

Решения ноябрьского Пленума ЦК КПСС вызвали новый трудовой подъем на предприятиях области. В эти дни родилась ценная инициатива рабочих по использованию личных резервов повышения производительности труда, созданию на общественных началах лабораторий и бюро по организации труда и технического нормирования.

Труженники Уралвагонзавода — ударник коммунистического труда токарь тов. Вычегжанин и шлифовщик тов. Аксенов, бригады кузнечного цеха, возглавляемые тт. Медведевым и Опарным, за счет более рационального использования времени, совмещения профессий и других мероприятий увеличили выпуск продукции, повысили производительность труда и получили значительный экономический эффект. Так, осуществление внесенных предложений позволяет тов. Аксену увеличить выпуск продукции на 21,4 проц., тов. Вычегжанину — на 15,5 проц., а бригаде резчиков металла кузнечного цеха в составе тт. Коротина, Сорокина, Бужилова — от 6 до 22 проц.

ЭТО было еще в дни работы ноябрьского Пленума ЦК КПСС.

Во втором цехе деревообрабатывающего завода мы разговорились со столяром-сборщиком С. Мальковым.

Речь шла о докладе Н. С. Хрущева. И столяр говорил о том, что его больше всего взволновало.

— Это очень правильно подмечено, о нормировании труда, — говорил он. О личном резерве рабочего. Об очень типичном случае рассказал тов. Хрущев — кузнец и девчонке, проводившей хронометраж. Действительно, когда занимают нормированием труда, то с нами, рабочими, частенько не советуется. А зря.

Еще тогда обратили рабочие серьезное внимание на эту, казалось бы, небольшую частичку из доклада тов. Хрущева. И это обещало сразу же перерасти в большой разговор. Так, собственно, оно и получилось.

Решения ноябрьского Пленума заставили многих задуматься о своих личных возможностях в деле повышения производительности труда. И уже не на словах, а на деле родилась ценная инициатива по использованию личных резервов. Это становится честью, совестью все большего числа рабочих.

На днях мы побывали на одном из объектов 14 управле-

Большое значение этого ценного начинания состоит также и в том, что на этих предприятиях по личной инициативе самих рабочих производится пересмотр норм выработки в сторону их повышения.

В настоящее время на Уралвагонзаводе десятки лабораторий по организации труда и технического нормирования, в работе которых принимают участие 665 рабочих. Энтузиасты общественники проводят исследования с целью ликвидации простоев, более полного использования оборудования, распространения передового опыта, внедрения прогрессивных, технически обоснованных норм.

На Уралхиммашзаводе создано 11 общественных бюро по организации и нормированию труда, которые объединяют около 150 человек, из них 106 рабочих. В раскройно-заготовительном цехе члены общественного бюро тт. Медведев, Ваньков, Кудряшов и Ерохин внесли предложения, позволяющие повысить производительность труда на отдельных операциях на 15—50 процентов.

Новое начинание получает все более широкое распространение. В этом проявляется глубокое понимание трудящимися задач, поставленных историче-

ским XXII съездом партии, ноябрьским Пленумом ЦК КПСС, честное, творческое отношение к труду.

Бюро областного комитета партии одобрило патристическое движение передовых рабочих Уралвагонзавода, Уралхиммашзавода, Уральского алюминиевого завода и других предприятий по использованию резервов повышения производительности труда и созданию на общественных началах лабораторий и бюро по организации труда и технического нормирования. Обком КПСС предложил горкомам, райкомам, партийным комитетам, профсоюзным и комсомольским организациям области всемерно распространять замечательное начинание, так, чтобы в короткие сроки добить-

ся на каждом рабочем месте повышения производительности труда, улучшения качества и увеличения количества продукции при наименьших затратах.

