

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ОБЪЕДИНЕННОГО ПОСТРОЙКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И УПРАВЛЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОГО ДОМОСТРОИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА.

№ 7.

ПЯТНИЦА, 15 ФЕВРАЛЯ 1974 ГОДА

Цена 2 коп.

ОБГОНЯЯ ВРЕМЯ

НОВОСТИ

Сдали

В срок

Бригада монтажников В. М. Сыщенко из строительного управления № 28 закончила работу на своем объекте. Она смонтировала 12-этажный 96-квартирный дом по улице Волгоградской.

— Есть все основания считать, что дом бригады В. М. Сыщенко будет принят с оценкой «отлично».

Сегодня коллектив приступил к монтажу нового дома.

Г. ПЕКАРЬ,
начальник
строительного
управления № 28.

ОБНОВЛЕННАЯ

СТОЛОВАЯ

Сияют свежей белой и синей краской стены, двери, оконные рамы, блестит под ногами новый линолеум.

Скоро откроет двери для рабочих и служащих завода железобетонных изделий имени Ленинского комсомола отремонтированная столовая. Но обновление произошло не только во внешнем виде столовой. Посетители познакомятся с новой формой обслуживания. Чтобы не тратить время на очередь в кассу, можно купить талон на комплексный обед заранее.

Сберегли

ТОПЛИВО

Кроме подразделений комбината железнодорожный цех обслуживает транспортом строительные управления № 2 и 21, Шарташский каменный карьер, «Совхозстрой» и другие организации. В минувшем году локомотивные бригады завода железобетонных изделий сэкономили 21 тонну горючего и 9 тонн масла. В числе тех, кто отлично поработал в 1973 году, машинист тепловозов коммунист А. Мельников и кандидат в члены КПСС В. Попов.

Репортаж

Наконец-то мы вынырнули из лабиринта тесных улочек старенькой городской окраины и зашагали к огромным многоэтажным домам, на фасадах которых красовались таблички с надписью «Волгоградская». Улицу эту в районе Симоновского торфяника можно считать своего рода границей. По одну сторону маленькие, покосившиеся домишки, по другую — многоэтажные домов-гигантов. По одну сторону лязг, грохот, шум моторов, по другую — тишина.

— А знаешь, — спрашивает секретарь парткома строительного управления № 20 Михаил Александрович Бармин, — откуда название «Симоновский»? Нет! Это еще до революции богатый предприниматель Симонов здесь торф для города добывал. Место это от Екатеринбург «за тридевять

земель» находилось. Вот куда шагнул город. Мы держали свой путь к строящейся школе.

Школы пока еще нет. Там, куда показал Михаил Александрович, работают «нулевки» бригады Александра Ивановича Радыгина. Сейчас идет работа на последнем, третьем блоке пускового объекта.

По графику работ «нулевки» должны закончить фундамент к 10 марта. Но бригада взяла обязательства — сделать «нуль» к 28 февраля. Но уже сейчас ясно, что свою работу радыгинцы закончат раньше.

Бригада создана в общем-то недавно. Сначала она была специализированной. Но вот потребовалось работать на «нулях», и пришлось строителям «переквалифицироваться». Вначале дела шли неважно, потом ритм работы повысился, стабилизировался. При норме натурального показателя 1,67 кубометра на человека в день бригада записала в сообразительностях на 1974 год 2,1 кубометра. А сейчас, работая на школе, радыгинцы выдают по 2,3 кубометра.

С. НЕВЕРОВ.



Дом строится.

Фото Г. Богатнаева.

РЕПЛИКА

МОЛЧАЛИВЫЕ ИНЖЕНЕРЫ

Несколько лет назад были изготовлены инвентарные сборно-разборные лотки для электрокабеля башенного крана. Лотки можно было использовать 25—30 раз. Установка их не требовала больших затрат. Так, для дома в восемь подъездов лотки собираются за три часа. Демонтаж их проводился всего за час. Сейчас на каждом доме лотки изготовляют заново. Например, в квартале «Б» Симоновского торфяника на домах № 13, 14, 18, 19 и школы лотки сделаны из

нового пиломатериала. После разборки доски, как правило, уже не годятся для дальнейшего использования. А сколько таких досок расходуется нерационально по комбинату? Я не раз обращался к главным инженерам строительных управлений № 28 и № 27 с просьбой беречь пиломатериалы. Но главные инженеры хранят молчание.

П. БОРОДУЛИН,
инспектор
по качеству
строительного
управления № 7.

Острый сигнал ВЫРЫЛИ И ЗАБЫЛИ

Летом прошлого года рабочие строительного управления № 20 вырыли котлован для дома по улице Волгоградской. Уложили «подушки» для фундамента и покинули объект. Напрасно мы ждали представителей из строительного управления № 20. Объект так и не был сдан. Время шло. Затяжные осенние дожди залили котлован водой. Довершили дело морозы. Пришлось взять в руки отбойный молоток,

чтобы очистить мерзлый грунт с бетонных блоков. А в это время бригада Валентина Сыщенко уже принимала на склад детали для будущего дома и простаивала в ожидании фронта работ. Но что можно было сделать отбойными молотками, когда экскаватор с клинбабой и тот еле справлялся.

