

ПРАВДА КОММУНИЗМА

КРЕПНУТЬ ТРУДОВОЙ ДРУЖБЕ

Давняя дружба связывает трудящихся Реска и Невьянска. Вот уже несколько лет соревнуются они между собой. Эта дружба помогает добиваться хороших результатов как в промышленности, так и в сельском хозяйстве. Навысшего подъема достигло соревнование в юбилейном году.

Режевляне с половины декабря продолжают трудиться в счет третьего года пятилетки. До конца года будет выдано сверхплановой продукции на несколько миллионов рублей. Ощутимы успехи труженников сельского хозяйства района. Хлебоборобы получили отменный урожай, перевыполнив тем самым юбилейные обязательства. Заметных успехов добились животноводы. Удой молока на фуражную корову увеличился по сравнению с прошлым годом более чем на 500 килограммов. Более двух десятков доярок вышли на рубеж трехтысячниц. Растут среднесуточные привесы животных. Из года в год крепнет экономика хозяйств. В юбилейном году совхозы района получили более миллиона рублей прибыли. Это в несколько раз больше запланированного.

Замечательными трудовыми успехами встречают третий год пятилетки и трудящиеся Невьянска. По новому календарю работают коллективы промышленности и сельского хозяйства, успешно выполнив юбилейные обязательства. О том, какие свершения произошли в жизни наших друзей по соревнованию, вы узнаете из материалов, опубликованных в этом номере

СЕГОДНЯ У НАС В ГОСТЯХ НЕВЬЯНСКАЯ ГАЗЕТА «ЗВЕЗДА». ПРЕДОСТАВЛЯЕМ СЛОВО НЕВЬЯНЦАМ.

В счет января

Хорошо работает коллектив каолинового карьера. 8 декабря добытчики огнеупорного сырья завершили годовой план добычи и отгрузки каолина потребителям. А 19 декабря — годовой план вскрыши новых площадей.

Декабрь считается суровым месяцем зимы. Неуютно в это время в карьере. Тем не менее, месячный план добычи и вскрыши трудолюбивый коллектив выполнил 18 числа. Потребители огнеупорного сырья получают нынче больше 1100 тонн каолина сверх плана.

Во всем этом большая заслуга коммуниста — экскаваторщика А. Ф. Ермакова, ведущего добычу и вскрышу и С. А. Пестова — хозяина погрузки каолина в железнодорожные вагоны Министерства путей сообщения.

За счет сверхплановых поступлений

Около 50 тысяч рублей поступило в 1967 году дополнительных средств, не предусмотренных городским бюджетом.

Эти средства исполком городского Совета направил на сверхплановое финансирование капитального ремонта учреждений просвещения, здравоохранения и культуры, приобретение инвентаря, бла-

гоустройство города и рабочих поселков.

План капитального ремонта учреждений культуры, например, выполнен нынче на 300 процентов. И тут решающую роль сыграли ассигнования за счет дополнительных доходов.

М. МИХАЙЛОВ

*ЗНАМЕНАТЕЛЕМ БЫЛ 50-й ГОД СОВЕТСКОЙ ВЛАСТИ ДЛЯ ТРУДЯЩИХСЯ ГОРОДА НЕВЬЯНСКА. ПРОМЫШЛЕННЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ ЗАВЕРШИЛИ ЗАДАНИЕ ЮБИЛЕЙНОГО ГОДА 22 ДЕКАБРЯ. ДО КОНЦА ГОДА БУДЕТ ВЫДАНО ПРОДУКЦИИ СВЕРХ ПЛАНА, БОЛЕЕ ЧЕМ НА ДВА МИЛЛИОНА РУБЛЕЙ.

*В ЧЕСТЬ ЮБИЛЕЯ НА БЕРЕГУ ПРУДА ЗАЛОЖЕН ПАРК. НА ПЛОЩАДИ РЕВОЛЮЦИИ ВОЗДВИГНУТ ПАМЯТНИК.

*МНОГИЕ ТРУДЯЩИЕСЯ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ РАБОТАЮТ В СЧЕТ 1968—1969 ГОДОВ.

*В РАЙОНЕ СЕЙЧАС 39 ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ШКОЛ И 5 ШКОЛ РАБОЧЕЙ МОЛОДЕЖИ, ДЕТСКАЯ СПОРТИВНАЯ И МУЗЫКАЛЬНАЯ ШКОЛЫ, 20 ДЕТСКИХ САДОВ. В ШКОЛАХ ОБУЧАЮТСЯ БОЛЕЕ 13 ТЫСЯЧ УЧАЩИХСЯ И ПОЧТИ ПОЛТОРЫ ТЫСЯЧИ МОЛОДЫХ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ.

*ПО СРАВНЕНИЮ С 1966 ГОДОМ НЫНЧЕ ОБЪЕМ УСЛУГ В ЦЕЛОМ ПО РАЙОНУ ВОЗРОС НА 20 ПРОЦЕНТОВ. В ТОМ ЧИСЛЕ ПО СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ — НА 38 ПРОЦЕНТОВ. ВСЕГО ТРУДЯЩИЕСЯ РАЙОНОВ ПОЛЕЗУЮТСЯ СЕЙЧАС 142 ВИДАМИ БЫТОВЫХ УСЛУГ. ИХ ЧИСЛО ПРОДОЛЖАЕТ РАСТИ.

