

154888

Государственная библиотека
им. В. Г. Белинского
г. Свердловск

Архив

ЕСТЬ ВОСЬМИМЕСЯЧНЫЙ!

Трудящиеся города, выполняя свои социалистические обязательства, 25 августа выполнили восьмимесячный план по валовой продукции и производству важнейших видов изделий.

Объем промышленного производства по сравнению с соответствующим периодом прошлого года возрос более чем на 7 процентов. Наибольших успехов в выполнении плана по валовой продукции добились Уралмаш, Уралхиммаш, заводы насосный, пластмасс, подшипниковый, медпрепаратов, торгового машиностроения, кондитерская фабрика, мебельная фирма «Авангард» и другие.

В сравнении с соответствующим периодом прошлого года увеличился выпуск товаров куль-

турно-бытового назначения и хозяйственного обихода — стиральных машин, кожаной обуви, мебели, детских игрушек, трикотажа и других видов.

В августе многие заводы и фабрики выступили с поддержкой инициативы московских предприятий за рентабельное производство всех видов продукции.

Вместе с тем отдельные промышленные предприятия не справляются с заданиями по выпуску валовой продукции, с ростом производительности труда и снижением себестоимости выпускаемой продукции. Поэтому наша главная задача — выполнять план и социалистические обязательства по всем технико-экономическим показателям каждым предприятием города.

Туннель
под проспектом

...Улица Восточная. Сегодня это одна из основных магистралей города, по которой проходят десятки и сотни автомобилей с различными грузами. В часы «пик» здесь и шоферам много неудобств и пешеходам. То и дело загорается красный глаз светофора. Поток пешеходов устремляется через перекресток... Теряются драгоценные минуты.

Такое еще случается, но скоро машины по улице пойдут беспрепятственно. Под проспектом Ленина будет сооружен подземный переход. Строители пятого управления треста Свердловскгражданстрой уже приступили к работам. В сентябре им предстоит осуществить перенос кабельного хозяйства. А потом на необычную стройку придут специалисты треста Уралтрансспецстрой. В течение шести месяцев им необходимо вынуть около 3000 кубометров грунта, а отделочники пятого управления завершат все работы.

НА ТРУДОВУЮ
П. ВАХТУ Октября

ПОДАРОК БУДЕТ ВЕСОМЫМ

Строители треста крупнопанельного домостроения с производственными заданиями справляются неплохо. Они приняли новые обязательства в честь сорок седьмой годовщины Великой Октябрьской социалистической революции. Коллектив дал слово выполнить план по генподряду на 102 процента, сдать в эксплуатацию 11 жилых домов общей площадью в 24 000 квадратных метра с оценкой на «хорошо» и «отлично». Из них на 12 000 квадратных метров будут выданы гарантийные паспорта. Кроме того, строители решили возвести стены и завершить перекрытие с устройством кровли на вновь сооружаемой котельной во Вторчермете. Эта котельная будет давать тепло в жилые дома 21 и 22 кварталов. На улице Гурзуфской в котельной строители закончат монтаж котла № 3 и внедрят в производство 140 рационализаторских предложений. Это позволит сберечь 155 тысяч рублей.

Вклад проектантов

На строительстве лабораторного корпуса завода Уралэлектромаш проектанты Уральского ПромстройНИИпроект предложили применить большепролетные несущие конструкции из напряженных сталей. Их проект осуществлен. Экономлено около 20 процентов металла.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

СВЕРДЛОВСКИЙ
СТРОИТЕЛЬОРГАН УПРАВЛЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОГРСТРОИ И ОБКОМА ПРОФСОЮЗА
РАБОЧИХ СТРОИТЕЛЬСТВА И ПРОМЫШЛЕННОСТИ СТРОИТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ

№ 68 (2133).

СУББОТА, 29 АВГУСТА
1964 года.Год издания
XXII

Цена 1 коп.

ЗАВТРА — ДЕНЬ ШАХТЕРА!

День шахтера — традиционный праздник советских горняков. В этот день страна чувствует угольщиков — людей почетной профессии, вносящих весомый вклад в создание материально-технической базы коммунизма. Несмотря на уменьшение в топливном балансе страны удельного веса угля, его добыча непрерывно возрастает. Уголь не только один из главных источников энергии, тепла и света, но и замечательное сырье для производства кокса, получения разнообразных химических продуктов.

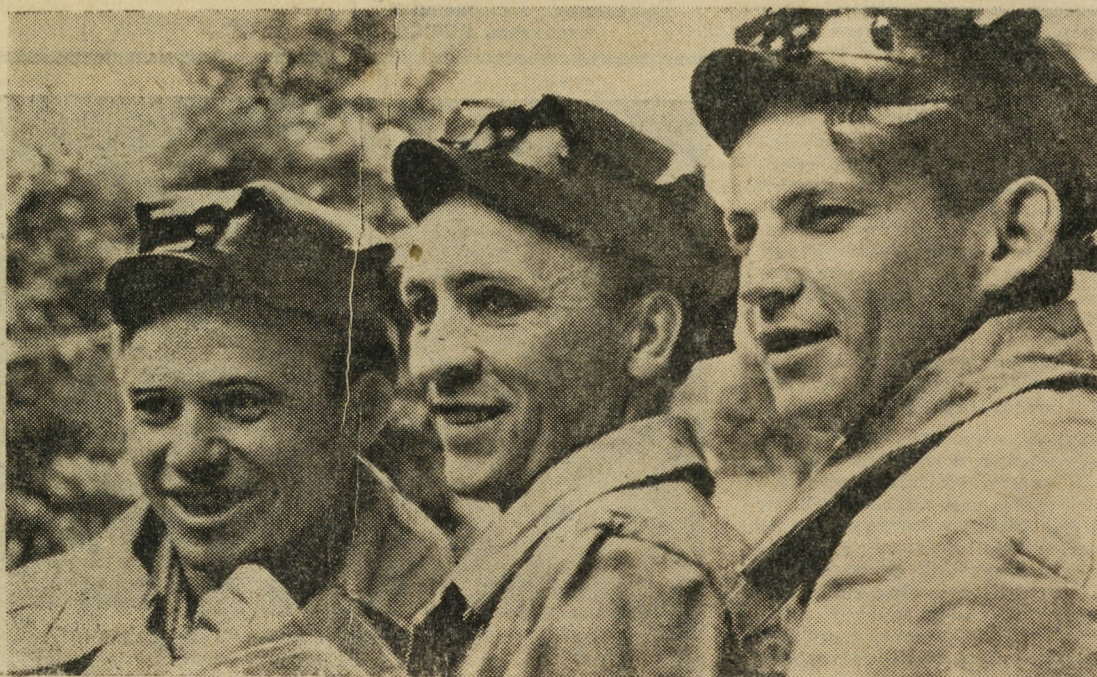
Успехи шахтеров стали возможны в результате больших перемен в угольной промышленности. За последние десять лет освоены новые районы угледобычи, построены сотни шахт, угольных разрезов и обогатительных фабрик. Под руководством Коммунистической партии горняки осуществили техническое перевооружение шахт. Созданы сотни новых машин, механизмов, приборов и средств автоматизации, которые облегчили труд шахтера и повысили его производительность.

