывается и то, что монтажники подчас оставляют много недоделок. Тогда нам приходится одну и ту же квартиру штукатурить в два и три приема. Естественно, что нужной добротности не всегда удается достигнуть.

**П. ХРИПУНОВ,**  
бригадир штукатуров  
первого управления.

## НАМ ОТВЕЧАЮТ

«НУЖЕН ТРЕСТ МЕХАНИЗАЦИИ». Так назывался материал, напечатанный в 60 номере нашей газеты. В нем, в частности, говорилось о том, чтобы создать в Свердловском тресте трест механизации. Ответ в редакцию прислал начальник управления механизации Главсредуралстроя тов. Рябоконь. «Постановлением Коллегии Министерства строительства СССР от 15 августа 1963 года в городе Свердловске на базе управлений механизации № 1 и № 2 и управления механизации некоторых строительных трестов, расположенных вблизи

города будет организован трест механизации. Такие же тресты будут созданы и в других районах Средне-Уральского совнархоза. Пока же Главсредуралстрой ведет подготовку к организации одного треста».

«ПОЧЕМУ ЛЮДИ БЕРУТСЯ ЗА ОБХОДНОЙ ЛИСТ». Ответ на такую корреспонденцию прислал начальник четырнадцатого управления тов. Коновалов. Он сообщил, что факты, изложенные в материале, действительно имели место. Организация труда на многих объектах управления находится на низком уровне. Виноваты в этом и сами строители, и заводы-поставщики, которые несвоевременно поставляют необходимые материалы. Что

касается замечания в адрес начальника управления в отношении небрежного хранения материалов на объектах, то приняты меры, чтобы не допускать подобных безобразий.

Вопрос о текучести рабочей силы обсуждался на открытом заседании партийного бюро управления с участием инженерно-технических работников, бригадиров и рабочих. Текучесть рабочей силы за последнее время несколько снизилась.

«ЗАБЫТ ХОЗРАСЧЕТ НА ЕГО РОДИНЕ». Так назывался материал, опубликованный в 52 номере нашей газеты. Как сообщил управляющий трестом Свердловскгражданстрой тов. Смирнов, корреспонденция была обоснована в коллективе девя-



С первого дня, как начался сооружаться блок цехов тяжелой химической аппаратуры, работает здесь Иван Павлович Червяков. Он один из лучших ведущих прорабов стройки. Скоро первая очередь блока цехов вступит в строй. Что дальше? Работы хватит. Надо заканчивать остальные пролеты цеха, а там глядишь и новая стройка поспеет.  
Фото Н. Максимова.

## Тревожные сигналы

### РЕЗУЛЬТАТ БЕЗЗАБОТНОСТИ

Научно-техническое общество стройиндустрии проводит большую работу во всех трестах Главсредуралстроя. Однако в тресте Свердловскпромстрой, в отличие от других, партийная и профсоюзная организации (секретарь парткома Ю. М. Секисов, председатель объединенного построкома В. П. Поляков) не уделяют этому вопросу никакого внимания. Только этим можно объяснить тот факт, что из 197 инженерно-технических работников в НТО стройиндустрии состоит 9 человек. В первичной организации НТО нет ни одного рабочего-новатора.

Пожалуй, не следует удивляться и тому, что стройуправления треста дали невиданное в истории Свердловскгорстроя количество перерасходов фонда заработной платы. И все это потому, что научно-техническое общество, призванное руководить деятельностью общественных бюро экономического анализа и общественных конструкторских бюро, находится в загоде.

**С. БЕЛЯЕВ,**  
руководитель Свердловского областного  
правления НТО стройиндустрии.

## На словах, что на гусях

На Свердловском жировом комбинате сооружается экспериментальный цех стеклотары из армированных цементных оболочек. Подготовка к внедрению новинки была начата два с половиной года назад. За это

время смонтировано только три арки из шестнадцати. Темпы, откровенно говоря, черепашьи.

Срок сдачи этого объекта прошел. Казалось, что руководители треста Стройдеталь № 70, одиннадцатого управления Свердловскхимстроя и управления Уралстальконструкции попытаются наверстать упущенное. Ничего подобного не случилось. Управление Уралстальконструкции даже сняло с объекта кран и прекратило все работы, хотя дел тут уйма, готовые изделия имеются. Не спешит также и завод железобетонных изделий треста Стройдеталь № 70. Изготовление оболочек ведется очень и очень медленно.

