

Бригада монтажников Совет РСФСР. Это будет СУ-20 во главе с Н. А. Лисиним взяла обязательство сдать под монтаж коробки фундамент нового дома на улице Тобольской к дню выборов в Верховный

последний «нуль» для пусковых объектов 1975 года. Сейчас в Пионерском поселке, где будет возведено здание, полным ходом идут земляные работы.

В кассетном цехе завода ЖБИ им. Ленинского комсомола пущена в эксплуатацию новая формовочная линия. Все ее агрегаты и устройства разработаны, изготовлены и налажены работниками этого предприятия. С помощью новой формовочной нитки улучшились условия труда рабочих, повысилось качество изделий, снизились затраты. Новшество позволит ежемесячно выпускать на 1000 кубометров сборного бетона дополнительно. Все агрегаты линии рассчитаны на выпуск деталей для 12- и 16-этажных крупнопанельных домов.

Работники завода ЖБИ им. Ленинского комсомола закончили поставку трех 60-квартирных домов строителям Тюмени. Выбор специалистов треста «Главтюменьнефтегазстрой» не случайно пал на крупнопанельные детали, выпускаемые комбинатом. Их и перевозить проще, и монтировать быстрее, что очень важно в тяжелых таежных условиях. Геологи края сейчас успешно осваивают север области. Им и адресованы железобетонные изделия нашего завода. Всего свердловчане поставят сюда шесть комплектов крупнопанельных деталей для 6 жилых зданий.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

- СЛОВО О КАНДИДАТАХ В ДЕПУТАТЫ
- СДСК—ОТ ВЫБОРОВ ДО ВЫБОРОВ
- ЛЮБИТЕЛЯМ САДА
- НОВОСТИ

ОПРАВДАЮТ ДОВЕРИЕ



Прораб участка строительного управления № 7 А. И. Кудрин выдвинут кандидатом в депутаты городского Совета депутатов трудящихся. Анатолий Иванович грамотный, опытный специалист, хороший руководитель. Два года проработал он мастером, хорошо знает производство, имеет большой авторитет в коллективе.

За свой труд А. М. Кудрин награжден знаком «Победитель социалистического соревнования 1974 года». Товарищи, выдвинувшие его кандидатом в депутаты, уверены, что А. И. Кудрин оправдает их доверие.

Фото Б. Молгачева.

Главный инженер Свердловского домостроительного комбината А. К. Ежов начал свою трудовую деятельность в 1951 году инженером укса Уралвагонзавода, потом работал старшим инженером, начальником отдела и заместителем главного инженера. В 1966 году он переводится на работу в домостроительный комбинат. В 1968 году Артур Клавдиевич Ежов избирается секретарем парткома комбината. В 1971 году он назначается директором Свердловского завода ЖБИ им. Ленинского комсомола, а в 1973 — главным инженером комбината. А. К. Ежов активно участвует в общественной жизни коллектива. Он член пленума Кировского РК КПСС, депутат Кировского районного Совета депутатов трудящихся, член парткома комбината. А. К. Ежов награжден орденом «Знак Почета» и юбилейной медалью «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина».

Работники комбината выдвинули Артура Клавдиевича Ежова кандидатом в депутаты Кировского районного Совета депутатов трудящихся по избирательному округу № 239.

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ОБЪЕДИНЕННОГО ПОСТРОЙКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И УПРАВЛЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОГО ДОМОСТРОИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА

№ 22 (73).

ПЯТНИЦА, 6 ИЮНЯ 1975 г.

Цена 2 коп.

От выборов до выборов

БЫСТРЕЕ, ЛУЧШЕ, ДЕШЕВЛЕ

В июне этого года истекают полномочия депутатов Верховного Совета РСФСР, избранных в 1971 году, и полномочия депутатов местных Советов, избранных в 1973 году. 15 июня состоятся выборы депутатов в Верховный Совет РСФСР и депутатов местных Советов.

В связи с этой политической кампанией возникает естественный вопрос: какие же изменения произошли в результатах деятельности производственных коллективов за период действия полномочий избранников народа. Мы попросили об этом рассказать начальника планового отдела комбината И. В. Семухина.

— Если взять период полномочий депутатов Верховного Совета РСФСР за 4 года девятой пятилетки, то результаты работы коллектива домостроителей можно характеризовать следующим образом: объем производства строительномонтажных работ по сравнению с соответствующим периодом предыдущей пятилетки (1966—1969) возрос на 55,7 процента, среднегодовой прирост составил 13,9 процента; введено в эксплуатацию жилья общей площадью 1173 тысячи квадратных метров, или 25,1 тысячи квартир, 6 дошкольных детских учреждений на 1170 мест, школа на 1320 мест, 56 объектов торгового-бытового назначения, в том числе общественно-торговый центр в квартале «Б» микрорайона «Симоновский».

За это время освоено строительство 12-этажных домов. Начато возведение первого в нашем городе 16-этажного крупнопанельного дома. Улучшен показатель ритмичности ввода в эксплуатацию жилья, начато осуществление широкой программы мероприятий по обеспечению ежемесячной ритмичной сдачи жилья с полным благоустройством в течение года. Ежегодно увеличивается количество бригад, работающих по методу заслуженного строителя Н. Злобина.