*ЖИЛЫЕ 111 ДОМОВ БОРЮТСЯ ЗА ЗВАНИЕ «ДОМОВ ОБРАЗЦОВОГО БЫТА».

Василий Антонович Белекеев работает взрывником на Быньговской шахте. Отличный специалист своего дела, он прекрасно справляется с обязанностями.

На снимке: В. А. Белекеев. Фото М. Биксандаева.



В дружном коллективе

В литейном цехе Невьянского участка предприятия «Уралремонт» трудится небольшой, но дружный коллектив. Годовой план выпуска цветного литья он выполнил досрочно, к 5 декабря, и сейчас работает в счет 1968 го-

да. Опережают литейщики и график выпуска мелющих тел для цементных мельниц. Хорошим специалистом зарекомендовал себя в цехе вагранщик А. Г. Храмов. Строго соблюдает он технологический режим работы вагранки.

поэтому качество литья здесь всегда хорошее. В совершенстве владеют своими профессиями литейщик Н. С. Радионов, заливщик К. А. Шеф и В. П. Клементьев. Беспокойная работа у слесаря-ремонтника М. Я. Окулова. Хозяйство у

него большое, и всюду нужен глаз, чтобы вовремя заметить и устранить те или иные неполадки. Старательно и заботливо ухаживает за оборудованием М. Я. Окулов, не допускает аварий. И. ФЕДЕНЕВ,

Вклад рационализаторов

За 11 месяцев этого года наши творцы технической мысли внесли в рационализаторский фонд пятилетки 372 тысячи рублей, вместо 370 тысяч, которые обязались внести в течение года.

75 тысяч в этот фонд — вклад верхневинских металлургов, 20 тысяч — цементников. Неплохих результатов достигли рационализаторы завода железобетонных изделий, комбината строительных материалов и фабрики бытового обслуживания.

К новым кладовым

На Быньговской шахте заканчиваются работы, связанные с подготовкой к эксплуатации новых запасов золотоносных руд на горизонте 350-го метра. На про-

ходке подготовительных горных выработок высокопроизводительно трудится комплексное звено в составе 4-х человек, возглавляемое ударником коммунистического тру-

да, орденоносцем Владимиром Алексеевичем Бойко.

С января 1968 года 350-й горизонт шахты вступит в строй, начнется промышленное освоение новых запасов золота.

зование всех имеющихся резервов.

Стимулы соревнования

Вот уже на протяжении нескольких месяцев среди коллективов основных и вспомогательных цехов завода идет жаркое соревнование за лучшие показатели в работе, за право быть впереди. Такое соревнование шло здесь и раньше. Но за последнее время оно получило дополнительный стимул, обрело еще большую си-

лу и остроту. Дело в том, что по положению, разработанному на заводе в связи с переходом на новую систему стимулирования, коллективу победителю вместе с Красным знаменем вручается еще и солидная денежная премия. А какому цеху не лестно получить ее?

Станкам — полную нагрузку

Казалось бы: какая разница,

где и как стоят станки? Верхневинцы решили иначе. Стремясь полнее загрузить оборудование, они самые крупные станки перенесли из старого корпуса в новый — поближе к более мощным кранам. И результат налицо: улучшились условия работы, экономится около 10 тысяч рублей в год.

А. СЕМЕНОВ.

КАЛЕНДАРЬ ВЕРХНЕВИНЦЕВ

Верхневинские металлурги живут по особому календарю. На десять дней раньше завершили они десятимесячную программу, на два дня раньше выполнили ноябрьский план. В основе успеха коллектива — новая система планирования и стимулирования, борьба за более полное исполь-

СЕГОДНЯ НА ЗАВОДЕ „ВТОР-ЦВЕТМЕТ“



НА ОГОНЕК АГИТКВАРТИРЫ

Партийные организаци и, вместе с общественностью, за последнее время усилили массово-политическую работу среди трудящихся по месту жительства. Изучив опыт партийных организаций Каменск-Уральского, Первоуральска, большинство невяньских парт-организаций пришло к выводу, что дойти до каждого человека можно лишь тогда, когда максимально приблизить свою работу к его дому, к его семье. А сделать это можно через организацию агитквартир, агит-пунктов, агитплощадок на каждой улице, во дворах много-квартирных домов.

Инициаторами планомерной, целенаправленной работы по месту жительства трудящихся выступили партийные организации цементного завода, Верхнейвинского завода «Вторцветмет», фабрики бытового обслуживания, Невьянского совхоза, цеха фирмы «Радуга». В микрорайонах этих партийных организаций появились первые агитплощадки, расширяется сеть агитквартир, используются для массово-политических мероприятий красные уголки, учреждения культуры, ведется индивидуальная работа в неблагополучных семьях, для детей оборудуются игровые и спортивные площадки. К этому важному делу привлекаются активисты, проживающие в микрорайонах, а возглавляют деятельность советов коммунистов. Теперь невяньцам не надо куда-то ехать набираться опыта работы по месту жительства, опыт накоплен дома и почуться есть у кого.

