Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Правда коммунизма

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ.

Год издания 38-й. № 55 (3867). | СУББОТА, 11 МАЯ 1968 года. | Цена 2 коп.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

- МЫ С ВАМИ, ВЬЕТНАМЦЫ!
- 5600 РУБЛЕЙ В ФАБРИЧНУЮ КОПИЛКУ.
- У НАС В ГОСТЯХ—НЕВЬЯНСКАЯ «ЗВЕЗДА».
- ВСТРЕЧА ЮНЫХ ПИОНЕРОВ С ВЕТЕРАНОМ ВОЙНЫ.

Пионеры Режа — [illegible]наму!

• РЕПОРТАЖ

23 АПРЕЛЯ «Пионерская правда» вышла под яркой шапкой «Пионеры СССР — Вьетнаму». А ниже крупно набрала: «Огонь жестокой войны полыхает над землей Вьетнама. Советский Союз, страны социализма, все честные люди мира поддерживают борьбу вьетнамского народа против американских агрессоров. Центральный Комитет ВЛКСМ принял решение провести месячник солидарности советской молодежи с борющимся народом и молодежью Вьетнама. Всколыхнулась пионерия: «Мы готовы! Поможем Вьетнаму!»

С выхода газеты в свет прошло всего несколько дней, а продавцы режевских и сельских магазинов с удивлением посматривали на юных покупателей, которые с серьезным видом ос- [illegible] учени- [illegible] [illegible]ярскими принадл[illegible], с детской одеждой, подбирали самые красивые портфели, лучшие тетради, карандаши, покупали рубашки, галстуки, брюки, значки. . .

Долго ломали головы октябрята 2 «в» класса школы № 7 над тем, как уложить в небольшой портфель 200 тетрадей, пачки карандашей, рубашку, алый галстук, трусы и майку для спортивных занятий юному вьетнамскому другу. Несколько раз перекладывали и все-таки добились своего: все отправится во Вьетнам. Активно откликнулись учащиеся этой школы на призыв ЦК ВЛКСМ, подготовив для школьников борющейся страны 19 подарков.

7 мая в городской комитет комсомола одна за другой прибывали делегации от пионерских и комсомольских организаций школ города и района. Приехали пионеры Глинской средней школы. Председатель Совета дружины Люба Манькова рассказала, что пионеры и комсомольцы направляют во Вьетнам 10 подарков, которые приобрели на деньги, заработанные осенью в совхозе.

Самой многочисленной была делегация от пятой восьмилетней школы. Ребята в галстуках, в нарядных формах, с улыбками на лицах от сознания того, что они делают великое дело, вручили работникам горкома 17 подарков на сумму 208 рублей.

—Чтобы помочь нашим вьетнамским друзьям, — говорит старший пионервожатый Сергей Карташов, — мы вложили все общественные сбережения, заработанные ребятами на овощной базе, на заготовке дров, сборе металлического лома.

В эти дни в школе ощущается большой политический, интернациональный подъем: прошли митинги солидарности с вьетнамской молодежью, радиолинейки.

Прибывают делегации 44, 17, 3, Черемисской средних школ. В школьном отделе горкома ВЛКСМ столы, стулья завалены портфелями, ранцами, папками, коробками. И чего только в них не положили заботливые детские руки: нарядные рубашки, брюки, спортивные костюмы, тетради, карандаши, наборы для первоклассников, значки с изображением В. И. Ленина, космонавтов и даже детские игрушки. А какие письма написали наши дети! Вот одна из выдержек:

«ДОРОГОЙ ВЬЕТНАМСКИЙ ДРУГ!

Шлем тебе горячий привет с Урала. Все мы с замиранием сердца следим за вашей героической борьбой и радуемся каждой вашей победе.

Мы живем далеко от вас, вьетнамские друзья, но сердцем всегда с вами, и верим, что вы победите и прогоните американских агрессоров. Помните, что мы всегда рады вам помочь.

Мы хотим, чтобы над многострадальным Вьетнамом всегда было чистое небо. Свободу и счастье вьетнамским детям!

Учащиеся 8-а класса школы № 44.»

Утром 8 мая секретарь горкома комсомола Евгений Журавлев, заведующая школьным отделом Алла Макаренкова, работники городского Дома пионеров Татьяна Мокина и Неля Притчина провожали делегацию пионеров и комсомольцев города в Свердловский обком ВЛКСМ. На специальный автобус с надписью: «Пионеры Режа — Вьетнаму» был погружен 121 подарок на сумму 1815 рублей.

В дальний путь уходят подарки режевских школьников. 12 мая они отбудут в Новороссийск или во Владивосток, а оттуда 19 мая, в день рождения пионерской организации, корабли возьмут курс на Вьетнам.

Счастливого пути!

Г. ЧУСОВИТИН.

Доярка совхоза имени Чапаева Р. Г. Костылева награждена переходящим вымпелом нашей газеты. В апреле Раиса Гавриловна надоила по 415, а с начала года по 1305 кг. молока от коровы.

Челябинская область. В честь 50-летия комсомола на машиностроительном заводе имени Кирова в Копейске состоялись городские соревнования на звание «Лучший молодой токарь города». Это почетное звание присуждено пяти победителям соревнования.

Первое место занял токарь завода имени Кирова комсомолец Александр Штепа (на снимке).