Существенный вклад сделал коллектив комбината в увеличение строительства жилых домов повышенной этажности, что является основным фактором снижения себестоимости жилищного строительства — за счет сокращения затрат на внутриквартальные инженерные сети, на сооружение магистральных сетей водопровода, канализации, газа и на дорожное строительство. За 4 года количество жилья, возведенного в домах повышенной этажности, составило 53 процента всего количества, против 5,7 процента в 1970 году. Всего за это время построено жилья в домах повышенной этажности более 600 тысяч квадратных метров, а это значит, что расходы на внутриквартальные и магистральные инженерные коммуникации, в расчете на квадратный метр жилья, снижены более чем на 40 процентов.

Производительность труда (в натуральных из-

мерителях) работающих на строительстве возросла на 34,8 процента, а средняя заработная плата, не считая выплат из фонда материального поощрения, — на 14 процентов.

За 4 года 743 семьи рабочих и служащих нашего коллектива получили отдельные благоустроенные квартиры и 742 работающим в ДСК улучшены жилищные условия.

Общий результат деятельности коллектива строителей: получено прибыли 16,2 миллиона рублей, которые внесены в фонд развития экономики нашей Родины. Экономические результаты труда в расчете на одного работающего составили 5,6 тысячи рублей и за 4 года возросли в 2,3 раза.

Интересным явлением последнего четырехлетия является повышение общеобразовательного уровня рабочих ДСК: если в 1970 году количество рабочих со средним образованием составляло около 600 человек, то в 1974 году их было уже более 800.

За 4 года расширена база отдыха и пионерский лагерь. За успехи в труде 106 членов нашего коллектива были отмечены правительственными наградами.

Коллектив комбината внес немалый вклад в решение жилищной проблемы в Свердловске. Предстоит решать еще большие задачи.

В проекте плана на десятое пятилетие предусматривается: к концу пятилетия довести ввод жилья в эксплуатацию до

540 тысяч квадратных метров; обеспечить рост производительности труда примерно на 30 процентов, а среднюю зарплату на 10 процентов; строительство домов повышенной этажности к концу пятилетия должно составить более 90 процентов от всего количества; намечается осуществить переход на сооружение домов новой серии 141, с улучшенной планировкой квартир; ставится задача значительно улучшить жилищные условия членов нашего коллектива. Предполагается к концу 1980 года довести общую площадь на одного проживающего до 18 квадратных метров.

Решение этих и других задач потребует творческого отношения к труду каждого члена коллектива, повышения технологической и трудовой дисциплины.

ПОКАЗАТЕЛИ

РАДУЮТ

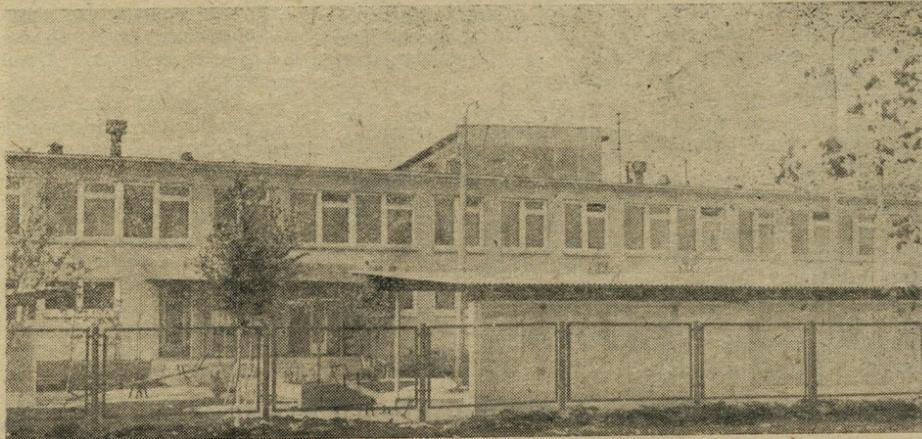
За годы, прошедшие со дня последних выборов, управление № 15 достигло заметных успехов по всем показателям. Так, план по генподряду в 1973 году был выполнен на 100,5 процента, в 1974 году на 104 процента, а в I квартале завершающего года девятой пятилетки на 259,4 процента.

В 1973 году было введено жилья 69 тысяч 683 квадратных метра, план выполнен на 120 процентов. В 1974 году ввели 69 тысяч 890 квадратных метров жилья. План выполнен на 100,3 процента.

В первом квартале 1975 года введено 19 тысяч 742 квадратных метра жилья. Плановый показатель 100,6 процента.

В 1973 году выработка на одного рабочего составила 92,4 процента. В 1974 году — 106,1 процента. В первом квартале 1975 года — 115 процентов.

В оставшиеся месяцы завершающего года коллектив СУ-15 поставит себя в обязательство и достойно встретить XXV съезд КПСС.



БОЛЬШАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Путь мой лежал на Симоновский торфяник в квартал «Б», в двенадцатиэтажный дом № 20. Здесь на отделке работает бригада маляров Евдокии Степановны Борисовой, а в ее бригаде трудится ударник коммунистического труда, депутат второго созыва Кировского районного Совета депутатов трудящихся Лидия Максимовна Резникова.

Передо мной стояла очень симпатичная девушка с красивыми вьющимися волосами, выбивающимися из-под цветастой косынки. Лида мгновенно подкупает простотой в обращении и хорошей, открытой улыбкой. Вот, мол, вся я тут, какая есть. И не сразу поверишь, что эта веселая маляра — серьезный, деловой человек, ведущий большую общественную работу.

