

Сегодня  
в  
номере:

Выступления  
Г. Черникова и А. Андреева  
— 2 стр.

Что волнует  
делегатов ДСК  
— 3 стр.

«Ласковый май»  
приезжает в мае  
— 4 стр.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

# СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОЕКТНО-СТРОИТЕЛЬНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ — СВЕРДЛОВСКИЙ ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ ДОМОСТРОИТЕЛЬНЫЙ КОМБИНАТ ИМ. 60-ЛЕТИЯ СОЮЗА ССР (ПСО СДСК)

◆ ВЫХОДИТ С 1 ЯНВАРЯ 1974 ГОДА

◆ № 8 (841)

◆ ПЯТНИЦА, 2 МАРТА 1990 ГОДА

● Цена 2 коп.

## С ПРАЗДНИКОМ ВЕСНЫ, ДОРОГИЕ ЖЕНЩИНЫ!

### \* Цифры и факты

● В СССР 53 процента (150 млн.) населения составляют женщины. Сейчас во всех республиках страны исключительно на общественных началах действуют 240 тыс. женсоветов, которые объединяет Комитет советских женщин (председатель — З. П. Пухова). В условиях перестройки результаты работы женсоветов и их 2 млн. активистов зависят прежде всего от того, насколько смогут они на деле влиять на решение важных социальных вопросов.

● НА СЪЕЗДЕ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ СССР (25 мая — 9 июня 1989 г.) из 2249 избранных народных депутатов 352 депутатских мандата было вручено женщинам, из них 75 человек представляли женсоветы страны.

● В США женщины составляют более 40 процентов рабочей силы. Более половины из них заняты преимущественно в сфере торговли и обслуживания. Всего в стране насчитывается 55 млн. трудоспособных женщин. Из них 39 млн. трудятся полную рабочую неделю, 2,2 млн. — сокращенную, 10 млн. женщин работают на добровольных началах, не получая денежного вознаграждения. 3,8 млн. женщин хотели бы работать, но не могут по семейным обстоятельствам.

● В ИТАЛИИ женщины составляют примерно треть занятой рабочей силы. Уровень безработицы среди них — 19 процентов. Среди тех, кто регистрируется на бирже труда, больше половины — женщины. Но отнюдь не все испытывают крайнюю потребность в получении работы. Немало таких, кто, будучи на иждивении мужей, в состоянии годами ждать такого места, которое считают достойным себя. Работающей женщине предоставляется 5-месячный декретный отпуск: 2 месяца до рождения ребенка и 3 — после. На весь период за ней сохраняется 80 процентов заработной платы.

В общей сложности итальянка может не работать три года, воспитывая ребенка. Место при этом за ней сохраняется.

● В ШВЕЦИИ весьма развита сеть детских дошкольных учреждений, Правительство считает, что имеющаяся незначительная нехватка мест в яслях и детских садах (60 тыс. в 1987 г.) будет полностью устранена в 1991 г. В детских учреждениях обеспечен высокий уровень ухода за малышами. В каждой группе, состоящей из 12—15 детей, одна воспитательница и две няни. Оплата за содержание детей необременительна для семьи, которой государство к тому же ежемесячно выплачивает пособия на детей до достижения ими 16-летнего возраста. Домашний труд шведок в значительной степени облегчен тем, что в каждом доме установлены стиральные машины-автоматы, за пользование которыми жильцы не платят. У шведской женщины остается достаточно свободного времени, которое она посвящает себе.

● В ГДР 99 процентов молодых людей хотят иметь детей, большинство — двоих. И государство поддерживает молодые семьи. Молодая супружеская пара может взять беспроцентный кредит в размере 7 тыс. марок. При рождении первого ребенка автоматически погашается 1 тыс. марок, с рождением второго — еще 1,5 тыс., а когда появляется третий, выплачивают практически нечего, потому что государство «прощает» семье еще 2,5 тыс. марок долга. Кроме того, рождение ребенка — это ежемесячная надбавка к зарплате одного из супругов. Благодаря существенной материальной поддержке рождаемости в начале 70-х годов вышла из глубокого демографического «шторма» Чехословакия. Сегодня в каждой пятой семье в этой стране растут трое детей.

На снимке (слева направо): члены специализированной бригады ЖЖК, выполняющей ремонтные работы в подразделениях домостроительного комбината как услуги населению, — Валентина Александровна Молодцова, Нина Николаевна Брылунова, Мария Лаврентьевна Андрущечкина.



### \* Репортаж с пускового объекта

## В ОЖИДАНИИ НОВОСЕЛЬЯ

Днем здесь, на доме № 1 по ул. Войкова, царит обычная на стройке суета. А вечером дом «отдыхает». Не светятся прожектора, не слышно урчания грузовых машин, не видно людей. Тесно и пусто. Все говорит о том, что нет пока аврала, все работы идут по графику.

Трудятся сейчас на этом объекте отделочники участка № 2 СУ-1. Дом сдается в две очереди. Одна, большая, в конце февраля, а другая — в марте. На первой очереди осталось совсем немного работ: покрасить полы и сделать уборку помещения. Может быть, поэтому на стройку приходит все больше любителей. Это будущие новоселья, жаждающие посмотреть на свое жилье. Ведь живут люди не в хоромах, а кто в общежитии, кто в коммуналке, кто теснится большой семьей на немногих квадратных метрах. Все они наблюдают за тем, какими темпами приближается для них долгожданный праздник — новоселье.

В прообразной СУ-1 меня встречают неприветливые (или так показалось?) взгляды строителей, среди которых и С. А. Зубанов, начальник участка. У него масса проблем, которые сам Сергей Александрович считает не совсем своими: своими своей должности.

