

# СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

Еженедельная газета трудового коллектива акционерного общества «Уральский ДСК» (АО «УДСК»)

ВЫХОДИТ С 13 ЯНВАРЯ 1974 ГОДА

№ 25 (1068)

ПЯТНИЦА, 24 ИЮНЯ 1994 ГОДА

Цена по подписке — 5 руб., в розницу — свободная.

## Коллективный договор акционерного общества «Уральский ДСК» на 1994 год

Коллективный договор заключается между администрацией акционерного общества «Уральский ДСК» в лице генерального директора и трудовым коллективом АО «УДСК» в лице председателя профсоюзного комитета в целях регулирования трудовых отношений и как средство согласования интересов различных социальных групп и категорий трудящихся.

Коллективный договор предусматривает первоочередную обязанность администрации, профсоюзной организации и всего трудового коллектива всецело способствовать решению общих задач АО, повышению эффективности производства, удовлетворению на этой основе жизненных потребностей трудящихся АО.

Исключительными правами и обязанностями администрации являются планирование, управление и контроль производственной деятельности АО «УДСК», найм и повышение квалификации рабочих и специалистов.

Администрация признает профсоюзную организацию и в ее лице профсоюзный комитет единственным и полномочным представителем трудового коллектива и по вопросам регулирования социальных, трудовых отношений и норм труда на предприятии.

### I. Социальное развитие коллектива

1.1. Администрация и профсоюзный комитет обязуются проводить политику по созданию благоприятных социально-бытовых условий для трудящихся на производстве и обслуживании коллективов акционерного общества через столы заказов продуктами питания, промышленными товарами и товарами повседневного спроса за счет целевого приобретения и бартера с другими предприятиями и организациями.

1.2. Трудовой коллектив, каждый его работник обязуются своим высокопроизводительным трудом зарабатывать средства для социального развития.

1.3. Администрация и трудовой коллектив, исходя из возможности финансирования за счет прибыли от хозяйственной деятельности, обязуются:

- принимать долевое участие в строительстве жилья совместно с заказчиками;
- продолжать строительство;
- склада на УПТК по ул. Фронтных бригад, 33;

- склада деревоизделий на новой площадке базы УПТК;
- производственного цеха для УЭС;
- складов на базе УПТК треста «Спецфундаментстрой»;

- ангара-стоянки строительной техники управления механизации треста «Спецфундаментстрой»;
- второй очереди автозаправочной станции с очистными сооружениями на базе треста «Спецфундаментстрой»;
- очистных сооружений в пионерском лагере им. Ю. Гагарина;
- коровника и приступить к строительству молочного блока в подсобном хозяйстве «Уралочка».

Объекты строительства и выделение средств на капитальное строительство рассматриваются и утверждаются на Совете директоров с внесением корректив в соответствии с финансовым положением акционерного общества.

1.4. Администрация и профсоюзный комитет обязуются учитывать нуждающихся в жилье производить в соответствии с «Правилами учета граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий в Свердловской области».

Предоставление жилья производить в соответствии с «Положением о порядке предоставления — продажи отдельных квартир работникам АО «Уральский ДСК», утвержденном на общем собрании акционеров.

1.5. На улучшение жилищных условий стоящих в списках очередности в течение текущего года выделять не менее 8 проц. прибыли, оставшейся в распоряжении коллектива для долевого участия в строительстве жилья.

Распределение выделяемого жилья на очередь производить:

- по общему списку — 75 проц.
- по льготному списку — 20 проц.
- по решению Совета директоров — 5 проц.

Неиспользованный резерв Совета директоров направляется для распределения по общему списку.

1.6. Взимание платы за пользование жилой площадью и коммунальные услуги с проживающих в жилом фонде ДСК производить в соответствии с Постановлением главы администрации г. Екатеринбурга за № 28 от 19.01.1994 г. и всеми дополнениями и изменениями к нему.

Плату с трудящихся предприятия, проживающих в общежитиях, производить в размере 20 проц. от стоимости койко-места.

За проживание работников АО «УДСК» в общежитиях других организаций производить доплату до себестоимости.

Лица, потерявшие трудовые отношения с ДСК, оплату за койко-место в общежитии производят по затратам на его содержание с учетом рентабельности, без дотаций.

1.7. Оплата за места в детских дошкольных учреждениях производится в соответствии с «Положением», утвержденным исполнительной дирекцией АО «Уральский ДСК» (протокол № 13 от 01.03.94 г.).

1.8. Администрации подразделений и юридическому отделу АО «УДСК» заниматься выселением лиц, самовольно занявших жилые помещения или потерявших связь с предприятием. Лиц, работающих в УДСК, самовольно занявших жилые помещения, выселять в судебном порядке.

1.9. Производить распределение служебных жилых помещений и общежитий по согласованию с профсоюзными комитетами подразделений.

1.10. Организовать горячее питание в I и II рабочие смены в установленное время из расчета в столовых и раздатках 30 мин., в буфетах 20 мин. обеденного перерыва. Время обеденного перерыва устанавливается по согла-

сованию с комитетами профсоюзов подразделений.