Товарищи Стаканов, Лавров, Монцев, Биевец и Рычков! Когда же будет положен конец волоките? Когда закончится монтаж всех 16 арок из армированных оболочек?

Редакция ждет от вас ответа.

**ШКОЛЬНАЯ** детвора получила еще одну школу на 960 мест по улице Красных командиров. Классы светлые и большие. Очень хорошие спортивные и актовый залы. Удачно подобраны колерные краски. Работники двадцать пятого управления треста Уралмашстрой неплохо потрудились на этом ответственном объекте. Начальник участка Валерий Тимофеевич Дождиков молодой, как и коллектив, которым он руководит. Три года назад он окончил институт и на протяже-

нии вот уже двух лет является начальником участка. «Замечательный человек, от-»

молодого коллектива. Вот что говорит бригадир маляров Семенин. Люблю строить для наших детей. Хочется сделать все до-»

ни коллектива, многие учатся в вечерних школах рабочей молодежи. С ними соревнуется молодежная бригада, возглавляемая Верой Юденцовой. Это очень дружный коллектив. Надя Чернышева, Тамара Юхина, Валя Князева, Лена Темешко закончили в прошлом году среднюю школу и сейчас занимаются в строительном техникуме. Они и работают хорошо, и живут интересно.

бротно и красиво, — говорит она. Лидия Ивановна работает маляром около одиннадцати лет. На многих ответственных объектах приходилось работать. Девушки из ее бригады активно участвуют в общественной жизни.

## Работают хорошо, живут интересно

**В человеке должно быть все прекрасно...**

## Рабочее настроение — не праздный вопрос

Человек стеклит окна и тихо напевает любимую песню. Дело у него спорится: настроение отличное. Легче работаете и окружающим. Они не слышат слов песни, но ее мотив вызывает радость. К сожалению, так бывает не всегда. На строительной площадке нередко можно услышать грубое слово. И, что самое главное, это никого не возмущает.

И прорабам, и мне, как бригадир, приходится останавливать таких людей, объяснять, что грязные слова никого не украшают, что в русском языке достаточно слов метких и образных. Иные прислушиваются, реагируют на замечания. Другие отвечают: — Это же работе не вредит. Наши деды и отцы тоже ругались.

Такие «теоретические» доводы несостоятельны. К ним, как правило, прибегают люди, которые недопонимают, что грубость обедняет человека. Поэтому разговор о моральном облике человека, начатый на страницах газеты «Свердловский строитель» В. Шориним, своевременен и необходим.

Есть у нас в бригаде Александр Огородников. Молодой. Неплохой мастер. Работа в его руках — горит. Посмотрите иногда, хоть тут же пиши с него картину — красиво работает. Умеет не только тесать и строгать, но и заставить дерево «петь». Но за своей речью почти не следит и подкрепляет ее, как говорят, трехэтажным матом. К замечаниям и советам не прислушивается.

Попытался я повлиять на него через жену (она работает в нашем же управлении). Встретил ее и попросил, чтобы она помогла мужу избавиться от плохой привычки. Думал, что

теперь-то наш Саша оступится, я стану следить за своей речью. Надежды не оправдались. И неудивительно. Оказывается, жена Огородникова не уступает в «красноречии» своему мужу.

Кто же в этом повинен? Коллективы, где они работают? Не только. Ведь Огородниковы — не зеленые юнцы, которые только-только вступают в жизнь, а взрослые люди. Они сами уже растят ребенка. И вместе с хорошим, что заложено в них самих, они, вероятно, передадут наследнику и плохое. Но об этом они не задумываются, не стремятся развить и совершенствовать себя. А когда человек не желает быть лучше, тогда и усилия друзей не принесут желаемых результатов.

Не уступает А. Огородникову и Николай Митрофанович Скрыль. У него золотые руки. Он и плотник, и столяр, и стекольщик, и плиточник. Воспитывает четырех детей. Старается дать им образование, а вот о себе забывает, сжилас с крепкими словечками и не желает от них избавиться.

