



УРАЛТРАНСГАЗ

ТРОСЫ

19

1 декабря 2000 г.

МЫ ДЕЛАЕМ ОБЩЕЕ ДЕЛО

ГАЗИФИКАЦИЯ

СТЫКОВКА



Третьего ноября в поселке Межозерный Верхнеуральского района Челябинской области торжественно открыто строительство газопровода «Верхнеуральск—Учалы».

Огромен Верхнеуральский район, раскинувшийся в Прибашкирских степях на юго-западе Челябинской области. Десятки городов и сел находятся на его территории. Плодородна здешняя земля и трудолюбивы люди, проживающие на ней. Да вот беда — не проходили здесь «голубые вены» газопроводов, не питали населенные пункты, не давали толчок к промышленному развитию этого региона. Каким образом развивать сельское хозяйство, строить новые шахты, осваивать производство без недорогого и энергоемкого топлива? Как хорошая погода в страдную пору, нужен здесь газопровод, который свяжет бы единой нитью крупные населенные пункты Верхнеуральского района Челябинской области, прихватив заодно и неосвоенный район Башкирии.

— Верхнеуральский район практически не газифицирован, — рассказывает заместитель начальника отдела подрядной деятельности ООО «Уралтрансгаз» Юрий Максимович ДЕНИСЕНКО, — и этот газопровод будет здесь первым. Правительство Челябинской области выделило на проект определенную сумму денег. Подрядчиком строительства газопровода выступает РВП-4 ООО «Уралтрансгаз». Сегодня, на торжественном открытии начала строительства, состоится сварка первого стыка. Кстати, этот проект пытались реализовать и раньше, но все упиралось в отсутствие необходимого финансирования. Проект строительства в на-

стоящее время еще корректируется ПКТБ «Астром», приводится в соответствие с новыми СНиПами, и так далее. Сегодня в наличии имеется 11 километров трубы, а общая протяженность новой ветки составит порядка 30 километров. Из них около восьми километров пройдет по Челябинской области, а оставшиеся — по территории Башкирии. По существующим договоренностям, газопровод будет обслуживаться «Уралтрансгазом».

Нужно отметить, что ООО «Уралтрансгаз» и правительство Челябинской области, как и руководство других регионов Урала, уже давно объединили свои усилия в общем стремлении дать людям газ. Поэтому закономерно, что вопрос о необходимости скорейшего строительства газопровода в этом направлении неоднократно поднимался на совместных рабочих совещаниях администрации нашего предприятия и представителей региональной и местной власти. И вот свершилось: сегодня, спустя месяц после торжественного запуска строительства, на линии, пока отеченной на картах жирным пунктиром, вновь кипит работа — вдоль будущей трассы передвигаются мобильные инженерные и строительные группы, рычит тяжелая техника. По расчетам проектировщиков, уже через год-полтора строительство новой ветки будет завершено «под ключ». «Голубая река» в направлении «Верхнеуральск—Учалы» потечет из Башкортостана. Рациональность этого решения понимаешь при взгляде на карту газопроводов Челябинской области и прилегающих к ней районов — «газовые нити» во владениях «Баштрансгаза» тянутся рядом с административной границей Челябинской области. Учитывая, что ранее башкирская газовая сис-



тема входила в состав «Уралтрансгаза», решение о подключении к магистральм нашего соседа в качестве «качающего» звена лишний раз служит подтверждением корпоративной солидарности подразделений «Газпрома». «Уралтрансгаз» выступил в данном проекте не только как генеральный подрядчик строительства по заказу областной администрации и властей Верхнеуральского района, но и во многом как спонсор газификации района, как добрая сила, способная восстановить и поддержать экономику этого аграрного района, дать новый импульс его развитию, кардинальным образом улучшить жизнь проживающих здесь людей.

(Окончание на 2-й стр.)

На снимках: гостей встречали хлебом и солью; заместитель генерального директора «Уралтрансгаза» Яков НЕВЕЛЕВ

Фото автора

ВЕСТИК «СОГАЗА»

ЕСТЬ ЧЕМ ГОРДИТЬСЯ!

