

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОЕКТНО-СТРОИТЕЛЬНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ — СВЕРДЛОВСКИЙ ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ ДОМОСТРОИТЕЛЬНЫЙ КОМБИНАТ ИМ. 60-ЛЕТИЯ СОЮЗА ССР (ПСО СДСК)

◆ ВЫХОДИТ С 1 ЯНВАРЯ 1974 ГОДА

◆ № 39 [822]

◆ СУББОТА, 7 ОКТЯБРЯ 1989 ГОДА

◆ ЦЕНА 2 КОП.

В Москве продолжает работу вторая сессия Верховного Совета СССР. Для тех, кто хотел бы по ходу сессии по обсуждаемым вопросам связаться с народным депутатом строителем А. А. Захаровым — изложить свое мнение, передать наказ избирателей, — сообщаем номер телефона А. А. Захарова в Москве: 923-86-96.



Трудовой стаж Евгении Клавдиевны Улыбиной — тридцать два года. Столько же лет она работает штукатуром в строительном управлении № 7. Ударник коммунистического труда, ветеран, заместитель бригадира. Свой богатый опыт и знания Евгения Клавдиевна с удовольствием передает молодым рабочим.

На снимке: наставник Е. К. Улыбина с молодым штукатуром М. Хасановым работают на доже № 1 в районе «Комсомольский».

Текст и фото В. КАЛИМАСОВА.

* К выборам народных депутатов РСФСР и местных Советов Проект платформы парторганизации города: первые вопросы

Судя по всему, журналисты Свердловска впервые включились в обсуждение тезисов платформы городской партийной организации, которая разрабатывается к выборам в республиканский и местные Советы. (Проект Тезисов — «Веч. Свердловск», 25 сентября с. г.). На минувшей неделе состоялась пресс-конференция со вторым секретарем ГК КПСС В. Н. Ивановым и заведующими отделами горкома. Обсуждение дало возможность «расшифровать» часть тезисов, наиболее заинтересовавших прессу. Надеемся — и наших читателей тоже.

ВОПРОС: Расскажите о перспективах «открытия» в городе национально-культурного центра, формирования системы общественных клубов, организуемых по принципу культурно-национальной автономии. Этот пункт отнесен к области межнациональных отношений в проекте платформы.

— Сейчас в Свердловске определяется 5 национально-культурных объединений: есть татаро-башкирское, грузинское, еврейское, создается немецкое,

просит о регистрации азербайджанское. Помимо этого, есть желание объединить их и между собой в национально-культурном центре, где бы проводились выставки, фольклорные праздники, работали библиотеки. Центру отдается три здания по ул. Горького, 31—33 (после реставрации, которая скоро закончится).

ВОПРОС: В какой стадии решения сегодня тезис «За отмену для Свердловска режима «закрытого города»?

— Пока правами широких внешних контактов пользуется только Уралмаш (вот и недавно на нем побывали делегации шведов, американцев). Такой же привилегии добивается «Уралмрамор», ряд других предприятий... Вопрос, что называется, предreshen.

ВОПРОС: В проект платформы включен тезис «Добиться действительно социально-экономической самостоятельности города на основе хозрасчета». Нельзя ли поконкретнее: что предполагает самоуправление города?

— Чкаловский район Свердловска уже пробует

элементы хозрасчета у себя. Но и город в целом должен обладать реальной властью на своей территории. Город и горсовет. Например, товары народного потребления. В последние годы город потерял тысячи (!) ТНП, поскольку советы трудовых коллективов отказались выпускать эту продукцию. Как правило — дешевую. Здесь хозрасчет выразился в позиции: «Каждый сам за себя». Вряд ли таким положением довольны свердловчане в целом. Сейчас есть мысль, чтобы, начиная с будущего года, горсовет давал предприятиям Свердловска так называемый «социальный заказ» (производить то, чего в городе не хватает). Мало того — затем горсовет выкупает свой заказ по цене, установленной предприятиями — исполнителями, а дальше — пускает товары в продажу на, к примеру, 15 процентов дешевле. За счет своего бюджета и чтобы не «залезать в карманы» свердловчан.

Об этих близких каждому свердловчанину аспектах территориального хозрасчета знают далеко не все. (Когда спрашиваешь об этом на собраниях в трудовых коллективах — обычно «откликаются» на разговор двое — трое). Отсюда — инертность в «продвижении» идеи. Хозяйственные руководители тоже опасаются, что при

территориальном хозрасчете диктат министерств сменится диктатом города. И здесь — инертность.