Фото Б. Клипиницера. Фотохроника ТАСС

В ИСПОЛКОМЕ ГОРСОВЕТА

С УЧЕТОМ ПОЖЕЛАНИЙ

С апреля в городе введены изменения в автобусных маршрутах. Они в основном отвечают интересам граждан. Количество перевезенных за месяц пассажиров увеличилось в 1,5 раза.

Однако не все изменения удовлетворили режевлян. В горисполком, автотранспортное предприятие, редакцию газеты «Правда коммунизма» поступали жалобы, в частности, на плохое обслуживание автобусами жителей улицы Зеленой, прилегающих к ней предприятий: лесхоза, промкомбината.

Учитывая просьбы трудящихся, исполком городского Совета внес некоторые изменения в график движения автобусов.

С 12 мая автобус 3 маршрута «поселок Первомайский» пойдет через промкомбинат, лесхоз, по улице Зеленой до Привокзальной остановки, далее по улице Советской в центр города с интервалом движения 15 минут. Вместо одного автобуса на эту линию будут выходить три, переведенных с маршрута «вокзал — гостиница», который из-за наименьшего потока пассажиров закрывается.

ВЫШЛИ В ПОИСК НОВАТОРЫ

В обязательствах коллектива швейной фабрики на третий год пятилетки намечено достигнуть значительной экономии сырья, материалов, снизить себестоимость выпускаемых изделий, поднять на новую ступень производительность труда. С первых дней нынешнего года коллектив предприятия взялся за выполнение намеченной программы. Все производственные вопросы решаются на фабрике комплексно, в тесной взаимосвязи друг с другом. В поход за успешное выполнение обязательств включились рядовые рабочие, инженеры и техники, общественные организации. Серьезно взялись помогать в этом и новаторы производства.

Бюро рационализации и изобретательства, во главе которого стоит о п ы т н ы й руководитель Т. Г. Рассадина, регулярно знакомит рационализаторов с темниками, указывает им на узкие места в производстве, где бы можно было новатору приложить руки.

Новаторский актив за последние 2—3 года значительно вырос и, главное—в основном за счет рабочих. Это яркое свидетельство повышенного интереса каждого рядового труженика к производству, заботы за состояние его, роста уровня технических знаний работающих.

Возьмите для примера слесаря И. Н. Белова. Его у нас теперь называют не только рационализатором, но и изобретателем. Недавно он сконструировал станок для изготовления отделочного шнура из шерстяной ткани. Раньше такой шнур изготовляли вручную, на что затрачивалось много труда и времени. На счету у знатного новатора не одно предложение. Совместно с диспетчером фабрики В. М. Швецовым он предложил механизировать обрезку подворотников, в содружестве с инженером-механиком В. А. Черемных — предложил внедрить еще одно очень интересное новшество—приспособление для поделки кисточек и помпонов, которые сейчас широко применяются как украшения к верхнему пальто. Представляете, какая это была кропотливая работа, когда она выполнялась вручную. Теперь все стало по-иному. И. Н. Белов, В. М. Швецов и В. А. Черемных своим постоянным творческим поиском не только поднимают настроение людей. Нынче они помогли предприятию сэкономить около тысячи рублей средств.

В 576 рублей оценивается предложение механика цеха В. В. Буркова по вывертыванию полодержателей пальто.

На первый взгляд кажется, что можно сделать для улучшения работы паровых котлов? Ведь они изготовлены на заводе и лучше-то тут вряд ли придумаешь. Но слесарь фабрики А. Г. Терентьев в течение длительного времени продолжал искать пути более экономичной работы паровых установок. Чертежи, опыты, догадки — сколько их было всего. Наконец, решение найдено. Пытливый новатор решил производить подпитку котлов предварительно нагретой водой. Эксперимент удался. Агрегаты стали работать лучше, стабилизировался тепловой режим в помещениях, сократился расход топлива. Экономисты подсчитали, что с внедрением новшества в год можно сэкономить топлива на 690 рублей.

Много лет работает на фабрике Зоя Николаевна Карташева, начальник производственного отдела. Ее пытливый ум, неугомонный характер не раз помогали рабочим. Нынче Зоя Николаевна — автор самого эффективного рационализаторского предложения. По ее инициативе в подготовительном цехе внедрен новый метод раскроя ткани, в результате чего сократились нормы расхода материалов. Из сбереженной ткани можно пошить пальто на сумму 1546 рублей.

Сейчас на фабрике рационализаторов найдешь почти в каждой бригаде. Лаборантка Нина Сыч является автором трех предложений, два новшества на счету технолога Н. Н. Хасановой, по одному у молодых новаторов В. Хиневича, Н. Губиной.

Как из малых ручейков рождаются большие реки, так и из небольших сэкономленных от рацпредложений средств накапливаются крупные суммы, которые обращаются в новые десятки и сотни дополнительных изделий. Только в первом квартале этого года новаторы положили в копилку предприятия свыше 5600 рублей вместо двух тысяч по обязательствам. Если перевести эту экономию в метры ткани, то получается, что фабрика сможет дополнительно изготовить 300 новых пальто.

Результаты радуют, но не успокаивают новаторов. Рационализаторы продолжают вести поиски в усовершенствовании производства. В этом их цель и призвание.

Н. УСТЮЖАНИНА,
рабкор.

У НАШИХ ДРУЗЕЙ ПО СОРЕВНОВАНИЮ

В каждом цехе, на каждом участке Верхнейвинского завода «Вторцветмет» политинформаторы регулярно знакомят металлургов с событиями внутренней жизни нашей страны и важнейшими событиями международной жизни. Они всегда находят помощь и поддержку, ценный совет у Н. И. Колмогорова — члена партийного бюро завода, ответственного за работу политинформаторов. Сам Николай Иванович часто выступает с беседами, политинформациями.