Героическими свершениями отвечают на заботу партии советские шахтеры, чьи патристические начинания широко известны всей стране. В движение за коммунистический труд, соревнование за сниже-

ние себестоимости и повышение качества угля включились горняки всех бассейнов. Многие коллективы неоднократно перекрывали мировые рекорды производительности труда.

Велики и ответственны задачи шахтеров на последние два года семилетки. Их решение будет достигнуто на основе всемерного внедрения прогрессивных открытого и гидравлического способов до-

бычи угля, дальнейшей механизации и автоматизации всего производственного процесса. Крупный резерв увеличения добычи угля — лучшее использование имеющихся мощностей шахт и разрезов, внедрение передового опыта. Советский народ верит, что задания партии и правительства шахтеры выполнят с честью.



КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ. Ко Дню шахтера коллектив седьмого участка Осинниковской шахты «Капитальная-2» решил выполнить девятимесячное обязательство, выдав сверх плана

20 000 тонн топлива. Отлично работают на участке бригады горняков под руководством А. Ускова и П. Черентаева. На снимке (слева направо):

А. Усков, П. Черентаев и горный мастер парторг участка А. Иванов.

Фото В. Ларина.
Фотохроника ТАСС.

Новая шахта

ДНЕПРОПЕТРОВСК. Недавно государственная комиссия приняла от коллектива треста Павлоградшахтострой новую шахту «Терновская-1». Это второе по счету угольное предприятие Западного Донбасса. Его проектная мощность — 900 тысяч тонн коксующегося угля в год. Шахта полностью механизирована и частично автоматизирована.

На сооружении нового предприятия отличились десятки бригад.

Новостройки
Каменска

КАМЕНСК - УРАЛЬСКИЙ. Недавно в городе открылся красивый современный рабочий клуб «Юность», а на

В СТРАНЕ
ОБЛАСТИ
ГОРОДЕ

очереди — другие новостройки.

На улице Аллюминиевой заложен фундамент Дворца культуры строителей. В будущем году на этой же улице раскроются двери огромного кинотеатра на 800 мест, довольственного магазина.

На улице Каменской будет воздвигнута фабрика-кухня. Это настоящий дворец питания. На фабрике разместятся цехи полуфабрикатов, магазин, столовая, летнее кафе.

Смотр-конкурс

Совет народного хозяйства, Свердловский и Тюменский областные промышленные советы профсоюзов с 20 августа решили провести на предприятиях экономического района смотр-конкурс по технике безопасности и культуре производства. Его цель — внедрение опыта передовых предприятий и отдельных рабочих по созданию безопасных условий труда, улучшению культуры производства на фабриках и заводах.

Смотр-конкурс продлится до первого января будущего года.

Новоселье

комбината

На улице 8 Марта, напротив автовокзала, вступил в строй учебный комбинат областного управления. Трехэтажное здание комбината рассчитано на 400 учащихся. К услугам курсантов классы и аудитории, оборудованные всем необходимым, актовый зал на 250—300 человек. Комбинат будет готовить водителей-профессионалов, автослесарей, электросварщиков и других специалистов.

КОМПЛЕКТОВАНИЕ школ рабочей молодежи и сети партийного политпросвещения в нашем тресте, можно сказать, закончилось. В этом учебном году партийный коми-

ниях, пропагандистами которых утверждены коммунисты Добрынин и Исаков.

Созданы две школы коммунистического труда. Кстати, в прошлом году таких школ у нас не

ЗА ПАРТУ СЯДЕТ

тет решил обратить серьезное внимание на повышение экономических знаний инженерно-техническими работниками. Для инженеров и техников мы организовали три семинара конкретной экономики. Такие семинары будут работать при строительных управлениях. Руководителями их назначены в пятом и девятом управлениях главные инженеры В. И. Меньшиков и А. Л. Баженов, а в четырнадцатом — начальник управления В. М. Копалов.

Экономическими знаниями будут овладевать и рабочие. В бригадах и на участках создано 28 экономических кружков. Кроме того организованы два кружка по изучению истории партии в девятом и четвертом управле-

ниях, пропагандистами которых утверждены коммунисты Добрынин и Исаков. Созданы две школы коммунистического труда. Кстати, в прошлом году таких школ у нас не было. Однако, учитывая, что их программа построена более интересно, применительно к местным условиям, мы решили нынче создать такие школы.

Полностью укомплектована

КАЖДЫЙ ВТОРОЙ

сетью комсомольского политпросвещения. В каждом общежитии, где проживают наши молодые строители, организованы комсомольские политкружки. В общей сложности в сети комсомольского политпросвещения будет заниматься около 200 юношей и девушек.

