

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН УПРАВЛЕНИЯ «СВЕРДЛОВСКОГОРСТРОЙ» И ОБКОМА ПРОФСОЮЗА РАБОЧИХ СТРОИТЕЛЬСТВА И ПРОМЫШЛЕННОСТИ СТРОИТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ.

№ 58 (1748).

СУББОТА, 23 ИЮЛЯ 1960 г.

XIX
Год издания

Цена 15 коп.

Навстречу Дню строителя

ТЕМП ХОРОШИЙ, РЕЗЕРВЫ ЕСТЬ

Коллектив девятого строительного управления 89 треста встретил июльский Пленум ЦК КПСС успешным выполнением плана по всем показателям. Полугодовой план по генеральному подряду выполнен на 105,6 и собственными силами — на 105,9 процента. План по сдаче жилых объектов — на 120 процентов, себестоимость строительных работ снижена против задания на полтора процента.

Важнейший показатель — план по производительности труда реализован на 105,8 процента. Следует отметить, что в июне, при сокращенном рабочем дне, план по производительности труда перевыполнен. Выработка на одного работающего возросла во втором квартале против первого на 22, а средняя зарплата — на четыре процента.

В первом полугодии текущего года объем выполненных работ собственными силами увеличился по сравнению с тем же периодом прошлого года на полтора миллиона рублей. В то же время количество работающих уменьшилось на 10 человек. Из этого следует, что весь прирост в текущем году достигнут исключительно за счет роста производительности труда.

За полугодие сдано в эксплуатацию 9171 квадратный метр жилой площади, в том числе семь 16-квартирных домов для строителей, три дома для ОКСа горисполкома и один дом для совнархоза. Две трети всех сданных объектов — крупноблочные. 95 процентов жилья принято государственной комиссией с хорошей оценкой. Продолжительность строительства жилых объектов сократилась против прошлого года на десять дней.

Эти успехи явились результатом творческой, слаженной работы всего коллектива. Положительно отразилось на результатах работы внедрение хозяйственного расчета во все звенья строительного управления.

На расширенном заседании построено комитета по итогам работы за второй квартал первенство присуждено бригадам каменщиков тов. Якорева, штукату-

туров тов. Гладких, маляров тов. Бондаревского, стюардов тов. Квяткевича, плотников тов. Смирнова.

Среди строительных участков первое место присуждено участку № 4, которым руководит тов. Бидда. Победителем в соревновании среди производителей работ вышел тов. Беззубов, среди мастеров — тов. Сальников.

Управление перевыполнило плановое задание в суммарном выражении по экономии от внедрения рационализаторских предложений. Во втором квартале снизилась текучесть рабочей силы и производственный травматизм, улучшилась организация труда. Управление приступило к строительству первого дома из крупных стеновых панелей.

Положительное влияние на работу управления оказало наличие девяти бригад, борющихся за высокое звание коллективов коммунистического труда. Они являются образцом для остальных по своему высокому производственному показателю, по поведению на работе и в быту. Члены этих коллективов показывают пример сознательного отношения к труду. К таким коллективам относятся бригады каменщиков тт. Колова и Якорева, штукатуров тов. Гладких, стюардов тт. Мешкова и Квяткевича.

Но нужно прямо сказать, что наше управление могло бы работать гораздо лучше; мы еще не использовали все свои резервы, которыми располагаем. Только за счет более ритмичного и комплексного снабжения изделиями и материалами при том же количестве рабочих можно увеличить объем выполняемых работ на 10—15 процентов.

Если управление в первом полугодии не испытывало значительных перебоев в поставке большинства строительных материалов и изделий, то оно ощущало большие трудности в получении таких изделий, как крупные стеновые панели, крупнопанельные и мелкие гипсовые перегородки, шпунтовая доска.

Большие претензии у нас к субподрядчику — 18-му управлению треста «Уралтранспец-

строй», которым руководят тт. Шукалюков и Беркун. Транспецстроевцы сдерживают темпы работ на многих объектах. Они, как правило, нарушают технологию ведения строительных работ. Сделав фундаменты зданий, транспецстроевцы «забывают» о наружных коммуникациях и благоустройстве, оставляя это на период, предшествующий сдаче объектов в эксплуатацию.

Отстают транспецстроевцы и с возведением фундаментов. Они задержали начало работ по таким объектам, как 80-квартирный дом и интернат по ул. Луначарского, домам по улице Московской и ряде других.

Отстают от графиков и сантехники. Правда, они мотивируют это отсутствием у них труб и радиаторов, но нам-то от этого не легче. Ведь сроки сдачи объектов остаются неизменными.

Большим недочетом является отставание монтажа башенных кранов. Повинны в этом руководители управления механизации № 2 тт. Захаров и Самойлов. Но

(Окончание на 2-й стр.)

Вы задерживаете нас,

т. Перельсон
и Давыдов!

Коллективу четырнадцатого управления треста «Жилстрой» поручено строительство десяти крупнопанельных домов в шестом квартале в районе Вторчермета. Пять домов, жилой площадью 10 тысяч квадратных метров, мы должны сдать в эксплуатацию еще в текущем году. В общем, дел здесь непочтительный край, а работы не движутся.

В чем же дело? А вот в чем.

Ведение нулевого цикла по всем десяти домам возложено на 21 управление треста «Уралтранспецстрой», руководит которым тов. Перельсон. Еще в июне транспецстроевцы должны были закончить работы нулевого цикла по пяти домам и сдать их по актам строителям. Фактически же они сдали под монтаж только один дом, да и то с большими недоделками.

