

Стартовала

ПОДПИСНАЯ кампания



В НОМЕРЕ

студенты СПТ
пришли на практику

2/

культуре труда –
особое внимание!

3/

с «букетом» медалей
от «трудовых резервов»

4/

13 октября
2023 года,
пятница, №19 (5028)

Газета
издается с 1942 года

Наши телефоны:
9-35-80; 9-38-80

Компенсация
питания!

2 стр.

Газета коллектива АО «Серовский механический завод»

ТРУДОВАЯ вахта

12+

Подписка – 2024

«Больше, чем газета!»

На этой неделе стартовала подписная кампания на заводскую газету «Трудовая вахта». И в первый же день в редакцию пришла Татьяна Владимировна Мелентьева, ветеран завода.

– Будете подписываться на следующий год?
– А как же! – она даже удивилась. – Для нашей семьи «Трудовая вахта» – это нечто большее, чем просто газета.

Конечно, приятно это слышать. Ведь наш небольшой коллектив (а это корреспондент Дмитрий Скрыбин, фото-корреспондент Лариса Трякина и я, главный редактор Ирина Андреева) стараемся, чтобы каждый номер заводской многотиражки был интересен. Поэтому ждём вас, наши дорогие читатели, в редакции: делитесь новостями и оформляйте подписку на 2024 год.

Стоимость подписки на 6 месяцев (с доставкой на дом, на завод, в цех, в редакции, в канцелярии) – 243 рубля 92 копейки. На 12 месяцев: на дом – 419 рублей 88 копеек, с получением на заводе – 400 рублей, для неработающих ветеранов – 210 рублей.

«С любимыми не расставайтесь». Мы не хотим расставаться с вами, а вы?

Ирина АНДРЕЕВА

«Труд прекрасен – когда безопасен»

Ко дню рождения Серовского механического завода, который празднуется 1 ноября, отдел по связям с общественностью совместно со службой охраны труда объявляет конкурс.

До 23 октября конкурсная комиссия будет принимать от коллективов цехов и подразделений творческие работы (плакаты) любого формата по тематике техники безопасности и охраны труда, отображающие: различные профессии и специальности в процессе выполнения работы с применением специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты; соблюдение требования безопасного труда работников различных специальностей и профессий; призывы работать безопасно для разных профессий и специальностей.

На конкурс будет приниматься по одному плакату в каждой из трех номинаций: «Лучший информационный плакат», «Лучший агитационный плакат» и «Лучший юмористический плакат». Приглашаем механиков активнее включаться в участие в конкурсе!

Ирина АНДРЕЕВА



Завод стал эффективнее



У генерального директора АО «Серовский механический завод» 4 октября прошёл день информирования об итогах реализации проекта бережливое производство за 12 месяцев.

Заместитель генерального директора по качеству Александр Захаров рассказал о том, как шаг за шагом наш завод становился всё более эффективным. Главной целью было значительное повышение производительности труда. Проект был реализован при поддержке специалистов Федерального центра компетенций.

Каждый квартал готовился отчёт, проходило обучение сотрудников как на предприятии, так и в Москве - 3 сотрудников получили 12 сертификатов по 5 направлениям.

За год положительный эффект от реализации программы бережливое производство отметили все участники совещания. А план по повышению производительности был перевыполнен. Мероприятия будут продолжены.

Дмитрий СКРЯБИН



221

работник завода поставил прививку от гриппа.



Социальное партнёрство

Будущие механики

В прошлую пятницу, 6 октября, на наш завод с утра прибыли студенты 3 курса Серовского политехнического техникума, обучающиеся по направлению «Оператор станков с программным управлением».

Ребята направились в механический и ремонтно-инструментальный цехи на производственную практику с целью получения практических навыков по своей профессии и обеспечения нашего предприятия квалифицированными кадрами. Все практиканты закреплены за наставниками из числа квалифицированных работников подразделений, обеспечены спецодеждой. Также, ещё до начала практики, студенты были направлены на предварительный медицинский осмотр. Учебная практика продлится до 7 июня 2024 года.

Специалист по кадрам, стажист нашего предприятия Анатолий Александрович Мосунов пообщался с ребятами, провёл их по цехам, познакомил с производством, с руководством цехов и, возможно, с будущим местом работы. Как известно, Серовский механический завод и Серовский политехникум являются давними социальными партнёрами. И большинство студентов после его окончания становятся кадровыми рабочими нашего предприятия.

