

ДОМ ЗА 50 ДНЕЙ



В конце октября бригада монтажников В. М. Сыщенко из СУ-28 приступила к скоростному возведению двенадцатиэтажного 96-квартирного дома в квартале «В» микрорайона Симоновский. Перед коллективом стоит нелегкая задача: по графику на монтаж каждого этажа отпущено всего два-три дня. К тому же монтажники должны перекрывать этажи только при полной загрузке стройматериалами для отделочников. Сейчас монтажные работы на скоростном доме идут полным ходом. Высокий темп монтажа поддерживается

четким, регулярным снабжением объекта высококачественными изделиями и стройматериалами.

Сегодня к своим обязанностям на доме приступили отделочники. Хозрасчетный подряд на комплексное ведение работ заключила бригада плотников Н. И. Марчука из СУ-15. Этот коллектив, известный отличным качеством выполнения различных видов полов, будет производить все плотничные и столярные работы. На каждую квартиру бригаде Марчука потребуется не более двух часов.

Чем вызвано такое скоростное возведение жилого здания? Одна из главных причин — проверка всеми строительными подразделениями своих возможностей и мобильности, выявление резервов бригадного подряда. К новому году свердловчане получат хороший подарок от строителей — 96-квартирный красавец дом. Он будет построен всего за 50 дней.

На снимке: бригада В. М. Сыщенко ведет скоростной монтаж здания.

Фото В. Щелокова.

ЗАВЕРЯЮТ НУЛЕВИКИ

Обращение партийно-хозяйственного актива к трудящимся домостроительного комбината нашло горячую поддержку у работников специализированного монтажного управления № 20. В красном уголке управления собрались представители бригад, начальники участков, руководители управления. Начальник СУ-20 Е. И. Буцырин рассказал об итогах работы коллектива и тех задачах, которые предстоит решить «нулевикам» до конца года.

Собравшиеся заверили партийную организацию и руководство управления в том, что бригады СУ-20 сделают все возможное, чтобы коллектив комбината успешно сдал в эксплуатацию в IV квартале 125000 квадратных метров общей площади жилья. Передовики производства включились также в соревнование за достижение наивысшей производительности труда.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Свердловский СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ОБЪЕДИНЕННОГО ПОСТРОЙКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И УПРАВЛЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОГО ДОМОСТРОИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА

● № 46 (97).

● ПЯТНИЦА, 21 НОЯБРЯ 1975 г.

● Цена 2 коп.

На пусковых объектах

Реплика

ВРЕМЯ НЕ ЖДЕТ

13 ноября, когда я был на доме № 19 в квартале «В», здесь заканчивал отделку коллектив участка, которым руководит В. Е. Кохан из СУ-7. Отделочникам оставалось прошпаклевать и покрасить полы, фасад. Остальные работы были выполнены с хорошим качеством. На доме работал лифт, который во многом помогал коллективу. Часть отделочников в это время перешла уже на 144-квартирный дом.

К 5 декабря СУ-7 планирует сдачу 215-квартирного дома № 2 по улице Бакинских комиссаров для УЗТМ и 119-квартирного дома на курорте «Самоцвет». Но не все гладко у СУ-7. До сих пор не начаты работы на 80-квартирном доме в Верхней Пышме. Строительное управление № 20 до сих пор не выполнило здесь работы по коммуникациям и, самое главное, по теплотрассе. Все эти вопросы нужно решать немедленно, потому что время не стоит на ме-

сте. Запоздывает со сдачей пусковых объектов и СУ-15. К 7 ноября отделочники участка А. С. Фадеева должны были сдать 144-квартирный дом № 3 в квартале «В», но сдали только 18 ноября. На 29 ноября намечена сдача такого же дома № 2, где трудится коллектив участка В. В. Ракитина. Здесь работы задерживаются из-за отсутствия шпунтованной доски.

Тяжелое положение с пусковыми объектами сложилось в СУ-13. Только в эту неделю коллектив сдает двенадцатиэтажные 96-квартирные дома 36а и 36б в квартале «Б». Эти дома должны были сдаваться еще в сентябре, но в силу различных неувязок ввод затянулся.

Не сдан под отделку 12-этажный 96-квартирный дом для Уралхиммашзавода, хотя отделочники участка Н. Г. Пичугина приступили к работе. Не сдан также работниками СУ-28 и детсад Свердловского

керамического завода. Хотя на объекте и не закончен монтаж, но пришли сюда уже отделочники участка И. И. Якубченка. СУ-13 должно выполнить отделочные работы также в трех подъездах 215-квартирного дома № 16. Акт сдачи монтажникам здесь подписали, но недоделок они оставили порядочно: не закончен парапет, мусоропровод, не выполнено ограждение лестниц, не замоноличены швы, не убраны железобетонные изделия, не очищен девятый этаж, не передана СУ-13 документация и многое другое.

