

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

- \* ЭФФЕКТИВНОСТЬ «КП»
- \* ВСТРЕЧА ЗА «КРУГЛЫМ СТОЛОМ»
- \* ВЫПОЛНИЛИ ПЯТИЛЕТКУ
- \* В РАЙКОМЕ ПАРТИИ
- \* Новости спорта, культуры, быта

\* Слово бригадиру

В СЧЕТ 1977 ГОДА

Бригада монтажников, которой я руковожу с 1969 года, была организована в 1964 году. Все, чего мы достигли, сделано нашими руками. Монтажники хорошо поняли, что выполнение пятилетнего плана прежде всего зависит от активных поисков путей повышения производительности труда непосредственно на рабочем месте.

Мы решили добиться наивысшей производительности труда. Обсудили с мастером и экономистом свои возможности.

Бригада разработала свой пятилетний план, разбив его по годам. В нем на каждый год определены выработка в квадратных метрах полезной площади на человека в день, объем работ в натуральных измерителях, трудозатраты на весь объем работ, снижение их, рост производительности труда.

Затем были разработаны конкретные мероприятия на текущее время, то есть освоение монтажа санитарно-технических кабин, двухмодульных панелей, лестничных маршей и площадок новой конструкции, совершенствование организации труда. Стали по-хозяйски относиться к своему делу. Более производительнее стали использоваться башенные краны, до минимума сократились внутрисменные потери рабочего времени. Уменьшилось время пребывания машин на объекте, снизились накладные расходы. Соответственно и себестоимость строительно-монтажных работ стала ниже.

Наш коллектив первым приступил к скоростному монтажу крупнопанельных домов. За пять суток был смонтирован 60-квартирный дом, монтаж проходил по трехсменному графику шестью звеньями одновременно на трех захватках в соответствии с планом НОТ.

Пять лет уже наша бригада называется коллективом коммунистического труда. Не было совершено ни одного прогула.

Все это так. Но нельзя, конечно, все представлять слишком прямолинейно. Что, мол, разработали план, стали скрупулезно его выполнять — и вот теперь пожинают плоды. Даже хороший план никогда не будет выполнен, если люди не сплотятся в один коллектив, не будут объединены общим желанием трудиться по-ударному. А для того чтобы создать коллектив, нужно его воспитать. Без создания здорового нравственного климата в бригаде работать нельзя. Вот в этом-то, самом серьезном и ответственном деле, неоценимую помощь оказали мне товарищи по бригаде, опытные монтажники, которые не только могут с виртуозной точностью монтировать стены дома, но и прекрасно разбираться в людях, доброжелательно относятся к ним, заботливо помогают неопытному новичку постепенно совершенствоваться. И первый мой помощник — А. М. Долинин. Он способен справиться с любым делом. Впрочем, доброе слово можно сказать о любом члене нашей бригады. Свой пятилетний план мы выполнили, а сейчас уже трудимся в счет апреля 1977 года.

**М. МИХАЙЛОВ,**  
бригадир бригады монтажников СУ-27,  
коллектива коммунистического труда имени  
XXIV съезда КПСС.

С оценкой «хорошо»

Отделочники из строительного управления № 1 на днях сдали государственной комиссии с оценкой «хорошо» 110-квартирный дом по улице Тобольской. Отлично потрудились на его отделке бригады плотников Н. С. Пристова, штукатуров Г. С. Ткаченко и В. А. Ермошиной, маляров Е. П. Маряхиной и М. Т. Лебедкиной, кровельщиков А. И. Дерстуганова. Но особенно следует отметить совсем молодую бригаду штукатуров, которой руководит Валентина Алексеевна Ермошина. Два месяца назад назначили ее бригадиром в эту отступающую бригаду. И вот сейчас уже можно сказать, что коллектив уверенно идет вперед: натуральная выработка за октябрь составила 24,8 квадратных метра полезной площади при норме 12,03.

# СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ОБЪЕДИНЕННОГО ПОСТРОЙКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И УПРАВЛЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОГО ДОМОСТРОИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА

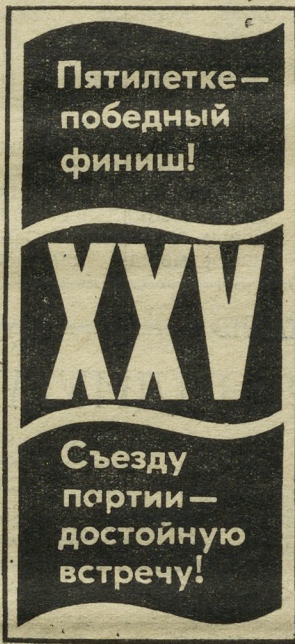
№ 47 (98).

ПЯТНИЦА, 28 НОЯБРЯ 1975 г.

Цена 2 коп.

Доблесть идущих впереди

## ВЫСОКИЙ ТЕМП



Сегодня мы продолжаем рассказ о переломных моментах производства. На днях наш корреспондент побывал в бригадах плотников В. С. Первозкина и Маляров Н. И. Луконина, которые трудятся на доме в Пионерском поселке.

В. С. Первозкин возглавил бригаду месяца три назад. Прежде руководил ею один из ветеранов управления К. В. Пищулин. За время работы — а он трудится в управлении более двадцати лет — Константин Васильевич обучил плотницкому делу немало молодых рабочих. И сейчас Пищулин трудится в бригаде, по-прежнему неплохо справляясь со своими обязанностями...

Выработка в его бригаде возросла до 8,2 квадратных метра на человека в день, прежде была значительно ниже. Успешно внедряется в коллективе бригадный подряд, и все бы хорошо, если бы не частые срывы с поставкой материалов. Сейчас на доме не хватает, например, дверных блоков.

