

**Великому
Октябрю —
достойную
встречу**

По-ударному

Объекты химии — досрочно! — под таким девизом трудится коллектив восьмого управления.

Особенно хорошо работают в эти дни комплексная бригада С. П. Скоромного и Эмсомольско-молодежная бригада штукатуров, руководит которой Алексей Пleshakov. Они ежемесячно перевыполняют производственные задания при отличном качестве работ. Так, в августе выполнение плана бригадами составило свыше 130 процентов.

В. СМАГИН,
секретарь
парторганизации.

БЫТЬ

НОВОСЕЛЬЯМ

В честь праздника строители второго управления подготавливают к сдаче ряд объектов.

В конце августа ими сдана школа на 536 учащихся. Хорошо поработали здесь комплексная бригада тов. Савкина, каменщики тов. Кащяя, маляры, штукатуры тов. Юанова.

Примерно 1 октября должен быть сдан дом Теплопроекта. В нижнем его этаже разместятся учреждения, вверх жилая часть из 68 квартир.

Сейчас идут отделочные работы. Задержка в основном из-за шпунтованной доски, которой требуется 60—70 кубометров. Есть у строителей управления возможность сдать и 80-квартирный дом «Уралобуви» и другие здания, если не подведут поставки столлярных изделий.

На вахте

Коллектив треста Стройдеталь № 70 принял повышенные обязательства в честь приближающегося праздника.

Государстве и ны план по выпуску валовой и товарной продукции решено выполнить досрочно и дать сверхплановых изделий на сумму 30 тысяч рублей. Стройдетальцы обязались к 1 ноября выработать сверх плана 350 кубометров бетонных и железобетонных конструкций, 7000 кубов бетона и товарного раствора, изготовить 5000 кубометров пиломатериалов и 1500 квадратных метров оконных блоков.

Кроме того, коллективы цехов дали слово увеличить выработку на одного работающего по сравнению с соответствующим периодом прошлого года на 100 рублей. Будет улучшено качество выпускаемой продукции, снижен брак.

И. ХВОРОСТОВ,
председатель
завкома.



Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН УПРАВЛЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОРСТРОИ И ОБКОМА ПРОФСОЮЗА РАБОЧИХ СТРОИТЕЛЬСТВА И ПРОМЫШЛЕННОСТИ СТРОИТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ

№ 72 (2039).

СУББОТА, 14 СЕНТЯБРЯ
1963 г.

Год издания
XXII

Цена 1 коп.

ВЕЛИКАНЫ БЕЗ РАБОТЫ

Говорят, что башенные краны украшают города, придают им современный вид. Но не служат ли они и на стройках только украшением? Нет, конечно. Но вот некоторые факты говорят обратное. Эти факты взяты только из практики одного эксплуатационного участка № 3 управления механизации № 2.

Вредная «игра»

Часто бывает так: на одной улице весело грохочущий бульдозер стирает с лица земли старый дом. Затем приходит спецстройцы и начинают закладывать фундамент для нового большого и светлого дома. Затем над стройкой поднимается стальной гигант — башенный кран.

Торопятся строители, вырастает этаж за этажом. Радуются прохожие, радуются рабочие. Вот уже коробка здания готова: являются отделочники.

И вдруг — бац! Все покидают дом, как тонущий корабль. Перекочевывают на другой, где начинают все с самого начала: опять фундаменты, опять этажи... А когда остается совсем немного дел — все уходит со стройки. Только кран остается в гордом одиночестве.

В чем дело? Причины могут быть разные. То на объект прекращается финансирование, то он объявляется непусковым. Скажете, неразумно так вести строительство? Погонитесь за двумя зайцами... Но ведь нередко у нас строят именно так. Часто тут оказывает медвежью услугу заказчик. Но как бы то ни было, такая практика существует.

