



Гульсарья Нуриахметова — маляр. Трудится комсомолка в бригаде Н. И. Лукониной в строительном управлении № 7. Всего два года, как окончила ГПТУ Гульсарья, но работает по-ударному: каждый день выполняет по полторы производственных нормы. Фото Б. Молгачева.

Взяв на себя дополнительные социалистические обязательства, коллектив цеха № 4, как и весь советский народ, готовится к достойной встрече XXV съезда КПСС.

Отмечая каждый рабочий день новыми трудовыми успехами, коллектив цеха, досрочно закончив полугодовой план, приступил к выполнению одного из важных пунктов дополнительного обязательства: выдать сверх плана 1000 кубометров стеновых панелей к открытию съезда.

Первыми рапортовали о выполнении шестиме-

сячного задания смены мастера Р. М. Шабунина и Д. А. Салимова.

Последний кубометр планового задания первого полугодия был залит бригадой заливки смены «Б» [бригадир А. А. Гвоздев] 17 июня.

24 и 25 июня доложили о выполнении плана первого полугодия бригады расформовщиков и отделочников под руководством И. П. Мальцева и С. Ф. Гайдукевича.

Отличную работу цеха, несмотря на нехватку людей, обеспечивают крановщики, хозяйственники, слесари ремонтной и крановой групп,

работники дробильно-помольного отделения, электрики и сантехники.

Добросовестно трудятся рабочие склада сырой и готовой продукции.

Давно перешагнули месячный рубеж — 100 автоклавов — наши парщицы. Успешно справляются с реализацией работниками склада готовой продукции.

Большая работа проделана коллективом по улучшению качества выпускаемой продукции и разнообразию фактуры наружных стеновых панелей.

Планомерно идут дела по реконструкции це-

ха. Заканчивается работа над проемом для завоза и вывоза форм.

Начаты работы над дробильно-сортировочным устройством, сантехники начали вести подготовительные работы по реконструкции раздельного спуска тары из автоклавов, ремонтируют парк форм и вагонеток.

Администрация, партийная и профсоюзная организации цеха поздравляют всех труженников с успешным окончанием первого полугодия.

В. ПАКИН, секретарь партийной организации цеха № 4.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ОБЪЕДИНЕННОГО ПОСТРОЙКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И УПРАВЛЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОГО ДОМОСТРОИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА

№ 26 (77)

ПЯТНИЦА, 4 ИЮЛЯ 1975 г.

Цена 2 коп.

Социалистические обязательства коллектива Свердловского домостроительного комбината в честь XXV съезда КПСС

Коллектив рабочих, инженерно-технических работников и служащих Свердловского домостроительного комбината принимает социалистические обязательства по досрочному выполнению плана завершающего года девятой пятилетки и достойной встрече XXV съезда КПСС:

Сдать в эксплуатацию за пятилетие 1500 тысяч квадратных метров общей площади жилья, или 32100 квартир, в том числе сверх плана 136 тысяч квадратных метров, или 2900 квартир. Во втором полугодии 1975 года сдать на повышенные оценки по качеству выполненных работ не менее 80 процентов жилья.

Сдать в эксплуатацию в 1975 году детские дошкольные учреждения на 1260 мест, в том числе сверх плана — одно на 140 мест.

Завершить выполнение пятилетнего плана по товарной продукции к 23 ноября, а план 1975 года к 26 декабря. Произвести сверхплановой продукции за пятилетие

на 2100 тысяч рублей, в том числе деталей крупнопанельных домов на 50 тысяч квадратных метров общей площади жилья.

Обеспечить в 1975 году выработку в натуральных измерителях на одного работающего на строительстве не менее 130 квадратных метров общей площади жилья и объектов культурно-бытового назначения, или на 41 процент больше, чем в 1970 году.

Перевести в 1975 году 75 бригад на подрядный метод организации работ и выполнить методом бригадного подряда не менее 40 процентов объема строительно-монтажных работ.

Учитывая, что в первом полугодии 1975 года достигнут выпуск сантехкабин в количестве полной потребности, обеспечить во втором полугодии поставку на стройплощадки сантехкабин и плит перекрытия полной заводской готовности.

Для обеспечения ритмичной ежемесячной сдачи домов в эксплуа-

тацию в первом квартале 1976 года выполнить в осенне-летний период 1975 года нулевые циклы с коммуникациями и благоустройством в объеме 80 тысяч квадратных метров общей площади жилья. Сдать в эксплуатацию в 1976 году к открытию XXV съезда КПСС 25 тысяч квадратных метров общей площади жилья.

Смонтировать и освоить в третьем квартале 1975 года механизированную линию по отделке методом «Декор» наружных стеновых панелей, а также освоить производство вентблоков на новом карусельном стане и выпустить их в 1975 году на четыре девятиэтажных дома.

Осуществить экспериментальное строительство и сдать в эксплуатацию в 1975 году первый в Свердловске 16-этажный крупнопанельный дом новой, улучшенной серии. Довести строительство домов повышенной этажности до 80 процентов от всего количества, против 52 процентов на четыре года девятой пятилетки.

