

КОНТРОЛЬНЫЙ ЭКЗЕМПЛЯР

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ОБЪЕДИНЕННОГО ПОСТРОЙКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И УПРАВЛЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОГО ДОМОСТРОИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА

№ 43 (94).

ПЯТНИЦА, 31 ОКТЯБРЯ 1975 г.

Цена 2 коп.

ОДИН ДЕНЬ НА ПУСКОВЫХ



Для Зои Петровой ноябрь — особенный месяц. Ровно два года назад она, недавняя выпускница профессионально-технического училища, пришла устраиваться на работу в строительное управление № 7. Сейчас трудится в одной из лучших бригад отделочников, где бригадиром Николай Михайлович Кириллов. Конечно, непросто Зое быть на равных с теми, кто отдал стройке не один десяток лет, но старается не отставать, чтобы сделать и лучше, и больше. Человек она работящий, добросовестный, поэтому за что бы ни взялась — обязательно сделает. Конечно, сама о себе она похвально не думает, это о ней товарищи по бригаде так говорят. И бригадир тоже. Когда в апреле этого года решали, кого наградить путевкой в Баку (было таких путевок всего три на бригаду), то выбрали Зою Петрову, и все согласились, что это по справедливости. Значит, уже есть у молоденькой Зои свои, пусть небольшие, заслуги.

Работается Зое легко, и не только потому, что с нормами здесь всегда все в порядке. Главное, пожалуй, в том, что Зоя стала своим человеком в этой сильной и дружной бригаде строителей.

Фото В. Щелокова.

— Как известно, коллективу управления СУ-1 поручено сдать в эксплуатацию четыре дома, магазин в доме треста «Стройдеталь»-70» и клуб в совхозе «Гарашки», —

говорит главный инженер СУ-1 **В. И. МОКЕЕВ**. Имеется тепло на узле управления только одного дома из четырех, но на доме № 21 в квартале «В» не закончен мон-

таж. На 144-квартирном доме по ул. Боровой заказчик не поставил трубы для теплотрассы. Нулевки СУ-29 до сих пор не закончили благоустройство около магазина «Все для дома». Спе-

циализированное управление № 20 не выполнило коммуникации и благоустройство на 110-квартирном доме по улице Тобольской, который надо сдать к празднику Октября.

— У нас самым главным и самым большим недостатком является задержка с подачей тепла в дома, — рассказывает главный инженер СУ-1 **Н. А. АГАФОНОВ**. На

сегодня только в доме № 19 эта проблема решена. Мы намеряем сдать его к 7 ноября, прилагаем к этому сейчас все усилия. Ведутся работы на доме № 2 для уралма-

шевцев и на доме в курорте «Самоцвет». Не успевают готовить нам фронт работ специалисты Газмонтажа. Есть претензии к работникам управления производственно-

технологической комплектации. Для 119-квартирного дома в курорте «Самоцвет» до сих пор не привезены трубы. В связи с этим затягивается прокладка теплотрассы, а значит, и подача тепла.

Главный инженер СУ-13 **М. А. ПЕНИН**:

— Во вторник государственная комиссия приняла у нас 96-квартирный дом с кафе для работников Свердловского

ювелирного завода с оценкой «хорошо». На очереди 12-этажные дома № 36а и 36б. Их отделочники сдадут к празднику. Дома эти было намечено закончить еще в третьем квартале, однако

до сих пор монтажники СУ-28 не могут установить козырьки над входами.

На доме № 2 по улице Белинского, как и на доме № 17 в квартале «В», монтажники не закончили

свои работы из-за нехватки деталей с завода ЖБИ. Здание монтировалось без стекла, и теперь нашим плотникам предстоит выполнить большой объем работ.

Слово главному инженеру СУ-15 **В. В. БЕЛАНУ**:

— В дома № 2 и 3 в квартале «В» Симоновского торфяника пущено тепло. На днях здесь закончат работы штукату-

ры, полным ходом идут малярные работы.

Дом № 16 смонтирован, но нет шахт лифтов. Пришли на объект плотники. Проблема — подача тепла.

Дом по улице Ракетной находится в монтаже. У

дома № 6 смонтирован только третий этаж.

На строительстве детского сада работают сейчас плотники, ведется подготовка полов под линолеум.

К празднику мы намеряем сдать дом № 3. Там

пока не хватает 1500 квадратных метров паркета.

На доме № 16 и на доме по ул. Ракетной нет лаги. 6000 квадратных метров шпунтованной доски не хватает на доме № 2.

Ритмичность — основа качества

ГДЕ МЫ ТЕРЯЕМ РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ



В ЭТОМ месяце нам предстоит сдать в эксплуатацию два двенадцатиэтажных дома, 36а и 36б, в квартале «Б» микрорайона Симоновский. Хочу поделиться своими замечаниями по ведению отделочных работ на двенадцатиэтажных 96-квартирных домах. Обычно в течение месяца мы испытываем острую нехватку стройматериалов, еле сводим концы с концами. Это положение резко меняется перед самой сдачей дома в эксплуатацию. И откуда что берется — находится и лага, и шпаклевка, и половая доска. Однако время безнадежно

потеряно. Приходится в спешке выполнять немалый объем работ, трудиться сверхурочно, с полным напряжением сил, дню и ночью на объекте. Такая штурмовщина, отсутствие месячной ритмичности не только физически изматывают людей, но и отражаются на качестве работы.

