

Сегодня
в
номере:

СУДЬБА ПАРТИИ —
В ТВОИХ РУКАХ

— 2 стр.

КАК ВЫПОЛНЯЕМ
КОЛДОГОВОР

— 3 стр.

ТОМУ, КТО ХОЧЕТ
БЫТЬ ЗДОРОВ...

— 4 стр.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

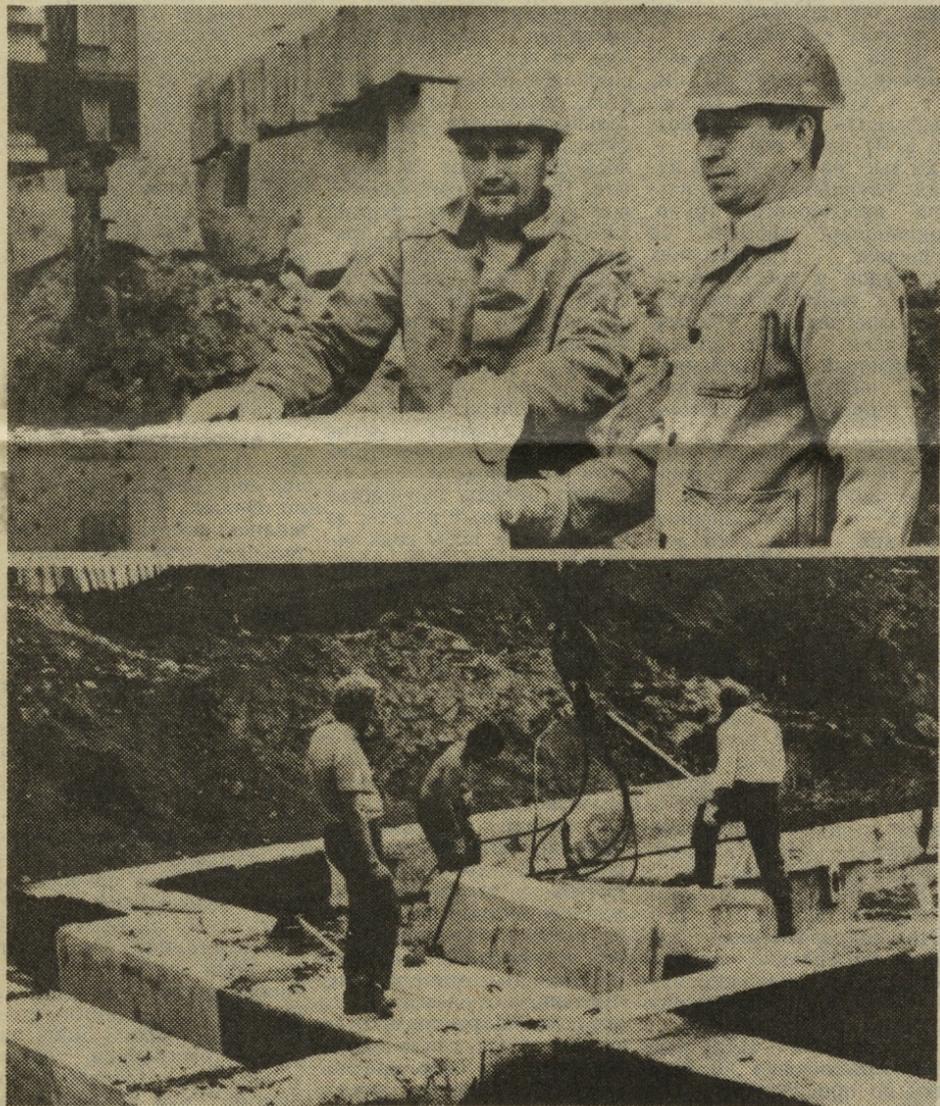
СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОЕКТНО-СТРОИТЕЛЬНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ —
СВЕРДЛОВСКИЙ ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ ДОМОСТРОИТЕЛЬНЫЙ КОМБИНАТ ИМ. 60-ЛЕТИЯ СОЮЗА ССР (ПСО СДСК)

◆ ВЫХОДИТ С 1 ЯНВАРЯ 1974 ГОДА ◆ № 30 (863)

◆ ЧЕТВЕРГ, 9 АВГУСТА 1990 ГОДА

◆ ЦЕНА 2 КОП.



На фото — моменты монтажа еще одного детского комбината для детей работников ДСК (по ул. Р. Юровской в микрорайоне «Кожомольский»). Вверху — монтаж фундаментов заняты монтажник Р. Масеев и монтажник-сварщик Л. Угюмов из бригады В. Лашкова (СУ-20).

Текст и фото В. Калимасова.

* Партийная жизнь

НЕ УПОВАТЬ НА РЕШЕНИЯ «СВЫШЕ»

Встречаясь с коммунистами в коллективах, в парткоме, слышу, что многие члены КПСС обеспокоены положением дел в партии, общественными противоречиями, дефицитом товаров, ростом преступности, бездушием в отношениях между людьми, ростом цен, межнациональными конфликтами. Люди не удовлетворены перестройкой. Многие решения государственных, советских, партийных органов запаздывают. Политические методы решения вопросов

подменяются митинговыми. Многие коммунисты не удовлетворены отчуждением партии от решения многих конкретных дел, которыми Советы пока не занимаются. Большую озабоченность вызывает разрыв между словом и делом. Серьезная ситуация сложилась и во внутрипартийной жизни. Идет пересмотр идеологических ценностей, критическое осмысление роли и места партии, целей КПСС.