Есть в бригаде и другие, кто любит «укреплять» свою речь сорняками, не задумываясь над тем, что передают эти привычки и молодым, которые недавно пришли в наш коллектив. Может быть, и не с кого брать пример? Ничего подобного. Вместе с ними работает Павел Федорович Бахтин. У него также бывают неприятные минуты, но он никогда не скажет грубого слова.

Конечно, те, о ком мне с болью приходится говорить, не такие уж плохие. Они никогда не оставят товарища в беде, помогут и словом и делом. Взяв хотя бы последний случай.

Член бригады Николай Фролов заболел. Ему пришлось лечь в больницу. И первыми о нем вспомнили эти люди. Навещают его, ободряют. Или другой пример. Узнали, что З. Челкаев женился. В это время мы получили премию за экономию и сохранность материалов. И всю ее потратили на подарок молодоженам.

Хорошего в моих товарищах много, но обидно, что кое-кто не хочет во всем и всегда быть по-настоящему красивым. Избавиться же от слов-сорняков нетрудно. Было бы только желание.

Надо сказать, что на поведение рабочих влияет и пример руководителей. Недавно один наш плотник обратился к мастерице, чтобы тот помог наладить освещение темной комнаты. Вместо того, чтобы по-человечески объяснить, мастер ответил грубостью. Конечно, мы все сделали и без мастера, но в следующий раз на грубость рабочий может ответить тем же.

Нельзя обойти молчанием и такой факт. Работали мы на школе по улице Энгельса. Как только обед, так и нервотрепка. Людям приходилось бегать в столовую. Кажется не очень и далеко на улицу Малышева, но неудобно. Уходили очень много времени. А ведь можно было организовать на участке буфет.

Конечно, найти отговорки легче, чем позаботиться о людях, о их настроении. А ведь это не праздный вопрос. От настроения зависит и поведение людей, и производительность труда.

Но какие бы не встретились помехи в работе и жизни, человек всегда должен быть сдержанным, вежливым, учтивым, красивым в любом деле, любом поступке.

**В. КАРТЫНИК,**  
бригадир плотников седьмого управления.



Хорошей работой известна в тресте крупнопанельного домостроения бригада маляров А. Монахова. Здесь трудятся увлеченные своим делом люди, все время придумывающие что-нибудь новое. Настя Дероглазова, которую вы видите на снимке, — одна из членов этой бригады. В 1962 году она закончила училище и стала строителем. Недавно это было. Но за этот короткий срок Настя уже успела немало сделать: квартиру в домах в поселке Вторчермет, на улице Восточной и других. Хорошее начало трудовой биографии на стройке у Насти Дероглазовой. Фото Н. Максимова.



## Час работают — два стоят

Мощности завода пластмасс увеличиваются. В первом полугодии здесь вступил в строй действующих цех мипластовых сепараторов. Сейчас сооружаются корпуса регенерации масел, литьевых машин и пятиэтажное лабораторное здание. Работы ведет первый участок двадцать пятого управления (начальник В. В. Могунов). Судя по заявлениям секретаря партийного комитета завода дела на этой стройке идут неплохо. Так ли это?

Факты говорят, что заказчик и строители сравнительно легко находят общий язык при решении всех вопросов. Но успокаиваться нельзя. Работы продвигаются медленно. Например, сроки сдачи цеха литьевых машин под монтаж оборудования устанавливались несколько раз. Последний — десятого августа. Он также давно миновал, а до конца работ не близко. И помехи невелики: нет двух балок типа Б-1 на притыкание к существующему зданию. Их должен изготовить завод железобетонных изделий Уралмашстрой. Не делает. На просьбы строителя отвечает: — Нет цемента марки 500.

Простановят рабочие и по другим причинам. Вот акт от 28 августа. В нем говорится, что бригада каменщиков А. Фролова (она ведет кладку стен лабораторного корпуса) однанадцать человек простояли семь часов. Полную смену! За это время пришло в негодность 6,4 кубометра раствора. А вот другой акт. В нем написано, что каменщики из бригады Н. Москалева за три дня (29—31 августа) не работали 217 человеко-часов. Почему? Вышли из строя краны. Их некому было отремонтировать: дежурного слесаря второе управление механизации (начальник А. Захаров) не выделило. Обещают только.

