

РАБКОРОВСКИЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ НОМЕР

«...Постоянное и глубокое изучение экономической теории руководящими кадрами, рабочими и колхозниками имеет особое значение для повышения их активности в борьбе за использование резервов роста производительности труда, снижения себестоимости продукции, улучшения ее качества, является важным средством совершенствования организации труда, дальнейшего расширения участия трудящихся в управлении производством».

(Из постановления июньского Пленума ЦК КПСС)

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН УПРАВЛЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОГО СТРОИТЕЛЬНОГО ОТДЕЛА И ОБКОМА ПРОФСОЮЗА РАБОЧИХ СТРОИТЕЛЬСТВА И ПРОМЫШЛЕННОСТИ СТРОИТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ

№ 85 (2052).

СРЕДА, 30 ОКТЯБРЯ
1963 г.

Год издания
XXII

Цена 1 коп.

НАШ ВКЛАД

Огромные масштабы работ, которые предстоит выполнить для осуществления программы строительства коммунизма в нашей стране, требуют самого бережного отношения к государственным средствам, всемерной экономии в затратах общественно-труда...

Известно, что экономия общественного труда находит свое выражение прежде всего в уменьшении издержек производства, снижении себестоимости строительных-монтажных работ.

Чтобы снизить себестоимость строительного производства и увеличить его рентабельность, необходимо улучшать количественные и качественные показатели работы строительных организаций, соблюдать бережливость и экономно во всем.

В свете этого рассмотрим отдельные экономические показатели работы управлений Свердловскгорстрой и его строительных организаций за 9 месяцев 1963 года.

По плану на 9 месяцев текущего года управлению Свердловскгорстрой было установлено задание снизить себестоимость строительного-монтажных работ на 8,19 процента, фактически достигнуто снижение 8,22 процента на сумму 3499 тысяч рублей (в новом масштабе цен), из этой суммы 429 тысяч рублей сверх плана.

Не выполнили задание по снижению и дали удорожание против плановой стоимости трест № 89 — 49 тысяч рублей, трест Южгорстрой — 23 тысячи рублей и трест № 33 — 14 тысяч рублей.

За средними, отно-

сительно благополучными цифрами, скрыта неудовлетворительная работа 9 строительных организаций из 24-х, которые против плановой стоимости дали удорожание в сумме 305 тысяч рублей, а три из них — СУ № 3, СУ № 5 и СУ № 17 — даже превысили сметную стоимость на 71 тысячу рублей.

Это в какой-то степени подтверждает, что, кроме объективных причин, в этих и других хозяйствах еще нет достаточно бережного отношения к сохранности государственных средств. Поэтому за истекшее время некоторыми стройорганизациями допущен перерасход фонда заработной платы на сумму более 300 тысяч рублей. Непроизводительные расходы выражаются суммой 207 тысяч рублей, из них пени и штрафы за несвоевременную оплату счетов 90 тысяч рублей, за простой транспортных средств 24 тысячи рублей и т. д.

У нас еще не стало осознанной необходимостью бережное расходование материалов. В использовании автотранспортного транспорта и средств механизации еще допускаются приписки объемов работ и расстояний.

Потери от исправления некачественно выполненных работ по неполным данным составляют более 12 тысяч рублей.

Все это говорит о том, какие колоссальные резервы имеют строительные организации для дополнительного снижения строительного-монтажных работ и увеличения прибыли на нужды народного хозяйства сверх того, что они уже дали за эти

Даёшь 30! МИЛЛИАРДОВ

девять месяцев. А дали они следующее:

На 9 месяцев управлением Свердловскгорстрой был установлен план прибыли по подрядной деятельности в сумме 3702 тысячи рублей, а фактически строители дали 3746 тысяч рублей, т. е. план выполнили на 101 процент. Из полученной строителями прибыли внесено в доход республиканского бюджета 1850 тысяч рублей, на собственные капитальные вложения трестов 550 тысяч рублей и перечислено Главсредуралстрою на финансирование строительных трестов 1350 тысяч рублей.

Таким образом, строители Свердловскгорстрой выполнили свои социалистические обязательства — внесли сполна прибыли в фонд создания материально-технической базы коммунизма.

Будем надеяться, что они также этот главный экономический показатель выполнят в целом за весь 1963 год и примут соответствующие меры

для выполнения плана на будущий 1964 год.

В связи с приближающимся праздником Великой Октябрьской социалистической революции пожелаем коллективу строителей Свердловскгорстроя еще больших успехов в их труде.

Б. ВЕДЕРНИКОВ,
главный бухгалтер
Свердловскгорстроя.

Поступайте на экономический факультет

При общественном институте новаторов строительной индустрии в этом году открылся новый факультет — экономический.

На экономический факультет принимаются работники плановых отделов строительных управлений и трестов, а также работники плановых отделов заводов, производящих стройматериалы, и экономисты-общественники.

Заявления о зачислении на факультет нужно адресовать на имя директора института Н. А. Карташева и направлять заместителям директора института Г. А. Таксис (учебный комбинат Свердловскгорстроя) или С. Ю. Высокинскому (Главсредуралстрой).

Занятия на факультете экономики, как и на других факультетах общественного института новаторов, проводятся два раза в месяц.

Выписывайте, читайте «Экономическую газету»!

Товарищи рабочие и мастера, инженеры и техники! Экономисты, плановые, финансовые и бухгалтерские работники! Руководители заводов и строек! Партийные работники, пропагандисты и агитаторы! Работники научно-исследовательских организаций!

Все, кто интересуется теоретическими и практическими проблемами экономического строительства!

ДОРОГИЕ ТОВАРИЩИ!

Перед вами очередной рабкоровский номер газеты. Он необычен. Номер подготовлен рабкорами-экономистами и посвящен вопросам экономики строительного производства.

Экономический. Пусть вас не пугает это название. Все на производстве связано с экономикой и, говоря о самых злободневных делах, вы не можете обойти этих вопросов.

