

Сегодня
В
номере:

Колдоговорная конференция ДСК:
обсуждение экономической ситуации

Слухи, спорт,
рецензия, юмор

— 2 стр.

— 3 стр.

— 4 стр.

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

Еженедельная газета коллектива проектно-строительного кооперативного предприятия «Свердловский ДСК» (ПСКП «ДСК»)

● ВЫХОДИТ С 1 ЯНВАРЯ 1974 ГОДА

● № 18 (958)

ПОНЕДЕЛЬНИК, 18 МАЯ 1992 ГОДА

● ЦЕНА 15 КОП.

Прошла колдоговорная конференция

В конце апреля в ДСК строителей состоялась конференция трудового коллектива ПСКП «Свердловский ДСК» по принятию коллективного договора на 1992 год.

172 делегата из подразделений ДСК обсудили доклады Г. Черникова (от администрации кооперативного предприятия) и В. Синютина (от профсоюзного комитета). На конференции также были утверждены положение о порядке предоставления отпусков работникам ДСК (докладчик гл. инженер ПСКП Н. Тариков), правила внутреннего распорядка в подразделениях Свердловского ДСК (сообщение началь-

ника отдела кадров И. Мамонтова) и положение о привлечении нарушителей норм и правил охраны труда к ответственности и поощрение коллективов за предупреждение травматизма (сообщение начальника отдела ТБ В. Носкова).

Сегодня мы начинаем публиковать материалы прошедшей конференции: вы можете познакомиться с докладами (публикуются в сокращении), выступлениями делегатов в прениях и другими материалами. В последующих номерах газеты будут опубликованы некоторые документы, принятые на конференции.

(Читайте 1, 2 и 3-ю страницы газеты).

Делегаты конференции трудового коллектива из управления механизации (слева направо): инженер по безопасности движения Сергей Жарков и председатель профкома управления Николай Шамаев.

Текст и фото В. Калимасова.



Адаптируясь в условиях рынка

(Из доклада председателя правления ПСКП «Свердловский ДСК» Г. Черникова)

КАК ИЗВЕСТНО, 1991 год оказался переломным в истории развития нашего государства не только в политическом, но и в экономическом, и в социальном плане. Президент и правительство, наконец, решились сделать практические шаги, означающие поворот к рынку в реальной жизни. Можно бесконечно спорить о тактике проведения в жизнь этих шагов, о недостаточной готовности наших людей к рыночным преобразованиям. Но стратегически — выбор сделан и пути назад нет.

И как бы ни были болезненны для общества эти преобразования, они неизбежны. Поэтому сегодня необходимо думать, как выжить в этих тяжелых условиях, когда нарушены хозяйственные связи, продолжается спад производства, цены неудержимо растут и стала реальной угрозой социального хаоса. А выжить сегодня для любого человека, для любого предприятия означает — обеспечить себя средствами для нормального существования. Выполнить эту задачу можно только постоянно адаптируясь к реальным условиям, ища новые пути решения вопросов, новые возможности применения сил и ресурсов. Именно в таком ключе правление ДСК старалось действовать в прошлом году и намерено продолжать свою работу в этом году.

1. КОРОТКО ОБ ИТОГАХ В 1991 г. мы сдали 320,1 тыс. кв. метров жилья, что на 13 процентов меньше,

чем в 1990 г. Если принять в расчет дом Трансгаза и дом в Н. Сергах, которые не вошли нам в зачет, то отставание от уровня 1990 г. будет менее 10 процентов. А если учесть, что в целом по стране спад объемов производства составит от 15 до 20 процентов, мы имеем неплохой результат.

В I квартале этого года мы сумели переломить тенденцию спада и сдали 80 тыс. кв. метров жилья. Это хороший результат, на 21,3 процента выше, чем в I квартале 1991 г.

Объем подрядных работ собственными силами в 1991 г. меньше, чем в 1990 г., на 1,5 процента. А в I квартале 1992 г. уже на 5,3 процента выше, чем в I квартале 1991 г.

В I квартале этого года по сравнению с I кварталом прошлого года у большинства подразделений наблюдается рост объемов, есть небольшое снижение у СУ-15 и СУ-28 и значительно снизил объем трест СФС — на 26 процентов. Это внушает определенные опасения на перспективу.

2. О ЗАРПЛАТЕ И ПРИБЫЛИ

Как всегда, особый интерес у наших людей вызыва-

ет тема заработной платы. Естественно, всех волнует, успеваем ли в условиях инфляции наша зарплата за ростом цен или нет?

Судите сами. Среднемесячный доход на 1 работающего в основных подразделениях нашего ДСК составил в 1990 г. 371 рубль. Это с учетом всех премий и материальной помощи. За 1991 г. этот доход составил уже 1017 руб. — вырос в 2,7 раза.

В I квартале этого года среднемесячный доход составил уже 3,5 тыс. рублей, причем в марте — 5336 руб. Если сравнить с январем февралем прошлого года, когда создавалось кооперативное предприятие, то налицо рост примерно в 15 раз!

Вы помните, что при переходе на кооператив мы повысили тарифные ставки на 40 процентов. Потом в течение 1991 года еще дважды их повышали — сначала на 30 процентов, потом в 2,2 раза. На последнем заседании правления было принято решение об очередном повышении тарифных ставок в 2,5 раза. Таким образом, по сравнению с тем периодом, когда у нас были государственные цены, тарифы сегодня вы-

росли ровно в 10 раз!

