ОБЛАСТНАЯ МОЛОДЁЖНАЯ ГАЗЕТА

НА СМЕНУ!

ОСНОВАНА 18 ИЮНЯ 1920 ГОДА

Пятница, 19 мая 2006 г. № 53 (16640)

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

- ОЖИДАЕТСЯ ВЗРЫВ РОЖДАЕМОСТИ?.....1
- ОСОБНЯК ИЗ... СОЛОМЫ.....2
- БАНК СТВОЛОВЫХ КЛЕТОК.....2
- «КРАСНАЯ БУРДА».....8

Сегодня рост, а завтра... переезд

ЕКАТЕРИНБУРГ. В три с лишним раза увеличилось производство мерных банковских слитков драгоценных металлов на Екатеринбургском заводе ОЦМ в 2006 году по сравнению с первым кварталом прошлого года.

По данным пресс-службы предприятия, на ЕЗОЦМ также на 335 процентов возрос выпуск улавливающих сеток для каталитических систем в химической промышленности. На 60 процентов увеличилось производство химических соединений.

Кроме того, завод, в рамках СНГ, стремится вернуть себе лидирующие позиции в производстве оборудования для выпуска стекловолокна. Оно традиционно применяется в оборонно-промышленном комплексе, а в последние годы стало активно использоваться также в строительной индустрии. Одним из основных покупателей этого оборудования является ОАО «Полоцк-Стекловолокно» (Республика Беларусь). В 2005 году рост объемов поставок составил 70 процентов, а в текущем году ожидается более чем двукратное увеличение производства.

Остается под вопросом, удастся ли ЕЗОЦМ сохранить достигнутые темпы роста в следующем году? Напомним, что 2007 год должен стать для предприятия временем окончательного переезда на «новые квартиры» — в Верхнюю Пышму, на территорию Уральского завода химреактивов. Сегодня здание заводоуправления ЕЗОЦМ, что в Екатеринбурге на проспекте Ленина, уже продано и превращается в офисный центр, однако основные производственные площадки пока остаются на старых местах.

Михаил ЧЕРЕПАНОВ

Влаги в земле мало

КРАСНОУФИМСК. С опережением графика, по сравнению с прошлым годом, идет в районе посевная кампания. На вчерашнее утро здесь было посеяно 75 процентов зерновых культур, обработка ярового клина составила 68 процентов, посадки картофеля — 67.

— Пшеница, ячмень, овес у нас занимают площадь в 20 тысяч 732 гектара, — говорит начальник районного управления сельского хозяйства Виталий Мезин. — Влага в поверхностном слое земли есть, но глубоко земля ею не пропитана. Из федерального бюджета мы получили аванс в два миллиона рублей на горючее, так что им пока обеспечены, но запаса нет. Что касается видов на нынешний урожай, то, надеемся, он будет не ниже прошлогоднего, если погода не подведет, поэтому стараемся сократить сроки посева.

В рамках национального проекта поддержки сельского хозяйства в Красноуфимский район, согласно представленным бизнес-планам, уже поступили сеялка и дискатор. Всего же местным селянам по этой программе выделено 9,6 миллиона рублей.

Светлана БОЯРСКИХ

ЭТО НАША С ТОБОЙ ДЕМОГРАФИЯ

ПОДНИМЕТ ЛИ ЕЕ ДЕНЕЖНАЯ СУБСИДИЯ? МНЕНИЯ УРАЛЬЦЕВ

Виктор Бетев, пресс-секретарь министерства социальной защиты Свердловской области:

— Обсуждать предложения президента мы не имеем права. Это некорректно. Мы — исполнительный орган власти, наше дело — взять под козырек и исполнять. Как будут производиться выплаты — говорить рано. Пока на этот счет нет ни одного нормативного документа. Нет даже постановления правительства!

Ольга Смирнова, заместитель декана факультета политологии УрГУ:

— Предложенные меры рождаемость не поднимут. В мире немало нищих стран, где государство ничего не платит, тем не менее количество многодетных семей там — нормальное явление. Отсутствие денег — только повод. Действительная причина в другом. Чем больше человек осознает себя личностью, чем у него выше образование, тем для него вопрос цены свободного времени резко возрастает. В последние годы показатель рождаемости у нас растет. Это уже говорит о стабильности в обществе. Необходимо пристальней обращать внимание на проблему смертности. В прошлом году этот показатель по Свердловской области увеличился на семь тысяч. С точки зрения глобальных процессов, со временем понятие «нация» исчезнет. Сейчас проблема национальности не так остро стоит, куда актуальней вопрос чистоты нации. Но Россия не окажется первой в числе вымирающих стран по причине большой численности населения и бережного отношения к этнической культуре. К тому же последнее у русских происходит на эмоциональном, бессознательном уровне.

Надежда Селькова, заведующая лабораторией политологических и социологических исследований УрГУ:

— Ролевое поведение женщины сегодня таково, что она стала более активна, она профессионально самоутверждается, ведет бизнес. Государственные институты Европы и наш не смогли вовремя отреагировать на это. В скандинавских странах внимание направлено на мужчин, они также получают выплаты и пособия за ребенка. Это общечеловеческая проблема. Я не говорю о мусульманских странах — это аграрное общество. Материальная поддержка — ведущий фактор. Нищие и голодные никогда не будут рожать. Чиновники говорят о том, что эти меры станут толчком к открытию дополнительных детских домов и интернатов. В стране должно поддерживаться воспроизводство нормальных, подчеркиваю, семей. Эффективность от этих мер будет, если законодательно прописать категории граждан, для которых предназначены выплаты. Например, обоим родителям, стабильно работающим на одном месте работы на протяжении трех—пяти лет, студенческой семье.

Юрий Топорищев, врач-иммунолог, кандидат медицинских наук:

— Главное — не пустить это дело на самотек. Должен быть четкий механизм реализации и обязательный контроль за расходованием средств. В любом случае органы соцзащиты и опеки должны осуществлять не только контроль за целевым использованием денег, но и за жизнью ребенка. Разговоры о том, что президентские меры приведут к увеличению количества отказных детей, не беспочвенны. Такая опасность есть. Поэтому, может, даже стоит выплаты давать не всем, а только благополучным семьям. Правда, не знаю, как это будет связано с Конституцией. В какой-то мере идея рождаемости искусственно насаждается, но и стимул должен быть обязательно, особенно для молодых семей. Ведь известно, что наиболее здоровых детей рождают люди до 30 лет, а именно до этого возраста сталкиваются с финансовыми трудностями. В нашей стране у окончившей институт пары бремя содержания ребенка обычно ложится на их родителей.

Раиса Титаренко, заведующая терапевтическим отделением центральной городской больницы № 24:

— К этим мерам неплохо было бы добавить дешевое содержание ребенка в детских садах. Родителям-бюджетникам водить ребенка в садик накладно. Приобрести недорогую качественную детскую одежду молодым, если не помогают родители, тоже непросто. Я не думаю, что государственная поддержка заставит женщин рожать. Если человек хочет иметь детей, он без всяких дополнительных выплат будет рожать. Предлагаемые президентом суммы — небольшие, а воспитывать, учить двоих-троих намного тяжелее. В Германии молодой паре сразу дают кредит на жилье, который они потом 20 лет выплачивают, поэтому им и хочется рожать. А наши, бедные, родят, жить негде: кто в общежитии, кто у родителей... Молодая семья должна жить отдельно.

Если серьезных, знающих специалистов, привыкших планировать будущее, предложение президента порадовало, то молодежь, для кого, собственно, и должна предназначаться материальная помощь, как выяснилось при опросе, не очень-то верит в повышение рождаемости благодаря денежному стимулированию.

— Все останется, как и было, — считают учетчик и продавец салона сотовой связи «Связной» Ксения и Ольга. — Если женщина хочет сделать аборт, не обременять свое будущее ребенком, тем более вторым, никакие будущие выплаты ее не остановят. Разве что возможность поправить свое материальное положение с помощью пособий, но в этом случае, сами понимаете, какая из нее мамаша. Станут ли социальные службы отслеживать таких дам и как?.. А вообще, проект хороший! Мы, например, сами еще детишками не обзавелись, но когда выйдем замуж и они у нас появятся, сертификат на 250 тысяч рублей «в наследство» детям, на их образование, для ипотеки — очень хорошее подспорье семье.

— Повышение пособий — благое дело! — радуется Альбина («напишите — Попова»), студентка-заочница УГТУ-УПИ. — У меня уже сын есть, ему три годика, как раз самое время завести второго, чтобы не было слишком большой разницы в возрасте. Но вот в 250 тысяч я не верю. Слишком большие деньги, чтобы обеспечить такой суммой всех рожающих второго ребенка в стране. Начнется тягомотина: беготня, собирание справок по несколько месяцев, потом окажется, что где-то в каком-либо бюджете средств не хватает...

Студентка четвертого курса струнного отделения областного музыкального училища Ксения Гребенкина считает примерно так же:

— Сто процентов, что в проекте кроется какой-нибудь подвох! Обязательно выплывет куча условий, по которым сертификаты невозможно будет получить на руки. Рост рождаемости?.. Не знаю. Помощь правительства, конечно, матерям в радость. Но не стимул: если лично я мечтаю только об одном ребенке, которого буду стараться хорошо воспитать и обеспечить, то на второго ради далеких перспектив — журавля в небе — не пойду.

Своеобразным оказалось и мнение двух юношей-дембелей. Неделю назад прибывшие со службы в Москве и Дагестане Иван и Игорь категорично спросили:

— Зачем президент Путин собирается повышать рождаемость — у нас в России, что, мало людей, надо, чтобы было, как в Китае?.. Да для детей и условий-то особых нет. Садики позакрывали, теперь там всякие конторы. Военкомат, и тот у нас в городе Ревде разместили в бывшем садике!.. Как будущие главы семей мы думаем так: деньги все равно не дадут. А на сертификаты быстро найдутся ушлые мошенники, придумают лазейку, как их можно скупить и вполне законно оприходовать. Малоимущие и неблагополучные матери продадут их за бесценок, лишь бы «прямо сейчас» получить энную сумму в руки. Хотя сама по себе задумка правительства в идеале такая замечательная, такая была бы помощь молодым родителям!

...Не умеем мы, наверное, зрить в корень и заглядывать в светлое будущее. Нам бы немножко, зато сейчас. Синицу в руках.

Опрашивали Елена МАРЬИНА и Майя ВАШИАДАН
Фото Анатолия ЛАПТЕВА

Мать с ребенком на руках

Именно такое изображение будет находиться в центре восьмиконечной звезды, в форме которой выполнен знак отличия «Материнская доблесть» — законопроект о его принятии утвержден на заседании Свердловской областной Думы в первом чтении.

Знак первой степени получат женщины, воспитавшие 10 и более детей. Причем десятый ребенок должен быть в возрасте от года до 16 лет. (Кроме нагрудного знака орденоносцу будет вручено и 100 тысяч рублей.)

Знак второй степени будет присвоен матерям, имеющим 8—9 детей. (Его дополнят 50 тысяч рублей.)

Знак третьей степени получат женщины, воспитавшие 5—7 детей. (Им полагается 25 тысяч рублей.)

Предполагается, что все эти блага посыпятся на свердловских женщин уже в следующем году и это поможет улучшить демографическую ситуацию в области.

Единственное «но» — в законопроекте отмечено, что матери, чьи дети имеют судимость, претендовать на награду не смогут.

Ольга СТЕПАНОВА

Разные семьи

НИЖНЯЯ ТУРА. Высокий уровень безработицы и повальное пьянство взрослых остаются самыми острыми проблемами сельских семей. Вместе с тем, как отмечают сотрудники местного центра социальной защиты, дети в таких семьях чувствуют себя психологически комфортней, потому что там сохранились патриархальные устои.

— С 1997 года у нас действует система мониторинга. С 2003 года число благополучных семей, к которым предъявляются очень высокие требования, остается на той же отметке. А вот количество семей группы риска, в которых возникают разовые трудности, увеличивается за счет оттока из неблагополучной категории. Число асоциальных семей, где все плохо, тоже снижается. Если сравнивать цифры с 1999 годом, когда во многих семьях царило неблагополучие, сегодня ситуация выравнивается в положительную сторону. Семьи переходят на более высокий уровень социального обеспечения и социальной активности, — рассказывает заместитель директора по социально-реабилитационной работе Центра социальной помощи населению Нижней Туры Ирина Маркова.

По ее словам, в переходный период родители массово приходили в центр, чтобы получить денежное пособие. Теперь здесь им предоставляют конкретную помощь специалистов. Например, участковый метод обслуживания населения, когда на протяжении нескольких лет специалист ведет семью, трудоустраивает мать-одиночку, помогает ей наладить отношения с ребенком, у того появляется интерес к школе.

— Если сравнивать наши цифры со статистикой комиссии по делам несовершеннолетних, где детей «ведут» до18 лет, а с учета снимаются единицы, то за четыре последних года мы сняли с учета 150 детей с положительным результатом. Но эти голые цифры — не показатель, тем более для большого города. Что такое для нас полторы сотни детей? Это маленькая колония или три детских дома, если б мы вовремя не поддержали семьи в кризисный момент, — поясняет Ирина Анатольевна.

Елена МАРЬИНА

Спрашивайте — ответим!
«Горячий телефон» редакции
355-91-16 — с 12 до 17 часов

ПОГОДА

20 мая

Переменная облачность.

Температура воздуха ночью — 0 — +2°, днем — +10 — +12°.

Атмосферное давление — 734—739 мм рт. ст.

Ветер северо-западный, 2—5 м/с.

Любые частные объявления
БЕСПЛАТНО
по тел. 371-38-75
с 10.00 до 13.00

Электронная версия газеты — на сайте nasmenu.ru

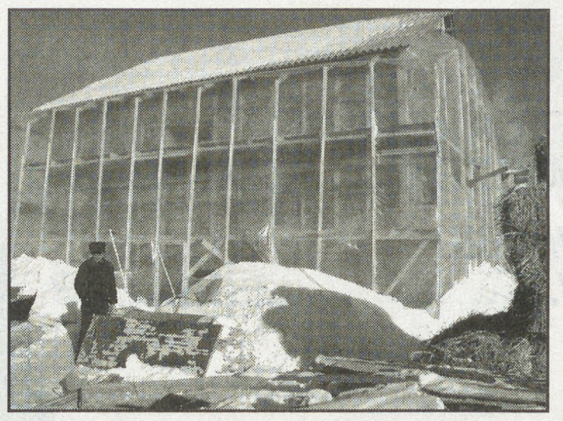
Впервые на Урале о клетках и стволах

Первое заседание ученого совета состоялось во вновь созданном в Екатеринбурге Институте медицинских клеточных технологий, в работе которого приняли участие губернатор Свердловской области Эдуард Россель и министр здравоохранения Свердловской области Михаил Скляр.

Применение клеточных технологий открывает перед медиками большие перспективы в лечении заболеваний спинного мозга, печени, поджелудочной железы, кардиологических и других недугов. Но это станет возможным только через несколько лет, когда будут проведены соответствующие исследования и разработана необходимая законодательная база. Пока же, как было отмечено на заседании ученого совета, только 10 клиник Москвы имеют лицензии на использование стволовых клеток, и основная область их применения — это гематология.

Планируется, что со временем в новом институте тоже будет вестись подобная работа, будет создан банк стволовых клеток, появится поликлиническое отделение. А первое исследование, которое намерены провести специалисты свердловского Института медицинских клеточных технологий (сейчас здесь работают 40 человек, половина из которых имеют профессорское звание), будет посвящено исследованию возможностей лечения ишемического инсульта с помощью стволовых клеток.

Ольга СТЕПАНОВА



ОТ ИДЕИ ДО БАТАРЕИ

ГОТОВИТСЯ К СДАЧЕ ЖИЛОЙ ДОМ ИЗ СОЛОМЫ

Мы писали о его строительстве в феврале этого года. Дом окончательно положил конец типовому строительству. Теперь это очевидно не только специалистам. А началом было строительство солнечного дома.

Солнечный и соломенный дом — наши местные примеры постиндустриальных строительных технологий.

В начале прошлого года новоселы заселили первые три квартиры в доме на солнечных батареях. Сейчас готовится к сдаче дом из соломы в пригороде Екатеринбурга.

Солнечный и соломенный дома создали прецедент и продемонстрировали возможности новых технологий строительства и хорошо забытых старых традиций национального домостроения. Таким образом, в наших условиях реализует себя мировая тенденция: уход от типовых проектов и максимальный учет индивидуальности заказчика. Захотели ученые-атомщики из УГТУ-УПИ внедрить научную идею использования энергии солнца и ветра — построили восьмиквартирный дом на солнечных батареях. Нашелся в Екатеринбурге отважный и экологически озабоченный заказчик — не побоялся новаторства наших строителей и стал хозяином двухэтажного соломенного особнячка.

Солнечный дом

Он стоит на месте бывшей фермы. Ученые, объединившиеся в жилищно-строительный кооператив «Энергоэффективный дом», купили ее руины совсем не дорого. В Белоярском районе — десятки брошенных и разрушенных объектов. В области — около двух тысяч. Словом, в тогдашнем совхозе «Косулинский» покупателям только обрадовались. Теперь дом — это комфортное загородное жилье для восьми семей. Дом поделен почти метровыми кирпичными стенами на 300-метровые двухуровневые квартиры. Планировка индивидуальная. Только на первом этаже у всех — камины, сауна, бассейн. Наверху — рабочие кабинеты, спальни, гостиные, оранжереи.

Впрочем, особенностями индивидуальной застройки теперь никого не удивишь. Самое замечательное в солнечном доме — его система жизнеобеспечения. Освещается и отапливается дом с помощью солнца и ветра. Рядом с домом — ветроэнергетическая установка. Над окнами — панели солнечных батарей. Действуют они даже в пасмурные дни, впитывая солнечный свет через облака. Чтобы в зимний день в доме было тепло, достаточно 50—60 градусов в системе отопления котельной.

Долгие организационные хлопоты обернулись успехом энергосберегающего дома. Себестоимость жилья — в три раза ниже рыночной цены квадратных метров в Екатеринбурге. Энергоснабжение дома дублируется и обычной сетью. Однако уже опробовано: во время пятидневной аварии на поселковой подстанции собственной домовой энергии хватало на освещение и телевизоры. Расход электроэнергии позволяет назвать дом действительно энергоэффективным.

Соломенный дом

Когда экология становится технической наукой — тогда строительство дешевеет. В этом убеждены идеологи «соломенной» технологии строительства жилья. Историки архитектуры рассказывают студентам, как в незапамятные времена люди строили дома из камыша, глины, льда. Развитие науки и техники дает возможность совершенствовать примитивные технологии.

Стены соломенного дома сложены из плотно спрессованных блоков. Они достаточно крупные — длиной почти метр, шириной — полметра, высотой — 35 сантиметров. Вес блока — около 15 килограммов. Весь соломенный терем весит 30 тонн. Дом с такой массой запросто можно было строить без фундамента, но сказалась привычка, и заказчик решил не экономить на нулевом цикле — вбил бетонные сваи. Прочность строения аналогична прочности деревянного дома. Конструктивно стена состоит из деревянного каркаса, внутри которого уложены соломенные блоки, органический утеплитель. Типичная технология каркасного строительства. Наружная облицовка — из асболистового покрытия и покраски — сделана после биоогнезащитной обработки.

Площадь дома — 150 квадратных метров, больше типовой городской квартиры. Каминная комната, ванная, несколько жилых комнат — все, как в обычном современном коттедже, которых сейчас в окрестностях города — пруд пруди. Необычен микроклимат. Здесь комфортно в любое время года. В морозы в нем будет тепло, в жару — прохладно. В ненастную, дождливую погоду повышенную влажность «вберут» в себя стены, глиноминеральная штукатурка. Исследования свидетельствуют: при повышении влажности в помещении до 80 процентов — квадратный метр штукатурки из глиноминеральной смеси толщиной в полтора сантиметра за 48 часов поглощает до 300 граммов водяных паров. Деревянная стена впитывает в три раза меньше, а бетонная — в 50 раз меньше.

Соломенные стены легко «дышат», не выделяют вредных веществ, абсорбируют запахи, обладают высокой шумоизоляцией. Воздух в таком помещении — антисептичен: никаких вирусных инфекций и аллергий.