Недавно мы провели заседание партийного комитета, на котором

Партийная жизнь

рассмотрели ход комплектования школ рабочей молодежи в управлениях.

Хорошо подготовились к новому учебному году в пятом и двадцать шестом управлениях. А вот в девятом и четырнадцатом дела в этом отношении обстоят пока неважно. Партийный комитет обязал руководителей закончить комплектование школ в самое ближайшее время. Сейчас в

оставшиеся дни во всех управлениях проводится разъяснительная работа, чтобы привлечь к учебе как можно больше людей.

По нашим предварительным подсчетам в тресте будет учиться каждый второй работающий.

Г. БАЮНКИН,
секретарь партийного
комитета треста
Свердловсигражданстрой.

Идет Всесоюзный смотр качества

НАША бригада чаще всего занимается отделкой промышленных зданий — выполняем штукатурные работы. Нас одиннадцать человек. Люди все опытные. Мастерства им не занимать. Но не забываем его и совершенствовать. Между собой штукатуры сработались крепко. Все делают быстро. Ежемесячно задания перекрываем на 60—70 процентов потому, что наш труд, в основном, механизирован. Обрызг и грунтовку делаем растворонасосом и только на кривочный слой накладываем пока еще вручную.

Мы стараемся работать не только производительной, но и качественно. Если кто-то допустит промажку, то не ждем, когда нам на нее укажут, а сами же и устраняем недостаток.

Мы дорожим своей честью. Ведь небрежно работают те, кто не уважает свой труд, кто на первое место в жизни ставит копейку и первой ей поклоняется. Деньги, конечно, никогда не бывают лишними, но мы думаем не только о личных интересах. Общественное не безразлично нам: строим для всех, для народа.

При расстановке людей по рабочим местам всегда учитываешь, кто и что лучше может сделать. Вся бригада разбита на звенья. Например, Мария Алешина трудится с Анной Барковской, Вера Мазунина с Ольгой Голубевой, Владимир Клычевский с Геннадием Носыревым. Они спарены не случайно, не по прихоти бригадира. Здесь пришлось учитывать мастерство и характер каждого, их симпатии друг к другу. Это не мелочь, а очень важный фактор. Ведь те, кто между собой дружны, и работают лучше.

Известковый раствор мы получаем готовым. Сразу его не пускаем в дело, а просеиваем через мелкое сито, чтобы качество штукатурки было хорошим. Всегда даем достаточную выдержку и грунтовке. Все это и позволяет нам добиваться неплохих результатов.

То, что зависит от нас, мы выполняем. Но бывает так, что нам мешает неразумная организация труда. Чаще всего это случается в канун сдачи объекта в эксплуатацию.

За примерами далеко ходить не нужно. Сейчас на третьем участке мы работаем вместе со слесарями-монтажниками. Это создает неудобства и нам и им, отражается на производительности труда и качестве, выполняемых работ.

Известно, что качество штукатурки зависит не только от нашего желания, добросовестности и мастерства, но и от того, как сложат стены каменщики. Обычно наружные стены они выводят по шнуру. Получается неплохо, но внутренние перегородки сплошь и рядом кладут наглазок. И допускают отклонения. Тогда мы вынуждены накладывать не три слоя штукатурки, а много больше. Времени уходит уйма, качества нужного не всегда и не везде удается добиться.

И еще нас волнует один вопрос. Сейчас за квадратный метр обыкновенной штукатурки платят 22 копейки, за улучшенную — 28 копеек. Так оплачивают труд тех, кто выполняет работы качественно и тех, кто работает «лишь бы не ругал прораб». Думаю, что такое положение неверно. Существующая оплата труда не служит стимулом, для тех, кто хочет выполнять работу не только быстро, но и качественно. Не секрет, что честные рабочие остаются в проигрыше. Их производительность в какой-то мере может оказаться и ниже, чем у халтурщиков.

Мы считаем, что те, кто выполняет работы на «отлично», должны получать больше. Нам могут сказать, а деньги где? Есть фонд зарплаты. Другого ничего не нужно. Требуется только одно: оплату установить в прогрессивной зависимости от качества. Сделал человек кое-как, пусть получает меньше, сделал хорошо — получай больше. Материальной заинтересованностью пренебрегать не следует. И бороться за качество нужно не только убеждением, «проработкой», но и рублем.

Н. ПОЧЕНКОВ,
бригадир штукатуров
восьмого управления.

лучше

работают

В человеке должно быть все прекрасно...

Жить и работать по-ленински

Советские люди идут первыми. Первыми начали строить новое общество, первыми стали использовать атомную энергию в мирных целях, первыми проложили путь в космос. Всего и не перечислишь.

И люди наши стали иными. Талантливыми, сознательными, трудолюбивыми, духовно богатыми, красивыми. Я не боюсь громких слов. Мы не должны их стесняться и за хорошее воздавать людям сполна. Ведь доброе слово всегда окрыляет человека, зовет его вперед, делает сильнее.

А замечательных рабочих, мастеров, прорабов у нас много. За примерами далеко ходить не нужно. Сейчас в квартале по улице Гурзуфской работает на доме № 6 бригада штукатуров. Ее возглавляет Павел Иванович Хрипунов. На стройке трудится около трех десятков лет. Он немало отделал домов в Свердловске. А сколько Павел Иванович вывел молодых на трудовой путь, привил им любовь к своей профессии... Скажите, кто останется равнодушным, когда увидит на месте пустыря или болота кварталы благоустроенных домов, магазины, ясли, школы, больницы, детские сады?

Хочется привести такой пример. В нашей бригаде трудится Владимир Софроненко. Он представитель младшего поколения, но уже хороший мастер, кое-как делать ничего не любит. Не смолчит, если заметит, что товарищ пытается слухавить. Поможет, расскажет, объяснит. Живет не только сегодняшним днем, но и смотрит вперед. Стремится к большому совершенству. Постоянно учится. Сейчас сдает вступительные экзамены в строительный техникум.