На снимке: Н. И. Колмогоров.

НОТ—наше общее дело

ШИРОКОЕ внедрение в производство научной организации труда — это кровное дело не только рабочих и служащих, инженеров и техников. Это и забота всей общественности, в том числе и органов народного контроля.

В самом деле, если вдуматься глубже, то выходит, что научная организация труда способствует дальнейшему совершенствованию производственного процесса, изысканию резервов, максимальному росту производительности труда. Этого же добиваются народные контролеры, выявляя недостатки, имеющиеся еще в этом деле, и добиваясь их устранения. Вот и выходит, что народные контролеры кровно заинтересованы во внедрении планов НОТ, потому что они помогают решать задачи, стоящие перед дозорными народа.

Городской комитет народного контроля и группы на предприятиях проверяли недавно, как внедряются на некоторых предприятиях города и района планы НОТ. Выяснилось, что хотя в этом важном деле достигнут определенный прогресс, но не во всем и не везде.

На прииске, например, в минувшем году было намечено разработать и внедрить 2 таких плана и по социалистическим обязательствам—4. Внедрено 2 плана. Один из них касается ликвидации засоренности смежными классами (по крупности) флюсовых руд на Быньговской шахте.

Выполнение мероприятий этого плана НОТ снизило засоренность руды смежными классами на 6 процентов. За счет устройства дополнительного виброгрохота и транспортера улучшилась классификация (сортировка) руды, запыленность воздуха в рудосортировке снизилась до санитарной нормы.

Второй план касается драги № 43. Здесь внедрение ежедневного сполоска всей площади шлюзов драги позволило увеличить процент извлечения золота.

Но хотя польза от выполнения этих планов есть, все же они еще не отвечают всем требованиям научной организации труда, не охватывают всего комплекса мероприятий организационно-технического, физиологического и санитарно-гигиенического характера, которые бы содействовали повышению культуры производства. То, что уже внедрено под маркой планов НОТ, могло быть выполнено и по плану. А вот истинно «нотовского» в них, к сожалению, мало.

Народные контролеры выяснили также, что отдельные мероприятия уже внедренных планов до конца не были выполнены. Так, на Быньговской шахте, где проводилась ликвидация засоренности смешанными классами флюсовых товарных руд, не закончена техническая учеба, не установлены лампы дневного света и т. д., то есть то, что входило, как составные части, в план НОТ. Не была подсчитана экономия от внедрения плана.

На мебельной фабрике намечалось разработать и внедрить 2 плана научной организации труда. Народные контролеры выяснили, что не все для этого сделано. Из 23 мероприятий НОТ по отделочному переделу было выполнено лишь 15, не был подсчитан экономический эффект. Второй план — по запрессовочному переделу Быньговского участка, оказался оформленным только на черновиках и даже не обсуждался на творческой группе. Инициативы к выполнению планов НОТ ни ответственный за них т. Лопаев, ни руководство фабрики не проявили.

Материалы проверки обсуждались на заседании группы народного контроля, в присутствии руководителей фабрики. Директором издан приказ, направленный на устранение недостатков. И, надо сказать, что многое после этого сделано. План по отделочному переделу внедрен полностью, что дало экономию 8 тысяч рублей.

Народные контролеры и впредь будут бороться за претворение в жизнь планов НОТ. Большой вклад в выполнение этой важной государственной задачи внесут рейды и проверки дозорных: по использованию и хранению неустановленного оборудования, сокращению простоев железнодорожных вагонов и другие.

Материалы этих рейдов и проверок, предложения народных контролеров помогут внедрению планов НОТ на каждом предприятии и рабочем месте.

К. БЫСТРОВА,
председатель городского комитета народного контроля.

ЗА СЧЕТ ФОНДА

Из средств культурно-бытового фонда фабрика выделила 4000 рублей на строительство комплекса спортивных сооружений в Невьянске и 6000 рублей на строительство дома отдыха, который сооружается на Черноморском побережье для рабочих деревообрабатывающей и целлюлознобумажной промышленности. Предполагается, что уже в 1970 году мебельщики будут проводить отпуска в своем доме отдыха. Кроме того, фабрика вместе с другими предприятиями города на кооперативных началах будет участвовать в строительстве 70-квартирного дома.

Рабочие фабрики ежемесячно получают надбавку к зарплате за счет фонда материального поощрения. За месяц им начислено от 3 до 8 процентов к основному заработку. Частично или полностью лишаются этой надбавки прогульщики, бракоделы.

В. РЫБИН, рабкор.

На Аятском предприятии

Подведены итоги рационализаторской работы. По предприятию план за 1967 год выполнен на 113 процентов. Среди цехов первое место техническим советом присуждено механическому цеху (начальник цеха Г. Г. Алпатов).

В этом году в Книгу почета занесены портреты 12 передовых рабочих. Среди них тракторист Михаил Дмитриевич Барыбин, машинист тепловоза Ахап Муллаянович Ахунов, электрослесарь Зия Шарифулин и бригадир по ремонту пути Павел Тимофеевич Соколов.

Началось строительство 12 квартирного жилого дома для трудящихся предприятия. Из 36 тысяч рублей, отпущенных на завершение строительства двухэтажного дома, на сегодня освоено 7 тысяч.

