СЕГОДНЯ — ДЕНЬ РАБОТНИКОВ ЛЕГКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ПРАВДА КОММУНИЗМА

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

37-й год издания 68 (3726) | Воскресенье, 11 июня 1967 г. | Газета выходит в среду, пятницу и воскресенье.

ВСТРЕЧАЯ ПРАЗДНИК

Наша фабрика организована в 1958 году на базе артели «Швейкомбинат». Работало в то время на ней свыше трехсот человек. В шестидесятых годах предприятие начало расширяться и в 1963 году было сдано в эксплуатацию новое здание.

Увеличение площади позволило установить дополнительное оборудование. Вырос и коллектив фабрики. Теперь уже здесь трудится около 900 человек. Все это сказалось на выпуске валовой продукции. Если в 1958 году валовая продукция составляла 186,9 тысячи рублей, что в 1963 году она возросла на 688,4 тысячи рублей. На фабрике был установлен конвейер, что также способствовало росту производства.

Но не только увеличение выпуска продукции характеризует рост предприятия. Характерен такой пример. В 1958 году на фабрике было только 5 специалистов-швейников, сейчас же их около 30.

Славно потрудились швейники в годы семилетки, выполнив ее за 4 года и 4 месяца. Родина высоко оценила труд швейников, и 8 человек Указом Президиума Верховного Совета СССР были удостоены правительственных наград. Среди них В. М. Степанова—резчица закройного цеха; Р. П. Соловьева—швея-мотористка, М. Я. Федоров—директор фабрики и ряд других.

Широкое распространение получило движение за коммунистический труд. 395 человек носят звание ударников коммунистического труда.

Достойный вклад вносят труженицы-швейники в выполнение пятилетнего плана. План первого года пятилетки коллектив фабрики выполнил досрочно, к 19 декабря.

Славятся своим трудом на фабрике обмеловщица З. К. Карпенкова, раскладчица лекал экспериментального цеха М. С. Бузунова.

Нынче свой праздник швейники встречают в обстановке, когда вся страна готовится к знаменательному событию —50-летию Советской власти.

Посильный вклад вносят они, готовясь к встрече юбилея. План пяти месяцев по выпуску валовой продукции выполнен на 101,3 процента, выполнен план реализации продукции.

Не останавливаясь на достигнутом, швейники уже сейчас думают о расширении производства. Здесь приступили к закладке здания нового цеха. Пуск его в эксплуатацию позволит значительно увеличить выпуск продукции, улучшить условия труда.

Оглядываясь на пройденный путь, швейники ставят своей задачей значительно улучшить качество выпускаемой продукции.

Коллектив швейной фабрики полон решимости ознаменовать пятидесятилетие Советской власти новыми трудовыми успехами.

Г. ЖУКОВА,
секретарь партбюро швейной фабрики.

ЗАЯВЛЕНИЕ СОВЕТСКОГО ПРАВИТЕЛЬСТВА ПРАВИТЕЛЬСТВУ ИЗРАИЛЯ

Советское правительство направило 7 июня с. г. правительству Израиля следующее заявление:

«Из разных источников поступают сообщения, что резолюция Совета Безопасности ООН о немедленном прекращении огня и всех военных действий не выполняется израильской стороной. Израиль грубо и демонстративно попирает это решение и продолжает вести войну против арабских государств.

Такая позиция правительства Израиля лишний раз подтверждает агрессивную сущность вашей политики, не считающейся с элементарными нормами международных отношений, открыто проявляющей неуважение к принципам и целям Устава Организации Объединенных Наций.

Советское правительство со всей определенностью предостерегало правительство Израиля против осуществления политики агрессии и авантюр. Однако израильские руководители не вняли голосу разума.

Если сейчас израильское правительство немедленно не выполнит общего требования государств о безотлагательном прекращении огня, которое выражено в резолюции Совета Безопасности, Советский Союз пересмотрит свое отношение к Израилю и примет решение, касающееся дальнейшего поддержания дипломатических отношений с Израилем, который своими действиями противопоставляет себя всем миролюбивым государствам.

Само собой разумеется, Советское правительство рассмотрит и осуществит и другие необходимые меры, вытекающие из агрессивной политики Израиля»

НОВОСТИ НОВОСТИ НОВОСТИ

В РОССИЙСКИЙ МИЛЛИОН

93 тонны вторичных черных металлов— таково дополнительное задание городу на нынешний год.

План и дополнительное задание предприятиями города в целом за 5 месяцев выполнены. Лесхоз, дорожно-эксплуатационный участок, совхоз имени Ворошилова выполнили годовой план. С заданием 6 месяцев справились совхоз «Глинский», оба леспромхоза, торг, молокозавод, ФБО. Некоторые предприятия выполнили план 5 месяцев.

Но 10 предприятий, организаций и совхозов недодали государству 68 тонн черных металлов. Среди них геологоразведочная партия, райпотребсоюз, горкомхоз, совхоз «Режевской» и другие.

Лом в районе есть, было бы желание его собирать. И надо принять все меры, чтобы выполнить план июня.

Г. ШВЕЦОВ,
уполномоченный «Вторчермета».

ЕЖЕДНЕВНО СВЕРХ ПЛАНА

Хорошо поработал в мае коллектив Режевского молокозавода. План по выработке продукции выполнен на 116 процентов, по отгрузке — на 123,8 процента. Рабочие завода и сейчас не снижают темпов. В среднем за одни сутки они дают по 1200 килограммов бутылочного молока, 1100 кг. кефира, 1200 кг. творога, 1300 кг. сметаны, что значительно выше суточных заданий.

