

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

Орган партбюро, построкома и управления ОСМЧ «Свердловскпромстрой»

№ 24 (186). ПЯТНИЦА, 30 МАРТА 1945 г.

ЦЕНА 10 КОП.

За четкую организацию труда

За последние годы большинство наших руководителей перестало уделять внимание такому важнейшему фактору в выполнении производственных планов как организация труда и заработной платы. Открытое партийное собрание парторганизации Свердловскпромстрой обсудило вопрос об организации труда и заработной платы. На собрании выявилось много фактов, когда организации труда совершенно не уделяется внимания. Заработок рабочих недостаточно высок, инструментальное хозяйство не организовано, почти совершенно не применяются стахановские инструменты и приспособления. Аккордно-премиальная оплата труда внедряется крайне медленно и суточные задания часто не выдаются или выдаются утром.

Собрание одобрило инициативу старшего прораба тов. Богусевича, применившего выдачу месячных планов бригадам. Этот начин надо перенести на другие участки и стройуправления.

Плохо у нас поставлено дело с доведением выполнения показателей дневных заданий и заработной платы. Надо, чтобы рабочий каждый день знал, как он выполнил вчера норму и сколько заработал. Бригады должны быть закреплены за мастерами.

Инструментальное хозяйство на всех участках организовано плохо, надо провести инвентаризацию наличия стахановского инструмента и приспособлений, установить на участках должности кладовщиков-инструментальщиков.

Большое значение имеет квалификация инженерно-технических работников и бригадиров. Партийное собрание рекомендовало провести до 1 июля экзамен инженерно-техническим работникам и бригадирам по стахановским методам работы строителя. Каждый рабочий должен сдать гостехэкзамен.

Решение партийного собрания должно стать руководящим материалом в деле организации труда для каждого коммуниста, для каждого командира производства. Труд должен быть организован четко.

Улучшают работу

Дружно борется коллектив участка тов. Сиякаева за выполнение программы по строительству сборно-щитовых домов. Каждая бригада, звено получает с вечера конкретные задания на следующий день. Ежедневно в обеденный перерыв ведется читка газет, строители знакомятся с новыми успехами на фронтах и с каждым днем улучшают работу.

Гвардейские бригады лучшего землекопа треста тов. Палькина и лучшего мостовщика тов. Малоземова под руководством бригадира тов. Микушина успешно осваивают плотничное дело — обшивку покоев, подшивку потолка, укладку черновой наката. Они уже выполняют по полторы нормы. Бригада Надежды Золотковой засыпает шпалом чердачные перекрытия и полы.

В. БАЖЕНОВ — прораб.

Квартальная программа выполнена

Коллектив ремонтно-механического завода в результате социалистического соревнования и в ответ на успехи победоносной Красной Армии, громящей немецких псов в их логове, свои обязательства выполнил с честью. Программа I квартала закончена 25 марта на 130 процентов, а за март план выполнен на 168 процентов.

Сейчас коллектив выдает продукцию в фонд штурма Берлина. Отлично поработала краснознаменная комсомольско-молодежная бригада, руководимая участником Отечественной войны Александром Лопатиным. Токари тт. Двоглазов, Шестаков, Плотников, Кузьмин, Хворостов, комсомолки Данилова, Чухина и другие трудятся за двоих и троих.

Наш коллектив вступил в предмайское социалистическое соревнование и взял новое обязательство — выполнить программу следующего месяца 20 апреля.

А. ФРОЛОВ — секретарь парторганизации.

Лучший плотник города

32 года работает на стройках плотник Иван Семенович Зибров. За это время он в совершенстве овладел не только профессией плотника, но и смежными специальностями — столяра, кровельщика по железу, маляра, стекольщика и штукатурка.

Десятки молодых строителей, работавших под руководством Ивана Семеновича, овладели профессиями и с благодарностью вспоминают своего учителя. Человек, поработавший под руководством тов. Зиброва, получает определенные производственные навыки, закалку и привыкает к экономному расходованию материалов и честному отношению к труду.

Бригада Ивана Семеновича не знает и не хочет знать невыполнения норм. Правилком зибровцев стало давать до двух и более норм выработки. В

настоящее время тов. Зибров и его помощник тов. Степаненко обучают четырех разнорабочих. Марка учителя — большое дело, и бригада старается держать имя зибровцев на высоте. Недавно одному из членов бригады, бывшему разнорабочему тов. Михаленку присвоен четвертый разряд.

Решением жюри Ивану Семеновичу Зиброву присвоено звание лучшего плотника города, и бригада восприняла это, как большую честь, оказанную им всем.