Внедрить в 1975 году механизированный метод отделки потолков.

За счет выполнения оргтехмероприятий сэкономить в 1975 году 2000 тонн цемента, 5000 г-калорий теплоэнергии и 300 тысяч киловатт-часов электроэнергии. Из сэкономленного цемента выполнить сверх плана 7 тысяч кубических метров сборного железобетона.

В подшефном совхозе «Гарашки» ввести в эксплуатацию в 1975 году клуб и в 1976 году школу.

Сдать в эксплуатацию для рабочих и служащих комбината в 1975 году здание пансионата на курорте «Нижние Серги», в 1976 году, к открытию XXV съезда КПСС, 144-квартирный дом, а к началу детской оздоровительной кампании — клуб-столовую в пионерлагере.

Обеспечить в 1975 году получение сверхплановой прибыли в сумме 250 тысяч рублей.

Социалистические обязательства приняты на собрании актива домостроительного комбината.

Новости ЗАВЕРШИЛИ ПЯТИЛЕТКУ

Коллектив стройуправления № 7 выполнил 30 июня пятилетний план по вводу в эксплуатацию жилья. Всего на 1 июля введено 396 тысяч квадратных метров общей площади жилья — на 47 тысяч больше, чем за предыдущую пятилетку.

Соревнуясь за достойную встречу XXV съезда КПСС, коллектив стройуправления принял решение сдать до конца года еще 50 тысяч квадратных метров жилья.

ПРОХОДИТ ИСПЫТАНИЯ

Главные механики ДСК Н. В. Никольский и СУ-7 Д. Н. Вербитский изучили передовой опыт применения малой механизации на ДСК-1 в Москве. Итогом плодотворной работы механиков стало внедрение в СУ-7 малярных станций, которые отмечены медалью ВДНХ.

Мощность одной малярной станции 18,2 квт, работает она на четыре удочки, подача колеров производится до 12 этажа. Малярная станция оснащена баком для приготовления водных колеров емкостью 1 кубический метр, двумя растворонасосами производительностью 4 кубометра в час, вибротомом для процеживания колеров, двумя емкостями от компрессора с ЗИФ-55 — ресивер, компрессором 1101-ГАРО.

В начале работы станции приготовленную пасту размешивают смесителем в емкости, затем растворонасосом перекачивают на вибротом, процеживают, далее она поступает в промежуточную емкость 0,5 кубических метра. Готовый колер растворонасосом перекачивается в ресиверы. Заполнив ресиверы приготовленными колерами, закрывают вентили и начинают подавать воздух от компрессора. При давлении 4 атмосферы можно приступить к работе. Необходимое давление подается в зависимости от этажности ведения работ.

Первая малярная станция на четыре удочки изготовлена в мастерских СУ-7. Сейчас проводятся ее испытания. Поступив на вооружение отделочников, станция намного повысит производительность труда.



МОЛОДЕЖИ—СРЕДНЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ

Состоялось заседание партийного комитета до- строительного комбината, посвященное окончанию учебного года и задачам комплектования школ рабочей молодежи в начале учебного года. С. информаций выступил директор школы № 5 и 47 В. В. Гордичев и Л. А. Дружинина.

За прошедший учебный год в школах рабочей молодежи отсев учащихся составил в школе № 5—85 человек, в школе № 47—67. То есть половина рабочих, пришедших в школу, осенью бросила учебу. 154 заводчанина изъявили в начале года желание повысить свой общеобразовательный уровень, однако до последнего экзамена дошло лишь 87 человек. Из двенадцати учащихся, работающих в строительном управлении № 28, учебный год закончили лишь двое. Двадцать три отделе- чника из СУ-1 сели за парты осенью, к весне из них осталось восемь. Такие же неутешительные результаты и в других подразделениях комбината, за исключением СУ-29 и ЖКК, где не было отсева, и СУ-15, где из 39 поступивших в школу отделочников двадцать восемь успешно закончили учебный год. Это, в основном, заслу- ги комсомольской организации и комиссии содействия школе, которые ежемесячно контролировали учебу мо- лодежи и принимали конкретные меры, совместно с административной поощряли лучших учащихся-произ- водственников туристическими путевками, премиями, ценными подарками.

В остальных подразделениях комбината комиссии со- действия школам рабочей молодежи работали неудов- летворительно, заседания комиссий проводились нерегу- лярно. Со стороны руководителей подразделений не принималось конкретных мер, предупреждающих отсев учащихся. Мастера и бригадиры не привлекались к про- ведению работы по организации молодых рабочих на учебу и осуществление контроля за посещаемостью за- нятий. При подведении итогов сосоревнования между бригадами, строительными управлениями, цехами заво- да, общежитиями не учитываются результаты учебы в школах.

Рассмотрев и обсудив вопрос об итогах прошедшего учебного года и о задачах по комплектованию школ ра- бочей молодежи, партком принял соответствующее по- становление.



Валерий Байдалов работает в лаборатории КИПиА цеха № 12. Совсем недавно пришел он на завод после окончания ГПУУ, но уже говорит о нем: специа- лист грамотный. Сейчас комсомолец Байдалов занят на ремонте и наладке теплотехнических кон- трольно-измерительных приборов. Фото Б. Молгачева.