Хозяйственные и профсоюзные руководители промышленных предприятий и строительных организаций обязаны без задержек рассматривать и оперативно внедрять предложения по использованию резервов, оказывать всемерную помощь в работе общественных лабораторий и бюро. Необходимо добиться, чтобы каждый инженер, техник, мастер, бригадир ясно понимал, что забота о непрерывном совершенствовании организации производства и внедрении нового является его первой обязанностью, делом чести.

Руководителям предприятий истроек, партийным, профсоюзным и комсомольским комитетам рекомендовано провести общественный смотр по выявлению личных резервов роста производительности труда на каждом рабочем месте, развернуть широкое движение за высокопроизводительный труд с тем, чтобы обеспечить досрочное выполнение плановых заданий 1963 года.

Обком КПСС обязал редакции газет и комитет по радиовещанию и телевидению широко освещать опыт отдельных рабочих, бригад и коллективов предприятий по выявлению резервов производства, повышению производительности труда и улучшению организации труда.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН УПРАВЛЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОГО СТРОИТЕЛЬНОГО РАБОЧИХ СТРОИТЕЛЬСТВА И ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ОБКОМА ПРОФСОЮЗА СТРОИТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ

№ 4 (1971).

СРЕДА, 16 ЯНВАРЯ
1963 года

XXI год
издания

Цена 1 коп.

ИСПОЛЬЗОВАТЬ РЕЗЕРВЫ НА КАЖДОМ РАБОЧЕМ МЕСТЕ

плотников М. Чапко была в сборе. Один читал газету, а остальные слушали.

Вот тут-то и завязался разговор о личных резервах, о путях повышения производительности труда.

Одним из первых в разговор вступил молодой рабочий Владимир Зайцев.

— Я знаю, что существует уже такая форма участия рабочих в изыскании резервов, — сказал он. — Выдвигают от бригады представителей, которые совместно с руководителями, нормировщиками участвуют в пересмотре норм, подсказывают резервы. Это уже общественный контроль при нормировании.

Потом заговорили сразу многие. Все сходились на том, что нормы могут быть повышены за счет механизации.

— Большой резерв у каждого рабочего, — заявляли плотники, — в организации труда бригад.

— Что было, скажем, на 49-квартирном доме по переулку

Воеводина совсем недавно? Не стройка, а толкучка, — говорят столяры И. М. Рощин, а также В. Е. Кошечев.

А вот как считают в бригаде каменщиков тов. Пересторонина.

— Как вести разговор о правильном нормировании, если мы вообще не выработываемся? — сказал Н. Исаков.

Его поддержали все.

— Сейчас ставим ступени на быткомбинате, — рассказали они. — Так что получается? Привозят их нам не такого размера, как надо, и вдобавок с левым валиком, а не с правым, как надо.

— Вот и работаем «налево», — невесело шутят каменщики.

— А ступеньки-то носим на руках, по 180—190 килограммов. Вот как на девятый этаж потащим, не знаем.

Знамя горкома у комсомольцев 89 треста

12 января на бюро городского комитета ВЛКСМ состоялась подведение итогов соревнования комсомольцев города, которое проходило под девизом «За боевые дела в строительстве коммунизма».

Первое место, Красное знамя горкома ВЛКСМ, грамота обкома ВЛКСМ присуждены комсомольской организации 89 треста, где секретарем М. Овчинников.

Комсомольцы-строители, кроме того, представлены к награждению грамотой ЦК ВЛКСМ.

Будут награждены также комсомольские активисты, передовые молодые рабочие треста.

Читайте:

● Строитель — гордое имя
● ВОТ ТАК ИНТЕРВЬЮ!

Нина Пшеницына учится на четвертом курсе Свердловского строительного техникума. Нина специализируется по водоснабжению, канализации и на преддипломной практике работала помощником мастера-сантехника на строительстве жилого микрорайона в поселке Вторчермет. Фото А. Черданцева.



Чудеса На крюк!

Ни старший мастер конторы снабжения Уралмашстроя Подоба, ни мастера тт. Акишин и Финьков, к сожалению, не знают, что недавно они сделали необыкновенное открытие, о котором мы должны сообщить трудящимся.