– Всего в заводские цехи пришли 17 человек, – говорит Анатолий Александрович. – Студенты познакомились полностью со всем производственным циклом, вплоть до укупорки изделий, увидели оборудование, на котором трудятся работники нашего предприятия. После этого поинтересовался, какие впечатления у них оставило всё увиденное. Ребята поделились самыми положительными отзывами, к прохождению практики они готовы.

На текущей неделе я встречался с каждым из ребят индивидуально, интересовался тем, какие у них увлечения, как проводят своё свободное время, какие строят планы на будущее. Потому что на нашем заводе проходит немало творческих и спортивных мероприятий, в которых они также могут принять участие.

Вообще могу отметить, что студенты с интересом общались со мной, задавали немало вопросов. Говорили, что выбрали Серовский механический завод для прохождения практики потому, что он наиболее перспективный. У кого-то из них на нашем заводе трудятся знакомые, родственники. И они с удовольствием хотят пойти по их стопам.

Ирина АНДРЕЕВА

Славим человека труда!

Ответственная и творческая профессия

В конце сентября в Екатеринбургском техникуме ГАПОУ СО «Автоматика» прошел Областной конкурс профессионального мастерства «Славим человека труда». В номинации «Лучший слесарь механосборочных работ» принял участие наш Григорий Терехов.

В программу соревнований входил блок теории и практическая часть – за 4 часа нужно было изготовить игрушечный самолет из листовой стали.

– Я впервые принял участие в этом конкурсе. Целью поставил показать, что слесарь-механосборщик – это ответственная и творческая профессия. Это мы показали во время практического задания. Нам дали чертежи модели самолета и листовую сталь, из которой с помощью

ножовки по металлу и зубила нужно было вырубить детали, выдержать все градусные меры, углы, длину и ширину. Я своей работой был доволен, конкурсная комиссия высоко её оценила. Спасибо руководству завода за эту возможность, – рассказал Терехов.

Оценивала работы участников конкурсная комиссия из 12 профессионалов в данной сфере, кандидатуры которых были одобрены Министерством промышленности и науки



Свердловской области. Наш Григорий Терехов показал хороший для первого раза результат, но в топ-3 не вошел – несмотря на успешное выполнение практического задания, в теоретическом блоке немного не хватило баллов. Григорий сказал, что понял все небольшие недочеты. И в следующий раз будет готов еще лучше.

Дмитрий СКРЯБИН
Снимок предоставлен Григорием ТЕРЕХОВЫМ

Праздники

СМЗ+СПТ=



В Серовском политехническом техникуме 6 октября прошло праздничное мероприятие, посвященное Дню учителя.

В статусе почетных гостей и надёжных социальных партнёров на нём присутствовали представители АО «Серовский механический завод»: генеральный директор Роберт Галимов и начальник отдела организации труда и управления персоналом Сергей Бирюков.

– Я решил лично поблагодарить вас. За год мы все сумели перестроиться. Без вас мы не смогли бы выполнять те задачи, которые перед нами поставили. Учителя – это люди, которые постоянно учат и учатся сами. Если человек не учится, он умирает. Ведь во время обучения нейронные связи головного мозга развиваются. Не зря же советская система самообразования была одной из самых сложных и в то же время эффективных. Спасибо вам за самоотверженный труд, – сказал Роберт Ришатович.

Педагогов СПТ наградили благодарственными письмами от администрации Серовского городского округа. Но это были не все хорошие новости. Так, руководство СМЗ решило поощрить часть педагогов.

Завод и СПТ связывают долгие партнёрские отношения: студенты проходят практику на нашем предприятии, приходят на работу в цехи. На базе СПТ уже отучились четыре группы операторов станков с программным управлением, а скоро к занятиям приступит и пятая.

Дмитрий СКРЯБИН

Соцгарантии

14 вопросов

по компенсации питания

С 4 октября на АО «Серовский механический завод» в тестовом режиме вводится социальная программа по компенсации питания работникам. Что это такое и как будет работать – расскажем в ответах на главные вопросы.



1 Компенсацию смогут получить все механики?

В перспективе, да, все (кроме ГД). В первую очередь программа ориентирована на рабочих производственных подразделений, но в будущем ею смогут воспользоваться все работники.

2 То есть все цеховые уже завтра смогут воспользоваться этим?

Не совсем. С 4 октября начнётся тестовый период. Он продлится примерно пару недель. В нём будут участвовать только сотрудники цеха 45. Это необходимо, чтобы проверить, как работает система. Тестовый режим может быть продлен. В процессе теста состав тех, кто может воспользоваться программой, может быть скорректирован.