Тов. Перельсон не скупится на обещания, а сроки завершения работ срывает один за другим. С 10 июля на площадке дома № 2 стоит башенный кран. Вместо того, чтобы поднимать и переносить панели, он бездействует. Опять повинен тов. Перельсон, который держит нас с окончанием работ по нулевому циклу. С него, как говорят, что с гуся вода, а мы вынуждены платить за простой крана.

Приняв фундаменты под один дом, мы думали: ну хоть здесь начнем действовать, предоставим фронт работ бригаде монтажников тов. Григорьева. Но не тут-то было! Оказывается, трест «Стройдеталь-70» не может обеспечить нас наружными панелями серии 2-П.

Побывал как-то на строительной площадке начальник «Свердловскгорстроя» тов. Лерман. Он



убедился в наших нуждах и пообещал с 10 июля полностью обеспечить стройку наружными панелями серии 2-Б. Когда же мы начали требовать от руководителей треста «Стройдеталь-70», чтобы нам везли наружные панели, там начали разводить руками:

— Панелей-то у нас много, ими забит завод ячеистых бетонов, а вот вывозить не на чем, нет панелевозов, — заявляют руководители треста «Стройдеталь-70». К тому же, — добавлял он, — руководители «Свердловскгорстроя» дали нам указание крупные стеновые панели завозить в первую очередь на объекты пятнадцатого управления, которые расположены на Тунгусской улице.

Спрашивается, кому и чему верить?

На исходе июля. До конца года не так уж много времени. А мы не можем приступить к монтажу даже одного дома, не говоря уже о всех пяти, которые нужно сдать в эксплуатацию еще в этом году.

Так по вине тов. Перельсона и управляющего трестом «Стройдеталь-70» тов. Давыдова срывается строительство домов в шестом квартале.

С. РАБИНОВИЧ,
начальник участка 14
строительного управления.

Трудовая вахта автомобилистов

Автобаза № 1 транспортного управления Свердловского совнархоза. С раннего утра и до поздней ночи бьется здесь производственный пульс. И это естественно. Ведь коллектив насчитывает сейчас 530 автомашин, которые обслуживают строителей, причем, около 100 машин работают в две смены.

С первого месяца этого года автомобилисты несут трудовую вахту, цель которой — досрочно завершить производственный план второго года семилетки, улучшить качественные показатели эксплуатации автомобильного транспорта. Каждый день этого соревнования приносит свои положительные результаты. По итогам работы за первый квартал нам было присуждено первое место в соревновании предприятий Кировского района и переходящее Красное знамя Кировского райисполкома и райкома КПСС, а также Почетная грамота. В соревновании автобаз системы совнархоза наш коллектив также за-

воевал почетное место и получил денежную премию в сумме 25.500 рублей.

Тогда же Н. С. Стихину было присвоено звание «Лучший шофер района», а Ю. И. Долганову «Лучший слесарь района».

Не снижали наши шоферы своего напряжения в труде и во втором квартале. В итоге объем перевозок в тоннах был выполнен на 135, а в тонна-километрах — на 143 процента, достигнута большая экономия горючего, на 9,5 процента снижена себестоимость перевозок. Выработка на одного среднего списочного автомобилиста в тоннах превысила плановое задание на 26,5 процента. Коэффициент использования парка составил во втором квартале 103, вместо плановых 69.

В нашей автобазе трудятся

много хороших шоферов. Это тт. Шепилов, Урванцев, Роголев, Андрикевич, Степучев, которые систематически добиваются высокой производительности труда. Среди ремонтников отличаются слесари тт. Дубовов, Мацибора, Пупышев, Пleshивцев, Яров и другие.

На протяжении всего первого полугодия хорошо работает коллектив второй колонны, которой руководит тов. Мартюшев. Он обслуживает преимущественно строителей 33 треста и «Стройдеталь-70».

Досрочно завершив план первого полугодия, наш коллектив не снижает темпов в труде и в июле. Производственное задание перевыполняется каждую смену, каждую декаду.

Р. БЕЛОУСОВА,
начальник планового
отдела автобазы.

Строительство крупнопанельных домов в районе улицы Культуры (УЗТМ). Эти корпуса возведены коллективом седьмого управления треста № 89.

Фото Г. БОГАТНАЕВА.



В дело

На стройках остается много обломков стекла, непригодных к использованию в строительстве, и их обычно выбрасывают. Но ведь такие обломки могут очень пригодиться работникам сельского хозяйства для остекления парниковых рам и теплиц.

Рабкор нашей газеты, рабочий треста «Южгорстрой» тов. Поставалов выступил на страницах «Свердловского строителя» с призывом организовать сбор обломков стекла для отправки в колхозы и совхозы.

Это предложение недавно было поддержано руководителями и общественными организациями тринадцатого управления «Южгорстрой». 15 июля тов. Поставалов, как член редколлегии газеты «Строитель», провел рейд по сбору стекла. На склад управления сдано более 240 квадратных метров стекла, пригодного для использования в сельском хозяйстве.

Коммунистическая партия и Советское правительство проявляют постоянную заботу об улучшении условий труда на производстве и охране здоровья трудящихся.

Наше государство ежегодно выделяет огромные средства на охрану труда и технику безопасности, обеспечивая советскому человеку здоровые и безопасные условия труда.

