

ПРАВДА КОММУНИЗМА

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 20 (4135) ● СУББОТА, 14 ФЕВРАЛЯ 1970 ГОДА

ГОД ИЗДАНИЯ 40-й ● ЦЕНА 2 КОП.

РУКОВОДИТЕЛЬ И КОЛЛЕКТИВ

В. И. Ленин учил, что важнейшей чертой советского руководителя является связь с массами, опора на них и стремление служить их интересам. Это важнейшее требование сегодня как никогда актуально. С развертыванием коммунистического строительства предъявляются более высокие требования к руководящим кадрам как к воспитателям трудовых коллективов.

Можно назвать десятки фамилий партийных, профсоюзных, хозяйственных работников, кто постоянно находится с людьми, отдает им все свои знания и опыт.

Несколько лет подряд работает председателем комитета профсоюза леспромпхоза треста «Свердхимлесзаг» Василий Федорович Кутюрин. Знают и уважают его рабочие предприятия, потому что он часто бывает у них. Выезжает на отдаленные участки не только по долгу службы. Прибыв в коллектив, он наряду с производственными вопросами находит время провести с рабочими беседу на внутриполитическую или международную тему, поинтересоваться их бытом, настроениями, узнать запросы. Где бы ни был В. Ф. Кутюрин, он прежде всего выступает в роли старшего товарища, воспитателя.

То же самое можно сказать о директоре никелевого завода Асире Абрамовиче Ферштатере. В течение восьми последних лет он является бессменным пропагандистом политических знаний среди работников предприятия. Его часто можно видеть в цехах, бригадах. Характерным для А. А. Ферштатера является то, что он много внимания уделяет быту рабочих, хорошо знает коллектив своего предприятия. Это в немалой степени обеспечивает успех дела, укрепляет авторитет руководителя.

К сожалению, не везде еще обстоит дело таким образом. Для отдельных хозяйственников характерен кабинетный стиль работы. Редко бывают на участках руководители стройуправления. Если и бывают, то, как правило, для решения чисто хозяйственных вопросов, мало беседуют с рабочими, редко выступают перед ними с беседами и докладами.

Отдельные руководители автотранспортного предприятия под маркой непрекаемого авторитета грубят с рабочими, не советуются с ними и не берут во внимание их советы. Все это существенно нарушает контакт между ответственными хозяйственниками и рабочими, тяжелым грузом давит на инициативу рядовых тружеников.

Занаяство, грубость, нежелание считаться с мнением коллектива нарушают принципы демократического централизма в управлении хозяйством. Хуже того, кое-где бытует практика, при которой администрация вместо того, чтобы видеть опору и помощников в общественных организациях трудящихся, пытается довлеть над ними, не учитывая их мнения при решении узловых задач. К примеру, нередко случается, когда решения об увольнении и приеме кадров, распределении жилья формально только утверждаются комитетами профсоюза, а сами комитеты не оказывают здесь решающего влияния. Игнорировать мнение организаций трудящихся — значит принижать их роль на производстве.

Каждый руководитель, большой или малый, должен быть душой своего коллектива, обладать авторитетом. А для этого нужна постоянная связь с людьми.



Предъюбилейный год для скотника Клевакинской фермы № 1 совхоза имени Чапаева Дмитрия Тимофеевича Шигина стал плодотворным. От закрепленного за ним стада получено по 3020 килограммов молока на корову.

На снимке: Д. Т. Шигин.
Фото Г. ФЕДОРОВА.

ПО-УДАРНОМУ

В эти предъюбилейные месяцы хороших трудовых успехов в социалистическом соревновании добиваются коллективы автоколонн Режевского автотранспортного предприятия. Январский план по грузоперевозкам ими выполнен. Справляются они и с февральским заданием. Многие водители в текущем месяце выполняют дневные нормы на 120—130 процентов. Так работают шоферы первой автоколонны К. А. Юрлов, Г. В. Карелин и другие.

М. ГОРБУНОВ.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

- УДАРНЫЙ ТРУД ВОДИТЕЛЕЙ МАШИН
- ЛУЧШИЕ ЖИВОТНОВОДЫ СОВХОЗА
- БОЛЬШОЙ РАЗГОВОР О ТВОРЧЕСТВЕ А. П. ЧЕХОВА ● УСПЕХ РЕЖЕВСКОГО КОНЬКОБЕЖЦА

Премии передовикам

В Глинском Доме культуры состоялось собрание двадцатью рублями, свинарка Клавдия Петровна Шапрынских — тридцатью рублями. А доярке Марины Алексеевны Максимовой, получившей в 1969 году от каждой коровы по теленку, вручена премия 20 рублей. Кроме того, она получит теленка двадцатидневного возраста.

С докладом перед собравшимися выступил исполняющий обязанности директора совхоза, главный зоотехник М. Г. Саввулиди.