НА СТРОИТЕЛЬНЫХ ПЛОЩАДКАХ

КОНЕЦ этого квар- тала — это полгода напряженного труда. По показателям шести месяцев можно судить о ре- зультатах всего года. Что волнует строителей на этом этапе работ, с какими успехами заверша- ют они полугодию, как про- ходит сдача пусковых объ- ектов? Чтобы ответить на эти и другие вопросы, наш корреспондент побывал на строящихся объектах в микрорайоне «Симонов- ский».

Первым, с кем я встре- тился, был бригадир мон- тажников кавалер ордена Ленина М. М. Михайлов из СУ-27. Коллектив, который он возглавляет, ведет мон- таж 9-этажного дома № 19. Рассказывает бригадир: — На доме не хватает

В цехе № 1 завода железобетонных изделий хорошо известна бригада электромонтеров, кото- рой руководит Степан Васильевич Костоусов. Сам бригадир имеет 6 разряд, является удар- ником коммунистическо- го труда, второй раз подряд избирается член- ом объединенного по- стройкома домострои- тельного комбината. Имея за плечами боль- шой опыт — Степан Ва- сильевич в цехе работает десятый год, — он много сил отдает обучению мо- лодых электромонтеров, чтобы сделать их на- стоящими мастерами своего дела. Наставник и старший товарищ — так называют его члены бригады.

Говорят, об учителе лучше всего судить по ученикам. На нашем снимке вы видите Сал- ману Нурсалова, элект- ромонтера 4 разряда. Юрия Александровича



Котова, руководителя электробригады, депута- та Кировского районного Совета депутатов тру- дящихся созыва 1973—1975 гг., ударника ком- мунистического труда. Юрий Александрович за- нимается общественной

работой в цехе — он член редколлегии. Чет- вертый на снимке — Владимир Павлович Озорнин, пришедший в бригаду после окончания ГПУУ. Сейчас он пред- седатель цехового коми- тета.

Впрочем, о професси- ональном уровне брига- ды говорит тот факт, что в 1974 году коллек- тиву электромонтеров присвоено звание брига- ды коммунистического труда. Фото Б. МОЛГАЧЕВА.

Призвание души—быть наставником

Высокая оценка дви- жению наставников дана Генеральным секретарем ЦК КПСС тов. Брежне- вым Л. И. в речи на XVII съезде ВЛКСМ: «Настав- ники — это кадровые рабочие, обладающие высоким мастерством, богатым жизненным опытом, я бы сказал, талантливые педагоги, они по доброй воле, по призыву души учат молодежь трудолюбию, мастерству, воспитывают ее на героических тради- циях нашего славного рабочего класса».

Ежегодно в рабочие коллективы строительных управлений и завода ЖБИ вливается новое пополнение из профес- сионально-технических училищ и выпускников общеобразовательных школ. От того, как встре- тят юношей и девушек в коллективах бригад, кому доверят их обучение и воспитание, зависит, в конечном счете, как бу- дет молодежь относиться к труду.

В коллективах подраз- делений комбината ра- ботает немало кадровых рабочих, прошедших

большую трудовую шко- лу, ставших настоящими мастерами своего дела. Они-то и могут выпол- нять благородные обя- занности наставников. Цель наставничества — помогать молодым рабо- чим в освоении профес- сии, воспитывать у них чувство ответственности. О каждом, кто приходит в бригаду, наставник должен знать все: где учится, чем занимается в свободное время, с кем дружит.

Предметом общей за- боты наставников долж- ны быть вопросы закреп- ления молодых рабочих в строительных управле- ниях и на заводе ЖБИ. Для этого наставники должны выявлять сте- пень удовлетворенности молодых рабочих выпол- нением работой, знать их планы в отношении по- вышения общеобразова- тельной и технической подготовки. Наставникам надо знать, удовлетворя- ют ли их подопечного условия труда, заработ- ная плата, отношения, которые сложились с то- варищами по работе. Все это поможет выявить,

какие стороны производ- ственной жизни бригады отрицательно влияют на процесс вхождения мо- лодых рабочих в коллек- тив и помогут своевре- менно принять необ- ходимые меры, устрани- ть недостатки.

Пока работа по настав- ничеству в строительных управлениях и на заводе ЖБИ по-настоящему не организована. Формаль- но утвержден состав на- ставников, созданы совет- ы наставников... и толь- ко. Не проведены собра- ния ни с наставниками, ни с молодыми рабочи- ми. Наставников не по- знакомили с обязаннос- тями и правилами, с ме- тодами работы. Не органи- зована встреча настав- ников со своими под- шефными. Не работает и совет наставников.

Работа наставников очень важна в становле- нии личности молодого рабочего, и к ней нужно относиться уважительно, не допускать ни в чем формализма. Там, где рядом с подростками бу- дут опытные и душевные старшие товарищи, мо- лодые рабочие быстрее привыкнут к бригаде, к товарищам по работе, будут активно участво- вать в жизни коллектива.

быться того, чтобы мо- лодой рабочей достиг производственных пока- зателей наставника.

