

Сегодня
в
номере:

ТБ
на объектах ДСК
— 2 стр.

Романов из США.
Кто он?
— 3 стр.

Вы готовы
к техосмотру?
— 4 стр.

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

Еженедельная газета коллектива проектно-строительного кооперативного предприятия «Свердловский ДСК» (ПСКП «ДСК»)

● ВЫХОДИТ С 1 ЯНВАРЯ 1974 ГОДА

● № 13 (953)

● ПОНЕДЕЛЬНИК, 6 АПРЕЛЯ 1992 ГОДА

● ЦЕНА 15 КОП.

ГРАФИК ВВОДА ЖИЛЬЯ И ОБЪЕКТОВ СОЦКУЛЬТБЫТА ПСК «Свердловский ДСК» во втором квартале 1992 года

| Наименование объекта | площадь (кв. метры) |
|--|------------------------|
| СУ-1 | |
| 178-кв. дом № 4а по ул. Таганской | 8959 |
| 204-кв. дом № 6 ПТО «Прогресс» | 11848 |
| 114-кв. дом по ул. Красина (СВГрП) | 5850 |
| Итого жилья: | 26657 |
| КБО 7Т кв. «Синие камни» | 3107 |
| Всего по СУ-1: | 29764 |
| СУ-7 | |
| 96-кв. дом в г. Первоуральске | 4682 |
| 128-кв. дом № 28 «Ботанический-Г» | 6187 |
| 78-кв. дом № 14 «Ботанический-Г» (ЖСК) | 4534 |
| 118-кв. дом № 14а, б по ул. Шейнкмана (ЖСК) | 6602 |
| 118-кв. дом № 16а, б по ул. Шейнкмана (ЖСК) | 6602 |
| 112-кв. дом № 6 в г. Ирбите | 5266 |
| Итого жилья: | 33873 |
| АБК треста «Фундаментстрой» | 3376 |
| Всего по СУ-7: | 37249 |
| СУ-13 | |
| 128-кв. дом № 1 в г. Челябинске | 6187 |
| 72-кв. дом № 116 ЖБИ | 3394 |
| 184-кв. дом в г. Сысерть | 10591 |
| 177-кв. дом по ул. Чайковского | 11067 |
| 59-кв. дом № 33 «Ботанический-Г» | 3063 |
| Итого жилья: | 34302 |
| Детсад № 12 «Ботанический-А» | 2250 |
| Всего по СУ-13: | 36552 |
| СУ-15 | |
| 78-кв. дом № 10 «Ботанический-Г» | 4534 |
| 75-кв. дом № 22 «Ботанический-Г» | 4343 |
| 99-кв. дом № 23а «Ботанический-Г» | 6243 |
| 108-кв. дом № 23б «Ботанический-Г» | 6108 |
| 112-кв. дом по ул. Уральских рабочих в г. В-Пышма (ГИК) | 5259 |
| 36-кв. дом Лесхоза в г. В-Пышма | 1800 |
| Итого жилья: | 28287 |
| Магазин «Хлеб—Молоко» — дом № 22 «Ботанический-Г» | 222 |
| Всего по СУ-15: | 28509 |
| Всего по ПСКП «ДСК»: | 132074 |

График утвержден решением правления ПСКП.

* Слово — специалисту

ПРИ общем настрое в комбинате — работать производительно и качественно, зачастую забывается слово «безопасность».

Анализируя причины происшедших несчастных случаев и результаты комплексных проверок состояния охраны труда на строящихся объектах, видны одни и те же нарушения правил техники безопасности, и в большинстве своем не требующие материальных затрат для их устранения, т. е. нарушения обычно организационного порядка. Причина же в том, что главные специалисты и линейный инженерно-технический персонал подразделений функциональные обязанности по охране труда выполняют не в полном объеме, а где контроль за этой работой слабый — вообще об этом забывают. Свою бездеятельность объясняют различными трудностями производства, т. е. кто хочет делать — ищет пути, а кто не хочет — ищет причины.

И вот после этого хочется рассказать о том, сколько проходит времени после выявления нарушений правил техники безопасности до наложения взыскания на нарушителя. Это длинная цепочка оформления бумаг: предписание, проверка его

Безопасный труд и его проблемы

выполнения, если не выполнено, сбор объяснительных, подготовка проекта приказа (который еще неизвестно будет ли подписан), сбор подписей от служб, а затем сам приказ, и на это уходит обычно неделя, а то и больше.

Как же уйти от этой бумажной волокиты, потерей времени и нервов?

Есть такой способ, который позволяет принимать оперативные меры к нарушителям непосредственно при обнаружении нарушений.

Еще в ноябре 1991 года в ДСК разработано «Положение о привлечении нарушителей норм и правил охраны труда к материальной ответственности и поощрении коллективов за активную работу по предупреждению производственного травматизма в структурных подразделениях ПСКП «ДСК».

Положение согласовано с главными специалистами управления и членами правления ПСКП «ДСК», одобрено обкомом профсоюза строителей, но лежит оно в сто-

ле и лежать ему там неизвестно сколько. А причина одна — оно должно быть утверждено на профсоюзной конференции при подписании коллективного договора на 1992 год. Уже прошел первый квартал, а конференции нет и неизвестно когда будет.

Суть Положения в том, чтобы нарушать правила безопасности было экономически невыгодно. Действует система штрафов, которая позволяет снижать до 50 процентов приработок за месяц и вплоть до исключения из членов кооператива. Система проста с оформлением — всего заполняется две квитанции. Сумма штрафа остается в подразделении для поощрения лучших рабочих. Но очевидно, как у нас принято, внедрять что-то хорошее нужно время и время.