В подготовке номера участвовали начальник планового отдела треста № 89 И. А. Тригуб, начальник нормативно-исследовательской станции М. П. Курченкова, старший инженер-экономист Свердловскгорстроя С. А. Беляев и др. Это они планировали номер.

Общественным редактором номера был утверждён С. А. Беляев. Он и подготовил все материалы для печати.



В номере:

- Потери — зло
- Экономисты борются за экономию
- Комплексные на промышленном строительстве

Не забудьте выписать еженедельник
«ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА»
на 1964 год

Подписаться на «Экономическую газету» можно во всех отделениях связи, в пунктах подписки «Союзпечати», а также у общественных распространителей печати на предприятиях, в учреждениях и на стройках.

Трудящиеся Советского Союза! Добивайтесь экономного расходования государственных средств! Боритесь с бесхозяйственностью, излишествами и расточительством!

(Из Призывов ЦК КПСС).

НА ОБЪЕКТАХ БОЛЬШОЙ ХИМИИ

ПОТЕРИ — ЗЛО

Важное место в развитии большой химии занимает Уралхиммашзавод. Это неоднократно подчеркивалось и в V пленуме промышленного обкома партии.

На этом заводе трест Южгорстрой должен в первом полугодии 1964 года ввести в строй мощный блок цехов тяжелой химической аппаратуры.

План строительства девяти месяцев выполнен. Однако основная доля работы еще впереди.

Строители объектов химии развернули социальное соревнование за выполнение сменных заданий за 6 часов.

В целях проверки организации труда и использования рабочего времени сотрудниками нашей нормативно-исследовательской станции 11 и 12 октября провели фотографии рабочего дня в этих бригадах.

Оказалось, что потери рабочего времени в этих коллективах довольно велики. В бригаде тов. Котельникова они составили 27,6 человеко-часа, или 15 процентов, в бригаде тов. Хайрулина — 17,9 человеко-часа, или 19,5 процента, в бригаде тов. Попова — 7,4 человеко-часа, или 8,2 процента, в бригаде тов. Собенной — 3,8 человеко-часа, или 10 процентов.

В целом в этих бригадах потери рабочего времени составили 58,77 человеко-часа, или, в среднем, 12,5 процента. Так, 11 октября в бригаде тт. Котельникова и Собенной бот поступил только в 9 часов 30 минут, в результате рабочими было потеряно 22,3 человеко-часа. За эти дни затрачено рабочими на лишние работы 13,4 человеко-часа.

Рабочие из бригады тов. Котельникова 12 октября произвели передачку допущенного брака другой бригадой в бетонировании фундамента.

Звено бригады тов. Попова из 7 человек 11 октября занималось переноской на другое место фибролитовых плит, которые были сложены на территории, отведенной под рытье котлована. На это затрачено непродуктивно 7,5 человеко-часов.

В бригадах тт. Котельникова и Хайрулина допускаются нарушения трудовой дисциплины. Например, 11 октября двенадцать рабочих из бригады тов. Котельникова ушли на обед на 15 минут раньше и пришла с обеда на 10 минут позже положенного времени, в результате чего было потеряно 5 человеко-часов.

12 октября (суббота) согласно правил внутреннего распорядка люди работают без обеденного перерыва, а камешники из бригады тов. Хайрулина использовали время на обед. На это ушло 8,7 человеко-часов.

Крановщица крана «Пионер» из бригады тов. Котельникова 11 октября на 30 минут опоздала на работу. В результате опять потеря на 1,5 человеко-

часов. В этот же день в рабочее время производился ремонт крана в бригаде тов. Хайрулина. Простой из-за этого составил 6,24 человеко-часа.

Все это привело к тому, что резко снизилась производительность труда. Бригада тов. Котельникова выполнила норму только на 85 процентов, хотя вполне можно было выполнить ее на 100 процентов. Не выполнила норму и бригада тов. Хайрулина, хотя у нее была возможность значительно перервать норму.

Несколько иное положение в бригаде тов. Попова. Этот коллектив с нормой справился, а мог добиться перевыполнения.

Партийной, комсомольской и профсоюзной организациям стройуправления № 10 необходимо усилить воспитательную работу в коллективе. Это, несомненно, послужит и укреплению трудовой дисциплины.

Работникам отдела труда и зарплаты треста Южгорстрой и 10 стройуправления нужно организовать работу по самофотографии рабочего дня строителей и полученные данные обсуждать на совещаниях в бригадах, выявляя резервы роста производительности труда. Нужно решительно устранять недостатки в работе строителей на объектах химии.

М. КУРЧЕНКОВА, начальник нормативно-исследовательской станции треста 89.

В бригаде Василия Ивановича Расковалова из 16 управлений треста Жилстрой всегда заботятся не только о перевыполнении норм, но и о качестве, об экономии материалов. Поэтому прежде чем взяться за любое дело, тщательно продумывают, как выполнить его быстро и хорошо.

На снимке: В. И. Расковалов советуется с рабочими бригады М. Бахитовой и Р. Красильниковой. Фото А. Черданцева.

В бригадах тт. Котельникова и Хайрулина допускаются нарушения трудовой дисциплины. Например, 11 октября двенадцать рабочих из бригады тов. Котельникова ушли на обед на 15 минут раньше и пришла с обеда на 10 минут позже положенного времени, в результате чего было потеряно 5 человеко-часов.

Школы опыта

15 школ опыта коммунистического труда организовано в тресте № 89. 280 рабочих из всех четырех строительных управлений будут здесь повышать свои политические и экономические знания.

В программе школ вопросы повышения производительности труда, качества, снижения себестоимости и многие другие.

При огромном объеме строительных работ на семилетие особенно большое значение приобретает экономические показатели. Главным из них является снижение себестоимости. Одной из наиболее активных форм социалистического соревнования за снижение себестоимости является хозяйственный расчет. В Программе КПСС написано: «Необходимо всемерно усиливать хозрасчет, добиваться строжайшей экономии и бережливости, сокращения потерь, снижения себестоимости».