Немало времени и сил отнимают у нас трудоемкие операции по доводке до нормальной готовности заводских изделий. Так, при шпаклевке потолков отделочникам приходится обрубить зубилом неровности на плитах перекрытий. Только устранив все шишки, борозды и прочие «грехи» можно приступать к шпаклевке и побелке.

Обычно рабочий в квартире срубает шишки в течение двух часов, а у нас в доме 96 квартир. Когда государственная комиссия оценивает нашу работу, в первую очередь обращается внимание на потолки. После предварительной

долбежки и шпаклевки качество потолков снижается. Плиты перекрытия, перед тем как пропускать через шпаклевочную машину, нужно шлифовать на заводе. В цехе делать это намного удобнее и проще, можно изготовить специальное приспособление.

Другая трудоемкая операция — заливка лоджий. Прежде чем приступить к ней, мы очищаем лоджии, делаем опалубку, затем по шлангам начинаем качать раствор. Качаем его непрерывно, так как объем работ немалый. На эту операцию также расходуются значительные людские силы и уходит немало рабочего времени. Неужели нельзя изготовлять лоджии полной заводской готовности, ведь уровень, на который их нужно заливать, известен заранее? Я думаю, что можно. Только нашей инерцией, безынициативностью можно объяснить нежелание положительно разрешить эти вопросы. Как привыкли работать по

старинке, так и продолжаем. Руководителей завода, видимо, устраивает подобное положение.

Целые дни крутятся на доме лебедки. Одна за другой подаются в квартиру носилки с раствором для мозаичных полов. Сейчас на этой операции занято пятнадцать человек. Одиннадцать готовят раствор в бетономешалке и подают его на этажи, четверо выкладывают плиткой. Сначала на плиты перекрытия мы наносим подготовительный слой, затем делаем стяжку и лишь после этого приступаем к отделке мозаикой. На полы в коридорах уходят тонны и тонны раствора, приготовленного полукустарным способом. Все эти работы ведутся вручную и отличаются большой трудоемкостью. Высота мозаичных полов, уклоны, размеры входных дверей известны заранее — необходимо освободить отделочников от этой работы и изготовлять на заводе плиты перекрытия с мозаикой для пола.

Двенадцатиэтажные дома монтируются с заширенными оконными блоками лестничной клетки, которые не соответствуют по размеру получаемым нами рамам. В цехе нужно просто уменьшить форму отверстий в блоках. Сколько раз говорили об этом, но толку мало. Целые дни плотники изобретают и мудрят, как бы лучше зашить зияющие проемы.

Приходится обшивать и входные двери на лоджии, чтобы никто не разбил на них стекла. И

все равно стекла долго не держатся, при эксплуатации они быстро разрушаются. Мне кажется, нужно делать двери на лоджии не остекленными, а глухими. Тогда и нам будет теплее, и жителям удобнее.

Немало времени уходит у нас на изготовление тюбингов с пружинами в приямках шахт лифтов. Приходится делать опалубку и бетонировать их, затем опалубку снимать и заливать пол. Гораздо проще делать тюбинги на заводе и там же замоноличивать их.

М. ПРИХОДЬКО,
прораб СУ-13.

ОТ РЕДАКЦИИ:

Вопросы, которые поднимает в своей корреспонденции прораб М. Д. Приходько, требуют неотложного решения. Такая возможность у ДСК есть. В комбинате создана рабочая группа ЦНИИЭП жилища, которой необходимо разработать соответствующие решения по изготовлению лоджий полной заводской готовности, плит перекрытий с мозаикой сверху, уменьшить размеры отверстий в оконных блоках лестничной клетки и так далее. Выполнив эту задачу, группа проектирования внесет достойный вклад в дело снижения трудоемкости строительных процессов, достойно ознаменует начало своей деятельности.



Комсомольский ОГОНЕК

РАПОРТУЮТ ОКТЯБРЮ

КПД «легкой кавалерии»

Созданный по инициативе комитета ВЛКСМ и работающий под его руководством «Комсомольский прожектор» вообразил в себя традиции отрядов «легкой кавалерии». Штаб «КП» домостроительного комбината был избран в октябре 1973 года. Он направляет и координирует работу постов, отрядов и штабов «КП» во всех подразделениях комбината. Сейчас в ДСК шесть штабов и 28 постов «КП», в них — 97 человек. «Прожектористы» ведут контроль за экономным расходованием строительных материалов, качеством строительного — монтажных работ, своевременным вводом жилья и ритмичной сдачей объектов, использованием рабочего времени.

Штабы «КП» подразделений комбината свои планы согласовывают с планом штаба ВЛКСМ. Всего за 1974 год проведено 48 рейдов и проверок, выпущено 46 «молний» и оформлено фотovitрин, за девять месяцев этого года проведено восемнадцать рейдов, оформлено девять фотovitрин. За 1974 год наложены административные взыскания на 83 человека, на десять процентов снижена за беспхозяйственность с т ь премия бригаде из 32 человек при подведении итогов по соцсоревнованию за третий квартал. Удержано из заработной платы с линейного персонала 0,9 тысячи рублей, объявлены замечания двенадцати работникам.

Много времени и внимания члены «КП» уделяют контролю за качеством строительного — монтажных работ. Например, в строительном управлении № 7 все жилые объекты сданы с оценкой «хорошо» (68,2 тысячи квадратных метров полезной площади). За шесть месяцев смонтирована и сдана школа на 1320 учащихся с

оценкой «отлично». На монтаже и отделке трудились члены «КП» и хорошо зарекомендовали себя при выполнении отделочных работ. Они не только показали отличные результаты по качеству отделочных работ, но и добились сокращения сроков строительства (школа была сдана за шесть месяцев вместо десяти по нормам СНИИПа) и экономии строительных материалов.