Хороших людей у нас много. Но, к сожалению, встречаются еще равнодушные, грубые, с мизерными духовными запросами, врачи, хапуги, любители выпить. Таких воспитываем, помогаем избавляться от плохих привычек, бывает и на собрании «песочим». Иные прислушиваются к голосу товарищей, другие скептически ухмыляются и вновь продолжают демонстрировать свое убожество. А случится с таким человеком плохое, обвинят коллектив, в котором работал. Не усмотрели, мол, не воспитали. А присмотрись к такому человеку, окажется, что ему и лет порядочно, и семья он имеет, детей растит, а задуматься над своим поведением не хочет, к советам не прислушивается. Встречаются еще и нарушители правил социалистического общежития, морально-этических норм. Когда подобных людей застают отвечать за свои небла-

говидные действия, они сами начинают обвинять товарищей, что, дескать, нас никто не воспитывал, не наставлял на путь истинный, забывая о том, сколько друзья потратили время, сил, энергии, чтобы пробудить в них человеческую совесть.

Работал в нашей бригаде Ахмет Гефанов. И неплохо работал. Но любил выпивать. Однажды пришлось его послать на другой дом, чтобы ускорить там работы. Получил он задание, начал его выполнять, но не удержался и выпил. Мимо такого факта не прошли. Прораб Ю. В. Кузьмин сделал замечание. Гефанов обиделся. Даже обвинил прораба, что тот посягает на его свободу, и уволился.

Удержать его не смогли. А ведь товарищи все делали для того, чтобы помочь ему. Я это говорю к тому, что сам человек должен стремиться стать лучше, духовно богаче.

Мне не раз приходилось по душам беседовать с Виктором Паначевым. Работает он быстро, все делает качественно, но имеет недостатки. Сейчас, Виктор, мне хочется тебе сказать через газету: сознать свои слабости — это только полдела. Необходима личная активность, личная неприимиримость к собственным недостаткам. Нужно стремиться не к выпивкам украдкой, а к прекрасному, к большой цели. Разве мало у нас театров, кино, где можно получить настоящее удовлетворение и наслаждение? Тебе ничто не мешает проявить свои способности. Все дороги открыты. Учиться — было бы только желание, спортом пожелал заниматься — к твоим услугам все есть. Мастерство совершенствовать, творить на пользу общества — также ничто не препятствует. Все зависит от тебя, Виктор, от твоего желания, от того, какой след захочешь оставить после себя.

Личную активность, личную неприимиримость к недостаткам обязан в первую очередь воспитывать в себе сам человек. Он не должен быть равнодушным к делам коллективным, к делам общественным. Но развить, скажем, в рабочем стремление к лучшему, к самоанализу и самовоспитанию — задача старших товарищей и, в первую очередь, руководителей участка: мастеров, прорабов, начальников. У нас же получается далеко не так. Руководители беспокоятся только о плане, о его выполнении, а не о тех, кто работает. Иногда можно слышать, что прорабу или мастеру мешают побеседовать с людь-

ми текущие дела. Нужно, мол, и материал достать, и заявки оформить, и о фронте работ позаботиться. Все это надо. Для этого и поставлены руководители. Но воспитание нового человека и создание материально-технической базы — процесс неразрывен, един.

Ссылка на чрезмерную занятость несерьезна. Она говорит о равнодушии к людям.

Мы не имеем права забывать великого Ленина, его стиля работы. Он жил и действовал в исключительно трудных исторических условиях, но всегда находил время поговорить с рабочими и крестьянами, узнать их настроения, заразить их верой в свои творческие силы, верой в прекрасное будущее.

Мы должны жить и работать по-ленински, быть принципиальными, честными в большом и малом, активными и неприимиримыми к собственным слабостям, не ждать, когда нас кто-то подтолкнет и скажет, что ты, мол, работаешь вполсилы, поступаешь неверно. В человеке должно быть все прекрасно: его дела, его мысли, его поступки, его стремления.

В. ШОРИН,
бригадир каменщиков первого
управления, заслуженный
строитель РСФСР.



В отделе главного механика двадцать четвертого управления треста Уралмашстрой хорошо знают кузнеца Тимофея Петровича Филимонова и газосварщика Аркадия Федоровича Ядрышников и Александра Степановича Кошкина. Это квалифицирован-

ные специалисты, которым можно поручить любое задание. За честный безупречный труд администрация управления неоднократно объявляла им благодарности.

На снимке: А. Ф. Ядрышников, А. С. Кошкин и Т. П. Филимонов.

На стройках страны

НОВЫЕ ПРАВИЛА РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ЖИЛЬЯ

Наши консультации



В Оренбурге построен и выдал первую продукцию цех крупнопанельного домостроения. Производительность его 35 тысяч квадратных метров жилой площади в год. В цехе применена поточно-агрегатная технология изготовления наружных стен. На пропарке изделий применяется автоматическое регулирование температуры для сварки арматуры обрешетки подвесная контактная точечная сварка.

На снимке: электрик цеха крупнопанельного домостроения В. Кулаков проверяет работу пульта автоматической пропарки изделий.

Фото Б. Клипиницера. Фотохроника ТАСС.

В целях усиления контроля общественных организаций за распределением жилой площади исполком промышленного областного Совета депутатов трудящихся, совет народного хозяйства Средне-Уральского экономического района и президиум промышленного областного совета профсоюзов утвердили «Правила учета граждан, нуждающихся в жилье, и распределения жилой площади в домах местных Советов, предприятий и учреждений совнархоза, министерств, ведомств, находящихся на территории, подчиненной Свердловскому промышленному облисполкому».