Тем не менее на октябрь запланировано окончательное решение вопроса о путях перехода города на хозрасчет.

Вопрос: Пункт «Считаем необходимым... скорейший вывод женщин из вредных для здоровья производств» — только декларация или какие-то инстанции предметно работают в этом направлении? Это особенно интересует свердловских строителей...

— Нет, этот тезис внесен как раз для правового решения вопроса. Ждем, что сами свердловчане предложат механизм решения проблемы.

Вообще, подчеркнул во время встречи тов. Иванов, «платформа не должна быть плодом аппаратчиков». Обсудить проект предполагается на рабочих и партийных собраниях, совещаниях секретарей парторганизаций, семинаре пропагандистов, на октябрьской встрече с ветеранами войны и труда, встрече с кандидатами в члены КПСС. Различные точки зрения помогут сделать платформу убедительной, реальной, чтобы заинтересовать горожан и чтобы в местных Советах были избраны именно те, кто может и хочет решить обозначенные проблемы.

Подготовила И. АНИКИНА.

* Проблемы коллектива

ПОСЛЕ ЗАБАСТОВКИ

Микрорайон «Московская горка» застраивается шестнадцатизэтажными высотками серии 137-С. Они неплохо смотрятся. Да и о качестве конструкций для домов данной серии строители отзываются неплохо. Только уж очень медленно «растут» высотки.

16-этажный дом, который монтирует бригада А. Конова, — не исключение. Сама бригада была создана из отряда эмжековцев. В июле 1987 года они заключили договор с СУ-28 на пять лет. Администрация стройуправления дала гарантию, что через 2,5—3 года выдаст членам бригады ордера на квартиры.

Квартирный вопрос для самих строителей не менее большой, чем для обычного очерячника. Поэтому в бригаду пришли из других управлений. К примеру, Александр Новиков пришел из СУ-20. Решил «заработать» квартиру до женитьбы. И вот желанная мечта близка. Он уже знает свой будущий адрес. да

же этаж, на котором расположена его однокомнатная квартира.

Когда А. Новиков записывался в бригаду, организовывавшую по принципу эмжековцев, то прежде посоветовался с родителями. Знал, что придется принять все условия, а также любую заработную плату, как бы низка она ни была. Родители согласились в случае низкого заработка поддержать сына. Но теперь, когда квартира близка, Александру придется решать еще одну проблему: как повысить заработок? Вот уже третий год он редко выходит за 200 рублей. В среднем «чистыми» получает 170 рублей. У А. Новикова — третий разряд монтажника. Конечно, с такой зарплатой рассчитывать можно только на приличный заработок будущей жены.

Но почему же у монтажников, которые возводят коробки 16-этажек 137-й серии, такой низкий заработок? Наверное, сегодня ни для кого не

секрет, что снабжение конструкциями и деталями данной серии оставляет желать лучшего уже не один год. В июле участок, который ведет монтаж домов этой серии в СУ-28, объявил забастовку. Один из пунктов, предъявленных администрации ПСО «СДСК», касался низкого заработка. Монтажники потребовали доплатить разницу в зарплате до среднего. И конечно же, потребовали улучшить снабжение стройматериалами. С тех пор прошло почти два месяца. Разницу монтажникам выплатили, а вот снабжение остается прежним.

Руководители завода КПД обещали выдавать в месяц не менее 19 этажей. В августе же выдали бригадам, монтирующим 137-ю серию, только 17 этажей. И как результат этого — бригадам во вторую смену фактически нечего делать. Если днем они еще монтируют — по крайней мере так было в сентябре — по 25—30 деталей, то в

ночную лишь до 10 деталей, а во вторую работает один стропальщик.

Не верить рассказанному невозможно. В тот день, когда состоялся наш разговор, сама убедилась в том, как порой используется монтажник 3-го разряда. На стройплощадку, где трудится бригада А. Конова, привезли металлические пластинки. Они необходимы при сварке деталей. Привезли навалом, свалили в кучу на землю. Вот монтажник и бросает их целую смену в ящик. А ведь где-то еще их кто-то бросал в машину! Конечно, при такой организации труда, вернее сказать, «механизации», даже при хорошем снабжении желаемых результатов не добиться. А таких мелочей у домостроителей еще хватает. И они доходов не добавляют, разве что «съедают» часть имеющихся. Значит, и самим монтажникам они не увеличили заработную плату. Сегодня, когда на учете все трудозатраты, особенно видно, как ручной труд на стройплощадке становится тормозом не только увеличения производительности труда,

но и повышения зарплат. Поэтому специалистам управлений и ПСО есть над чем задуматься.

