

НЕ ТАК давно пришла в девятый цех Фанна Халикова. По профессии она сварщица контактной сварки. Как и у всех, в первые дни что-то не получалось, не «чувствовал» ее сварочный аппарат. Начала, конечно, с мягкого режима на сварке. Освоила его и, когда уже арматурная сетка стала выходить без

брака, решила попробовать свои силы на жестком. Первая попытка принесла неудачу: всплеснулся металл, сдвинулись связки на арматуре. Еще и еще раз пробовала она себя — нет: трещины, то перекошились закладные. Только характер у Фаи такой: что задумает — добьется. Со временем перешла работать полностью на же-

сткий режим. Причем работу выполняла только качественно. И кроме того, производственное задание ежемесячно перевыполняла на 10—15 процентов.

В этом году Фанна Халикова закончила школу мастеров при заводе. За отличную учебу она награждена Почетной грамотой. Фото Б. Молгачева.

сфоторепортаж



Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

# СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ОБЪЕДИНЕННОГО ПОСТРОЙКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И УПРАВЛЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОГО ДОМОСТРОИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА

№ 33 (84).

ПЯТНИЦА, 22 АВГУСТА 1975 г.

Цена 2 коп.

Указом Президиума Верховного Совета СССР за достижение наиболее высоких показателей в выполнении плановых заданий и социалистических обязательств награждены:

ОРДЕНОМ ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ

Демченков Иван Васильевич — мастер завода железобетонных изделий имени Ленинского комсомола Свердловского домостроительного комбината;

ОРДЕНОМ «ЗНАК ПОЧЕТА»

Моисеевская Евгения Егоровна — мастер строительного управления № 13 Свердловского домостроительного комбината.

МЕДАЛЬЮ «ЗА ТРУДОВОЕ ОТЛИЧИЕ»

Бурдаков Леонид Васильевич — мастер специализированного управления № 27 Свердловского домостроительного комбината.

• ЧТО? • ГДЕ? • КОГДА? •

## По двум направлениям

В борьбе за качество изделий коллектив цеха придает большое значение реконструкции производства и внедрению новой, более совершенной техники. На это направлены все наши усилия и заботы. Чтобы добиться улучшения поверхности плит перекрытий, мы применяем шпаклевку ОКС. Раньше наносили шпаклевку СВШ, но она неважно зарекомендовала себя в практике строительства, плохо держалась на потолках.

Сейчас на четвертом конвейере перешли на шпаклевку ОКС с предварительной обработкой поверхности мыльным раствором. С 20 июля работаем на одном конвейере в три смены, постепенно будем применять ОКС и на других конвейерах.

На 12 августа цех выпустил 440 прошпаклеванных плит, 80 процентов всех изделий, которые сошли с конвейера № 4.

Параллельно с работами по шпаклевке изделий проводим опыты по

внедрению водозольной пластификации. При налаженной технологии пластификация может успешно заменить шпаклевку. При разжижении нижнего слоя плит достигается такая же ровная поверхность, как и при применении шпаклевки ОКС. Пластификация выгодна тем, что не требует такого громоздкого оборудования, как шпаклевочная машина, более экономична в работе.

В цехе сконструирован механизированный агрегат по применению водозольной пластификации. Проведены пробные испытания. Сейчас трудно пока судить о результатах. Пластификация должна обеспечить качество изделий и ликвидировать нанесение шпаклевки. Впереди у коллектива цеха большая работа по улучшению качества изделий, и мы уверены, что с честью справимся с ней.

П. ГРАВИЛОВ,  
начальник цеха № 1.

## Поздравляем бригаду

Поздравляем комсомольско-молодежную бригаду коммунистического труда маляров Е. С. Борисовой (СУ-13), которая победила в социалистическом соревновании комсомольско-молодежных коллективов Кировского района и заняла второе место в трудовом соперничестве молодых бригад города. Желаем всем членам коллектива дальнейших успехов в труде, творческой неуспеваемости и личного счастья.

Комитет ВЛКСМ  
СУ-13.

## За высокие показатели

Коллектив строительного управления № 1 взял повышенные обязательства к XXV съезду КПСС и успешно справляется с ними. Прошло всего шесть месяцев завершающего года девятой пятилетки, а труженники управления уже рапортовали о выполнении пятилетнего плана. Этот успех достигнут благодаря самоотверженной работе всего коллектива.

Недавно большая группа строителей за высокие производственные показатели, достигнутые в социалистическом соревновании, была отмечена руководством управления. Самые лучшие занесены на доску Почета. Этой высокой

честью удостоены плотник В. Н. Голубев, маляр З. А. Константинова, штукатур А. Е. Иванова, каменщик Т. А. Мурзина, штукатур Н. С. Корякина, штукатур Т. П. Илюшкина, маляр Л. Н. Осин-

никова, маляр Н. Я. Мальцева и другие. Почетными грамотами награждены прораб Н. С. Мазин, заместитель главного бухгалтера А. В. Метелева, плотник В. Ф. Стрельчук, маляр З. А.

Миронова, штукатур Н. Н. Парунина и другие. Звания «Лучший по профессии» во втором квартале добились токарь Н. Д. Фалин, мотористка М. И. Геррат.

Н. СКУДИНА.

## Преданность делу

Высоких производственных успехов добился коллектив растворного узла, встав на трудовую вахту в честь XXV съезда КПСС. План июля выполнен цехом на 107,8 процента. На стройку города отправлено 19 381 кубический метр продукции вместо плановых 17 970 кубометров.

В цехе осуществляется большая работа по реконструкции и вводу в строй новых мощностей. Скоро вступит в эксплуатацию подземная галерея по подаче инертных материалов. На участке товарного бетона и

раствора начнется монтаж автоматического управления по изготовлению товарного бетона.