Теплопроводность соломы в семь раз ниже, чем у кирпича, и в четыре раза ниже, чем у дерева. Стало быть, затраты на отопление такого дома снижаются в несколько раз.

Но пока вся эта польза экологичного дома — в перспективе. Сегодня штучно построенный дом обошелся в 800 тысяч рублей. При том, что кубометр соломенного дома стоит всего 200 рублей, а соломы на полях страны — миллионы тонн. И почти вся бросовая. Но только массовое производство деревянных ли, соломенных ли, солнечных ли домов сделает их не «домами для богатых», а по-настоящему доступными.

Растут экологические и энергетические ценности. Пока мы массово боремся за экологию в своих квартирах заменой стопроцентной синтетики на хотя бы смешанные материалы, а за энергосбережение — установкой счетчиков.

Марина ДАВЫДОВА
Фото автора

ИСЛАМ — РЕЛИГИЯ МИРА И СОГЛАСИЯ

МАЙОР СУЛТАН ШАБАНОВ ВСТРЕТИЛСЯ С ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ РЕГИОНАЛЬНОГО ДУХОВНОГО УПРАВЛЕНИЯ МУСУЛЬМАН СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Армия и религия — тема довольно актуальная. После долгих лет господства атеизма Вооруженные силы страны вновь обретают веру. Веру в Бога. Постепенно и уверенно священнослужители приходят в казармы. Даже часовнями или небольшими церквушками в расположении воинских частей никого уже не удивишь. На очереди — полковые священники.

В столичных СМИ речь шла о представителях Русской православной церкви.

Но поговаривают, что вслед за полковыми священниками в армии появятся войсковые муллы, как это было в России до революции.

Когда речь заходит о войсковом мулле, порой даже опытные «замполиты» пожимают плечами: а надо ли? И неудивительно. Ведь для многих людей эта религия ассоциируется с ваххабизмом и экстремизмом. Примерами тому — Босния, Талибан, Чечня… Но традиционный ислам называют религией Мира и Согласия.

Об отношениях религии и армии, какими видят пути решения проблем военных служители культа, мы говорили с председателем регионального Духовного Управления мусульман Свердловской области и Екатеринбурга муфтием Хазратом Сибгатуллой Хаджи.

— С детских лет, когда все было под запретом, меня учили, что все религии — ветви одного дерева и что Бог един для всех. Когда не стало запретов, мусульмане разделились. Благодаря кровавым распрям последних лет многие пытаются представить ислам как деструктивную религию, связанную с экстремизмом. Что же случилось?

— В последние годы определенные круги предпринимают попытки посеять раздор и недоверие среди православных христиан и правоверных мусульман, последователей традиционных конфессий России. Это совершают те, кто не желает мира и единства народов нашей страны. К сожалению, некоторые делают это, не зная основ нашей истинной веры и забывая заветы предков.

Все человечество — единый мир, Его создание и творение. Мы — дети единых Праматери и Отца, мы род людской от Адама и Евы. Истинная вера, данная Богом, — это не что иное, как правила человеческих отношений, бытия.

Сегодня мусульманам ничто не противостоит. Ничто не может противодействовать свободному развитию культуры, наших традиций, духовности. Никто, кроме нас самих. И здесь закрадывается мысль, которая кому-то может показаться крамольной: кровавые бойни были начаты ради того, чтобы это стало препятствием во взаимном сближении народов, цивилизаций и культур.

Традиционный ислам ничего общего не имеет с ваххабизмом и экстремизмом. Для нас Иисус Христос — Ийса галейхис салям, да будут ему наши приветствия и милость Создателя, один из величайших и достойнейших посланников Бога — Творца всего сущего, таких, как Адам и Ной, Авраам и Моисей и многих других, которые проповедовали истинную веру и доводили до человечества заветы Всевышнего Создателя. Это о нем сказано в досточтимом Коране: «… имя ему аль-Масих (Помазанный) Иса сын Марьям, почитаем он в мире этом и будущем, он из приближенных (к Богу)».

— В последнее время много говорят о том, что в армии скоро появятся священнослужители, в том числе из мусульманского духовенства. Не могли бы вы пояснить, какие задачи они будут решать?

— На последнем пленуме совета муфтиев (Шура) Центрального Духовного Управления мусульман (ЦДУМ) России, которое прошло в Уфе, обсуждалась проблема мусульманского просвещения и образования, в том числе и подготовка кадров — священнослужителей для Вооруженных сил страны. Предполагается, что в ближайшее время в местах компактного проживания мусульман будут открыты дополнительно 10 филиалов Российского исламского университета (РИУ), где будут обучаться по 50 студентов в каждом. После двухгодичной подготовки молодые люди пойдут в армию, где им предстоит выполнять одновременно воинские и духовные обязанности. После службы они продолжат свою учебу в РИУ. Таким образом, будет сделан первый шаг в деле восстановления института войскового муллы, существовавшего в Российской армии в 1914—1918 гг. Понятно, что функции мусульманских священнослужителей в начале прошлого века и века нынешнего разнятся. Первые, в основном, занимались отправлением религиозных обрядов, вторые должны будут наставлять солдат на праведный путь, успокаивать души растерявшихся, чтобы они нашли надежду в Создателе всего сущего, осуществить патриотическое воспитание. Ведь служение Отечеству — священный долг каждого гражданина. Любовь к Отечеству — это часть нашей веры. Цель не в том, чтобы заставить солдат молиться, а вернуть в войска такие добродетели, как честность, порядочность, справедливость.

Как этот процесс пойдет дальше? Не знаю. Инициатива исходила из Министерства обороны еще 15 лет назад. Если в войсках будут решены социально-бытовые запросы священнослужителей, думаю, проблем с кадрами не будет. После окончания учебы они смогут вернуться в казармы.

Пока же наша работа в воинских коллективах складывается из разовых посещений. Нас часто приглашают на принятие присяги и мусульманские праздники. На учения тоже выезжаем — проверяем обмундирование, быт военных, питание, молимся за них. Но, к сожалению, вся эта работа пока ведется без системы. Маловерие присуще всему нашему гражданскому обществу. Однако люди постепенно поворачиваются к Богу. Такой же процесс должен идти и в армии.

— В Вооруженных силах, в том числе и во внутренних войсках, очень много проблем, связанных с мусульманами. Командиры часто жалуются, что они отказываются мыть полы, убирать в туалетах, ссылаясь на Коран. Вы наверняка сталкивались уже с этим?

— Да. Несколько лет назад по приглашению командира мы выезжали в одно воинское подразделение. Там была точно такая же проблема. Долго беседовали с военнослужащими, выходцами с Северного Кавказа. Поняли ли они меня, не знаю. Для этого надо с ними постоянно работать.

С точки зрения ислама, Бог никого не создал рабом. В армии существует Устав, согласно которому все военнослужащие должны нести службу, служить Отчизне. А защищать Родину — это и картошку чистить, и постель заправлять, естественно, и полы мыть. Армия у нас не так богата, чтобы содержать еще и уборщиц. Если вы пришли служить, надо самим обустраивать свою жизнь, убирать за собой. Другого не дано.

Ислам начинается с чистоты. У нас очень много внимания уделяется чистоте и личной гигиене. Кстати, пророк Мухаммад придавал этому первостепенное значение. И ведь каждый намаз начинается с омовения. А для того чтобы совершить намаз, должны быть чистыми и тело, и душа, и место.

Даже ссылки на обычаи и традиции разных народов здесь не уместны. На Кавказе всегда был сильно развит софизм. Согласно этому учению, человек, пожелавший стать мюридом, приходил к шейху и выполнял все его поручения. Последний, как правило, в течение нескольких месяцев заставлял будущего мюрида убирать нечистоты. Да, было трудно, тяжело, но он всегда справлялся с этой задачей, проявляя терпение и усердие.

Я вам приведу другой пример. Недавно, 8 апреля, мы в мечети праздновали день рождения пророка Мухаммада. Представители каждого из мусульманских народов, проживающих в Екатеринбурге, пришли, готовили свое угощение. Лучше всех, организованнее всех выглядели дагестанцы — в основном, молодые ребята. Когда закончился праздник, они же и убрали со столов. Заметьте, об этом их никто не просил. А почему же их сверстники в армии ведут себя так? Это от неверия, невежества или лживой гордости.

— А где правоверному мусульманину можно всему этому научиться?

— При нашей мечети с октября по май действует школа обучающихся религии ислам и основам арабского языка. Занятия проходят по субботам и воскресеньям. Здесь мы рассказываем слушателям об основных понятиях ислама, как себя вести в той или иной ситуации, даем много видеоматериалов.

К нам в мечеть приходят и военнослужащие — курсанты и солдаты, но их, к сожалению, не так уж и много. Пользуясь случаем, хотел бы обратиться к командирам: если ваши подчиненные желают посещать мечеть по пятницам или нашу воскресную школу, отпускайте их.

— Муфтий Сибгатулла, еще один вопрос. Об этом меня попросили сослуживцы. Как ислам относится к пьянству и наркомании?

— Однозначно, все это — грех. Человек, который употребляет спиртное, наркотики, очень сильно заблуждается. За все свои ошибки он ответит. А мы, мусульмане, как известно, эту жизнь не отделяем от потусторонней. Божьего наказания не миновать.

Нас часто приглашают в исправительные колонии. Там много и бывших военнослужащих, в том числе и мусульман. Сейчас сроки заключения очень большие — сидят и по 20—25 лет. Беседовал со многими. Как правило, все у них начиналось с мелочей — с рюмки водки, с «косяка» или с простого неповиновения командиру. До конца они так и не дослужили. Жаль, конечно. Но жизнь уже не исправишь. А ведь все могло быть иначе… Если мы мусульмане, так давайте ими быть до конца.

Султан ШАБАНОВ
Фото Анатолия ЛАПТЕВА

Минувшие сутки

❖Около 100 вьетнамских рыбаков пропали без вести в условиях шторма в Южно-Китайском море, где пронесся тихоокеанский тайфун «Чжэньчжу». В настоящее время, по данным местной обсерватории, тайфун стремительно теряет силу и уже классифицируется как «тропический шторм». Скорость ветра в его центре не превышает 100 км в час.

❖В Ираке похищены 15 спортсменов национальной сборной страны по тхэквондо. Инцидент произошел между городами Эль-Фаллуджа и Рамади к западу от иракской столицы. Неизвестные вооруженные люди похитили спортсменов, когда те возвращались из Аммана. В обмен на заложников похитители потребовали выкуп в 100 тысяч долларов.

❖В банки России стали поступать буклеты с детальным описанием новой банкноты достоинством в пять тысяч рублей. До конца года она должна быть запущена в оборот. Центробанк еще в 1997 году принял решение о выпуске пятитысячной банкноты, а в 1999 году началась работа по воплощению этой идеи. Выпуск билета обосновывается потребностью наличного оборота и ростом зарплаты в стране.

❖Международная группа ученых обнаружила уникальную систему планет, вращающихся вокруг звезды, масса которой немногим больше Солнца. Одна из трех планет, напоминающих Плутон, находится на достаточном удалении от звезды, чтобы предполагать наличие на ней воды в жидком состоянии. Обнаруженные планеты, масса которых в 10—18 раз превышает массу Земли, находятся в созвездии Кормы на расстоянии 41 светового года.

❖Сразу несколько стран Тихоокеанского региона приступили к тестированию экспериментальной системы предупреждения о зарождении и приближении цунами. По мнению специалистов, нынешние учения послужат образцом для проверки эффективности оповещения в странах Индийского океана, где в 2004 году в результате стихийного бедствия погибли и пропали без вести более 220 тысяч человек.

❖За рекордную сумму — 3,544 млн. долларов — была продана на аукционе «Кристис» в Нью-Йорке скрипка Антонио Страдивари. Это сделало ее самым дорогим музыкальным инструментом на планете. Скрипка, известная под именем «Хаммер», была создана Страдивари в 1707 году и относится к так называемому «золотому периоду» творчества великого итальянского мастера. В XX веке скрипка не покидала территорию Соединенных Штатов. Ее бывший владелец пожелал остаться неназванным.

❖Дом, в котором начиналась музыкальная карьера «короля рок-н-ролла» Элвиса Пресли, был продан на аукционе «И-бэй» за 905 тысяч долларов. Приобрела его группа людей, в состав которой входят экстрасенс из Израиля, адвокат из Нью-Йорка и живущая в Лондоне шведка — дизайнер ювелирных украшений. Новые владельцы дома намерены восстановить его в том виде, в каком он был, когда в нем жил Пресли, и открыть там музей.

❖Драгоценности, в том числе редкий бриллиант, общей стоимостью 2,3 млн. долларов, похищены из ювелирного магазина индийского города Хайдарабад. О пропаже стало известно только наутро. Хорошо известный в городе ювелирный магазин находится всего в 200 метрах от резиденции главного министра Андхра-Прадеша и в ста метрах от полицейского участка.

По материалам Интернета

Без посредников

УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!
В рубрике «Без посредников», а также на сайте nasmenu.ru вы можете бесплатно разместить любые ЧАСТНЫЕ ОБЪЯВЛЕНИЯ

НЕДВИЖИМОСТЬ

☎ Сдам в аренду 1-комн. кв. в Москве (собственник), т. 8-9-222-11-9401.
☎ Продам или сдам в аренду на любой срок дом в п. Тугулым, т. 8-343-341-28-24, вечером.
☎ Сдам полдома на Вторчермете, срок и условия — договорные, т. 8-922-128-93-92, вечером.
☎ Продам новый дом 6х9 в Сысерти (50 км от Екатеринбурга), газ, вода, рядом лес, т. 8-909-700-90-29, 2-15-87.
☎ Продам участок в центре Тавды, рядом водопровод, канализация, газ, т. в Тавде 2-08-21.
☎ Продам бокс в ГСК-273, ВИЗ, охрана, оборудование, недорого, т. 246-78-09.
☎ Куплю 1-комн. кв. на ул. Шарташская, д. 9/2, т. 8-904-546-25-71.
☎ Продам дом в Шалинском р-не, п. Староуткинск, на берегу пруда, есть баня, огород, 16 соток земли, т. 8-902-877-98-77, 348-37-35.
☎ Продам дом в д. Новая Башкарка, огород 20 соток, баня, колодец во дворе, т. в Нижнем Тагиле (3435)-45-67-49, Николай Алексеевич.
☎ Продам дом в с. Косулино, большой участок, баня, летняя кухня, рядом лес, автотрасса, т. 8-912-612-19-80.
☎ Продам сад на Широкой Речке, «Березовая роща-2», участок 75, встреча по субботам с 12 до 17.00, Лидия Ивановна.
☎ Продам 2-комн. кв. на ул. Лагерной (ост. «Психбольница»), т. 343-44-85, т. 261-93-95.
☎ Продам сад в Первоуральске, домик, баня, 4,5 сотки, рядом пруд и речка, т. 8-922-106-36-21.
☎ Продам сруб 3х4, т. 8-908-9111-681.
☎ Продам сад в Марамзино, 20 соток, мет. гараж, времянка, рядом лес, ц. 35 т. р., т.: 8-904-989-01-53, 323-68-37.
☎ Сдам 1-ком. кв. на Эльмаше (ул. Таганская), цена 7500 р., т. р. 376-46-00, т. д. 334-39-88.
☎ Продам сад в Верхней Пышме, 4 сотки, рядом с автобусной остановкой, есть летний домик, цена 100 т. р., т. 8-904-987-80-05.
☎ Продам сад в УралНИИСХозе, т.: 226-52-79, 226-56-09.
☎ Продам участок к кол. саду, станция Глубокое, 7,5 сотки, есть бытовка, т.: 355-34-28, 374-08-72, 8-904-54-64-863.
☎ Продам 2-комн. кв. в пос. Станционный-Полевской (56 км от Екатеринбурга), экологически чистый р-н, рядом река Чусовая, т.: 8-904-38-94-116, 8-343-50-28-411.
☎ Продам 1-комн. кв. в Арамиле, 28 кв. м, т. 8-912-605-35-30.
☎ Продам кап. гараж, охраняемый, пер. Базовый, 8, т. 8-904-98-401-95.
☎ Сниму квартиру, т. 8-902-260-92-18.
☎ Продам сад с домиком в УралНИИСХозе, т. 370-40-47.
☎ Сниму жилье, т. 213-24-74.
☎ Куплю дом или земельный участок под строительство в радиусе 50 км от Екатеринбурга, желательно рядом с водоемом. Без посредников, т. 8-904-381-34-88.
☎ Продам сад в п. Малый Исток, есть домик, 2 теплицы, насаждения, т. 370-40-47.
☎ Продам 2-комн. кв. в г. Арамиль, 47/27/8, 4/5, рядом остановка маршрутного такси, т.: 8-912-28-93-150, (34374) 3-13-16.
Продам 1-комнатную квартиру на ул. Викулова, 65, 1/16, 40/20/10, т. 371-55-12.
☎ Продам дом недалеко от Нижнего Тагила, деревянный, крытый двор, колодец во дворе, баня, 20 соток земли, т. 8-912-28-49-504.
☎ Продам овощную яму в р-не п. Компрессорный, т. 8-902-260-44-41.
☎ Продам дом в Волгоградской обл., есть фруктовый сад, 20 соток земли, скважина, сарай, баня, т.: 8-343-54-56-749, 8-912-28-49-504.
☎ Продам землю под строительство, 9 соток, п. Кедровка, есть электричество, вода, дорога, рядом лес, земля обработана, т. 374-15-01, Лариса Васильевна.
☎ Продам недорого бокс в ГСК-273, ВИЗ, у Новомосковского рынка, 1/3 этаж, оборудован, т. 246-78-09.
☎Продам дом с участком в г. Михайловске, центр. отопление, есть баня, т. 8-904-38-20-153, Люба.
☎ Продам 2-комн. кв. на Компрессорном, 48/28/8, ц. $ 52 тыс., т. 8-904-98-68-252.
☎ Продам сад в Кедровке, т. 374-15-01.
☎ Сдам гаражи на ул. Шефской и на ул. Бакинских Комиссаров—Восстания, т. 338-20-69.
☎ Продам 4-комн. кв. в Первоуральске, т. (34392) 5-81-24, с 10 до 18.00 в раб. дни; 6-14-48, вечером.
☎ Продам недостроенный дом в Сысерти (из бруса, под крышей, пристрой и гараж из пеноблока), коммуникации рядом, 12 соток земли, т. 8-909-002-46-44.
☎ Сниму жилье, т. 8-950-19-71-096.
☎ Продам дом в Нижнеисетске, т. 227-93-81.
☎ Сниму 1-комн. кв. или отдельную комнату в Пионерском поселке, т. 353-92-39.
☎ Обменяю 2-комн. кв. на ВИЗе на 3-комн. кв. на ВИЗе, т.: 246-81-46, 242-19-16.
☎ Продам кап. гараж на ул. Учителей, свет, яма, охрана, т. 254-82-56.
☎ Меняю дом в пригороде на комнату или однокомн. кв. в р-не Вторчермета, т. 214-12-50, после 19.00.
☎ Продам земельный участок под строительство в п. Таватуй, т. 8-908-635-9063.
☎ Сниму комнату, т. 8-902-44-10-369.
☎ Продам 2-комн. кв. в Дегтярске, 3/5, общ. пл. 44 кв. м или обменяю на комнату в 2-комн. кв., т. 8-9222-34-56-44.
☎ Продам 2-комн. кв. на ул. Мичурина (рядом парк Маяковского), т. 372-04-19.
☎ Продам комнату в 4-комн. кв., 17 кв. м, т. 264-32-28, вечером; 378-40-71, днем.
☎ Продам 4-комн. кв. в Пионерском поселке, т. 369-13-75.
☎ Продам дом в Сысерти, 10х10, шлакоблочный, баня, 8 соток, т. 8-906-81-02-272.
☎ Продам земельный участок в Сысерти, 12 соток, с недостроенным домом (под крышей, из круглого леса), т. 8-906-81-02-272.
☎ Продам коттедж в пос. Газовиков, д. Токарево, 360 кв. м, кирпичный сарай 6х6, 16 соток, цена 5 млн. 900 тыс. руб., т. 262-39-85.
☎ Продам участок в к/с, 10 соток, ц. 5000 р., т. 246-14-95.
☎Продам комнату, т. 269-21-10.
☎Продам комнату в 3-комн. кв. на ул. Металлургов, т. 8-908-63-79-323.
☎Продам срубы для бани и дома, можно с доставкой), т. 8-904-981-48-45.
☎ Куплю 1-комн. кв., т. 8-902-87-64-933.
☎ Продам земельн. участок, 10 соток (4 км от п. Курганово), есть домик, теплицы, посадки, т. 255-83-51.
☎ Продам дом в с. Косулино, т. 8-908-917-55-89.
☎ Продам недорого гараж в ГСК-273 (у Новомосковского рынка), 1/3 этаж, охрана, 246-78-09.
☎ Продам 1-комн. кв. в В. Пышме, т. 8 (268) 423-91, Лидия Андреевна.
☎ Продам капитальную овощную яму в р-не Шарташского рынка, ц. 8 т. р., т. 375-16-29.
☎ Продам недостроенный дом в Сысерти, 8х12, под крышей, из бруса, 12 соток земли, ц. 380 т. р., т. 8-922-61-81-881.
☎ Меняю 1-комн. кв. в центре г. В. Пышмы на равноценную в п. Компрессорный, т. 226-08-01.
☎ Продам дом в с. Косулино, 14 соток, газ, скважина, т. 264-31-80.