К сфере хозрасчета относятся: планирование и учет, анализ и контроль, материальное поощрение.

Суть участкового хозрасчета состоит в том, что все вопросы сферы хозрасчета должны быть четко определены не только по участку в целом, но обязательно и по каждому исполнителю — производителю работ, мастеру. Это одно из главных условий действенности хозрасчета.

Трест применил у себя, начиная с III квартала, рассмотренный метод.

В бригаде Василия Ивановича Расковалова из 16 управлений треста Жилстрой всегда заботятся не только о перевыполнении норм, но и о качестве, об экономии материалов. Поэтому прежде чем взяться за любое дело, тщательно продумывают, как выполнить его быстро и хорошо.

На снимке: В. И. Расковалов советуется с рабочими бригады М. Бахитовой и Р. Красильниковой. Фото А. Черданцева.

В бригадах тт. Котельникова и Хайрулина допускаются нарушения трудовой дисциплины. Например, 11 октября двенадцать рабочих из бригады тов. Котельникова ушли на обед на 15 минут раньше и пришла с обеда на 10 минут позже положенного времени, в результате чего было потеряно 5 человеко-часов.

12 октября (суббота) согласно правил внутреннего распорядка люди работают без обеденного перерыва, а камешники из бригады тов. Хайрулина использовали время на обед. На это ушло 8,7 человеко-часов.

Крановщица крана «Пионер» из бригады тов. Котельникова 11 октября на 30 минут опоздала на работу. В результате опять потеря на 1,5 человеко-

часов. В этот же день в рабочее время производился ремонт крана в бригаде тов. Хайрулина. Простой из-за этого составил 6,24 человеко-часа.

Все это привело к тому, что резко снизилась производительность труда. Бригада тов. Котельникова выполнила норму только на 85 процентов, хотя вполне можно было выполнить ее на 100 процентов. Не выполнила норму и бригада тов. Хайрулина, хотя у нее была возможность значительно перервать норму.

Несколько иное положение в бригаде тов. Попова. Этот коллектив с нормой справился, а мог добиться перевыполнения.

Партийной, комсомольской и профсоюзной организациям стройуправления № 10 необходимо усилить воспитательную работу в коллективе. Это, несомненно, послужит и укреплению трудовой дисциплины.

Работникам отдела труда и зарплаты треста Южгорстрой и 10 стройуправления нужно организовать работу по самофотографии рабочего дня строителей и полученные данные обсуждать на совещаниях в бригадах, выявляя резервы роста производительности труда. Нужно решительно устранять недостатки в работе строителей на объектах химии.

М. КУРЧЕНКОВА, начальник нормативно-исследовательской станции треста 89.

В бригадах тт. Котельникова и Хайрулина допускаются нарушения трудовой дисциплины. Например, 11 октября двенадцать рабочих из бригады тов. Котельникова ушли на обед на 15 минут раньше и пришла с обеда на 10 минут позже положенного времени, в результате чего было потеряно 5 человеко-часов.

12 октября (суббота) согласно правил внутреннего распорядка люди работают без обеденного перерыва, а камешники из бригады тов. Хайрулина использовали время на обед. На это ушло 8,7 человеко-часов.

Крановщица крана «Пионер» из бригады тов. Котельникова 11 октября на 30 минут опоздала на работу. В результате опять потеря на 1,5 человеко-

часов. В этот же день в рабочее время производился ремонт крана в бригаде тов. Хайрулина. Простой из-за этого составил 6,24 человеко-часа.

Все это привело к тому, что резко снизилась производительность труда. Бригада тов. Котельникова выполнила норму только на 85 процентов, хотя вполне можно было выполнить ее на 100 процентов. Не выполнила норму и бригада тов. Хайрулина, хотя у нее была возможность значительно перервать норму.

Несколько иное положение в бригаде тов. Попова. Этот коллектив с нормой справился, а мог добиться перевыполнения.

Партийной, комсомольской и профсоюзной организациям стройуправления № 10 необходимо усилить воспитательную работу в коллективе. Это, несомненно, послужит и укреплению трудовой дисциплины.

Внедрение хозрасчета немаловажно для активной помощи и контроля со стороны общественных организаций. Партийный комитет треста провел 2 инструктивных семинара по вопросам внедрения хозрасчета. Построенный комитет также уделял внимание вопросам хозрасчета. При разборе показателям соревнования и при суждении первых мест учитывается степень внедрения хозрасчета в бригадах.

Все это позволило несколько улучшить положение с внедрением хозрасчета в бригадах. Если за I полугодие в тресте было 18 хозрасчетных бригад, то за III квартал количество хозрасчетных бригад увеличилось до 21. За 9 месяцев они сэкономили материалов на 2496 рублей и сберегли конструкций на 128,5 тысячи рублей.

Конечно, это некоторое улучшение еще далеко недостаточное. Стараясь и дальше развивать бригадный хозрасчет, ни в коем случае не превращая это важное дело в краткосрочную кампанию.

Бригады должны иметь материальный стимул в своей работе. Поэтому если бригада сэкономила материалы или сберегла конструкции, обязательно нужно платить премию, полагающуюся по положению. Задержка или отказ в выплате премии дискредитирует саму идею хозяйственного расчета и ликвидируют достигнутые в этом вопросе успехи.

Ведущую роль во внедрении хозрасчета играют главные инженеры стройуправлений и начальники участков. К социальным, на сегодняшний день указанным руководителям не уделять должного внимания этому важнейшему вопросу, что отрицательно сказывается на всех экономических показателях.

Вопросы хозрасчета должны найти свое отражение в программе общественного института новаторов производства — строителей.

Считаю полезным, чтобы НТО строителей провело семинар по обмену опытом внедрения хозрасчета в строительных организациях (на 2—3 дня).