Эти успехи стали возможны благодаря слаженной работе всего коллектива. По-ударному трудятся передовики производства — дозировщицы Л. Поздникова, Т. Мельникова, В. Завалишина, операторы пульта управления А. Асташкина и А. Шелегина.

И. ЕМЕЛИН,  
начальник цеха № 5  
завода ЖБИ.

• Наши интервью

## Серьезные задачи

Изготовление санитарно-технических кабин полной заводской готовности стало серьезной проблемой в цехе № 9. О том, как решает коллектив эту задачу, наш корреспондент попросил рассказать заместителя начальника цеха Н. А. Мацнева.

К изготовлению кабин полной заводской готовности мы приступили в прошлом году и сразу же столкнулись с проблемой покраски. Масляные краски, которые мы получали, сохли в течение трех суток, цеху же нужны были быстросохнущие. Наконец из УПТК получили нужную водоземлемую краску ВА-27А.

Выпускали кабины окрашенные, сознавая бесполезность этого дела. И вот почему. Когда на объектах монтируют кабины, производится немало сварочных работ по сантехнике. При сварке краска облетает, портится от огня, все кабины приходится перекрашивать. Портят окраску и тогда, когда устанавливаются в кабинах фаянс. Поэтому сейчас мы не окрашиваем кабины, а готовим их под покраску. Для этого производим в цехе шпаклевку, а прошпаклеванные кабины считаются фактически готовыми. К сожалению, у нас нет отделочных конвейеров, санкабины изготавливаются по стеновой технологии. Чтобы достичь полной заводской готовности,

будем принимать людей и производить шпаклевку поверхности сантехкабин. К концу года до 40 процентов санкабин будем выпускать прошпаклеванными. Для этого цеху нужны люди, фонды, лимиты...

Значительную сложность представляет для цеха и выпуск шахт-лифтов. Работы на этом участке, мощности которого на пределе, ведутся по старой технологии, но потребность в лифтах все время растет. Чтобы увеличить выпуск этих изделий, нужно внедрять новую технику, строить линию по изготовлению шахт-лифтов. Для этого пока мы не имеем ни средств, ни возможностей. Значительные усилия от коллектива потребовало строительство кругового конвейера по изготовлению вентиляционных блоков. Чтобы как-то увеличить выпуск шахт-лифтов, решили перенести часть шахт ПШЛ-2, ПШЛ-5 на другой участок. Вчера заформовали одну шахту, посмотрим, что получится. Если эксперимент удастся, будем выпускать дополнительно 18—20 изделий в месяц.

Коллектив цеха полон решимости справиться с поставленными задачами. К XXV съезду КПСС, партийному форуму, трудящиеся цеха № 9 добьются значительного повышения качества выпускаемых изделий.

# Коллективный договор — закон для предприятия

14 августа в ДК им. Горького состоялась профсоюзная конференция Свердловского домостроительного комбината, посвященная выполнению коллективного договора за первое полугодие 1975 года. Конференцию открыл заместитель председателя объединенного стройкома ДСК Г. Д. Потеряев. Он ознакомил присутствующих с распорядком работы конференции, внес организационные предложения.

После избрания президиума собрания с докладами о выполнении коллективного договора за первое полугодие 1975 года выступили заместитель начальника комбината А. П. Захаров и заместитель председателя объединенного строительного комитета Г. Д. Потеряев.

Присутствующие приняли активное участие в прениях по докладам. По окончании выступлений конференцией было предложено соответствующее постановление.

Недавно подведены итоги социалистического соревнования. Коллективы достигли определенных рубежей.

Лучших результатов в соревновании за второй квартал по домостроительному комбинату среди строительных управлений добились коллектив строительного управления № 7 и коллектив специализированного управления № 20. Среди цехов победил коллектив цеха № 4 завода ЖБИ имени Ленинского комсомола. В трудовом соперничестве участков первое место завоевали коллективы участка СУ-7 Л. Г. Макеевой, участка А. Д. Панькова (СУ-20), коллектив ОГМ СУ-20 Б. Б. Соколовского, коллектив детского комбината № 406, общежития № 2 ЖКК, домоуправления № 3 ЖКК. Среди экипажей экскаваторов победы добился экипаж СУ-20 К. Ф. Пальянова.

Минтяжстрою. Бригада монтажников СУ-27 Г. Халитова заняла первое место по Главсредуралстрою в соревновании за экономию основных строительных конструкций.

Звание «Лучший мастер Главсредуралстрою» присвоено В. Г. Мальцеву, СУ-27. В соревновании за достижение высокой производительности труда по натуральным показателям бригады плотников из СУ-15 Н. И. Марчука, штукатуров из СУ-13 В. С. Бабиной, маляров из СУ-1 Е. П. Маряхиной, монтажников из СУ-27 Г. Халитова, из СУ-20 М. З. Имадиева, трубуукладчиков из СУ-20 Ю. А. Аюкова.

Активное участие принимают бригады, участки в соревновании по Минтяжстрою, Главсредуралстрою. Участок мастера СУ-1 П. М. Романова признан лучшим по итогам полугодия по

ставляет 97,1 процента бригад среди коллективов основных профессий. По пятилетним планам обязательствам работают 56 коллективов, или 72,7 процента бригад. Пятилетние задания выполнили 44 коллектива, или 78,6 процента бригад, охваченных этим видом социальничества.

В социалистическом соревновании за досрочное выполнение завершающего года девятой пятилетки коллектив домостроительного комбината выполнил принятые обязательства. По итогам всесоюзного соревнования за второй квартал коллективу завода ЖБИ

имени Ленинского комсомола присуждено второе место по Главсредуралстрою.

