

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОЕКТНО-СТРОИТЕЛЬНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ — СВЕРДЛОВСКИЙ ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ ДОМОСТРОИТЕЛЬНЫЙ КОМБИНАТ ИМ. 60-ЛЕТИЯ СОЮЗА ССР (ПСО СДСК)

● ОСНОВАНА 1 ЯНВАРЯ 1974 ГОДА

◆ № 7 (790)

◆ ПЯТНИЦА, 17 ФЕВРАЛЯ 1989 ГОДА

● ЦЕНА 2 КОП.

* Событие недели

Полсуток, с 11 утра до 11 вечера, продолжалось в ДК строителей им. М. Горького окружное избирательное собрание по Кировскому избирательному округу № 293. Сюда собрались 387 делегатов округа, в который входят Асбест и Березовский.

Четырнадцать человек, среди которых юристы С. Иванов, В. Исаков, М. Кукушкин, научные работники Г. Карелова, В. Корюкин, А. Глухих, Л. Смирнов, В. Чичканов, директор завода Л. Кузнецов, директор центра МЖК Е. Королев, рабочие А. Захаров, В. Кротов, В. Трошков и Т. Ульянова, познакомили собравшихся со своими программами, ответили на вопросы.

Затем выступили представители предприятий и организаций, выдвинувшие кандидатов. От коллектива ПСО «Свердловский ДСК»

выступил заместитель начальника объединения Е. Барсуков.

Результаты голосования таковы: большинство голосов получили звеньевой комплексной бригады СУ-15 Андрей Андреевич Захаров (209 голосов) и доктор экономических наук, профессор, директор Института экономики Уральского отделения АН СССР Валерий Петрович Чичканов (259 голосов).

Таким образом, им предстоит пройти регистрацию, как кандидатам, более полно начать предвыборную кампанию, последуют встречи с трудящимися, а 26 марта избиратели выберут одного из них народным депутатом.

В. ВЯТКИН.

На снимках: участники окружного собрания; выступает А. А. Захаров.

Фото В. Калимасова.



* Власть — Советам!

Календарь

избирательной кампании

● До 22 февраля будут проведены окружные предвыборные собрания.

● До 27 февраля в печати будут опубликованы сообщения о регистрации кандидатов в депутаты, выдвинутых по избирательным округам (не позднее чем на четвертый день после регистрации кандидатов в депутаты).

● До 22 марта состоятся встречи кандидатов в депутаты от общественных организаций с членами общественных организаций.

● До 24 марта будут проходить встречи кандидатов в депутаты с избирателями в избирательных округах.

* Выступает Андрей Захаров:

— Товарищи! Так, к сожалению, получилось, что из 36 выдвинутых кандидатов в народные депутаты СССР по г. Свердловску только 6 рабочих. А по данным Центральной избирательной комиссии из баллотирующихся кандидатов в народные депутаты только 24 проц. рабочих.

Поэтому я принял предложение трудовых коллективов, выдвинувших меня кандидатом в народные депутаты, с чувством высокой ответственности и задачами бороться до конца, отражая в своей платформе в равной мере интересы всех избирателей округа.

Участие в первом этапе избирательной кампании меня убедило еще раз в том, что Закон о выборах народных депутатов, видимо, в дальнейшем будет

доработан, может быть, и с моим участием. Разговор идет о статье 39.

Я против кандидатов, выдвигаемых партийными, профсоюзными и другими организациями. И практика показала несовершенство этого механизма и еще раз обеспечила победу руководящих чиновничьих аппаратов, а не мнения рядовых избирателей.

Перестройка предполагает создать правовое социалистическое по своей сути народное государство. Депутат у нас народный, и его должен избирать народ по территориальному и территориально-национальному принципу. Об этом высказывалось активное мнение в ходе обсуждения проекта о выборах, но, к сожалению, люди от юридической науки пошли на поводу у госу-

дарственных функционеров. Поэтому или в роли народного депутата, или рядового избирателя, я отстаиваю и буду отстаивать исключение статьи 39 из Закона «О выборах народных депутатов СССР» о выдвижении кандидатов от общественных организаций.

Я не до конца разделяю мнение, что в руководстве правовым государством должны представлять в большинстве профессионалы - политики. Мы создаем правовое социалистическое государство, и представители рабочего класса и крестьянства должны в составе Съезда народных депутатов представлять большинство.

Рабочий класс пойдет на то, чтобы лучших представителей своего класса, как советовал В. И. Ленин, сделать профессиональными политическими руководителями.

Такова моя позиция в дальнейшей демократизации нашего общества.

Но во главу своей платформы я ставлю борьбу за выполнение программы «Жилье». Я не оговорился — именно борьбу.

Только непримиримая борьба, решительные меры могут дать в ближайшее время какой-то положительный результат в решении главной социальной задачи — обеспечить каждую семью отдельной квартирой. На сегодня положение в строительной индустрии предкризисное. В частности, в нашем городе в прошлом году произошло снижение ввода жилья. Скажу больше, планы принимаются прекрасные, но под них практически не создается ни производственная, ни профессиональная, ни материальная

база. Видимо, товарищи, советские, партийные руководители уверены, что планируемые объемы можно выполнить врукопашную.

Прав тов. Ельцин, заявляя, что мы сначала провозглашаем, даем обещание на долгий срок, а потом начинаем считать и ничего не получается. Так может случиться и с программой «Жилье», если народные депутаты СССР не возьмутся за это дело, как власть народа.