Чтобы наставники пра- вильно понимали свою роль в вопросах воспита- ния, с ними тоже долж- на проводиться опреде- ленная работа. Прежде всего необходимо под- робно разъяснить им их права и обязанности, провести семинары об основных формах воспи- тательной работы, по важнейшим вопросам пси- хологии и педагогики. Наставник и моло- дой рабочий должны за- ключить договор, в ко- ром наставник должен взять обязательство обучить подшефного современным методам и приемам работы, до-

Г. ТОПОРКОВА.

Как аукнется...

девать эти лоджии на це- лый дом вперед их завезли. Еще мостового крана не было, автокраном монти- ровали, а ими все вокруг за- ставили. Почему сейчас не хватает лоджий, непонятно.

Бригада М. М. Михайло- ва одна из передовых в ДСК, пятилетку монтажи- ки выполнили за 4 года. Вот и в этом году коллек- тив взял на себя повышен- ные социалистические обя- зательства. Так, в завер- шающемся году строители обязались возвести 106 эта- жей, выработка на одного человека в день в бригаде возрастет до 9,27 квадрат- ных метра, что в два раза больше существующей нор-

мы. Вот и дом № 19 кол- лектив обязался смонти- ровать в июне, но отсутствие изделий срывает все сроки. С теми же самыми про- блемами столкнулись я на участке № 1 СУ-29, где прорабом П. Кондаков. Он рассказал, что бригада Г. И. Головинина вот уже несколько дней не может сдать «нуль» комиссии из-за отсутствия шести изделий двух наименований. Под- робности мы узнали у са- мого бригадира. Вот что сообщил нам Г. И. Голо- винин: — Бригада трудилась на доме № 17 еще до 4 июня. Затем этот «нуль» бросили, так как не обеспечили нас изделиями, вынуждены бы-

ли начать другой. Затем вернулись и возобновили прерванную работу. Сей- час работы-то осталось меньше, чем на смену: пред- стоит собрать лифтовые шахты и уложить бетон. Но дело вновь застыло. Сейчас заканчиваем дом № 18, но и там ожидается простой. Не хватает все- тех же изделий. Нулевой цикл могли бы закончить до 1 июля, если бы нас вовремя обеспечили всем необходимым. Вообще, со- снабжением творится что-то непонятное, видимо, надо менять организацию обе- спечения.

Вторая претензия к заво- ду ЖБИ имени Ленинско- го комсомола — плохое

качество изделий. В этом мы смогли наглядно убе- диться на доме № 17, где «нулевки» смонтировали две бракованных лестнич- ных площадки ЛП-3. Опор- ные части под перемычки на них должны быть горизон- тальными, а здесь они под углом. В результате опора весом 6 сантиметров со- ставила 1,5—2 сантиметра. А что делать? — спра- шивает Г. И. Головинин. — У нас просто не было выхода. Когда простана- вились — рад любым издели- ям. Вот поэтому подкаляла- ем под кривые изделия металлические пластинки, чтобы не было перекоса. Часто встречается и такой брак: на многих изделиях утолщены и смещены за- кладные, иногда они не со- ответствуют проекту. — К этим закладным

Для вас, рационализаторы ИНВЕНТАРНОЕ ОГРАЖДЕНИЕ ШАХТЫ ЛИФТОВ

Рационализаторы собирают один раз. В последующем оно в собранном виде переносится краном на следующую шахту. Для этой цели на каждой стойке имеется монтажная петля.

После установки инвентарного ограждения между вышкой и стенкой шахты лифта каждая стойка заклинивается деревянными клиньями. Применение ограждения улучшает условия труда и позволяет производить необходимые строи- тельные работы.

Л. ЛЕВШОВА. Трест Днепро- жидстрой Мин- таярстроя УССР.



Любовь Степановна Киселева — штукатур. Трудится она в строительном управлении № 13 в брига- де В. С. Бабиной. Задание выполняет только на «от- чистке». Второй раз уже выбирается депутатом в районный Совет депутатов трудящихся. Фото Б. МОЛГАЧЕВА.

трудно что-либо прива- рить, — включается в раз- говор сварщик И. И. Гри- шенкин. — Закладные на ПП-1, например, забетони- рованы непрочно, ударить по ним, чтобы очистить, а они отлетают. Часто не сов- падают вкладыши на пане- лях ПП-6 и ПП-7, прихо- дится гнуть их, чтобы как- то совместить.

Прораб П. Кондаков до- бавляет: — Строителям приходится чистить закладные то- пором, так как на заводе это делать забывают. Ра- бота обременительная и тя- желая. Другой дефект — узкие отверстия в панелях для сантехники, их же в процессе работы приходится расширять. Если бы в ОТК на заводе более тща- тельно проверяли изделия, ничего этого не было бы.

Обращают на себя внима- ние и другие недостатки. Во время перевозок часть панелей ломается, на не- которых обнаружены трещи- ны, лестничные площадки ЛП-2 поступают с отби- тыми кромками. Инженер- технолог ЖБИ Н. А. Хра- мцов вспоминает, что когда- то были контейнеры для пе- ревозки конзол, но где они сейчас, никто не знает.