— Лидия, когда вас избрали в депутаты, вам было 24 года. Как вы отнеслись к этому большому и ответственному поручению?

— Сейчас уже трудно сказать, что я почувствовала, когда мои товарищи по работе первый раз оказали мне такое большое доверие — назвали меня своим депутатом. Растерялась, конечно, ведь о депутатской ра-

боте знала только понаслышке.

Ту большую ответственность, которая ложилась на меня вместе с депутатским званием, я почувствовала сразу, на том самом первом собрании, где утверждалась моя кандидатура.

— Какую работу вы проводили по своему избирательному участку?

— С тех пор прошло два года. У нас проходили депутатские сессии, мы вели прием избирателей, разбирали их заявления. Я работала в промышленно-бытовом секторе, приходилось принимать меры по улучшению жилищных условий рабочих, работы бытовых предприятий. Какое большое удовлетворение испытываешь, когда удается кому-то помочь, сделать что-то важное для человека или целого коллектива! Вот, например, добились предоставления благоустроенной квартиры женщине, жившей долгое время в полуподвальной комнате. По заявлению работников сберкассы и почты, ютившихся в одном помещении, им были предоставлены разные помещения.

— Какие события произошли в вашей жизни за это время?

— Эти два года стали для меня очень памятные не только моей депутатской работой. В апреле 1974 года меня приняли кандидатом в члены КПСС, а год спустя я стала полноправным членом КПСС.

Сейчас и общественной работы прибавилось, и отношение к ней стало более серьезным. За меня при вступлении в партию ручались комсомольская организация управления, секретарь парторганизации Иван Тимофеевич Фролов и коммунист Петр Александрович Берснев. Так что моя работа находится под постоянным контролем старших товарищей, и я стараюсь оправдать их доверие.

И еще... Два года назад я стала студенткой вечернего отделения строительного техникума. Сейчас учусь на втором курсе. Хотя до окончания техникума еще не близко, но есть желание учиться дальше.

— Ну, а как ваши трудовые успехи?

— Работаю в хорошем коллективе, много у нас замечательных девчат, которые и работать могут по-ударному, и жить с огоньком. Работает бригада действительно замеча-

тельно. Только за апрель план выполнен на 226 процентов, выработка на один человек-день составила 36,5 квадратных метра. Для сравнения скажу, что в наших соцобязательствах записано: выработать 28,8 квадратных метра.

В начале прошлого года в бригаде была проведена большая работа по внедрению шпаклевки «ОКС», и Фая Мухсинова ездила с этой работой на Всесоюзную выставку народного хозяйства в Москве. Надо отдать должное нашему бригадиру Евдокии Степановне Борисовой: в трудовых успехах бригады большая доля ее заслуги.

Депутат Лидия Резникова полностью оправдала доверие своих избирателей, и вот уже во второй раз маляра СУ-13 Л. М. Резникову выдвигают кандидатом в депутаты Кировского районного Совета депутатов трудящихся.

На днях в бригаду пришла добрая весть: Лида Резникова, Галя Осинцева, Фая Мухсинова награждены высокой комсомольской наградой — серебряным знаком ЦК ВЛКСМ. Что ж, остается только пожелать девушкам больших успехов и поздравить с высокой наградой.

Н. ШЕВАЕВА.



Трудовой стаж у работницы СУ-15 Розы Мишиной невелик, всего два с половиной года. Но за это время Роза сумела освоить профессию, набраться опыта. Азы штукатурного дела девушка изучила в профессионально-техническом училище. Первые ее шаги на стройке отмечены четырьмя благодарностями и Почетной грамотой. В лучшей бригаде управления, которую возглавляет Н. А. Могилева, по-инному трудиться нельзя.

Фото Б. Молгачева.

НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ

За годы, прошедшие со времени предыдущих выборов в Верховный Совет РСФСР и местные Советы депутатов трудящихся, труженики строительного управления № 13, как и весь советский народ, внесли свой вклад в выполнение социалистических обязательств, принятых на девятую пятилетку.

За период с 1971 по 1974 год коллектив сдал 309 тысяч квадратных метров жилья. За это время введено в эксплуатацию немало объектов культурно-бытового назначения. Например, промтоварный магазин на 40 рабочих мест по ул. Крауля в

Верх-Исетском районе с полезной площадью 2887 квадратных метров, детский комбинат на 280 мест с полезной площадью 1828 квадратных метров, молочный и овощной магазины, пельменная. Коллектив управления трудится во всех районах города. В Ленинском районе трудятся СУ-13 построенная почта, в Чкаловском — магазин «Мясо — молоко», сберегательная касса, парикмахерская, молочная кухня, булочная, телеателье, аптека, в Октябрьском районе — овощной магазин, туристическое бюро.

В первом квартале 1975 года коллектив

справился со всеми показателями: сдано 16618 квадратных метров жилья и первая очередь общественно-торгового центра: столовая на 150 посадочных мест, магазин полуфабрикатов, магазин «Гастроном» и клуб ЖЖК. В первом квартале также сдан магазин «Хозтовары» в Октябрьском районе.

В настоящее время коллектив направляет свои усилия на выполнение обязательств, взятых ко дню выборов, и на досрочное завершение плана последнего года девятой пятилетки.

И. ФРОЛОВ,
секретарь партбюро СУ-13.