Правда, заела совесть у работников строительного управления № 20 и они даже сказали, что пришлют помощников. И присылали, хотя и редко. Сейчас очистные работы закончены. Но сколько потеряно времени из-за халатности рабочих, выполняющих нулевой цикл.

В. КАЗЬМИН,
монтажник
строительного
управления № 28.



Вениамин Шушарин — один из тех монтажников, которым было доверено несколько лет назад осваивать монтаж двенадцатиэтажных домов. С этим заданием он справился отлично. Сейчас квалифицированный рабочий из строительного управления № 28 не только сам стремится перевыполнить производственное задание, но и помогает товарищам по труду, передавая им свои знания и навыки.

На снимке: В. ШУШАРИН.

Фото А. КАСИМОВА.

В КОМИТЕТЕ ВЛКСМ

Недавно прошло заседание комитета ВЛКСМ комбината. На нем слушали доклады секретаря бюро ВЛКСМ Н. Соломина и заместителя начальника управления М. А. Тютиня о работе комсомольского бюро и администрации строительного управления № 1 по предотвращению нарушений трудовой дисциплины среди молодежи. А фактов нарушений в 1973 году было больше, чем в предыдущем. Немало их уже и в текущем году.

В своем выступлении М. А. Тютин признал, что администрация, партийное бюро, стройкомуправления не помогают бюро ВЛКСМ в работе с молодежью.

Комитет обязал бюро ВЛКСМ строительного управления № 1 разработать план мероприятий по устранению недочетов в работе, решил просить партком комбината заслушать партбюро строительного управления № 1 по вопросу руководства комсомольской организацией.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

19 февраля 1974 года в 17 часов в зале заседаний комбината проводится отчетно-выборная конференция научно-технического общества комбината.

Объединенный совет НТО.

ВЗАИМНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

7 февраля во Дворце культуры имени Горького состоялась заводская профсоюзная конференция по коллективному договору. Как известно, коллективный договор — это двухстороннее обязательство между администрацией комбината и коллективом рабочих и служащих предприятия в лице объединенного профсоюза профсоюза на каждый очередной год. **Взаимные обязательства. Каковы они? Как выполнялись в 1973 году? Решение каких главных задач учитываю на 1974 год? Об этом шла речь на профсоюзной конференции. Перед делегатами с обстоятельными докладами выступили заместитель начальника управления комбината А. П. Захаров и председатель объединенного комитета профсоюза А. А. Кузьмищенко.**

Сегодня мы знакомим наших читателей с материалами конференции.

По обязательствам коллективного договора предусматривалось в 1973 году ввести в эксплуатацию 278,990 квадратных метров полезной площади. Годовое задание перевыполнено на семь процентов. На 3,9 процента перевыполнен план строительно-монтажных работ по генподряду.

С годовым планом ввода жилья справились все строительные управления.

В 1973 году был обеспечен рост производительности труда на 4,8 процента в строительстве, на 4,4 — в промышленности. План по прибыли выполнен по подрайонной деятельности на 72,8 процента, а по промышленности получен доход на 31 тысячу рублей.

Главные недостатки работы — это невыполнение плана по производительности труда и по снижению себестоимости строительства. Основными причинами срыва стали: отставание монтажа коробок зданий, недостаточная подготовленность площадок, отсутствие нужного запаса, несвоевременная поставка ряда строительных материалов.

Выполнение основных пунктов плана организационно-технических мероприятий обеспечило стабильную работу всех подразделений комбината и своевременную сдачу 298,5 тысячи квадратных метров жилья, сократились сроки строительства.

Геннадий Николаевич Грехов и Валерий Брусничин — плиточники тринадцатого строительного управления. Валерий Брусничин этой профессии обучил Геннадий Николаевич, и уже не первый год они работают в одной бригаде; учитель и ученик. Сейчас бригада Грехова приступила к заливке плит мозаичного пола в строящемся промтоварном магазине на улице Крауля.



На снимке: Валерий БРУСНИЧИН и Геннадий ГРЕХОВ. Фото А. Касимова.

Комбинатом выполнены мероприятия по внедрению новой техники, механизации, рационализации и изобретательству, осуществлено показательно-скоростное строительство 215-квартирного 9-этажного дома завода железобетонных изделий и расширен объем скоростного строительства пяти- и девятиэтажных домов, разработан и внедрен план НОТ на монтаже двенадцатиэтажных домов.

Дальнейшее развитие получила система производственно-технологической комплектации. Объем реализации строительных материалов возрос в 1973 году на 23 процента.

Объем переработанных материалов в полуфабрикаты и изделия составил 3048 тысяч рублей.

Осуществлен ряд мероприятий по совершенствованию заводского производства и увеличению его мощности: освоена технология производства санитарно-технических кабин типа «колпак» по ковскому методу.

Расширен также объем изготовления двухмодульных наружных стеновых панелей, изготовлены и внедрены кондукторы-мануляторы для сварки пространственных каркасов несущих стеновых панелей, увеличен объем изготовления объемных элементов лоджий, балконов, деталей двенадцатиэтажных домов серии 1-468ВМ-17Э, освоено производство шестидесяти изделий для строительства торговых помещений встроено-пристроенного типа.