Но вернемся на стройплощадку. Бригада А. Конова фактически в скором времени перестанет существовать. Получив квартиры, монтажники уходят: одни в соседнюю бригаду, другие — на старое место, третьи уходят, не сказав куда.

Хорошо это или плохо? Говорят, что при существующем снабжении хватит и двух бригад. Да и тем работы — без напряжения. К сожалению, такое решение не увеличит ввод домов для свердловчан. Но это другой разговор.

А в бригадах, которые останутся, обстановка разве лучше? В бригаде, к примеру, Б. Коршунова почти такие же проблемы. Плюс проблема обеспечения жильем. Точнее, отдельными квартирами. Здесь заработок монтажника 4-го разряда — 240—250 рублей. Ну а на руки приходится примерно 210 рублей. И опять — те же простои из-за материалов.

Возьмем, к примеру, монтажника четвертого

разряда Николая Пузанова. Семья у него — пять человек. Заработок средний — чуть выше 200 рублей. Семья ютится в комнате в общежитии на 14 кв. метрах. Работает в СУ-28 пять лет.

Вот теперь и скажите, что может привлечь Н. Пузанова на стройке? С каким настроением работает Николай?

Вот такова обстановка в бригадах, занятых на монтаже домов 137-й серии. И если она не изменится в ближайшее время, видимо, монтажники будут искать свой выход из нее. Каким он будет? Сегодня еще не каждый даст на этот вопрос ответ. Но каким бы он ни был, от решения самих рабочих будет зависеть, сколько получат свердловчане квартир в домах серии 137-С.

Г. ПЕРЕГРИМОВА.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

10 октября в парткоме ДСК (Первомайская, 60, 1 этаж) в 17.30 — первое заседание школы молодого коммуниста. Тема занятия — «Политизация КПСС». Приглашаются и кандидаты в члены КПСС.

* Партийная жизнь: отчеты и выборы

«Сплочение коммунистов — вот реальная сила, которая способна помочь решению проблем перестройки. А проблем у нас накопилось много. И одна из самых больших — недоверие к коммунистам как к авангарду». Вот такими словами я начал свой отчетный доклад секретаря в этом году. Недоверие... Страшное слово. Нет, конечно, не могу, не имею права упрекнуть в полной безынициативности наше партбюро. Достаточно вспомнить, что в сложной производственной ситуации, которую наравне с другими подразделениями ДСК переживает сейчас и СУ-20, именно по инициативе партбюро состоялись встречи монтажников с представителями управлений механизации, энергоснабжения. Были обсуждены многие важные вопросы и часть из них даже решена. По настоянию партбюро прошла встреча с начальником ПСО «СДСК» Г. Г. Черниковым и членами профкома. Задача была — увидеть перспективу в жизнедеятельности объединения, хоть какой-то «просвет»...

Подобные встречи отнюдь к «плюсам» в работе партбюро. А что

еще? Вот передо мной перспективный план работы парторганизации, составленный после отчетно-выборного собрания в прошлом году. Первым пунктом — «работа с комсомолом». Да, ставили своей целью «приобщить комсомольскую организацию, чтобы, как минимум, им самим интересно стало жить в управлении. Но сегодня комсомольская организация СУ-20 на грани развала. Из 19 комсомольцев осталось 8. Кто-то уволился, но немало и таких, кто сам исключил себя из комсомола. Сегодня не удастся просто собрать вместе членов ВЛКСМ.

«Повышение ответственности коммунистов за сохранность собственности, порядок на производстве» — второй пункт. Но и он остался на бумаге. По-прежнему проблемами народного контроля остаются перерасход материалов, работа с транспортом. Может быть, — думаем мы сейчас, — выбрать народного контролера непосредственно в бригаде, тогда отдача будет больше, появится «своя» материальная заинтересованность в сохранности материалов.

К сожалению, нечем

похвастаться партбюро и в смысле организации своей «Дискуссионной трибуны». Да, было такое решение: единый политдень проводить под девизом «Дискуссия — вот формула истины». Нам срочно нужен свой «круглый стол», в котором бы участвовали те или иные специалисты экономики. Именно экономики. Надо ли объяснять, что эта сфера сегодня более всего интересует людей...