Возьмем конкретный случай. Объект — общежитие на 515 мест в квартале 11 Октябрьского района, это в районе улицы Восточной. Строит общежитие четвертое управление 33 треста. Заказчик — окс горисполкома.

Сначала стройка была пусковой, и дела шли на ней бойко. Бригада каменщиков И. М. Бороденко трудилась по-настоящему здорово.

И вдруг настало это самое «бац» — заказчик пре-

кратил финансирование. Дело затормозилось.

Прошло немного времени. Сейчас работники треста снова поговаривают, что объект пусковой.

— Играли-играли и вновь переиграли, — так говорят плановики треста.

Но теперь у строителей не хватает сил на этот объект.

Средства, вложенные в строительство, оказались замороженными. И, наконец, более чем полтора месяца стоит без всякого движения башенный кран. Вот к чему приводит такая «игра». Может быть, руководители окса ответят, почему они ее устраивают?

И заодно хочется спросить у руководителей четвертого управления, когда думают они продолжить строительство? Кран для украшения городского пейзажа — не слишком ли это дорогое удовольствие?

Воробьиная порция

На стройках можно столкнуться и с такими случаями: кран все же получает определенную пищу для работы. Каждый представляет себе башенный кран и поэтому может вообразить, какой для него должна быть порция труда.

Крану, работающему на пристрое дома облсовпрофа, подходишь необычным путем, можно сказать, через апартаменты этого учреждения. Здесь нет ничего такого предосудительного — кругом сплошные стены домов. И вот пройдя столь торжественно к крану, оказываешься на маленьком дворике. Тут и разместились строительная площадка. Нет ничего предосудительного в том, что облсовпрофу понадобилось сделать для расширения пристрой. Все это в порядке вещей. Но вот не жирно ли будет для такой стройки, где и развернуться негде, пятитонный кран? И установили-то его еще за полмесяца раньше, чем сюда смогли прийти рабочие.

Сейчас кран работает только в одну смену, да и в течение ее подает самую малость: у строителей плохие поставки, особенно бетона. Вот вам и порция для ве-

лика! Слово у воробья. Но с многими другими кранами творится то же самое. Добрая половина кранов работает в одну смену. Почти все работают с перебоками.

На участке управления механизации № 2 нам сказали, что особенно плохо эксплуатируются краны в шестнадцатом управлении. Здесь нет ни одного крана, который бы работал в две смены. Это можно иллюстрировать хотя бы уже приведенным примером с краном на доме облсовпрофа. То же самое можно сказать о кранах, работающих на строительстве нового универсама, на головных сооружениях.

В настоящее время краны более или менее загружены лишь на строительстве жилых домов по улице Восточной, в девятом квартале. Ухудшилась их эксплуатация в районе улицы Гурзуфской.

Так закончился наш рейд. Кое-кто из его участников шутил: «Свободных кранов вполне достаточно, чтоб посадить всех виновных «На крюк»».

К сожалению, это верно — виновных много. И поэтому наладить правильную работу кранов механизаторам должны помочь и, в первую очередь, заказчики и поставщики материалов.

В рейде участвовали:
В. КАБИН, А. СОВКОВ — бригадиры механизаторов; **Н. ГРИГОРЬЕВ**, машинист башенного крана; **Н. ЖУКОВА**, корреспондент газеты «Свердловский строитель».

О ЧЕРЕДНОЕ заседание Делового клуба газеты редакция провела в тресте Уралмашстрой. На него были приглашены руководители бригад, борющихся за звание коммунистических и уже завоевавших это высокое звание.

Разговор шел о коммунистическом соревновании, о том, как направляют его партийная и профсоюзная организации, как руководители помогают бригадирам проводить воспитательную работу, и о целом ряде других вопросов. Очень много внимания участники заседания уделили учебе рабочих.

В каждом выступлении говорилось не только о делах бригад, о том, как они выполняют свои обязательства, но и о планах. Высказывались предложения и критические замечания.

На второй и третьей страницах газеты мы сегодня подробно рассказываем об этом заседании Делового клуба.