Две женщины задумались над каким-то вопросом. Решить его Капитолине Васильевне Клевакиной помогает начальник закройного цеха Вивия Евгеньевна Куликова (справа). Постоянно чувствуют работницы цеха ее поддержку, ее стремление каждому вовремя помочь делом и советом.

Настильщицей тканей с 1956 года начала свою трудовую жизнь на швейной фабрике Вивия Евгеньевна. За это время она выросла до начальника цеха. Немало опыта, знаний приложила коммунист В. Е. Куликова, чтобы коллективу цеха присвоили звание коммунистического.

На снимке: В. Е. КУЛИКОВА и К. В. КЛЕВАКИНА.

Фото В. СОКОЛОВА

Пять и два

Не только графики

Наш корреспондент побывал на предприятии треста Уралэнергоцветметремонт в поселке Озерной. Разговор зашел о переходе на пятидневную рабочую неделю. Итак, читателям газеты рассказывают

БАННЫХ В. А., главный инженер:

МЫ ГОТОВЫ были перейти на пятидневку 1 июня и не понятно, почему срок отложен, да еще на целый месяц. Графики мероприятий составлены, так что дело только за сигналом—начинать! Что дает переход? Два выходных дня для рабочих, а норма выработки сдельщиков, как и сейчас, в среднем будет выполняться на 110—115 процентов. Так что, никакой выгоды предприятие, пожалуй, не получит. Главное —отдых людям. Вот в чем заключается суть новой реформы. И основное внимание при подготовке к переходу на пятидневную рабочую неделю мы уделяем тому, как и где будут проводить свободное время рабочие. Будущая пятидневка уже сейчас заставила по-другому, серьезно отнестись этой проблеме. Приведу пример: у нас с давних времен из-за отсутствия баяниста не занимался кружок художественной самодеятельности. Не велись занятия — и ладно, никого это не интересовало. Несколько критических замечаний, высказанных рабочими на общем собрании, посвященном переходу на пятидневку, заставили нас в кратчайший срок найти человека, умеющего играть на баяне, заново организовать кружок художественной самодеятельности. Несколько слов о том, что предусматривается сделать для отдыха трудящихся. В настоящее время мы ремонтируем дорогу в сторону реки Реж. Там, на берегу, будет настоящий спортивный городок. Отдыхающие смогут сыграть и в волейбол, и в теннис, и футбол, баскетбол. Желающим потанцевать—танцплощадка. Строится лодочная станция. Кстати, 6 лодок изготовлено силами завода. Одним словом, это будет отличная зона отдыха.

Не выпускаются из виду и рыбаки, им будет предоставлен транспорт, намечено проводить среди них соревнования. Конечно же, будут поездки в Свердловск, туристические походы, вылазки на лоно природы за ягодами, грибами.

Если судить по высказываниям рабочих на собрании, то все они — за пятидневку. По-моему, для того, чтобы человек смог быстро сбросить усталость, у нас на предприятии делается достаточно много.

СОХАРЕВ, начальник отдела труда и зарплаты:

НАМ, ЕСЛИ можно так сказать, предстоит роль первооткрывателей. И вот почему: на пятидневную рабочую неделю перейдут одновременно и завод, и поселок. Так что мы первые испытаем пятидневку в целом. Большую помощь нам при составлении графиков работы сферы обслуживания оказали сами рабочие. На собрании они предложили время начала и окончания работы столовых, магазинов, детских садов. Что же изменится при переходе на пятидневку? Магазины открываться будут, как и раньше, но за счет увеличения длительности перерыва, заканчивать работу позднее. Это вызвано тем, что многие после окончания смены не успевают сделать необходимые покупки. Все магазины, за исключением хлебного, будут иметь два непрерывных выходных дня. Работники детских садов и столовых также будут отдыхать в субботу и в воскресенье.

Предусмотрено, кажется, все. Время покажет, может внесет какие-то изменения, и наша задача—немедленно восполнить тогда упущенное.

(Окончание на 3 стр.)

ЗАДАЧА ВАЖНАЯ, РЕШАТЬ ЕЕ НАМ

7 ИЮНЯ состоялось собрание городского партийного актива, обсудившее один из наиболее актуальных вопросов работы городской партийной организации — вопрос о формировании коммунистического мировоззрения трудящихся. С докладом на собрании выступил секретарь Областного комитета КПСС тов. Сергеев М.А.

После доклада развернулись прения, в которых приняли участие восемь человек.

Участники собрания приняли постановление, в котором подведены итоги работы городской партийной организации по формированию коммунистического мировоззрения трудящихся, вскрыты недостатки и упущения в этом важном деле, намечены пути улучшения работы всех первичных партийных организаций.

Сегодня мы публикуем выступления участников собрания актива.

ОСНОВЫ ДАЕТ ШКОЛА

(Из выступления директора средней школы № 44 тов. Осипова Г.А.)

УЧИТЕЛЬСКИЙ коллектив нашей школы третий год работает над проблемой формирования коммунистического мировоззрения учащихся. Идейной основой этой работы, помимо учебных программ, взята Программа КПСС, ее разделы, посвященные формированию нового человека и коммунистических производственных отношений, а также документы XXIII съезда партии.

За три года нами накоплен небольшой опыт по воспитанию учащихся в духе высоких коммунистических идеалов.

