

НЕДАЛЕКО от Центрального парка культуры и отдыха им. Маяковского, на улице Мичурина, поднимается здание общежития горьковского техникума. Сооружает его коллектив четвертого управления 33 треста. Общежитие очень большое. Оно рассчитано на 515 мест.

Здесь трудится дружный коллектив. Две бригады строителей, которыми руководят тт. Гололобов и Бороденко, работают рука об руку. Это молодежные коллективы, в которых много комсомольцев.

В небольшой конторке вы можете познакомиться с обязательствами бригад. Они вывешены на видном месте. Бригада тов. Гололобова, например, дала слово ежемесячно выполнять нормы выработки на 125 процентов, а бригада тов. Бороденко — на 115.

Обязательства оба коллектива выполняют с честью.

Хорошо идут дела в бригаде Гололобова. Сейчас ею из-за болезни бригадира руководит рабочий Ю. Ф. Акулов. Пример другим в бригаде показывают каменщики тт. Сиволодов, Давыдович, Гемеджи, стропаль Быкова. Примерно работают и другие.

Лучше работает коллектив Бороденко. В нем трудится один из передовых каменщиков управления, член комсомольского бюро треста Антонина Ломоносова. Успешно работают каменщик Шетинкин, стропали Гилева и Лапина.

Большую помощь в строительстве общежития оказывают сами учащиеся техникума. Нередко они помогают разгружать кирпич, выполняют другие работы, не требующие высокой квалификации. Пять учащихся техникума работают на стройке постоянно.

— Хорошо, что будущие хозяева здания проявляют заботу о его строительстве. Директор техникума В. Ф. Русалиев часто бывал на стройплощадке, интересуется положением дел, — рассказывает мастер В. А. Ламберов. — В общем, дела идут неплохо. — продолжает мастер. — Правда, иногда бывают перебои в доставке материалов. Так, например, 13 июня из-за того, что на стройку не доставили раствор, каменщики не занимались своей основной работой. Около пяти дней из-за неисправ-

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН УПРАВЛЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОГО СТРОИ И ОБКОМА ПРОФСОЮЗА РАБОЧИХ СТРОИТЕЛЬСТВА И ПРОМЫШЛЕННОСТИ СТРОИТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ

№ 52 (2019)

СУББОТА, 6 ИЮЛЯ 1963 г.

Год издания XXI

Цена 1 коп.

ТРУДИТСЯ

ДРУЖНЫЙ КОЛЛЕКТИВ

ности подкрановых путей ненормально работал башенный кран.

На участке серьезно добиваются укрепления трудовой дисциплины. Каждый случай нарушения трудовой дисциплины обсуждается на бригадных собраниях, а иногда и на собраниях обеих бригад. Часто в таких собраниях участвует и начальник участка Ю. П. Пчельников.

Систематически выпускается на стройке своя «Колючка». Она пользуется большой популярностью в коллективе, обладает большой действенностью.

Хорошо, что руководители стройки систематически подводят итоги работы коллектива и ежедневно цифры о результатах

трудового дня появляются на доске показателей.

В обеденный перерыв рабочие любят поиграть в шашки, в домино, почитать газету. А заядлые волейболисты нередко даже после работы остаются здесь, чтобы поиграть в волейбол. Рабочие разравнивали и оборудовали хорошую площадку для этой игры.

Одним словом, хорошо работают и неплохо отдыхают строители общежития.

И. СЕРГЕЕВ,
рабочий доза,
член редколлегии газеты
«Свердловский строитель».

СРАЗУ же после демобилизации из Советской Армии с комсомольской путевкой в кармане приехал к нам на стройку Василий Толстов. Стал он строителем.

Первое время Вася работал столяром в бригаде Нишанова. Любую работу выполнял с душой.

Работал Василий столяром, но часто заглядывался на электросварщиков. Нравилась ему эта огненная профессия. Нелегко ему пришлось, но все таки добился своего. Сменяя работу с учебой в школе, он окончил курсы электросварщиков. Здорово ему

помог электросварщик Василий Анашкин. Это благодаря помощи товарища В. Толстов приобрел практические навыки, узнал немало «секретов».