В июне 1988 года сессия Свердловского горсовета определила, что нужно построить 18,5 млн. кв. метров плюс к имеющимся на сегодня 21 млн. кв. метров. Во-первых, этого мало, а во-вторых, при нынешнем состоянии строительного комплекса — невыполнимо.

Чтобы удвоить, утроить ввод жилья в короткий срок, нужно привлечь мощности, имеющиеся в нашей области, но занятые совсем другим делом. И в первую очередь — нашу оборонную промышленность, с ее достаточно современной технологией и в общем-то квалифицированными кадрами.

Сокращение производства вооружений, объявленное Советским правительством, связано с конверсией, т. е. с переходом этой промышленности на выпуск мирной продукции. Их нужно перевести в первую очередь на изготовление деталей домостроения.

Производственные площади на этих заводах могут быть частично использованы для изготовления

деталей домостроения силами самих трудовых коллективов для строительства жилья хозспособом.

Но именно такая конверсия оборонной промышленности в нашем регионе возможна лишь при внедрении территориального хозрасчета на уровне областного и городского Советов народных депутатов.

Одним из важных путей решения программы «Жилье» является индивидуальное строительство. Для этого у нас есть техника, индустрия, но нет заинтересованной в повышении блага народа Советской власти, которая бы создала максимальные условия для индивидуального строительства, сломав всяческие препоны.

Требуется немедленных изменений структура капитальных вложений в пользу социального комплекса, покончив с остаточным принципом выделения средств на социальное развитие городов и сел.

И еще раз о качестве. Человек должен иметь право выбора того, что он хочет. Нужно, чтобы была конкуренция между производителями строительных материалов, деталей и готовых квартир. Тогда будет качество и снизится стоимость жилья.

Чтобы покончить с диктатом производителей, нужно, чтобы предложение опережало спрос, нужно иметь избыточные мощности строительной индустрии. А этого в короткий срок можно добиться за счет изменения профиля нашей промышленности и привлечения опыта, техники и технологий, имеющихся во всем мире!



* В СТК объединения

Готовясь к конференциям

В феврале и марте в жизни коллектива предстоят два крупных мероприятия — это завтрашняя конференция по колдоговору и конференция по отчету и выборам СТК, у которого заканчивается срок полномочий.

Февральское заседание большого совета трудового коллектива объединения, готовясь к этим конференциям, обсудило ряд вопросов.

Так, члены совета рассмотрели свыше 50 изменений, дополнений, замечаний и пред-

ложений к коллективному договору между администрацией и трудовыми коллективами на 1989 год. С ними члены СТК ознакомили главный инженер объединения А. К. Храпов. Часть вопросов, поступивших из подразделений, будут

рассмотрены в рабочем порядке, по некоторым тут же были приняты решения, а часть вынесена для обсуждения на конференции по колдоговору.

СТК объединения рассмотрел изменения к социалистическим обязательствам коллектива ПСО на 1989 год. В ближайших но-

мерах газета опубликует эти изменения.

В марте совету трудового коллектива предстоит сделать отчет о проделанной работе, выбрать новый состав СТК. Сейчас трудовым коллективам предстоит избирать делегатов (норма представительства — 1 делегат от 20 работаю-

щих) и обсудить кандидатуры членов будущего СТК.

ОТ РЕДАКЦИИ:

Если у читателей, трудящихся объединения, есть мысли, предложения — по выборам, составу, по председателю СТК — их можно адресовать в редакцию газеты или в СТК объединения.

* Наши интервью

В числе 20-ти городов Советского Союза, предприятия которых в 1988 году начали работу в условиях госприемки, был и Свердловск. Свердловские домостроители одними из первых включились в этот хозяйственно-экономический эксперимент. О том, насколько он оказался удачен и полезен, какие встретились трудности, нашему корреспонденту рассказывают старшие представители отдела ДСК госприемки Ю. М. КУЧЕРОВ и С. И. ПОНОМАРЕВ.

— Прежде всего надо отметить следующее: мы хорошо начали работать год назад при бывшем главном инженере ДСК Л. И. Гороховском. Был постоянный, заинтересованный контакт. Все важнейшие совещания в комбинате, определяющие его хозяйственную политику, проводились с участием госприемки. Со временем работа сошла на уровень начальников стройуправлений и стала вестись принужденно. Как говорят в народе, из-под палки. Системы в работе с качеством строительной продукции не стало. Те мероприятия по повышению качества, что были составлены в ДСК на 1988 год, оказались выполненными процентов на 30, к тому же — в самом начале работы при госприемке.

Усилиями начальника ПСО «СДСК» Г. Г. Черникова взаимоотношения домостроителей и госприемки, правда, подтянулись, улучшились. Взять хотя бы тот факт, что раз в неделю обязательно встречаемся с отделом контроля качества ДСК, и все же...

— Давайте перейдем к главному — к сущности государственной приемки в домостроении. Ваши замечания по работе Свердловского ДСК! За год сотрудничества, вероятно, удалось обнаружить основные «минусы» и «плюсы» строительного производства, которые в конечном счете и определяют качество жилья, объектов соцкультбыта! Не исключено, что за год работы в условиях госприемки что-то существенно изменилось в строительной практике. Что именно! Скажем, было так-то и так, а стало — лучше (или хуже)...

— Что касается достоинств или, наоборот, просчетов строительного производства, то мы хорошо знали их и прежде по собственной практике, ведь мы оба — выходцы из ДСК. Остальные члены коллектива нашего отдела госприемки — тоже строители. Так в диковинку ли были нам проблемы, в которые постоянно, как в тупик, упираются свердловские домостроители? Несбалансированность вопросов снабжения, некачественные поставки, отсутствие «комплексного нуля» — хронические болезни строительства. Причем общесоюзного значения. Преодолеть это возможно, только перейдя на 2-летнее планирование. Кстати, именно это и было первым пунктом мероприятий, составленных

в самом начале работы ДСК с госприемкой. Пункт не выполнен до сих пор.