Начали мы с повышения теоретической подготовки учителей. Два года изучали основы марксистской философии. Это положительно сказалось на уровне преподавания всех предметов. В частности, основные положения философии помогают учителям полнее раскрывать сущность общественных и естественных процессов Наши учителя находят и применяют новые формы проведения уроков—приглашают на них участников Великой Отечественной войны, используют магнитофонные записи, диафильмы, музыку

Улучшила работу наша комсомольская организация. Одной из интересных форм ее работы стало проведение тематических комсомольских собраний. В частности проведено собрание « Подвиг начинается за партой».

Комсомольцы создали в поселке зоны пионерского действия, оживили самодеятельность.

Таковы первые наши шаги. Есть, конечно, и недостатки. И главный из них—слабая помощь со стороны общественных организаций, со стороны родителей, нехватка кадров культработников в городе.

С НЕДОСТАТКАМИ СПРАВИМСЯ

(Из выступления директора никелевого завода тов. Фершатер А. А.)

КАК и весь советский народ, коллектив никелевого завода, соревнуясь за достойную встречу 50-летия Советского государства, добился хороших технико-экономических показателей. С 1 января мы работаем на новой системе планирования и экономического стимулирования.

Партийная организация за последнее время проделала значительную работу по политическому воспитанию трудящихся. В закончившемся недавно учебном году на заводе работало две школы основ марксизма-ленинизма четыре начальных политшколы, пять школ коммунистического труда, два кружка по проблемам коммунистического воспитания.

За четыре месяца этого года членами заводской лекторской группы прочитана 31 лекция. Инженерно-технические работники завода принимают активное участие в работе общественного конструкторского бюро, ВОИР, НТО, более пятидесяти человек из них являются агитаторами.

В период подготовки к переходу на новую систему планирования и экономического стимулирования на заводе был разработан и осуществлен целый ряд мер по разъяснению значения реформы, по обучению работе в новых условиях.

Партийная организация завода главное внимание уделяет сейчас улучшению идейно - воспитательной работы, т. к. в сочетании с новыми условиями материального стимулирования, это способствует повышению коммунистической сознательности трудящихся. Не все еще у нас хорошо. Нам, например, очень больно сознавать, что не все сделано по укреплению трудовой дисциплины. За пять месяцев совершено 86 прогулов, велика еще текучесть кадров.

За высокую идейную убежденность

(Из выступления секретаря ГК КПСС тов. Петелина А. Л.)

ВЫПОЛНЯЯ решения XXIII с'езда КПСС, партийная организация города проводит значительную работу по формированию коммунистического мировоззрения трудящихся.

Население города сейчас регулярно информируется о внутренней и внешней политике КПСС и Советского правительства. При партийных комитетах созданы группы докладчиков-политинформаторов, в которых занято 105 руководящих работников и специалистов Членами лекторских групп при ГК партии и первичных парторганизациях прочитано за 5 месяцев текущего года более 500 лекций и докладов

Улучшение воспитательной работы способствует повышению политической и трудовой активности трудящихся. Промышленность города досрочно выполнила план пяти месяцев этого года на 107 процентов.

Вместе с тем, нельзя не признать, что в работе партийных организаций по формированию марксистско-ленинского мировоззрения имеется еще немало существенных недостатков.

Отдельные партийные организации недостаточно заботятся об идейном и теоретическом уровне занятий в сети партийной учебы, ее действенности и влияния на результаты производственной и хозяйственной деятельности, на воспитание коллективов

Серьезные недостатки имеются в марксистско-ленинском воспитании молодежи. Во многих школах, училищах профтехобразования обучение и воспитание не связаны в единый процесс, формирующий у молодежи коммунистическое мировоззрение. В городе имеются случаи правонарушений, моральных проступков со стороны подростков и молодежи.

Медленно развертывается массово-политическая работа по месту жительства трудящихся. Не все лекторы систематически выступают с докладами. Большая часть культурно-просветительных учреждений района, особенно сельских, ведут работу по шаблону, устаревшими методами. Не ведется решительной борьбы с пьянством, хулиганством, нарушителями трудовой дисциплины.

Серьезные недостатки имеются в работе профсоюзных и комсомольских организаций по формированию коммунистического мировоззрения трудящихся и молодежи. Во многих комсомольских организациях низка внутрисоюзная дисциплина, работа ведется однообразно и не интересно.

Наличие серьезных недостатков по формированию коммунистического мировоззрения трудящихся объясняется в значительной степени тем, что первичные партийные профсоюзные, комсомольские и хозяйственные организации мало еще уделяют внимания повышению идейного уровня коммунистов, рабочих, служащих.

В нынешних условиях работа партийной организации по формированию марксистско-ленинского мировоззрения трудящихся должна непрерывно совершенствоваться, приобретать новые формы и все более творческий характер. Мы должны строить воспитательную работу так, чтобы влиять на всех и одновременно на каждого в отдельности.

Наличие, у некоторой части трудящихся пьянства, хулиганства, нарушений трудовой дисциплины, бытовой распущенности, аполитичности, общественной пассивности прежде всего объясняется «валовым» подходом, невниманием к отдельному человеку и его запросам. Наша задача—неуклонно расширять сферу идеологического воздействия партийной организации на массы, усиливать внимание к идейному воспитанию в школах, профтехучилищах, техникуме, на производстве и по месту жительства.

Партийным организациям надо повышать чувство личной ответственности коммунистов за свой идейно-политический рост.

СДЕЛАНО ПОКА НАЧАЛО

(Из выступления председателя фабкома швейной фабрики тов. Зыковой З. Н.)