У СУ-1 положение несколько лучше, чем у других управлений. Коллектив подготовил к сдаче 110-квартирный дом по улице Тобольской и магазин в доме треста Стройдеталь-70. Дом по улице Тобольской должны были сдать к 7 ноября, но из-за невыполнения в срок работ управлением СУ-20 по водопроводу, телефонной канализации, газу и

электрокабелю срок этот был сорван. Отсутствие шпунтованной доски сдерживает работы и на доме № 18 в квартале «В». Здесь полы 13 ноября были настланы всего на 3—4 этажах. Следует отметить, что дела у бригады штукатуров Г. С. Ткаченко, которая ведет здесь отделку, идут хорошо. Коллектив отличает высокая культура производства, в подъездах и квартирах поддерживается рабочий порядок, чистота.

Коллективу СУ-1 останется сдать 144-квартирный дом по улице Боровой. Сдача этого объекта задержалась из-за отсутствия труб у заказчика. Предстоит сдать дома № 21 в квартале «В». Акт о приемке здания у монтажников еще не подписан, но отделочники пришли сюда готовить фронт работ. Медленно ведет работы коллектив СУ-1 в клубе совхоза «Гарашки». Отделочникам, работающим здесь, нужно приложить все силы для его успешной сдачи в эксплуатацию. А. ЧЕПАСОВ.

РАНО

УСПОКОИЛИСЬ

До конца года осталось не так уж много времени, поэтому строительные управления комбината прилагают все силы, чтобы закончить работы на пусковых объектах с хорошим качеством и в срок. Немало жилых зданий вводится в эксплуатацию и в квартале «В» микрорайона Симоновский. Однако что за бетонные опоры между домами № 3, который сдан госкомиссии совсем недавно в СУ-15, и № 2, где коллектив этого же управления заканчивает отделку?

Оказывается, эти столбы предназначены поддерживать соединительные переходные лоджии. Проектом предусмотрены подобные сооружения и между домами № 16 и 17 (все в том же квартале), они же должны соединять дома № 18, 19, 20.

Почему же их никто не монтирует? В чем дело? Наконец узнаю, что этим делом должен заниматься коллектив СУ-27. Начальник управления Е. В. Генералов не отказывается:

— Да, переходные лоджии делаем мы, но монтаж сдерживает отсутствие рам РМ-2, РМ-3. Колонны у нас есть, а рам нет. Эти рамы должно поставить нам управление Строймеханизация № 2.

Начались телефонные диалоги. В их орбиту были втянуты главный инженер Строймеханизации № 2 Г. К. Тихонов, заместитель управляющего по общим вопросам М. Л. Дивинский, заместитель управляющего по производству Ю. Н. Сурин. Вот что выяснилось из разговоров: «Рамы эти сварить несложно, пустяковое дело, но для этого у нас нет металла спокойной плавки...»; «Как он появится, будем делать рамы».

Наконец, это дело запуталось совсем. Металла до сих пор нет. Руководители Строймеханизации № 2 пронадеялись на какого-то доброго дядю, и это их подвело. Странно, что в такие жаркие дни, в конце года, Строймеханизация № 2 осталась без металла. Кто виноват в этом, пусть решают в управлении.

Видимо, само название — металл «спокойной плавки» — внушило работникам управления успокоение, но у этого же металла есть и другое, более строгое наименование: «Швеллер № 30, категоричный».

Вот и вопрос о поставке изделий Строймеханизацией № 2 должен стоять категорически: ДСК должен быть обеспечен рамами для переходных лоджий в ближайшее время.

Н. СЕМЕНОВ.

ВЕДУЩИЕ

Всегда быть впереди трудно, но радость от сознания вложенной тобой частицы труда придает силы. И в непогоду и в другие неприятные дни, не ведая, что такое плохое настроение, ведут монтаж и сварку

Виктор Носков и Юрий Мурзин. Даже по черке отличается она от всех остальных в СУ-28. Виктор Носков — видная фигура среди монтажников не только в бригаде, но и в управлении. Монтажники гово-

рят: когда ставит несущие или перекрывает этажи звено В. Носкова, — равных им нет в бригаде. Работа у них всегда спорится, как звеньевой, он не любит лишних подъемов ба- шенных кранов, старается работать с машин. При нормальной поставке изделий с завода звено может установить

40 элементов, а монтажники знают, что это такое. В этом — весь В. Носков.

Юрий Мурзин пришел в бригаду не новичком, но и он учился у таких асов сварки, как М. Аверкин, В. Анашкин, Ю. Ениватов, и незаметно вырос в звеньевой по сварке. В. ПАЩЕНКОВ.

ВЫПОЛНЯЯ РЕШЕНИЕ ПАРТКОМА

О том, что принято обращение к трудящимся домохозяйствам комбината, монтажники специализированного управления № 29 узнали уже на следующий день.

Утром был организован штаб по выполнению социалистических обязательств четвертого квартала, в который вошли начальник управления Д. Е. Полонский, главный инженер В. А. Головин, главный механик Л. И. Демин, председатель стройкома Г. В. Яковлев и инженер по труду и зарплате Н. М. Глухова. За день члены штаба обехали все объекты управления, рассказали в каждом рабочем коллективе о принятом обращении, обсудили конкретные бригадные обязательства. Забегая немного вперед, скажу, что все принятые и утвержденные бригадные обязательства в тот же ве-

чер были красочно оформлены на специальных планшетах художником и уже утром следующего дня красовались в бытовых бригадах.