Не спешит выполнять заказы большой цех № 2 деревообрабатывающего завода треста Стройдеталь № 70. Еще в августе тут должны были изготовить восемь оконных блоков и 12 оконных коробок различных типов. Мелочь, а строители в полную силу развернуться из-за нее не могут.

Не торопятся и в тресте Союзшахтоспецмонтаж. В цехе литьевых машин фронт работы для них достаточный. Сейчас можно устанавливать оборудование на втором и третьем этажах. Подавать его туда удобно: этажи еще полностью не закрыты. Пройдет несколько дней и такой возможности не окажется. Тогда слесарям-монтажникам придется, видимо, делать специальные отверстия в перекрытиях. На все просьбы строителей в Союзшахтоспецмонтаже выставляют единственный довод: — Не хватает людей.

Возможно, что это и так, но руководителей треста такой довод не оправдывает. Есть промахи в организации труда и самих строителей. Первого сентября бригада каменщиков А. Фролова почти не работала. Она завершила кладку второго этажа лабораторного корпуса. Нужно устанавливать плиты перекрытия. Нет ригелей. Они есть. Но не на второй этаж, а на пятый.

Подобных примеров можно приводить много. Все они говорят о том, что значение объектов большой химии в управлении № 25 и в их субподразделениях признается только на словах, а не на деле.

**М. РОДИН.**

## ГОТОВИТЬСЯ К ЗИМЕ!

Строительными организациями, входящими в систему Свердловскгорстрой, проводится значительная профилактическая работа по предупреждению заболеваний рабочих и несчастных случаев на производстве. За последние три года производственный травматизм сокращен в два раза и уменьшено количество несчастных случаев с тяжелым исходом.

В объявленном и проведенном недавно смотре-конкурсе по охране труда лучших показателей добились коллективы строительных трестов Свердловскпромстрой и крупнопанельного домостроения. Улучшили эти показатели и коллективы трестов Свердловскгражданстрой, Свердловскхимстрой, Уралтрансспецстрой, Стройдеталь № 70 и Уралмашстрой.

В целом по управлению Свердловскгорстрой достигнуто снижение производственного травматизма против прошлого года на 12 процентов.

Большая работа проводится нашим учебным комбинатом по обучению рабочих безопасным ме-

## Успехов вам, ребята!

Начался учебный год в городском профессионально-техническом училище № 24. В этом году учащиеся будут заниматься по новой программе. Группы со смежными специальностями соединены так: арматурищики—бетонщики, столяры—плотники, каменщики—монтажники, штукатуры—маляры. Всего принято 240 человек.

Перед началом занятий состоялась торжественная линейка. Слово берет директор училища М. И. Вайштейн. От имени педагогов и руководителей он поздравил учащихся с началом занятий. Рассказал о хороших традициях училища.

— В этом году, — сказал тов. Вайштейн, — учащиеся впервые будут проходить производственную практику на стройках большой химии.

Поздравил будущих строителей и председатель объединенного построкома треста Свердловскхимстрой тов. Поляков.

С ответным словом от имени учащихся выступили отличники учебы Надя Лобова и Надя Дерягина. Они поздравили воспитателей и педагогов с наступлением нового учебного года и преподнесли им цветы.

После торжественной линейки учащиеся первого года обучения отправились на экскурсию по строительным объектам, чтобы на месте познакомиться с теми специальностями, которым будут обучаться.

Успехов вам, ребята!  
**А. ГУСЕВ,**  
рабочий.



Недавно строители девятого управления проводили на заслуженный отдых старшего столяра Василия Ивановича Гладкова из бригады С. Мешкова и Г. Габдулину из бригады маляров О. Бондаревского. Пенсионерам вручили грамоты за их хорошую работу. На снимке: Т. М. Клушина вручает грамоты ветеранам труда. Фото Н. Максимова.

# НОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИРОВАНИИ

**ГОСУДАРСТВЕННЫЙ** комитет Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы, Госстрой СССР и ВПС СССР утвердили новое «Положение о премировании работников за ввод в действие производственных мощностей и объектов строительства». Этот документ еще раз подтверждает, как высоко Советское правительство и Коммунистическая партия оценивают труд строителей.

