

ЗАДАЧИ ТРЕТЬЕГО КВАРТАЛА

В третьем квартале домостроителям предстоит сдать 89800 тысяч квадратных метров жилья, один детский сад на 140 мест, пять магазинов. Общее задание так распределяется по строительным управлениям.

СУ-1 должно сдать комиссии за три месяца 21,5 тысячи квадратных метров жилья и магазин.

СУ-7 — 26 тысяч и детский сад, в том числе дом в курорте «Самоецвет».

Около двадцати трех тысяч квадратных метров жилья и кафе предстоит сделать строительному управлению № 13.

Три магазина плюс почти двадцать тысяч квадратных метров жилья — СУ-15.

Кроме таких плановых заданий, необходимо уже в июле закончить устранение всех недоделок по благоустройству, фасадам, электрозащите.

Наши специализированные управления № 20 и 29 за тре-

тий квартал должны выполнить все работы по благоустройству пусковых объектов этого года, в том числе и четвертого квартала. Это необходимо и для того, чтобы в октябре управления нулевых циклов могли приступить к работам по прокладке инженерных сетей и благоустройству на домах, которые будут пусковыми первого квартала 1976 года.

В. ДЕНЬГИНА,
начальник
производственного
отдела.



Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

В цехе № 2 немало талантливой молодежи. На нашем снимке две отличные работницы из цеха — Екатерина Гилева и Валентина Зимина. Обе они трудятся сварщицами. Только Екатерина работает на дуговой, а Валентина — на контактной сварке. Обе носят почетное звание ударника коммунистического труда.
Фото Б. Молгачева.

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ОБЪЕДИНЕННОГО ПОСТРОЙКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И УПРАВЛЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОГО ДОМОСТРОИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА

№ 27 (78).

ПЯТНИЦА, 11 ИЮЛЯ 1975 г.

Цена 2 коп.

Полугодовой выполнен

Вступая в завершающий год девятой пятилетки, готовясь достойно встретить XXV съезд КПСС, коллектив завода ЖБИ имени Ленинского комсомола, подчитав свои возможности, принял повышенные социальные обязательства.

Прошедшие полгода показали, что коллектив полон решимости выполнить намеченное и прилагает все силы, чтобы добиться высоких трудовых показателей. Так, полугодовой план по реализации заводом выполнен

досрочно, 24 июня.

По-ударному работали коллективы основных производственных цехов № 4, 6 и 9. Тон социалистическому соревнованию за наивысшую производительность в натуральных измерителях задавали бригады В. Д. Салюкова (цех № 4), В. Я. Еряшева (цех № 6), А. Ф. Соболев, П. С. Хамова (цех № 1) и другие коллективы.

Уже пять месяцев в счет десятой пятилетки трудятся бригады формовщиков В. Н. Темникова, А. Ф. Со-

болева, В. Я. Еряшева и другие. На передовые коллективы равняются все другие бригады, у них учатся организации дела и коммунистическому отношению к труду.

Девиз бригады В. Я. Еряшева «Работать по-ударному — жить по-коммунистически» нашел широкий отклик у всех трудящихся завода, все коллективы взяли его на вооружение. И у еряшевцев есть чему поучиться. Здесь не проходит ни одного случая нарушения трудовой дисциплины и общественного

порядка без широкого и строгого обсуждения в коллективе, бригада самоотверженно трудится и дружно проводит свободное время. За высокие успехи в работе и крепкую трудовую дисциплину бригаде В. Я. Еряшева было присвоено почетное звание «Бригада 30-летия Победы в Великой Отечественной войне».

И таких коллективов, успешно выполняющих задание, у нас на заводе немало.

С. ГЛУХОВ,
председатель
завкома ЖБИ.

Салон «Оптика»

Архитекторы мастерской № 1 «Свердловскгражданпроект» выдали рабочие чертежи на строительство девятиэтажного дома с салоном «Оптика».

Это будет самая мощная в нашей области фабрика по изготовлению и ремонту очков. Здесь предусмотрено все удобства для обслуживания персонала.



Новая гробилка

На дробильно-сортировочной фабрике Шарташского каменного карьера пущена в эксплуатацию новая гробилка. Изготовили и поставили ее свердловчанам машиностроители Тольятти.

Новый агрегат поможет работникам карьера повысить культуру производства, увеличить производительность труда, улучшить производство продукции. Гробилка позволит увеличить выпуск на 20000 кубометров щебня в год для нужд строительства.

Ударным трудом завершают пятилетку члены коллектива, которым руководит М. М. Узинцев. Одна из лучших бригад маляров не только в строительном управлении № 7, но и в домостроительном комбинате. За I квартал этого года ей было присвоено первое место в социалистическом соревновании. Более чем на 200 процентов выполнили маляры производственное задание.