Мы и дальше намерены продолжать политику роста доходов наших работников с тем, чтобы их зарплата всегда была несколько выше, чем в других строительных трестах города. Конечно, всем ясно, что просто так бесконечно зарплата расти не может, так как является частью цены на нашу продукцию. Поскольку сегодня эта цена уже достаточно высока, и не каждый заказчик может себе позволить строить жилье по 13 тыс. руб. за 1 кв. метр, то мы уже сегодня начинаем все острее ощущать действие рыночных тисков экономики. И это заставляет смотреть на несколько шагов вперед, искать новые подходы к решению задачи обеспечения рентабельной работы предприятия.

Стабильное получение достаточно высокой прибыли — основной критерий экономического «здоровья» любого предприятия. У нас в течение всего прошлого года постоянно сохранялся достаточно хороший уровень рентабельности (от 16 до 23 процентов), и это несмотря на огромные трудности с внедрением новых цен, коэффициентов, их

согласованием с заказчиками и субподрядчиками. Этот участок работы всегда был очень напряженным и ответственным. А в период инфляции, при переходе на свободные договорные цены, он требует дополнительных затрат энергии, сил, нервов. Поэтому руководство ДСК уделяет ему особое внимание.

Во многом благодаря этим усилиям мы смогли обеспечить в течение всего прошлого года и в этом году постоянный рост прибыли от квартала к кварталу. В итоге за 1991 год мы получили 27 млн. руб. чистой прибыли. Из них 13,6 млн. руб. было направлено в фонд потребления и 13,4 млн. — в фонд накопления.

ПО РЕЗУЛЬТАТАМ работы в I квартале 1992 г. мы получили чистой прибыли в новых ценах уже 35 млн. руб. Это на 8 млн. больше, чем за весь 1991 г. Но и расходы нам предстоят в этом году несравненно более высокие. Трудно сегодня даже оценить их по новым ценам, учитывая их непредсказуемый рост. Всего по прогнозу нам в этом году нужно около 300 млн. рублей чистой прибыли. Ведь то жилье, которое мы

раньше получали бесплатно, как 10 процентов отчисления, теперь уже нужно выкупать у заказчика за счет собственных средств.

Сегодня цена на нашу продукцию близка к предельной и дальнейшее ее повышение может привести к потере значительного числа заказчиков. В таких условиях экономика знает пока только 2 основных пути повышения прибыли предприятия:

1-й — это рост объемов производства при той же численности работающих; 2-й — сокращение материальных затрат.

Первый путь дает выигрыш общей суммы прибыли за счет увеличения количества сдаваемых объектов, приносящих прибыль. Мы имеем возможность только за счет лучшей организации работ на стройплощадке, снижения потерь времени добиться увеличения объемов сдаваемого жилья, как минимум, на 15 процентов. И это вполне реальный путь, поскольку основные наши потери — это переделки, прогулки, сокращение времени работы в течение рабочего дня. Выработка снижается. Одной из причин снижения выполнения работ в условиях стройплощадки по установке оконных и балконных блоков, обналички, установке мебели, бетонированию отверстий, перетирке стен и потолков и др. Другой причиной снижения выработки является увеличе-

(Окончание на 2-й стр.)

(Окончание.
Начало на 1 стр.)

Адаптируясь в условиях рынка

ние потерь рабочего времени от прогулов.

2-й путь — это экономия затрат на каждом объекте. Он по существу тесно связан с первым в части снижения различного рода потерь. У нас еще масса лишних неоправданных затрат на объектах, на которые руководители подразделений и линейный персонал «смотрят сквозь пальцы», хотя прекрасно о них знают. Это и дополнительный расход материалов, и неадекватное отношение к их сохранности (кражи уже приняли массовый характер), и простой транспорта, машин, механизмов, хотя платим за них полным рублем. У нас нет другого выхода, кроме как наладить четкий учет всех затрат на каждом объекте с персональной материальной ответственностью, причем не на бумаге, а на деле.

Мы в этом году заключили договора с заказчиком на ввод 392 тыс. кв. метров жилья. Это на 22,5 процента больше, чем в прошлом году. В договорах предусмотрены большие штрафы за несвоевременный ввод. Поэтому срыв ввода по каждому объекту будет дорого нам стоить, что сразу отразится на прибыли. Кроме того, необходимо учесть, что если мы не сдадим запланированное количество жилья, у нас просто может не хватить средств для нормального существования в таких условиях. И тогда мы вынуждены будем пойти на крайнюю меру — сокращение численности работающих. Отсюда всем надо сделать соответствующие выводы.

3. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ.
В связи с отказом в стране от централизованного распределения ресурсов, развалом старых снабженческих структур и хозяйственных связей, перед правлением комбината остро встал вопрос изменения форм и методов работы, обеспечения строящихся объектов всем комплексом материалов.

Проблема решалась несколькими путями: заключение прямых договоров с поставщиками под строительство им домов (Челябинский МК, Первоуральский НТЗ и др.); договоров с поставщиками под квартиры (Уралнеруд, Свердловскстройтранс, Свердловскглавснаб и др.); использование территориального заказа; поиск ресурсов снабженцами и т. д.

Реформировалась и снаб-

женческая служба: усилили УПТК, создали коммерческий отдел, для связи и работы на биржах появились первые брокеры. Несмотря на трудности переходного периода, в целом программа 1991 года ресурсами закрыта. Начиная с октября 1991 года началась работа по обеспечению ресурсами комбината на 1992 год, которая продолжается и сегодня.

1. Заключены договора на строительство домов с Челябинским МК и Магнитогорским МК под поставку металлопроката (16,5 тыс. тонн); Ревдинским металлургическим заводом под х/т проволоку (5 тыс. тонн); Первоуральским новотрубным заводом под трубы (5 тыс. т.); К-Уральским алюминиевым заводом под поставку алюминия и др.