Городской комитет партии принимает меры к тому, чтобы привлечь к воспитанию трудящихся по месту жительства все производственные партийные организации, за которыми закреплены соответствующие микрорайоны. Городской совет, созданный при горкоме КПСС, координирует ее, направляет и обобщает. Проведен ряд мероприятий, которые уже несколько оживили работу среди населения по месту жительства. Такими мероприятиями явились: совещание секретарей партийных организаций, председателей сельских и поселковых Советов, представителей многих общественных организаций с вопросом: «Об усилении массово-политической работы по месту жительства».

Большую пользу принес семинар для председателей советов микрорайонов, руководителей комиссий при Советах, членов бюро парторганизаций, ответственных за эту работу.

Проведено пять заседаний совета. На каждом заседании заслушиваются информация о состоянии работы по месту жительства в партийных организациях города и района.

Так, на последнем совместном заседании отдела пропаганды и агитации и совета, об этом отчитались секретари партийных организаций: комбината строительных материалов (И. Я. Клементьев), хлебокомбината (А. Е. Евсеев), автобазы (Е. К. Карфидов), Невьянского совхоза (И. А. Коваленко), мебельной фабрики (А. Н. Буслаева).

С информацией о делах, проводимых по месту жительства парторганизацией горпромкомбината, выступил коммунист С. М. Шихов, который является председателем совета микрорайона. Именно в этом микрорайоне началась конкретная плановая работа с населением. Здесь образовался боевой, энергичный актив из жильцов, по плану проводятся мероприятия в красном уголке и на агитквартире, поддерживается связь со школой.

Правда, несколько с запозданием, но проведена большая организационная работа по месту жительства парторганизацией мебельной фабрики. Этот вопрос рассматривался на бюро и на партийном собрании. Подбран и утвержден совет микрорайона, готовятся для проведения мероприятий красный уголок и агитквартира.

Если хоть небольшой сдвиг в лучшую сторону есть в работе с населением на автобазе № 32, то и этого нельзя сказать о парторганизации хлебокомбината. Коммунисты комбината вместе с секретарем партийной организации А. Е. Евсеевым ничего не делают в своем микрорайоне.

Следует также отметить парторганизацию прииска Аятского и Коневского совхозов, узла связи лесхоза, Госбанка. Слишком медленно приступают они к выполнению постановления VIII пленума горкома КПСС от 22 сентября 1967 года «О состоянии массово-политической работы по месту жительства и мерах по ее усилению».

Свое веское слово должны сказать и депутаты городского и сельских Советов, проживающие в микрорайонах, члены уличных комитетов. Они должны быть всегда в гуще масс, всегда с избирателями.

М. МЕХАЕВА,
инструктор отдела
пропаганды и агитации
горкома КПСС.

Этот снимок сделан в седьмом классе Невьянской школы рабочей молодежи.

На переднем плане вы видите заведующую производством столовой № 4 Нину Степановну Чудинову.

Фото Б. ЗАХАРОВА.

На повестке дня—научная организация труда

На днях в малом зале Дворца культуры городской комитет КПСС провел совещание секретарей партийных организаций и главных инженеров промышленных предприятий города по вопросу о ходе выполнения планов научной организации труда, оргтехмероприятий и новой техники в 1967 году.

С коротким сообщением выступил на совещании заведующий промышленно-транспортным отделом горкома партии Е. И. Шураков. Докладчик и выступающие в прениях товарищи отметили, что в нынешнем году сделано еще далеко не все из намеченного. И надо

приложить все силы, чтобы улучшить положение.

Подводя итоги, первый секретарь горкома КПСС А. П. Косыгов подчеркнул, что до конца года осталось очень мало времени. И сейчас, и в будущем году нужна большая организаторская работа главных инженеров и партийных организаций, повышение уровня инженерной мысли. Внедрение планов НОТ, оргтехмероприятий и новой техники должно быть в центре внимания коллективов всех предприятий, ибо это одно из решающих условий для успешного выполнения заданий пятилетки.

ГЛАВНОЕ — БЫТЬ ПРИМЕРОМ

Бензорезчика Николая Константиновича Жирнова нельзя назвать кадровым рабочим Невьянского участка «Уралцем, ремонт». Во-первых, он еще молодой, а во-вторых, работает здесь сравнительно недавно. Но своим трудом и личным поведением он уже успел завоевать авторитет среди рабочих. Н. К. Жирнов— коммунист. Ему поручено возглавить пар-

тийную организацию механического цеха. Главную задачу в своей общественной работе Николай константинович видит в том, что он сам обязан быть примером для других и в работе, и в общественной жизни, и в учебе. Бензорезчик— учащийся девятого класса школы рабочей молодежи поселка Цементный.

Б. ЗАХАРОВ

Рекордный урожай

ВЫСОКИЙ, поистине юбилейный урожай зерновых культур выращен нынче в нашем совхозе. В среднем с каждого гектара собрано по 21,6 центнера зерна. Такого урожая быньговская земля еще не давала.

Успеху предшествовала большая подготовительная работа механизаторов, специалистов, партийной и профсоюзной организаций совхоза. Осенью 1966 года под всю площадь зерновых была вспахана ранняя зябь. Были тщательно подработаны и доведены до посевных кондиций семена. Впервые в совхозе высевалась сортовая пшеница «Комета», которая дала свыше 30 центнеров с гектара.