Строители вправе ожидать помощи в части методологии показателей по хозрасчету и учета результатов от треста Оргтехстрой.

И. ТРИГУБ, начальник планового отдела треста № 89.

В бригадах тт. Котельникова и Хайрулина допускаются нарушения трудовой дисциплины. Например, 11 октября двенадцать рабочих из бригады тов. Котельникова ушли на обед на 15 минут раньше и пришла с обеда на 10 минут позже положенного времени, в результате чего было потеряно 5 человеко-часов.

12 октября (суббота) согласно правил внутреннего распорядка люди работают без обеденного перерыва, а камешники из бригады тов. Хайрулина использовали время на обед. На это ушло 8,7 человеко-часов.

Крановщица крана «Пионер» из бригады тов. Котельникова 11 октября на 30 минут опоздала на работу. В результате опять потеря на 1,5 человеко-

часов. В этот же день в рабочее время производился ремонт крана в бригаде тов. Хайрулина. Простой из-за этого составил 6,24 человеко-часа.

Все это привело к тому, что резко снизилась производительность труда. Бригада тов. Котельникова выполнила норму только на 85 процентов, хотя вполне можно было выполнить ее на 100 процентов. Не выполнила норму и бригада тов. Хайрулина, хотя у нее была возможность значительно перервать норму.

Несколько иное положение в бригаде тов. Попова. Этот коллектив с нормой справился, а мог добиться перевыполнения.

Партийной, комсомольской и профсоюзной организациям стройуправления № 10 необходимо усилить воспитательную работу в коллективе. Это, несомненно, послужит и укреплению трудовой дисциплины.

Работникам отдела труда и зарплаты треста Южгорстрой и 10 стройуправления нужно организовать работу по самофотографии рабочего дня строителей и полученные данные обсуждать на совещаниях в бригадах, выявляя резервы роста производительности труда. Нужно решительно устранять недостатки в работе строителей на объектах химии.

М. КУРЧЕНКОВА, начальник нормативно-исследовательской станции треста 89.

В бригадах тт. Котельникова и Хайрулина допускаются нарушения трудовой дисциплины. Например, 11 октября двенадцать рабочих из бригады тов. Котельникова ушли на обед на 15 минут раньше и пришла с обеда на 10 минут позже положенного времени, в результате чего было потеряно 5 человеко-часов.

12 октября (суббота) согласно правил внутреннего распорядка люди работают без обеденного перерыва, а камешники из бригады тов. Хайрулина использовали время на обед. На это ушло 8,7 человеко-часов.

Крановщица крана «Пионер» из бригады тов. Котельникова 11 октября на 30 минут опоздала на работу. В результате опять потеря на 1,5 человеко-

часов. В этот же день в рабочее время производился ремонт крана в бригаде тов. Хайрулина. Простой из-за этого составил 6,24 человеко-часа.

Все это привело к тому, что резко снизилась производительность труда. Бригада тов. Котельникова выполнила норму только на 85 процентов, хотя вполне можно было выполнить ее на 100 процентов. Не выполнила норму и бригада тов. Хайрулина, хотя у нее была возможность значительно перервать норму.



Успешно работает на заводе железобетонных изделий Уралмашстроя бригада Александра Сырескина. Этому коллективу недавно присвоено звание бригады коммунистического труда. Принимающая решение, построенный комитет учит все стороны работы бригады и в частности то, что люди здесь, как рачительные хозяева, заботятся об экономии.

На совещании, в том числе и монтаж конструкций в Свердловском обкоме КПСС и Главсредрастростом, был рассмотрен опыт работы комплексных бригад и бригад конечной продукции в жилищном строительстве в городах Свердловске и Нижнем Тагиле. Поскольку указанное совещание ставило задачу обеспечить достижение высоких экономических показателей и рост производительности труда на стройках главного управления, можно лишь сожалеть, что практика работы комплексных бригад на промышленном строительстве не была изучена для последующего распространения и совершенствования.

Это особо важно, так как промышленное строительство имеет значительный удельный вес в общем объеме капитальных вложений по Среднему Уралу.

Строительное управление № 6 имеет некоторую практику сооружения промышленных объектов комплексными бригадами, причем отдельные из них «выпускали» конечную продукцию — законченные строительными работами сооружения (без спецотдела — отдела и гидрозольция). Такие бригады укруплялись и работали в управлении с 1956 года.

В этот период силами комплексных бригад сооружены и введены в действие такие объекты, как завод ячеистых бетонов, школа на 880 мест, комплекс мебельного комбината, цех Турбомоторного завода площадью 26 тысяч квадратных метров и завода «Уралэлектрораппарат» площадью более 30 тысяч квадратных метров и ряд других объектов.

В настоящее время в управлении работает 11 комплексных бригад с охватом 189 человек.

Сейчас комплексными бригадами сооружаются объекты второй очереди мебельного комбината. Здесь бригада тов. Папутина выполняет все работы, так и устройство фундаментов, кладку и монтаж стен, устройство перекрытий и покрытий, делают все монолитные и железобетонные конструкции, монтируют сборный железобетон и т. д.

В отдельных случаях комплексные бригады выполняли и шпунтурные работы.

Таким образом, комплексные бригады ведут объекты от нулевого цикла до завершения всех строительных работ.

За последние годы в комплексных бригадах значительная часть рабочих приобрела смежные профессии каменщиков, плотников, монтажников и сталей, что резко повысило выработку.

Во главе комплексных бригад стоят высококвалифицированные кадровые рабочие с большим производственным опытом. Такие бригады, как М. И. Папутин, И. В. Савченко, А. И. Новоселов, Н. М. Савватеев, Н. Я. Хрянин, работают в управлении более 10 лет.

Ряд комплексных бригад переведен на хозрасчет.