На снимке: группа участников заседания Делового клуба.

БЕЗ ПЕРЕБОЕВ

В течение семи-восьми лет бетонный узел на заводе железобетонных изделий № 1 капитально не ремонтировался. Проводился текущий ремонт. Естественно, что это сказывалось на его работе.

В эти дни в узле установлены новые бетономешалки. Замена произведена в короткий срок. Обычно на это требуется полмесяца, фактически затрачено всего четыре дня.

Планы срываются

«Закончить монтаж и сдать в эксплуатацию дом № 18 в октябре...» Это один из пунктов социалистических обязательств, взятых строителями девятого управления к 46-й годовщине Великого Октября.

Понятно, что если взяты обязательства, то их надо выполнять. Но вся беда в том, что монтаж этого дома, принадлежащего кооперативу № 13, начал не по графику. Поэтому детали для него завозятся вне всякого плана. В результате за девять дней первый этаж смонтирован только наполовину.

Не лучше обстоят дела и на других объектах. Так, в доме № 13 идет внутренняя отделка, а полы до сих пор не настланы. Правда, шпунтовка сюда завезена, но нет лаг.

Все это мешает строителям.

А. ГУСЕВ.

Читательская конференция «СТРОИТЕЛЬНОЙ ГАЗЕТЫ»

В четверг, 19 сентября, в 5 часов вечера в здании Второго дома профсоюзов (ул. Пушкинская, 10, 2 этаж) состоится конференция читателей «Строительной газеты».

Областной комитет профсоюза рабочих строительства и предприятий стройматериалов и редакция «Строительной газеты» приглашают принять участие в ней передовиков производства и всех читателей.

Вход на конференцию свободный.

Деловой клуб Свердловского строителя

(ИЗ ПРИВЕТСТВИЯ ЦК КПСС УЧАСТНИКАМ ВСЕСОЮЗНОГО СОВЕЩАНИЯ ПЕРЕДОВИКОВ ДВИЖЕНИЯ ЗА КОММУНИСТИЧЕСКИЙ ТРУД)

ПЕРВЫМ слово взял один из старейших рабочих Уралмашстроя Петр Алексеевич Морозкин. Более тридцати лет работает он на строительстве Уралмашзавода. Натруженные руки этого человека принимали участие в строительстве десятка цехов, в сооружениях жилых и культурно-бытовых зданий для уралмашевцев. Петр Алексеевич возглавляет бригаду плотников в 23 строительном управлении. Этот коллектив носит название бригады коммунистического труда.

— Двадцать один человек сейчас в нашем коллективе, правда, восемь из них работают временно до октября—ноября. Месяц назад бригада была значительно больше, но ее пришлось разделить, и я считаю, что сделали это правильно, так как иначе бригада все равно работала бы на нескольких объектах и бригадир по-настоящему руководить ею не мог. Однако нужно сказать о другом. Разделение бригады руководители провели без какого-либо совета с коллективом. Это неправильно. Посоветоваться нужно было обязательно. Не так-то трудно начальнику участка прийти в бригаду и провести небольшое собрание, а то ведь эту работу переложили на плечи бригадира.



Участники заседания Делового клуба А. Е. Сырескин и В. В. Иванова считают, что нужно повести решительную борьбу против формализма в соревнованиях за коммунистический труд, что необходимо привлечь всех руководителей к работе по организации соревнования, по воспитанию.

На снимке: ВАЛЕНТИНА ВАСИЛЬЕВНА ИВАНОВА И АЛЕКСАНДР ЕГОРОВИЧ СЫРЕСКИН.

Партийные, профсоюзные и комсомольские организации, хозяйственные руководители призваны всемерно развивать соревнование за коммунистический труд, направлять усилия его участников на досрочное выполнение семилетнего плана развития народного хозяйства нашей страны.