Партком совхоза держал под повседневным контролем ремонт тракторов и других сельскохозяйственных машин. И несмотря на то, что весна нынче была ранняя, коллектив успел хорошо подготовиться к весенне-полевым работам.

В начале апреля на общесовхозном партийном собрании был рассмотрен вопрос «О задачах коммунистов по проведению весеннего сева». Коммунисты высказались за проведение сева в ранние сроки, с обязательным внесением минеральных удобрений. По предложению главного агронома совхоза И. И. Титова во время предпосевной обработки земли под зерновые было решено вносить в почву аммиачную воду. Раньше у нас этого не делалось.

Особенно горячо поддержал предложение главного агронома механик первого отделения, коммунист А. С. Миронов. Под руководством его и главного инженера совхоза Д. В. Григорьева началось оборудование агрегатов. К дисковым боронам ЛД-10 были приделаны трубы, в которых против каждого рабочего органа просверлили отверстия диаметром 3 мм. На тракторы С-80 установили емкости. Механизаторы А. Вишняков и В. Бабайлов вносили аммиачную воду ежедневно на 60 гектарах, из расчета 400 килограмм на гектар.

Практика показала, что аммиачная вода— самый простой и дешевый, самый эффективный способ удобрения полей. И результаты превзошли все наши ожидания. С каждого из 70 гектаров было собрано по 22 центнера пшеницы, а с каждого из 200 гектаров— по 34 центнера овса.

На тех же площадях, где аммиачная вода

Николай Васильевич Богаткин— уважаемый в селе Сирбишино человек. Он механизатор. Садится за штурвал комбайна— о нем говорят: «Молодец Николай, умеет работать». Во- дит он зимой трактор— опять говорят: «На- дежный человек. Любую работу делает на совесть».

И в общественной жизни Николай Васильевич не из последних. Он член профсоюзного комитета.

На снимке: Н. В. БОГАТКИН.
Текст и фото М. Биксандаева.

не вносилась, использовались минеральные удобрения: аммиачная селитра, мочевины и гранулированный суперфосфат. Все зерновые были посеяны с удобрениями.

С 21 апреля на полях совхоза развернулось соревнование за досрочное и качественное проведение весеннего сева. Посевные агрегаты А. П. Сергеева, А. И. Одиноца, П. А. Шадрина неоднократно награждались переходящим вымпелом, их труд и опыт описывался в боевых листках, «Эстафете трудовой славы» и бюллетенях. За качеством обработки почвы и сева зорко следили народные контролеры.

Отсутствие дождей в мае не предвещало ничего хорошего. Но выпавший 1 июня снег сделал свое дело. Аммиачная вода и минеральные удобрения растворились в почве, хлеба бурно пошли в рост.

Своевременной обработке и сушке зерна способствовал построенный в прошлом году механизированный зерноток мощностью 200 тонн зерна в сутки. Коллектив его, работая в две смены, успевал перерабатывать все зерно. В результате на 1 октября при плане 200 тонн совхоз продал государству 300 тонн зер-

А. МЕЛЬНИКОВ,
секретарь парткома Быньговского совхоза.



КАК МЫ ГОТОВИЛИСЬ

Наш завод работает по-новому с 1 апреля 1967 года. А подготовка к этому началась с февраля прошлого года. Прежде всего, мы обратили серьезное внимание на экономическую учебу инженерно-технических работников. Было создано четыре учебных группы, занятия велись в течение года по 40-часовой программе. Ряд лекций прослушали рабочие завода. Сейчас для них организована сеть кружков, где они получают более конкретные знания.

План перевода предприятия на новую систему планирования и стимулирования разрабатывался и осуществлялся при участии экономических и технических служб совместно с парткомом и общественными организациями. Он охватывает все стороны общественной и хозяйственной деятельности. Установили сроки выполнения определенных тем, назначили ответственных лиц.

Была проделана тщательная анализ хозяйственной деятельности за 1966 год и плана на 1967-й. Для создания необходимых фондов материального стимулирования мы взяли повышенный план выпуска свинца. Это позволило дополнительно получить 86 тысяч рублей прибыли, 77 тысяч из которых пошло на создание поощрительных фондов. Всего за 6 месяцев работы по-новому было создано 350 тысяч рублей фондов против ежегодного получения фонда предприятия 98 тысяч.

В соответствии с методическими указаниями был установлен сокращенный объем плановых показателей. Все остальные показатели производственной и хозяйственной деятельности разработаны непосредственно на предприятии.

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РАБОТА В НОВЫХ УСЛОВИЯХ

В связи с тем, что основным показателем оценки работы предприятия становится объем реализованной продукции, необходим оперативный учет этого показателя. Это потребовало серьезных изменений в организации планирования производства и в оценке работы цехов и завода.

Сейчас у нас ведется ежедневный подсчет выпуска продукции, объема реализации и прибыли. Прибыль определяется как разность отпускной цены и плановой себестоимости. Кроме того, мы ведем подекадный учет себестоимости сырья. Удельный вес сырья в себестоимости продукции составляет у нас свыше 80 процентов. Зная, какое поступает сырье, по каким ценам, мы можем заранее говорить, как сложится себестоимость за месяц.