2. В облисполкоме решили вопрос выделения по терзаказу ресурсов; получили их и прикрепили к поставщикам: 60 тыс. куб. м. хвойного пиловочника, 175 тыс. тн. цемента, 2 млн. 300 тыс. штук кирпича и т. п.

3. Под строительство квартир заключены договора на нерудные материалы, деревоизделия, ГСМ, автобусы для перевозки рабочих, электроматериалы, материалы химпродукции, общестроительные материалы и др. Всего для этих нужд планируется построить 150 квартир. Для того, чтобы продажа этих квартир не отразилась на наших трудящихся, мы договорились с УКСом горисполкома о выделении для этих целей специального дома (УКС выступит заказчиком, а мы его должны построить).

4. В части обеспечения строительной техникой, запчастями, герметиками, ваннами заключен договор с АО «РУСС» городов Москвы и Новокузнецка.

Если подытожить все сказанное выше, можно сделать вывод, что ресурсами под программу текущего года мы обеспечены полностью, задача службы снабжения превратилась в ресурсы в материалы и обеспечить стройку.

Говоря о материально-техническом обеспечении, хотел бы обратить внимание делегатов на два вопроса.

Первый: мы сможем получить металлопрокат, проволоку и другие материалы, если будем выполнять свои договорные обязательства. Всем руководите-

лям и службам комбината, его подразделениям необходимо держать под постоянным контролем строительство домов в Челябинске, Магнитогорске, Ревде, Первоуральске, К-Уральске, принимать оперативные меры к устранению всех возникающих трудностей.

Второй: материалы становятся все дороже, приобретать их сложно, поэтому исключительно актуальной становится задача их сохранности на объектах. Кроме всего прочего — это наши с вами деньги. Поэтому сохранность материалов, их экономия прямо отражается на кармане каждого работника.

4. О КАДРОВОЙ ПОЛИТИКЕ

Работая в новых экономических условиях, правление ПСКП СДСК, уделяло внимание организации работы с кадрами. Несмотря на нестабильность экономического положения, социальное напряжение, о чем говорилось выше, мы сумели сделать главное — сохранить профессиональные кадры, сохранить коллектив. В этом — прямая заслуга руководителей всех звеньев наших структурных подразделений и начальников управлений.

На базе трех подразделений (СУ-20, 29, 34) и управления механизации был создан трест «СФС», организован ОРС — УПТК СФС, в настоящее время проводится реорганизация в УПТК СДСК. В целях совершенствования управления, в аппарате ПСКП «СДСК» была укреплена служба АСУ, введены в коммерческом отделе брокерские должности, создан отдел материально-технических ресурсов, а также группа по деревоизделиям, что позволило более целенаправленно и оперативно решать производственные вопросы в интересах предприятия. Был подготовлен реальный резерв выдвижения руководителей кадров, определена потребность в молодых специалистах на период до 1994 года.

Стоит отметить, что сегодня имеются определенные трудности в комплектовании ГПТУ молодежи, обучении их строительным специальностям: плотников, монтажников, отделочников. Несмотря на проводимую агитационную работу кадровыми службами в этом вопросе, мы не имеем достаточно положительных результатов в укомплектовании кадрами

строительных управлений. Видимо, это связано с «мнимой» непрестижностью работы в строительстве.

В ближайшие 2—3 года наши опытные кадры будут уходить на заслуженный отдых. Только в 1992 году их будет 47 человек. А приток молодых рабочих на сегодняшний день нас не удовлетворяет. Так, количество молодежи в возрасте до 25 лет, работающих в 1991 году, составило 425 человек, что незначительно превысило уровень 1990 года. В этом одна из проблем.

ТОВАРИЩИ, сегодня мы работаем для себя и на себя. От того, как мы работаем, зависит экономическое и финансовое положение нашего предприятия, получение прибыли, а отсюда и наши с вами доходы. Казалось бы, должно измениться наше сознание, повыситься требовательность к себе, окружающим.

Проведенные проверки на пусковых объектах в 1991 году в СУ-1, СУ-7, СУ-13, СУ-15, СФС показали, что по-прежнему низка производительная и трудовая дисциплина. Порой отдельные руководители не всегда своевременно организуют доставку рабочих на строительные объекты, плохо осуществляют контроль, т. к. рабочие заканчивают работу на 30—40 минут раньше положенного времени, что приводит к большим потерям производительности труда.

5. ЖИЛИЩНО-БЫТОВОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ ТРУДЯЩИХСЯ И ОРГАНИЗАЦИЯ ГОРЯЧЕГО ПИТАНИЯ.

В 1991 году с переходом на кооперативную форму хозяйствования в ПСКП СДСК продолжалось выполнение плана социального развития и обеспечение трудящихся, стоящих в списках очередности, жильем. В течение 1991 года за счет собственного строительства и 10 процентов отчислений от заказов получено 665 квартир, или 20729,3 квадратных метра площади. Из полученного жилья 336 квартир, или 10164,4 кв. метра, распределено среди подразделений ДСК в соответствии с количеством стоящих в списках очередности, что на 262 квартиры больше, чем в 1990 году. За счет полученного жилья и повторного заселения улучшили жилищные условия в 1991 году более 300 семей.

На 1992 год согласно заключенным договорам ДСК получат (купят) жилья — в городе Екатеринбург — 33423 кв. м; в том числе как 10 процентов — 26729 кв. м; дополнительно по договоренности — 6694 кв.

м.; кроме того, договорились с городом на выделение домов под ресурсы (д. 15а и 16) — 8786 кв. м.

Кроме того, в области — 5080 кв. м. — которые будут проданы субподрядчикам и поставщикам.

