

Все — на Ленинский коммунистический субботник!

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОЕКТНО-СТРОИТЕЛЬНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ — СВЕРДЛОВСКИЙ ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ ДОМОСТРОИТЕЛЬНЫЙ КОМБИНАТ ИМ. 60-ЛЕТИЯ СОЮЗА ССР (ПСО СДСК)

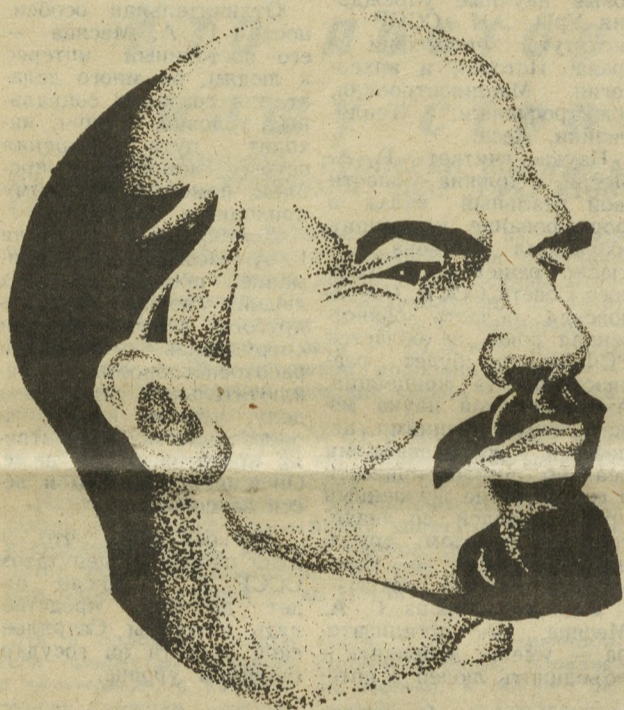
● ОСНОВАНА 1 ЯНВАРЯ 1974 ГОДА

◆ № 16 (799)

◆ ПЯТНИЦА, 21 АПРЕЛЯ 1989 ГОДА

● ЦЕНА 2 КОП.

ДА ЗДРАВСТВУЕТ РАБОЧИЙ КЛАСС —
ВЕДУЩАЯ СИЛА НАШЕГО ОБЩЕСТВА!
(Из Призывов ЦК КПСС к 1 Мая 1989 года)



* К 119-й годовщине

со дня рождения В. И. Ленина

Жизнь и деятельность великого мыслителя и революционера Владимира Ильича Ленина (1870—1924) оказала огромное воздействие не только на судьбы нашей Родины, но и на ход мирового развития. Его вклад в революционный марксизм составил целую эпоху в рабочем движении. Ныне нельзя представить марксизм без того, что внес в него В. И. Ленин, как нельзя быть марксистом, не будучи ленинцем. Опираясь на учение К. Маркса, Ф. Энгельса, Владимир Ильич творчески развил его на основе новых достижений науки и практики, дал ответы на вопросы, поставленные современностью.

Творческое осмысление практики всегда помогало В. И. Ленину, всем марксистам делать смелые, глубоко научные обобщения и выводы, выдвигать на первый план главные задачи.

В. И. Ленин любил жизнь и ее радости, любил людей, но главным для него были борьба и стремление к победе. Для него не было другой жизни, кроме той, которая была связана с революцией. Его партийная принципиальность, бесстрашие революционера, политическая честность и личная скромность были и оста-

ются высоким образцом. Для него в центре политики всегда был человек, его жизненные интересы и чаяния, его достоинство и счастье.

Наша страна вступила в новый этап своей истории. Развернулась большая работа по перестройке экономики и социальной сферы, демократизации, мы постоянно обращаемся к В. И. Ленину, его мыслям, его идеям, что является настоящим стремлением возродить в современных условиях дух ленинизма. Ленинские положения о социализме, развитии экономики, демократизации общества живы и сегодня.

Ленинские принципы национальной политики остаются и ныне верным компасом в решении национального вопроса. Ленину принадлежат идеи, ставшие исходными в разработке нового политического мышления, которое все полнее воплощается в международной политике Советского государства. В том, насколько точно мы следуем сегодня заветам В. И. Ленина, — мера нашей верности делу, которое он начал. Горю словами Владимира Ильича, «сейчас все дело в практической работе, в практических результатах».

* Завтра — «красная суббота»

НА РАБОЧИХ МЕСТАХ

будут трудиться в день коммунистического субботника монтажники СУ-27. По традиции рано утром представители администрации, партбюро управления выедут на объекты, где состоятся праздничные пятиминутки.

Сегодняшние объекты управления — дом № 3 по ул. Латвийской, дом на перекрестке ул. Тагильской — Летчиков, дом «А» № 1 в районе «Богатинский», 5-этажка в Березовском и дом по ул. Бажова. Здесь и пройдут трудовые вахты субботника. Кроме того, работники СУ-27 приведут в порядок административное здание управления, будут сдавать металлолом.