И еще хотелось бы отметить работу инженеров по охране труда в подразделениях нашего коллектива.

(Окончание на 2-й стр.)

6 апреля, в день выхода этого номера газеты, в Москве открылся Шестой съезд народных депутатов России. Сколько их уже было, разных уровней и значений, на счету истории нашего Отечества. Сколько людей, вынесенных волной общественно-го доверия, испытали себя в роли народных депутатов. История ДСК тоже помнит всех своих общественных деятелей, в том числе двух депутатов Верховного Совета бывшего СССР — Е. П. Маряхину и А. А. Захарова. Об одном из них, Екатерине Петровне Маряхиной, и пойдет речь в этой зарисовке, о ее сегодняшней жизни и заботах.

От редакции: интервью с Екатериной Петровной Маряхиной читайте на второй странице газеты.

На снимке: Е. П. Маряхина.
Фото В. КАЛИМАСОВА.



* Слово — специалисту

Безопасный труд и его проблемы(Окончание.
Начало на 1 стр.).

Думаю, что в других странах организаторы производства не глупее наших, они умеют считать деньги.

Например, в Германии на предприятии при численно-

сти работающих 20 человек и выше имеется советник директора по охране труда с оплатой на уровне главных специалистов, в Японии на каждые 50 человек нанимаются инженер по охране труда, в Афганистане руководитель службы охраны

труда предприятия приравнивается к генеральному директору в одежде, правах, обязанностях.

Это что — недомыслие? Расточительство? Нет, трезвая необходимость, понимание роли этого специалиста. Это забота о людях,

рядовых производственных, о их безопасности в процессе труда.

А что у нас? Оклады у инженеров по охране труда самые низкие среди ИТР, а с переходом СДСК на кооперативную форму чего только им не вменили в

дополнение к их обязанностям: они занимаются спецодеждой, средствами защиты, распределением продуктов питания, ремонтом бытовых помещений, работают совместителями и т. д. и т. п.

И когда же им заниматься профилактической работой? Большой вопрос.

И вроде бы несложно понять, что инженер по охране труда является по сути щитом, за которым весь

коллектив ощущает свою защищенность, надежность и безопасность. Товарищи руководители, задумайтесь над этим. Несмотря на существующие трудности в работе комбината, все же хочется верить в девиз — строить безопасно, производительно и качественно!

В. НОСКОВ,
начальник отдела охраны труда ПСК
«Свердловский ДСК».

* Это актуально!

**Про Думу,
Герб и Гимн**

Один из центральных вопросов начавшегося съезда народных депутатов России — рассмотрение Конституции Российской Федерации, проект которой опубликован в печати.

Документ этот уникальный, советуем внимательно изучить его всем домостроителям.

Как информацию для размещенный публикуем три статьи из проекта:

Статья 1. Государственный суверенитет.

(1). Российская Федерация (РФ, Россия) — суверенное, правовое, демократическое, федеративное и социальное государство.

(2). Носителем суверенитета и единственным источником государственной власти Российской Федерации является ее многочисленный народ.

(3). Российская Федерация обладает высшей властью в отношении своей территории, определяет и проводит внутреннюю и внешнюю политику, принимает Конституцию Российской Федерации и — на ее основе — федеральные законы, имеющие верховенство на всей ее территории.

(4). Государство, его органы, учреждения и должностные лица служат всему обществу, а не какой-либо его части, ответственны перед человеком и гражданином.

(5). В Российской Федерации установлена республиканская форма правления.

Статья 87.

(1). Верховный Совет РФ состоит из двух палат: Государственной Думы и Федерального Собрания. Порядок выборов Верховного Совета РФ устанавливается федеральным законом.

(2). Государственная Дума состоит из 450 депутатов, избираемых сроком на четыре года по территориальным избирательным округам, образуемым на основе единой нормы представительства.

(3). Федеральное Собрание состоит из депутатов, избираемых сроком на шесть лет по норме два депутата от каждой республики, края, области, автономной области, а также по одному депутату от каждого автономного округа.

Статья 133.

(1). Государственным Флагом РФ является прямоугольное полотнище из трех равновеликих горизонтальных полос: верхней — белого цвета, средней — синего цвета и нижней — красного цвета. Отношение ширины флага к его длине — 2:3.

(2). Государственный Герб РФ — черный двуглавый орел в золотом щите, коронованный двумя коронами, над которыми находится третья такая же корона в большем виде; государственный орел держит золотые скипетр и державу, на груди орла находится исторический Московский герб.

«А профессию свою я любила...»

местоимения и предлоги были печатными. И то, оказывается, нельзя, и другое... Рубить линолеум на бочках мне, само собой, расхотелось.

Вторая наша встреча произошла сегодня. Встретились мы во Дворце культуры имени Горького, где теперь трудится Екатерина Петровна. Элегантное платье. Светский разговор. Обмен любезностями. Я записал нашу беседу в форме монолога. Какие вопросы были заданы мною, будет ясно по ответам на них.

— Нет, во сне работа не снится. Давно уже не работаю на стройке. А профессию свою любила, иначе не добилась бы таких результатов.

— Вот, когда вижу — идет по улице маляр, даже не из нашего управления, — в сердце теплое чувство возникает, будто родственника повстречала.

— С девочками встречался иногда. Да, недавно в больнице лежала. Перелом руки. И астма еще. Девчатам сама сказала, чтоб не приходили. Зачем?

— Сейчас работаю в ДК строителей. Встретили очень хорошо, окружили теплом и заботой. Нет, на стройку уже не вернусь.

— В Ельцина верю, но одному ему будет очень трудно. Собираюсь письмом ему передать о недостатках в ДСК. Борис Николаевич дело знает, никогда не гну-

шался пройти по рабочим местам.