Рабочие управления дружно откликнулись на обращение. Бригада монтажников Г. Г. Коженикова, например, записала в своих обязательствах: сдать под монтаж к первому декабря 80-квартирный дом по улице Донской и во второй половине декабря 119-квартирный дом для работников Уральского научного центра. Эти обязательства имеют под собой вполне реальную основу: за третий квартал выработка в натуральных показателях на человека в день в бригаде составила 2,26 кубических метра сборного железобетона, что по сравнению с 1974 годом составляет 112 процентов.

Еще большие надеж-

ды и, пожалуй, реальную основу стать победителем в социальном соревновании имеет коллектив монтажников А. И. Кунчикова, человека авторитетного и имеющего большой опыт работы, награжденного орденом Трудовой Славы III степени. Эта бригада в III квартале заняла первое место по основным показателям среди коллективов управления.

В хорошем соперничестве не последнюю скрипку «играет» и бригада Г. И. Головина. Работоспособность, умение не распыхать силы попусту, хозяйский подход к делу, отличное знание профессии — эти черты присущи и самому руководителю, и членам его бригады. Этот коллектив приложил все силы, чтобы прийти к финишу первым. Так что всякие прогнозы, хотя и тщательно выведенные из проан-

лизированных экономических показателей, могут оказаться несостоятельными. Звеньевые этой бригады Е. А. Рагозинов, А. Я. Куминов, В. Я. Савельев и Н. П. Мугузев опытные монтажники, полужившие начало уже множеству домов. Сейчас они трудятся сразу на трех объектах: домах № 34 и 35 и молочной кухне в квартале «В».

И хотя обращение монтажники приняли и постарались для выполнения обязательства мобилизовать все силы, все резервы, у них имеются опасения. Самое «узкое» место — снабжение — не напрасно беспокоит коллектив специализированного управления № 29. В самом деле, на 17 ноября не имелось еще в управлении труб диаметром 150 мм, из 800 погон-

ных метров труб диаметром 200 мм не хватало 615. Так же плачевно дело обстояло и со стальными трубами для домов № 26, 27, 34, 35, 36 в квартале «В», керамическими.

В телефонные колодцы устанавливаются телефонные люки, которые по нормам должны быть с двумя крышками. Однако поставляются они с одной крышкой. Для изготовления недостающих крышек в комбинате должны отпустить листовое железо толщиной 3 и 4 мм, однако на все запросы А. П. Захаров, заместитель начальника комбината по снабжению, пока отвечает отказом.

Не выделяются фонды на чугунные фасонные, фланцы и отводы для стальных и чугунных труб. Приходится снабженцам у-

правления изыскивать их разными путями. С большими переборами обеспечиваются бригады электродами. Вместо нужной марки ОЗС-4 выдаются ОЗС-5, которые намного мощнее требуемых и при сварке сжигают закладные детали.

Все эти минусы мешают монтажникам трудиться по-ударному, так, чтобы взять рубеж с отличными количественными и качественными показателями. И если в крайней степени не мобилизовать все силы, всю энергию на выполнение обязательств последнего квартала девятый пятилетия, финиш может оказаться не таким уж блестящим. Обращение к трудящимся домохозяйствам должно помочь мобилизовать работу каждого.

С. СПАССКАЯ.

ГОРДОСТЬ НАШЕГО УПРАВЛЕНИЯ

ДОЙТИ ДО СУТИ

Творческий труд наполняет нашу жизнь глубоким смыслом, делает ее содержательной. Но чтобы работа стала постоянным горением, нужно в совершенстве владеть своей профессией. Только дело, познающее до сути, станет живым, принесет глубокую радость, моральное удовлетворение. Как похрустят строй, если люди придут к нему со словами благодарности за прекрасно созданное! Что может быть выше сознания, что приносишь окружающим радость!

Люди, о которых я хочу рассказать, отличаются именно творческим подходом к делу, которым они посвятили себя, постоянным стремлением к совершенствованию, новаторству. Труд их высвечен живым теплом мастерства, отличается высоким качеством исполнения. Добросовестная работа их носит черты одухотворенности.

С ХОРОШИМ КАЧЕСТВОМ

Николай Михайлович Кириллов возглавляет коллектив штукатуров 24 года, а строительный стаж его более тридцати лет. Бригада Кириллова выполняет норму обычно на 160—180 процентов, выработка составляет нередко более 20 квадратных метров на одного человека при норме 12. За многие годы состав этой прославленной бригады почти не изменился. Многие строители трудятся под началом Кириллова по многу лет. Здесь возмужали они, приобрели мастерство.

Кирилловцев всегда отличает в работе хорошее и отличное качество. Когда на участке тяжело (бригада Кириллова выполняет обычно 70 процентов всех работ), то у штукатуров откудова находится время помочь еще и малярам. Все малярные работы бригада производит также с хорошим качеством.

За долгие трудовые годы Николай Михайлович в совершенстве познал штукатурное дело. Он знает секреты цветных декоративных штукатурок. Может уметь подобрать состав красок любой гаммы цветов. Благодаря мастерству и четкой налаженной организации ра-

бот бригада Кириллова неоднократно завоевывала первенство в социальном соревновании. Кирилловцы занимают первое место по министерству, главному комбинату. Но бригаду живет не только производственными работами, его отличает, например, постоянное стремление к повышению своего политического кругозора. Кавалер ордена Ленина Н. М. Кириллов всегда в курсе важнейших событий в нашей стране и зарубежных.