Помогла реконструкция

В цехе ячеистого бетона завода ЖБИ имени Ленинского комсомола с большими трудностями осуществлялась замена форм. По инициативе руководства цеха было предложено новое решение проблемы. Предстояло сделать специальный проем в стене, чтобы через него быстро осуществлять перестройку форм. Недавно эта работа закончена усилиями бригады слесарей главного корпуса во главе с Г. В. Чаринцевым. Хорошо трудились сварщик Н. М. Сергеев, слесарь П. В. Симаков и другие.

Благодаря реконструкции цех избавится от лишнего парка форм. Они будут ждать своей очереди на площадке за территорией цеха. В результате улучшится ритм рабочего конвейера цеха, повысилась культура производства.

Семинар строителей

Во Дворце культуры имени Горького состоялся семинар на тему «Новые отделочные материалы в строительстве». На нем присутствовали научно-технические работники ДСК и треста «Оргтехстрой», руководители строительных коллективов — мастера, прорабы, бригадиры.

Семинар открыл главный инженер ДСК А. К. Ежов. Он рассказал об итогах двух кварталов 1975 года, задачах, которые стоят перед комбинатом в завершающем году девятой пятилетки, назвал лучшие коллективы.

Большое внимание во вступительном слове главный инженер уделено вопросам качества строительства. В докладе было отмечено, что в первом квартале на повышенные оценки сдано 37 процентов домов, а во втором 100 процентов. В начале года коллектив брал обязательства сдать на повышенные оценки за первое полугодие 80 процентов домов, но из-за неритмичной работы коллектива обязательства не выполнены. А. К. Ежов назвал причины их невыполнения, отметил основные направления работы в будущем, которые позволят устранить имеющиеся недостатки.

Докладчик подчеркнул, что среди других вопросов одним из главных является проблема повышения культуры производства, а основное внимание должно быть уделено заводской готовности изделий, их качеству, на повышение качества монтажа и отделочных работ.

После теоретической части слушатели семинара выехали на строящиеся объекты в микрорайон Симоновский, где на месте практически ознакомились с внедрением новых методов производства работ и новых строительных материалов. В ходе семинара были показаны кинофильмы о механизации строительных работ.

Подробно о семинаре строителей мы расскажем в следующем номере нашей газеты.

Воспитательную работу — на высокий уровень

Повышение уровня идеологической работы, эффективность ее постоянно находятся в центре внимания нашей Коммунистической партии. После XXIV съезда КПСС Центральный Комитет ведет целенаправленную борьбу за выполнение его решений. И одним из центральных наказов в деятельности ЦК является наставление по совершенствованию идеологической работы.

Особенно важно сосредоточить усилия на комплексном решении идейно-воспитательных задач.

Партийное бюро завода ЖБИ имени Ленинского комсомола, руководствуясь постановлением ЦК КПСС «Об участии руководящих и инженерно-технических работников Череповецкого металлургического завода в идейно-политическом воспитании членов коллектива», систематически повышает требования к руководящим работникам, стараясь привлечь всех инженерно-технических работников завода к работе по идейно-политическому воспитанию

коллектива, по воспитанию коммунистического отношения к труду, повышению трудовой активности, по широкому вовлечению трудящихся в управление производством. Современный руководитель должен сочетать в себе идейную убежденность и высокие нравственные качества, широкий кругозор и чувство нового. Он должен быть воспитателем и организатором масс. Активное участие в идейно-воспитательной работе принимают коммунисты П. Ф. Грабилов, Б. С. Авдошин, Н. М. Вашляев, В. П. Тагинцев и беспартийные Г. П. Найденов, Н. А. Штыров и другие. За последние годы администрация под руководством партийной организации завода провела значительную работу по укреплению трудовой дисциплины на заводе и общественного порядка в поселке.

Создан опорный пункт милиции, проведены социологические исследования в цехах работниками юридического института, конеч-

ным итогом которого явилось проведение научно-практической конференции на тему «Правовое воспитание и профилактика правонарушений». Нарушения трудовой дисциплины у нас еще не изжиты. В основном нарушителями являются молодые рабочие. Это говорит о том, что нужно шире и глубже проводить работу по общественному воздействию на нарушителей, развивать наставничество, усиливать роль мастеров.

В цехах много хороших рабочих — наставников молодежи. Среди них Н. И. Орехова — электросварщица цеха № 2, А. И. Корнев — бригадир цеха № 1, Б. С. Тихонов — бригадир цеха № 9 и другие. Задача состоит в том, чтобы все трудовые коллективы в цехах почувствовали, что цех, завод, товарищи — это их трудовая семья, в которой можно не только хорошо работать, но и почувствовать себя настоящим человеком, творцом.