— За богатством не гналась. Без ведомо руководства СУ-1 ни званий, ни награды не получала. Да что от них сейчас толку. Нужна путевка в санаторий. Иду просить. Никто теперь не предложит сам.

Потом Екатерину Петровну вызвали на планерку. Друг другу улыбаясь, мы попрощались. Накануне я встретилась с председателем профкома СУ-1 Петром Павловичем Горбачевым.

Услышать то, что характер у Марьяхиной беспокойный, было для меня не новостью. Однако в столе у него, наверное, не случайно оказалась книга «Совет миллио-

надписью, написанная Екатериной Петровной, которую я получил на время с обязательным условием вернуть непременно.

Е. П. Марьяхина была типичным бригадиром времени «застоя». Мое мнение — не самых плохих времен в истории нашего государства.

Стиль работы преуспевающих бригадиров тех времен был одинаков: нахрапистость, огромное трудолюбие, не жалея, ни себя, ни людей, но в то же время и забота о них — своих, родных.

Сегодня я рад за Екатерину Петровну. Она в великопечной форме, вежлива, улыбочка, обаятельна. Желает родному ДСК только добра.

В. ЧУДИНОВ,
рабкор.

* Из зарубежного опыта

(Окончание.
Начало в № 12).

В общем же плане в конце учебного года выпускники приходят в выбранные ими фирмы и сдают письменный экзамен. Он построен таким образом, чтобы оценить как профессиональную подготовку, так и общеобразовательный уровень кандидата. Успешно сдавшие экзамен проходят собеседование. В небольшой фирме — непосредственно с директором или президентом. На крупных предприятиях проводят несколько собеседований: с сотрудником, начальником отдела кадров, с главой фирмы. Лишь после завершения этой процедуры вчерашние выпускники принимаются на работу.

Однако в цехи, лаборатории, конструкторские бюро их сразу не направляют. Для этого новичкам следует пройти специальный курс обучения и воспитания с целью наиболее быстрой и рациональной адаптации новых работников к методам деятельности в фирме. Формы адаптации могут быть различными. Это лекционные и семинарские занятия непосредственно на предприятии, выездные — с приглашением специалистов и экспертов со стороны, групповой тренинг в кемпинге.

Каждый молодой человек обязан пройти на предприятии все должностные ступени, начиная с самой нижней — рабочий, уборщик, курьер и т. д. Считается, что это помогает работнику, достигшему определенного уровня, лучше понимать интересы и потребности сотрудников. Кроме того, порядок постепенного продвижения и постоянной ротации кадров формирует высококвалифицированного специалиста, компетентного практически во всех сферах деятельности фирмы. Этому же способствует отсутствие жесткой регламентации должностных обязанностей. Для каждого работника определено только «ядро» его функций, и оставляется свобода творчества

Японцы готовы поделиться опытом

в выборе форм и методов выполнения при четкой постановке общей конечной цели.

На предприятии все продумано до мелочей. Допустим, имеется область менеджмента, которая не перекрывается «ядрами» функциональных обязанностей каждого конкретного работника. Это становится общим полем деятельности, сферой совместного труда.

Японцы считают свою систему менеджмента более прогрессивной по сравнению с другими. По их мнению, в западных фирмах каждый реализует строго определенный круг обязанностей и ничего больше. За образцовым выполнением следует поощрение, за срыв — наказание. В японской же системе, повторяем, все работают сообща, выполняя задания по мере их возникновения или необходимости.

СТАНДАРТ НА ТВОРЧЕСТВО. В Японии концепция производительности труда включает в себя обширный ряд понятий в сфере политики управления, стратегий корпораций, оперативной тактики в технологии. В этой стране не отказались от классического (европейского, американского) толкования термина производительности в

узком, техническом смысле слова. На предприятиях предусматривается перенос акцентов на человека в производстве. В стране полагают, что без заинтересованности самих рабочих простая механизация, автоматизация и роботизация имеют лишь узкие пределы и ведут к сокращению численности работающих, интенсификации труда, дестабилизации общества. В системе «человек-машина» на первый план выступает прокламируемый, но на самом деле игнорируемый у нас человеческий фактор. Национальные особенности общества, исторические и культурные традиции в конечном итоге оказывают сильнейшее влияние на формирование человеческого отношения на производстве.

Японские экономисты и инженеры считают, что в их стране за последние 35 лет достигнуты самые гармоничные среди развитых стран отношения между трудом и капиталом. За этот период в концернах, фирмах, других организациях были созданы структуры, способствующие формированию новой обстановки на рабочих местах. В первую очередь это система постоянных консультаций между администрацией и профсоюзами. Эта

идея, рекомендованная МОТ еще в пятидесятых годах, в других капиталистических странах не прижилась.

Каждая организация в Японии по-своему реализует идею роста производительности, однако всем присущи общие черты, направления и методы. Это прежде всего — доведение до каждого цели фирмы, убеждение рабочих, что процветание предприятия — путь к их благополучию.

Как же это реализуется на деле? Обратимся к примеру крупнейшей автомобильной компании «Ниссан», где занято свыше 55 тысяч человек. Здесь следуют правилу: движение за повышение производительности не означает достижение какой-то конкретной цели [плана]. Это непрерывное развитие и поиск. Поэтому надо стараться пробуждать инициативу рабочих с тем, чтобы они могли сделать что-то лучшее не только в своей зоне обслуживания техники, но и на всем предприятии. В этом администрация и профсоюз едины. Благодаря их совместным действиям в компании развернулось движение под девизом: «СТОИМОСТЬ, КАЧЕСТВО, СРОК ПОСТАВКИ».