Обобщая небольшой опыт работы комплексных бригад в управлении № 6, следует сделать следующие выводы. В первую очередь положительным в этой форме организации труда в условиях работы на промышленном строительстве являются:

обогащение его, а отделяемую пыль использовать для приготовления раствора.

Один из важнейших резервов снижения себестоимости — улучшение качества выпускаемой продукции. Если снижение издержек производства определяется эффективностью внедряемых технических и организационных мероприятий, то увеличение выпуска товарной продукции зависит не только от роста объема продукции в натуральном выражении, но и от увеличения производства продукции первого сорта.

При 100-процентном выпуске продукции первого сорта прирост товарной продукции по нашему заводу составляет 392 тысячи рублей. Чтобы нагляднее представить себе всемогущество прироста товарной продукции за счет выпуска изделий первого сорта, достаточно сказать, что для этого потребовалось бы дополнительно изготовить 11 900 кубометров сборного железобетона, затратив на его производ-

ство 368 тысяч рублей (в новых деньгах).

Прежде чем начать бороться за продукцию первого сорта, мы очистили все складские площадки от брака и так называемой «некондиции».

Все оставшуюся продукцию складывали на заранее отрезанных бетонных площадках. Это позволило контролировать ежедневный выпуск продукции по качеству. Бригады стали категорически отказываться от неисправной опалубки, придирчиво относиться к арматурным каркасам, требовали качественного бетона.

На заводе установили оплату премии только за выпуск изделий первого сорта. Почти для всех типовых изделий изготовили специально ремонтные группы в цехах по ремонту металлических форм, применили более эффективную смазку, реорганизовали службу технического контроля, подчинив ее начальнику ОТК завода.

ПОМОЩНИК ЭКОНОМИИ — ХОРОШИЙ УЧЕТ

При огромных масштабах капиталовложений первоочередное значение приобретает борьба за снижение стоимости строительного-монтажных работ.

Учитывая преобладающий удельный вес стоимости материалов в общей стоимости работ (55—57 процентов), особое внимание следует уделять экономии материальных ресурсов, контролю за хранением и бережливому их расходу на каждом объекте, на каждом рабочем месте.

Проведенное трестом Оргтех-

строй ознакомление с состоянием контроля за расходом материалов в организациях Главсредрастростом показало, что этому вопросу не уделяется должного внимания. В методике составления отчетов и проведения анализа расхода материалов на производство отсутствовало единообразие.

В отчет по форме М-29 различными строительными организациями включаются от 15 до 53 наименований материалов. Сколько же начальники участка или производитель работ должен затратить времени, чтобы сделать по каждому объекту сопоставление фактического и нормативного расхода строительных материалов?!

На наш взгляд, отдельные положения действующей инструкции ЦСУ СССР о порядке составления отчетов о расходе основных материалов в строительстве в сопоставлении с производственными нормами требуют уточнения. Во-первых, инструкцией предусматривается ежемесячное сопоставление нормативного и фактического расхода материалов по объекту.

Мы считаем, что, кроме календарного сопоставления, отчет по форме М-29 должен предусматривать данные о расходе материалов по объекту нарастающим итогом: с начала отчетного квартала, с начала календарного года и с начала строительства объекта. Такая методика уже применяется в системе Главмосстроя и этот опыт нам следует перенять.

Во-вторых, инструкцией не регламентирован порядок включения в нормативный расход отчета по форме М-29 дополнительного расхода материалов, вызываемого производством работ в зимнее время.

По нашему мнению, дополнительный расход материалов на выполненные в зимнее время работы и конструктивные элементы в отчете по форме М-29 нужно выделять особым разделом.

В-третьих, действующей инструкцией ЦСУ СССР уложен порядок расчета нормативного расхода материалов на работы по актам инвентаризации незавершенного производства. В ней нормативный расход материалов предлагается определять по разнице физических объемов незавершенного производства на начало и конец отчетного месяца.

Представляется целесообразным для упрощения составления отчетов по форме М-29 нормативный расход материалов определять следующим образом: одной строкой снимать расход материалов на объем незавершенного производства, указанный в отчете за предыдущий месяц, и прибавлять нор-

мативный расход материалов на объем незавершенного производства на конец отчетного месяца.

В четвертых, инструкцией не регламентирован порядок отражения в отчете по форме М-29 расхода материалов на работы, выполненные за счет накладных расходов.

В практике строительных организаций сложился порядок списания этих материалов оформлением специального акта. Поэтому, по нашему мнению, для упрощения отчетности расход этих материалов в отчет по форме М-29 включать не следует.

В-пятых, действующей инструкцией уложен порядок расчета нормативного расхода материалов за третий месяц отчетного квартала.

По нашему мнению, этот расчет нужно выполнять следующим образом: подсчитать нормативный расход материалов на физические объемы работ, выполненные в отчетном квартале, согласно актам формы № 2, и из него вычитать нормативный расход материалов, показанный в отчетах по форме М-29 за первые два месяца отчетного квартала.

Цели обеспечения режима экономии материалов служат прогрессивные нормы, определяющие технически обоснованную потребность в материалах на единицу продукции (работ). Производственные нормы расхода материалов должны отражать конкретные условия строительства.

В свое время НИИЭС АСИА СССР был разработан сборник «Производственные нормы расхода строительных материалов», но многие организации Главсредрастростра при расчете нормативного расхода этими нормами не пользуются из-за недостатков, которые неоднократно подчеркивались в периодической печати. Элементарные нормы расхода материалов не могут служить основой производственного планирования.

Отдельные строительные организации страны разработали сборники укрупненных производственных норм расхода материалов применительно к типовым проектам.

Так, Главмосстрой в 1962 году разработал «Сборник временных производственных норм расхода строительных материалов на общественные работы по возведению надземной части жилых домов и зданий культурно-бытового назначения», охватывающей 25 серий. Нормы разработаны на каждый конструктивный элемент и на объект в целом.

(Окончание на 4 стр.)