— Я чем должен заниматься? Экономикой, новыми формами организации труда, новыми механизма-

ми, бытовыми условиями для людей. А вместо этого «латаю дыры», достаю материалы, слесено снабженец. Камень преткновения в строительстве — планирование. А нас, как всегда, подводят субподрядные организации. Вот завтра рабочая суббота (разговор наш был 9 февраля. — Авт.). Но штукатурам на объекте делать нечего, так как сантехники не предоставили фронт работ. Придется перенести рабочую субботу. Не знаю, на каком объекте будем работать завтра. В общем, воров проблем.

Я не открою Америку, если скажу, что у строителей тяжелый физический труд. И с годами мало что меняется. Не все выдерживают. Многие уходят, особенно молодые. Было в свое время желание уйти со стройки и у Анны Александровны Герасевой. Она пришла на стройку в 1962 году, после училища. Тогда сразу и решила: «Отработаю положенный срок — и уйду». Да не ушла. По-прежнему работает маляром. Теперь она кадровый рабочий.

Возглавляет бригаду. В ее подчинении 21 человек. С. А. Зубанов про бригадира сказал: «Профессионал, маляр высшего класса. Но, думаю, может давать больше для участка как организатор. Немного криклива, но это оттого, что болеет за дело».

Почти три десятка лет Анна Александровна Гера-

сева работает на стройке. На вопрос, сколько домов она построила за это время, смеясь, отвечает:

— Да почти весь город. Не новичок на стройке, она видит и те добрые перемены, которые произошли за последние годы. С гордостью показывает свою бытовку:

— Ну как, нравится? Смотрю на маленький, даже очень тесный, на мой взгляд, вагончик, с узкими шкафчиками для одежды, столом и двумя лавками, занимающими все свободное место, и честно отвечаю:

— Не очень.  
— А мне нравится, — улыбается Анна Александровна. — Раньше хуже было.  
Был обеденный перерыв, и наша беседа длилась недолго. Анна Александровна торопилась в столовую. Еще одно новшество: на

стройку привозят горячий обед. Когда-то и этого не было...

Отделочники уходят обедать, а я решаюсь заглянуть вовнутрь строящегося дома.

Маленькие комнатки, кухня. Тесновато. В кажущейся и без того мрачной комнате наклеены бокового цвета в цветочек обои. Возможно, не было других и, что бы не представлять, наклеили те, что были под руками. Неудивительно, что в новом доме жильцы начинают свою жизнь с ремонта.

Дом готовится к сдаче. Будет ли сдан в срок? С. А. Зубанов затрудняется с ответом: «Загадывать вперед трудно. За своих людей я уверен, а вот за СУ-20 и «Сантехмонтаж»... — не знаю.

И все-таки люди надеются, что скоро у них будет праздник — новоселье.

Е. БРАШКО.

## Столовая работает

На статью «Дом новый — неурядицы старые» (газета № 3 от 26 января 1990 г.) сообщаю, что в микрорайоне «Ботанический» постоянно работают столовые-раздатки в каждом строительном управлении.

С пуском центрального отопления, включением холодной и горячей воды с 12 февраля с. г. открыта столовая в производственном-бытовом здании. В на-

стоящее время в ней питаются по 60—70 строителей, а может столовая в обед обслужить до 150—200 человек.

Кроме того, столовая готова обслуживать работающих во вторую смену, но пока не поступает заявок.

Товарищи строители, пользуйтесь столовой ДСК в бытовом городке.

М. ИВОЙЛОВ,  
зам. начальника ПСО.



## Все ли сделано администрацией?

(Из доклада начальника ПСО Г. Г. ЧЕРНИКОВА)

Сегодня наше объединение переживает сложный период, связанный с процессами, происходящими в нашей стране, экономике и обществе. В 1989 году отчетливо проявилась тенденция к нарушению традиционно сложившихся связей, ухудшению материально-технического снабжения, снижению ответственности и дисциплины смежников, обострению морально-политического климата в трудовых коллективах. Эти беды, к сожалению, не обошли и нас с вами, все мы отчетливо почувствовали и осознаем это.

Очевидно, что происходящие негативные процессы не могли не сказаться на работе нашего коллектива и оказать определенное, прямо скажем, — нежелательное влияние на общие результаты работы объединения.

В 1989 году объединение не справилось с планом по вводу жилья (88,3 процента) — при плане 435,5 тыс. кв. метров и обязательствах 453 тыс. кв. метров фактически введено 384,5 тыс. кв. метров.

К примеру, решение проблемы улучшения материально-технического снабжения нам видится в укреплении прямых связей с непосредственными производителями сырья и материалов, развитии, где это целесообразно, собственных производств, в частности, ускоренное строительство современной базы УПТЖ, уход из-под ведомственной опеки вышестоящих органов.

— Сложности в освоении новых типов домов в мкр. «Ботанический»: новые конструкции (в отдельных случаях — принципиально новые) потребовали изготовления около 800 тн нового парка формирующей оснастки, выпуск которой предприятиями города и области в установленные сроки был сорван.