ВАЖНЫМ фактором формирования коммунистического мировоззрения явил о с ь движение за коммунистический труд.

Восемь лет назад, подхватив инициативу рабочих депо Москва-Сортировочная, коллектив нашей фабрики принял на себя обязательство соревноваться за коммунистический труд. В настоящее время в коллективе фабрики насчитывается 8 бригад и 4 цеха коммунистического труда, 395 человек удостоены звания «Ударник коммунистического труда». Чувство дружбы, взаимопонимания стали нормой жизни и поведения большинства членов коллектива. Участвуя в соревновании за достойную встречу 50-летия Октября, коллектив фабрики в целом готовит юбилею достойный подарок. План фабрикой за 5 месяцев выполнен на 101,3 процента. Проводится большая работа по улучшению качества изделий.

Достигнутые результаты могли быть более значительными, если бы в соревновании не имелось серьезных недостатков. Надо признать, что и фабричный комитет, и хозяйственные руководители еще не всегда и все в полной мере использовали для организации соревнования.

И хотелось высказать пожелание промышленному отделу горкома КПСС—надо проводить городские слеты ударников коммунистического труда, праздники трудовой славы.

МОЛОДЕЖИ — ВНИМАНИЕ!

(Из выступления секретаря ГК ВЛКСМ тов. Распоркина А. П.)

БОЛЬШОЕ внимание уделяется в последнее время в связи с 50-ой годовщиной Великого Октября в о е н н о-п а т р и о т и ч е с к о м у воспитанию молодежи. На предприятиях созданы штабы по подготовке призывной и допризывной молодежи к службе в армии. Третий год работает оборонно-спортивный лагерь, проводятся вечера допризывников, на которых лучшие награждаются грамотами, подарками. В селе Клевакино есть традиция делать вечера-встречи с воинами, прибывающими на побывку.

Это одна из наиболее действенных форм патриотического воспитания молодежи, но слабо используется в районе.

В школах города прошла военно-спортивная игра «Зарница». Организованы исторические музеи в Черемисской школе, школе № 44, 46, 1, Глинской. Организован Ленинский зал в школе № 5, уголок Дзержинского—в школе № 7.

Немаловажную роль в формировании коммунистического мировоззрения играет быт и организация досуга молодежи. Это одна из важнейших проблем города Режа на сегодняшний день.

Сколько молодых специалистов, кадровых рабочих потеряли предприятия по той причине, что мало обращали внимания на эти вопросы .

Еще слабо руководят комсомолом партийные комитеты предприятий.

Своеобразной ступенькой к формированию коммунистического мировоззрения должна стать политическая подготовка юношей и девушек, которые вступают в ряды ВЛКСМ Каждый из них должен знать основные положения Программы партии, речь В. И Ленина на III съезде комсомола. В период подготовки чаще надо практиковать тематические вечера, встречи с ветеранами войны и труда.

Особое внимание должно быть обращено на трудовое воспитание подростков. У нас недавно прошел общегородской вечер выпускников средних школ. На нем присутствовали директора предприятий, которые рассказали об истории своих заводов, о продукции, которую заводы выпускают. Медики, учителя поделились впечатлениями о своих профессиях. Надо было видеть, какой неподдельный интерес вызвала у ребят и девчат эта встреча. Остается пожелать, чтобы такие встречи стали традиционными.

Чаще надо практиковать встречи рабочих ведущих профессий со школьниками. А то ведь, приходя на завод, они знают об основных профессиях понаслышке.

Чаще надо устраивать экскурсии на предприятия, чтобы ребята собственными глазами увидели, как рождается металл, вытачивается деталь, шьется пальто и т. д. Для того, чтобы повысить результаты трудового воспитания школьников, необходимо создавать на предприятиях мастерские, где бы ребята проявили максимум творчества. Взаимосвязь комитетов комсомола предприятий и школ должна быть более тесной. Я думаю, над этой проблемой нашего города стоит задуматься и секретарям партийных организаций.

Одна из главных задач сегодняшнего дня—воспитывать юношей и девушек на героических традициях революционной борьбы, на примерах самоотверженного труда ветеранов.

Сейчас, как никогда, придается особое значение улучшению идейно-воспитательной работы среди молодежи, повышению роли комсомола в решении этой важнейшей задачи. И прежде всего сюда относится формирование коммунистического мировоззрения молодежи, преодоление пережитков прошлого в сознании юношей и девушек. Этому все мы уделяем большое внимание.

КЛУБ—НЕ ТОЛЬКО САМОДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

(Из выступления заместителя председателя исполкома горсовета тов. Клевакина Г. П)

В ФОРМИРОВАНИИ коммунистического мировоззрения трудящихся большая роль принадлежит культурно-просветительным учреждениям. У нас в городе и районе их немало— 22 библиотеки, три Дома культуры, 26 киноустановок

Многие из культурных очагов правильно организуют свою работу. Взять, к примеру, Клевакинский сельский клуб. Здесь неплохая художественная самодеятельность, систематически читаются лекции, проводятся тематические вечера и другие массовые мероприятия. В клубе хорошая наглядная агитация.

А вот о Каменском, Першинском и Фирсовском клубах этого не скажешь. Плохо они работают. И сами руководители клубов безинициативны, и партийные, профсоюзные организации отделений, сельские советы не занимаются по настоящему работой своих клубов.

Многие руководители ссылаются на то, что нет кадров музыкальных работников, руководителей кружков художественной самодеятельности. Ссылаются, а сами мер не принимают. А ведь в Свердловске такие кадры готовят. Надо только подбирать людей и посылать их в учебное заведения Мы же направляем очень мало поэтому и не хватает у нас работников в клубах.