В соревновании среди городских строительных организаций коллективу ДСК присуждено третье место. Среди районных первое место завоевал коллектив СУ-20, и СУ-1, коллективам СУ-15, СУ-27 присуждены вторые места.

Ежегодно в коллективном договоре комбината в социалистических обязательствах подразделений берутся конкретные обязательства по подготовке к обучению инженерно-технических работников, служащих и рабочих, а также по повышению общеобразова-

цию более 130 человек. При присвоении квалификационного разряда учитывалась экономическая подготовка рабочих.

Для снижения текучести кадров и повышения трудовой дисциплины в комбинате в первом полугодии 1975 года во всех подразделениях комбината продолжается работа по разъяснению постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР № 42 от 12 января 1968 года. На 1975 год составлен план работы по воспитанию, обучению и закреплению кадров, в котором предусмотрены мероприятия по подготовке, по-

водственных условий и организации отдыха рабочих.

Вопросы состояния трудовой дисциплины и работы с кадрами ежеквартально заслушиваются при подведении итогов соцсоревнования администрацией, парткомом и объединенным стройкомом. Проведены проверки выхода на работу, проконтролированы вопросы использования рабочих, молодых рабочих, подростков по специальностям, соблюдение ими правил техники безопасности. Приняты меры к устранению выявленных недостатков. Факты нарушений

## Эффективность трудового соперничества

Заняли первые места и достигли наиболее высокой производительности труда в натуральных показателях бригады плотников из СУ-15 Н. И. Марчука, штукатуров из СУ-13 В. С. Бабиной, маляров из СУ-1 Е. П. Маряхиной, монтажников из СУ-27 Г. Халитова, из СУ-20 М. З. Имадиева, трубуукладчиков из СУ-20 Ю. А. Аюкова.

Активное участие принимают бригады, участки в соревновании по Минтяжстрою, Главсредуралстрою. Участок мастера СУ-1 П. М. Романова признан лучшим по итогам полугодия по

ставляет 97,1 процента бригад среди коллективов основных профессий. По пятилетним планам обязательствам работают 56 коллективов, или 72,7 процента бригад. Пятилетние задания выполнили 44 коллектива, или 78,6 процента бригад, охваченных этим видом социальничества.

В социалистическом соревновании за досрочное выполнение завершающего года девятой пятилетки коллектив домостроительного комбината выполнил принятые обязательства. По итогам всесоюзного соревнования за второй квартал коллективу завода ЖБИ

тального уровня. Начиная с 1970 года в обязательства включаются задания по экономическому обучению кадров.

Подготовка новых рабочих, не имеющих строительных специальностей, в основном проводилась через курсы при учебном комбинате. Молодым рабочим, окончившим профессионально-технические училища, были созданы условия для повышения профессиональной подготовки на производственно-технических курсах целевого назначения и в школах передовых методов труда. Так, в течение первого полугодия повысили квалифика-

цию и повышению квалификации и общеобразовательного уровня рабочих, подростков, инженерно-технических работников, молодых специалистов, практикантов, занимающих должности инженерно-технических работников. Составлены планы политико-воспитательной работы, улучшения организации производства, внедрения новой техники, повышения уровня механизации и совершенствования технологии строительства и производства сборного железобетона. Большое внимание уделяется улучшению жилищно-бытовых и произ-

творной дисциплины, вопросы текучести кадров обсуждаются на заседаниях построечных комитетов управлений, на бригадных собраниях, освещаются в стенной печати, грубые нарушения обсуждались на заседаниях товарищеских судов.

Согласно колдоговору, обеспечиваются отоплением, водоснабжением, освещением и охраной все культурно-бытовые, спортивные сооружения, детсады.

**А. ЗАХАРОВ,**  
заместитель начальника  
домостроительного  
комбината.

## Пятилетку — досрочно!

В ответ на обращение ЦК КПСС к партии, к советскому народу коллектив домостроительного комбината принял социалистические обязательства выполнить задание девятой пятилетки по общему объему строительного монтажа работ и вводу жилой площади к 1 октября, годовые обязательства по вводу жилья в эксплуатацию и производству товарной продукции — к 26 декабря, а по общему объему строительного монтажа работ — к 20 декабря.

Активно включились в трудовое соперничество передовые бригады. Например, бригада плотников П. А. Александрова из СУ-13 соревнуется с бригадой плотников Е. А. Бандина из Пермского треста КПД.

Успешному выполнению принятых обязательств бригадами, участками способствует плановость социалистического соревнования, моральное и материальное поощрение.

Всего по комбинату социалистическим соревнованием охвачено 5025 человек. В движении за коммунистическое отношение к труду участвует 3605 человек, 1585 человек имеют это звание; 119 бригад борются за звание бригады коммунистического труда, 29 бригадам присвоено это звание. За коммунистическое отношение к труду взяли обязательства бороться 38 цехов, отделов, десяти из них это звание присвоено.

Объединенный стройком и построечные комитеты; завкомы уделяют внимание улучшению условий труда.

В семи строительных управлениях комбината действовали школы коммунистического труда, где проводились лекции на общественно-политические темы, по экономическим проблемам, вопросам управления производством. Проводились встречи с ветеранами Великой Отечественной войны. В первом полугодии проведено 14 лекций в бригадах для

слушателей школ коммунистического труда. В общежитиях комбината проведено 23 мероприятия: лекции, беседы, тематические вечера, концерты, встречи с ветеранами войны, с передовиками строительного производства. Силами участников художественной самодеятельности для трудящихся комбината дано 12 концертов. Более 40 человек посещают факультет киноискусства народного университета культуры. Успешно прошла IX спартакиада ДСК, в которой приняло участие 1218 человек. Спартакиада проходила по четырем видам: лыжи, стрельба, волейбол, подледный лов рыбы. Сборные команды ДСК принимали участие в первенстве района, терсовета, обкома строителей.