Дежурными вопросами у «прожектористов» являются вопросы сокращения сроков строительства, возведения и сдачи жилья в эксплуатацию. За 1974 год сроки строительства жилых домов в среднем составили для пятиэтажных домов — пять с половиной месяцев, для 9-этажных — 7,3 для 12-этажных — 8,2 при норме соответственно 6, 10 и 10 месяцев. То есть дома любой этажности сдаются с опережением.

Большую работу по сокращению сроков строительства проводят «прожектористы» СУ-15, которые непосредственно на строительных объектах следят за своевременным выполнением монтажа. Вникают во все «узкие» места, тормозящие строительство объектов, и добиваются положительных результатов. Так было при строительстве домов № 1 по улице Серафимы Дерябиной, двенадцатизэтажного по улице Metallургов.

Не упускают из поля зрения «прожектористы» СУ-15 и качество поступающих материалов, и их количество согласно накладным, выписанным из УПТК. Следят за правильным расходованием материалов и изделий.

Головной штаб «КП» поддерживает связь с председателями групп народного контроля субподрядных организаций и заводов-постав-

щиков. Так, по указанию групп народных контролеров и «прожектористов» руководство УПТК обращалось в Нижне-Тагильский ДОЗ с претензиями по качеству поставляемых изделий и погрузке дверей в вагоны, по качеству шпунтованной доски — в Талицкий ДСК.

Строительное управление № 20 с апреля 1974 года приступило к выполнению «нулевых циклов» вместе с коммуникациями, а также к комплексной застройке квартала «В» в Симоновском микрорайоне с полным благоустройством и коммуникациями. Это поможет наладить ритмичную сдачу жилья ежемесячно. В этом важном для домостроительного комбината вопросе активное участие принимают и «прожектористы» управления: по предварительным данным, переход на комплексную застройку квартала «В» сокращает сроки строительства на 30 процентов против нормы и обеспечивает стопроцентную сдачу жилья.

Инициаторами всего передового и нового в строительстве выступают «прожектористы» СУ-13. Они применили для окраски фасадов морозостойкие краски ВМ-30. При работе с этими красками представилась возможность в любое время года, даже при температуре 30 градусов ниже нуля, отделывать фасад, а следовательно, круглый год сдавать жильё с наружной отделкой.

Домостроительный комбинат ежегодно расходует на устройство полов из шпунтовой доски около семи тысяч кубометров. Руководство СУ-13 вместе с «прожектористами» взяло под контроль устройство полов из линолеума на основании из поризованных растворов. Стало возможным выполнять основные заранее, по совмещенному графику в период монтажа домов, что сокращает сроки строительства.

Большую работу ведут «прожектористы» завода. Регулярно проводятся рейды по культуре производства, охране труда, экономии

и бережливости материалов в цехах № 1, 2, 4, 9. Были выявлены нарушения техники безопасности, культуры производства, потери бетона при формовании, случаи захламленности цехов.

Проводились «прожектористами» рейды по общежитиям, а по материалам рейдов оформлялись фотovitрины. Все замеченные нарушения обсуждались на культбюджетсовещании. Шестнадцать рейдов проведено «прожектористами» завода.

Штаб «Комсомольского прожектора» ДСК неоднократно занимал первые места в районе. Но наряду с успехами имелись и упущения. Штаб «КП» комбината составил план учебы в школе «КП», но он не был осуществлен из-за разбросанности объектов.

Штаб «КП» не добился того, чтобы все «прожектористы» принимали активное участие в работе, в рейдах и проверках, в выпуске «молний», «боевых листков» и других материалов «Комсомольского прожектора». Не всегда «КП» добивался результативности в работе, не все начальники штабов «КП» относятся к выполнению комсомольского поручения добросовестно, проявляют зачастую медлительность в проверках, работают пассивно.

Несмотря на усилия «прожектористов», комбинат имеет большие перерасходы строительных материалов из-за повторного выполнения работ (переклейка обоев, дополнительные утепления температурных швов, перекраска полов и панелей стен, выполненных по сырым поверхностям или из-за материалов повышенной влажности).

В комбинате большие резервы по экономии строительных материалов, использованию рабочего времени, снижению трудоемкости, повышению производительности труда. Вскрыть их — первоочередные задачи «прожектористов».

В. КОШКИНА,
член комитета
ВЛКСМ ДСК.

К славному 58-й годовщине Великого Октября комсомолы ДСК подошли с неплохими успехами. Пятнадцать комсомольско-молодежных бригад завершили выполнение девятой пятилетки, 146 комсомольцев награждены значками ЦК ВЛКСМ «Ударник ВЛКСМ-73», «Ударник ВЛКСМ-74». Семьдесят восемь представителей комсомола награждены серебряными знаками ЦК ВЛКСМ «Молодой гвардеец пятилетки». Высокой правительственной наградой — орденом «Знак Почета» отмечен труд Зои Сайпашевой.

По итогам соревнования среди комсомольских организаций строительных трестов Кировского района комсомолы домостроительного комбината не раз занимали призовые места.