Серьезным нападкам,

считаю, подвергается партия со стороны средств массовой информации. Имеются люди, которые пытаются развалить партию изнутри. Своими выступлениями по очернению партии, злобными нападками они пытаются реализовать личные амбиции и нажить на этом политический капитал, предлагая ничего конструктивного. К сожалению, то же имеется и в нашей партийной организации. Обидно, когда среди авторов публикаций есть и партийные активисты, и

партийные работники. Пусть все видят, что это за люди и что за ними стоит. Но в целом на это надо смотреть реально — идет самая настоящая политическая борьба. Сейчас, когда завершил работу XXVIII съезд КПСС, перед партийными организациями подразделений комбината стоит задача довести позитивные итоги съезда, принятые документы до каждого коммуниста, определить формы и методы работы, первоочередные задачи по выполне-

нию решений съезда. Исходя из конкретных задач коллектива, определить задачи партийной организации, место каждого коммуниста. С кем он? Этот вопрос сейчас очень актуален. О чем сейчас чаще всего идет разговор в трудовых коллективах? О выходе из партии, например. Во многих партийных организациях находились люди, которые говорили: «Вот если съезд не примет таких-то решений, я выйду из членов КПСС». Эти вопро-

сы стали ставиться и на партсобраниях после съезда. Так, на последнем партийном собрании в СУ-13 вышло из рядов КПСС 10 человек. Имеются случаи выхода из рядов КПСС и в других партийных организациях. Позиция партийного комитета, многих секретарей партийных организаций и моя лично, говорю откровенно, такова: конечно, надо в каждом случае разговаривать с людьми, разъяснять позиции (Окончание на 2-й стр.).

О ЗНАЧЕНИИ СЛОВА «НЕТ»

В. Мазитов из СУ-28 позвонил в редакцию сам. Это означало, что дела на строительстве домов 10А и 10Б в Верхней Пышме в сугубо производственном отношении рискуют превратиться в безделье, а терпение монтажников, всем известно, взрывоопасно... Не тот человек Мазитов, чтобы понапрасну телефонный аппарат занимать.

Случился обычный, а вернее, привычный на стройке простейший, когда извечная цепочка: нет бензина, нет транспорта — нет раствора — нет бетона — нет гипса — нет нужных изделий, замкнулась отчаянием. Усугубила его еще одна цепочка — нет людей — нет плана — нет премии. Бесчисленные «нет» наложились друг на друга и сыграли роковую роль. Получился несъедобный бутерброд, и — звонок в редакцию.

Итак, можно условиться заранее, что слово «нет» в этом материале будет гвоздем.

Раньше списочный состав бригады Г. И. Алаева (СУ-28) достигал 46 человек, сейчас — 24, то есть почти половины рабочих нет, как в целом и по управлению количество работающих уменьшилось вдвое. Месячный план бригады рассчитан на 31 человека, или на возведение 10 с половиной этажей. Сегодня самое оптимальное, на что может рассчитывать бригада (т. е. то, что ей по силам), — 7—8 этажей в месяц, не больше. Потому что это только в сумме значит 24 человека, а фактически при трех отпусках, двух заболев-

* Острый сигнал

ших и одном студенте (на практике) бригада насчитывает 18 человек. Сравните: 31 и 18. В результате — плана нет, следовательно, нет и заработка, ну и, конечно, нет премии. Ее здесь не видели давно.

В июле намечено смонтировать три этажа дома № 10 Б. Куда там... Успеть бы девятый этаж 10-го А закончить до конца месяца. На 10-м Б, что называется, конь не валялся. «Спецфундамент строю!» площадку не подготовил. И еще: второго крана тоже нет. Благо пока функционирует один на пять подъездов — до очередной поломки.

Пожалуй, мастер Мазитов знает настоящую цену поклонам и челобитным, обращенным и к руководству, и к монтажникам. К концу недели наступает момент, когда нужно посмотреть своему рабочему в глаза и, чертыхаясь про себя, попросить (!) перейти на 12-часовую смену. На чем зиждется просьба? Пока на хорошем отношении и авторитете, а дельце? Любому терпению приходит конец.

И что же? За двенадцатичасовой рабочий день — средняя месячная зарплата — около 250—260 рублей. При существующем уже на заводе КПД кооперативе, где монтажник четвертого разряда получает 500, а звеньевой — 600 рублей. Недавно еще три человека из бригады подали заявление на увольнение. Гарантии, что подобным образом не разбежит-

ся вся бригада, нет.

Объекты в Верхней Пышме — это не на Московской горке. Туда по утрам строителям на своих двоих не добраться. Нужен автобус. Он и есть. Да зачастую простаивает в гараже — то масла нет, то бензина, то просто на ремонте. А кто пытался уехать в Пышму на рейсовом автобусе в час пик, тому не надо объяснять все «преlestи» передвижения.

Можно сказать без преувеличения — полбригады стоят на учете в поликлиниках с язвой желудка. Почему? Потому что бесплатные обеды пока только обещают. А на деле даже платных по сути нет. Поначалу месяц монтажники питались в техучилище неподалеку. Потом грянули каникулы, столовая закрылась. Затем строителей «подобрало» кафе «Металлург» в долю с ребятами с местной пионерской площадкой и порциями, рассчитанными на один детский желудок. Оставался третий, проверенный вариант: довольствоваться домашними бутербродами, ибо даже хлеб в магазинах Пышмы можно купить с трудом.

Сегодня 12 человек первой смены с утра с нетерпением ждут бетона, раствора, гипса. Их нет ввиду отсутствия транспорта на растворобетонном узле завода ЖБИ. А также нет и надежды на ритмичную поставку изделий. Ох, и нелегко работать, когда в ответ на запросы Мазитова диспетчер зауценно гудит в телефонную трубку: «Нет... нет...»

М. ОВОДКОВА.

* Партийная жизнь

НЕ УПОВАТЬ НА РЕШЕНИЯ «СВЫШЕ»

(Окончание.
Начало на 1-й стр.)

тивные решения съезда, но пусть не думают те люди, что партком будет кого-то уговаривать или удерживать в КПСС. Решайте сами, времени опередиться, выработать свою позицию у всех было достаточно. Пусть остаются в партии те, кто не ждал от нее никогда ничего в конъюнктурном плане, кто стал коммунистом и работает в партии в трудное время. Есть такие люди и у нас в объединении. Они способны проводить большую политическую работу, показать свой нераскрытый потенциал.