— Двухлетнее планирование — опять же забота союзного значения. В связи с этим прерываю ваш рассказ попутным вопросом: как выполнять ДСК требования госприемки, если очень во многом работу строителей предопределяют трудности «посторонние», находящиеся вне компетенции ДСК! Те же поставки, пресловутый ДОЗ, в частности, вынужденность строителей делать подчас из бросового материала хорошую продукцию...

— Во-первых, с 1985 года действует постановление Совета Министров СССР «О коренном улучшении качества продукции», которое предписывает, например, всем предприятиям, работающим со строителями, ужесточить ведомственный контроль. Но по постановлению же никто не работает. Пожалуй, не каждый руководитель и помнит о нем.

По поводу ДОЗа мы обращались в Госстандарт с обоснованием необходимости госприемки и там (а также на гипсовом заводе, в тресте «Стройдеталь-70»). С нового года на ДОЗе — госприемка. Дальше пока такой возможности нет: мы — бюджетная организация, а бюджет не безразмерен. Но и сиюминутного коренного улучшения качества деревоизделий ждать не приходится. Задача — хотя бы немного «подтянуть» продукцию к стандарту. Что это значит? Те же оконные блоки мы должны, в принципе, принимать по 20-ти позициям: состав древесины, влажность, качество покрытия антисептиком, соблюдение размеров, геометрии, правильность остекления и т. д. Но если по всем этим пунктам встать «на букву стандарта» — оконных блоков у ДСК вообще не будет. Решили ограничиться пока 8-ю пунктами, основными. Правда, ДОЗ уже запросил сделать на оконных блоках допустимой нормой 20 процентов влажности. Нет, на это госприемка не пойдет.

Вообще же, строго говоря, и у самих строителей есть возможность в какой-то степени контролировать (а значит, улучшать) качество поступающих изделий. Существует ведь так называемый входной контроль. На каждом строительном объекте должны быть журналы входного контроля, рекламационные журналы. Но на сегодняшний день, к сожалению, впечатление та-

кое: строители берут все, что им дают. Осуществляя со своей стороны контроль за проведением входного контроля (одно из направлений нашей работы), мы установили, что за 1988 год СУ-20, 13, 15, 29, 34 ПСО «СДСК» никому из поставщиков не предъявляли рекламаций, СУ-7 — только две рекламации. Понятно: строители опасаются, что в случае их «привередливости» поставки станут еще неритмичнее. Однако сегодня незыскательность оказывает самим же строителям в первую очередь плохую услугу: приходится строить из брака. А поставщики «входят во вкус». Мы, госприемка, уже, как говорится, наперед знаем некоторые уловки-лазейки, через которые подсовывается на стройплощадку некачественная продукция. К примеру, завод ЖБИ «любит» сдавать свои изделия в третью смену: в это время госприемка на заводе не работает, а на стройплощадке — темно.

— Итак, ваши рекомендации: «занять круговую оборону» против некачественной продукции! Дело, видимо, не просто в том, чтобы сегодня, скажем, монтажники СУ-28 не приняли брак, а в том, чтобы его не приняли нигде!..

— Конечно. Но, в первую очередь, на данном этапе надо приучать строителей исключать в работе собственный брак. Тот, в котором повинны они — и никто другой. Один пример. Сейчас наметились положительные сдвиги в качестве работы отделочных бригад. Больше стало ответственности. А чем это вызвано! Подняли и проанализировали действующие калькуляции. Оказалось, некоторые работы, существенно влияющие на качество отделки домов, в них вообще не предусмотрены. А в ЕНиР (единые нормы и расценки, существующие в стране) они есть! Ну так что — какой «дядя» виноват, что в собственных документах — непорядок? Сейчас калькуляции пересматриваются, а это, сами понимаете, неизбежно повысит заинтересованность отделочников в качестве своего труда.

Качество строительства в значительной степени зависит и от того инструмента, с которым работают строители. Вот еще одно направление нашей деятельности, здесь тоже необходимо ломать привычное положение дел, в чем-то изменять психологию. По нашим наблюдениям, 90 процентов бригад в объектах не имеют нормкомплектов, не хватает контрольных измерительных приборов, качественной оснастки на монтаже — у «высотников», а «нулевки» практически вообще без оснастки. Провели уже несколько «летучих» контролей, предложили свои ре-

ГОСПРИЕМКА: ГОД СПУСТЯ



комендации, но вот как, например, отреагировал на наши замечания главный инженер СУ-15 П. П. Подпорин. Мы — в СУ-15: «Коллективно и номенклатура метрологического инструмента не соответствует нормокомплекту. ДСК не обеспечивает управление всем необходимым». А. Т. Подпорин — в госприемку: «По СССР метрологическое обеспечение составляет 3 процента». (!!) И — баста, мол, умываю руки. А ведь занимаясь этим вопросом все равно нужно. И прежде всего — опять-таки — приучать строителей к мысли о том, что так, как оно есть сейчас, не должно быть. Должно быть лучше.

— Однако в этом смысле госприемка, на мой взгляд, призвана не только карать, но и воспитывать. Причем наставительные поучения вряд ли достигнут цели. Тут, мне кажется, воспитание должно пойти посредством практической помощи, положительного примера.