Старых опытных рабочих сейчас в бригаде осталось только трое. Набрал новых. Ясно, что поэтому особое внимание приходится уделять воспитанию.

Учиться в этом году решили все до одного. Здесь не приходится особенно убеждать, каждый понимает, что без повышения образования в наше время успехов на стройке не достигнешь.

Бывают в бригаде и нарушения, что греха таить. Но каждый малейший случай обсуждается

решения производственных дел, то в других инженеры и техники стройки не желают принимать участия. Они почему-то считают, что, например, забота о воспитании — дело бригадира. Конечно, это неправильно, и пора привлечь к воспитательной работе каждого руководителя.

В РУКОВОДСТВЕ соревнованием за коммунистический труд у нас еще немало формализма, — говорит бригадир 24 управления Дмитрий Григорьевич Гордилов. — Давайте возьмем такой вопрос:

на собрании. На собраниях в бригаде обсуждаются и многие другие вопросы, например, принятие социалистических обязательств, вопрос о том, как организовать отдых и т. д.

У нас в коллективе люди доверяют друг другу. Недавно работает в бригаде плотник Набиуллин. Он пришел на стройку из детского дома. Парень неплохой, но как любому юноше, начинающему самостоятельную жизнь, ему нужна помощь и поддержка

присвоили бригаде высокое звание. Казалось бы, следует в торжественной обстановке вручить членам коллектива удостоверения. Так ведь нет. Эти удостоверения рабочим нашей бригады вручал я. Их с большим опозданием передали мне в строительное, сказали: раздай — и все.

Я считаю, например, что коммунистическим бригадам нужно оказывать помощь во всем. Однако даже простые вещи у нас решаются с трудом. Задумала, скажем, бригада с семьями выехать в лес на отдых. Нужна автомашина. Ничего подобного, автомашины вам не дадут.

Почему-то не практикуется выезд в другие бригады, на другие стройки, а ведь в этом есть смысл. Именно таким путем приобретается опыт, то лучшее, что имеется в других коллективах.

Два года наша бригада носит звание коллектива коммунистического труда. И ведь, представлять себе, за эти два года ни разу в бригаду не пришел ни один руководитель, чтобы поговорить о том, как идут дела в бригаде, как мы выполняем свои обязательства, а ведь спрос с нас вдвойне. Между тем в свое время за бригадой для шефства закрепили прораба и агитатора в коллективе считался начальник отдела кадров нашего управления тов. Купершпак. Только не был он у нас ни разу.

То, что бригадирам не хватает помощи руководителей, каждый из нас чувствует постоянно. Этой помощи мы прежде всего ждем от мастеров, а мастера уходят от дела по воспитанию, как угодно отнекиваются. С рабочими мастер, как правило, говорит только на производстве, о производственных вопросах. Ни о чем другом речи не заходит. Мастера не бывают в молодежных общежитиях, на квартирах у рабочих. Отрываются они так от коллек-

тива. Вроде бы мастер сам по себе, и рабочие тоже, хотя вместе решаем общую задачу.

Помощь руководителей необходима. Ведь нет-нет да случится в бригаде какое-нибудь «ЧП». Недавно, например, прибегает ко мне утром жена одного из наших рабочих. Мне не хочется называть его фамилии. Прибегает взволнованная: «Вы хоть на него, на мужа моего, повнимайте...» Оказывается, он, совершенно трезвый, изрезал две подушки. Не выдержал, говорит, что жена вдруг во время семейной неурядицы стала называть вещи в доме «моими» и «твоими». А так как подушки оказались «ее», то она решила лишить мужа права ими пользоваться. Тогда-то он и погорячился. Вот ведь и смешно и серьезно. Попробуй, разберись. Правда, сейчас вроде в семье этого рабочего все в порядке.