Сейчас Вася Толстов примерный электросварщик. Он передовик производства, на которого равняются другие. Вместе с тем, он выполняет общественные поручения, является профоргом бригады.

Ю. ЕНИВАТОВ,
электросварщик
13 управления.

НАУЧНО-ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ

СЕМИНАР

Трест Оргтехстрой совместно с трестом Тагилстрой, областным правлением НТО строительной индустрии и Домом техники провел трехдневный научно-производственный семинар по применению бесклнкерных и мало-клнкерных вяжущих в строительстве.

Семинар проходил в Нижнем Тагиле, в тресте Тагилстрой, который первым применил известково-шлаковязущие для изготовления изделий и конструкций из тяжелого, легкого и ячеистого бетонов. В работе семинара участвовали главные инженеры, главные технологи и начальники технических отделов трестов главка, главные инженеры, главные технологи и начальники цехов заводов железобетонных изделий, руководители

и работники лабораторий трестов и заводов, ученые Уральского политехнического института имени Кирова и научно-исследовательского института по строительству в гор. Свердловске.

Участники семинара заслушали и обсудили доклады, обобщающие опыт треста Тагилстрой и результаты научных исследований по применению бесклнкерных и мало-клнкерных вяжущих в строительстве.

Главный инженер треста Тагилстрой лауреат Ленинской премии И. М. Беняминович сделал доклад об опыте производства бесцементного автоклавного газоплакозобетона и малоцементного неавто-клавного газоплакобе-

тона для крупноразмерных элементов.

О производстве и применении бесклнкерных вяжущих в тресте Тагилстрой рассказал начальник центральной лаборатории строительных материалов этого треста Н. Н. Березин, о бесцементном водостойком гипсошлакобетоне — зам. начальника лаборатории того же треста Э. Х. Мецгер.

С докладами «Влияние тепловлажностной обработки на процесс твердения и свойства тяжелого бетона на известково-шлаковом вяжущем» и «Свойства бетона на смешанном известково-зольном вяжущем и его применение в сборных железобетонных конструкциях» выступили руководитель лаборатории строительных материалов НИИ по строительству в гор. Свердловске

В. Н. Попко и инженер того же института М. Ф. Тихомирова.

Мокрый помол доменных гранулированных шлаков, зол, известково-зольных и известково-шлаковых вяжущих — такой проблеме был посвящен доклад заведующего кафедрой технологии цемента профессора Уральского политехнического института М. Ф. Чебукова. Доцент кафедры строительных конструкций того же института кандидат технических наук Ю. А. Каширский говорил об исследовании прочности и деформативности бетонов и железобетонных конструкций, изготовленных на смешанных известково-зольно-цементных вяжущих.

Старший инженер проблемной лаборатории УПИ П. Н. Чесноков и ассистент ка-

федры технологии цемента того же института А. М. Спиридонова рассказали о безавтоклавном газобетоне на золах СУГРЭСа и физико-механических свойствах и деформативности ячеистых зобетонных с пористыми заполнителями.

В принятых рекомендациях участники семинара выразили уверенность, что Главсредуралстрой и Среднеуральский совнархоз распространят опыт треста Тагилстрой по использованию шлаковых и зольных вяжущих для изготовления строительных деталей и конструкций во всех строительных организациях и на предприятиях главка и совнархоза.

П. НОРКИН,
начальник отдела
технической
информации
треста Оргтехстрой.



Чередовой
оний - **ВСЕМ**
СТРОИТЕЛЯМ!
ЗАОЧНАЯ ШКОЛА

Хорошие

Есть 270 квартир!

Коллектив 13 управления успешно справился с полугодичным заданием. План по генподряду выполнен им на 111 процентов, собственными силами — на 108 процентов. И, главное, выполнен план по вводу жилья в эксплуатацию. Всего коллективом 13 управления сдано в первом полугодии восемь домов в поселке завода Вторчермет. Из них три 60-квартирных в последних числах июня.