Надежда Копылова трудится в комсомольско-молодежной бригаде маляров Л. М. Набиевой. Она пришла в коллектив после технического училища, быстро освоилась и приобрела опыт. Трудолюбивая, закончила однадцатилетку, готовится поступать в институт. Два последних года Надежда проработала в пионерском лагере — была сначала пионервожатой, затем воспитателем. Кроме добросовестного отношения к труду ее отличает самолюбивость в общественной работе. Поэтому молодежь и избрала Надежду второй раз заместителем секретаря комсомольской организации.

По инструменту можно судить о мастере. Плотничий инструмент А. М. Пакина всегда в образцовом состоянии. Все, что сработано Андреем Матвеевичем, проверять не надо: качество гарантировано. Восемь лет назад пришел он, не имея строительной специальности, в бригаду плотников Н. Г. Воробьева. Днем старательно трудился, приглядываясь к опытным работникам, вечерами занимался в учебном комбинате. Постоянное желание дойти до сути, самостоятельно освоить каждый прием, разгадать мудрые секреты плотничьего дела, отменная сноровка и любознательность привели его к первым успехам. Уже через месяц после начала работы на стройке А. М. Пакин по-

лучил третий разряд, еще через два — четвертый. Сейчас, благодаря неустанному совершенствованию, он добился высокого мастерства. Любое задание Андрей Матвеевич выполняет быстро, с отличным качеством. Сменная выработка умельца составляет 170—200 процентов.

О знании своего дела свидетельствует и тот факт, что плотник ежедневно экономит немало стройматериалов. Выдержанный, скромный, рассудительный, он обладает неплохими организаторскими способностями. Не раз оставался А. М. Пакин за бригадиром и личным примером, хорошим настроением воодушевлял коллектив на выполнение трудовых задач.

А БЫЛИ ОТСТАЮЩИМИ

«Одной из лучших считается в строительном управлении № 7 бригада плотников М. В. Назарова. Вот уже семь лет трудится в ней комсомолец Владимир Силуанов. Отличный плотник, говорят о нем товарищи по работе, за смену выполняет обычно около двух норм. Сдает все без брака. Не только Владимир Силуанов перевыполняет производственное задание. Почти для каждого члена бригады ударный труд стал нормой. Натуральная выработка в этом коллективе на человека в день составляет 6,8 квадратных метра вместо 3,3 по нормам», — так писала газета «Свердловский строитель» об одном из членов бригады плотников.

В это же время в управлении трудился сначала плотником, затем

стекольщиком М. В. Назаров. Все сделанное им не требовало проверок — высокая квалификация и добросовестность его были известны не один год. Однажды где-то в апреле начальник участка предложил Михаилу Васильевичу возглавить отстающую бригаду. Предложение это было, прямо скажем, невыгодным. Трудился человек тихо, спокойно, себе в удовольствие и другим, прилично зарабатывал и нате — в худшую бригаду, где ни зарплата, ни спокойной жизни. На такое согласился не всякий.

Первым долгом Михаил Васильевич созвал бригадное собрание. Рассказал, как работал, что получал. Плотники и так знали об успехах Назарова, уважали его за деловитость. Завершено открыто спросил: — Желаете, чтобы я

стал вашим бригадиром? Согласились все. И Назаров поставил условие:

— Разгильдяйства и небрежности в работе не потерплю, отныне ни прогулы, ни опоздания никому не прощаю...

Требовательный и принципиальный, новый бригадир навел порядок в коллективе не сразу, но нашел подход к каждому рабочему. Так же как и к любой работе, добросовестно отнесся он к обязанности руководителя — не давал спуску ни себе, ни другим. Вскоре коллектив включился в социалистическое соревно-

вание с бригадой плотников Н. Г. Воробьева.

Успехи не заставили себя ждать. Уже через два месяца о назаровцах заговорили. Все задания коллектив выполнял своевременно и качественно. Плотники почувствовали вкус к работе, стали неплохо зарабатывать... Недавно Михаила Васильевича товарищи избрали в стройкомбинат управления. До этого второй раз стал он членом товарищеского суда...

П. БОРОДУЛИН, инженер по качеству СУ-7.



В цехе № 9.

Фото В. Щелокова.

* В парткоме комбината

СМОТР ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА

32 тысячи квартир получат за пятилетие трудящиеся города и области от работников домостроительного комбината. Этому достигнуто способствовало и широкое участие домостроителей в общественном смотре изыскания резервов, росте производительности труда и повышении эффективности производ-

ства, организаторской работе партийных, профсоюзных, комсомольских организаций, хозяйственных руководителей.

Коллектив Свердловского домостроительно-го комбината поддержал

почти передовых предприятий Москвы о развитии массового движения за высокую эффективность и качество работы на предприятиях и в организациях в честь XXV съезда КПСС. Для повышения действенности этого движения и привлечения к нему более широких масс трудящихся проводится «Общественный смотр повышения эффективности и качества всей работы», посвященный XXV съезду КПСС. В парткоме комбината 18 ноября состоялось очередное совещание секретарей парторганизаций подразделений.