Уже в течение пяти лет Екатеринбургский филиал крупнейшего в России страхового общества «СОГАЗ» ОАО «Газпром» активно работает с «Уралтрансгазом» по различным программам страхования. За это время «СОГАЗом» были разработаны и успешно осуществлены десятки проектов по самым разным направлениям страховой деятельности — от страхования глобальных объектов и производственных рисков в масштабах ОАО «Газпром» до индивидуальных программ страхования. Одним из приоритетных направлений деятельности в Уральском регионе для СО «СОГАЗ» всегда были и остаются страховые программы добровольного страхования работников нашего предприятия. Согласно проекту положения по медицинскому обслуживанию работников ООО «Уралтрансгаз» и членов их семей, в число таких программ входит: амбулаторно-поликлиническое и стационарное обслуживание, стоматологическое обслуживание, санаторно-курортное лечение, в том числе и в лучших зарубежных оздоровительных учреждениях. Предусмотрен и ряд дополнительных услуг по оказанию медицинской помощи работникам нашего предприятия.

По итогам за прошедшие девять месяцев 2000 года общее количество работников ООО «Уралтрансгаз», получивших медицинские услуги по коллективному договору страхования, составило почти 4500 человек. Интересно отметить, что половине из них были проведены профилактические осмотры, что свидетельствует о возросшем понимании важности роли регулярных медицинских осмотров в профилактике различных заболеваний.

Квалифицированную медицинскую помощь по стационарно-амбулаторному направлению получили свыше 1150 работников — жителей Свердловской и других областей, на общую сумму более чем в 3 миллиона 600 тысяч рублей. Почти половина обратившихся за ме-

дицинской помощью получила ее в ГКБ №40 Екатеринбурга — одном из самых крупных лечебных учреждений Урала. Остальные получили курс лечения в таких клиниках, как ОКБ 1, ОДКБ 1, ГТБ №36, МНТК «Микрохирургия глаза», городской диагностический центр, и многие другие лечебных учреждений. Напряженный характер работы большинства из «уралтрансгазовцев» дает о себе знать: значительное количество работников из числа проходящих лечение в стенах ГКБ № 40 (131 человек) обратилось по медицинским показаниям в неврологические отделения. Невсегда были и остаются страховые программы добровольного страхования работников нашего предприятия. Согласно проекту положения по медицинскому обслуживанию работников ООО «Уралтрансгаз» и членов их семей, в число таких программ входит: амбулаторно-поликлиническое и стационарное обслуживание, стоматологическое обслуживание, санаторно-курортное лечение, в том числе и в лучших зарубежных оздоровительных учреждениях. Предусмотрен и ряд дополнительных услуг по оказанию медицинской помощи работникам нашего предприятия.

По итогам за прошедшие девять месяцев 2000 года общее количество работников ООО «Уралтрансгаз», получивших медицинские услуги по коллективному договору страхования, составило почти 4500 человек. Интересно отметить, что половине из них были проведены профилактические осмотры, что свидетельствует о возросшем понимании важности роли регулярных медицинских осмотров в профилактике различных заболеваний.

Квалифицированную медицинскую помощь по стационарно-амбулаторному направлению получили свыше 1150 работников — жителей Свердловской и других областей, на общую сумму более чем в 3 миллиона 600 тысяч рублей. Почти половина обратившихся за ме-

**ДЕПАРТАМЕНТ
МЕДИЦИНСКОГО
СТРАХОВАНИЯ
ЕФ СО «СОГАЗ»:**
г. Екатеринбург,
ул. Шевченко, д. 9,
2-й этаж.
Тел.: (3432) 70-41-12
Тел./факс:
(3432) 70-41-14
Трассовый:
38-394; 38-395