Новыми правилами установлено, что поступившее заявление гражданина о постановке его на учет для получения жилой площади тщательно проверяется соответствующей комиссией по жилищным вопросам исполкома местного Совета, а на предприятиях — представителями администрации и жилищно-бытовой комиссии ФЗМК (цехкома) профсоюза. По результатам проверки составляется акт обследования с подробной характеристикой жилья.

Исполкомы местных Советов депутатов трудящихся ставят на учет для получения жилой площади граждан, когда их обеспечение жилой площадью возложено непосредственно на исполком. Постановка на учет принимается решением исполкома.

На предприятиях, в учреждениях и организациях решение о постановке на учет рабочих, служащих и пенсионеров принимается администрацией и фабрично-заводским, местным комитетом профсоюза.

Лица, принятые на учет для получения жилой площади, заносятся в книги учета граждан, которые ведутся в исполкомах местных Советов депутатов трудящихся, на предприятиях, в учреждениях, организациях, как документы строгой отчетности.

Правилами предусмотрено, что на учет для получения жилой площади принимаются граждане:

а) не имеющие жилой площади, проживающие на частной квартире, в общих кухнях, по две и более семьи (не состоящие в родственных отношениях), в одной или смежных изолированных комнатах;

б) имеющие обеспеченность жилой площадью на одного члена семьи ниже среднего уровня, достигнутого по данному населенному пункту;

в) проживающие в помещениях, которые по заключению санитарной станции не удовлетворяют требованию жилых помещений, если дефект помещений не может быть ликвидирован ремонтными работами;

г) специалисты, прибывшие на работу по направлению учебных заведений;

д) проживающие в общежитиях и квартирах, заселенных несколькими семьями, имеющие в составе семьи больных, страдающих болезнями, при которых совместное проживание с ними невозможно;

е) семейные, проживающие в общежитиях.

Из общего числа граждан, взятых на учет для получения жилой площади, включаются в отдельный список: инвалиды Отечественной войны; семьи военнослужащих, партизан, погибших или пропавших без вести при защите Родины; граждане, больные открытой формой туберкулеза; семьи, проживающие в аварийных домах, не подлежащих ремонту; офицеры и военнослужащие сверхсрочной службы, уволенные из армии; семьи военнослужащих, находящихся на службе в Советской Армии и Военно-Морском Флоте; рабочие и служащие, вновь прибывшие в установленном порядке из других местностей на постоянную работу в связи с расширением или вводом в действие новых промышленных предприятий.

Правилами предусмотрено, что исполкомы местных Советов депутатов трудящихся, предприятия, учреждения и организации, в соответствии с утвержденным планом строительства жилья, в начале календарного года составляют из числа взятых на учет граждан списки

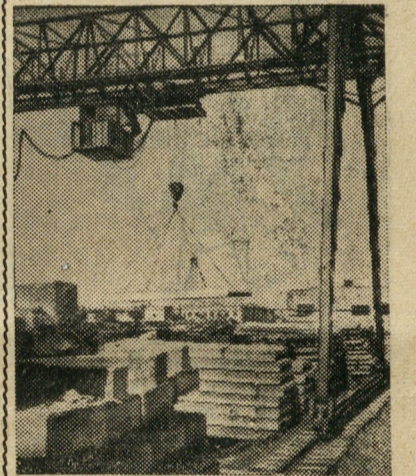
лиц, которым намечается предоставить жилую площадь в текущем году. Эти списки утверждаются на исполкоме, совместном заседании администрации и ФЗМК и вывешиваются для общего сведения.

При предоставлении нового жилья преимущественное право предоставляется состоящим на учете передовикам производства, имеющим длительный трудовой стаж на данном предприятии, в организации, учреждении; учитывается также непрерывность стажа в соответствии с действующим законодательством. Преимущественное право на первоочередное получение жилья имеют также лица, болеющие открытой формой туберкулеза, и другие категории трудящихся, специально предусмотренные законодательством.

Трудящиеся, проработавшие добросовестно много лет на одном предприятии, в организации, могут поощряться предоставлением их семьям более просторного, благоустроенного жилья.

(Окончание на 4 стр.)

На стройках страны



КОМИ АССР. В пригороде Сыктывкара строится один из крупнейших в нашей стране лесопромышленных комплексов. Он будет выпускать сульфатную целлюлозу, картон, типографскую бумагу, фанеру, кормовые дрожжи, фурфурол. Для осуществления строительства здесь создана мощная база строительной индустрии.

На снимке: на складе готовой продукции завода железобетонных изделий строительства промышленного комплекса.

Фото Э. Евзерикина. Фотохроника ТАСС.

ТЕРМОС ДЛЯ БИТУМА

Для приемки, хранения и раздачи горячего битума, доставляемого на строительные объекты в автогудронаторах, сконструирован и изготовлен специальный термос. Он представляет собой емкость, выполненную из листовой стали, с двойными стенками, между которыми заложен теплоизоляционный слой из минеральной ваты.

Корпус термоса схвачен жестким каркасом, сведенным в нижней его части к полозьям санок.

Для приема горячего битума в верхней части емкости имеется крышка с люком. Опорожнение термоса происходит через пробковый кран особой конструкции, расположенный в нижней части емкости. Кроме того, в днище предусмотрено специальное отверстие для выгрузки затвердевшего битума.

Термос оборудован манометрическим термометром.

В торцевой части термоса установлена газовая горелка, которая используется для подогрева битума в термосе. Горелка работает на сжиженном газе пропан-бутане.

В комплект термоса входит передвижной шкаф с четырьмя баллонами сжиженного газа, что обеспечивает длительную работу горелки.

Для обеспечения интенсивной тяги, необходимой при работе газовой горелки, служит дымовая труба, складывающаяся при перевозке термоса. Сравнительно небольшие размеры и вес позволяют в бортовой автомашине ЗИЛ-164 одновременно перевозить два термоса.

Для удобства погрузки и разгрузки автомобильным или башенным краном к каркасу термоса приварены четыре пружины.