Декабрьский Пленум ЦК КПСС указал, что дальнейшее облегчение и оздоровление условий труда, устранение причин травматизма и заболеваемости рабочих должно рассматриваться как государственная задача.

Указания партии и правительства возлагают на руководителей предприятий и строков, на профсоюзные организации обязанность обеспечить неуклонное выполнение правил и норм охраны труда и техники безопасности.

За последние годы в организациях управления «Свердловскгорстрой» производственный травматизм сократился почти в два раза. Этому способствовало осуществление целого ряда мероприятий.

Во всех организациях «Свердловскгорстрой» проведено обучение бригадиров правилам техники безопасности по 35-часовой программе.

Кроме того, проведен однодневный семинар общественных инспекторов по технике безопасности, который помог активизировать их работу.

С целью сокращения производственного травматизма, при учебном комбинате «Свердловскгорстрой» организованы курсы по обучению всех вновь поступающих на стройку рабочих правилам техники безопасности. Занятия проводятся по 14-часовой программе. Слушателям показывают специальные технические фильмы. Такое

обучение вместо ранее проводимого инструктажа обеспечивает прочные знания правил техники безопасности.

В 1959 году всего по «Свердловскгорстрою» на охрану труда и технику безопасности было израсходовано 2,5 млн. рублей. В нынешнем году на эти цели предполагается израсходовать около 3 млн. рублей.

Практика показывает, что на стройках и предприятиях, где хорошо поставлена работа по профилактике травматизма, несчастные случаи могут быть совсем исключены. Возьмем, к примеру, завод железобетонных изделий № 1. В прошлом году это предприятие по итогам областного смотра состояния охраны труда и техники безопасности получило третью премию. В нынешнем году на заводе еще больше проявляют заботы о безопасных условиях труда рабочих. В первом полугодии на этом предприятии, насчитывающем около 1000 рабочих, не было ни одного несчастного случая. Резко улучшилась работа по борьбе с производствен-

ным травматизмом в тресте «Жилстрой».

Однако в некоторых организациях трестов № 33, № 89, «Уралтрансспецстрой» и в управлении «Уралмашстрой» травматизм снижается медленно. Главные инженеры этих трестов совершенно недостаточно занимаются вопросами техники безопасности. В трестах № 33 и «Уралтрансспецстрой» и в их строительных управлениях нет специальных инженеров по технике безопасности и эта ответственная работа выполняется инженерами производственного отдела по совместительству. Такой порядок не обеспечивает должного надзора за безопасностью условий труда.

Анализ производственного травматизма показывает, что большинство несчастных случаев происходит на погрузо-разгрузочных работах. Это происходит из-за того, что технические правила складирования деталей часто нарушаются. Конечно, если бы был налажен необходимый технический надзор, не было бы таких нарушений, которые можно видеть

сейчас на новой строительной площадке по улице Ленина. Здесь работники управления укладывают блоки в штабеля без соблюдения правил техники безопасности. А главному инженеру управления № 18 тов. Беркуну и инженеру по технике безопасности тов. Пименову, как видно, нет никакого дела до этих нарушений.

Отступления от правил техники безопасности, даже на первый взгляд незначительные, могут привести к несчастному случаю. Это должен помнить каждый строитель. Профсоюзные организации с большой армией общественных инспекторов по охране труда должны осуществлять неослабный контроль за выполнением правил техники безопасности, смелее использовать свои права и нерадивых работников, нарушителей правил привлекать к ответственности через техническую инспекцию облсовпрофа.

И. КУТЪИН,
старший инженер по технике безопасности «Свердловскгорстрой».

РЕПОРТАЖ *

Мирный атом

будет служить человеку

Широкая бетонированная дорога уводила нас все глубже в лес. Мелькали красивые уральские пейзажи. И взору нашему открылась величественная панорама огромной стройки.

Здесь сооружается Белоярская атомная электростанция имени Курчатова. Могучие «МАЗы», «ЗИЛы» по наезженным дорогам доставляют на стройку строительные материалы. А сверху, почти у самого основания стрелы сорокапятитонного башенного крана, едва заметны блики электросварки. Там, над сооружаемым зданием бассейна, где будут установлены реакторы, работает прославленная комплексная бригада, заслуженно получившая звание бригады коммунистического труда, которую возглавляет Николай Кахно.

Дел у бригады много, нужно всех обеспечить работой и из графика не выйти. Вот где сказывается умение бригадира правильно распределять силы. Николай немногословен. Познакомив нас с ребятами, опять куда-то ушел решать производственные дела бригады.

Трое ребят, как бы оседлав огромный арматурный каркас, ведут сварочные работы. Это электросварщик Сергей Солоницын, бетонщики Валентин Соловьев и Сергей Исупов. Отчаянные ребята, не страшит их высота, каждое движение рассчитано и четко, ошибка не должно быть.

Закончив сварочные работы, они ведут бетонирование.

Все 38 членов бригады владеют 5—6 смеж-

ными профессиями. Они и плотники, и бетонщики, и монтажники, и электросварщики. Вот в чем залог их успеха.

Интересно, что эта бригада ведет установку крупных стеновых биологических блоков, каждый из которых весит пятнадцать тонн. Они применяются здесь впервые в стране.

Растет стройка, растут и люди. Борьба за коммунистическое звание многому обязывала их. И когда нужно было подтянуть соседнюю отстающую бригаду, в нее направили Михаила Рудого.