Ю. КАРГАПОЛОВ,
секретарь партбюро
СУ-27.

ОТЛИЧИЛИСЬ ШТУКАТУРЫ

В нашем управлении создан штаб по организации и проведению Ленинского коммунистического субботника. Его возглавил начальник управления В. В. Марчук. Определены три основных пусковых объекта, на которых будут работать наши бригады, — это дом № 2 по ул. Тобольской, дом № 3 по ул. Викулова и дом «Сельхозтехники» по ул. Белинского.

Как всегда, отличившиеся в труде работники будут поощрены, а утром на этих объектах мы проведем краткие митинги.

Основной субботник будет завтра, но есть в нашем коллективе бригада штукатуров во главе с Е. С. Шавловой, которая провела свой «праздник труда» уже в предыдущую субботу на доме по ул. Тобольской. Штукатуры (22 человека) поработали, чтобы обеспечить фронт работ на завтрашний день малярам.

А. КОРОВКОВ,
секретарь партбюро СУ-1.

* Навстречу выборам!

Строитель Андрей Захаров и пять ученых

Состоялось заседание окружной комиссии Кировского территориально-избирательного округа № 293, на котором была произведена регистрация кандидатов в народные депутаты СССР.

Итак, 14 мая, в бюллетени для тайного голосования будут внесены фамилии шести претендентов на депутатское место в советском парламенте. Кроме строителя Андрея Захарова, зарегистрировано пять научных работников. Это А. И. Глухих, аспирант УПИ им. С. М. Кирова,

В. Б. Исаков, профессор Свердловского юридического института, Г. Н. Карелова, доцент УрГУ им. А. М. Горького, В. И. Корюкин, доцент Уральского отделения АН СССР, и А. М. Лобок, доцент УПИ им. С. М. Кирова.

В первом туре предвыборной кампании А. А. Захаров провел 70 встреч с избирателями. У нашего кандидата и его доверенных лиц снова начались встречи с избирателями. Так, на этой неделе Андрей Андреевич во вторник принял участие (после

вручения удостоверений) в «круглом столе», организованном газетой «Вечерний Свердловск». Вчера состоялась встреча с работниками управления механизации и ПСО. Сегодня вечером ему предстоит встретиться с агитаторами и пропагандистами приборостроительного завода, 24 апреля — в ДК пос. Изоплит, а на 25 и 26 апреля намечена встреча с трудящимися заводов ЖБИ и КПД.

Как вы уже знаете из печати, закончено выдви-

жение и состоялась регистрация кандидатов в народные депутаты СССР по Свердловскому национально-территориальному избирательному округу № 25. Здесь, помимо выдвинутого нашим коллективом академика Г. А. Месяца, еще пятнадцать претендентов.

Необычный предвыборный марафон близится к завершению. На 25 мая 1989 года в Москве назначено открытие первого Съезда народных депутатов СССР.

* К предстоящей конференции СТК

„ЗАКОН о государственном предприятии» гласит, что управление предприятием осуществляется на основе принципа демократического централизма, сочетания централизованного руководства и социалистического самоуправления трудового коллектива.

Социалистическое самоуправление реализуется путем участия всего коллектива и его общественных организаций в выработке важнейших решений и контроле за их исполнением, выборности руководителей и единоначалия в управлении предприятием.

Основной формой осуществления полномочий трудового коллектива является общее собрание (конференция), которое должно собираться по не-

Самоуправление трудового коллектива

обходимости, но не реже двух раз в год.

В период между собраниями (конференциями) полномочия трудового коллектива выполняет совет трудового коллектива.

Поскольку полномочия СТК, предусмотренные статьей 7 Закона, очень велики, ведь это по сути верховная власть коллектива, то и к выборам его, и работе нужно подойти с двух позиций, чтобы создать живой и боевой орган самоуправления, в который должны войти представители всех трудящихся нашего объединения и общественных организаций, причем представители энергичные, думающие и не безразлич-

ные к делам и заботам коллектива.

Такие люди, как Андрей Андреевич Захаров, который раскрылся в ходе выборов, найдутся лидеры и среди администрации, рабочих и специалистов в наших подразделениях.

Выборы делегатов на конференцию и в члены СТК должны производиться демократическим путем, по типу выборов в Верховный Совет, общими собраниями коллективов и общественных организаций.

Выдвинутые представители от коллектива должны иметь программы и доказать свое право на работу в СТК.

После избрания совет трудового коллектива по программам своих членов составляет план работы и публикует в «Свердловском строителе» для того, чтобы каждый трудящийся имел возможность высказать свое мнение или участвовать в обсуждении вопросов, в заседаниях.

На каждом заседании СТК предлагаем рассматривать три вопроса: производственный, социальный и по контролю за решениями конференций трудового коллектива и СТК, а не проводить скучные многочасовые обсуждения КТУ руководителей.

Л. КОТЕЛЬ,
начальник отдела.

