

Сегодня
в
номере:

Ассоциация:
конфронтация или
партнерство? — 2 стр.

Воспитатели ДСК
пока не бастуют
— 3 стр.

Тревожное письмо
с ул. Большакова
— 4 стр.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОЕКТНО-СТРОИТЕЛЬНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ — СВЕРДЛОВСКИЙ ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ ДОМОСТРОИТЕЛЬНЫЙ КОМБИНАТ ИМ. 60-ЛЕТИЯ СОЮЗА ССР (ПСО СДСК)

◆ ВЫХОДИТ С 1 ЯНВАРЯ 1974 ГОДА

● № 19 (852)

● ПЯТНИЦА, 25 МАЯ 1990 ГОДА

● Цена 2 коп.

16 мая заслуженный строитель республики, кавалер ордена Ленина и ордена «Знак Почета» Мясум Юсупович Ахметов отметил свое пятидесятилетие.

В день юбилея он выслушал в свой адрес много теплых слов. Редакция «Свердловского строителя» присоединяется к поздравлениям.

Фото В. КАЛИМАСОВА.

* Новости ПСО

Победители первого квартала

Ими стали бригады: плотников В. А. Королева (СУ-1), штукатуров Е. С. Титовой (СУ-1), маляров Р. С. Калягиной (СУ-1), монтажников КПД М. М. Михайлова (СУ-27), монтажников железобетонных конструкций С. Ю. Щеткина (СУ-20), монтажников наружных

трубопроводов В. В. Антонова (СУ-20), а также коллектив детского комбината № 516.

Среди коллективов подразделений решено не присуждать призовые места в связи с ростом заболеваемости среди строителей.



* В СТК объединения

Собственная база свердловского домостроения

На майском заседании СТК обсужден вопрос развития производственной базы строительства в ПСО «ДСК». С сообщением выступил заместитель начальника объединения А. К. Ежов. СТК отметил, что производственная база по своим мощностям, площадям, технической и технологической оснащенности не соответствует мощностям промышленной базы домостроения, отстает от выполняемых объемов строительно-монтажных работ.

На базе механизации техника и транспорт в подавляющем большинстве не имеют крытых стоянок, содержатся на улице, в неудовлетворительном состоянии — ремонтная база.

По заказу объединения Куйбышевский филиал Индустройпроекта выполнил проект строительства базы технического обслуживания (базы механизации) на 450 строительных машин и механизмов. Проектом предусмотрены: 2 - пролетное здание производственного корпуса, административно-бытовой корпус, 3 закрытых стоянки, площадка для наружных работ и складирования с козловым краном, механизированная мойка, очистные сооружения, автозаправочная.

База УПТК, существующая сейчас, со значительно

перезагружкой комплектуется сегодняшним объемом ввода жилья и соцкультбыта. Для обеспечения текущих задач и перспективного роста объемов домостроения проектом того же Куйбышевского филиала Индустройпроекта предусматривается на площадке, примыкающей к заводу КПД, построить следующие объекты: производственный и административно-бытовой корпус, открытую площадку с козловым краном, блок вспомогательных служб, центральный материальный склад участка резки и комплектации асбоцементных труб. В стадии проектирования колерная со складскими помещениями.

На заседании СТК было также отмечено, что база УЭС в настоящее время в основном отвечает задачам управления энергоснабжения с выполнением небольших объемов работ.

СТК одобрил намеченные администрацией ПСО меры по строительству собственной базы строительного производства. В нынешнем году намечено ввести в эксплуатацию: на базе механизации — склад - стоянку, водовод, систему канализации, боксы для легкового транспорта, на базе управления энергоснабжения — гараж-стоянку (а также

заасфальтировать территорию базы, застеклить цех). Для базы УПТК силами проектно-строительного управления решено запроектировать ныне пристрой-склад к цеху линолеума, инструментальный цех, цех столярки, материальный склад, строительство их вести в 1991 году.

СТК обратился в президиум совета ТСО «Средуралстрой» с ходатайством: одобрить планы ПСО «Свердловский ДСК» по развитию базы строительного производства; согласиться с направлением полностью амортизационных отчислений СДСК на финансирование строительства собственной базы; определить генподрядчиком по строительству базы трест «Свердловскпромстрой»; предусмотреть капитальные вложения на базу (на 1991 г. — 1500 тыс. рублей) с последующим наращиванием объемов капиталовложений из расчета нормативных сроков продолжительности строительства базы в XIII пятилетке.

На заседании СТК заместитель начальника ПСО А. А. Волянский выступил с информацией о выполнении решения СТК от 31.01.90 по обеспечению объектов 1990 года технической документацией. Заместитель гл. инженера ПСО О. С. Минкин проинформировал о ходе монтажа фундаментов пусковых объектов этого года.

Н. Никишина,
секретарь СТК.

* Навстречу XXVIII съезду КПСС

ПОВТОРНОЕ ГОЛОСОВАНИЕ

Познакомьтесь с результатами выборов делегатов на XXVIII съезд КПСС в партийной организации Кировского района.

Парторганизация насчитывает 17757 коммунистов, в голосовании приняли участие — 12208 членов КПСС.

16 кандидатов в делегаты, претендующие на 4

мандата, набрали следующее количество голосов: Б. Воробьев — 2388, К. Егоров — 1674, Б. Ельцин — 10290, А. Журавлев — 2602, С. Иванов — 2684, А. Ишутин — 4264, Ю. Ильин — 745, А. Кружалов — 3021, О. Крижановский — 501, В. Мочалов — 696, Е. Пуринов — 1745, О. Путилов — 4802, Э. Россель —

4093, Д. Сергеев — 3619, А. Татаркин — 2737 и С. Щербинин — 1459.

Таким образом, один мандат уже определен — Б. Ельцин.

На повторное, альтернативное голосование вышли 6 человек, претендующих на 3 мандата, это: А. Ишутин, А. Кружалов, О. Путилов, Э. Россель, Д. Сергеев и А. Татаркин.

* Программа «Жилье - 2000»

Поездки в Асбест

За последние дни народный депутат СССР А. А. Захаров дважды выезжал к своим избирателям в г. Асбест.