Победителями социалистического соревнования среди подразделений ДСК стали комсомолы завода ЖБИ имени Ленинского комсомола, строительного управления № 20, из комсомольско-молодежных бригад Е. С. Борисовой, Е. П. Марьяхиной, Н. А. Могилевой, В. С. Швед. Шестидесять два члена ВЛКСМ добились звания «Лучший молодой рабочий по профессии».

Сейчас в первичных комсомольских организациях идет обмен комсомольскими билетами. 435 человек уже получили новые комсомольские билеты с изображением вождя революции В. И. Ленина.

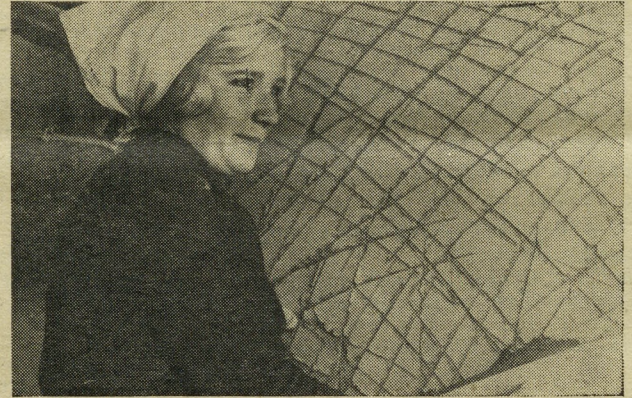
В этом году заметно улучшилась и работа по комплектованию политехни. На 44 комсомолца увеличился состав кружков по сравнению с прошлым учебным годом.

Организовано прошла подписная кампания. Комсомолы выписали в этом году на 120 комсомольских изданий больше, чем в прошлом.

Много внимания комитет комсомола ДСК, комсомольские бюро ВЛКСМ строительных управлений и завода уделяли спортивной работе. На сегодняшний день полностью сдали нормы ГТО 330 человек.

В общежитиях проводились лекции, тематические вечера, интересные встречи.

Н. ДАВЫДОВ,
секретарь комитета ВЛКСМ
домостроительного комбината.



Коллектив, в котором из бригады В. Н. Быковой трудится Люба Яковлева, стремятся не уступать им очень молод. Во-первых, по в мастерстве. По итогам возрасту. Даже бригадир, работы третьего квартала, руководитель, который по например, они заняли втора традиции должен бы быть роое место по управлению, постарше, ну хотя бы за уступив первенство лишь тридцать, еще не так ско коллективу Н. А. Могилево подойдет к этому рубежу. К тому же состав ка у девчат, в том числе и бригады постоянно обновляется за счет девушек из ра при норме 12.

Сейчас бригада В. Н. Быковой отделяет новый дор, энтузиазм, инициатива. девятиэтажный дом в Этим-то и известна в управлении № 15 бригада квартала, и отделочники штукатуров В. Н. Быковой. И хотя работают в управлении очень опытные мастера штукатурного дела, стараются добросовестно выполнять план последнего года пятилетки.

На фото Б. МОЛГАЧЕВА: штукатур Л. ЯКОВЛЕВА; все же девушки



Алевтина Отставных работает крановщицей в специализированном управлении № 27. Отличная производственница, чье мастерство в работе уже признано. Когда в смене работает Алевтина, бригада знает, что монтаж дома будет идти четко, без задержки, профессионально.

Фото Б. Молгачева.

У КОМСОМОЛЬЦЕВ ЗАВОДА

Неплохими успехами встречают комсомолы завода ЖБИ имени Ленинского комсомола День рождения комсомола и 58-ю годовщину Октября.

В этом году отлично потрудились комсомолы и молодежь центральной заводской лаборатории (секретарь комсомольской организации Н. Шилкова), цеха № 10 (секретарь комсомоль-

ской организации Г. Друй) и цеха № 2, где секретарем Н. Крохалева. В течение года в социалистическом соревновании между комсомольскими организациями завода эти коллективы не раз занимали классные места.

Пятеро лучших комсомольцев завода награждены серебряным знаком ЦК ВЛКСМ «Молодой гвардеец пятилет-

ки»: стропальщик цеха № 6 Б. Черепанов, слесарь цеха № 11 Н. Абакин и сварщица контактной сварки из арматурного цеха Л. Руминова, В. Серебрякова и А. Воронкова. 58 комсомольцам в этом году присвоено звание ударника коммунистического труда, 46-ти — вручены значки ЦК ВЛКСМ «Ударник 1974 года».

На субботах ком-

сомольцами завода заработано 2000 рублей и передано в Фонд мира. Отправлена библиотечка художественной литературы молодым строителям БАМа.

В преддверии XXV съезда КПСС развернулось движение за выполнение социалистических обязательств. Один из пунктов: заводским изделиям — отличное качество — стараются выполнить все молодые рабочие завода.

Е. ПРОЗОРОВ,
электрик цеха № 2.

НЕИСПОЛЬЗОВАННЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

Недавно в малом зале Дворца культуры имени Горького прошла технико-экономическая конференция домостроительного комбината. С докладом перед собравшимися выступил главный инженер ДСК А. К. ЕЖОВ.