Если взять субподрядчиков на уровне 1991 года — 5000 кв. м., то ДСК может оставить себе 28,4 тыс. кв. м. Для выкупа такого количества жилья надо 383,4 млн. руб., конечно, у нас таких денег нет. Будем 50 процентов жилья продавать за двойную плату другим желающим, чтобы сохранить за собой остальное. Кроме того, нам надо 70—80 млн. руб. на строительство собственного дома по Чайковского. Всего на собственное строительство мы планируем израсходовать только 200 млн. руб.

Со стороны администрации в 1991 году учет нуждающихся в получении жилой площади, распределение квартир производилось в соответствии с жилищным законодательством и «Правилами по учету граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий и, предоставления жилых помещений в Свердловской области», утвержденными совместным решением исполкома областного Совета народных депутатов и Президиума областного Совета профсоюзов за № 285/31 от 15.08.89 г., а также учитывались льготы, предусмотренные в коллективном договоре прошлого года.

В ТЕЧЕНИЕ 1991 года продолжалась работа по обеспечению строительных бригад бытовыми помещениями; передано строительным управлениям и тресту «Спецфундаментстрой» 9 бытовок (СУ-1, 7, 27, 28, СФС — по 1 шт.; СУ-13, 15 — по 2 шт.). Учитывая повышение цен, необходимо своевременно производить ремонт бытовых помещений, находящихся в подразделениях, с целью сохранения и поддержания в надлежащем состоянии. Для организации горячего питания во всех строительных управлениях имеется по 4 столовых, которые обеспечивают полностью рабочие смены, кроме треста «Спецфундаментстрой», в котором из имеющихся два года назад 8 столовых, осталось в наличии только две. Тресту «СФС» необходимо срочно оборудовать нужное количество столовых-раздаток и обеспечить всех работающих горячим питанием, а не выдавать на выделенные для этой цели средства «сухой паек».

В 1991 г. столовая по ул. Большакова, 97, которая

была филиалом столовой № 6, передана столовой № 15 СИНХа. Это увеличило получение продуктов, улучшился контроль со стороны администрации столовой, но стоимость обедов отпугнула наших строителей и многие отказались от обедов, принося с собой из дома сухой паек. Такое положение с питанием в короткое время может привести к заболеваниям органов пищеварения. Учитывая такое положение, правление с февраля ввело талонную систему питания из расчета 5 руб. на отработанный человеко-день и перечислением денег в столовую.

ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ работающих садовыми участками в течение года проводилась работа по оформлению отвода земли в районе г. Полевского. В настоящее время получены документы, проведено организационное собрание коллектива садоводов, избрана правление сада. В стадии окончания оформления документов на два земельных участка по старому Тагильскому тракту, в районе поселка Половинного и деревни Мостовой. Надо приложить все необходимые усилия, закончить оформление документов и предоставить возможность летом 1992 г. приступить к освоению участков под сады. Кроме этого приступили к оформлению документов по оформлению коллективный сад в районе с. Щелкун, площадью 12 га (примерно 100 участков). С получением разрешения на освоение на сегодняшний день всех этих участков, считаем, что желающие иметь садовые участки и участки для посадки овощей, будут удовлетворены.

В последнее время ежегодно проводится капитальный ремонт одного детского комбината, с заменой пришедшего в негодность технологического оборудования, сантехники, частично мебели и мягкого инвентаря, устройств шкафов, заменой эл. светильников и выполнением других работ. В 1990 г. отремонтирован детский комбинат № 406 по ул. Избирателей, в 1991 г. детский комбинат № 516 по ул. Ясной.

В 1990 г. устроено в детские учреждения 198 детей, в 1991 году — 221 ребенок. По состоянию на сегодняшний день практически все дети работающих устроены в детские дошкольные учреждения и в некоторых садах имеются места для детей возраста 2—3 лет. В дет. комбинате открыты две речевые группы, в 195 дет. комбинате оборудован и открыт физкабинет.

(Доклад публикуется в сокращении).

* Заметки на полях

ЗА ЧТО ПРОГОЛОСОВАЛИ НАШИ ДЕЛЕГАТЫ?

Прошедшая конференция была конференцией обычной. Делегаты чутко реагировали на выступления. Какие-то вопросы проходили спокойно, другие — вызвали споры, дискуссии. Словом, как обычно.

Но одно обстоятельство следует выделить. Это обсуждение вопросов организации питания в подразделениях ДСК.

Как вы знаете, правлением ПСКП в начале года было принято решение о введении во всех трудовых

коллективах талонной системы. Это означало, что администрации всех подразделений обязаны организовать в своих коллективах питание. Да, правление исходило из того, что нужно психологически «тормозками», едой всухомытку — этим, точнее говоря, организацией горячего питания, и все занялись вплотную. И оно вроде наладилось...

Однако на конференции большинство делегатов проголосовало за отмену талонной системы, мотивируя тем, что деньги в столовую

перечисляем, а качество продуктов низкое.

Возмущению Г. Г. Черникова на конференции не было предела. Это голосование наших делегатов попросту сняло с руководителей подразделений всю ответственность за организацию питания. Да, надо повышать организацию дела, надо заниматься качеством обедов, но зачем стемнеть доброе дело!

Если уж есть противники талонной системы, то следует остановиться на компромиссе: пусть одни получают деньгами, а где талонная система функционирует, продолжать ее совершенствование.

В. ВЯТКИН.

Делегат, бригадир штукатуров из СУ-7 Нина Пальянова рассказала участникам колдоговорной конференции о проблемах отделочников. На снимке (слева направо): штукатуры СУ-7 Надежда Погадаева и Нина Пальянова.

Текст и фото В. Калимасова.



