

# СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН УПРАВЛЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОГОРСТРОИ И ОБКОМА ПРОФСОЮЗА РАБОЧИХ СТРОИТЕЛЬСТВА И ПРОМЫШЛЕННОСТИ СТРОИТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ

№ 42 (1914).

СУББОТА, 2 ИЮНЯ 1962 г.

XXI год издания

Цена 1 коп.

## Он достоин этого

Его пятитонный автокран с государственным номером ОЯ-83-11 хорошо знают на строительных площадках наших трестов. Яша приехал! А это значит, что любая работа по поднятию, погрузке и укладке грузов будет выполнена аккуратно, какой бы сложной она ни была.

Яша! Так с любовью и уважением называем мы Хурматулла Лукманова, машиниста автокрана третьего участка управления механизации № 1. Его АК-5 всегда готов к выполнению любого задания.

Неспроста эту фразу я сделал немного военной. Дело в том, что Хурматулла Лукманов — бывший воин и, вероятно, армейская школа, солдатская закалка навсегда вошли в его плоть и кровь. Особенно как-то ладно, аккуратно сидит на нем рабочая спецовка. И автомобиль — его верный друг и товарищ — выделяется среди своих металлических собратьев чистотой и всем своим внешним видом. Достаточно минуты, чтобы его привести в рабочее состояние, откинуть аутриггеры, накрепко зажать их. Деталь? Но она весьма существенна. Ведь эти самые аутриггеры — ахилесова пята многих автокранов. И прежде чем установить их, иной раз упрекаешь себя за оплошность, что сразу не снял телогрейку.

Яша, не в пример другим, не будет сидеть сложа руки и ожидать, пока мы, монтажники, хлопчем у его автокрана. Это и многое другое обязывает меня сказать доброе слово о человеке, который своим трудом, отношением к нему завоевал в коллективе механизаторов заслуженное уважение. Водить автомашину



Хурматулла начал в 1943 году. А через год он был призван в армию, стал отличным танкистом. ...Опробованные, стрелянные танки готовы выступить в первый бой. Как они ждали его, готовились к нему, двенадцатилетние парни! Какие они совершат подвиги! Воспитанники комсомола, они всем укладом советской действительности были готовы к нему. Но подвиг совершили за них другие, их старшие товарищи. Победоносно завершив войну, они раздавили фашистскую гадину там, откуда она вылезла на дороги Европы. Салютная победителям, благодарная Родина салютвала и им, своему боевому резерву, всему советскому народу.

Еще пять лет служил Хурматулла Лукманов в танковом полку прославленной Таманской дивизии. А потом демобилизовался, сел в поезд и поехал. Но не в Башкирию, а «до края земли». На конечной остановке протяжный гудок паровоза возвестил: «Выходи-и-и!». И Лукманов вышел. Добрался до пристани, сел на паром — здравствуй, Колыма! Так вот ты какая есть! А она была суровой, вьюжной, незнакомой... Вскоре стал Хурматулла водить автомобиль по ее дорогам. Все было. И холод и голод. Потому и близка ему стала песня: «Пускай утопал я в болотах, Пускай замерзал я во льду...» Рейсы — две с поло-

## Рассказы о передовых механизаторах

виной тысячи километров по замкнутому маршруту — говорят о многом. Здесь была пройдена школа мастерства, мужества, проверка, испытание «на прочность». 200 тысяч километров метр в метр проследили его глаза за три года работы на Колыме. И вот результат: ни одной аварии, ни одной поломки по вине водителя машины.

Потом — Урал, его столица — Свердловск. Это было в ноябре 1954 года. И опять Хурматулла — один из лучших механизаторов — автомобилистов в коллективе 21 управления треста Уралтрансспецстрой. А последние четыре года он трудится среди механизаторов первого управления.

Перед тем, как начать писать о Лукманове, я уже знал, что это уважаемый в коллективе человек, что он борется за звание ударника коммунистического труда, что он член цехового

комитета и активно участвует в общественной работе своего участка. Но все же для «страховки» зашел я в гараж, в диспетчерскую, чтобы еще раз перепроверить имеющиеся у меня сведения. И, каюсь, сделал это напрасно. Все подтвердилось. Товарищи Лукманова, узнав в чем дело, в один голос сказали:

— О Яше надо написать, он этого достоин. Он этого достоин! — Хорошо сказано.

В. ЕЛИСЕЕВ, монтажник УМ-2, сотрудник общественного отдела редакции.

На снимке: Хурматулла Лукманович ЛУКМАНОВ.

Фото Я. Кунина.

## УВАЖЕНИЕ, ЗАВОЕВАННОЕ ТРУДОМ

НЕ ТАК ТО легко заставить на месте кладовщика 21 управления Уралтрансспецстроя Бориса Федоровича Федербуша. Несколько раз мне отвечали: «Уехал за материалами, придет не скоро».

Однако встретиться нам все же удалось. Это было минут за 15 до начала рабочего дня. Среднего роста, чуть сутулый пожилой человек шел к своему рабочему месту. Вместе мы вошли в склад. Борис Федорович хозяйским взглядом окинул его. Все было в порядке. Вскоре он склонился над бумагами: надо было успеть подготовить документы. В девять часов придет машина.

В помещении то и дело заходили рабочие. Почти все называют его ласково: «Папаша». Не нужно быть слишком внимательным, чтобы уловить уважение рабочих к ветерану труда.

Пять лет назад засобирался

было Борис Федорович на пенсию. Но то ли к этому времени не оказалось замены, то ли еще почему-то, но попросили его поработать несколько недель. Подумал про себя: все равно не усидеть дома, здесь же буду при деле находиться. Так и остался работать, и правильно сделал. Действительно, советскому человеку, если он любит работу и коллектив, если он чувствует, что силы не покидают его, очень дорого право на труд, дорого и уважение людей. Мы заговорились. Вдруг за дверь заурчала машина. Подошел трехтонный ЗИЛ. Пришлось торопливо прощаться. Б. Ф. Федербуш уехал за материалами, а я пошел к его сослуживцам, чтобы узнать об этом человеке от людей.