В РИТМЕ ВРЕМЕНИ

«Нуль» у строителей значащая цифра. Еще недавно на Волгоградской, 35 забивали многометровые железобетонные сваи, а сейчас уже немало собрано из арматуры коробок подушек основания, готовых к заливке бетоном.

То там, то здесь вспыхивают огни электросварки. Работа сварщиков требует точности. Чуть передержал электрод — и уже тонкий арматурный пруток перерезан. Что и говорить, филигранная работа у сварщика И. Ф. Баранова из СУ-29 и монтажника В. В. Пыхтеева из бригады А. И. Кунци-

кова. Кропотливое, ответственное и необходимое дело. Движения рук рассчитаны и экономны. Так работает вся бригада.

А в это время их бригадир Алексей Иванович Кунциков торопится к крану. Забот у него немало. Сюда скоро пойдет бетон, а на 37-й дом нужны сваи, там еще только грунт вывезли.

Берет досада, оттого что не хватает техники и что она несовершенна. Шестнадцатитонные автокраны приходят лишь во вторую смену и едва достают стрелой до третьей ширины фундамента. Приходится доставлять бетон

на носилках. Неплохо бы башенный РТК, но где его взять!.. А что если еще до «нуля» устанавливать кран, а не во время монтажа первых перекрытий, как это делается сейчас, — раздумывает бригадир.

Через минуту он уже звонит на завод ЖБИ, заказывает бетон, которого требуется немало. Производственный календарь бригады «забегает» на год. А жилья нужно строить все больше. И случаются порой задержки, но никто рук не опускает. Время торопит.

Н. ПОРСЕВ.

СЕКРЕТАРЬ комитета ВЛКСМ завода ЖБИ им. Ленинского комсомола Геннадий Лавелин, выслушав меня, был краток: — Советую написать о звене Юрия Данилова. Коллектив не имеет нарушений трудовой дисциплины, регулярно перевыполняет сменные задания, выпускает продукцию хорошего качества.

И вот я в цехе № 9. Юрия можно было сразу отличить по его деловитости. Только

отправляется на отделку. Там устанавливается сантехника, навешиваются двери...

Раньше, когда изготовляли несовершенные кабины, работа была грязной, немало было и брака. После внедрения новшества мы стараемся не допускать брака. Изменилась и технология, она стала более передовой, улучшились усло-

Буланов. Вроде бы совсем недавно, год с небольшим назад, пришел он в цех после демобилизации из армии, а сейчас уже опытный формовщик 4 разряда. Выше квалификация только у звеньевых и у Николая Климова, который работает в цехе со времени основания. У них — пятые разряды. Для повышения квалификации у формовщиков

ЗА ОДИН ГОД

что вроде бы принимал с товарищами бетон, глядь — уже настойчиво звонит куда-то, чего-то требует. Затем Юрий давал указания формовщикам, распоряжался насчет каркасов... Подойдя ко мне, он пригласил взглянуть на ряд изготовленных санитарных кабин, которые благодаря добросовестной формовке имели гладкие прочные стены и наглядно свидетельствовали о безукоризненной работе коллектива.

На мой вопрос, что нового произошло в звене со дня последних выборов, Юрий рассказал:

— Год назад мы изготовляли кабины с подвижным сердечником, а сейчас перешли на формовку более совершенных кабин типа «Колпак». Эти кабины поступают на строительство полностью собранными, с крышей, перегородкой и дверями. Наша работа заключается в формовке колпака, который затем устанавливается на поддон и

виз труда. Теперь и работа стала чище, и качество изделий выше. Вообще, изменений немало. Год назад бригады были неукомплектованы, шло освоение новой техники, коллектив только складывался. До 1975 года работали комплексной бригадой. В январе ее разделили на коллективы формовщиков, отделочников, сантехников. Результаты не замедлили сказаться... За четыре месяца завершающего года пятилетки звено Данилова регулярно перевыполняет план, налажен стабильный выпуск изделий. Специализация позволила значительно поднять производительность труда. В три раза увеличился и план, и выпуск санитарных кабин. И не только благодаря более совершенной технике и технологии, но и постоянному росту мастерства членов бригады.

В звене Данилова 7 человек. Средний возраст 25 лет. Самый молодой в бригаде — коммунист Петр

есть все условия, трое имеют среднее образование, остальные учатся.

Примером для всех был и остается звеньевой. Юрий Данилов успешно заканчивает школу мастеров и готовится защищать диплом по санитарно-техническим кабинам. Что и говорить, эта тема близка ему и хорошо освоена.

Немало времени посвящает Юрий общественной работе. Как член цехкома он заведует школьным сектором. Нелегко ученикам ШРМ совмещать работу в три смены с учебой в школе, но, как говорится, ничего невозможного нет...

Да, ничего невозможного нет. Пример тому — разнообразная деятельность самого Данилова. Он и трудится, и занимается общественной работой, учится и воспитывает двух детей. И для всего Юрий находит время, потому что такая жизнь стала для него нормой.

А. ПЕТРОВА.

У наших коллег СОВЕТ МОЛОДЫХ

Совет молодых специалистов при тресте Свердловскгражданстрой проводит работу среди инженеров, техников и других дипломированных специалистов в возрасте до 30 лет, а также среди студентов старших курсов высших и средних специальных учебных заведений, обучающихся без отрыва от производства.