Не подвел Михаил. За год вывел бригаду в число передовых. Этот один небольшой коллектив большой стройки; много хороших людей трудится с ним рядом. Мирный атом будет служить человеку.

На снимке: идет монтаж биологических блоков.

В. КАУШАНОВ.



ТЕМП ХОРОШИЙ,

(Окончание. Нач. на 1-й стр.)

этой причине несвоевременно было начато строительство домов по улице Московской, 74-квартирного дома по улице Мичурина, интерната по улице Луначарского.

Не всегда соответствует ГОСТу качество поставляемых трестом «Стройдеталь-70» изделий: шпунтовой доски, крупных стеновых блоков, панелей и др. Это вызывает большое количество дополнительных трудоемких работ по доводке этих изделий, которые не оплачиваются заказчиком.

Отрицательно отражается на работе управления очень малый задел. Это объясняется недостаточным выделением средств и задержками в выдаче технической документации со стороны заказчиков, особенно ОКСа горисполкома. Отсутствие надлежащего задела привело к тому, что управление вынуждено было из-за отсутствия фронта работ на весь первый квартал передать свыше 100 отделочников в другие строительные управления.

Отрицательно на работе управления сказывается и множество

заказчиков, а также слишком большое разнообразие планируемых работ. Несмотря на то, что наше управление создано специально для ведения жилищного и культурно-бытового строительства, ему поручаются работы по капитальному ремонту, разборке зданий. Это отвлекает коллектив от его основной задачи — обеспечения трудящихся жильем.

Но было бы неправильно все недоработки и недостатки объяснять внешними, не зависящими от нас, причинами. У самих нас еще не все благополучно с качеством работ, не на высоте уровень трудовой дисциплины, велики внутрисменные потери рабочего времени не только из-за перебоев в снабжении материалами, но и по зависящим от строителей причинам.

Большие задачи стоят перед коллективом во втором полугодии. План по объему против фактического выполнения первого полугодия увеличивается на 7,8 млн. рублей. Полугодовая выработка на одного работающего должна возрасти на две тысячи рублей.

До конца года нужно сдать в

эксплуатацию 24 тысячи квадратных метров жилья.

Кроме этого необходимо сдать в эксплуатацию газораздаточную станцию, торговую вставку и детские ясли для строителей, выполнить значительный объем работ по заделным объектам: домам по

улице Ленина, детским учреждениям для механического завода № 4 и совнархоза, и ряду других.

Большие и трудоемкие работы предстоит выполнить по реконструкции, надстройкам и пристройкам театров музыкальной комедии и оперы и балета.

Необходимо подчеркнуть, что в такое значительное повышение

объема работ будет достигнуто при сокращенном рабочем дне. Часовая производительность труда должна повыситься против первого полугодия на 15—20 процентов.

Сейчас коллектив управления включился в соревнование в честь Дня строителя.

Он прилагает усилия к тому, чтобы успешно выполнить принятые на себя повышенные социалистические обязательства и справиться с поставленной перед ними главной задачей — досрочно завершить план второго года семилетки.

В. БОГУСЕВИЧ, начальник управления; **Я. АНДРЕЕВ,** секретарь партбюро; **А. БАРЕШКО,** председатель постройкома.

На повестке дня — вопросы охраны труда

20 июля в четырнадцатом управлении треста «Жилстрой» состоялось открытое партийное собрание. Его участники заслушали и обсудили доклад главного инженера управления тов. Кушнарева «О состоянии и мерах улучшения охраны труда и техники безопасности на производстве».

После доклада развернулись оживленные прения. Выступавшие отмечали, что состояние охраны труда и техники безопасности на участках не соответствует требованиям сегодняшнего дня. Бригадир каменщиков-монтажников тов. Пересторонин, столяр тов. Гвоздев, слесарь тов. Супрунюк указывали на большое наличие трудоемких работ, которые слабо механизуются.

На слабую работу общественных инспекторов по охране труда указывал в своем выступлении секретарь партбюро управления тов. Петров. — Построечный комитет, — сказал тов. Петров, — плохо контролирует их деятельность, не помогает им. Получается так, что общественные инспекторы по охране труда и технике безопасности не вникают в положение дел на объектах, мирятся с беспорядками.

О том, что мастера на участках слабо занимаются вопросами охраны труда, говорил в своем выступлении инженер по технике безопасности тов. Роголев.

— Наглядная агитация, — заявил тов. Роголев, — имеет важное значение. Однако на объектах редко можно увидеть плакаты по охране труда и технике безопасности. Они растеряны.

Участники собрания приняли по докладу тов. Кушнарева развернутое постановление. В нем намечены конкретные мероприятия по улучшению охраны труда и техники безопасности в коллективе управления.

А. ИЛЬИН.

Каждому машинисту крана — квалификацию слесаря и электрика

Молодых, да и только молодых рабочих, приходящих на наши стройки, все больше манят профессии, связанные с механизацией. Особенно популярна профессия крановщика башенного крана.

Не так давно в связи с переходом на двух- и трехсменную работу и перспективами получения новых башенных кранов управление механизации № 2 обратилось в учебный комбинат с просьбой организовать еще одни курсы крановщиков. Отличие их заключалось в том, что набор курсантов производился не из числа рабочих самого управления, занимающихся ремонтом подкрановых путей, а независимо от места работы.