— Низкое качество поступившей проектной документации, при котором в процессе монтажа объектов приходилось дорабатывать (в отдельных случаях и переделывать) отдельные чертежи и разделы. Здесь уместно указать на существенные недоработки нашей инженерной службы по подготовке предстоящего фронта работ, принимающей от заказчика недоработанную, а порой и просто некачественную документацию. Не лучшим образом инже-

нерная служба ПСО проявила себя и в раскрытии нулевого передела в 1989 году — допущено снижение монтажа нулей домов по отношению к прошлому (1988 году) на 25 единиц (или 78 процентов); к плану выполнено лишь 61 процент. Что это значит для домостроителей, все мы хорошо понимаем — наличие опережающего задела по нулям есть гарантия ритмичной и планомерной работы всего строительного конвейера. Пора уже понять всем нам, что без качественной инженерной проработки и подготовки предстоящего строительства нельзя рассчитывать на успех, мы и дальше будем попадать в «пиковые» ситуации, аналогичные «Ботаническому», если не начнем проводить политику методической и скрупулезной подготовки предстоящих работ. Новому гл. инженеру объединения г. Тарикову Н. Г. свою работу предстоит начать с систематизации и увязки в одно логическое целое всей проводимой в ДСК работы по подготовке производства. Обеспечив при этом приоритет наиболее узких сегодня мест — документации со всеми увязками и обработкой нулевых циклов.

Как известно, с 01.04.89 г. объединение перешло на II модель хозяйственного расчета. Что это нам дало и нужно ли было переходить? Сегодня мы можем однозначно сказать — да, переходить нужно было, поскольку это позволило нам при всех сложностях и неувязках прошедшего года, при невыполнении огромного объема СМР с силами (10 млн. руб.), в силу валагавшихся уже причин, найти средства для оплаты труда работникам, спасти коллектив от банкротства. В условиях II модели в целом по объединению дополнительные (в сравнении с I моделью) средства фонда оплаты составили около 1,5 млн. руб. В условиях II модели улучшены и показатели рентабельности: снижен по отношению к 1988 г. предельный уровень затрат на 3,18 процента, рентабельность от прибыли увеличена на 2,19 процента, увеличен уровень доходности на 2,22 процента.

II модель — тот уровень, ниже которого мы уже не можем опускаться, в ближайшее время предстоит искать и апробировать новые прогрессивные формы организации и стимулирования труда. Здесь слово

В объединении состоялась конференция, на которой делегаты рассмотрели итоги выполнения коллективного договора за прошлый год, приняли колдоговор на 1990 год. На конференции были обсуждены и приняты новые сообразительности коллектива, утверждена смета профкома на 1990 год.

Сегодня мы знакомим читателей с материалами конференции.

прежде всего за предложениями трудовых коллективов, инициатива в этом вопросе будет подержана.

Согласно смете-соглашению по охране труда на 1989 г. было запланировано 29 пунктов мероприятий по охране труда на сумму 533,03 тыс. руб. На повышение культуры производства 8 мероприятий на сумму 146,55 тыс. руб. Из них выполнено — 26 мероприятий на сумму 578,2 тыс. руб. (108,5 процента). Мероприятия по повышению культуры производства выполнены все на сумму 178,6 тыс. руб. (121,8 процента).

Мероприятия по комплексному плану улучшения условий охраны труда и санитарно-оздоровительных мероприятий на 1989 г. запланировано на сумму 314,8 тыс. руб., выполнено мероприятий на 358 тыс. руб. (113,7 процента).

а) мероприятия по приведению состояния условий труда в соответствие с требованиями и нормами охраны труда выполнены на сумму — 208,9 тыс. руб. (или 121,5 процента, план 172 тыс. руб.).

Не выполнено: — не обеспечены рабочие виброопаздными професий гидропроцедурами и витаминотерапией;

— не полностью выполнена принудительная вентиляция — выполнена на 60 процентов,

б) строительство и расширение санитарно-бытовых, вспомогательных помещений на 133,9 тыс. руб.

Не выполнено: — коматы гигиены; — помещение для сушки спецодежды, спецодежды; в) мероприятия по обеспечению безопасного движения строительной и транспортной средств — 9,8 тыс. руб., выполнено на 8,7 тыс. руб.

Выполняя план социального развития коллектива и программу «Жилье» по колдоговору, администрация была обязана в 1989 г. построить 12 тыс. кв. метров приведенной площади, или 240 квартир и общежитие по ул. Большакова.

Намечалось построить дома № 3, 2 по ул. Новгородцевой, дом № 30 по ул. Волгоградской и смонтировать коробку дома № 10 В по ул. 40 лет ВЛКСМ. Фактически построено и получено 19789 кв. метров, или 654 квартиры, введено в эксплуатацию на два дома больше, чем планировалось. Дополнительно к указанным домам по-

строены дом № 1 по ул. Новгородцевой и дом № 10 В, ул. 40 лет ВЛКСМ.

В течение 1989 г. за счет 10-процентных отчислений строителям от домов, построенных по госкапвложениям, получено 3407 кв. метров жилой площади, что составляет около 4 процентов введенной площади по централизованным источникам. ТСО «Средуралстрой» не выполнило указания министра о выделении ДСК не менее 6 процентов от передаваемой жилой площади заказчикам. Вопрос о закреплении указанного размера отчислений жилья в течение года неоднократно разбирался на коллегии и совете трудового коллектива ТСО, но остался нерешенным до сих пор. В списках очередности на получение жилья состоит 3356 семей.

Горячее питание строителей обеспечивалось в основном через передвижные участки столовые-раздатки от столовой № 6. В конце года были приняты меры по обеспечению столовой № 6 мясом из подсобного хозяйства «Уралочка». Передано 1,5 тонны.

В настоящее время начинается эксплуатация столовой в мкр. «Ботанический» в две смены.

Для перевозки рабочих в каждом строительном управлении работают по 2—3 автобуса. Перевозка на объекты утром и вечером после работы производится бесплатно.

По колдоговору подсобное хозяйство «Уралочка» должно произвести 20 тонн мяса в живом весе, фактически в течение года произвели 52 тонны.

Заготовлено сена около 700 тн. Все поголовье — 181 голова крупного рогатого скота и 29 лошадей обеспечены сеном на весь зимний сезон с запасом. Все сельхозработы проведены в срок силами коллектива подсобного хозяйства из 45 человек.