РАБОТА

ТРЕБУЕТСЯ
☎ Кладовщик на полставки, оплата 3500 р./мес., р-н Керамики, т. 8-908-911-72-10, Владислав Николаевич.
☎ Срочно требуются маляры, штукатуры, плиточники, т. 371-50-44.
☎ Камерному театру на постоянную работу требуется дворник, т. 371-34-60, 371-12-50.
☎ Академический театр музыкальной комедии приглашает на постоянную работу менеджеров по продаже театральных билетов, тел. 371-50-41.
☎ Сантехник ищет помощника на разовые работы, желательно с а/м, т. 8-906-804-8440.

ИЩУ
☎ Ищу работу бухгалтера, экономиста, сетевиков не беспокоить, т. 8-902-87-92-556.
☎ Мужчина 54 лет — работу начальника цеха, управляющего, гл. инженера, опыт в ТСЖ, т.: 246-51-96, 8-902-87-784-07.
☎ Медсестра — работу сиделки, т.: 216-99-45, 8-903-08-56-401.

УСЛУГИ

☎ Контрольные работы по экономическим и гуманитарным дисциплинам, не агентство, не Интернет, надежно, максимально быстро, гарантия, т. 8-902-87-92-556.
☎ Ремонт отечественных телевизоров, т. 260-61-10.
☎ Помогу в оформлении ваших прав на недвижимость, представлю ваши интересы в госучреждениях, т. 8-902-87-92-556.
☎ В р-не завода Калинина найден черный карликовый пинчер (девочка), т. 8-922-20-13088.
☎ Контрольные по ТОЕ, электротехнике и измерительной технике, т. 381-36-90, 8-908-905-34-33.
☎ Репетиторство. Математика. Информатика, т. 8-902-44-16-792, после 15.00.
☎ Уход за пожилым человеком (за жилье), т.: 8-902-44-51-337, 8-902-44-36-187.
☎ Репетиторство. Химия (район — центр), т. 355-43-00.
☎ Мелкий ремонт квартир: обои, потолки, плитка, т. 219-67-24.
☎ Юридическая помощь, т. 8-912-26-914-01.
☎ Настрою пианино, т. 254-52-80.
☎ Задачи по теплотехнике, деталям машин, техдисциплинам, черчению, начертательной геометрии, консультации, т.: 350-65-79, 8-902-449-66-90.
☎ Репетитор по русскому языку и литературе, опыт 15 лет, т. 8-902-87-46-580.
☎ Моем окна, убираем квартиры, чистим ковры, т. 370-65-37.
☎ Возьму для реализации на рынке землю под рассаду, удобрения, садовый инвентарь, парниковую пленку, т. 243-22-21.

КУПЛЮ

☎ Бочки (200 л), т. 8-902-87-80-122.
☎ Пленку для теплиц, армированную, недорого, т. 8-909-602-12-12.
☎ Старинные предметы, т. 327-36-60, Лев Евгеньевич.
☎ Неисправные отечественные холодильники до 100 р., импортные — до 500 р., т. 212-69-05.

РАЗНОЕ

☎ Приют «Серебряный бор» предлагает в добрые руки собак разных пород: ротвейлер, дог, боксер, питбуль, шарпей, чау-чау, московская сторожевая и др., т. 383-98-90.
☎ Фонд помощи животным предлагает щенков (помесь лабрадора), т. 391-95-20.
☎ Котята, т. 8-922-610-51-85, 261-44-43.
☎ 1 мая на ул. Шефской найдена маленькая собачка, похожая на болонку, т. 8-908-632-13-03, 246-48-03.
☎ Отдам в хорошие руки молодую белую пушистую кошечку, т. 292-61-30.
☎ Отдам в добрые руки персидского кота, т. 260-88-91.
☎ Необходим мелкий ремонт пишущей машинки «Москва» с малой кареткой, т. 261-04-05, Борис.

ПРОДАМ

☎ А/м «ДЭУ-Нексия», июль 2005 г. в., золотой металлик, пробег 13 тыс. км, 1,5 л, 8 клапанов, сигнализация и пр., цена 281 т. р., т. 371-50-44.
☎ Прицеп для л/а, мотоблок с культиватором, т. 8-912-26-56-196.
☎ Платье на выпускной вечер, длинное, сзади на шнуровке, р. 44-48, б/у 4 часа, куплено в ЦУМе, ц. 2400 р., т. 336-21-32, Ирина Станиславовна.
☎ А/м «Тойота-Таун-Эйс», 1993 г. в., бензин, газ, 7 пассажиров, трансформер, недорого, т. 8-902-261-88-07.
☎ А/м «Форд-Фокус», октябрь, 2003 г. в., т.: 348-37-35, 8-902-877-98-77.
☎ Курганский прицеп для легкового а/м, т. 233-28-21.
☎ Эл. станцию 220V, 4 кВт, отечественную, б/у, т.: 260-65-36, 8-908-630-66-89.
☎ Железные квартирные двери, обитые рейкой, с замком, т. 8-904-38-39-890.
☎ Рамы, б/у, из оцинкованного железа со стеклом, 1,5 х 5,5, т. 260-65-36, 8-908-630-66-89.
☎ Детскую обувь в отл. сост., в основном из натуральной кожи, дешево, т. 8-912-277-75-75.
☎ А/м «ВАЗ-21074», 2003 г. в. (декабрь), цвет синий, сигнализация, защита, газовое оборудование, т. 217-49-06, днем; 227-43-36, вечером.
☎ А/м «Кенвуд», т. 8-922-1222-119.
☎ Две промышленные швейные машины-1022М, 1992 г. в., т. 8-904-98-47-192, Сергей.
☎ А/м «Тойота-Королла», 1999 г. в., цвет белый, правый руль, универсал, пробег 105 тыс. км, т. 8-922-29-559-29.
☎ Газовый пистолет, есть лицензия, т. 8-912-634-16-11.
☎ Дешево — сервант из сосны и б/у книжные полки, т. 217-89-79.
☎ А/м «Ода», 2004 г. в., цвет — темно-зеленый, техосмотр — август 2006 г., пробег 3000 км, т. 347-15-77.
☎ А/м «Волга-31105», 2004 г. в., т. 381-32-58.
☎ 4 колеса Goodyear Eagle 195/60R15 на литье ПРОМА 15/6, 5/4*108 (Форд Фокус), б/у 1 сезон, ц. 16 т. р., т. 8-909-02-111-28, Алексей.
☎ Разборный мет. гараж, 3х6, т. 8-904-38-62-059.
☎ Швейную машину «Подольская», ц. 200 р.; новую клетку, ц. 50 р.; большой алоэ, т. 261-45-26.
☎ Цветной телевизор «Панасоник», т. 8-902-260-92-18.
☎ Стир. машину-полуавтомат в отл. сост., новую пленку для теплиц, гибкий резиновый шланг, т. 297-18-93.
☎ Рамы, б/у, 140х140, 6 шт. со стеклом, т. 8-909-602-12-12.
☎ Серебряное платье для выпускного (корсет, длинная юбка), недорого, т. 8-922-14-07-985.
☎ А/м «Дэу Матиз» 2005 г. в., цвет салатный, двигатель 0,8, тонировка; 2 комплекта резины на дисках, т. 8-904-98-22-964, Евгений.
☎ Энергосберегающий котел, т. 8-912-26-36-408.
☎ Запчасти от а/м «ВАЗ-2106», 1976 г. в., капремонт двигателя, т. 236-31-17, после 17.00, Володя.
☎ Универсальные садовые опрыскиватели, недорого, т. 242-57-18.
☎ Проигрыватель винила высшего класса «Эстония» и стереомагнитофон «Соната», катушечный, за символическую плату, т. 261-04-05, Борис.
☎ Новый послеоперационный бандаж большого размера, дешево, т. 347-09-57, вечером; т. 8-902-26-04-961.
☎ Гидрокостюм, компенсатор плавучести, регулятор, консоль, боты, ласты, маску, все в отл. сост., произв. Италии, на все гарантия 1 год, т. 8-922-605-76-44.
☎ Комбинезон демисезонный на ребенка до 1,5 лет, в отл. сост., красивый, яркий (желтого цвета), т. 8-912-277-75-75.
☎ Мультики на CD по 120 р., т. 8-912-277-75-75.
☎ «ВАЗ-2107», 1999 г. в., 5 КПП, газ + бензин, резина, ц. 75 т. р., торг, т.: 8-912-63-27-697, 214-61-40, Виталий.
☎ «ВАЗ-2106», резина, магнитола МР-3, сигнализация, т.: 8-912-220-33-91, 226-55-30.
☎ «ГАЗ-24М», 1986 г. в., ц. 20 т. р., т. 336-30-13.
☎ «Газ-24-Волга», 1978 г. в., техосмотр, в хор. сост., цена 10 т. р., т. 8-908-92-88-096.
☎ Бензиновый генератор, т. 8-912-29-29-540.
☎ Дешево новую многофункциональную телефонную приставку-адаптер для автоматического определения номера, ц. 140 р., т. 234-30-37, Володя.
☎ Стекла на теплицу 600 х 400, 4 мм, т. 8-922-60-60-338.
☎ Пароварку новую, т. 246-38-95, вечером.
☎ Новый кожаный темно-серый плащ, р. 50, рост 165, ц. 1300 р., т. 257-79-51, Оля.
☎ Собрание сочинений А. Дюма в 12 томах, т. 246-38-95, вечером.
☎ Резиновую лодку (десантная) на 8 мест, можно под мотор; мотор «Салют», 2 л. с.; лодку типа «Романтик» на 3 места, т. 8-912-26-56-196.
☎ Цветной монитор «Samtron», модель 55E, в хорошем состоянии, ц. 800 р., т. 240-35-14.
☎ Стенку, детскую кроватку, детские вещи, обувь, недорого, т. 348-88-86.
☎ Детский спальный уголок, т. 213-50-69.
☎ Замок накладной гаражный «Гарант-1.1», т. 220-82-10, 220-83-60 с 8 до 17.00, Наталья Анатольевна.
☎ Керамическую раковину, обеденный столкнижку, цветной телевизор «Шилялис», холодильник «Атлант», т. 246-12-52.
☎ Рамы оконные, б/у, со стеклом, 6 шт., 120 х 120; балконные двери, 2 шт., недорого, т. 8-905-808-36-63.
☎ «ВАЗ-21074», 2001 г. в., т. 8-922-1222-119.
☎ «ВАЗ-2104», 1974 г. в., в хор. сост., на ходу, цена 10 т. р., т. 8-912-66-79-001.
☎ Дешево — книгу «Зарубежные видеомагнитофоны. Ремонт и обслуживание», 2001 г., т. 234-30-37, Владимир.
☎ Шланг гибкий (новый), 20 м; пленку, т. 225-68-07.
☎ Плитку керамическую, облицовочную, т. 260-37-20.
☎ Светлую детскую стенку, т. 240-49-01.
☎ Для «Москвича-412» два новых диска, новый диск сцепления и др., т. 352-85-86.
☎ Стиральную машину «Индезит», срочно, недорого, 60 х 50 х 84, 800 об./мин., т. 8-908-633-58-98.
☎ А/м «Волга-ГАЗ-31029», 1994 г. в., цвет — серый, т. 254-82-56, Александр.
☎ Прихожую, в хор. сост., из 3-х секций, длина 2 м, недорого, т. 373-05-67, после 18.00.

ИЗВЕЩЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ КОНКУРСА

ОАО «Уралплемцентр» 6 июня 2006 года в 10 часов местного времени проводит конкурс по отбору аудиторской организации для осуществления ежегодного обязательного аудита ФГУП — за 2005 год, общества — за 2006 год в порядке, установленном действующим законодательством, по адресу:

620913, г. Екатеринбург, Сибирский тракт, 21 км, тел./факс: 226-02-52.

Прием заявок от участников конкурса — до 25 мая 2006 г. по указанному адресу.

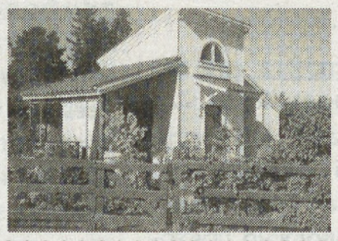
Конкурсную документацию можно получить в течение 10 дней с даты поступления письменного требования аудиторской организации в приемную руководителя.

Турфирма «Атлант+»

ул. Добролюбова, 9б,
тел.: (343) 376-46-00, 376-55-10.

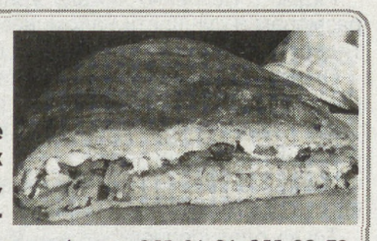
ДОМ ОТДЫХА
«Дальняя дача»

расположен на живописном берегу Дехановского пруда в 5 км от г. Кыштыма Челябинской области.
Проживание в 2-местных номерах со всеми удобствами и телевизором. 4-разовое питание, в меню которого ежедневно свежие фрукты.
К услугам отдыхающих: баня-сауна, бильярд, настольный теннис, тренажерный зал, пункт проката спортинвентаря, ночной бар, богатая библиотека с читальным залом. На территории пляжа работает лодочная станция. Прогулочный катер, катание на водных лыжах.



Заезды на 14 дней: с 13 , 20, 27 июня; с 4, 11, 18, 25 июля и с 1, 8, 15 августа. Стоимость на 1 человека — 10 300 р.

Кафе «УРАЛЬСКИЙ РАБОЧИЙ»



Проведение торжественных мероприятий, свадеб, банкетов, вечеров.

Ул. Тургенева, 13 (Дом печати), тел.: 355-91-01, 355-90-78.

19-20 МАЯ В ЗООПАРКЕ ДЕНЬ БЕЛОГО ТИГРА

19 мая 14.00 Официальное приветствие новосёла администрацией города

20 мая
12.00 Большой концерт
16.00 детских коллективов

20 мая с 13.00
Весёлые конкурсы для посетителей
Конкурс "Большие кошки"
Эрудитарий "Всё о тигре"
Конкурс рисунков на асфальте "Нарисуй тигра"
Кроссворды о тигре
В 15.00, 16.00 и 17.00 видеофильмы о тиграх и других хищниках

СПОНСОР ПРАЗДНИКА
КЕРАМИЧЕСКИЙ ГРАНИТ

АФИША

ТЕАТР МУЗКОМЕДИИ
21 мая
ПРИКЛЮЧЕНИЯ БУРАТИНО
11.30
БАБИЙ БУНТ
18.00
22 мая
И ВСЕ-ТАКИ КАНКАН!
К 75-летию театра
23 мая
ИЗУМРУДНЫЙ ГОРОД
Гала-концерт
I Международного фестиваля WORLD MUSIC
18.00

ТЮЗ
21 мая
СНЕЖНАЯ КОРОЛЕВА
10.30
23 мая
БРЕМЕНСКИЕ МУЗЫКАНТЫ
10.30

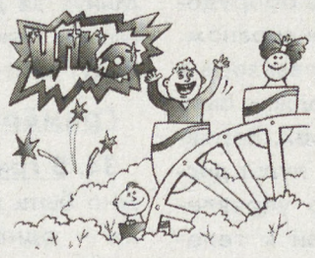
ТЕАТР КУКОЛ
20 мая
СОЛОВЕЙ
13.30
ПОЧЕМУ-ПОТОМУ
10.30, 13.30, 16.00
21 мая
ПОЧЕМУ-ПОТОМУ
10.30, 13.30, 16.00
23 мая
БАЛЛАДА О МОРСКОЙ ЦАРЕВНЕ
13.30

ТЕАТР «ВОЛХОНКА»
21 мая
ТАМ, НА НЕВЕДОМЫХ ДОРОЖКАХ...
11.00
ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ МАЛЫМ КОРАБЛЯМ
18.30
23 мая
ГАРНИР ПО-ФРАНЦУЗСКИ
19.00

КОЛЯДА-ТЕАТР
20 мая
СТАРИК ХОТТАБЫЧ
11.00
ЗЕМЛЕМЕР
18.30
21 мая
ЗОЛУШКА
11.00
РЕВИЗОР
18.30
22 мая
КАРЛСОН ВЕРНУЛСЯ
18.30
23 мая
НЕЖНОСТЬ
18.30

МУК «ЦПКиО имени В.В. Маяковского»

254-80-70, 254-24-42



20 мая

«МАЙ ТЕЧЕТ РЕКОЙ НАРЯДНОЙ»
МАССОВОЕ ГУЛЯНЬЕ
Центральная площадь
11.00 — 14.00 — «Мы желаем счастья вам!». Концертно-игровая программа духового оркестра
14.00 — 15.00 — «На танцующих ребят быть похожими хотят». Концерт детского ансамбля «Росинка»
15.00 — 16.00 — «Весенняя фантазия». Концерт вокальной группы «Маэстро»
16.00 — 19.00 — «А яблони качаются в цвету». Танцевальная программа эстрадно-джазового оркестра

21 мая

«ВЕСЕННЯЯ МОЗАИКА»
МАССОВОЕ ГУЛЯНЬЕ
Центральная площадь
11.00 — 14.00 — «Вальс над землей плывет». Концертно-игровая программа духового оркестра
14.00 — 15.00 — «От улыбки станет всем светлей». Концерт детского танцевального ансамбля «Радость»
15.00 — 16.00 — «И сводит музыка с ума». Концерт вокального ансамбля «Белый Кадиллак»
16.00 — 19.00 — «Ландыши, ландыши — светлого мая привет». Танцевальная программа эстрадно-джазового оркестра

ОБЪЯВЛЕНИЯ ПРИНИМАЮТСЯ:
по телефону: 371-38-75 с 9.00 до 12.00
по факсу: 355-30-28
почтой по адресу на наших купонах:
Тургенева, 13, Дом печати, 12-й этаж, комн. 175.

Вырежьте купон по пунктирной линии, отправьте на почтовой открытке или в почтовом конверте по адресу: 620219, Екатеринбург, ГСП-153, ул. Тургенева, 13, Дом печати, 12-й этаж, редакция газеты «На смену!»