Одновременно в другом крупном жилом массиве строители первого управления сдали два дома — 30-квартирный и 60-квартирный.

Так коллективом нового треста крупнопанельного домостроения сданы первые пять домов.

Дом
завершен

Строители 14 управления сдали в эксплуатацию вторую очередь 116-квартирного дома на углу улиц Декабристов и Луначарского. Работа оценена государственной комиссией на «хорошо».

Дом строили бригады монтажников тов. Бучнева, штукатуров тов. Мосягина, маляров тт. Райхмана и Калужной.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Читайте:

• РУКИ НА ПУЛЬСЕ СТРОЕК — 2 стр.

• Нагрузка... на груз — 2 стр.

• О чем говорят итоги учебы — 3 стр.

«КОГДА КИВАЮТ НА СУБПОДРЯДЧИКОВ»

Вопросы, поднятые в рабковском рейде газеты, опубликованном под таким заголовком, очень правильны и своевременны. Речь идет о взаимоотношениях генподрядчиков, субподрядчиков и заказчиков. Ведь все это не так просто и только четкая взаимосвязь и взаимопонимание всех участвующих в сооружении того или иного объекта могут принести успех. И все-таки мое мнение — главную роль здесь должны сыграть безусловно генподрядчики.

Возьмите такой пример. В 1961 году много объектов не были сданы в эксплуатацию только лишь по вине треста Уралсантехмонтаж. Такое же положение с сантехникой наблю-

дилось и в начале 1962 года.

В Уралсантехмонтаже после этого было принято ряд мер по улучшению работы. Но главную роль, по моему мнению, сыграли сами генподрядчики. Они поняли, что нужно в первую очередь обеспечить фронт работ сантехникам, а потом уже выполнять свои работы. Кроме того, чтобы соблюдалась какая-то дисциплина и ответственность, в обязательном порядке ввели сдачу и приемку фронта работ и окончание их только по акту. А по вторникам в тресте Уралсантехмонтаж — обязательная проверка. И мы сейчас не говорим о сантехниках, они не тормозят работу строителей.

Точно также нужно поступить и с другими субподрядчиками. Надо иметь четкий график производства работ, согласовать его со всеми участниками строительства, добиться, чтобы точно по графику обеспечивался фронт работ, материалы и оборудование заказчиком и отделом снабжения. Это будет очень тяжело (особенно с материально-техническим снабжением), но к такому положению надо стремиться, надо дисциплинировать все звенья. В первую очередь должны быть дисциплинированы и ответственны за свои сроки сами генподрядчики.

В управлениях нашего треста мы вводим сейчас такую систему с обязательной еженедельной проверкой со всеми исполнителями. К сожалению, на некоторых участках подходят к такой проверке, как говорят, по-семейному: «Я не скажу, что по его вине сорваны сроки, а то потом он скажет на меня». А дело страдает и очень крепко.

Б. ЕЛЬЦИН,
главный инженер треста
крупнопанельного
домостроения.

16 июня было издано вновь распоряжение за № 22, где пятнадцатому управлению и дальше предписывалось выполнять обязанности по отношению к шестнадцатому управлению, хотя не выделили дополнительно ни рабочих на склад, ни фонда заработной платы. Расходы по механизации и по другим статьям также оплачиваются пятнадцатым управлением.

Учитывая такую большую нагрузку на наше управление, в частности на базу, где работает всего 10 женщин, а также отсутствие достаточного фонда заработной платы и разрешения на сверхурочные часы, просим рассмотреть этот вопрос и положить конец затянувшейся тяжбе. С наших плеч должен быть снят этот груз. Либо 16 управление возьмется за свои обязанности, либо трест должен взять базу в свое ведение и принимать и распределять грузы между управлениями.

Г. ЩЕРБАКОВ,
зам. начальника
управления № 15.