По-прежнему слабым местом в физкультурной работе остается сдача норм ГТО в зачет VI Спартакиады народов СССР. Неудовлетворительно поставлена эта работа в СУ № 13, 15, 20, УПТК. Положительные сдвиги намечались в СУ-1 и особенно на заводе ЖБИ, где председателями комиссии являются М. П. Коротков и А. Н. Шахновский. Требуются еще большие усилия со стороны администрации, партийной, профсоюзной и комсомольской организаций всех подразделений комбината, чтобы поднять физкультуру и спорт на должный уровень.

Высокие социалистические обязательства принял коллектив домостроительного комбината на 1975 год, завершающий год девятой пятилетки. Долг всех хозяйственных руководителей, профсоюзных комитетов еще выше поднять роль коллективного договора, этого мощного рычага, помогающего в решении задач завершающего года пятилетки.

**Г. ПОТЕРЯЕВ,**  
заместитель председателя  
стройкома ДСК.

## Обсуждают колдоговор

Инструктор физкультуры ДСК Г. Г. Лямцев:

— Услышал много хорошего о спорте в докладе, но у меня есть свои замечания. Нужно, чтобы трудовые достижения и спорт шли рядом, а у нас в ДСК нет даже спортсменов-разрядников. У нас есть база: стадион, два хоккейных корта, спортзал. Но в спортзале заниматься нельзя — там большие недоделки. Стадион на ЖБИ требует ремонта. На корте не разрешают проводить соревнования, так как освещение там плохое. Наши спортивные сооружения в неудовлетворительном состоянии, нет хорошего спортивного инвентаря.

Главный инженер СУ-13 М. А. Пеннин:

— План ввода жилья второго квартала в СУ-13 не выполнен. В этом вина не только руководства СУ-13, но и монтажников. Под угрозой невыполнения и задание следующего квартала. По плану третьего квартала предстоит сдать четырех домов, но три из них (два двенадцатизатяжных и один девятизатяжный) до сих пор монтажниками не сданы под отделку. Лишь сегодня сдали первую коробку.

Нам негде работать, нет фронта. Повторяется картина второго квартала. Дом № 20 в квартале «В» не сдан, но мы работаем. Должны сделать основания под линолеумные полы из поризованного раствора. Для этого за десять дней августа получили всего одну треть раствора, и то низкого качества. Его невозможно качать по шлангам, а выполнять эти работы можно лишь при теплой погоде.

Заместитель начальника цеха № 4 В. Пакин:

Наш коллектив занял в соцсоревновании первое место. Цеху вручено переходящее Красное знамя. Мы благодарны за такую высокую оценку нашей работы. Смены мастеров Х. Шалимова, В. Шабунина, бригады А. А. Гвоздева и других признаны лучшими. Все это вызывает законную гордость.

Но есть трудности, которые мешают нам в работе. Назрел вопрос о внешней и внутренней отделке поверхностей панелей. Раньше мы выпускали только два типа фактуры, сейчас появилась возможность делать самую разнообразную фактуру. Архитекторам понравились первые дома с разнообразной отделкой. Стали поступать заказы, но перестроиться на изготовление большого количества изделий с разной фактурой мы не можем. Это, по существу, новая номенклатура по отделке. Для такого дела нужно налаживать производство, комплектовать участок рабочими. Сейчас на офактуривание панелей добавили всего двух человек, этого очень мало.

Труднее с внутренней отделкой изделий. Мы начали производить затирку неровных внутренних поверхностей. Но строителям это не нравится. На стройке недовольны, плохо, мол, затираем. В то же время на доме ЖБИ нашу работу не исправляли. Пусть строители выделяют квалифицированных специалистов-штукатуров, а те покажут нам, как нужно делать затирку, чтоб получать ровную поверхность.

Сейчас выпуск изделий возрос, повышены требования к поверхности. Все время не хватает оконных и дверных блоков, белил, мела. Из трех пунктов колдоговора ни один не выполнен.

Старший инженер охраны труда завода ЖБИ имени Ленинского комсомола Л. В. Павлов:

— Следует отметить, что ни ОПК, ни администрация не занимаются в должной мере отдыхом трудящихся. Комфортность базы отдыха оставляет желать лучшего, не работает буфет. Нужно достроить котедж, построить водопровод. В корпусах неуютно. Так и не проведена вода, нет оборудования и помещения для приготовления пищи. Белье на базе негде стирать, одеяла пыльные. Не хватает и обслуживающего персонала.

**В** БЛИЖАЙШЕЕ время Свердловский ДСК должен обеспечить широкую программу технического развития, касающуюся всех сфер деятельности комбината. Так, на заводе ЖБИ имени Ленинского комсомола за счет реконструкции предстоит увеличить мощность до 450000 квадратных метров по-

блок-секций, различных по планировке и этажности, отвечающих современным требованиям градостроительства. Из мероприятий, входящих в номенклатуру освоения новой техники, следует отметить подготовку к переходу на выпуск безрулонных кровель, более широкое применение свайных оснований со сборными

поверхностей в заводских условиях освободит от трудоемкой и тяжелой ручной работы штукатуров и создаст условия для внедрения механизации при устройстве отделочного покрытия (например, типа «шагрень»).

Для отделки потолков и стен лестничных клеток проводятся эксперименты по применению

колес» челночным методом внедрение этих задач, решаемых с помощью электронно-вычислительной машины, обеспечит ритмичность заводского производства и монтажа зданий.