Первая поездка была связана с претворением в жизнь программы «Жилье-2000». Ассоциация кооперативов при ТСО «Средуралстрой» выступила с инициативой строительства в Асбесте домов удобного типа, причем, взяв на себя весь комплекс работ — от изготовления деталей домостроения до сдачи домов «под ключ». ТСО гарантирует и обеспечение материальными ресурсами, включая такие дефицитные позиции, как металл, дерево, сантехника.

В основе идеи — перевод завода строительных конструкций (при Рефтинской ГРЭС) на аренду.

А. А. Захаров совместно с представителем ассоциации А. Ф. Тихоновым побывали в Асбестовском горисполкоме, где их поддержали, однако руководители завода заявили,

что им выгодней продавать отдельные изделия в Московскую и Тюменскую области, чем брать на себя поставку изделий для строительства домов в Асбесте.

Решено: ассоциация займется проработкой проектов домов, а горисполком свяжется с министерством энергетики, к которому относится завод. Опять межведомственные интересы...

Поездка народного депутата СССР завершилась приемом избирателей в горисполкоме.

Не менее важной была и вторая встреча. А. А. Захаров принял участие в семинаре народных депутатов городского Совета, призвав новых избранников к взаимодействию.

В. ВЯТКИН.

* Коротко

В канун Дня печати президиум правления Свердловской областной организации Союза журналистов СССР подвел итоги конкурса по освещению вопросов экономики.

Редакция нашей газеты (корреспондент Г. М. Перегринова) за интересную разработку экономической темы в 1989 году отмечена Почетной грамотой.

В ПРОШЛОМ БРИГАДЫ Е. П. Маряхиной из СУ-1 уже были случаи, когда отделочники боролись за свои права. Бастовали. И три дня «сидели», и неделя.

— Ну и что, — вспоминает о том Екатерина Петровна. — Забастовку записали как простой, оплатили по минимуму. Тем и закончилось.

А причин для забастовки было много. Более того — каждая из них сама по себе требовала принятия кардинальных мер. Во-первых, токсичные стройматериалы (краски, лаки, клей), с которыми в последнее время все чаще приходится работать строителям, и, как следствие, — разного рода массовые аллергические заболевания. Во-вторых, примитивная механизация труда, необходимость вручную перетаскивать, поднимать на этажи грузы в сотни килограммов. В-третьих, частая работа на сквозняках, отсюда — многочисленные простудные заболевания, чаще всего переходящие в хронические. К этому надо добавить: освещенность на рабочем месте отделочников часто ниже СНИПов, зато шум, запыленность рабочей зоны нередко превышает предельно допустимый уровень. А работа в неудобной позе? Тоже «фактор риска» в этой профессии: до 50 процентов сменного времени приходится работать согнувшись, на корточках или, наоборот, стоя на цыпочках, когда отделяется верх помещения, потолки. При этом санитарно-бытовые условия на стройплощадке далеки от идеальных (в рамках Свердловского ДСК созданию бытового комфорта на площадках не помог даже уникальный для Свердловска бытовой комплекс, на который возлагалось много надежд). Спецодежда и спецообувь строителей — убоги, а медицинское обслуживание пока все-таки недостаточно. Наконец,

еще одно обстоятельство: по среднестатистическим данным, среди отделочников более 80 процентов — женщины. Это на них ежедневно, из месяца в месяц, обрушиваются все «прелести» стройки. Поэтому, по словам самих отделочниц, их организм, здоровье просто не успевают восстанавливаться за месяц отпуска; «нездоровье» накапливается, и к пенсии большинство отделочников — хронические больные, а то и инвалиды.

Но, возвращаясь к давней забастовке в бригаде Маряхиной, можно уверенно сказать: она была обречена. Хотя бы потому, что смотрелась как частный производственный конфликт, эпатаж против руководства. Привлечь внимание к проблеме, а главное — к поиску оптимального (для стройки и для строителей) выхода из ситуации могло что-то другое. Но — что?..

В конце апреля по инициативе народного депутата СССР строителя А. А. Захарова состоялась встреча представителей генеральных управлений, работающих в системе ПСО «Свердловский ДСК». Пришли, правда, немногие, но общий тон разговора (в котором, кстати, заинтересованное и конструктивное участие приняли члены паркома Т. П. Ялунина и А. М. Коцеев), идеи, которые рождались тут же, на глазах, и казались вполне обоснованными, осуществимыми в принципе — все это заставило самих строителей... приостановить встречу. «Подождите, — сказали они, — чтобы не выговориться апустую, не заорганизовать хорошее дело, нужны те, во имя кого оно начинается. Нужны отделочники. Дайте срок — мы приведем своих коллег». Участников второй встречи пришлось размещать уже в просторном красном уголке ДСК... Так родилась идея ассоциации отделочников объединения «Свердловский ДСК». Члены будущей ас-

социации особо оговорили, что не ставят своей целью конфронтацию, диктат руководству ДСК. Нет, защищать профессиональные права отделочников ассоциация намерена, предлагая и реализуя конструктивные идеи по улучшению условий труда и быта на стройплощадке, трудоустройству тех, кто по состоянию здоровья вы-

на стройке. Во всяком случае помочь определить профиль этого производства, так, чтобы оно давало максимальную финансовую и моральную выгоду строителю, отделочникам и... ассоциации, мог бы городской центр НТМ. С ним сейчас ищет контактов народный депутат А. Захаров и его единомышленники.

* Рабочая инициатива

КТО ЗАЩИТИТ СТРОИТЕЛЕЙ?