— Понимаете, — говорит работник бухгалтерии тов. Тарасова, я всегда с удовольствием провожу ревизию на его складе. Редко найдешь у кого-нибудь такой порядок, такой строгий учет. Всегда остаются довольны результатами проверок. Ни разу еще не было в его материальных отчетах какой-либо путаницы.

Много хорошего рассказали сотрудники управления о своем заслуженном товарище. Каждый понимает, что нелегко целый день быть на ногах — да на колесах, когда за плечами 65 лет. Однако на душе у Бориса Федоровича всегда спокойно. Он всегда чувствует удовлетворение, так как понимает, что его труд для коллектива имеет большое значение.

Мы говорим о теплых словах,

## Начат еще один крупноблочный

Закончен нулевой цикл 78 квартирного крупноблочного дома 2/61-60 на улице Грибоедова на Химмаше.

Комплексная бригада монтажников тов. Федорчука из десятого управления треста Южгорстрой, которой поручено возведение этого здания, как и прежде, взяла на себя всю внутреннюю «начинку», в том числе столярные и плотничные работы.

Намечено, что штукатуры бригады тов. Сушицкого будут идти вслед за монтажниками. Это позволит значительно



но ускорить ход отделочных работ.

В августе строители собираются завершить устройство крыши здания. В этом же месяце должны окончить свою работу и штукатуры.

## На объектах собственного строительства

## Почему мы не сдержали слово?

К первому июня мы рассчитывали закончить кладку 40-квартирного дома треста Жилстрой по улице 8 Марта. Таковы были и наши обязательства. Но они повисли в воздухе. Кладку мы не закончили. Причина — плохое снабжение материалами.

Но основную причину в срыве выполнения принятого нами обязательства мы видим в другом — в плохой заботе о строящемся собственном объекте руководителями треста и 15 управления.

Делами на строительстве собственного жилого дома, должны интересоваться все и в первую очередь командиры производства. Однако этого не скажешь. На наш взгляд, плохо заботятся о стройке инженерно-технические работники треста, в частности начальник производственного отдела тов. Черкас, от которого многое зависит.

Да и руководители нашего управления стали как-то меньше уделять внимания строительству 40-квартирного. Взять хотя бы недавний случай. Нам требовалось на май 601 квадратный метр типололитовых перегородок. Поступали они плохо. Руководители управления нам заявили: надо перегородки — поезжайте на завод. Чтобы избежать простоя, мы согласились с этим и сами привезли часть перегородок на объект, хотя мы не снабжены. Каково же было возмущение членов бригады, когда привезенные ими перегородки, по распоряжению руководителей управления, перекочевали на другой объект, а мы остались ни с чем. Пришлось вновь ехать на завод гипсовых изделий.

Разве такой факт не вызывает досаду и недоумение?

Когда начиналось строительство, все в один голос говорили, что уж куда-куда, а на свой-то дом все дадим, материалы на объект пойдут по «зеленой улице». А как они идут, хорошо видно на примере с гипсовыми перегородками, которых

в мае мы недополучили 200 квадратных метров.

Не уделяют должного внимания собственной стройке руководители треста, управления; стали меньше проявлять заботы о ней и линейные работники.

Невольно напрашивается вопрос: неужели наш трест не нуждается в жилье? Что-то не верится этому.

С. ТИХОНОВ, руководитель комплексной бригады каменщиков-плотников СУ 15; В. ГАЛЕНЧИК, В. ОРЕЛ — члены бригады.



На снимке: Геннадий Константинович Маслаков — передовой стропальщик завода ячеистых бетонов треста Стройдеталь № 70 за погрузкой изделий на жилые дома, строящиеся по циклограмме. Фото М. Арутюнова.



# Передовой опыт — ВСЕМ СТРОИТЕЛЯМ!

ЗАОЧНАЯ ШКОЛА

## КОМПЛЕКСНЫЕ БРИГАДЫ — ЭТО ВЫСОКАЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ, ЭТО — ХОЗРАСЧЕТ

В СЕМИЛЕТНЕМ плане развития народного хозяйства СССР предусмотрено повышение производительности труда в строительстве на 60—65 процентов. На решении этой большой задачи и сосредоточено внимание коллектива шестого управления 89 треста.

Известно, что особое место в повышении производительности труда занимают вопросы правильной организации работы. Современная технология строительного производства, применение передовых методов при монтаже жилых домов и промышленных зданий требуют постоянного совершенствования форм организации труда. Для нас, например, ясно, что мелкие специализированные бригады и звенья не способны обеспечить рациональное и полное использование строительных машин и механизмов. В таких бригадах имеют место значительные внутрисменные потери рабочего времени при переходе от одного технологического процесса к другому.

Внутрисменные потери рабочего времени снижают производительность труда, не позволяют полностью использовать квалифицированных рабочих по своей прямой специальности. Это приводит к снижению заработной платы, порождает текучесть кадров.

Кроме того, наличие большого количества таких мелких бригад и звеньев создает определенные трудности в руководстве ими.

Резко изменившаяся технология ведения работ и новые методы производства на строительстве промышленных объектов, осуществляемых нашим управлением, вызвали необходимость усовершенствовать формы организации труда. Что было сделано для этой цели?

Во-первых, мы произвели укрупнение специализированных бригад, состоящих из рабочих одной профессии. Во-вторых, были созданы комплексные бригады из рабочих разных специальностей для выполнения взаимосвязанных производственных процессов. Причем, комплектование комплексных бригад, их количественный и качественный состав

производился с учетом объемов и характера работ, подлежащих выполнению на объекте.