Упорным трудом зибровцы оправдают высокую честь, оказанную их учителю, и с еще большей энергией будут работать над строительством жилых домов, чтобы сделать город Свердловск благоустроенным и культурным городом.

В. КОНОВАЛОВ — начальник 3-го стройуправления.

Сорок одно предложение по снижению себестоимости

Подведены итоги смотра снижения себестоимости по первому стройуправлению. За время смотра подано 41 предложение, из них 40 уже внедрено. Из 32 участников смотра — 19 рабочих. Общая сумма экономии составляет 32 тысячи рублей.

Интересные предложения по заточке стамесок внесли стекольщик тов. Жуланов, Плотник тов. Кустов при устройстве обложки исключили копку льда в мерзлом грунте. Прораб тов. Светловский хорошо освоил глиняную штукатурку по камню на местном сырье. Диспетчер тов. Розенбаум организовал выгрузку леса с автомашин без грузчиков и так далее.

Большая работа проделана парторганизацией и цехкомом стройуправления по оборудованию смотра наглядной агитацией. На всех участках и объектах вывешены специальные плакаты, лозунги, а также обращения к рабочим и инженерно-техническим

работникам по различным вопросам снижения себестоимости. На рабочих местах висят специальные доски с указанием стоимости каждой штуки, килограмма, метра отдельного вида материала. В период смотра проведены беседы с прорабами, мастерами и бригадирами о путях снижения себестоимости строительства.

Внедрение всех мероприятий, проведенных за время смотра, в том числе и введение лицевых счетов экономии материалов, привело к снижению себестоимости по стройуправлению в январе на 9,6 процента и в феврале — на 11,7 процента.

Так мы выполняем клятву, данную товарищу Сталину по снижению себестоимости строительства не менее, чем на 10 процентов.

А. РУБИНШТЕЙН,
Главный инженер первого
стройуправления.

Бетонщики-патриоты

Достоинство отвечает бригада Габдулхака Хузеева на успехи нашей доблестной Красной Армии на немецкой территории. 22 марта 8 бетонщиков бригады изготовили 63 квадратных метра бетонных плит, полтора кубометра брусковых перемычей и 5 мозаичных ступеней. Их выработка составила 224 процента нормы. При этом они сэкономили 100 килограммов цемента.

На следующий день бетонщики работали с таким же напряжением. На выполнении мозаичных изделий они добились выработки 186 процентов, изготовив за смену 5 мозаичных ступеней, 2 унитаза, раковину, мойку и 2 мозаичных стола. Вместе с высшими образцами труда они еще сэкономили дефицитный материал: 2 литра скипидара, полкилограмма воска и до 50 килограммов арматурного железа.

— Все, что мы сделали сверх плана, пойдет на штурм Берлина, — заявил бригадир.

А. ОДИНЦОВ — нормировщик.

ДЕНЬ нашей стройки

Мастер тов. Куклер на днях предложил печникам тт. Вершинину, Герошко и ученику тов. Колобкову уложить аккордно 5 кубометров бетона и 3 кубометра печей. До работы тов. Вершинин подготовил рабочее место, расставил людей. Для подсобной работы была выделена бригада тов. Шамсуаровой. Своё задание печники закончили в 4 часа 30 минут.

Ф. БЕЛКИН — прораб.

На строительстве сборно-щитовых домов на нашем участке особенно отличаются бригады столяров тт. Лодзинка и Харина. Им было дано задание 26 марта произвести навеску дверей. Эту работу они сделали с хорошим качеством и выполнили задание на 200 процентов.

Н. МОИСЕЕВ — прораб.

Гвоздильщики бригады тов. Терентьева, несмотря на отсутствие проволоки сумели, используя ее отходы, обеспечить гвоздями сборку щитовых домов на деревообделочном комбинате. Гвоздильщики требуют от ремонтно-механического завода — обеспечить их хорошим ножом, а пока завод выдает ножи плохого качества.

И. ЛЯПИЧЕВ.

Хорошее начинание

На участке прораба тов. Моисеева 24 рабочих овладевают второй профессией. Руководство участка организовало кружок, где проработаны темы: «Изучение местных материалов», «Вязущие вещества и кирпичная кладка». Занятия сопровождались кинематографией.

Хорошие результаты учебы показывают тт. Долгоруков, Борисов, Храпцев, Мушатов.

Н. УШАКОВА.