СОЦИАЛЬНЫЕ БЛАГА: ЗАБОТА О ТРУЖЕНИКЕ

(Из доклада председателя профкома «Свердловского ДСК» В. Синютина

В прошлом, 1991 году, как вы знаете, коллективный договор мы не заключали. Это было связано с тем, что предприятие перешло на совершенно новую систему хозяйствования — кооператив, и много нерешенных вопросов было в области финансирования социальных программ. Тем не менее предприятие изыскало возможность выделять материальную помощь сначала по 500 рублей на каждого трудящегося, а в конце года увеличило ее до 1000 рублей. Выдали материальную помощь пенсионерам, установили дотацию на питание рабочих. Были решены и многие другие социальные вопросы.

Переход на кооперативную форму хозяйствования значительно простимулировал заинтересованность рабочих в результатах своего труда. В начале прошлого года было заметно, что подразделения ПСКП стали чувствовать вкус к работе, администрация получила практически полную самостоятельность. В результате чего заработная плата стала расти. Но еще быстрее растет дороговизна жизни. Поэтому прожиточный уровень наших трудящихся за 1991 год в среднем снизился на 12,7 процента. Для сравнения. В среднем по области прожиточный уровень снизился на 36,4 процента. В принципе, это неплохие результаты для нашего коллектива, но следует, наверное, уже на будущее думать о новых формах хозяйствования, например, об акционерном обществе, о приватизации предприятия, и просчитывать экономическую сторону этого вопроса.

В условиях рыночной экономики рабочие кадры являются тоже своеобразным товаром, а ценой за этот товар будут заработная плата, условия труда, социальные блага для людей.

* Слово — делегатам конференции

Льготы рабочего человека

Начну с трудного, болезненного вопроса. С оплаты труда. Раньше мы твердо знали калькуляцию, знали четко: когда и за что нам заплатят 20 или 40 процентов премии. Теперь же в этих вопросах — «темный лес». Каждый работник управления должен знать — какая оплата будет за определенный объем работы.

Хотелось бы получить новую калькуляцию, чтобы бригада сама решала, сколько

Есть и такие идеи

С моей точки зрения, цель заключения договора — это отрегулировать отношения администрации и профсоюза в сфере труда и социального развития коллектива. Поэтому работу над договором я воспринял как работу над юридическим документом.

У профкома треста есть

К социальным делам в последнее время внимание снижается. Еще несколько лет назад у нас были обзорные бытовые городки, в которые ездили строители всей области за опытом. Сейчас этим вопросом, можно сказать, никто не занимается. Привезут вагончики, бросят их в грязь и все, — ни подъездов, ни подходов. Бытовки ремонтируются не всегда своевременно. Безусловно, большой ущерб наносят хулиганы и воры, но и руководству подразделений не следует забывать, что своевременный ремонт — это только половина убытков, а запущенная бытовка — это двойной ущерб.

Другой пример. Вот уже более 5 лет мы строим очистные сооружения в п/лагере им. Гагарина. За 1991 год освоено всего 12 тыс. рублей. Рабочие треста СФС летом прошлого года, находясь в п/лагере на строительстве этих сооружений, проели на обедах больше денег, чем освоили на строительстве. В чем причина? А в том, что руководство треста «Спецфундаментстрой» думает так: «Строительство АБК СФС — это наше, а очистные сооружения — это ДСК». Профком ПСКП виноват в таком положении дел не меньше. Ослабил контроль, вовремя не спросил, не потребовал отчета от руководителей о ходе строительства. Но в этом году положение исправим. Вопрос строительства очистных сооружений записан в колдоговоре, а за невыполнение пунктов договора правление и профком ПСКП будут спрашивать рублем, и большим.

О проблемах питания. Администрацией и профкомом ПСКП «СДСК» проделана, можно сказать без преувеличений, большая работа. Сегодня качество обедов значительно улучшилось, хотя еще работы в этой

области хоть отбавляй. Я хочу заострить ваше внимание на другом.

Сегодня принято решение производить уценку на 5 рублей каждому работающему путем введения талонов. В скором времени примем решение уценить обеды на 10—15 или 20 рублей. Кто-то из руководителей подразделений не хочет обременять себя лишней заботой и намерен выдать эти деньги каждому рабочему наличными, вместо того, чтобы раздать талоны и организовать горячее питание. В результате чего мы вновь увидим, как на наших стройплощадках рабочие закусывают, а не обедают. Снова будет яйцо вкрутую, кусок хлеба всухомятку или в лучшем случае с теплым чаем из термоса. Разве для этого мы вводим талонную систему питания, разве для этого дотируем обеды?

Анализируя вопросы заболеваемости трудящихся ПСКП «СДСК», следует отметить, что по сравнению с 1990 годом в 1991 году общее количество случаев и дней нетрудоспособности возросло на 6 процентов. Значительно увеличилось количество таких заболеваний, как гастрит, кишечные инфекции, острые респираторные заболевания, грипп.

О дисциплине труда. Ни для кого не секрет, что в начале перехода на кооперативные рельсы дисциплина заметно улучшилась. Сейчас же происходит спад. Из месяца в месяц увеличивается число прогульщиков и появлений на рабочем месте в нетрезвом состоянии. Очевидно, ослабили контроль за дисциплиной труда не только администрация, но и профсоюзные комитеты на местах. Видно, пришло время вводить жесткие штрафные санкции, и это в новом колдоговоре предусмотрено.

Ослабло внимание руководства к проблемам техники безопасности, и это повлекло за собой ослабление внимания к этим вопросам у линейного персонала и у рабочих. Сегодня мы утвердим положения о привлечении нарушителей норм и правил охраны труда и материальной ответственности и поощрении коллективов за активную работу по предупреждению производственного травматизма в структурных подразделениях ПСКП «СДСК».

Вот так и мучаемся на сквознях.

