

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН УПРАВЛЕНИЯ «СВЕРДЛОВСКОГРСТРОЙ»

№ 105 (1650).

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 6 СЕНТЯБРЯ 1959 г.

Год издания XVIII.

Цена 10 коп.

Множить ряды передовиков семилетки!

Маляр Александра Телегина



ВОСЕМЬ лет трудится Александра Телегина на площадках управления № 2 треста «Южгорстрой».

Пришла сюда грузицей, но вскоре увлеклась малярным делом. Хорошая это профессия. Приятно войти в только что оштукатуренную, еще сырую комнату, а уходя, оставить за собой сверкающие чистотой, любовно выбеленные стены.

Крепко полюбила Александра новую профессию. Быстро овладела секретами малярного мастерства. Теперь она маляр пятого разряда и является одной из лучших работниц в бригаде тов. Есиной. Не раз награждалась Александра Телегина почетными грамотами, ее портрет можно видеть и на Доске почета.

Вместе с остальными членами бригады она трудится сейчас на отделке общежития-интерната в поселке мясокомбината. Как и прежде, перевыполняет задания в полтора с лишним раза.

ШЕСТНАДЦАТЬ

ШЕСТНАДЦАТЬ молодых энергичных людей составляют бригаду арматурщиков коммуниста Леонида Зорина. В 235 управлении 33 преста она считается одной из лучших, участвует в соревнованиях за звание коммунистической.

Высокая производительность труда, хорошее качество — вот то основное, что характеризует бригаду на производстве. Арматурщики прекрасно выполняют любое задание. Они не только изготавливают и устанавливают арматуру, но и занимаются бетонированием, а если необходимо, — берутся за другую работу.

О крепкой трудовой дружбе, о взаимопомощи в коллективе, об обмене опытом можно рассказывать много. Ведь большинство рабочих осваивало профессию арматурщика здесь же у Леонида Михайловича.

Но коллективно арматурщики решают не только производственные дела. Вместе они проводят досуг, ходят в вечернюю школу. Правда, учиться пока только половина бригады. Но и это неплохо. Ведь в минувшем году повышали свое образование только двое.

В десятом классе занимается бригадир Леонид Зорин и комсорг Галина Богачева, в восьмом — Анатолий Пермяков, Валентина Махнаткина, Клавдия Ворошилова и Владимир Зорин, в седьмом — Николай Попов.

Почти каждую неделю здесь организуется совместное посещение кино, театров, парков. Вместе выезжают в лес.

На днях съездили в цирк и на

спектакль Челябинского драматического театра. В театре смотрели «Фабричную девчонку». Постановка очень понравилась и еще на следующий день было много разговоров и споров о ней. Понравилась и цирковая программа. Возвращаясь из цирка, договорились, что поедут туда еще раз, когда начнутся гастроли других артистов.

Часто в обеденный перерыв молодежь обсуждает просмотренные кинофильмы. Иногда рассказывают друг другу о прочитанных книгах. Немало уже таких книг, которые в бригаде читал каждый.

В коллективе очень заботливо относятся друг к другу, помогают товарищам. Но не всегда даже коллективно можно решить наболевший вопрос. Порой мешают различные бюрократические рогадки или просто невнимательное отношение руководителей к людям. Валя Махнаткина и Клавдия Ворошилова работают в коллективе давно, а живут они совершенно в другом конце города. Девушки занимаются в вечерней школе. Но времени до начала занятий остается так мало, что кое-как успевают покушать. Ведь на дорогу от стройуправления и до общежития на улице Агрономической уходит более часа. Просили помочь руководителей управления, но вопрос до сих пор не решен, хотя девушек вполне можно было переселить поближе к месту работы.

Так живут и работают шестнадцать арматурщиков из бригады Леонида Зорина.

А. ГРИГОРЬЕВ.

Успех арматурщиков

Коллектив арматурного цеха железобетонного завода № 1 августовский план выполнил на 103,7 процента, дав на 509 тысяч рублей арматуры.

На 110 процентов выполнила месячный план бригада арматурщиков тов. Бочарникова. Этот коллектив не только изготавливает каркасы, но и собирает арматуру на площадках. Группа рабочих, возглавляемая тов. Бабкиным, в течение четырех дней заармировала днище сооружения, которое предполагалось армировать в течение недели. Сменные нормы были выполнены на 145—150 процентов.