В заключение следует сказать, что представители ОТК завода ЖБИ имени Ленинского комсомола, пользуясь тяжелым по- ложением, которое сложилось на пусковых объектах, ста- ли небрежно относиться к своим обязанностям. Мно- гие изделия в результате отсутствия надлежащей проверки поступают на строительные объекты с существенными дефектами.

ОДНАЖДЫ ЛЕБЕДЬ, РАК ДА ЩУКА...

Три месяца тому на- зад народные контроле- ры комбината совместно с корреспондентами га- зеты «Свердловский строитель» провели рейд в управлении про- изводственно-техноло- гической комплектации. Рейдовая группа интере- совалась хранением стройматериалов и со- стоянием складских по- мещений.

О результатах провер- ки рассказывалось в критической корреспонден- ции «А воз и ныне там», опубликованной в нашей газете 28 марта. В статье обращалось внимание на необходи- мость создания крепкой снабженческой базы, без которой невозмо- жен переход на двухлет- нее планирование, отме- чалось неудовлетвори- тельное состояние складских помещений и недопустимое отноше- ние хозяйственников к хранению стройматери- алов.

Статья «А воз и ныне там» обсуждалась на производственных совеща- ниях в ДСК и УПТК, где были разработаны соответствующие реко- мендации и вынесены решения, которые бы позволили выправить со- здавшееся положение дел в управлении.

Три месяца спустя после рейда народных контролеров наш кор- респондент А. Чепусов вновь побывал в УПТК.

Управление компле- ктации напоминает терри- торию, побывавшую под бомбежкой. Здесь и там валяются разбитые бо- чки со шпаклевкой, фла- ги с краской, худые мешки с цементом, сва- ленные в кучу лежат дверные блоки, змеи извиваются покороблен- ный солнцем линолеум. Группа удалых молод- цов — транспортных ра- бочих ведет погрузку очередной машины. Лег- ко взытая и рассыпан- ная феерверком содержи- мого, падают в кузов мешки, забрасываются флаги.

Беседа наша получи- лась с парторгом УПТК невеселой. Начали с на- бывшего оскомину пе- речисления недоделок. «Складские помеще- ния находятся в аварий- ном состоянии, напри- мер, склад сыпучих ма- териалов» — было за- писано народными кон- тролерами квартал назад. — Ничего не дела- но, — вздыхает В. В. Бу- латов, — все так же, как и было. Склад сыпучих материалов остался та- ким же, из него про- должают сыпаться на

ветер сотни рублей. «Не закончено строи- тельство цеха по рас- крою шпунта», — отме- чалось в критической статье 28 марта. — Так и не законче- но, — подтверждает парторг.

Продолжаем перечи- слять дальше. «Под открытым небом

тает рабочих, техники. А время не стоит на мес- те, в эти минуты продол- жает дуть ветер и разду- вать по территории цемент.

Народные контролеры отметили, что «виноваты нерадивые хозяева из УПТК, которые оправды- вают свою бесхозяйст- венность, ссылаясь на

вообще-то стаж 17 лет, но не работы, а пребы- вания «в местах не столь отдаленных». Малая А. И. Лаврова не присту- пала к работе три неде- ли... Как видим, отдых ее несколько затянулся. С помощью Ленинского районного отделения милиции ее разыска- ли и уволили. Вскоре выби- лась из сил и малая Н. Т. Вяткина и дальше упорно не захотела ра- ботать. Больше в УПТК СУ-1 не присылает лю- дей, там, видимо, не ос- талось больше бездель- ников.

- Три месяца спустя
- Все недоделки остались
- Создана стройгруппа
- Где взять рабочих

лежат дверные блоки. — Вот они, бедные, так и лежат, — показы- вает Владимир Василь- евич, — ничего не изме- нилось, склада до сих пор нет.

«В колерном цехе тес- нота и грязь, потреб- ность в окрасочных ма- териалах и шпаклевке растет, а площади цеха не увеличиваются», — отмечали в марте наро- дные дозорные.

— В колерном такая же теснота, — кивает мой собеседник. — Нуж- но строить новый цех.

Не достроен и цех бытовых помещений, о котором упоминалось в конце первого квартала. Его достроить обязыва- ли работников СУ-7, на ставка на «великолеп- ную семерку» потерпела фиаско.

Список недоделок можно продолжить, но и без этого положение дел ясно, как божий день.

Кое-что все же изме- нилось. Парторг расска- зал, что они сделали са- ми. Так, в УПТК органи- зован строительный узавок (участок — гром- ко, скорее группа), ко- торый не дожидаясь по- мощи от стройуправле- ния, начал потихоньку корпеть. Так, в обойном цехе сделали дополни- тельно складки, заткнули щели в стенах, кое-где переложили с места на место стройматериалы. Энтузиазм, правда, по- могоит СУ-20, единствен- ное управление, пожа- левнее «бедных родст- венников». «Нулевки» вырыли котлован под склад сухой штукатурки, готовят площадку под склад рублинда.