Секретарь парткома Н. И. Спицын обратил внимание секретарей партийных организаций на основные пункты смотра:

- выполнение и перевыполнение планов освоения капитальных вложений;
- сокращение сроков строительства объектов;
- улучшение качества и снижение себестоимости строительно-монтажных работ;
- применение в строительстве прогрессивных конструкций и материалов, их экономия;

— повышение производительности труда.

Секретарь партийного комитета также указал, что смотр-конкурс повышения эффективности и качества объединяет смотры-конкурсы по изысканию резервов роста производительности труда и повышению эффективности производства, использованию резервов экономики, увеличению выпуска продукции за счет реконструкции действующих предприятий с минимальными капитальными вложениями, на лучшее качество строительно-монтажных работ,

которые являются как бы составной частью этого конкурса.

Для проведения этих смотров в комбинате создан организационный комитет и смотровые комиссии, разработаны положения о смотрах-конкурсах.

Коллектив ДСК совместно с горисполкомом выступил с инициативой сдавать объекты в эксплуатацию только на повышенные оценки. Достижение этой цели намечено осуществить на основе широкого соцсоревнования, развития творческой инициативы трудящихся, массового движения за

высокое качество исполнения, положительного опыта, применения передовой организации и технологии производства работ. Проведение всех перечисленных смотров поможет коллективу комбината осуществить выполнение принятого обязательства коллектива Свердловского домостроительного комбината и Свердловского городского исполкома депутатов трудящихся к работникам всех организаций и предприятий, осуществляющих жилищно-гражданское строительство.

МЕХАНИЗАЦИЯ МАЛАЯ

У наших коллег из Свердловскгражданстрой

Механизация значительно облегчает ручной труд, повышает культуру производства и, что не менее важно, намного улучшает качество работ. О том, что в наших управлениях недостаточно серьезно занимаются внедрением приспособлений и механизмов, говорилось и писалось не раз. В связи со значительным ростом объема работ комбината участков малой механизации треста Строймеханизация № 2 как по форме расчетов, так и по оперативности перестал удовлетворять нужды наших строительных управлений. Назрела необходимость создания такого участка при домостроительном комбинате. Главная наша задача сейчас — создать базу для нового участка, обеспечить его соответствующими фондами и штатом. Надеемся, что до нового года все эти вопросы будут решены.

Солидный опыт по внедрению малой механизации накопили работниками треста Свердловскгражданстрой. Мы попросили наших коллег поделиться опытом. Слово главному механику треста Г. И. РЕЗНИКОВУ:

МАЛАЯ механизация... Этот термин не отражает уже того огромного значения, которое имеет механизация работ по возведению современных зданий. Небольшие по габаритам и весу механизмы позволяют рабочему достичь невиданной ранее производительности труда, в короткие сроки возводить прекрасные и удобные жилые здания и объекты культурно-бытового назначения.

Рост выработки за прошедший период в натур-

ральных измерителях рабочих основных профессий стал возможен благодаря внедрению малой механизации. Если в 1970 году выработка на каждого штукатура в среднем по тресту была 9,2 квадратных метра поверхности, то в 1975 году она составила уже 14,8. Наивысшая выработка — 18, 95 квадратных метра — была достигнута в августе. Ее рост за прошедшие четыре года и восемь месяцев составил 60,9 процента. Выработка на одного маляра в 1970 году равнялась 15 квадратным метрам, а в 1975 году она поднялась до 22,25. Наивысшая выработка у маляров в августе составила 30,42 квадратных метра. За четыре года и восемь месяцев выработка возросла на 48,3 процента.

ДОСТИГНУТЫЕ успехи — результат выполнения мер организационного, экономического и технического характера, планомерно претворяемых в жизнь.

Среди них следует отметить следующие: разработку и внедрение комплекта машин (нормокомплекта) для механизации вводов работ, а вследствие этого и повышение энергооборуженности труда рабочего, улучшение технического обслуживания механизмов путем закрепления за бригадами слесарей и мотористов. Сюда же относится и экономические рычаги повышения выработки бригадных хозрасчет, стимулирование выработки путем премиальных доплат за ее рост, меры материальной заинтересованности механиков, обслуживающих бригады, в достижении наибольшей выработки и так далее.

Руководители треста и стройуправлений, партийная организация треста уделяют постоянное внимание вопросам повышения производительности труда. Большую помощь в этом оказывали тресту Свердловский горком партии и Главлесбурдстрой. Но самое главное то, что весь коллектив (каменщики, штукатуры, маляры, плиточники и механики) был нацелен на выполнение поставленных задач и самоотверженным трудом претворил их в жизнь.

КРОМЕ успешной механизации труда каменщиков, в тресте разработаны и внедрены различные приспособления и механизмы для производства штукатурных и малярных работ. Так, во всех бригадах используются комплектами механизмов для выполнения штукатурных работ. Он состоит из штукатурных станций РПШ-4 и РПШ-5, этажной установки УЭС-71 с дистанционным управлением, затирочных машинок с плавающими дисками, двух преобразователей С-572А, установленных на тележке, бригадной инструментальной кладовой, набора инвентаря, приспособлений, ручного инструмента и подмостей.