Внедрены организационно-технические мероприятия по совершенствованию производства изделий, мусоропроводов. Силами управления произведено 2941 тысяча и полуфабрикаты — шпунтованная доска, двери, лага, алебастр, цемент, руберойд поставались в пакетах и контейнерах. Шпаклевочные и окрасочные составы, обои, облицовочные изделия, укомплектованные на подъезд и секцию-этаж, поставались в контейнерах и возвратной таре в период отделочных работ. В 1973 году количество контейнеров увеличено на 111 штук.

Внедрены организационно-технические мероприятия по совершенствованию производства изделий, мусоропроводов. Силами управления произведено 2941 тысяча и полуфабрикаты — шпунтованная доска, двери, лага, алебастр, цемент, руберойд поставались в пакетах и контейнерах. Шпаклевочные и окрасочные составы, обои, облицовочные изделия, укомплектованные на подъезд и секцию-этаж, поставались в контейнерах и возвратной таре в период отделочных работ. В 1973 году количество контейнеров увеличено на 111 штук.

Внедрены организационно-технические мероприятия по совершенствованию производства изделий, мусоропроводов. Силами управления произведено 2941 тысяча и полуфабрикаты — шпунтованная доска, двери, лага, алебастр, цемент, руберойд поставались в пакетах и контейнерах. Шпаклевочные и окрасочные составы, обои, облицовочные изделия, укомплектованные на подъезд и секцию-этаж, поставались в контейнерах и возвратной таре в период отделочных работ. В 1973 году количество контейнеров увеличено на 111 штук.

Высокими результатами достиг коллектив строительного управления № 28, где на сто работающих подано двадцать одно рацпредложение.

Лучшими рационализаторами комбината и завода железобетонных изделий признаны заместитель начальника цеха № 10 завода железобетонных изделий В. А. Мартошев, бригадир слесарей цеха № 1 завода железобетонных изделий А. Н. Корнев, слесарь управления производственно-технологической комплектации С. Л. Житников.

ВОИР был объявлен конкурсе на лучшую постановку рационализаторской работы по отбору, разработке и внедрению предложений, направленных на экономии материалов и энергоресурсов в строительстве.

Экономический эффект от внедрения рацпредложений по экономии материалов за период с 1 января по 31 декабря составил 182,1 тысяча рублей. Премии

технологической комплектации изготовлены и внедрены два станка для изготовления щитов пола из отходов раскроя доски для кухонь и коридоров. Объем изготовленных щитов пола из отходов составил 10,4 тысячи квадратных метров, в результате получена экономия 18 тысяч рублей.

Заканчивается строительство бытовых помещений базы управления производственно-технологической комплектации, построено битумохранилище, в управлении производится по освоению централизованного производства и сварки линолеумных ковров, освоено производство безолифной шпаклевки «ОКС».

Следует отметить также, что ряд мероприятий по этому конкурсу были присуждены заводу железобетонных изделий, строительному управлению № 27, 28.

По итогам года были отмечены лучшие молодые рационализаторы во всех подразделениях. Лидером среди них оказался В. П. Озорнин, электрослесарь завода железобетонных изделий. По его рацпредложению «Автомат для отключения сварочного трансформатора при режиме «Холостой ход» изготовлен прибор, который демонстрируется на ВДНХ в отделе технического творчества молодежи.

Оплата труда строителей и рабочих завода железобетонных изделий производится в основном по сдельной системе оплаты труда. В отношении к другим видам оплаты

не выполнен комбинатом, в том числе не начато производство деталей и строительство первого шестнадцатиэтажного дома в Свердловске из-за несвоевременной и некомплектной выдачи проектной документации, не переведено нарядов арматурные изготовленные панели перекрытий типа ПТ-59-10, не выполнены мероприятия по доводке потолочных поверхностей плит перекрытий и внутренних стеновых панелей лестничной клетки под окраску в заводских условиях; задерживается строительство объектов базы управления производственно-технологической комплектации.

По плану рационализации намечалось сэкономить 550 тысяч рублей. Получена же экономия от внедрения новшества 775,8 тысячи рублей, что составляет 140 процентов к плану. Экономия от изобретений составила 45,4 тысячи рублей, то есть 220 процентов к плану.

Высокими результатами достиг коллектив строительного управления № 28, где на сто работающих подано двадцать одно рацпредложение.

Лучшими рационализаторами комбината и завода железобетонных изделий признаны заместитель начальника цеха № 10 завода железобетонных изделий В. А. Мартошев, бригадир слесарей цеха № 1 завода железобетонных изделий А. Н. Корнев, слесарь управления производственно-технологической комплектации С. Л. Житников.

ВОИР был объявлен конкурсе на лучшую постановку рационализаторской работы по отбору, разработке и внедрению предложений, направленных на экономии материалов и энергоресурсов в строительстве.

Экономический эффект от внедрения рацпредложений по экономии материалов за период с 1 января по 31 декабря составил 182,1 тысяча рублей. Премии

по этому конкурсу были присуждены заводу железобетонных изделий, строительному управлению № 27, 28.