В настоящую политическую организацию партия превратится тогда, когда основную роль в ней будут играть «первички», без учета позиций которых станет невозможным принятие никаких политических решений. Сейчас в связи с обсуждением Декрета о власти, событий в шахтерских регионах страны много разговоров идет о том, а нужны ли первичные организации, парткомы в трудовых коллективах. В новом Уставе КПСС в основу партии положен производственно-территориальный принцип. Но я против навязывания этого принципа коллективу. Смысл своей лично работы вижу в том, чтобы партийный комитет стал нужен трудовому коллективу, чтобы все — и беспартийные, и коммунисты объединения — могли видеть в парткоме структуру, которая создает и реализует механизм социальной защиты.

Сейчас, знакомясь с материалами XXVIII съезда КПСС, Уставом КПСС, утвержденным на съезде партийные организации объединения, коммунисты должны пересмыслить свои задачи и функции, направленность своей работы.

На недавнем совете секретарей партийных организаций объединения, рассматривая вопросы работы «первичек» по выполнению решений съезда, мы рассмотрели и вопрос определения задач и функций партийных организаций. Я хочу сделать попытку систематизировать эти задачи и функции, среди них следует выделить:

— политическую работу по выражению и защите интересов трудящихся;

— практическую работу по проведению реформы партии;

— организационную работу по пересмотру функций и изменению структуры парторганизации. Создание гибкого, способного быстро реагировать выборного органа;

— перевод всей деятельности парторганизации на самофинансирование.

Исходя из основных задач, стоящих перед парторганизацией, целесообразно сосредоточить внимание на функциях: социально-целевой, политической, идеологической, организационно-партийной.

Н. ДАВИДОВ,
СОЦИАЛЬНО-ЦЕЛЕ-

ВАЯ ФУНКЦИЯ: означает отход от прямого рассмотрения и контроля за хозяйственными вопросами. Организация выступает инициатором и участником разработки социально-экономических программ развития коллектива. Готовит альтернативные варианты. Работа ведется через коммунистов. Например, в вопросах кадровой работы: парторганизация дает рекомендации администрации при назначении коммунистов на руководящие должности; выступает с критикой коммунистов-руководителей, не соответствующих должности по своим профессиональным и деловым качествам. На коммунистов же возлагается формирование политических программ при подготовке к выборам в Советы всех уровней, участие в подготовке и выборах в советы трудового коллектива, профком и другие организации. В решении всех вопросов парторганизация выступает совместно с общественными.

ПОЛИТИЧЕСКАЯ ФУНКЦИЯ: означает отход от прямой организации и выполнение функций государственных институтов (например, организация работы избирательной комиссии и т. п.); участие в подготовке и проведении выборной кампании в Советы в рамках агитационно-пропагандистской работы по поддержке своих кандидатов; осуществление политико-воспитательных мероприятий по месту жительства.

ИДЕОЛОГИЧЕСКАЯ ФУНКЦИЯ: означает отстаивание в условиях идеологического плюрализма своих идейных позиций и взглядов, пропаганда и агитация за свои идеи, привлечение общественных организаций и отдельных граждан на свою сторону. Для этого необходима более качественная организация лекционной пропаганды (можно использовать часть партийного бюджета, привлекать квалифицированных специалистов для проведения политической учебы, преимущественно отдавая новым формам, политклубам с использованием технических средств).

ОРГАНИЗАЦИОННО-ПАРТИЙНАЯ РАБОТА: осуществление демократической реформы партии; уход от бюрократических методов работы; организация финансово-бюджетной деятельности парторганизации, создание своих хозрасчетных организаций, а также новой структуры выборных партийных органов, организация контрольно-ревизионной работы.

Будущая работа и жизнь парторганизации домостроительного комбината, судьба ее находятся в руках самих коммунистов. Не надо уповать на решения «свыше», а давать свои конкретные предложения. И поделиться ими можно будет за «круглым столом», который партком и редакция «Св. строителя» планируют провести в августе.

Н. ДАВИДОВ,
секретарь парткома.

ПРЕДЛАГАЕМ ВНИМАНИЮ ЧИТАТЕЛЕЙ МАТЕРИАЛЫ КОНФЕРЕНЦИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА ПСО «СДК», ОБСУДИВШЕЙ ВЫПОЛНЕНИЕ КОЛДОГОВОРА ОБЪЕДИНЕНИЯ ЗА ПОЛУГОДИЕ.

НА СНИМКЕ: делегаты СУ-29 прораб Р. Исламов, диспетчер С. Бажова, бригадир комплексной бригады В. Севастьянов, прораб А. Кудрявцев в фойе Дворца культуры перед началом профсоюзной конференции...

Фото В. Калимасова.



На экваторе года

(Из доклада начальника ПСО «СДСК» Г. Черникова)

За I полугодие объединением введено жилья 181,6 тыс. кв. метров, или 41,3 процент от плана года (в I полугодии 1989 года сдано было 142,8 тыс. кв. метров). Если учесть, что почти все объекты соцкультбыта перешли вводом на II полугодие, то мы фактически жилья сдали мало, хотя план и выполнен. Вообще хотелось бы отметить, что по сдаче жилья ритмично и уверенно работает одно стройуправление № 1. Сравнительно неплохо сработало в I-м полугодии и СУ-13, обеспечив ввод 55,3 тыс. кв. метров жилья. Очень плохо сработали все управления по сдаче объектов соцкультбыта: СУ-7 не сдало деткомбинат № 27 на «Синих камнях» и почти по ул. Волгоградской; СУ-13 не ввели столовую по ул. Хохрякова, пусковую с 1989 года, и блок обслуживания в р-не «Академический»; СУ-15 — магазин «Овощи» по ул. Латвийской, пусковой с 1989 года, «Овощи» и КБО в г. Березовский, магазин в «Ботаническом».