В какой-то степени наши «благие намерения» не удалась потому, что тот или иной человек, уполномоченный партбюро возглавить работу, переходил в другое управление, а «его знамя» кто не смог подхватить». Ушли и уходят многие и «ответственные», и рядовые коммунисты, беспартийные. Конкуренция, которую государственным строительным организациям составили кооперативы, — реальная сила по переманиванию специалистов. С ней надо считаться. Ведь уходят лучшие. Нет теперь, к примеру, у нас целиком бригады Шавкунова. С трудом сдерживает людей бригадир Ю. С. Щетников. Рассказывает сам: «Уговариваю тем, что вот будет улучшение. Но

понимаю, что обещания давно опостытели всем — нужны конструктивные решения с осязательной отдачей». На собрании предлагали — «изменить форму производства, что улучшит материальное положение ДСК, а значит — остановит отток кадров». Это — во-первых. А уж на этой «платформе» можно думать о сплочении людей, возвращении утраченного коллективизма в ДСК. На мой взгляд, это означает — подумать о нравственной стороне производства. О том самом пресловутом «человеческом факторе». Только не о «факторе» призываю заботиться, а — о человеке.

Посмотрел я в нескольких родственных организациях города оформленные красные уголки. Всюду на самом видном месте — портреты лучших людей, гордости коллектива. А у нас? В лучшем случае подразделения хотя бы своих ветеранов представляет. Благо, эти фотостенды нет нужды обновлять. Они всегда «соответствуют времени». Ветеран производства, он и через 10 лет — ветеран. А строители нашего дня? Лучшие из них? Где у нас в ДСК можно увидеть фотогра-

фии передовиков производства, победителей соревнований, кем могли бы гордиться и коллеги, и члены семьи? Я уж не говорю о том, что нужно вообще искать новые формы соревнования как здорового соперничества среди коллег.

А наши ветераны? Так ли мы заботимся о них, как они в том нуждаются? Обеспечение товарами повышенного спроса вне очереди — это хорошо. Но думаю: пенсионеру гораздо необходимее возможность подлечиться (хотя бы раз в несколько лет), а не — приобрести дефицитный косметический набор. Профкомы объясняют, что имеющих у них денег или путевок не хватает вполне даже на работающих. Но не успокаивает это объяснение. Ведь люди-то, ветераны наши, отдали строителю лучшие годы жизни и здоровье...

Обо всем, что называл, мы, коммунисты, решили поговорить со своим коллективом 25 октября. Собрать нечто вроде партхозактива управления. К нему готовятся сейчас руководители СУ-20: в любом случае вопросов к ним будет много. Есть вопросы и к парткому ДСК. Строители хотят

слышать свой партийный комитет. На последней партконференции было обещано, что связь парткома с «первичками» будет тесной. Не получается. На собрании коммунисты говорили о том, что знают о жизни парткома, принимаемых решениях только понаслышке. А потому собрание решило: **обратиться через газету «Свердловский строитель» с предложением о созыве внеочередной партконференции ДСК.** Мы считаем, что в парторганизации объединения назрело достаточно неотложных вопросов. **Присим другие «первички» поддержать наше предложение.**

...Почти полностью обновилось партбюро управления в этом году. В него вошли главный инженер В. Н. Беляев, начальник участка В. Е. Девятков, каждый участок выдвинул в партбюро своего представителя. Знаю, уверен: состав бюро — сильный и мне, как секретарю, будет легко с ними работать. «Легко» в том смысле, что люди хорошо представляют задачи партработы, ее роль в конкретных производственных ситуациях. Будем работать... Восстановление авторитета партии — дело и нашей чести.

В. ГУРЬЕВ,
секретарь партбюро
СУ-20.



Большим авторитетом и уважением пользуются отделочницы из бригады Р. С. Калягиной строительного управления № 1.

Отлично трудятся члены этого коллектива Б. Панкратова и Г. Тактаева. Они ударники коммунистического труда, награждены знаками «Ударник 12-й пятилетки».

Текст и фото В. Калимасова.

Профсоюз и пресса — взаимные обязательства

На этой неделе по инициативе обкома профсоюза протомстройматериалов состоялась встреча редакторов строительных «многотиражей» с руководством обкома. Председатель обкома профсоюза В. Е. Пчелин, заведующие отделами высказали журналистам свои пожелания по поводу освещения на страницах «рабочей прессы» главного события этих дней — отчетов и выборов в профсоюзных организациях. Какую бы форму подачи материалов ни избрала пресса, главное, подчеркнуть на встрече, — «прибавить гласности» в профсоюзной тематике. Читатели — пришли к единому мнению участники встречи — хотят больше знать, видеть, как выполняет профсоюз свою

первоочередную задачу — специальную защиту членов трудовых коллективов. И в этом смысле интересна информация «разных уровней» — от пропаганды новых законодательных актов до публикации сметы доходов и расходов своих профкомов.