Он, в частности, отметил, что коллектив строителей в начале девятой пятилетки взял социалистическое обязательство повысить производительность труда за пятилетие на 42 процента. Цифра была подкреплена рядом мероприятий. Развертывание реконструкции завода с наращиванием мощностей до 375000 квадратных метров площади в год, резкое увеличение удельного веса домов повышенной этажности, организация производства деталей объемных элементов и укрупненных элементов, сокращение объемов трудоемких мокрых процессов при отделке зданий и другое позволяли обеспечить высокий темп роста производительности труда. За четыре года пятилетки за счет реализации комплексных планов организационно-технических мероприятий расчетная производительность труда должна быть повышена на 40,6 процента. Казалось бы, можно ожидать перевыполнения принятых социалистических обязательств. На самом деле в результате потерь по различным причинам реальная производительность труда (денежная выработка) в целом по комбинату за это время возросла только на 25,5 процента к уровню 1970 года. Таким образом, среднегодовой рост выработки за этот период составил 6,38 процента при обязательстве 8,4. Значит, нам следовало обеспечить рост производительности труда на 33,6 процента. Справились с этим заданием только монтажные управления. В отделочных

управлениях производительность труда возросла только на 23 процента, а наше управление нулевого цикла № 20 повысило производительность труда за 4 года на 9,2 процента.

В 1972 году объем выполненных оргтехмероприятий должен был обеспечить рост производительности труда на 8,97 процента, а получилось лишь на 2,6 процента. В 1973 году объем выполненных оргтехмероприятий обеспечивал рост производительности труда на 8,8 процента. Фактически же рост составил только 4,8 процента. По ряду причин мы снизили темп роста производительности труда более чем на 10 процентов, а за четыре года на 15 процентов. Это как раз те проценты, которых не хватает для выполнения социалистических обязательств.

Далее докладчик остановился на недостатках, которые мешали коллективу успешно выполнять намеченное. А. К. Ежов отметил, что по статистическим данным среднее количество отработанных дней в году каждым рабочим составило лишь 85,4 процента от календарных рабочих дней. На 1,4 процента снизилась производительность труда за счет прогулов. Потери рабочего времени в результате заболеваний снизили производительность труда по комбинату на 6,6 процента. Снижают наши возможности внутрисменные простои по вине администрации и самих рабочих. Как показывают фотографии рабочего дня, внутрисменные потери рабочего времени в текущей пятилетке увеличились в два раза по сравнению с 1970 годом. Это говорит о том, что вопросам укрепления трудовой дисциплины мы уделяем мало внимания, не используем экономические сти-

мулы улучшения дисциплины труда.

В 1975 году были разработаны и утверждены дополнительные мероприятия по повышению производительности труда. К ним относятся применение нормокомплектов, устройство линолеумных полов вместо дощатых, использование малярных станций, создание участка малой механизации, установка сантехкабин полной заводской готовности и другие. Однако основные и дополнительные мероприятия выполняются слабо. Значительные резервы есть и в применении бригадного подряда. Все это говорит о том, что подразделения комбината не всегда уделяют должное внимание вопросам повышения производительности труда.

Заместитель директора завода ЖБИ им. Ленинского комсомола по производству И. И. КОТОВ рассказал о мероприятиях, проведение которых способствовало повышению роста производительности труда на предприятии. Он назвал наиболее значимые работы, которые были проведены на заводе за годы пятилетки и позволили увеличить производительность труда. Например, пуск кругового конвейера по изготовлению вентиляционных блоков ликвидировал дефицит в этих деталях. Сейчас на предприятии проводится работа по отделке наружных панелей, санитарно-технических кабин и другое.

Главный инженер строительного управления № 29 В. А. Головин отметил, что коллектив «нулевиков» работает над тем, чтобы поднять производительность труда. В коллективе осуществляется строительство комплексных «нулей». Выступающий назвал также и недостатки. К ним относятся: вторичная засыпка подвалов, переделки

по благоустройству, внутрисменные потери, простои машин и механизмов и т. д.

Главный инженер СУ-27 Р. Н. ГЛИНКИН привел в своем выступлении интересные цифры. По подсчетам экономистов, из-за некомплектной поставки изделий управление потеряло один 215-квартирный дом, из-за нераспорядительности — еще один 215-квартирный дом. Надо добиваться, чтобы монтаж зданий шел с колес, тогда потери будут сведены к минимуму.

Главный инженер СУ-15 В. В. БЕЛАН говорил о повышении заводской готовности изделий как резерве роста производительности труда. Отделочники многое теряют из-за плохой загрузки этажей, а монтажники не несут за это никакой ответственности. Сказывается на росте производительности труда слабая механизация трудоемких процессов, отсутствие тепла на пусковых домах и другое.

И. о. начальника СУ-28 А. Г. ЕМЕЛЬЯНОВ также говорил о монтаже с колес как резерве роста производительности труда, о своевременной подготовке площадок.

Начальник отдела труда и заработной платы Е. И. НЕЧАЕВ говорил о важности внедрения бригадного подряда, использовании экономических стимулов в росте производительности труда.

Заместитель начальника комбината А. А. ВОЛЫНСКИЙ сказал, что коллектив СУ-29 мало внимания уделяет механизации ручных работ. В монтажном управлении № 27 мало думают о челноке — основном способе повышения производительности труда. Самый большой резерв у нас в отделочных управлениях. Для сравнения назову такую цифру: в Московском

ДСК-1 530 отделочников сдают в год 275000 квадратных метров жилья!

Начальник домостроительного комбината Е. В. КОПЫЛОВ отметил, что перед коллективом ДСК стоят большие задачи в десятой пятилетке и к их выполнению надо готовиться сейчас. Он сказал также, что для вывозки изделий на монтаж создается специальная бригада.