Почему-то очень давно у нас на стройке нет соревнования между бригадами. Я говорю не о таком соревновании, в котором участвуют все бригады стройуправления, а о соревновании двух коллективов. Именно тогда, когда силами меряются два коллектива, каждый из них очень внимательно относится к работе другого. Именно такое соревнование позволяет хорошо организовать обмен опытом, подтянуть отстающую бригаду до уровня передовой, а хорошую бригаду — до уровня лучшей.

Формально у нас порой относятся к соревнованию. Недавно принесли мне заготовленные обязательства подписать. Посмотрел я и говорю: да как же так? Как

труд. Однако вступили. Рассчитывали, что справятся с производственными задачами, которые мы перед собой поставили, нам помогут руководители, помогут, уделив организацию труда, обеспечив достаточным фронт работ. Но мастер тов. Михайлов такой помощи нам не оказал. То ли не смог, то ли не захотел. Стучилось так, что мы даже плана не выполнили. Это сказалось на настроении коллектива. У меня тоже руки опустились, чуть было не уволился из управления.

Я речу веду о том, что руководители, и, прежде всего, мастера, обязаны душой болеть за судьбу коллектива, который трудится в их подчинении. Равнодушие здесь недопустимо. Именно такое равнодушие порой губит хорошие дела.

Ведь и наш коллектив трудился очень хорошо, когда был достаточный фронт работ, когда руководители проявляли о бригаде необходимую заботу. Мы, например, успешно справились с монтажом традири.

БРИГАДА монтажников Федора Алексеевича Агева первой в Уралмашстрое было присвоено звание коллектива коммунистического труда. Поэтому участникам заседания Делового клуба было особенно интересно услышать о том, как сегодня идут дела в бригаде. Об этом рассказал заместитель бригадира Александр Данилович Краснобаев.

— Было время, — говорит он, — что у нас в коллективе монтажники занимались монта-

жом, сварщики — сваркой. За другое дело не брались. А производственные дела нередко убеждали нас в том, что каждый обязательно должен овладеть смежной профессией. Сейчас почти все рабочие освоили смежные специальности и могут выполнять любую работу, которая обычно поручается монтажникам.

Главное внимание в коллективе обращается на молодежь. Молодым труднее осваивать дело. Поэтому все в бригаде стараются им помогать, передавать опыт, советовать.

Все бы было в коллективе хорошо, да за последнее время нередко простояем из-за различных организационных неполадок. То одного нет, то другого. Четыре-пять часов поработаем в смену, и то считаем удачей.

В свое время мы просили, чтобы к бригаде прикрепили инженера для технической помощи. Просьба осталась просьбой. Плохо еще и то, что техническая учеба в нашем, 23 управлении, организована слабо.

Здесь уже многие говорили, что инженеры и техники не по- (Окончание на 3 стр.)

РЕПЛИКИ С МЕСТ

- Очень плохо, когда бригадир вместо того, чтобы подсказать рабочему, как исправить брак, нахамит, накричит, разворотит все и уйдет. А бывает так.
- Видимо, для новых членов коммунистических бригад нужны индивидуальные обязательства.
- Смежные профессии в наших условиях просто необходимы. Нужно, чтобы хозяйственные руководители всячески содействовали освоению вторых и третьих профессий.
- Так прямо и надо написать в газете, что мы, бригадиры, предъявляем большой

счет мастерам. Оторваны они от коллективов, фактически ни в чем не помогают им. Не знает большинство мастеров, как живут рабочие, не помогают бригадирам в работе по воспитанию.

• Все мы знаем, что директор завода железобетонных изделий Шваб привык общаться с коллективом. Он всюду с рабочими. Для них он не только руководитель, но старший товарищ, друг.

• А правильно ли, когда посты содействия партийно-государственному контролю возглавляют сами руководители, те, кого, собственно, они должны контролировать?

(Нач. на 2 стр.)

могут в воспитательной работе. Это верно, хотя, конечно, главным воспитателем всегда является трудовой коллектив. Был у нас, например, в бригаде нерадивый рабочий Шакиров. Хотели его даже выгнать из бригады. Сейчас это золотой человек. У него другие учатся. Коллектив помог ему выйти в передовые люди во всех отношениях.