Для буксировки термоса на небольшие расстояния по строй-



площадке в передних и задних косынках саней сделаны отверстия для крепления стального каната.

Применение термоса позволяет отказаться от кустарного приготовления битумных мастик на строительных площадках, что дает возможность свести к минимуму потери битума, отказаться от расхода жидкого или твердого топлива на его разогрев, освободиться от применения ручного труда.

Разработан специальным конструкторским бюро СКБ-Мострой Главмостроя.

Изготовитель — опытный завод Строймеханизация Главмостроя.

Шире шаг, комсомолия!

В тресте Уралмашстрой состоялось партийное собрание, на котором была обсуждена деятельность комсомольской организации треста.

За последнее время комсомольская организация улучшила свою деятельность. Среди комсомольско-молодежных бригад организовано соревнование за сдачу выполненных работ с гарантийными паспортами, проводятся рейды по качеству строительно-монтажных работ, по использованию механизмов, хранению и складированию материалов.

Но в работе комсомольской организации есть и серьезные упущения, о которых справедливо говорили выступающие.

Обсудив работу комсомолки, коммунисты приняли постановление, направленное на устранение недостатков.

ЧЕЛОВЕК резал металл на кабельные каналы. Он спешил: коллектив третьего участка заканчивает объект, готовит его к сдаче. Ему же к вечеру надо успеть наварить электросварной сотни точек, чтобы не скользила нога, отрихтовать детали, приварить к ним угольники. Дел уйма, и Алексей Сергеев рад, что их много — есть где развернуться и потешить себя. А работать он любит. При деле всегда преобразается и на душе бывает светло и празднично. Безделье же его томит, он ходит поскучевшим.

До прошлого месяца Алексей числился повременщиком. Есть или нет работа — платили одинаково, но и тогда он не сидел сложа руки. Искал работу сам. Находил — выполнял. Если не удавалось найти, шел к прорабу и требовал:

— Работу.
— Будет — скажем. Пока сиди.
А сидеть Алексей не может, не привык за двадцать два года трудовой деятельности. По-

ходит-походит и вновь к прорабу:

— Работу.
— Будет.
— Когда?
— Скажем.
— Нужна сейчас.

Прораб сердится: у него другие дела стоят. Его ждут десятки людей, терпят то начальник участка, то из управления, и настойчивость электросварщика раздражает. Но вспышка тут же гаснет: не

вают от дела и нарушают душевное равновесие.

— Сергеев?
— Да, Вы из газеты?
Смущенно улыбается. Взгляд теплеет, но разговор идет открыто. Работается хорошо. Сейчас простаивать не приходится. Поскрипывая подкатила подвода. Алексей оборвал рассказ и позвал возицу:

— Аня, завтра за кислородом. Телегу на рессорах возьми.

с одной смекалкой. Требуются знания. И Алексей сел за парту. Здесь орешек оказался покрепче. Сказывался длительный перерыв, но было желание, хотя и пришлось идти на выучку к дочери. Окончил восьмилетку. Сейчас подал заявление в строительный техникум.

— Страшно?
— Не без этого...

Нужно время на подготовку, нужен отпуск, но без электро-

Живет человек на планете Земля

...Жизнь сложилась удачно. Подростком плавал на камюках парходах. Себя искал. Через два года затосковал по земле. Выучился на электросварщика. Работал в порту. Специальность пришлась по душе. Делу отдавал все. Летели годы. Дети подросли. И только теперь заметил, что они обогнали его. Дочь учится в девятом классе, сын пойдет в восьмой.

Трудновато стало работать

сварщика строителям не обойтись. И Алексей решил днем сдавать вступительные экзамены, а работать во вторую смену. Он никогда не подводил коллектив. Трудности делит вместе со всеми. Радости так же.

...Бетонщикам поручили забетонировать сливные желоба. Место оказалось неудобным: бетон требовалось подносить вручную метров за пятьдесят. Быстро не сделаешь, а сроки

не ждут. Прораб к Сергееву: — Помоги, Алексей. — Можно и помочь. Силенка есть.

Но силой много не возьмешь. Лучше все обдумать. — А чего думать? Работать надо, — поторашивали его. — Правильно.

И Алексей начал мастерить вместе с напарником Виктором Барановым опрокидывающую тележку... Вместо рельс надумали использовать верхние угольники самих желобов. Попробовали. Получилось. И бетонщикам легче, и работа пошла быстрее.

Подшли люди. Их взгляды говорили, что нужно гордиться. Алексей извинился и взял резак. Пламя ударило о металл и разлетелось веером оранжевых брызг. Рука вела резак твердо и прямо.

Живет человек на планете Земля. Металл режет. Простое дело делает, внося достойный вклад в построение нового общества.

М. ЛОВЦОВ.
Трест Свердловскпромстрой, восьмое управление.

НОВЫЕ ПРАВИЛА РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ЖИЛЬЯ

(Окончание. Нач. на 3 стр.)

На крупных предприятиях жилищная площадь, подлежащая вводу в эксплуатацию, должна, как правило, распределяться по цехам (отделам) директором совместно с комитетом профсоюза предприятия с учетом количества работников цеха (отдела), стоящих на очереди, и оформляться протоколом.

Начальники цехов (отделов) совместно с жилищно-бытовыми комиссиями, в соответствии с количеством выделенной им для распределения жилой площади, назначают кандидатуры, согласно очередности, и вносят свои предложения на решение цехового комитета профсоюза. Решение цехового комитета и списки лиц, которым предоставляется жилищная площадь, должны вывешиваться на видном месте, чтобы каждый член коллектива мог высказать свои предложения по той или иной кандидатуре. В случае разногласий между цеховым комитетом и администрацией вопрос рассматривается ФЗМБ и администрацией предприятия, решение которых является окончательным.