По итогам года были отмечены лучшие молодые рационализаторы во всех подразделениях. Лидером среди них оказался В. П. Озорнин, электрослесарь завода железобетонных изделий. По его рацпредложению «Автомат для отключения сварочного трансформатора при режиме «Холостой ход» изготовлен прибор, который демонстрируется на ВДНХ в отделе технического творчества молодежи.

Оплата труда строителей и рабочих завода железобетонных изделий производится в основном по сдельной системе оплаты труда. В отношении к другим видам оплаты

не выполнен комбинатом, в том числе не начато производство деталей и строительство первого шестнадцатиэтажного дома в Свердловске из-за несвоевременной и некомплектной выдачи проектной документации, не переведено нарядов арматурные изготовленные панели перекрытий типа ПТ-59-10, не выполнены мероприятия по доводке потолочных поверхностей плит перекрытий и внутренних стеновых панелей лестничной клетки под окраску в заводских условиях; задерживается строительство объектов базы управления производственно-технологической комплектации.

По плану рационализации намечалось сэкономить 550 тысяч рублей. Получена же экономия от внедрения новшества 775,8 тысячи рублей, что составляет 140 процентов к плану. Экономия от изобретений составила 45,4 тысячи рублей, то есть 220 процентов к плану.

Высокими результатами достиг коллектив строительного управления № 28, где на сто работающих подано двадцать одно рацпредложение.

Лучшими рационализаторами комбината и завода железобетонных изделий признаны заместитель начальника цеха № 10 завода железобетонных изделий В. А. Мартошев, бригадир слесарей цеха № 1 завода железобетонных изделий А. Н. Корнев, слесарь управления производственно-технологической комплектации С. Л. Житников.

ВОИР был объявлен конкурсе на лучшую постановку рационализаторской работы по отбору, разработке и внедрению предложений, направленных на экономии материалов и энергоресурсов в строительстве.

Экономический эффект от внедрения рацпредложений по экономии материалов за период с 1 января по 31 декабря составил 182,1 тысяча рублей. Премии

ального развития коллектива на 1973—1980 годы, который предусматривает изменения социальной, профессиональной и образовательной структуры коллектива, улучшение условий труда, быта. Большое значение придается в нем воспитанию и обучению молодых рабочих.

Профессиональное обучение молодежи проводится на курсах в учебном комбинате с отрывом от производства и на курсах на заводе железобетонных изделий. В период учебы были созданы необходимые условия для освоения всех видов работ, предусмотренных программами производственного обучения. За выполненем программ осуществлялся контроль мастерами учебного комбината и работниками подразделений комбината.

Всем выпускникам профессионально-технических училищ, учебно-комбината и окончившим обучение индивидуальным методом была предоставлена работа по специальности с присвоением разряда, а также созданы условия для обучения в вечерних общеобразовательных школах.

По жилищно-бытовым условиям колдоговора 22 пункта. Невыполненным остался один: строительство общежития по улице Фурманова перенесено на второй квартал этого года и не проведены работы по стройуправлениям № 1, 13, 15 по изготовлению дополнительных передвижных столовых на объектах.

В 1973 году коллектив комбината получил 242 квартиры, часть которых была отдана под отселение семей рабочих из аварийных бараков. В прошедшем году были отселены жильцы пяти бараков.

Был произведен необходимый ремонт в пионерских лагерях, построены медицинский изолятор, закончены работы по кабельной и водопроводной базе.

На базе отдыха построен новый коттедж, проведен водопровод, сделана электросеть. Однако имеются и упущения в работе. До сих пор не разрешен окончательно вопрос с обеспечением обедами рабочих на объектах. Необходимо иметь 830 посадочных мест, к сожалению, есть только 573.

СПРАВИЛИ НОВОСЕЛЬЕ

Недавно в новом 70-квартирном доме по улице имени Серафимы Дерябиной велась последние отделочные работы, а сейчас те же работники пошли в дом уже как полноправные хозяева. Особенно хорошо потрудились на строительстве дома бригады плотников В. Я. Ульябина, А. Могилникова, Н. Г. Лебедева, штукатуров Т. И. Меньшовой, Н. М. Рыкова, В. Созина, маляров З. А. Пьянковой, Н. П. Усова и другие. Работая ударными темпами, строители сдали дом досрочно.

СДАДУТ ДОСРОЧНО

Бригада плиточников 900 квадратных метров разноцветных плит. Промтоварный магазин на 40 рабочих мест будет одним из крупнейших в городе. Строители обязались сдать его в эксплуатацию досрочно.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ обязательства предусматривали досрочно, к 20 декабря 1973 года, завершить выполнение годового плана ввода жилья в эксплуатацию. За счет реконструкции завода железобетонных изделий довести мощность комбината до 375 тысяч квадратных метров полезной площади в год.

Коллектив комбината продолжил социалистическое соревнование с коллективами Пермского треста крупнопанельного домостроения и Алма-Атинского домостроительного комбината. В основу был положен ленинский принцип соревнования — гласность, сравнимость результатов, возможность практического повторения опыта.