Говорят, что у клубов плохие помещения, слаба материальная база. Действительно, такое еще есть. Но сейчас принимаются меры к исправлению этого положения. Не все хорошо у нас и в городе. Единственный Дом культуры пока работает слабо, малочислен здесь коллектив участников художественной самодеятельности. Редки здесь лекции, беседы, теоретические конференции. Не работает детский сектор. Плохо стал работать клуб на Быстринском поселке.

Надо сказать, что работники клубов как-то забывают, что работа не должна ограничиваться художественной самодеятельностью. Клубы должны быть органами идейного воспитания трудящихся, особенно молодежи.

Пять и два

Не только графики

(Окончание. Начало на 1 стр.).

МАРТЫНОВ О. К., начальник технологического отдела:

Я ЗА пятидневку. Два выходных дня—это хорошо! Но готовы ли мы к переходу? Мое мнение—многое не продумано. К примеру, наш цех перейдет с четырех на трехсменную работу. А это значит, что на то же оборудование прибавится количество людей в смене. Вот и возникает вопрос: где же использовать 12 человек? А ведь это рабочие с высокой квалификацией, оплата труда у них сдельно-премиальная, и если им нечем будет заняться, какую же зарплату они получат? Да и заводу не выгодно переводить людей, отлично знающих свое дело, на какую-нибудь подсобную работу.

Есть у нас в цехе еще кроме основного оборудования 10 прессов и 3 термопластавтомата, но использовать их в работе мы не можем. Почему? Есть такие заказы, для выполнения которых нужно сделать 2—3 детали. По одной, скажем, автомат за неделю сделает годовой план. Вот и приходится загружать машины не на полную мощность. Когда заключали договора на поставку продукции, то руководители не обратили внимания на распределение продукции по кварталам. И получается, что многим заводам—заказчикам, мы должны поставить большое количество продукции в 1-ом и 2-ом кварталах, а в последующих — мизерную часть их. Вот и работай ритмично.

По-моему, при переходе на пятидневку нужно не только составлять графики выхода рабочих на смены, но и заниматься организацией труда, экономикой производства, с учетом новых условий, в которых окажется предприятие при пятидневной рабочей неделе.

РЕШЕТНИКОВ А. Н., слесарь:

—Не все еще сделано для перехода на пятидневку. Возьмем, к примеру, техническое снабжение. У всех машин в цехе есть свое «сердце»—масленные насосы. Совсем недавно из 16 имеющихся 3 вышло из строя и, причем, окончательно. В чем причина? Нет нужной марки масла. Нет асбестовых прокладок, нет кислородных шлангов, нет нихромовой проволоки, нет листового железа и даже такой мелочи, как тумблеры. При переходе на пятидневку каждый рабочий будет дольше обслуживать машину, а ведь нечего греха таить, относятся к механизмам люди по-разному. Почему никто не провел в цехе хотя бы беседу о бережном отношении к мамашинам? Они и сейчас из-за халатности отдельных рабочих часто выходят из строя, а что будет, когда люди с непривычки к концу смены уставать будут значительно больше?

Нет, наверное, на заводе человека, который был бы против пятидневки, и относиться к переходу нужно серьезнее, чтобы не вызвать потом разочарование от действительности у людей.

От редакции: на предприятии треста Уралцветметремонт, на первый взгляд, к переходу на пятидневную рабочую неделю готовы. Составлены мероприятия по отдыху трудящихся, графики работы смен, проведено собрание с рабочими. Но значит ли это, что уже с сегодняшнего дня завод может перейти на пятидневку? Главное—работа людей. Об этом как раз и не подумали руководители. Почему подготовка к переходу на пятидневку, и не только на этом предприятии, сводится лишь к составлению графика работ да созданию зон отдыха? Почему никто не обращает при этом внимания на организацию труда, снабжение, экономическую деятельность предприятия в целом? Вот на какие вопросы хотелось бы получить ответ.

Петроград. Октябрь 1917 года. Красногвардейцы. (Снимок из музея истории Ленинграда).
Фотохроника ТАСС

ВСТАЛИ НОВЫЕ ДОМА...

(Продолжение. Начало в № 67)

Миллионер

Отец экскаваторщика был землекопом. Сын остался верным семейной профессии, с той лишь разницей, что роет полукубометровой лопатой, как богатырь, один за 100 землекопов.

На пустыре, между лесопильным заводом и железнодорожной линией, глухо рокочет экскаватор. Юркий «ковровец» методически вгрызается ковшом вглубь, оставляя за собой шлейф свежевырытой земли.

В кабине—Курячий Андрей Артемьевич—знатый экскаваторщик управления механизации, награжденный в прошлом году орденом «Знак почета».

На экскаваторах различных марок пришлось работать Андрею Артемьевичу.

—Больше люблю «ковровца». Машина небольшая, но зато траншею выроет чисто,—говорит он.

Рабочий гордится своей профессией: современная она, нужная. Спроси его, он расскажет биографии всех новых домов в городе: тут попали на выход грунтовых вод, там пришлось разбивать клином скальные породы. После курячевского экскаватора можно смело ложить в траншеи блоки фундаментов. Работа у него точная, ювелирная.

— Главное у нас—профилактика. Техуход проводим своевременно. Вот и весь секрет долголетия машины,—говорит экскаваторщик. И пятый год без капитального ремонта живет, работает машина.