После внесенных изменений в организацию труда, в три раза сократилось количество бригад. Но это не было, конечно, самоцелью. В результате проведенного мероприятия повысился уровень технического руководства бригадами и производительность труда, улучшился состав бригадиров. Практически созданы благоприятные условия для внедрения хозрасчета, улучшения качества работ.

Сейчас на строительных площадках нашего управления работает 10 комплексных бригад, которые охватывают почти половину всех рабочих. Бригада тов. Савватеева, например, состоит из 27 человек. В нее входят четырнадцать плотников, десять каменщиков, бетонщик и два стропала. Бригада тов. Патутина насчитывает 22 человека. Она включает одиннадцать плотников, шесть каменщиков, бетонщика, трех столаров и стропала.

Характерно, что почти все рабочие в комплексных бригадах владеют двумя-тремя и даже пятью строительными специальностями.

Все такие бригады раскреплены по определенным объектам и трудятся на них до полного окончания комплекса работ. Установленный порядок исключает переброску бригад с одного места на другое. Члены бригад хорошо знают работу на своем постоянном участке, ее особенности. Все это способствует повышению производительности труда и улучшению качества работ.

Бригада тов. Савватеева с 1959 года, то есть с самого начала строительства, занята на лабораторном корпусе завода «Уралэлектрораппарат». Она начала с устройства фундамента и выполняет все работы, исключая лишь штукатурные и малярные.

Бригада тов. Патутина занята на строительстве комплекса сооружений мебельной фабрики. Других бригад здесь нет. Она так же выполняет здесь все строительные работы, кроме от-

делочных. То же самое можно сказать о бригаде тов. Савченко, работающей на котельно-сварочном корпусе завода «Уралэлектрораппарат».

Полностью кладку стен строящихся объектов выполняют на Турбомоторном заводе — бригада тов. Хрянина, на заводе «Металлист» — тов. Борисова.

Так организуется труд комплексных бригад. Исключение разве составляет бригада тов. Волошана. Она имеет большой производственный опыт по устройству мягких кровель, изоляционным работам и в отличие от других бывает занята на разных объектах.

Совершенство в а н и е форм организации работы приводит к повышению производительности труда в комплексных бригадах. За четыре месяца этого года в бригаде тов. Савватеева, например, выполнение норм выработки составило 127 процентов, тов. Патутина — 132, тов. Новоселова — 133, тов. Волошана — 158 процентов. В среднем производительность труда в комплексных бригадах за этот срок достигла 131 процента.

Только такая форма организации труда, как создание комплексных бригад, закрепление их за объектами, позволили нам укрепить бригадный хозрасчет. В 1961 году у нас было семь хозрасчетных бригад. За год они сэкономили одним только строительных материалов на шесть тысяч 768 рублей.

Наша задача — не ослаблять внимания к хозяйственному расчету. А такие тенденции имеются и с ними надо бороться.

Нам предстоит еще многое сделать для того, чтоб проявились в полной мере все положительные стороны той организации труда, которую мы практикуем при создании комплексных бригад. Во всяком случае такая практика, на наш взгляд, себя целиком оправдывает. В создании большого количества комплексных бригад, постоянном закреплении их за определенными объектами, дальнейшей учебе членов бригад смежным профессиям мы видим основной путь повышения производительности труда на стройках, улучшения качества выполненных работ.

**Н. КОЛУПАЕВ,**  
старший инженер  
по труду и зарплате  
шестого управления  
89 треста.



На этом снимке (слева направо) вы видите передовых каменщиков-монтажников Евгения Соболева и Ивана Сабирова из 15 управления треста Жилстрой. Оба они хорошо трудятся на строительстве школьного городка по Комсомольской улице.  
Фото Я. Кунина.

По следам наших выступлений

### «Панель на приколе»

Начальник управления промышленно-строительных материалов совнархоза тов. Королев сообщил, что отдельные факты в статье Р. Мазина, которая под таким заголовком была опубликована в № 29 «Свердловского строителя», изложены правильно, но есть и технические ошибки. Цех ячеистых бетонов завода имени Ленинского комсомола введен в эксплуатацию недавно. Технология газозолобетона, которую он осваивает, является новой, сложной и требует длительного времени. В отработке технологии заводу оказывают помощь Свердловский научно-исследовательский институт по строительству, который ищет наиболее оптимальный рецепт дозировки, составляющих и режим термообработки в автоклавах. До настоящего времени технология полностью еще не отработана.

Формы инженера Дейча, принятые в производство, являются конструктивно прогрессивными. Они значительно повышают коэффициент заполнения автоклавов. Но в этих формах, как и во всяком новом неиспытанном оборудовании, были обнаружены конструктивные недостатки, которые проявились в процессе испытания. В настоящее время

вкладыши дорабатываются совместно с институтом «Индустрий-проект» и авторами. Кроме того, испытывается новый метод выемки вкладышей перед загрузкой форм в автоклавы, что дает положительные результаты.

Следует признать, что проектным институтом неудачно было запроектировано оборудование в дозаторном отделении формовочного цеха, что не позволяет производить быструю дозировку компонентов газозолобетона. Нерационально запроектирован известепровод, что также сказывается на его производительности. Эти узлы в настоящее время пересматриваются и потребуют переделки.

По согласованию с управлением Свердловскстрой на заводе имени Ленинского комсомола утвержден график подготовки к переходу на выпуск изделий для крупнопанельных домов серии 1-468. В мае и июне завод выдает наружные стеновые панели из ячеистого бетона на семь домов.