На нашем снимке — девушки штукатурки из бригады Нади Ворончихиной. Они трудятся на отделке домов, которые сооружает коллектив пятого управления 33 треста. Эта молодежная бригада славится среди строителей хорошим качеством штукатурных работ, дисциплинированностью, дружной.

В центре снимка — бригадир Нада Ворончихина.

Фото И. ПАШКЕВИЧА.

РУКИ НА ПУЛЬСЕ СТРОЕК

ТЕЛЕФОННЫЙ звонок. Дежурная по партийному штабу на строительстве Ново-Кемеровского химкомбината Люся Кичигина снимает трубку. — Говорит Удалов, электрик, — слышит она знакомый голос. — На строительстве корпуса уротропина прекратили работу, кончился раствор. Штукатурки стали. Прошу срочно принять меры.

Дежурная записывает тревожный сигнал в журнал и тут же начинает выяснять, почему это произошло. А еще через пятнадцать минут на той же странице появляется короткая фраза: «Раствор отправлен на объекты».

Подобных записей в журнале дежурного много. Номер телефона 8-70 знают все строители и рабочие комбината. Десятки добровольных помощников, коммунистов и комсомольцев сообщают штабу свои замечания, передают предложения. И с утра до вечера не умолкает телефон.

Известно, что любой крупный объект сооружает, как правило, не один, а несколько подрядчиков. На том же химкомбинате, кроме треста «Кемерово-Химстрой», новые цехи строят еще двенадцать специализированных управлений и трестов. У каждого своя партийная организация, и подчинены они разным райкомам. Например, коммунисты «Сибэлектромонтаж» состоят на учете в Центральном райкоме, а первичная организация «Промвентиляция» — в Кировском. Получается, что люди заняты общим делом, трудятся бок о бок, а партийные организации не связаны, их усилия не объединяются. В таких условиях трудно организовать боевое соревнование, контролировать соблюдение государственной дисциплины, прививать людям чувство ответственности за порученное дело.

Надо было кому-то координировать работу разрозненных партийных организаций. Таким центром и стал оперативный штаб. Первый из них мы создали на домостроительном комбинате. Затем на строительстве комплекса капролактама. А недавно начали свою деятельность штабы на химкомбинате, заводе «Карболит» и Ново-Кемеровской ТЭЦ, где сооружаются новые крупные объекты.

Возглавляет штаб, как правило, секретарь райкома КПСС. В его состав входят секретари партийных комитетов крупнейших организаций, строящих объект, секретарь райкома комсомола, председатели постройкомов,

лучшие производственники. Заседания штаб проводит непосредственно на объектах. И что характерно: начальники строительных управлений, участков, мастера, которые вообще-то не любят совещаться, идут к нам даже

без приглашений. Они знают, что здесь смогут быстро и оперативно решить самые трудные и спорные вопросы.

Как и во всяком новом деле, не обошлось без скептиков. Они утверждали, что штаб превратится в своего рода «коллективного толкача». Правда, нам порой приходится выявлять причины перебоев в доставке материалов на строительные площадки, призывать к порядку разгильдяев, но главное в деятельности штабов — организаторская работа. Недавно, например, штабы провели кустовые партийные собрания. На химкомбинате, в частности, собрались вместе коммунисты пятнадцати разных организаций. Они обсудили свои задачи на ближайшее время, наметили конкретные сроки окончания работ.

На домостроительном комбинате мы столкнулись с таким фактом: борьбы за выполнение принятых обязательств по существу не было. Принимались они формально, рабочие слишком поздно узнавали о результатах своего труда. Штаб решил подводить итоги соревнования раз в неделю. На первое короткое собрание явились немногие. Но когда стало известно, что лучшим рабочим вручены грамоты и подарки и о них были опубликованы очерки в газетах, рассказано по радио и телевидению, то уже на следующее собрание пришли все строители.