Предприятия, учреждения за месяц до сдачи дома в эксплуатацию за подписью руководителя предприятия и председателя ФЗМБ представляют в двух

экземплярах списки на рассмотрение и утверждение исполкомом горрайсовета.

Исполкомы местных Советов депутатов трудящихся при утверждении совместных решений администрации и фабрично-заводских местных комитетов профсоюзов о предоставлении жилых помещений не вправе включать в списки предприятий других граждан или изымать жилую площадь. В случаях несогласия исполкома с решением администрации и профсоюзного комитета, в связи с нарушением основных правил распределения жилой площади, документы возвращаются соответствующему предприятию, организации на дополнительное рассмотрение.

Документом на право заселения жилой площади и открытия лицевого счета является единый ордер исполкома.

Основанием для выдачи ордера на заселение жилой площади является список, утвержденный исполкомом местного Совета депутатов трудящихся.

Перед выдачей ордера организации, ведающие оформлением ордеров, обязаны получить от

гражданина, которому предоставляется жилищная площадь, обязательство об освобождении занимаемой площади и о сдаче ее в исправном состоянии.

Наши консультации

Заселение квартир, как правило, должно быть посемейное. Инвалидам, престарелым, больным сердечно-сосудистыми заболеваниями жилые помещения следует предоставлять на нижних этажах.

В свете утвержденных новых Правил исполкомы городских, районных Советов депутатов трудящихся, хозяйственные руководители предприятий, учреждений, организаций и фабрично-заводские и местные комитеты профсоюзов обязаны: во-первых, пересмотреть существующую очередность и привести ее в полное соответствие с данными правилами; во-вторых, при постановке на учет и распределении жилой площади строго руководствоваться новыми правилами.

Профсоюзные комитеты обязаны строго следить за неукоснительным проведением в жизнь утвержденных Правил учета граждан, нуждающихся в жилье, и распределения жилой площади.

И. БОКОВ,
заведующий жилищно-бытовым отделом Свердловского промышленного облсовпрофа.

Огонь—строитель

Как это ни парадоксально, но этот репортаж из завтра придется начать с небольшого экскурса в прошлое.

Под Рязанью есть древний Солотчинский монастырь. От здания к реке ведет подземный ход. Недавно советские инженеры заинтересовались, из каких материалов выложен свод тоннеля. Монастырь сооружался в XIV веке, когда еще не было известно такое вяжущее, как цемент. Известно же скреплять кирпичи бесполезно: все равно размоет вода.

Оказалось, что древние мастера прибегли к помощи огня: они развели костер во всю длину хода, и пламя превратило глину в камень.

Полтысячи лет прошло с тех пор. Исчезли с лица земли целые города, образовались новые моря и реки. Но время не коснулось подземелья, закаленного пламенем.

Обычно с понятием «огонь» в нашем представлении возникает грозная стихия разрушения. Но, как видите, огонь обладает еще и полезными свойствами строителя. Именно эти его качества решили использовать ученые, работая над новыми методами строительства.

Наша страна представляет собой гигантскую строительную площадку. Но в стремительном беге дней мы думаем о том, что завтра должны строить еще больше, а значит, нужны более совершенные техника и технология, позволяющие скоростными методами возводить здания.



Строители знают, сколько сил и труда приходится затрачивать на рытье котлована. Без этого не обойдешься: чтобы здание не осело, его необходимо поставить на фундамент. Нельзя сказать, что это наиболее удачный, разумный способ. Ведь приходится закапывать в землю тысячи тонн кирпича, бетона и стальных конструкций. Кроме того, такие фундаменты оказываются ненадежными на лессовых грунтах.

Группа научных сотрудников кафедры технологии строительного производства Московского инженерно-строительного института имени В. В. Куйбышева под руководством доцента В. Подъяконова разработала новую оригинальную технологию термического упрочнения грунта.

Нагревая прутья с помощью специальных газовых горелок до температуры 1100—1200 градусов, научные сотрудники установили, что под воздействием высоких температур химический состав почвы резко меняется. Они приобретают такие ценные свойства, как прочность, водостойкость, морозостойкость.

Таким образом, термохимиче-

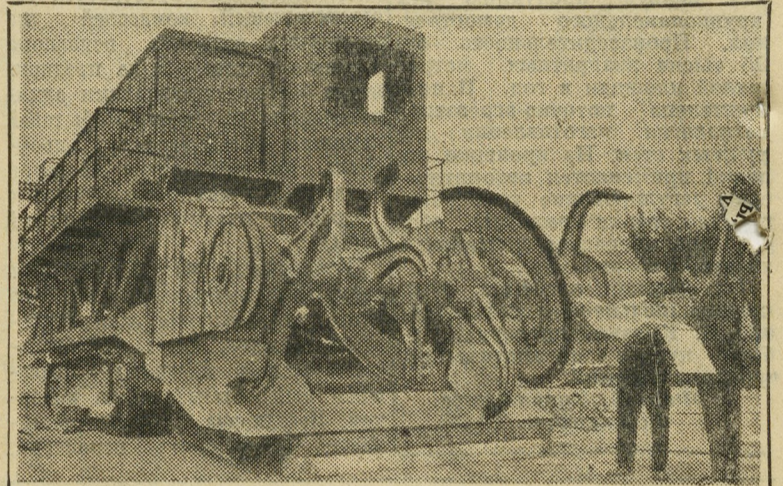
● ФУТБОЛ

Перед финишем

Близится финиш розыгрыша первенства обкома профсоюзов строителей по футболу. На днях состоялась очередная игра между командами строительного управления № 7 треста крупнопанельного домостроения и треста Свердловскпромстрой. Игра проходила на редкость в упорной борьбе. В этом трудном поединке первенство одержали футболисты треста Свердловскпромстрой. Они победили с преимуществом в один гол. Счет встречи 3:2.