Бригада монтажников из специализированного управления № 28 во главе с В. М. Сыщенко заканчивает скоростной монтаж дома в квартале «В» микрорайона Симоновский. 12-этажное здание будет сдано в эксплуатацию через 50 дней. Скоростное ведение работ поможет коллективу нашего комбината выявить слабые места звеньев строительно-го конвейера.

На снимке: идет скоростной монтаж 12-этажного дома.

— Здесь мы работаем по бригадному подряду, — рассказывает бригадир, — но на объекте нет ни одной шпунтованной доски, не хватает лаги. Все привезут перед сдачей, придется работать сверхурочно... Такая неритмичность выбивает из колеи...

Поддерживает бригадир и мастер плотников И. Ф. Сушилини.

Следует добавить, что на доме нет тепла. Калориферы, которые стоят у входов в подъезды, обогревают лишь нижние этажи. Особенно холодно на 7-, 8-, 9-м этажах. А что-то будет, когда ударят настоящие уральские морозы! Отсутствие тепла сказывается на производительности труда и качестве работ. Об этом говорил мне бригадир.

— Когда работаешь в теплом помещении, и руки не мерзнут и доски сухие, легкие. После пуска тепла полы, настланные в неотапленном помещении, будут сохнуть и коробиться, двери не будут закрываться, и здесь не спасет ни опыт, ни старательность.

Коллектив у нас неплохой. Немало и молодежи. Кто после армии пришел, кто из деревни приехал. Так, после службы пришел в бригаду Алдаров, сейчас он освоил специальность, трудится хорошо. Немного позднее, поработав на заводе, пришел Казанцев. Сейчас у него третий разряд.

Сам бригадир окончил строительное училище и до армии успел поработать плотником, после службы снова пришел на строительную площадку. С тех пор плотничает, вот уже 11 лет. Стал высококвалифицированным мастером своего дела, имеет 4 разряд.

— Немало у нас ветеранов, — продолжает Первозкин, — которые проработали на строительстве по 20—25 лет. Все они имеют большой опыт, являются наставниками молодежи. Так, примером в труде и жизни для молодых стал участник Великой Отечественной войны Анатолий Никонорович Баранов. Около месяца назад мы приняли в свой коллектив Романа Габдухаева, который плотничал до этого в совхозе «Манчжский». За ним закрепил опытного плотника А. М. Мамина...

Вот так и живем. Трудимся дружно, и, я повторяю, если бы нам еще и бесперебойное снабжение, — все было бы хорошо. К сказанному следует добавить, что коллектив бригады плотников трудится в счет 1979 года.

На календаре бригады маляров Н. И. Луконина — 1977 год. Примером самоотверженности в труде для коллектива является сам бригадир. В разговоре Луконин перечис-

лял недостатки, которые тормозят рост производительности труда, ухудшают качество.

— Раньше входили в дома, где были уже полы, пущено тепло. Только работай да радуйся. Сейчас зачастую ни красить, ни белить нельзя, потому что холодно. Делать окончательную отделку нельзя, потому что с вводом тепла краска может растрескаться и будет отлетать. Не хватает и малой механизации, не работают на доме лифты. В нашей бригаде немало опытных специалистов, но чтобы они работали еще лучше, нужно создавать необходимые условия.

Глядя на делового бригадира, не перестаешь удивляться его неутомимости: как-никак уже не молод, столько лет на стройке, да и война за плечами. И все-таки не растерял своей активности, не успокоился.

Николай Иванович награжден орденом Красной Звезды, медалями «За отвагу» и «За боевые заслуги».

А. ЧЕПАСОВ.



Фото В. ЩЕЛОКОВА.

## КОМСОМОЛЬЦЫ — СЪЕЗДУ

21 ноября во Дворце культуры «Урал» прошла комсомольская конференция Кировского района. С отчетным докладом выступил на ней секретарь райкома комсомола А. Царегородцев. В докладе отмечалось, что комсомольцы и молодежь, трудовые коллективы, учащиеся и студенты района, выполняя постановление ЦК ВЛКСМ «О задачах комсомольских организаций по достойной встрече XXV съезда КПСС», активно включились в соцсоревнование за право подписать рапорт Ленинского комсомола XXV съезду партии, приняли повышенные обязательства, готовят трудовые подарки съезду.

Впереди соревнующихся идет комсомольско-молодежная бригада маляров СУ-13 нашего домо-строительного комбината Е. Борисовой, завоевавшая переходящий приз ОК ВЛКСМ имени фронтовой бригады строителей Сергея Кальдышева.

Повышение качества выпускаемой продукции — одна из основных задач будущей пятилетки. Съезду партии посвящено соревнование под девизом «Комсомольскую заботу — от завода до готового дома» комсомольцев сводных бригад отличного качества домостроительного комбината. Суть этого соревнования — охватить борьбой за качество весь цикл производственного процесса, начиная с формовки и монтажа и кончая отделкой. В это соревнование включились бригады формовщиков С. Я. Шашева, монтажников В. М. Сыщенко, штукатуров Г. С. Ткаченко, маляров В. С. Шведа.

В этом году комитетами ВЛКСМ района привлечено к учебе в системе комсомольского политпросвещения 5476 комсомольцев и молодежи. Скомплектовано 200 кружков и семинаров, значительная часть которых работает по программе «Основы экономических знаний», впервые в этом году начали работу 40 кружков по программе «Основы правовых знаний».