Дело в том, что упомянутые руководители документально засвидетельствовали, что в сутках значительно больше, чем 24 часа. Сколько точно, ни один из них утверждать не может. В подписанном тт. Акишиным и Финьковым документе значится, что второго декабря машинист шеститонного автокрана Брусилин проработал 31 час!.. Другой документ, подписанный ими же и старшим мастером Подобой, свидетельствует, что машинист бульдозера тов. Елистратов второго декабря проработал за сутки 28 часов.

Совершенно ясно, что оба машиниста не видели второго декабря ни сна, ни отдыха. У них не было времени осмыслить свершившееся. Но ведь упомянутые мастера работали только семь часов. Они обязаны были подумать на досуге над своим открытием.

Сейчас трудно сказать, сколько часов приписали машинистам незадачливые мастера. Но мне кажется, что если они повисят на высоте, на глазах у людей, то они по крайней мере увидят, когда восходит и заходит солнце.

Я думаю, что руководители Уралмашстроя разберутся в «чудесах», происходящих в отделе снабжения.

М. ОСИН.

Нужна специализация

ЗАКОНЧИЛСЯ год 1962-й. Читатели нашей газеты, очевидно, следили за ходом борьбы строителей за 88 домов из крупных блоков и панелей, за тем участком жилищного строительства, где особенно четко виден прогресс, где широко применяется механизация. Все знают, что именно крупнообъемное строительство призвано в короткий срок решить жилищную проблему в стране.

Чем же увенчалась борьба? Коллектив Свердловскгорстроя ввел в минувшем году в эксплуатацию более 130 тысяч квадратных метров жилья в крупнопанельных и крупноблочных домах. Только в крупнопанельных домах свердловчане получили 79,5 тысячи квадратных метров жилья. Более 30 тысяч из них сдали южгорстроевцы, около 20 — коллективы трестов № 33 и 89; 9,5 тысячи квадратных метров — жилстроевцы.

Всего введено в эксплуатацию 47 панельных и 29 блочных домов. Это 76 зданий. К концу прошлого года были полностью готовы еще восемь крупнопанельных и один крупноблочный дом. Однако из-за различных неурядиц они войдут в строй только в январе. Почти готовы сейчас два панельных и пять крупноблочных домов.

Но все это говорит только о потерянных возможностях, о том, что усилия строительных коллективов не достигли нужных успехов, сдано лишь 76 зданий из 88 намеченных.

Давайте же обратимся к причинам, которые помешали достигнуть цели. Здесь их можно выделить четыре. Во-первых, помехой было то, что завод ячеистых бетонов треста Стройдеталь № 70 давал большое количество брака. Примерно в течение трех месяцев из-за этого буквально сдерживалось строительство, недоставало наружных панелей. Во-вторых, успешному старту в начале прошлого года помешало то, что завод имени Ленинского комсомола в самом начале года сорвал поставки панелей перекрытий, а потом давал их недостаточно высокого качества. Вместе с тем, следует сказать о трудностях, связанных с переходом на строительство домов новой серии, и о несерьезном отношении руководителей предприятий к выполнению графика поставок деталей.

ВИТЮ Нечаева принимали в комсомол. На том собрании строителей треста Жилстрой принимали собственно нескольких юношей и девушек в комсомол. Но запомнился почему-то Витя Нечаев. Может быть, потому, что среди всех он был самый юный: ему пятнадцать лет. И работает он лишь по четыре часа в день.

Вышел он к столу, и, глядя своими темными, бойкими глазами в зал, стал рассказывать автобиографию.

— А почему учиться перестал? — спросили из зала.

— Не хотел, — бросил Витька. — А сейчас я работаю и учусь. — И уже как-то по-детски добавил:

— И обещаю совсем-совсем хорошо учиться.

В тот день Витя Нечаев стал комсомольцем. Потом, когда прием закончился, молодежь заговорила о чести строителя.