Передовым животноводам хозяйства вручены денежные премии. Свинарка Таисия Николаевна Неверова преми-

Всего премии получили 13 передовиков производства. Восемью лучшим животноводам вручены почетные грамоты, а шести рабочим совхоза объявлены благодарности с занесением в трудовые книжки.

Совещание закончилось концертом художественной самодеятельности учащихся Арамашковской школы.

Г. ЧУСОВИТИН.

НА СЕМИНАР

Вчера в Артемовском открылся кустовой семинар секретарей комсомольских организаций. На нем присутствует группа активистов из нашего города, которую возглавляет секретарь горкома ВЛКСМ В. Карташов.

В работе семинара участвуют ответственные работники Свердловского обкома комсомола.

КЛЮЧИ К ДИСЦИПЛИНЕ ТРУДА

ЧЕМ СЛОЖНЕЕ и ответственнее задачи, встающие перед нами, тем более необходим высокий уровень трудовой дисциплины. Как подчеркнул декабрьский (1969 г.) Пленум ЦК КПСС, речь идет сейчас не о количественных, а главным образом о качественных факторах дальнейшего роста нашей экономики. Нам необходимо все на повышение эф-

фективности, интенсивности ведения народного хозяйства, все более полное использование заложенных в нем внутренних резервов, самое рачительное отношение к каждой минуте рабочего времени, к каждой машине и механизму, к каждому грамму сырья и топлива.

В этих условиях сознательность каждого работника, его отношение к делу, его умение быть на

уровне требований времени приобретают поистине решающее значение.

Я хочу рассказать о том, как ленинградские коммунисты, общественность города, руководствуясь документами XXIII съезда партии, занимаются воспитанием социалистической дисциплины труда.

Ленинградский горком КПСС, райкомы, первич-

ные партийные организации выбрали несколько главных, стратегических направлений действия. Вот одно из них: известно, например, что в светлом, красивом цехе, на хорошем, новом станке работает лучше — хочется работать. Создание как раз такой обстановки на производстве, повышение культуры труда в широком смысле слова, эне-

(Окончание на 2 стр.).

НОВОСТИ

Прием чехословацких гостей

11 февраля секретарь ЦК КПСС К. Ф. Катусев принял делегацию федерального совета, детских и молодежных организаций ЧССР во главе с председателем федерального совета Ю. Варголиком, которая находится в Советском Союзе по приглашению ЦК ВЛКСМ.

Между К. Ф. Катусевым и чехословацкими товарищами состоялась беседа, прошедшая в теплой, дружеской обстановке.

В беседе приняли участие первый заместитель заведующего Отделом организационно-партийной работы ЦК КПСС Н. А. Петровиц, первый секретарь ЦК ВЛКСМ Е. М. Тякельников и другие.

По команде машины

ЯКУТСК. Информационно-логическая система, управляющая грузопотоком на алмазодобывающих предприятиях, спроектирована и изготовлена научными сотрудниками совместно со специалистами объединения «Якуталмаз».

Она успешно выполняет обязанности диспетчера в карьере трубки «Мира». Вот к автоматическим весам подходит самосвал. В считанные секунды «умные» приборы определили и зафиксировали вес груза, время прибытия автомобиля, указали ему маршрут дальнейшего следования. Когда машина возвращается в карьер, для нее уже указано место у экскаватора.

Электронный диспетчер высвободил десятки людей. Экономический эффект составляет многие тысячи рублей в год.

Костюм греет

КИЕВ. Ни сильный мороз, ни вьюга не страшны человеку, одетому в электрообогреваемый костюм, созданный в Институте проблем материаловедения Академии наук Украины. Здесь была получена эластичная ткань, излучающая тепло при подключении к ней электрического тока. Выпущена опытная партия греющих комбинезонов.

(ТАСС).

КЛЮЧИ К ДИСЦИПЛИНЕ ТРУДА

(Окончание.
Начало на 1-й стр.).

гичная поддержка и внедрение всего нового, прогрессивного находятся постоянно в поле зрения партийных комитетов. За годы пятилетки на десятках заводов и фабрик Ленинграда значительно обновлено оборудование, проведена частичная или полная реконструкция, улучшены условия труда и быта трудящихся.

Второе направление — использование новых возможностей, которые дает экономическая реформа. Предприятия получили больше самостоятельности, больше прав для развития материальных и моральных стимулов. А стимулы эти, как показывает практика, при умелом их применении являются очень действенным средством повышения трудовой активности и дисциплинированности рабочих, инженерно-технических работников и служащих. Учитывая важность и перспективность совершенствования форм и методов стимулирования труда, горком партии с помощью ученых-социологов глубоко изучает эту проблему, обобщает и распространяет опыт лучших заводских партийных организаций.