Интересная форма соревнования родилась в эти дни на строительстве комплекса капролактама. Здесь надо было быстрее закончить сооружение большой градирни. Члены штаба установили на самом вершине металлического каркаса знамя комитета комсомола треста «Кемерово-Химстрой» и объявили: бригада, которая первой выполнит свой объем работ и достигнет вершины, получит знамя на вечное хранение. И надо было видеть, с каким энтузиазмом работали строители!

Активисты партийных штабов стараются избежать шаблона, ищут новые, более действенные формы работы. Наказывать, например, мы

стараемся как можно реже. Гораздо полезнее сделать так, чтобы человек сам увидел свою ошибку и исправил ее. Одно лишь никому не прощает штаб — обмана. С этим злом боремся жестко, со всей строгостью.

Как-то заместитель начальника отдела рабочего снабжения химкомбината тов. Лаптев на заседании штаба пообещал организовать горячее питание для второй смены строителей. Но слово свое не сдержал. По предложению штаба бюро Заводского райкома КПСС объявило тов. Лаптеву строгое партийное взыскание.

К слову сказать, с обещанными, междуведомственными сутягами наши штабы очень строги. Нечего грехи таить, есть еще у нас руководители, которые любят спрятаться за «объективные» причины, переложить на соседа свою вину. Послушаешь иной раз такой спор на планерке и сразу не поймешь, кто же здесь шагает правой, а кто левой. На заседании партийного штаба таких препирательств не услы-

шишь. Да и как оправдываться, когда сам назначил срок окончания работы и каждый твой шаг у всех на виду. Поэтому сейчас строители не пускают пыль в глаза. Знают — отвечать за свои слова придется по большому счету.

Наши штабы не стремятся затрагивать все без исключения стороны партийной жизни — на то есть первичные парторганизации. Они не подменяют и партийные комитеты. Но они держат под постоянным наблюдением узловые, решающие вопросы строительства.

Образно говоря, штабы помогают райкомам и горкому партии постоянно держать пальцы на пульсе крупнейших новостроек, хорошо знать их нужды и заботы. И хотя использованы далеко еще не все возможности, мы убедились, что найдена новая, действенная форма связи партийных комитетов с производством.

А. ЛЕБЕДЕВ,
секретарь Заводского
райкома КПСС,
начальник партийного
штаба на строительстве
химкомбината.

Нагрузка... на груз

Управление № 15 Жилстроя имеет прирельсовую базу, на которой часть складского помещения и территории отданы трестом управлению № 16. Правда, у него нет отдельного склада под разгрузку некоторых материалов. Так, под песок отведен тупик, но и он содержится в захламленном состоянии.

Руководители 16 управления обратились в трест с просьбой обязать 15 управление разгружать поступающие в его адрес песок и цемент.

И вот в тресте еще в конце прошлого года написали распоряжение за № 32, по которому мы обязывались производить эту работу.

В то время для 16 управления в квартал поступало 10 вагонов песка, три вагона цемента и мы не имели особенных возражений против приема и разгрузки такого количества материалов.

Совершенно изменилось положение в 1963 году. 16 управление выполняет большой объем работ на голов-

ных сооружениях водопровода, где требуется большое количество песка и цемента. Поэтому нами сразу был поставлен вопрос перед трестом передать функции разгрузки 16 управлению в связи с большим потоком материалов. Для примера, 15 управление разгрузило для 16 управления только во втором квартале 468 тонн цемента, 740 кубометров песка. В пути находится еще 200 кубометров песка. И у 15 управления был немалый объем грузочно-разгрузочных работ.

Вот в тресте еще в конце прошлого года написали распоряжение за № 32, по которому мы обязывались производить эту работу.

Г. ЩЕРБАКОВ,
зам. начальника
управления № 15.

Задача: в ноябре ввести новые пролеты БЦСМК

Коллектив 24 строительного управления идет в первых рядах строителей ударной комсомольской стройки. Подведены итоги работы за первое полугодие. План по генподряду освоен на 117 процентов, причем по сравнению с соответствующим периодом прошлого года выполнено работ собственными силами больше на 210 тысяч рублей.