Витя сидел в первых рядах и внимательно слушал. В эти минуты он мало напоминал бойкого мальчишку, каким все привыкли его видеть. Как-то посерьезнел. Казалось, все хотели, чтоб он, без году неделя работавший на стройке, понял что-то главное.

А один из выступавших прямо к нему обратился:

— Вот Витька считает, что он маляр. А чтобы стать настоящим маляром, надо еще ох, как много стараться. Правда, надеются на него комсомольцы, что не подведет, потому и в комсомол приняли. Да ведь и знают многие, что у Витьки нелегкая судьба.

В семье он рос без присмотра. Взрослые привели Витю в четырнадцатое управление. Здесь поговорили с бригадиром маляров Георгием Георгиевичем Райхманом и определили его в этот коллектив.

Плохая комплектация деталей, изготавливаемых на заводе крупнопанельного домостроения и заводе ячеистых бетонов треста Стройдеталь № 70, постоянно мешала работе строителей.

В текущем году перед строителями стоят еще более серьезные задачи. Только из крупных элементов предполагается построить более 100 тысяч квадратных метров жилья. Правда, условия значительно улучшаются — работают цех ячеистого бетона на заводе имени Ленинского комсомола, завод КПД. Проводится работа по выпуску на заводе Ленинского комсомола новой линии для производства часторбрых панелей методом виброштампа и т. д.

Однако все говорит о том, что для достижения успеха необходимо создать домостроительный комбинат или хотя бы специализированный трест по крупнопанельному строительству. Только при этом появится возможность лучше использовать бригады монтажников, подобрать для работы на крупнопанельном строительстве наиболее квалифицированных специалистов.



Материалы «Делового клуба» «Свердловского строителя», где шла речь о профессиональной чести строителя, о воспитании молодежи, вызвали интерес читателей. На днях они были обсуждены на расширенном заседании строителькома Отделстроя.

Немало интересных мыслей высказали участники этого сравнительно небольшого собрания.

Молодой бригадир Надежда Ворончихина горячо говорила о том, что как только молодой человек приходит на стройку, ему нужно прививать любовь к работе, к своей профессии. Порой об этом не думают старшие товарищи. Между тем, именно здесь будет воспитываться высокое чувство гордости строителя.

— Плохо у нас и то, — говорит тов. Ворончихина, — что старые опытные бригадиры не делают опытом с молодыми. Между тем, молодым руководителям бригад приходится очень трудно. Они порой не оканчивают даже никаких курсов и, кроме хорошего знания профессии, ничего не имеют.

С блокнотом по стройкам

ВИТЬКЕ ВЕРЯТ ТОВАРИЩИ

Первую посылку он принес домой и купил родным нехитрые подарки.

И вот на стройке я разговариваю с бригадиром о Витьке.

Опытный маляр достает из кармана зажималку.

— Вот конфисковал у него. Вообще надо прямо сказать, что озорничает немало. Детство, видать, сказывается. Посмотрим, посмотрим!...

Потом был разговор с членами бригады. — Пошлешь его куда, так не дожدهшься обратно, — неодобрительно заметил один парень.

— Одни с ним неприятности, никого не слушается, — добавила вторая...

А ведь Виктора приняли в комсомол. Значит, есть в нем немало хорошего, а еще больше будет, значит товарищи по организации верят в него...

Не подведи, Виктор.

Н. ПАВЛОВА.

Строитель—гордое имя

А ведь очень важно научить их организаторской работе, подходу к людям, показать пути воспитания молодежи. Было бы очень хорошо, если бы, скажем, раз в месяц в управлении / проводились собрания бригадиров по обмену опытом.