О приеме мы объявили по радио и, надо сказать, число желающих более чем втрое превысило количество мест. Это дало нам возможность подобрать отличный контингент учащихся. Достаточно взглянуть в журнал и почти против каждой фамилии вы увидите: «Десять классов». Всего три-четыре человека имеют восьмиклассное образование. Но и это те, кем мы особенно дорожим: слесари. Ведь теперь крановщик должен сам выполнять небольшие ремонтные работы. Ему нужно иметь слесарный разряд не менее, чем на один ниже основного.

Группа механизаторов занимается уже полтора месяца. Особенно хорошо успевают Т. В. Иванова, Н. И. Ковалева, Б. А. Кучумов, Н. Я. Лукина. Это наши отличники. Они аккуратно посещают занятия, тщательно готовятся по всем изучаемым предметам. Да и вся группа проявляет горячее желание овладеть новой профессией.

Но не только в этой группе готовятся к работе будущие механизаторы «Свердловскгорстроя». С 1 июля идут занятия на курсах крановщиков башенных и мостовых кранов треста «Стройдеталь-70». В этой группе, к сожалению, далеко не все обстоит благополучно. Все курсанты — рабочие предприятий треста «Стройдеталь-70», и занимаются они без отрыва от производства. Набор на кур-

сы проводили работники треста. Однако, как ни странно, они не в состоянии обеспечить посещение курсов. В результате из 67 поступивших за первые 20 дней занятий — отсыпались 13. Это говорит о том, что руководители предприятий треста халатно относятся к занятиям своих рабочих и не только не контролируют посещение курсов, но наоборот, загружают курсантов работой в вечернюю смену и т. д.

Такое положение не является случайным в практике нашей работы с трестом «Стройдеталь-70».

Можно опять-таки сравнить курсы одного профиля, организованные для управления механизации № 2 и для треста «Стройдеталь-70». Речь идет о курсах электриков по обслуживанию башенных кранов, которые крайне необходимы. Ведь, как известно, крановщики не имеют права самостоятельно ремонтировать электрооборудование крана и даже при легко устраняемых нарушениях сети вынуждены приостанавливать работы и вызывать ремонтников. На курсах крановщики знакомятся со схемами электрооборудования кранов и мето-

дами их исправления. Они получают необходимые знания и права, чтобы самостоятельно устранять простые неисправности в сети.

Одни такие курсы были организованы при учебном комбинате еще весной. Закончившие их крановщики управления механизации № 2 отлично справляются с ремонтом электрооборудования и дело от этого очень выигрывает.

В середине июля начали работать такие же курсы для крановщиков треста «Стройдеталь-70», которые в течение двух месяцев без отрыва от производства должны приобрести специальность электриков по обслуживанию башенных кранов.

Положение создается нелепое. Из 37 курсантов два первых занятия посетило всего 11.

Не пора ли руководству треста всерьез заняться вопросами подготовки квалифицированных кадров механизаторов?

В. АНДРЕЕВ,
исполняющий обязанности
директора учебного
комбината «Свердловск-
горстроя».



Строители Челябинской области обязались в текущем году ввести в действие 1 350 тысяч квадратных метров жилой площади, 27 школ, 8 больниц, 30 детских садов, 18 детских яслей.

В Металлургическом районе Челябинска за последнее время сооружено большое количество жилых домов, которые образуют новые улицы.

На снимке: строительство жилых домов на улице 3-го спутника.

Без отрыва от производства

10 лет тому назад Г. И. Анисимов пришел в 21 строительное управление треста «Уралтрансстрой». Все это время он работал каменщиком, последние годы возглавлял бригаду. Тов. Анисимов уже немолодой человек — ему 50 лет. Но несмотря на свой возраст, он упорно продолжал учебу и в этом году успешно закончил вечернее отделение Свердловского строительного техникума.

Вместе с тов. Анисимовым закончила техникум М. А. Ос-

тякова — рабочая-кладовщик, которая трудится в управлении свыше пяти лет.

За успешное сочетание работы на производстве с учебой в техникуме начальник управления тов. Перельсон выдал тт. Анисимову и Остяковой денежные премии.

Сейчас тов. Анисимов назначен мастером первого участка, а тов. Остякова — мастером четвертого участка. Оба они приступили к исполнению своих новых обязанностей.

С. АЛЕКСЕЕВ.

ШОФЕРЫ УЧАТСЯ

Из месяца в месяц пополняется парк машин в автобазе № 1. В этом году мы получили свыше двух десятков новых дизельных машин. Встал вопрос о подготовке шоферов-дизелистов. Желающих нашлось много. В результате кропотливой учебы в короткий срок 28 человек сумели сесть за руль новых механизмов. Среди них тт. Андрюкевич, Кудрявцев, Чернов, Ильчук, Воробьев, Ширяев, Храмов и другие.

Нужно сказать, что среди наших шоферов велика тяга к повышению квалификации без отрыва от производства. В этом году закончили учебу и получили квалификацию шофера первого класса 24 человека, в том числе тт. Левшунов, Кокшаров, Бурдин.

Сейчас 53 шофера третьего класса занимаются в автомотоклубе. Программа занятий рассчитана на три месяца 10 дней. В августе они будут держать экзамен на шоферов второго класса.

Идет подготовка также слесарей и слесарей-тисочников из числа поступающих к нам выпускников средних школ. Этим профессиям уже обучено 19 юношей, а восемь проходят учебу непосредственно на рабочих местах, в бригадах.

В перспективе — еще одни курсы дизелистов, а также учеба слесарей-ремонтников по программе, рассчитанной на 216 часов.

Н. РЕЗНИК,
начальник отдела кадров
автобазы № 1.