Начались занятия на курсах повышения квалификации по экономике новой системы планирования и экономического стимулирования по 22-часовой программе. Занятия проводят директор предприятия И. С. Бибаев, главный инженер П. С. Гуминский и начальник планового отдела Ф. Ф. Федоров.

З. БАТЧАЕВ.

СПОРТЗАЛ СВОИМИ РУКАМИ

Два года назад комсомольцы школы № 3 решили своими силами построить спортивный зал. Инициаторами этого начинания стали выпускники. Старый зал был мал для занятий физкультурой, не соответствовал требованиям.

В первый год возвели стены. Руководили стройкой и помогали ребятам учителя производственного обучения. Большую помощь оказывали родители и шефы из прииска. Ребята проводили субботники, работали после уроков и в выходные дни.

Лучше всех трудились ученики 10 «А» и 9 классов при заливке крыши бетоном.

Внутренней отделкой занимались взрослые. А юные спортсмены разметили и покрасили волейбольную и баскетбольную площадки.

Особо отличившимся были объявлены благодарности с занесением в личное дело, а фамилии лучших записаны в «Книгу трудовой славы» школы.

Сейчас спортзал почти готовый. Скоро, совсем скоро его наполнит шум голосов, и ребята приступят в нем к занятиям физкультурой.

Г. ВЕДУНОВА.

ГАЗ ВМЕСТО БЕНЗИНА

Вот уже несколько месяцев в механосборочном и механическом цехах Верхнейвинского завода «Вторцветмет» для резки металла применяется пропан-бутан. Ацетиленовым и бензиновым резакам дана отставка. Подсчитано, что новый вид резки экономит 1 тысячу рублей в год.

НЕВЬЯНСК—САХАЛИН

Растет слава невьянских мебельщиков. В прошлом году они освоили покрытие древесины под красное дерево. Красивые буфеты, секретеры и наборы для прихожих с удовольствием берут не только жители нашей области, но и сахалинцы. В прошлом году туда было отправлено 597 буфетов.

В первом квартале нынешнего года населению дальнего острова невьянцы уже отослали 50 буфетов. Готовятся в путешествие и наборы для прихожих. Скоро островитяне их получат 100 комплектов.

В. КОРЗИКОВ.

Гудят грейдеры

Как только подсохло и создалась возможность для капитального ремонта дорог и тротуаров, на улицы выехали грейдеры, бульдозеры, грузовые машины...

В этом году намечено заасфальтировать и капитально отремонтировать 11 тысяч квадратных метров тротуаров и почти 45 тыс. кв. м. дорог. Ремонтно - строительный участок начал асфальтировать улицу Крылова. Изменят свой вид и улицы Строителей, Свердлова, Долгих, Вайнера.

Новые тротуары появятся на улицах Степана Разина, Чкалова, Коськовича, Мира, Матвеева.

С. КОЗЛОВ.

В энергоцехе Невьянского цементного завода Анатолий Аполлонович Чупин известен не только как высококвалифицированный слесарь газовой службы, но и как опытный наставник молодежи. За время работы здесь он многих научил своей специальности.

На снимке: А. А. Чупин со своим учеником Николаем Швецовым.

ХОЗЯЙСТВЕННАЯ РЕФОРМА В ДЕЙСТВИИ

ПООЩРИТЕЛЬНЫЕ ФОНДЫ ПРЕДПРИЯТИЯ

КОММУНИСТИЧЕСКАЯ партия всегда рассматривала заработную плату, как крупнейшую хозяйственную и политическую проблему, затрагивающую миллионы людей. Эта проблема приобретает особое значение в связи с переходом предприятий на новую систему планирования и экономического стимулирования.

Система премирования, при которой все премии рабочим, ИТР и служащим выплачивались, в основном, из фонда заработной платы, не отвечала задачам развития социалистической экономики и сейчас коренным образом перестраивается. Главное в новой системе то, что поощрения за труд тесно связаны с дальнейшим подъемом промышленной экономики. Речь идет теперь о повышении общей эффективности труда и производства. Сейчас перед предприятиями стоят такие задачи, решение которых требует усиления заинтересованности коллектива и каждого работника в итогах общего труда, повышения их ответственности за конечные результаты производственной деятельности.

В ЧЕМ основная принципиальная идея новой системы поощрения за труд?

Старая система предусматривала выплату премий из фонда заработной платы. Теперь иной порядок. Основные премии выплачиваются из фонда материального поощрения, образуемого в зависимости от экономических результатов работы коллектива. Чем лучше работает коллектив, тем большими средствами располагает предприятие для выплаты премий работникам.

Наш завод в 1967 году располагал премиальной суммой в размере 206 тысяч рублей (фонд материального поощрения) и 83-х тысяч—по фонду заработной платы. В 1968 году, благодаря успешной работе коллектива, эти цифры соответственно выглядят так: 387 тысяч и 133 тысячи рублей. Уже теперь все инженерно-технические работники и служащие полностью переводятся на премирование из фонда материального поощрения. Рабочие получают премию из фонда заработной платы и дополнительно из фонда материального поощрения. В дальнейшем и рабочие будут премироваться целиком из фонда материального поощрения. Этот фонд находится полностью в руках коллектива. Чем больше прибыль, тем больше фонд поощрения.

Кроме фонда материального поощрения стимулирующее значение имеют также фонд социально культурных мероприятий и жилищного строительства, а также фонд развития производства. О них я скажу ниже, а сейчас — о фонде материального поощрения.