Добросовестно относятся к любому заданию звенья, возглавляемые тт. Юрьевым и Шевелевым.

Передовой столяр

В руках Александра Дмитриевича Русакова шпунтовая доска особенно послушна. Он ловко нарезает ее по длине комнаты и быстро, одну за другой, укладывает на лаги. Шпунтовка ложится ровными рядами.

Но между половицами получаются зазоры. Столяру не обойтись без помощи нехитрого приспособления — так называемого металлического сжима, которое хорошо известно на стройках 774 управления. Одно движение — и Александр Дмитриевич уже закрепил ограничитель за пол. Установив на противоположной стороне комнаты барабан с канатом, он резким движением опускает рычаг, — и шпунтовая доска сжата.

Быстро и хорошо. А ведь раньше при настилке полов столяры обычно пользовались различными скобами и клиньями.

Сейчас на строительстве 110-квартирного дома по улице Якова Свердлова — горячие дни. Дом готовится к сдаче, и Александр Дмитриевич вносит свой вклад в быстрее окончание работ. За смену он настилает 25 квадратных метров шпунтованных полов. Это значительно выше нормы.

А. Д. Русаков не только передовой столяр. Он также активный общественник, профорг бригады. В том, что коллектив плотников дружный и сплоченный, немало его заслуги. Многие здесь учатся. Сам Александр Дмитриевич, несмотря на 35-летний возраст, поступил в десятый класс заочной средней школы.

А. НИКОЛАЕВА.

Намеченные мероприятия выполняются

При управлении механизации № 1 недавно избрано постоянно действующее производственное совещание. Но оно уже довольно активно помогает администрации в решении хозяйственных вопросов.

Недавно на совещании обсуждался ход выполнения организационно-технических мероприятий и о подготовке участков к работе зимой.

Выступавшие отмечали, что несколько улучшилось техническое обслуживание машин, повысился уровень механизации грузоподъемных работ в мастерских. Это позволило уменьшить простой машин в ремонте. Простой при ремонте экскаваторов сократился по сравнению с прошлым годом на 30 процентов, а по автокранам и компрессорам — почти в два раза.

С апреля нынешнего года десять бригад борются за звание коммунистических. Известна своими трудовыми делами бригада токарей на третьем участке, которую возглавляет Б. Митрохин.

Быстро растут стены нового жилого дома, который строит коллектив 766 управления треста «Жилстрой» для сотрудников «Унипромеда». Хорошо работают здесь каменщики Михаил Бубенчиков (на снимке слева) и Алексей Муртазин. Полторы-две нормы в смену — такова их выработка.

Фото Л. Панькова:



План перевыполнен

Хорошо потрудился в августе коллектив столярно-сборочного отделения цеха № 2 деревообрабатывающего завода. По плану сборки должны были собрать за месяц 7 600 квадратных метров оконных блоков. А собрали они 8 200.

Не только быстро, но и очень качественно работала бригада сборщиков тов. Тарасова. За август в ней не было ни одного случая брака или выпуска недоброкачественных изделий.

МОЛОДЕЖЬ ТЯНЕТСЯ К ЗНАНИЯМ

Среди молодежи, работающей в нашем управлении, немало юношей и девушек, уже имеющих среднее образование и продолжающих учебу в техникумах и институтах. А те, кто отстал в учебе, стремятся наверстать упущенное и берутся за книги.

На четвертом курсе политехнического института занимается моторист компрессора Евгений Шавкунов. Он успевает хорошо трудиться, всегда успешно сдает экзамены и переходит с курса на курс.

На третий курс заочного финансово-экономического института перешла сотрудница бухгалтерии Эрна Барг. А мастер Владимир Зайка и машинист экскаватора Николай Литвинов поступили на первый курс политехнического института.

Часть молодых рабочих приобретает среднее техническое образование. На втором курсе учится слесарь-трубоукладчик Анатолий Благинин.

В этом году к занятиям в вечерних школах приступило 67

молодых рабочих нашего управления. Некоторые из них занимались и в прошлом году, и теперь перешли в следующие классы. Многие пошли в школы после длительного перерыва.