Нельзя не сказать об инструменте. В бригадах полностью исчезли респираторы, выдача мыла постоянно задерживается, плохо стало с мастерками, терками, ковшами, со шлангами. Стыдно сказать, плотники бедствуют из-за нехватки топоров, молотков, стамесок, не хватает монтажных pistolsов или нужных патронов. Мучаемся мы и с нехваткой кистей, шпателей.

И еще один вопрос. Если нынешней весной наши руководители решат вопрос о земле под сады, то как се-

для проживающих в общежитиях).

2. Программа «Здоровье» включает в себя медобслуживание, страхование, приобретение путевок, пионерлагерь и профилакторий, санаторий.

3. Программа «Продовольствие и общепит» (развитие подсобного хозяйства, договоры, бартерные сделки с целью обеспечения каждого работника мясом, овощами, продуктами; удешевление питания, спец-

питание и спецжиры).

4. Культурно-воспитательная и спортивно-массовая работа. Утверждается смета на реальную работу с последующей отчетностью. Средства вкладываются в те программы, которые принесут отдачу в виде стабильного и здорового коллектива.

В. ГУРЬЕВ,
председатель профкома треста «Спецфундаментстрой».

Судьба ДСК и «СФС» — общая

Прошло полтора года, как мы существуем в качестве кооперативного предприятия, можно подвести определенные итоги. Прежде всего мы выжили и сохранили авторитет и положение в строительном комплексе города. Нужно развеять слухи и разговоры скептиков о «самостоятельности» нашего треста. И успехи, и неудачи у ДСК и «СФС» — общие, наша судьба тесно связана с комбинатом.

С помощью руководства ДСК наш трест совершенствовал и расширял свою деятельность. Главной задачей для нас является воспитание чувства хозяина у каждого работника треста, чтобы ДСК был и домом, и работой, где человек за свой нелегкий труд получал достойную зарплату, мог воспользоваться теми социальными благами, которые создает сам.

Именно поэтому мы главный акцент делаем на наши производственные участки, на их хозяйственную самостоятельность, совершенствование производственных и экономических взаимоотношений внутри треста. Как и каждое подразделение ДСК, трест имеет свою специфику и прежде всего она выражена в высокой насыщенности механизмами. От их технического состояния зависит все. Однако существовавшая база управления механизацией, мягко говоря, не отвечала элементарным требованиям и без

создания условий для ремонта и обслуживания строительных механизмов невозможно нормально трудиться и требовать отдачи от людей. При поддержке Г. Г. Черникова нам удалось сдвинуть этот вопрос с мертвой точки, строительство базы идет и результаты ощущаются уже сегодня.

Сегодня база УПТК треста приобретает товарный вид, располагает благоустроенной территорией, капитальными складами, АБК. 2 башенными кранами, обнесена железобетонным забором, идет подготовка к строительству производственного корпуса. А совсем недавно она представляла неухоженную площадку с полуразвалившимся сараем. Кстати, забору и сохранности материальных ценностей трест придает особое значение, ибо проблемы хищений у строителей всегда были остры, тем более сейчас, когда цены возросли в десятки и сотни раз.

В тресте на профессиональной основе решаются вопросы организации питания, обеспечения продуктами питания и промышленными товарами. Эту функцию выполняет ОРС с ежемесячным планом реализации в 500 тыс. рублей. Здесь так же, как и перед остальными подразделениями, стоит задача самообеспечения. Учитывая все возрастающие проблемы здравоохранения, социально-бытового обслуживания, трест

идет по пути создания собственной медсанчасти, столовой, магазина, гостиничного комплекса, санитарно-бытовых помещений, где бы любой работник (и не только треста) мог получить комплекс услуг.

С целью закрепления кадров и решения социальных вопросов трестом при поддержке ДСК решаются вопросы обеспечения трудящихся земельными участками. В этом направлении сегодня сделан землеотвод в В.-Пышминском и Березовском районах, заключаются договоры с действующими коллективными садами. На очереди программа обеспечения трудящихся овощными ямами, гаражами, строительство коттеджей.

Для решения этих вопросов ДСК начало выделение ссуд, за что наши работники благодарят экономическую службу ДСК и надеются на обеспечение ссудами всех желающих. Следует отметить, что в решении этих вопросов активную роль играет профком треста, деятельность которого направлена на совместное с администрацией решение социальных вопросов, а не просто деление иной раз мизерно получаемых товаров.

А. КОЩЕЕВ,
зам. управляющего по социальным вопросам треста «Спецфундаментстрой».



Как вы уже знаете, большинство делегатов конференции трудового коллектива проголосовало за то, чтобы оставить прежнее название нашей газеты.

На снимке: голосует делегат СУ-13, начальник участка Николай Ундозеров.

Текст и фото В. Калимасова.

К вопросу о переименовании газеты

Сейчас страсти немного поутихли, но некоторое время назад письма и телефонные звонки постоянно будоражили редакцию: один возмущался — «Почему вы не «Екатеринбургский строитель»? Другие — благодарили — «Мы привыкли к этому заголовку газеты, менять ничего не нужно».

Учредитель газеты — трудовой коллектив, поэтому ему и решать наименование своего издания.

Поэтому среди читателей и делегатов конференции трудового коллектива 29 апреля мы распространили 192 бюллетеня следующего содержания:

«Предлагаем решить вопрос о названии газеты:

1. «Свердловский строитель»
2. «Екатеринбургский строитель»
3. Вписать ваш вариант.

Ненужное, с вашей точки зрения, — зачеркнуть.

Благодарим за участие в голосовании».

Результаты тайного голосования представителей трудового коллектива следующие: участникам конференции были выданы 172 бюллетеня. Из них возвратились 163.