ПРОРАБОТАВ год в новых условиях, мы можем уже сделать для себя некоторые выводы о действенности материального поощрения. Мы считаем, что наиболее эффективно новая система зарекомендовала себя на тех участках, в тех цехах, где она дифференцирована для различных групп профессий с учетом стоящих перед ними задач, и наиболее неудачно там, где существует уравнительная премиальная система за общие показатели работы.

Неплохое премиальное положение действует, например, в железнодорожном цехе. Грузчики этого цеха премируются из фонда материального поощрения за снижение простоя вагонов МПС на подъездных путях завода. Премия насчитывается в установленную норму или сданный досрочно вагон и только тем, кто занят на его обработке.

Хорошо составлены положения в бронзо - латунном цехе, где плавильщикам, шихтовщикам, машинистам мостовых кранов, людям других профессий установлены и выплачиваются премии за бездефектную сдачу продукции, стойкость печей, снижение подготовительных сплавов, сдачу продукции по графику и т. д. Для каждой профессии — свои показатели. На предприятии и сейчас продолжаются поиски наилучших положений материального поощрения. Типовое положение не связывает инициативу коллектива в этом вопросе.

НА СОСТОЯВШЕМСЯ в конце марта заседании партийного бюро был заслушан доклад начальника отдела организации труда и зарплаты завода И. А. Мокеева о работе отдела в новых условиях. Отметив, что на заводе достигнут рост производительности труда на 3,1 процента к плану, или на 7,9 процента к уровню 1966 года, что средняя заработная плата возросла на 13,9 процента, бюро высказало свою точку зрения о том, что организация премирования требует большой, кропотливой работы не только отдела, но и руководителей цехов. Не всегда она проходит одинаково успешно, есть пробелы, допускаются неточности. В силу несвоевременной разработки положений о премировании на заводе не полностью использована смета его расходования.

Партийное бюро указало, что в вопросе «за что премировать?» большая роль принадлежит профсоюзной организации, и надо тщательно продумать показатели поощрения плавильщика или формовщика, шихтовщика или токаря. Причем, эти показатели не могут быть приняты навечно. Сегодня они хороши, а через определенное время уже не будут отвечать времени.

Партийное бюро отметило также, что положения о премиях нужно составлять так, чтобы в максимальной степени заинтересовать людей. Если поощрения будут незначительными, как это имело место в механосборочном цехе за бездефектную сдачу продукции, или в свинцово - баббитовом за снижение металла в отвальном шлаке, то они не будут отвечать тем задачам, которые мы поставили. При составлении положения необходимо учитывать главное: материальное стимулирование может дать хороший результат лишь тогда, когда оно сочетается с более высоким уровнем идеологической работы, с воспитанием у людей коммунистического отношения к труду.

Вместе с тем, сами показатели, от которых зависит размер поощрения коллектива и отдельного работника, способствуют воспитанию людей в духе заботы об общих интересах. Каждый начинает строже судить о делах на своем рабочем месте, участке, цехе, о том, как они влияют на хозяйственную деятельность всего предприятия, на величину его вклада в общенародное достояние.

Как показал опыт, поощрение за труд наиболее удачно там, где внедрен хозяйственный расчет, разработаны более прогрессивные нормы расхода материалов, найдены простые, понятные всем формы учета трудового вклада каждого работника в результаты общего труда.

Партийное бюро обязало начальника отдела труда и зарплаты тов. Мокеева закончить в апреле, совместно с заводским комитетом профсоюза, разработку положений о премировании. Оно рекомендовало администрации завода выделить в распоряжение начальников цехов, председателей цеховых комитетов профсоюза средства из фонда материального поощрения на организацию внутрицехового соревнования, для премирования трудящихся за особо важные производственные задания и для оказания материальной помощи.

Наша рекомендация дирекцией завода уже выполнена, и мы надеемся, что она улучшит социалистическое соревнование, меньше будет формализма и волокиты, поднимется авторитет руководителей низовых подразделений.

Практика показывает, что выплата вознаграждений по итогам работы коллектива за год является действенным средством борьбы с недисциплинированностью и халатностью отдельных работников. Правильно поступили те руководители цехов, где 13-ю заработную плату вручали в торжественной обстановке. Люди видят, как уважают и ценят их труд и стремятся работать еще лучше. Не остаются равнодушными и те, кто мог бы получить премию, не будь серьезных проступков.

ОБРАЗОВАНИЕ поощрительных фондов — сложный экономический вопрос, и, чтобы его знать, надо глубоко изучить новую систему хозяйствования и механизм материального стимулирования. Этого многие не только рабочие, но и руководящие работники не знают и работают по старинке. До сих пор некоторые из них не проявляют беспокойства по поводу сверхнормативных запасов сырья и готовой продукции на складах завода. За 3 месяца сверхнормативные запасы составили сумму в 10,7 тысячи рублей. А что это значит? Это значит, что на такую сумму необходимо получить дополнительную прибыль, причем за счет других источников. Работать по новому — значит не создавать на заводе 70-дневный запас свинцового сырья или от 3-х до 5-месячного, вместо 24-дневного запаса цветных и черных металлов.

Поощрительные фонды зависят от уровня рентабельности производства. И они будут тем больше возрастать, чем полнее мы будем использовать свои резервы, т.е. быстрее внедрять новую технику и технологию, повышать уровень организации труда и производства, не превышать сверхнормативные запасы сырья и готовой продукции, улучшать качество, снижать затраты на единицу продукции, увеличивая таким образом реализацию и прибыль. Чем быстрее проникнутся этой задачей ИТР и рабочие, тем ощутимее будет фонд материального стимулирования.