Рабочие с помощью инженеров добиваются снижения стоимости изделий в первую очередь путем сокращения продолжительности сборочных операций.

Дисциплина поставок — закон для производства. За счет этого достигаются низкие межоперационные и межцеховые заделы. На-

пример, запас комплектующих изделий на заводе рассчитан всего на два часа работы конвейера. Не нужны обширные склады, различные контролеры, «толкачи».

На сборке в «Ниссане» работают бригады, объединенные технологически связанными операциями. Руководитель низового коллектива — избираемый наиболее авторитетный старший рабочий — через каждые шесть месяцев производит ротацию, переставляет людей с одной операции на другую, что позволяет избежать монотонности труда и способствует увеличению выработки, позволяет рабочим с большой готовностью и весьма квалифицированно совершенствовать методы производства, повышать качество продукции. Внесенные рабочими предложения позволили за последние 5 лет сократить расходы электроэнергии на изготовление одного автомобиля на 26 процентов.

Обратим внимание еще на одну проблему производительности — нормирование. В последнее время во многих коллективах промышленности, строительстве и транспорта в нашей стране этот участок работы, как говорится, в загоне. Причина вполне ясна: зачем рационализировать и совершенствовать производство, если все расходы и потери можно заложить в цены и получать доход без хлопот. Это близорукая политика, в чем лишний раз убеждает опыт японских фирм. Здесь в качестве нормативной базы применяют стандарты — различные укрупненные и микроэлементные нормативные модули затрат времени на выполнение тех или иных элементов технологического процесса.

Японские бизнесмены готовы поделиться опытом. Однако, замкнув зарубежную практику, нам следует более целенаправленно внедрять и свои системы интенсификации производства.

(«РАЗВИТИЕ»).

● Пятидневная рабочая неделя — стандарт для японских корпораций. В месяц японец работает в среднем 175,8 часа. Во многих корпорациях работают половину дня в субботу.

● В конце 1989 года в Японии использовалось около 220 тысяч промышленных роботов, что составляло 56,5 процента их общего количества в мире. За Японией следуют бывший СССР с 60 тысячами таких роботов и США с 37 тысячами.

● 65 процентов молодых людей в Японии недовольны своей школьной жизнью, лишь пятая часть удовлетворена отношениями в семье, менее трети рабочей молодежи довольны своей работой, один из 25 стремится посвятить себя служению обществу и всего 16 процентов готовы пожертвовать личными интересами во имя страны.

● Большинство японцев — от 80 до 90 процентов — считают себя принадлежащими к среднему или даже к верхней половине среднего класса. Работник верхней половины этого класса зарабатывает в среднем около 6 миллионов йен в год — это приблизительно 40 тысяч долларов.

* Обком строителей информирует о членстве в профсоюзе

Отвечая на многочисленные запросы первичных профсоюзных организаций и хозяйственных руководителей, обком профсоюза доводит до сведения, что профсоюзы создаются для защиты профессиональных, социально-экономических, правовых прав и интересов своих членов.

Прекратив свое членство в профсоюзе, работник отрасли теряет право на:

1. Бесплатную консультационную и юридическую помощь, правовую защиту в судебных органах, в т. ч. на разбор жалоб и заявлений, оформление судебных исков по всем вопросам, касающимся защиты прав трудящихся (по аттестации, нормированию и оплате труда, отпускам, пенсиям, оплате больничных листов, приему и увольнению, сокращению и ликвидации рабочих мест, по вопросам охраны труда и техники безопасности, возмещению ущерба в результате потери трудоспособности, в результате проф. заболевания и несчастного случая, от произвола администрации при заключении индивидуальных контрактов при приеме на работу и т. д.).

2. Защиту своих прав, законных интересов и возможность представлять их в государственных, судебных, хозяйственных органах правовой службой обкома профсоюза.

3. Защиту социальных гарантий в реализации конституционного права на труд (особенно в настоящий период при нарастающей безработице, сокращении штатов, ликвидации предприятий).

4. Защиту от нарушения Основ жилищного законодательства и других нормативных актов при постановке на учет и распределение жилья, помощь в получении льгот по коммунальным услугам.

5. Получение помощи в приобретении путевок на лечение, возможность получения льготных тур. путевок в оздоровительные лагеря, профилактории, финансируемые за счет профсоюзов.

6. Возможность получать льготы при пользовании учреждениями культуры и спорта профсоюзов, как для себя, так и для членов своих семей (посещение бассейнов, массовых зрелищных мероприятий, новогодних елок, платных курсов, кружков и секций, бесплатное пользование спортивным инвентарем).

7. Оказание материальной и иной помощи в затруднительных для члена профсоюза обстоятельствах, в случае забастовок из средств профсоюзного бюджета, а также из различных фондов, создаваемых профсоюзами.

Президиум обкома профсоюза строителей.

* В подсобном хозяйстве Весна в «Уралочке»

Эта весна выдалась трудной, а для нас, горожан, особенно. Никого уже не удивляют отсутствие в магазинах овощей, цены на мясо. И потому с особой надеждой сегодня обращаем мы наши взоры на село, на наше подспорье.

Для нашего предприятия этим подспорьем является подсобное хозяйство «Уралочка». Сейчас там, как и везде, идут весенние работы. О том, как прошел для хозяйства прошлый год, что делается сейчас и каковы планы на будущее, мне рассказал его директор Алексей Степанович Швецов.