В заключение участники технико-экономической конференции приняли решение по изысканию и использованию резервов повышения производительности труда в строительном производстве. Для выполнения утвержденного на 1975 год плана по выработке и значительного повышения производительности труда в десятой пятилетке участники технико-экономической конференции приняли решение по изысканию и использованию резервов повышения производительности труда в строительном производстве. Для выполнения утвержденного на 1975 год плана по выработке и значительного повышения производительности труда в десятой пятилетке участники технико-экономической конференции считают необходимым осуществить ряд мероприятий.

Намечено совершенствовать организацию строительства на основе инженерной подготовки и поточного строительства, обеспечить зимние объекты теплом от постоянных источников, призвана повысить производительность труда высокая заводская готовность изделий, внедрение новых материалов и передовой технологии строительного производства, механизация работ и другое.

А. БОРИСОВ.

ОХРАНЯЯ ЗДОРОВЬЕ ЛЮДЕЙ

ЗА БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД

Анализ производственного травматизма на заводе ЖБИ имени Ленинского комсомола показывает, что ежегодно 75 процентов несчастных случаев происходит по организационным и личным причинам. Так, нарушения требований техники безопасности, инструкций и норм по эксплуатации оборудования и производству работ составляет 27 процентов от общего числа несчастных случаев, по причинам личной неосторожности трудящихся — 16,5 процента. Отсутствие или недостаток технического надзора, индивидуальных средств защиты, применение заведомо опасных методов работы, несогласованность действий работающих приносит 19,5 процента несчастных случаев.

На основании опыта передовых предприятий страны отделом охраны труда завода в начале 1975 года были разработаны организационно-профилактические мероприятия по снижению производственного травматизма. Так, начальникам цехов и их заместителям пред-

ложено проводить вводный инструктаж для поступающих на работу. Предусмотрено проведение внеочередного повторного инструктажа по охране труда мастерами, механиками, энергетиками с рабочими, допустившими хотя бы мелкие нарушения правил техники безопасности. В практику работы бригадиров и мастеров вошли ежедневные разборки всех нарушений техники безопасности за предыдущую смену, подробный инструктаж о предстоящем задании с показом безопасных приемов выполнения операций. В мероприятиях по предупреждению несчастных случаев предусмотрена также регулярная проверка знаний по охране труда всех членов коллектива.

Одним из главных показателей при подведении трудовых итогов бригад, участков, смен, цехов (наряду с выпуском продукции) стали результаты работы по аварийности и травматизму. Имея нарушения правил техники безопасности, коллективы теряют право на получение призовых мест по итогам соцсоревно-

вания. При неудовлетворительных оценках культуры производства в цехах за месяц начальникам цехов и их заместителям снижаются премии. Нарушителей правил охраны труда лишают годовых премий, переводят на нижеоплачиваемую работу. К строгой дисциплинарной ответственности в текущем году было привлечено 59 научно-технических работников и 14 рабочих.

Наряду с этим отдел охраны труда разработал целый ряд мероприятий о поощрении трудящихся за безаварийную и безопасную работу. Так, предусмотрено вознаграждение по итогам работы за год членам бригад, работающих по почину Басова, не допустивших производственных травм и дисциплинарных взысканий за нарушения правил техники безопасности. Разработан трехступенчатый метод контроля за состоянием техники безопасности, ответственным за технику безопасности поручено ежеквартально отчитываться о выполнении плана номенклатурных мероприятий.

К работе по предупреждению травматизма привлечены все средства массовой агитации, каждое мероприятие по безопасности труда передается широкой гласности. Отделом охраны труда завода на основании плана организационно-профилактических мероприятий по снижению травматизма разработано положение о соревновании по охране труда между коллективами цехов, смен, участков, бригад с присвоением званий «Лучший бригадир», «Лучший мастер» и так далее. Это положение было обсуждено на собраниях бригад, смен и на расширенном заседании заводского комитета профсоюза, утверждено директором завода.

Внедрение плана организационно-профилактических мероприятий о соревновании по охране труда привело к положительным результатам. Производственный травматизм за 9 месяцев 1975 года по сравнению с соответствующим периодом прошлого года уменьшился на 38 процентов, а коэффи-

циент частоты снижен с 13,7 до 8,4. За это время не было отчетных несчастных случаев в цехах № 2, 3, 10, 11, 12, 13, 15, 16. За активное участие в работе по снижению производственного травматизма в 1975 году 86 трудящимся объявлены благодарности, 195 человек (из них 95 человек — ИТР) получили денежные премии. Объявлены благодарности и выданы премии общественным инспекторам по охране труда, общественным санитарным инспекторам, членам комиссий по охране труда и так далее.

Несмотря на эти положительные моменты, производственный травматизм остается пока серьезной проблемой для ряда цехов. Так, отмечен рост производственных травм в цехах № 1 (начальник цеха П. Ф. Грабилов) и № 9 (начальник цеха Г. И. Семенов). Тяжелые несчастные случаи име-

ли место в цехах № 1 и № 5. По два несчастных случая произошло в сменах мастеров Л. М. Кулешиной, И. Н. Яковлевой (цех № 1) и в смене мастера И. Б. Ланглейбен (цех № 6). В результате по заводу было издано 16 приказов с требованием о принятии надлежащих мер по снижению производственного травматизма.

Цель работы отдела охраны труда завода, руководителей всех рангов, партийной и комсомольских организаций на новом этапе вообще избавиться от этих явлений. Безукоризненное соблюдение правил техники безопасности должно стать нормой каждого рабочего, составной частью культуры производства.