Штукатурные станции, установки УЭС-71 и затирочные машинки созданы рационализаторами нашего треста. На все перечисленные механизмы трестом Оргтехстрой Главсредуралстрой выполнены рабочие чертежи. Все растворно-штукатурные станции РПШ-4, предназначенные для приема, переработки и транспортировки штукатурного раствора на этажи, изготовлены в механических мастерских управлений. В настоящее время в тресте эксплуатируется 14 таких станций.

Этажная установка УЭС-71 представляет собой портативный растворосмеситель с бункером емкостью 0,3 кубических метра в комплекте с растворомосмесителем СО-69, который обеспечивает «мягкую», непульсирующую струю, без отскока раствора от стены. Затирка поверхностей выполняется модернизированными машинами СО-86. Между затирочным диском каждой СО-86 и редуктором установлены эластичные муфты, что позволяет штукатурам комбинировать перекосы, облегчает труд, дает возможность свободно оперировать затирочной машинкой. В условиях механических мастерских строительных управлений треста модернизируются и затирочные машинки СО-50. В настоящее время каждая бригада штукатуров имеет по 5—8 модернизированных затирочных машинок. Все бригады штукатуров оснащены прогрессивным ручным инструментом, инвентарными столиками и необходимой тарой.

ЭФФЕКТ НЕМАЛЫЙ

В передовых бригадах работы ведутся звеньями. Каждое звено состоит из 3—4 человек и специализируется на определенном виде работ. Специализированные звенья выполняют более ответственные работы: сополование, накрывку, тигу руство, отделку откосов и так далее.

В 1973 году в тресте разработаны и внедрены комплект механизмов, позволяющих значительно сократить ручной труд на малярных работах. Комплект состоит из малярной станции для шпаклевочных работ, установки, снабженной удочками со сменными вставками различного диаметра для механического нанесения шпаклевки «ОКС», состава «шпатель», претного побелочного состава, инвентарной компрессорной станции производительностью 0,6—1 кубический метр в минуту, электрифицированного и ручного инструментов промышленного изготовления, нестандартных приспособлений и ручного инструмента, а также инвентарной инструментальной кладовой и инвентарного склада отделочных полуфабрикатов.

Малярные станции для шпаклевочных работ предназначены для переработки, доведения до рабочей консистенции и подачи в пневматическую установку станцию мыловара, безолифной шпаклевки «ОКС» и состава «шпатель», поступающих из централизованного колерного цеха. Сменная производительность такой станции по мыловару 1600 кг, по шпаклевке «ОКС» — 1000 кг, по составу «шпатель» — 800 кг.

Малярная станция для производства покрасочных работ предназначается для переработки, доведения до рабочей консистенции и подачи в пневматическую установку колеров четырех цветов. Производительность станции 3200 кг переработанной меловой пасты всех цветов. Кроме того, станция позволяет при необходимости производить побивку отверстий пневмомолотками. Малярные станции раздельного типа высокоэффективны, мобильны при переоборудовании. Каждая из них обеспечивает по две бригады маляров численностью 20—25 человек. Станции оснащены дистанционным уп-

равлением и переговорной связью, позволяющей общаться со звеньями, работающими внутри здания. Пуск и остановка растворосмесителей, подающих состав на этажную установку, осуществляется с переносного пульта управления оператора. Все компрессоры на стройплощадках в целях борьбы с шумом размещаются вне малярных станций и помещений, где производится малярные работы.

Стигивание жидкой шпаклевки, нанесенной на потолок, производится шпателем с ванночкой на длинной ручке без применения подмостей. Шпатель шпаклевки на потолках производится машинами собственного изготовления.

В ПОСЛЕДНЕЕ время значительно вырос объем работ по устройству жестких оснований под полы из линолеума и плитки. Устройство оснований под полы — трудоемкая работа, связанная с подачей жестких растворов. Зачастую раствора обычным растворомосмесителем не удается нанести густой шпаклевки на поверхности малярных работ, эффективная механизация фасадных работ при строительстве школ и детских учреждений.

В тресте эта работа осуществляется с помощью установок для подачи жестких растворов, разработанных в Главлесбурдстрое. Ремонтно-механический завод треста Уралспецстрой изготовил для нас пять таких установок. Их применение по сравнению с подачей раствора подмостками и тележками позволило повысить производительность труда плотников в 4 раза.

В СВЯЗИ с возросшим объемом строительства в здании повышенной этажности большое значение приобретает доставка грузов и людей в период выполнения отделочных работ. Подсчитано, что сменный грузопоток отделочных и других материалов достигает трех тонн. В тресте широко используются грузоподъемные лифты польского производства «Гнездо-1000». При строительстве девятиэтажного здания грузопассажирский лифт позволяет сократить трудозатраты на 6 тысяч человеко-часов. Горизонтальное перемещение грузов осуществляется с помощью тележек на пневмоходу промышленного производства.

монтажных работ в тресте Свердловскгражданстрой решаются в широком плане. Ежегодно строительным управлением устанавливаются задания по оснащению бригад средствами малой механизации собственного изготовления. Среди механизмов подразделения треста разрабатываются условия социального соревнования, итоги которого подводятся ежеквартально.