— ГЛАВНОЕ, конечно, в том, чтобы труд был организован хорошо, чтобы работой люди обеспечены были, — говорит руководитель бригады коммунистического труда 25 стройуправления Аполлоний Васильевич Мельников. — Если хорошо идут производственные дела, то, как правило, и воспитательная работа в бригаде идет лучше, и лучше люди организуют своей отдых. Никто не будет отрицать, что самое большое удовлетворение человек получает от хорошей работы.

Но если не ладятся дела на производстве, то сразу же это сказывается и на дисциплине и так или иначе мешает коллективу в организации других дел.

Недавно я был в Москве в бригаде Героя Социалистического Труда Москаленко. Что меня поразило там — труд организован в бригаде как по писаному. Я говорю это буквально — все графики, все планы организации производства выполняются. Срывов почти не бывает. О них бригадир вспоминает с большим трудом. А работает бригада две-три

было послать на завод другого человека. Я, да и вся бригада, прекрасно знаем слабость Фролова. И вот он там, вдаль от бригады, занял.

Еще несколько слов об учебе. Не каждый в силу ряда обстоятельств может посещать школу рабочей молодежи. Я считаю, что на строительных площадках для повышения квалификации и образования нужно создавать курсы, где бы рабочие могли приобретать технические, общеобразовательные и политические знания. Такие курсы обязательно посещали бы даже и те, у кого большие семьи и кто не может учиться в школе рабочей молодежи.

— Я ОЧЕНЬ коротко скажу, — заявил бригадир 24 строительного управления Михаил Петрович Глуценко. — Верно подчеркивает Аполлоний Васильевич, что если хорошо идут производственные дела, то и другие преследуются. Наша бригада вот уже третий год борется за высокое звание. Были моменты, когда нам хотели присвоить его, но бригада считала, что рано. Сейчас все мы освоили вторую специальность — временно превратились в бригаду шашечников, укладываем полы из деревянной шашки в новых проездах ЦСМК.

С января по март у нас в бригаде был шеф — рабочий, коммунист Николай Коротаев. Он постоянно проводил беседы,

БУДУЩЕГО

Хорошо организуют в этой бригаде и отдых, и дисциплина здесь высокая, и учатся почти все.

Очень важно для бригады знать перспективы в работе, а мы зачастую не знаем даже, что будем делать завтра.

Здесь уже говорили, что порой руководители проводят организацию в бригаде, не советуясь с коллективом. Так было и у нас. Вдруг решили влить в наш коллектив 15 человек. Стало 40. Около года поработали — давай делить бригаду. Разделили. Как бы то ни было, а такая практика ослабляет коллектив.

Отделилась от нас бригада из семнадцати человек. Возглавил ее Князев. И почти сразу же бригада эту переверли в седьмое управление. Проболтались день — оказалось, что там не нужны. Взяли бригаду на временную работу в стройуправление № 9. Поработали там меньше месяца. На инженерном корпусе появился фронт работ и материалы. Бригаду вернули. Прошло немного времени — опять делать нечего. Ясно, что при таком положении, когда бригаду постоянно перебрасывают с места на место, нечего думать об укреплении трудовой дисциплины, об успешном выполнении социалистических обязательств.

В сплоченной бригаде рабочие всегда знают друг друга — недостатки каждого известны, и в коллективе знают, как с этими недостатками бороться. Поэтому я считаю недопустимым без ведома бригадира переводить кого-либо на временную работу на другой объект. Бригадир всегда лучше знает, кого можно перевести. Пока я был в отпуске, рабочего из нашей бригады Фролова перевели на 15 дней на деревообрабатывающий завод. Делать этого было нельзя, можно

Но, как я уже говорил, нашей молодой коммунистической бригаде не везет на первых порах. На днях только взяли за дело заступил рукава рабочие второй смены, как вдруг не стало электроэнергии. Оказывается, восемнадцатое управление Уралтрансэнерго начало копать траншею, и случилось так, что перебило силовую кабель. Предлагаете, даже бетон из «галюши» вытряхнуть нечем. Хорошо, что в бригаде Гордилова помогли — дали нам свой кран. Выручили.