В рамках проектируемой системы должна быть решена также задача обеспечения всех строящихся объектов и органов управления надежной схемой связи. Наряду с развитием телефонной сети предусматривается массовое применение внедряемой Главсудуралстроем радиосвязи типа «Алтай», дающей возможность в большом радиусе с абонентских станций выходить в телефонную сеть. Намечается также ряд мероприятий, направленных на совершенствование структуры аппарата управления.

Намеченные мероприятия являются результатом тщательного изучения опыта, накопленного родственными предприятиями страны. По существу, здесь кратко изложена программа технического развития комбината, безусловно, далеко не полная. Однако даже поверхностное сравнение с сегодняшним уровнем говорит о том, что коллективу Свердловского ДСК есть над чем трудиться для выхода на новый технический уровень.

Изложенные вопросы постоянно находятся в поле зрения руководства комбината и завода, общественных организаций и всего коллектива. 10 июля парткомом ДСК утверждены «Мероприятия по комплектованию производству и повышению качества деталей КПД», а в марте «Мероприятия по механизации трудоемких процессов», в которых определены сроки, названы ответственные исполнители, но в конечном итоге эффективность их зависит от активности всего коллектива ДСК.

## ЗАГЛЯДЫВАЯ В ЗАВТРА

лезной площади по комплектному выпуску изделий для крупнопанельных домов.

В десятой пятилетке будет построен новый завод, с вводом которого мощность комбината будет доведена до 700 тысяч квадратных метров полезной площади. Новый завод ориентирован на дома серии 137.

Одновременно с увеличением объема решаются вопросы улучшения заводской готовности и качества изделий. Предстоит осуществить производство офактуренных и утепленных ограждающих цокольных панелей, калиброванных панелей перекрытий с прошпаклеванной потолочной поверхностью и поверхностью для пола под линолеум, внедрить новые виды отделки наружных панелей, в том числе отделку типа «декор», подготовку под отделку внутренних поверхностей панелей в заводских условиях, выпуск санкабин полной заводской готовности и другое.

Эти мероприятия должны быть осуществлены заводом до перехода на новую серию 11-141, которая должна заменить серию 1-468Б, освоившую комбинатом несколько лет назад.

Новая серия имеет широкую номенклатуру

оголовками и сборными ростверками. Большие надежды возлагаются на организованный недавно в Свердловске отдел рабочего проектирования ЦНИИЭПжилища. Его задачей на первых порах является решение «узких мест» по сериям домов, разработка более широкой номенклатуры отдельных элементов крупнопанельных зданий (например, элементов входа, ограждений лоджий и балконов и т. п.) для улучшения архитектуры строящихся домов. Понятно, что перечисленные мероприятия не могут быть внедрены одновременно. Реконструкция и строительство нового завода требуют значительных капиталовложений как в проектирование, так и в строительство, и эта тема заслуживает особого разговора. Применение изделий более высокой заводской готовности неизбежно приведет к изменению строительного производства. С внедрением калиброванных плит перекрытий отпадает необходимость в устройстве специального основания под полы из линолеума. Уже сегодня в УПТК есть возможность производить раскрой и сварку линолеума в коврах размером на комнату. Шпаклевка потолочных

механизированного нанесения цветной шпаклевки на основе латекса СКС. Выпуск офактуренных цокольных панелей будет способствовать улучшению внешнего вида крупнопанельных домов, обеспечит долговечность отделочного слоя и полностью освободит строителей от заботы об отделке цоколей зданий. До применения безрулонных кровель комбинату крайне необходимо быстро внедрить холодные мастики (типа битумно-кукерсолных) для кровельных работ, значительно облегчающие условия труда, создающие условия для применения комплексной механизации. Рост объемов работ вызвал определенные трудности в управлении производством. Упорядочению этой работы и постановке ее на новый современный уровень должно служить внедрение автоматизированной системы управления, которую для Свердловского ДСК проектирует проектно-конструкторское бюро АСУ Министерства приборостроения. В первую очередь подлежат внедрению задачи, связанные с усовершенствованием системы учета изготовления изделий и комплектации на монтаж. В сочетании с работой «с



Михаил Александрович Челноков работает сварщиком в строительном управлении № 27 в бригаде В. А. Соломеина. Накопленный опыт — он работает с 1957 года — и желание все сделать на совесть, качественно помогли Михаилу Александровичу стать одним из лучших работников. В этой пятилетке он был награжден знаком «Победитель соцсоревнования».

Фото Б. МОЛГАЧЕВА.

## «ЗНАЧАЩИЙ» НУЛЬ

В мае фундамент дома № 3 по улице Бакинских комиссаров был сдан на «хорошо» с первого предъявления коллективом участка № 4 из СУ-20, где мастером Ю. И. Федченко. Недавно отличились их коллеги со второго участка. Они успешно выполнили на объекте комплексный нуль, уложили и подвели в дом все инженерные сооружения, заасфальтировали подъездные дороги. Все работы были проданы нулевиками с высокой производительностью труда, качественно, с опережением графика.

На этот дом были приглашены представители строительных управлений и ДСК, чтобы на опыте СУ-20 рассмотреть вопросы подготовки к выполнению комплексных нулевых циклов, поговорить о перспективах развития этих работ. Во время нашего визита строители заканчивали отмотку, выравнивали щебенку на входах в подъезды.

О практике возведения комплексного нуля рассказал начальник СУ-20 Е. И. Будирын:

— Участок № 2 долгое время был у нас самым маленьким и самым отстающим. Но вот два года назад его возглавил демобилизованный из рядов Советской Армии Ю. В. Плешков. Новый мастер научил свой небольшой коллектив (всего 10 человек) четкости в работе и последовательному выполнению операций, дисциплине, осмотрительности. Сам он бережно относился к окружающей природе, это качество старался привить своим подчиненным. Постепенно дела пошли на лад. Работа оживилась. На этом доме за короткий срок подведены водопровод, канализация, теплотрасса. Сейчас коллектив приступил к прокладке кабеля.