* Колонка

редактора

РАЗВЕ
ЭТО
НОРМАЛЬНО?

В последнее время складывается впечатление о том, что в какую бы сферу мы ни углубились, там найдем массу проблем. Так и в жизни нашего объединения: нет такого участка деятельности ПСО, где бы не было сложностей. И это, наверное, естественно — жизнь.

За бортом нашей общественной жизни остались условия труда и производственного быта большой группы людей — управленцев, инженерно-технических работников подразделений, да и самого управления объединения.

Начнем, как говорится, с головы, ПСО «Свердловский ДСК».

Солидная фирма. Имени 60-летия Союза ССР. Ордена Трудового Красного Знамени. Известны в стране. А почти две сотни специалистов мозгового центра, штаба свердловского домостроения, трудятся в стесненных неприспособленных помещениях. Это ветхое здание из года в год перестраивается, ремонтируется и перекрашивается, но все его конструкции прогнили до основания — не было года, чтобы не затоплялся подвал, каждую весну и осень на верхних этажах промокает. Была попытка установки лифта — забыта. Было несколько задумок реконструкции, возведения пристройки — руки не дошли. Управление не имеет ни приличного актового зала, гардероба, комнат отдыха, библиотеки, давно ждут нормальных условий труда многие руководители отделов, специалисты, не имеют помещений парткабинет, комитет народного контроля, общество книголюбов, партбюро, ДОСААФ, стол заказов и т. д.

Ворочая миллионами, мы заботимся только о сданных квадратных метрах и напрочь забыли о людях. А посмотрите, в каких условиях работают коллективы управленческих работников из СУ-1, 13, 20 и 34. Эти допотопные здания, бараки и подвалы явно не украшают «фирму» ДСК. Не думаю, что сложно запроектировать и возвести пристройку к одному из пусковых домов, как это для себя сделали СУ-29.

Удручающее впечатление

производят катакомбы подвалов СУ-20 и «времен Очакова и покорения Крыма» барак, где размещено СУ-34, о котором складывается впечатление, что оно стало чужим, неродным ребенком в нашей многотысячной семье.

По тревожному звонку начальника отдела кадров З. И. Шевченко пришлось побывать в СУ-34. Не будем описывать этот барак, достаточно было посмотреть одинокую будку туалета, добраться до которой можно при наличии резиновых сапог или автомобиля.

К нелегкой жизни СУ-34 добавляется целый клубок иных проблем. Первая из них — кадровая. Глинкин, Байкин, Воробьев, Маньков — имена руководителей, сменившихся за два года, последний год управление живет без начальника. Увольнения рабочих массовые, на сегодня осталось 82 человека, выполнение работ собственными силами за первый квартал — 70 процентов. Управление ПСО на многочисленные просьбы решить кадровые вопросы по руководителям и специалистам только обещает: все будет решено в феврале, в марте...

В очереди на жилье стоит 114 человек. Как так? В управлении трудится 82 человека, а очередь — 114 человек? Просто здесь в очереди оставлены те, кто перешел работать в другие подразделения ПСО. Это не учитывается никем, выделением жилья СУ-34 не балуют. Мало что можно сказать о профсоюзной, партийной и комсомольской жизни управления, а о каких-то иных общественных организациях здесь просто и речи нет.

Хотелось бы обратиться к нашим руководителям Г. Г. Черникову, Н. И. Давыдову и А. Ф. Андрееву: может быть, стоит вернуться к условиям труда управленческого аппарата и бедам СУ-34? Обсудить этот вопрос на СТК?

От редакции: Когда этот материал готовился к печати, стало известно, что с 11 апреля начальником СУ-34 приказом по ПСО назначен М. М. Саитов, ранее работавший прорабом в СУ-7. Краткая справка: Саитов Мансур Мухаметович, 1958 г. рождения, член КПСС с 1986 года, образование высшее, окончил Уральский лесотехнический институт, инженер-технолог. Окончил факультет повышения квалификации при УПИ им. С. М. Кирова, защитил диплом, получил квалификацию «Организатор строительства».

* По Свердловскому избирательному национально-территориальному округу № 25

Геннадий Андреевич Месяц

Вице-президент Академии наук СССР, председатель Уральского отделения АН СССР, директор Института электрофизики УрО АН СССР.

Член Свердловского областного комитета КПСС, депутат областного Совета. Был делегатом 27 съезда КПСС, 19 Всесоюзной партконференции.

Лауреат Государственной премии СССР и премии Ленинского комсомола.

Награжден орденами Ленина, Трудового Красного Знамени, орденом «Знак Почета», медалями.

Геннадий Андреевич Месяц родился 28 февраля 1936 года, в г. Кеморо в семье рабочего. Закончив среднюю школу, поступил в Томский политехнический институт и окончил его в 1958 году.