Сейчас, как никогда, имеется возможность для проявления творческого и одновременно хозяйского подхода к определению показателей премирования. Речь идет не о простом выделении средств, о подтягивании заработной платы, а о том, чтобы с помощью премий улучшить работу предприятия и благосостояние людей.

ТЕПЕРЬ коротко о двух других фондах.

Фонд социально - культурных мероприятий и жилищного строительства — чрезвычайно важное средство для поощрения коллектива и каждого рабочего в отдельности. Нынче наш завод располагает 114 тысячами рублей. Они идут на благоустройство поселка, на детскую оздоровительную площадку, содержание клуба и профилактория, приобретение путевок в санатории, дома отдыха и т. д. Этот фонд— тоже фонд стимулирования, только в другом виде. От размеров его зависит благосостояние коллектива в целом и каждого трудящегося в отдельности.

Третий фонд — фонд развития производства. На первый взгляд, его роль чисто техническая, так как он идет на совершенствование технологии производства, механизации труда, автоматизации процесса и, казалось бы, прямой выгоды рабочему не дает. Но это не так. Освоив все средства, а их у нас для этой цели 255 тысяч рублей, возведя пристрой обрубного отделения фасонолитейного цеха, сделав контейнерную площадку для железнодорожного цеха, приобретя новое оборудование и т. д., мы тем самым улучшим технологию производства и условия труда, повысим производительность труда и прибыль, а следовательно, отчислим в фонд материального поощрения и фонд социально-культурных мероприятий определенную сумму денег.

Все три фонда, организуемые в соответствии с новой системой, являются стимулирующими, все они направлены на то, чтобы повысить материальную заинтересованность каждого работника в достижении лучших экономических результатов.

Одна из основных задач, стоящих перед коллективом завода сейчас, — дальнейшая вооруженность ИТР и рабочих экономическими знаниями.

Только экономические знания помогут полнее использовать преимущества новой системы и с ее помощью поднять заинтересованность каждого рабочего, мастера, техника, инженера и служащего. Огромная роль в этом принадлежит цеховым партийным организациям. Они призваны быть самыми активными проводниками хозяйственной реформы на местах. Новые формы материального поощрения за труд позволят повысить стимулирующую роль зарплаты в решении задач пятилетки, помогут достигнуть дальнейшего роста производительности труда — непременного условия осуществления решений XXIII съезда КПСС.

В. БЕБИХ,
секретарь партбюро Верхнейвинского завода «Вторцветмет».

* * *

После окончания в 1962 году Свердловского горно - металлургического техникума Борис Бызов работает на Невьянском заводе «Вторцветмет» технологом. С первых же дней работы в бронзо-латунном цехе он показал себя активистом и вожаком молодежи. Член комитета комсомола, член профсоюзного комитета, Борис увлекается и спортом. В своем цехе он организовал футбольную, лыжную и легкоатлетическую секции.

* * *

ПУТЬ-ДОРОЖКА ФРОНТОВАЯ

ОН ПРИШЕЛ к нам в школу. И пока идут последние приготовления к пионерскому сбору, Василий Семенович Черных делится мыслями о предстоящем разговоре.

— Что я им расскажу, ведь до Берлина не дошел. В сентябре 1944 года отвоевался, был уже дома. Работал военруком в школе № 1, но однажды неудачно спрыгнул с турника, на ноге лопнули швы. Работу пришлось временно оставить.

... Началась торжественная пионерская линейка. Тяжело переступая с ноги на ногу, вошел в зал и замер у пионерского знамени бывший солдат. А потом начал рассказ о своем боевом пути.

Автомеханик Черных участвовал в событиях на Халхин-Голе в 1938 году. С начала Отечественной войны пришлось учиться, а потом уже воевать. Первое боевое крещение Василий Семенович получил на защите Сталинградского тракторного завода.

Стужей дышал январь 1943 года, но было жарко: дрались за каждую улицу, каждый дом. Здесь потерял своего друга Федора Костылева.

Сталинград, Сальск, Батайск, Ростов-на-Дону — этапы тяжелых боев, первое легкое ранение, госпиталь, снова бой.

27 августа 1943 года при штурме Безымянной высоты был смертельно ранен командир батальона. Черных взял командование на себя, на высоте был сам ранен, но продолжал руководить боем.

Командиру бригады Емпаньшину, ныне Герою Советского Союза, о взятии высоты он доложил по рации, затем, доставленный на командный пункт на плащ-палатке, рассказал на словах, с подробностями. За этот бой Черных был награжден орденом Отечественной войны II степени.

После госпиталя снова в бой.

— На войне бывает всякое — и горе, и смех, — рассказывает Василий Семенович. — Помню, как ночью бесшумно подошли к местечку Ясиноватая, немцы удирали в одном белье.

Улыбка исчезает с лица бывшего солдата, суровеет лицо, глаза наполняются слезами:

— Никогда не забуду изрешеченное пулями тело девочки, которое мы обнаружили при взятии одного поселка. Фашисты узнали, что она дочь командира Советской Армии, и расправились с ней. Тогда мы еще яростнее бросились на врага. Усталость как рукой сняло. С тех пор мы не жалели ни одного фашистского офицера при взятии в плен. Все казалось, что именно он отдал команду стрелять по русской девочке.