Но все это делается очень медленно. Не ха-

плохое состояние склад- ских помещений». Со- гласен, есть и их вина. Так, на строительство складов управления приказом начальника ДСК выделе- но 250 000 рублей, но как их освоить, если в управлении нет ни лю- дей, ни техники? Как в народной мудрости: «И деньги есть, да нечего съесть».

Инспектор отдела ка- дров показал мне пре- словутый приказ ДСК 62-К от 2 марта, по ко- торому строительные управления обязывались выделить квалифициро- ванному рабочему созда- ваемому стройучастку УПТК для оказания по- мощи по возведению цехов, складов бытовых помещений, подстанций. Новому участнику нужны специалисты: ка- менщики, плотники, пли- точники, штукатуры и так далее. Для этого СУ-1 и СУ-15 должны были выделить по 7 ква- лифицированных рабо- чих, СУ-7 и СУ-13 — по 9 человек, СУ-29 и СУ-1 — по одному. Все- го в УПТК должно быть направлено 34 специали- ста.

— Не дали ни одного специалиста и из СУ-13 — продолжает рассказывать инспектор по кадрам. — Здесь и говорить не хотят на эту тему. Из СУ-15 в июне работали временно два плотника, из них М. П. Малых — злостный про- гульщик.

Добросовестно в УПТК трудился лишь Н. П. Ма- гузев, каменщик 5 раз- ряда из СУ-29.

Сейчас на строи- тельстве в УПТК работает пять человек вместо обещан- ных 34. Продолжают портиться под дождем дверные блоки, краски, сухая штукатурка. И по- прежнему лихорадит стройки: то нет шпунта, то шпаклевки, то краски. Представители стро- ительных управлений в такое время уподобля- ются громозвещам и мечут громы и молнии по телефонам в УПТК или же превращаются в «толкачей», безуспешно разыскивая те или иные нужные стройматериалы. Совершенно забывают они, что подобная ситу- ация не нова и была дав- но-давно описана в басне И. А. Крылова о том, как пытались везти воз с поклажей лебедь, рак да щука.

МЕХАНИЗАЦИЯ МАЛАЯ—ЭФФЕКТ НЕМАЛЫЙ

Внедрение малой меха- низации на строительстве значительно облегчает труд людей, позволяет увеличить производительность, улуч- шает качество работ, вно- сит культуру в производ- ство и так далее. Из года в год труженники нашего уп- равления берут на воору- жение более совершенные инструменты, механизмы, оснащают их и широко применяют на практике. Так, механизированным способом осуществляется подготовка и нанесение шпаклевки. Раньше этот процесс осуществлялся вручную, а теперь шпак- левка на все этажи подает- ся по шлангам и автомати- чески наносится на по- толки.

На строительных объек- тах вместо ручных краско- пультов внедрена малярная станция, которая позво- лила производить работы сразу трем малярам тре- мя удочками. Это внедре- ние позволило добиться большого производительно- го эффекта. На другом участке управления ручные краскопульта

заменили электрическими. Произво- дительность труда благода- ря этому внедрению повы- силась в 1,5 раза. Увеличение количества линолеумных полов вместо шпунтовых, накатывание цементных полов раствором при помощи шлангов и по- мощи его на этажи шланга- ми, а не лебедками — все эти мероприятия суще- ственно повысили произво- дительность, облегчили руч- ный труд.

В связи с этим внедре- нием есть большая прось- ба к ДСК о поставке тары. Наше управление не имеет хорошей инвентарной тары для накатки раствора, что создает большие неудоб- ства в работе. И еще одно внедрение. Для обойщиков в управле- нии изготавливаются и соби- раются инвентарные пере- носные станики, что позво- ляет им значительно облег- чить условия труда и улуч- шить качество работы.

А. СЕРГЕЕВ, главный механик СУ-1.

В МИНУВШУЮ субботу на лодочной станции завода ЖБИ имени Ленинского комсомола проводился традиционный районный спортивный праздник, посвященный Дню советской молодежи. Праздник открылся парадом участников. Право подъема флага предоставляется В. Горбушиной, капитану волейбольной команды завода ЖБИ, победительнице прошлого праздника. С приветственным словом к спортсменам обратился заведующий отделом пропаганды и агитации РК КПСС А. Ф. Форинов. В программу праздника входили соревнования по народ-

ной гребле, волейболу, плаванию, подтягиванию. В соревнованиях по народной гребле выступали: среди мужчин П. Гоцманов, А. Жаров, Г. Лавелин, среди женщин Л. Сегина, И. Абдуллеева, Т. Мошкина, и хотя первые места заняли спортсмены фабрики «Уралобувь», нужно отметить выступление нашей команды, которая проявила мужество, настойчивость и волю к победе. Слабо выступили наши волейболисты. Хочется отметить, что этот вид спорта, один из самых популярных среди строителей, в последнее время стал сдавать свои

позиции. На заводе ЖБИ, например, никак не могут оборудовать ни одну волейбольную площадку из пяти имеющихся. Соревнования по плаванию проводились в двух видах: дистанция 100 метров вольным стилем в зачет многоборья ГТО и массовый заплыв на 500 метров. Спортсмены ДСК выступили только в одном из них, в массовом заплыве на 500 метров. Здесь отличился секретарь комитета комсомола домостроительного комбината Николай Давыдов — он был вторым. Завершила праздник комбинированная эстафета. Наша команда вы-