Накануне 30-летия Победы над фашистской Германией по це-

хам завода проведен смотр художественной самодеятельности. Было отрядно видеть, что почти все цехи приняли в этом широкое участие. Демонстрировали свои таланты комсомольцы и молодежь, а рядом с ними ветераны войны и труда, инженерно-технические работники. Такие мероприятия сплачивают коллективы. Немалая заслуга в этом наших руководителей цехов, участники самодеятельности чувствовали их постоянную заботу и поддержку. Массовые мероприятия, такие как «Посвящение в рабочие», вечера наставничества, нужно проводить как можно шире и чаще, что обогащает людей, не дает замкнуться в рамках узкособственнического интереса. В этом заключается большая воспитательная работа. Выполняя постановления ЦК КПСС в решении идейно-воспитательных задач, следует и дальше всем коммунистам, всему активу повышать уровень организаторской и политической работы в коллективах цехов.

Е. КОЛПАЦИКОВА,
заместитель секретаря партбюро завода ЖБИ имени Ленинского комсомола.



Недавно маляр СУ-13 Лидия Максимовна Резникова сдавала экзаменационную сессию в техникуме. А сейчас она уже трудится в Сысерти на строительстве нового жилого шестидесятиквартирного дома. В этом году товарищи по работе оказали ей большое доверие. Они избрали депутатом в Кировский районный Совет депутатов трудящихся. Лидия Максимовна второй раз подряд избирается на этот ответственный пост.

Фото Б. МОЛГАЧЕВА.

Навстречу смотр-конкурсу

— получено экономии фонда заработной платы 59 тысяч рублей.

План по всем основным экономическим показателям в период смотра-конкурса перевыполнен.

Однако в организации комбината еще имеются резервы, использование которых обеспечит дальнейшее повышение уровня рентабельности работы.

В текущем году по сравнению с практическими результатами за прошлый год снижен уровень рентабельности и не выполнен пятимесячный план по снижению себестоимости строительно-монтажных работ специализированными управлениями № 20 и 29.

Хотя уровень экономической работы в период смотра-конкурса и повысился, в этой области еще имеют

Главсредурагстрой, обком профсоюза и НТО Стройиндустрии призвали целесообразным провести смотр-конкурс на лучшую организацию экономической работы в организациях Главка во II полугодии 1975 года. Задача работников экономических служб строительных управлений и центрального аппарата комбината прежде всего состоит в том, чтобы достойно ответить на высокую оценку нашей работы в период смотра-конкурса 1974 года.

Необходимо в ближайшее дни в каждом подразделении создать смотровые комиссии, составить планы экономической работы на второе полугодие, предусмотрев в них конкретные меры реализации имеющихся и выявление новых резервов, повышения произво-

место недостатки: отдельные стройуправления недостаточно глубоко и нерегулярно анализируют результаты производственно-хозяйственной деятельности и, как следствие этого, отчетные данные не всегда правильно отражают действительное состояние дел, имеющиеся недостатки и резервы. Длительное время остаются незамеченными, продолжают иметь место, хотя и в меньшем количестве, скачкообразные результаты деятельности в подразделениях комбината.

длительности труда и уровня рентабельности, меры по улучшению использования транспорта и резкому сокращению затрат на автотранспорт, систематический анализ результатов производственно-хозяйственной деятельности, привлечение широкого круга инженерно-технических работников, служащих и передовых рабочих к активному участию в работе по улучшению экономических результатов нашего труда.

И. СЕМУХИН,
начальник планового отдела.

Человек живет

В коллективе

Большое внимание воспитательной работе в коллективе уделяет партбюро и постройком управления производственно-технологической комплекцией. Все коммунисты и члены профсоюзной организации индивидуально шефствуют над нарушителями трудовой дисциплины. Их обсуждают на рабочих собраниях, разбирают на постройкомах. Коллектив, направляемый коммунистами, старается оказать свое влияние на сбившихся с трудового пути.

В управлении комплектации людей немного, поэтому здесь дорожат каждым рабочим и ведут борьбу за каждого человека. Так кропотливо, настойчиво воспитывали на предприятии рабочего транспортного цеха В. Н. Лапаева.

Вначале благодаря поддержке коллектива В. Н. Лапаев не прикасался к спиртному около пяти лет. 23 февраля 1974 года сорвался — выпил. Пришел с повинной. Товарищи поверили Лапаеву и простили его. Проголосовали он не прогуливал, но выпивать продолжал. Ни к чему хорошему это привести не могло.

Вскоре он пришел и попросил отпуск для лечения без содержания. Начальник управления дал согласие. После отпуска Лапаев не пил почти весь год до начала 1975 года. Затем, когда внимание товарищей к нему ослабло, снова выпил. С 17 по 19 февраля он загулял, забыв, как незадолго до этого вину перед коллективом, попал в медвытрезвитель.