Организацию труда — под неослабный контроль

Поиски новых возможностей для выполнения клятвы вождю народов товарищу Сталину — характерное свойство партийных и непартийных большевиков. Прошедшая недавно партийно-техническая конференция наметила пути для снижения стоимости строительства, а 27 марта коммунисты вместе со стахановцами и инженерно-техническими работниками всех подразделений Свердловскпромстроя собрались для обсуждения вопроса правильной организации труда и зарплаты, как важнейшего фактора в деле выполнения плана, выполнения обязательств, принятых при подписании клятвы уральцев товарищу Сталину.

Слово для доклада об организации труда получил заместитель главного инженера треста тов. Бушков.

О нормах и расценках

— Сейчас, как никогда, — сказал тов. Бушков, — нужно наладить вопросы правильной организации труда и заработной платы. Организация труда на рабочем месте и на объекте является составной и заключительной частью общего комплекса организации производства в целом на строительстве и находит свое отражение в рабочем проекте, как по объекту, так и по отдельным видам работ.

Как должен быть организован труд? Он должен соответствовать указанным единым нормам и расценкам, последние выпуски которых составлены с учетом всех достижений стахановцев — мастеров своего дела. Нормы и расценки имеются у всех прорабов, но должного внимания этим важнейшим документам не уделяется. Нормы и расценки просматриваются от случая к случаю, а не являются постоянным пособием наших инженерно-технических работников в повседневной работе.

Наиболее популярным пособием по отдельным профессиям являются инструкции по стахановским методам организации труда. Отличительной чертой всех стахановских методов является то, что при работе стахановцы применяют хорошо налаженный инструмент, приспособленный для выполнения определенной работы. Кроме инструмента стахановцы используют приспособления, значительно облегчающие и ускоряющие производство работ.

Совещание агитаторов

24 марта в клубе Рабочего поселка состоялось совещание агитаторов и подгруппировщиков Свердловскпромстроя. С докладом «Об агитационно-массовой работе в общежитиях и на производстве» выступил заместитель секретаря партбюро тов. Бакакин. На конкретных примерах и фактах докладчик рассказал о том, как надо вести агитационно-массовую работу, бороться за выполнение плана строительства.

На строительных участках, в цехах и отделах создано 13 агитколлективов, в которых насчитывается 251 человек. Из них докладчиков 66, беседчиков 88, читчиков 56 и подгруппировщиков 41. Они мобилизуют коллектив на выполнение и перевыполнение взятых обязательств.

С 1 января по 20 марта проведено 89 производственных совещаний, 156 собраний, 78 митингов, 2626 бесед и чатов. Мы агитируем под лозунгами: «Выполнить клятву товарищу Сталину», «Снизить себестоимость строительства на 10 процентов», «Сверхплановую продукцию» — и т. д.

Стахановский инструмент

— Инвентарь и инструмент, — отметил тов. Бушков, — имеется на наших стройках, но должного употребления он не нашел. Варварски относятся на строительных участках к имеющемуся инвентарю и инструменту.

На наших стройках необходимо внедрить сдельно-прогрессивную и аккордно-прогрессивную оплату труда, как наиболее стимулирующую высокую производительность. Лишь 3,5 процента выплаченной зарплаты падает на сдельно-прогрессивную оплату труда и то лишь за счет монтажной конторы и первого стройуправления.

Рабочее место

Организация рабочего места складывается из своевременной выдачи наряда на производство работ, ознакомление рабочих с поручаемой работой, обеспечение их инструментом, инвентарем и материалами.

Произведенная 26 марта проверка отдельных прорабских участков установила, что наряды выдаются рабочим в конце работы, или что еще хуже, в конце отчетного месяца. Члены бригад зачастую не знают, какую им работу предстоит выполнять в ближайшее время и подготовка рабочего места проводится в процессе работы текущего дня, что приводит к потере рабочего времени. На участке тов. Райхеля на строительстве сборнощитовых домов мастер тов. Роголев явился на объект за 5 минут до начала работы и расстановку рабочих начал производить ровно в 8 часов. Из-за этого было потеряно 30 минут рабочего времени. Для осмолки ступней не было приготовлено шеток и на их изготовление бригада потратила более часа. Для мечников не заготовили своевременно глыну, что привело также к простоям бригады. На строительстве шлакобетонных домов бригада тов. Аргунова не была обеспечена подсобниками.

В четвертом стройуправлении на участке тов. Баженова на земляных работах рабочие не имеют запроваженного инструмента, что снижает выработку. До сих пор не уделяется внимания заправке инструмента.

Как отрадное явление, следует особо отметить хороший почин старшего

производителя работ тов. Богусевича, который выдает бригадам месячные планы-наряды. В плане отражены объемы работ, потребное время, материалы, указания о премии — доплате за сокращение сроков выполнения работ. Это мероприятие в феврале себя целиком оправдало и дало повышение производительности труда более 30 процентов.