Его путь в науку начался в старинном университетском городе Томске. Здесь он сформировался как ученый, организатор и общественный деятель. В 30 лет став доктором наук, Г. А. Месяц в 40 лет уже руководит созданным им институтом сильноточной электроники Сибирского отделения АН СССР. В 42 он избирается членом-корреспондентом АН СССР, в 48 — действительным членом АН СССР. В 49 лет ему поручено возглавить Уральский научный центр, который по его инициативе и при непосредственной работе преобразован в Уральское отделение АН СССР с научными центрами в г. Свердловске, Перми, Башкирской и Коми АССР и научными подразделениями в Челябинске, Ижевске, Кургане, Оренбурге.

Геннадий Андреевич Месяц — создатель ново-

го направления в науке — сильноточной электроники и соответствующей научной школы. Имеет научные открытия, 12 монографий, часть из них издана за рубежом. Открытое им явление взрывной эмиссии электронов вошло как фундаментальное понятие во все справочники и учебники по технической физике. Исследования Месяца послужили основой для развития импульсной ускорительной техники, физики газовых лазеров нового типа, релятивистской СВЧ-электроники.

Широкое применение в практике нашли разработанные под его руководством импульсные ускорители лучков заряженных частиц, малогабаритные рентгеновские аппараты различного назначения, импульсные газовые лазеры.

Исследования Г. А. Месяца хорошо известны международной научной общественности. Он несколько лет работал в международной комиссии по физическому образованию при ЮНЕСКО, является членом Американского оптического общества.

Академик Г. А. Месяц — крупный организатор науки и общественный деятель. Обладает обостренным чувством новизны, умеет видеть перспективу, инициативен, проявляет реалистичский подход к решению проблем, не боится идти на осознанный риск и всегда добивается поставленных целей. Примером этому служит его деятельность по организации Уральского отделения АН СССР.

Геннадий Андреевич Месяц глубоко понимает противоречия в развитии

Урала. С одной стороны — огромный промышленный потенциал, занимающий одно из ведущих мест в стране. А с другой — явное отставание жизненного уровня людей, тяжелая экологическая обстановка многих районов Урала, в том числе Свердловской области. Восстановление социальной справедливости — один из главных побудительных мотивов в его деятельности.

Возглавив Уральское отделение АН СССР, Г. А. Месяц поставил четкую цель: наука должна реально помогать в решении актуальных задач региона по реконструкции промышленности на основе ресурсосберегающих и экологически чистых технологий, охране окружающей среды, развитию духовной культуры. Этому будут способствовать открытые в Свердловске новые научные учреждения УрО АН СССР — институты Философии и права, Истории и археологии, Машиностроения, Электрофизики, Теплофизики, Леса.

Наука, считает Г. А. Месяц, должна внести свой реальный вклад в формирование концепции хозяйственного региона. Согласно решению Верховного Совета СССР, Свердловская область единственная пока из областей РСФСР, где будет реализована эта концепция. Академическая наука может своими знаниями, целевыми исследованиями реально помочь привести в соответствие жизненный уровень людей со значительным вкладом трудящихся области в совокупный продукт страны.

Сильная сторона Г. А. Месяца как организатора — умение направить и объединить людей в инте-

ресах общего дела. Так, в Уральском отделении по его инициативе появились вневедомственные формы влияния науки на жизнь региона. Таков создаваемый хозрасчетный Центр экологической безопасности, объединивший представителей разных учреждений. Таковы Республиканский инженерно-технический центр и Специальное конструкторское бюро научного приборостроения. Значительно укрепилась связь Отделения с отраслями промышленности предприятными Свердловской области. Возникли более тесные контакты с вузами.

Вопросы подготовки кадров, отбора талантливей молодежи, ее рост — всегда в поле зрения Г. А. Месяца. Он приветствует и поощряет самостоятельность, неизменно поддерживает добрые инициативы, заботится об условиях быта и отдыха молодых. Много лет работал в ЦК ВЛКСМ, помогая становлению молодых ученых.

Отличительная особенность Г. А. Месяца — его постоянный интерес к людям, он много делает для создания социальных условий жизни, находит пути решения острых жилищных проблем, помогает тем, кому приходится трудно.

Демократизм стиля Г. А. Месяца, его понимание проблем и нужд людей, умение слышать другого, ценить мнения сотрудников, оптимная работоспособность и исключительная самоотдача делу, чувство юмора и оперативность в действиях притягивают к нему. Он умеет увлекать и вести за собой.

Нет сомнения, что будучи народным депутатом СССР, Г. А. Месяц будет достойно представлять интересы Свердловской области на государственном уровне.

* Фоторепортаж

ПОЧЕМУ ПУСТУЮТ ПРИЛАВКИ?

И этот вопрос в числе многих прочих задали дожители на лекции «Экономическая политика КПСС на современном этапе», которая была проведена на прошлой неделе в ДСК в рамках экономической учебы. Читала лекцию преподаватель Высшей партийной школы, кандидат экономических наук И. М. Темкина. С первых же минут она увлекла слушателей. Лекция проходила в форме беседы, и зал чувствовал

себя во власти интереснейшего рассказчика.