... 23 февраля 1944 года. Ночь. Часть подтянулась к берегу Сиваша, начали его форсировать. Была сильная бомбежка, артиллерийская канонада. Вода в Сиваше соленая, одежда прилипает к телу, стягивает, разъедая ссадины. Добрались до берега, сменили одежду — чистую десантники сбросили на парашютах.

Только расположились на отдых, подъехал на броневике Маршал Василевский.

Рапортовать ему довелось мне.

— Отдыхайте, орлы, набирайтесь сил для победы, — так ответил Маршал на мой рапорт и поехал к другим солдатам.

И еще правительственная награда, орден Красной Звезды, есть у Василия Семеновича.

В боях при штурме Севастополя он командовал стрелковой ротой на одном из трудных участков. Тяжело раненый в обе ноги, командир роты приподнялся на руки и бросил гранату в контратакующую группу фашистов. Орден нашел героя через два с лишним десятка лет. А как попал в медсанбат, Черных не помнит. Состояние было тяжелое, началась гангрена, но на ампутацию ног больной не согласился. В госпиталь как раз прибыл генерал медицинской службы, он сделал операцию — у лейтенанта остались ноги. Хотя и открытое ранение, а ноги свои.

— Вот из-за ног я и кончил войну раньше других, — добавляет бывший командир роты.

В. САФОНОВА,
рабкор.

На снимке: В. С. Черных в гостях у пионеров школы № 5.

Помнятся дни боевые

Когда грянула война и коварный враг огромными полчищами вторгся в пределы нашей Родины, советский народ стал единым боевым лагерем.

18-летней девушкой ушла из Режа на фронт Нина Иосифовна Исакова, учительница физкультуры.

Почти четыре года прослужила она в противовоздушной обороне Москвы. А потом дошла до Кракова, откуда и демобилизовалась.

В первый же год войны немцы бешено рвались к Москве, были от нее близко, бомбили каждую ночь, стараясь оставить столицу без света и воды. Поэтому день и ночь приходилось быть начеку, в большом напряжении, без сна и отдыха.

Кажется, и сейчас еще руки и глаза ощущают, как Нина Иосифовна включает вольтову дугу на прожекторе, ловит немецкие самолеты и сопровождает их до следующего луча.

Высокое сознание долга — охрана Москвы — отгоняло чувство страха, усталости, сомнений. Цель одна — спасти коммуникации Москвы. С этой задачей и справлялись прожектористки.

В роте были все девушки: мужчины на передовой. Случалось, что несут девчата аэростат с крепко привязанными к рукам канатами, поднимет их в воздух — вот и жертвы...

На фронте Нина Иосифовна Исакова вступила в члены КПСС. Имеет боевые медали. А после войны — опять мирный труд, детский сад, горсовет, сельскохозяйственное управление. Однако боевое прошлое не забывается.

Т. МАЛЫГИНА.

Идет КВН

Актовый зал сельхозтехникума полон, дышит нетерпеливым ожиданием. А сидят здесь не просто зрители, они болельщики.

С песнями, под музыку выходят на сцену члены команд «Миф» (25 группа) и «Эврика» (24 группа). На девушках каждой команды своя форма.

Шутливые приветствия, вручение оригинальных подарков, разминка, первые удачные, находчивые ответы.

Вот выходят, взявшись за руки, две девушки из команды «Миф». Соперницы должны отгадать, что девушки изображают. Отвечает капитан команды «Эврика» А. Зверева: «По форме это буква М, а по содержанию — боюсь одна выступать». В зале смех, аплодисменты. Ответ понравился всем.

Одна из девушек показывает на ладони небольшой серый камень. Что это? И следует неплохой ответ: «Это щебенка, а вообще-то это тот камень, который вы, очевидно, держите за пазухой». И снова аплодисменты болельщиков.

Начинается проверка домашнего задания. Зал долго аплодирует Любе Сосновских, которая читает стихи Э. Асадова «Остров романтики». Исполняются песни. Самое интересное — сатирический рассказ из студенческой жизни, сочиненный самими участниками КВН.

Зал в восторге от юмористического рассказа «Жизнь наших предков» (команда «Миф»). В нем остроумно высмеяны отрицательные явления студенческой жизни техникума.

— Молодцы! — скандируют болельщики. Вечер продолжается, атмосфера в зале накаляется. Болельщики вошли в азарт, то и дело поднимают короткие, ободряющие лозунги.

Наконец наступает самое интересное — состязание эрудитов.

Ведущая задает вопросы той и другой команде. Отвечать на них надо быстро, остро, умно. Вопросы рассчитаны на эрудицию и находчивость, смекалку и остроумие. Первое место в соревновании эрудитов за командой «Эврика».

Затем подводятся итоги. Хоть силы команд почти равны, впереди все-таки «Эврика».

Вечер получился интересным. Но были в ходе его и грустные моменты: порой эрудиция девушек была весьма ограниченной. Они не могли назвать известных химиков, участников первой мировой войны. А это азбучная истина, есть она и в учебнике химии. Без ответа остался вопрос и о том, кто создал прообраз современного вертолета. Не знают девушки имена героев балета «Лебединое озеро».

КВН должен сближать его участников, поднимать настроение, но на этот раз получилось не так. Проигравшая команда обиделась, родились неприязнь, неприятные разговоры.

А в общем соревнования веселых и находчивых — дело нужное и интересное. Их надо в техникуме продолжать.