Он избирается на ежегодном общем собрании молодых специалистов. Основной целью создания совета является повышение деловой квалификации молодых специалистов, их трудовой активности и воспитание коммунистической идейности и убежденности.

Совет проводит мероприятия, направленные на оказание помощи молодым специалистам в освоении производства, способствует их производственно-техническому росту. На 1975 год в этом направлении планируется участие молодых специалистов в постоянно действующих школах передово-

го опыта (по штукатурным и малярным работам, по бригадному подряду, кирпичной кладке), в поездках в города области по обмену передовым опытом, организации семинаров и конференций.

Молодые специалисты занимаются научно-техническим творчеством, рационализацией и изобретательством. Планируется создать школы молодых рационализаторов, поручать молодым инженерам и техникам разработку некоторых производственно-технических вопросов.

Совет участвует в распределении молодых специалистов по участкам работ, следит за правильностью их использования. Он проводит обследование жилищных и бытовых условий молодых специалистов и выносит свои предложения администрации.

И. БУЛГАКОВА,
председатель совета
молодых специалистов
треста Свердловск-
гражданстрой.

МАЛОЙ МЕХАНИЗАЦИИ БЫТЬ

О том, что в домо-строительном комбинате нужен участок малой механизации для производства отделочных работ, говорилось много. Сейчас такой участок организуется. Это будет хозрасчетное специализированное подразделение, где сконцентрируются все средства малой механизации, мелкий внутрипостроечный транспорт, малогабаритные грузоподъемные устройства, водоотливные средства, механизированный инструмент и приспособления.

Наш корреспондент встретился с главным механиком ДСК Н. В. Никольским и просил его подробнее рассказать о новом участке.

— **Какие задачи поставлены перед участком малой механизации?**

— Прежде всего, обеспечение роста производительности труда и сокращение ручного труда в строительстве за счет механизации и автоматизации работ, внедрения наиболее эф-

фективных средств малой механизации, организации правильной технической эксплуатации, более широкого их использования, совершенствования методов технического обслуживания и ремонтов.

— **Каковы возможности участка?**

— Участок будет обеспечивать подразделения домо-строительного комбината механизмами, электрифицированным инструментом и приспособлениями. Всю технику будут обслуживать работники участка малой механизации. Текущий и капитальный ремонт также будет производиться ими.

— **Участок малой механизации является своего рода инструментом в руках строительных управлений, который позволит облегчить условия труда и повысить производительность. Изменятся ли требования к строительным управлениям?**

— Строительные управления будут обязаны

обеспечивать соблюдение норм и правил по технике безопасности и охране труда при эксплуатации механизмов. Кроме того, они должны квалифицированно использовать и применять по назначению и механизированный инструмент. На них же возлагается сохранность средств малой механизации в процессе производства работ и в нерабочее время.

За десять дней до начала месяца стройуправления должны представить планы-графики на выделение средств малой механизации для согласования их с руководством участка малой механизации.

— **Николай Васильевич, а какова взаимная ответственность сторон?**

— Строительные управления будут нести полную материальную ответственность за сохранность механизмов и инструмента, полученных во временную эксплуатацию. В случае уте-

ри или разукомплектования механизмов управления оплачивают их полную балансовую стоимость. Ремонт механизмов и оборудования, выведенных из строя по вине управления, оплачивается ими дополнительно.

В случае выхода из строя строительных механизмов, работающих на объекте с обслуживающим персоналом, на срок более одного дня или постановки их в плановый ремонт на срок более одного дня участок малой механизации обеспечивает равноценную замену их с доставкой другого механизма на объект своими силами.

Простои средств малой механизации с обслуживающим персоналом по вине строительных управлений будут оплачиваться за счет этого строительного управления.

Записала
С. СПАССКАЯ.



В строительном управлении № 7 эта бригада единственная — коллектив каменщиков, которым руководит Антонина Павловна Распопова. Семнадцатилетней девушкой впервые пришла она на стройку в далеком 1948 году. И больше не меняла ни профессию, ни место работы. Постепенно сложился и весь коллектив. В 1955 году пришли Ранса Давлитовна Кунабаева и Мария Михайловна Мальцева. Почти в это же время стала членом бригады Антонина Петровна Лотарева. Позднее всех пришла Вера Темирюковна Илюкина, но и ее рабочий стаж равняется уже двенадцати годам. А всего в бригаде десять человек.

За годы совместной работы они хорошо узнали друг друга, сдружились, научились понимать друг друга с полуслова. В этом коллективе, пожалуй, трудно назвать самого лучшего по профессии. Все они работают отлично. И недаром при подведении итогов социалистического соревнования за I квартал этой бригаде по управлению № 7 было присуждено первое место.

Хорошими трудовыми подарками встречает день выборов этот коллектив.

Фото Б. Молгачева.

КОГДА КОЛЛЕКТИВ ДРУЖЕН

Если ты за всю жизнь не посадил ни одного дерева, значит, прожил жизнь зря, — так утверждают старики. Саженьцы дают крепкие корни в земле, а поступок человека, посадившего их, оставляет сильные, здоровые корни в душе. Не знаю, думали ли именно так рабочие цеха № 10, когда, прилагая большие усилия, разбивали зеленую зону вокруг своего цеха. Наверняка первым у них было желание просто благоустроить территорию. Сейчас, когда идешь к цеху, душа радуется: зеленые газоны, молодые деревья, у входа в цех — три серебристые маленькие ели. Тут же слева в скором времени будет сооружена баскетбольная площадка, место для нее уже выбрано и расчищено. Интересно, что на каждом зеленом участке (их всего три) есть ярко-красная табличка с надписью: ответственный за участок бригадир такой-то. Это уже атрибуты строгого порядка. А результат — газоны постоянно поддерживаются в отличном состоянии.