В «Свердловском ДСК» создается ассоциация отделочников

нужден временно или совсем уходить со стройки... Чуть подробнее о последнем. Эта проблема стоит особенно остро. Тяготы профессии рано подрывают здоровье отделочников, кое-кому из них медики рекомендуют просто сменить работу, но зависимость от очереди на жилье, места для ребенка в детском саду, от путевок и зарплаты держит человека в коллективе. Ассоциация предложила: создать в рамках ДСК так называемое попутное производство для «легководников», например — по изготовлению товаров народного потребления. Другие варианты — делать здесь кисти или шить перчатки для тех же отделочников, чего так недоста-

АССОЦИАЦИЯ БЕРЕТ НА СЕБЯ и защиту отделочников в конфликтных ситуациях с администрацией. В этих конфликтах рабочий обычно проигрывает, так как не может, не умеет защитить себя сам. Недавний случай — с той же Екатериной Петровной Маряхиной. Известный бригадир, в недавнем прошлом депутат Верховного Совета СССР, спустя более 30 лет работы в ДСК она, получившая серьезное профессиональное заболевание, оказалась практически не нужной ни стройке, ни коллегам. Вопрос ее трудоустройства с большими трудностями, но все-таки решился. Главным образом благодаря характеру самой Екатерины Петровны. А как быть в подобных

ситуациях другим, менее настойчивым?.. А как быть тем, кто уже ушел на пенсию, и чаще всего, отдавая стройке годы, жизнь, остается один на один с тяжелыми жизненными коллизиями? Повторяю: ассоциация возлагает на себя благородную миссию социальной защиты отделочников, решение вопросов с независимой медицинской экспертизой, юридической защищенностью.

Создание ассоциации — шаг вынужденный (значит, не вполне удовлетворяет забота администрации и профкома о коллективе домостроителей). К тому же многие аспекты деятельности ассоциации еще нуждаются в проработке: ее бюджет и источники его пополнения, взаимоотношения с СТК и профсоюзом, полномочия ассоциации в тех случаях, когда ее идеи, предложения будут — не исключено! — идти вразрез с решениями администрации, наконец — перспективная программа ассоциации, ее Устав. Но факт деятельной профессиональной солидарности строителей радует и обнадеживает.

— Только не останавливаться бы на полдороги, — сказала на одной из первых встреч членов ассоциации бригадир СУ-7 Л. И. Белых. — Рабочие разуверились уже во многих «починах», с настороженностью относятся к «играм в демократию». Ассоциация отделочников — дело нашей чести, здоровья и судьба каждого из нас.

Народный депутат СССР А. А. Захаров, сам по специальности — строитель-отделочник, «связывает» ассоциацией надежды на повышение политической грамотности и активности строителей. «Кто за нас будет разрабатывать законы, принимать решения в областном, городском и районном Советах? — написал он в недавнем Обращении к коллегам. — Опять отдадим это право кому-то и будем продол-

жать трудиться в скотских условиях? Строители капиталистических стран делают совершенно в других условиях — потому, что сами рабочие умеют бороться за свои права».

УМЕСТНО, ДУМАЮ, сослаться еще на одну точку зрения. На III Пленуме ВЦСПС, в августе 1988 года, председатель ЦК профсоюза рабочих строительства и промстройматериалов А. Яковлев заявил: пора создавать на демократической основе добровольные организации рабочих по профессиональному признаку. Причиной называлось то, что профсоюз не в состоянии в полной мере представлять все специфические интересы различных профессиональных групп и категорий трудящихся. И это так. Но в создании ассоциации строителей-отделочников есть важный нравственный аспект, а именно: защита престижа профессии. Не секрет: авторитет строительной специальности падает. Увеличивается средний возраст рабочих в строительстве. Дети строителей не хотят идти по стопам родителей. Кто же придет на стройку завтра и что ждет их, если, не дай бог, и ассоциация не обеспечит гарантии защиты профессиональных прав строителей?

И. АНИКИНА.

Материал был подготовлен к печати, когда состоялась встреча членов ассоциации отделочников с администрацией ПСО «Свердловский ДСК». Руководители объединения согласились с идеей, необходимостью создания ассоциации, но оговорили, что финансовой помощи ассоциации оказать не могут. Во всяком случае — пока. Зато поддержать ассоциацию — в том числе и материально — согласились ТСО «Средуралстрой», обком профсоюза рабочих строительства и промстройматериалов.

* Экономика и производство: поиск новых форм

НЕ ТАК ДАВНО в «Экономической газете» на глаза попались рассуждения народного депутата СССР Н. Кориюгина на предмет развития свободных товарнопроизводственных отношений и необходимости кооперативных, арендных предприятий, акционерных обществ. Его умозаключения в конце концов методично и целенаправленно свелись к вопросу как же все-таки поднять государственное предприятие до уровня кооператива с точки зрения распоряжения ими заработанными средствами! Я не экономист и никаких рецептов, инструкций к действию, естественно, выдать не смогу, даже если бы захотела. Но вправе поделиться некоторыми возникшими по этому вопросу соображениями, вернее сопоставлениями. Тем более, что поводом к этому послужил переход нашего завода ЖБИ им. Ленинского комсомола на кооперативные отношения.

А начать хочу с того, что натолкнулся на размышления — с прошедшего недавно по Центральному телевидению фильма об опыте завода по производству хлебопекарных дрожжей в Казахстане. Завод поначалу влачил жалкое существование, ежегодно потреблял сотни тысяч рублей государственных дотаций. Поскольку средняя себестоимость значительно превышала оп-

товую цену, завод постоянно терпел убытки, которые, в конечном счете, и послужили основным мотивом ликвидации предприятия. Однако кому-то пришла в голову спасительная мысль — организовать на руинах производственного кооператива. С того момента, как вы уже

кооперативов. Пришлось регистрироваться «Цоколь», ибо красиво звучит и в перечне производимой продукции это слово есть — внутренний цоколь. Объединив под своей крышей первый, второй и третий цехи, «Цоколь» оформился в кооператив одним из первых на

итоге десять. Таким образом «рваный» график кооператива выходного дня не оправдался до конца, уступив место сплошному кооперативному движению. С января завод почти полностью стал состоять из самостоятельных подразделений, которые сами решают свою судьбу. Их

печально. Сегодня, спустя 4 месяца, рабочий «Цоколя» уже отныне получает по двести рублей. Появился хороший стимул. Средняя заработная плата нынче превысила планку 360—380 рублей. Почувствовав вкус, производственники воспрянули духом. Мыслимое ли дело, штат вос-

тая продукция законно вылилась в сверхплановую прибыль (до 150 тысяч рублей в месяц). И уже последняя упрямая стройкой потекла помимо рабочих карманов и прочих отчислений в фонд развития производства. Уже задумывается реконструкция и расширение мощности по выпуску продукции. В частности, планируется построить в этом году новый пролет, что позволит увеличить объемы до 50 тысяч кубических метров. И еще: помимо основных видов продукции — плит перекрытия домов, пустотных настилов, внутренних цоколей, ограждений лоджий, товарной арматуры и бетона — кооператив не забывает и про отходы, которые идут «в дело» — из товаров народного потребления.