3 И как она работает?

Всё просто. Вы приходите в столовую, выбираете блюда с пометкой «здоровое питание» (комплексные обеды сюда входят), подносите пропуск к специальному считывателю и оплачиваете полную стоимость питания.

4 А как же компенсация?

Компенсация будет добавляться к зарплате в конце месяца.

5 Покупать еду можно будет только по карте?

Не обязательно. Способ оплаты не влияет на компенсацию.

6 Какой вообще размер компенсации?

За 8-часовую смену – 75 рублей, за 12-часовую – 100 рублей.

7 Есть ли какой-то минимальный порог покупки?

Нет, вы можете поесть на 100 рублей, и все средства вернуться (при условии, что вы были на 12-часовой смене).

8 А если я поем на меньшую сумму или вообще не буду есть – мне всё равно выплатят по 75/100 рублей за каждую смену?

Нет, это так не работает. Неиспользованная сумма компенсации сгорает к следующей смене и не копится. Если вы работаете 12 часов, а поели на 75 рублей, то в конце месяца вам компенсируют только потраченные 75 рублей за эту смену.

9 Что входит в здоровое питание?

Практически вся продукция собственного производства столовой, кроме выпечки. Не входят в здоровое питание жевательная резинка, сладкая газированная вода (обычная вода – входит), шоколад. Блюда, входящие в категорию «здоровое питание», будут отмечены в меню. Комплексные обеды теперь станут ещё выгоднее: вместо 170 рублей они будут стоить 95 и 70 рублей соответственно.

10 Если я работаю в цехе 45, хожу на обед в столовую, покупаю здоровое питание, а компенсация начислена неверно?

Во время тестового периода такое возможно. Пока система будет проходить отладку, часть данных может подаваться некорректно. Рекомендуем сохранять чеки и в конце месяца сверять фактическую сумму компенсации с ожидаемой. По вопросам можно обратиться в отдел организации труда и управления персоналом.

11 Если пропуск не считывается на кассе, что делать?

Со временем пропуск может размагнититься. Если он не с первого раза срабатывает на проходной, то, скорее всего, могут возникнуть проблемы и на кассе в столовой. В этом случае рекомендуем обратиться в бюро пропусков для замены.

12 Какие данные о сотруднике получает кассовый аппарат?

Только УИН пропуска. Он необходим, чтобы провести авторизацию конкретного работника в системе.

13 В столовой и сейчас бывают очереди, а с компенсацией и вовсе ждать столика придется?

В данный момент рассматривается вопрос расширения зала для приёма пищи, закупка дополнительно 20 столов и 80 стульев.

14 Когда другие цехи смогут воспользоваться этой программой компенсации?

Это будет зависеть от того, как гладко пройдет тестовый период. Остальные цехи, в планах, запустить к концу октября. Возможно, это будет по очереди. Например, сначала к цеху 45 присоединится цех 14, а через некоторое время цех 1. Всё будет зависеть от итогов работы с цехом 45.

Дмитрий СКРЯБИН
Снимок автора



Хотите узнавать наши новости первыми? Подписывайтесь на наш канал в «Телеграм»

Охрана труда

У нарушителей могут быть ПРОБЛЕМЫ

Специалистами службы охраны труда и промышленной безопасности АО «Серовский механический завод» часто выявляются случаи нарушения работниками культуры труда.

Вот самые распространенные: неприменение спецодежды, обуви и других средств индивидуальной защиты (каска, очков, наушников и т.д.), курение на рабочих местах, использование мобильных телефонов, не удовлетворительное содержание рабочих мест, в части загромождения рабочих мест, не проведение ежедневной уборки станков по окончании смены и т.д.

Статьей 215 ТК РФ определены обязанности работника в области охраны труда, в том числе: обязанность соблюдать требования охраны труда; использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты; правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию; следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции и т.д.

— Со слов руководителей цехов, дефицита в спецодежде нет. Но в касках не всегда удобно работать. И когда я работал у станка, правила по охране труда были не такие жесткие. Но нужно помнить, что эти нормы написаны, к сожалению, кровью. Тем более СИЗы постоянно

совершенствуются, становятся удобнее и легче. Однако нужно не забывать, что главная их функция — обеспечение безопасности, — сообщил начальник отдела организации труда и управления персоналом Сергей Бирюков.