1.11. Администрация и профсоюзный комитет обязуются:

- продолжать работу по обеспечению работников, желающих заниматься садоводством, участками под сад и землей для посадки картофеля.

1.12. Администрация выделяет бесплатно транспорт:

- для посадки и уборки картофеля и овощей на участках, выделенных для коллектива АО «Уральский ДСК»;
- для проведения спортмероприятий;
- для обслуживания пионерского лагеря им. Ю. Гагарина;
- для перевозки рабочих и служащих к месту работы и обратно в тех случаях, когда их местожительство, при отсутствии коммунального транспорта, находится на расстоянии свыше трех километров от места работы.

1.13. Профсоюзный комитет обязуется:

- осуществлять контроль за работой столовой, качеством и ассортиментом приготовляемых обедов, оказывать помощь в осуществлении функций столовой.

Ответственные: от администрации Г. Г. Черников  
от профкома В. Б. Сияютин

### II. Оплата труда

2.1. Фонд оплаты труда работников подразделений определяется в соответствии с расчетным нормативом в зависимости от выполненных объемов работ в натуральном выражении.

2.2. Оплата труда рабочих, руководителей, специалистов и служащих производится за счет и в пределах заработанных средств в соответствии с утвержденными положениями по оплате труда в подразделении и предельными размерами не ограничивается.

2.3. В целях стимулирования многосменной работы и улучшения использования строительной техники:

а) производить дополнительную плату за работу в вечернюю смену в размере 20 процентов, а за работу в ночную смену — 40 проц. тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы в соответствующей смене;

б) предоставлять дополнительные отпуска работникам, работающим в две смены, из расчета по одному дню за каждые два года, отработанные в двухсменном режиме, но не более двух дней.

Работающим в три смены — по одному дню за каждый год, отработанный в этом режиме, но не более четырех дней.

Право на указанные дополнительные отпуска имеют работники, проработавшие не менее 50 проц. вечерних или ночных смен в рабочем году (не менее 60 вечерних или 40 ночных смен). Отпуска за вредные условия труда должны предоставляться в соответствии со списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск за период работы в этих условиях.

2.4. Рекомендовать оплату труда в зависимости от условий труда производить по повышенным тарифным ставкам до 24 проц. тарифной ставки по результатам аттестации рабочих мест в соответствии с «Отраслевым перечнем работ с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда».

2.5. Доплату за руководство бригадой бригадирам, не освобожденным от основной работы, производить в размере 2 проц. суммы основной зарплаты бригады (без учета премий, приработка и др. доплат), но не более 2-кратного

(Окончание на 2-й стр.)

### • В Совете директоров АО

**Г.Г.Черников:**  
«Обстановка  
нервная,  
предельно  
сложная»

Состоялось очередное расширенное заседание Совета директоров АО. Предваряя обсуждение вопросов повестки дня, генеральный директор

АО Г.Г.Черников доложил членам Совета финансовую обстановку, сложившуюся в июне. Одно перечисление наших должников, наших заказчиков, перечня мер, принимаемых руководством ДСК, заняло бы полстраницы газеты, поэтому отметим главное: паники в Совете директоров нет, но обстановка с долгами, налогами, штрафами, взаимозачетами неизменно нелегкая и плюс ко всему — предельно нервная, однако делается все для того, чтобы стабилизировать положение,

не остановить домостроительный конвейер...

Затем члены Совета перешли к обсуждению повестки дня, а именно: утвердили нормативы распределения чистой прибыли из резервного фонда на 1994 год, в котором 36 процентов уходит на статьи фонда накопления и 64 процента на статьи фонда потребления; было рассмотрено и утверждено положение о купле-продаже акций — (внутренний аукцион), согласно Уставу АОЗТ «Уральский ДСК», — оно будет опубликовано в нашей

газете; окончательно утвердили Положение о порядке постановки на очередь и продажи жилья работникам АОЗТ «Уральский ДСК» (оно было опубликовано в материалах общего собрания, но внесенные изменения в пункты 7 и 13 также будут доведены до сведения читателей-акционеров ДСК).

Кроме того, начальник планово-экономического отдела АО А.А.Хрипунов проинформировал собравшихся о подписке на акции по результатам второй эмиссии.

Окончание Совета директоров было неожиданным для всех. В кабинет вошли генеральный директор акционерного общества ЖБИ «Бетфор» В.Г.Рожнов и ведущий экономист этого предприятия Н.Г.Тариков, которые в ультимативной форме потребовали от Совета директоров совместно остановить завод и стройку и привести свои доводы, когда завод под бременем неплатежей уже не в состоянии больше функционировать. Завязалась бурная дискуссия, в ходе кото-

рой члены Совета директоров и генеральный директор АО «Уральский ДСК» Г.Г.Черников не согласились (надо все же закончить объекты второго квартала), однако пришли к обоюдному мнению о необходимости встречи руководства завода и ДСК с властями города.

Так что, действительно, обстановка сложная, предельно нервная, как сказал Г.Г.Черников. И не только в ДСК, а во всем строительном комплексе города и области.

В.ВЯТКИН.