В пятый класс поступил землекоп Владимир Дементьев, в шестой — землекоп Николай Хомяков.

Нина Ключанцева, уже окончившая прежде семь классов, решила пойти заново в седьмой класс, чтобы как следует восстановить пройденное, подготовить солидную базу для дальнейшей учебы.

Так же поступили и сестры Елизавета и Савида Кутлеметевы. Девушки прежде учились в марийской школе, плохо знают русскую грамматику. Они решили пожертвовать одним годом, но приобрести прочные знания. А землекоп Алексей Гончаров начинает учебу в десятом классе.

А. ПУРТОВА,
инспектор по кадрам
СМУ № 2 треста
«Уралтрансспецстрой».

механизмов, благоустраиваются территории. Ремонтируются также линии для электропрогрева двигателей внутреннего сгорания при заводе. В течение сентября, октября на всех экскаваторах «Беларусь» будут оборудованы кабины для машинистов. Определяются объекты зимней разработки грунта, подлежащие отоплению.

Но много есть и нерешенных вопросов. Об этом говорили в своих выступлениях тт. Киселев, Реутов, Мойсюк, Соколов. В частности, до сего времени ничего не делается по обеспечению рабочих спецодеждой.

«Свердловскгорстрой» не выделил даже фондов на валеную обувь. Для подготовки к зиме необходимы шифер, рубероид, оконное стекло, металл, растворители, электропровода, нихром, в которых на сегодняшний день так нуждается управление. В решении этих вопросов необходима помощь отдела снабжения «Свердловскгорстроя».

М. БЕЛЕНЬКИЙ,
и. о. главного инженера
управления механизации № 1.

Которого

О собрании, не было

Собрание назначили на шесть часов. К этому времени в конторке участка нулевого цикла первого СМУ «Уралтранспецстрой» собралось несколько человек. Комсомольцев среди них было всего четыре. Ожидали секретаря.

Секретарь комсомольской организации прораб Василий Жело работал в этот день далеко за городом и немудрено было, что он опаздывает. Впрочем, еще накануне в конторе первого управления нам сказали, что собрание состоится часов в шесть-семь.

Наконец приехал секретарь, подошел и еще один комсомолец — мастер Владимир Колесниченко. Пришло шесть человек из девятинадцати. Это были члены бюро Василий Жело, Владимир Шуб, Александр Гаврилов, Владимир Колесниченко и еще мастер комсомолец Владимир Учанго и бригадир каменщиков, член ВЛКСМ Станислав Боняшкин.

Народу явно не хватало. А намечалось обсудить важные вопросы: о выполнении поручений, о физкультурной работе, об уплате взносов.

За разговорами время промелькнуло незаметно.

Вот уже восьмой час.

— Давайте, ребята, к делу, — сказал кто-то.

— Ну, да, пора начинать или кончать, — поддержали его.

Но начинать собрание не могли и решили просто поговорить о физкультурной работе. Инструктор физкультуры Борис Синяков присутствовал и с ним можно бы-

ло решить кое-какие дела. Так и сделали. Договорились, что будет создано три спортивные секции: шахматная, лыжная, стрелковая. Каждому из присутствующих поручили опросить рабочих управления, кто в какой секции пожелает заниматься, а в пятницу решено было собраться вновь.

Собрание не состоялось. Никаких решений не приняли. Поговорили и разошлись.

Оказывается, не так-то просто собрать 19 комсомольцев из первого СМУ «Уралтранспецстрой». Здесь говорят, что с одного раза это никогда не удается. Указывают причины: разбросанность объектов, отдаленность их друг от друга.

Но нам кажется, что есть другая причина — это недостаточность инициативы комсомольского бюро. В управлении не чувствуются работы комсомольской организации. И то, что в день, о котором идет речь, на собрание явился только один рабочий, лишний раз подчеркивает, что комсомольцы-руководители мало работают с молодежью, со своими товарищами по организации.

Вот, пожалуй, и весь рассказ о собрании, которое не состоялось. Но он не будет полным, если не сказать, что партийная организация управления и ее секретарь тов. Пименов очень мало внимания уделяют комсомолу. Кстати, и на собрание секретарь парторганизации не пришел, хотя его приглашали. Тов. Пименову помогали «более важные» дела.