Внимание бригадиру

Выступивший в прениях начальник первого строительного управления тов. Ядрихинский особое место уделил роли бригадира в деле правильной организации труда. На наших участках не уделяют должного внимания командиру звена, решающего успех выполнения плана, — бригадиру, с ним очень мало работают как мастера, так и начальники участков и управлений. Бригадир не чувствует себя подлинным хозяином бригады и зачастую бригада разбивается на несколько частей по разным объектам работы. вполне ясно, что необходимо дать возможность бригадиру заниматься расстановкой рабочих по фронту работы.

Начальник второго строительного управления тов. Артемчик также отметил необходимость укрепления бригады. Укрепление бригады и поднятие роли бригадира дадут возможность увеличить производительность труда.

— В нормы выработки, преподаваемые нам, — говорит тов. Артемчик, — входит применение мелкой механизации и в первую очередь электрического инструмента. Однако на наших участках инструмент не в порядке. На все строительное управление имеются 2 вибратора. Восстановить мелкие механизмы — первоочередная задача. Сейчас, как никогда, необходимо организовать учебу как рабочих, так и инженерно-технических работников по изучению стахановских методов труда и вспомнить, что делалось до войны. Всего в прениях выступило 12 человек.

В конце собрания выступил секретарь партбюро тов. Мотылев, который поставил перед участниками собрания ряд конкретных задач по организации труда и зарплате, особенно обратив внимание на постановку наглядной агитации и проведение бесед на строительных участках.

Собрание приняло решение, намечающее пути лучшей организации труда и зарплате.

М. ЗАМАНСКИЙ.

Наши неполадки

Много неполадков в цехах железобетонного завода. В бетонном цехе вот уж несколько дней, как прекратилась работа в камерах, где пропариваются плиты, вода достигла метровой глубины. В котельной стоит насос, но воду из камер не выкачивают, так как механик тов. Сперанский об этом несколько не заботится.

Сейчас есть цемент, щебенка, песок, арматура и опалубка — можно работать, не покладая рук. Заказов много — на карнизные плиты, перегородки для домов, брусковые перемычки, но рабочие заняты на вспомогательных работах, а стахановец-бетонщик пятого разряда тов. Хасанов грузит кирпичи.

Мы могли бы переключиться на изготовление мозаичной продукции, но нет теплой воды, котельная не топится.

В цехе вывешены расценки, рабочий интересуется, сколько он заработал, но доска показателем нашего труда, заполняется редко.

Против прошлого месяца расценки снизились.

Скажу немного о гвоздильном цехе. Там 4 станка, но никогда все они не работают. Главная причина в неподготовленности проволоки. Гвоздильщики работают на отходах, но один волоочильный станок не успевает подготовить проволоку. Имеющийся второй волоочильный станок уже полгода бездействует. В гвоздильных станках при расточке фильеров, через которые протягивается проволока, нет калибра и это мешает делу.

От имени рабочего коллектива прошу устранить неполадки и уточнить вопрос о расценках.

Г. ХУЗБЕВ — профорг.

Бракоделы

На строительство здания под детский сад на днях был доставлен кирпич, предназначенный для укладки его в места, подверженные увлажнению. Качество кирпича совершенно неудовлетворительное, оно не отвечает ни одному требованию технических условий. Прежде всего, это не кирпич, а бесформенный кусок глины, имеющий по всем сторонам разные размеры и значительную кривизну. По механической прочности он не годен даже на подготовку под шов, а что касается его водостойкости, то об этом просто нечего говорить. В кирпиче имеется включение гальки таких крупных размеров, что становится странным, как она могла пройти через агрегаты.

Вообще кирпичный завод за все время своей работы завоевал право называться заводом-бракоделом, так как не выпускает нормального кирпича. Приходится удивляться, почему начальник завода тов. Скляр считает возможным в военное время выпускать бракованную продукцию, а руководители треста не призывают его к порядку.

Г. ВОЛГИН — старший прораб.

По следам нашей восстания

«На 50 рабочих — 6 служащих»

Заместитель начальника четвертого стройуправления тов. Павлов сообщил, что факты, опубликованные в заметке под заголовком «На 50 рабочих — 6 служащих», подтвердились. Начальник стройуправления тов. Косматов перевел прораба тов. Яроцкого в производственный отдел стройуправления, мастера тов. Третьякова — в бригады и рассыльную — в бригаду. На участке оставлены 2 прораба и табельщик.

И. о. ответственного редактора
А. Г. РУБАНОВИЧ.

№ 12242. Заказ № 1331.
Свердловск, тип. изд-ва «Ур. рабочий».