М. ВАНЯКИН,
начальник отдела
охраны труда
завода ЖБИ
им. Ленинского
комсомола.

ПОПРАВКА

В предыдущем номере газеты неверно названы сроки выполнения пятилетнего плана бригадами

Е. С. Палева и М. М. Михайлова. Коллективы выполнили пятилетку соответственно за 3 года 9 месяцев и за 4 года.

ЗЕМЛЯ, НА КОТОРОЙ ЖИВЕМ



Наше время будет обозначено в учебниках истории так: вторая половина двадцатого века. Одной из важнейших проблем, что требует сегодня своего решения, является проблема сохранения и улучшения окружающей природной среды. Почему!

— Дело в том, что на фоне научного и технического прогресса резко ухудшилась среда обитания человека, которую ученые называют биосферой. Человек дышит, питается и уже этим влияет на природу. Но ни с чем не сравнимо воздействие, которое оказывается на окружающую среду благодаря трудовой деятельности. Люди все более интенсивно эксплуатируют ресурсы природы, строят тысячи и тысячи заводов и фабрик, в сельском хозяйстве широко применяются ядохимикаты, развивается транспорт, неуклонно растут города. Все это приводит к тому, что загрязняется вода, воздух и почва, сокращаются площади обрабатываемых земель (вследствие эрозии и уменьшения лесных массивов), на грани гибели многие виды животных и растений. Если мы не возьмем энергично за сохранение

природы, то будущим поколениям людей придется расплачиваться не только громадными материальными затратами на переделку и чистку, но и собственным здоровьем. Вот почему проблема сохранения жизненной среды человека столь важна и серьезна. Если в 1948 году во всем мире насчитывалось несколько десятков научных и общественных организаций, которые занимались вопросами охраны природы, то в конце 1973 года таких организаций было уже более пяти тысяч.

— Наша уральская природа неповторима, с этим утверждением согласятся многие. Каким вопросам охраны природы Урала должно уделяться внимание в первую очередь!

— Назову некоторые. Свердловская область не имеет больших, полноводных рек. Есть, конечно, озера, пруды, водохранилища, речки. Значительными эти ресурсы признаны не могут быть. Выход один — беречь то, что имеем. Пока, к сожалению, многие реки загрязнены отходами. Многие реки засорены затонувшей древесиной. Количество ее так велико, что часто образуется буквально «деревянное дно». В результате реки Исеть, Лобва, Тура, Ляля, Тагил потеряли рыбохозяйственное значение.

А какая же это река—без рыбы? Возьмем леса. Наш Свердловск — единственный в мире город с населением в 1 миллион человек, где леса подходят к самым городским окраинам. Но возьмите, к примеру, Каменные Палатки. Это лес не только поредевший, но и почти полностью вытоптаный, где и трава не растет. И не мудрено: летом сюда устремляются тысячи и тысячи горожан.

Беднеет и животный мир. Неправильное хранение и применение ядохимикатов и минеральных удобрений привело к резкому снижению числа зайцев, косуль, тетеревов. Все меньше становится белок, горностаев, ондатр. Исчезают муравьи, особенно в лесах, расположенных возле промышленных городов. На грани уничтожения бурый медведь, лебедь, серая сова. По размерам лесосырьевых ресурсов Свердловская область стоит на одном из первых мест в стране, но это не означает, что природа наших мест неисчерпаема. Ей тоже нужна помощь и забота каждого из нас.

— В нашей стране немало делается для охраны природы. Так, в народнохозяйственный план 1975 года впервые был включен новый раздел —

«Охрана природы и рациональное использование природных ресурсов». Расскажите, пожалуйста, что предусматривает этот план.

— Здесь перечислены задания по охране водного и воздушного бассейнов от загрязнения, по восстановлению рыбных запасов, рациональному использованию минерального сырья, упорядочению лесного хозяйства, предусмотрены меры по повышению плодородия земли, озеленению городов и многое, многое другое. Всего на охрану природы в девятой пятилетке было выделено более 5 миллиардов рублей. Приведу только один факт: за последние пять лет в Свердловской области не введено в эксплуатацию ни одного промышленного предприятия без газо- и пылеуловительных установок.

— Еще одно направление в решении проблемы — деятельность Всероссийского общества охраны природы, которое было создано у нас в стране в 1924 году...

— Что существенно, — организация это массовая. Только в Кировском районе Свердловска насчитывается более 40 тысяч членов общества. Чем мы занимаемся? В первую очередь стараемся больше рассказывать о том, что зна-

чит для нас, живущих на Земле, природа. Устраиваем лекции, беседы в школах, на заводах, фабриках. Говорить об этом надо, так как многие люди просто-напросто недоумевают: муравьев, мол, стало меньше, ну и что?... Какой от них толк? Во-вторых, члены нашего общества заняты делами практическими. Благоустроиваем район, охраняем сады, парки, памятники природы, проводим рейды, в которых проверяем, как соблюдаются правила охоты и рыболовства. Правда, бывает иногда и так: отдал человек годовой взнос в размере 30 копеек — и все. Вроде долг свой выполнил. А долг-то наш перед природой — неоплатный... И об этом надо помнить каждому.

Л. СМЕРНОВА, ответственный секретарь районного совета Всесоюзного общества охраны природы.



МОРОЗНО...

Фото А. Борисова.

ДЛЯ ВАС, РЕБЯТА

У школьников заканчивается первая четверть, а там — каникулы! Можно на недельку отложить в сторону учебники и вволю набегаться, поиграться, можно каждый день ходить в кино, можно отправиться с одноклассниками на экскурсию...