Говорят, Курячий строг к своим помощникам, не уживчив. А дело в другом. Это строгость рабочего человека, убежденного, что машину доверять можно только бережливым и достойным. Зато те, кто прошел школу Курячего, благодарны учителю. Б. Н. Осипов, М. А. Поваренных, И. Л. Киселев уже давно работают самостоятельно.

У каждого человека есть увлечения. Андрей Артемьевич интересуется рыбалкой.

— Не столько рыбы наловишь,— смеется он, — сколько свежим воздухом надышишься, ноги разомнешь.

За смену на экскаваторе умаешься—жара от мотора, шум и лязг порядочно изматывают нервы да еще сквознячок. Отдых экскаваторщику нужен как машине профилактика.

В семье Курячего любят читать газеты, книги. А прочитают все, начинается настоящая читательская конференция только домашняя. Дочь Валентина окончила техникум, сын Владимир учится в 6 классе, тоже мечтает о профессии экскаваторщика.

Как-то на досуге, вместе с сыном, подсчитал Андрей Артемьевич, что он за 25 лет работы перебросил механической лопатой около двух миллионов кубометров земли. Из такого количества можно соорудить плотину на реке, в три — четыре раза больше, чем Реж.

Г. ОСИПОВ.

(Окончание следует).

Иваново. За последние годы на окраине города выросло гигантское современное предприятие — камвольный комбинат. В нынешнем юбилейном году коллектив предприятия решил освоить его проектную мощность.

В передовом гребне-чесальном цехе отлично работает комплект молодого специалиста, помощника мастера Игоря Мотолыгина. Вы видите его на снимке.

Фото И. ДЫНИНА. **Фотохроника ТАСС**

Н. ВОЛКОВ

КРАТКИЙ ОЧЕРК ИСТОРИИ РЕЖА

Второе рождение

(Продолжение. Начало в № 62).

С деятельностью Режевского завода у населения Режа был связан весь уклад жизни и почти все источники существования. Часть режевлян работала в цехах и на многочисленных рудниках завода, часть занималась вырубкой леса и заготовкой древесного угля для заводских домен. Значительное количество трудящихся, имевших лошадей, было занято на перевозках сырья и готовой продукции.

Связанное с заводом население обслуживалось довольно развитой сетью мелких кустарных мастерских, кузниц, магазинов, лавок, несколькими пивными заведениями и, конечно, кабаками. В субботние дни на площадь съезжались из прилегающих сел крестьяне с сельскохозяйственными продуктами.

Остановка в 1911 году всех цехов

—2—

завода (кроме одной домны, оставленной на доработку запасов завезенного сырья), подорвала сложившийся за многие десятилетия уклад жизни и экономическое положение населения Режа. Трудящиеся и их семьи были лишены средств к существованию. Издававшаяся в г. Екатеринбурге газета «Уральский край» так описывала положение в Реже в этот период: «Летом все население разбрелось в поисках заработков, печально стоят заколоченные дома. К зиме большинство вернется домой и чем будут питаться, один бог ведает...»

В условиях повальной безработицы типичный уральский заводской поселок стал перерождаться в мелкокустарный сельскохозяйственный населенный пункт. Наиболее квалифицированные рабочие стали переезжать на другие уральские заводы: В. Исетский, Алапаевский, Н. Тагильский, на Егоршинские угольные копи и в депо. Часть рабочих занялась сельским хозяйством, некоторые занялись изготовлением на дому мелких кустарных поделок. Многие перешли на работу в укрупнившиеся в этот период кустарные мастерские местных предпринимателей. Рабочие,

—3—

имеющие лошадей, в поисках заработка выезжали в другие районы. Население Режа в то время сократилось в два раза и составило 5000 человек. Война 1914 года, революция и последующая гражданская война окончательно изменили облик бывшего заводского поселка. По окончании гражданской войны в Реже остались полуразрушенные коробки заводских корпусов (оборудование было вывезено после остановки производства на В. Исетский и Алапаевский заводы, остановленные кустарные мастерские, покинутые торговцами пустые магазины и лавки.

Трудящимся Режа досталось убогое наследство, все нужно было поднимать вновь.

Прежде всего нужно было предпринять что-то для снабжения населения продуктами питания и самыми необходимыми промышленными товарами.

Для этой цели местный Совет организует под председательством тов. Панова А. М. «Режевское общество потребителей». Обществу потребителей были переданы магазины и лавки местных торговцев, в которых организуется в самых скромных масштабах торговля продуктами,

—4—

предметами первой необходимости и кустарными изделиями.

С 1922 года, после введения новой экономической политики, в Реже ожила частная торговля, вновь открылись кустарные мастерские, кузницы. И. А. Лагунов возобновил работу своей вагранки. Было организовано производство красок из охристой руды, помол тальковой пудры, оживился товарообмен на базарной площади. Около двухсот кустарей, изготовлявших скобяные и жестяные изделия под руководством В. С. Щербакова и Д. И. Бобылева, создали «Трудовую артель», существовавшую около двух лет. Одновременно с частнопредпринимательской деятельностью быстро развивается потребительская кооперация.

Значительную роль сыграл в то время сельскохозяйственный, кустарно-промысловый союз «Селькустсоюз» и «Режевское промыслово-кредитное товарищество».

Кредитное товарищество объединило значительное количество кустарей, работающих на дому, и, кроме того, имело в своем распоряжении штамповочную мастерскую и вагранку.

(Окончание в след. номере).