Алексей Степанович отметил, что прошлогодние заготовки мяса для комбината ограничивались тем, что старый коровник не вмещал в себя необходимое количество скота. Тем не менее, по данным прошлого года было заготовлено сена для зимовки скота — 600 тонн. Поголовье скота на 1 января 1992 года составило: крупного рогатого скота — 217 голов, свиней — 31; лошадей — 38. Получено привесов — 264,38 центнера. Реализовано мяса — 199,47 центнера. Сегодняшнюю ситуацию в совхозе директор пояснил так:

— Сейчас строятся 3 двухквартирных дома. На это строительство затрачено 156 тысяч рублей. Но эти затраты необходимы, так как теперь для работы

в совхозе можно приглашать рабочих, им есть условия для жилья.

Одним из самых важных событий сегодняшних событий нашего подсобного хозяйства является строительство второго коровника и подготовка стройматериалов для постройки третьего. Новый коровник (он уже почти готов) рассчитан на 250 голов. Строительство его, как и всех остальных объектов в совхозе, ведет кооператив «Северный». Коровник должен быть сдан осенью 1992 года.

Как объяснил агроном хозяйства, строительство этого и будущего коровника очень важно для совхоза, так как во многом решит проблему поставок мяса для нашего предприятия. В перспективе, с введением в эксплуатацию двух новых коровников, количество скота увеличится до 700 голов, производство мяса — до 100 тонн.

На мой вопрос о том, по какой цене мы, работники ДСК, будем получать это мясо, Алексей Степанович ответил, что все зависит от

решения правления. Так как хозяйство полностью финансируется комбинатом, то и цены будут назначены тоже комбинатом.

Сейчас в «Уралочке» весна. Много она несет с собой забот, проблем. Но, судя по настроению руководителей подсобного хозяйства, эта весна идет у них с хорошими трудовыми показателями и перспективами.

М. ВЯТКИНА.
На снимке В. Калимасова: директор подсобного хозяйства «Уралочка» А. С. Швецов.



* Пресс-конференция: сенсация?

Романов или «Романов»?

Газету «На смену!» всегда отличали свой взгляд на вещи, на явления. Бывало, что молодые газетчики и вляпывались, однако, это всегда хорошо — иметь свое мнение.

Недавний пример. Вся центральная и местная печать сообщает о находке останков расстрелянной царской семьи, а «На смену!» опровергает...

И вот свежий факт. Средства массовой информации сообщают (в том числе и «НС», о приезде в город Романова, а 25 марта газета информирует, что афера, что побывавший в Екатеринбурге Андрей Андреевич Романов:

— никакого отношения к династии Романовых не имеет;

— и вообще этот «Романов» — не Романов, а Романовский.

И в связи с этим газета выражает сожаление Э. Росселю и А. Авдонину, которые принимали «царственно» гостя с царскими почестями.

Так где же истина? Поживем — увидим. А сейчас познакомьтесь с материалом нашего корреспондента Марины Оводковой, которая побывала на пресс-конференции американского гостя. Вот ее впечатления.

* Гости Екатеринбурга

ПОТОМОК ЦАРСКОЙ ДИНАСТИИ... ИЛИ СРЕДНИЙ АМЕРИКАНЕЦ?

Да, все полтора часа встречи представителей прессы с внучатым племянником Николая II пытались определить: кем же он вернее всего себя ощущает — отпрыском царской фамилии или типичным средним американцем? Потом поняла — все же обычным гражданином США, живущим в Сан-Франциско на весьма скромные, совсем не «царские» средства. И его неофициальный визит в Екатеринбург — не больше, чем дань памяти, уважения убиенным здесь родственникам.

За время нахождения здесь он с командой американских телеоператоров посетил предполагаемое место захоронения семьи Романовых, встретился с Мелхиседеком, поучаствовал в панихиде по случаю убийства родственников, случайно попал в филармонию на концерт питерского композитора Сардарова, который исполнил произведения, посвященные памяти пос-

леднего русского царя. Городская пресса подробнейшим образом уже сообщила о его пребывании здесь, поэтому коснусь только некоторых моментов его биографии, о которых он рассказывал сам.

Андрей Андреевич Романов родился в 1923 году. Его бабушка была родной сестрой государя. Сначала он был военным, потом работал агрономом на английской ферме. Спустя время дядя пригласил его в Америку и сделал все, чтобы поставить племянника на ноги. Через шесть месяцев работы, предложенной дядей, Андрей Андреевич смог купить себе первый костюм и первый автомобиль. Тогда он наконец почувствовал себя обеспеченным человеком.

Потом женился, родился сын Алексей. Но совместная жизнь не удалась, и в 35 лет они разошлись. Через три года он женился вновь на американке.

Родился Андрей. Но брак оказался несчастным. Жена вскоре умерла от малокровия. Мальчишки остались на его руках. Романов решил на третий брак. Его избранницей стала женщина, художница и дизайнер по профессии, уже имеющая четверых детей. Вот уже 18 лет они живут счастливо в окружении 6-х детей. Мальчики учатся в институте, девочки заканчивают тот же художественный колледж, где преподает их мать. Детям он постоянно напоминает, что они русские, потому что сам не забывает рассказывать: «Не забывай Россию, там у нас все...» Однако, русским языком пока владеет только старший сын...

Сейчас старший Романов на пенсии. Семья живет на средства, оставшиеся от доходов его собственной фабрики, которая производила различные украшения: серьги, кольца, ожерелья. Сейчас фабрики уже нет, но Андрей Андре-

евич занимается поделкой украшений индивидуально с дизайнерской помощью своей жены. Попутно пишет картины, полотна, которые он сюда не привез, но оставил надежду, что познакомит екатеринбуржцев с ними в будущем. Что еще? Так и живет он в Америке, посещает церковь, эмигрантские «тусовки».