Благодаря всему этому выпуск продукции первого сорта за год составил 89,6 процента. Затраты

на один рубль товарной продукции, пересчитанные на фактический выпуск, снижены на 2,5 процента. Получено сверхплановой прибыли 47 тысяч рублей.

Многое сделано по упорядочению организации и оплаты труда, нормированию и тарификации. Сейчас 78,2 процента норм технических обоснованы.

Производительность труда по сравнению с уровнем прошлого года выросла на 7,7 процента.

Большим бичом для нас является отсутствие качественных лесов. Махневский карьер дает сейчас фактически не песчано-гравийную смесь, а песчано-глиняную смесь. Глины в этой смеси содержится до 10 процентов, в то время как раньше получали смесь с содержанием глины только до 3 процентов. Управление Стройиндустрии должно принять радикальные меры.

Экономисты-общественники завода примут все меры к тому, чтобы увеличить свой вклад в общее дело строительства материально-технической базы коммунизма!

Ф. РАДЬКО, председатель общественного бюро экономического анализа.

ЭКОНОМИСТЫ-ОБЩЕСТВЕННИКИ

Общественников, в числе которых рабочие-новаторы, инженерно-технические работники и служащие.

Экономическая эффективность от мероприятий, которые осуществляются по инициативе бюро, составляет 49 180 рублей. Назову основные из них. Централизация использования бульдозеров и экскаваторов, которые заняты в цехах на перемещение и подготовку материалов, позволила ежедневно высвободить две машино-смены бульдозера и одну машину-смену экскаватора. Годовая эффективность этого мероприятия определяется суммой 21 580 рублей. По рекомендации бюро была снижена трудоемкость изготовления арматурных каркасов за счет ликвидации непроизводительных потерь времени. Наведен порядок в использовании грузовых автомашин и решен ряд других вопросов.

Естественно, что активизация работы за снижение издержек производства требовала экономического образования кадров. Это-

му вопросу большое внимание уделяли партийная и профсоюзная организации завода. На заводе в шести кружках конкретной экономики обучались и продолжают учить в этом году 122 рабочих, инженерно-технических работников и служащих. Привлечение в качестве руководителей кружков начальников цехов и отделов заводоуправления улучшило пропаганду экономических знаний, позволило проводить занятия на примерах, взятых из жизни цеха и завода.

Все цехи нашего завода переведены на хозяйственный расчет еще в 1958 году. С начала текущего года на заводе введены новые единые формы низового планирования и хозрасчета. Удобство новых форм заключается в том, что в них даны не только плановое задание и нормативы, но и в конце месяца приводятся отчетные данные по всем показателям плана, включая себестоимость продукции и экономию материалов, которую получил цех в отчетном месяце.

На нашем заводе работу по улучшению технико-экономических показателей мы начали с анализа затрат на производство в целом и по отдельным элементам себестоимости. В результате было установлено, что планирование и учет издержек производства на заводе не отвечали фактическому положению дел в цехах. По отдельным цехам не было индивидуального учета расхода пара, электроэнергии, воды и песчано-гравийной смеси.

Можно привести характерный пример. Цеху № 2, который получает воду от турбомоторного завода, длительное время предъявлял счет на объем воды в 10 раз больший, чем фактическое потребление. Начальник цеха никогда не возражал, потому что это было установлено много лет назад и затраты распределялись равномерно на все цехи завода. Чтобы ликвидировать указанные недостатки, мы вынуждены были наладить во всех цехах индивидуальный учет этих затрат. Кроме того, были выя-

В БОРЬБЕ ЗА РЕЖИМ ЭКОНОМИИ

ленны и проанализированы причины перерасхода против плана по другим статьям. Мы много поработали на технологическом автоконтроле: на услугах по работе механизмов, находящихся на раздачах материалов из вагонов и подаче инертных материалов в бункера подогрева в цехе товарного бетона.

Автомашины, занятые на обслуживании технологических процессов, как правило, перевозят грузы на расстоянии до 0,5 км. Естественно, что эти машины не выработали установленную им норму и работники цехов вынуждены были заниматься приписками. В противном случае машины автобазой немедленно снимались под предлогом плохого использования. Точно такое положение было с работой бульдозеров и экскаваторов.

Теперь автотранспорт оплачивается за проработанное время, правда, не везде. Однако сделана в этом направлении уже много.

Надо сказать, что за счет объединения механизмов цеха товарного бетона и железнодорожного мы значительно сократили затраты и, кроме этого, установили жесткий контроль за работами, выполняемыми механизмами. Это тоже дало положительные результаты. Достаточно сказать, что годовая экономия по работе механизмов составила 86 тысяч рублей.

Раньше мы из года в год перерасходовали 600—800 тонн цемента. У многих наших работников сложилось даже мнение, что это закономерное явление при работе на таких инертных материалах, которые применяем мы (еланский песок и первоуральский горблендит).

Тогда решили отказаться от еланского песка и перейти на камский и ерзовский песчаные смеси и обогатить первоуральский горблендит с помощью пневмоустановки. Эту установку изготовили сами. Результаты дали — мы сократили расход цемента. Поэтому всем, кто работает на горблендите, следует

обогащать его, а отделяемую пыль использовать для приготовления раствора.

Один из важнейших резервов снижения себестоимости — улучшение качества выпускаемой продукции. Если снижение издержек производства определяется эффективностью внедряемых технических и организационных мероприятий, то увеличение выпуска товарной продукции зависит не только от роста объема продукции в натуральном выражении, но и от увеличения производства продукции первого сорта.

ПОМОЩНИК ЭКОНОМИИ — ХОРОШИЙ УЧЕТ

(Окончание. Нач. на 3 стр.)

В системе Главсудуралстроя до сих пор техническому нормированию расхода материалов не уделялось должного внимания. Каждый трест, из тех, которые занимаются разработкой производственных норм расхода материалов, «варится в собственном соку», на разработку норм по одним и тем же типовым сериям каждый из них затрачивает значительное время.