Тема позволяла обсудить многие вопросы, в том числе проблему реформы цен и ценообразования, положение на потребительском рынке в Свердловске, конечно, — краеугольные вопросы строительства. Заинтересовал и дал большую пищу для размышлений такой факт, приведенный лектором: в 12-й пятилетке в нашей стране начато строительство около 300

тыс. объектов, сейчас количество строящихся объектов далеко перевалило за эту цифру; если имеющиеся рабочие силы распределить равномерно, то на каждый объект пришлось бы по... двенадцать (!) строителей.

Оживленное обсуждение вызвал вопрос: почему качество советской продукции во многом уступает качеству импорта, а также упомянутые лектором цифры экономической задолженности СССР дру-

гим странам.

На лекции побывали работники управленческого аппарата ДСК, СУ-20, СУ-29, СУ-15. И. М. Темкина ответила на все их вопросы. А к самой лекции была приурочена выставка — просмотр общественно-политической литературы, которую подготовили сотрудники профсоюзной библиотеки ДСК.

Е. КРЕМНЕВА,

юккор

«Свердловского строителя».

На снимке: в красном уголке. Лекцию читает И. М. Темкина. Фото В. Калимасова.



ИСТОК НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

Растет отряд общественников

На последнем заседании КНК объединения нештатными инспекторами комитета народного контроля утверждены Н. Н. Мокроусова (управление), О. В. Горбунцов, Н. А. Колясников, Н. Н. Лавров (СУ-13).

Растет отряд общественников, но, в сравнении со строительными масштабами объединения, его потребностями в народном контроле, — явно недостаточно.

За «партой» — народные дозорные

Интересный цикл лекций для народных контролеров предложен Кировским РК КПСС в рамках действующей здесь школы партийно-хозяйственного актива. Посещают занятия и представители ПСО «СДСК». В нынешнем году уже состоялись лекции по темам: «Практика работы предприятий в условиях хозрасчета», «XIX партконференция о социалистическом аппарате управления, борьбе с бюрократизмом» и т. д.

В Кировском РК НК продолжает активно действовать созданный одним из первых в области и городе нештатный сектор экологии. За плечами у сектора уже с десяток проверок в автотранспортных предприятиях района, на промышленных предприятиях, таких как ГПЗ-6, завод точной механики и других.

Проверки, к сожалению, констатировали один печальный итог: мало сказать, что в Кировском районе города неблагоприятно с экологической обстановкой вообще, — подавляющее большинство хозяйственных руководителей района не знакомы по-настоящему с экологией, не владеют обстановкой на своих собствен-

ных предприятиях. О чем неудовлетворительно, чем можно говорить, если на ГПЗ-6 не желается питьевая вода. Во время ливневым доборот достигает только коллектором, а главный инженер завода точной механики А. И. Цветков

* В Кировском РК НК

ПОД КОНТРОЛЕМ — ЭКОЛОГИЯ РАЙОНА

на заседании комитета, как выяснилось, даже не знал о водообороте своего родного предприятия. Что же выяснилось по этому же заводу точной механики? На предприятии не рационально используется питьевая вода. Во время ливневым доборот достигает только коллектором, а главный инженер завода точной механики А. И. Цветков

Известно, что завод включен в перечень предприятий, негативно влияющих на загрязнение рек Арктического бассейна. По данным райСЭС, в промышленных стоках завода есть хром, цианистые соединения, алюминий, нитраты.

Кировский РК НК, детально обсудив весь комплекс природоохранной работы на предприятии, наказал директора завода В. В. Калачева и главного инженера А. И. Цветкова. Постановление взято под контроль сектором экологии. Председателю группы НК завода В. Г. Мухамедьярову предложено серьезно заняться вопросами охраны окружающей среды.

В. ВЯТКИН.

Кто посторожит нашу стройку?

ИЗ МАТЕРИАЛОВ ПРОВЕРКИ КОМИТЕТА НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ ПСО «СВЕРДЛОВСКИЙ ДСК»:

«Из-за отсутствия должного контроля за сохранностью строительных материалов при передаче смонтированных коробок домов только одним отделочным управлением, СУ-7, недополучено за 1988 год: алебастр и цемент — 29,2 т., наличник — 7310 погонных метров, лага — 17,3 куб. м, дверные блоки — 264 кв. метра, подоконная доска — 1360 погонных метров, оконное стекло — 1380 кв. метров.

Со строящегося дома № 31 в микрорайоне «Синие Камни» похищено 30 кв. метров шкафных и антресольных блоков, линолеума — 55 кв. метров. Недостача от хищений материалов со стройплощадок ДСК только по первому кварталу 1989 года составляет: до 100 дверных блоков, 80 дверных полотен, 60 дверей санкабин, ДСП П-3 — 600 кв. метров, оконных створок — до 100 шт.»