В январе-феврале завершается Ленинский зачет «Решения XXIV съезда КПСС — в жизнь». Задача комитета ВЛКСМ — во всех первичных комсомольских организациях провести общественно-политическую аттестацию комсомольцев, глубоко и всыскательно проанализировать, как комсомольцы выполнили свои личные комплексные планы «Учиться коммунизму», какой конкретный вклад внесли в выполнение решений XXIV съезда КПСС, XVII съезда ВЛКСМ.

За годы, прошедшие после XXIV съезда КПСС, районная комсомольская организация возросла с 44 тысяч до 51 тысячи и организационно окрепла. В комсомол принято 15 тысяч юношей и девушек.

В районе к обмену комсомольских документов приступили 60 первичных комсомольских организаций. Более 10 тысяч комсомольцев района получили новые комсомольские билеты.

Счет времени, оставшегося до финиша пятилетки, уже идет на недели, и успешное завершение планов и обязательств, широкое развитие соревнования за достойную встречу XXV съезда КПСС будет определять уровень политической зрелости, организованности каждой комсомольской организации, каждого комсомольско-молодежного коллектива, каждого молодого человека нашего района.

Секретари комсомольских организаций предприятий района рассказывали о делах молодежи, о недостатках, которые мешают коллективам успешно выполнять социалистические обязательства. На комсомольской конференции района выступил также секретарь Кировского райкома партии Е. П. Степанов. Он рассказал о задачах, которые стоят перед комсомольскими коллективами по достойной встрече XXV съезда партии.

А. СЕМЕНОВ.

## ОПРАВДАТЬ ДОВЕРИЕ

В корреспонденции «КПД» легкой кавалерии», напечатанной в нашей газете за 31 октября, отмечалась хорошая работа «прожектористов» СУ-15, которые вникают во все «узкие места», тормозящие строительство объектов, и добиваются положительных результатов.

Создавалось впечатление хорошо слаженного дружного отряда «КП», проделавшего большую работу «по сокращению сроков строительства». Мне захотелось поближе познакомиться с «прожектористами».

Отряд «КП» в строительном управлении № 15 до октября этого года возглавляла Валя Эбель. С просьбой рассказать о проделанной работе я и обратилась к ней.

— Наш пост «Комсомольского прожектора» состоял из трех человек, — начала свой рассказ Валя. — Туда входили я, Саша Шустов и Гена Краснощек. Вместе мы проработали два года. За это время работа «КП» нашего управления зна-

чительно продвинулась. Часто проводили рейды по объектам, оформляли фотовитрины, в которых высмеивали прогульщиков, нарушителей техники безопасности.

За два года всего четыре рейда, восемь оформленных фотовитрин и несколько «молний», то есть по рейду в полгода, по фотовитрине в квартал. Наверно, все-таки неправильно оценивать как хорошую и эффективную. Тем более, что при встречах с «прожектористами» стало ясно, что и работа велась только двумя членами «КП»: Александром Шустовым и Геннадием Краснощек. Они были и организаторы, и оформители. Валентина Эбель хотя и говорит, что организовывала всю работу, подавала идеи, темы для рейдов, но работа шла самотеком: то главный инженер, то кто-либо из рабочих-коммунистов предложит провести рейд. Не были организованы посты «КП» на объектах, не было специальных рейдовых бригад. Обязанности между членами

«КП» так и не были распределены. Как же оценивают свою деятельность Александр и Геннадий?

— На комсомольской отчетно-выборной конференции нас хвалили. Рассказывали, что мы сделали. Например, проверяли качество и количество поступающих материалов по накладным УПТК, — говорит Саша Шустов. — Но ничего этого не было. Не знаю, откуда взялись такие сведения.

Саша Шустов и Геннадий Краснощек старались, в общем-то, оправдать доверие комсомольцев, выдвинувших их кандидатуры. А вот помочь им организовать работу по-настоящему никто не догадался. За два года лишь однажды побывала председатель штаба «КП» комбината у «прожектористов» СУ-15, объяснила вкратце, в чем заключаются их обязанности, дала прочесть брошюру о работе «Комсомольского прожектора».

— Валя Эбель никакой работы не вела, — так отзывалась секретарь комсомольской организации СУ-15 Люд-

мила Дмитриева о работе поста. — Валя не работала совсем. Приходилось постоянно напоминать ей.

Вот так складывались обстоятельства. Так что, действительно, хвалиться было нечем. Сейчас пост «КП» переизбран. И чтобы не повторилась старая история, новому руководителю надо учесть промахи, наладить серьезную работу.

Комитету комсомола ВЛКСМ комбината также есть над чем подумать. Ведь подобная история не единственная. Партийной организации управления, которая, конечно же, заинтересована в активной деятельности поста «КП», нужно строже спрашивать с «прожектористов», заслушивать их отчеты на своих собраниях, помочь организовать четкую и систематическую работу, разработать перспективный план, создать актив «КП» на объектах. Только при этих условиях помощь «прожектористов» станет действительной и эффективной.

Т. БУРКОВА,  
студентка УрГУ.

### \* Профсоюзная жизнь

## В ПРЕЗИДИУМЕ ПОСТРОЙКОМА

Состоялось заседание президиума объединенного построеночного комитета домостроительного комбината. На нем об- итогах летней спартакиады ДСК и сдаче норм ГТО в подразделениях

рассказал старший инструктор физкультуры ДСК Г. Лямцев. До сих пор слабым местом работы спортивных и об-

щественных организаций остается выступление сборных команд ДСК.

Президиум объединенного построеночного комитета обязал ответственных наладить работу как можно скорее.

Через два-три месяца трудящимися и администрацией домостроительного комбината бу-

дет приниматься новый коллективный договор. На президиуме был принят график подготовки проверки колдоговора за 1975 год.