Утверждение автора, что Управление промышленно-строительных материалов не занимается цехом ячеистых бетонов, является необоснованным. Управление систематически оказывает цеху необходимую помощь. На заводе разработаны мероприятия по быстрейшему освоению технологии газозолобетона и улучшения работы цеха. Кроме того, работа цеха неоднократно рассматривалась в управлении, для решения узких мест привлечены институты «Уральский промстройпроект», «Индустрийпроект» и проектная группа Нижне-Тагильского цементно-шиферного завода. Ускорены работы по переходу на мокрую систему производства.

### «Первосортный» кирпич»

Так было озаглавлено выступление Егора Строева, опубликованное в № 36 нашей газеты. В нем шла речь о низком качестве кирпича, поставляемого Уктусским заводом на строительство 153-квартирного дома по улице Ленина.

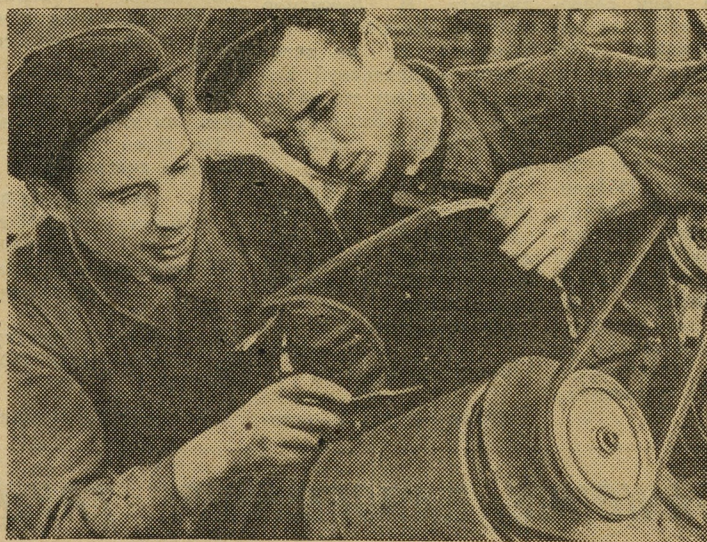
Главный инженер завода тов. Котляр сообщает, что корреспонденция обсуждена на техническом совете завода и рабочих собраниях в цехах. На лиц, виновных в выпуске и отправке брака на стройку, наложены административные взыскания.

В целях предотвращения попадания брака на строительные площадки заводом осуществляются следующие мероприятия:

На втором участке оканчивается монтаж и переустройство отсасывающей и нагнетающей системы. Для этих целей установлены вентиляторы «Сирокко» № 16 и произведено устройство жаровых циклонов.

По методу работы московских кирпичных заводов разработаны чертежи для механизации и подачи выгорающих и отощающих добавок.

## Новаторы за работой



В ПЯТОМ строительном управлении 33 треста трудится немало талантливых рационализаторов, пытливая мысль которых помогла сэкономить большие средства и намного облегчить труд отделочников.

Строители Свердловска хорошо знают машинку для резки обоев, сконструированную слесарем Н. В. Козловым и механиком И. А. Романовым. Комитет по делам изобретений и открытий при Совете Министров СССР выдал новаторам авторские свидетельства на это изобретение.

Большую пользу приносит малярам недавно установленный в колерной мастерской

управления механический краскосмеситель. До этого краски смешивались вручную, на что уходило много времени и сил. Изготовлен краскосмеситель по предложению механика Романова и кузнеца И. П. Санникова.

Рационализаторы и изобретатели продолжают свою работу. Тов. Козлов трудится сейчас над изготовлением машинки для уборки помещений после штукатурных работ. Машинка будет убирать мусор и всасывать пыль.

На снимке: Н. В. КОЗЛОВ показывает И. П. САННИКОВУ машинку для уборки пыли.

Фото И. Пашкевича.

## Пожертвуйте моток проволоки!

Анатолий Бульчев, слесарь цеха сухой гипсовой штукатурки, настоящий новатор. Он постоянно ищет возможности облегчить труд рабочих, своих товарищей, повысить его производительность.

Раньше конвейерная лента, по которой шагают к съемнику блоки, доходила до третьего сушила. Съемник использовался только на двух путях, на остальных четырех работали вручную. Каждый съемщик за смену поднимал на двухметровую высоту около тысячи блоков, то есть сорок тонн груза. Ведь сырой блок весит по сорок килограммов.

Бульчев предложил укоротить конвейер так, чтобы на всех шести путях съем велся только механически. Это намного облегчило труд съемщиков, позволило почти удвоить выпуск блоков.

Но иной раз на пути радио-

нализатора возникают неожиданные препятствия.

Вместе с гипсом в бункера мешалок попадают из мельниц всевозможные болты, гайки, куски железа. Ясно, чем это грозит механизму. Если в мешалку попал болт, ее приходится останавливать, вскрывать. Все это отнимает минимум пятнадцать минут. За смену это случается четыре-пять раз, значит, теряется целый час рабочего времени. Бульчев предложил установить электромагнит над лентой, по которой поступает гипс. Это решило бы вопрос. Но руководители завода не поддержали ценное предложение новатора, ссылаясь на... отсутствие проволоки для намотки электромагнита.

Неужели, действительно, большой завод не может приобрести несколько килограммов проволоки, чтобы внедрить в жизнь ценную идею рабочего-рационализатора?

**Г. САКЯН,**  
формовщик завода  
гипсовых изделий.



## ВЗЯТЬ РУБЕЖ — 15 ИЮНЯ

В одном из пролетов строящегося блока цехов сварных машиностроительных конструкций размещен механический участок так называемого цеха фасона Уралмашзавода. С третьей декады мая новому цеху запланирован выпуск продукции, и производственники с первых же дней работы включились в борьбу за выполнение и перевыполнение заданий.