Важную роль в жизни предприятий играет перспективное планирование и осуществление планов социального развития коллективов. Такие планы в Ленинграде имеют уже сотни промышленных предприятий — и это заслуга партийных организаций. Социальное планирование очень заметно сказывается на укреплении организованности и производственной дисциплины. В объединении «Светлана», например, выполнение мероприятий, предусмотренных планом социального развития, в сочетании с другими мерами позволило за последние 3—4 года сократить потери рабочего времени на 20 процентов, а целодневные простои — в шесть раз.

Сегодня на многих промышленных предприятиях создана стройная и четкая система трудового воспитания. Формы и методы работы партийных организаций разнообразны, гибки. Назову лишь некоторые. Социалистическое соревнование и движение за коммунистический труд. Школы коммунистического труда. Трудовой кодекс коллектива. Различные ритуалы чествования передовиков. Шефство ветеранов производства над заводской молодежью. Рабочие собрания...

Мы убеждены, что именно на этих направле-

ниях следует искать ключи к решению многих проблем укрепления трудовой и производственной дисциплины.

Однако хорошо известно, что воспитание сознательной дисциплины труда — процесс очень сложный и длительный, имеющий две стороны: с одной — меры убеждения, с другой — меры общественного и административного воздействия, то есть принуждения. Да, у нас самый демократический строй в мире. Да, у нас с большим уважением относятся к людям труда. Да, звание советского рабочего — самое высокое и почетное. Но тем более не можем мы терпимо, либерально относиться к тем, кто, попирая наши советские законы и моральные нормы, систематически пьянствует, прогуливает, бесцельно тратит рабочее время, допускает брак.

Щедро поощряя передовиков производства за их честный, добросовестный труд, надо решительно, не привлекая нерадивых к ответственности. Всепрошение и безнаказанность наносят большой вред делу, морально развращают других людей, особенно молодежь. Еще в «Очередных задачах Советской власти» В. И. Ленин так высказал свое отношение к дезорганизаторам производства, к тем, «кто нарушает трудовую дисциплину в любом заводе, в любом хозяйстве, в любом деле»: «... виновных в этом, — указывал он, — надо уметь находить, отдавать под суд и карать беспощадно». (В. И. Ленин. Полн. собр. Соч., т. 36, стр. 197).

Разумеется, возникает вопрос о том, насколько необходима такая суровость сегодня. Гуманно ли это? Ведь дезорганизаторов производства абсолютное меньшинство. Можно слышать утверждения о том, что, дескать, в ходе коммунистического строительства под влиянием здоровой массы трудящихся они постепенно будут перевоспитываться, а затем на каком-то этапе и вообще исчезнут.

Нет! С такой точкой зрения согласиться нельзя. Уговаривание закоренелых прогульщиков, пьяниц, разгильдяев, сиююканье с ними — к сожалению, бывает еще и такое — им не поможет, пользы не принесет. Да и, кроме того, почему общество должно быть гуманным с ними, если они поступают с обществом вовсе не гуманно?

Посмотрите, какой материальный ущерб наносят дезорганизаторы производства своим коллективам, государству! За при-

мерами, как говорится, далеко ходить не надо. На Ижорском заводе потери рабочего времени из-за прогулов, совершенных в основном на почве пьянства, составили 7.100 человеко-дней. За это время можно было бы изготовить 2—3 экскаватора.

Большие издержки мы несем также из-за текучести рабочей силы. Анализ показывает, что чаще всего не задерживаются долго на одном месте нарушители трудовой дисциплины, люди, которым не дорога ни своя рабочая честь, ни честь коллектива.

Всемерное укрепление государственной, трудовой и производственной дисциплины, сокращение текучести рабочей силы — настоятельная необходимость. Тех людей, на которых не действуют методы убеждения, надо принципиально, твердо, применяя все средства общественно-го воздействия, морально-го и материального ущемления, заставить подчиняться воле большинства.

В Ленинграде есть опыт такого воздействия на нарушителей трудовой и производственной дисциплины. К примеру, на Балтийском заводе имени Серго Орджоникидзе, наряду с системой мероприятий воспитательного характера, поощрения передовиков производства, широко используются меры морального и материального ущемления пьяниц, прогульщиков, «летунов». Коллектив, в частности, решил: каждому, кто совершил хотя бы один прогул, вознаграждение по итогам года должно быть снижено на 25—50 процентов. Лишаются вознаграждения также лица, увольняющиеся с завода без уважительных причин.

Обстановка нетерпимости к нарушителям дисциплины труда, общественно-го порядка позволила коллективу добиться заметных результатов.

Улучшилась трудовая дисциплина и на заводе «Геологоразведка». Здесь регулярно проводятся общецеховые и цеховые «Дни дисциплины», на которых заслушиваются отчеты руководителей подразделений. Любой случай нарушения предается огласке, сразу же принимаются соответствующие меры. Работает на заводе и общественный отдел кадров. С каждым человеком, подавшим заявление об увольнении или поступлении, здесь обстоятельно беседуют, выясняют, «чем он дышит». Точку зрения отдела администрация всегда учитывает.