Я не знаю, кто из бригадиров посещает общежития. Если они это и делают, то редко. Я сама живу в общежитии и то, прямо

отцов и матерей. Хорошим воспитателем, думаю, можно считать лишь такого, с которым юноша или девушка захочет посоветоваться по самому интимному вопросу, к которому всегда подойдет, как к человеку, пользующемуся особым уважением и доверием. Воспитатель, который груб, невзыскан, который прибегает к окрикам, — это не воспитатель. К сожалению, таких у

нас большинство. Вот воспитателя Сюшко и хвалят повсюду. Но прямо надо сказать — не совсем заслуженно. (Особенно важно улучшить воспитательную работу в общежитиях, да и на производстве, потому что к нам порой приходят юноши и девушки сразу со школьной скамьи. У них нет никакого жизненного опыта и вдруг они оказываются далеко от семьи. Подумайте только, в каком положении они могут очутиться, если вокруг старшие товарищи с черствыми душами, если ни от кого они не увидят действительно внимания и заботы.

Вот тут меня спрашивают, как помогает комсомол в воспитании. Комсорг в бригаде у нас есть. Он с помощью других членов коллектива организует кое-какие мероприятия. Вместе с большими группами мы ходим в кино. В обеденный перерыв нередко обсуждаем злободневные вопросы, бываем в театрах, коллективно ходим на каток.

Недавно у нас в бригаде временно работали девушки из Тагилстроя. Там больше внимания уделяют воспитанию, учебе молодежи. Например, на каждом участке работают политкружки. Их обязательно все посещают. Постройком там обсуждают каждо-

го злого прогульщика. А у нас с прогульщиками чаще всего поговорит мастер или бригадир — и все. — Я знаю, что не раз на партийных и профсоюзных собраниях выдвигались требования, чтобы руководители бывали в общежитиях. Принимались соответствующие решения. Но ведь в общежития фактически никто не ходит, — говорит слесарь отдела главного механика Ни-



Мария Клокова и Лидия Кальдеркина работают штукатурами в 14 управлении. Путь у них к мастерству одинаков. На стройку они пришли не имея специальности. Были на разных работах, учениками. А теперь одна трудится по четвертому разряду, другая — по второму.

На снимке: М. Клокова и Л. Кальдеркина. Фото А. Черданцева.

теперь и техники побольше и всё чаще и чаще рабочим приходится сталкиваться с чертежами, разбираться в схемах.

Тут кто-то реплику кинул, что, дескать, об этом говорить поздно — половина учебного года прошла. Нет, не поздно. Во-первых, следует поинтересоваться, как учатся те, которые поступили в школы, техникумы, вузы, — кому-то помочь, кого-то подтолкнуть. А, во-вторых, впереди новый учебный год. Заранее и надо провести необходимую работу.

Много интересных мыслей высказали бригадир штукатуров Павел Иванович Хрилунов, начальник производственного отдела управления Александр Иванович Твердовский, бригадир столбярков И. Сапожников и другие.

Многие высказывали мнение, что улучшению воспитательной работы мешает неорганизованность на производстве. Бригады переводятся с объекта на объект. Не окончив работу в одном месте, вынуждены приниматься за другую. Неудовлетворительно обеспечение материалами. Работать приходится нередко в помещениях, не подготовленных для отделки, на сквозняках, в холоде.

Нужно надеяться, что обсуждение материалов «Делового клуба», опубликованных в нашей газете 26 декабря, на заседании построеночного комитета, послужит тому, что руководители треста и управления примут конкретные меры для улучшения воспитательной работы, для улучшения условий труда отделстроевцев.

«СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ» на Уралмашстрое

ПОДТЯНИТЕСЬ, ОТСТАЮЩИЕ!

Несколько дней назад в тресте Уралмашстрой состоялось оперативное совещание, которое подвело итоги работы управлений за первую декаду января.

Более организованно идут дела с самых первых дней нового года в 24 строительном управлении, особенно это почувствовалось с седьмого января. Строители этого управления сумели обеспечить перевыполнение декадного задания. Причем план освоен и по объему работ, и по производительности труда. Хороший старт взяли строители СУ 24 и это залог тому, что успешно будет освоен план января.