Современный Екатеринбург ему понравился, таким он его и представлял. Живо интересовался судьбой царских останков, в истории расследования которых появились новые сведения. Ведь медицинские исследования проводятся с первого дня этой операции до сих пор. Но нужна дополнительная зарубежная помощь. Приезжавший недавно в наш город Дж. Бейкер принял активное участие в проблеме. Посмотрел документы, пообещал заняться этим вопросом. И вот недавно оттуда пришло известие: группа американских экспертов-исследователей готовы приехать в город и продолжить исследование. Предположительно в этом году работа по поиску останков царя и его семьи должна завершиться.

М. ОВОДКОВА.

* Кто хозяин в доме?

Маленькие хитрости

♦ **ОТКОЧИВШУЮ** от стены керамическую плитку можно прикрепить обыкновенными густотертными белилами. Сначала тщательно очистите и покрасьте стенку, затем плитку. Прижмите плитку крепче и тут же, пока не засохли выступившие белила, вытрите их сухой тряпкой.

♦ **ЕСЛИ** при ремонте нужно снять с пола старую краску, смочите пол водой, посыпьте кальцинированной содой, сверху закройте мокрыми тряпками, мешками и оставьте на ночь — утром краска хорошо отслоится.

♦ **ЕСЛИ** у вас нет тонкого сверла, не огорчайтесь. Вместо него можно использовать швейную иглу, предварительно заточив ее конец со стороны ушка.

* Наши подростки

Хотя папа и кооператор...

С ростом цен на продукты питания резко увеличилось число задержанных несовершеннолетних за совершение мелких государственных краж в магазинах и столовых. Дети из малообеспеченных семей крадут пряники, сухари, рыбу.

Если их поведение еще можно оправдать тяжелым материальным положением родителей, то трудно бывает поверить подростку, члены семьи которого работают в коммерческих центрах, кооперативах, — который начинает объяснять работникам милиции, что он голоден.

Например, 11-летний П. был задержан в универсаме «Кировский» за кражу очищенных орехов, при допросе в инспекции по делам несовершеннолетних с мальчика сняли специаль-

но сшитый им пояс с многочисленными карманами, предназначенными для краденного. Родители были в недоумении, узнав о случившемся, т. к. в доме полный достаток.

Хищение государственного или общественного имущества признается мелким, если стоимость похищенного не превышает 342 рубля. Подростки, достигшие 16 лет, согласно статье 49 Административного Кодекса РСФСР наказываются штрафом в размере 200 рублей, если же они не имеют собственного заработка или стипендии, то в административном порядке наказываются родители.

О. КАЗАНЦЕВА,
инспектор по делам несовершеннолетних Кировского ОВД,
лейтенант милиции.

* Рассказ

СЫН

За день Антон устал невероятно, и к рыбалке собирался машинально. Когда на зорьке рядом с головой загремел под шапкой будильник, ему показалось, что он не ложился спать. Ночь промелькнула мгновением, без сновидений.

— Ты куда сегодня, Коль? — спросил он соседа еще на лестничной площадке.

— На дальнее озеро, а ты?

— В автобусе решу. Федор звонил дежурному по станции, обещали на выходные воду в водоем не спускать.

— В прошлом году тоже обещали, а двоих аятских только в мае выловили.

— Здесь, ребята, рыбачить нельзя! — предупредил водитель автобуса, и для убедительности кивнул в сторону лесной опушки на щит с запретительной надписью.

— Будь покоен, паря! — и Федор успокаивающе махнул рукой водителю. — Не дрейф, мужики! Вчера звонил на станцию, обещали... Однако многие рыбаки заводились, вернулись в автобус и покатали на дальнее озеро. Антон тоже было повернул обратно, но увидел, что Федор уже далеко, а за ним и Николай ступил на тропинку, зашагал к плотине.

Федор протанцевал, ударя огромными бахилами в толстый, прихваченный ночным морозом, лед, но тот даже не отозвался. Его худое и острое, как топор, лицо излучало уверенность.

Николай помахал друзьям рукой и отвернул ближе к плотине. Федор любил всегда рыбачить на глубокой воде и направился ближе к острову. Антон присел на мелкой воде, а остальные пошли за остров.

Клевать окунь начал, можно сказать, сразу, и когда возле Антона пробежала первая трещина и лед слегка дрогнул, он этого даже не заметил. Но вот вокруг зазмеились многочисленные трещины, лед закачался, Антон инстинктивно перевернулся и распластался грудью на ящике, разметав в стороны руки и ноги.

«Вот тебе и порывачил...!» — удивился он, еще не сообразив, что произошло. Хотелось сдвинуться с ящика, но льдина оказалась совсем маленькой и ходила под Антоном как живая.

«Сволочи! Гады! Могли бы сиреной предупредить!» — все еще не понимая, в каком безысходном положении оказался, ругал Антон на чем свет стоит дежурных на станции.

Солнце еще не взошло, но уже было светло. Антон приподнял голову: в стороне на таком же осколке болтался дружок Николай. Видно, боялся пошевелиться, сжал-

ся в комок на ящике. А чуть ближе к берегу на льду темнела фигура Федя. «Неужели столько умудрился пробежать?» — удивился Антон и осторожно повернул голову к острову. На льду не видно никого. «Утонули? Вот это да!» — волосы под шапкой зашевелились от ужаса. «Да, что же это? Несчастье! Неужели утонули! Господи!» — он в сердцах сплюнул. Сосало под ложечкой, и билась, как пойманная рыба, одна — единственная мысль: «Ведь еще и не жил по-человечески! Все-то-то сорок лет... Конеч, твою...!»

Колени промокли, воду захлестывает к ящику, руки заледенели. «Если льдина сбросит, не спастись, такими руками одежду не сорвешь!»