Подобный опыт имеется и на ряде других предприятий Ленинграда. Но,

справедливости ради, надо сказать, что до последнего времени далеко не все партийные и общественные организации, руководители предприятий по-настоящему занимались укреплением социалистической дисциплины труда. Во многих коллективах борьба с нарушителями сводилась к проведению различных воспитательных мероприятий, которые, как правило, не посещали те, для кого они предназначались. Так что «воспитывали» в основном тех, кто менее всего в этом нуждался. К нарушителям не применялись в полную силу меры административного воздействия.

Учитывая важность дальнейшего укрепления трудовой дисциплины и сокращения текучести рабочей силы, горком партии в прошлом году дважды обсуждал эти вопросы на бюро, изучил и обобщил накопленный на лучших предприятиях опыт. Приняты полезные решения. В частности, партийным и общественным организациям, хозяйственным руководителям предложено правильнее, обоснованнее использовать моральное и материальное стимулирование труда, не допускать в этом вопросе уравниловки, жестче воздействовать на тех, кто не считается с интересами производства.

Вместе с тем мы отдаем себе ясный отчет в том, что причиной текучести является не только разболтанность и «дурные характеры» какой-то части работающих. На отношение к труду, на дисциплину труда прямо влияют также и уровень организованности на производстве, условия работы, возможности для учебы и роста профессионального мастерства, квалификации, отношения администрации к творческой инициативе тружеников, к законным нуждам и запросам людей. Тут многое зависит от командиров производства, руководителей. И поэтому в интересах дальнейшего укрепления дисциплины труда, развития социалистического соревнования на производстве нам необходимо принципиальнее, строже взыскивать с тех руководителей, которые плохо заботятся о людях и повышении культуры труда, допускают нарушения трудового законодательства.

Некоторое время назад в Ленинграде организованно Управление по использованию трудовых ресурсов. Цель его создания — лучшее использование кадров, помощь трудящимся в поисках наиболее подходящей работы. Горком партии рассчитывает, что управление активно проявит себя также и в борьбе с дезорганизаторами производства.

Теперь установлен такой порядок. Уволенные с предприятий за нарушения трудовой дисциплины и «летуны» могут устроиться на работу только через районные участки этого управления. Нарушителям дисциплины предоставляется, независимо от специальности, лишь менее квалифицированная, менее оплачиваемая работа. В течение трех месяцев они не получают премий и других видов материального поощрения, им не предоставляют отпуска в летний период. Лица, сменившие место работы по собственному желанию более двух раз за год, направляются на производство по специальности, но на ограниченное число предприятий. На новом заводе или фабрике им устанавливается оплата не выше той, которую они имели на последнем месте работы. В течение года им не повышается разряд или категория, не выплачивается вознаграждение по итогам года, не предоставляются путевки в санатории и дома отдыха.

Все эти меры встретили одобрение подавляющего большинства ленинградцев. Характерно, что и те люди, которые испытывали на себе силу коллективных действий, прекрасно понимают всю правоту этих мер. Многие из них, придя на новое место, хорошо работают, не нарушают трудовую и производственную дисциплину — и они, как говорится, восстановлены во всех правах.

Труженики города Ленина будут продолжать решительную борьбу со всем, что мешает осуществлению наших планов, ускорению темпов коммунистического строительства.

Г. ПОПОВ.

Первый секретарь
Ленинградского горкома
КПСС.

(«Правда» за 8 февраля 1970 года.).

ОТ РЕДАКЦИИ. Опыт ленинградцев по укреплению трудовой дисциплины заслуживает того, чтобы его изучали и применяли коллективы предприятий нашего города и района. С этой целью редакция публикует статью первого секретаря Ленинградского обкома партии Г. Попова и обращается к читателям с просьбой присылать нам свои отзывы и пожелания, высказаться по этому поводу на страницах газеты «Правда коммунизма».

В ОСКРЕСНЫМ вечером собрались в красном уголке швейной фабрики любители литературы на вечер, посвященный творчеству А. П. Чехова. Гости были приятно удивлены. Не в пример прошлым вечерам, сцена на этот раз была хорошо оформлена: в центре портрет писателя, скопированный Володей Мосуновым, местным художником, многочисленные плакаты со словами известных литераторов и драматургов об Антоне Павловиче.

... Затишье переполненный зал, и Люба Пыхтева, работница городской библиотеки, начинает рассказывать. Она коротко знакомит присутствующих с биографией Чехова и более подробно останавливается на его творчестве.

Встреча с Чеховым

Интересным было построение рассказа о творчестве писателя. Люба говорит о рассказе «Злой мальчик», об истории его создания.

На сцену выходит работница фабрики Люба Барадунина. Она не просто читает произведение, а играет его.