дицинской помощью получила ее в ГКБ №40 Екатеринбурга — одном из самых крупных лечебных учреждений Урала. Остальные получили курс лечения в таких клиниках, как ОКБ 1, ОДКБ 1, ГТБ №36, МНТК «Микрохирургия глаза», городской диагностический центр, и многие другие лечебных учреждений. Напряженный характер работы большинства из «уралтрансгазовцев» дает о себе знать: значительное количество работников из числа проходящих лечение в стенах ГКБ № 40 (131 человек) обратилось по медицинским показаниям в неврологические отделения. Невсегда были и остаются страховые программы добровольного страхования работников нашего предприятия. Согласно проекту положения по медицинскому обслуживанию работников ООО «Уралтрансгаз» и членов их семей, в число таких программ входит: амбулаторно-поликлиническое и стационарное обслуживание, стоматологическое обслуживание, санаторно-курортное лечение, в том числе и в лучших зарубежных оздоровительных учреждениях. Предусмотрен и ряд дополнительных услуг по оказанию медицинской помощи работникам нашего предприятия.

По итогам за прошедшие девять месяцев 2000 года общее количество работников ООО «Уралтрансгаз», получивших медицинские услуги по коллективному договору страхования, составило почти 4500 человек. Интересно отметить, что половине из них были проведены профилактические осмотры, что свидетельствует о возросшем понимании важности роли регулярных медицинских осмотров в профилактике различных заболеваний.

Квалифицированную медицинскую помощь по стационарно-амбулаторному направлению получили свыше 1150 работников — жителей Свердловской и других областей, на общую сумму более чем в 3 миллиона 600 тысяч рублей. Почти половина обратившихся за ме-

количеству работников, прошедших профосмотры, уверенно лидирует Челябинское ЛПУ — 274 человека. Почетное второе место в данной номинации поровну поделили Бузулукское и Долматовское ЛПУ. В каждом из них профосмотр прошли 215 работников. В Красногорском ЛПУ эта цифра чуть меньше — 172 человека. Львиную долю из общего числа работников «Уралтрансгаза», прошедших ФГО, составили работники УТТист (617 чел.). За ними следует Невьянского ЛПУ (232 чел.) и АРП «Сысерть» (162 чел.).

В весенне-летний период специалистами ЕФ СО «СОГАЗ» проводится серьезная работа по программе вакцинации против клещевого энцефалита. Только за этот год участниками данной программы стали более 5300 работников нашего предприятия и членов их семей. Показательно, что, по статистическим данным, абсолютным лидером в реализации программы вакцинации стало Малоистокское ЛПУ — ровно 800 человек не захотели рисковать своим здоровьем и жизнью, выезжая летом на природу. Высокую сознательность проявили и работники УТТист — вакцинацию прошло 630 человек. Следом идет Красногорское ЛПУ — 410 человек сказали твердое «нет» опасности клещевого энцефалита. Десятки других подразделений «Уралтрансгаза» похвастаться такими цифрами не могут — в каждом из них, по среднему показателю, вакцинацию прошло не более 200 работников.

И, напоследок, информация об экономической целесообразности добровольного медицинского страхования. Как известно, в результате проводимых переговоров между СО «СОГАЗ» и лечебными учреждениями медицинские услуги, оказываемые работникам ООО «Уралтрансгаз», частично предельно и оплачиваются из Фонда обязательного медицинского страхования. Только за прошедший период этого года данные договоренности позволили сэкономить более 600 тысяч рублей. Таким образом, сотрудничество нашего предприятия с «СОГАЗОМ» успешно развивается, что, несомненно, выгодно «Уралтрансгазу» и всем его работникам.

Максим МОКЕВ

Вместе мы сильнее!

Прошло уже более полугодия с момента, когда мы со страниц «Трассы» обратились к работникам «Уралтрансгаза» с просьбой поддержать акцию, проводимую «СОГАЗОМ» и направленную на создание дополнительного источника социальной защиты на предприятии («Трасса» № 10 от 24 марта 2000 г. — «Вместе против «тигров»). Как вы поняли, речь идет о медицинском страховании по программе «Дорогостоящие технологии».