ступала в следующем составе: Л. Сегина, М. Феткулов, П. Гоцманов, Т. Мошкина, И. Федоров, Н. Абдуллаева, В. Узких. И хотя каждый отдал все силы борьбе, в целом команда выступила не совсем удачно. Это лишний раз подчеркивает, что спорт на комбинате пока еще находится на очень низком уровне, и требуется много усилий всех спортсменов, спортивных руководителей, а также администрации, партийной, профсоюзной и комсомольской организаций, чтобы это положение исправить. **Г. ЛЯМЦЕВ,** инструктор физкультуры ДСК.

В ГОСТИ К ДАНИЛЕ-МАСТЕРУ

Со второго июля в Свердловске, в помещении театра оперы и балета, начал гастроль Тульский государственный драматический театр имени Горького. Это один из старейших русских театров. Через два года, в 1977 году, он будет отмечать свое двухсотлетие. Много славных артистических имен связано с нашим театром. На его сцене играли великие актеры М. С. Щепкин, П. С. Мочалов, отсюда начал свой путь Пров Садовский, родоначальник знаменитой артистической династии. Здесь шли спектакли «Общества искусства и литературы», руководимого К. С. Станиславским.

шанных отцами и дедами. Как раз об этом и идет речь в спектакле. Мы уверены, что это будет близко и свердловчанам по теме и по духу. По жанру «Тульский секрет» — музыкальная комедия. Это яркое скоморошье представление, в котором тонкий юмористический, а порой и сатирический сплав прошлого с настоящим несет заряд неистребимой жизнелюбности народа, смеющегося над своими врагами.

Свердловчане увидят два спектакля по произведениям В. Шукшина — «Характеры» и «Энергичные люди». Если в первой пьесе Шукшин — лирик, писатель, влюбленный в деревню и в людей деревни, открывающий нам бесценные сокровища русского национального характера, то во второй он не менее талантливый сатирик. Он показывает подпольный мир так называемых «энергичных людей», энергия которых направлена на единственную цель — на подлое и грязное стяжательство. Шукшин осмеивает некую «теоретическую базу», которую подводят под свои темные делишки эти люди, — спекулянты и воры.

Наш гастрольный репертуар открывается спектаклем «Варвары». Для нас злободневность этой прекрасной пьесы Горького заключается в той тревоге, с которой Горький говорит о судьбе духовных, нравственных ценностей в век современной цивилизации. Эта мысль не только не устарела, но приобрела еще большую остроту в наше время. Театр исследует причины морально-психологические и социальные, которые приводят людей к краху.

В рабочем профиле наших городов много общего. И Урал, и Тула издавна славятся мастерами-оружейниками, вообще талантливыми умельцами. Есть у нас и свои былинны герои, богатыри в своем деле: у вас — Данила-мастер, у нас — Левша. Вот почему пьеса «Тульский секрет», созданная специально для нашего театра ленинградскими драматургами и В. Константиновым и Б. Рацером по известному лесковскому сказу «Левша», нам особенно дорога. Ибо рассказывает она о легендарном тульском мастере, подковавшем английскую стальную блоху. Для нас Левша — это не только эмблема города оружейников и металлургов, но и символ живых традиций рабочего мастерства, заве-

«Четыре капли» — новая пьеса В. Розова. Это четыре самостоятельные драматургические новеллы. В них Розов напоминает, что вся наша деловая и личная жизнь проходит под пристальным взглядом детей, которые ставят нам свои безапелляционные отметки. Он показывает, как в погоне за производственными показателями мы упускаем порой из виду другой, не менее важный показатель — воспитание чувства социальной ответственности у рабочего.

В репертуаре гастроль также пьеса «Машенька» А. Афиногенова, из зарубежной классики «Цезарь и Клеопатра» Б. Шоу и «Средство Макропулоса» К. Чапека и другие. **Б. СУШКОВ,** заведующий литературной частью театра.



Веселая летняя пора, время самых увлекательных ребячьих игр и забав, интересных путешествий и экскурсий. Особенно привольно живется ребятам в пионерском лагере. Сколько тропинок исхожено, сколько интересного узнали ребята про свой родной край, сколько разучили звонких песен. Долго потом будут помнить ребята пионерские костры, рассказы о героическом прошлом нашего края, встречи с интересными людьми. Но не только походы и игры ждут ребят в пионерском лагере. А и хорошие умные книги, которые станут друзьями на всю жизнь.
На фото Б. МОЛГАЧЕВА: девочки из пионерского лагеря ДСК готовятся к концерту.

В ДОБРЫЙ ПУТЬ

27 июня в клубе завода ЖБИ состоялся выпускной вечер учащихся школы рабочей молодежи № 47. В торжественной обстановке директор завода В. П. Тагинцев и директор школы Л. А. Дружинина вручили 84 рабочим завода аттестаты зрелости и удовлетворения мастеров домостроения.