«НС!»: без посредников

ТЕКСТ _____

_____

_____

_____

ДЛЯ ОТВЕТА. Телефон или адрес: _____

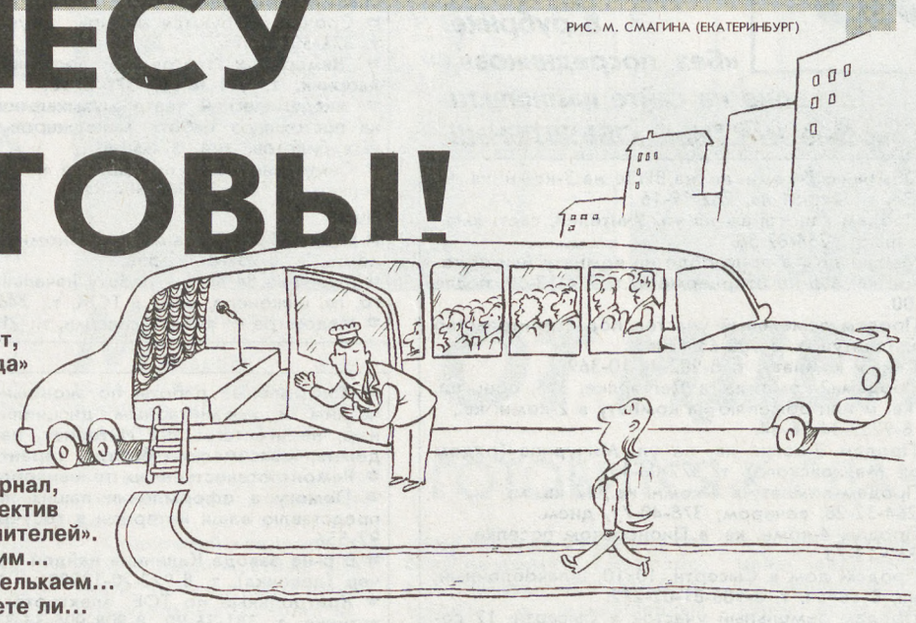
_____

НА СМЕНУ!

В КОНЦЕ НЕДЕЛИ, КАК ВСЕГДА, В «НА СМЕНУ!» — «КРАСНАЯ БУРДА»!

К ЧЁСУ ГОТОВЫ!

РИС. М. СМАГИНА (ЕКАТЕРИНБУРГ)



Не прошло и шестнадцати лет, как «Красная Бурда» уже стала становиться популярной! Причём, не столько как журнал, а как некий «коллектив эстрадных исполнителей». Концерты проводим... На телевизорах мелькаем... Приглашают, знаете ли... Но мы не на все приглашения откликаемся, а только там выступаем, где выполняют все наши звёздные требования! У нас не забалуешь!

РАЙДЕР
(«документ капризов»)
«Красной бурды»

Проезд

1. Декорации «Красной бурды» не влезают ни в один самолет. Доставить их может только спейс-шаттл.

В случае отказа организаторов оплатить спейс-шаттл «Красная бурда» будет выступать без декораций.

2. К самолету, на котором прилетела «Красная бурда», **следует подавать трап**, или, в отсутствие трапа, физкультурные маты, не менее одного.

3. Красная ковровая дорожка должна начинаться у трапа (или мата) самолета, на котором мы прилетели, и заканчиваться у трапа самолета, на котором мы улетаем.

4. Если принимающая сторона не может организовать доставку частным самолетом, то допускается авиаперелёт бизнес-классом.

Если невозможен бизнес-класс, допускается эконом-класс (длительность перелёта не свыше 8 часов).

В противном случае — поезд, купе, плацкарт или общий (длительность переезда не свыше 8 сут.), но ни в коем случае не товарный.

Можно предоставить дрезину.

5. Если уж принимающая сторона не обеспечила перелёт самолетом, а тупо купила билеты на поезд, то уж пусть к перрону подадут трамвай, поскольку во всём должна быть гармония.

6. Лица у встречающих должны быть зеленоватого оттенка, потому что этот цвет очень успокаивает и дарит надежду.

7. Форма одежды принимающей стороны — свободная, слегка облегающая грудь и бёдра. Застёжка должна быть простая.

8. Население принимающего города на момент выступления должно быть не меньше количества мест в зале, где предполагается выступление «Красной бурды».

9. В качестве транспорта для передвижения по городу «Красная бурда» предпочитает «Porsche Boxter», «Lambordghini Gallardo», или, на худой конец, «Ferrari Testarossa».

На каждого автора должно приходится не менее двух машин.

Машины, предназначенные для перевозки «Красной бурды», навсегда остаются в «Красной бурде» (считайте это нашим капризом).

В лимузине или другом транспорте, в котором следует перевозить «Красную бурду», не должно быть кондукторов.

В противном случае сумма гонорара «Красной бурды» возрастает на сумму штрафа за безбилетный проезд!

10. Водитель встречающего лимузина не должен слушать радио «Шансон».

11. В дни приезда «Красной бурды» движение в городе полностью перекрывается. Снег вывозится заблаговременно (если увидим снег — выступать не будем). Посты ДПС должны быть выставлены через каждые двадцать метров по пути следования кортежа. Но их не должно быть видно!

12. Необходимо, чтобы все мужские туалеты по пути следования были постоянно свободны. Платные туалеты должны быть оплачены.

Проживание

14. Гостиничный номер должен располагаться в одном здании и на одном этаже с уборной и душевой комнатами.

15. Стены гостиничного номера должны быть обтянуты штукатуркой. Окна в номере должны иметь стёкла.

16. В номере должно быть не менее шести полутораспальных кроватей, чтоб два человека валетом влазили.

17. Под матрасы следует положить хлеб, пряники и брюки на завтра.

18. В спинках всех кроватей короче полутора метра должны быть две дырки для ног и одна для головы.

19. На прикроватных тумбочках должно быть по пять разноцветных презервативов, готовых к немедленному употреблению, разложенных как пять олимпийских колец, с разным вкусом (кроме клубники!).

20. Телевизор в гостиничном номере должен быть оборудован звуком и экраном. Цветов в телевизоре в гостинице должно быть не менее трёх. Верёвка, которой пульт дистанционного управления привязан к телевизору, должна быть длиннее, чем рука. В случае отсутствия пульта, телевизор должен быть оборудован плоскогубцами.

21. Вода в душе должна быть не менее двух видов!

22. В номере должен быть сок из свежевыжатых фруктов, или хотя бы из свежеоткрытых пакетов (вкус любой, кроме клубничного!). Если сок был разлит на стол, то сок из свежевыжатых салфеток или тряпок неприемлем.

23. Обязательно в номере должна быть свежевыжатая из бутылки водка.

24. Рюмки, бокалы и фужеры должны быть одинаковой высоты и объема — как для пива.

26. Все одноразовые стаканчики в номере должны быть вымыты.

27. Возле номера (а позднее — возле гримёрки) должны дежурить люди с опытом переноски людей.

28. В туалетной комнате обязательно наличие биде, можно неподключенного. Но и на нём, и на раковине должна быть сидушка!

29. При влажной уборке в номере уборщица должна заставлять нас поднимать ноги не выше 5 см от пола.

30. Без стука в гостиничный номер могут входить только голые и красивые уборщицы и горничные. А старые и дряблые пусть стучат.

31. Обязательно наличие в номере адаптера для телефона «Нокия-3310».

32. Рядом с гостиницей должен быть круглосуточный киоск. Можно книжный.

33. В день выступления «Красной бурде» необходимо напомнить о будущем концерте. Минут за двадцать, не позже. Ненапомнившие будут выступать сами.

Гримёрка

34. В гримёрке должно быть две форточки — одна открытая, чтоб не душно, другая закрытая, чтоб не холодно.

35. В гримерке должен находится один литр Henessy XO, один литр Remy Martin Centaurus, два литра Martell XO Grand Reserva, один литр газированного напитка «Байкал» для запивона, четыре плавленых сырка и белый полусухой хлеб урожая этого года.

36. Кроме того, в гримёрке всегда должна находится бутылка «Курвуазье» ёмкостью 1 л, заполненная на три четверти пивом.

37. Кроме того, на столике должна стоять свежая 50-граммовая бутылочка водки, которую полагается менять каждые восемь с половиной минут.

38. Во время выступления гримёрку не проветривать и никого в неё не впускать, чтобы не нарушить ауру и чтобы не спёрли кошельки.

Концертный зал

39. Концертный зал должен быть заполнен газом, способным передавать звуковые волны. Техническая часть райдера «Красной бурды» на этом заканчивается.

40. Во время выступления «Красной бурды» в зале больше никто не должен выступать. Не допускается также никаких дискотек.

41. Незанятые кресла должны быть вынесены из зрительного зала, чтобы не было пустых мест. В случае, если кресла прибиты к полу, пустые места должны быть заполнены весёлыми улыбающимися манекенами.

42. Хлопать должны все!
Одноруких зрителей пускать в зал только парами.

43. Вместо цветов на сцену выносить или аккуратно бросать деньги, равные стоимости букета.

44. Финалом каждого выступления «Красной бурды» является огненное шоу. Для этого понадобятся бензин и спички. Предупреждаем: скорее всего, ДК сгорит.

Гонорар

0. Передаваемые за выступление денежные средства должны быть отпечатаны на фабрике «Гознак» (г. Пермь) или американской фабрики «Долларзнак» (г. Вашингтон).

1. В случае наличия гонорара за выступления ПО-ЧЕСТНОМУ все вышеперечисленные пункты можно не выполнять.
И даже не читать.

© «Красная бурда»

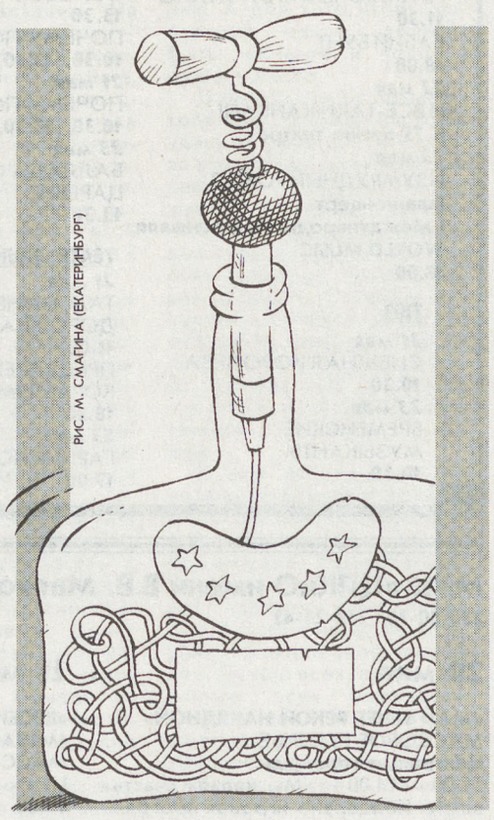


РИС. М. СМАГИНА (ЕКАТЕРИНБУРГ)

нам писала молодость...

Артём ПУШКИН

ОСМОТР МЕСТА ПРОИСШЕСТВИЯ

Посвящается в/ч г/о ч/ю м/ж п/р х/у № 345

Войдя в квартиру, милиционеры сразу почуяли резкий запах. После того, как капитан милиции Петренко закрыл рот, запах исчез. Петренко, как милиционер с опытом, тут же предложил всем пройти на кухню. Во время того, как он предлагал, запах снова появился, но потом исчез.

Милиционеры пошли на кухню.

На кухне, на полу, не двигаясь, лежал мужчина. В руке мужчина крепко зажал котлету. «Наверное, перед тем, как всё случилось, он ел», — предположили милиционеры.

Внезапно мужчина встал и сказал: «Я увидел, как со стола падает котлета, и прыгнул с целью поймать её. В этот момент вы и вошли».

Милиционеры, подумав, отпустили мужчину, для верности огрев его пару раз дубинкой по спине.

Мужчина ушел по-английски, то есть не прощаясь и со словами «Фук ю».

Капитан милиции Петренко предложил сотрудникам пройти в спальню. Но сотрудников было не остановить — они производили конфискацию котлет и борща из холодильника.

Неожиданно для всей следственной бригады подполковник Пуговкин нашёл на столе непочатый ящик водки, прикрытый всего лишь салфеткой.

Справиться с салфеткой милиционерам могло помешать лишь чудо, поэтому ничего им не помешало... Следствие затянулось.

РИС. М. СМАГИНА (ЕКАТЕРИНБУРГ)

Наутро, ни свет ни заря, ровно в 15.00 следствие вернулось к обыску квартиры. На этот раз милиционерам еще раз было предложено пройти в спальню. В спальне на кровати следственная бригада обнаружила капитана милиции Петренко, спящего в чём мать родила, то есть без одежды, голого и абсолютно лысого.

Рядом с Петренко лежала женщина, по своей форме, размерам и сущности напоминавшая манекенщицу шестидесятых, дожившую до наших дней.

Оперуполномоченный Иванов разбудил женщину резким криком «ПОДЪЁМ!!!» и отпустил на все четыре стороны, для верности огрев её пару раз дубинкой по спине.

Женщина ушла по-русски, то есть прощаясь и со словами. Затем вернулась, оделась и снова ушла.

Тогда оперуполномоченный Иванов разбудил капитана милиции Петренко, ткнув в него электрошокером. Петренко, на удивление, встал сразу, причем с теми же словами, с которыми ушла женщина.

Следственные действия продолжались.

На этот раз милиционеры пошли искать улики в ванную комнату.

Там-то они и нашли труп.

Он лежал, не двигаясь и не делая резких движений или попыток убежать.

Это милиционеров очень радовало и смеяло.

Неожиданно для всех, а главным образом, для себя, капитан милиции Петренко заметил, что труп лежит не по фен-шую. То есть головой назад, а задом, соответственно, на голову.

Милиционеры крепко задумались, что же это могло означать.

Внезапно труп зашевелился, встал и оказался майором милиции Пуськиным Петром Николаевичем, 68-го года рождения.

Пётр Николаевич напомнил милиционерам, что это именно ОН пригласил их к себе на день рождения и, огрев для верности пару раз по спине дубинкой, отпустил на все четыре стороны.

Милиционеры ушли очень по-русски, то есть не прощаясь и никуда не уходя. Праздник продолжался.

УЧРЕДИТЕЛИ:
ООО «Уралтрансгаз»
Российский Союз Молодежи
Физические лица

Редактор Т. ЛОМАКИНА
Индекс 53800
Время подписи в печать — 18.45
Рукописи не рецензируются и не возвращаются

АДРЕС РЕДАКЦИИ:
620219, Екатеринбург, ГСП-153, ул. Тургенева, 13, Дом печати, 12-й этаж Редакция газеты

ПРИЕМНАЯ 371-28-61
ЗАМ. РЕДАКТОРА 355-30-34
Факс: 355-30-28
E-MAIL: nasmenu@isnet.ru
Цена свободная
Все рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, а услуги — лицензированию

ОТДЕЛЫ РЕДАКЦИИ:
секретариат 355-91-11
репорт. группа 355-91-16, 355-17-12, 371-42-61
спортивный 371-39-09
фотокорреспондент 355-91-30
экономики
молодежных проблем 355-30-32
культуры 355-91-12
социальных проблем 355-30-54
рекламы и бесплатных объявлений 371-38-75
гл. бухгалтер 355-05-70
компьютерный 355-30-63

Газета зарегистрирована в Минпечати РФ. Рег. № 1419. Выходит 3 раза в неделю: во вторник, четверг, пятницу. Отпечатано с готового набора на ОАО «ИПП «Уральский рабочий»: г. Екатеринбург, ул. Тургенева, 13; http//www.uralprint.ru
Печать офсетная. Объем 2 п.л. Тираж 7808. Заказ 3152.

УРАЛТРАНСГАЗ

ВЫХОДИТ С АПРЕЛЯ 1999 г.

ТРАНСГАЗ

7 (99) 19 мая 2006 г.

МЫ ДЕЛАЕМ ОБЩЕЕ ДЕЛО

Генеральный директор
ООО «Уралтрансгаз»
_____ Д.Д. Гайдт
6 апреля 2006 г.

Председатель Совета ОПО
ООО «Уралтрансгаз»
_____ П.Ф. Брыков
6 апреля 2006 г.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

между администрацией и работниками ООО «Уралтрансгаз» на 2006–2007 г.г.
Утвержден конференцией работников ООО «Уралтрансгаз» 6 апреля 2006 г.
Екатеринбург, 2006 г.

Перечень приложений:

1. Комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в ООО «Уралтрансгаз».
2. Смета расходов, направляемых из прибыли на социальную сферу и выплаты Работникам.
3. Положение о проведении конкурсов профессионального мастерства рабочих на звание «Лучший (по профессии) рабочий ООО «Уралтрансгаз».
4. Правила внутреннего трудового распорядка для работников ООО «Уралтрансгаз».
5. План подготовки и повышения квалификации персонала ООО «Уралтрансгаз».
6. Положение о порядке оплаты труда работников ООО «Уралтрансгаз».
7. Положение о порядке предоставления и использования отпусков для работников ООО «Уралтрансгаз».
8. Соглашение по улучшению состояния охраны труда в ООО «Уралтрансгаз».
9. Перечень спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты (СИЗ) для рабочих и специалистов ООО «Уралтрансгаз».
10. Перечень профессий, которым в целях компенсации за вредные условия труда необходима выдача молока или других равноценных продуктов.
11. Перечень профессий ООО «Уралтрансгаз», работники которых проходят предварительный (при поступлении на работу) и периодические медосмотры.
12. Перечень профессий рабочих и видов работ, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования безопасности труда.
13. Положение о комитете по охране труда Общества.
14. Положение об обучении работников ООО «Уралтрансгаз» и их детей за счет средств Общества в высших и средних специальных учебных заведениях Российской Федерации.
15. Положение о проведении аттестации руководителей и специалистов ООО «Уралтрансгаз».
16. Положение о порядке ведения учета работников ООО «Уралтрансгаз», нуждающихся в улучшении жилищных условий и обеспечении жильем.
17. Положение о предоставлении работникам с членами их семей и неработающим пенсионерам ООО «Уралтрансгаз» финансовой помощи на строительство и приобретение жилья.
18. Положение о предоставлении займов молодым работникам ООО «Уралтрансгаз» на улучшение жилищных условий и обзаведение домашним хозяйством.
19. Положение о добровольном негосударственном пенсионном обеспечении работников ОАО «Газпром».
20. Положение о социальном обеспечении неработающих пенсионеров ООО «Уралтрансгаз».
21. Положение о поощрении юбиляров.
22. Положение о корпоративных наградах ООО «Уралтрансгаз».
23. Положение по медицинскому обслуживанию и санаторно-курортному лечению работников и пенсионеров ООО «Уралтрансгаз».
24. Положение о культурных и спортивных клубах ООО «Уралтрансгаз».
25. Положение о проведении спортивных финальных соревнований среди филиалов ООО «Уралтрансгаз».
26. Положение о проведении культурно-массовых мероприятий среди работников Общества и Обществ с ограниченной ответственностью с долей ООО «Уралтрансгаз» в уставном капитале.
27. Положение о периодах работы, учитываемых при исчислении стажа работы в газовой промышленности работникам ООО «Уралтрансгаз».

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящий Коллективный договор заключен между администрацией ООО «Уралтрансгаз» (далее «Общество»), именуемой «Работодатель», и работниками ООО «Уралтрансгаз», именуемыми «Работники Общества», в лице их представителя — Совета Объединенной профсоюзной организации ООО «Уралтрансгаз», и регулирует социально-трудовые отношения между «Работодателем» и «Работниками Общества».

Договор подписывается Работодателем в лице генерального директора ООО «Уралтрансгаз» и по поручению конференции Работников Общества Советом ОПО ООО «Уралтрансгаз» в лице председателя.

Коллективный договор вступает в силу с 6 апреля 2006 года и действует в течение одного года до подписания нового Коллективного договора.

В течение срока действия Коллективного договора ни одна из сторон не может в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых обязательств. Внесение изменений и дополнений, урегулирование возникших между представителями сторон разногласий осуществляется комиссией, образованной на равноправной основе из числа наделенных необходимыми полномочиями представителей Работодателя и Совета ОПО ООО «Уралтрансгаз». (Приложение № 1).

Комиссия осуществляет толкование Положений настоящего договора. Разъяснения комиссии по вопросам применения Положений договора являются обязательными и доводятся до сведения Работников Общества и Работодателя.

Изменения и дополнения к договору оформляются в письменном виде, подписываются сторонами и являются его неотъемлемой частью.

Стороны обеспечивают доведение Коллективного договора до работников ООО «Уралтрансгаз», руководителей филиалов Общества и профсоюзных органов в течение месяца с момента его подписания.