А. ШЕМЕТИЛО.

Контрольно-комсомольский пост предлагает

Около 774 управления на самом видном месте вывешена новая фотогазета. Сверху крупными буквами выведено «Контрольно-комсомольский пост предлагает». Ниже помещены фотографии, запечатлевшие беспорядки на стройках.

Вот площадка 110-квартирного дома. Чего только тут не навалено. Шпунтовка, металлические леса, железобетонные изделия лежат навалом и загромождают путь. А к проходам в подъездах не подойти.

Ниже фотоснимка подпись: «Начальнику участка Г. А. Рапопорту и А. И. Новоселову пора ликвидировать захламленность, привести в порядок площадку».

Зоркий глаз комсомольцев обнаружил, что на участке А. М. Дмитриева безответственно отно-

сятся к расходу цемента раствора. Его долго не используют и он идет в отходы.

А как безобразно разгружают кирпич и дверные блоки на строительном общежитии-интернате для 44 школы на Эльмаше.

Начальнику участка тов. Биде и мастеру тов. Колесниченко контрольно-комсомольский пост предлагает установить в лестничных клетках ограждения, убрать с балконов мусор.

Но комсомольцы не ограничились выпуском фотогазеты. Каждому, кто попадает на ее острие, они посылают «сигнал». Это небольшой печатный бланк, где перечисляются все замеченные недостатки. Получив такой «сигнал», руководители участков вынуждены навести порядок на стройке.

И. КНЫШ.

«Пылесос на стройке»

«Пылесос на стройке» — это сатирическая стенная газета, которая издается при комитете ВЛКСМ треста № 33.

На самом видном месте, прямо против входа в трест, висит очередной номер газеты. Он хорошо оформлен и уже этим привлекает внимание каждого.

Вот первая карикатура. На ней бранятся двое, чему явно удивлены окружающие. Кто это? Оказывается, художник изобразил воспитателей общежития, расположенного по улице Генеральской, 6-а, В. Е. Кузнецова и Е. И.

Кудбака. Воспитатели забыли о том, что своим поведением должны показывать пример молодежи. Нередко на глазах у жильцов они ссорятся, оскорбляют друг друга.

На другом рисунке — одна из комнат общежития № 3 по Березовскому тракту, 16-а. Но почему в ней грязно, почему под кроватями чемоданы и здесь же, в комнате, на веревке сушится белье? Неужели нет в общежитии камеры хранения, сушилки, развешивалки, прачечной? Все есть. Только не работает здесь культурно-бытовой совет и комсо-

мольская организация «Отделстрой», за которыми закреплено общежитие. Они не замечают беспорядков.

А вот еще один рисунок: возле строящегося здания беспорядочное нагромождение каких-то материалов, горы мусора. Здесь и впрямь «черт ногу сломит». Подпись поясняет, что это картина строительства интерната № 5, который сооружает 761 управление.

Годами копился хлам во дворе ремонтно-механических мастерских 245 управления. К мастерским из-за этого не подступиться. Руково-

дители управления, очевидно, не заглядывают сюда. Потому, наверное, здесь не позаботились о создании нормальных условий труда для рабочих. В утепленном помещении оборудован склад, а в здании, где невозможно работать зимой, — цех. Почему так поступили руководители, понять трудно.

Вот о чем рассказывается в очередном номере комсомольской сатирической газеты. Нужно только пожелать редколлегии, чтобы она добивалась действительности и конкретности каждого материала.

Электрослесарь Николай Туманов



— Да, я очень люблю свою работу, — просто сказал электрослесарь Нижне-Исетского завода железобетонных изделий Николай Кириллович Туманов. — Сами посудите, приходит к нам новое оборудование: вибраторы, сварочные автоматы, подъемные краны. Везде очень сложная электрическая часть — разобраться в ней — разве это не интересно? Вот посмотрите, — Николай Кириллович показал нам на серый шкаф — новый сварочный автомат. Из-под медных электродов раздался сухой треск, и коренастый арматурщик ловко сваривал длинную решетку.

— Этот автомат, — заметил Туманов, — сваривает арматуру. Тут и реле времени, и электронные лампы, и еще кое-что. Скоро будем новый кран монтировать, тоже вещь сложная.