Хозяйству планировались убытки 185 тыс. рублей, фактически составили 180 тыс. рублей (97 процентов).

Себестоимость мяса при плане 6—12 рублей за 1 кг фактически 5-08.

В течение года все подразделения строителей получали мясных продуктов по 2—3 раза на количество работающих, а кроме того, как уже отмечалось, в конце года поступило мясо в общественное питание.

## Многое решает и профсоюз

(Из доклада председателя профкома А. Ф. АНДРЕЕВА)

Недавно на встрече с избирателями-строителями народный депутат СССР Борис Николаевич Ельцин подверг резкой критике руководство ТСО «Средуралстрой» и руководство нашего объединения за монтаж домов без столов. Все наши письменные обращения во все советские, партийные и хозяйственные вышестоящие органы, в органы массовой информации никаких результатов не дают. Видимо, остается крайняя мера борьбы — это забастовка. Хотя в наших условиях забастовка больно ударит и по карману трудящихся.

Кроме внешних причин плохой работы объединения в 1989 году много наших внутренних недоработок. После ухода строителей из микрорайона «Заречный» можно было постоянно слышать от администрации объединения заверения, что вот придет в новый микрорайон «Ботанический», производительность труда резко возрастет, и объединение пойдет в гору.

О застройке этого микрорайона знали не год, не два назад — знали давно. Знали все новшества и все новые технические решения. А сейчас нам заявляют, что все наши беды от того, что мы зашли в новый микрорайон застройки. Где же здесь логика? Почему не начали подготовку заранее?

Год назад на такой же конференции я говорил, что для действенного, настоящего социалистического соревнования у нас не созданы соответствующие условия. Нет ритмичного материально-технического снабжения, своевременного предоставления фронтов работ, проектной документации и что в самых тяжелых условиях оказались монтажники. Прошел год, и что-нибудь изменилось?! Ничуть! Более того, монтажники СУ-28, не видя других форм борьбы за свои права, вынужде-

ны были объявить забастовку.

В последнее время много говорится об оттоке квалифицированных кадров с наших подразделений в кооперативы. Идет конкурентная борьба за кадры. И чтобы в этой борьбе нам победить, нужно более решительно и целеустремленно внедрять передовую технику, повсеместно ликвидировать тяжелый ручной труд. В этих вопросах инженерная служба объединения свои функции явно не выполняет. Кооператоры заманивают рабочих высокой зарплатой, а мы в противовес должны предложить хорошие безопасные условия труда и высокие социальные блага (жилье, детские сады, профилактории, спортивные сооружения и т. д.).

В прошедшем году администрация не выполнила такие важные пункты коллективного договора, как:

- 100-процентная сдача комплексных нулей;
- использование наружных грузо-пассажирских лифтов «Гнездо-1000» или внутренних лифтов при отделке на всех домах;
- 100-процентная загрузка поэтажно.

Существенный шаг мы сделали в этом году по обеспечению наших трудящихся жильем. Обязательства коллективного договора выполнены полностью и даже превышены. Мы получили по 60 квартир в домах по ул. Новгородцевой № 2 и № 3; 120 квартир в доме по ул. Волгоградской № 30, и вместо дома по ул. Большакова ввели дом по ул. 40 лет ВЛКСМ. Значительно больше, чем в прошлые годы, получили 10-процентного жилья в объеме 3407 кв. метров (в прошлом году было 2018 кв. метров). Всего за год получено 19789 кв. метров и получили ордерное жилье 469 семей. Такие темпы по строительству собственно жилья необходимо поддерживать и в этом году.

В заключение хочется сказать: пока еще не сформировался свободный рынок, пока мы завязим от вышестоящих организаций, мы должны сегодня потребовать и от ТСО «Средуралстрой», и от городских и областных советских и партийных органов — обеспечьте ДСК в полном объеме ритмичным материально-техническим снабжением и фронтами работ. Пока еще коллектив в состоянии выполнять поставленные перед нами задачи. Но если мы будем работать, как в 1989 году, а предпосылки к этому есть, судя по работе в январе, то это приведет к непоправимым последствиям — расколу коллектива, его банкротству.

На снимках: участники конференции по колдоговору — делегаты СУ-20 (слева направо) Г. Павлова, В. Гурьев, В. Белая, О. Зияков, Ю. Симухин и В. Шерер.

Текст и фото М. Шамакова.





## \* Фотонформация

На снимках — участники конференции по колдоговору — делегаты СУ-15 (слева направо): Л. Оленкова, Л. Ипагова, В. Салманов, А. Ванчугова, М. Шаронов и Л. Афанасьева; делегаты СУ-28 (слева направо): В. Корольков, Н. Вахрушева и С. Павлов.

Текст и фото В. Калиасова.



## ВЫСТУПИЛИ В ПРЕННЯХ:

ДАВАЙТЕ БЕРЕЧЬ ЛЮДЕЙ!  
(Из выступления делегата СУ-7 Г. Кисловой)

РЕШИТЬ программу «Жилье» могут только натруженные руки профессиональных строителей. Но их становится все меньше. За последний год из нашего управления уволилось по собственному желанию больше 20-ти чел., на пенсию ушло 32 чел. В нынешнем году уйдет на пенсию 11 чел., сколько уволятся — неизвестно. А что придут единицы — знают все. Да и кому захочется трудиться в наших условиях?

Несвоевременное предоставление фронта работ. Дома, стоящие без столбчатых оснований. Отсутствие комплексов нулей. Плохое качество изделий завода ЖБИ. Неудовлетворительное материально-техническое снабжение. Проблемы с бытовыми помещениями. Этого вполне достаточно для успешного провала планов жилищного строительства.