В настоящем Коллективном договоре применяются следующие основные понятия:

Работники Общества — лица, принятые на работу приказом работодателя (руководителя филиала) по трудовому договору (контракту) и подчиняющиеся внутреннему трудовому распорядку, а также выборные и штатные работники Совета ОПО ООО «Уралтрансгаз»;

члены семьи Работника Общества — супруг (супруга), дети и родители работника, проживающие совместно с ним либо являющиеся его иждивенцами;

иждивенцы — неработающие супруги, несовершеннолетние дети, дети в возрасте до 24 лет, обучающиеся на дневных отделениях учебных заведений, родители работника, являющиеся нетрудоспособными;

молодой специалист — специалист, с высшим и средним профессиональным образованием, впервые приступивший к работе в Обществе по полученной специальности в соответствии с договором о целевой подготовке или прошедший систему конкурсного отбора при приеме на работу. Статус молодого специалиста исчисляется с момента поступления на работу и не может превышать трех лет;

многодетная семья — семья, имеющая на иждивении трех и более детей в возрасте до 18 лет;

пенсионер Общества — бывший работник, впервые уволенный из Общества в связи с выходом на пенсию по старости, инвалидности или досрочном назначении пенсии;

инвалид труда Общества — работник, пенсионер Общества, которому вследствие трудового увечья или профессионального заболевания, связанного с исполнением им трудовых обязанностей в период работы в Обществе, по решению ВТЭК установлена инвалидность.

2. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

2.1. Работодатель признает ОПО ООО «Уралтрансгаз» единственным партнером при ведении переговоров по заключению и изменению Коллективного договора и осуществляет свои взаимоотношения с ОПО ООО «Уралтрансгаз» в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом МПО ОАО «Газпром» и настоящим договором.

2.2. Управление производственной деятельностью и трудовым коллективом осуществляется Работодателем, в соответствии с целями и задачами, определенными Уставом Общества и настоящим Коллективным договором.

2.3. Работодатель формирует планы экономического и социального развития в части определения размеров средств, направляемых Обществом на социальные выплаты, льготы и компенсации с учетом мнения Совета ОПО ООО «Уралтрансгаз». Расходы, направляемые на социальную сферу и выплату Работникам Общества, производятся в соответствии со сметой — приложением к Коллективному договору. Работодатель в срок до 01.05 текущего года направляет в филиалы Общества сметы затрат на социальную сферу и выплату работникам. (Приложение № 2).

2.4. Совет ОПО ООО «Уралтрансгаз», первичные профсоюзные организации, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «О коллективных договорах и соглашениях», Законом Российской Федерации «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и Уставом МПО ОАО «Газпром» Нефтегазстройпрофсоюза РФ, представляют Работников Общества в коллективных переговорах и заключают Коллективный договор с Работодателем.

Совет ОПО ООО «Уралтрансгаз», первичные профсоюзные организации имеют право ведения переговоров с Работодателем от имени Работников Общества, не являющихся членами профсоюза при выполнении последними условий, содержащихся в п.11.11 настоящего Коллективного договора.

Совет ОПО ООО «Уралтрансгаз» не несет ответственности за невыполнение настоящего договора в отношении Работников Общества, не являющихся членами профсоюза и не уполномочивших ОПО ООО «Уралтрансгаз» представлять их интересы.

2.5. Совет ОПО ООО «Уралтрансгаз» принимает участие в разработке Работодателем планов и мероприятий по созданию нормальных условий труда, быта, отдыха, социального обеспечения Работников Общества.

2.6. Стороны обязуются организовывать и ежегодно подводить итоги соревнования трудовых коллективов, смотры-конкурсы профессионального мастерства, на лучшую постановку работы по охране труда и другие. (Приложение № 3).

2.7. В течение периода действия Коллективного договора, при условии соблюдения Работодателем двухсторонних соглашений, Совет ОПО ООО «Уралтрансгаз» не вступает с Работодателем в коллективный трудовой спор.

3. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

3.1. Рабочее время регулируется в строгом соответствии с требованиями действующего законодательства и настоящего Коллективного договора.

Во всех филиалах ООО «Уралтрансгаз» устанавливается пятидневная и шестидневная рабочая неделя с продолжительностью рабочего времени не более 40 часов в неделю.

3.2. Рабочее время регулируется Правилами внутреннего трудового распорядка для рабочих и служащих ООО «Уралтрансгаз» и действующим трудовым законодательством. (Приложение № 4).

Для отдельных категорий работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени.

3.3. При изменении существенных условий труда — режима работы, установлении или отмене неполного рабочего времени, совмещения профессии и других — Работники Общества должны быть поставлены в известность не позднее, чем за 2 месяца.

3.4. В соответствии со статьей 93 Трудового кодекса РФ, режим неполного рабочего времени устанавливается Работодателем по просьбе:

— беременной женщины;

— одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет);

— работника, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением.

3.5. Привлечение Работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается с письменного согласия Работника в случаях, предусмотренных ст. 113 ТК РФ.

В других случаях привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается с письменного согласия работника с учетом мнения соответствующего профсоюзного комитета.

3.6. Применение сверхурочных работ возможно лишь в исключительных случаях, предусмотренных ст. 99 ТК РФ.

Администрация Общества (филиала) обязана обеспечить ведение учета сверхурочных работ на каждого работника.

3.7. Ежегодно администрацией Общества, с учетом мнения Совета ОПО ООО «Уралтрансгаз», утверждается график работы, с указанием продолжительности смен, выходных и праздничных дней. (Приложение № 6).

3.8. На сменных работах вводится годовой учет рабочего времени (ст. 104 ТК РФ).

Графики сменности при пятидневной и шестидневной 40 часовой рабочей неделе доводятся до сведения рабочих и специалистов не позднее, чем за месяц до введения в действие (ст. 103 ТК РФ).

В отдельные месяцы по графику может образоваться переработка сверх месячной нормы рабочего времени. Эта переработка, как заранее запланированная по графику, компенсируется предоставлением дополнительных дней отдыха в следующих месяцах или компенсируется оплатой фактически отработанных часов по итогам учетного периода (год) и часы переработки, согласно ст. 99 ТК РФ, не могут быть более 120 часов

3.9. На отдельных видах работ, где по условиям производственной необходимости не может быть соблюдена установленная для данной категории работников ежедневная продолжительность рабочего времени, в связи с особой спецификой работы для рабочего персонала ЛЭС, АТХ, группы ЭХЗ, ремонтных групп компрессорного цеха, электростанций собственных нужд (огневые работы), вводится суммированный учет рабочего времени.

Продолжительность рабочего времени при суммированном учете рабочего времени не должна превышать 12 часов в сутки при условии соблюдения нормального числа рабочих часов в учетном периоде (учетный период год), время обеденного перерыва включается в продолжительность рабочего времени.

3.10. Для операторов ГРС с периодической формой обслуживания двумя операторами введен суммированный помесячный учет рабочего времени с установлением для них дежурства на дому в течение суток с предоставлением после каждого дежурства суточного отдыха.

Подсчет рабочего времени за период дежурства производится в следующем порядке:

— каждый час работы на производственной площадке (профилактический осмотр оборудования, регулировка и текущий ремонт аппаратуры и др.) учитываются за один час нормального рабочего времени;

— время дежурства на дому без права отлучаться (на случай вызова на работу) учитывается из расчета каждый час дежурства за 15 минут нормального рабочего времени (данное положение распространяется и на других работников, осуществляющих надомное дежурство).

3.11. В соответствии с действующими правилами технической и безопасной эксплуатации ГРС в течение времени с мая по сентябрь администрация ЛПУ может переводить ГРС с обслуживанием двумя операторами на обслуживание одним оператором с тем, чтобы одному из них предоставить очередной отпуск.

График работы и условия оплаты труда оператора ГРС в этом случае производятся на основании Приложения № 6.

3.12. Внутрисменные перерывы на отдых и личные надобности регламентируются действующими нормами труда, и их продолжительность (35—45 мин. за смену) входит в рабочее время.

Продолжительность и время внутрисменных перерывов устанавливаются Правилами внутреннего трудового распорядка для рабочих и служащих ООО «Уралтрансгаз».

3.13. Ненормированный рабочий день — это особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению руководителя филиала при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (ст. 101 ТК РФ).

При этом привлечение работника к труду сверх установленной нормальной продолжительности рабочего времени осуществляется без дополнительной оплаты, но с компенсацией за счет дополнительного отпуска.

3.14. Доставка работников на работу и обратно осуществляется служебным транспортом, в соответствии с утвержденным графиком и маршрутом движения ведомственного автотранспорта в филиале, Обществе.

3.15. Работникам Общества предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется согласно графику, утвержденному Администрацией Общества (филиала) с учетом мнения соответствующего профсоюзного комитета и на основании Положения о порядке предоставления отпусков работникам ООО «Уралтрансгаз» (Приложение № 7).

3.16. Работодатель обязуется предоставлять к очередному отпуску следующие дополнительные отпуска:

3.16.1. Работникам, получающим отпуск за вредные условия труда, согласно Перечню профессий рабочих ООО «Уралтрансгаз», которым предоставляется дополнительный отпуск за вредные условия труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день (Приложение № 6).

Перечень профессий и должностей может быть изменен после завершения аттестации рабочих мест в соответствии с действующим законодательством.

Полный дополнительный отпуск, согласно Перечню, предоставляется рабочим, инженерно-техническим работникам и служащим, если они в рабочем году фактически проработали в производственных цехах и непосредственно по указанным профессиям и на должностях с вредными условиями труда не менее 11 месяцев. Если работник проработал менее 11 месяцев, то дополнительный отпуск ему предоставляется пропорционально проработанному времени.

3.16.2. Руководителям и специалистам за ненормированный рабочий день продолжительностью не менее 3 календарных дней и не более 14 календарных дней, согласно Перечню должностей руководителей и специалистов ООО «Уралтрансгаз», которым предоставляется дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день, и должностей специалистов с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день (Приложение № 6).

При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

3.16.3. Уполномоченным профсоюзных комитетов по охране труда, качественно выполняющим свои общественные обязанности, до 3 календарных дней по представлению профсоюзного комитета.

3.16.4. Членам ДПД, особо проявившим себя в деле предупреждения или ликвидации пожаров, до 3 календарных дней по решению администрации и профкома филиала.

3.16.5. По желанию Работников, Работодатель предоставляет, с учетом специфики и особенностей производства (помимо предусмотренных действующим законодательством РФ случаев), дополнительный отпуск, оплачиваемый исходя из расчета оклада (тарифной ставки) в случаях:

а) рождения ребенка — 2 дня;
б) регистрации брака — 3 дня;
в) регистрации брака детей — 2 дня;
г) проводов сына на срочную военную службу в ряды ВС РФ — 1 день;

с сохранением среднего заработка, исчисленного за последние три календарных месяца:

а) смерти супруга (супруги), детей, родителей обоих супругов, родных братьев и сестер — 3 дня, а в случае, если Работник выезжает к месту захоронения на расстояние более 500 км от места жительства, — до 9 дней (при этом расстояние определяется протяженностью автомобильных дорог — кратчайший путь по дорогам с твер-

дым покрытием — от места жительства работника до населенного пункта места захоронения члена семьи, указанного в Атласе автомобильных дорог России 2001, 2002 года). Время, необходимое для проезда к месту захоронения, не засчитывается в срок отпуска, заработная плата за это время не сохраняется;

б) в день знаний 1 сентября — 1 день (для родителей учащихся 1—4-х классов);

в) работающим женщинам, имеющим трех и более детей в возрасте до 14 лет, предоставлять ежемесячно, за исключением месяца использования очередного отпуска, один оплачиваемый день отпуска (11 дней в течение календарного года). Указанный день отпуска на другой месяц не переносится. Данное право сохраняется и в год достижения ребенком 14-летнего возраста.

Дополнительные оплачиваемые отпуска, перечисленные в настоящем пункте, предоставляются Работникам в календарных днях в случаях, если Работники не находятся в очередном, учебном отпуске или отпуске без сохранения заработной платы.

3.16.6. Для оказания помощи семье в воспитании детей, решения социально-бытовых вопросов, предоставлять всем работающим женщинам ежемесячно, за исключением месяца использования очередного отпуска, один день неоплачиваемого отпуска (11 дней в течение календарного года). Указанный день отпуска на другой месяц не переносится.

Действие пунктов 3.16.4 (г), 3.16.4 (ж), распространить на одиноких мужчин, воспитывающих детей.

3.16.7. Работникам, для которых Общество является основным местом работы, оказывается материальная помощь один раз в год, как правило, к ежегодному основному оплачиваемому отпуску в следующих размерах:

— работникам, которым установлена повременно-премиальная система оплаты труда — в размере одного среднемесячного заработка;

— работникам, которым установлена повременно-индивидуальная система оплаты труда, — в размере одного должностного оклада.

3.16.8. Предоставлять отпуск в удобное для них время следующим категориям работников:

а) одному из работающих в организации родителей (опекуну, попечителю), имеющих 2 и более детей в возрасте до 14 лет, ребенка-инвалида с детства до достижения им возраста 18 лет;

б) одиноким родителям, женам военнослужащих срочной службы, воспитывающим детей в возрасте до 14 лет;

в) работникам моложе 18 лет;

г) инвалидам, имеющим ограничение способности к трудовой деятельности I—II степени;

д) участникам Великой Отечественной войны и приравненным к ним лицам;

е) участникам ликвидации чернобыльской аварии и приравненным к ним лицам (Закон РФ «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС» от 15.05.91г. № 1244-1, в редакции от 05.07.99г.);

ж) реабилитированным лицам и лицам, признанным пострадавшими от политических репрессий;

з) ветеранам труда (Закон РФ «О ветеранах» от 12.01.95 г. № 5-ФЗ, в редакции от 02.01.2000г.);

и) в других случаях, предусмотренных действующим законодательством.

Предоставление отпусков данным категориям работников Общества учитывать при составлении графика отпусков.

3.16.9. Работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы в следующих случаях:

— по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам продолжительностью, определенной по соглашению между Работником и Работодателем;

— болезни один раз в год без предъявления медицинского документа, удостоверяющего факт заболевания, продолжительностью 3 дня;

— предусмотренных статьей 263 ТК РФ.

3.16.10. На основании письменного заявления Работника Работодатель обязуется предоставлять отпуска без сохранения заработной платы в порядке, предусмотренном статьями 128 ТК РФ, иными федеральными законами.

4. НОРМИРОВАНИЕ И ОПЛАТА ТРУДА

В целях осуществления единого порядка нормирования и оплаты труда Работников Общества на основе Базовой единой тарифной сетки Работодатель обязуется:

4.1. Использовать формы и системы оплаты труда, установленные ОАО «Газпром» и согласованные с МПО ОАО «Газпром» на основе Базовой единой тарифной сетки.

4.2.Производить оплату труда работников Общества в пределах средств фонда оплаты труда в соответствии с «Типовым положением об оплате труда работников дочерних обществ и организаций ОАО «Газпром» от 28.01.03г. № 2 и «Положения о порядке оплаты труда работников ООО «Уралтрансгаз», утвержденного генеральным директором Общества 10 июня 2003 года, с учетом мнения Совета ОПО ООО «Уралтрансгаз» (Приложение № 6).

4.3. Осуществлять пересмотр действующих и введение новых условий, систем и форм оплаты труда и материального стимулирования на основании рекомендаций ОАО «Газпром» и с учетом мнения Совета ОПО ООО «Уралтрансгаз».

Все изменения в размерах и условиях оплаты труда производятся Работодателем с обязательным извещением Работников Общества не позднее, чем за 2 месяца.

4.4. Создать Единую нормативную базу для нормирования труда работников Общества и обеспечивать планомерное ее совершенствование с учетом происходящих в филиалах изменений в технике, технологии, организации труда и производства.

4.5. Минимальная месячная тарифная ставка рабочего 1-го разряда основного производства (транспорт газа), в нормальных условиях труда по Базовой единой тарифной сетке (далее — минимальная тарифная ставка), полностью отработавшего норму рабочего времени установлена ОАО «Газпром» с 1 октября 2005 года в размере 3920 рублей.

Минимальный размер месячной тарифной ставки рабочего 1-го разряда основного производства не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом на территории Российской Федерации.

4.6. Установленный размер месячной тарифной ставки является основой дифференциации минимальных размеров тарифных ставок и должностных окладов всех профессионально-квалификационных групп работников с учетом сложившихся отраслевых пропорций в уровнях оплаты труда.

4.7. Пересмотр минимальной месячной тарифной ставки рабочего 1-го разряда основного производства (транспортировка газа) в нормальных условиях труда производить по решению ОАО «Газпром» после очередной индексации. Все выплаты по пособиям, увязанные с тарифной ставкой рабочего 1-го разряда при ее индексации, производятся по новым тарифным ставкам.

4.8. Время простоя по вине Работодателя, если Работник в письменной форме предупредил Работодателя о начале простоя, оплачивать в размере одного среднего заработка Работника за фактическое время простоя.

Время простоя по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника, если Работник в письменной форме предупредил работодателя о начале простоя, оплачивается в размере одной тарифной ставки (должностного оклада).

Время простоя по вине Работника не оплачивается (ст. 157 ТК РФ).

4.9. Установление и отмену доплат к тарифным ставкам рабочих и окладам специалистов за условия труда, отличные от нормальных, производить в соответствии с «Положением о порядке установления доплат за работу во вредных условиях труда работникам ООО «Уралтрансгаз» от 1.09.2003г. № 34/7-2 (Приложение № 6).

4.10. Доплату работникам Общества (сменному персоналу ст.96 ТК РФ) за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производить согласно действующему законодательству о труде.

4.11. Оплату труда Работникам за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производить в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

4.12. Порядок и размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками Работников Общества устанавливаются приказом ООО «Уралтрансгаз» с учетом мнения Совета ОПО ООО «Уралтрансгаз».

Оплату труда за дни нахождения Работника в командировке производить на основании статьи 167 ТК. РФ, порядок исчисления средней заработной платы производить в соответствии со статьей 139 ТК РФ.

В части включения премий единовременного характера в средний заработок при расчете Работнику очередного отпуска, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, выплаты пособия при выходе на пенсию учитывать эти премии пропорционально отработанному работником времени. Расчетный период для единовременных премий считать 12 месяцев (календарных).

4.12.1. Надбавка за подвижной и разъездной характер работ Работникам Общества выплачивается в соответствии с «Положением о нормах и порядке выплаты надбавок за разъездной характер работы работникам ООО «Уралтрансгаз» для выполнения строительных, ремонтных, наладочных и других работ.

4.13. За Работником, привлекаемым к исполнению государственных или общественных обязанностей, в соответствии со ст. 170 ТК РФ сохранять место работы (должность) и среднюю заработную плату на основании письма ОАО «Газпром» № Д15-9/551 от 20.12.02 г.

4.14. Районный коэффициент к заработной плате начислять на фактический месячный заработок в размере 15% без ограничения его размеров, в Домбаровском ЛПУ МГ на ГКС-15 районный коэффициент начисляется в размере 25% на основании Постановления Госкомтруда СССР по вопросам труда и заработной платы и Секретариата ВЦСПС от 27.07.60 г. № 527/13 и письма Госкомтруда № 67ВЛ от 1.10.76 г., Полуночном рудоуправлении в размере 20% в соответствии с Постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 2.07.87г. № 409/20-155. В пределах утвержденного фонда заработной платы устанавливать размеры районных коэффициентов к заработной плате, превышающие установленные Правительством РФ. При этом размеры районных коэффициентов не могут превышать максимальные размеры этих коэффициентов, установленные на данной территории (субъект РФ, муниципальное образование) для учреждений, финансируемых за счет бюджетных средств.

4.15. Оплату труда отдельных категорий работников, переведенных на повременно-индивидуальную систему оплаты труда, устанавливать в соответствии с заключенными с ними трудовыми договорами (соглашениями об оплате труда) генеральным директором Общества.

4.16. Обеспечивать выплату заработной платы только в денежной форме в срок до 15 и до 30 числа месяца следующего за отчетным, при этом сумма аванса должна составлять 10% от размера должностного оклада или тарифной ставки.

Работодатель обеспечивает и несет ответственность за своевременную выплату заработной платы, социальных выплат и иных сумм, причитающихся Работнику, в соответствии с действующим законодательством.

При нарушении Работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся Работнику, Работодатель обязуется выплатить их с учетом процентов (денежной компенсации) в размере одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка РФ от не выплаченных в срок сумм, за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

4.17. Работодатель совершенствует организацию труда и производства, с учетом результатов паспортизации и аттестации рабочих мест и других мер, вносит соответствующие предложения.