Свой рассказ начальник СУ-20 сопровождает «иллюстрацией». В то время когда он говорил о культуре производства, внимание присутствующих обращалось на четкое выполнение технологии. Так, земля около дома была насыпана в соответствии с правилом ровно на 10 сантиметров ниже верха бордюров. И таких примеров приводилось немало.

Высокая культура производства немислима без механизации работ. Е. И. Будирын рассказал, что на втором участке почти нет ручного труда. На доме работают два бульдозера, бордюроукладчик, грейдер. До 20 августа коллектив закончит все три фундамента в асфальте. Строительное управление № 20 взяло на себя высокое обязательство сдать в 1975 году 100 тысяч квадратных метров жилой площади, выполнив тем самым неплохой задел и на 1976 год.

— Судя по настрою людей, — подчеркнул в заключение начальник управления, — эти обязательства вполне выполнимы. Что же нужно еще, кроме энтузиазма, чтобы ритмично внедрять комплексные нули?

— В первую очередь должны четко работать строительные механизмы. Объекты должны бесперебойно обеспечиваться транспортом. Монтажные должны заботиться о сохранности выполненного благоустройства и принимать его по акту. Все детали на объект должны поставляться в комплекте с завода ЖБИ имени Ленинского комсомола.

А. ПЕТРОВ.



На нашем снимке: три слесаря из цеха № 10 с завода ЖБИ имени Ленинского комсомола. Андрей Дмитриевич Анкудинов отвечает за сохранность и состояние вентиляции. Он трудится в цехе с 1959 года. Виталий Николаевич Москалев занят ремонтом сантехники. Он пришел в цех на год раньше Анкудинова. Третий — Василий Александрович Бороздин, бригадир слесарей-сантехников, — тоже не новичок на заводе, работает восемнадцатый год. Их объединяет любовь к своему делу, умение трудиться с полной отдачей. Все трое — ударники коммунистического труда, активные дружинники.

Фото Б. БОРИСОВА.

## ОТДЕЛКА ПАНЕЛЕЙ

Лаборатория заводской отделки элементов зданий ЦНИИЭПжилища разработала технологию отделки панелей наружных стен коллоидными цементными и коллоидными цементно-полимерными растворами. Панели, офактуренные такими растворами, удовлетворяют архитектурно-эстетическим требованиям, предъявляемым к современным жилым и общественным зданиям. Способ получения отделочного слоя на основе коллоидного цементного клея (КЦК) нетрудоемок, легко «вписывается» в заводскую технологию и не требует больших затрат на оборудование. С его помощью можно получить поверхности наружных стеновых панелей различного цвета и рельефа, по технологии «лицом вверх» и «лицом

вниз», как в процессе формирования, так и после термообработки.

Приготовление и нанесение отделочных составов осуществляется на посту офактуривания, который предусматривает нанесение фактуры как на горизонтально, так и на вертикально расположенные панели.

Средний расход сухой смеси КЦК на 1 м<sup>2</sup> поверхности 3—5 кг. Стоимость 1 м<sup>2</sup> такой отделки — 0,9—0,4 руб., с учетом межремонтного периода эксплуатации за 50 лет.

Рекомендуемый способ успешно внедряется на предприятиях строительной индустрии: Московском заводе ЖБИ ДСК-2, заводах КПД Ярославля и Горького и других.

# НА ПЕРЕКРЕСТКЕ СУДЕБ

«ПРОШУ принять на работу...» Тысячи таких заявлений ежедневно рассматриваются отделами кадров на предприятиях. Пятьдесят минут разговора с каждым, а как много надо сказать и услышать. Ведь смысл краткой беседы состоит в том, чтобы соединить судьбу человека и завода. Соединить и надолго сделать ее общей. Будет ли она удачливой — во многом зависит от работников отдела кадров.

Наш корреспондент побывал недавно на заводе ЖБИ имени Ленинского комсомола и попросил исполняющую обязанности начальника отдела кадров П. С. Скурихину ответить на несколько вопросов.

\* \* \*

— Полина Степановна, вы двенадцатый год работаете с кадрами. Должность, на первый взгляд, спокойная и неспешная. А если взглянуть попристальней?

— Судите сами. Сотрудников в отделе сейчас двое, а завод у нас насчитывает более 2000 человек, на предприятии более ста специальностей. Мы ведем карточку, и не одну, выдаем главный рабочий документ — трудовую книжку, куда регулярно записываем все изменения в квал-

фикации, должности, профессии рабочего. Оформляем пенсии и пособия. Выдаем множество справок; тщательный учет и анализ положения дел с кадрами по заводу тоже на нас. И конечно, встречи с людьми. Пятьдесят-шестьдесят человек в день, у каждого — свое... Тут уж все бумаги приходится откладывать в сторону.

— В летние месяцы особенно много желающих поступить на работу: выпускники средних школ, училищ и вузов; ребята, вернувшиеся из армии; да и те, кто решил сменить свое рабочее место, тоже, как правило, выбирают лето...

— В год мы принимаем около шестисот человек, в основном за июнь, июль, август. Острой нехватки рабочей силы сейчас нет, но, как всегда, заводу нужны квалифицированные слесари, электрики, газосварщики, рабочие массовых профессий — формовщики и арматурщики. Оформляем мы на работу каждый день, это так. Но и увольняем немало. Примерно третья часть поступающих работает у нас не больше года. Вот вам и проблема...