— По нашей инициативе домостроительный комбинат предъявил претензии Свердловскому заводу, выпускающему линолеум. Главный инженер завода развел руками: «Как? А мы и не знали, что у нас плохая продукция идет. Никто никогда об этом не говорил», — а потом он признался: «Вообще-то линия по выпуску линолеума у нас даже не принята...» Вот так, а строители уже не один год приглашают да разглаживают «волнующийся» линолеум.

— Над чем же дальше необходимо работать домостроителям, чтобы улучшить в целом качество жилья и соцкультбыта, культуру строительства!

— Прежде всего надо заняться внедрением современного метода работ на уровне «монтаж плюс спецработы». Это даст возможность соблюдать тех-

нологии. Отделочники будут приходить на объект, когда уже будет сделана внутренняя сантехника, электрические работы, будет постоянная схема теплоснабжения. Прекратится наконец мощный поток возврата к работам, а это — стимул повышения производительности труда. Такой метод — после долгих лет забвения в строительной практике ДСК — мы попробовали в прошлом году на 2-х объектах: дом 1Г на «Синих камнях» и дом по ул. Белинского. Не все шло гладко, но метод экономически и морально вновь оправдал себя — в глазах и самих строителей, и их субподрядчиков. Два примера убедительно показали: так не только должно, но и можно работать — а значит, не надо снижать планку своих требований в работе, ссылаясь на разные обстоятельства. Госприемка во всяком случае так и намерена дальше работать.

Второе: необходимо в рамках объединения продолжать работу по «комплексному нулю». Уже в 1988 году ДСК планировал 15 процентов объектов строить на базе «комплексного нуля» и увеличивать год от года этот процент. Не получилось. А жаль.

Не на должном уровне состояние проектно-сметной документации, с которой работают домостроители. Она не откорректирована. Это касается, например, домов 141-й серии, хотя ДСК строит их уже 2 пятилетки. В последние годы появилось много изменений, дополнений в проектах, а мы не имеем даже каталога действующих документов.

— Последний вопрос — «на засыпку». Вы, госприемка, — надолго! В сущности ведь госприемка — требование дня и мера вынужденная. А значит,

может наступить момент, когда в ней, госприемке, не станет необходимости...

— Госприемка «отомрет», когда в полной мере в том же строительстве станут действовать экономические рычаги, когда качество накрепко будет завязано с рублем. А пока государственный контроль должен оставаться, в строительстве — особенно. В принципе возможен контроль и иного рода — эксплуатационный, когда «госприемкой» станет новосел, но вряд ли этот контроль будет квалифицированной, качественной.

В ДСК собраны очень хорошие специалисты. Мы не раз имели возможность сравнить их работу с качеством труда строителей Челябинска, Перми, Ленинграда, Москвы и однозначно отдаем «пальму первенства» свердловчанам. И не случаен тот факт, что в кооперативах из числа переезжающих к ним строителей «преимущественным правом зачисления» пользуются те, у кого в трудовой книжке — штамп ДСК. Но в последние годы, на качество работы домостроителей, отрицательно сказались многие обстоятельства, в том числе в некотором смысле — даже деятельность УКСа горисполкома. Сделать так, чтобы город не мешал, а помогал строителям, тоже становится нашей компетенцией, обязанностью. Главное, чтобы сами домостроители видели в госприемке не барьер, не противников, а единомышленников, в равной с ними степени радеющих за качество и культуру строительства.

Беседу вела

И. АНИКИНА.

На снимке: представители госприемки Н. Бебин, Ю. Соколов, С. Дуравкин. Фото В. КАЛИМАСОВА.

* Новости ПСО

Победители определены

Подведены итоги работы трудового коллектива в четвертом квартале 1988 года. СУ-15 признано победителем соревнования в Кировском районе. Звания «Лучший рабочий своей профессии» по Кировскому району удостоены маляр СУ-7 А. К. Климашевская. В городском соревновании «Лучшим рабочим своей профессии» признан звеной плиточников из СУ-15 А. А. Захаров.

Итоги соревнования в четвертом квартале по ПСО «СДСК» таковы.

Среди строительных подразделений победителем признано СУ-1 (вручены переходящее Красное знамя и Почетная грамота). Второе место присуждено УПТК (Почетная грамота), третье — СУ-15.

В своей подгруппе подразделений завоевал первое место коллектив ЖКК. Ему вручены переходящее Красное знамя и Почетная грамота.

Почетной грамотой отмечен и коллектив детского комбината № 195, также победитель сорев-

нования четвертого квартала.

Среди бригад победителями признаны комплексная бригада отделочников Н. А. Захаровой (СУ-15), бригада монтажников Г. И. Алаева (СУ-28), бригада монтажников нулевого дикла С. Ю. Шавкунова (СУ-20), бригада монтажников наружных трубопроводов В. Е. Девятова (СУ-29), бригада формовщиков В. Г. Коновалова из цеха № 9 ПО «Завод ЖБИ им. Ленинского комсомола».

Л. ДМИТРИЕНКО, инженер ОТиЗ объединения.



На снимке: уголок микрорайона «Синие Камни».

Фото В. КАЛИМАСОВА.

ПРОДОЛЖАЕТСЯ конкурс для рационализаторов и изобретателей на лучшую разработку ограждающей конструкции строительной площадки.

Кто предложит лучший вариант ограждения, который бы соответствовал

Конкурс для новаторов

требованиям СНиПа и ГОСТов, был дешевле в изготовлении, удобен, надежен и долговечен, и станет победителем конкурса.

Есть и премии: одна первая — 1000 рублей, од-

на вторая — 500 и две третьих по 250 рублей.