4.18. Стороны договорились:

Совместно проводить согласованную политику, определенную ОАО «Газпром» в качестве приоритетной в области оплаты труда и доходов Работника исходя из следующих принципов:

— восстановление роли оплаты труда как основного источника доходов и важнейшего стимула трудовой активности работников путем поэтапного увеличения тарифной части в общем размере заработной платы до 70 %:

— установление необходимого уровня реальной заработной платы, обеспечивающей восстановление и воспроизводство рабочей силы, содержание семьи.

5. ОХРАНА ТРУДА

5.1. Работодатель признает обеспечение приоритета жизни и здоровья Работников по отношению к результатам производственной деятельности Общества и обязуется:

5.1.1. Обеспечить здоровые и безопасные условия труда Работников на основе комплекса социально-трудовых, организационно-технических, лечебно-профилактических и санитарно-гигиенических мероприятий в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Договором для производительного, безопасного и качественного труда в соответствии с их профессией и специальностью.

5.1.2. Обеспечивать организацию работы по охране труда в соответствии с действующими законодательными и нормативными актами Российской Федерации и Единой системой управления охраной труда и промышленной безопасностью в ОАО «Газпром» (ЕСУОТ и ПБ), утвержденной Председателем Правления ОАО «Газпром» 29.12.2000 г.

5.1.3. Укреплять службы охраны труда и статус специалистов по охране труда в филиалах Общества в соответствии с «Рекомендациями по организации работы службы охраны труда в организации», утвержденными Постановлением Минтруда России от 08.02.2000 г. № 14.

5.1.4. Оборудовать и обеспечивать работу кабинетов и уголков по охране труда в соответствии с Постановлением Минтруда России от 17.01.2001 № 7 «Об утверждении рекомендаций по организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда».

5.1.5. Ежегодно разрабатывать и выполнять Соглашение по улучшению условий труда (на 2004 год — Приложение № 8), ежеквартально предоставлять информацию о ходе выполнения Соглашения Совету ОПО ООО «Уралтрансгаз».

5.1.6. Организовать расследование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, происшедших с Работниками, в соответствии со ст. 229 Трудового кодекса РФ. Привлекать представителей выборных профсоюзных органов в комиссии по расследованию несчастных случаев и профессиональных заболеваний, происшедших в Обществе.

5.1.7. Привлекать представителей Совета ОПО ООО «Уралтрансгаз» в комиссии по приемке в эксплуатацию законченных строительных и реконструированных объектов производственного назначения, опытных образцов и изделий.

5.1.8. Информировать Работников об условиях труда и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и полагающихся работникам компенсациях.

5.1.9. Обеспечить организацию надлежащего санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания Работников.

5.1.10. Обеспечить своевременную бесплатную выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (СИЗ) в соответствии с Перечнем специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты для рабочих и специалистов ООО «Уралтрансгаз» (Приложение №9), составленным на основании «Норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам филиалов, структурных подразделений, дочерних Обществ и организаций ОАО «Газпром», утвержденных Постановлением Министерства труда и социального развития РФ от 07.04.2004 г. № 43, Типовых отраслевых норм, а также по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, имеющих заключение Государственной экспертизы труда.

Обеспечить их хранение, стирку, сушку, чистку, дезинфекцию, дегазацию, дезактивацию, обезвреживание и ремонт за счет собственных средств.

5.1.10.1. Замена Работнику пришедшей в негодность спецодежды или СИЗ до окончания установленного срока носки не по вине работника производится на основании акта комиссии филиала по СИЗ.

5.1.10.2. Перечни на дежурные спецодежду и другие СИЗ утверждаются руководителем филиала с учетом мнения Совета ОПО ООО «Уралтрансгаз». Сроки носки дежурной спецодежды, спецобуви и других СИЗ устанавливаются в каждом конкретном случае в зависимости от характера работы и условий труда рабочих и специалистов.

5.1.11. Своевременно информировать в установленном порядке федеральные органы исполнительной власти, органы местного самоуправления, соответствующие государственные органы надзора, медицинскую службу Общества, Совет ОПО ООО «Уралтрансгаз», страховые компании, с которыми Общество заключило договора страхования ответственности, и местное население об аварии на опасном производственном объекте, принимать меры по защите жизни и здоровья Работников и населения в случае аварии.

5.1.12. Осуществлять мероприятия по локализации и ликвидации последствий аварий на опасном производственном объекте, производить выплаты компенсаций за работу в районах экологических бедствий и техногенных аварий.

5.1.13. Осуществлять эффективный контроль за уровнем воздействия вредных или опасных производственных факторов на здоровье Работников проводить с участием Совета ОПО ООО «Уралтрансгаз» и медицинской службы аттестации рабочих мест по условиям труда в соответствии с Постановлением Минтруда России от 14.03.1997 г. № 12 и Приказом ОАО «Газпром» от 08.08.1999 г. № 60.

5.1.13.1. В случае выявления превышения предельно допустимых гигиенических норм и концентрации вредных веществ и опасных факторов устанавливать работникам, занятым на этих работах, льготы и компенсации, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации.

5.1.14. Сохранять за Работником место работы, должность и средний заработок на время приостановки работ в Обществе, в цехе, на участке, рабочем месте вследствие нарушения законодательства об охране труда не по вине Работника.

5.1.14.1. Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения непосредственной опасности для его жизни и здоровья либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет для него каких-либо необоснованных последствий. Отказ от работы должен быть оформлен в виде официального уведомления своего непосредственного руководителя, после консультации с профкомом за одну смену до намерения прекратить работу.

5.1.15. Содействовать деятельности комитета по охране труда Общества и комиссий филиалов Общества, выделять им помещения, предоставлять нормативные документы, средства связи и другое материальное обеспечение (Приложение № 13).

5.1.16. Осуществлять добровольное страхование работников от несчастных случаев.

5.1.17. Осуществлять обучение, инструктаж Работников и проверку у них знаний по охране труда и аттестацию по промышленной безопасности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

5.1.18. Обеспечить выплату дополнительной единовременной материальной помощи в целях компенсации расходов на лечение и другие виды медицинской помощи Работникам, пострадавшим от несчастных случаев на производстве или получившим профессиональное заболевание в связи с исполнением трудовых обязанностей (функций), сверх сумм страховых выплат, осуществляемых Фондом социального страхования Российской Федерации, в следующих размерах:

■ при смертельном исходе — 10 годовых заработков. Выплата дополнительной единовременной материальной помощи производится одному из членов семьи погибшего при наличии надлежащим образом оформленных доверенностей от других членов семьи. (К членам семьи работника относятся: супруг (супруга), дети и родители Работника, проживающие совместно с ним либо являющиеся его иждивенцами (неработающие родители пенсионного возраста, дети в возрасте до 18 лет и дети, обучающиеся в образовательных учреждениях по очной форме обучения — до 24 лет, неработающие супруг (супруга)).

■ при установлении инвалидности в зависимости от степени ограничения способности к трудовой деятельности:

- III степени (1-й группы) — 10 годовых заработков;
- II степени (2-й группы) — 5 годовых заработков;
- I степени (3-й группы) — 1 годового заработка.

■ при временной утрате трудоспособности более 4 месяцев подряд — 0,5 годового заработка.

■ При получении профессионального заболевания — 1 годовой заработок.

5.1.18.1. Дополнительная единовременная материальная помощь выплачивается на основании решения администрации Общества и Совета ОПО ООО «Уралтрансгаз». Право на получение единовременной дополнительной материальной помощи сохраняется в течение года со дня наступления страхового случая и выплачивается Работодателем в денежной форме не позднее одного месяца со дня обращения пострадавшего от несчастного случая или членов семьи в случае смерти Работника.

5.1.18.2. Сумму дополнительной единовременной материальной помощи Работнику (членам семьи Работника) считать возмещением морального вреда.

5.1.18.3. Если Работник Общества застрахован по договору добровольного страхования от несчастных случаев или страхования жизни за счет средств Работодателя, дополнительная единовременная материальная помощь выплачивается Обществом за вычетом сумм, начисленных Работнику страховыми компаниями, с которыми Общество заключило договора страхования ответственности.

5.1.18.4. В случае, когда несчастный случай на производстве или профессиональное заболевание наступили при совершении Работником Общества противоправных действий либо вследствие алкогольного, наркотического, токсического опьянения, размер дополнительной единовременной материальной помощи может быть изменен с учетом степени вины пострадавшего или получившего профессиональное заболевание в установленном законодательством порядке.

5.1.18.5. Семья Работника Общества, погибшего на производстве, остается в списках на приобретение жилой площади по нормам, установленным законодательством Российской Федерации и ее субъектов.

5.1.18.6. Производить оплату лечения заболеваний, протезирования и других видов медицинской и социальной помощи Работникам Общества, пострадавшим от несчастных случаев, связанных с выполнением ими своих трудовых функций, по заключению органов здравоохранения о необходимости данного лечения в случае, если Работник не застрахован Работодателем по договорам добровольного медицинского страхования.

5.1.18.7. Выплачивать работающим инвалидам труда, получившим увечье во время работы в Обществе, один раз в три года (в случае невозможности предоставления им оздоровительных услуг согласно медицинскому показанию) компенсацию в размере 4 минимальных тарифных ставок рабочего 1-го разряда основного производства (транспортировка газа) в нормальных условиях труда. 5.1.18.8. Обеспечивать возмещение расходов на погребение в случае смерти Работника в результате несчастного случая, связанного с выполнением им своих трудовых функций, а также смерти инвалида труда, наступившей вследствие увечья либо профессионального заболевания.

5.1.19. Обеспечивать выдачу Работникам молока или других равноценных пищевых продуктов в соответствии с Постановлением Минтруда Российской Федерации от 13.03.2003 № 13 «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов работникам, занятым на работах с вредными условиями труда» (Приложение № 10).

5.1.20. Проводить в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации 197-ФЗ от 30.12.01, Федеральным законом «Об основах охраны труда в РФ» № 181 - ФЗ от 17.07.99, Федеральным законом «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» № 52 - ФЗ от 30.03.99, приказом Минздрава Российской Федерации от 10 декабря 1996 г. № 405 «О проведении предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров работников» и приказом Минздравмедпрома Российской Федерации от 14 марта 1996 г. № 90 «О порядке проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников и медицинских регламентах допуска к профессии» (в ред. Приказов Минздрава РФ от 11.09.2000 № 344, от 06.02.2001 № 23) за счет собственных средств медицинский осмотр работников согласно Перечню профессий и видов работ в ООО «Уралтрансгаз» (Приложение № 11).

Предварительный при поступлении на работу в ООО «Уралтрансгаз» медосмотр Работники проходят за счет собственных средств. После приема на работу затраты компенсируются по заявлению Работника, к которому он прилагает документ, подтверждающий стоимость пройденного медосмотра, копию лицензии медицинского учреждения и платежные документы медицинского учреждения об оплате работником за прохождение медосмотра.

5.1.21. Обеспечить выдачу уполномоченным по охране труда правил, инструкций и других нормативных и справочных материалов по охране труда.

5.1.22. Обеспечить финансирование расходов, связанных с охраной труда, в размере не менее 0,7% от эксплуатационных расходов в соответствии с утвержденными сметами.

5.1.23. Обеспечить направление выделенных средств на выполнение следующих мероприятий:

5.1.23.1. соглашения по улучшению условий труда;

5.1.23.2. строительство оздоровительных комплексов, санитарно-бытовых помещений и устройств;

5.1.23.3. приобретение спецодежды, спецобуви и других СИЗ для Работников;

5.1.23.4. выплату единовременной материальной помощи Работнику (семье погибшего) при несчастном случае на производстве и в случае профессионального заболевания;

5.1.23.5. оздоровление работников от последствий полученных производственных травм и профзаболеваний;

5.1.23.6. организация лечебно-профилактического питания, выдачу молока или других равноценных продуктов по перечню профессий с вредными условиями труда;

5.1.23.7. приобретение аптечек для оборудования ими рабочих мест и медикаментов для их пополнения в соответствии со ст. 223 Трудового кодекса Российской Федерации 197-ФЗ от 30.12.2001 г., п. 2.14 «Гигиенических требований к организации технологических процессов, производственному оборудованию и рабочему инструменту СП 2.2.2.1327-03», утвержденных Главным государственным санитарным врачом Российской Федерации 23 мая 2003 года и п. 7.183 Правил безопасности при эксплуатации магистральных газопроводов, утвержденных Министерством газовой промышленности 16.03.1984 г.;

5.1.23.8. оказание материальной помощи работникам в случае ликвидации рабочих мест и закрытия организации, цеха, участка в связи с необеспечением здоровых и безопасных условий труда;

5.1.23.9. поощрение Работников за работу без травм и аварий.

5.2. Совет ОПО ООО «Уралтрансгаз» обязуется:

5.2.1. Осуществлять общественный контроль за соблюдением Работодателем законодательных и других нормативных актов по охране труда и Коллективного договора, обеспечивать обязательное участие уполномоченных по охране труда и представителей профсоюзных организаций при проведении каждого уровня административно-производственного контроля.

5.2.2. Контролировать целевое расходование средств на охрану труда.

5.2.3. Представлять интересы пострадавших работников при расследовании несчастных случаев на производстве.

5.2.4. Проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности Работников Общества.

5.2.5. Предъявлять требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью Работников Общества.

5.2.6. Осуществлять выдачу руководителям филиалов обязательных к рассмотрению представлений об устранении выявленных нарушений законодательства об охране труда.

5.2.7. Принимать участие в разработке и согласовании локальных нормативных актов по охране труда, готовить Работодателю предложения по ним.

5.2.8. Содействовать пропаганде в трудовых коллективах здоровых и безопасных условий труда, соблюдению каждым Работником требований охраны труда.

5.2.9. Осуществлять общественный контроль выполнения Работниками Общества правил и инструкций по охране труда в объеме требований должностных инструкций и трудовых обязанностей.

6. ПОДГОТОВКА И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ ПЕРСОНАЛА

В целях непрерывного обучения персонала Общества Работодатель обязуется:

6.1. Организовать повышение квалификации руководителей и специалистов Общества, а также обучение рабочих в учебно-производственном центре Общества, других профессионально-технических учебных заведениях и непосредственно в филиалах, в соответствии с ежегодно утверждаемым генеральным директором Общества планом подготовки и повышения квалификации персонала ООО «Уралтрансгаз». (Приложение № 5).

6.1.1. Выделить на обучение персонала финансовые средства в пределах утвержденной сметы.

6.1.2. Руководителям, специалистам и служащим, направляемым Обществом на учебу по повышению квалификации, переподготовку или техническую учебу с отрывом от работы, сохранять место работы, среднюю заработную плату по основному месту работы, а если указанное обучение связано с выездом в другую местность, производить оплату командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.

6.1.3. Рабочим, проходящим по направлению Общества профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации, обучение второй (смежной) профессии или техническую учебу с отрывом от работы, сохранять место работы, среднюю заработную плату по основному месту работы, а если указанное обучение связано с выездом в другую местность, производить оплату командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки

6.2. Направление для обучения руководителей и специалистов, не имеющих базового образования либо работающих по специальностям, требующим более высокой степени подготовки, производить в соответствии с Положением «Об обучении работников ООО «Урал-

трансгаз» и их детей в высших и средних профессиональных учебных заведениях Российской Федерации» (Приложение № 14).

Работникам Общества, направленным на обучение на заочные отделения вузов и колледжей, предоставлять гарантии и компенсации, предусмотренные главой 26 ТК РФ.

6.3. С целью закрепления молодых специалистов в Обществе, их быстрой адаптации к условиям конкретной деятельности на производстве создать необходимые условия для деятельности Совета по работе с молодыми специалистами.

6.4. Направление для обучения детей работников Общества на очных отделениях в высших и средних профессиональных учебных заведениях производить в соответствии с Положением «Об обучении работников ООО «Уралтрансгаз» и их детей в высших и средних профессиональных учебных заведениях Российской Федерации» (Приложение № 14).

6.5. Производить ежемесячную доплату к стипендии в размере минимальной месячной оплаты труда, установленной в РФ студентам вузов, колледжей и учащимся профтехучилищ, направленным Обществом на учебу на основе договоров, в зависимости от успеваемости, подтвержденной справкой учебного заведения по итогам учебы за семестр.

6.6. Проводить ежегодную аттестацию руководителей и специалистов Общества в целях оценки их деловых, профессиональных и личностных качеств, результативности их труда в соответствии с Положением о проведении аттестации руководителей и специалистов ООО «Уралтрансгаз» (Приложение № 15).

6.7. Для руководства практикой, стажировкой молодых специалистов и рабочих, а также студентов последних курсов высших и средних учебных заведений, проходящих практику в ООО «Уралтрансгаз», привлекать только высококвалифицированных рабочих, специалистов и руководителей.

Руководитель практики (наставник молодого рабочего, специалиста) назначается приказом руководителя филиала Общества.

Руководителю практики (наставнику молодого рабочего, специалиста) на время наставничества устанавливается надбавка в размере 10 % должностного оклада (тарифной ставки).

7. РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ

Работодатель обязуется:

7.1. Содействовать постоянной комиссии по работе с молодежью Совета ОПО ООО «Уралтрансгаз» в активизации участия молодежи в повышении эффективности деятельности ООО «Уралтрансгаз» и его филиалов.

7.2. Предоставлять преимущественное право по трудоустройству в ООО «Уралтрансгаз» и его филиалы детям Работников Общества, обучавшихся в образовательных учреждениях высшего и среднего профессионального образования на основе трехсторонних договоров и окончившим их с отличием.

7.3. Зачислять молодых Работников в резерв на замещение должностей ведущих специалистов, начальников отделов и структурных подразделений в соответствии с их профессиональными качествами.

7.4. Проводить совместно с Советом ОПО ООО «Уралтрансгаз» научно-практические конференции, слеты и конкурсы молодых Работников по актуальным проблемам деятельности ООО «Уралтрансгаз» и его филиалов.

7.5. Привлекать совместно с Советом ОПО ООО «Уралтрансгаз» молодых Работников к организации, проведению и участию в культурных и спортивных мероприятиях Общества.

7.6. Предоставлять социальные льготы, гарантии и компенсации молодым Работникам в соответствии с настоящим Договором.

Совет ОПО ООО «Уралтрансгаз» обязуется:

7.7. Оказывать содействие Работодателю в работе с молодежью и осуществлять контроль за социальной защищенностью молодых Работников Общества.

8. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ

Осуществлять политику занятости Работников в соответствии с Законом РФ от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» с последующими изменениями и дополнениями, действующими нормативными актами и настоящим Договором.

Учитывать баланс интересов Работодателя и Работников общества при проведении реструктуризации ООО «Уралтрансгаз».

Работодатель обязуется:

8.1. При принятии решения о сокращении численности или штата Работников и возможном расторжении трудовых договоров с Работниками в письменной форме сообщать об этом Совету ОПО ООО «Уралтрансгаз» не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата Работников Общества может привести к массовому увольнению Работников общества — не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

Основные критерии массового высвобождения определять в соответствии с постановлением Совета Министров — Правительства Российской Федерации от 5 февраля 1993 г. № 99.

8.2. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата:

— содействовать досрочному назначению пенсии сокращенным Работникам общества предпенсионного возраста (за два года до достижения ими пенсионного возраста) с их согласия;

— учитывать преимущественное право на оставление на работе, установленное статьей 179 Трудового кодекса РФ и иными федеральными законами, в отношении отдельных категорий Работников, в том числе:

а) подвергшихся радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне;

б) подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС;

в) Героев Советского Союза, Героев Российской Федерации и полных кавалеров ордена Славы;

г) изобретателей;

д) работающих инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание в ОАО «Газпром» и его дочерних обществах.

8.3. Предоставлять вакантные рабочие места преимущественно лицам, ранее работавшим в организации, с учетом их квалификации, а также детям ранее сокращенных Работников Общества, прошедшим обучение за счет средств Общества.

8.4. Обеспечить, при необходимости, профессиональную переподготовку высвобождаемых Работников Общества с целью их дальнейшего трудоустройства по новой профессии (специальности).