ТАМ, ГДЕ ВНЕДРЯЮТ МЕХАНИЗМЫ,

Неплохо потрудились в истекшем полугодии коллектив деревообрабатывающего завода. План выпуска валовой и товарной продукции перевыполнен. Особенно хорошо обстоит дело с выпуском оконных и дверных блоков. Их изготовлено на четыре процента больше, чем предусмотрено планом.

Значительный рост выпуска этих изделий имеем мы по сравнению с первым полугодием прошлого года. Оконных блоков выпущено почти на четыре, а дверных на одиннадцать процентов больше.

Но есть и другие изделия, с выпуском которых мы явно не справились. Крайне плохо поступает на строительные площадки шпунтовая доска. За полугодие ее выпущено немногим больше 50 процентов планового количества. Не выполнен также план распила круглого леса и выпуска валового пиломатериала. Здесь отразилось крайне тяжелое положение с сырьем. Ведь за полугодие завод недополучил 220 вагонов круглого леса.

Что касается работы отдельных цехов, то полугодий план выполнен ими всеми, за исключением цеха № 3 (начальник тов. Антонов). Руководство этого цеха не только не обеспечило роста выпускаемой продукции, но и допустило ухудшение работы по сравнению с прошлым годом. Надо сказать, что это приняло в цехе хронический характер. В феврале, мае, июне месячные

планы не выполнены. О том, что плохая организация труда является причиной отставания цеха, ярко говорит следующий факт. В марте при раскросе 2 570 кубометров круглого леса цех выдал продукцию на 1 050 тыс. рублей. А в июне, при распиле 2 519 кубометров леса (то есть, примерно, такого же количества) продукции было выпущено на 865 тысяч рублей, то есть на 185 тысяч рублей меньше, чем в марте.

Как лучший цех завода можно отметить цех № 2 (начальник тов. Гилев). Здесь в последнее время проводится большая работа по механизации трудоемких процессов, улучшению организации труда, повышению качества и увеличению выпуска изделий. Благодаря творческому труду коллектива и осуществлению ряда организационных мероприятий цех выполнил полугодий план на 106,7 процента.

В последние месяцы на заводе проведена большая работа по механизации трудоемких процессов, что положительно сказалось уже на результатах этого полугодия.

Во всех цехах внедрено изготовление наличников и плинтусов унифицированных сечений, механизирован процесс резки гнезд под петли в оконных и дверных блоках.

В цехе № 1 устроена механическая поточная линия для обработки дверных полотен и усовершенствовано сопряжение брусьев в полустеклянных дверях,

что значительно снижает трудоемкость сборки.

В цехе № 1 и в цехе № 2 механизированы погрузочные и транспортные работы путем использования автотолкачиков.

Кроме того, в цехе № 2 установлена и освоена механическая вайма для механизации сборки оконных переплетов, механизирована обгонка створок для оконных блоков. Зачистка оконных створок ведется на недавно установленном ленточном шлифовальном станке.

В этом цехе уже организована покраска оконных блоков и начата постройка отделения для покраски изделий, что значительно облегчит труд строителей.

Там же, в отделении погонажных изделий и в машинозаготовительном отделении смонтированы две пневмотранспортные установки. Цехом освоено изготовление галтелей из реек и т. д.

Нужно отметить и освоение цехом № 3 изготовления щитовых дверей из отходов древесины и фанеры, что позволит экономить пиломатериал.

Значительно облегчает труд рабочих этого цеха эксплуатация недавно установленного в сборочном отделении широкопроветного рейсмуса. Большую пользу принесет также установленный здесь цепной брус — переукладчик. В цехе № 4 также проведена большая работа по механизации



Хорошо оборудован формовочный цех Шарташского домостроительного завода. Здесь налажено производство карнизных и балконных плит, лестничных маршей, перемычек и других железобетонных изделий.

Изготовление лестничных маршей ведется в термопалатке. Как правило, они отличаются высоким качеством.

НА СНИМКЕ: укладка бетона в термопалатку.
Фото Г. Богатнаева.

РАБОТА ИДЕТ УСПЕШНО

ции трудоемких процессов обработки древесины.

Внедрена обгонка оконных створок по шаблону на фрезерных станках.

В отделениях машинной обработки и сборки заново, с учетом новых потребностей производства, переставлено оборудование и рабочие получили возможность специализироваться на отдельных операциях.

Нужно отметить, что качество изделий в этом году в основном улучшилось. Количество оконных блоков, которые цех № 2 выпустил первым сортом, увеличилось более, чем в два раза и составляет теперь 65 процентов продукции.

Улучшилось также качество оконных блоков, выпускаемых цехом № 4, и дверных, выпускаемых цехом № 1.

Наряду с этим многие изделия все еще плохо удовлетворяют техническим требованиям.

На качестве прежде всего отражается малая мощность нашего сушильного хозяйства, которое не обеспечивает искусственную просушку погонажных изделий, и они поступают на стройку с высоким процентом влажности.

Во многом это вина самих строителей, не желающих оказать заводу помощь в улучшении приходящего в упадок сушильного хозяйства. Больше года назад четвертое управление 33 треста начало сооружение двух сушильных камер в цехе № 1. Однако эта работа и по сей день не закончена.

В новом полугодии перед коллективом деревообрабатывающего завода стоят большие задачи по обеспечению наших площадок нужным количеством высококачественных древесных изделий. Чтобы справиться с этой задачей, мы должны мобилизовать все имеющиеся у нас ресурсы, добиться значительно большей механизации производства и лучшей организации труда в цехах.