С предложениями, а точнее, с чертежами, рисунками, схемами и расчетами, обращаться в отдел ТБ объединения «СДСК» или в ТСО «Средуралстрой».

* В порядке обсуждения

Условия соцсоревнования трудящихся и трудовых коллективов ПСО «Свердловский ДСК» на 1989 год

Все подразделения, цехи, бригады, участвующие в соревновании, распределяются по следующим группам:

I группа — СУ-1, СУ-7, СУ-13, СУ-20, СУ-15, СУ-27, СУ-28, СУ-29, СУ-34;

II группа — УМ, УЭС, УПТК;

III группа — цехи ПО «Завод ЖБИ им. Ленинского комсомола»;

IV группа — ЖКК, подсобное хозяйство;

V группа — детские комбинаты;

VI группа — бригады по профессиям СУ-1, 7, 13, 15, 20, 27, 28, 29, 34, УМ, УЭС, УПТК, ПО «Завод ЖБИ им. Ленинского комсомола»;

VII группа — коллективы физкультуры:

а) СУ-1, 7, 13, 15, 20, 29;

б) СУ-28, 27, 34, УМ, УЭС, УПТК.

Кроме того, может отмечаться хорошая работа коллективов.

Победителями в социалистическом соревновании признаются коллективы, добившиеся наилучших показателей нарастающим итогом с начала года по следующим показателям:

СУ-1, 7, 13, 15 — выполнение договорных обязательств по вводу объектов;

СУ-27, 28 — сдача коробок под отделку с выполненными совмещенным методом работами по сантехнике и газомонтажу, с загрузкой материалов в период монтажа на 100 процентов (кроме материалов покрытия пола);

СУ-20, 29 — сдача комплексов нулей под монтаж коробок. Во II и III кварталах учитывается выполнение благоустройства в соответствии с графиком работ;

СУ-34 — выполнение графика ведения работ на объектах инженерного обеспечения и коммуникаций. Для всех подразделений учитывается: выполнение плана по производительности труда; выполнение плана СМР собственными силами; выполнение плана платных услуг населению; выполнение плана по прибыли.

УПТК — рост объема переработки материалов, к соответствующему периоду прошлого года (в процентах); отсутствие рекламаций

на качество материалов. Расширение номенклатуры переработки и комплектации материалов. Выполнение плана товаров народного потребления.

Выполнение графиков поставки и загрузки материалов по объектам.

УМ — выполнение плана по услугам. Обеспечение 100-процентного выхода механизмов по подразделениям объединения, согласно недельному распределению. Наличие аварий и ДТП.

УЭС — выполнение плана по услугам. Своевременное обеспечение бригад средствами малой механизации и электрифицированным инструментом согласно заявкам. Отсутствие претензий по энергообеспечению строящихся объектов со стороны подразделений.

Для всех подразделений учитывается: выполнение плана по производительности труда; выполнение плана по прибыли; выполнение плана платных услуг населению; экономия материальных и топливно-энергетических ресурсов.

III группа:

— выпуск продукции согласно графикам поставки;

— рост производительности труда;

— экономия материальных и топливно-энергетических ресурсов.

IV группа:

ЖКК — выполнение плана капремонта поквартально в соответствии с календарным графиком по титульному списку; выполнение плана платных услуг населению; выполнение сметы доходов и расходов.

Подсобное хозяйство:

— сохранность поголовья скота;

— выполнение графиков посевной кампании;

— выполнение графика сенокоса и жатвы;

— снижение себестоимости 1 ц мяса (1 т молока);

— выполнение плана реализации сельхозпродуктов.

По IV группе итоги подводятся по полугодиям.

V группа — детские комбинаты:

— выполнение сметы доходов;

— выполнение сметы расходов;

— снижение заболеваемости детей;

— санитарное состояние помещений и игровых площадок (по актам СЭС);

— профилактическая и оздоровительная работа;

— эстетическое оформление помещений.

VI группа:

В соревновании участвуют бригады подразделений объединения следующих профессий:

— штукатуры;

— маляры;

— плотники;

— монтажники;

— трубоукладчики;

— экипажи экскаваторов;

— комплексные бригады.

Кроме того, представляются лучшие бригады по УМ — I бригада слесарей-ремонтников, по УЭС — I бригада электриков, по УПТК — I бригада любой профессии; по ПО «Завод ЖБИ им. Ленинского комсомола» — 3 бригады любых профессий.

Примечание. По всем бригадам не указанных выше профессий соревнование организуется только внутри подразделений по своим условиям.

Победителями будут считаться бригады, которые достигли наилучших результатов по следующим показателям:

— выполнение задания по объему СМР (услуг);

— выполнение задания по производительности труда;

— производство работ, соответствующих СНиП, сдача продукции с первого предъявления;

— экономия и сохранность строительных материалов.

VII группа:

Лучший коллектив физкультуры определяется по представлению совета ДСО один раз в полугодие по результатам летней и зимней спартакиад.

При равных показателях за II квартал итоги рассматриваются с учетом показателей за полугодие, за III квартал — с учетом 9 месяцев, за IV квартал — с учетом показателей за год.

Порядок подведения итогов соревнования

Итоги соревнования рассматриваются на совместном заседании админист-

рации, профкома и совета трудового коллектива объединения ежеквартально не позднее 20-го числа месяца, следующего за отчетным. Материалы представляются в ОТиЗ объединения не позднее 15-го числа.