Хуже положение в 25 строительном управлении. До сих пор здесь чувствуется раскаты. За декаду управление не только не справилось с производственным заданием, но и по производительности труда результат очень плохой — только 50 процентов от плана. Плохо идут дела на сооружении третьей очереди инженерного корпуса Уралмашзавода. Совещание наметило конкретные меры по улучшению положения на объектах 25 управления. В частности, перед его коллективом поставлена задача — в основном закончить работы по 80-квартирному жилому дому № 17.

Лишь на 40 процентов выполнены задание первой декады января по объему работ строители 23 управления. Здесь больше, чем в других управлениях серьезных недостатков в организации труда, медленно разворачиваются работы по сооружению сталелитейного комплекса.

Оперативное совещание поставило задачу перед руководителями и коллективами управлений справиться с заданием января.



На нашем снимке передовые сварщики-монтажники 24 строительного управления Уралмашстроя Георгий Иванович Грачев (слева) и Эдуард Николаевич Иваницкий. Фото М. Арутюнова.

Чтобы упорядочить поставку раствора

Каменщики, штукатурки Уралмашстроя, да и не только нашего треста, часто предъявляют претензии — вот, мол, раствор вовремя не приходит, ждешь-ждешь его — попусту теряешь время. В то же время, если пройти по объектам хотя бы нашего треста, то увидишь, сколько «погибшего» раствора лежит у нас на площадках. Не уложили вовремя в дело — вот и схватился, пропал.

Чтобы упорядочить поставку раствора на площадки, расход его, в тресте недавно собрались руководители треста и управлений, завода железобетонных изделий, мастера, прорабы. Решено, что бетонный завод теперь будет начинать работу в шесть часов утра. Причем в шесть часов 30 минут уже пойдут первые самосвалы на строительные площадки, с тем, чтобы до восьми часов раствор прибыл к рабочим местам. Кроме того, учитывая, что сразу на одну площадку не надо много раствора, договорились также возить его маленькими самосвалами, но чаще. Подача раствора теперь будет осуществляться по часовому графику.

Ф. МИШИН.

БЕСХОЗЯЙСТВЕННОСТЬ

В первом квартале прошлого года заводы треста Стройдеталь № 70 поставили строителям 18,6 тысячи кубометров бетона и почти 22 тысячи кубометров раствора. Кроме этого, на временных бетонорастворных узлах строек изготовлено

достигается, во-первых, за счет ширины захвата. Кистью она равна 8—10 сантиметрам, валиком — 20—25 сантиметрам. Во-вторых, штриховка кистью требует не менее четырех проходов по одной и той же поверхности. Валиком поверхность проходит в два приема. В-третьих, при работе кистью излишки красителя образуют на поверхности полосы, которые маляр обязан удалить. В силу своей пористости, валик сам по себе удаляет

ТРЕВОЖНЫЕ СИГНАЛЫ

6,3 тысячи кубометров бетона и 13,4 тыс. кубометров раствора.

Как известно, себестоимость продукции временных бетонорастворных узлов выше преискуртанной в 1,5 и 1,6 раза. Сверхплановые убытки от этого по Свердловскгорстрою ежегодно составляют около 200 тысяч рублей.

Казалось бы, в этих условиях строители должны быть заинтересованы в том, чтобы получать с заводов как можно больше бетона и раствора и как можно меньше выпускать его на временных узлах. На деле это не так.

Минувшая неделя показала, что строительные управления не получают с заводов треста «заряженные» бетон и раствор, но продолжают выпускать их на временных установках. Плохо, конечно, что управляющие трестами допускают такую бесхозяйственность, но также плохо и то, что руководящие работники Свердловскгорстроя мирятся с этим.

В это же время управляющий трестом Стройдеталь № 70 тов. Давыдов обивает пороги вышестоящих учреждений, добиваясь снижения плана на выпуск товарного бетона.