Надо подумать и об отдыхе строителей. В профилактории на Белоярке наедаются горячее питание, а в Елагинском организовать отдых с детьми. Очень просим об этом профком.

СКУПОЙ ПЛАТИТ ДВАЖДЫ  
(Из выступления делегата УПТК А. Резаукина)

УПТК образовано в 1966 году. Производство размещено на трех отдельных территориях. При этом в связи с недостатком площадей технический проект не были запроектированы цех линолеума, склад сыпучих, технология столбчатых и логонивных изделий и т. д. Мощность запроектированных цехов соответствовала 235—250 тыс. кв. метров в год программы ДСК.

Сегодня в связи с ростом объема ввода объектов, режимом повышением требований по качеству и учетом значительный износ технологического оборудования, появилась крайняя необходимость обновления оборудования и реконструкции цехов. С появлением новых видов материалов на основе химических компонентов увеличилась загазованность, вентиляционные системы не отвечают нормам. Все основные производства на пределе возможностей. Везде теснота: в колерной, обойном цехе, цехе линолеума.

Цех металлоизделий не оснащен необходимым оборудованием, нет чертежей на изготавливаемые изделия. Столярка — окна, двери, подоконники — находится под открытым небом. Нет условий пакетирования и комплектации. Центральный материальный склад разме-

щен в здании бывшего сарая.

Сегодня УПТК способен обеспечить инструментом все основные профессии, но сдерживает нормальную работу отсутствие площадей для подготовки и комплектации инструмента.

Нужна помощь комбината. Денег у нас нет, нет подрячка, нужна проектная документация. Программа комбината растет — наши возможности исчерпаны. Люди уходят из-за плохих условий труда. Таким образом, «коупой платит дважды».

ПРОДУКЦИЯ ОСТАЛАСЬ НА СКЛАДАХ  
(Из выступления делегата завода ЖБИ им. Ленинского комсомола В. Кузнецова)

ПРОШЕДШИЙ год был особо сложным для нашего коллектива. Никогда раньше за столь короткий промежуток времени завод не проводил таких серьезных преобразований структуры производства. В связи с развитием кооперативного движения наш завод со средней заработной платой в 233 рубля и тяжелым физическим трудом оказался неконкурентоспособным. Начались массовые увольнения — и новичков, и кадровых рабочих. В некоторых цехах остановились отдельные участки, сократилась сменность работы, держались только за счет привлечения работников со стороны.

По инициативе администрации, общественных организаций с 1 января 1989 года завод перешел на аренду. В апреле создан кооператив выходного дня, началась подготовка к переводу всего объединения на кооператив. За год было создано несколько кооперативов — на заводе КПД, «Жилье», «Дюколь», «Добрынь», «ЖБИ», «Базис», «Ирэкс», «Ацтэк». Новые формы хозяйственного расчета позволили не допустить снижения объемов производства, повысить уровень заработной платы, избежать развала коллектива.

Но сегодня нам серьезно мешает неудовлетворительная работа нулевых и монтажных управлений. Например, в январе объем выпуска изделий домостроения нами перевыполнен, однако объем монтажа ДСК сорвал. Таким образом, выпустили в январе продукции на 3,5 млн. рублей, реализовали только на 3 млн. рублей. Продукция на 0,5 млн. рублей осталась на складах кооперативов.

ОТ ПРОБЛЕМ УПРАВЛЕНИЯ — ДО ПРОБЛЕМ КОМБИНАТА  
(Из выступления делегата)

## СУ-28 В. Королькова

ВСЕМ известно: деятельность ДСК в 1988 году застопорилась. Развал начался раньше, но нынешнее руководство не приостановило его. Предпринимались разные усилия по спасению положения, а нужно было выбрать что-то одно (например — нулевой передел) и с этого начинать в 1988 году.

Рано, считаю, отступились мы от идеи отъединиться от ТСО и работать по прямым договорам с поставщиками. Конечно, это риск — поставщики потребуют жилье, но можно пообещать его в будущем. Если получать не 1,5 процента жилья, а 6 процентов — тогда есть возможность заинтересовать им и поставщиков.

Что касается социальных вопросов, предлагаю расширить права и полномочия профкомов. Правда, профсоюзы обвиняют, что они хотят забрать власть — но кто-то должен ее забрать. Администрация же сегодня так руководит, что мы и пикнуть не можем. Необходимо четче определить роль и функции профсоюза, СТК, администрации.

КАКОВО НАШЕ ПРАВОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ!  
(Из выступления делегата КПД Л. Фиништейна)

Я ИЗ ЧИСЛА «привлеченных» в системе ДСК, как и многие, работаю за жилье. Мы регулярно перевыполняем план и бездумно смотрим, как растет наш дом. А он растет плохо. Наши отношения — ДСК и «привлеченных» — должны строиться на доверии. Никакой привлеченный не будет хорошо работать, если его дом не растет.

На конференции много говорилось о потерях рабочего времени, в частности — из-за плохой дисциплины. Но нарушения дисциплины — это малость. Главные причины — неудовлетворительное обеспечение материалами.

У нас есть конкретное предложение: мы занимаемся организацией столбчатого цеха, который выпускал бы продукцию в том числе и для ДСК. Было бы у ДСК желание сотрудничать.

И, наконец, надо создать узаконенную, нормативную базу нашей — привлеченных — работы и получения жилья. Мы — не члены кооператива КПД и неизвестно, каково наше правовое положение в ДСК и на КПД.