«Господи! И о чем человек думает перед смертью? Удивительно, в голове чехарда... А что с ребятами?» Антон снова осторожно приподнял голову, Николая уже не было видно. «Да ты что же, друг? Неужто отстрелялся? Все, теперь моя очередь». Горло сдавило, не давало вздохнуть. «Жаль Кольку, ой как жаль. На кого, а на тебя всегда можно было положиться как на самого себя. Сколько раз выручал и деньгами и помощью... А вот я не смог тебе помочь, дружок. Прости. А Федя, где он?» — поискал глазами. Льдины уже разошлись, и его фигура чернела теперь ближе к берегу. «Жив! Держится, курилка!»

Послышался близкий треск. Антон замер, едва дыша. Ветер совсем не чувствуется, но льдина раскачивается угрожающе. Солнце греет вовсю, клонит в сон, кисти рук притерпелись к холодной воде, можно сжать пальцы в кулак. «Уже лучше...» — подумал он, но боялся даже пошевелиться, чтобы не перевернуть такую хлипкую опору под собой. Грудь ноет от нестерпимой боли, ящик даже сквозь полшубок врезался в ребра. Голову не поднять, шея совсем занемела.

Или уснул, или забылся. Перед глазами возникло видение из детства. Дорога струится по степи, как мираж, светлой змейкой. Антошка закрывает один глаз, и дорога устремляется к далекому горизонту, закрыл другой — дорога убегает в глубокую балку и появляется вновь далеко на противоположной стороне... Откуда-то возникает нара бков...

«Вздрыгнул и тут же замер в страхе. Кажется или на самом деле где-то урчит мотор? Антон попытался чуть-чуть поднять голову, вверх, еще... Вокруг вода и небольшие льдины... Набежала туча, пошел

крупный снег. «Интересно, который час?» Хотел подтянуть руку с часами, но не решился. Иногда снег летит косо, и льдина начинает раскачиваться, значит ветерок есть. «Как там Федор, держится или нет?» — возникло в воспаленном мозгу и исчезло...

И в этот момент Антон увидел отца и тот единственный день, когда они сидели под лесополосой, обещали, уставшие, умиротворенные, выкопав за день всю картошку на огороде. Смуглое, иконописное славянское лицо отца приблизилось к самым глазам Антона. Обожженное морозами зимой, а летом — солнцем, обдуваемое днем и ночью ветрами, оно имело специфичный светло-коричневый загар. Ярким контрастом темному лицу были светлые, лучистые с голубиной глаза. Казалось, они заглядывали Антону в самое сердце.

«...Сынок, да разве жизнь заключается в том, чтобы как можно больше подгрести под себя? — то ли разговаривал он с собой, то ли думал вслух. — Жизнь — это когда ты доволен, когда порой хочется пить, и вокруг тебя родные и близкие люди живы и здоровы, когда знаешь — ты нужен им. А вообще-то, сынок, за хорошую жизнь надо бороться. Много и хорошо работать. Порой она очень интересная штука... жизнь...»

«Снег в безветрии водит хорошево, ложится на лед, исчезает в воде. Прячет под своим пологом грехи людские, белым саваном скрывает человеческие жизни. Антону показалось, что он упал в воду, и он начал грести руками и ногами, но пролетающие с кормежки вороны не заметили на льдине никаких признаков жизни. Человек лежал неподвижным бугорком, припорошенный снегом...»

Ему тепло. Звенит в вышине жаворонок, чуть слышно возле головы шуршит метелками ковыль. Господи, как жарко. «Дядя, вы сожгли спину!» — слышит он детский голос, но руки ватные, не слушаются, нет сил перевернуться...

Пара ворон отделилась от стаи и села на льду возле его головы. «Кра! — Кажется, живой!» — каркнула первая. «Кра! Кра! — Живой, живой!» — ответила вторая.

«А Антон идет в это время узкой тропкой вдоль железной дороги, сейчас под мост, а там и будка. Как он соскучился по родным. Скорее домой. Но ноги не слушаются, он ужасно устал, здесь бы возле тропки лечь в траву и спать, спать... Но ноги несут уставшее тело дальше. Это даже не мост, а узкий, в рост человека, водосток из шпал. Он темным туннелем уходит под железнодорожную насыпь. Что это? Впереди мерцают свечи. Вот ближняя, она ярче других — это детство. Даль-

ше горит свеча отца, мамы, а брата где же? Шаг, еще шаг — и свечи гаснут, как прожитый день...

«Папа, папочка!» — слышит Антон голос сына. — «Скорее! Мне страшно!» — из темноты к нему взывает Тарас. Антон торопится, падает и ползет, ползет, навстречу сыну. Тот подбегает, прижимается. «Папа, папочка, не умирай! Мне плохо без тебя, родненький!»

«Антон очнулся, последнее видение вернуло его к жизни, а может быть ему еще рано умирать? С трудом открыл глаза. Кусок льдины перед ним откололся, в лицо плещет вода. Шапку потерял, а может ее сняло с головы, когда ульывала осколок льда. «Видно уже ночь?» — подумал Антон, и тут же спасительная мысль: «Бе-рег!» — перед глазами качаются ветви тальника. Дотянуться, схватить зубами.

Льдину толкало к берегу мелкой волной. Из тьмы полоснул луч света, раздалось урчание мотора... Он хотел закричать и не смог, горло сдавило спазмы. Льдину стало разворачивать вдоль берега и еще один ее кусок откололся. Левая рука ушла в воду... два, под непослушными пальцами ил.