Хотя еще и не было официального пуска первой очереди ЦСМК, но участок начал действовать. Перед строителями стоит задача в ближайшие дни завершить работы в шести пролетах. К сожалению, график производства зачастую нарушается.

Сейчас все еще ведется покраска металлических конструкций там, где начал действовать цех фасона. Дело в том, что участок Уралстальконструкции, возглавляемый тов. Тапельсоном, не сделал эту работу в установленный срок.

В самые горячие пусковые дни тов. Тапельсон многих рабочих перевел на другие объекты, и покраску металлоконструкций ведут всего лишь шесть человек. Это вызывает серьезную тревогу. Положение необходимо выправить немедленно.

Сильно отстает коллектив участка Промвентиляции (нач. тов. Васильев). Об этом уже сообщалось в газете. К сожалению, за истекшую неделю существенных перемен не произошло.

Серьезный упрек приходится делать и руководителям 24 строительного управления тт. Воздвиженскому и Дикареву. В сдаточных пролетах ЦСМК много недоделок.

**Завершить к 15 июня все работы на первой очереди блока цехов машиностроительных конструкций! К этому должны быть направлены усилия всех коллективов, занятых на строительстве.**

Ф. МИШИН.



Большие работы по монтажу оборудования и прокладке коммуникаций в Уралмашстрое проводит коллектив монтажного управления треста Союзшахтоспецмонтаж. Успешно работает здесь бригада С. А. Румянцева.

На снимке (слева направо): бригадир С. А. РУМЯНЦЕВ и монтажник М. И. ИГНАТИК.

Фото М. Арутюнова.

## Делать больше, сегодня — значит завтра иметь больше

### ЭТО БЫЛО в апреле. Строителям первой очереди

ЦСМК заказчик выдал дополнительные чертежи фундаментов под кантователи, пресс и др. Предстояло уложить 1700 кубометров бетона.

Но прежде для устройства фундаментов необходимо было взломать готовые бетонные полы примерно 100 кубометров и вынуть 2000 кубометров скального грунта.

Весь коллектив строителей понимает, насколько важно быстро выполнить работы на пусковом объекте.

Дело поручили двум лучшим бригадам 24 управления, руководят которыми Геннадий Андреевич Бушуев и Дмитрий Григорьевич Городилов. Эти бригады взяли на вооружение заповедь «Делать больше сегодня — это значит завтра иметь больше».

Бригаде тов. Бушуева нужно было устроить опалубку, установить анкерные болты и закладные детали.

Надо сказать, что коллектив этот состоит в основном из молодежи, а сам бригадир до поступления в Уралмашстрой работал мастером производственного обучения в строительном училище города Реж. После выпуска очередной группы он вместе с ней приехал на наше строительство. Руководители на этот раз не зря рассчитывали, что молодежная бригада будет трудиться с присущим ей задором.

До начала месяца бригаде был дан план работ с указанием конкретных объемов, план на весь месяц. Уже это дало возможность тщательно продумать организацию труда, правильно расставить рабочую силу, бесперебойно снабжать коллектив материалами. Результат был хороший — бригада выполнила месячный план на 140 процентов. Нормы выработки были перекрыты примерно на 25 процентов, а качество работ признали хорошим. Плотники ни на один день не задержали бетонные работы. Характерно и то, что мастер натягивал лишь оси фундаментов,

а всю остальную разбивку производил бригадир и звеньевые тт. Клипков и Садыков.

Мастера и прорабы по праву называют бригаду Бушуева коллективом отличного качества. Выполненные ею работы можно даже не проверять. У нас не принято, но такой бригаде вполне можно доверить самой контролировать качество, вручить штамп ОТК.

Очень хорошо работают в коллективе В. А. Белых, Н. А. Костылев, Н. Н. Меньков.

Сейчас бригада соревнуется за звание коллектива коммунистического труда.

Все бы было хорошо, да только порой коллектив не может отлично выполнить работу из-за низкого качества пиломатериалов. Они должны затрачивать дополнительное время, чтобы приводить в порядок пиломатериал, сортировать его.

За бетонирование фундаментов дружно взялись 25 рабочих бригады Д. Г. Городилова.

Бригада была разбита на звенья, где рабочие распределялись в зависимости от сложности конфигурации фундаментов. Рабочие второго разряда занимались бетонированием простейших фундаментов, а более сложных — четвертого разряда.

Благодаря хорошей подготовке фронта работ и всемерного использования механизмов (в основном мостовых кранов, установленных для постоянной работы в цехе), бригада за месяц уложила 1300 кубометров бетона в фундаменты и 300 кубометров в бетонные полы. Кроме того, она выполнила земляные работы по зачистке котлованов.

160 процентов месячного плана и 135 процентов — среднее выполнение норм — вот результат работы коллектива. Так же как и бригада Бушуева, коллектив бетонщиков выполнил все работы с хорошим качеством.

Особенно хорошо потрудились бетонщики Р. В. Михайлищев, Н. В. Гундров, В. В. Петров,

А. П. Кузнецов и В. Шайморданов.

Однако нельзя не отметить, что работе бригады мешало безразличное отношение к строителям руководителей 18 цеха Уралмашзавода, в распоряжении которого находятся мостовые краны. Этот цех монтирует оборудование. В процессе бетонирования краны часто отвлекались на другие, менее ответственные работы.

**И. ВИНУКUROV,**  
начальник отдела труда и зарплаты треста,  
**Г. ДИКАРЕВ,**  
главный инженер  
24 стройуправления.

## ХОТИМ, ЧТОБЫ БЫЛ НАВЕДЕН ПОРЯДОК

Мы работаем в конторе снабжения по скользящему графику в три смены. Это связано с тем, что в разное время на стройки прибывают с грузами вагоны Министерства путей сообщения. Чтобы не задерживать их, и днем, и ночью мы занимаемся разгрузкой. По существующему положению нам должны доплачивать за ночные часы работы. Мы это хорошо знаем. Знают, несомненно, и наши руководители. Однако с августа прошлого года по январь нынешнего, то есть за шесть месяцев, этой доплаты к зарплате никто из нас не получил.