Новое положение значительно полнее, чем действовавшее до 1 июля этого года. В нем учтены замечания и пожелания, которые высказывались строительными организациями, а также организациями-заказчиками.

Общая сумма премии за ввод в действие производственных мощностей и объектов строительства определяется предварительно, при заключении подрядного договора. Основанием служит стоимость строительно-монтажных работ по единому сметно-фи-

нансовому расчету (сводная смета) на строительство. Размеры премий оговорены в специальном приложении.

При досрочном вводе в действие объекта размер премиальных увеличивается на 10—20 процентов, а в жилищном строительстве за площадь, сдающую сверх квартального плана, — на 20 процентов. Соблюдены интересы строителей, которые ведут работы по договорам для жилищно-строительных кооперативов трудящихся. Выплата премии в целом на жилищном строительстве производится по итогам квартала за выполнение плана в квадратных метрах.

Основными документами, определяющими право на премию, являются акт государственной приемочной комиссии и справка заказчика (застройщика) о соблюдении строителями сметной стоимости здания или сооружения. Заказчик обязан перечислять премиальные суммы строительно-монтажным организациям «не позднее чем через месяц после утверждения акта государственной приемочной комиссии». Дан четкий перечень документов, представляемых учреждениями Стробизнеса СССР для получения премиальных средств.

Рядовой строитель и монтажник — вот те люди, от инициативы которых, от чьих знаний и сноровки зависит успех общего дела на любой строительной площадке.

Труд нашего строителя стимулируется аккордно-премиальной системой оплаты. Он получает премиальные из фонда мастера. Значительное пополнение его заработка дают выплаты за экономию материалов, за сохранность железобетонных конструкций и

технического снабжения, лаборатории, НИС и машинносчетной станции; жилищно-коммунального отдела, проектной конторы, занятой разработкой ПОР, а также других подобных производств и вспомогательных обслуживающих хозяйств треста выделяется 10—15 процентов премиальной суммы.

А если успех достигнут ценой перерасхода средств и материалов? Если работы выполнены недоброкачественно? Если правильную организацию дела подменял штурм и строители действовали не столько умением, сколько числом?

В этом случае положение о премировании за ввод предельно сматривает санкции. При невыполнении строительно-монтажной организацией квартального задания по снижению себестоимости, а участком — задания по про-

изводительности труда премия за ввод объектов с плановой продолжительностью строительства не более шести месяцев снижается руководящим, инженерно-техническим работникам и служащим наполовину.

Если превышена сметная стоимость строительно-монтажных работ введенного объекта с продолжительностью строительства более шести месяцев или превышена их себестоимость по организации с начала года до ввода, руководящие, инженерно-технические работники и служащие строительно-монтажной организации, за исключением линейных ИТР, лишаются премии полностью или частично. Но при этом высвобожденные средства опять-таки идут на премирование рабочих, бригадиров, а также линейных ИТР, достигших лучших показателей.

Строители получают право на премию за ввод при условии «полного окончания строительства магазинов и предприятий общественного питания в первых этажах жилых домов» и «выполнения плана ввода в эксплуатацию магазинов и предприятий общественного питания в отдельных строящихся торговых зданиях». Когда в эксплуатацию сдаются предприятия, цехи, необходимо, чтобы одновременно вводились в действие основные сооружения по очистке и обезвреживанию сточных вод.

Многие производственные объекты для своего завершения требуют несколько лет. Это крупные заводы, комбинаты, шахты, нефте- и газопроводы и др. Особенностью нового положения является премирование в виде аванса за завершение в установленном

сроке строительной части, подготовки под монтаж, окончание монтажа оборудования, а на и здесь выплата поставлена в прямую зависимость от экономических результатов работы строительных коллективов, в частности от выполнения организацией квартального задания по снижению себестоимости и ввода объекта в действие.

Если перерасход фонд заработной платы, руководящие, инженерно-технические работники и служащие соответствующего участка, вспомогательного и обслуживающего хозяйства, аппарата треста, управления лишаются премии за выполнение квартальных планов. И санция остается в силе на все время возмещения перерасхода в данном году.