Необходимо также, чтобы совнархоз и «Свердловскгорстрой» помогли нам упорядочить снабжение завода лесом и по возможности расширить сушильное хозяйство — самое узкое место в нашем производстве.

А. ТРЕМБОВЕЛЬСКИЙ,
начальник планового отдела
деревообрабатывающего
завода.

ЭТО УСКОРИТ ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС

Недавно Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР приняли постановление об экономическом стимулировании предприятий и о повышении материальной заинтересованности работников в создании и внедрении новой техники и технологии и комплексной механизации и автоматизации.

В «Строительной газете» опубликован ряд вопросов, которые поступили от рабочих и служащих — строителей в связи с постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР и ответы на них, полученные в отделе нормирования и организации труда Госстроя СССР. Ниже мы публикуем эти вопросы и ответы.

ВОПРОС. Чем будут отличаться в строительстве новые условия материального поощрения за работы в области новой техники от прежних?

ОТВЕТ. До сих пор выполнение плана по новой технике лишь учитывалось при определении права на премирование работников трестов и строительных управлений. «Учет» этот никаких реальных результатов не давал, ибо в деятельности организаций планы внедрения новой техники были чем-то второстепенным, почти условным. Главным считалось только выполнение плана по объему строительно-монтажных работ и снижению их себестоимости.

Как следствие этого, в некоторых организациях к составлению планов внедрения новой техники и к контролю выполнения этих планов подходили крайне формально. Сами планы представляли собой всего лишь перечень технических мероприятий, причем и нужных, и весьма спорных. Никто не подсчитывал их экономическую эффективность, не продумывал, какое материально-техническое обеспечение необходимо для их внедрения.

Постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР в корне изменяется положение.

С 1 октября с. г. вводится премирование за разработку и внедрение комплексной механизации и автоматизации работ, механизированных поточных процессов сборки и монтажа зданий и сооружений, новых эффективных строительных конструкций и материалов, за создание проектов нового строительства и технической реконструкции, обеспечивающих высокую экономическую эффективность капитальных вложений и за другие мероприятия в области новой техники.

ВОПРОС. В каких размерах предусмотрены премии?

ОТВЕТ. Размеры премий определены в зависимости от годовой экономии, получаемой народным хозяйством благодаря созданию и внедрению нового технологического процесса или нового вида механизации и автоматизации производства и т. д.

Если, например, годовая эконо-

мическая эффективность составляет цифру до 100 тысяч рублей, то размер премии определяется суммой до 25 процентов от годовой экономии, но не свыше 20 тысяч рублей. При большей экономической эффективности размер премии в процентах и максимальная цифра выплаты определены следующим образом:

Годовая экономическая эффективность	Размер премии в процентах от годовой экономической эффективности	Предельная сумма премий (в т. р.)
от 100 до 200 тыс. руб.	до 20	34
от 200 до 500 тыс. руб.	до 17	60
от 500 тыс. руб. до 1 млн.	до 12	100
от 1 до 5 млн.	до 10	350
от 5 до 20 млн.	до 7	800
от 20 до 50 млн.	до 4	1.500

И, наконец, если годовая экономия составляет сумму свыше 50 млн. рублей, то выплачивается премия до 3 проц. от этой годовой экономии, но не более 2 миллионов рублей.

ВОПРОС. За счет каких средств выплачиваются премии?

ОТВЕТ. Фонд премирования работников за достижения в развитии новой техники будет образовываться в определенном нормативе от фонда заработной платы предприятий и организаций и предусматриваться в планах по себестоимости. В строительстве на премирование будет отчисляться 0,3 процента от фонда заработной платы строительных организаций.

Премироваться будут рабочие, руководящие, инженерно-технические работники и другие специалисты, принимающие непосредственное участие в создании и внедрении новой техники. На премирование работников, содействующих выполнению заданий в срок или досрочно, разрешено расходовать до 10 процентов общей суммы премии.

Размеры премии работникам должны согласовываться с соответствующими профсоюзными органами.

Следует разъяснить, что эти премии будут выплачиваться сверх тех, которые предусмотрены постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 2 июля 1959 года за снижение себестоимости строительно-монтажных работ, за выполнение и перевыполнение плана по про-

изводительности труда и за ввод в действие важнейших объектов строительства.

Для того чтобы повысить заинтересованность работников в результатах их творческой технической деятельности, предполагается доводить до сведения коллективов примерные размеры премий за осуществление каждого мероприятия.

Эти примерные суммы исчисляются на основании расчета предположительной экономической эффективности технического новшества.

Постановлением предусматривается, что до 25 процентов общей суммы премиальных средств будет оставаться в распоряжении организаций, производящих отчисления на премирование. Тем самым в деле премирования значительно расширяются права руководителей организаций.

ВОПРОС. Как известно, постановлением поручено ряду правительственных организаций, в том числе Госстрою СССР и ВЦСПС, с участием Советов Министров союзных республик в двухмесячный срок разработать и утвердить Положение о премировании. Ведется ли уже эта работа?

ОТВЕТ. В настоящее время отделы Госстроя СССР разрабатывают предложения о порядке премирования. В предложениях будут учтены те специфические отличия работы в строительстве, которые вытекают из особого характера продукции, создаваемой строителями.