В этом году качество сырья, поступающего на завод, было более высоким. Возросли и его цены. Поэтому и себестоимость продукции резко подскочила вверх, мы имели с начала года ее удорожание. Исходя из ожидаемой себестоимости, в зависимости от ценообразования на поступающее сырье и возможной замены одного вида сырья другим, планируем перевыполнение объема реализации. Делаем это с целью выполнения плана по прибыли и получения плановой расчетной рентабельности.

Все основные цехи у нас выпускают товарную продукцию, имея замкнутый цикл. Поэтому нет необходимости вводить внутривозвратные расчетные цены. А чтобы поднять ответственность цехов за наиболее полное использование резервов, материально заинтересовать их в улучшении результатов деятельности, планируем им следующие показатели: 1) номенклатура, 2) товарная продукция (реализация), 3) среднедействующие производственные фонды и нормативы обо-

ротных средств, 4) себестоимость продукции (полную калькуляцию), 5) фонд зарплаты, 6) рентабельность.

Помимо этих показателей, цехам выдается график сдачи и отгрузки продукции, который имеет важное значение для контроля за реализацией. За нарушение декадного графика сдачи продукции на склад цехи наказываются.

Вся производственно-экономическая деятельность завода организована по сквозному графику: производство — отгрузка — реализация. Такой график обеспечивает сочетание объемов, необходи-

мой декаде продукции производилось 23 процента, во второй — 36, а в третьей — 41 процент от общего объема месячного выпуска. Это в среднем за 12 месяцев. А в отдельные месяцы и эта пропорция не соблюдалась. Иногда в первой декаде делали всего 14—16 процентов от месячного выпуска продукции, а в третьей штурмом — 45—48 процентов.

Другое дело сейчас. Завод работает ровно, без спадов и рывков. Причем, самыми производительными стали у нас теперь первые две декады, в которые выпускаем до 70 процентов всей продукции. Это позволило улучшить и

заинтересованности рабочих в повышении производительности труда, выполнении и перевыполнении плана производства, улучшении качества продукции и экономических показателей, на заводе разрабатан и введен в действие ряд положений о премировании из фонда материального поощрения.

Премирование инженерно-технических работников и служащих производится за выполнение и перевыполнение плана реализации продукции при условии выполнения планов по рентабельности и номенклатуре. Наряду с этими основными условиями (реализация, прибыль, номенклатура), для каж-

дого структурного подразделения установлены дополнительные условия премирования: для основных цехов — ритмичность работы и выполнение марочности сплавов, для вспомогательных — выполнение перечня предусмотренных заданием работ и бесперебойное обслуживание основных цехов. Установлены дополнительные условия и для отделов заводоуправлений.

В результате практического применения системы премирования инженерно-технических работников и служащих улучшились технико-экономические показатели завода.

Кроме того, все работники завода (проработавшие не менее одного года) получают единовременные вознаграждения в конце года в зависимости от личного вклада и стажа работы. На это предусмотрено израсходовать примерно одну треть фонда материального поощрения.

С переходом на новую систему произведен пересмотр премирования рабочих по фонду зарплаты. Администрация цехов и цеховые комитеты профсоюза внесли некоторые изменения, дифференцировали шкалу премирования, ввели ряд качественных показателей.

Особое внимание уделяем разработке систем премирования за счет фонда материального поощрения. Разработаны положения о премировании рабочих за бездефектную сдачу продукции, за уменьшение подготовительных сплавов, за выполнение графика выпуска продукции. В литейном цехе рабочие премируются за снижение брака и улучшения качества литья, в железнодорожном — за снижение простоя вагонов, своевременную их выгрузку.

Введено в действие положение о премировании по итогам социалистического соревнования. Все основные и вспомогательные цехи соревнуются между собой. Ежемесячно на завкоме подводятся итоги, победителям вручаются переходящие Красные знамена и денежные премии. Кроме того, основным цехам выдается ежемесячно по 200 рублей для премирования победителей во внутрицеховом соревновании. Премию получает смена или бригада, добившаяся за месяц лучших хозяйственных показателей и выполнившая ряд других условий соревнования.

Всего за 6 месяцев работы по-новому средняя зарплата рабочих, с учетом выплат из фонда материального поощрения, возросла на 6 процентов. Увеличились выплаты

и инженерно-техническим работникам. Мы считаем, что сочетание материальных и материальных стимулов — хороший рычаг для дальнейшего укрепления хозрасчета.

Им даются показатели: расход сырья, электроэнергия, зарплата, плановые задания.

Хозрасчетные показатели постепенно совершенствуются. Это непрерывное условие для роста эффективности производства и совершенствования премиальной системы. Будет лучше поставлен учет и контроль в цехах, легче будет вводить и коррективы в положения о премиях.

За 6 месяцев работы по-новому средняя зарплата рабочих, с учетом выплат из фонда материального поощрения, возросла на 6 процентов. Увеличились выплаты

Хозяйственная реформа — в действии

Для выполнения плановых показателей.

Сквозные графики выпуска и отгрузки продукции составляются по марочности и номенклатуре в соответствии с нарядами сбыта. Организован ежедневный учет поступающей выручки и прибыли.