Участникам вечера очень понравилась инсценировка рассказа «Канитель». Артистами-исполнителями этой небольшой по объему постановки были Гая Тимофеева и Алексей Игнатченко. Кстати сказать, костюмы для инсценировки бы-

ли подготовлены тщательно, со вкусом.

Благодаря мастерству, большой работе организаторов во главе с заведующей клубом Е. К. Завалишиной этот вечер можно назвать встречей с писателем. Коллективный рассказ девушек об Антоне Павловиче помог слушателям глубже понять великого юмориста.

Навсегда останутся в памяти участников вечера слова Станиславского: «Антон Павлович Чехов был самым большим оптимистом будущего».

С. ГРИШИН.

● РЕЙД ПО ПРОСЬБЕ ЧИТАТЕЛЕЙ

СУГРОБЫ НА ДОРОГАХ

В адрес руководителей автотранспортного предприятия поступает немало писем, часто в их кабинетах раздаются нервные звонки. Содержимое писем и телефонных разговоров примерно одно — жалобы на нерегулярное движение автобусов по сельским маршрутам.

Сетуют на нерегулярность движения, многие утверждают, что перебои возникают из-за нежелания транспортников обслуживать село. А нежелание, по их мнению, исходит от малой выручки, проще — от недостаточного количества пассажиров. С этим не согласны в автопредприятии. Напротив, шоферам выгодно ездить в село. План они выполняют всегда.

— Тогда в чем же дело? — спросите вы.

Наша рейдовая бригада ставила своей целью найти ответ на поставленный выше вопрос. Разобраться, только ли шоферы виноваты в срывах движения, как это представляют в совхозах.

В январе и феврале много нареканий из села Першино. Мы и решили поехать туда, поговорить с местными жителями и заодно посмотреть, в каком состоянии находится участок дороги, обслуживаемый Першинским отделением совхоза «Глинский».

Пока ехали по тракту Реж—Алапаевск, все шло хорошо, но как только свернули на проселок, что идет к Першино, начались неприятности. Машина то разворачивалась поперек полотна, то по оси застревала в глубоком снегу. С трудом, несколько раз вытаскивая ее из сугробов, добрались до цели.

Председатель сельсовета В. А. Захаров назвал несколько случаев, когда автобусы совсем не ходили. Например, всю первую декаду февраля в их движении наблюдались длительные перебои. Першинские товарищи винят в этом автотранспортников, а те — наоборот, говорят: «Дорога не позволяет наладить регулярное движение». Так оно и есть.

Расчисткой дорог в сельской местности должны заниматься отделения совхозов. В нашем случае — Першинское. В последнем ссылаются на отсутствие мощных бульдозеров. Но ведь бульдозер можно вызвать с центральной усадьбы хозяйства. Есть возможность убирать заносы и силами имеющихся в отделении тракторов ДТ-54. Почему это не делается? Оказывается, вышла из строя тракторная лопата. Но, проявив немного смекалки, выход

найти можно было — приспособить для очистки прицепной угольник-волокушу.

Водители автобусов, если иногда и прорываются в Першино, делают это в ущерб технике, которая от эксплуатации по таким дорогам быстро выходит из строя. Разве это выгодно? Конечно, нет. И пока першинцы не найдут на своей дороге хотя бы мало-мальский порядок, не пойдут сюда автобусы.

Не блещет качеством расчистки участок между Глинским и Клевакино. 10 февраля здесь буксовало несколько рейсовых машин. Транспортники предупреждают администрацию совхоза имени Чапаева: «Если в ближайшее время дорога не будет соответствовать правилам техники безопасности, автобусное движение на Клевакино и другие села может прекратиться. Пострадают не только клевакинцы. Без вины виноватыми окажутся жители сел Точилка и Каменка, которые не в пример своим соседям и першинцам поддерживают участок пути Клевакино—Каменка в хорошем состоянии».

Расстояние между этими селами не маленькое — порядка 10 километров. Каждое утро, до начала движения маршрутных автобусов, трак-

торы 4-го отделения совхоза преодолевают его, тем самым прокладывая дорогу автотранспорту. Машины в Клевакинском отделении не хуже, но и не лучше, чем в Першино, а вот отношение к делу совершенно иное. И если случаются редкие перебои на линии Клевакино—Каменка, то только по вине транспортников — из-за технических неисправностей автобусов.

Мы не имели возможности проехать по всем сельским маршрутам. Но по рассказам шоферов, по документации автопредприятия можем судить о состоянии некоторых. Известно, что на протяжении зимнего периода не проявляют о дорогах должной заботы в совхозе «Режевской». Липовка—Фирсово, Фирсово—Мостовая — таков далеко не полный перечень нерегулярно действующих сейчас внутри совхозных маршрутов.