К сожалению, говорилось во время встречи, далеко не все профкомы (тем более — цеховые и профгруппы) строительной сферы в области видят в многотиражках свой рупор, слабо используют свой печатный «голос». В связи с этим при обком профсоюза решено создать клуб журналистов строительных многотиражек. Поскольку таких газет в области — семь, предложено рабочее название клуба: «Семь

перьев». Впрочем, дело не в названии, а в принципе: укрепить связь и повысить информированность в цепочке «профсоюз — пресса — читатель». Роль профсоюза в забастовочных ситуациях, кооперативы — на профсоюзном обслуживании, использование профсоюзного бюджета в коллективе, забота о детях и что это дает трудовым коллективам, защита профсоюзом прав тружеников, увольняемых в связи с переходом предприятия на хозрасчет, трудности рабочего контроля, спад самостоятельности в последние годы — эти темы были определены участниками встречи как наиболее злободневные и нуждающиеся во внимании прессы. Другое «горячие точки» профсоюзной тематики поможет определить вычитатели. В том числе — на своих профсоюзных собраниях и конференциях объединения.

И. ОРЛОВСКАЯ.

НА УРОВНЕ БРИГАД

Приближается время, когда в подразделениях проектно-строительного объединения «Свердловский ДСК» начнутся занятия в экономическом всеобуче. Естественно, многих интересуют вопросы: когда? где? и кто?

Редакция газеты попросила ответить на них инженера по подготовке кадров ПСО «СДСК» Т. Г. Мельникова и зам. секретаря парткома Т. П. Ялунину.

Т. П. Ялунина:

— Когда? Не раньше, чем со второй половины октября. Сейчас пока учатся сами пропагандисты.

Корреспондент:

— И где же?

Т. Г. Мельникова:

— В головном учебном курсовом комбинате Свердловска. Программа у них многоплановая. Рассчитана для пропагандистов школ социалистического хозяйствования по курсу «Методика экономической учебы».

Корреспондент:

— Татьяна Петровна, может быть, вы назовете основные темы?

Т. П. Ялунина:

— Программа педагогического всеобуча пропагандистов включает в себя основные экономические законы и законопроекты, рассматриваемые на Съезде народных депутатов СССР и сессиях Верховного Совета СССР. Конечно, разговор пойдет о современном экономическом положении в нашей стране.

Корреспондент:

— Татьяна Петровна, какие еще темы включает программа педагогического всеобуча пропагандистов? Именно педагогического всеобуча.

Т. П. Ялунина:

— Например, психолого-педагогические аспекты пропаганды экономиче-

ских знаний. Дело в том, что мы фактически вели до нынешнего года экономическую учебу на уровне управлений. Вернее сказать, на уровне экономистов управлений. Необходимо же вести ее на уровне бригад. В нынешних условиях хозяйствования бригада становится главным экономическим «рычагом» в ра-

* Наши интервью: экономический всеобуч

боте управления: от нее зависят конечные результаты деятельности коллектива. Монтажник, фт-делочник, механизатор должны разбираться в создавшейся экономической обстановке нашей страны, увидеть свою роль в жизни управления, объединения, города, выбрать самую эффективную форму организации труда.

Корреспондент:

— Сегодня трудно пропагандистам. Экономическая обстановка сложна и в самом объединении. И конечно же, люди не спешат на занятия экономического всеобуча, если их не удовлетворяют ни условия труда, ни заработная плата. Значит, надо перестраиваться и пропагандисту, чтобы дойти до тех, кто трудится в бригадах, непосредственно на объектах...

Т. П. Ялунина:

— Все это предусматривается. В программу педагогического всеобуча также входят такие темы, как «Мастерство и культура труда пропагандиста», «Пути активизации учебного процесса как средство формирования личности», «Проблемность в экономической учебе», «Элементы дискуссии и полемики в

работе пропагандистов», «Деловая игра как средство эффективности экономической учебы» и другие.

Корреспондент:

— И все-таки, что будет главным в экономической учебе нынешнего года?

Т. П. Ялунина:

— Основу нынешнего экономического всеобуча можно сформулировать примерно так — хозяйственный расчет: аренда и кооператив.

Корреспондент:

— До начала учебы остается совсем немного. И хотелось бы рассказать нашим читателям более подробно об экономическом всеобуче, его организации...