Огромное значение приобретает гласность: производителям работ, мастерам и бригадиром должны быть хорошо известны как задания по завершению этапов работ и отдельные задания на пусковых объектах, так и полагающиеся размеры премий.

Во всех случаях определение индивидуальных премий работникам, а также распределение премиальных за ввод в действие объектов (в том числе и авансовых) должно проводиться только по согласованию с комитетами профсоюза.

Новое «Положение о премировании работников за ввод в действие производственных мощностей и объектов строительства» — документ большой общественной и экономической значимости. Он дополняет действующую в строительстве систему материального поощрения; мобилизует коллективы строительно-монтажных организаций на дальнейшее совершенствование организации работ, повышение технического уровня строительства, его индустриализацию.

Уточнен и дополнен также раздел о премировании за выполнение квартальных планов. Эти премии выплачиваются по показателям каждого участка

старшего производителя работ, производителя работ, мастера, организации (стройки). По пусковым объектам — и за выполнение отдельных заданий.

# ПЕРЕКУР НА РАССВЕТЕ

Д АВНО погасли лучи заката. К стройучастку вплотную подступила ночь.

Мирно спит город. А здесь, на стройке, в юго-западном районе беспокойно суетятся люди. Идет монтаж дома. На площадке орудует звено, возглавляемое Александром Соколовым, из бригады Якова Павловича Боднар, Третья смена — тяжелая. Но у ребят не заметно сонливости. Бодрые, энергичные, они не снижают ритма. Все идет по графику. Точнее сказать, с опережением. Доказательство тому — семь этажей 60-квартирного дома, возведенных монтажниками за месяц. Кое-кто, может быть, возразит мне: «Э, брат! В наше время так не монтируют».

Согласен, если не брать во внимание настилку полов, поэтажную загрузку отделочными материалами. Вот почему я с уверенностью говорю «Молодцы, боднаровцы! Умете работать!» А такая умелая работа, конечно, возможна только при хорошей организации труда, слаженности и крепкой дисциплине. Этих качеств монтажникам не занимать.

— Перекур, ребята! — бросает кто-то сверху. Я обернулся на голос и увидел электросварщика Сашку. Посмотрел на циферблат часов. Они показывали четыре. Да, пора перекурить, дать остынуть держателям, которые уже изрядно накалились и жгли руки. Я снял шпикот и только тогда почувствовал всю свежесть наступающего рассвета. В лицо ударили струйки свежего, ободряющего воздуха, чувствовалось обилие росы...

А внизу уже потрескивал костер. Вокруг него уселись монтажники. В середине — звеньевой Александр Соколов. Куртка рас-

## Репортаж из ночной смены

стегнута, уголки губ тронуты улыбкой. Слышны задорный смех, шутки.

— Перевоспитал тебя бригадир, — донимают монтажники русоволосого парня. Это они подшучивают над Лешкой. Вчера мастер назвал его фамилию в числе лучших. А ведь совсем недавно начальник управления настаивал на том, чтобы не допускать Алексея до работы.

Может, и правы ребята, что на него повлиял выдавший виды бригадир Яков Павлович Боднар. Не будем рассуждать. Главное — человек на правильной дороге.

В разговоре забыли про костер. Он угасал, напоминая о себе лишь едва заметным язычком пламени.

... — Шмыг — и нет его. Туда-сюда — нет. Я в бытовку, смотрю: «кимарит». А дождичек так прилично брызгал. Тут еще санузлы привезли. Все же выгрузили, — рассказывает под общий хохот один из монтажников.

— Пора! — поднялся вдруг звеньевой.

Перерыв пролетел незаметно. Но он придал бодрости, настроение, новые силы. Из кабины крана, словно царевна из терема, показалась крановщица.

— Поехали, Галочка!

— Поехали, — донесся сверху певучий девичий голос.

Загудели моторы, дернулся и заскользил по путям кран.

А над землей все больше разгорался рассвет. Из-за горизонта выкатывалось круглое, как раскаленный шар, солнце, разливая малиновые лучи.