В тресте объявлен открытый конкурс на лучшее предложение по механизации трудоемких процессов строительного производства. Среди предложенных тем — бесперебойная подача сыпучих материалов к месту производства штукатурных работ, механизация загрузки раствора в растворосмеситель штукатурной станции, механизированное нанесение густой шпаклевки на поверхности малярных работ, эффективная механизация фасадных работ при строительстве школ и детских учреждений.

Сейчас в тресте продолжается работа по механизации наиболее трудоемких процессов. Опытные образцы механизмов для загрузки раствора в растворосмеситель штукатурной станции и многое другое.

Значительное повышение производительности труда на штукатурных работах дает использование сухих растворных смесей. Сухая растворная смесь на мелком песке позволяет исключить приобретную переработку раствора (двойной просев) и уменьшить с трех до двух число операций по оштукатуриванию кирпичных поверхностей.

Самой трудоемкой операцией у маляров считается нанесение шпаклевки. Существующие в настоящее время механизированные способы нанесения включают в себя повторение операций, потерю шпаклевки, низкие гигиенические условия труда. Необходимо механизировать процесс нанесения густой шпаклевки с одновременным разравниванием. Над этой проблемой усиленно работают сейчас рационализаторы треста.

Я САМ!

О, эти новые ботинки со шнурками... Саша долго учился различать, какой из них на правую, какой на левую ногу. Это было трудно, потому что Саше казалось — ботинки ну совсем-совсем одинаковые. И ноги — тоже... Потом долго одолевал шнурки, которые никак не проходили сквозь дырочки и завязывались узелками. Тут уж на помощь сыну пришла мама, и под ее ловкими пальцами шнурки сразу же становились послушными. Не скоро, но день, когда Саша ловко управился с ботинками, настал. И тогда папа сказал: «Сашка, да ты у нас совсем большой!»

Это была победа. А вот у шестилетней Лены дома заведено все по-

иному. Мама всегда куда-то торопится и терпеть не может дочку копотню. А у Лены получается пока так: если моет чашку, то обязательно уронит, если стирает носовой платок, то обольется с ног до головы, если одевается утром сама, то долго-долго... И потому мама старается все сделать сама. А Лена? Лене это начинает нравиться...

Наверное, нет таких родителей, которые не хотели бы приучить своих детей к труду. Все хотят. Но все ли делают это умеючи, терпеливо, изо дня в день?

Ребенок трех-четырех лет должен сам умываться, одеваться, убирать свои игрушки, помогать в простейших хозяйственных делах, уха-

живать за некоторыми растениями и животными. Расскажите малышу, для чего, к примеру, надо поливать цветы и покажите, как это лучше сделать. Объясняя, не вдавайтесь в длинные и нудные нотации, говорите обо всем коротко и по-деловому. Чтобы заинтересовать ребенка, надо всякую работу соответствующим образом обставить. Возьмем домашние дела. Сделайте или купите маленький веник, утюжок (старшим дошкольникам можно давать и большой нагретый утюг, но пользоваться им они должны под наблюдением взрослых). Для мытья посуды, приготовления блюд не ленитесь сшить сыну или дочке фартучек из веселого ситца. Для работы в огороде и саду приобретите детскую лейку, ведро, грабли, лопатку, метелку.

Дети пяти-семи лет многое могут, а главное, хотят сделать сами. Родители должны позаботиться о том, чтобы у ребят всегда были под рукой различные материалы и простейшие инструменты. Игрушками, книжками дети бывают завалены, а вот в каждой ли семье у мальчишки есть свой молоток, гвозди, пила или ножовка, рубанок?

Но вот работа закончена. Оцените ее: хорошо ли получилось, неважно ли и почему. Не придирайтесь, не проявляйте излишней строгости в оценках. Похвалите ребенка, даже если он сумел достичь пока очень скромного результата. Если уж совсем ничего не вышло, то постарайтесь вместе с малышом разобраться, почему.

Старайтесь быть для своих детей примером в труде.

Прежде всего там, где они вас видят за работой, к примеру, домашней. Занимайтесь ею так, чтобы дети чувствовали: вам это нравится. Больше разговаривайте с малышами о своей работе. Если можно, приведите их на свое рабочее место, чтобы ребята увидели все своими глазами, потрогали своими руками. Читайте с ними почаще хорошие книги, в которых главный герой — человек труда. Пусть дети, после того как прочитана последняя страница, попытаются рассказать о том, что услышали и поняли.

Ваш ребенок еще до школы должен усвоить, что труд — это не только радость, но и немалые усилия, трудности, которые он должен уметь преодолевать.

О. МИНЬКО,
воспитатель детского сада № 406.

Фоторепортаж

В спортивном зале Свердловского горного института три раза в неделю проводятся тренировки начинающих боксеров. Некоторые новички делают первые шаги в этом виде спорта. В

группе собрались ребята в основном из строительных управлений нашего комбината. Боксеры занимаются под руководством мастера спорта, призера первенства страны, чемпиона Урала Ва-

дима Мингазовича Рыбникова.

Фото и текст
В. ЩЕЛОКОВА.



НА СТАРТЕ — БАСКЕТБОЛИСТЫ

Деятнадцатого ноября в спортивном зале ДСК начался турнир команд строительных управлений и цехов завода ЖБИ имени Ленинского комсомола по баскетболу. Это новый вид спорта у нас в комбинате, поэтому турнир проводится по упрощенным правилам. Финальная часть соревнования состоится завтра в 18 часов. Приглашаем всех желающих.