Было утверждено также положение о совете мастеров Свердловского домостроительного комбината. «Мастер является организатором производства и воспита-

телем рабочих своего участка, первым наставником и учителем молодых рабочих, — говорится в положении. — Он активный проводник в жизнь решений Коммунистической партии и Советского правительства, убежденный борец за осуществление Программы КПСС.

## ЗНАКОМЬТЕСЬ: ЮРИЙ ФЕДЧЕНКО

Юрий Федченко в специализированном монтажном управлении работает второй год. Срок небольшой, но и за это время Юра сумел себя зарекомендовать с лучшей стороны: энергичный, инициативный, хорошо разбирается в своем деле. Один

из лучших коллективов — Ю. Д. Максимова, которым руководит мастер комсомолец Ю. Федченко, добился неплохих успехов: за октябрь натуральная выработка в бригаде составила на каждого работающего 2 кубометра сборного железобетона. Сейчас этот коллектив активно включился в социалистическое соревнование в честь XXV съезда. Трудятся монтажники-нулевники в эти дни на строительстве дома Телефоностроя в поселке Веер.

Юрий Федченко активно занимается и общественной работой. На отчетно-выборном комсомольском собрании его избрали заместителем секретаря комсомольской организации. Доверие комсомольцев Юрий оправдывает.

Л. ГОРБАТОВА,  
секретарь  
комсомольской  
организации СУ-20.

## ИДЕТ ОБМЕН ДОКУМЕНТОВ

После II пленума ЦК ВЛКСМ и пленума обкома комсомола комсомольским активом Свердловского ДСК была проведена работа по подготовке комсомольской организации к обмену документов, оборудованию помещений для обмена, о готовности к фотографированию комсомольцев, о состоянии транспорта. Мы понимали, что в такой ответственной кампании, как обмен, важно с самого начала, с первых шагов взять верный тон, обрести деловой настрой. Нужно было определить группы молодежи, с представителями которых необходимо

побеседовать основательно.

В первую очередь мы взяли за наведение порядка в учете. Именно здесь обнаруживались самые серьезные упущения. Проводя учет, комсомольские активисты выясняли одновременно и уровень общественной активности комсомольцев, интересуются характером поручений, которые тот или иной член ВЛКСМ выполнял прежде, соответствием этих поручений его общеобразовательному и политическому уровню. То есть учет становится как бы и первичной формой привлечения комсомольца к

делам своего коллектива, нацеливает его на предстоящую общественную деятельность.

До обмена в комсомольских организациях комбината в среднем только около 65—67 процентов членов ВЛКСМ имели постоянные общественные поручения, теперь в тех первичных организациях, которые приступили к обмену с 1 июля, постоянные общественные поручения имеют гораздо больше комсомольцев.

Комитет комсомола комбината старался связать все мероприятия обмена со всем тем комплексом забот и дел,

которыми живет комсомольская организация. Чтобы не получилось так: работа по организации соревнования, допустим, — сама по себе, обмен — сам по себе. И во время бесед при обмене шел серьезный и заинтересованный разговор и о соревновании комсомольско-молодежных бригад, и о том, с чем придет организация к финишу пятилетки. Повышению трудовой активности молодых строителей способствовало и то, что период подготовки к обмену комсомольских документов совпал с проведением ударных вахт в честь 30-летия Побе-

ды советского народа в Великой Отечественной войне и 40-летия стахановского движения.

Комсомольцы СУ-15, завода ЖБИ имени Ленинского комсомола первыми в комбинате по примеру москвичей стали работать за земляка, погибшего в годы войны, Героя Советского Союза Н. И. Кузнецова, а комсомолка этого управления маляр Нина Карпушкина и слесарь завода ЖБИ имени Ленинского комсомола Геннадий Лавелин по итогам соревнования добились права быть сфотографированными у Знамени Победы.

Н. ДАВИДОВ,  
секретарь комитета  
ВЛКСМ ДСК.

### \* Комсомольская хроника

## МАСТЕРА НА ВСЕ РУКИ

В нашей бригаде больше половины монтажников — ударники коммунистического труда. Если назвать всех лучших, то придется перечислить многих.

Наш коллектив первым в управлении стал работать по бригадному подряду. Он научил экономнее расходовать стройматериалы, лучше овладеть смежными профессиями. Почти все монтажники могут выполнять работы каменщика, электросварщика. А некоторые, например, Нариман Гарипов, мастер на все руки — и монтажник, и стропаль, и каменщик, и расшивщик.

Хозрасчет очень помог нам в выполнении пятилетнего плана. Намного повысилась производительность труда, выработка стала больше. Пятилетку мы закончили, сейчас работаем с счет июля 1976 года.

Г. ХАЛИТОВ,  
бригадир СУ-27.

СЕГОДНЯШНИЙ наш разговор пойдет о выполнении социалистических обязательств коллективом управления в честь XXV съезда, — такими словами начальник СУ-20 Е. И. Буцырин открыл «круглый стол» в красном уголке управления. — Недавнее обращение партийно-хозяйственного актива к трудящимся комбината заставляет нас, «нулевиков», работать еще слаженнее, еще четче. Какие недочеты сдерживают темп наших дел? Что мешает коллективу выполнять сообразительства? Как мы используем наши резервы? Вот об этом и предстоит нам сегодня поговорить.

Напомним, что к открытию съезда нулевки взяли обязательство смонтировать фундаменты всех домов, сдаваемых в 1976 году.