РИТМИЧНОСТЬ — ЗАЛОГ УСПЕХА

Известно, какое большое значение для успешного выполнения заданий имеет ритмичность работы предприятий. Только при равномерной его деятельности можно наиболее полно загружать производственные мощности, ликвидировать простои оборудования, улучшать условия труда. В новых условиях планирования и экономического стимулирования организация ритмичного выпуска и своевременной отгрузки готовой продукции приобретает еще более важное значение. Мы можем сказать, что с этой задачей успешно справились.

В ходе подготовки к работе по-новому у нас осуществлены большие организационно-технические мероприятия, что позволило коренным образом улучшить режим работы всех основных цехов и добиться устойчивой ритмичности выпуска продукции заводом в целом. Это серьезное достижение коллектива.

Раньше у нас было так. В пер-

вое декаде продукции производилось 23 процента, во второй — 36, а в третьей — 41 процент от общего объема месячного выпуска. Это в среднем за 12 месяцев. А в отдельные месяцы и эта пропорция не соблюдалась. Иногда в первой декаде делали всего 14—16 процентов от месячного выпуска продукции, а в третьей штурмом — 45—48 процентов.

Другое дело сейчас. Завод работает ровно, без спадов и рывков. Причем, самыми производительными стали у нас теперь первые две декады, в которые выпускаем до 70 процентов всей продукции. Это позволило улучшить и

заинтересованности рабочих в повышении производительности труда, выполнении и перевыполнении плана производства, улучшении качества продукции и экономических показателей, на заводе разрабатан и введен в действие ряд положений о премировании из фонда материального поощрения.

Премирование инженерно-технических работников и служащих производится за выполнение и перевыполнение плана реализации продукции при условии выполнения планов по рентабельности и номенклатуре. Наряду с этими основными условиями (реализация, прибыль, номенклатура), для каж-

дого структурного подразделения установлены дополнительные условия премирования: для основных цехов — ритмичность работы и выполнение марочности сплавов, для вспомогательных — выполнение перечня предусмотренных заданием работ и бесперебойное обслуживание основных цехов. Установлены дополнительные условия и для отделов заводоуправлений.

В результате практического применения системы премирования инженерно-технических работников и служащих улучшились технико-экономические показатели завода.

Кроме того, все работники завода (проработавшие не менее одного года) получают единовременные вознаграждения в конце года в зависимости от личного вклада и стажа работы. На это предусмотрено израсходовать примерно одну треть фонда материального поощрения.

С переходом на новую систему произведен пересмотр премирования рабочих по фонду зарплаты. Администрация цехов и цеховые комитеты профсоюза внесли некоторые изменения, дифференцировали шкалу премирования, ввели ряд качественных показателей.

Особое внимание уделяем разработке систем премирования за счет фонда материального поощрения. Разработаны положения о премировании рабочих за бездефектную сдачу продукции, за уменьшение подготовительных сплавов, за выполнение графика выпуска продукции. В литейном цехе рабочие премируются за снижение брака и улучшения качества литья, в железнодорожном — за снижение простоя вагонов, своевременную их выгрузку.

Введено в действие положение о премировании по итогам социалистического соревнования. Все основные и вспомогательные цехи соревнуются между собой. Ежемесячно на завкоме подводятся итоги, победителям вручаются переходящие Красные знамена и денежные премии. Кроме того, основным цехам выдается ежемесячно по 200 рублей для премирования победителей во внутрицеховом соревновании. Премию получает смена или бригада, добившаяся за месяц лучших хозяйственных показателей и выполнившая ряд других условий соревнования.

Всего за 6 месяцев работы по-новому средняя зарплата рабочих, с учетом выплат из фонда материального поощрения, возросла на 6 процентов. Увеличились выплаты

и инженерно-техническим работникам. Мы считаем, что сочетание материальных и материальных стимулов — хороший рычаг для дальнейшего укрепления хозрасчета.

Им даются показатели: расход сырья, электроэнергия, зарплата, плановые задания.

Хозрасчетные показатели постепенно совершенствуются. Это непрерывное условие для роста эффективности производства и совершенствования премиальной системы. Будет лучше поставлен учет и контроль в цехах, легче будет вводить и коррективы в положения о премиях.

За 6 месяцев работы по-новому средняя зарплата рабочих, с учетом выплат из фонда материального поощрения, возросла на 6 процентов. Увеличились выплаты

НАШ ОПЫТ ВНЕДРЕНИЯ НОВОЙ СИСТЕМЫ

ЛЮДИ ПЯТИЛЕТКИ



На снимке: станочник Быньговского участка Невьянской мебельной фабрики Иван Павлович Борисов. Передовик производства, ударник коммунистического труда.

Фото М. Гиксандаева.

ХОЗРАСЧЕТ

Все основные и вспомогательные цехи находятся у нас на хозрасчете. К 15 числу каждого месяца им даются в едином бланке хозрасчетные показатели, где показывается: выполнение объемов, фонд зарплаты, себестоимость по статьям калькуляций, исполнение сметы цеховых расходов, коррективы себестоимости, не зависящие от цеха, расчет рентабельности. Это позволяет цехам вести анализ своих результатов.