Коллектив всячески старался воздействовать на Лапаева: ему помогали на производстве, вовлекали в общественную работу, разбирали на бригадном собрании. Не понимал по-хорошему — высмеивали в стенгазете, лишали премии, выносили товарищеское порицание. Но человек не сделал для себя никаких выводов.

Тяга к «зеленому змию» оказалась сильнее чувства ответственности перед коллективом. Никакие меры не помогли Лапаеву. В конце концов на него подали материал в народный суд. В суде разбирали его за нарушения общественного порядка. Решение было категоричным. Но и здесь Лапаев не нашел в себе силы отказаться от водки, не осознал свое положение. Когда выпил снова, его уволили.

Теперь Лапаев приходит в управление, просится обратно, кается, но ему уже никто не верит. Коллектив в свое время сделал для него все возможное.

Частые гости в управлении комплектации юристы, народные заседатели, судьи. Они выступают перед коллективом с беседами о советском законодательстве, рассказывают о правах и обязанностях

граждан, консультируют трудящихся по вопросам КЗоТ и другим. Такие беседы благотворно влияют на рабочих.

Не раз выносил свои обвинения нарушителям трудовой дисциплины народный суд. Так, понес заслуженное наказание тракторист А. И. Коротков, который в нетрезвом состоянии нарушил правила дорожного движения, имея, кроме этого, еще два нарушения.

Все вопросы дисциплины, поднятые на постройкоме, рабочих собраниях, широко пропагандируются, доводятся до сведения каждого человека через стенгазеты, «молнии» и приказы, о них сообщают на участках рабочим мастера и бригадиры. Все эти меры привели к тому, что в управлении почти не стало тяжелых нарушений трудовой дисциплины, регулярно выполняется план.

Самый сложный участок воспитательной работы — бригада транспортных рабочих. За два с половиной года коллектив здесь полностью обновился. Старший прораб С. Н. Сергеев и мастер Я. В. Попович приложили немало сил, чтоб создать здоровую, трудовую атмосферу, распрощались с злыми прогульщиками и пьяницами, которые не хотели честно трудиться и жить. Другое, почувствовав непримиримое отношение к лодырям, стали постепенно исправляться. Так, без прогулов трудятся сейчас В. В. Моисеев и М. Е. Самойлов, которые раньше могли и не выйти на работу.

Совсем другое дело, когда эти люди выходят за пределы цеха после смены. Здесь В. В. Моисеев и М. Е. Самойлов предоставлены сами себе. Они выпивают, хулиганят, попадают в медвытрезвитель. Коллективу предстоит еще большая работа по их перевоспитанию.

О том, с каким трудом, с верой в человека добиваются коммунисты возвращения на путь истинный «заблудшего», свидетельствует следующий факт. В бригаду транспортных рабочих из мест заключения пришел один паренек. С какой ненавистью смотрел он вокруг, с каким недоверием относился к людям первое время! Постепенно его характер изменился, паренек оттаял, взялся за ум. Под влиянием коллектива втянулся в дело, стал неплохо зарабатывать, обзавелся семьей. Кропотливый труд коллектива увенчался успехом, человек встал на ноги, начал новую жизнь. Теперь его работа связана с материальными ценностями, и он неплохо выполняет ее. Таких примеров немало.

Ф. БУЙЛОВ,
инспектор отдела кадров УПТК.

Высокая оценка обязывает

По совместному решению Главсредурагстрой, обкома профсоюза рабочих строительства и областного правления НТО Стройиндустрии во II полугодии 1974 года был проведен смотр-конкурс на лучшую организацию экономической работы в строительных организациях нашего Главка.

Центральная комиссия по подведению итогов смотра-конкурса за достижение лучших результатов нашему комбинату присудила первое место с вручением диплома первой степени и де-

нежной премии в сумме 500 рублей.

Вот несколько цифр, характеризующих экономические результаты деятельности комбината в период смотра конкурса:

— производительность труда по сравнению со II полугодием 1973 года возросла на 8,2 процента;

— себестоимость строительно-монтажных работ снижена на 9,43 процента при 8,92 процента во II полугодии 1973 года;

— потери и непроизводительные расходы снижены на 91 тысячу рублей;

Контейнер для оснастки

Как правило, монтажную оснастку, применяемую при возведении крупнопанельных домов, хранят и транспортируют без определенного порядка, что приводит к быстрому выходу из строя монтажных приспособлений. Необходимо было дополнительное время для складирования и транспортировки этой оснастки к месту производства работ.

Струбцины или подкосы при транспортировке часто гнулись и при доставке на место их необходимо было разгибать и приводить в рабочее состояние.

Рационализатор треста «Оренбургжилстрой» М. Р. Козлов предложил контейнер, который представляет собой сварной каркас из водопроводных или газовых труб. К его боковым стойкам при-

варены крючья, на которые укладывают монтажные приспособления. По верху контейнера приваривают монтажные петли, которые позволяют переставлять контейнер с помощью крана и легко перевозить с одного объекта на другой.