Начальник участка № 2 М. Д. Валиев рассказал о работе бригады Ю. У. Зеленина и В. М. Бугрова. В свою очередь бригады высказали и свои замечания. Они отметили, что чаще всего срывы в работе происходят по вине службы снабжения. Много замечаний по графику поставки бетона. Он, к сожалению, никогда не выдерживается. Если запланировали получить машину с бетоном к

девятому часу, то она приходит в десять и за ней же следует другая. Использовать полностью бетон рабочие не успевают. Необходимо наладить поставку бетона четко по графику,

мечаем целый поселок. Намечаем открыть столовую, заказали соответствующую наглядную агитацию, проводим освещение, организуем радиорубку. Коротко, стараемся сде-

дела с поставкой раствора. Снабжение строек по системе «Супер» должно улучшить поставку материалов, а на деле получается другое. Как правило, раб- створ приходит в конце

СУ-7, не обеспечивший стройку электроэнергией.

Начальник ОГМ СУ-20 Б. В. Соколовский отметил, что оборудование работает удовлетворительно. Ре-

За «круглым столом» выступили также старший инспектор отдела кадров Е. В. Дягилева и заместитель начальника Н. Г. Маврокипанидзе и другие.

Встреча прошла живо и интересно. Непринужденная беседа помогла бригадам лучше узнать друг друга, понять заботы и трудности каждого. В управлении решили сделать такие встречи традицией.

ОТ РЕДАКЦИИ. Вопросы, которые поднимали «нулевки», не являются для нас секретом. Бригады говорили о набольшем, заверяли руководство и партийную организацию управления в том, что они сделают все возможное, чтобы домостроительный комбинат досрочно выполнил свои социалистические обязательства.

Все чаще «нулевки» критикуют своих генподрядчиков за несвоевременную подготовку площадок под застройку. Солидный задел по фундаментам позволил расслабиться коллективам генподрядных управлений. Высокие обязательства, принятые в честь XXV съезда партии, будут выполнены досрочно — так решили в коллективе СУ-20.

А. БОРИСОВ.

## ДАЛИ СЛОВО БРИГАДИРЫ

\* Выполняя сообразительства

\* Что мешает строителям \* Новый городок на Сортировке \* Почему генподрядчик не торопится

тогда и работать будет легче.

Бригады А. М. Поморцев и В. М. Нохрин, рассказывая о своих делах, напомнили об улучшении быта строителей. «Работа работой, план планом, а бытовые условия должны быть все равно на высоте». Что ж, замечание справедливое. И хотя в СУ-20 делается больше, чем в других управлениях в этом направлении, проблема улучшения условий труда остается и здесь актуальной.

— Добрую традицию по созданию городка строителей мы будем продолжать, — ответил начальник СУ-20 Е. И. Буцырин. — В квартале «Сортировка» раз-

лать все, чтобы наши строители могли отлично работать.

Бригадир трубоукладчиков Ю. А. Аюков говорил об экономии рабочего времени.

Комплексный нуль выгоден монтажникам и отделочникам. Я считаю, что после выполнения всех операций нулевки не должны возвращаться на объект. В этом вся «соль». Однако приходится возвращаться. Кому это выгодно? Часто у нас возникают перебои с электроэнергией, простаивает техника, люди.

Бригадир Ю. Д. Максимов рассказал о трудностях работы коллектива. Особенно плохие

рабочего дня, и здесь потери материала неизбежны.

Коллектив С. П. Богданова ведет монтаж 12- и 16-этажных жилых зданий. И у этого коллектива немало претензий к поставщикам. Особенно это касается завода ЖБИ имени Ленинского комсомола. Много хлопот доставляет «нулевкам» утепление цокольных панелей. Освоение этой операции на заводе так и не начато.

Бригаде М. И. Имадиева не везло с крановщиками. Сейчас этот вопрос можно сказать, решен. Но простой техники все-таки происходит. И часто в этом виновен наш генподрядчик — коллектив

монтажной техники ведется агрегатным способом. В коллективе регулярно подводятся итоги социалистического соревнования, что благоприятно сказывается на качестве ремонта.

Главный бухгалтер управления З. Я. Ветрова отметила, что всем работникам СУ-20 надо вести строгий учет получения и расхода материалов, выполнения работ. Некоторые руководители халатно относятся к учету работы автотранспорта.

О том, что каждый должен изучать и знать экономику, говорила начальник планового отдела СУ-20 В. П. Окоорокова.

\* С заседания постройкома

# БЕРЕЧЬ ЗДОРОВЬЕ ЛЮДЕЙ

На прошедшем недавно заседании построечного комитета и администрации комбината были рассмотрены вопросы состояния производственного травматизма и заболеваемости в подразделениях ДСК, обсуждены мероприятия, направленные на их снижение. На совещании присутствовали главные инженеры, инженеры по технике безопасности, начальники и заместители начальников цехов завода ЖБИ имени Ленинского комсомола и стройуправлений, председатели постройкома и другие.

\* \* \*

С докладом о состоянии производственного травматизма в комбинате выступил главный инженер ДСК А. К. Ежов.

Он отметил, что подразделениями комбината проделана определенная работа по улучшению условий труда, состоянию техники безопасности и заболеваемости. Без травматизма работали 10 месяцев этого года стройуправления № 7, 20, 29 и УПТК,

снижен травматизм в стройуправлениях № 13 и 28. Сократилось вдвое количество несчастных случаев на заводе ЖБИ имени Ленинского комсомола.

Однако, несмотря на проделанную работу, в ряде подразделений комбината и в целом по ДСК травматизм и заболеваемость продолжают оставаться высокими. Вырос травматизм в стройуправлении № 15 и ЖБК, а заболеваемость за 9 месяцев 1975 года в целом по ДСК возросла по сравнению с тем же периодом прошлого года.

Докладчик отметил, что главными причинами производственного травматизма и роста заболеваемости являются недостаточное внимание к вопросам охраны труда руководителей и профсоюзных организаций, низкая производственная и трудовая дисциплина бригадиров, мастеров и начальников участков. Только из-за несоблюдения правил техники безопасности в СУ-1 допущен несчастный случай, в результате которого пострадало три человека.