— Вопрос ношения касок — серьезный, как и всё, связанное с обеспечением жизни и здоровья работников. Есть требования промышленной безопасности, которые предписывают ношение касок там, где есть риск, например, падения предметов с высоты или работают краны. Нам нужно изучить нормативную базу и обследовать все участки на предмет степени опасности. Возможно, не везде ношение касок необходимо, а где-то их можно заменить более легкими каскетками. Мы должны создать условия для работников, при которых они могли бы эффективно и безопасно выполнять свои рабочие обязанности, — отметила председатель первичной профсоюзной организации предприятия Елена Артёменко.

Приказом генерального директора АО «СМЗ» от 09.12.2022 г. работникам предприятия запрещено курение табака и потребление никотиносодержащей продукции (в том числе электронных сигарет, вейпов) на

рабочих местах и в рабочих зонах. В цехах имеются специально оборудованные для этого места. На курильщиков возложена персональная ответственность за поддержание чистоты и порядка в местах для курения. Однако окурки валяются на полу рядом с урной, что свидетельствует об отсутствии культуры наших работников.

— В некоторых странах курение на предприятиях запрещено. И ты либо принимаешь эти правила, либо не работаешь. Я считаю, что у нас в стране к курильщикам относятся довольно лояльно. Во всех цехах механического завода созданы специальные места для курения. И нормы смен позволяют и учитывают время не только для качественного выполнения задания, но и на личные надобности — в том числе перекуры. Несмотря на это некоторые курят прямо на рабочих местах и тут же бросают окурки. Часть мест для курения — в удручающем состоянии. Я не думаю, что курильщики бросают окурки на пол у себя дома. Мы продолжим вести с этим борьбу, — пояснил Сергей Алексеевич.

Чтобы уменьшить риски производственного травматизма и причинения ущерба имуществу АО «СМЗ»,

приказом гендиректора АО «СМЗ» от 09.02.2023 г. № 88 работникам запрещено использование на рабочих местах мобильных телефонов (гаджетов), наушников, гарнитуры и других устройств связи при выполнении работ на механическом, кузнечно-прессовом, термическом оборудовании, работ в электроустановках, при управлении транспортными средствами, при выполнении работ повышенной опасности.

— Использование мобильных телефонов, в том числе, с наушниками — это первый шаг к выходу из строя оборудования, появлению брака и травматизму. Отвлекаясь на телефон, можно не заметить важную деталь, которая может стать причиной появления травмы, брака продукции или поломки станка. Об этом нужно не забывать, — сказал начальник ООТ и УП.

По словам специалистов службы ОТ и ПБ, за нарушения требований охраны труда, нарушения правил внутреннего трудового распорядка, неисполнение локальных нормативных актов (приказов, положений, инструкций по охране труда) работники будут привлекаться к дисциплинарному взысканию.

Дмитрий СКРЯБИН

Мы — молодые!

Прошли «Путь героев»

В начале октября на базе отдыха Серовского механического завода «Снежинка» состоялась квест-игра «Путь героев», посвященная Дню оружейника.



В ней приняли участие серовские школьники, которые объединились в девять команд — четыре команды от школы 20, три команды представляли Центр программирования CODING и две команды от ДПК «Квант». Ребята, которым раздали маршрутные листы и объяснили правила предстоящей игры, предстояло пройти определённый маршрут с закреплёнными на каждом из его этапов заданиями.

Стоит отметить, что главной целью этого мероприятия являлось патриотическое воспитание подрастающего поколения, понимания ими важности тех событий, которые происходят в мире.

Слесарь механосборочных работ

цеха 45, председатель Общественной молодёжной палаты при Думе Серовского городского округа Григорий Терехов в своём приветственном слове отметил:

— Сегодня, как вы знаете, наши ребята отстаивают нашу честь, нашу Родину в тя-

жёлом бою. И это мероприятие мы посвящаем им — своим старшим товарищам. Мы, ребята, вас помним! Мы верим в вас! И вас всех, до единого, мы ждём домой! Вы — самая наша сильная сила России!

Школьники проявляли свои спортивные и прочие знания и навыки, соревнуясь в военно-прикладных дисциплинах: полёты на симуляторах (квадрокоптеры), неполная сборка-разборка автомата АК-47, FPV- (Танковый биатлон), метание гранат, знание воинских званий, снаряжения патронами магазин автомата АК-47, управление радиоуправляемыми грузовиками, сапёрное дело, химзащита (противогазы). Они сообща, дружно преодолевали этапы увлекательной квест-игры.