— Проблема сложная. Решение ее определяется и улучшением условий труда, и

обеспеченностью жильем, реальной возможностью повышать квалификацию, многими другими факторами. Не последнее слово — за отделом кадров. Что можно сказать в связи с этим?

— Во-первых, мы стараемся обеспечить себе достаточную свободу выбора. Вот пример. Наладили связи с приемными комиссиями вузов. Даем объявления, частенько бываем там сами. Ребята, которые не прошли по конкурсу, много. Большинство в растерянности, что делать дальше, не знают. Поговорим с одним, с другим — охотно соглашаются. Мы даем им работу, общежитие, и ребята отлично трудятся. Многие поступают учиться заочно, становятся кадровыми рабочими завода. Таких ребят приходит к нам ежегодно тридцать-тридцать пять человек. По опыту знаем: работники из них надежные. И, во-вторых, принимая людей на завод, мы встречаем их так, чтобы каждый почувствовал: его причал — здесь.

— Всегда путь к нему бывает краток?

— Нет. Вот свежий пример. Приходит сегодня мужчина. С виду веселый, а если приглядеться... тридцать четыре года, профессии не имеет. Сменил одиннадцать мест работы! И слесарь, и грузчик, и плотник, и скотник, а квалификации, в сущности, никакой. Семья нет. Классический «летун». Это наказание не только для предприятия, но и для самого человека: вечная неустроенность кому же в радость? Что ни скажу, со всем

соглашается — да, не дело это, не жизнь, надо к берегу прибавиться... Оставить такого человека за бортом рука не поднимается. Не можешь один — давай вместе. Вот тебе направление в шестой цех, вот общежитие, устранивайся, работай, живи.

— Когда сталкиваешься с трудной рабочей судьбой человека, то всякий раз думаешь, с какой стройки она началась и как? Молодежи у вас на заводе много, больше шестисот человек, — это люди, которым не исполнилось и двадцати пяти. Как встречают молодых на заводе?

— О молодежи у нас, понятно, особая забота. Вот оформила сегодня девушек, закончивших в этом году профтехучилище. Три сварщицы, проходили на нашем заводе практику и отлично себя зарекомендовали. Как не полюбоваться на такое начало? Но большинство ребят и девчат перед поступлением профессии не имеют. Или так: была поваром, работала шлифовщицей, но уволилась, потому что не нравятся. Стараешься понять: либо ищет себя, либо просто работать не научилась? Как правило, разобраться в этом нетрудно, а значит, можно подать дельный совет, помочь. Вовремя сказанное слово помнится. Потом услышишь о своем подопечном первое доброе слово, второе... Одним хорошим работником на заводе стало больше. И так — каждый день...

Интервью взяла  
Г. МИХАЙЛИНА.

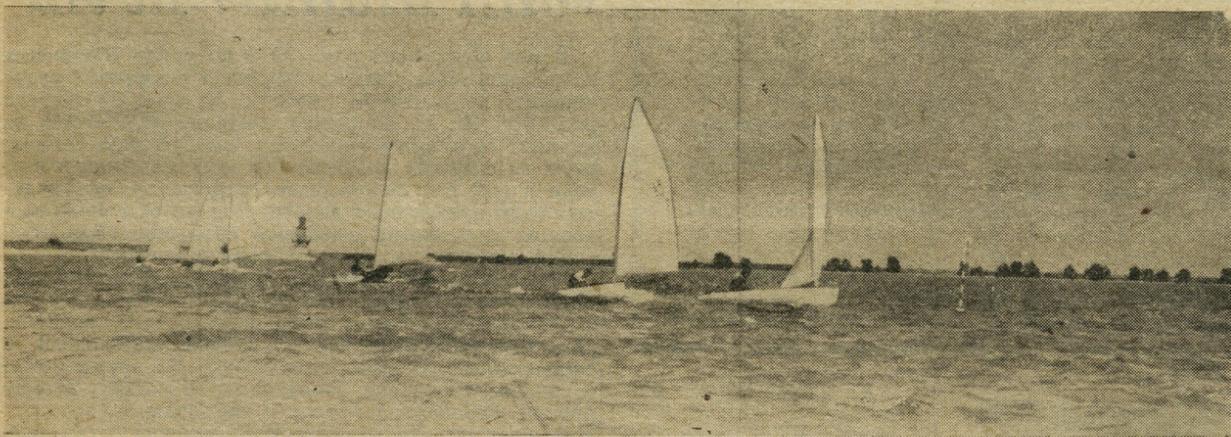
## НЕ В СВОИ САНИ НЕ САДИСЬ!

5 июля кладовщик горпищеторга М. В. Шевченко, находясь в нетрезвом состоянии, сел на чужой мотоцикл марки М-105 и лихо рванул по дороге. Но путь лихого наездника оказался недалеким. В переулке Энергетиков Шевченко вылетел на ходу из седла и... был доставлен в больницу с сотрясением головного мозга.

В этот же день почти на другом конце города, в переулке Встречном, также в нетрезвом состоянии, без прав решил прокатиться на «Запорожце» инженер-конструктор холодильного комбината Г. П. Ключев. Вояж пьяного любителя быстрой езды закончился тем, что он разбил машину о каменную плиту, а сам получил телесные повреждения.

Вот уж воистину: не в свои сани не садись. Сначала выучи правила дорожного движения, получи водительское удостоверение, подтверждающее, что ты имеешь право управлять тем или иным видом транспорта, а потом уж берись за руль.

Н. КОВАЛЕНКО,  
старший инструктор ГАИ.