Не везде еще в подразделениях комбината перед

началом трудового дня создаются безопасные условия ведения работ, а главные инженеры подразделений невнимательно относятся к выполнению правил техники безопасности, не делают записей в журнале трехступенчатого контроля.

Сейчас к месту работы строителей возят в автобусах — это культурно и удобно. Нужно и бытовки наши делать красивее и гигиеничнее. В этом примером для подражания является организация городка строителей в СУ-20. Руководители строительных подразделений, прежде чем начать работу, должны обеспечить хорошие бытовые условия для коллективов. До сих пор не созданы надлежащие бытовые условия в СУ-13, не решена здесь и проблема питания.

В заключение докладчик призвал руководителей всех подразделений и общественных организаций активнее заниматься профилактикой травматизма и заболеваемости, чтобы исключить нарушения производственной дисциплины и техники безопасности.

## Из выступлений

ВРАЧ горбольницы № 7 Т. А. Скобачкина проанализировала заболеваемость в строительных подразделениях ДСК (кроме завода ЖБИ имени Ленинского комсомола и СУ-13). По удельному весу первое место в ДСК занимают простудные заболевания, что является прямым следствием неудовлетворительного состояния условий труда. Кроме того, врач отметила, что мало мер принимается по актам, составленным во время профилактических осмотров бытовых помещений и рабочих мест.

НАЧАЛЬНИК СУ-1 М. П. Коротков отметил, что заболеваемость в управлении по сравнению с прошлым годом осталась на прежнем уровне. Простудные заболевания зависят, в основном, от подготовленности сдаваемых домов, от ввода тепла. Зачастую монтаж ведется неостек-

ленными оконными блоками. Нужно ужесточить требования на этот счет к монтажникам и заводчанам.

ГЛАВНЫЙ инженер СУ-13 М. А. Пенин сказал, что в управлении намечилось некоторое снижение заболеваемости, но простудных стало больше. За 9 месяцев 1974 года из-за простудных заболеваний потеряно 716 рабочих дней, за этот же период нынешнего года 804 дня. Причины этого явления у нас те же, что и в СУ-1, о которых говорил тов. Коротков. Дома у нас тоже не застеклены, затягиваем их пленкой, а когда подаем материалы, пленку отрываем. При загрузке на этажах гуляют сквозняки. Пока у нас нет столовой. Питательный режим в управлении налажен. Воду кипятим и развозим по бригадам. От наших коллективов отстает еще пе-

ревозка бытовок, не хватает металла и колес для них.

НАЧАЛЬНИК СУ-20 Е. И. Буцырин говорил о том, что в новом микрорайоне на Сортировке СУ-7 не обеспечило их электроэнергией, а в бытовках СУ-20 отопление электрическое. Вообще, генподрядчики не занимаются сдачей площадок субподрядчикам, поэтому большие трудности встречаются с получением электроэнергии, ограждением площадок, все это отражается на условиях и культуре производства.

НАЧАЛЬНИК СУ-29 Д. Е. Полонский отметил, что приходится возить рабочих в ближайшую столовую, но автобусы выделяют от случая к случаю.

НАЧАЛЬНИК УПТК И. Н. Демченко сказал, что вначале создавалось тяжелое положение со стеклом и завод обеспечивался им не в полной мере. Сейчас принимаются меры к тому, чтобы все дома бы-

ли остеклены. С половины февраля начали выдавать заводу стекло. Регулярно доукомплектовывали цех стеклом, если его не хватало. Сейчас заботимся о том, чтобы в цехе был запас стекла на три дня. В прошлом году в отделочных стройуправлениях было разбито 12 тысяч квадратных метров стекла, не считая того количества, которое выдается «на бой» монтажникам.

Когда дом сдается под отделку, составляем акт и выдаем пленку на все неостекленные оконные блоки. Вообще, УПТК дает стекло по спецификации завода полностью на их потребность. Сделаем все, чтобы дома первого квартала 1976 года были остекленными.

ИНЖЕНЕР ДСК по технике безопасности А. В. Трофимов говорил о том, что главные инженеры подразделений комбината не проверяют журналы по технике безопасности, в управлениях мало зани-

маются трехступенчатым методом контроля. На данном совещании начальниками подразделений не были названы сроки устранения имеющихся недостатков. Слышны были одни отговорки. Следует завести порядок, чтобы без визы инженера по технике безопасности приказы о премировании не подписывались. Заместителю начальника ДСК А. П. Захарову надо обеспечить рабочих исправным инструментом.

В ЗАКЛЮЧЕНИЕ выступил председатель постройкома ДСК М. А. Кольцов.

— Заседание постройкома вызвано тем, что заболеваемость по ДСК за 9 месяцев по сравнению с 1974 годом возросла, особенно в СУ-1 и СУ-7. Все это говорит о том, что отделочники приступают к работе на неподготовленных объектах. Здесь зачастую отсутствует остекление, не подвезены бытовые помещения, нет столовых, кубо-

вых и так далее. Так, в СУ-1 не налажен питьевой режим. В бытовках грязно, нет инвентарных стремянок-лестниц для входа в бытовые помещения. В СУ-1 и СУ-13 совсем забыли о столовых.

Ни в одном управлении не решен вопрос о ремонте и стирке спецодежды. Ежедневно в ДСК не работает из-за болезни несколько десятков человек. Отсутствие своевременной загрузки лаги, шпунтовки и зачастую остекления приводит к дополнительным трудовым затратам, вызывает сквозняки. Хорошо поставлено дело создания бытовых городков с благоустройством в СУ-20, что-то пытаются сделать в этом направлении СУ-15, но остальные управления этим не занимаются.