Н. К. Туманов тщательно следит за вверенным ему электрооборудованием и является активным рационализатором. Два его последних предложения — по экономии пара, а также по усовершенствованию троллеев и переделке башмаков мостовых кранов принесли заводу большую пользу.

На снимке: Н. К. ТУМАНОВ.

Фото Л. Панькова.

В ЦК профсоюза рабочих строительства и промышленности строительных материалов

Оплата труда по конечной продукции

Оплата труда за конечную продукцию в строительстве получает все более широкое распространение. Сейчас эта форма расчетов с рабочими переносится в промышленность строительных материалов. Инициаторами явились коллективы рабочих и инженеров Минского, Гродненского и Климовичского комбинатов строительных материалов, ряда минских кирпичных заводов и Могилевского кирпичного завода № 8.

На этих предприятиях вместо прежнего внутрибригадного разделения труда и соответствующего ему начисления зарплаты рабочим по операционным расценкам созданы комплексные бригады с оплатой труда за готовый кирпич.

Опыт комбинатов и заводов показывает, что в комплексных бригадах при оплате за конечную продукцию рабочие оказываются заинтересованными не только в результатах своего личного труда, но и в результатах работы коллектива в целом. В самом деле, если раньше рабочие, занятые на добыче и подготовке сырья, получали оплату независимо от того, сколько и какой кирпич выпустит завод, то теперь их заработок поставлен в прямую зависимость от этого последнего показателя. То же относится к рабочим, занятым на формовке и сушке сырья, садчикам и т. д.

Изменение отношения рабочих к труду, установление взаимоконтроля и взаимопомощи в значительной мере способствовали улучшению работы предприятий и росту заработной платы. Так, на Минском кирпичном заводе № 2 среднесменная выработка на рабочего возросла на 6,4 процента, на заводе № 3 — на семь и на заводе № 4 — на семь с

половиной процентов. Соответственно поднялись и заработки.

Оплата за конечную продукцию (в данном случае за 1000 штук готового кирпича, принятого отделом технического контроля и сданного на склад) исключает самую возможность оплаты за брак, завышение объемов, всевозможные приписки, неправильную выплату премиальных и т. д. и т. п.

В результате применения этой системы только на пяти предприятиях управления промышленности строительных материалов Белорусского совнархоза за счет снижения потерь от брака дополнительно получили пять миллионов штук кирпича. По минской группе кирпичных заводов полностью изжиты переплаты по прогрессивной сдельщине при невыполнении норм по агрегату. Вместо многих десятков норм применяется только шесть. За месяц оформляется не 100—120 нарядов, а всего пять-шесть.

На Гродненском комбинате строительных материалов число норм и расценок сократилось втрое. Сейчас их осталось не более 24. Упростились расчеты с рабочими. Так, в цехе известки при начислении заработной платы рабочим устранено десять тысяч счетных действий.

Наконец, новая система организации и оплаты труда предельно понятна рабочим, позволяет мастерам смен больше заниматься производством, освобождая их от канцелярщины.

Управление промышленности строительных материалов Белорусского совнархоза и республиканский комитет профсоюза поддерживают начин передовых предприятий, оказывают поддержку профсоюзным организациям, содействуя бригадам. Совнархозом и республиканским научно-техническим комитетом изданы «Методические указания по организации комплексных бригад и оплате их труда по конечному продукту на предприятиях промышленности строительных материалов». Заводские комитеты профсоюза об-

суждают готовность своих предприятий к переходу на новую организацию и оплату труда. Республиканский комитет профсоюза вместе с управлением промстройматериалов провел массовую проверку состояния организации комплексных бригад.

Недавно на президиуме Центрального комитета профсоюза рабочих строительства и промышленности строительных материалов были заслушаны доклады Белорусского республиканского комитета и отдела труда и зарплаты ЦК профсоюза.

Президиум ЦК профсоюза одобрил опыт предприятий Управления промышленности строительных материалов совнархоза Белорусской ССР. Принято решение, обязывающее республиканские, краевые и областные комитеты профсоюза обсудить совместно с руководителями хозяйственных организаций на собраниях коллективов предприятий опыт предприятий строительных материалов Белорусской ССР, принять меры к его внедрению в производство. Президиум решил просить управление промстройматериалов и НИИстройматериалов Белорусского совнархоза издать не позднее первого квартала 1960 года брошюру, освещающую практику организации комплексных бригад с оплатой труда за готовую продукцию.