Дороги занесены снегом. Селяне, между тем, не зная о халатности и нерасторопности руководителей своих совхозов и отделений, почему зря ругают шоферов, которые, кстати, сами несут немалые убытки из-за плохих дорог. Только в течение января из-за этого было потеряно 38 автобусосмен и свыше 220 человеко-часов.

Рейдовая бригада: В. КЛЕВАКИН — инженер по безопасности движения, П. КОЧЕЛЕВ — линейный автоинспектор, В. ПАЛИН — сотрудник редакции.



Молодые животноводы народного имени в Эберсбахе-Ш.окхаузине (д.г.). От каждой из обслуживаемых молодежной бригадой 200 коров за год получают по 5200 килограммов молока.

Фотохроника ТАСС.

НА ОБЩИЕ НУЖДЫ

По уставу совхоза кооператива определен процент прибыли, полученной за год, распределяется между членами-пайщиками. До 1969 года практиковалось это и в Черемисском совхозакоопе.

В 1969 году на конференции членов-пайщиков сумму 3886 рублей, подлежащую распределению, решено направить на общие нужды: 1000 рублей выделить на культурно-спортивные мероприятия и 2886 рублей — на строительство гаража.

К сожалению, гараж

построить не удалось — не хватило выделенной суммы.

На конференции, состоявшейся 1 февраля 1970 года, решение членов-пайщиков было единодушным: 4054 рубля (процент от прибыли 1969 года, подлежащий распределению) вновь направить на общие нужды. Сельские труженики поручили правлению кооператива завершить постройку гаража, запланировали строительство продовольственного магазина.

Д. ЗЕМЛЯНИКОВ, рабкор.

Что еще мешает?

КАМЕНКА. (Наш корресп.). Что еще мешает в работе животноводов отделения? Об этом состоялся откровенный разговор на каменской ферме в февральский День животноводов. Очень резко высказались передовые работники в адрес прогульщиков, забывающих о порученном деле. Крепко пришлось бы краснеть доярке Г. Косты-

левой, которая прогуляла целую неделю, но она и в этот день не вышла на работу. За Костылеву пришлось доить коров заведующей фермой З. Подковыркиной. Давно на ферме нет соли, не всегда регулярно доставляются силос и концентраты. Немало еще и других по-

и телятницы не получают сапог.

На предыдущем Дне животноводов работники ставили такую цель — иметь высоту надоя не ниже прошлогодней. За январь нынче получено по 155 килограммов молока от каждой из 208 коров, на 31 килограмм меньше по сравнению с январем прошлого года. Сейчас суточные надои 6,2 — такие же, как и в феврале прошлого года.

● ЧИТАТЕЛЬ ПРЕДЛАГАЕТ, КРИТИКУЕТ, СОВЕТУЕТ

КАПЛИ ДЕГТЯ

Я живу в Реже. Живу и радуюсь тем переменам, которые на моих глазах происходят в нашем городе.

Но, как говорится, ложка дегтя портит бочку меда. Вроде бы в нашей жизни и не ахти какие недостатки, но по капелке, по капелке как раз ложка набирается.

КАПЛЯ 1. Я работаю на комбинате коммунальных предприятий. В организацию почта приходит 3 раза в месяц.

Домой мне вместо «Советской России» приносят «Советский спорт».

Словом, речь идет о почте. Корреспонденция систематически приходит несвоевременно. В доставке много неразберихи.

КАПЛЯ 2. В нашем городе — автобусное движение. Ну, то, что оно не всегда регулярное — это вопрос особого порядка. Моя речь о другом.

Вот к остановке подходит автобус. На щитке у него цифра «3». А ку-

да и откуда идет этот транспорт, узнать можно только из надписи на табличке у двери, да и та порой отсутствует.

В других городах (мы там бывали и видели) конечные остановки пишутся на лицевой стороне автобуса, над ветровым стеклом.

Идет, допустим, автобус и мы читаем: «УПП ВОС — Кочнево». Все просто и ясно. Никакой путаницы.

КАПЛЯ 3. Собака — друг человека. Друг, но не брат. Так что не стоило бы, пожалуй, нам делить с собаками город по-братски. А сейчас, кажется, так и получилось. Собаки заполнили город с наглостью татарского нашествия. Они мешали работать счетчикам Всесоюзной переписи населения, мешают почтальонам, пугают прохожих.

К собакам, конечно, мер не принять. Но ведь можно повлиять на население. Завел собаку — следи за ней. Не уследил — плати штраф.

Вот я и перечислила некоторые из капель.

И. ПОДКОВЫРКИНА.

ЛАБОРАТОРИИ ЯДЕРНЫХ ПРОБЛЕМ—20 ЛЕТ

Дубна (Московская область). Двадцать лет назад в лаборатории ядерных проблем был запущен ускоритель протонов на энергию 680 миллионов электрон-вольт.