Совсем недавно мы радовались первым клейким листочкам, весеннему солнцу. А сейчас на дворе уже август, и дворники по утрам уже сметают с тротуаров первые желтые листья. Но хотя лето близится к концу, пора отпусков не кончается. По-прежнему манит к себе и тенится прохлада леса, и раздольные медвяные покосы, и задумчивые озера. Щедрая осень приходит на землю, и собирает походные рюкзаки многочисленная армия рыбаков, грибников, ягодников, охотников. Вместе со всем необходимым берут с собой и фотоаппарат — ведь столько встретится прекрасных картин природы, захочется их запечатлеть, чтобы в долгие зимние вечера, рассматривая сделанные фотографии, вновь как бы мысленно пройти по этим чудесным уголкам страны нашей.

И не только любители природы, но и спортсмены, туристы будут долго вспоминать минувшее лето, дороги, по которым пролегли их маршруты: золоченые купола суздальских церквей, или без единого гвоздя выстроенные Кижы, все в деревянных кружевах, или необыкновенные восходы на берегу какого-либо озера, где приготовились к старту белопарусные яхты...

Фотоэтиюд А. БОРИСОВА.

НА соревнования по многоборью ГТО обкома строителей в город Первоуральск съехались девять команд из различных городов области. 9 августа после заседания судейской коллегии и жеребьевки на стадионе «Уральский трубник» состоялся парад спортсменов. С приветственной речью к собравшимся обратился председатель спортклуба «Уральский трубник» Г. А. Дубов. Он поздравил спортсменов-строителей с праздником физкультурников и Днем строителя, пожелал всем участникам состязаний успешной борьбы и высоких результатов. После поднятия флага соревнований капитанами команд был дан старт забегу на 100 м.

Первыми в борьбу включились женщины. Они так же, как и мужчины, представляли три возрастные группы. Взмах флажка — и первая группа спортсменов на беговой дорожке. Лишь на секунду стоило задержаться на старте Н. Узких, крановщице из цеха № 9 завода ЖБИ имени Ленинского комсомола, как ее соперницы рывком ушли вперед. Наверстать упущенное

на этой дистанции сложно. Лучшее время после забегов на стометровке показала Г. Попова из команды Тагилстроя.

В состязании женщин от 29 до 34 лет также первенствовала спортсменка из Нижнего Тагила В. Сизая. Ее результат 14 сек. Второе место заняла Л. Аверина («Ураласбест») — 14,9 сек., третьей стала штукатур из СУ-15 (СДСК) Н. Жданова, с временем 15,2 сек.

В упорной борьбе проходили состязания в беге на 100 м среди мужчин. Неплохо преодолел эту дистанцию монтажник из СУ-28 (СДСК) П. Фонарев — 12,6 сек. Первое место с одинаковым временем 11,9 сек. разделили Г. Григорьев (Тагилстрой) и Н. Ахаимов (Уралтяжтрубстрой, Первоуральск).

Если мужчины только еще включались в борьбу, то девушки и женщины перешли к другому виду соревнований — метанию гранат. Здесь отличилась Лидия Голубева, стройотряд «Ассоль» (СДСК), которая метнула гранату на 28 м 70 см. Второй стала И. Романова из Тагилстроя — 28 м

60 см. Тройку призеров замкнула Н. Сальникова (Качканарудстрой) — 26 м.

У мужчин в возрастной группе от 29 до 39 лет победил В. Узких, слесарь-сварщик цеха № 11 (СДСК). Его результат в толкании ядра 9 м 25 см. Вторым призером стал Б. Кытманов (завод сантехизделий, Первоуральск) — 8 м 69 см. Третий результат, 7 м 91 см показал С. Москаленко (Серовстальстрой). В состязании по прыжкам в длину среди женщин первенствовала Т. Акулова (Уралтяжтрубстрой) — 4 м 27 см. Второе место заняла В. Сизая (Тагилстрой) — 4 м 23 см. В тройку призеров вошла Н. Жданова — 3 м 54 см (СДСК). С большим напряжением, упорно проходили состязания в беге на дистанцию 3000 м. Спортсмены преодолели по стадиону семь с лишним кругов. Не все справились с этой задачей. Быстрее всех три километра пробежал А. Шакиров

«Ураласбест» — 9 мин. 44,9 сек. Вторым стал Н. Ахаимов (УТТС) — 9 мин. 51 сек. Третий результат в своей подгруппе показал П. Фонарев (СДСК) — 9 мин. 55,6 сек. На другой день, 10 августа, многоборцы вышли на водную дорожку. Среди мужчин на дистанции 100 м во второй подгруппе победил С. Москаленко (Серовстальстрой) — 1 мин. 37,6 сек., вторым стал В. Узких — 1 мин. 38 сек., третьим — В. Дубровский из Качканара — 1 мин. 46,5 сек.

В итоге двухдневной борьбы первое место завоевала команда «Ураласбеста» — 2423 очка, второе — коллектив спортсменов из Тагилстроя. 2375,5 очка. Третьим призером стала команда Уралтяжтрубстроя — 1860 очков. Команда СДСК, набрав 1136 очков, заняла восьмое место. Последней, с 769 очками, оказалась команда Качканарудстроя.

Итак, страсти улеглись до следующих стартов. Но не все

## Многоборцы стартовали

команды покидали Первоуральск с чувством удовлетворения. Соревнования не отличались четкостью, в организации их присутствовала путаница.

Из состязаний следует сделать выводы и команде Свердловского ДСК. Наряду с хорошими выступлениями отдельных спортсменов команда в целом оказалась подготовленной слабо. Отсутствие тренировок особенно сказалось во время выступления на водных дорожках. Но если для подготовки пловцов требуется определенная база, то для занятий бегунов нужно лишь иногда пойти им навстречу и освободить людей от работы. К сожалению, общественные организации ДСК еще недостаточно внимания уделяют спорту.

А. ЧЕПАСОВ.