**Ю. ЕНИВАТОВ,**  
электросварщик двадцать седьмого  
монтажного управления.

## Футбол

### КОМУ ДОСТАНЕТСЯ КУБОК?

В честь закрытия летнего спортивного сезона начались игры на кубок обкома профсоюза рабочих строительства и промстройматериалов по футболу. В розыгрыше кубка принимают участие одиннадцать команд. Среди них команды трестов Свердловскхимстрой, Союзшахтоспецмонтаж, Свердловскгражданстрой, Урал-

стальконструкция, Свердловскпромстрой, заводов Уктусского кирпичного, железобетонных изделий имени Ленинского комсомола и других предприятий и строительных организаций.

**В. ЗУБОВ,**  
главный судья  
соревнований по футболу.

## Роща осталась целой

К новому учебному году дети Свердловска получили новую школу на 960 мест. Она стоит на углу улиц Энгельса и Бажова. Для учебы здесь созданы все условия. Просторные светлые классы. Спортивный зал с душевыми для мальчиков и для девочек. Столярные и слесарные мастерские. Химическая и физическая лаборатории. Оборудован кухонный блок. И всю эту красоту создали люди. Особенно отличились бригады плотников В. М. Картынина, монтажников Г. Григорьева.

Здание экспериментальное, каркасно-панельное. Наружная окраска производилась с приме-

нением поливинилацетатной эмульсии. Такая краска наиболее долговечна. Но удивление школьников вызывают полы. Их площадь равняется 3 700 квадратным метрам. Чтобы сделать их деревянными, потребовалось бы около 250 кубометров круглого леса. Это целая роща. Но роща осталась целой. Она продолжает шуметь. И спасла ее чудесница-химия. Она дала строителям полихлорвиниловые плитки — легкие, красивые. Строителям не потребовалось полы шпаклевать, грунтовать, красить и работали они в четыре раза быстрее. Во многих помещениях этой школы стены облицованы полистирольной плиткой. Опыт с применением синтетических материалов удался. Химия становится надежной союзницей строителей.

### Мы вам советуем

• Если небольшое уменьшение прочности железной полосы не имеет большого значения, то, перед тем как согнуть полосу, в ней на местах сгиба следует просверлить по два параллельных небольших отверстия. Это облегчает работу, особенно с толстой полоской и позволяет согнуть ее точно в намеченном месте.

• Отобранные для засолки огурцы нужно обмыть, сложить в банку или ведро, переложить укропом и чесноком и залить рассолом.

Для того чтобы огурцы быстрее засолились, нужно у них срезать кончики и залить горячим рассолом.

В зависимости от размера огурцов на каждые 10 литров воды надо брать соли от 400 (для мелких) до 600 г (для крупных).

## Драчун наказан

Бывший столяр первого цеха деревообрабатывающего завода Кириллов имел привычку замахиваться на своих товарищей, и все ему сходило с рук. Не прочь он и оскорбить кого-либо из руководителей в ответ на сделанное ему замечание. Не блистал он и качеством своей работы. Но на получение оплаты у Кириллова был аппетит куда выше... Так, в конце июля этого года, Кириллов пытался оказать давление на бригадира Белорусова, чтобы тот закрыл наряды на шкафы, которые еще неизвестно когда будут готовы. Вполне понятно, что Белорусов не мог стать на такой путь и отказался это сделать. Тогда Кириллов ударил Белорусова.

За хулиганские действия на производстве коллектив потребовал уволить Кириллова с завода. Цеховой и заводской комитеты решение профсоюзного собрания поддержали. Директор завода издал приказ об увольнении Кириллова с завода.

Кириллов обращался в народный суд, рассчитывая, что там его оправдают. Он хотел доказать, что коллектив цеха, цеховой и заводской комитеты, руководство завода неправы, а он, занесший руку на бригадира, прав. Увы, Кириллов просчитался. Он понес заслуженное наказание.

**И. СЕРГЕЕВ,**  
рабочий.



Жажда...

Фотоэтиюд Н. Максимова.



### По советским проектам

Близ югославского города Смедерева (на Дунае) начато строительство металлургического комбината. Первая очередь вступит в строй в 1968 году. Окончание строительства планируется к 1975 году. Мощность предприятия рассчитана на выпуск более миллиона тонн стали.