Поступившие материалы проверяют, дополняют соответствующими справками следующие отделы объединения:

— производственный — по вводу объектов в эксплуатацию или выполнение работ по графику;

— планово-экономический — по выполнению плана объемов СМР, производительности труда;

— отдел контроля качества — по соответствию качества СМР СНиПам;

— бухгалтерии — по себестоимости, балансовой прибыли, экономии материалов;

— отдел кадров — состоянию трудовой дисциплины и общественного порядка, попаданий в медвытрезвитель;

— отдел техники безопасности — состоянию техники безопасности, дорожно-транспортным происшествиям, авариям и т. п.

Планово-экономический отдел готовит материалы по I и II группам.

ОТиЗ готовит материалы для подведения итогов соревнования по III-VII группам.

Примечание. Подразделения, не представившие материалы к указанному сроку или представившие их не по форме и не в полном объеме, не рассматриваются.

Материалы рассматривает рабочая комиссия, которая выносит на СТК рекомендации о присуждении мест по итогам соревнования по группам.

В рабочую комиссию входят:

От администрации: Г. Черников, С. Куроптев, В. Денюгина, Е. Барсуков, А. Белов, А. Шульгин, Г. Ясюко-нис, Л. Ухарская, М. Ивойлов, Л. Дмитриенко, К. Берсенева, Л. Кушпель, А. Накоряков, В. Гирин;

от парткома — Н. Дзавидов;

от профкома — А. Андреев;

от комитета ВЛКСМ — В. Максимов.

Коллективам, занявшим классные места в соревновании за квартал, присуждается:

по I группе:

1 место — переходящее Красное знамя ПСО, Почетная грамота и денежная премия;

II место — Почетная грамота ПСО;

III место — отмечается хорошая работа.

По II группе:

1 место — переходящее Красное знамя, Почетная грамота и денежная премия;

II место — отмечается хорошая работа.

По III группе:

1 место — Переходящее Красное знамя, Почетная грамота и денежная премия из ФМП ПО «Завод ЖБИ им. Ленинского комсомола» согласно Положению, действующему на заводе.

II место — Почетная грамота ПСО.

По IV группе:

1 место — Почетная грамота ПСО, денежная премия 150 руб. (при присуждении I места д/комбинату № 575 или № 103 премия 300 руб.).

По V группе:

Присваивается звание «Лучшая бригада по профессии» или «Лучший экипаж» с вручением Почетной грамоты и денежной премии. Фотографии бригад помещаются в газете «Свердловский строитель».

Кроме того, эти бригады представляются к присвоению звания «Лучшая бригада министерства».

Примечание. «Лучшей бригаде по профессии», представленной от ПО «Завод ЖБИ им. Ленинского комсомола», сумма денежной премии выплачивается по действующему на заводе положению.

По VII группе:

1 место — среди коллективов физкультуры первой подгруппы:

— Почетная грамота, денежная премия 200 руб.

1 место — среди коллективов физкультуры второй подгруппы:

— Почетная грамота, денежная премия 150 руб. Из общей суммы премии

70 процентов расходуется на премирование рабочих, 30 процентов — на премирование руководителей, специалистов и служащих, но не менее 10 руб. на каждого работника и не свыше 15 процентов должностного оклада. Распределение премии внутри коллективов производится по решению советов трудовых коллективов.

Примечание.

Размер денежной премии для победителей соревнования определяется:

По I, II и IV группам — в расчете 10 рублей на каждого работающего плановой численности.

По VI группе — в расчете 25 рублей на одного рабочего среднесписочной численности бригады (с учетом мастера или прораба, руководившего работой данной бригады).

При подведении итогов работы коллектива всех групп учитывается работа по внедрению передовых методов труда, новой техники, техники безопасности, работа совета трудового коллектива, рационализация, участие в общественной жизни, физкультурной работе.

Коллективы, занявшие по итогам соцсоревнования первые места в течение всего года, заносятся в Книгу трудовой славы объединения.

Не рассматриваются:

Коллективы, имеющие несчастный случай на производстве с тяжелым и летальным исходом, допустившие перерасход по фонду зарплаты.

Специализированные управления нулевого цикла, по вине которых не выполнен план ввода объектов в эксплуатацию.

Заводы, стройуправления, УПТК, коллективы производственной сферы, допустившие увеличение нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка, увеличение заболеваемости; бригады, имеющие нарушения трудовой и общественной дисциплины к соответствующему периоду прошлого года.

[Проект условий соревнования рассмотреть на СТК подразделений объединения, предложения и замечания представить в ОТиЗ объединения].

Положение

о традиционных ежегодных конкурсах, посвященных 15-летию

газеты «Свердловский строитель»

Администрация, партком, профком, комитет комсомола и редакция газеты «Свердловский строитель» проектно-строительного объединения «Свердловский ДСК» объявляют следующие ежегодные конкурсы:

На лучшую работу фотолюбителей ПСО.
На лучшие публикации для рабкоров, нештатных и общественных корреспондентов.
На лучшую публикацию года для сотрудников многоотраслевой газеты и заводского радио.

Сроки конкурса — со дня опубликования положения в газете до конца 1989 года, с предварительным подведением итогов в августе, в День строителя.

Цели и задачи конкурсов:

1. Конкурсы должны способствовать активизации всего коллектива свердловских домостроителей, всего авторского актива в выполнении заданий и социалистических обязательств объединения, широком участии строителей в радикальной экономической реформе строительства, в повышении демократизации жизни трудового коллектива.

2. Учредители конкурсов предполагают получить для публикаций в газете материалы, рассказывающие о жизни и работах коллектива, об изменениях в деятельности партийных, профсоюзных и комсомольских организаций после XIX партконференции и последующих пленумов ЦК КПСС.