Однако мы не опускаем руки, мы будем с честью нести высокое звание коллектива коммунистического труда.

— Я ТОЛЬКО об одном хочу сказать, что общественные организации обязаны проявлять внимание о своих работах, где бы они ни трудились, — говорит бригадир кровельщиков 23 стройуправления Леонид Борисович Шляймер. — Наша бригада борется за звание коллектива коммунистического труда, но сейчас мы работаем в другом, в 25 управлении. И если вообще руководители строев плохо, невинительно относятся к организации соревнования за коммунистический труд, к соревнующимся бригадам, то уж о нас вообще никакой заботы нет. Из 23 управления мы перешли в 25, а в 25 все нас считают временными чужими. От одних далеко, для других чужие. Вот и варимся в собственном соку и порой не можем решить даже небольших вопросов. Снеговку получить — и то теперь для нас проблема.

И СМАИЛ Газимов, бригадир 23 управления, сделал много серьезных упреков руководителям. Он с возмущением говорил о том, что мастера, прорабы, не говоря уже о начальниках участков и управления, совершенно не бывают в молодежных общежитиях, не интересуются условиями жизни молодежи. — Дело доходит до смешного, — говорит он, — иногда в нашем общежитии проводятся партийные собрания (благо красный угол у нас большой), но даже и тогда никто из присутствующих на собрании руководителей не выберет время, чтобы прийти по комнатам, побеседовать с живущими. Непорядок это.

Партийная организация должна заставить каждого руководителя интересоваться бытом, жизнью рабочих. Ведь это их долг.

— ПРЕДСЕДАТЕЛЬ зампка профсоюза завода железобетонных изделий Валентина Васильевна Иванова тоже говорила о формализме в организации соревнования. Каждый руководитель должен понимать, что такое хорошее руководство — это человек, который не только знает, но и умеет работать с людьми. Он должен быть доступен, открыт, должен уметь слушать и слышать. Он должен быть справедливым, честным, искренним. Он должен быть человеком, который умеет работать с людьми. Он должен быть человеком, который умеет работать с людьми.

Важное подал наш коллектив, — говорит бригадир бетонщиков завода железобетонных изделий Александр Егорович Сырескин. — Нам только что присвоили высокое звание бригады коммунистического труда, а уже в августе, да и в сентябре дела наши резко ухудшились. Но несколько дней бригада простояла то из-за того, что нет шефки, то из-за иных причин. Тут не приходится винить кого-то из наших заводских руководителей. Но факт остается фактом.

Несколько слов о коммунистическом отношении к труду. Политон, где мы работаем, обслуживаем коловым краном, принадлежащим управлению треста Уралстальконструкция. Крановщик на нем — коммунист Геннадий Лазарев. Казалось бы, такой человек должен сознательно относиться к делу, а он зачастую буквально мешает нашей работе. Бывает так: кран свободен, мы попросим Геннадия поднять колонну или перенести арматурный каркас, а он ни в какую. Пытался я его усовестить. Ты же коммунист, говорю, почему же не дорожишь коммунистической совестью. Но это на Геннадия не действует. Врешь, говорю, меня воспитывать. Самый настоящий лодыр Геннадий Лазарев. Это вам скажет любой из нашей бригады, каждый, кто работает рядом с ним.

Сейчас у нас другой крановщик. И ведь совсем иное дело. Любо-милу, как мы с ним работаем.