Новый металлургический комбинат строится по проектам советских специалистов. Оборудование для него поставит Советский Союз.

### Новый метод закладки фундамента

В ПОТСАДЕ (ГДР) при строительстве силосного хранилища на 10 000 тонн применен новый метод закладки фундамента. С помощью специальной машины в земле выкапывают траншеи глубиной 15 метров и шириной 88 сантиметров. В эти траншеи помещают арматурные сетки и заливают влагонепроницаемый бетон. Затем внутри участка, ограниченного контуром траншеи, вынимается грунт и на глубине 11 метров устанавливается бетонная плита толщиной 3,2 метра.

Новый метод закладки фундамента под силосное хранилище экономически более выгоден, чем ранее применявшиеся.

### Завод — в строй

ВАРШАВА. Новый завод по производству окиси магния вступил в строй на химическом комбинате в Кендзежине (Польша). Как сообщает агентство ПАП, польские химики разработали собственную технологию производства этого ценного продукта, который прежде импортировался из-за рубежа.



ПОНЕДЕЛЬНИК,  
7 СЕНТЯБРЯ

18.00 — Телевизионные новости. 18.15 — Передача для детей. 18.40 — Ленин о диктатуре пролетариата. 20.00 — ПЕРЕДАЧИ ИЗ МОСКВЫ. Телевизионные новости. 20.10 — «Флаг рабочей заставы». К

100-летию I Интернационала. 21.00 — На стадионах и спортплощадках. 22.45 — Показывает Свердловск. Художественный фильм «Зеленое чудовище». 1 серия. ГДР.

ВТОРНИК,  
8 СЕНТЯБРЯ

18.00 — Передача для детей. «Школа вежливости». 18.20 — Спортивные новости. 19.00 — Концерт народной лирической песни «Зорюшка-зоренька». 19.30 — Для работников сельского хозяйства. 20.00 — Художественный фильм «Зеленое чудовище». 2 серия. 21.10 — ПЕРЕДАЧИ ИЗ МОСКВЫ. На стадионах и спортплощадках. 22.45 — Телевизионные новости.

СРЕДА,  
9 СЕНТЯБРЯ

12.00 — ПЕРЕДАЧА ИЗ МОСКВЫ. Парад, посвященный 20-летию со дня свержения фашистской диктатуры в

Болгарии. 18.00 — Телевизионные новости. 18.20 — Передача для детей. «Незнайка на улице». 19.00 — Сцены из оперы «Паяцы». 20.00 — ПЕРЕДАЧИ ИЗ МОСКВЫ. Телевизионные новости. 21.10 — Мир сегодня. 20.50 — Показывает Свердловск. Художественный фильм «Зеленое чудовище». 3 серия. 22.10 — ПЕРЕДАЧИ ИЗ МОСКВЫ. «На форум, юность!». 23.30 — Телевизионные новости.

ЧЕТВЕРГ,  
10 СЕНТЯБРЯ

18.00 — Мультипликационный фильм для детей «Кожин дом». 18.30 — Трибуна партгосконтроля. 19.00 — ПЕРЕДАЧИ ИЗ МОСКВЫ. Для школьников «Лишь умелым покоряется земля». 19.30 — «Когда уроки сделаны». 20.15 — Показывает Свердловск. «В мире танца». Передача первая. 20.50 — Художественный фильм

«Зеленое чудовище». 4 серия. 21.55 — Передача для молодежи. 22.30 — ПЕРЕДАЧИ ИЗ МОСКВЫ. «На форум, юность!». 23.30 — Эстафета новостей.

ПЯТНИЦА,  
11 СЕНТЯБРЯ

18.00 — Телевизионные новости. 18.20 — Жизнь замечательных людей. Телевизионный фильм «Слушай». Посвящается Ф. Э. Дзержинскому. 19.30 — ПЕРЕДАЧИ ИЗ МОСКВЫ. Для дошкольников. «Выставка Буратино». 20.00 — Телевизионные новости. 20.10 — Экран большой химии. 21.00 — Показывает Свердловск. Любимые страницы. П. И. Чайковский «Времена года». Передача вторая. 21.30 — Для работников сельского хозяйства. 21.50 — Художественный фильм «Зеленое чудовище». 5 серия.