3. Материалы конкурсов должны широко освещаться на страницах многоотраслевой газеты «Свердловский строитель» и в передачах радио ПО «Завод ЖБИ им. Ленинского комсомола».

4. Проведение конкурса на лучшую стенгазету ставит своей задачей перед первичными партийными организациями поправить положение в ПСО со стеной печатью, поднять ее роль и значение в демократизации и гласности жизни производственных коллективов.

5. В ходе конкурса газета «Свердловский строитель» публикует (в мае и августе) обзоры стеновых газет, а по итогам конкурса в красном уголке управления ПСО состоится выставка стеновой печати объединения.

СССР, зам. председателя жюри.
Синютин В. Б., зам. председателя профкома, зам. председателя жюри.
Узких М. В., пенсионер, член жюри.
Гончаров В. Г., председатель комитета НК объединения, член жюри.
Калимасов В. Н., фотокорреспондент газеты, член жюри.
Куриная Л. И., редактор заводского радио, член жюри.

Для проведения конкурсов и подведения итогов утвердить жюри в следующем составе:

Кошечев А. М., зам. секретаря парткома, председатель жюри.
Липатников В. И., редактор газеты «Свердловский строитель», член Союза журналистов

3 место — 25 руб.
В конкурсе фотолюбителей:
1 место — 35 руб.
2 место — 30 руб.
3 место — 20 руб.
В конкурсе для рабкоров, нештатных и общественных корреспондентов:
1 место — 45 руб.
2 место — 35 руб.
3 место — 25 руб.
В конкурсе для журналистов газеты и заводского радио:
1 место — 50 руб.
2 место — 40 руб.
3 место — 30 руб.

Данное положение согласовать с ОТЗ объединения, в профкоме ПСО, утвердить на парткомкомбината. После утверждения с Положением ознакомить идеологический актив, всех трудящихся объединения, опубликовать на страницах газеты «Свердловский строитель» и в передаче заводского радио.

В конкурсе стенгазет:
1 место — 40 руб.
2 место — 30 руб.

* Острый сигнал

УВЛЕЧЕННЫЕ, ГДЕ ВЫ?

Едва отдышавшись после многодневного марафона по составлению и утверждению положения о премировании активистов печати, сотрудники редакции решили сделать пробный обзор стенгазет в нескольких подразделениях ПСО за последние шесть месяцев.

Телефонный справочник открылся на страничке с цифровыми кодами СУ-27. Мы поняли, что это судьба, и набрали номер заместителя секретаря партбюро З. К. Шанауриной.

Приезжать к нам не надо. Смогу представить только редколлегия. Что касается стенгазет, то последний номер вышел в мае прошлого года, — обрисовала она ситуацию.

В. А. Назаров, художник управления, как и положено человеку его профессии, упустил некоторые детали:

— Последние 2—3 года работаем над выпуском обычно вдвоем: Зи-

нанда Константиновна напишет, я — нарисую. К новому, 1989 году, очевидно, в связи с перестройкой, вышла моя картинка, типа плаката.

Следующим нашим собеседником стал секретарь партбюро СУ-15 В. И. Салманов.

К сожалению, приглашения приехать и посмотреть оформленные стенгазеты не прозвучало и от него. Сегодня по управлению витает идея изготовления стационарного планшета. С его появлением ожидается революция стеной печати в СУ-15. Если столь полезная мысль все-таки материализуется в срок, то вполне возможно, награды придут именно сюда. Почему бы и нет? А пока... Пока сбор заметок «под ружьем», отсутствие постоянных авторов и никакого интереса, кроме обязанностей, у исполнителей.

После разговора с В. И. Салмановым от услуг телефона было реше-

но отказаться. «Лучше один раз увидеть, чем сто раз услышать» — гласит народная мудрость. Подчинились и мы ей. И привела она нас в СУ-7. Но настоящей стенгазеты мы не увидели и тут. Хотя художник О. В. Супрунова красочно, с фантазией и изяществом оформляет праздничные поздравления для коллектива управления.

Остановимся на этом. Негоже открывать конкурс критикой. Понятно, что стенгазета — работа общественная. В должностные обязанности не входящая, а потому не оплачиваемая.

В таком деле без инициативного, увлеченного человека не обойтись. Творчества из-под палки не бывает.

Поэтому начать конкурс надо, вероятно, с поиска интересующихся этим делом людей — и это забота первичных партийных организаций, и лично секретарей партбюро.

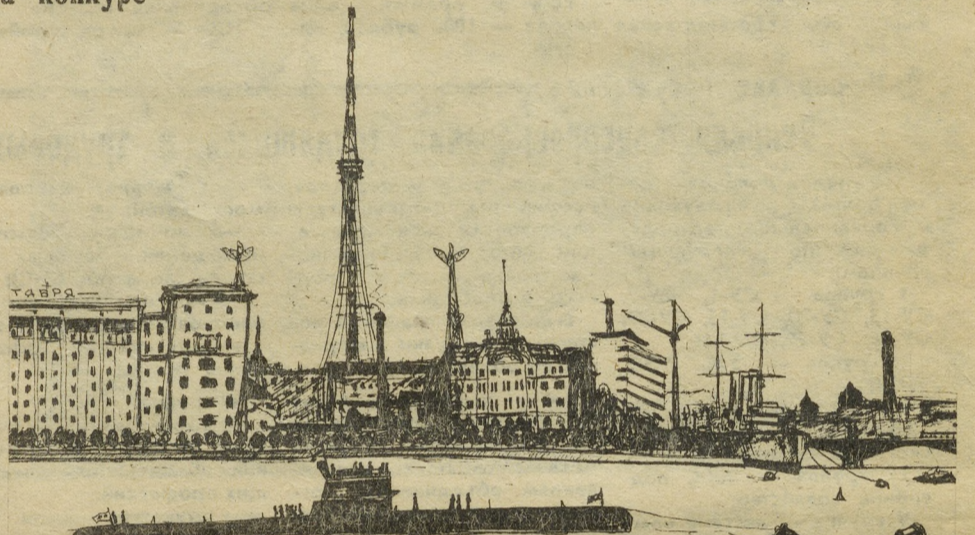
Платонова. А самое последнее заседание, точнее — встреча единомышленников, поклонников слова, было посвящено «гроссмейстеру литературы» Е. Замятину, его незаключенной забытой повести «Уездное».