Немало времени мы тратим на то, чтобы ходить с одного места работы на другое. Разгружаем, например, вагоны на территории Уралмашзавода, а потом нас посылают на строительство ЦСМК. В сущности, это простой во время работы.

Когда мы узнали, что не оплачивают за потерянное время, то решили обратиться к старшему мастеру И. П. Подобе.

— Почему не оформляете доплату за ночные часы работы? — Я вам провожу по нарядам, другой работой.

Тов. Подоба знает, что так нельзя поступать, что этого нельзя делать.

Теперь несколько слов об организации труда. Часто на заводе железобетонных изделий нам приходится разгружать вагоны с цементом. Работаем в очень плохих условиях. На девять-десять человек для разгрузки имеется всего две тачки, да и те настолько ветхие, что вот-вот развалятся. Нужно по крайней мере пять-шесть тачек. Подумайте сами, если поставят один вагон с цементом, то можно обойтись и двумя тачками. А когда под разгрузку ставят два-три, а то и четыре вагона? При всем желании две тачки разделить на четыре вагона мы не в состоянии. Мы обычно разгружаем сначала один, потом второй вагон и т. д. Но и в

**КНИГИ.** Они все шире входят в быт строителей нашего треста. Рабочие и служащие пользуются библиотеками и читальнями. Нередко из рук в руки переходят увлекательные произведения советских и иностранных писателей, когда, как говорят, книга зачитывается до дыр.

За последнее время многие комплектуют свои библиотеки. Большую помощь книголюбам оказывает пункт подписки центрального магазина подписных изданий № 12, организованный в тресте. Общественные распространители литературы Т. М. Бруштина и Г. И. Нагина многое делают для того, чтобы удовлетворить запросы строителей. Работники магазина, в свою очередь, идут навстречу коллективу строителей. За последнее время уралмаш-

## КНИГИ

строевцы получили много изданий. Они выписали сочинения Чехова и Тургенева, Горького и Есенина, Ильфа и Петрова, Вальтера Скотта и Купера, приобрели собрания сочинений Гоголя, Григорьева, Замойского, Неворова, Жеромского, Ибсена. В мае пополнение библиотек было особенно заметным.

М. ДАВЫДОВ.

## Письмо в редакцию

этом случае — непорядок. При нормальной работе две тачки надо для пяти-шести человек, а нас обычно девять-десять.

Работает у нас в основном молодежь. Большинство живет в общежитиях. Однако хозяйственные руководители не бывают у молодежи дома, не занимаются воспитательной работой и даже не контролируют никак поведение наших рабочих.

Странно, что когда предъявляешь претензии руководителям,

то они отвечают, что, дескать, сами не маленькие — к чему воспитатели.

Такое положение приводит к тому, что участились прогулы. Кое-кто действительно не выходит на работу без уважительных причин, но и о больных некому позаботиться. Иногда человек не выходит на работу два-три дня, а руководители и не знают, что с ним.

Из-за всех этих безобразий у рабочих масса недовольств. Зарплата в погрузбюро низкая, а ведь могут люди зарабатывать по крайней мере 100—120 рублей в месяц.

Г. ЖИГАЛОВ, грузчик.

**ОТ РЕДАКЦИИ:** Когда в наш общественный отдел пришло письмо Геннадия Анатольевича Жигалова, было решено поручить проверить факты корреспонденту газеты, сотруднику общественного отдела Я. С. Гриню.

Все факты, изложенные в письме, подтвердились. Действительно, для разгрузки цемента имеется всего две тачки. Совершенно верно, что простои, связанные с переходами с одного места на другое, не актируются и не оплачиваются. Между тем, часто грузчики с завода железобетонных изделий на территории Уралмаша среди смены идут на ЦСМК или в ЦСМК на завод, а расстояние здесь не менее четырех километров.

Выйсилось и то, что наряды перед началом работы не выдаются, что за работу в праздничные дни оплата не производилась, и заместитель начальника конторы снабжения тов. Глазов так же, как и старший мастер тов. Подоба, считает, что это дело прошлого, что за давностью можно к этому вопросу не возвращаться. Не может не вызывать возмущения такое заявление руководителей.

Проверкой установлено и то, что наряды в бухгалтерию сдаются без даты выписки. Поэтому трудно, а порой и невозможно установить, когда была выполнена работа.

Из-за нарушений в оплате труда, из-за невнимательного отношения руководителей к вопросам организации труда, к воспитательной работе ухудшилась трудовая дисциплина, участились прогулы. Есть случаи, когда рабочие приходят на производство пьяными.

Действительно, руководители отдела снабжения не бывают в общежитиях, не интересуются жизнью рабочих.

И вот после всего этого заместитель начальника конторы снабжения тов. Глазов и старший мастер Подоба разводят руками: «Мы не знаем, чего они хотят».

Очевидно, руководители треста более доходчиво объясняют Глазову и Подобе, что справедливые требования рабочих должны быть удовлетворены.

## Меры приняты

### «Палки — в колеса»

Главный бухгалтер треста Уралмашстрой Н. Попов в корреспонденции, опубликованной под таким заголовком в «Свердловском строителе» 12 мая, вел речь о том, что Уралмашзавод плохо выполняет свои договорные обязательства, неаккуратно оплачивает счета за выполненные работы.