По общему объему строительно-монтажных работ мы сработали почти на уровне 1989 года — выполнили работ на 50,2 млн. руб. (в 1989 г. — 50,6 млн. руб.). А по собственным силам — 90 процентов к 1989 году. Если это посмотреть в разрезе групп управлений, то самое большое снижение объемов дали отделочники. Главной причиной отставания у них является отсутствие стабильного снабжения, фронта работ, а также работа строителей на стороне.

Считаем, что трест «Спецфундаментстрой-01», созданный в этом году, обязан увеличить объем работ. В I полугодии 1990 года план по нулевым циклам выполнен только на 84,4 процента, хотя дан небольшой рост: в I полугодии 1990 г. выполнено 50 «нулей» (в I полугодии 1989 г. — 44 «нуля»), из них 11 — в комплексе с сетями. Сорваны обязательства треста по окончанию монтажа фундаментов пусковых домов года до 1 мая 1990 г. Кроме того, плохо сработал трест по выполнению сезонных работ (благоустройство, зимние недоделки) при гарантийном сроке — 1 июля на 20 июля не закончен и не сдан ни один дом, из-за чего весь домостроительный конвейер лишен премии за ввод объектов по сданным ранее домам.

До конца года тресту необходимо выполнить строительно-монтажных работ на сумму 10721 тыс. руб., в т. ч. в III кв. — 4950 тыс. руб., смонтировать фундаментов — 70 условных «нулей», в т. ч. в III кв. — 39, выполнить инженерных сетей 41 км, в т. ч. в III кв. — 19 км, выполнить благоустройство в III кв. в объеме — 122 тыс. кв. метров. В целях улучшения организации производства, труда, сокращения времени на освоение строительных площадок в тресте создается и укрупняется участок хозрасчетный участок земельных работ, ориентированный на инженерную подготовку и освоение территории строительства.

Плохо сработали подразделения объединения и по финансовой части. В связи с невыполнением объемов работ собственными силами (90 процентов) недополучен и доход. При плане 12,9 млн. руб. он составил только 9,8 млн. руб., при этом средняя зарплата возрасла с 313,2 до 345,1 руб. И как результат — недосдача ЕФОТа на 581 тыс. руб., уплачено налога в бюджет 160 тыс. руб. Допустили перерасход ЕФОТа: трест «Спецфундаментстрой» — 640 тыс. руб.; СУ-28 — 207 тыс. руб.; СУ-27 — 132 тыс. руб.; СУ-13 — 275 тыс. руб. Эти подразделения должны немедленно принять меры по налаживанию хозрасчета и повышению дохода.

С октября 1989 года был организован кооператив по производству деталей крупнопанельных домов серии 137С, объединяющий три формовочных цеха, арматурный, бетоносмесительный и полигон со складом готовой продукции. С 1 января 1990 года в состав кооператива включен строительно-монтажный участок СУ-28 из трех бригад общей численностью 60 человек. Кооператив получил название «Производственно-строительный». Планом первого полугодия предусматривалось смонтировать 138 условных этажей. Фактически смонтировано 105 этажей, или 76,1 процента, хотя строительных деталей было изготовлено на 113 условных этажей. Отставание монтажного участка вызвано некомплектной поставкой изделий и низкой инженерной подготовкой производств.

Переход на кооперативную форму хозяйствования для завода ЖБИ им. Ленинского комсомола

был обусловлен жесткой необходимостью. Последние два года, несмотря на постоянный поиск новых форм хозяйствования — первая и вторая модели хозрасчета, перевод на арендные взаимоотношения, на заводе неуклонно снижался объем производства, падала производительность труда, росла текучесть кадров, ухудшалось финансовое положение. Первый опыт внедрения кооперативной формы хозяйствования был применен в прошлом году, когда на базе существующего производства был организован кооператив выходного дня «Жилье». В конце 1989 года на заводе было организовано еще 5 кооперативов на базе существующих цехов основного и вспомогательного производства, на условиях аренды имущества у завода. Опыт работы за I полугодие 1990 года показал, что это был единственный и правильный выход из создавшегося положения. За 6 месяцев текущего года объем товарной продукции возрос к соответствующему периоду прошлого года на 17,5 процента при 100-процентном выполнении договорных обязательств. Производительность труда на заводе возросла на 18,4 процента. С переходом на кооперативную форму хозяйствования удалось снять ограничения по росту средней заработной платы у 70 процентов работающих, так как исключение налога со средств, направляемых на оплату труда, стало производиться по базе среднемесячной зарплаты аналогичных кооперативов Свердловска. Это позволило увеличить единый фонд оплаты труда по заводу на 35,6 проц., а среднюю зарплату промышленно-производственного персонала на 46,3 процента, (она составила в I-м полугодии 357 рублей).

Выполнение колдоговора по собственному строительству: за первое полугодие на базе механизации освоено 80 тыс. руб. (ведутся работы по крытой стоянке механизаторов). В III кв. будет введен в эксплуатацию новый корпус 18×60 м. Ведутся работы по прокладке сетей водопровода и канализации к новой базе механизации. Заключен договор на изготовление и установку 2-х ангаров на новой площадке до конца года. Во втором полугодии трест «Спецфундаментстрой-01» приступит к работам по полной переоборудовке базы механизации на новую площадку и к подготовке

площади строительства новой базы УПТК. Предусмотренный коллективным договором объем строительства по собственной базе в 300 тыс. руб. будет значительно перекрыт.

Жилье: смонтирована коробка 16-этажного общежития для малосемейных по ул. Большакова. Ведутся отделочные работы. Силами ПКУ объединения ведутся проектно-изыскательские работы по строительству 9-этажного 4-секционного жилого дома по ул. Чайковского.

Проводится работа по созданию задела по жилищному строительству на 1991-92 годы (жилой дом № 11 по ул. 40 лет комсомола, общежитие для малосемейных на площадке возле завода КПД, высотные дома нашего жилого фонда по ул. Репина — Заводская — Надчица Васильева со сносом ветхого жилья).