В постановлении, которое было принято на заседании постройкома, намечен ряд мероприятий, которые помогут коллективу работать без травм и аварий.

А. АЛЕКСАНДРОВ.

# РАБОЧИЙ ПОДАЛ ПРЕДЛОЖЕНИЕ

Самой массовой формой участия в рационализаторстве и изобретательстве является, безусловно, рационализаторское предложение. В «Положении об открытиях и рационализаторских предложениях», принятом в 1973 году, впервые дано определение рационализаторского предложения как «технического решения, нового и полезного для предприятия (организации, учреждения), которому оно подано, и предусматривающее изменение конструкции изделий, технологии производства и применяемой техники или изменение состава материала». Изменился и порядок выплаты вознаграждения. Раньше

оно выплачивалось лишь за один первый год использования изобретения и доплату можно было получить за последующие четыре года, если только увеличивалась экономия по сравнению с первым годом его использования. Новый порядок дает возможность изобретателю в течение пяти лет с начала использования изобретения получать вознаграждение в размере двух процентов суммы экономии (независимо от ее увеличения в последующие годы). Это упрощает расчеты и значительно увеличивает поощрение авторов.

Изобретателям и рационализаторам представляется ряд прав и льгот. Автору,

самостоятельно разработавшему техническую документацию или модель, которой воспользовалось предприятие, возмещаются понесенные им расходы по действующим нормам и расценкам. Эти суммы выплачиваются автору независимо от вознаграждения за изобретение или рационализаторское предложение. Рационализаторы пользуются преимуществом при направлении в творческие командировки на другие предприятия или на тематические выставки для изучения передового опыта, пользуются льготами по подоходному налогу при получении вознаграждения за изобретение или рациона-

лизаторское предложение до 1000 рублей (подоходный налог не взимается).

За изобретателями и рационализаторами сохраняется право на участие в подготовке к использованию своих изобретений и рационализаторских предложений. При освобождении в связи с этим от выполнения основной работы за ними сохраняется должность, право на отпуск и все права и льготы, установленные по месту постоянной работы, а весь период их участия в подготовке к использованию своих изобретений или рационализаторских предложений засчитывается в непрерывный стаж по месту постоянной работы; в их

трудовые книжки вносятся записи об использованных изобретениях или рационализаторских предложениях и о выплаченных в связи с этим вознаграждениях; они имеют право на присвоение изобретению своего имени или специального названия; им может быть присвоено почетное звание заслуженного изобретателя или заслуженного рационализатора республики. Авторы использованных в производстве изобретений и лица, которым присвоено звание заслуженного рационализатора республики, имеют право на внеконкурсный прием в высшие учебные заведения.

Э. КУЗЬМИНА,  
старший юристконсульт ДСК.

## ВСТРЕЧА С ПОЭТАМИ

Во Дворце культуры строителей состоялась творческая встреча с известными советскими поэтами Б. Ахмадулиной и П. Вегиним. Каждым из них написано несколько поэтических сборников, они часто выступают с новыми

стихами на страницах периодических изданий. На вечере Б. Ахмадулина и П. Вегин читали много своих стихов, ответили на вопросы читателей. Встреча прошла интересно.

Г. МИХАЙЛИНА.

## Слово за спортсменами

Главное событие зимнего спортивного сезона у нас в комбинате — спартакиада, которая будет проходить четыре месяца, начиная с 15 декабря. Вопросы подготовки, проведения ее и были рассмотрены на очередном заседании совета ДСО «Труд» домостроительного комбината. Внешены некоторые изменения в положение зимней спартакиады — теперь в ней будут участвовать как команды строительных управлений, так и цехов завода ЖБИ имени Ленинско-

го комсомола, что налажено на низовые коллективы физкультуры особую ответственность. Спартакиада будет проводиться по шести видам спорта: лыжи, волейбол, шахматы, настольный теннис, стрельба, подледный лов. Спортивные сооружения к проведению соревнований, в основном, уже подготовлены. Теперь слово — за спортсменами.

Г. ЛЯМЦЕВ,  
инструктор  
физкультуры ДСК.

— Люда, расскажите, пожалуйста, как создавался ансамбль...

— Молодежи в наших общезжитиях много, а вот в кружки художественной самодеятельности ходят бук-

труднее — голоса, что называется, «сырые», поэтому начинать надо буквально с нуля. На репетиции собираемся четыре раза в неделю, мне кажется, занимаются все с удовольствием.

## ЗНАКОМЬТЕСЬ ~ «АКВАРЕЛИ»

вально единицы. И не потому, что никому не нравятся, нет, — петь и танцевать любят все. Значит, кружок ребят не устраивает, надо придумать что-то другое. Решили организовать в общежитии свой вокально-инструментальный ансамбль. На сегодня это самая распространенная и популярная форма участия молодежи в художественной самодеятельности. Мне предложили стать руководителем, я согласилась, потому что для меня, выпускницы культурпросветучилища, создание хорошего эстрадного коллектива — работа заманчивая и интересная.

— Прошли первые занятия. И что же оказалось?..