Учитывая доминирующий объем промышленного строительства в общем объеме строительства в Средне-Уральском экономическом районе, разработка укрупненных производственных норм расхода материалов для этой категории объектов приобретает важное значение.

Из создавшегося положения можно выйти, используя имеющиеся сметные нормы расхода материалов.

Как известно, сметные нормы расхода материалов отличаются от производственных повышенным процентом учтенных в них потерь и отходов, а также ограниченной номенклатурой основных материалов.

Поэтому один из методов временного приспособления сметных норм для целей производственного планирования заключается в следующем: нормативный расход материалов на физические объемы работ определяется по сметным нормам (IV части СНиП). При этом из полученного итога одной строкой исключается процент сокращения потерь.

Здесь приводится таблица снижения норм на потери отдельных видов строительных материалов.

Это временная мера и она ни в какой мере не исключает необходимости разработки местного сборника производственных норм расхода строительных материалов.

Было бы целесообразным эту работу поручить тресту Оргтехстрой.

Разработку нормативов произвели с учетом действующего порядка планирования и учета строительно-монтажных работ и расчетов с заказчиками на основании актов ф. № 2 или по укрупненным конструктивным элементам (ф. За).

А. САТОВ,
руководитель группы
треста Оргтехстрой;

М. ФИШМАН,
начальник планового
отдела треста Уралмашстрой.

Телевидение

ЧЕТВЕРГ, 31 ОКТЯБРЯ

18.00 — Телевизионные новости.
18.15 — Передача для детей. Поговорим о дружбе.
18.50 — «О песнях-друзьях, песнях-товарищах»...
19.50 — По вашим письмам.
20.30 — ПЕРЕДАЧИ ИЗ МОСКВЫ. Новые строительные и дорожные машины.
21.00 — Показывает Свердловск. Документальный фильм «Ленин». (Последние страницы).
21.40 — Опера Мурадели «Октябрь».
23.00 — ПЕРЕДАЧИ ИЗ МОСКВЫ. На стадионах и спортплощадках.
23.45 — Эстафета новостей.

ПЯТНИЦА, 1 НОЯБРЯ

13.30 — ДНЕВНЫЕ ПЕРЕДАЧИ ИЗ МОСКВЫ.
18.00 — Телевизионные новости.
18.15 — Мультипликационный фильм для детей.
18.25 — «Мастера научного фильма». Режиссеры Свердловской киностудии Волянская и Рымаренко.
19.20 — Навстречу 46-й годовщине Октября. Переключки Свердловск — Пермь. Проверим обязательство.
20.00 — Концерт инструментальной музыки. Виолончель.
20.30 — ПЕРЕДАЧА ИЗ МОСКВЫ. Эcran большой химии.
21.00 — Показывает Свердловск. Художественный фильм «У французских каминнов». ГДР.
22.30 — Для работников сельского хозяйства. Фотоочерк «В село приходит праздник».
22.45 — Концерт «Вечерние мелодии».
23.30 — ПЕРЕДАЧА ИЗ МОСКВЫ. Телевизионные новости.

СНИЖЕНИЕ

ПОТЕРЬ РАСХОДА ОСНОВНЫХ СТРОИТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ, ПРЕДУСМОТРЕННЫХ СМЕТНЫМИ НОРМАМИ.

Наименование материалов	Единица измерения	Процент потерь по сметным нормам	Снижение потерь материалов в процентах		Процент потерь после снижения
			От сметн. норм	К общему расходу по сметным нормам	
Кирпич	тыс. шт.	1,25	20,0	0,25	1,00
Раствор	кубм	2,00	5,0	0,10	1,90
Бетон	»	1,80	10,0	0,18	1,62
Лесоматериалы	»	5,00	8,0	0,40	4,60
Шашка торцовая	»	3,00	10,0	0,30	2,70
Линолеум	квм	2,00	10,0	0,20	1,80
Плитки керамическ.	»	3,00	20,0	0,60	2,40
Рулонные материалы	»	5,00	40,0	2,00	3,00
Нефтебитум	тн	5,00	30,0	1,50	3,50
Стекло оконное	квм	9,00	10,0	0,90	8,10
Олифа	кг	5,00	30,0	1,50	3,50
Белила	»	5,00	20,0	1,00	4,00
Краски	»	5,00	20,0	1,00	4,00



СТАВРОПОЛЬСКИЙ КРАЙ. Невинномысский домостроительный комбинат выдал первую продукцию — стеновые и потолочные блоки, лестничные марши и другие изделия.

На снимке: электросварщик-арматурщик Юрий Ерохин у сварочной машины.
Фото В. Михалева. Фотохроника ТАСС.

Специализация и организация труда в строительстве

«...Для Советской власти, — писал В. И. Ленин, — именно организация труда... является самым главным, коренным и злободневным вопросом всей общественной жизни». Это высказывание В. И. Ленина имеет особое значение для строителей, которые по росту производительности труда отстают от заданий семилетнего плана.

Одним из путей улучшения организации труда, а значит и повышения его производительности является специализация. В строительстве так же, как и в промышленности, различают три вида специализации:

1. Предметную — по производству готового (конечного) продукта;
2. Подетальную — по производству отдельных частей и деталей продукта;
3. Технологическую — по отдельным процессам и операциям, которые являются составной частью технологического процесса.

Основным направлением в строительстве является технологическая специализация управлений и трестов по отраслям народного хозяйства (строительство предприятий машиностроения, химии, металлургии, жилищно-гражданскому строительству и т. д.) и видам строительно-монтажных работ (монтаж стальных и железобетонных конструкций, электромонтажным, санитарно-техническим и отделочным работам, нулевому циклу и т. п.).

Специализация трестов и управлений по отраслям народного хозяйства и видам строительно-монтажных работ позволила значительно повысить производительность труда.