Кроме того, на хозрасчете и

3. Раньше много продукции отгружалось конторам, а они уже делили ее между предприятиями-потребителями. Естественно, что более крупными были и партии поставок, и сразу следовала оплата счетов. Сейчас резко возросло количество отправляемых контейнеров и мелких поставок. Это усложнило работу сбыта из-за возросшего количества документов оборота.

Надеемся, что эти вопросы будут в дальнейшем решены.

В. ГАНЖА,
начальник планового отдела
Верхневинского завода
«Втордетист».

- * Никто не забыт и ничто не забыто
- * Невьянские фехтовальщики
- * Любимый парикмахер

Два „Урала“

Для жителей поселка Калиново 1967 год оказался счастливым. В этом году в каждом тираже денежно-вещевой лотереи были выигрыши на большую сумму.

Так, Хлопочкин Василий Михайлович выиграл мотоцикл «Урал». Другим счастливым оказался Серебряков Валерий Иванович. У него в седьмом тираже выпал выигрыш тоже на мотоцикл «Урал».

В 6-ом тираже на один из билетов, предъявленных в кассу сберкассы, выпал выигрыш, о котором мечтают многие — холодильник «Орюзань».

Будем надеяться, что лотерейные билеты новогоднего выпуска окажутся еще более счастливыми для калиновцев.

А. ВАСЯНИНА,
контролер сберкассы
пос. Калиново.

Мастер красоты

— Вы подстригаться, гражданин? Пожалуйста, проходите! — приглашают из зала.

Войдя в зал, иной клиент внимательно осмотрит мастеров, стоящих возле кресел в белоснежных халатах (а их в парикмахерской города в каждую смену восемь) и скажет:

— Вы уж меня извините, но я желал бы к Анне Ивановне. А ее нет. Не заболела ли?

— Нет, она работает, но только во вторую смену.

— Тогда я вечером зайду.

Более 15 лет работает Анна Ивановна Протасова парикмахером в мужском зале. За это время обучила своей специальности несколько человек. Хорошо знает и любит она свою работу. Поэтому и не удивительно, что многие клиенты хотят стрижься именно у нее.

Анне Ивановне присвоено звание парикмахера-модельера, вручен диплом первой степени.

И. ФЕДЕНЕВ,
рабкор

«Голубой огонек» горит уже в 1022-х квартирах жителей нашего города и района. Столько газобалонных установок насчитывается сейчас в Невьянке, рабочих

ГАЗИФИКАЦИЯ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

поселках и селах.

С опережением плана трудятся работники Невьянской конторы «Горгаз». За 11 месяцев

этого года они должны установить в городе, рабочих поселках и селах 530 плит. Их установлено намного больше — 703.

Интересная беседа

На агитквартире А. Ф. Наумовой жители, проживающие по улице Карла Маркса, прослушали интересную лекцию-беседу, которую провел член общества «Знание» Г. С. Шарин. Тема лекции: «Ленинград — колыбель Великой Октябрьской социалистической революции».

Долго не расходились слушатели по домам, рассматривали фотографии Ленинграда, задавали вопросы докладчику, на которые тот давал исчерпывающие ответы.

В СЧЕТ НОВОГО ГОДА

В честь 50-летия Великой Октябрьской социалистической революции коллектив Невьянского совхозрабкоопбрал повышенные социалистические обязательства, с которыми успешно справился.

Хорошо идут дела в коллективе и сейчас. К 12 декабря он выполнил план товарооборота на 100,7 процента. Значительно перевыполнен план кооперирования населения, накопления. А сумма прибыли перешагнула установленный уровень.

Все 10 магазинов совхозрабкооп ежемесячно выполняли свой план и все 10 завершили к указанному числу годовой.

Ряд наших работников заслуживает самой высокой похвалы. Это З. А. Черных и Е. Н. Просвирякова (продмаг села Шуралы), Г. Н. Буторова (хозяйственный магазин того же села), К. В. Колтунова (Федьковка), З. Д. Васильева (деревня Невьянка) и некоторые другие.

Коллектив совхозрабкооп поставил перед собой задачу выполнить декабрьский план товарооборота на 103 процента. Есть все основания рассчитывать, что эта задача будет успешно решена.

М. ПЛЮСНИНА,
председатель совхозрабкооп.

На сцене самодельные артисты

Большим авторитетом у аятцев пользуется коллектив художественной самодеятельности при Аятском Доме культуры.

Недавно вновь организованная концертная бригада выступила с большой программой в деревне Киприно.

Матросский танец в исполнении Н. Белоусова, сольные песни В. Сабанина и Н. Иванчо-

вой очень тепло были встречены зрителями.

Но самый большой успех выпал на долю Е. Катаева, В. Сабанина, Ю. Яценко, А. И. Белоусова, Л. Рукавишниковой, Н. Иванцовой, В. И. Рукавишниковой и З. Белоусовой. Они поставили одноактную пьесу «В Октябре».

В. ШИРЯЕВ,
секретарь комитета комсомола.

Шпага, сабля, рапира...

С 24 по 30 октября в Москве проводилось первое первенство Российской Федерации по фехтованию. Принимала в этих встречах участие и невянская команда. Перед соревнованиями фехтовальщики побывали в Уфе, Ярославле, Иваново, Костроме, где проводились тренировки. Товарищеские встречи с местными спортсменами. Наши ребята набирались опыта у ведущих спортсменов Башкирской республики, Ярославской и Ивановской областей.