Словом, на наших глазах, прямо-таки чудеса свершаются. Качественно новые, словно по мановению волшебной палочки. Однако, опять же лишь администрация, затеявшая кооперацию на заводе, может толком сказать, что стояло за этим «мановением». И насколько действительно эффективным окажется переход на новые методы хозяйствования. Сможет ли наш завод похвастаться в будущем миллионными прибылями, как сделали это «дрожжевики»? Время покажет. А пока ждем и надеемся.

М. СИМОНОВА.

НАСКОЛЬКО ГАРАНТИРОВАН УСПЕХ?

догадаться, «гадкий утенок» стал «лебедем».

Если дальше провести сказочную аналогию, то завод ЖБИ по идее скоро тоже должен расстаться с ветхим нарядом «Золушки». Во всяком случае, осмысление проблем управления на уровне предприятия позволяет сделать такой вывод. Однако, не стоит, наверное, делать прогнозы слишком оптимистично. Остановимся для примера на анализе экономической деятельности одного из его подразделений — кооперативе «Цоколь».

Честно говоря, «Цоколь» он стал не сразу. Поначалу входил в кооператив выходного дня, действующий на заводе с прошлого года, потом, ближе к декабрю, был наречен «Ковчегом». Однако, оказалось, что в райсполкоме на это название претендовали шесть других

заводе — в декабре прошлого года. Экономическая ситуация к тому вынудила. Ведь что говорить, отсутствие простора для инициативы, хозяйственной предприимчивости способствовало моральному и фактическому разорению формовочного, арматурного и бетоно-смесительного цехов, как, впрочем, и других.

Надо сказать, что к кооперации на заводе подбиралась с особой тщательностью, всерьез. На разведку «пустили» кооператив выходного дня, когда любой желающий мог в субботние дни отработать на производстве дополнительно. Но опять же подвела «добровольность» участия, поскольку перманентно нарушалась взаимосвязь технологической цепочки: один на работу не вышел — а простаивают в

сейчас семь, образованных на базе пятнадцати цехов завода.

Конечно, мало назваться кооперативом, чтобы деньги с неба посыпались. Нужно ведь еще и устав разработать, и председателя из числа оборотистых хозяйственников выбрать, и вообще начать работать в НОВОМ качестве. Вот где настоящий практикум для руководителя. Мало того, что на председателе «Цоколя» Владимире Николаевиче Гаврилове лежит задача координировать деятельность всего коллектива, помогать не сбиваться с ритма отлаженному механизму, он еще «вет» на себе все проблемы материально-технического снабжения. В сырье (металл, щебень) — особая нужда. Не обеспечив — сработает вполсилы — не получишь. Цепочка замыкается просто

полнился до нужного количества, а кадровая служба в кои-то веки получила возможность отобрать достойных.

Сказалась она и еще на одной традиционной цепочке производственных факторов: качество — ресурсосбережения — объемы — прибыль. Обнаружились просто россыпи резервов. Увеличилась производительность труда, повысилось качество. Если в прошлом году госприемка принимала лишь 95 процентов продукции формовочного цеха за месяц, то за один месяц кооперативной деятельности процент сдачи возрос на 23 единицы. Правда, нынче командует уже не госприемка, а ОТК, но суть от этого, как объяснил В. Н. Гаврилов, не меняется. Сегодня в месяц «Цоколь» выдает 25 тысяч кубов вместо 22 прошлогодних. Сверхпланово-

* **Партийная жизнь**

Выход из партии

В первичных парторганах объединены прошли выборы делегатов на XXVIII съезд КПСС. Как вы уже знаете, из четырех один мандат определен — делегатом съезда стал председатель Комитета Верховного Совета СССР Б. Н. Ельцин, по остальным предстоит повторное голосование.

Прошло такое собрание и в управлении ПСО. После выборов на собрании было рассмотрено заявление руководителя СПГ Л. А. Котель,

которая решила выйти из рядов КПСС.

Ее заявление было рассмотрено на заседании партбюро. На собрании выступила и Людмила Афанасьевна, которая заявила:

— Мои убеждения расходятся с практикой партийного строительства. Считаю, что и за 70 лет Советской власти, и за последние 5 лет партия ничего не дала народу. Не вижу прогресса в нашей жизни, в рядах КПСС чувствую себя дискомфортно. Я решила выйти из КПСС, т.к.

считаю, что должна быть партия нового типа. С моей точки зрения, и XXVIII съезд КПСС ничего не изменит.

В обсуждении вопроса выступили коммунисты Н.Бондарев и П.Жарихин.

Решение партийной организации (при одном воздержавшемся) было таково: удовлетворить настойчивую просьбу т. Котель Л. А. о ее выходе из партии.

К этому остается добавить, что такого варианта решения вопроса еще нет в существующих на сегодняшний день инструкциях КПСС.

Первые дома-монолиты на Урале

В ТСО «Средуралстрой» прошло зональное совещание по развитию монолитного домостроения на территории РСФСР, в котором участвовали представители Минуралсбостроя РСФСР, Госстроя РСФСР, руководители проектных институтов, строители из Москвы, Перми, Челябинска, Новосибирска, Барнаула и др.

Общее мнение участников: за монолитным домостроением — будущее, поэтому необходимо его осваивать. Речь шла и о развитии сборно-монолитного домостроения на Среднем Урале. С этой целью в системе ТСО «Средуралстрой» в июле 1989 года создано ПСО «Монолитстрой». На него возложены функции головной организации по монолитному домостроению в министерстве.

Монолитное домостроение имеет ряд преимуществ перед другими видами строительства: разнообразие объемно-планировочных решений, высокие эксплуатационные качества зданий. При создании производственной базы для монолитного домостроения на 35—40 процентов снижаются капитальные вложения. Трудозатраты меньше по сравнению с кирпичным и крупнопанельным домостроением, а продолжительность строительства сокращается на 10—25 процентов по сравнению с кирпичным. Монолитное домостроение на селе вообще не зависит от заводской базы домостроения, позволяет широко применять местные строительные материалы (гипсобетон), промышленные отходы (шлак, золы).