Антон перевернулся, но это ему показалось. Однако рукой дотянулся, ухватился за тальник. Потянул на себя, и льдина пристала к ноздреватому прибрежному снегу. Еще усилие, еще, и лицо Антона утонуло в сугробе.

Долго лежал без движения, живой. Стал подниматься, хватаясь за тонкую березку. Близко к полуночи на плотину вышел оледенелый человек. Луна рассветила его, как новогоднюю елку, своим желтовато-багровым светом. Человека качало на ходу, а он улыбаясь сведенным в судороге от боли лицом. Из сторожевой будки выбежала женщина.

— Коля! Колячка, ты? — еще издали закричала она. Подбежала, схватила горячими ладонями лицо и... обмерла.

— Антон... н...! — закричала долго, навзрыд и, прошуршав по ледяной одежде руками, упала на колени.

Обхватив, промерзшие насквозь ватные брюки, замолчала, как будто вместе с криком ушла жизнь. А через некоторое время в будке дежурного оттирала и поили горячим чаем дрожащего мокрого Антона.

— С утра, говоришь? От самого острова? Так и лежал на льдине? Ну, ты даешь, парень, крепко! Выходит, сам себя и спас, — не давая даже слово вставить, частил дежурный.

— Да не сам. Сын меня спас.

— А где он?

— Дома, — уже прогревшимися губами улынулся Антон. — Спит, наверное, и ничегошеньки об этом не знает.

Анатолий МАТВИЕНКО.

* Вниманию автомобилистов

Впереди — техосмотр

С 1 апреля по 31 июля 1992 года проводится технический осмотр автотранспорта, принадлежащего индивидуальным владельцам. В ГАИ представляются транспортные средства, имеющие четные года выпуска (1982, 1984... 1990).

Техосмотр автотранспорта, принадлежащего владельцам, проживающим в Кировском районе, проводится на площадке ТО по адресу: Шарташский каменнощебеночный карьер.

Время проведения осмотра:
среда — с 10.00 до 12.00
четверг — с 16.00 до 20.00
суббота — с 8.00 до 12.00

Госавтоинспекция проводит технический осмотр только после предъявления владельцем:

- личного паспорта;
- водительского удостоверения (в случае предъявления транспортного средства для техосмотра представителем владельца нотариально удостоверенной доверенности);
- технического паспорта;
- квитанции об уплате в связи с проведением технического осмотра;
- квитанции за 1991 и 1992 годы об уплате транспортного налога;
- медицинской справки, установленной формы о годности к управлению транспортным средством.

Согласно Закону РСФСР «О дорожных фондах в РСФСР» от 18.10.91 года транспортный налог взимается в зависимости от мощности двигателя.

Автомобили легковые с мощностью двигателя: до 100 л. с. — 50 коп. с каждой л. с.; свыше 100 л. с. — 1 руб. 30 коп. с каждой л. с.

Мотоциклы и мотороллеры — 30 коп. с каждой л. с.

Автобусы — 2 руб.

Грузовые автомобили тракторы с мощностью двигателя до 100 л. с. — 2 рубля, свыше 100 до 150 л. с. — 4 руб. с каждой л. с., свыше 150 до 200 л. с. — 4 руб. 80 коп., свыше 200 до 250 л. с. — 5 руб. 20 коп., свыше 250 л. с. — 7 руб. 15 коп.

Налог с владельцев транспортных средств вносится на расчетный счет № 142503 объединения «Свердловскавтодор».

Сбор в связи с техническим осмотром автомобиля — 1 руб. 50 коп.; мотоцикл, прицеп — 1 руб. на расчетный счет 10130301 Кировского ССБ.

Налог с владельцев транспортных средств уплачивается ежегодно, до 31 июля, независимо от года выпуска транспортного средства. За несвоевременную уплату налога (после 1 августа) взимаются пени.

От уплаты налога освобождаются:

- категории граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие Чернобыльской катастрофы;
- инвалиды всех категорий.

При невозможности доставки транспортных средств на место техосмотра своим ходом из-за неисправности, отсутствия запчастей и других причин в установленный срок владельцы обязаны представить ГАИ указанные документы (кроме квитанции об уплате сбора в связи с проведением техосмотра, водительского удостоверения и медицинской справки).

А. СЕЛЕНСКИХ,

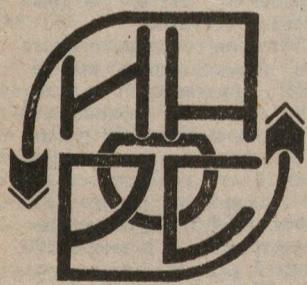
начальник отделения ГАИ Кировского РОВД.



По последнему льду.

Фото В. КАЛИМАСОВА.

Редактор
В. И. ЛИПАТНИКОВ.



Рекламное
агентство
«ИНРОС»

● Дамы и господа! Позвоните в рекламное агентство «Инрос» по телефону 58-42-23 и ваше объявление или реклама быстро найдут место в популярных изданиях города.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

● В помещении здравпункта ДСК (ул. Большакова, 95) проводятся сеансы (платные) массажа и иглоукалывания с 18.00 до 20.00.

Справки и запись по телефону 22-70-60.

Здравпункт ДСК.

● Учредитель газеты — трудовой коллектив проектно-строительного кооперативного предприятия «Свердловский ДСК» (ПСКП «СДСК»).

Наш адрес: 620075, г. Екатеринбург, К-75, ул. Первомайская, 60, комната № 56, 4 этаж.
Телефоны: 55-45-86 (редактор), 55-20-21 (корреспонденты, машинистка).

● Газета сдана в набор 1 апреля. Подписана к печати 3 апреля 1992 года в 16.15.

◆ Мнение авторов может не всегда совпадать с точкой зрения редакции.