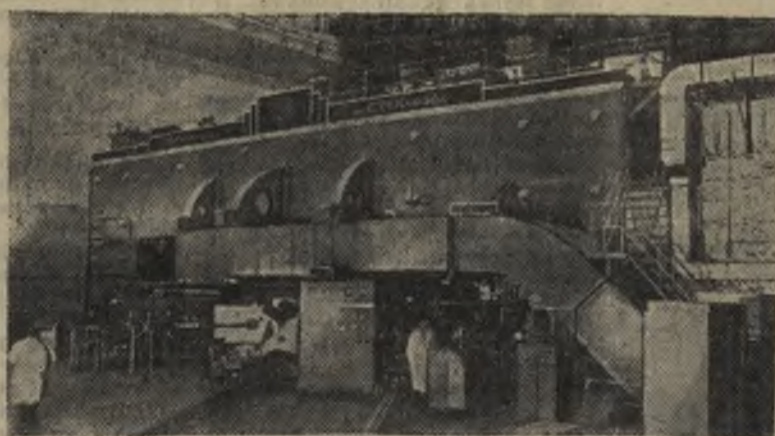
Ускоритель был построен в исключительно короткий срок и позволил быстро начать систематические лабораторные исследования в области физики высоких энергий.

Имея в своем распоряжении уникальный ускоритель — синхротрон и продолжая все эти годы совершенствовать его, сотрудники лаборатории выполнили целый ряд исследований, получивших заслуженное признание в мировой науке.

На снимке: синхротрон с энергией протонов на 680 миллионов электрон-вольт.

Фото Ю. Туманова.

Фотохроника ТАСС.



ПРАВДА

КОММУНИЗМА

14 февраля 1970 г. 3 стр.

ИЗ РАЗНЫХ СТРАН

ЗАВЕРШИЛ РАБОТУ генеральный совет Всеобщей итальянской конфедерации труда. Участники заседания единогласно одобрили заключительную резолюцию, в которой отмечается «необходимость сохранения нерушимой связи между всеми профсоюзными организациями, дальнейшей борьбы за единство профсоюзов, за развитие внутри них демократии».

СБОР ПОДПИСЕЙ ПОД ПЕТИЦИЕЙ, в которой содержится требование немедленного прекращения американской интервенции во Вьетнаме, организовал пуэрто-риканский комитет сторонников мира. Тысячи жителей этой страны уже подписали петицию.

ПО ОФИЦИАЛЬНОМУ СТАТИСТИЧЕСКОМУ ДАННОМУ, в Аргентине насчитывалось в прошлом году 700 тысяч детей школьного возраста, не получающих никакого образования. В стране не хватает школ, а многие из учебных заведений находятся в непригодном для занятий помещении или лишены самого необходимого школьного оборудования.

БОЛЕЕ 700 ТЫСЯЧ КОСТАРИКАНЦЕ В т. е. свыше 40 процентов населения страны, живут в тяжелых условиях или вовсе не имеют жилья, говорится в сообщении Национального института жилищного и городского строительства.

СТОИМОСТЬ БИЛЕТОВ на лондонских пригородных поездах повышена на 10 процентов, сообщил в палате общин министр транспорта Англии Ф. Малли.

НОВЫЕ ФИЛЬМЫ

Душанбе. Эпосом великого поэта 10-го века Фирдоуси экранизирует таджикский кинорежиссер Борис Кимягаров. В основу трехсерийного фильма положены центральные эпизоды этого произведения — подвиги Рустама. По словам режиссера, эпос «Шах-Наме» увлекла его возможностью «раскрыть в ярких и

драматических сценах стремление человека к свободе и счастью». Главные роли исполняют популярные артисты Бейбо Ватаев и Хашим Гадов. В массовых сценах примут участие пять тысяч человек. На снимке слева: кадр из фильма «Подвиги Рустама». На киностудии «Мосфильм» в творческом

объединении «Луч» начались съемки нового фильма музыкальной комедии «Певница». Режиссер-постановщик К. Воннов, главный оператор Н. Олоновский. В роли певицы Надежды Казаковой снимается актриса МХАТ народная артистка РСФСР Татьяна Дороницина. На снимке справа: Т. Дороницина в роли Надежды Казаковой. Фото Р. Позднякова и В. Мастокова. Фотохроника ТАСС.

СУББОТНЯЯ СТРАНИЦА

ДИПЛОМАНТЫ, ЛАУРЕАТЫ

6 февраля в Свердловске состоялся зональный смотр коллективов художественной самодеятельности.

На сцене Дворца культуры Верх-Исетского завода в этот день состязались три коллектива, в числе которых были и режевляне.

Режевская самодеятельность открыла свой концерт выступлением городского сводного хора. За исполнение песен «Родина» и «Молодость» хор и его руководитель Е. Н. Никитин при подведении итогов были награждены дипломом третьей степени.