— Начинать всегда не просто, и наш ансамбль не исключение. Записалось 17 человек, в основном ребята. Некоторые из них имеют музыкальную подготовку. Так, наш ударник Иван Росихин играл раньше в духовом оркестре. У каждого, конечно, гитара... Так что, я думаю, играть мы научимся. А вот с певцами по-

Значит, будет и толк. Прошли многие темы по основам музыкальной грамоты. Считаю, что надо научиться читать ноты с листа, что вполне достижимо. Знакомлю ребят с музыкальными терминами. В красном уголке есть пианино, стараюсь больше играть и петь. Дворец культуры нашел для нас инструменты — три электрогитары. Для начала это неплохо. Перевезти их в общежитие не могу: как ни смешно, но потому, что комендант никак не найдет обыкновенный замок. Комната для хранения инструментов не закрывается, и дело стоит. А вообще, нашим ансамблем интересуются все, спрашивают: как у вас дела? Получается что-нибудь? И я отвечаю, что получается.

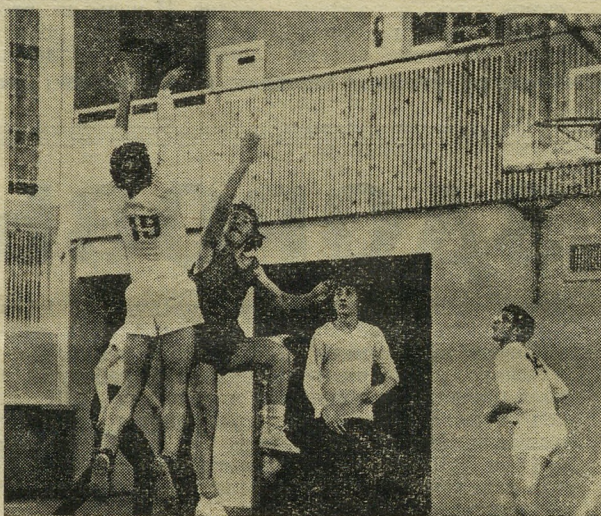
— Какое молодежное общежитие не мечтает о своем эстрадном коллективе, ведь пластинками сейчас очаровать трудно... Когда состоится первое ваше выступление?

— Свой ансамбль мы назвали «Аквадели»... Почему? Ребята и девочки все разные, каждый принес что-

то свое и хочет, чтобы его понимали. А для этого надо уметь донести свои мысли и чувства до зрителя. Этому мы и учимся, этого хотим достигнуть. Я написала для ансамбля песню, которая будет только нашей и с которой нам хотелось бы начать. Получим инструменты — будем готовить программу для годового вечера. Пусть для начала она не очень большую и совершенную. Это ближайшие цели. Весной во Дворце культуры строите-

лей проходит отчетный концерт кружков и коллективов художественной самодеятельности, где надлежит выступить и нам. Здесь надо не только представить свой ансамбль, но и показать, чему мы уже научились. А пока наши будни и праздники — это репетиции четыре раза в неделю...

Интервью с руководителем ансамбля Л. Андреевой провела Г. Михайлина.



## БАСКЕТБОЛ ПОЛУЧИЛ ПРОПИСКУ

В спортивном зале домостроительного комбината закончился баскетбольный турнир, в котором приняли участие пять команд. Играли по

олимпийской системе: команда, потерпевшая поражение, выбывала из дальнейшей борьбы. В финале встретились баскетболисты СУ-15 и за-

вода ЖБИ имени Ленинского комсомола. С явным преимуществом при счете 30:15 победили отделочники. Самыми результативными игроками турнира были два баскетболиста из команды-победительницы — плиточник Анатолий Гришин и плотник Сергей Топорков. Пока нельзя сказать, что тур-

нир отличало высокое мастерство участников, ведь это только начало. Но главная цель достигнута — баскетбол получил прописку в нашем комбинате.

Н. СКУДИНА,  
инструктор  
физкультуры СУ-1.

Фото В. Щелокова.



## Все о моде

Редкую женщину оставит равнодушной разговор о том, как выглядеть красиво одетой, изящной, элегантной, особенно если разговор ведется серьезно и со знанием дела. Часто молодежные девчонки не знают, какой выбрать материал на платье или костюм, какой цвет и фасон им к лицу. У кого спросить? Конечно, у специалиста. И вот в общежитии № 4 состоялась встреча с модельером Свердловского Дома моделей Т. Паниной, которая рассказала девушкам об основных направлениях моды 1976 года, о принципах комплектования одежды, о том, как создавать интересные, единые по стилю ансамбли, что является, пожалуй, самым главным в умении хорошо, со вкусом одеваться. Были показаны фотографии наиболее удачных моделей, вырезки из журналов, рисунки.

Т. КОТОВА,  
председатель совета общежития № 4.

## ПРИГЛАШАЕТ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ

29 ноября. Международному году женщины посвящается. Устный журнал «Целую руки женские твои...».

Начало в 20 часов. Общежитие № 1.

30 ноября. Детский кинотеатр «Дружба». Кинофильм «Нас четверо».

Начало в 10 часов. Большой зал.

В тот же день — клуб выходного дня «В

мире серьезных чудак».

Начало в 15 часов. Малый зал.

2 декабря. Для молодых рабочих. Беседа модельера «Мода и мы».

Начало в 20 часов. Общежитие № 1.

3 декабря. Для слушателей школы коммунистического труда СУ-15. Беседа: «Культура человеческого общения».

Начало в 11 часов. Стройплощадка.

В тот же день — «Навстречу XXV съезду КПСС». Лекция: «Возрастание могущества нашей страны — прочная основа укрепления внешнеполитических позиций СССР».

Начало в 20 часов. Общежитие № 3.

5 декабря. Для детей. Утренник, посвященный Дню Конституции

«Широка страна моя родная...».

Начало в 10 часов. Большой зал.

\* \* \*

КИНОСЕАНСЫ:

27—28 ноября. Возвращение к жизни (2 серии). Сеансы: 12.00, 15.00, 18.10, 21.00.

29—30 ноября. Железная маска (2 серии). Сеансы: 12.00, 15.00, 18.10, 21.00.