Десятый цех на заводе ЖБИ им. Ленинского комсомола счита-

ется вспомогательным. Но от работы цеха завод зависит самым непосредственным образом. Вода, пар, воздух — без них заводу не жить. И поэтому в любую погоду, в любой мороз рабочие выходят на трассу устранять неполадки. Объем работ у цеха большой, сюда входят, кроме устранения аварий, эксплуатация и монтаж новых линий.

Когда говорится о качестве работ, хочется напомнить о том, что весь цех в целом борется за звание коллектива коммунистического труда. Из 55 рабочих этого высокого звания уже удостоены 42 человека. Пройдите по цеху и на мастерских вы увидите те же ярко-красные таблички: «Здесь трудится бригада коммунистического труда».

За последнее время коллектив решил вопрос с прогульщиками, создав нетерпимую обстановку нарушителям. Каждый прогул считается ЧП в коллективе. Экстренно собирается цехком. Собрание длится не более 10—20 минут, чтобы не отвлекать людей от работы. Высокая ответственность дает ощутимые результаты — за

полгода было всего одно нарушение трудовой дисциплины.

В цехе две бригады коммунистического труда. Одна из них — группа вентиляции, созданная год назад. Раньше цехи своими силами исправляли неполадки в работе тяжелой вентиляции, а ремонт велся на невысоком уровне. Теперь группа вентиляции, тесно связанная с конструкторским отделом завода и отделом главного энергетика, практически сняла вопрос о пыли в цехах с повестки рабочих собраний.

Бригады проводят большую профилактическую работу. Путем строгой изоляции системы отопления, своевременного ремонта, высокого качества работ им удается добиваться большой экономии воды и теплотенергии. Например, в 1971 году один кубометр воды стоил 38 копеек, стоимость воды в 1974 году составила 0,25 копейки. Начальник цеха Николай Алексеевич Смольчанов говорит по этому поводу: «Герой не тот, кто быстро устранит аварию, а тот, кто ее вовремя предупредит».

Николай Алексеевич

возглавил цех в 1971 году. Он из тех, чья трудовая биография является неотъемлемой частью биографии завода ЖБИ им. Ленинского комсомола. 18 лет назад с путевкой ЦК ВЛКСМ он пришел строить завод, был одним из первых ударников комтруда. Николай Алексеевич прошел путь от рабочего до начальника. Сейчас о нем говорят как о человеке, возглавляющем коллектив, который живет по принципу «Один за всех — все за одного».

Николай Алексеевич с большим вниманием относится к старейшим рабочим цеха, которые составляют его главную опору. Среди уважаемых труженников цеха бригадиры Василий Александрович Бороздин и Алексей Харитонович Горбатенко. Ежемесячно в цехе называют лучших людей по профессии. В апреле, например, лучшими стали слесарь-сантехник А. С. Баных, слесарь по вентиляции А. Д. Анкудинов, газоэлектросварщик Н. Л. Исаков, машинист теплопункта А. В. Зуева, машинист водонасосной станции А. П. Абрамов.

В цехе регулярно

подводятся итоги социалистического соревнования. На красочном стенде вывешены социальности всех коллективов.

Неплохо трудится молодежь цеха. У Николая Алексеевича есть задумка создать в будущем комсомольско-молодежную бригаду. Он думает, что и комсомольская организация его поддержит. В цехе 19 членов ВЛКСМ, активные, деловые рабочие. Совсем недавно вместе с комсомольцами завода отработывали по смене, перечислив деньги, заработанные в этот день, в Фонд мира. Провели общественно-политическую аттестацию, готовясь к началу обмена комсомольских документов. В почетный президиум на аттестации были выбраны члены партийной и профсоюзной организации цеха, старейшие рабочие.

Хочется сказать особо еще об одном большом успехе цеха. По итогам рационализации за 1974 год цех занял второе место по комбинату. То есть внедренные предложения изобретателей дали экономии 61 тысячу рублей, это на 21 тысячу больше, чем в 1973 го-

ду. Горбатенко, Бороздин, Акундинов, Циганенко, Рыбников стали постоянными рационализаторами в цехе. Одно из крупнейших предложений, внедренных в цехе, дало экономии 13000 рублей.

Сейчас перед изобретателями стоит задача перевести некоторые теплопункты на автоматический режим, тем самым сократив численность работающих.

Особо остро ощущается здесь забота и уважение к каждому рабочему, сплоченность и дружба всего коллектива. Один небольшой штрих: в мастерской висит турникет, на нем большая эмблема цеха. Турникет раскрывается в день рождения кого-нибудь, а в его красочной середине фамилия, имя, отчество виновника торжества и самые сердечные пожелания от всего цеха. Приятно? Очень!

Полнота жизни этого коллектива радует. Успехи трудовой деятельности переплетаются с успехами партийной, комсомольской, профсоюзной организации. Все здесь делается сообща, коллективно, а в этом и состоит залог успеха.

Н. БАРМАШЕВА.