Поздравляя выпускников, которые успешно закончили учебу, сочетая ее с работой на производстве, директор завода пожелал им новых успехов в жизни и самообразовании. Л. А. Дружинина пожелала всем не успокаиваться на достигнутом и продолжить учебу в техни-

кумах и вузах. Выпускников поздравили и другие представители администрации и общественных организаций. Лучшими выпускниками были отмечены грамотами завода и денежными премиями. Трое комсомольцев: Тамара Малафеева, Николай Покушев и Галина Борисова за успехи в учебе были награждены грамотами заводского комитета ВЛКСМ. На память о школе Л. А. Дружинина вручила каждому выпускнику самый ценный подарок — книгу. После торжественной части состоялась выпускной бал. **Г. ЛАВЕЛИН.**

На страже жизни людей

В Свердловской области насчитывается 335 водохранилищ, около 200 озер и 958 рек общей площадью водной поверхности более 200 тысяч гектаров. Отдых на воде и у воды, водно-моторный и парусный туризм получают с каждым годом все большее развитие. С ранней весны и до поздней осени судоводители и рыболовы, спортсмены и туристы бороздят водные просторы. Свежий воздух, прохлада воды, зелень прибрежных лесов, неповторимые по красоте дали, восходы и закаты манят к себе тысячи отдыхающих.

К купанию мы привыкаем с детства, считаем, что кроме шторма бояться на воде нечего. Река — не городская улица, на ней можно плавать куда и когда хочешь. Никто тебя не остановит, а если и остановит, то не накажет. Не

эта ли легкомысленность приводит к печальным последствиям?

Статистика несчастных случаев убедительно доказывает, что гибель на воде происходит в основном из-за неумения держаться на воде, из-за оставленных без присмотра у воды или на воде детей, нарушения правил пользования лодками.

Жаркое лето прошлого года с особой остротой напомнило нам трагичность положения отдыха у воды и беспечность организаторов загородного отдыха трудящихся. В июле утонул в нашей области 361 человек, в том числе 46 детей и подростков.

Причем 90 процентов пострадавших погибли вне зон расположения спасательных постов и станций. Но ведь невозможно установить спасательные посты на всех участках рек, водоемов и озер. Значит, оказать

помощь утопающему должен тот, кто находится рядом.

В 1970 году Совет Министров РСФСР организовал Всероссийское общество спасения на водах (ОСВОД РСФСР). Цель общества — охрана жизни людей на воде. В Свердловске ОСВОД начал работу в июле 1971 года и насчитывает сейчас около 100 тысяч членов. Массовость рядов этого общества, наличие широкой сети первичных организаций помогают обеспечивать безопасность людей на воде. Спасены сотни жизней. Только на озере Шарташ за прошедшее лето спасено 72 человека.

Тревожную обстановку на Белооярском водохранилище создавали отдыхающие летом 1974 года, и в том числе трудящиеся домостроительного комбината.

В результате слабого контроля за состоянием

эксплуатации и содержанием плавсредств, отсутствия ведомственного спасательного поста и профилактической работы по предупреждению несчастных случаев и охране жизни людей на воде в течение июля ежедневно возникали ситуации на воде, граничащие с возможной гибелью людей, если бы не патрульная служба Свердловского городского совета ОСВОДа.

Вспоминаются субботние и воскресные дни июля, особенно День строителя, когда отдых на воде был неуправляемым. Лодки напрокат выдавались лицам в нетрезвом состоянии, родителям с детьми менее 7-летнего возраста, в каждой третьей лодке людей сидело больше положенного, на каждой второй лодке не было спасательных средств. И все это в момент, когда отсутствовал элементарный контроль по охране жизни людей на воде. Могут некоторые спро-

сить: а кто контроль будет осуществлять?

Во же время на базе отдыха «Строитель» проводились спортивные мероприятия. Сотни девчат и парней участвовали в них. А вот жизнь людей на воде и у воды мало кого беспокоила. И все это стало возможным потому, что в подразделениях комбината отсутствуют первичные организации ОСВОДа. База-стоянка и эксплуатация судов, места для купания к летнему сезону не были подготовлены, не выделялись и не назначались ответственные, которые обязаны были пресекать беспечность, лихачество.

Первичная организация ОСВОДа организует борьбу с нарушителями правил поведения на воде и у воды, дежурства на ведомственных и общественных спасательных постах, создаваемых на базах отдыха, или проводит профилактическое мероприятие по предотвращению несча-

стных случаев во время водных соревнований, загородных походов и турпоходов, создает при своей организации секции или содействует обучению через школу ОСВОДа любителей-судоводителей, дружинников-освободовцев методам спасения на воде и другое.

Мы призываем в ряды ОСВОДа каждого, кто по велению сердца и зову гражданского долга готов посвятить себя высокоуманной цели — охране жизни людей на воде.

Гуманность и благородность цели ОСВОДа кратко и убедительно выражены в надписи на членском билете нашего общества: «Ни одной жертвы на воде!» К этому мы и должны стремиться.

Ю. СМЕРНОВ, председатель комиссии по контролю за безопасностью на воде Свердловского городского совета ОСВОДа.