Э. ИВАНОВА,
преподаватель.

Дагестанская АССР. Учащиеся школ и студенты города Буйнакска известны в республике как большие любители туризма. Во время своих походов по родному краю они собирают песни, легенды, разнообразный этнографический материал.

На снимке: краеведы Буйнакска начали совершать первые походы. Установка палаток.

Фото Р. Дика.
Фотохроника ТАСС

Редактор В. К. ЧЕРНЫХ.

Для украшения города

Около 30 тысяч корней цветочной рассады выращивается в теплице горкомхоза. Занимаются этим хлопотным делом трудолюбивые женщины К. П. Фильцева и В. А. Антакова.

В эти дни рассада пикируется в парники. Пройдет немного времени, и на клумбах, в газонах нашего города расцветут цветы.

К СВЕДЕНИЮ ПОДПИСЧИКОВ И ОБЩЕСТВЕННЫХ РАСПРОСТРАНИТЕЛЕЙ ПЕЧАТИ

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА

НА ГАЗЕТЫ И ЖУРНАЛЫ

НА ВТОРОЕ ПОЛУГОДИЕ 1968 ГОДА

ВО ВСЕХ ОТДЕЛЕНИЯХ СВЯЗИ И АГЕНТСТВАХ «СОЮЗПЕЧАТИ», У ОБЩЕСТВЕННЫХ РАСПРОСТРАНИТЕЛЕЙ ПЕЧАТИ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ И СТРОЙКАХ, В ОРГАНИЗАЦИЯХ, УЧРЕЖДЕНИЯХ И УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЯХ, СОВХОЗАХ.

ВЫ МОЖЕТЕ ПРОДЛИТЬ НА ВТОРОЕ ПОЛУГОДИЕ ИЛИ ОФОРМИТЬ ЗАНОВО ПОДПИСКУ

НА ЦЕНТРАЛЬНЫЕ И РЕСПУБЛИКАНСКИЕ ИЗДАНИЯ — ГАЗЕТУ «ПРАВДА», ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК ЦК КПСС «ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА», ГАЗЕТЫ «ИЗВЕСТИЯ», «СОВЕТСКАЯ РОССИЯ», «СЕЛЬСКАЯ ЖИЗНЬ», «ТРУД», «КОМСОМОЛЬСКАЯ ПРАВДА», «ПИОНЕРСКАЯ ПРАВДА» И ДРУГИЕ ЦЕНТРАЛЬНЫЕ ГАЗЕТЫ, НА ПАРТИЙНЫЕ ЖУРНАЛЫ «КОММУНИСТ», «ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ», «ПОЛИТИЧЕСКОЕ САМООБРАЗОВАНИЕ», «АГИТАТОР», А ТАКЖЕ НА ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКИЕ, ПРОИЗВОДСТВЕННО-ТЕХНИЧЕСКИЕ, СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЕ, КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНЫЕ ИЗДАНИЯ.

НА ЖУРНАЛЫ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ СТРАН,

НА ОБЛАСТНЫЕ ГАЗЕТЫ «УРАЛЬСКИЙ РАБОЧИЙ», «НА СМЕНУ!» И ЖУРНАЛЫ «БЛОКНОТ АГИТАТОРА», «УРАЛ», «УРАЛЬСКИЙ СЛЕДОПЫТ» И «УРАЛЬСКИЕ НИВЫ»,

НА ГОРОДСКУЮ ГАЗЕТУ «ПРАВДА КОММУНИЗМА».

Просим проверить свои подписные квитанции и абонементы.

ЕСЛИ СРОК ПОДПИСКИ У ВАС ИСТЕКАЕТ В ИЮНЕ, НЕ ЗАБУДЬТЕ СВОЕВРЕМЕННО ПРОДЛИТЬ ЕЕ НА ВТОРОЕ ПОЛУГОДИЕ!

● КИНО

Кинотеатр «АВРОРА»: 11, 12, 13 мая — **«Бабье царство».** Для детей 11, 12 мая — **«Анютина дорога».**

Кинотеатр «ЮБИЛЕЙНЫЙ»: 11, 12 мая — **«Перстень с русалкой».** 13 мая — **«Весна на Одере».** Для детей 12 мая — **«Акваланги на дне».**

ГРАЖДАНЕ! С 25 апреля запрещено разведение костров в лесу, сжигание порубочных остатков.

БУДЬТЕ ОСТОРОЖНЫ В ЛЕСУ С ОГНЕМ!

Артемовской **конторе «Союзглавторсырье» требуется начальник Режевского цеха** по приемке вторсырья. Оклад 85 рублей.

Обращаться по адресу: гор. Артемовский, ул. Сосновская, 34, кроме субботы и воскресенья.

Режевскому головному **молочному заводу срочно требуются: шофер, слесари, кочегары.**

Обращаться по адресу: ул. Гайдара, 35.

Пишите, заходите, звоните

Адрес редакции: город Реж, здание горкома партии (первый этаж), комнаты 7— 8— 9— 10.

Телефоны: редактор — 0-18, заместитель редактора и отдел партийной жизни, ответственный секретарь и экономический отдел — 0-88, отдел писем, культуры и быта, корректор и бухгалтерия — 0-88.

Адрес типографии: город Реж, ул. Красноармейская, 22. Телефон 1-103.

Газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, субботу.

г. Реж, филиал Артемовской типографии Управления по печати. Заказ № 952 Тираж 6290