Проектному институту «Ростромпроект» рекомендовано при разработке новых норм на производство строительных материалов учесть практику предприятий стройматериалов БССР по организации комплексных бригад и применению новых прогрессивных форм оплаты труда за конечную продукцию.

Тысячи москвичей, экскурсантов из различных районов страны и зарубежных гостей ежедневно посещают Выставку достижений народного хозяйства СССР.

На снимке: на территории выставки.

Фотохроника ТАСС.



«ЗАСЕДАНИЕ БЫЛО УСПЕШНЫМ»

★ ★

1 ОКТЯБРЯ исполняется десять лет со дня провозглашения Китайской Народной Республики. Далеко шагнул за эти десять лет народ Китая. Невиданными в истории темпами растет промышленность страны, на крутом подъеме находится сельское хозяйство. Развивается национальная по форме, социалистическая по содержанию культура.

Своих больших успехов китайский народ добивается, преодолевая имеющиеся еще недостатки, воспитывая сознание людей. В этом Коммунистической партии Китая помогает печать, на страницах которой бичуются носители бюрократизма, отсталых настроений.

Недавно на русском языке вышла книжка «Заколдованный круг», в которой помещены сатирические рассказы китайских писателей.

Ниже мы публикуем один рассказ из этого сборника.

★ ★

УТРОМ, когда часовая стрелка настенных часов остановилась уже на цифре девять, начальник планового отдела Лю все еще сидел за столом, с головой уйдя в бумаги... Встал он сегодня затемно и, даже не позавтракав, приступил к составлению отчета. Прошло еще немного времени и, решив, что пора кончать, Лю встал, пригладил пятерней волосы на голове, устало потянулся, глубоко вздохнул и взглянул на часы. Девять часов тридцать минут! Проклятье, он опаздывает! Лю торопливо навел на столе порядок, плеснул в лицо водой, кое-как проглотил завтрак и, захватив исписанную тетрадь — «меморандум», торопливо бежал вниз.

Комната, в которой должно было проходить заседание, еще пуста. Лю изумленно потер глаза, неужели он спутал час открытия заседания? Да нет, не может быть. Но только он повернулся, намереваясь пойти узнать точно, как вдруг услышал за спиной чей-то голос:

— Рановато пожаловали, старина Лю!

Лю повернулся и увидел подошедшего к нему начальника управления с какой-то вещью подмышкой. Начальник планового отдела Лю любил и понимал шутки, и он ответил игриво, хотя и с виноватой улыбкой:

— Действительно, «рановато». Однако на часах это «рановато» выглядит как девять тридцать.

— Что?! — удивился начальник управления и посмотрел на ручные часы. Часы стояли: — Ах, дявол! А на моих всего только восемь. Ну, что ж, тогда давайте скорее собираться!..

На заседании должны присутствовать начальники отделов, заведующие секторами и другие ответственные товарищи. А так как народ этот занятый, то собираются лишь к четверти одиннадцатого. У каждого в руках загадочный сверток бумаги, и только один начальник бухгалтерии является с пустыми руками.

Заседание открывается. Управляющий оглашает повестку дня: первое — обсуждение отдельных пунктов работы за прошлый месяц; второе — разбор отдельных пунктов плана работы на данный месяц; третье — разрешение назревшего вопроса о перестановке кадров; четвертое — изучение некоторых вопросов бытоустройства подчиненных, как-то: вопроса о влиянии лобби на работу некоторых молодых подчиненных, вопроса о плохой работе столовой, вопроса о необходимости еще одной волейбольной площадки, вопроса о парикмахере, вопроса о своевременной подаче звонка ко сну в спальнях... в общем, всего восемь больших и малых вопросов.

Кончив зачитывать повестку дня, управляющий спросил, есть ли замечания и предложения по повестке. Присутствующие молчали, и только у некоторых свесились языки изо рта.

— Матушка родная, восемь вопросов! А я и не позавтракал толком, — пробормотал потрясенный начальник планового отдела Лю.