8.5. Гарантировать Работникам, высвобожденным из ООО «Уралтрансгаз» в связи с сокращением численности или штата и признанным в установленном порядке безработными (по решению органов службы занятости по месту жительства), на период безработицы, но не более двух лет после увольнения, сохранение очереди на улучшение жилищных условий по прежнему месту работы, а также возможность пользоваться лечебными учреждениями, а их детям — дошкольными образовательными учреждениями и оздоровительными лагерями на равных условиях с Работниками, продолжающими работать в ООО «Уралтрансгаз».

8.6. Предоставлять Работнику Общества, предупрежденному в установленном законом порядке об увольнении в связи с сокращением численности или штата, либо в связи с ликвидацией организации, один день в неделю для поиска работы с сохранением среднего заработка.

8.7. Работникам, высвобождаемым из Общества в связи с сокращением численности или штата:

— оказывать единовременную материальную помощь в размере двух тарифных ставок рабочего 1-го разряда основного производства (транспорт газа) в нормальных условиях труда при наличии в семье двух или более иждивенцев или при отсутствии в семье других лиц с самостоятельным заработком;

— выплачивать компенсацию при увольнении сверх выходного пособия, установленного законодательством в размере двух тарифных ставок рабочего 1-го разряда основного производства (транспорт газа) в нормальных условиях труда.

8.8. В исключительных случаях, по ходатайству руководителя и профсоюзного комитета филиала, администрация Общества с учетом мнения Совета ОПО может предоставить работникам, имеющим длительный стаж работы в ООО «Уралтрансгаз», право на досрочный уход на пенсию, но не более чем за два года до достижения пенсионного возраста (мужчины — 60 лет, женщины — 55 лет) с выплатой ежемесячного пособия за счет средств Общества в размере должностного оклада или тарифной ставки работника (данное пособие выплачивается до достижения работником пенсионного возраста), а также производить вышеупомянутым Работникам Общества выплату единовременного пособия в зависимости от стажа работы в газовой промышленности в соответствии с пунктом 9.13 настоящего Договора.

8.9. Не увольнять по сокращению численности или штата Работников в период их временной нетрудоспособности и в период отпуска.

Также не увольнять по данному основанию следующие категории Работников:

— лиц моложе 18 лет без согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав;

— беременных женщин;

— женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет;

— одиноких матерей, воспитывающих ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет);

— других лиц, воспитывающих детей в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида — до 18 лет) без матери или отца.

8.10. При проведении конкурсов и инвестиционных проектов одним из важнейших критериев их оценки считать сохранение имеющихся и создание новых рабочих мест.

Совет ОПО ООО «Уралтрансгаз» обязуется:

8.11. Участвовать в разработке мероприятий по содействию занятости и социальной защите высвобождаемых Работников.

8.12. Обеспечивать контроль за соблюдением законодательства о занятости.

9. СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Для обеспечения социальной защищенности Работников, членов их семей, неработающих пенсионеров и инвалидов Работодатель обязуется:

9.1. Предоставлять жилые помещения Работникам общества на основании договоров купли-продажи, мены или договоров найма, в соответствии с законодательством Российской Федерации и на основании «Положения о порядке ведения учета работников ООО «Уралтрансгаз», нуждающихся в улучшении жилищных условий и обеспечении жильем» (Приложение № 16) и «Положения о предоставлении работникам с членами их семей и неработающим пенсионерам ООО «Уралтрансгаз» финансовой помощи на строительство и приобретение жилья» (Приложение № 17), а также принимать меры по реализации Программы по строительству и приобретению жилья для переселения работников с членами их семей и неработающих пенсионеров, проживающих во временном и непригодном жилье.

9.2. Компенсировать плату за дрова и уголь работникам, проживающим в частных домах и домах ведомственного фонда, отапливаемых сухим топливом по стоимости 4 тонн угля по дополнительному соглашению между администрацией и профсоюзным комитетом филиала.

9.3. По заявкам Работников Общества для хозяйственных нужд предоставлять автотранспорт и спецтехнику два раза в год с оплатой за счет средств работника.

9.4. Организовать на всех участках Общества, обслуживаемых филиалами ООО «Запсибгазторг» и ООО «Оренбурггазторг», торговлю продовольственными и промышленными товарами и горячее питание.

9.5. Организовать питание и обеспечить всех работников Общества горячими обедами. Для сменного персонала создать условия для приема пищи.

9.6. Обеспечивать бесплатным питанием Работников Общества при выполнении аварийных и плановых огневых и газоопасных работ при условии их непрерывного проведения свыше 8 часов. Порядок и размеры возмещения расходов на питание Работников Общества при выполнении аварийных и плановых огневых и газоопасных работ устанавливаются приказом администрации Общества с учетом мнения Совета ОПО ООО «Уралтрансгаз».

9.7. При трудоустройстве в Общество Работника в случае перевода из организации ОАО «Газпром» и при переводе Работника Общества в другие филиалы ООО «Уралтрансгаз», когда это связано с переездом в другую местность, компенсировать фактические расходы по оплате провоза багажа согласно предъявленным документам и предоставлять оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней для обустройства на новом месте жительства.

9.8. Работникам общества, впервые вступившим в брак, по личному заявлению выплачивается единовременная материальная помощь в размере двух минимальных тарифных ставок. Расчет материальной помощи производится на дату регистрации брака. Если оба супруга работают в Обществе, то указанная льгота предоставляется каждому.

9.9. Предоставлять молодым Работникам в возрасте до 30 лет, впервые вступившим в брак, беспроцентные займы на улучшение жилищных условий и обзаведение домашним хозяйством. Порядок предоставления и размер беспроцентного займа устанавливается «Положением о предоставлении займов молодым работникам ООО «Уралтрансгаз» на улучшение жилищных условий и обзаведение домашним хозяйством. (Приложение № 18).

9.10. Работникам Общества при рождении ребенка, по личному заявлению, одному из родителей выплачивать единовременное пособие в размере десяти минимальных тарифных ставок. Расчет единовременного пособия производится на дату рождения ребенка. Данная льгота распространяется также на семьи, усыновившие детей.

В случае рождения двоих и более детей пособие выплачивается на каждого ребенка.

9.11. Производить компенсацию расходов Работникам на содержание детей в дошкольных образовательных учреждениях, находящихся на балансе Общества, в размере 90 процентов, а Работникам — родителям и опекунам, имеющим двух и более несовершеннолетних детей, а также одиноким родителям — в размере 95 процентов.

Производить компенсацию расходов Работникам на содержание детей в дошкольных образовательных учреждениях, принадлежащих муниципалитетам и другим ведомствам, или компенсацию родительской платы в размере 80 процентов от норматива, устанавливаемого органами местного самоуправления, по предъявленным договорам.

Обеспечить снижение до 100 % стоимости содержания детей в детских образовательных учреждениях и оздоровительного лагерях семьям работников Общества, в которых размер дохода на одного члена семьи не превышает минимального размера тарифной ставки рабочего 1-го разряда основного производства (транспортировка газа) в нормативных условиях труда.

Если оба супруга работают в ООО «Уралтрансгаз», то компенсации производятся одному из них по выбору.

9.12. Работникам Общества, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста, выплачивать ежемесячное пособие в размере двух минимальных тарифных ставок рабочего первого разряда основного производства (добыча, транспортировка газа) в нормальных условиях труда.

При наличии в семье двух и более детей в возрасте до трех лет пособие выплачивается Работнику на каждого ребенка.

9.13. Производить Работникам, впервые уволившимся на пенсию из Общества по любому основанию, выплату единовременного пособия исходя из среднего заработка, исчисленного за последние три месяца работы перед выходом на пенсию, в зависимости от стажа работы в газовой промышленности, в следующих размерах:

СТАЖ РАБОТЫ	РАЗМЕР ПОСОБИЯ (повременно-премиальная система оплаты)	РАЗМЕР ПОСОБИЯ (повременно-индивидуальная система оплаты)
От 3 до 5 лет (вкл.)	*1,5*	*1*
Свыше 5 до 10 лет	*3,5*	*2,5*
Свыше 10 до 15 лет	*5*	*4*
Свыше 15 до 20 лет	*7*	*5,5*
Свыше 20 лет	*8*	*7*

Работникам, имеющим стаж в промышленности до 3 лет, при увольнении на пенсию единовременное пособие выплачивается в размере одного среднего заработка.

Работникам, впервые уволившимся по собственному желанию в связи с уходом на пенсию, в т.ч. при ее досрочном назначении, в течение двух месяцев после достижения пенсионного возраста единовременное пособие увеличивается в два раза.

9.14. Добровольное страхование работников общества в НПФ «Газфонд» проводить в соответствии с положением (Приложение № 19).

9.15. Льготы неработающим пенсионерам Общества предоставлять в соответствии с Положением о социальном обеспечении неработающих пенсионеров (Приложение № 20).

9.16. В случае смерти Работника Общества на основании совместного решения Администрации и профкома филиала:

9.16.1. Оказывать материальную помощь в размере 10-кратной месячной тарифной ставки рабочего-повременщика 1-го разряда основного производства (добыча, транспортировка газа) в нормальных условиях труда одному из членов семьи умершего, занимающемуся организацией похорон. Расчет материальной помощи производится на дату смерти работника;

9.16.2. Оплачивать расходы на погребение и перевозку умерших Работников к месту захоронения (в другой населенный пункт) по фактическим затратам

9.16.3. Направлять для организации похорон до 4 сопровождающих лиц (расходы на поездку оплачиваются в порядке и в размерах, установленных для служебных командировок).

9.17. На основании совместного решения Администрации и профкома филиала производить выплату материальной помощи работнику Общества в случае смерти супруга (супруги), детей и родителей обоих супругов в размере четырехкратной минимальной месячной тарифной ставки рабочего 1-го разряда основного производства (добыча, транспортировка газа) в нормальных условиях труда. Данная льгота предоставляется одному из работающих в Обществе членов семьи умершего по его личному заявлению. Расчет материальной помощи производится на дату смерти родственника работника Общества.

9.18. На основании совместного решения Администрации и профкома филиала оказывать ежемесячную материальную помощь в размере 25 % минимальной тарифной ставки рабочего 1-го разряда БЕТС.

9.18.1. Одиноким матерям (отцам), вдовам (вдовцам), а также работникам, супруг или супруга которых являются неработающими инвалидами 1-й и 2-й группы, воспитывающим детей (в возрасте до 18 лет, учащихся дневных отделений учебных заведений до 24 лет).

К категории Работников, которые воспитывают детей без матери или отца, относятся Работники, воспитывающие детей в неполных семьях в связи с расторжением брака, лишением родительских прав одного из родителей, также Работники, являющиеся опекунами (попечителями). Пособие выдается родителю, у которого остался на воспитание и проживание ребенок.

Работники, вновь вступившие в брак и воспитывающие детей от предыдущего брака, имеют право на указанную материальную помощь в случае, если ребенок не усыновлен (не удочерен) новым супругом.

Материальная помощь, оказываемая в соответствии с настоящим пунктом, при наличии у Работника нескольких детей, выплачивается на каждого ребенка.

При наличии у Работника одновременно нескольких оснований на получение выплат, установленных указанным пунктом (например, одинокая мать воспитывает ребенка-инвалида), выплаты производятся по каждому из оснований (как одинокой матери и как Работнику, имеющему на иждивении ребенка-инвалида).

Учет дохода Работника при выплате ежемесячной материальной помощи, установленной данным пунктом, не предусмотрен.

Документами для подтверждения права на получение материальной помощи являются:

— справка органов социальной защиты о получении пособия, как одинокая мать;

— решение суда о лишении одного из родителей родительских прав или о признании одного из родителей умершим (безвестно отсутствующим);

— справка органов опеки и попечительства о назначении опеки над ребенком;

— свидетельство о смерти одного из родителей;

— свидетельство о расторжении брака;

— решение суда о передаче ребенка на воспитание одному из родителей или об определении места проживания ребенка с одним из родителей;

— справка с места жительства ребенка.

9.18.2. Работникам, имеющим на иждивении ребенка-инвалида до 16-летнего возраста (учащихся до 18, учащихся дневных отделений учебных заведений до 24 лет).

Работникам, воспитывающим несколько детей, материальная помощь оказывается на каждого ребенка.

9.18.3. Малообеспеченным семьям, в которых совокупный доход на одного члена семьи не превышает величины прожиточного минимума, установленного на данной территории.

9.19. По заявлению Работника с учетом создавшегося материального положения оказывать дополнительную материальную помощь по совместному решению администрации и профсоюзного комитета филиала:

9.19.1. В размере двух минимальных тарифных ставок (один раз в году) работника 1-го разряда базовой единой тарифной сетки:

а) многодетным семьям (Многодетная семья — семья, воспитывающая троих и более детей в возрасте до 18 лет, а также детей, обучающихся в образовательных учреждениях по очной форме обучения, — до 24 лет.), если в организации работают оба супруга, то указанная льгота предоставляется одному из них;

б) работающим участникам Великой Отечественной войны;

в) воинам-интернационалистам;

г) воинам, исполнявшим обязанности военной службы в условиях чрезвычайных ситуаций и при вооруженных конфликтах;

д) участникам ликвидации аварии на Чернобыльской АЭС, имеющим удостоверения установленного образца;

Расчет материальной помощи производится на дату обращения.

9.19.2. В размере 20 процентов от суммы материального ущерба, но не более 20 тарифных ставок рабочего 1-го разряда базовой единой тарифной сетки в случае стихийных бедствий, кражи домашнего имущества и т.д. (при наличии подтверждающих документов);

9.19.3. В размере тарифной ставки рабочего 1-го разряда единой тарифной сетки участникам Великой Отечественной войны и Работникам Общества, получившим инвалидность на производстве, а также пенсионерам и малообеспеченным семьям один раз в пять лет для частичной компенсации расходов по ремонту жилья;

9.20. Оказывать дополнительную материальную помощь Работникам Общества в некоторых случаях, не предусмотренных Коллективным договором по отдельному совместному решению администрации Общества и Совета ОПО ООО «Уралтрансгаз».

9.21. Поощрение Работников общества к юбилейным датам проводить в соответствии с «Положением о поощрении юбиляров» (Приложение № 21).

9.22. Представление Работников Общества к награждению корпоративными наградами производить в соответствии с «Положением о корпоративных наградах ООО «Уралтрансгаз»» (Приложение № 22).

9.23. Выплачивать единовременное пособие на обустройство по новому месту жительства (предыдущим местом жительства считается место постоянной регистрации Работника до поступления в образовательное учреждение) в размере четырех минимальных тарифных ставок молодым Работникам (молодыми Работниками считаются Работники в возрасте не старше 30 лет), впервые поступившим на работу в Общество после окончания учебного заведения, при условии переезда на новое место жительства из других местностей РФ.

Выплату производить на основании личного заявления Работника.

В случае расторжения трудового договора до истечения трех лет со дня его заключения, по инициативе молодых Работников (по собственному желанию) или за виновные действия, которые в соответствии с действующим законодательством являются основанием для прекращения трудового договора по инициативе Работодателя, единовременное пособие может быть взыскано с молодого Работника пропорционально отработанному времени.

9.24. Сохранить право на поступление на работу в Общество в течение трех месяцев после увольнения с военной службы за Работниками, работавшими до призыва на военную службу в Обществе, и выплачивать им при поступлении на работу на прежнее место (работы) единовременное пособие в размере трех минимальных тарифных ставок.

9.25. По личному заявлению одного из родителей ежегодно оказывать материальную помощь детям (до достижения возраста 18 лет), а также детям, обучающимся на очных отделениях образовательных учреждений (до достижения возраста 24 лет) Работников (умерших, погибших), в размере десяти минимальных тарифных ставок рабочего 1-го разряда основного производства, на каждого ребенка. Расчет материальной помощи производится на дату обращения.

9.26. Производить оплату стоимости обучения в образовательных учреждениях высшего и среднего профессионального образования детям-сиротам и лицам из числа детей-сирот, до достижения ими возраста 24 лет, умерших (погибших) Работников.

Выплачивать ежемесячное пособие успешно обучающимся в образовательных учреждениях высшего и среднего профессионального образования детям-сиротам, в размере 0,3 минимальной тарифной ставки.

9.27. Установить оплату, взимаемую с работников Общества, постоянно проживающих в общежитиях, находящихся на балансе ООО «Уралтрансгаз» в размере пятьдесяти процентов. При расчете оплаты за проживание в выше указанных общежитиях, применять ставки и тарифы по действующему на данной территории законодательству.

9.28. С работников Общества, проживающих в связи с исполнением служебных обязанностей, в производственных бытовых зданиях — домах операторов, обеспечивающих технологический процесс функционирования магистрального газопровода, при условии использования данных домов по назначению, оплата за коммунальные услуги и за содержание жилья, а также оплата за найм помещений, не взимается.

10. ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И ОРГАНИЗАЦИЯ ДОСУГА РАБОТНИКОВ

В целях обеспечения охраны здоровья и организации досуга работников Работодатель обязуется:

10.1. Обеспечить проведение комплекса медицинских мероприятий в соответствии с «Положением о порядке медицинского обеспечения работников ООО «Уралтрансгаз» (Приложение № 23), направленных на охрану и восстановление здоровья Работников за счет средств Общества, продление их профессионального долголетия за счет использования возможностей собственных медицинских структур, а также договоров добровольного медицинского страхования со страховыми компаниями в следующем объеме:

•первичная медико-санитарная помощь на здравпунктах Общества и оздоровительно-восстановительные мероприятия в процессе трудовой деятельности;

•амбулаторно-поликлиническое и стационарное обследование и лечение при наличии медицинских показаний сверх программ, предусмотренных территориальным фондом обязательного медицинского страхования. Организация и оплата заболеваний, сопровождающихся хронической почечной или печеночной недостаточностью и требующих проведения хронического гемодиализа, злокачественных новообразований и гемобластозов, заболеваний, требующих операций по трансплантации органов и тканей, кардиохирургических операций, производится страховой компанией, с которой у работника Общества заключен индивидуальный договор добровольного медицинского страхования по программе «Дорогостоящие технологии». В случае отсутствия у работника индивидуального договора ДМС лечение вышеперечисленных заболеваний проводится в муниципальных лечебно-профилактических учреждениях за счет средств муниципального бюджета.

•медицинская транспортировка в специализированное лечебное учреждение в случае ургентных (неотложных) состояний;

•обязательные предварительные, периодические и внеочередные медицинские осмотры, согласно действующему законодательству: ст. 213 ТК РФ, п. 2 ст. 14 закона «Об основах охраны труда в РФ», закона «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», «Основ законодательства РФ об охране здоровья граждан».

•вакцинопрофилактика клещевого энцефалита, гриппа, гепатитов и других заболеваний по эпидемиологическим показаниям регионов, согласно действующему законодательству: «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней» № 157 - ФЗ от 17.09.98.

•частичная компенсация стоимости стоматологической помощи, включая протезирование;

•обеспечение лекарственными препаратами или изделиями медицинского назначения работников, отнесенных постановлением Правительства РФ от 30.07.94. № 890 к Перечню групп населения и категорий заболеваний, при амбулаторном лечении которых лекарственные средства и изделия медицинского назначения отпускаются по рецептам врачей бесплатно или с 50-процентной скидкой со свободных цен, если указанные группы работников, по не зависящим от них причинам, не могут получить данное обеспечение за счет средств бюджетного финансирования: выполняют свои трудовые обязательства не по месту прописки, либо лекарственный препарат или изделие медицинского назначения отсутствует в аптечной сети, что обязательно должно быть подтверждено медицинским документом.

•реабилитационно-восстановительное и санаторно-курортное лечение работников, при наличии медицинских показаний для данного вида лечения, в собственных и сторонних санаторных и реабилитационных учреждениях, имеющих соответствующие лицензии.

10.2. Обеспечивать работников ООО «Уралтрансгаз» санаторно-курортным и реабилитационным лечением в санаториях, профилак-

ториях, других санаторно-курортных учреждениях за счет средств Общества, социального, а также добровольного медицинского страхования, осуществляемого Работодателем на основе договоров добровольного медицинского страхования своих работников в страховых компаниях «Газпроммедстрах» и «Согаз».

Выделять средства Общества на организацию санаторно-курортного лечения детей Работников Общества.