* **У наших коллег**

При выполнении программы «Жилье-2000» ТСО «Средуралстрой» планирует увеличить ввод жилья в 1995 году на 700 тыс. кв. метров, из них за счет монолитного домостроения — на 300 тыс. кв. метров в монолитном исполнении.

Специалисты объединения «Монолитстрой» изучили опыт домостроения Прибалтики, Белоруссии, Москвы, Ленинграда, а также опыт строительства первых монолитных домов в Свердловске и Ленинке. Намечено для малых городов разработать проекты монолитно-сборных домов в 3—5 этажей на базе крупнопанельной серии типа «Агат» (автор проектов — институт «Свердловскгражданпроект»). В проекте этой серии пропорции спален и кухонь приближены к квадрату, площадь кухни — более 8 кв. метров, в квартирах предусмотрено устройство хозяйственного шкафа и кладовых, летние помещения — остекленные лоджии; имеется вариант проектов домов с нежилым первым этажом, где будут размещены детские клубы, ЖЭК и др.

Для Свердловска ведется работа по проектированию базового дома на основе серии 182 в 5-, 10- и 16-этажном исполнении. Параллельно проектируются сборно-монолитные дома с использованием объемно-планировочных решений крупнопанельных домов серии 137 в 16 этажей и выше. Намечена программа строительства монолитных

домов усадебного типа в одно- и двухэтажном исполнении, а также в двух уровнях (Свердловск, Невьянск, Бисерт, Реж, Сысерть). В настоящее время в Свердловске ПСО «Монолитстрой» возводит три 16-этажных сборно-монолитных дома.

Количество одновременно строящихся многоэтажных домов регламентировано наличием специальных башенных кранов марок КБ-503 и КБ-674. Сегодня в наличии имеется только три крана. Поэтому ведется поиск путей получения дополнительного количества башенных кранов.

При создании производственной базы для монолитно-сборного домостроения предусматривается реконструкция и использование существующих производственных мощностей в Реже, Сысерти, Дегтярске, создание совместных предприятий, «запуск» законсервированных ранее баз и мастерских. Для привлечения средств заказчика на развитие производственной базы объединение заключило контракты с 10 предприятиями Свердловска и несколькими организациями в области.

Участники совещания посетили в Свердловске площадки строящихся сборно-монолитных домов, ознакомились с работой экспериментально-конструкторского бюро НПО «Союзстройконструкция» и Первоуральского завода комплектных металлоконструкций.

Пресс-информация
отдела НТИ ПТО
«Прогресс».

* **Дела молодежи**

Что случилось на...

ЗАВОДЕ КВД:

С 4 по 11 мая случился традиционный велопробег Пермь — Свердловск, организованный комсомольцами треста крупнопанельного домостроения пермского ПСО и приуроченный к 45-летию Победы. На сей раз он отличался от всех прошлых одной деталью: стал совместным.

На заводе КВД уже привыкли ежегодно в канун 9 Мая встречать у себя пермский велосант. В 1986 году состоялась первое зна-

комство комсомольцев родственных предприятий, и с тех пор дружеские визиты — добрая традиция. А в этом году пермяки приняли в порядке товарищеской взаимопомощи в клан велосипедистов и троих ребят нашего завода.

ЗАВОДЕ ЖБИ:

Недавно заводской комитет ВЛКСМ и штаб МЖК заключили с администрацией трудовой договор об обработке немерного металла. В обязанности ребят входит доведение металла до нуж-

ных размеров с целью более эффективного применения в производстве панелей кооператива «Цоколь».

Все заработанные средства пойдут в фонд штаба МЖК.

К международному Дню защиты детей комсомольцы завода проводят конкурс детских рисунков «Мы — за чистую природу». Возраст участников конкурса от 3 до 13 лет. Приглашаются принять участие в конкурсе все желающие. Рисунки сдавать в комитет ВЛКСМ до 1 июня.

Одно из самых принципиальных требований, выдвигаемых забастовочным комитетом детских садов руководству ПСО «СДСК», звучит так: уменьшить количество детей в группах до санитарной нормы: сад — 25 человек, ясли — 20 человек. Не напрасно оно стоит под номером один. Перегруженность групп — не только пробел в воспитании детей, но и залог неблагоприятной психологической обстановки, ведущей к нервным расстройствам малышей.

Почти в каждой садике количество сверхчисленных детей постоянно растет. Наполняемость групп достигла уже почти 28—30 человек. Не исключение и детский комбинат № 536, воспитанники которого запечатлены на снимке.

Фото В. КАЛИМАСОВА.

* **Лучшее — детям?**

Скрикошетило...

(О том, как аукнулось в Москве, а откликнулось в Свердловске)

Широкий резонанс получила московская забастовочная угроза работников дошкольных учреждений. Эхо нелицеприятных событий докатилось и до нашего проектно-строительного объединения, обернувшись пакетом требований в адрес администрации, парткома, профкома. Бумага эта из 16 пунктов — плод единодушия работников семи детских комбинатов объединения — уже заботливо доставлена по адресу решением профсоюзной конференции воспитателей, которая состоялась 15 мая, на следующий же день после отмены забастовки москвичей. Но если в столице страсти улеглись, то у нас, как видим, напротив — накалились до предела. И вполне возможно, выльются в предупредительную забастовку, если ответственные лица не удовлетворят требования воспитателей в трехдневный срок. Так решила конференция.

В общем, с позиции стороннего наблюдателя ход заседания можно условно разделить на два особо заметных этапа: коллективный «стон» работников детских садов и ответная реакция администрации на бедственное их положение. И о том, и о другом постараемся рассказать беспристрастно, по возможности, устами участников конференции.

Итак, коллективный монолог «вторых мам».

Как мы «пасем» детей.