В свою очередь, коллективы родственных строительных управлений, участков, бригад комбината заключили договор на социалистическое соревнование между собой. Бригада монтажников М. М. Михайлова (строительное управление № 27) соревнуется с бригадой монтажников Н. Н. Макаренко из Алма-Атинского домостроительного комбината, а коллектив монтажников Е. С. Палева (строительное управление № 28) соревнуется с бригадой П. Л. Александровой (строительное управление № 13).

В договорах на социалистическое соревнование широко отражены задачи, решению которых посвящают свой труд рабочие, инженеры, служащие строительных организаций. Взятые пункты обязательств предусматривают сокращение сроков строительства, ввод в эксплуатацию новых производственных мощностей, культурно-бытовых объектов и жилых домов, уменьшение объемов незавершенного строительства и концентрация ресурсов на пусковых объектах, улучшение качества работ, снижение себестоимости строительно-монтажных работ, более полное использование машин и механизмов, расширение производства и экономия строительных материалов и конструкций.

В целях дальнейшего улучшения организации соревнования были разработаны конкретные мероприятия, проведены семинары с председателями профсоюзных комитетов. Особое внимание уделено соревнованию по натуральным показателям, за достижение наивысшей производительности труда на 1 отработанный человеко-день. В результате проведенной работы в соревнование включились 63 бригады домостроительного комбината, что составляет более 80 процентов бригад основных профессий.

Массовое социалистическое соревнование трудящихся комбината, использование опыта передовых коллективов

страны повышает инициативу трудящихся, способствует претворению в жизнь решений XXIV съезда КПСС. Бригады монтажников М. М. Михайлова и Е. С. Палева на основе разработанных пятилетних бригадных планов-обязательств приняли на себя новые повышенные обязательства и решили пятилетнее задание по росту производства на 36—42 процента, а за пятилетку в целом на 45—55 процентов.

Их почин поддержали бригады тт. Лисина, Максимова, Круглова, Куншикова, Г. Шабановой и другие. В 1973 году из них тщательно взвесил свои возможности и наметил конкретные меры, которые не-

обходимо осуществить для повышения производительности труда. Эти меры касаются улучшения организации производства и труда, качества, механизации и дальнейшей индустриализации строительства, внедрения научной организации труда, бригадного подряда, улучшения условий труда и техники безопасности.

Итого третьего года девятый пятилетки показали, что почти все бригады перевыполнили взятые обязательства. Успешному выполнению принятых обязательств способствует социалистическое соревнование. В комбинате еженежаргально, а в управлении ежемесячно подводились итоги трудового соперничества бригад по натуральным показателям.

Разработано положение о премировании работников за выполнение заданий по производительности труда в натуральных показателях. Бригада, выполнявшая установленное задание на 100 процентов, премируется из расчета 10 рублей на каждого члена бригады, а более чем на 100 процентов — до 18 рублей. Кроме того, бригада, достигшая наивысшей производительности труда в натуральных показателях по итогам социалистического соревнования в комбинате, дополнительно премируется из расчета 12 рублей на каждого рабочего.

Всего по комбинату в социалистическом соревновании участвует 5326 рабочих и служащих. За звание ударников коммунистического труда борется 2442 работника; 1508 имеют это звание, из них 283 человека — коммунисты, 142 — комсомольцы. Из 1460 бригад, которые борются за право называться коллективами коммунистического труда, тридцать четырем присвоено это звание.

Ежегодно в коллективном договоре комбината и социалистических обязательств подразделений берутся конкретные обязательства по

подготовке новых рабочих, инженерно-технических работников и служащих.

Начиная с 1970 года, в обязательства включаются задания по экономическому обучению кадров. Ежемесячно при подведении итогов Корневания в строительных управлениях и на заводе железобетонных изделий учитываются результаты выполнения взятых обязательств по подготовке и повышению квалификации кадров, обучению рабочих в вечерних общеобразовательных школах, в вечерних и заочных учебных заведениях.

Особое внимание сейчас уделяется экономической учебе рабочих

УЧЕСТЬ УРОКИ 1973 ГОДА

(ИЗ ДОКЛАДА ПРЕДСЕДЕТЕЛЯ ОБЪЕДИНЕННОГО ПОСТРОЙКОМА ПРОФСОЮЗА А. А. КУЗЬМИЩЕНКО)

строится общежитие на 300 мест со спортзалом и столовой, начато строительство 215-квартирного жилого дома по улице Большая. За счет сверхпланового строительства получено 70 квартир, которые сейчас распределяются.

В зимний период в ДСК работали секции: лыжная, конькобежная, футбольная, плаванья, стрельбы, в которых занималось 90 человек, на заводе ЖБИ в лыжной, конькобежной, волейбольной, футбольной секциях, группа «Здоровья» занималась 75 человек.

В зимней спартакиаде ДСК участвовало 2100 человек. Нормы ГТО сдали 823 человека. В соревнованиях в зимней спартакиаде завод железобетонных изделий занял первое место (председатель завкома С. К. Глухов, инструктор физкультуры Г. И. Устьянцев), по второй группе первое место занял завод № 27 (председатель строительного профсоюза Ю. А. Каргаполов).

Неоднократно занимала первые и вторые места в соревнованиях по первенство объектов строителей и Кировского района футбольная команда ДСК (тренер А. Ахметов).