Т. Г. Мельникова:

— В этом году мы хотим вести занятия семинары. Два раза в месяц: второй понедельник и третий четверг.

Т. П. Ялунина:

— Конечно, на таких семинарах будут рассматриваться темы, интересующие наши бригады. Прежде всего — форма организации труда и его оплата. По крайней мере они — животрепещущие, близки рабочим. Пропагандист не только должен рассказать о них своим слушателям, но и вызвать их заинтересованность, а также постараться узнать, какие темы хотели бы взять на вооружение сами рабочие. Ведь фактически мы еще только ищем пути экономического образования в современных условиях. И последнее: хотелось бы узнать мнение самих бригад об экономической учебе, их предложения, потому что стать настоящим хозяином на предприятии, в управлении без экономических знаний невозможно.

**Записала
Г. МИХАЙЛОВА.**

ТЕМАТИЧЕСКАЯ ПОЛОСА ПОДГОТОВЛЕНА ПРЕСС-ЦЕНТРОМ
ПО «ЗАВОД ЖБИ ИМ. ЛЕНИНСКОГО КОМСОМОЛА».

ПОИГРАЕМ В ДЕМОКРАТИЮ?

Вряд ли встретите вы сейчас охотников до различного рода собраний. При полупустых залах проходят в последнее время торжественные заседания, да и — чего скрывать — даже партсобрания. Разувались люди в пользу говорить, что ли? Но вот своего отчетно-выборного профсоюзного собрания работники заводоуправления точно ждали. И вовсе не потому, что очень хотелось им услышать доклад своего председателя профсоюзного комитета В. Н. Сапрыкина, а далее, как водится, выступить в прениях. Нет, к Владимиру Николаевичу вопросов не последовало, работа его в течение последних трех лет была у всех на виду, оценили ее на собрании как удовлетворительную. И вообще вся официальная процедура вместе с выборами нового состава профкома заняла какие-то 10 минут. Собрание же длилось около 2-х часов, а разговоры о нем долго еще не утихали. В чем же дело? Не ошибусь, если скажу, что большинство людей в зале пришли услышать ответы на свои вопросы к администрации, которые в течение двух месяцев поступали к В. Н. Сапрыкину в письменном виде. Многие вопросы повторялись, поэтому их обобщили, затем отпечатали и отдали генеральному директору объединения Валентину Герасимовичу Рожнову. Предваряло их короткое выступление: «В последнее время

в коллективе заводоуправления сложилась напряженная морально-психологическая обстановка. Она выражается в том, что работники з/у недовольны действиями руководства завода в решении некоторых вопросов зарплаты, дея-

* Реплика

тельности кооперативов и т. д.
Назову хотя бы несколько из 15 вопросов. Первый: почему в последнее время работники заводоуправления лишаются определенной части оклада, правильна ли эта методика? Второй: почему в управлении много пенсионеров, замедляется рост молодых кадров? Третий: почему в субботниках как по чистке дороги, так и в колхозе участвуют в основном работники заводоуправления? Четвертый: почему директор завода является председателем СТК? Ряд других вопросов касался деятельности на заводе кооперативов, целесообразности «черных» суббот и так далее.

— Я отвечу вначале на восьмой вопрос, — обратился к собравшимся В. Г. Рожнов. — «Могут ли руководители завода прислушиваться к критике, быть демократичными? Не отражается ли эта критика в адрес руководства на подчиненных?». — Нет, не отражается, — успокоил дирек-

тор присутствующих, — я нормально к этому отношусь.

А дальше попросил представить авторов вопросов. Из зала раздались голоса, что эти вопросы обещали, что они волнуют не одного человека, а многих, поднялся шум, на лицах появилось недоумение. Кроме работников отдела снабжения, смельчаков назвать себя оказалось не так уж много. Думаю, что не последнюю роль сыграл здесь следующий нюанс: в связи с переходом завода на кооператив близится значительное сокращение кадров ИТР и служащих, поэтому многие предпочли промолчать.

А действительно: зачем понадобилось вытеснять авторов? Не проще бы было В. Г. Рожнову не призывать собрание к «гласности и демократии» (учитывая выше-названный нюанс), а взять да и прямо, объективно ответить по каждому пункту, тем самым положить конец домыслам и недомолвкам и разрядить обстановку, сложившуюся в коллективе заводоуправления. Однако этого не произошло. В результате собрание было скромно, вопросы не получили ответов, а люди разошлись с чувством досады. Не красили некоторых участников собрания и выкрики, реплики не по существу. «Не собрание, а базар», — сказал кто-то из рядов сидящих. И здесь трудно что-либо возразить.