Эти и подобные факты стали предметом недавнего обсуждения, в котором приняли участие народные контролеры ДСК, а также те, кто... знает проблему лучше народных контролеров. Не понаслышке, а исходя из грустного собственного опыта руководители монтажных и отделочных подразделений ДСК делали следующие выводы:

А. А. Богачев, главный инженер СУ-7: — стоит огорчиться, что мы сами — домостроители, наша неразбериха в планировании, тоже повинны в хищениях. Создаем возможность для них. Кому из строителей не знакома такая ситуация: монтажники требуют от отделочников принять смонтированный дом, а те — отказываются, потому что по графику должны прийти на него много позже. Правы по своему и те, и другие. Но дом-то стоит бесхозный...

В. А. Палехов, начальник СУ-28: — ...и случается — подолгу. В каких-то конкретных случаях из обращения по этому поводу к администрации ДСК и иногда удавалось «передвинуть дом по графику». Но это ведь только часть проблемы. Как быть в принципе? Кто и за какие деньги должен сторожить строящийся объект?

А. А. Богачев: — У генеральных подразделений в финансовых расходах статьи на охрану объектов нет.

А. С. Фадеев, начальник СУ-15: — В последнее время, замечаю, у строителей стало больше ответствен-

ности за сохранность строительных материалов. Повлияли, видимо, и общие перемены в хозяйственной политике, и какие-то частные, конкретные меры на местах. Мы, например, в управлении требования на дополнительные материалы выписываем на бланке с красной полосой — чтобы каждый знал: идет уже перерасход. Но постановку проблемы поддерживаю. Скажу даже больше. Консультировался у юристов — оказывается: наши сторожа... перед законом материально ни за что не отвечают! В случае кражи, хищения возмещать ущерб будут опять же строители.

А. А. Богачев: — Даже при этом обстоятельстве (т. е., что сторож не несет материальной ответственности) мало желающих охранять стройки. Именно строики. Безлюдность объекта — это повышенная опасность для сторожа. После недавнего нападения на одного из наших сторожей остальные тоже стали подавать заявления об увольнении.

А. С. Фадеев: — Положение с хищениями строительных материалов усугубилось с появлением строительных кооперативов. Далеко от мысли в каждом из кооператоров видеть злоумышленника, но ведь — очевидный факт: вскрывают склады те, кому нужны материалы в большом количестве. А выдать потом стандартную строительную продукцию за «нестандарт», чем промышленники и кооперативы, ничего не стоит.

Г. П. Захаров, пенсионер, руководитель отдела комитета народного контроля объединения: — В Оренбургской области, например, существует практика передавать отдельно стоящий строящийся объект под охрану милиции. Правда, ДСК сейчас практикует в основном комплексные застройки районов. А милиция, как известно, предъявляет невозможные, невыполнимые для строителей требования: и телефон чтоб был, и хорошее освещение, и забор соответствующей высоты и надежности. Но неужели нигде в стране нет оптимального варианта решения этой проблемы?..

Так уж совпало, что в те дни, когда вопрос охраны объектов решали свердловские домостроители, на эту же тему — только на примере московских строителей — выступила «Строительная газета». Это ли не доказательство злободневности проблемы? Тем более, что трудности строительных строителей — «один к одному» с теми, что волнуют уральцев. Та же ведомственная разобщенность, когда руководство ОВД (или ОВО — отделов вневедомственной охраны) и строители никак не найдут общего языка... Те же пропавшие рулоны линолеума, взломанные бытовки, выведенные из строя, разбитые краны, бульдозеры, экскаваторы... Строители Московского ДСК-1 (о них писала «Строительная газета») считают, что «назрела необходимость создания специализированных подразделений по охране строительных объектов, методы работы которых будут существенно отличаться от методов вневедомственной охраны. Это проблема масштабная, государственная...». Строители Свердловского ДСК надеются, что вопрос можно решить положительно и в рамках города. Удачный опыт в этом смысле у свердловчан уже есть — при застройке района Новой Сортировки. Необходимо только поддержка и помощь исполкомов местных Советов. И это в интересах не только строителей.

И. АНИКИНА.

* Фотографии обвиняют



За чей счет — ущерб?

Разбитая сантехническая кабина... Блок лестничного марша, залитый бетонным раствором. И то и другое вряд ли уже пойдет в дело... Брошенные на землю, лежащие без присмотра и прикрытия токи шлаковаты... Все это запечатлено в ходе проверки, которая проводилась нештатными инспекторами народного контроля по заданию комитета НК объединения. Адрес бесхозяйственности — строящийся дома 31А, 31Б на ул. Репина.

К этому факту хочется приобщить красноречивое свидетельство. За 1988 год строительными управлениями по их письмам было выдано значительное количество дополнительных материалов: колера для стен — 1,2 т., краски фасадной — 2,3 т., обоев — 18 тыс. кв. метров, дверных блоков — 391 кв. метр, цемента — 15,9 т., алебастра — 9,0 т., линолеума — 1,5 тыс. кв. метров. Колер фасадный израсходован на перекраску офактуренных «декором» поверхностей: они были испорчены в период монтажа. Обои переклеивались из-за применения некачественного клея. Кстати, не решен вопрос поставки строительных материалов на объекты с обязательным заключением стройлаборатории.