Применение контейнера для складирования монтажных приспособлений позволило повысить производи-

тельность труда на производстве монтажных работ, культуру производства монтажных работ, сократить потери рабочего времени и продлить срок службы монтажной оснастки.

А. НОВИКОВ,
трест
«Оренбургжилстрой»
Главоренбургстроя.



Архитектурные возможности «ударного бетона»

Опыт эксплуатации жилых и общественных зданий во многих странах показывает, что гладкие бетонные фактуры обладают достаточно высокими декоративными качествами и не уступают шлифованному камню.

Однако долгое время гладкие бетонные фактуры с плоскими и рельефными поверхностями без следов воздушных пузырьков в процессе формирования получить не удавалось. В настоящее время на ряде заводов СССР и за рубежом освоена так называемая «ударная» технология формирования изделий с чистыми лицевыми поверхностями, отвечающими указанным требованиям.

Основной особенностью указанной технологии является применение «ударного стола» в качестве механизма для уплотнения бетонной смеси, создающего нелинейные колебания системы с низкой их частотой (250—300 в мин.) и большой амплитудой (3—5 мм). Составы бетонной смеси регламентируются фракциями крупных и мелких заполнителей, а требования к качеству форм — плотностью разъемных соединений и условиями крепления форм на «ударном столе».

Эффективность уплотнения бетонной смеси на «ударных столах» выше, чем на обычных виброплощадках, что позволяет формировать изделия с улучшенным качеством лицевых поверхностей из более жестких бетонных смесей. При этом прочность бетона повышается до 10 проц. по сравнению с вибрированным бетоном того же состава. При изготовлении изделий для жилых и общественных зданий из тяжелого бетона марки 300 с использованием цемента марки 400 расход цемента достигает 300—370 кг на 1 м³ бетона.

Экраны лоджий, панели наружных стен, объемные блоки лестничной клетки высотой 1,5 этажа и другие изделия отличаются гладкой беспоровой лицевой поверхностью, высокой плотностью и однородностью бетона.

Лицевые поверхности элементов, изготовленные «лицом вниз», отвечают требованиям ГОСТ 13015-67 и не нуждаются в дополнительной облицовке стекломозаичной или керамической плиткой, фактурными материалами и т. п.

В настоящее время в Риге построены микрорайон и два общественных здания с применением изделий, изготовленных по «ударной» технологии.

Учитывая, что бетон с гладкой фактурой является одним из влагостойких материалов, лишь немногим уступающим керамической, каменной, стеклянной и глазурованной плиткам, можно считать изделия, изготовленные по «ударной» технологии, наиболее эффективными в наших эксплуатационных условиях и экономичными в производстве как по затратам труда, так и по стоимости.

Ударная технология производства железобетонных изделий с чистыми лицевыми поверхностями применяется в ряде зарубежных стран (Голландии, США, ФРГ, Финляндии, Австралии и др.). Ее использование там ограничивается главным образом производством конструкций для строительства общественных зданий или крупных жилых домов, не характерных для массового строительства.

БИТУМОВАРОЧНЫЕ КОТЛЫ

Трест «Оргтехстрой» Минстроя Латвийской ССР разработал, изготовил и внедрил котлы на жидком топливе для централизованного приготовления битума и битумных мастик. Котел жаротрубный, полезная емкость — 2500 л. Битум разогревается двумя горелками. На приготовление 2,5 тонны его затрачивается 3,5—4 часа. Расход топлива (керосина) — 14—15 л/час. Готовый битум подается насосом на кровлю или переливается в цистерну-тер-

мос для последующей доставки на строительный объект. Котел имеет теплоизоляцию 60 мм.

Битумоварочные котлы описанной конструкции применялись на строительстве трикотажного комбината в Огре, жилого массива Кенгарас-2 и базы УТР в Риге. Экономический эффект на каждой тонне подогретого таким образом битума — свыше 15 руб.

Л. ОСТРОВСКИЙ,
инженер.

Автоматизация приготовления и подачи химических добавок

Технология приготовления бетонов и растворов на специализированном автоматическом бетонорастворном заводе САБРЗ-150 не предусматривает автоматического поступления химических добавок: они приготавливаются, дозируются и подаются на технологические линии вручную.

На бетонорастворном заводе треста № 34 Главзапстроя разработа-

на и внедрена автоматизированная технологическая линия химических добавок. В нее входит следующее оборудование: бак для приготовления добавок, отстойник, насос, 3 расходных бачка и 3 дозатора (по числу технологических линий САБРЗа), а также системы трубопроводов — подающего, сливного и промывального.