Изучай свой край

В МУЗЕЯХ СРЕДНИХ ШКОЛ

Закончился учебный год. Он был плодотворным в краеведческой работе. Участвуя в общем походе по местам боевой и трудовой славы, который идет под девизом «Из искры возгорелось пламя», много интересного узнали ученики.

В МУЗЕЕ школы № 1 составлен альбом и оформлен стенд о гражданской войне в Реже, записаны воспоминания ее участников. Собран материал об отцах и матерях учеников—участниках Великой Отечественной войны, собирается—о трудовом героизме в те годы.

Прошлой весной ребята много ходили в походы. Чтобы изучить историю коллективизации в нашем районе, побывали в Леневском. Прошли до Сысерти и обратно—по местам боев 3-го Екатеринбургского полка. Юные геологи искали самоцветы в Мурзинке.

Нынче старшеклассники пойдут в походы по району, чтобы собрать материал о трудовом героизме режевлян в военные годы. Другие побывают на Липовском руднике, на строительстве Рефтинской ГРЭС, в Кунгурской ледяной пещере, на родине героя Советского Союза Н. И. Кузнецова—в Талице.

ЧТОБЫ изучить, как проходило становление Советской власти в нашем районе, в прошлом году ученики школы № 3 побывали в Леневском, Октябрьском, Аятском. Старожил деревни Галанино Н. И. Першин рассказывал об организации колхозов, жительница Октябрьского А. А. Кудрина—о создании коммуны в Усть-Адуе. Во главе коммуны стоял партизан, большевик Г. Н. Заботин, погибший от ударов кулацкой нагайки по голове.

В школе организован сбор материалов по краеведению, оформлены стенды, альбомы. На воспитательных часах в классе присутствовали участники Отечественной войны С. Ясюкевич и Н. Крупина, участник движения сопротивления в Италии С. Н. Варваркин и другие. Заведена переписка с участниками обороны Брестской крепости.

В июне из школы пойдут отряды туристов. Их маршруты различны. Это и поход вверх по реке, на озера Таушкан и Костоусовское для знакомства с водными богатствами. Это походы в Глинское, Леневское, Ощепково, чтобы отыскать людей, отдавших в годы войны свои сбережения в фонд фронта.

ДЕСЯТИКЛАССНИКИ школы № 7 привели в порядок памятник героям гражданской войны (на кладбище) собрали документы о героических делах режевлян, действовавших в поселке в период разгула белогвардейцев. Они установили имена тех, кто похоронен в братской могиле.

Юные геологи школы еще прошлым летом совершили походы с целью выявления полезных ископаемых на территории района, собрали коллекции горных пород и минералов, образцы оружия, старые монеты, предметы труда и быта жителей нашего края. Материалы пополнили школьный музей.

Нынче туристы школы пройдут по 12 маршрутам боевой и трудовой славы режевлян, соберут новые материалы по истории района.

ВОСКРЕШАЯ память об участниках гражданской и Великой Отечественной войн, ученики Черемисской школы составили их списки, сделали открытую книгу с фотокарточками и автобиографиями 192 человек, погибших в боях за Советскую Родину. Написаны очерки-воспоминания об участниках войны т.т. Ежове, Ильиных, Митькине, Белоусове, Пачине, и других. Получено 12 писем с мест гибели воинов—уроженцев Черемисски—из Московской, Калининской, Ленинградской, Волгоградской областей.

Школа провела 17 встреч с воинами. Ребята побывали в гостях у участников гражданской войны т.т. Копалова, Панова, Ушакова, Белоусова, Потоскуева, Карамышева и прослушали их воспоминания. Красные следопыты были на родине Павлика Морозова и Н. И. Кузнецова, в Туринске—месте ссылки декабристов и в Махнево— у первого председателя Совета, секретаря партячейки Горохова. Нынче они отправятся на Качканар, на Егоршинскую и Рефтинскую ГРЭС, в Висим, на Азовгору, Шайтан-камень.

ЗА ДВА года ученики Глинской школы собрали такой материал, что его хватило на оформление пятнадцати стендов по истории родных мест. В походы по родному краю ходили юные геологи, ботаники, энтомологи. Они собрали коллекции минералов и насекомых, гербарии.

Нынче ученики школы пойдут на озеро Молтаево, изучат озеро, курорт, сделают снимки, составят описание. Другие побывают на Липовском руднике, в водолечебнице, соберут материалы о бойцах полка «Красные орлы», познакомятся с городом Нижний Тагил.

Проделанная большая краеведческая работа позволила ученикам глубже познакомиться с историей и природой своего края, проникнуться гордостью за лучших людей, отдавших свои жизни за свободу и независимость нашей Родины. На конкретном материале школьники увидели те большие перемены, которые произошли в районе за годы Советской власти.

И. ШАВРИНА.

ТАМ, ГДЕ РВУТСЯ БОМБЫ...

Южный Вьетнам. Американское оружие — против американских агрессоров. Партизаны провинции Куанг Нам и саперы Армии освобождения используют неразорвавшиеся вражеские бомбы для изготовления мин, устанавливаемых на дорогах для уничтожения средств транспорта противника.

Фото ВИА — ТАСС

Сирия. Город Алеппо, который считается столицей северной Сирии, самый крупный промышленный центр страны, славящийся своими тканями и парчой. Но больше всего жители гордятся алеппской крепостью, возраст которой насчитывает около тысячи лет.

Фото Л. МЕДВЕДКО. Фотохроника ТАСС

СДАЮТ ЭКЗАМЕНЫ

Учащиеся 11 класса ШРМ № 1 сдали следующий экзамен — физику. Явились все 25 человек. 2 выпускника получили «отлично», 8— «хорошо», остальные — «удовлетворительно». Лучше всех отвечали на экзаменах А. Плотникова и С. Петелин.