А ущерб, было установлено в ходе проверки, за счет виновных лиц, как правило, не возмещается.

Г. ЗАХАРОВ, руководитель отдела КНК ПСО.

* Письмо

в редакцию

**Малыши
провожают
зиму**

* Репортаж

**«То ли дело —
чашка чаю!»**

В вестибюле Дворца культуры звучат русские народные песни. Хозяйка встречает гостей:

«Пожалуйста, гости дорогие!
В горницу проходите.
Дружно за стол

садитесь.
Самовар уже кипит.
Чай отведайте торопит.
Проходи за парой пара,
По-семейному садись,
В глядь большого

самовара
Словно в зеркало,
глядись».

Так начался в ДК строителей праздник русского самовара, который проводился для коллектива СУ-7. Вместе со строителями пришли на торжество члены их семей, дети. Лоточник, коробейник (участники художественной самодеятельности) пригласили их за праздничные столы, где уже румянились пряники, дымилась чай и блины.

Пока гости праздника — отделочники из бригады Р. Н. Миргамова — разливали чай, привыкли к неожиданной обстановке, ведущая рассказала о том, как самовар с душистым чаем стал символом домашнего уюта, хлебосольства, семейного гостеприимства:

— В середине XVII века привезли русскому царю подарок — 64 фунта китайского чая. Царское семейство пило его как лекарство: чай дух поднимает, сердце смягчает, мысль пробуждает, лени поселиться не позволяет. А вскоре царские гонцы, купцы везли из Китая чай на огромных кораблях. Тут и тульские мастера объявились, изобрели самовары. Слава о русских самоварах по всему свету пошла. Глянешь — залюбуешься: таинственные и низенькие, шарами и бочонками, круглые и ящичком... Уникальный самовар подарил

«Здравствуй, гостя Весна!» — сказали ребята из детского комбината № 516 на празднике проводов Русской Зимы.

Очень веселым, запоминающимся оказался этот день для всех: от самых маленьких до самых старших. Здесь были и веселые хороводы, и игры-аттракционы, соревнования в зале и на

улице. С грустью дети провожали Зиму (ее роль исполнила воспитатель Е. А. Стадухина) и дружным смехом, аплодисментами встречали красавицу Весну (в ее роли выступила воспитатель Г. Р. Васильева).

Но самое-самое приятное — катание на пони. И, конечно, блины с горячим чаем. Сколько улыбок, радости, восторга на

лицах детей! Это надо было видеть. А сколько потом, вечером, было рассказов по дороге домой! Даже Ляля Халилова, Дана Потапова и другие малыши из 1-й ясельной группы, которые еще с трудом складывают фразы, рассказывали мамам и папам, как «лошадка их катала».

От всего коллектива сотрудников детского ком-

бината, детей и их родителей хочется поблагодарить через газету профсоюзный комитет ПСО «СДСК» за помощь в организации такого веселого праздника для малышей.

А. КОРОБЕЙНИКОВА,
заведующая
детским
комбинатом № 516.

* По слухам

и достоверно

**Тринадцатая,
четырнадцатая
зарплата**

На многих предприятиях в конце года выплачивают так называемую 13-ю, а в некоторых организациях — и 14-ю зарплату. За что и в каких размерах полагается такое материальное вознаграждение?

В. Борский.

Материальное вознаграждение, за которым закрепилось название «13-я зарплата», выплачивается за общие результаты работы по итогам года. Оно было введено в промышленности и других отраслях народного хозяйства, начиная с 1965 г., чтобы обеспечить большую материальную заинтересованность каждого работника в конечных результатах производства, снизить текучесть кадров. Источником средств для выплаты 13-й зарплаты стал фонд материального поощрения, образуемый из прибыли предприятия в зависимости от конечных итогов его работы.

Коллективы предприятий сами определяют величину средств на выплату 13-й зарплаты и разрабатывают шкалы индивидуальных размеров вознаграждения в зависимости от стажа работы.

В конце 70-х — начале 80-х гг. в некоторых отраслях экономики для работников, занятых на производствах с особо неблагоприятными условиями труда, с целью стимулирования их длительного непрерывного стажа стало активно вводиться вознаграждение за выслугу лет.

На тех предприятиях, где наряду с оплатой по итогам работы за год стали выплачивать вознаграждение за выслугу лет, оно получило название «14-й зарплата». Она установлена и регулируется государством. Размер определяется в процентах к месячной тарифной ставке или должностному окладу и дифференцирован по прогрессивной шкале с учетом продолжительности стажа работы.