— Может быть сократить повестку дня, — несмело предложил начальник секретариата Ван.

— Сократить? Сократить, конечно, можно, — согласился управляющий. — Однако, товарищи, все эти вопросы требуют немедленного разрешения. Так что придется потерпеть, товарищи.

Делать было нечего, и заседание тронулось. Управляющий встал и, не останавливаясь на знаках препинания, «горячо загремел». Заседающие зашуршали загадочными свертками и начали устраиваться поудобнее.

Начальник культуры Чжан принялся перелистывать «Итоги культурной работы за 1953 год» и обдумывать, на сколько пунктов разбить достижения этой работы.

Начальник отдела кадров до-работывал план.

Заведующий материальной частью Дин сверял счета и расписки, ставя в правом углу после сверки слово «проверено».

Начальник планового отдела Лю покосился по сторонам. Все сидели, думали, писали и просматривали бумаги. Действительно, если не сейчас, то когда и поработать? И он тоже извлек из кармана свой «меморандум», чтобы еще раз проверить, не упустил ли он какого-нибудь вопроса...

Прошло еще два часа. Зазвонили на обед, и в ответ на звонок в животе у Лю заурчало. А управляющий заканчивал лишь второй вопрос.

— Перейдем к третьему. По этому вопросу мне прежде всего хотелось бы представить соображения некоторых товарищей на рассмотрение присутствующих товарищей...

Протолковав изрядное количество времени о «соображениях некоторых товарищей», управляющий потребовал, чтобы присутствующие высказали свои. Но так как каждый занимался своим делом, а дело, как известно, требует сосредоточенности, то желающих выступить не находилось. Царило молчание. Правда, никто уже не писал, не подглядывал и не глазел по сторонам, все сосредоточенно смотрели на управляющего, а начальник секретариата Ван, обкусывая металлическими кусачками ногти, щелкал на всю комнату. И только простодушный начальник бухгалтерии встал и сказал:

— По-моему, до обеда мы не закончим обсуждение. Я предлагаю заняться этим после перерыва, а за это время можно будет подготовиться к выступлению.

Заседающие зашумели. Одни соглашались, другие протестовали, третьи предлагали перенести заседание на субботу.

— Продолжим заседание в два часа дня после обеда, а сейчас перерыв, — твердо решил управляющий.

Уходя из помещения, он посмотрел на часы: на них по-прежнему было восемь... — Но, увы, на самом деле — уже половина первого!

После обеда заседание продолжили не в два, как было условлено, а в два тридцать (уважительная причина: трое опоздали). Сейчас заседание пошло лучше. Управляющий проговорил всего два часа и кончил. На лбу его блестел пот и чувствовал он себя очень усталым. После доклада полагалось выступить в прениях. Должен же каждый сказать хотя бы несколько слов, а то какое же это успешное заседание?

Первым взял слово начальник бухгалтерии, показав тем самым, что не терял времени в обед и подготовился к выступлению.

— Я согласен с предложениями товарища управляющего. Действительно, нам необходимо собрать общее собрание всех работников управления. Почему? А потому,

что, во-первых... во-вторых... в-третьих...

Затем попросил слово начальника административного отдела Бай:

— Я совершенно согласен с товарищем управляющим, что нам нужно очистить место свалки на западной окраине и создать на этом месте стадион. Согласен также с тем, чтобы растущие там деревья срубить.

Сказал свое слово и начальник культуры Чжан.

— Товарищ управляющий очень верно и, мне кажется, всесторонне осветил итоги работы нашего управления. Конечно, есть в его докладе и ряд недостатков, но они не существенны. В основном я согласен с выводами товарища управляющего.

В том же духе выступили еще несколько товарищей хотя и очень коротко. Управляющий остался доволен. Заседание определенно имело успех. Однако по поводу выступления Бай и Чжана он считал необходимым прервать прения и сделать ряд замечаний:

— Мои замечания сводятся к двум пунктам. Во-первых, предлагая очистить свалку и соорудить на ее месте стадион, я отнюдь не собирался вырубать растущие там деревья. Во-вторых, на сегодняшнем совещании мы обсуждали конкретные вопросы текущего момента, а не «подводили итоги работы нашего управления», как сказал товарищ Чжан.