ЕЩЕ НЕ ВЕЧЕР

Широко и привольно раскинулся на волжском берегу большой промышленный город. Сбегают к воде стены старинного монастыря, а рядом — прекрасные светлые дома новостроек. В одном из таких домов, в квартире Инны Ковалевой собрались гости, чтобы проводить в армию ее сына Алешу и его товарища Васю Шевякова. Здесь все ее подруги, женщины, с которыми она уже много лет работает на автомобильном заводе.

Девчонкой пришла Инна во время войны на завод, отдала ему свою юность, свои молодые годы, выросла и окрепла вместе с ним. Работала наладчицей, а недавно ее назначили мастером участка. Нелегко ей приходится, беспокойное хозяйство осталось от прежнего руководителя, да и женщины никак не могут найти друг с другом общий язык. Вот и начинается день с самого утра многочисленными заботами, и все нужно успеть: и подруг помирить, и ликвидировать простои, и производственную «летучку» провести.

За всех Инна болеет

душой, за всех переживает, трудная и хлопотливая у нее работа, но от природы она веселый, энергичный человек. Именно эта энергия, любовь к людям, своеобразный дар общительности помогают Инне создать дружный коллектив, добиться комнаты в городе для Клары Семьиной, вернуть в бригаду Зину Воронину и Тамару Шевякову, у которой трудно сложилась личная жизнь. У Ковалевой к каждой женщине участка свой подход. Она справедливая и принципиальная и, что очень важно для руководителя, у нее чуткое сердце, поэтому и люди идут к ней с делами и заботами.

А в личной жизни? Тянется сердце Инны к Павлову, хоть и сама замужем, и двоих детей вырастила. Нравился он ей в молодости, когда только с фронта вернулся. И она ему нравилась, только как-то не сложились их отношения. Павлов женился, потом Инна замуж вышла. И приходится даже от самой себя прятать то заветное, что живо в ней вопреки времени. Работают они вместе, каждый день видятся, и

горе, и радости общие (дочка Павлова Светка у Инны в бригаде работает), но что-то осталось недосказанным, и как еще сложатся отношения этих немолодых уже людей?

А жизнь принесла работницам новую неожиданность: цех будут реконструировать, их участок переведут в другой корпус.

Распадется ли коллектив или они останутся все вместе? Одно несомненно — труды Инны не пропадут даром, и надо думать, что большинство членов бригады будут трудиться вместе.

Образ Инны Ковалевой автор сценария Майя Ганина создала специально для Инны Макаровой. Это редкий случай, когда писатель заранее пишет роль для актрисы.

Что означает название «Еще не вечер»? Героиня картины в том возрасте, когда уже выросли дети: сын служит в армии, дочь вышла замуж, а она сохранила душевные силы для борьбы, счастья, полноценной жизни, она любит и любима. Жизнь продолжается. Еще все впереди...



Коллектив Свердловского домостроительного комбината впервые шефствует над избирательным участком № 13, что размещен в школе № 47. Недавно наш фотокорреспондент Б. Молгачев побывал на избирательном участке. Он сообщил, что здесь полностью закончена проверка списков избирателей.

Особенно хорошо поработали агитаторы строительного управления № 1. Недавно на избирательном участке прошло заседание участковой и окружной избирательных комиссий. Члены их обсудили мероприятия, связанные с проведением дня выборов.

На участок также приходят те, кто будет отсутствовать в день выборов. Здесь избиратели получают удостоверения на право голосования по месту пребывания. К встрече избирателей готовится помещение, кабины для голосования и необходимое оборудование.

ПОРАБОТАЛИ ОТЛИЧНО

Хорошо поработали наши шефы комсомольцы СУ-13 на ремонте вестибюля общежития № 4. Они отнеслись к делу добросовестно и провели ремонт с отличным качеством. Сейчас вестибюль общежития сверкает чистотой и уютом.

В. АЗОВСКАЯ,
комендант общежития № 4.

Лесная аптека

СИРЕНЬ

Сирень не только красива, но и целебна. С лечебной целью используют цветы, листья и почки. Цветки содержат фенолгликозид, сирингин, сирингопикрин, эфирное масло, фарнезол; почки и листья — сирингин, смолы, фотонциды.

В медицине настой цветков сирени применяют при лечении бронхита, пневмонии, катаров верхних дыхательных путей, а также при воспалении мочевого пузыря. Для приготовления настоя берут столовую ложку свежесобранных или половину ложки сухих соцветий, заливают стаканом кипятка, настаивают один час, профильтровывают через марлю и принимают, по совету врача, по столовой ложке три-четыре раза в день до еды.

Нередко в качестве потогонного средства используют смесь соцветий сирени, липового цветка, цветковых корзинок тысячелистника, которые берут поровну. Одну столовую ложку смеси заливают двумя стаканами кипятка, настаивают в течение трех-четырех часов в закрытой эмалированной или стеклянной посуде, процеживают и принимают три раза в день.

Настойку (четверть стакана измельченных листьев или цветков и почек сирени залить стаканом водки или сорокапроцентного спирта, настаивать семь дней) применяют наружно в качестве втираний при невралгии. Из соцветий и листьев готовят на сливочном масле (в равных соотношениях) мазь, которую применяют при суставном ревматизме и полиартрите.

В народной медицине чаще применяют белую сирень, но употребляют также и сирень обыкновенную. Цветки вместе с липовыми цветами заваривают как чай и пьют при малярии, кашле, одышке.