В пионерском лагере им. Ю. Гагарина СУ-29 выполнены работы по плотине. Силами СУ-20 продолжались работы по строительству очистных сооружений. Однако темпы работ явно неудовлетворительные. Есть трудности и по обустройству подсобного хозяйства «Уралочка». А в целом службе собственного строительства (А. К. Ежов) необходимо значительно прибавить оборотов в работе.

С апреля прошлого года коллектив объединения работает на 2-й модели хозрасчета. Всем коллективам была предоставлена возможность улучшить свое экономическое благосостояние за счет введения в действие противозатратного механизма. Однако новая форма хозрасчета внедрена лишь на уровне разговоров, практически не доведена до бригад, что повлияло на результаты работы объединения. Средняя зарплата работников строительно-производственного персонала составила 345,1 руб., что на 10,2 процента выше, чем в I полугодии 1989 г. (313,2 руб.). Но темпы роста заработной платы превысили темпы роста производительности труда на 20,9 процента, что является отрицательным фактором.

По кадрам: в объединении состоит на учете 2890 строителей, что ниже уровня I полугодия 1989 г. на 284 чел. Коллектив продолжает уменьшаться. Многие уходят в кооперативы, которые производят зачастую незаработанные выплаты, но в связи с изменением Закона о налогообложении и приведением в соответствие выплаты налога как государственными предприятиями, так и кооперативами, есть надежда, что наши работники вернутся.

СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА: ВСЕ ТОТ ЖЕ ОСТАТОЧНЫЙ ПРИНЦИП

(Из доклада председателя профкома А. Андреева)

В нашем объединении, как и по всей стране, начали появляться элементы будущей рыночной экономики. Заводы ЖБИ и КПД перешли на кооперативную форму деятельности. И если коллектив завода КПД еще в стадии становления, то цехи-кооперативы завода ЖБИ почувствовали вкус к работе. Рабочие стали материально заинтересованы в результате своего труда, а администрация получила еще не полную, но самостоятельность, элемент маневра, маленький элемент рынка, в результате заработная плата рабочих и ИТР значительно возросла. Текучесть кадров снизилась. Но остальным своим подразделениям администрация объединения не торопится дать экономическую самостоятельность. И все же жизнь берет свое, и низовые коллективы начали понимать — без экономической самостоятельности не добиться успеха, не добиться, чтобы каждый рабочий стал хозяином на производстве.

Доказательством этому служит открытое письмо бригады Н. А. Захаровой из СУ-15 начальнику объединения. О том, что очень медленно внедряются ростки нового в экономику ДСК, говорят и производственные показатели объединения за 1 полугодие. План строительно-монтажных работ по общему объему вы-

полнен на 94,4 процента, собственными силами — на 89,4 процента и к уровню прошлого года всего 90,7 процента. Зарплата наших рабочих и растет, но растет гораздо медленнее, чем дороговизна жизни. Поэтому прожиточный минимум наших трудящихся за текущее полугодие снизился. Это очень тревожный симптом. Из-за этого идет большой отток квалифицированных рабочих в кооперативы. У нас на самом низком уровне условия труда, поэтому и престижность профессии строителя падает. К социальной сфере в последнее время администрация объединения снизила свое внимание. Конкретные примеры: еще несколько лет назад у нас были образцовые бытовые городки, в которые строители всей области ездили за опытом. Сейчас этим вопросом, можно сказать, никто не занимается. Привезут вагончики, бросят их в грязь — и все: ни подъездов, ни подходов. Бытовки ремонтируются несвоевременно.

Вот уже несколько лет включаем в коллективный договор пункт — закончить строительство собственного стадиона. Воз и ныне там. Или строительство очистных сооружений для пионерлагеря. Три года даем обещания СЭС, что закончим очистные, но при нынешних темпах мы их

не сдадим и через 5 лет. Планировалось и строительство бассейна, зимнего санатория. Но вот недавно на совещании по социальному развитию главный бухгалтер объединения С. В. Куроптев заявил — никакого бассейна не будет, стадион «Домостроитель» нужно продать и социальные дела до предела урезать — так как нет денег на их содержание!.. Еще большая потребность в детских учреждениях. Строительством нового детского комбината на 140 мест в Комсомольском микрорайоне начато совсем недавно, хотя его монтаж был записан в колдоговоре прошлого года. И так везде: для себя, собственные объекты строим спустя рукава, по остаточному принципу.

Если эти три основных вопроса не будут решаться, то возможны два варианта. Первый — рабочий класс уйдет, и объединение обанкротится, второй — люди выразят недоверие администрации, потребуют ее замены. Третьего не дано.

Профком брал обязательства за год оздоровить не менее 3200 работников объединения в домах отдыха, на курортах, в санаториях, на турбазах, в том числе на льготных условиях — не менее 420 человек за счет средств государственного социального страхования. Эти обязательства выполняются и будут вы-

полнены. Администрация брала обязательства принять долевое участие в строительстве курорта «Усть-Качка». Это было поручено СУ-13. Управление начало работу, но, не закончив, сняло людей, сославшись на нехватку сил. В последнее время из-за международных проблем стало меньше желающих ездить отдыхать в союзные республики. Резко возросла потребность в местных санаториях. Курорт «Усть-Качка» — союзного значения, имеет уникальные природные и целебные ресурсы, путевки на курорт пользуются повышенным спросом у наших трудящихся. К тому же в обмен на путевку в «Усть-Качку» можно получить путевку практически в любой южный санаторий. А администрация так относится к его строительству. Опять — все, тот же остаточный принцип.

За первое полугодие оздоровлено детей работников объединения: в пионерлагере им. Гагарина — 910 чел., в городском лагере дневного пребывания — 193 чел., лагере труда и отдыха — 60 чел., в зимнем пионерлагере — 110 чел., в зимнем лагере дневного пребывания — 150 чел. В зимней и летних спартакиадах, как и планировалось, примет участие не менее 2100 работающих в объединении и членов их семей. За полугодие заболеваемость снижена в целом по объединению, но уровень заболеваемости у нас еще достаточно высок. В среднем за полгода каждый работник ДСК не работал 5,2 дня.