Строители нашего управления справились и с заданием по росту производительности труда. В сравнении с прошлым годом выработка на одного работающего возросла в полтора раза.

В счет 30 миллиардов

Рабочие, инженеры и техники завода железобетонных изделий треста Уралмашстрой успешно справились с программой первого полугодия.

Задание по выпуску валовой и товарной продукции выполнено на 106 процентов. В счет 30 миллиардов, которые решили дать труженики Российской Федерации стране, коллектив этого небольшого предприятия за шесть месяцев нынешнего года дал сверхплановой продукции на 23 тысячи рублей.

Успешно выполнено задание по росту производительности труда. Выработка на одного работающего возросла по сравнению с соответствующим периодом прошлого года на девять процентов.

Б. РАЙХЕЛЬГАУЗ,
экономист планового отдела треста.

НЕДАВНО на открытом партийном собрании треста были подведены итоги занятий в сети политпросвещения. Докладчик тов. Корж — секретарь партбюро треста — рассказал, что в минувшем году в сети политпросвещения было создано 14 кружков, в которых занимались 268 человек. Комплектование кружков началось еще в сентябре. Работали они лучше, чем в 1961—1962 учебном году. Однако серьезным недостатком явилось то, что при комплектовании кружков не учитывалась общеобразовательная подготовка и характер производственной деятельности. Получалось, что в одном кружке занимались люди с высшим, средним и даже начальным образованием. Никто в тресте не изучал самостоятельно произведения классиков марксизма-ленинизма.

Как известно, экономическое образование кадров сейчас приобретает все более важное значение. Однако в 25 управлениях и на заводе ЖБИ кружков конкретной экономики вообще не было. В 23 и 25 строительных управлениях не работали начальные экономические кружки, в тресте не были созданы школы мастеров, школы молодых коммунистов, передовых приемов труда.

Занятия в сети партийного просвещения нынче, правда, проходили на более высоком уровне, чем в прошлые годы. Многие пропагандисты такие, как тт. Рыбаков, Винокуров, серьезно готовились к занятиям. Однако были и пробелы. На заводе железобетонных изделий пропагандист тов. Демьяненко «проводил» занятия во время обеденного перерыва, наспех. Естественно, что такие занятия прошли на низком уровне. Плохо относились к этому

Сейчас перед нашим коллективом стоит важнейшая задача — обеспечить в ноябре ввод в эксплуатацию 10—14 пролетов БЦСМК. Необходимо, чтобы со стороны руководителей треста больше было уделено внимания материально-техническому снабжению. А коллектив нашего управления приложит все силы к тому, чтобы

выполнить свои обязательства, принятые в честь Дня строителя.

И. КУДРИН,
секретарь парторганизации 24 управления.

И АККОРДНО-ПРЕМИАЛЬНУЮ СИСТЕМУ

В Программе Коммунистической партии сказано, что правильная организация заработной платы является одной из важнейших предпосылок успеха в борьбе за создание материально-технической базы коммунизма. На недавно прошедшем июньском Пленуме ЦК КПСС в докладе тов. Ильичева много внимания уделено правильной организации заработной платы — одному из важнейших рычагов повышения производительности труда. «Важное значение в борьбе за повышение производительности труда, за воспитание коммунистического отношения к труду, — говорил тов. Ильичев, — имеет правильная организация нормирования на производстве. Можно этот вопрос решить по-чиновничьи — результат будет один, его можно решить, предварительно потолковав с рабочими, — результат будет другой».

В нашем тресте некоторые мастера, прорабы как раз предпочитают решать этот вопрос по-чиновничьи: выдал наряд бригадиру и на этом считай свою миссию законченной. А наряд этот превращается в пустую формальность, если смысл его не разъяснен рабочему. Спросите наугад десятых рабочих — из них знают расценки всего два-три человека, да и то обычно отвечают так: «Откуда нам знать, наряд у бригадира».

В целях усиления материальной заинтересованности рабочих, повышения производительности труда, улучшения качества, сокращения сроков и снижения себестоимости строительно-монтажных работ в 1960 году введено в действие новое положение о премиальных формах оплаты труда.