По результатам опроса за прежнее название газеты «Свердловский строитель» проголосовал 101 делегат, пожелали видеть название газеты «Екатеринбургский строитель» — 37 человек, 25 человек предложили другие названия. Среди них такие, как «Уральский домостроитель», «Уральский дом», «Градостроитель», «Строитель Екатеринбург», «Уральская стройка» и др.

Комментарии, как говорится, излишни. Мы — «Свердловский строитель»!

* Рецензия на новую книгу

Это такое чудо — природа!

Имя Анатолия Матвиенко хорошо известно уральскому читателю. На протяжении многих лет в журналах и газетах края появляются его короткие рассказы о природе. И вот, наконец, свершилось: издательство Екатеринбургского ЦНТИ (редактор И. А. Мясникова) в начале мая издало книгу «Этюды о природе» [Записки натуралиста], в которой объединены около полутора сотни миниатюр, заметок, зарисовок и рассказов.

Книга начинающего писа-

теля построена хронологически, рассказы о природе разнесены по месяцам года, поэтому они с успехом могут быть использованы в школьных кабинетах биологии, как учебное пособие, которое поможет ребенку изучать природу, животный мир Среднего Урала. Яркий, литературный язык — еще одно достоинство книги. Думаю, что заинтересованные родители, учителя русского языка и литературы не пройдут мимо этого издания, материалы которого вполне могут быть ис-

пользованы в качестве диктантов, написания изложений.

Выше уже говорилось, что подавляющее количество миниатюр и рассказов опробованы в местной печати, — областной, городской, многотиражной. Читатели «Свердловского строителя» несомненно узнают рассказы «Случай на Исети», «Ночью в Сарге», «В малиннике под Ревдой», «Лубочное» и многие другие, увидевшие свет в нашей газете. И еще раз убедятся в наблюдательности автора,

в его любви к окружающей среде.

Писатель В. Н. Морозов в предисловии замечает: «Это наблюдения горожанина, поэтому городскому человеку этюды помогут увидеть то, что он в повседневной суете не замечает. А ведь природа — это чудо, она может быть источником и удовольствия, и познания, и воспитания в себе, ребенку лучших душевных качеств: доброты, любви к «братьям нашим меньшим», оптимизма, которых так не хватает в наше непростое время».

Очень жаль, что книга А. Ф. Матвиенко имеет столь малый тираж, а кто ее заинтересовался, сообщу координаты по ее при-

обретению: г. Екатеринбург, ул. Малышева, 101, ЦНТИ, тел. 57-46-88.

И в заключение о ее полиграфическом исполнении. Конечно, читателям известны подобные издания, изданные за рубежом. В этом отношении она уступает, но тут следует заметить, что подобной книги об уральской природе не выходило с 1956 года. Будь она иллюстрирована, книга пошла бы нарасхват, но читатель, умеющий разбираться в книгах, в их сути, несомненно, ее оценит. Остается только поздравить нашего давнего автора с успехом и пожелать ему дальнейшего плодотворного творчества.

В. ЛИПАТНИКОВ.

* 24-я колонка

Про выбор невесты

Подскажите, как найти подругу жизни, как убедиться от женского коварства! Как выходят стервы (имеются в виду жены) из хороших невест!

Ю. Максимов.

То, что вас ожидает после свадьбы, вы в принципе, можете определить и до того. Для этого достаточно пригласиться к своим подругам повнимательней.

«Хищницы» эффективны, ужены и со вкусом одеты. Увы, они хорошо знают себе цену, и простым ребятам с ними ловить нечего: «хищницы» интересуют лишь те, у кого есть связи (что уже не так актуально) и деньги. Если вы неисключенный молодой человек, вам тут же вскружат голову, а потом... В быту эти женщины вряд ли создадут вам оазис внимания и заботы.

Если попалась «кошка», вам можно только посочувствовать. «Кошки» бывают модными, симпатичными и не очень, хорошими хозяйками и плохими, но имеют один недостаток — попросту говоря, они слишком любят мужиков.

С «куклами» хорошо появляться в ресторанах, на дискотеках, заходить в гости к друзьям и демонстрировать их своим бывшим подругам. «Куклы» бывают очень даже хорошенькими, но роль, к сожалению, живых манекенов обычно накладывает отпечаток на их интеллект.

Существует и пара противоположных вариантов — «синие чулки» и «деловые» женщины. Первые — это ходячие собрания всевозможных комплексов, они, как хорошие ниндзя, не видны и не слышны в любой компании. Вполне вероятно, что иногда из них получаются неплохие хозяйки, но вы в таком случае рискуете навсегда забыть, что в жизни бывают праздники.

«Деловых» женщин, напротив, трудно не заметить. Они энергичны, говорливы, резки в общении и не знают, что такое кокетство. Вы будете избавлены от продолжительных любовных игр, все произойдет быстро и прозаично. Но знайте, что ради карьеры «деловые» могут пожертвовать детьми и супругами, не говоря уже о каком-то там домашнем уюте.

Как видите, найти идеальную супругу, которая бы не изменяла, хорошо готовила, воспитывала детей — дело весьма непростое.

Ничто не имеет стопроцентной гарантии, и все-таки внимательно посмотрите, насколько чисто в ее квартире, следит ли она за собой, как она относится к своим детям и сестре, к чужим детям, интересуется ли вашими делами, заботится ли о вашем виде и т. д. А в остальном многое зависит лично от вас: относитесь к супруге с постоянным уважением и вниманием, и таких проблем, как например, измена, в вашей семье не будет.

Редактор
В. И. ЛИПАТНИКОВ.