Недопустимое отношение к вопросам техники безопасности сложилось

у администрации объединения, главного инженера Н. Г. Тарикова. Вопрос практически пущен на самотек. График комплексных проверок безопасности производства работ практически не выполняется. Результаты проверок не обсуждаются. Поэтому снизилось внимание к вопросам техники безопасности и у линейной персонала. Видимо, некоторые руководители забыли, что этот вопрос связан с жизнью людей, их безопасностью.

Несколько слов о дисциплине труда. Она ухудшается. Раньше дисциплина держалась методами административных мер общественной организации (общественные порицания, штрафы, переносы отпуска, лишение премии). Эффект от них небольшой. Наша задача — и администрации, и профсоюзной организа-

ции — как можно быстрее включить в действие новые формы организации труда, когда работать плохо будет просто невыгодно.

В заключение: многие члены профсоюза спрашивают: почему Верховный Совет СССР не рассматривает Закон о профсоюзах, проект которого давно обнародован? Профком обращался в ЦК профсоюза и ВЦСПС. Нам объяснили, что с рядом положений нового проекта не согласен Совет Министров СССР, проект находится на доработке. Мы должны от имени конференции обратиться в Верховный Совет СССР и Совмин с пожеланием, чтобы Закон о профсоюзах в осеннюю сессию был принят. Закон поможет профсоюзным организациям более полно и целенаправленно защищать законные интересы своих трудящихся.



Делегаты конференции по колдоговору (внизу): инженер отдела главного строителя Л. Ахмин и главный инженер завода ЖБИ им. Ленинского комсомола В. Нудель; (сверху) — делегат СУ-13, начальник управления А. Копачев.

ВЫСТУПИЛИ В ПРЕНИЯХ:

С КОЛДОГОВОРОМ НЕ СПРАВЛИЛИСЬ

(Из выступления делегата КПО «Завод ЖБИ имени Ленинского комсомола» Н. Юдакова)

Прежде всего я выскажу свою точку зрения по нескольким конкретным вопросам, если представится такая возможность.

Во-первых, сразу вношу конкретное предложение: заключить отдельный коллективный договор для завода ЖБИ. На мой взгляд, совместный договор с ДСК не оправдывает себя. Вот сейчас в зале присутствует очень много делегатов с завода, которые с пяти часов вынуждены слушать не о своих проблемах, а по большей части о строительных. Поэтому нам нужен отдельный колдоговор.

Во-вторых, прошу включить в колдоговор дом по улице 40 лет ВЛКСМ.

В-третьих, призываю все-таки решить вопрос с нашим годособным хозяйством. Я против «Уралочки» за тридевять земель, она нам не выгодна.

В-четвертых, пора определиться с Усть-Качкой. Быть может, целесообразно будет сдавать дом отдыха в зимнее время в аренду или использовать как гостиницу, чтобы голучить наибольшую выгоду.

А в целом, считаю, и профком, и администрация довольно слабо занимались реализацией колдоговора, значительная его часть не выполнена.

«МОНТАЖНЫЕ» ПРОБЛЕМЫ

(Из выступления)

делегата СУ-27 В. Толстова)

Мне бы хотелось рассказать о вопросах, которые обсуждались на профсоюзной конференции нашего управления.

Сейчас наш коллектив находится в критическом положении. С каждым годом работать становится все хуже, не выполняется план строительно-монтажных работ, падают производительность, производственная дисциплина. Вот уже второй год мы ведем монтаж блок-секций 141-014/1-3-12 — 12-этажной, 47-квартирной, широтной ориентации. Красиво звучит, да плохо делается. При монтаже лестничных клеток и лифтовых шахт ни одна деталь не подходит под индикаторы. Все элементы несущих панелей приходится монтировать свободным монтажом на сварочную прихватку. Площадки изготовлены заводом ЖБИ так, что при установке короба дымоуловителя приходится край ее бить кувалдой до 10 см. На плите и ограждающей переходной лоджии не сходится ни одна закладная. Совершенно не предусмотрены сварные узлы, закладные выпадают из утеплителей лестничных клеток. Ну где же будет здесь качество и количество? Монтаж тубингов лифтовых шахт необходимо вести на одном уровне, а их нет до третьего этажа.

На доме № 9 в «Ботаническом» идет монтаж микрочердака, уклады-

ваются плиты ПКБ, а на девятом этаже нет еще ограждений на лоджии. Все это порождает равнодушие за свое дело, отсюда — низкая производительность труда, плохое качество.

Поджидает нас и другая беда. Многие уходят сейчас в кооперативы, где за одну и ту же работу рабочие получают в два раза больше. Уходят, едва только получают квартиру. Есть и сейчас кандидаты на получение жилья, а затем и на увольнение. Где же брать кадры?

Пользуясь случаем, оглашаю вопросы — требования рабочих СУ-27 в адрес профсоюзной конференции: 1). Установить очередной отпуск для рабочих всех специальностей в размере 24 рабочих дней. 2). За вторые-третьи смены добавлять дни к отпуску. 3). Выстроить жилой дом методом «самстрой». 4). Организовать горячее и бесплатное питание. 5). Потребовать от завода ритмичной поставки изделий согласно графику монтажа...

БАНКРОТЫ? ПОЧЕМУ? (Из выступления делегата УПТК В. Мозгового)

23 июля председатель Свердловского горсовета по телевизору заявил, что ДСК — банкрот, со строительством жилья не справляется. Мне, как и другим рабочим, не совсем понятно, почему же так скверно у нас идут дела? Почему увольняются кадровые рабочие и



грамотные специалисты? Наверное, потому, что очень трудная специфическая работа, а условий для благоприятного труда нет, стимулы мизерные. Процветают воровство и бюрократическая глупость. Задаюсь вопросом — что же нужно сделать, чтобы мы резко пошли в гору?

Во-первых, построить должным образом работу СТК. Пока совет со своими обязанностями, по моему, не справляется. Одна говорильня.