Директор завода тов. Кротов, подтверждая по состоянию на 1 мая задолженность тресту Уралмашстрой в сумме 626 тысяч

рублей, сообщает, что к 22 мая было погашено 372,6 тыс. рублей. Задержка в оплате 153,9 тысячи рублей за работы в третьей декаде апреля произошла потому, что стройуправление № 24 поздно предъявило счета в банк. В силу этого банком срок их оплаты был установлен только 24 мая. Задержка в оплате остальной суммы — 99,5 тысячи рублей объясняется неполным оформлением технической документации. Приняты меры к ее погашению.



**Общественный  
смотр  
красных уголков**

**К**РАСНЫЕ уголки у нас есть. Не везде, правда, но комнаты отдыха имеются на каждом участке.

Так начал свой рассказ об очагах культуры секретарь партийной организации управления механизации № 2 М. Г. Клепиков. Чтобы посмотреть эти красные уголки, заинтересоваться их работой, мы и отправились по участкам.

Большая, светлая комната. Чуть приспущены шторы на окнах. На столах — свежие газеты и журналы, настольные игры. В углу — телевизор. На видном месте и специальном стенде — Книга почета управления. Здесь мы читаем имена лучших механизаторов, заслуживших высшее звание ударника коммунистического труда, узнаем передовые бригады, участки. Стенды рассказывают о достижениях советской науки и техники. Висят красочно оформленные плакаты, лозунги, текст морального кодекса строителя коммунизма.

Это красный уголок рабочих и служащих путейского участка № 6. Он оборудован силами комсомольцев и рабочими-путейцами. Ими же сооружена хорошая сцена.

Организован красный уголок в октябре прошлого года. С тех пор здесь постоянно проводится массово-политическая и воспитательная работа. Здесь встречаются на занятиях слушатели кружков, изучающих материалы XXII съезда КПСС, вопросы конкретной экономики. Здесь частые гости лекторы и агитаторы. После окончания трудового дня сюда собираются рабочие, чтобы узнать последние союзные и международные новости, посмотреть передачу по телевизору, почитать свежие газеты, сыграть партию в шахматы.

Собираются сюда и комсомоль-

# Свет и тени

ские активисты управления, чтобы поговорить о делах молодежи, посоветоваться, как полнее и экономнее использовать рабочее время, уменьшить простои башенных кранов, повысить коэффициент их загрузки.

Красный уголок шестого участка — не исключение. Налажена культурно-массовая работа на третьем и пятом участках. Есть хорошие красные уголки в центральных ремонтно-механических мастерских и на втором участке.

Все это свет, светлые стороны в работе общественных организаций по созданию очагов культуры на участках, по организации там культурно-массовой работы.

А вот тени. Южная окраина Свердловска. Здесь, на застройке пятого и шестого кварталов, а сейчас — 21 квартала на Вторчермете трудятся механизаторы четвертого участка. Но у них нет ни только красного уголка, но даже простой комнаты отдыха, где бы рабочие могли собраться, поговорить о своих делах. Вместо приличного помещения конторы стоит здесь избушка на курьих ножках. Простая будка, где проводится разрядка. И все.

Решили как-то комсомольцы участка провести у себя собрание на тему «Как ты работаешь?». Хорошая тема, с душой готовились юноши и девушки. Было о чем поговорить. И о труде, и о чистоте рабочего места. Пригласили секретаря комитета комсомола управления Павла Воробьева, начальника участка И. И. Ерыкалова, комсомольцев с других участков. И что же получилось? Пришли на собрание, а избушка-то на месте не оказалось. Перенес ее бульдозер совсем в другое место.

Уже несколько лет просят комсомольцы четвертого участка как-нибудь помещение под красный уголок и все безрезультатно. Не идут на встречу ни руководители управления механизации,

ни строители треста Южгорстрой, которых они обслуживают.

В управлении, насчитывающем свыше четырехсот человек рабочих, трудится, в основном, молодежь. На всех участках, кроме четвертого, для них оборудованы красные уголки. Казалось бы, есть где развернуться и художественной самодеятельности. Но ее нет ни на участках, ни в управлении в целом.

Трудно собрать молодежь, привлечь ее к участию в художественной самодеятельности, — жалуется секретарь комсомольской организации Павел Воробьев. — Многие юноши и девушки учатся.

Это, безусловно, отговорка комсомольского звонка. При желании можно найти энтузиастов и создать свою художественную самодеятельность. Кстати, года полтора тому назад на втором участке, борющемся за звание коммунистического, была создана своя самодеятельность. Нашлись здесь свои певцы и танзоры, акробаты и чтецы. Они даже выступали на общепромышленном слете молодых механизаторов. А потом? Не получив нужной поддержки ни со стороны стройкома управления, ни со стороны комитета комсомола, через несколько месяцев только что созданная самодеятельность прекратила свое существование.

Хотелось бы сказать еще об одном упущении. Ни в одном красном уголке нет определенного товарища, который бы отвечал за его работу, следил там за порядком, сохранял оборудование. И не удивительно, что ключи от красного уголка шестого участка, например, находятся то у одного, то у другого лица. Новенький бильярд, который установлен здесь, приведен в такое состояние, что на него неприятно смотреть, а спросить не с кого. Заведующего красным уголком нет.

В общем, есть над чем подумать комитету комсомола и стройкому, чтобы сделать красные уголки механизаторов подлинными очагами культуры. А пока в этом вопросе много и света, а еще больше теней.

**А. СЕВЕРИНА,**  
студентка факультета журналистики Уральского государственного университета.

## Редакция газеты «Свердловский строитель» объявила в честь Дня строителя конкурс

На конкурс можно представлять рассказы, очерки, зарисовки, фельетоны, стихи и басни о жизни строителей.

Участвовать в конкурсе могут также фотолюбители и художники, представляя фотоснимки, фоторепортажи, рисунки, карикатуры.

Лучшие произведения будут опубликованы в газете.

Для победителей конкурса установлены четыре премии. Срок представления материалов на конкурс — до 5 августа.