Восьмиклассники в эти дни держали экзамен по геометрии. Отличные оценки получили Е. Голендухина, Л. Сохарев, Г. Рычков, М. Кукарцев, Н. Макаров. «Двоек» - нет.

С. ИЩЕНКО,
рабкор.

НА ГОЛУБЫХ ЭКРАНАХ

Понедельник, 12 июня

18.00 Передача для младших школьников «Путешествие в сказку».

19.00 Спортивная передача.
20.45 Передача «Новое планирование и качество продукции».

21.15 Художественный фильм «В город пришла беда».
22.35 Концерт для рабочих и служащих шестой асбообогатительной фабрики г. Асбеста.

Вторник, 13 июня

18.00 Новости дня.
18.20 Мультфильм для детей «В некотором царстве».
18.50 Художественный фильм «Котовский».
20.00 ПЕРЕДАЧИ ИЗ МОСКВЫ. Телевизионные новости.
21.00 Неделя Грузинской ССР в Москве. Заключительный концерт.

Среда, 14 июня

11.00 Художественный фильм «В город пришла беда».
18.00 Вечерний репортаж.
18.15 «Край наш северный». Передача вторая.
18.50 ПЕРЕДАЧА ИЗ МОСКВЫ. Для школьников. «Вместе с песней». Литературно-музыкальная композиция.
19.30 Показывает Свердловск. «По вашим письмам».
20.00 Художественный фильм «По тонкому льду». Две серии.

Четверг, 15 июня

18.00 Дневник юбилейного года.
18.20 Мультфильм для детей «Топтыжка».
18.40 Художественный фильм «Александр Невский».
20.20 Вокальный цикл Вл. Казенина на стихи Р. Бернса.
21.00 ПЕРЕДАЧИ ИЗ МОСКВЫ. Первенство СССР по футболу «Торпедо» (Москва) — «Нефтяник» (Баку).
22.55 Мир сегодня.

Пятница, 16 июня

11.00 Художественный фильм «По тонкому льду». Две серии.
18.00 Новости дня.
18.15 Передача для школьников «Клуб интересных встреч».
18.45 Художники — к 50-летию Октября. «На областной художественной». Репортаж из картинной галереи.
19.25 Поет «Яблонька». Концерт.
20.00 ПЕРЕДАЧИ ИЗ МОСКВЫ. Эстафета новостей.
21.00 Всесоюзный фестиваль самодеятельного искусства. Заключительный концерт.

Суббота, 17 июня

17.30 ПЕРЕДАЧА ИЗ МОСКВЫ. Для дошкольников и младших школьников. «Музыкальный теремок». (Пермь).
18.15 Показывает Свердловск. «Наше интервью».
18.45 ПЕРЕДАЧИ ИЗ МОСКВЫ. «Прогресс». Интервизионный журнал.
19.25 **«От февраля к Октябрю». Передача из Ленинграда.**
20.35 Г. Гауптман. «Перед заходом солнца». Спектакль Ленинградского театра имени Пушкина.
24.00 «ЭКСПО-67».
01.00 «Золотой ключ». Международный конкурс танцевальной песни. Передача из Братиславы.

В ДНИ ЛЕТНИХ ОТПУСКОВ

15 учителей летом побывают в домах отдыха. 10 человек получают путевки в санатории Ессентуков, Алушты, Прибалтики и на местные курорты.

На экскурсии в Киев, Ленинград, Ялту, Сочи поедут 15 учителей, преимущественно сельских. Многие молодые учителя побывают у моря, в музеях. Они увидят много интересного, путешествуя по нашей стране.

Горком союза выдал учителям 6 заграничных туристских путевок в ГДР и Чехословакию.

ПОСЛЕ КРИТИКИ

„Притупились копья"

Так называлась статья П. Константинова, рассказывавшая о слабой работе группы народного контроля в автобазе № 20. В ответ на критику секретарь партбюро автобазы тов. Портнов сообщил, что материал обсуждался на партийном собрании и в группе народного контроля. Меры приняты— контролеры приступили к работе.

Письмо не опубликовано, но...

Наложено взыскание

Селькор тов. Пересмехин в своем письме сообщал о грубости с пассажирами кондуктора автобуса тов. Рыбиной. Директор автобазы № 20 тов. Осипов сообщает, что факты подтвердились, на кондуктора наложено взыскание.

Редактор В. И. ОСИПОВ.

Режевской автобазе № 20 требуются на постоянную работу шоферы 1, 2 и 3 классов на автомобили КРАЗ-256 и БЕЛАЗ-540 для работы на горных перевозках, автослесари всех разрядов, газоэлектросварщики, автоэлектрик, кондукторы на автобусы, рабочие на строительство (всех специальностей).

Обращаться: автобаза, отдел кадров.

Режевскому леспромхозу треста Свердлоблстрой срочно требуются токарь, водители автомобилей и автобуса, здесь же требуется секретарь-машинистка и рабочие всех строительных профессий. Оплата труда по соглашению.

За справками обращаться: Советская, 123, леспромхоз треста Свердлоблстрой.

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ:

г. Реж, ул. Красноармейская, 16.

ЗВОНИТЕ:

редактору — 0-18, общий — 0-88.

г. Реж, филиал Артемовской типографии областного Управления по печати **Цена номера 2 коп.** **Зак. № 1014** **Тир. 5890**