В товарищеских встречах В. Боев в го-

роде Иваново занял первое место по шпаге, Ю. Елизаров занял второе, а в г. Уфе — третье место по сабле. В. Грудин оказался на втором месте по рапире в Иваново, а М. Смиренский — на третьем по сабле в Ярославле.

Этот бой для Смиренского был особенно ответственным. Выиграв его, он принес победу всей команде. Товарищи внимательно следили за ходом боя. Вот противники на дорожке. Михаил сразу проводит несколько стремительных атак, но они разбиваются о

железную защиту противника. Да, соперник сильный, но команда нужна только победа. А счет боя растет. И вдруг противник пошел в атаку, в атаку с неправильной постановкой руки!

Потом, после боя, когда Мишу поздравляли товарищи, он рассказывал, как вовремя заметил ошибку противника. Еще дома, с тренером, они долго отработывали контратаки на случай такой ошибки противника. И вот пригодилось. Команда выиграла эту

встречу.

В Москву ребята

приехали в хорошей спортивной форме. На личном первенстве в финал вошли: М. Смиренский, В. Селянкин, В. Соколов, Л. Шитов. В командном первенстве наши саблисты заняли третье призовое место, а после упорных боев, по всем видам оружия — четвертое.

Сейчас тренировки возобновились. В секцию объявлен набор, принимаются все, кто хочет познать радость побед и горечь неудач, ведь спорт без этого — не спорт.

Ю. ЕЛИЗАРОВ,
капитан команды.

НОВОСТИ



Герои всегда с нами

Под звуки горна и барабана выходит сводный отряд следопытов. В Верхнейвинской восьмилетней школе имени А. Н. Арапова — открытие музея «Боевой и революционной славы». Среди приглашенных: красногвардеец — путило в е ц Г. П. Латковский, учитель и воспитатель Героя Советского Союза А. Н. Арапова, Е. С. Чазова, первая женщина-коммунист в поселке Л. И. Казанцева, партизан, участник становления Советской власти в Верхнейвинске Н. Я. Перетрухин и другие.

Директор школы П. Г. Клементьев доложил о проделанной работе, о цели создания музея, вынес благодарность и вручил Почетные грамоты создателям музея, зачитал письмо жены А. Н. Арапова к ребятам.

С волнующей речью выступил перед ребятами участник штурма Зимнего Г. П. Латковский. Со словами любви и благодарности к старейшим учителям обратилась учительница В. К. Колякина. Т. Сметанина прочла отрывок из «Реквиема» Р. Рождественского, ученики 6 класса исполнили песню «Герои всегда с нами».

Директор музея, ученица 5 «Б» класса Л. Коновалова в торжественной обстановке разрезает ленту и почетные гости первыми знакомятся с экспонатами.

В. БЕЛЯЕВА.

ЕЩЕ ОДИН ОБЕЛИСК

Общественность села Аятское увековечила память односельчан, погибших в годы гражданской и Великой Отечественной войн, воздвигнув в центре села бетонный обелиск. В списке, помещенном в специальной рамке, перечислены фамилии 156 аятцев, отдавших свои жизни за торжество идеалов Октября.

В гастрономе № 17 поселка Верхнейвинска всегда многолюдно. Посетители не только местные жители. Сюда приезжают с близлежащих деревень, сел, поселков. И как правило, покупатель всегда уходит довольным. Еще бы! В помещении всегда уютно, ассортимент продовольственных товаров большой.

Заслуга во всем этом всего коллектива, который возглавляет Фаина Борисовна Ильина. Она умело руководит кадрами, постоянно заботится о производстве.

На снимке: Ф. Б. Ильина.
Фото М. Медведя.

НАШИ КИНОЛЕКТОРИИ

Большой популярностью пользуется в городе кинолекторий кинотеатра «Урал», работающий уже не первый год. В текущем году члены общества «Знание» прочитали здесь 30 лекций, которые прослушали около 11 тысяч человек.

Вполне оправдало себя открытие в кинотеатре «Урал» в нынешнем году лектория для школьников. Они прослушали 12 лекций. После каждой из них взрослые и дети смотрят документальные фильмы, зачастую переключаясь с темой лекции.

Фильмы знакомят слушателей лектория с прошлым и настоящим нашей страны, жизнью советских людей, их добрыми делами и благородными помыслами.

Кинолекторий кинотеатра «Урал» стал важным рычагом коммунистического воспитания. На таком же пути находятся кинолекторий красного уголка мебельной фабрики и библиотеки П. П. Бажова.

М. СТЕПАНОВ.

Редактор **В. К. ЧЕРНЫХ.**

Адрес редакции: город Реж, здание горкома партии (первый этаж), комнаты 7—8—9.

Телефоны: редактор — 0.18, заместитель редактора и отдел партийной жизни, ответственный секретарь и экономический отдел — 0.88, отдел писем, культуры и быта, корректор и бухгалтерия — 0.88.

Газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, субботу.

Адрес типографии: город Реж, ул. Красноармейская, 27. Телефон 1.103, Режевской филиал Артемовской типографии Управления по печати Свердловского облисполкома.