Л. КУРИНАЯ.



Одиннадцать лет работает в цехе № 6 завода ЖБИ им. Ленинского комсомола Леонид Буренков. Он — арматурщик 3-го разряда, трудится в бригаде Н. Белкова.

Текст и фото В. Калимова.

* Возвращаясь к напечатанному

МОЖНО ЛИ ВЕРИТЬ «ПРАВДЕ»...

Многих работников ПО «Завод ЖБИ им. Ленинского комсомола» глубоко возмутила перепечатка «Правдой» из итальянской газеты «Република» статьи, порочащей имя народного депутата СССР Бориса Николаевича Ельцина. Нет на заводе участков, бригад, отделов, где бы люди не высказывали своего возмущения по поводу этого пасквиля, а также позиции печатного органа ЦК КПСС — газеты «Правда».

Бесспорно, централь-

ное издание коммунистов, опубликовав статью, напечатанную «жареными» фактами, тем самым значительно подорвало авторитет у читателей, и это — в разгар подписной кампании! Уже видно, очень велико было желание редколлегии подставить очередную подножку Борису Николаевичу Ельцину, другого вывода здесь просто не видится.

Не думаю, что тиражи «Правды» после случившегося «подскочит». Ведь известны случаи, когда люди потребовали анну-

лировать квитанции на подписку «Правды», тем самым выразив свое отношение к газете.

Недавно на собрании коммунисты дошкольных детских учреждений объединения обсудили выходку «Правды», считая, что извинение, последовавшее вслед за статьей итальянского журналиста, явно недостаточное. Они решили отправить письмо в «Правду», в котором высказали свое возмущение этим нелюбезным фактом.

Л. НОВАЯ.

КОЛЛЕКТИВ ПО с первого января 1989 года взял в аренду имущество объединения сроком на 12 лет, заключил договор аренды с ПСО «СДСК» и перешел на арендные отношения.

Объективные условия, сложившиеся в регионе в 1989 году и, особенно, в государственном строительном комплексе, привели к снижению объемов строительства и ввода жилья. Массовое увольнение за 8 месяцев текущего года лучших рабочих кадров и специалистов с переходом в кооперативы (800 человек, или 26 процентов численности коллектива ПО) очень сильно пошатнуло производство и привело к некоторому снижению объемов выпуска продукции. И только аренда, как новая форма хозяйственного расчета, пробудившая у людей чувство самостоятельности, хозяйского отношения к использованию средств производства, экономии ресурсов, позволила нам устоять и не допустить серьезного провала в объемах производства и заработной платы работающих.

По сравнению с соответствующим периодом прошлого года за 8 месяцев объем товарной продукции составил 100,2 процента, производительность труда — 101,4 процента, средняя заработная плата — 234 рубля, или 104,1 процента, а в цехах завода ЖБИ — 243 рубля.

Вскрытые арендой резервы позволили нам удовлетворить требования трудовых коллективов о введении доплат за работу в вечернее время — 20 процентов, а в ночное время — 40 процентов. Введено бесплатное питание работающих в вечернее и ночное время.

Навязанный объединению нереальный план по заводу КПД, как по объемам производства, так и по экономическим показателям на 1989 год, привел к образованию сверхплановых убытков в размере 640 тыс. рублей, которые перекрыты за счет заработанного на аренде дохода заводом ЖБИ им. Ленинского комсомола.

В УСЛОВИЯХ аренды на заводе проведены организационные и экономические мероприятия, направленные на увеличение дохода. При присоединении завода КПД сокращена численность работающих. Существующим вспомогательным цехам передано обслуживание завода КПД. Заводоуправление также объединено с сокращением численности на 35 человек. В течение 6 месяцев с момента приемки завода КПД наведен порядок в учете и расходовании материальных и финансовых ресурсов. При этом выявлены нереальные остатки на сумму 574 тыс. рублей, перерасход средств социального развития — в размере 251 тыс. рублей, потеря оборотных средств — в сумме 888 тыс. рублей за 1988 год.

Углубление хозрасчета и экономической системы хозяйствования привело нас к организации при объединении кооператива «Жилье», который успешно действует в выходные дни и уже дал за 4 месяца дополнительную продукцию в объеме 9 тыс. куб. метров на сумму 493 тыс. рублей. Дальнейшее развитие арендных отношений на уровне заводов, цехов, участков и бригад приня-

ло форму кооперативов, арендующих имущество у ПО и получающих полную экономическую самостоятельность вплоть до открытия расчетного счета в банке.