МАРТЫШКИН ТРУД В УБОГИХ УСЛОВИЯХ  
(Из выступления делегата управления механизации А. Горшкова)

ПОЧЕМУ бежит со стройки рабочий человек? Спросите — и он вам поведаст о многих несуразностях производства, которые делают его труд невыносимым:

— Постоянно нет нормальных подъездов к стройке, а ведь есть прекрасный зарубежный опыт организации стройплощадок.

— Нет по сути техники безопасности. Грохот от иных механизмов уши не выдерживают, а нам говорят: «Это нормально». Палые камыши у нас с открытым огнем — говорят: «Просто пользуйтесь осторожнее».

— А простои? Говорим о нехватке строительных кадров, но хорошо бы вначале нормально задействовать имеющиеся.

Все зло — в системе строительства. Человек 10 лет работает, как проклятый, в ужасающих условиях за квартиру. Получив ее — убегаем. И так будет снова и снова.

ПРЕЖДЕ ЧЕМ РУГАТЬ НУЛЕВИКОВ  
(Из выступления делегата СУ-29 П. Кабачкова)

МНОГО нареканий на нулевиков. Там не успевают, там обкопали. Верно! А кто помог нулевикам?

Говорят: нужны рабочие субботы, но меня ведь и в обычные дни обеспечивают работой не могут. При этом мало кто из управленцев бывает на местах.

Добавлю еще. На стройплощадке во вторую смену приходится работать при «слепом» прожекторе. Чертежи поступают надобработанные.

ДЛЯ ЧЕГО НАМ БРАТЬ ВЛАСТЬ  
(Из выступления делегата завода ЖБИ им. Ленинского комсомола М. Гулера)

НЕ СОГЛАСЕН, что зарплата людей не держит. Держит. Если решен вопрос жилья, то человек уходит туда, где больше платят, где обеспечивают прожиточный минимум человека.

Предлагаю — изменить организацию производства. 1-я и 2-я модели кооператива себя не оправдывают. Аренда и кооперативы дают больше. Все работники завода ЖБИ пошли на увеличение своего рабочего времени. На стройке этого не хотят делать. А это и у заводчан сбивает стимул. Нет на стройке должной организации производства и в том смысле, что люди чаще всего не знают, на какой объект выходить завтра.

Пора заняться и отчислением управленцев. У нас самих не остается средств на ту же базу УПТК. Кто-то из выступавших предлагал брать власть в свои руки. Давайте брать, но надо знать, для чего: не только распределять мате-

риальные блага, но и организовать производство.

НЕ ВСПОМОГАТЕЛЬНОЕ, А БАЗОВОЕ  
(Из выступления делегата управления механизации С. Кирмеля)

СО ВРЕМЕНИ образования нашего управления, т. е. с ноября 1988 года, мы только тем и занимаемся, что приспособляемся к нуждам производства свои временные территории. В 1989 году на это ушло 250 тыс. рублей.

Необходимо срочное строительство на постоянной территории УМ. Управление механизации — не вспомогательное в системе ДСК, а базовое, работа УМ определяет на 90 процентов строительство нулевых циклов. Не решая сегодня вопросы УМ, мы рубим сук, на котором сидим.

Сегодня не решены также следующие вопросы:

Экономика — мы должны добиться от ДСК фиксированных платежей в высшей инстанции, до сих пор существующее процентное отчисление. Мы хотим знать в денежном выражении все свои платежи. При перевыполнении плана весь доход должен оставаться в УМ или на участках, которые его перевыполняют. При существующем положении чем больше заработаешь, тем больше отдаешь. Мы видим один выход из этого положения: нам нужна экономическая самостоятельность УМ в целом и

каждого участка в отдельности, т. е. переход на аренду или даже кооператива по государственному расценкам и заключение прямых договоров с управлением механизации ДСК.

Рабочее время и время отдыха: требуем отказаться от рабочих суббот, сократить обеденный перерыв, а в выходные дни работать только в крайнем случае, по производственной необходимости.

Спецодежда: хлопчатобумажную одежду просим выдавать на 6 месяцев, т. к. она от воздействия ГСМ и частой стирки быстро приходит в негодность.

Бытовые помещения: на объектах, по существующему положению, их предоставляет заказчик. Это не устраивает ни строителей, ни механизаторов. Строители возмущаются, порой даже выгоняют из бытовок в грязной спецодежде механизатора. Решение этого вопроса видим в приобретении 15 бытовок для экипажей большой техники на шасси прицепа ЗИП-130, либо тракторных прицепов, а вопрос перебазировки бытовых помещений решим сами.

Наконец, в коллективе УМ работает 20 классных специалистов, у которых стаж работы более 25 лет на стройке, а мы не можем их всех представить к награждению званием «Ветеран труда», потому что пришло указание из ДСК — представить к награде только одного человека.

## \* Заметки на полях

Вы познакомились с материалами конференции. Публикуемые выступления, конечно, мало отражают настроения, которые были в зале. А надо заметить, что колдоговорческая конференция вызвала споры, сталкивались мнения, докладчикам было задано много вопросов, делегаты были настроены по-боевому.

Не называя фамилий, хотелось бы сделать одно замечание. В большинстве вопросов, выступлений было высказано немало требований ультимативного характера, только почему-то забывалось одно обстоятельство: чтобы что-то делить, чтобы забрать какие-то льготы, чтобы угрожая забастовкой, чего-то добиться, нужно одно — хорошо работать и зарабатывать то, что можно будет делить, потребовать. Конечно, в колдоговор можно было бы внести массу льгот, но, извините за грубое выражение, на какие шиши? Один из профсоюзных активистов даже призвал взять в комбинате власть в свои руки, словно администрация и

прилагают усилия для нормализации работы объединения.

Безусловно, конференция еще раз показала: люди болеют за производство, за дела в коллективе, что в нашем ДСК собственных упущений по горло. Разгребать «узкие» места следует в первую очередь администрации, профкому, всему трудовому коллективу.