Работа ведется и в другом направлении. Новое Положение о премировании необходимо согласовать с действующими Положениями о премировании за результаты основной деятельности. Видимо, станет необходимым внести соответствующие изменения и в систему планирования стройкам мероприятий по внедрению новой техники.

НА КАШИНСКОМ ПРУДУ.

Фотоэтиюд Г. Богатнаева.



«Строитель, эти книги посвящены тебе»

Так называется новый стенд художественной литературы о строителях, оборудованный в библиотеке Дворца культуры имени Горького. На нем выставлены 20 художественных произведений, посвященных жизни советских строителей.

Когда в библиотеке собираются читатели, здесь проводится беседа о художественной литературе, выставленной на новом стенде.

Ко Дню строителя в библиотеке обновляются выставки технической литературы. Недавно здесь приступили к оформлению стендов, посвященных недавно закончившемуся июльскому пленуму ЦК КПСС.

Так нельзя поступать, тов. Кочергин!

В третьем цехе деревообрабатывающего завода треста «Стройдеталь-70» отходы от производства (срезки) используются как топливо для котельной и продаются рабочим цеха как дрова.

Каждый рабочий, нуждающийся в топливе, в свободное время отбирает для себя срезки, пригодные на дрова, оплачивает их стоимость и вывозит.

Так поступают все, кроме исполняющего обязанности старшего мастера машинно-сборочного цеха тов. Кочергина. Пользуясь своим служебным положением, он 15 июля взял машину, закрепленную за цехом, и погрузил в нее кубометр заготовленных ра-

бочими отходов. Но так как машина оказалась наполненной только наполовину, то Кочергин решил просто: догрузил ее деловой заготовкой, которая лежала около цеха.

Вахтер, находящийся в проходной, видимо, постеснялся проверить, что вывозит старший мастер, пропустил машину.

Я обратился к тов. Кочергину с вопросом, кто дал ему право увозить дрова, на заготовку которых он не затратил ни малейшего труда? Последовал невнятный ответ: «Понимаете, у меня нет времени, чтобы заниматься отбором дров — это одно. Второе — есть приказ, запрещающий сортировать дрова».

А кто дал право переводить деловую древесину в дрова? На этот вопрос ответа не последовало.

Нагружая деловую древесину в машину как дрова, тов. Кочергин, видимо, и не вспомнил, что это преступление, за которое следует строго наказывать. Что же касается его ссылки на приказ, запрещающий отбор дров из отходов, то в этом приходится сомневаться. Во всяком случае до сведения рабочих никто такого приказа не доводил. Ссылка на него является своеобразной ширмой, под прикрытием которой Кочергин и ему подобные пользуются чужим трудом.

И. ПЕРШКО,
рабочий сушилки
деревообделочного
цеха № 3.

И. о. редактора В. Ф. МУХИН.

Из присланного на конкурс

НАША ПЕСНЯ

Строители, вперед!
Наш путь один — вперед.
На трудовые подвиги
Нас партия зовет.
Мы жизнь ее и дети,
Рожденные борьбой.
Нет радостней на свете
Победы трудовой.
Душа в делах живет,
И окна лишь засветятся
Наш новосел придет,
Как с другом с нею
встретится.
Грядущее наш дом,
И надо так трудиться,

Чтоб радость с нами в нем
Могла бы поселиться.
Мы строим все быстрее,
Мы обновляем жизнь,
Со строем нам виднее
Желанный коммунизм.
Строители, вперед,
Друзья, вперед, вперед!
На трудовые подвиги
Нас Родина зовет.
Мы жизнь ее и дети,
Сплоченные семьей.
Нет радостней на свете
Победы трудовой!

В. ПОЗДНЯКОВ.

Лекция о бдительности

На днях около трех десятков сотрудников управления треста «Уралтрансспецстрой» с интересом прослушали лекцию «О революционной бдительности», с которой выступил тов. Баландин. Лектору было задано много вопросов.

20 июля с лекцией на эту же тему перед сотрудниками управления «Свердловскгорстрой» выступил лектор тов. Радостев.



СУББОТА, 23 ИЮЛЯ

17.00 — Спортивная передача.
18.50 — Последние известия.
19.10 — Фотоочерк «Своими руками».
19.25 — Документальный фильм «На древней земле Междуречья».
19.45 — Оперные певцы в кино (передача третья).
20.35 — Художественный фильм «Черноморочка».

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 24 ИЮЛЯ

16.00 — Для детей. Концерт Буратино и его друзей.
16.20 — Мультипликационный фильм «Волшебные звуки».
16.35 — По заявкам. Художественный фильм «Небо зовет».
17.55 —

Последние известия. 18.05 — Передача «Огни сельского клуба».
18.45 — Кинохроника.
19.35 — Музыкальный антракт.
19.45 — Передача «Веселый рассказчик забавных историй» (о творчестве польского художника Збигнева Ленгрена).
20.15 — Художественный фильм «Мичман Панин».

ПОНЕДЕЛЬНИК, 25 ИЮЛЯ

Телестудия не работает.

ВТОРНИК, 26 ИЮЛЯ

19.00 — Последние известия.
19.10 — Для работников сельского хозяйства. Передача «Вместе работаем, вместе и отдыхаем».
19.25 — Маленький концерт.
19.40 — Передача «Опыт передовиков — каждому рабочему».
20.10 — Телевизионная постановка по рассказу И. Меттера «Сухарь».
21.10 — Художественный фильм «Поднятая целина» — 1 серия (детям до 16 лет смотреть не разрешается).