В бак для пригото-

вления раствора добавок из систем завода по трубопроводам подается вода и сжатый воздух, при помощи которых добавки затворяются и перемешиваются. Из бака раствор самотеком поступает в отстойник, затем при помощи насоса — в расходные баки, отсюда также самотеком — в дозаторы и далее в растворомешалки.

Дозировка и перекач-

ка раствора автоматизированы. Управление этими процессами осуществляется с центрального пульта завода.

Внедрение новой технологической линии позволило снизить затраты труда на приготовление и подачу химических добавок, добиться высокой точности дозирования, улучшить культуру производства.

Л. ВОРОБЬЕВА.



Одной из лучших считается в строительном управлении № 7 бригада плотников М. В. Назарова. Вот уже семь лет трудится в ней комсомолец Владимир Силуянов.

— Отличный плотник, — говорят о нем товарищи по работе, — за смену выполняет обычно около двух норм. Сдает все без брака.

Не только Владимир Силуянов перевыполняет производственное задание. Почти для каждого из членов бригады ударный труд стал нормой. Натуральная выработка в этом коллективе на человека в день составляет 6,8 квадратных метра вместо нормативных 3,3.

На снимке Б. МОЛГАЧЕВА: плотник Владимир СИЛУЯНОВ.

Д О усовершенствовании пескоструйной установки для обработки закладных деталей имела следующее устройство: пескоструйный шкаф со встроенным приемным бункером, внизу которого приварен патрубком с надетой на него лягушкой. Гибкий шланг

ПЕСКОСТРУЙНАЯ УСТАНОВКА

через боковое отверстие пескоструйного шкафа соединялся с пистолетом особой конструкции. Обычно перед работой оператор ведром наполнял частично приемный бункер песком. Дверца шкафа герметически закрывалась, и оператор через отверстие брался одной рукой за пистолет, а другой за закладную деталь. Соплом пистолета он (нажимая на курок) направлял на деталь струю песка, которая под давлением воздуха создавала на поверхности закладной детали шероховатость.

Такая технология подачи песка в рабочую зону оказалась малоэффективной, потому что, поступая в пистолет путем подсоса, песок более крупной фракции через лягушку вверх по шлангу не поднимается. В результате на обрабатываемую деталь песок попадал только мелкой фракции, а это приводило к низкому качеству обработки.

Рационализаторы ремонтно-механического завода треста «Стройдеталь-70» предложили изменить технологию подачи в рабочую зону песка и его засыпки. Для этого был изготовлен герметический цилиндрический пескоприемник. Через затворное устройство, расположенное в верхней части приемника, подается песок. К боковой части цилиндрического приемника подведен сжатый воздух.

Нижняя часть цилиндра переходит в конус и оканчивается патрубком, соединенным с магистральной трубой, по которой подается сжатый воздух. Магистральная труба, на которую надет шланг с соплом, подведена к боковому отверстию пескоструйного шкафа.

Технология подачи осуществляется следующим образом: после загрузки песка затвор герметично закрывает отверстие, подается сжатый воздух под давлением 5—6 атмосфер внутрь цилиндрического пескоприемника. Песок под давлением через конус нижней части поступает в магистраль трубопровода, где сжатый воздух через резиновый шланг и сопло попадает на поверхность обрабатываемой закладной детали. При такой технологии песок не оседает и не делится на мелкие и крупные фракции.

Для подачи песка изготовлен многоковшовый элеватор. В нижней части бункера пескоструйного шкафа приварен желоб, через который песок попадает в ковшик элеватора, прикрепленного на ленте, а затем в затворное устройство цилиндрического пескоприемника. Это новшество позволило значительно облегчить труд оператора. Гибкий шланг весьма удобен в работе, легок и транспортабелен, он позволяет за смену обрабатывать 100 деталей вместо 50—60 при прежней технологии.

Ю. МИХАЙЛОВ,
трест «Стройдеталь-70» Главсредуралстроя,
К. ШЕЛЕНБЕРГ,
трест «Оргтехстрой» Главсредуралстроя.

Из командировки возвратятся...

Научно-техническим обществом комбината в 1975 году были организованы научно-технические командировки на родственные предприятия с целью изучения и заимствования передового опыта.

В командировках побывали 30 человек. Так, члены НТО УПТК съездили в Челябинск, Москву, Алма-Ату — посмотрели, как работают на УПТК других домостроительных организаций, переняли много нового. Главный механик комбината Н. В. Никольский и главный механик СУ-7 Д. Н. Вербицкий изучили опыт механизации отделочных работ в Главмострое и других организациях. Недавно объединенный совет НТО заслушал отчеты о результатах научно-технических командировок и принял реко-

мендации по внедрению новшеств.

Сегодня мы расскажем вам о результатах командировки в Новосибирск главного конструктора завода ЖБИ имени Ленинского комсомола, руководителя секции общественного конструкторского бюро А. И. Носкова, начальника цеха № 1 П. Ф. Грабилова и механика цеха Г. И. Орехова.