Во-вторых, строго спрашивать с первых руководителей за упущения, невзвирая на лица. Пора положить конец неразберихе и безответственности. Конкретно обращаюсь к Г. Г. Черникову — почему до сих пор не заключен договор между УПТК и комбинатом? Дальше. Когда же нач-

нется строительство новой базы УПТК? И почему одновременно не реконструируются имеющиеся мощности? Эти жизненно важные вопросы должны быть решены в первоочередном порядке.

ЛИЦОМ К ЧЕЛОВЕКУ (Из выступления делегата СУ-29 А. Кудрявцева)

Я хочу сказать не о производственных показателях, не о качестве железобетона, не о простоях на стройке. Я хочу обратить внимание на человека — непосредственно производителя материальных благ. Время сейчас непростое, мы переживаемся на бегу, на скаку, в погоне за качеством и количеством порой забываем о человеке, конкретном индивидууме. Времени катастрофически не хватает даже на воспитание собственных де-

тей. Да плюс еще дополнительные рабочие субботы, хотя по сути каждый знает, что любая рабочая суббота — это полноценная работа лишь полсмены.

Я сомневаюсь, что создание новой организации «Спецфундаментстрой» оправдано до конца. Очень много неувязок, лишних, ненужных операций появилось с ее появлением. В связи с этим обострились и кадровые проблемы. Если человек, специалист, не идет добровольно в «Спецфундаментстрой», его вынуждают, ставят в жесткие условия: не подписывают документы, сокращают и т. д. Разве это не прямое нарушение прав человека? (Выступления других делегатов в следующем номере).

БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!

«ЗА ВОДКУ ПЛАТЯТ ДВАЖДЫ: СНАЧАЛА ДЕНЬГАМИ, ПОТОМ ЗДОРОВЬЕМ»

Эта непреложная истина уже десятки раз подтверждена современной медициной. Однако смысл фразы не исчерпан своей актуальностью и поныне, поскольку идея отрезвления воспринимается большинством с порядочной долей скептицизма. Сколько ни изыскивай аргументов против питейных обычаев, а все одно: серьезно их не воспринимают. Впрочем, не все. Есть люди (их пока мало, но их крепкой убежденности на этот счет можно позавидовать), которые готовы в три счета расправиться со «змием» в себе и даже в окружающих. Это оптималисты — слушатели курсов по избавлению от курения и алкоголизма по методу Г. А. Шичко. О них уже писала наша газета, открывая новую рубрику «Из архива «Оптималиста», а также публиковала отрывки из обязательных во время прослушивания курса дневников. Оптималисты настроены серьезно. Бывает, противостоят злу, или, как его еще называют, «медленному Чернобылю», они предлагают столь категорично, сколько и нереально. К примеру, вот в такой форме: «Приговор: людей, которые планируют изготовление и выпуск наркотических продуктов, а именно: водки, коньяка, вина, пива, признать виновными. И присудить к штрафу в размере 5 тысяч рублей и к заключению их в исправительно-трудовых колониях строгого режима сроком до 10 лет. Без права переписки в течение 3 лет. Без права амнистии...» [Из архива «Оптималиста»].

Но куда подобные приговоры существуют лишь в прожектах, а водка в магазинах не перевелась, существуют еще и такие заведения, как медвытрезвители и наркологические диспансеры.

В одном из отделений наркологической службы я и побывала после того, как произвела несложный расчет. Итак, для начала порция статистики. По данным Кировского отделения внутренних дел, за шесть месяцев с начала года в вытрезвители побывало 66 строителей нашего объединения. Из них — 44 работника завода ЖБИ имени Ленинского комсомола. Остальные 22 — из других подразделений. Вот такая красивая арифметика с «круглыми» цифрами. То есть на завод ЖБИ приходится ровно две трети побывавших на «пьяной лавочке». И это при том, что на заводе существует наркологическое отделение на 85 койко-мест. Конечно, едва ли можно сопоставлять количество попаданий в вытрезвитель с уровнем алкозависимости предприятия, но, тем не менее, вопросы возникают. Чтобы их разрешить, а также рассеять информационную завесу вокруг наркологического отделения № 3 Свердловской областной наркологической больницы, мы обратились к врачу-наркологу Алексею Михайловичу Бухарову.

Оказалось, что из 85 лечатся в отделении лишь 10 человек — коренные работники завода ЖБИ. Остальные попали на лечение различными путями: кто сам пришел, а кто из областной больницы сюда был направлен. Приходят, в основном, люди, добровольно решившие избавиться от дурмана. Правило добровольности здесь неукоснительно соблюдают.

А заводские выпивохи не очень жалуют наркологов: либо не знают о возможностях диспансера, либо попросту не хотят признавать себя «алкашами». Вот и не идут, хотя по традиции предпочтительнее отдается

в первую очередь им, работникам завода.

У завода и наркоцентра издавна сложились взаимовыгодные контакты. Это два подпитывающих друг друга организма, связанные, с одной стороны, рабочей силой, с другой — «крышей» и финансами. Трудотерапия подразумевает обязательное устройство лечатся в любой из цехов завода на трехмесячный срок лечения. А это значит, что незанятые рабочие места в цехах отчасти покрываются и пациентами наркологической службы, что позволяет латать производственные прорехи. Человек, проходящий курсовое лечение, одновременно самовыражается и на своем рабочем месте — в цехе, в бригаде. Здесь его оценивают не как собутыльника, а как потенциального работника. Быть может, поэтому около 2—3 человек после трехмесячного, испытательного, можно сказать, срока остаются на заводе надолго, покидая прежние места работы, жительства, а чаще, дружок — корешков, неравнодушных к спиртному.

Часто в отделение приходят в окружении родственников с просьбами во что бы то ни стало помочь вылечиться от проклятой привычки. В таких случаях семья вполне согласна обходиться урезанной на 40 процентов зарплатой «кормильца», лишь бы он встал на ноги. [Кстати, эти сорокапроцентные отчисления идут в фонд областной больницы]. Как оказалось, пьяница, в период активного запоя, пропивает гораздо больше, нежели эта сумма.