НАШЕ объединение станет государственно-кооперативным производственным объединением. Увеличение дохода кооперативов и средней заработной платы работающих будет достигнуто в основном за счет роста выпуска изделий крупнопанельного домостроения, что соответствует прямому назначению нашего трудового коллектива.

Теперь более подробно об организации кооперативов, а вернее — кооперативных предприятий. Разработанная нами концепция перехода подраз-

делений производственно-кооперативную форму хозяйствования базируется на опыте многих предприятий страны. В частности, Ковровского завода железобетонных изделий, Ташкентского ПО «Средзакнабель», Алапаевского завода «Мобиль», Челябинского завода КПД и других. Во всех случаях кооперативные предприятия основываются на аренде государственного имущества. В нашем случае трудовые коллективы заводов, цехов и производств берут в аренду имущество, образуют кооперативы с расчетным счетом в банке и правами юридического лица. Они ведут производственно-хозяйственную деятельность самостоятельно, выполняют любые виды работ, предусмотренные их уставом, самостоятельно распоряжаются выработанным сверх заказа продукцией.

Взаимоотношения с производственным объединением определяются исключительно договором аренды. В договорах предусматриваются взносы фиксированной арендной платы, а также оплаты материалов и услуг производственного характера по плано-расчетным ценам. Стоимость всех поставок и услуг основана на государственных преysкуранных ценах. Производственное объединение преобразуется в государственно-кооперативное ПО, которое управляется правлением, куда входят представители всех кооперативов. Заводоуправление ПО превращается в коммерческое управление, которое выполняет функции, порученные ему кооперативами и содержанием ПО. Руководство производством, распределение дохода кооперативов, оплата труда, учет и отчетность и другие функции полностью делегированы кооперативам. За коммерческим управлением остается снабжение, комплектация и сбыт по заключаемым им договорам; перспективное развитие и наращивание мощности объединения, ОТК, лаборатория, взаиморасчеты со всеми кооперативами, в т. ч. за услуги вспомогательных цехов и дру-

гие. В связи с передачей функций численность заводоуправления будет значительно сокращена.

САМИ кооперативные предприятия организуются по принципу выпуска конечной продукции. Уже организован кооператив на заводе КПД. Организуются кооперативы цехов 1, 2, 3 завода стеновых и объемных изделий, цехов 5, 6 ремонтного производства, цеха № 7. Кооперативы цехов № 15 и № 13 объединяются с действующим при ПО кооперативом «Базис». Коллективами цехов № 10, 12, 14, 16 изучаются возможности создания единого кооператива.

Можно задать вопрос: а почему именно кооперативы? Почему не арендные подразделения? По нашему мнению, у кооператива

НЕЛЕГКИЙ ПУТЬ АРЕНДЫ

больше возможностей заниматься разнообразной производственной деятельностью, в т. ч. строительством жилых домов, гаражей с комплектацией своими изделиями и самостоятельно реализуемыми населению либо кооперативам. Словом, кооперативу легче увеличить свой доход за счет инициативы его членов. Главное, чтобы каждый цех, прелет, бригады, входящие в кооператив, были на самостоятельном хозрасчете.

И ЕЩЕ один вопрос всех волнует — как повысить низкий уровень оплаты труда в ПО? Ведь все платежи в бюджет и на содержание детских учреждений, ЖКО и др. объектов соцкультбыта остаются. За перемену названия на «кооператив» все отчисления не уменьшаются ни на одну копейку. Но!.. отчисления фиксированы только на сложившийся плано-расчетный выпуск продукции. Расчеты показывают, что увеличение выпуска изделий КПД примерно до 10 процентов сверх плана дает увеличение дохода примерно на 1,5—2,0 млн. рублей в год, который не будет изыматься и полностью останется в распоряжении кооперативов. А реализация этой сверхплановой продукции поможет нам найти спонсоров, которые будут финансировать развитие производства ПО, т. е. каждого кооператива.

Мне не хотелось бы, чтобы у читателя сложилось впечатление, что легко достигнуть того, о чем сказано выше. Нет, это дело трудное, требующее усилий каждого рабочего, инженера, всех членов нашего трудового коллектива. В последние дни наши трудности возросли в связи с принятым Верховным Советом СССР постановлением о распространении прогрессивного налога на рост фонда оплаты труда и на кооперативы, и на организации арендаторов. Но об этой проблеме можно будет говорить несколько позже.

Л. ГОРОХОВСКИЙ, зам. директора по экономическим вопросам ПО.