«Когда мы едины — мы непобедимы» — пожалуй, именно так можно охарактеризовать настрой, который царил в командах.

Самое главное, что ребята учились взаимодействовать друг с другом, рационально распределять обязанности, поддерживать друг друга, подставлять плечо своему товарищу в нужный момент. А ещё школьники вплотную соприкоснулись с военными профессиями, которые востребованы в настоящее время.



Ирина
АНДРЕЕВА
Снимки
Ларисы
ТРЯКИНОЙ

Память

Уходят ветераны...

На 97-ом году жизни скончалась ветеран Серовского механического завода, труженица тыла Лидия Александровна Козылева. 40 лет она посвятила доблестному труду на нашем предприятии.

В 1941 году Лидии Александровне Козылевой исполнилось 14 лет. В столь юном возрасте ей пришлось оставить семью и из Кировской области уехать в Серов на механический завод, где в бывшем третьем цехе по 8 часов в день она изготавливала снаряды для советских «Катюш».

«Из военкомата пришел мужчина, мы тогда сидели в школе. Он показал на нас и сказал «поехали!». Ну, мы и поехали. В Серов нас привезли в товарных вагонах, а здесь распределили — кого на металлургический, а кого на механический завод. У нас три станка было, и все делали детали. На вагонку сложим, на тележку — ее увозят. Потом нам эту же тележку привозят, и мы дальше делаем. Слава богу, отработала, выдержала», — вспоминала ветеран, рассказывая о тех годах заводской газете.



День победы в 1945 году Лидия Козылева встретила на рабочем месте. Она вспоминала, что тогда начальник забежал в цех, объявил, что война закончилась, и на радостях отпустил всех отдышаться.

Ежегодно, в День Великой Победы, Лидия Александровна принимала гостей — представителей родного предприятия, которые поздравляли труженицу тыла с праздником. На заслуженном отдыхе Лидии Александровне скучать было некогда. Рядом с ней всегда были родные и друзья — сноха помогала управиться с домашними делами, а внуки и правнуки нередко приезжали в гости к бабушке.

Проходят годы. Уходят ветераны. Светлая память о Лидии Александровне Козылевой навсегда останется в наших сердцах...

Ирина АНДРЕЕВА
Снимок Ларисы ТРЯКИНОЙ

Профилактика

Не хочешь болеть гриппом? Ставь прививку!

С сентября в заводском здравпункте идёт прививочная кампания против гриппа. Механикам предлагают сделать прививку вакциной «Совигрипп». Почему в предстоящем эпидемическом сезоне врачи рекомендуют именно её?

— Это современный препарат, который хорошо переносится и начинает действовать уже на 8-12 день после инъекции. Препарат отечественного производства, который формирует устойчивый иммунный ответ против гриппа А и В на целый год. Преимуществом данной прививки является хорошая совместимость с другими препаратами, — говорит заведующая заводской медсанчастью Юлия Пономарева.

Прививку лучше делать в начале осени, чтоб к сезонной эпидемии успел сформироваться иммунитет. Работникам Серовского механического завода вакцинация проводится бесплатно. Прийти на прививку в заводской здравпункт можно с 8-30 до 17 часов.

Ирина АНДРЕЕВА

В тонусе

3 пишем, 3 – в уме

Итог Финала корпоративного фестиваля «Трудовые резервы» для спортсменов Серовского механического завода: 9 медалей, 3 из которых – золотых (но наши механики могли удвоить этот показатель, просто немного не повезло). Само мероприятие проходило с 27 сентября по 1 октября в Сочи.



– Вы соревнуетесь не только с собой – вы даёте пример другим (сотрудникам) в ваших организациях. Раньше была такая особенность: ты сам занимаешься (физкультурой) – приведи ещё двоих. Или троих. Я желаю, чтобы за вами пошли трудящиеся, сотрудники не только предприятий «Ростеха», но и других. Как наш президент Владимир Путин поручил, чтобы мы могли развивать физическую культуру и спорт, нести её в массы, чтобы укреплять здоровье людей. Корпорация «Ростех» в лице Сергея Викторовича Чемезова уделяла, уделяет и будет уделять большое внимание развитию физической культуры и спорта на предприятиях. Более того, «Ростех» стал инициатором учреждения фонда «Спорт», а потом и «Трудовых резервов».