Особенностью литературных встреч является то, что они проходят в очень теплой атмосфере взаимопонимания, согретые поэзией или строками прекрасной прозы.

Единственное, что хотелось бы пожелать этому достойному начинанию: продолжения и, конечно же, побольше участников, людей, увлеченных родным словом и знающих нашу отечественную литературу. А тех, кто заинтересовался литературной гостиной, тематикой ее встреч, — мы приглашаем на очередное занятие 9 марта. Оно называется «Возвращение к Набокову».

Е. САЛЬНИКОВА,
инструктор ДК им. Горького.

* На конкурс



ЛЕНИНГРАД.

Рисунок нашего читателя В. Колбасова.

* Советуем прочесть

В досье делового человека

Мы живем в особое, переломное время: за короткий срок стране необходимо выйти на самые передовые технические позиции, на высокий мировой уровень производительности общественного труда. В решении этих задач огромная роль принадлежит руководителю — инициативным и энергичным, обладающим новым экономическим мышлением, способным быстро, без «давления» сверху и снизу провести коренную перестройку на своем участке работы.

А следовательно сегодня имеет особое значение обучение хозяйственных руководителей эффективным методам работы. В помощь руководителю — разнообразная система повышения управленческой квалификации, но важнейшим звеном ее может стать самообразование, основан-

ное на использовании самых разных по характеру пособий для организаторов производства.

Именно такого рода пособием является сборник «Не повторять ошибок» (М., Экономика, 1988). В него вошли главным образом материалы, опубликованные на страницах журнала «ЭКО» на протяжении последних 10—12 лет. «В этих статьях крупными драгоценными опята эффективного решения тех многообразных задач, с которыми сталкивается руководитель каждый день: деловая переписка, совещания и социальное участие, руководящие подчиненными», — считает академик А. Г. Аганбегян. В книге даются рекомендации по искусству общения, сохранению и поддержанию высокой работоспособности. В конце книги предлагаются тесты.

Другое интересное издание об искусстве управления — И. Ниссенен. Э. Воутилайнен «Время руководителя: эффективность использования» (сокр. перевод с финского — М., Экономика, 1988). Нехватка времени все больше становится проблемой, которая угнетает руководителей. Книга финских авторов поможет эффективно использовать рабочее время, совершенствовать процесс коллективного принятия решений. В книге даются рекомендации по овладению скорочтением, искусством ослабления, предотвращению стрессов. Авторы, известные в Финляндии специалисты по управлению, более 10 лет занимались консультацией по коммерческой деятельности различных фирм.

Эти книги — в фондах библиотеки ДСК.

С. ЛАРИОНОВА,
библиограф библиотеки ДСК.

* Пригласительный билет в ДК строителей

17 февраля — кинолекторий «Экран и время». Творческая встреча с режиссером В. И. Трегубовичем. Цветной художественный фильм «ЧП районного масштаба». Начало в 18-30.
18 февраля — заседание любительского объединения уральских краеведов. Тема: «О деятель-

ности П. И. Рычкова на Урале». Начало в 12-00.
19 февраля — дискотека. Концерт (средства будут перечислены в фонд помощи воинам-интернационалистам). Начало в 20-00.
20 февраля — кино клуб «Академический». Просмотр и обсуждение

фильма «Воскресный день в аду». Начало в 18-30.
23 февраля — конкурс «А ну-ка, парни!». Начало в 19-30.
25 февраля — вечер отдыха «Добрые встречи» (из цикла «Для тех, кому за 30»). Начало в 19-30.

Возвращение забытых имен

Возвращение... Возвращение дорогих и памятных нам имен, возвращение через многие лета, Николай Гумилев, Андрей Платонов, Евгений Замятин... С новой силой, новым светом зажигаются для нас эти «звезды» на литературном небосклоне России.

Их возвращение к нам каждый второй четверг месяца празднует ДК им. Горького: в эти дни здесь проводит свой лекторий общественное общество книголюбителей. Лекторий так и называется — «Возвращение».

Общество книголюбителей недавно стало инициатором и организатором своеобразных литературных вечеров. И для ДК строителей это — новая форма работы, действует она с октяб-

ря прошлого года. За это время слушатели успели поговорить о жизни и творчестве Николая Гумилева, Петра Чаадаева, Владислава Ходасевича.

На вечере «Найти слова, которых в мире нет» каждый желающий мог поделиться своими впечатлениями о прочитанном, почитать стихи Г. Иванова, Г. Адамовича и других. Одно из недавних занятий было посвящено творчеству Андрея Платонова. Профессор Уральского госуниверситета, доктор филологических наук Виола Викторовна Эйдинова в увлекательной форме поведала нам о наследии Платонова, к которому в последнее время проявился такой живой интерес читателей, рассказав о стилистических особенностях произведений