С тех пор была проведена серьезная, объемная и, главное, востребованная работа. Мы думаем, что пришло время подвести определенные итоги, поблагодарить людей, у которых мы встретили понимание и поддержку, рассказать о том, что и для чего сделано. А вместе с тем, обсудить с вами: как строить в дальнейшем нашу совместную работу для того, чтобы каждый работник «УТГ» был уверен в своем завтрашнем дне, в благополучии своей семьи.

Эта программа появилась не на пустом месте. Необходимость ее внедрения ощущалась давно. И в решении проблемы оплаты лечения тяжелобольных «Уралтрансгаз» встретил поддержку в лице корпоративной компании «СОГАЗ». За годы совместной работы не первый раз пришлось сообща решать сложные вопросы. И тот факт, что 86 процентов всех работников «Уралтрансгаза» застраховались по программе «Дорогостоящие технологии» и поддержали это доброе дело, свидетельствует о взаимопонимании и доверии.

Наша совместная работа уже позволила в этом году в рамках программы «Дорогостоящие технологии» оплатить лечение онкологических больных (УТТист, Управление связи, РВП-3, ООО «Мраморгаз»). Некоторым застрахованным эта финансовая помощь действительно спасла жизнь. Ребенок работников Управления связи, которому в начале лета был поставлен диагноз-приговор «лейкоз», получает квалифицированное лечение в детском онкогематологическом центре на базе областной детской клинической больницы в г. Екатеринбурге. Врачи дают благоприятный прогноз. Четырем больным были проведены операции трансплантации (Домбаровское ЛПУ, УТТист, РВП-2 и Магнитогорское ЛПУ).

Но главный результат этой работы — то, что ресурсы, на которые могли рассчитывать работники «УТГ» по коллективному договору, теперь более эффективно расходуются на лечение других, менее затратных заболеваний. Ведь исчезло опасение, что вдруг придется выложить за одного больного огромную сумму, забота об этом легла на плечи «Согаза». Появилась возможность планирования расходов на медицинскую помощь, выделения квот на лечение зубов; в большем объеме проводилось санаторно-курортное лечение.

В ходе проведения этой работы мы получили уникальный опыт по организации таких масштабных акций. Старались узнавать и учитывать мнения работников, делали выводы о недочетах. Хотелось выразить искреннюю благодарность тем, кто поддерживал эту программу и помогал в ее внедрении. Трудно переоценить вклад руководителей филиалов и подразделений, профсоюзных лидеров, медработников и, конечно, специалистов кадровой службы. Необходимо отметить работников таких филиалов и подразделений, как СУЭЗиС, Энергогазремонт, УТТист, Шадринское ЛПУ, Медногорское ЛПУ, Невьянское ЛПУ, Магнитогорское ЛПУ, Бузулукское ЛПУ, Домбаровское ЛПУ и УМТСИК.

По окончании года мы расскажем об итогах программы «Дорогостоящие технологии», а также о находящейся сейчас в стадии подготовки новой программе страхования, разрабатываемой с учетом пожеланий работников «Уралтрансгаза». Мы рассчитываем на продолжение и развитие нашей совместной работы в этом и в других направлениях.

В течение года нередко работники УТГ обращались к нам с вопросами о страховой защите родственников, особенно детей. Думаем, что новая программа позволит нам предложить решение и этой проблемы. Рассчитываются размеры страховых взносов для супругов работников и детей, так как частота возникновения страховых случаев в этих группах будет несколько иной. При страховании детей мы постараемся предложить также защиту от травм и отравлений, что для родителей достаточно актуально. Хотелось, чтобы в лице «СОГАЗА» вы всегда могли видеть партнера, гаранта уверенности и хранителя своего благополучия.

Помните: вместе мы сильнее.

Светлана СИДОРОВИЧ,
директор по страхованию Екатеринбургского филиала «СОГАЗ»
Максим ШИНКАРЕНКО,
руководитель медицинского направления