Г. ЛЯМЦЕВ,
инструктор
физкультуры ДСК.

Закон и мы

Вечер-встреча «Моя милиция меня бережет» состоялась в общежитии № 2. Заместитель начальника Кировского районного отдела внутренних дел В. А. Воробьев рассказал о сегодняшних задачах и проблемах милиции, привел случаи из своей практики, ответил на вопросы. Эта лекция — первая из цикла лекций «Закон и мы», которые будут прочитаны молодым рабочим общежитий в этом году.

Закончился вечер концертом артистов города.
Н. СЕВОСТЬЯНОВА,
воспитатель
общежития № 2.

ВНИМАНИЕ — ГРИПП

Грипп — острое заразное заболевание. Болезнь начинается внезапно, с озноба, повышения температуры, общего недомогания. У больного отмечается сильная потливость, резкая слабость, головная боль, насморк, кашель. Грипп коварен: он ослабляет организм, понижает сопротивляемость к другим болезням, обостряет хронические заболевания. Нередко вызывает серьезные осложнения: воспаление легких, мозговых оболочек, отечных нервов. Особенно опасен грипп для детей и пожилых людей.

Источником заражения являются заболевшие гриппом люди, особенно те, кто переносит

болезнь на ногах и находится в постоянном контакте со здоровыми. Человек заражается не только при непосредственном контакте с больным, но и через предметы обихода — носовой платок, полотенце, посуду, белье. Здесь вирус сохраняется даже дольше, чем в воздухе (до нескольких дней). Чтобы предотвратить распространение гриппа, больного надо изолировать от здоровых людей, выдвинув ему по возможности комнату, отдельную посуду, полотенце. При кашле и чихании больной должен закрывать нос и рот платком или марлевой повязкой.

Помещение надо систематически проветривать, уборку проводить

только влажным способом. Все предметы, которыми пользовался больной, должны тщательно дезинфицироваться кипячением или специальными веществами.

Одно из главных средств предупреждения гриппа — прививки. Они проводятся путем двукратного введения жидкой противогриппозной вакцины в носовые ходы с интервалом в 2—3 недели. Прививки следует повторять ежегодно.

Товарищи, помните, что заболевание гриппом можно предупредить, тщательно соблюдая все рекомендации врача.

Е. ПОЛУШИНА,
терапевт.

ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ

21 НОЯБРЯ. Занятие факультета новаторов строителей-отделочников.

Начало в 10 часов. Малый зал.

В тот же день — вечер поэзии Б. Ахмадулиной. Начало в 18 часов. Большой зал.

23 ноября. Детский кино-театр «Дружба». Кинофильм «Мы с Вулканом».

Начало в 10 часов. Большой зал.

В тот же день — клуб

выходного дня «В мире серьезных чудиков».

Начало в 15 часов. Малый зал.

25 ноября. Клуб «Лири» (для школьников 5—7 классов). «Наш город в будущем». Встреча с главным архитектором города.

Начало в 15 часов. Малый зал.

В тот же день — для молодых работников. Нужный разговор — «Что такое красота!»

Начало в 20 часов. Общежитие № 4.

26 ноября. Для слушателей школы коммунистического труда СУ-13. Беседа «Трудовые права и обязанности граждан».

Начало в 11 часов. Стройплощадка.

В этот же день — кинолекторий «Новое в строительной технике».

Начало в 11 часов. Большой зал.

27 ноября. Для подростков — клуб «Романтики». Вечер встречи с участниками студенческих строительных отрядов.

ФИЛЬМЫ НОЯБРЯ

Среди кинофильмов, которые выходят на свердловский экран в ноябре, обращает на себя внимание экранизация повести известного белорусского писателя Василя Быкова «Волчья стая». Этот фильм открывает еще одну страницу Великой Отечественной войны — драматическую и волнующую... Четверо партизан пытаются пробиться к своим. Как ведет себя каждый в эти, может, самые тяжелые минуты их жизни, когда смерть — вот она, рядом?..

На киностудии имени А. Довженко по мотивам рассказов Б. Лавренева снят фильм «Марина», который рассказывает о трагической любви простой рыбачки и молодого белогвардейского офицера.

Сразу два фильма посвящены молодежным проблемам. Первый — «Не болит голова у дятла» (киностудия «Ленфильм»). О чем этот фильм? О мальчишке, который мечтает стать музыкантом, о его увлеченности жизнью, о первой любви... Главный герой фильма «Стоянка три часа» — кадровый рабочий Ионас Будрис, который сумел найти подход к трудному подростку Генке. Фильм поднимает важную тему воспитания молодежи, моральной ответственности старшего поколения перед младшим.

Начало в 19 часов. Малый зал.

Сеансы: 12.00, 14.00, 16.00, 18.10, 20.00, 22.00.

25—26 ноября. «Весна грустной любви» (ЧССР).

Сеансы: 12.00, 14.00, 16.00, 18.10, 20.00, 22.00.

Начало в 20 часов. Абонемента библиотеки.

27—28 ноября. «Битва в пути» («Мосфильм», 2 серии). Сеансы: 12.00, 15.00, 18.10, 21.00.