Как заметил председатель комиссии Е. А. Барсуков, от трудящихся поступило свыше 100 предложений в новый колдоговор, все они рассмотрены и детально обсуждены. Предложения касались льгот за ДНД, отпусков, мыла, спецжиров, спецодежды, жилья, кремов для женщин, горячего питания, служебного транспорта, «черных» суббот, коллективных садов и огородов, мебели, госприемки, заказов на продукты, собственного строительства и т. д.

В итоге — 66 предложений трудящихся нашли свое отражение в новом колдоговоре.



## В надежде на реванш

Нарядные и празднично торжественные пришли строители 22 февраля в ДК им. Горького на праздничный прием, посвященный Дню Советской Армии и чествованию победителей соцсоревнования. А ушли... разочарованными, обманувшись в ожиданиях. И в последующие дни нет-нет да всплывали недобрые толки в управлениях ДСК.

В чем же дело? Концерт

состоялся. Чествование вроде бы тоже. Однако... «буфет закрыли рано», «обещанной распродажи книг вообще не было», «награжденным вручали лишь по одному нищенскому цветочку...», «у руководителей-ветеранов не нашлось теплого словечка в адрес победителей...» Что ж, претензии пришедших вполне справедливы. А почему у профкома, парткома и администрации ДК

им. Горького есть реальный шанс реабилитироваться, дать реванш. От того, как они сработают на предстоящем вечере в честь женщин, и будет зависеть настроение многих отдыхающих. Остается надеяться, что никто не подведет. А уж дальше, как в словословии: «Была бы охота — найдется и доброты».

Итак: партком, профком ДСК приглашают вас и вашу семью во Дворец культуры им. Горького на ПРАЗДНИЧНЫЙ ВЕЧЕР «ВСЕ ТО ЖЕ В ВАС

ОЧАРОВАНЬЕ», посвященный Международному женскому дню 8 Марта. В программе вечера (вполне достоверно): демонстрация моделей, большой праздничный концерт с участием артистов города. Весь вечер работает книжный киоск, видеосалон, кафе-бар. В заключение остается добавить, что организаторы планируют разместить гостей за отдельными столиками, в стиле телепередачи «От всей души».

Начало праздника 6 марта в 18 часов.



Андрей Разин:  
«До встречи  
в ласковом мае!»

«Ласковый май» сегодня официально зарегистрирован, чтобы не появлялся по стране двойники; газета «Московский комсомолец» (11.02.90 г.) рассказывает о попытке рэкета, когда с группы потребовали 100 тысяч рублей. И третий факт, которым останутся довольны поклонники, — во второй половине мая группа вновь прибудет на Урал с новой программой и Юрой Шатуновым в составе.

Побывав впервые на подобном мероприятии, не берусь оценивать художественный уровень репертуара, — удивило другое: 14—16-летние поклонники заполнили Дворец спорта и буквально безумствовали на концерте.

Андрей Разин только через боковую дверь покинул Дворец в заранее подготовленной «Волге». «Икарус», в котором отъезжала с концерта группа, был блокирован поклонниками. Никто не предскажет, сколько продлится полularity группы, «звездный час» Андрея Разина, ясно одно — сегодня он на вершине успеха. Такого успеха, которого желал он и его юные поклонники.

На снимке: Андрей Разин.

Фото В. Ветлугина («Уральский рабочий»).

\* От смотря к смотря

## СТРОИТЕЛИ ПРИГЛАШАЮТСЯ...

### ...НА ЭСТРАДУ

Приближающийся VIII смотр художественной самодельности подразделений домостроительного комбината заставляет оглянуться назад. Прошедшие конкурсы (начиная с 1986 г.) все же не нашли своих зрителей. Самодельное творчество трудящихся ДСК не стало достоянием самих же строителей. Об этом говорят результаты смотров. Все меньше коллективов желают соревноваться, а значит — содействовать развитию народного творчества. Строители все больше отворачиваются от искусства, не используют свои духовные и душевные силы для эстетического развития. Получается, мы не даем выхода тому, что заложено в самой

природе человека, — художественным задаткам, тяге к творчеству. Да и администрация, общественные организации ДСК с каждым годом уменьшают возможности материального поощрения за призовые места. В общем, не до искусства.

Но сейчас время искренности и самовыражения. Не будем забывать дорогу в храм прекрасного, вдохновения и радости. И тогда в самом рядовом деле не будет будничности и серости.

Не хотите участвовать в концерте — приходите смотреть на своих товарищей, сопереживать и поддерживать. Восприятие искусства — тоже творчество.

Смотры бывают разные

и по форме, и по содержанию. Это и творческие отчеты, и фестивали. Предстоящий смотр мы решили организовать как выступления участников художественной самодельности подразделений комбината во Дворце строителей на праздниках и вечерах отдыха. 22 февраля на праздничном приеме в ДК трудящихся ПСО «ДСК» участвовали представители СУ-20, детского комбината № 516. 8 марта — праздничный вечер отдыха. В концерте участвуют СУ-15, СУ-27. 31 марта, 1 и 8 апреля — дни и вечера семейного отдыха трудящихся ПСО «ДСК». Не ошибемся, если скажем, что строителям будет особенно приятно увидеть на сцене своих товарищей по работе в роли артистов эстрады...

Несколько слов об условиях. В выступлениях принимают участие отдельные исполнители, любители разных жанров с

программой не более 10—15 минут. Возраст участников не ограничен. При подведении итогов учитывается художественный уровень исполнения и общее впечатление. Победители фестиваля награждаются дипломами, почетными грамотами, призами и подарками. Лучшие номера будут рекомендованы на отраслевой смотр (апрель 1990 г.). Победителям фестиваля будет предоставлено почетное право выступить на вечере трудовой славы в ДК им. Горького.