Эти замечания вызвали не только громкий смех заседающих, но и охладили желающих выступать: вдруг да ляпнешь что-нибудь этакое невольно!

Раздался звонок, извещающий об ужине. Управляющий, видя, что выступать больше никто не собирается, взял заключительное слово. Он отметил, что заседание было проведено успешно и что оно дало указания на направление, в котором следует развивать последующую работу.

После подведения итогов «успешного» заседания, оно было закрыто. Заседавшие облегченно вздохнули, поднялись со своих мест и поспешно покинули помещение.

Начальник планового отдела Лю чувствовал себя неважно. Эта неделя была напряженной — он просидел на семнадцати заседаниях и у него уже начало побаливать то место, на котором заседают. Однако он не роптал. Как же быть без заседаний? Каждое из них важное и каждое непременно нужно провести.

А как себя чувствовал управляющий?

Он вышел последним, прикрыл за собой дверь и взглянул на часы — на них по-прежнему было восемь часов.

Гу Чжуан.

Наташа

С
о
б
и
р
а
е
п
с
я

в садик



ДОБРОЕ УТРО!

Посвящается уральцам, уехавшим на стройки Сибири.

Дымки над кострами
Вздыхают круто,
Палатки, что улы,
В гуденьи веселом.
— Доброе утро!
— Хорошее утро!
Друг друга
Приветствуют новоселы,
Солнце, туман над рекою
рассеяв,
Весь берег лучом золотым
озарило.
На новую стройку, на штурм
Енисея,
Н. БЫКОВ,
пенсионер.

Пришла вдохновленная партией
сила.

Уральцы пришли!
Значит, будет здесь скоро
Греметь и звенеть,
И сиять красотою

Еще неизвестный
Географам город,
Рожденный трудом,
Окрыленный мечтою.

Н. БЫКОВ,
пенсионер.

Хорошо отдохнули взрослые и дети

Хорошо провели свои отпуска рабочие Уктусского кирпичного завода, ездившие по путевкам в здравницы Урала.

Из Дегтярского дома отдыха возвратилась сушильщица тов. Иванова, из Обуховского — бульдозерист тов. Огородников. В Асбестовском доме отдыха побывали выставщик тов. Сайтов и садчица тов. Бекренева.

Некоторые рабочие использовали отпуска для укрепления здоровья в санаториях. В Русь ездили кочегар тов. Мерзликин и печник тов. Кадрян.

Тов. Мерзликину и Сайтову заводом выделил путевки бесплатно. Материальная помощь для поездки в дом отдыха была оказана тов. Огородникову.

Отдохнули и дети рабочих завода. 15 из них провели летние каникулы в пионерском лагере строителей в Верхней Сысерти. Там побывали дети разнорабочего тов. Меньжинова, машинистки тов. Ващенко, съемщицы тов. Беляевой, двое ребятишек бульдозериста тов. Худякова.

А. ВЕПРИКОВ,
председатель завкома.

Уголки города нашего



Свердловский строительно-монтажный техникум
Рис. В. Новикова.



ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ СТРОИТЕЛЕЙ им. ГОРЬКОГО (тел. Д1-52-31. Ул. Первомайская).
6 сентября — Жестокость.

Власть над веществом.
КЛУБ ТРЕСТА «ЮЖГОР-СТРОЙ» (тел. Д2-05-00, доб. 5-39. Химмаш, ул. Инженерная).

6 сентября — Залив страстей.
8 — 10 сентября — Жестокость.

КЛУБ ДОЦА (тел. Д2-38-89, доб. «клуб»). Сибирский тракт, 8-й километр).

6 сентября — Красные дьяволята.

9 сентября — Украли трамвай.
КЛУБ ТРЕСТА № 33 (тел. Д1-68-86. Березовский тракт).

6 сентября — Отцы и дети.
9 — 10 сентября — Война и мир (1 серия).

КЛУБ ТРЕСТА «ЖИЛСТРОЙ» (тел. Д2-03-22. Ул. 8 Марта, 104).

6 сентября — Евгений Овчинин.
8 — 9 сентября — Трудное счастье.

Редактор Е. АЛФИМОВА.