Многие кинотеатры под-

готовили для вас, ребята, специальные программы. Так, в детском специализированном кинотеатре «Октябрь» будут демонстрироваться фильмы: «Ласточки прилетают весной» (1-6 ноября), «Волчья стая» (7-10 ноября), а малышей ждет новый мультсборник. В кинотеатре «Экран» вы

сможете посмотреть детские фильмы: «Кортик» (6-7 ноября), «Новые приключения неуловимых» (8-9 ноября), «Корона Российской империи» (9-10 ноября). Для тех, кто живет на юго-западе, кинотеатр «Буревестник» покажет фильмы «Вероника» (6-8 ноября) и «Вероника возвращается» (9-10 ноября).

ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ

1 ноября. Тематический вечер «Комсомол и Октябрь». Начало в 20 часов. Красный уголок СУ-28.
2 ноября. Детский кинотеатр «Дружба». Художественный фильм «Три толстяка». Начало в 10 часов. Большой зал.
4 ноября. Спектакль юного театра «Ровесник» «Зимняя сказка». Начало в 19 часов. Большой зал. В тот же день — бе-

седа у книжной выставки «Герои Октября». Начало в 20 часов. Абонемент библиотеки.
5 ноября. Торжественный вечер трудящихся домостроительного комбината, посвященный 58-й годовщине Октября. Начало в 17 часов. Театр музыкальной комедии.
8 ноября. Праздничный киноутренник для детей. Начало в 10 часов. Большой зал.

* * *
КИНОСЕАНСЫ:
1-2 ноября. «Ромео и Джульетта» (2 серии). Сеансы: 12.00, 15.00, 18.00, 21.00.
* * *
4-6 ноября. «Ливень». Сеансы: 12.00, 14.00, 16.00, 18.10, 20.00, 22.00.
* * *
7-9 ноября. «Люди и звери» (2 серии). Сеансы: 12.00, 15.00, 18.00, 21.00.

...Семь дней недели...

ЦВЕТЫ К ПРАЗДНИКУ

В теплице завода ЖБИ имени Ленинского комсомола цветы выращивают уже много лет. И не только цветы. Работники зеленого хозяйства высаживают ежегодно в заводском поселке сотни деревьев и кустарников. Сейчас готовимся к весне: просеиваем землю, заправляем парники. Уже в марте начнется выращивание рассады цветов 15 наименований. Есть чем встретить и праздник 7 ноября — зацветают хризантемы, белые и бордовые, каллы.

Н. РАКОВА, бригадир зеленого хозяйства.

ЧЕСТВУЮТ ФУТБОЛИСТОВ

Недавно сборная команда футболистов завода ЖБИ им. Ленинского комсомола отметила свое двадцатилетие. В связи с успешным окончанием сезона 24 октября состоялось чествование спортсменов-футболистов. Директор завода В. П. Тагинцев и председатель завкома С. К. Глухов поздравили виновников торжества и пожелали им новых побед. Членам сборной команды были вручены ценные подарки — транзисторы, часы, фотоаппараты, денежные премии. Футболисты цеха № 1, ставшие победителями в первенстве домостроительного комбината, получили похвальные грамоты.

Н. СКУДИНА, инструктор физкультуры ДСК.

РАСТИТЕ УМЕЛЫМИ

Дети любят играть во взрослых, и вот открывается в уголке комнаты «магазин», «больница», «школа» или «почта» — кому что больше нравится. В детском саду № 406 на Уралмаше воспитатели и родители сделали для своих ребят все необходимое для таких игр и устроили выставку. Если захочется поиграть в космонавтов — есть и ракеты, и скафандры, и наушники, и приемничек, если в парикмахера — бери в руки расчески, гребешки и прочий инструмент. Экспонаты расставлены по темам: дом, семья, школа, почта, космос, парикмахерская, больница, моряки и море, правила уличного движения. Игрушки сделаны из подручных материалов — пластмассы, дерева, пенопласта. Выставку, которую готовили с лета, посмотрели дети, их папы и мамы, а после все экспонаты передали в группы — пусть ребята играют, узнают новое, учатся.

З. МОЙСЕВА, методист детсада № 406.

Соревнуются по волейболу

Продолжаются игры на первенство домостроительного комбината по волейболу. Интересно прошла встреча между командами управления ДСК и СУ-15, которая закончилась со счетом 3:1 в пользу спортсменов из СУ-15. Преимущество их было явным: ребята играли спокойно, уверенно, технично. Но и команда волейболистов управления ДСК, наполовину состоявшая из ветеранов, не раз вызвала бурный восторг болельщиков своими задорными атаками. И игроки, и зрители испытали в этот вечер истинное наслаждение.

Г. Михайлина.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

2 ноября, в воскресенье, с 10 часов утра в спортзале ДСК начнется спортивный праздник, посвященный 58-й годовщине Октября. В программе: показательные выступления мастеров художественной гимнастики, лучших боксеров города, встречи по волейболу.

Приглашаем вас, товарищи строители!

Совет ДСО «Труд» ДСК.

Администрация Свердловского домостроительного комбината, Совет ветеранов войны, коллектив и общественные организации СУ-13 выражают соболезнование семье Гнеденко по поводу смерти мужа и отца ГНЕДЕНКО Николая Артемьевича, строителя-ветерана, участника Великой Отечественной войны, награжденного орденом «Красная Звезда» и девятью медалями.