10.3. На основании совместного решения Администрации и Совета ОПО ООО «Уралтрансгаз» выделять филиалам Общества квоты на путевки для работников по направлению медицинской службы Общества для лечения с выплатой компенсации стоимости путевки один раз в год в зависимости от стажа работы в газовой промышленности (в стаж работы в газовой промышленности включается время работы в Мингазпроме, концерне «Газпром», РАО «Газпром», ОАО «Газпром»), но не более 85 % от их стоимости:

Стаж работы	Размер компенсации (в % от стоимости)
до 5 лет	40
от 5 до 10 лет	60
от 10 до 20 лет	70
свыше 20 лет	85

10.4. Путевки в санаторий-профилакторий «Озеро Глухое», базы отдыха «Прометей», «Черданская» выделять Работникам общества и членам их семей (жена, муж, дети в возрасте до 18 лет) с оплатой до 15 % стоимости путевки.

10.5. Выделение путевок и направление на санаторно-курортное лечение работникам Общества и членам их семей производить на основании совместного решения администрации и профкома филиала Общества.

10.6. Совместно с Советом ОПО ООО «Уралтрансгаз» в летний сезон организовать оздоровление детей Работников общества в возрасте до 14 лет с лечебно-профилактическими мероприятиями для укрепления здоровья и профилактики обострения хронических заболеваний в загородном лагере «Прометей» и заезды «Мать и дитя» в санаторий-профилакторий «Озеро Глухое». Выделять средства филиалам общества на приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря Курганской, Челябинской, Оренбургской областей и на организацию оздоровления детей в лагерях на базе культурных и спортивных клубов ОПО ООО «Уралтрансгаз», школ и в лагерях труда и отдыха.

10.7. Совместно с Советом ОПО ООО «Уралтрансгаз» в дни осенних, зимних и весенних школьных каникул организовать проведение мероприятий для детей Работников Общества в возрасте до 14 лет в оздоровительном лагере «Прометей» и отдых работников с детьми в санаторий-профилакторий «Озеро Глухое» и на базе отдыха «Черданская».

10.8. Производить компенсацию расходов одному из родителей — Работнику Общества на содержание детей в оздоровительных лагерях в размере 95% от стоимости путевки, выделенной Обществом.

10.9. Вопросы расходования средств социального страхования, направляемых на санаторно-курортное лечение работников и летний отдых детей, учета и распределения путевок, решает комиссия по социальному страхованию филиала общества, которая организует свою деятельность в соответствии с Типовым положением о комиссии по социальному страхованию.

Путевки на санаторно-курортное лечение, приобретенные за счет средств, направленных обществом на социальное страхование, выделять Работникам общества с оплатой 10 % их стоимости.

10.10. Производить Работникам доплату сверх максимального размера пособий по временной нетрудоспособности, установленного законодательством РФ, до расчетной величины, определяемой в соответствии с постановлением Совета Министров СССР и ВЦСПС от 23 февраля 1984г. № 191 с последующими изменениями и дополнениями.

10.11. Предоставлять профсоюзным комитетам филиалов Общества в бесплатное пользование помещения (согласно действующим нормативно-техническим документам) для организации работы культурных и спортивных клубов с соответствующим оборудованием, отоплением, освещением и охраной, оборудованные средствами связи и оргтехникой, обеспечив их техническое обслуживание и содержание.

10.12. Деятельность культурных и спортивных клубов осуществлять в соответствии с «Положением о культурных и спортивных клубах ООО «Уралтрансгаз» (Приложение № 24).

10.13.Спортивные соревнования среди работников ООО «Уралтрансгаз» проводить в соответствии с Положением о проведении финальных соревнований среди филиалов ООО «Уралтрансгаз» (Приложение № 25).

10.14. Конкурсы, фестивали, смотры среди творческих коллективов филиалов Общества проводить в соответствии с «Положением о проведении культурно-массовых мероприятий» среди филиалов Общества (Приложение № 26).

Совет ОПО ООО «Уралтрансгаз» обязуется:

10.15. Контролировать расходование средств, направляемых Обществом на оздоровление и организацию досуга Работников и членов их семей.

11. ГАРАНТИИ ПРАВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА И ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ

11.1. Совет ОПО ООО «Уралтрансгаз» и профсоюзные комитеты филиалов действуют на основании Законодательства, Закона РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и Устава профсоюза.

Работодатель обязуется:

11.2. Гарантировать осуществление деятельности Совета ОПО ООО «Уралтрансгаз» и его выборных органов в соответствии с действующим законодательством, нормативными актами Российской Федерации и ее субъектов.

11.3. Предоставлять Совету ОПО ООО «Уралтрансгаз» информацию по социально-трудовым вопросам, не противоречащую законодательству Российской Федерации о коммерческой тайне.

11.4. Предоставлять Совету ОПО ООО «Уралтрансгаз» в бесплатное пользование находящиеся у него на балансе здания, помещения, сооружения, базы отдыха, оздоровительные лагеря, необходимые для организации отдыха, ведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы с трудящимися и их семьями, а также оборудованные помещения, технические средства и средства связи и другое материальное обеспечение, необходимое для деятельности объединенной профсоюзной организации.

При этом эксплуатация, в том числе хозяйственное содержание, ремонт, отопление, освещение, уборка, охрана, а также оборудование указанных объектов, техническое обслуживание транспортных средств, оргтехники и компьютеров осуществляется за счет средств Работодателя.

11.5. Отчислять Совету ОПО ООО «Уралтрансгаз» не менее 0,3 % от фонда оплаты труда общества — на проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий.

Выделять дополнительные средства Общества Совету ОПО ООО «Уралтрансгаз» на содержание культурных и спортивных клубов, а при взаимной договоренности выделять средства и на другие социально значимые цели.

Совет ОПО ООО «Уралтрансгаз» и профсоюзные комитеты филиалов Общества периодически (не реже 2 раз в год) информируют Работников общества об использовании выделенных средств.

11.6. Членам профсоюзных органов Общества и его филиалов, не освобожденным от основной работы, уполномоченным по охране труда, представителям профсоюзных органов в комиссиях по охране труда, для выполнения профсоюзных обязанностей в интересах Работников Общества, а также краткосрочной профсоюзной работы предоставлять 3 часа рабочего времени в неделю с сохранением средней заработной платы. По согласованию с Работодателем указанное время может предоставляться суммарно.

11.7. Председателям профсоюзных комитетов филиалов Общества, не освобожденным от основной работы, для выполнения профсоюзных обязанностей в интересах Работников Общества предоставлять 1 день в неделю с сохранением средней заработной платы.

11.8. Членам выборных профсоюзных органов ОПО ООО «Уралтрансгаз», участникам культурных и спортивных мероприятий, проводимых на основании совместного решения администрации и Совета ОПО ООО «Уралтрансгаз» не освобожденным от основной работы, уполномоченным профсоюза по охране труда сохранять среднюю заработную плату и возмещать командировочные расходы (проезд, проживание, суточные) за время командировок для участия в подготовке и работе профсоюзных съездов, конференций, пленумов, заседаний Совета ОПО ООО «Уралтрансгаз», для прохождения краткосрочной профсоюзной учебы, а также для участия в культурных и спортивных мероприятиях, за счет средств Общества, учтенных в смете текущих расходов, но не более 16 рабочих дней в году (без учета времени на проезд).

11.9. Работники, избранные в состав профсоюзных органов и не освобожденные от основной работы, а также уполномоченные по охране труда не могут быть лишены премии по результатам хозяйственной деятельности, вознаграждения по итогам года, подвергнуты дисциплинарному взысканию, переведены на другую работу или уволены по инициативе Работодателя без предварительного согласия соответствующего профсоюзного органа. Увольнение по инициативе Работодателя работников, являющихся членами профсоюзных органов, уполномоченными по охране труда, не допускается в течение 2-х лет после окончания срока его полномочий, кроме случаев ликвидации организации или совершения работником действий, за которые действующим законодательством предусмотрено увольнение. В этих случаях увольнение производится с предварительного согласия соответствующего профсоюзного органа.

11.10. Выплачивать выборным и штатным работникам профсоюзных органов премии и вознаграждения, предусмотренные для Работников. Медицинское обслуживание, негосударственное пенсионное и другие виды социального обеспечения выборных и штатных работников профсоюзных органов производить за счет средств Работодателя.

Администрация Общества имеет право производить оплату труда руководителей выборных профсоюзных органов объединенной профсоюзной организации за счет средств общества. Конкретный размер оплаты устанавливается совместным решением администрации Общества и Совета ОПО ООО «Уралтрансгаз» в соответствии с базовой единой тарифной сеткой для оплаты труда рабочих, руководителей, специалистов и служащих обществ с ограниченной ответственностью и организаций ОАО «Газпром».

11.11. Ежемесячно и бесплатно обеспечивать взимание и перечисление профсоюзных взносов с членов профсоюза на счета профсоюзных органов одновременно с перечислением средств на заработную плату работников. По письменному заявлению работников, не являющихся членами профсоюза, ежемесячно перечислять на счета профсоюза денежные средства из заработной платы указанных работников в размере 1 процента начисленной заработной платы для организации контроля за выполнением обязательств настоящего Коллективного договора, оказания им помощи по социально-трудовым, правовым, экономическим, жилищно-бытовым вопросам, а также посреднических услуг при возникновении разногласий с представителями Работодателя по применению обязательств Коллективного договора.

11.12. Разрешать, по согласованию Сторон, проведение профсоюзных собраний и конференций в рабочее время без нарушения нормальной деятельности организации.

11.13. Представителем профсоюзной организации в коллективном органе управления обществом является председатель Совета ОПО ООО «Уралтрансгаз» в соответствии с п. 3 статьи 16 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

12. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

12.5. Настоящий коллективный договор вступает в силу со дня подписания и действует в течение всего срока. По истечении этого срока коллективный договор действует до тех пор, пока стороны не заключат новый, не изменят или не дополнят настоящий.

12.6. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется непосредственно сторонами, заключившими настоящий Коллективный договор: администрацией Общества и Советом ОПО ООО «Уралтрансгаз».

12.7. Договаривающиеся стороны обязуются:

12.7.1. Осуществлять проверку хода выполнения настоящего коллективного договора по итогам полугодия и рассматривать на совместных заседаниях сторон.

12.7.2. Взаимно предоставлять необходимую имеющуюся информацию при осуществлении контроля за выполнением коллективного договора.

Перечень дополнений и изменений в приложения к Коллективному договору между Администрацией и работниками ООО «Уралтрансгаз»

Приложение № 4

Правила внутреннего трудового распорядка для работников ООО «Уралтрансгаз»

Раздел 5. «Режим работы и отдыха персонала Общества».

Пункт 5.1. В соответствии с действующим законодательством для работников Общества устанавливается пятидневная и шестидневная рабочая неделя продолжительностью 40 часов.

Абзац 6. На сменных работах ведется годовой учет рабочего времени, далее по тексту.

Абзац 7. Учетным периодом является календарный год. Годовой баланс рабочего времени равен числу рабочих часов как при шестидневной, так и при пятидневной рабочей неделе с учетом сокращения продолжительности рабочего дня в предпраздничные дни.

Пункт 5.2. В соответствии со ст. 112 ТК РФ нерабочими праздничными днями в Российской Федерации с 1 января 2005 года являются: 1, 2, 3, 4 и 5 января — Новогодние каникулы;
7 января — Рождество Христово;
23 февраля — День защитника Отечества;
8 Марта — Международный женский день;
1 Мая — Праздник Весны и Труда;
9 Мая — День Победы;
12 июня — День России;
4 ноября — День народного единства. Далее по тексту.

Приложение № 6

Положение о порядке оплаты труда и премировании работников ООО «Уралтрансгаз»

Раздел 3. «Доплаты и надбавки».

Пункт 3.3. абзац 6 изложить «При привлечении работников к дисциплинарной ответственности за нарушения трудовой и производственной дисциплины, охраны труда и техники безопасности надбавка за личный вклад отменяется:

— в части за продолжительность работы на срок один месяц;

— в части оценки личного вклада, устанавливаемой руководителем на срок до года.

Классификатор профессий рабочих и должностей руководителей, специалистов и служащих ООО «Уралтрансгаз» (Приложение № 2 к Положению о порядке оплаты труда и премировании работников ООО «Уралтрансгаз»).

Дополнить таблицу № 1 пунктом 1.4. следующего содержания: «Рабочие, непосредственно занятые не менее 50% рабочего времени за платежный период на просвечивании и выявлении дефектов с применением гамма-и рентгеновского излучения, установить ступень оплаты 1—6, коэффициент дифференциации к тарифным ставкам — 1,12».

Определение размеров должностных окладов по оценочным коэффициентам руководителей, специалистов и служащих ООО «Уралтрансгаз» (Приложение № 4 к Положению о порядке оплаты труда и премировании работников ООО «Уралтрансгаз»)

Вновь принятым работникам коэффициент профессионализма. (Кп) устанавливается с учетом уровня образования и стажа практической работы по направлению деятельности. Коэффициент деловых качеств (Кд) не устанавливается на срок до 6 месяцев.

При возвращении на работу после длительного отсутствия (длительной болезни, окончанием срока работы на выборных должностях, окончанием службы в Вооруженных силах РФ, нахождением Работника в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста до трех лет и возвращения из него и др.) при изменении Кд у Работника, его необходимо известить об изменении размеров оплаты труда не позднее чем за 2 месяца.

Положение об оплате труда работников, занятых автотранспортным обслуживанием филиалов ООО «Уралтрансгаз» (Приложение № 26 к Положению о порядке оплаты труда и премировании работников ООО «Уралтрансгаз»)

Раздел 2 пункт 10. изложить «В случае перевода в филиалах водителей автомобилей вследствие простоя (в связи с неисправностью и некомплектностью закрепленных за ними автомобилей, отсутствием работы по специальности и т.п.) на работы по ремонту и техническому обслуживанию автомобилей за первые три дня оплата производится из тарифной ставки водителя. За последующие дни простоя на ремонте по выполняемой работе». Далее по тексту.

Перечень нормативных материалов по труду, обязательных для нормирования труда работников ООО «Уралтрансгаз» (Приложение № 33.1. к Положению о порядке оплаты труда и премировании работников ООО «Уралтрансгаз»)

Внести в перечень следующие дополнения и изменения:

№ п/п	№ по каталогу ЦНИС-Газпром	Данные о нормативном сборнике. Наименование	Разработчик, издательство	Год разработки, издания
1. Межотраслевые нормы и нормативы для нормирования труда				
1.1.		Нормативы численности рабочих, обслуживающих парокотельные установки промышленных предприятий	М., ЦБНТ	1988
1.2.	2.17.49.*	Межотраслевые типовые нормы времени на работы по сервисному обслуживанию персональных электронно-вычислительных машин и организационной техники и сопровождению программных средств.	М., ЦБНТ	1998
1.3.		ОСТ 4.071.030. Автоматизированные системы управления предприятием. Создание системы. Нормативы трудоемкости.		
1.4.		Сборник нормативных документов по труду для предприятий и организаций жилищно-коммунального хозяйства РСФСР		1980
1.5.		Типовые укрупненные нормы обслуживания на работы по санитарному содержанию домовладений	М., Экономика	1986
1.6.		Нормативы численности рабочих, занятых на работах по эксплуатации сетей, очистных сооружений и насосных станций водопровода и канализации	М., Экономика	1986
1.7.	2.19.5.	Нормативы времени на уборку служебных и культурно-бытовых помещений.	М., ЦБНТ	1990
1.8.		Типовые нормы обслуживания для уборщиков производственных помещений промышленных предприятий	М., ЦБНТ	1986
1.9.	2.20.7.	Нормативы численности работников оздоровительных комплексов (пансионатов и домов отдыха) предприятий, организаций и учреждений отраслей народного хозяйства.	М., ЦБНТ	1990
2. Отраслевые (ОАО «Газпром») нормы и нормативы для нормирования труда				
2.1.	1.1.30.*	Типовые структуры и нормативы численности руководящих работников, специалистов и служащих дирекций по строительству (обустройству) предприятий Мингазпрома.	М., ВНИИЭ-Газпром	1988
2.2.	1.1.44.	Типовая структура управления, нормативы численности ИТР и служащих и нормы обслуживания персонала ЖКХ для предприятий и организаций Мингазпрома.	М., ЦНИС-Газпром	1979
2.3.	1.1.45.	Дополнения и изменения к сборнику «Типовая структура управления, нормативы численности ИТР и служащих и нормы обслуживания персонала ЖКХ для предприятий и организаций Мингазпрома».	М., ВНИИЭ-Газпром	1987
2.4.	1.1.50.*	Нормативы численности мастеров и прорабов газовой промышленности.	М., ВНИИЭ-Газпром	1985
2.5.	1.1.75.	Типовая структура и нормативы численности инженерно-технических работников и служащих центральных производственных теплоэлектротехнических лабораторий.	М., ЦНИС-Газпром	1977
2.6.		Сборник нормативных документов по организации охраны объектов ОАО «Газпром»	ОАО «Газпром»	2002
2.7.	1.1.98.*	Типовые структуры управления и нормативы численности служащих аварийно-восстановительных поездов.	М., ЦНИС-Газпром	2004
2.8.	1.1.99.	Типовые структуры управления и нормативы численности служащих ремонтно-восстановительных управлений.	М., ЦНИС-Газпром	2004
2.9.	1.1.103.	Типовые структуры управления и нормативы численности служащих линейных производственных управлений магистральных газопроводов (ЛПУМГов).	М., ЦНИС-Газпром	2005
2.10.	1.2.86.	Нормативы численности рабочих управлений (баз) материально-технического снабжения и комплектации.	М., ЦНИС-Газпром	2004
2.11.	1.2.87.	Нормативы численности рабочих линейных производственных управлений магистральных газопроводов (ЛПУМГ).	М., ЦНИС-Газпром	2004
2.12.		Типовые структуры управления и нормативы численности служащих служб АСУ, управлений и цехов АСУ, телемеханики, автоматизации и КИП	М., ЦНИС-Газпром	2005
2.13.	1.1.100.	Типовые структуры управления и нормативы численности служащих управлений (цехов) энерготепловодоснабжения (УЭВС)	М., ЦНИС-Газпром	2004
2.14.	1.3.115.*	Нормативы трудоемкости на выполнение работ по техническому обслуживанию и ремонту средств электрохимической защиты	М., ЦНИС-Газпром	2004
2.15.	1.3.116.*	Нормативы трудоемкости на выполнение работ по технической диагностике оборудования газотранспортных и газодобывающих организаций	М., ЦНИС-Газпром	2004
2.16.		Нормативы численности рабочих газораспределительных сетей	М., ЦНИС-Газпром	2005
2.17.		Типовые структуры управления и укрупненные нормативы численности работников администрации газотранспортных обществ с ограниченной ответственностью ОАО «Газпром»	М., ЦНИС-Газпром	2005

Примечание: Дополнение составлено с учетом «Перечня отраслевых, межотраслевых и местных норм и нормативов для нормирования труда» (М., ЦНИСГазпром, 2004 г.)

Приложение № 20

Положение о социальном обеспечении и медицинском обслуживании неработающих пенсионеров ООО «Уралтрансгаз»

В разделе 1. пункт 1.1.1. изложить в следующей редакции: Бывшие работники, впервые уволенные в связи с выходом на пенсию по старости, инвалидности или досрочном назначении пенсии, далее по тексту. В разделе 3 пункт 3.3. дополнить четвертым абзацем: «Неработающим пенсионерам может быть оказана материальная помощь к праздничным дням (Дню защитника Отечества, Международному женскому дню — 8 Марта, Дню Победы — 9 Мая), Дню работника нефтяной и газовой промышленности, Дню пожилого человека, Новому году, в связи с юбилейными датами организаций».

Приложение № 27

Положение о периодах работы, учитываемых при исчислении стажа работы в газовой промышленности работникам ООО «Уралтрансгаз»

Дополнить пунктом 9 следующего содержания:
9. Периоды работы, включенные в стаж Работника в газовой промышленности до заключения настоящего Договора, сохраняются.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 620219, Екатеринбург, ГСП-153, ул. Тургенева, 13, Дом печати, 12-й этаж

Редакция газеты На смену!

Редакция приложения трасса

Шеф-редактор приложения — Григорий ЛОМАКИН

Факс: 355-30-52.
E-mail: trassa@nasmenu.isnet.ru

Телефоны редакции (код 343):
шеф-редактор — 355-30-52
корреспонденты — 355-91-23
фотокорреспондент — 355-17-50