Дипломантом смотра стал и директор клуба никелевого завода В. Хиневич. Жюри понравилась исполненная им «Калинка».

Дипломы на смотре получили также женская группа хора Соколовского клуба, квартет юношей Липовского Дома культуры, танцевальный коллектив городского Дома культуры, ансамбль «Бобыли», вокальный ансамбль девушек и ведущая программы Т. Ештокина.

Двое наших самодеятельных артистов удостоены высшей награды смотра — они стали лауреатами. Г. Путилов получил это почетное звание за песню «За советскую власть», а



А. Лотов за песню «Режевской комсомол», музыкой которой он написал сам.

По окончании смотра члены жюри высказали свои замечания по программе, пожелали коллективу дальнейших успехов.

Е. ЖУРАВЛЕВ, зав. отделом культуры горисполкома. На снимке: поэт В. Хиневич.

ФОТО Г. ЧУСОВИТИНА.

СТОРОЖ—АППАРАТ

Случаев хищения государственной и личной собственности у нас становится все меньше. Однако они еще бывают. Режевляне знают, что недавно было совершено несколько ограблений квартир. Вора на месте происшествия долгое время поймать не удавалось. Вследствие этого граждане понесли безвозвратный материальный урон.

В ряде городов страны разработано новое средство борьбы с хищениями. Имеем возможность внедрить их и мы. Заключается оно в том, что в квартирах граждан устанавливается автоматический сигнализаторный аппарат. В случае проникновения посторонних лиц в квартиру он срабатывает и оповещает о нарушении.

Лица, желающие заблокировать свои квартиры за всеми справками могут обратиться в городскую неведомственную охрану.

И. ПУРТОВ, начальник неведомственной охраны.

Редактор В. К. ЧЕРНЫХ.

КИНО

Кинотеатр «АВРОРА». 14 и 15 февраля — «Именем закона», 16 — «Комедианты» (1-я и 2-я серии).

Кинотеатр «ЮБИЛЕЙНЫЙ». 14 — 16 февраля «Подростки» (1-я и 2-я серии). Для детей 14 и 15 февраля — «Николай Сличенко».

Режевскому узлу связи на постоянную работу требуются почтальоны по доставке корреспонденции и печати, почтальоны по доставке телеграмм. Зарботная плата с премиальными 85—90 рублей в месяц. Почтальоны бесплатно обеспечиваются обувью и спецодеждой.

Приглашаются пенсионеры (пенсия сохраняется полностью на весь период работы).

Режевскому дому-интернату для престарелых и инвалидов на постоянную работу требуются: санитарка-уборщица, конюх-коновощик, слесарь-водопроводчик.

Пенсионерам полностью сохраняется пенсия. С предложениями обращаться по адресу: г. Реж, ул. Пушкина, 30, с 9 часов утра до 18 часов.

Режевскому цеху Артемовской конторы «Союзглаввторсырье» требуются на работу заготовители, прессовщики. Оплата — сдельная. Пенсионерам пенсия сохраняется полностью. С предложениями обращаться на старый кирпичный завод, к мастеру тов. Гуссар.

Режевской участок станции «Свердловск-автотехобслуживание» производит ремонт и техническое обслуживание № 1 и № 2 автомотортранспортных средств индивидуальных владельцев. Здесь же принимаются в ремонт аккумуляторы 6-СТ-54, 6-СТ-42; генераторы Г-250, Г-126, Г-114; стартеры СТ-206, СТ-24, СТ-122; автопокрышки 6.70x15, 5.20x13, 5.60x15, 6.00x15, 3.75x19 для ремонта пробоев и наложения протекторов.

Даются квалифицированные бесплатные консультации по эксплуатации автотранспортных средств.

С предложениями обращаться по адресу: г. Реж, старый кирпичный завод (с 9 до 16 часов ежедневно, кроме понедельника и воскресенья).

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ

Адрес редакции: г. Реж, ул. Пушкина, дом 5. Телефоны: редактор — 0-18, заместитель редактора, отдел партийной жизни и ответственный секретарь редакции — 0-88, экономический отдел и отдел писем — 3-68, корректор — 3-71.

Газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, суббота.

Адрес типографии: г. Реж, ул. Красноармейская, 22. Телефон 1-103.

ОХОТА ЗАПРЕЩЕНА

Уральские леса и водоемы, когда-то богатые пушным зверем и ондатрой, постепенно беднеют. На их численности не могли не сказаться и суровые условия зимы прошлых лет. Вот почему забота о лесных обитателях, об увеличении их количества — важная проблема дня.

На днях облсполком принял решение, которое с удовлетворением воспримут все истинные друзья природы. С 10 февраля полностью запрещена охота на территории области на белку, зайца-беляка и ондатру. Контроль за неукоснительным соблюдением запрета возложен на областное управление охотничье-промыслового хозяйства.