Хочу сначала рассказать о том, что дало применение аккордной и аккордно-премиальной систем на стройках Белоруссии.

По аккордным нарядам строители Белоруссии оплачивают 70,3 процента всех рабочих-сдельщиков, занятых на строительстве жилья и культурно-бытовых объектах.

В ряде трестов Белоруссии достигнуто даже такое положение, что удельный вес аккордной оплаты труда составил 91,5 процента, в том числе по сдельно-премиальной системе 11,7 процента. Это позволило трестам перевыполнить план по производительности труда на 11,2 процента, увеличить рост заработной платы на 4,5 процента, снизить себестоимость строительства на 0,42 процента, значительно сократить сроки строительства объектов.

Как они этого добились? Провели широкую разъяснительную работу среди линейного персонала и рядовых строителей. Разъяснили, что труд, затраченный мастером, прорабом при подсчете объемов работ, совсем не лишнее дело — при закрытии нарядов по калькуляциям тратится времени в несколько раз меньше обычного, когда закрываются отдельные наряды; значительно меньше споров и конфликтов с рабочими, подсчитанные объемы используются при составлении материальных отчетов, когда сдаются работы заказчику, а главное — значительно улучшаются все экономические показатели.

Как обстоит дело в нашем тресте с внедрением аккордной и аккордно-премиальной систем оплаты труда? Вот цифры в целом по строительным управлениям.

В СУ-23 по калькуляциям в течение пяти месяцев работало около 19 бригад, однако процент оплаты работ по калькуляциям был не одинаков и составил всего лишь 13 процентов от общего фонда зарплаты. В СУ-25 таких бригад было 13, в

СВЕРДЛОВСКИЙ на Уралмашстрое СТРОИТЕЛЬ № 23 (109)

Страница подготовлена общественным отделом

ВНЕДРЯТЬ АККОРДНУЮ ОПЛАТУ ТРУДА

СУ-24 — 14, но процент оплаты по калькуляциям был явно мал.

А что дает применение калькуляции? На строительстве 30-квартирного дома № 16 оплата по калькуляциям применялась очень мало и в результате удельный вес зарплаты от выполненного объема работ составил 22 процента. Другой пример — по дому № 17, который построен и сдан трестом нынче. Здесь все основные работы оплачивались по калькуляциям и успех не замедлил сказаться — фактически выполнено работ на 284,8 тысячи рублей, начислено зарплаты 43,5 тысячи рублей, а удельный вес ее составил 18 процентов.

В 25 управлении неплохо обстоит дело с калькуляциями по жилым объектам, но значительно хуже по другим — по инженерному корпусу, детскому комбинату. Хорошо поставлена оплата по калькуляциям в 24 управлении у прораба тов. Котова — там все бригады работают так. Несколько улучшилось положение с оплатой по калькуляциям в 23 управлении. Но здесь до сих пор отдельные мастера не только не составляют калькуляции, но и не выписывают обычные наряды; у прораба тов. Гусева, мастера тов. Ермакова, мастера тов. Устюгова ряд бригад до 13 июня работали без нарядов.

Несколько слов об аккордно-премиальной системе. С начала года в тресте выплачено по аккордно-премиальным нарядам в СУ-23 — 2600 рублей, что составляет два процента от общего фонда зарплаты сдельщиков, в СУ-25 — 3165 рублей или три процента в СУ-24 — 4500 рублей или четыре процента. Как видно, цифры неутешительные. И

основная причина этого — частые срывы сроков, обусловленных аккордно-премиальными нарядами. Срывы бывают по многим причинам — перебои в снабжении материалами, в обеспечении механизмами, а очень часто и по вине линейного персонала.