VIII летняя спартакиада проходила под лозунгом массовой сдачи норм ГТО. В летней спартакиаде ДСК участвовало в стройуправлении № 7, 13, 15, 20, 27 и завод железобетонных изделий. Были проведены соревнования: по легкой атлетике, народному греблю, кроссу. Не принимали никакого участия в спартакиаде стройуправления № 28, № 29 и жилищно-коммунального контора.

Большую воспитательную работу проводит Дворец культуры имени Горького и клуб завода ЖБИ, здесь работает девятнадцать кружков художественной самодеятельности, проводятся вечера трудовой славы и отдыха. В красных уголках общежитий проводятся вечера-встречи, тематические праздничные вечера-беседы по вопро-

сам атеистической пропаганды. Проведено около сорока массовых мероприятий, в клубе, цехах завода и бригадах прочитано 188 лекций на различные темы.

Далее делегаты конференции выступили в прениях. — В одном из пунктов коллективного договора записано, что администрация и строительством совместно с комитетом ВЛКСМ вести работу по повышению общеобразовательного уровня среди молодежи, вовлечь ее в ИТРМ, вести постоянную заботу об улучшении жилищно-бытовых условий и организации отдыха рабочих и служащих. В 1973 году построены и сданы в эксплуатацию 215-квартирный дом, общежитие на 300 мест на ЖБИ,

ведут только комсомольские организации и то нерегулярно. Особенно плохо с посещением занятий рабочих в строительных управлениях № 20 и 29. Ежегодный отсев из ИТРМ составляет в строительных управлениях № 7, 13, 15 до пятидесяти процентов учащихся. Причем, примечательна такая деталь: среди молодежи в возрасте 28 лет за два последних года число имеющих среднее образование увеличилось на четырнадцать процентов.

Ежегодно по комбинату издается приказ по комплектованию ИТРМ. Контроль за его выполнением возлагается, в основном, на общественные организации, а вот с администрацией управлений никто не спрашивает.

Повышение общеобразовательного уровня является на трудовую и общественную дисциплину. Много нарушений в строительных управлениях № 1, 20 и 29. В этих же управлениях большая текучесть кадров. Вот, например, в строительном управлении № 29 принимают на работу «не зная лица», поэтому часто попадают «летучки», которые работают на одном месте два-три месяца.

Главный инженер строительного управления № 13 А. А. ВОЛЫНСКИЙ отметил, что наряду с положительными результатами выполнения плановых заданий в работе управления есть и недостатки. Управление, к примеру, работало неритмично, план III квартала minulового года по вводу жилья в эксплуатацию не выполнен. Рост заработной платы опережает рост производительности труда; нарушается трудовая дисциплина. К нарушениям трудовой дисциплины администрации и общественные организации управления относятся непримиримо. Два человека уволены за прогулы, 12 рабочих не предоставлялись отпуска в летний период, 16 человек лишены тринадцатой зарплатой, двум отозвана очередь на улучшение жилищных условий.

В 1973 году проведены оздоровительно-трудовые мероприятия по оздоровлению труда-

строится общежитие на 300 мест со спортзалом и столовой, начато строительство 215-квартирного жилого дома по улице Большая. За счет сверхпланового строительства получено 70 квартир, которые сейчас распределяются.

В зимний период в ДСК работали секции: лыжная, конькобежная, футбольная, плаванья, стрельбы, в которых занималось 90 человек, на заводе ЖБИ в лыжной, конькобежной, волейбольной, футбольной секциях, группа «Здоровья» занималась 75 человек.

В зимней спартакиаде ДСК участвовало 2100 человек. Нормы ГТО сдали 823 человека. В соревнованиях в зимней спартакиаде завод железобетонных изделий занял первое место (председатель завкома С. К. Глухов, инструктор физкультуры Г. И. Устьянцев), по второй группе первое место занял завод № 27 (председатель строительного профсоюза Ю. А. Каргаполов).

Неоднократно занимала первые и вторые места в соревнованиях по первенство объектов строителей и Кировского района футбольная команда ДСК (тренер А. Ахметов).

VIII летняя спартакиада проходила под лозунгом массовой сдачи норм ГТО. В летней спартакиаде ДСК участвовало в стройуправлении № 7, 13, 15, 20, 27 и завод железобетонных изделий. Были проведены соревнования: по легкой атлетике, народному греблю, кроссу. Не принимали никакого участия в спартакиаде стройуправления № 28, № 29 и жилищно-коммунального контора.

Большую воспитательную работу проводит Дворец культуры имени Горького и клуб завода ЖБИ, здесь работает девятнадцать кружков художественной самодеятельности, проводятся вечера трудовой славы и отдыха. В красных уголках общежитий проводятся вечера-встречи, тематические праздничные вечера-беседы по вопро-

сам атеистической пропаганды. Проведено около сорока массовых мероприятий, в клубе, цехах завода и бригадах прочитано 188 лекций на различные темы.