И. Г. ГАНИНА, воспитатель детского комбината № 195: Не хочу работать через пень-колоду. А не получается. Вынуждена не обращать на детей внимания, так как приходится замещать и нянь, и дворников, и музработников, и штукатуров-маларов. Посудите сами: посуду, полы, туалеты моем, попутно готовим карточки к занятиям, от руки рисуем, оформляем, укрываем, Зимой горку сооружаем, весной ее же разгребаем, прыжк убираем. Все сами. И швец, и янец, и на дуде игрец. Только не воспитатель.

ДЛЯ СПРАВКИ: По данным социологических исследований воспитатель, работающий без няни, способен уделить каждому малышу лишь пятнадцать минут в день...

Р. В. ЮЖАКОВА, шеф-повар детского комбината № 145: Заботимся ли мы о здоровье детей? Нет. Продукты поступают гни-

лые, покупают в общественных магазинах. В мешках с морковью, к примеру, половина земли. Хорошо, если ведро плодов наберется. Недавно пятнадцать килограммов венгерского мяса луснули в отходы, поскольку детям жирное мясо не положено. Если рыба, то непременно минтай. Если фрукты, то непременно гнилые яблоки. Если не мясо, то курицы по несколько дней подряд. Кроме всего прочего, постоянно выходит из строя оборудование на кухне — духовки, жарочные шкафы. Картофельная одна, испортится — чистим вручную. Тяжелые баки на себе таскаем, рискуя обвариться. Приходится выкручиваться. И все это за 80 рублей. Куда это годится?

Н. Г. КОЗЛОВА, кассир детского комбината № 145: Оклад у прачки 70 рублей. Соответствует ли он ее труду? Порой за день она должна выстирать 90 комплектов белья с трех групп помимо покрывал, штор, калявого белья. Гладят все вручную, иногда принесенными из дома утюгами, так как в детском учреждении их не хватает, а те, что есть, не исправны. Предлагаю увеличить им отпуск с 15 до 24 рабочих дней, а также соответственно зарплату.

Т. В. КУЗНЕЦОВА, помощник воспитателя детского комбината № 575: Я до того, как пришла по необходимости в детский сад, проработала на стройке 10 лет и могу заверить, что среди детей отнюдь не легче, чем среди киричек. Однако получала я тогда 250 рублей, а здесь лишь около 80. Сама удивляюсь, как мне удается прокормить на них двоих детей. Ни одна профессия так низко не оплачивается. В ясельных группах нянечки вовсе плачут. 25 малышей на их плечах. Считаю, что им нужно две няни; увеличить зарплату вообще на сто процентов, сократить рабочий день, удлинить отпуск.

Л. А. ЩЕРБАКОВА, старшая медсестра детского комбината № 575: По правилам на 280 детей в саду положено два медработника. У нас расчет — на 320. Причем за лишних детей, естественно, никто не доплачивает. За 90 рублей в месяц вершим административно-проверочно — хозяйственную деятельность, но поставлены в такие условия, когда просто по чело-

вечески не имеем права требовать с нянь качественной работы, поскольку их работает семь вместо девятинадцати. Хотя профессиональный долг обязывает потребовать, даже если отсутствует необходимая посуда, сода, мыло...

Постоянные мучения с транспортом, нет возможности перевозить продукты, игрушки, аптечку, белье... Вношу предложение: каждому детскому саду выделять на один день в неделю машину для транспортировки грузов. Руководству желаю побыстрее реагировать на запросы, касающиеся ремонтов, не дожидаться, когда шебенка с потолка начнет сыпаться в кухонные котлы. А то получается, сапожник без сапог. Нужно оборудовать физкабинеты, самое главное, обеспечить одноразовыми шприцами. Иначе до смешного доходит — родители сами их приносят, как, впрочем, и все остальное...

ДЛЯ СПРАВКИ: Содержание одного ребенка в день обходится в детском саду — 94 копейки, в яслях — 89 копеек...

ПОСЛЕСЛОВИЕ. Одним словом, в нагнетании эмоций женщинам, известное дело, не откажешь. Это можно оправдать, если бы не одно обстоятельство: после конференции осталось ощущение неопределенности. Так бывает, когда доказываешь, кричишь, взываешь, а тебя не слышат. И хотя обе стороны в порядке выживания прерываний всеми силами старались уйти от взаимных попреков, все же показалось, что они друг друга не до конца поняли. Воспитатели гласно и негласно подозревали руководство в нежелании им помочь, а те, в свою очередь, так же негласно «сердились» на непонятность первых.

Сложилось впечатление, что ни ответное слово Г. Г. Черникова, ни объяснения «на пальцах» главного бухгалтера С. В. Куроптева возмущенных женщин не убедили и к желаемому результату не привели. Условились, что в течение трех дней компетентные работники управления рассмотрят требования «дошкольников» и ответят по каждому пункту письменно. Пока не знаем, чем окончится этот инцидент, но уже можно предположить, что всех требований удовлетворить явно не удастся.

М. ОВОДКОВА.



* Письмо в редакцию Вместо корта — завод?

Обращаются к вам жители домов № 99, 101, 103 по ул. Большакова с просьбой: запретить строительство базы «Метростроя» у наших домов по ул. Фурманова, у общежития ДСК — Фурманова, 60, так как считаем неправильным и нечеловеческим решение о строительстве этой базы (а это по сути небольшой завод) в жилом районе, в центре города. На этом месте была оборудована спортивная площадка, хоккейный корт — где дети и взрослые из общежитий могли позаниматься спортом, покататься на коньках, поиграть в хоккей, волейбол.

Здесь действовала детская секция фигурного катания, секции хоккеистов и футболистов, сейчас все до основания разрушено и детям некуда пойти, нечем заняться, а нам, жителям, просто невозможно становится жить от шума транспорта и огромного потока людей. Ну, разве разумно в одном месте сосредоточить: центр по начислению пенсий, комплекс общежитий, детскую поликлинику, огромную больницу, кассы аэрофлота, аэровокзал, учебный комбинат, Дворец спорта и т. д.

Нам, особенно жителям дома № 103 по ул. Большакова, стало невыносимо жить от круглосуточного шума транспорта, его газов, шума людей, — ведь это вокзал — прямо у наших окон стоят автобусы — невозможно открыть форточку.