Со всеми творческими вопросами, за методической, практической помощью обращайтесь в художественный отдел Дворца культуры (тел. 56-34-31, комната № 9 с 14 час.). Ждем ваших заявок на участие в концертах вечеров отдыха.

Р. САФИНА,  
художественный  
руководитель.

\* Приглашает цирк

## На арене — мастера

Пятьдесят вторая программа одиннадцатого сезона Свердловского государственного цирка порадует свердловчан. Прежде всего назовем большой иллюзионный аттракцион «Ярмарка чудес» под руководством заслуженной артистки РСФСР Альбины Зотовой. Особенностью аттракциона А. Зотовой является то, что она никого не копирует, создала яркое красочное

зрелище с необычными иллюзионными трюками. Здесь и огромный самовар, развезжающий по манежу, как Емелина чучело-печка, и пустая автомашинка «Волга», из которой внезапно появляются 12 артистов, и волшебные чучунки....

Богатство красок народных промыслов (уральские самодеты, матрешки, хохлома), костюмы, реквизит и изобретатель-

ность режиссера Анатолия Ширмана способствуют успеху этого необычного иллюзионного шоу.

Аттракцион «Али-Бек» Джигитов Осетии под руководством народного артиста Советского Союза Ирбека Кантемирова, пятикратного чемпиона страны по конному спорту, представлял советское искусство во многих странах мира. Джигиты дублировали киноартистов в фильмах «Гусарская баллада», «Смелые люди», «Лично известе», «Атаман Кодр» и других. Выступ-

ление их отличается динамикой, темпераментом, удивительной техникой и мастерством.

Разнообразна новая программа. Здесь музыкальные экцентрики и полет с батутом, групповые жонглеры и акробаты — экцентрики. Дрессированных голубей сменяют собачки. Много веселья доставит клоунаеская группа Владимира Морозовского.

Премьера — 6 марта. Цирк ждет всех любителей этого жизнедающего искусства.

П. МАКСИМОВ.

\* В защиту исторического наследия

## Не просить, а требовать!

Вы помните времена, когда всем известный Дворец пионеров и школьников привлекал внимание туристов замысловатой архитектурой на фоне живописного парка, пруда, лебедей? Я нет. Но те, кто собрался в минувшую среду на отчетно-выбор-

ную районную конференцию общества охраны памятников истории и культуры, помнят. Оттого с такой болью отзывались о затянущихся сроках ремонта этой усадьбы. Как предположила председатель Совета Кировского отделения ВООПИК Г. П.

Лобанова, если дело пойдет такими темпами, то реставрация Дворца затянется на 15—20 лет. Также незавидны судьбы Михайловского кладбища, Вознесенской церкви, других архитектурных памятников.

Собравшиеся, заботясь о сохранении культурно-исторического наследия, вынесли коллективное решение: не просить, а требовать в исполкоме гор-

совета скорейшего завершения ремонта Дворца, благоустройства кладбища, восстановления других памятников. С этой целью участники конференции избрали 15 неравнодушных в Совет районного отделения ВООПИК, создав таким образом инициативную группу по охране памятников истории и культуры. Свердловска.

М. ОВОДКОВА.

\* Спортивная жизнь ПСО

## Счастливые дебют в Латвии

В феврале в г. Даугавпилс Латвийской ССР прошел традиционный Всесоюзный турнир по волейболу среди мужских команд. В турнире принимали участие профсоюзные коман-

ды четырех союзных республик — РСФСР, Латвии, Молдавии и Украины, которые представляли города Даугавпилс, Кишинев, Луцк, Калугу, Свердловск. Впервые в этом состязании приняли участие волейболисты ПСО «Свердловский ДСК» — чемпионы Свердловска. Дебют оказался довольно успешным. Из шести команд наши ребята попали в тройку призеров. В решающей игре за

1 место волейболисты Свердловского ДСК в упорной борьбе уступили хозяевам площадки — спортсменам завода электроинструмента, участвующим в первенстве Латвии. Счет — 1:3.

Команда свердловчан поправилась дружной, коллективной, комбинационной игрой. Готовил команду к турниру ее тренер Александр Беленов.

А. АНДРЕЕВ.

\* Пригласительный билет в

ДК им. М. Горького

7 марта — праздничная танцевально-развлекательная программа «Для тех, кому за 30». Нач. в 19.00.

10 марта — очередное занятие для садоводов-огородников. Тема — «Выращивание томатов». Нач. в 16.00.

\* Возвращаясь к напечатанному: Будет коллективный огород!

В 5-м номере нашей газеты за этот год опубликовано письмо В. Фукалова «Нужны ли сады и огороды». В нем — просьба к администрации помочь с садово-огородным товариществом «Домостроитель». И вот — первый отклик на письмо.

Товарищи строители, желающие заниматься посадкой картофеля в 1990 году в подшефном совхозе

«Белореченский», просьба подать заявления в профком своих управлений с указанием требуемой площади.

Для посадки будет подготовлена земля и частично можно приобрести семена.

Заявки от подразделений просьба подать в отдел быта ДСК до 5 марта.

М. ИВОЙЛОВ.

\* Народный календарь-90

## МАРТ

● 14 марта — Евдокия. Какова Евдокия — таково лето. Снег с дождем и теплый вечер — к мокрому лету, а мороз и северный ве-

тер — к холодному лету.

● 18 марта — замачивают семена капусты, помидоров, готовят парник.

● Магнитные бури в марте 2, 4, 7, 15, 19, 29.