Далее делегаты конференции выступили в прениях. — В одном из пунктов коллективного договора записано, что администрация и строительством совместно с комитетом ВЛКСМ вести работу по повышению общеобразовательного уровня среди молодежи, вовлечь ее в ИТРМ, вести постоянную заботу об улучшении жилищно-бытовых условий и организации отдыха рабочих и служащих. В 1973 году построены и сданы в эксплуатацию 215-квартирный дом, общежитие на 300 мест на ЖБИ,

ведут только комсомольские организации и то нерегулярно. Особенно плохо с посещением занятий рабочих в строительных управлениях № 20 и 29. Ежегодный отсев из ИТРМ составляет в строительных управлениях № 7, 13, 15 до пятидесяти процентов учащихся. Причем, примечательна такая деталь: среди молодежи в возрасте 28 лет за два последних года число имеющих среднее образование увеличилось на четырнадцать процентов.

Ежегодно по комбинату издается приказ по комплектованию ИТРМ. Контроль за его выполнением возлагается, в основном, на общественные организации, а вот с администрацией управлений никто не спрашивает.

Повышение общеобразовательного уровня является на трудовую и общественную дисциплину. Много нарушений в строительных управлениях № 1, 20 и 29. В этих же управлениях большая текучесть кадров. Вот, например, в строительном управлении № 29 принимают на работу «не зная лица», поэтому часто попадают «летучки», которые работают на одном месте два-три месяца.

Главный инженер строительного управления № 13 А. А. ВОЛЫНСКИЙ отметил, что наряду с положительными результатами выполнения плановых заданий в работе управления есть и недостатки. Управление, к примеру, работало неритмично, план III квартала minulового года по вводу жилья в эксплуатацию не выполнен. Рост заработной платы опережает рост производительности труда; нарушается трудовая дисциплина. К нарушениям трудовой дисциплины администрации и общественные организации управления относятся непримиримо. Два человека уволены за прогулы, 12 рабочих не предоставлялись отпуска в летний период, 16 человек лишены тринадцатой зарплатой, двум отозвана очередь на улучшение жилищных условий.

строится общежитие на 300 мест со спортзалом и столовой, начато строительство 215-квартирного жилого дома по улице Большая. За счет сверхпланового строительства получено 70 квартир, которые сейчас распределяются.

В зимний период в ДСК работали секции: лыжная, конькобежная, футбольная, плаванья, стрельбы, в которых занималось 90 человек, на заводе ЖБИ в лыжной, конькобежной, волейбольной, футбольной секциях, группа «Здоровья» занималась 75 человек.

В зимней спартакиаде ДСК участвовало 2100 человек. Нормы ГТО сдали 823 человека. В соревнованиях в зимней спартакиаде завод железобетонных изделий занял первое место (председатель завкома С. К. Глухов, инструктор физкультуры Г. И. Устьянцев), по второй группе первое место занял завод № 27 (председатель строительного профсоюза Ю. А. Каргаполов).

Неоднократно занимала первые и вторые места в соревнованиях по первенство объектов строителей и Кировского района футбольная команда ДСК (тренер А. Ахметов).

VIII летняя спартакиада проходила под лозунгом массовой сдачи норм ГТО. В летней спартакиаде ДСК участвовало в стройуправлении № 7, 13, 15, 20, 27 и завод железобетонных изделий. Были проведены соревнования: по легкой атлетике, народному греблю, кроссу. Не принимали никакого участия в спартакиаде стройуправления № 28, № 29 и жилищно-коммунального контора.

Большую воспитательную работу проводит Дворец культуры имени Горького и клуб завода ЖБИ, здесь работает девятнадцать кружков художественной самодеятельности, проводятся вечера трудовой славы и отдыха. В красных уголках общежитий проводятся вечера-встречи, тематические праздничные вечера-беседы по вопро-

сам атеистической пропаганды. Проведено около сорока массовых мероприятий, в клубе, цехах завода и бригадах прочитано 188 лекций на различные темы.

Далее делегаты конференции выступили в прениях. — В одном из пунктов коллективного договора записано, что администрация и строительством совместно с комитетом ВЛКСМ вести работу по повышению общеобразовательного уровня среди молодежи, вовлечь ее в ИТРМ, вести постоянную заботу об улучшении жилищно-бытовых условий и организации отдыха рабочих и служащих. В 1973 году построены и сданы в эксплуатацию 215-квартирный дом, общежитие на 300 мест на ЖБИ,

ведут только комсомольские организации и то нерегулярно. Особенно плохо с посещением занятий рабочих в строительных управлениях № 20 и 29. Ежегодный отсев из ИТРМ составляет в строительных управлениях № 7, 13, 15 до пятидесяти процентов учащихся. Причем, примечательна такая деталь: среди молодежи в возрасте 28 лет за два последних года число имеющих среднее образование увеличилось на четырнадцать процентов.

Ежегодно по комбинату издается приказ по комплектованию ИТРМ. Контроль за его выполнением возлагается, в основном, на общественные организации, а вот с администрацией управлений никто не спрашивает.

Повышение общеобразовательного уровня является на трудовую и общественную дисциплину. Много нарушений в строительных управлениях № 1, 20 и 29. В этих же управлениях большая текучесть кадров. Вот, например, в строительном управлении № 29 принимают на работу «не зная лица», поэтому часто попадают «летучки», которые работают на одном месте два-три месяца.