Но не лучше ли закрыть хотя часть временных бетонорастворных узлов в первом квартале. Ведь выгода от этого очевидна: заводы получают полную загрузку, а стройтресты избавятся от убытков.

П. СИДОРОВ.

ПОРОЛОНОВЫЙ ВАЛИК ЗАМЕНЯЕТ КИСТЬ

На Тюменском участке Уралэнергостроймеханизации в бригаде маляров тов. Дубинского более года применяются при малярных работах поролоновые валики. Они заменили кисти. Что же это за инструмент, чем он удобен и выгоден?

Прежде всего покраска валиками менее трудоемка. Поверхность, обработанная ими, по качеству лучше кистевой покраски. Валики значительно упрощают малярные операции. Пористый, легкий, прочный поролон легко впитывает в себя любую жидкообразную массу и удерживает на своих порах до нажатия на него. На этом свойстве основано его применение для малярных работ.

Устройство поролоновых валиков

Конструкция приспособления для пользования валиками проста, надежна и может быть изготовлена в любом производственном подразделении.

Из проволоки сечением восемь миллиметров изготавливается держатель (1), к нему крепится деревянная точеная ручка (4). С помощью специальной высечки из листового поролона вырубается диски (8) диаметром пять-восемь сантиметров. Другой высечкой вырубается отверстия внутри них (7). Валики надеваются на втулку (2), втулка — на держатель и закрепляется на нем при помощи двух шайб (3) и гайки.

Область применения валиков

Валики, применяемые в бригаде тов. Дубинского, имеют три размера: шириной 20—25 сантиметров, 10 сантиметров и пять сантиметров. Валик шириной более 15 сантиметров используется как маховая кисть для покраски больших площадей. Меньшие валики применяются вместо кистей-ручниц и при покраске окон и батарей.

Валики пригодны как для масляных, так и водных колерных красок. Масляными составами с их помощью красятся и грунтуются стены, потолки, окна, двери, батареи, грубы и др. Водными колерами — окраска и побелка (с грунтовкой) стен, потолков.

Поролоновые валики успешно применяются для высококачественных отделочных работ, как, например, под торцовку, под воск.

Приемы работы валиком

Известно, что при работе кистью обязательным приемом является штриховка, то есть, обработка поверхности вдоль и поперек. При работе валиком этот прием отпадает. Маляр мо-

жет ставить валик под любым углом — фактура поверхности остается одинаковой.

Краситель набирается на валик из специальной ванночки шириной 25—30 сантиметров, длиной 40—45 сантиметров. В ванночке под углом устанавливается металлическая сетка длиной 55—60 сантиметров, шириной 24—28 сантиметров. Валик с набранной краской прокатывается по сетке и этим с него удаляются излишки набранной краски.

Производительность труда

Производительность труда при работе валиком в два-два с половиной раза выше, чем при работе кистью. Сопоставление показывает, что обработка одного квадратного метра поверхности масляной краской маховой кистью требует в два раза, а кистью-ручником — в четыре раза больше времени, чем обработка валиком.

Более высокая производительность труда

излишки краски, обеспечивая ровную фактуру.

Легкий и удобный в обращении валик упрощает и облегчает наиболее трудные операции и делает их доступными даже для малоквалифицированных молодых рабочих.

Экономический эффект

Применение поролоновых валиков дает большую экономическую выгоду. Только изготовление поролоновых валиков вместо кистей позволило участку

Уход и хранение

После окончания работы валики промывают в солярке или керосине. Промытые они могут храниться в любых условиях. При ремонте износившийся валик заменяется новым, заранее подготовленным. Замена требуется не более пяти минут.

Таким образом, применение поролоновых валиков дает значительное повышение производительности труда, улучшает качество работ, снижает их стоимость, расход материала и дает возможность заменить дефицитные волосяные кисти дешевым поролоном.

П. УСМАНОВ,
старший инженер треста
Уралэнергострой.