В Восточной Сибири, как отмечает доцент В. В. Телятьев, цветки применяют для лечения отложения солей в суставах, в частности пяточной шпоры. Для этого высушенные цветки заливают водкой или сорокапроцентным спиртом (из расчета одна часть цветков на пять по объему частей водки или разведенного спирта), настаивают семь дней и принимают внутрь по тридцать капель два-три раза в день и одновременно натирают больные места или делают из нее компрессы.

При лечении необходимо соблюдать осторожность.

Почки и цветки заготавливают весной, листья — в начале лета. Сушат в тени, в хорошо проветриваемом помещении. Хранят отдельно цветки, почки и листья в бумажных проклеенных или картонных коробках.

Г. КРЫЛОВ,
доктор биологических наук, профессор.

Любителям сада

ПОЧЕМУ НЕ ПЛОДНОСИТ СМОРОДИНА?

Многие садоводы жалуются, что у них не плодоносит черная смородина. Почему? Побываем у некоторых садоводов-неудачников. Вот первый сад. В нем 25 кустов. Кусты огромные, в рост человека. Сразу бросается в глаза их запущенность. Им по крайней мере 12—15 лет. Отсутствует ежегодный прирост. Кусты крайне загущены, сплошь заражены щитовкой, обрезка не производилась с момента посадки.

Каждый садовод, выращивающий черную смородину, должен знать, что основной урожай ягод образуется с помощью сильных боковых приростов на 2—3-летних скелетных ветвях. А нормально скелетные ветви плодоносят до 6—7-летнего возраста. В дальнейшем плодоношение резко снижается и даже прекращается вовсе. Чтобы не допустить такого состояния, нужно производить ежегодную обрезку куста с таким расчетом, чтобы каждый год появлялись новые скелетные ветви. А ветви старше 6—7 лет вырезать до самой земли, не оставляя пеньков.

В нормальном

5—6-летнем кусте образуются примерно 16—18 ветвей разного возраста. Обрезку лучше делать весной. Все слабые ветви, прикорневые и однолетнего прироста, а также больные удаляются. При таком уходе ежегодно вырастают молодые ветви и из подземных почек образуются новые побеги замещения. Куст будет здоровый и высокоурожайный.

А как быть с запущенными кустами? Их можно омолодить. Рекомендую это сделать в 2—3 приема. В первый год вырезать самые старые скелетные ветви; на второй и третий годы поочередно вырезать более молодые с таким расчетом, чтобы не приостановить полностью плодоношение кустов. Одновременно следует в другом месте посадить новые, молодые кусты.

А вот другой садовый участок. Тут дело иное. Кустов всего 18. Все кусты поражены почковым клещом и вирусной болезнью — махровостью. Ягод на них мало, и к тому же они очень низкого качества. Садовод этого участка в течение многих лет пытался

избавиться от клеща и махровости вырезкой всех надземных ветвей в расчете на то, что, мол, из подземных почек пойдут новые побеги и образуются здоровые кусты. И, конечно, ничего подобного не получилось. Вирусной болезнью — махровостью поражено все растение, в том числе и корни. Поэтому при отрастании получались опять больные кусты. Такое состояние возникло вследствие непонимания садоводом биологической природы заболевания — существующими современными средствами эту болезнь не вылечить. Поэтому больные кусты необходимо выкорчевать, заменив их посадкой новых саженцев в другом месте.

Третий садовый участок. Здесь садовод до моего прихода уже начал опрыскивать кусты смородины против почкового клеща, переносчика махровости, раствором коллоидной серы. Я сразу обратил внимание, что вся сера находится на поверхности воды, однако не мешал садоводу закончить работу, чтобы более наглядно показать его ошибку. Вся сера, как и следова-

ло ожидать, осталась на дне ведра. Он фактически опрыскивал куст чистой водой.

— Вы всегда так опрыскиваете? — спрашиваю у него.

— Да, всегда. Ему было обидно признать, что столько лет проводил он такую бесполезную работу. А клещ за эти годы распространил махровость на все кусты. Я ему разъяснил, как нужно делать раствор серы, Сера (100 г на 10 л воды) насыпается в тарелку или эмалированную миску и смешивается с небольшим количеством воды. Доведя всю массу до сметанообразного состояния, ее выливают, помешивая, в ведро с водой. Раствор готов. Лучше это сделать за 2—3 часа до опрыскивания.

Таковы некоторые причины отсутствия ягод на кустах смородины. Важное значение имеет и подбор сортов. В своей практике я использую сорта: Голубка, Пальма Мичурина, Карельская. Они у меня не поражаются почковым клещом и махровостью в течение 10 лет.

И. ДРОБИШЕВСКИЙ,
агроном.

ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ

6 июня. Вечер любителей песни. Встреча с композитором Е. Родыгиным. Малый зал.

Начало в 19 часов.
8 июня. Клуб выходного дня. Малый зал.
Начало в 18 часов.

9 июня. «30-летию Победы посвящается». Встреча с участниками войны. Фильм «В то далекое лето».

Начало в 10 часов.
В тот же день на абонементе библиотеки —

«Книга в нашем доме».

Начало в 19 часов.

10 июня. Для избирателей. Выездной концерт коллектива детской художественной самодеятельности.

11 июня. Стройплощад-

на. Лекция для слушателей школы коммунистического труда.

Начало в 11 часов.

В тот же день кинофильм для избирателей «Священная война».