А это участники заседания бригады МИХАИЛ ПАХОМОВИЧ ТЕРЕЩЕНКО, ИВАН СЕМЕНОВИЧ ИВАНОВ (вверху) и ЛЕОНИД БОРИСОВИЧ ШЛЯЙМЕР. Они считают, что в соревновании за коммунистический труд еще много организационных недостатков.

Все снимки на заседании Делового клуба сделал начальник штаба комсомольской стройки НИКОЛАЙ СУРОВЦЕВ.

Бригадир 23 управления ИСМАИЛ ГАЗИМОВ и бригадир 25 стройуправления МИХАИЛ ПЕТРОВИЧ ГЛУЦЕНКО считают, что до сих пор роль мастеров в организации соревнования незначительна и что именно мастера обязаны принимать активное участие в улучшении воспитательной

организации соревнования. Каждый понимает, — начала она свое выступление, — что организатором соревнования должен быть не только профсоюз, но и хозяйственные руководители. Но попробуйте обратиться к мастеру, чтобы он помог в этом важном деле, попросить его, чтобы он хотя поговорил в бригаде об обязательствах, о задачах. Обязательно скажет, что некогда, обязательно уйдет. План — и только. Других задач перед собой мастер не видит. И это очень плохо. Только потому, что мастера не хотят работать с бригадами, порой у нас рождаются формальные обязательства. Правильно здесь говорили, что не бывает мастера в общежитиях, что даже на заседания заводского комитета, когда подводятся итоги соревнования, их приходится тянуть силой.

— ДА, действительно, очень важно поднять роль мастера, сделать его основной фигурой на производстве, — подтверждает начальник штаба ударной комсомольской стройки Николай Суровцев. — Это необходимо потому, что никто из руководителей стройки или предприятия не стоит ближе к рабочим, чем мастер. Мастер обязан не просто знать фамилии своих рабочих, но только заботиться о производственных делах, но знать нужды и устремления каждого рабочего, интересоваться, как его подчиненные учатся, отдыхают, живут.

Недавно, перед Днем строителя, на стройках треста проходила ударная неделя. Был дан большой толчок производству. Но сейчас какое-то затишье, а ведь именно мастера могли вовремя поддержать энтузиазм рабочих, не допустить спада.

Мастер должен быть передовым во всем. А некоторые наши мастера, в частности, тов. Акулов, вместо того, чтобы помочь бригаде Семенова включиться в соревнование за коммунистический труд, всячески убеждали, чтобы рабочие даже не пытались, что они, дескать, не добьются высокого звания. Он сам безразлично ведет себя на производ-

стве и коммунистическое соревнование для него десятое дело.

Начальник комсомольского штаба признал присутствующих на заседании бригадиров активно включиться в борьбу за повышение производительности труда, за подъем производства в дни трудовой вахты, которая сейчас объявлена в тресте.

Много говорили участники заседания Делового клуба о роли руководителей как воспитателей. Они приводили примеры, которые показывают, что рабочие высоко ценят руководителей, обладающих такими качествами.

Речь шла о Федоре Степановиче Устюгов в 23 управлении. Он очень внимателен и отзывчив, всегда бывает на собраниях в бригадах, проводит беседы, политинформации. Вместе с рабочими он выходит на дежурство по охране общественного порядка. Словом, всюду Федор Степанович с рабочими.

А возьмите начальника строительного управления № 24 тов. Воздвиженского. Рабочие прямо говорят, что такого хорошего руководителя они до сих пор не встречали. Это человек большой души, к которому в любое время можно обратиться с каким угодно вопросом. Сергей Борисович Воздвиженский всегда примет участие, посоветует, поможет.

Горячо поддержали участники заседания Делового клуба предложение начальника планового отдела треста Моисея Давидовича Фишмана об организации экономической учебы в бригадах.

Было поддержано и предложение о необходимости сделать при тресте по опыту москвичей совет бригадиров.

Участники заседания обратились с просьбой и постороннему комитету треста и партийному бюро, чтобы они решили вопрос о закреплении инженерно-технических работников за бригадами.