У ряда линейных работников сложилось мнение, что широкое применение аккордно-премиальной системы ведет неминуемо к перерасходу фонда зарплаты. Это в корне не верно. Вот, например, на участке прораба тов. Кружилина в текущем году широко применялась аккордно-премиальная система на устройстве полов из торцовой шашки, на земляных работах. В результате выработка составила 119 процентов, и имеется экономия фонда зарплаты в 3600 рублей.

Можно привести еще примеры хорошей работы, которая явилась результатом применения аккордно-премиальной системы. Когда сдавалась вторая очередь цеха сварных машиностроительных конструкций, восемнадцати бригадам были даны конкретные задания, а большинству из них — бригадам тт. Борисова, Гринько, Николаева, Городилова и другим — были выданы аккордно-премиальные наряды. И все эти бригады уложились в срок, чувствовался трудовой накал.

Внедрение аккордной и аккордно-премиальной систем оплаты труда на объектах нашего треста дело не только мастеров, прорабов, начальников участков. Этим важным вопросом должны заниматься все — и администрация, и общественные организации.

И. ВИНОКУРОВ,
начальник отдела труда и зарплаты треста.

Партийная жизнь

О ЧЕМ ГОВОРЯТ ИТОГИ УЧЕБЫ

важному делу тт. Уймин, Хижняк и некоторые другие. В СУ-23 и СУ-25 комсомольско-молодежные кружки, которые вели тт. Устюгов и Шейгин, прекратили свое существование задолго до конца учебного года. А комсомольская организация треста (секретарь комитета тов. Кныш) отстранилась от этого дела, не осуществляла контроля за работой кружков.

Учебный год в сети партийного просвещения закончили 11 кружков, в которых занимались 194 человека. Треть слушателей кружков отсеялась в течение года.

В свете решений июньского Пленума ЦК КПСС по идеологическим вопросам, партийная организация треста, как указал в своем выступлении тов. Корж,

должна уже сейчас, не откладывая, начать работу по подготовке к занятиям в сети партийного просвещения, по комплектованию кружков, подбору кадров пропагандистов. Нужно определить также, кто в тресте будет самостоятельно изучать произведения классиков марксизма-ленинизма.

Затем выступили коммунисты, руководители кружков, пропагандисты. Они останавливались на недостатках в организации учебы в сети партпросвещения. Пропагандист тов. Зорков в своем выступлении отметил такой недостаток в работе кружка по изучению истории КПСС, который был создан в СУ-24 — на шестнадцать слушателей не было ни одного учебника по истории партии. Конечно, занятия посеща-

лись плохо и много труда стоило руководителю кружка, чтобы завершить учебный год.

Пропагандист тов. Винокуров высказал пожелание, чтобы и начальники и главные инженеры строительных управлений также руководили кружками и семинарскими занятиями. Было предложено также не занимать понедельник — день партийного просвещения — какими-то мероприятиями.

Директор учебного комбината тов. Багланов обратил внимание на обязательную учебу всех коммунистов, не имеющих восьмилетнего образования, в школах рабочей молодежи и предложил создать школу агитаторов и школу молодых коммунистов, в которой смогут заниматься молодые коммунисты и строители, готовящиеся вступить в ряды коммунистической партии.

По рассмотренному вопросу партийное собрание приняло возвращенное постановление.

М. ФИШМАН,
заведующий общественным отделом «Свердловского строителя» на Уралмашстрое.

Нам отвечают

В 48 номере нашей газеты была опубликована корреспонденция «Дружина бездействует». Нам отвечает секретарь партийного бюро стройуправления № 25 тов. Федулов:

«Факты, указанные в корреспонденции, правильны. 12 июня на открытом партийном собрании принято постановление оказывать действенную помощь в организации и укреплении дружины по охране общественного порядка, увеличить количество членов дружины за счет коммунистов, комсомольцев и передовых рабочих. После собрания штаб дружины активизировал свою работу, составлен план работы, широко ведется работа по вовлечению лучших людей управления в дружину. Сейчас в дружине насчитывается 80 человек. Из них 15 коммунистов, 42 комсомольца, 23 передовых строителя из бригад, борющихся за звание коллектива коммунистического труда.»