ЩЕДРЫЙ МЕДВЕДЬ

Бобры досрочно выстроили здание. В честь этого открыли совещанье. С трибуны речь сказал Медведь: — Бобры трудились — любо поглядеть! А чья заслуга? Разобраться толком — Все связано с глабухом Волком! Он приходил на службу рано. За это дать ему барана... Лисе досталась курочка. Ослу — овса колода, Медведю дали бочку меда.. И про бобров там не забыли: Им... благодарность объявили. **В. ЗУБИХИН.**



МОСКВА. На территории стадиона имени В. И. Ленина в Лужниках 24 августа открылась Международная выставка строительных и дорожных машин и средств механизации строительно-монтажных работ.

В выставке принимают участие более 250 зарубежных фирм из 18 стран. В советском разделе, который занимает 16 тысяч квадратных метров, представлена продукция около 100 предприятий страны.

На снимке: один из экспонатов выставки — высокопроизводительная землеройно-фрезерная машина непрерывного действия «ЭФМ-2» Воронежского экскаваторного завода. Производительность ее — 2.500 кубических метров в час. Машина может переместить вынутый грунт в любую сторону от забоя на расстояние до 20 метров. Фото С. ПРЕОБРАЖЕНСКОГО. Фотохроника ТАСС.

ская обработка грунтов позволяет коренным образом изменить технологию возведения подземной части зданий. Она исключает такой трудоемкий процесс, как рытье котлованов и траншей для фундаментов — бутовых, бетонных, железобетонных. По предварительным расчетам, сооружение «нулевого» цикла зданий на термически обработанном грунте значительно удешевит строительство, сократит сроки возведения зданий. Предложенный учеными термохимический способ упрочнения почв успешно проверен на практике.

В этом году в порядке эксперимента решено соорудить жилой дом на просадочных лессовых грунтах, упроченных термохимическим способом.

Н. НАДЕЖДИНА.



Вулканопласт и вулколор

В Венгерской Народной Республике изготовлен новый строительный материал вулканопласт. Он очень прочен, обладает хорошими тепло- и звукоизоляционными свойствами, имеет небольшой удельный вес и легко поддается обработке. Применение вулканопласта не требует связывающего материала и сокращает стоимость строительных конструкций на 30 процентов.

Вулколор — так назвали венгерские инженеры новый облицовочный материал. Он может быть использован в химической промышленности для футеровки резервуаров и бассейнов, так как стойк к воздействию кислот, щелочей и других емких веществ. Если вулколор подвергнуть обжигу, его поверхность становится эмалевидной и блестящей. Новый облицовочный материал будет использоваться и в строительстве для создания долговечных фасадов зданий.



Побывали мы на третьем участке (начальник В. И. Костин) восьмого управления, поговорили с прорабами и рабочими. Хорошие люди здесь работают. Очень щедрые. Вокруг строящегося объекта общими усилиями эти щедрые люди создали музей. Правда, личных денег на его организацию не потратили ни копейки. Все как-то само собой получилось.

Один бросил десятка три кирпичей. Новеньких, целеньких. Другой... Третий... Музей готов. Однако чего-то не хватало. Но чего?

Разбирали строительные леса. Большинство труб убрали, но часть осталась.

— Туда их, на выставку, — решил В. И. Костин, — в музей!

После этого количество экспонатов резко возросло.

Вслед за трубами последовали железобетонные плиты, электрооборудование и еще что-то такое, ныне уже заваленное землей, чего и сам начальник участка узнать не может.

Часть экспонатов оказалась под землей.

У кого-то оказалась неотзывчивая душа. Не душа — камень.

И теперь вместо музея здесь место для проведения раскопок.

Так было убито в зародыше ценнейшее начинание В. И. Костина, направленное на создание музея строительных материалов прямо на стройке.

— Ну и люди! — удивляется В. И. Костин.

— Ну и ну!



ПОНЕДЕЛЬНИК, 31 АВГУСТА
18.00 — Телевизионные новости. 18.20 — «Здравствуй, школа!» 19.00 — Спектакль. 22.00 — Научно-популярный фильм «Волшебный луч».

ВТОРНИК, 1 СЕНТЯБРЯ
18.00 — Телевизионные но-

вости. 18.20 — «С новым учебным годом!» Концерт. 19.00 — ПЕРЕДАЧА ИЗ МОСКВЫ. «Пионерский костер». 20.00 — Показывает Свердловск. Для работников сельского хозяйства. Научно-популярный фильм «Механизированный зерноток». 20.20 — Художественный фильм «Морской охотник». Черноморская кинофабрика Мосфильма. 21.50 — Передача для молодежи. 22.25 — На экране фильмы телестудий страны. «В ответ на ваше письмо». «Я — Казань». — даю пелент». 23.30 — ПЕРЕДАЧА ИЗ МОСКВЫ. Телевизионные новости.

СРЕДА, 2 СЕНТЯБРЯ

18.00 — Телевизионные новости. 18.20 — Научно-популярный фильм «Остановите детей». 18.30 — Для верующих и неверующих. Фильм «Двулик». 18.50 — Художественный фильм «Женщина с южного

берега». ДРВ. 20.10 — ПЕРЕДАЧА ИЗ МОСКВЫ. «Мир сегодня». 21.00 — На стадионах и спортплощадках. 22.45 — Сцены из оперы Верди «Дон Карлос». 23.30 — Телевизионные новости.

ЧЕТВЕРГ, 3 СЕНТЯБРЯ

18.00 — Для школьников. Телевизионный спектакль «Большая весна». 18.40 — Документальный фильм «Под флагом Родины». 19.20 — Наш современник. Документальный фильм «Там, где мы работаем». 19.35 — «Меда рабочей чести». 20.10 — ПЕРЕДАЧА ИЗ МОСКВЫ. Программа Ростовской студии телевидения. 22.00 — На стадионах и спортплощадках. 22.45 — Для юношества. С. Антонов. «Утром». Телеспектакль. 23.30 — Телевизионные новости.