Советник по спорту генерального директора государственной корпорации «Ростех» Виктор Ильич Галаев



Если бы на «Трудовых резервах» был титул «Универсальный спортсмен», то на него претендовала бы наша Олеся Акуратова. Она пробежала 11200 и 100 метров, поучаствовала в жиме, кроссфите, перетягивании каната и подняла гирию рекордное количество раз.

Олеся снова не оставила соперницам в гиревом спорте даже надежду на победу. 216 раз! И то только потому, что в жару ладони вспотели и появились мозоли (один из спортсменов в кровь стер ладонь).

В споре за победу в беге на дистанции 2000 метров Ирина Чуракова и Оксана Кукушкина (НИИ Кристалл) быстро оторвались от соперниц. Бежали ровно, но Оксана оказалась немного быстрее, хотя в июне также в Сочи расклад был обратным. Ирина потом призналась, что забег на 5600 метров по асфальту Сочи автодрома в жару сыграл злую шутку – она не до конца восстановилась. Теперь у Ирины и Оксаны счёт – 2:2. С нетерпением ждём следующей схватки.

Алексей Безматерных снова взял золото в прыжках в длину. Но немного уступил в беге на 100 метров – там подобралась ровная компания атлетов, которые практически всю дистанцию бежали рядом, а победу решили считанные сантиметры.

В эстафете наши спортсмены заметно улучшили свой результат трехмесячной давности. Итогом

стало пятое место из 21 команды. Чтобы попасть в топ-3, надо снять ещё шесть секунд. Кажется, что «всего», но в данном случае уместнее «целых». Хотя, верим, что прогресс наших спортсменов продолжится.

Новыми призовыми дисциплинами стали бильярд и киберспорт. В июне на виртуальных просторах сражались Павел Рученко и Александр Кисов. Тогда ребята остались без наград в «CS GO», а поборолись в «Dota 2» Павла не пустили из-за ошибки волонтеров на регистрации. На этот раз всё прошло более организованно. Рученко уверенно двинулся к финалу. А там в упорной борьбе уступил сопернику 1:2.

Максим Усцов, хоть и опытный бильярдист, но признался, что первую игру едва не уступил – сказались волнение за результат для завода и продолжительный перерыв с прошлых крупных соревнований. Первую партию Максим проиграл, но сумел собраться. Как потом признался Усцов, победа была реальной, но немного не повезло.

Тут бы расстроиться, что три золотых медали (Безматерных, Рученко и Усцов) были упу-



тивная злость. И расслабляться – непростительная роскошь. В следующий раз они сделают ещё больше усилий для результата. И победят. Вот увидите!

Интересно, что количество медалей механиков на «Трудовых резервах» практически стабильное: в июне этого года в Сочи (№12 от 23 июня) – 9 медалей, а в сентябре в Ульяновске (№18 от 22 сентября 2023 года) – 8. Стабильность – признак мастерства.

Дмитрий СКРЯБИН
Снимки автора

Итоги выступлений механиков:



1 место

Олеся Акуратова (гиревой спорт)
Алексей Безматерных (прыжки в длину)
Ирина Чуракова (забег на 5600 м)

2 место

Ирина Чуракова (бег на 2000 м)
Павел Рученко (киберспорт)
Олеся Акуратова (перетягивание каната)

3 место

Максим Усцов (бильярд)
Алексей Безматерных (бег на 100 м)
Олеся Акуратова (народный жим)

5 место

Эстафета
800 м - Павел Рученко
400 м - Ирина Чуракова
200 м - Александр Кисов
100 м - Олеся Акуратова

Больше фото и видео в нашем «Телеграм»:



13 октября 2023 года

ТРУДОВАЯ
ВАХТА

12 +

Учредитель и издатель газеты –
АО «Серовский механический завод».

Адрес редакции и издателя: г. Серов, ул. Агломератчиков, 10.
Редакция размещается в здании над «азиатской» проходной.
Индексы по подписке: 00098 (полугодовая), 00099 (годовая)

Главный редактор И.В. Андреева

Телефоны: редактор – 9-35-80,
корреспонденты – 9-38-80.
Дизайн и вёрстка: Л.В. Трякина
e-mail: gazeta@serovmp.ru

Перепечатка материалов – только с письменного разрешения редакции. Газета отпечатана в ООО «Полиграфкомбинат», г. Екатеринбург, ул. Шейнкмана, 123.
Номер подписан в печать в четверг по графику в 14.00, фактически в 11.00.

Цена – свободная. Тираж 500 экз. Заказ N8089