Материалы с пометкой «На конкурс» следует направлять по адресу: улица Первомайская, дом № 60, комната № 5, редакции газеты «Свердловский строитель».

### Тревожные сигналы

#### Учатся... копать землю

Практиканты строительного училища в управлении № 8

В течение шести месяцев перед выпуском наши учащиеся должны проходить производственную практику на стройках. Это закрепляет их знания, помогает стать полноценными специалистами. Строители сами заинтересованы в подготовке квалифицированных кадров и, естественно, должны обеспечивать учащейся молодежи наиболее подходящие условия для приобретения практических навыков.

Но в управлении № 8 поступают иначе. Когда сюда на практику пришли шесть каменщиков-монтажников из звена Крылова, их закрепили за бригадой Шадрина в качестве подсобных рабочих. Четыре месяца учащиеся «практиковались» в переноске тяжестей и копке земли. Порядки, существующие в управлении № 8, они, вразумеемся, изучили в избытке. Зато в изучении каменных работ не продвинулись ни на шаг.

Мы много раз обращались к

начальнику управления тов. Митнику, к управляющему 89 трестом тов. Бушкову, но все безрезультатно. Писали мы секретарю партийной организации треста тов. Полякову и председателю стройкома тов. Боброву, но и здесь не добились ничего, кроме новых обещаний.

Кончилось тем, что в течение месяца ребята вообще остались без зарплаты, а учебный план группы не был выполнен. В последнее время ребята получили работу на площадках 33 треста. И что же? Начальник отдела кадров 89 треста тов. Папчихин каждый день звонит в училище, требуя вернуть ребят в 89 трест. Зачем? Чтобы по-прежнему копать землю?

Можно назвать и случаи прямого обмана учащихся при составлении нарядов. Такой случай произошел, например, с нашими практикантами, работавшими в бригаде каменщиков тов. Лесникова в том же управлении № 8. В январе 13 ребят отработали 736 часов на сооружении базы механизации. По существующим правилам следовало составить общий для всей бригады наряд и, исходя из него, оплатить труд учащихся по нормам рабочих первого разряда. Однако начальник участка тов. Малкин решил иначе. Чтобы заплатить меньше, он состряпал особый наряд и ребята заработали буквально гроши. Жаловались они руководителям управления, обращались в РКК управления и треста, но нигде не нашли поддержки. Вопрос этот не решен до сих пор, хотя не может быть даже сомнений в справедливости требований ребят.

Какое же впечатление должно остаться у учащихся от порядков на стройках, где им предстоит работать?

**И. ЧЕРНОКУТОВ,**  
мастер строительного училища № 18.

## Н О В Ы Е К Н И Г И

Государственным строительным издательством выпущены в свет и поступили в продажу следующие книги:

**ПАРАУБЕК Г. Э.** За высокое качество строительства. 1961, 44 стр., цена 10 коп.

В брошюре рассматриваются вопросы обеспечения высокого качества строительства при производстве строительно-монтажных работ.

**РОТШТЕЙН А. Г., ПАК Ю. Е.** За высокую производительность труда на стройке. 1961, 40 стр., цена 7 коп.

В брошюре излагаются вопросы о значении роста производительности труда в строительстве, а также вопросы измерения производительности труда.

Особое внимание уделяется резервам повышения производительности труда, использование которых зависит непосредственно от деятельности низовых звеньев строительных организаций.

**СОКОЛОВ Б. М.** Индустриализация строительства. 1961, 36 стр., цена 9 коп.

В брошюре освещены задачи индустриализации строительства, роль сборного железобетона — главного звена этой индустриализации, пути развития комплексной механизации и автоматизации в строительстве, значение прогрессивной технологии и передовых методов строительного производства.

### Мелодия

#### ВОСКРЕСЕНЬЕ, 3 ИЮНЯ

15.00 — Для детей. «Из истории пионерской песни». 15.25 — Художественный фильм «Живые герои». 18.00 — Хроника. 18.10 — Телевизионный фельетон «На часах уже 13... без пяти». 18.50 — «Самодеятельные сцены». Телевизионный журнал. 19.40 — Художественный фильм «Драгоценный подарок». 20.55 — Повторяем майский концерт «Земля — Космос — Земля». 22.15 — Кино-сборник.

#### ПОНЕДЕЛЬНИК, 4 ИЮНЯ

18.00 — Телевизионные новости. 18.10 — Детям о взрослых. Передача «Пятая весна». 18.30 — Художественный фильм «Яков Свердлов». 20.20 — Спектакль. 22.50 — Вести с телеграфной ленты.

#### ВТОРНИК, 5 ИЮНЯ

18.00 — Телевизионные новости. 18.15 — Для детей. Документальный фильм «Мы из одного отряда». 18.35 — Передача для любителей тенниса. 19.00 — На стройках семилетки. Фотоочерк «Бухара — Урал». 19.25 — Концерт. 19.55 — Для работников сельского хозяйства. Школа передового опыта. «Уход за посевами пропашных культур». 20.30 —

Художественный фильм «Костры горят». 22.00 — Вести с телеграфной ленты.

#### СРЕДА, 6 ИЮНЯ

11.00 — Телевизионные новости. 11.10 — Художественный фильм «Костры горят». 18.00 — Телевизионные новости. 18.15 — Для детей. Художественный фильм «Неразлучные друзья». 19.35 — Передача для молодежи «Пути-дороги». 20.00 — Фестиваль документальных фильмов «Путешествия по родной стране». «К ледникам Кодара». 20.20 — Телевизионная музыкальная комедия Свердловской студии телевидения «Весноград». 22.30 — Вести с телеграфной ленты.

Редактор **А. ШЕМИЛО.**



В окрестностях Свердловска.  
Фотозюд Г. Богатнаева.