В Новосибирске представители завода ЖБИ имени Ленинского комсомола на практике изучили вопрос применения водной и водно-цементной пластификации при формовке плит перекрытий и решили внедрить это у себя.

Наш корреспондент А. Чепасов попросил рассказать о результатах проделанной работы инженера-технолога цеха № 1 М. Я. Писаренко.

— Прежде всего, что такое водная пластификация? Пластификация — это размягчение нижнего слоя изделия при помощи воды во время его формовки. Для чего это нужно? Это необходимо, чтобы получить более гладкую поверхность лицевой стороны плит перекрытий. По требованиям ГОСТа мы должны выпускать плиты, лицевая часть которых уже готова под окраску. С внедрением водной пластификации будем формовать перекрытия с ровной поверхностью. После монтажа такие панели останутся лишь немного подшпаклевать, затем можно и красить.

Что же происходит в цехе на данном этапе? Мы формуем плиты с неровной выщербленной поверхностью.

Раковины, поры, выемки на ней — это результат следов от неочищенных вагонеток, электрозаклепок, сварки и так далее. Такая лицевая часть перекрытий требует от строителей значительной доводки и, разумеется, не соответствует ГОСТу. За это цех выплачивает строительному управлению приличные суммы, чтобы компенсировать трудоемкий процесс шпаклевки наших неровных плит.

Подробнее об этом я узнал в разговоре с инженером по качеству.

— Из-за некачественной лицевой поверхности плит перекрытий мы платим по новому прейскуранту цен 40 копеек за квадратный метр изделий. В 1974 году цех № 1 заплатил строительным организациям 46 тысяч руб-

лей по рекламациям, а в первом квартале 1975 года уже 22,7 тысячи рублей. Что и говорить, суммы немалые.

Неровная поверхность на лицевой части перекрытий получается из-за сильной изношенности форм. В цехе устарело оборудование: поддоны из пуансоны (пустотообразователи) не заменились с 1957 года. Сейчас заказаны новые вагонетки в количестве 110 штук. Новые поддоны позволят выпускать более качественные плиты с ровной поверхностью, которые не нужно будет шпаклевать, тогда вся работа по подготовке потолков квартир уже не будет такой обременительной и дорогостоящей, как сейчас. Однако замена оборудования проблемы не решает. Чтобы лицевая часть панелей

была совершенно гладкой, нужно внедрять пластификацию. На разных заводах страны применяются различные ее виды: водно-цементная, водная пластификация с использованием известкового раствора и так далее.

— Сейчас мы внедряем водную пластификацию, — продолжает рассказ технолог цеха М. Я. Писаренко. — Для этого оборудовали растворешалку, подвели воду к бетоноукладчику. Работали десятью распылителями, но они вышли из строя. Сейчас пластификация ведется вручную. По гибким шлангам подводим воду на бетоноукладчики и поливаем. Даже при этом способе, хоть вода и поступает не под напором, чувствуется преимущество пластификации — все равно поверхность плит получается ровной.



ЛЕТО.

Фото Б. Молгачева.

РАДОСТЬ ТРУДА

Медленно покачиваясь на тросе, плывет в голубом небе бетонная плита. Подталкиваемая ловкими и сильными руками монтажников, она послушно встает на нужное место. Трос спускается, чтобы вновь вернуться нагруженным в голубую даль. И эта четкость и точность подачи изделия зависит от ритмичной работы стропала. Вот так Ахнаф Садртдинов ровно десять лет назад начал свою трудовую биографию монтажником-стропалом на строительной площадке. Тогда ему было девятнадцать. А сегодня он — звеньевой в бригаде Е. С. Палева, имеет пятый разряд, год назад вступил в ряды Коммунистической партии.

Работа монтажника пришла Ахнафу по душе сразу, но с годами вместе с мастерством пришла и уверенность в том, что это именно то дело, без которого немислима вся твоя жизнь. Появилось чувство ответственности и перед собой, и перед товарищами за каждый, даже небольшой промах в ра-

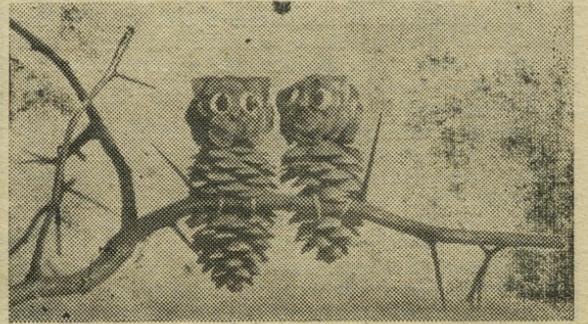
боте. Пришло ощущение того, что эта профессия — любимая.