* Спортивный калейдоскоп

Им года — не беда

Ритмическая и художественная гимнастика завоевывают все большую популярность не только среди молодежи, но и среди людей преклонного возраста. Доказательством тому послужила встреча во Дворце спорта представителей прекрасного пола из городов области, где разыгрывалось открытое первенство на приз «Уралочки». Около двадцати команд были разбиты на возрастные подгруппы. Среди участников турнира были врачи, учителя, рабочие, учащиеся училищ, студенты и... пенсионеры. Да-да, те самые пенсионеры, которые имеют детей и внуков. Ну что им года, если у них душа молода? Они показали зрителям, что здоровый образ жизни можно и нужно вести в любом возрасте. Так, например, команда «Бодрость» (средний возраст

участников 63 (!) года) получила поощрительный приз «За активное долголетие», а самыми юными оказались девушки из техникума физкультуры. Очень обаятельными, грациозными спортсменками жюри признало студенток пединститута. Квалифицированные судьи начисляли баллы за исполнение и согласованность действий. В своих подгруппах первенствовали: СК «Надежда» (рук. Л. Новоселова), команда из техникума физкультуры (рук. Л. Шмелева), а также коллективы пединститута. Все призы были подготовлены фирмой «Тиман», которая, помимо брокерских услуг, оказывает содействие в рождении ювелирных изделий Урала. Побольше бы таких спонсоров, которые с пользой вкладывают деньги в массовые мероприятия.
Р. ХАЙДАРШИН.



Наконец-то дождалась мы теплых солнечных дней. И потянулись в выходные дни на природу толпы горожан: кто в сады-огороды, а кто и просто пройтись, подышать свежим весенним воздухом.

На снимке: один из лесных уголков Урала.

Фото В. Калимасова.

Вот такой вот анекдот...

— Доктор, помогите моему мужу. Он считает себя скаковой лошадейю.
— Это потребует длительного и дорогостоящего лечения...
— Не имеет значения! Деньги у нас есть: он уже выиграл три забегу...

Радиосообщение:

— Трагически закончился запуск космического корабля в Китае. Погибло 2 космонавта и 200 кочегаров.

С Урала в Москву приходит телеграмма: «Срочно пришлите эшелон водки. Народ протрезвел, спрашивает, куда дели царя-батюшку?»

— Что сказала твоя жена, когда заметила, что ты целуешься с соседкой?

— Представляешь себе, ничего. А те два передних зуба мне и так давно пора было удалить.

Штирлиц и Мюллер едут

в автомобиле. Мюллер спрашивает:

— Штирлиц, где вы так научились водить машину?
— В ДОСААФе, — ответил Штирлиц и подумал: «Не сболтнул ли я чего лишнего?»

— Иван Григорьевич, что с вами: у вас один ботинок черный, другой — коричневый. Сбегайте домой, переобуйтесь...

— Да я уже бегал. Там то же: один — черный, другой — коричневый.

Скачет по полю тачанка. На ней сидит монахиня и отстреливается от белых из пулемета. Прискакала в часть к красным. Окружили бойцы тачанку, прыгнула монахиня на землю и сбросила свой монашеский наряд. Бойцы ахнули от удивления:

— Петька, как ты хорошо загримировался!
А Петька отвечает:

— Это, ребята, ерунда. Вы лучше Василия Ивановича распрягайте.

В тюрьме охранник говорит заключенным:
— Сегодня на завтрак чай.

Один из заключенных:
— А он хоть с сахаром?
— Может, ты еще и заварки попросишь?

Василий Иванович отправил Петьку поступать в Академию. Скоро Петька вернулся обратно. Василий Иванович интересуется:

— Ну что, Петька, поступил?

— Нет, Василий Иванович, экзамен не сдал.

— А какой тебе вопрос задал?

— Да спросили, кто такой Ньютон?

— А ты?
— А я говорю: это лошадь из второй бригады.

— Дурак ты, Петька! Я же ее в третью перевел.

Собрал В. Штейман.

ИНФОРМАЦИЯ ПРОФКОМА ДСК

Пионерскому лагерю им. Ю. Гагарина на предстоящий летний оздоровительный сезон срочно требуются:

- кухонные работники;
- уборщицы;
- мойщицы посуды;
- повара;
- дворники и сторож.

Обращаться в профком Свердловского ДСК.

Профком доводит до сведения всех работников ДСК и читателей газеты, что в продаже имеются путевки в пионерлагерь им. Ю. Гагарина. Стоимость путевки для работников ПСКП — 250 рублей, для остальных — 4500 рублей.

Обращаться в профком ДСК, к М. И. Бырлову, тел. 55-46-67.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

В историко-краеведческом музее работает уникальная выставка — кунсткамера из Петербурга и других музеев России, на которой представлены подлинные экспонаты аномального развития человека и животных, в том числе сямские близнецы, двухглавые животные, сирена (человек-рыба), циклоп (человек с одним гла-

зом). Адрес музея: Малышева, 46. Режим работы: с 11-00 до 18-00. Выходной — вторник. Цена билета: детский — 7 руб., взрослый — 9 руб. Выставка работает до 15 июня. Телефон для справок: 51-90-87, 51-76-20.

18 мая — Международный День музеев. В этот день музей работает бесплатно (кроме выставки).

Учредитель газеты — трудовой коллектив проектно-строительного кооперативного предприятия «Свердловский ДСК» (ПСКП «СДСК»).

Наш адрес: 620075, г. Екатеринбург, К-75, ул. Первомайская, 60, комната № 56, 4 этаж.
Телефоны: 55-45-86 (редактор), 55-20-21 (корреспонденты, машинистка).

Газета сдана в набор 12 мая. Подписана к печати 15 мая 1992 года в 16.15.

Мнение авторов может не всегда совпадать с точкой зрения редакции.