Однако в Свердловске в трестах Главсудуралстроя технологическая специализация пока не завершена. В тресте Жилстрой, который преимущественно ведет жилищное строительство, к сожалению, осталось и строительство промышленных объектов. А трест Уралмашстрой, где преобладает промышленное строительство, ведет и жилищное строительство.

Развитие подетальной специализации по изготовлению изделий и конструкций на предприятиях, находившихся ранее на строительном балансе, привело к выделению их в промышленность стройматериалов.

Новое называется прогрессивным тогда, когда оно неуклонно развивается и совершенствуется качественно. Так, в последние годы получили развитие домостро-

ительные комбинаты, которые выпускают конечную продукцию — готовый к заселению дом и поэтому относятся к предметному типу специализации.

Домостроительные комбинаты ленинградского типа представляют образец логической завершенности организационной структуры. Завод и прорабские участки, входящие в комбинат, находятся на строительном балансе. Завод, как составная часть комбината, теряет свою самостоятельность.

Строгие требования, предъявляемые к допускам на изделия крупнопанельного домостроения, вынуждают домостроительные комбинаты улучшать качество стеновых панелей и конструкций, а следовательно, и ускорять строительство дома.

Характерно, что широко распространенный теперь термин «повышение заводской готовности изделий» возник вместе с домостроительными комбинатами.

Работа домостроительных комбинатов по схеме: выпуск деталей — транспорт — монтажная площадка обеспечивает четкий производственный ритм, который при обычной организации строительства немислимы. Поэтому трест крупнопанельного домостроения Свердловскгорстроя, объединяющий ранее разрозненное по многим трестам строительство панельных домов, — организация прогрессивная, но она не обеспечивает ритмичности возведения домов.

Говорят, что язык цифр — самый убедительный. Поэтому обратимся к цифрам. На ленинградских домостроительных комбинатах годовая выработка на одного рабочего достигла 10 тыс. рублей, а в тресте крупнопанельного домостроения Свердловскгорстроя ожидаемая выработка за 1963 год составит лишь 6,5 тыс. рублей.

Если учесть, что ленинградские комбинаты в среднем за год сдают дома с отличной и хорошей оценкой 81 процент от всей сданной площади, то станет ясным, насколько мы отстаем.

В бригадной организации труда рабочих наблюдаются две формы специализации. Технологическая, — когда рабочие объединены в комплексные и специализированные бригады, и предметная, — когда рабочие включены в бригаду готовой (конечной) продукции. Так, например, комплексная бригада монтажников, возводящих крупнопанельный дом, со-

стоит из монтажников, сварщиков и машинистов башенного крана. Комплексная бригада отделочников — из штукатуров и маляров. Узко специализированные бригады, предназначенные для выполнения только каменных, штукатурных или малярных работ, теперь встречаются редко. Это объясняется тем, что специализированные бригады имеют ряд органически присущих им недостатков. Меньшая численность рабочих в таких коллективах требует большего количества бригад. Это, в свою очередь, затрудняет руководство и контроль за их работой со стороны прорабов и мастеров. Поэтому иногда из-за отсутствия фронта работ возникают простои. Погоня за невыполнением норм, например, каменщиками, ведет к снижению качества. В результате возникают дополнительные работы.

Эти недостатки устраняются в укрупненных комплексных бригадах, где каждый рабочий приобретает смежную профессию.

В последние годы в связи с переходом на строительство жилых домов по типовым проектам сложились благоприятные условия для развития бригад конечной продукции, сдающих готовый к заселению дом. Благодаря совмещенному выполнению значительного объема работ и заинтересованности членов бригады улучшается качество и сокращается продолжительность строительства. Это значит, что растет и производительность труда.

Большое число рабочих в бригаде конечной продукции (48—55 человек) предопределило переход на производство строительно-монтажных работ звеньями по поточно-расчлененному методу.

Однако область применения бригад конечной продукции ограничивается строительством домов из кирпича и крупных блоков. При возведении домов из панелей эта форма организации труда уже неприемлема, потому что количество рабочих в бригаде при монтаже двух 60-квартирных домов в месяц достигло бы 445 человек. Фактически такая бригада объединила бы всех рабочих стройуправления. Естественно, что на ленинградских домостроительных комбинатах, где организация труда значи-

тельно лучше, чем у нас, работы производятся отдельными комплексными бригадами монтажников и отделочников.

Задание на работы, нормы и расценки видны из нарядов, которые должны выдаваться бригадам на определенный срок до начала работ. Однако вследствие большой трудоемкости работ по составлению нарядов, неупорядоченности поставок материалов и конструкций, а также отсутствия требовательности к мастерам и прорабам со стороны руководителей стройуправлений выдача нарядов до начала работ практикуется недостаточно. В большинстве трестов наряды составляются в конце месяца, когда работы уже выполнены.

Прогрессивной формой оплаты труда является аккордный наряд на весь объем работ с определением срока его выполнения и общей суммы заработка. При составлении наряда размер заработка исчисляется не по сдельным расценкам на определенные виды работ, а по укрупненным калькуляциям за целый комплекс работ (монтаж этажа дома, отделку квартиры или этажа). Этот порядок оплаты труда повышает заинтересованность рабочих в выполнении задания ранее установленного срока, повышает производительность труда, а также заработок за счет начисления премии за сокращение нормативного срока. Применение аккордных нарядов освобождает мастеров и прорабов от дополнительной работы по составлению большого числа обычных нарядов.

С 1960 года во всех трестах Свердловскгорстроя организованы отделы труда. Однако отсутствие координации их работы, а также установление заданий по организации труда в планах развития новой техники привели к тому, что работа по применению аккордных нарядов в стройуправлениях трестов Свердловскгорстроя по существу не начиналась.

Только активная работа мастеров, производителей работ и работников нормирования по улучшению организации труда при повседневном контроле со стороны отдела кадров управления Свердловскгорстрой может принести ощутимые результаты.

С. БЕЛЯЕВ.