С переходом промышленности и других отраслей народного хозяйства на полный хозрасчет источником средств на заработную плату, и в том числе на указанные выплаты, как правило, становится единый фонд оплаты труда, образуемый от дохода предприятия. В связи с этим выплаты за выслугу лет (14-я зарплата) явно не вписываются в новый механизм формирования средств на оплату труда. Теперь отсутствует гарантия, что у предприятия всегда найдутся средства, чтобы выплачивать 14-ю зарплату. Очевидно, что в новых условиях вопросы стимулирования непрерывного стажа работы должны решаться непосредственно на предприятии с учетом его возможностей и конкретных задач.

Ю. СКРИПКО,
кандидат
экономических наук.

**АНОНС!**

Любительское объединение «Трезвость и перестройка» приглашает всех, кому безразлично его собственное здоровье, на встречу с участником Всесоюзной конференции по вопросам экологии В. Н. Волковым. Тема — «Феномен Порфирия Иванова: подтверждение практикой». Это будет рассказ о человеке, который в полном смысле слова — самородок. Он не только создал свою систему «закалки», но и в течение 50 лет испытал ее на себе, доведя до целостного совершенства. Это будет рассказ и о самой системе Иванова. Основным ее понятием является «закалка». Но П. К. Иванов вкладывает в это слово очень широкое значение. Встреча состоится 23 апреля в ДК строителей. Начало в 13.00.

На смотре агитбригад объединения выступают агитколлективы СУ-7 (вверху) и детского комбината № 103 (внизу).

Фото В. Калимасова.



* Пригласительный билет

для строителей

22 апреля — любительское объединение уральских краеведов. Темы — «Потомки уральских заводчиков Демидовых», «Родословная Юдиных».

ДК строителей. Начало в 12.00.

25 апреля — клуб культурного досуга. «Сатирическая дискотека».

Общешитие № 2. Начало в 20.00.

26 апреля — клуб

«Нежность». Вечер авторской песни.

Общешитие № 4. Начало в 20.00.

25—30 апреля — цветной художественный фильм «Легенда о Нарайяме».

ДК. Сеансы: 12, 15, 17.30, 20.00.

27 апреля — дискотека.

Танцевальный зал ДК. Начало в 20.00.

28 апреля — клуб «Хозяюшка». Встреча с поэтом-сатириком.

Общешитие № 1. Начало в 20.00.

29 апреля — вечер отдыха «Добрые встречи».

Танцевальный зал ДК. Начало в 19.30.

29 апреля — НА-

ВСТРЕЧУ ПЕРВОМАЮ.

Праздничный концерт.

Малый зал ДК. Начало в 16.00.

* Объявления

Меняю однокомнатную благоустроенную квартиру в г. Сухой Лог на комнату или квартиру в благоустроенном доме в г. Свердловске.

Обращаться: Сухой Лог, ул. Белинского, 26, кв. 2, Перегримовой, или по телефону 2-35-93 (раб.).

* * *

Меняю 4-комнатную квартиру площадью 52 кв. м в 9-этажном доме в центре Кишинева, 5 этаж, кухня площадью 9 кв. м, две застекленных лоджии — на равноценную в Свердловске. Возможны варианты.

Обращаться: в Свердловске — т. 55-45-78, в Кишиневе — 63-95-31.

* Объявления * Объявления
Требуются

В строительное управление СУ-34 «Свердловского ДСК» приглашаются на работу монтажники железобетонных конструкций и по монтажу наружных трубопроводов.

Не имеющие этих специальности могут их приобрести через учебный комбинат. Во время обучения выплачивается стипендия в размере 76 рублей, на период практики дополнительно выплачивается 50 процентов зарплаты. Срок обучения — 6 месяцев.

Несемейным предоставляется общежитие. Обращаться: Свердловск, ул. Белинского, 246, ост. «Ботаническая», т. 29-52-22; отдел кадров.

Наибольший вклад в победу нашей мужской волейбольной команды внесли игроки основного состава: мастера спорта Сергей Мерзляков и Дмитрий Красносельских, первоарядники Евгений Козлочков, Алексей Давыдов, Алексей Шмелев. Неплохо помог команде вчерашний юниор Вячеслав Юшков, ныне игрок основного состава мужской команды СДСК.

Сейчас заботы волейболистов — о победе на чемпионате города.

А. БЕЛЕНОВ,
тренер команды
ПСО «СДСК».

* Спортивная жизнь ПСО

ВЫИГРАЛИ ПЕРВЕНСТВО ГОРОДА

Закончилось первенство Свердловска по волейболу сезона 1988/89 года. Среди мужских и юношеских команд в клубном зачете по первой группе домостроители заняли первое место.

Победа складывалась так. Мужская команда СДСК заняла I место, юноши среднего возраста (14 лет) — II место и юноши старшего возраста (15—16 лет) — IV место. Второе место в клубном зачете заняла команда УЗТМ, третье — УЭТМ, четвертое — «Горняк» (г. Березовский), пятое — «Уралэнерго-маш».