Мы неоднократно обращались и в исполком, и к народному депутату СССР Г. Э. Бурбулису, но ответа и помощи пока не получили.

Убедительно просим вас помочь нам.

Г. ТОПОР,
заслуженный строитель
РСФСР, инвалид ВОВ;
А. НЕСТЕРОВ,
ветеран труда;
П. ГОРБАЧЕВ,
и другие.
Всего 14 подписей.

* Народный календарь-90 ИЮНЬ

● На июнь приходятся христианские праздники — Вознесение и Троица.

● Субботний день перед Троицей православная церковь объявляет днем поминовения усопших. Это одна из так называемых родительских суббот, получившая название Троицкой субботы.

● 7 июня — Иванов день.

● 25 июня — Петроворот. Солнце поворачивает на зиму, а лето — на жару. На Петра дождь — урожай плохой, два дождя — хороший, три — богатый.

«БОЛЬШЕ НЕ БУДУ ГОНЯТЬ ИХ ШВАБРОИ», — сказала наша дежурная уборщица Роза Филипповна после выступления детского коллектива балетного танца. Ребятышек очень много занимается во Дворце и ведут они себя раскованно и неуемно, согласно своему возрасту и темпераменту — шумят, стремительно носятся по Дворцу, норовят залезть куда выше. И тогда наша добрейшая Роза Филипповна берется за швабру. А усомнилась она в своей «педагогике», увидев, как увлечены ребята искусством танца, как красиво двигаются, как слышат музыку, «владеют» ритмом, как изящны и женственны девочки и с каким галантным достоинством ведут себя их партнеры — сорванцы.

Выступление этого коллектива всегда доставляет радость, эстетическое удовольствие. Восхищает слаженность и синхронность танца, зажигает ритм и неподдельная жизнерадостность исполнителей, все выглядит весело и легко. И только мы, работники Дворца, знаем, сколько округленного труда, души вкладывают в это «легко» руководители коллектива — Наталья и Александр Перловы.

Супруги Перловы танцуют оба по 15 лет. Чуть раньше начала Наташа — еще девочкой, в городском Дворце пионеров. С коллективами начала работать в 1980 году. Трудолюбие, организованность в сочетании с незаурядными профессиональными способностями принесли свои плоды. Их коллектив несколько раз стано-

* Энтузиасты культуры

ПОД ЗВУКИ ЗНОЙНЫЕ «ЛАМБАДЫ»

вился лауреатом областных конкурсов, был участником заключительного концерта II Всесоюзного фестиваля, а на фестивале в Чехословакии (г. Брно) участники коллектива Натальи и Александра Перловых заняли 2 и 4-е места.

Необходимость роста, совершенствования мастерства, стремительно растущая популярность жанра требуют постоянного участия в форумах танца. Наталья и Александр Перловы были участниками более 70 конкурсов, проехали страну от Прибалтики до Дальнего Востока. Совершенствуя свое искусство, Перловы много работают во Дворце культуры, 200 человек — в возрасте от 7 до 30 лет — занимаются в шести группах: детской — на основе хозрасчета, детской и взрослой ансамблевых группах, прунте акробатического рок-н-ролла и ламбады.

Детский ансамбль коллектива, неизменно тепло встречаемый зрителям, удалось «одеть» в этом году. Пошито несколько комплектов костюмов. Но... этот процесс непрерывный — дети растут, создаются новые постановки, наконец — меняется мода. Впрочем, на какое-то время проблема костюмов детских групп решена, чего, к сожалению, нельзя сказать о взрослом ансамбле — костюмы нужно шить, нужны эскизы, ткани, отделочные материа-

лы, изготовитель. В условиях сегодняшнего дня — это проблема и пока нет основного — денег. Таким образом, для большого коллектива балетного танца ищем спонсора, им может быть любое подразделение, коллектив которого понимает значение этой так необходимой нашему обществу работы с людьми.

В воскресенье во Дворце состоится концерт группы «Ламбада»

— танца, который сегодня всех свел с ума, а 2 июня зал снова будет полон зрителей на отчетных выступлениях этого коллектива.

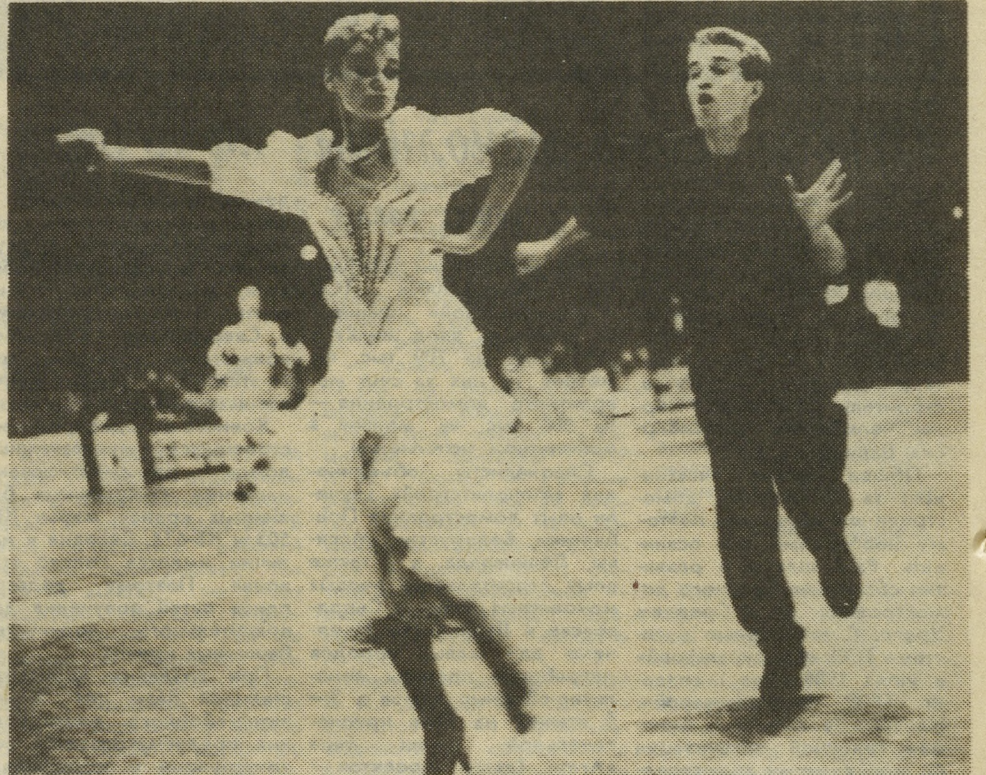
В августе будет проходить конкурсный прием в коллектив. Приглашаются дети с 5 лет (конечно, особенно внимательны будем к творческим данным у детей наших трудящихся). Приходите, друзья, в наш коллектив, вас научат не только танцевать — вас согреет здесь атмосфера

коллектива, которым руководят умные, интеллигентные, обаятельные люди.