Период в пять-десять первых дней лечения носит название дезинтоксикационной терапии, или проще — снятия интоксикации. Потом, в течение двух-трех дней, поступивший в отделение обязан устроиться на работу в зависимости от желания и имеющейся специальности. И только затем принимает полный курс, состоящий из медикаментозного лечения, гипнотерапии, иглорефлексотерапии, «опосредованной стресспсихотерапии» по методу А. Р. Довженко.

Помимо методики «кодирования» в наркологическом отделении № 3 больным имплантируют препараты «Торпедо» и новый французский «Эспераль», помогающие отречься от алкоголя. Остается сказать, что диспансер оборудован приличной комнатой отдыха, где есть телевизор, тренажеры, и удобным гипнотарием, где проводятся сеансы гипноза.

М. СИМОНОВА.

Рисунок художника А. Бобыря.

Санаторий-профилакторий завода ЖБИ им. Ленинского комсомола по доброй традиции проводит летом две смены «Мать и дитя». Дети не только принимают лечебные процедуры, но и отдыхают под руководством опытных воспитателей из подшефной школы завода.

НА СНИМКЕ: со своими юными пациентами-воспитанниками воспитатели О. Краснова, Л. Соседкова, Т. Вроблевич, О. Сычева, В. Астахова.

Фото В. Калимасова.



ВОЗМОЖНОСТИ ПСИХОТЕРАПИИ

Психотерапия — это возможность саморегуляции, самосовершенствования, возможность управления своим самочувствием. Человек может дать себе заряд бодрости утром на весь день. Можно улучшить настроение, убрать мрачные мысли. Можно засыпать и просыпаться по собственной команде. Человек, владеющий психической саморегуляцией, может регулировать работу сердца, легких, органов пищеварения. Может «заказывать» сны и настроение, заменять при необходимости сон десятиминутным расслаблением, может научиться любить и не любить. Может жить для того, чтобы есть, или есть для того, чтобы жить. Обучившись простым методикам аутогенной тренировки, вы сможете дать себе полный покой, отдых; отрегулировать свой сон, избавиться от страхов, тревоги, комплексов, научиться методике самогипноза и самовнушения.

С помощью психотерапевта вы сможете также обучиться правильному реагированию на окружающих: и сотрудников, и близких, и посторонних.

Вы научитесь: понимать себя, свои биосигналы и реагировать в соответствии с гороскопом, который тесно связан с вашими биоритмами.

Если вы в тупике, если весь мир ополчился против вас, если стресс навевает вам самые мрачные мысли, несколько сеансов психотерапии избавят вас от этого — как в настоящем, так и во всех подобных ситуациях в будущем. Вы сможете научиться регулировать свое настроение, особенно не утруждая себя, при помощи: книг — библиотерапия, музыки — музыкотерапия, играя ролевые игры и обучаясь взгляду на себя со стороны.

Приходите, звоните — 56-03-62.

И. БАЛЫЧЕВ,
психотерапевт.

ОТ РЕДАКЦИИ: Письмо психотерапевта И. П. Балычева — не просто лозунговая агитация за свою профессию. Он предлагает свои услуги коллегам-домостроителям. Сеансы психотерапии можно проводить или в помещении библиотеки ДСК — библиотека уже высказала готовность к

тому, или в здравпункте, в спортзале — кому, как не им, проявить заботу о здоровье строителей (пока единственное затруднение — нет удобных для занятий кресел). Стоимость психотерапевтических услуг — 25 руб. за 12 сеансов. Предлагаются также:

Консультации по вопросам семейных конфликтов.

Занятия по обучению общению.

Аутотренинг, обучение приемам психической саморегуляции с помощью аудиовизуальных программ.

Компьютерное тестирование, психологические тесты.

Лечение стрессовых состояний и устранение ситуации стресса.

Лечение нарушений жизненного обмена.

Безлекарственные способы лечения желудочно-кишечных заболеваний, заболеваний органов дыхания, неврозов, неврастений.

Тел. 22-50-02 с 9.00 до 13.00 — ежедневно (перерыв с 10.00 до 11.00), 51-63-92 (с 15.00 до 17.00 по пятницам), 29-47-56; 29-47-57 (библиотека ДСК).

Новинка из Японии

Японские компании скоро получат в свое распоряжение новейшее средство повышения производительности труда — запахи. Немного цитрусовых с утра и тонкий цветочный аромат в течение дня помогут сотрудникам всегда «быть в форме», добиваясь наилучших результатов на рабочем месте.

После 10 лет кропотливых исследований ученые одной из крупнейших косметических фирм страны «Сисэйдо» убедились в том, что запахи оказывают непосредственное влияние на состояние человека. Основываясь на полученных результатах, они приступили к практиче-

ским экспериментам. 6 машинисток, находившихся в ароматизированном помещении, сделали гораздо меньше ошибок и напечатали почти на 2 тысячи знаков больше, чем те, которые работали в обычных условиях. Производительность их труда возросла на 14 процентов.

Строительная корпорация «Кадазима кэнсэцу», которая согласилась совместить с «Сисэйдо» производство ароматизирующей техники, стала первой, применяющей у себя новинку. С 8 до 10 часов утра через систему кондиционеров в помещениях распространяется еле ощутимый запах

лимона. Это помогает рано приходящим на работу служащим быстро войти в деловой ритм. После 10 часов и до обеда его сменяет легкий цветочный аромат, который способствует лучшей концентрации внимания. Затем — немного аромата леса, а ближе к концу рабочего дня можно еще раз повторить лимонноцветочный цикл. Перед самым уходом домой хорошо усилить запах цитрусовых, чтобы сотрудники смогли легче перенести транспортные нагрузки и вечерние часы «пик». Таковы рецепты «Сисэйдо».

«Союз», № 24 за 1990 г.]