— Работа наша интересная, живая, требует ловкости, смелости, сноровки, — рассказывает Ахнаф. — Есть и свои трудности: летом так и тянет на высокие этажи, ближе к небу, а зимой на высоте работать трудно — особенно, когда снег, мороз и обжигающий ветер. Но сменить профессию никогда не желал.

Для Ахнафа рассказывать о своей работе — это рассказывать о людях, с которыми он трудится, о ребятах из его звена.

— Ребята у меня дружные. Работать любят с полной отдачей сил. Так уж у нас повелось, что соревнование стало повседневной формой нашей работы. В социалистическом соревновании по бригадам и звеньям наше звено заняло первое место. Работать быстро мы научились. Но на сегодняшний день главное — борьба за качество. Стараемся работать на совесть, чтобы труд приносил радость и нам, и тем, кто получит ключи от новых квартир.

Н. СЕВОСТЬЯНОВА.



Утро. Блестит роса на листьях и траве. Хорошо и свежо в этот ранний час в лесу. Тихо и торжественно. Но вот первые опалюющие лучи июльского солнца поднялись в воздух, беспоскользнули по верхушкам деревьев, ударили по траве. Задымилось, закурилось все вокруг. Молочный туман потянулся по лесу. Запахло шиповником, земляничкой, ландышами и грибами. Проснулись и лесные обитатели. Вот запели дрозды, затинькали синицы, зашуршали в траве ежи. На лесных опушках застрекотали кузнечики. Гулко по лесу катится кукушкино кукование. Ягодники, рассыпавшиеся по щедрой полянке, весело смеются. Настроение у всех хорошее, приподнятое. Корзинки быстро наполняются спелой земляничкой и черникой. Можно идти домой, но уезжать из приветливой прохлады леса не хочется. Снова и снова бродят они по чащам, наслаждаясь радующей глаз зеленью, пьют прозрачную, лютую воду из родников.

Когда шли на поезд, в глубине чащи на суку сос-

ны строители увидели лесных филенов, в которые отдыхали после ночной охоты. Потрясенные голосами, они тяжело поднялись в воздух, беспоскользнули по верхушкам деревьев, ударили по траве. Задымилось, закурилось все вокруг. Молочный туман потянулся по лесу. Запахло шиповником, земляничкой, ландышами и грибами. Проснулись и лесные обитатели. Вот запели дрозды, затинькали синицы, зашуршали в траве ежи. На лесных опушках застрекотали кузнечики. Гулко по лесу катится кукушкино кукование. Ягодники, рассыпавшиеся по щедрой полянке, весело смеются. Настроение у всех хорошее, приподнятое. Корзинки быстро наполняются спелой земляничкой и черникой. Можно идти домой, но уезжать из приветливой прохлады леса не хочется. Снова и снова бродят они по чащам, наслаждаясь радующей глаз зеленью, пьют прозрачную, лютую воду из родников.

ну точь-в-точь те испуганные птицы, что повстречались в летнем лесу.

Фото А. Борисова.



ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ

13 июля состоится очередное занятие клуба выходного дня. В 18 часов соберутся там коллекционеры.

15 июля в 18 часов во Дворец приглашаются новобранцы. Они прослушают беседу «Накануне свадьбы».

Работники профсоюзной библиотеки подгото-

вили выставку книг, посвященную Дню строителя. Посетить ее можно уже 16 июля.

А любителям кино предлагаем посмотреть кинофильмы «Когда умирают легенды» — с 11 по 18 июля; «Лекарство от любви» — с 12 по 14 июля и «Подозрение» — с 16 по 17 июля.

Хорошо отдыхают

В это лето свердловчане не жалуются на погоду: яркое солнце щедро одаривает знойными лучами уральскую землю. Кому не хочется в выходной день посидеть на берегу реки с удочкой, побродить с фотоаппаратом по лесу, подышать свежим воздухом соснового бора. Дружно и весело прово-

дят свой летний досуг трудящиеся завода ЖБИ. В этом заслуга и заводского комитета профсоюза, который стремится сделать отдых заводчан интересным и приятным. С мая уже 120 человек провели свой отпуск в домах отдыха. Каждое воскресенье около 100 человек уезжают на турбазы области. Это,

пожалуй, самый распространенный и любимый вид отдыха заводчан. Регулярно организуются выезды на лодочные станции озера Шарташ. Здесь, на озере, любители спорта могут принять участие в соревнованиях по плаванию и гребле. А волейбольные и баскетбольные площадки заполнены игроками и болельщиками с

утра до позднего вечера. Не смолкает стук белого шарика и у теннисного корта, задумчиво склонились над шахматными досками любители этой игры. С хорошим, бодрым настроением, с зарядом сил на целую трудовую неделю возвращаются заводчане с воскресного отдыха.

Н. НИКОЛАЕВА.