Остается добавить, что Наталья Сергеевна и Александр Юрьевич Перловы закончили Уральский политехнический институт, воспитывают 9-летнюю дочь (которая, конечно же, танцует) и собираются еще много сделать и успеть в творчестве. Пожелаем им счастья!

А. ЕФРЕМОВА,
директор ДК
им. М. Горького.

На снимке: танцуют Наталья и Александр Перловы.



* Будьте здоровы!

Опасность, грозящая в лесу

Ежегодно весной и летом в Свердловске и Свердловской области отмечаются случаи заболевания клещевым энцефалитом. Не исключение — и год нынешний.

Весенне-летний клещевой энцефалит — тяжелое инфекционное заболевание, при котором поражается центральная нервная система. Заражение человека клещевым энцефалитом происходит после укуса клеща — переносчика вируса этого заболевания. Весной после зимней спячки голодные клещи, привлекаемые запахом человека и животных, скапливаются вдоль тропинок, лесных дорог, на кустарниках и траве на высоте 50—100 см от земли. Как правило, больше клещей в смешанных лесах, на затемненных и

влажных участках с хорошим травяным покровом. Поэтому в «клевцовой сезон» следует избегать посещения таких мест. Клещи могут нападать на человека в любое время суток и в любую погоду.

Можно заболеть клещевым энцефалитом и не бывая в лесу. Дело в том, что клещи могут быть занесены в дом на верхней одежде, домашними животными, с букетами цветов, ягодами. Заражение возможно при употреблении в пищу сырого молока коз, укушенных зараженными клещами.

Отправляясь в лес, необходимо одеваться так, чтобы клещи не могли проникнуть к телу. Рекомендуется использовать одежду, плотно прилегающую к телу: спортивное трико, мужскую рубашку

с длинными рукавами, брюки. Лучшая обувь — сапоги. Если их нет, низ ботинка лучше заправить в носочки, кеды. Желательно пользоваться штормовой с капюшоном. Концевые участки одежды можно опрыскивать репеллентами, например «Дэтой». Каждые два часа необходимо проводить само- и взаимоосмотры.

Обнаруженных клещей снимают и уничтожают, сжигая (ни в коем случае нельзя их давить руками). Присосавшихся клещей лучше удалить в ближайшем травматологическом пункте, где проводится экстренная гамма-глобулино-профилактика. Удалить клеща можно и самостоятельно. Для этого его необходимо смазать любым жиром и через 10-15 минут, раскачивая пинцетом

или брошенной нитяной петлей, осторожно вытянуть, а место укуса обработать спиртосодержащей жидкостью.

Помните: обнаружив присосавшегося клеща, нужно немедленно обратиться к врачу. При этом даже если клеща вы удалите сами, лучше не выбрасывайте его, доставьте в травматологический пункт для исследования.

Любителям природы, туристам, садоводам и всем, кому приходится работать в лесу, посоветую вакцинироваться против этого заболевания. Прививки проводятся ежегодно осенью в поликлиниках по месту жительства.

Весенне-летний клещевой энцефалит, как и всякую болезнь, легче предупредить, чем лечить! Соблюдайте наши советы, и вы избежите этого заболевания.

В. ДОЛГУШИНА,
врач-эпидемиолог
Кировской
санэпидстанции.

* По слухам
и достоверно

КТО ДЕЖУРИТ ВОЗЛЕ РАКЕТ?

Кто несет боевое дежурство у ракет с ядерными зарядами? Проходят ли эти люди какой-нибудь специальный отбор?

Е. НИКИТИН.

Как нам сообщили в Министерстве обороны СССР, все работы с ядерным оружием проводят только офицеры и прапорщики, прошедшие специальную подготовку.

Заключение о допуске к самостоятельной работе дается ежегодно каждому офицеру и прапорщику комиссии (экспертами) части с привлечением военно-врачебной комиссии. При этом проверяются морально-деловые качества и психофизическое состояние военнослужащих. По результатам этого отбора из состава офицеров и прапорщиков в частях, эксплуатирующих ядерное оружие, ежегодно отстраняется от работы около 4—6 процентов. Сведения эти не являются секретными, но в печати до сих пор не публиковались.

Военные психологи при проверках применяют специальные методики и создают определенные психологические нагрузки лицам, участвующим в отборе. В результате этого ряд кандидатов не выдержавших испытаний, к работам с ядерным оружием не допускается.

Подготовила
О. ИЗВЕКОВА.

* Дела семейные

«Делу время — потехе час»

Чтобы лучше организовать свое время, чтобы вполне оправдалась поговорка «Делу время — потехе час», хотим дать вам несколько советов.

Утром на листочке бумаги запишите самые необходимые на день дела. По мере их выполнения вычеркивайте строки этого списка. Вечером на обороте листка запишите, что осталось важ: лень или неорганизованность, забывчивость или неверно рассчитанные силы.

Постарайтесь вести ежедневник, который сменил бы разовые листочки с заданиями на

день. Записывайте задания на неделю, месяц, это избавит вас от суеты.

Попробуйте хронометрировать неделю. Запишите, что, когда и сколько времени у вас заняло. Только пишите честно, так вы увидите, где и как зря тратите время.

Попробуйте мысленно ориентироваться во времени: назначьте себе несколько временных отрезков (половина оторофа, пять часов и т. д.) и без часов угадайте их наступление. Сверьтесь с часами, отметьте точность попадания. Это даст вам чувство времени.