Главный инженер строительного управления № 13 А. А. ВОЛЫНСКИЙ отметил, что наряду с положительными результатами выполнения плановых заданий в работе управления есть и недостатки. Управление, к примеру, работало неритмично, план III квартала minulового года по вводу жилья в эксплуатацию не выполнен. Рост заработной платы опережает рост производительности труда; нарушается трудовая дисциплина. К нарушениям трудовой дисциплины администрации и общественные организации управления относятся непримиримо. Два человека уволены за прогулы, 12 рабочих не предоставлялись отпуска в летний период, 16 человек лишены тринадцатой зарплатой, двум отозвана очередь на улучшение жилищных условий.

строится общежитие на 300 мест со спортзалом и столовой, начато строительство 215-квартирного жилого дома по улице Большая. За счет сверхпланового строительства получено 70 квартир, которые сейчас распределяются.

В зимний период в ДСК работали секции: лыжная, конькобежная, футбольная, плаванья, стрельбы, в которых занималось 90 человек, на заводе ЖБИ в лыжной, конькобежной, волейбольной, футбольной секциях, группа «Здоровья» занималась 75 человек.

В зимней спартакиаде ДСК участвовало 2100 человек. Нормы ГТО сдали 823 человека. В соревнованиях в зимней спартакиаде завод железобетонных изделий занял первое место (председатель завкома С. К. Глухов, инструктор физкультуры Г. И. Устьянцев), по второй группе первое место занял завод № 27 (председатель строительного профсоюза Ю. А. Каргаполов).

Неоднократно занимала первые и вторые места в соревнованиях по первенство объектов строителей и Кировского района футбольная команда ДСК (тренер А. Ахметов).

VIII летняя спартакиада проходила под лозунгом массовой сдачи норм ГТО. В летней спартакиаде ДСК участвовало в стройуправлении № 7, 13, 15, 20, 27 и завод железобетонных изделий. Были проведены соревнования: по легкой атлетике, народному греблю,

Методические указания

ПО ОПРЕДЕЛЕНИЮ РАСЧЕТНОЙ СТОИМОСТИ (ПЛАНОВОЙ СЕБЕСТОИМОСТИ) РАБОТ, ПОРУЧАЕМЫХ БРИГАДЕ, ПЕРЕВЕДЕННОЙ НА НОВУЮ ФОРМУ ХОЗЯЙСТВЕННОГО РАСЧЕТА

Расчетная стоимость (плановая себестоимость) работ по объекту определяется на весь объем работ, поручаемых бригаде, переведенной на новую форму хозяйственного расчета с учетом плана организационно-технических мероприятий, разработанных в строительной организации, обеспечивающих обязательное выполнение задания по снижению себестоимости строительно-монтажных работ.

Расчет производится по статьям:

1. ЗАТРАТЫ НА МАТЕРИАЛЫ, ДЕТАЛИ И КОНСТРУКЦИИ

определяются, исходя из их количества, рассчитанного по производственным нормам на

весь объем работ по объекту, поручаемых для выполнения бригаде собственными силами, и планово-расчетных цен франко-приобъектный склад строительной площадки.

Планово-расчетные цены на материалы и конструкции определяются на основе «Указаний о порядке составления и применения планово-расчетных цен на материалы, продукцию и услуги в строительстве», утвержденных Госстроем СССР, Минфином СССР и ЦСУ СССР 29 июля 1967 г., и дополнений к этим указаниям от 16 июня 1971 г. № 37-Д.

2. ЗАТРАТЫ НА ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ РАБО-

ЧИХ определяются по калькуляции, составленной в установленном порядке на основании ЕНиР, ВНиР и других технически обоснованных норм, на весь объем работ, поручаемых бригаде по строительству объекта.

ПРИМЕЧАНИЕ К П. 1 и 2. Затраты на материалы и заработную плату при выполнении работ, осуществляемых за счет накладных расходов (благоустройство территории на объекте, подготовка объекта к сдаче в эксплуатацию, возведение нетитульных временных зданий и сооружений, работы по технике безопасности и др.) и лимитируемых затрат (содержание уличной полосы и др.), выделяются из общей стоимости материалов и калькуляции на заработную плату и относятся на соответствующие статьи накладных расходов и лимитируемых затрат.

3. ЗАТРАТЫ НА ЭКСПЛУАТАЦИЮ СТРОИТЕЛЬНЫХ МАШИН

определяются по планово-расчетным ценам, исходя из количества машино-часов (машино-смен), рассчитанного в соответствии с графиком производства работ или нормативной продолжительностью работы машин на объекте.

Планово-расчетные цены для расчетов за эксплуатацию строительных машин определяются в порядке, указанном в п. 1.

В тех случаях, когда трест (управление) механизации выполняет работы на объекте в качестве субподрядчика и расчеты производятся за законченный комплекс работ на объекте, затраты на эксплуатацию машин в расчетную стоимость работ, выполняемых бригадой, не включаются.

4. ПРОЧИЕ ПРЯМЫЕ ЗАТРАТЫ

зависящие от деятельности бригады (внутрипостроечное перемещение материалов, деталей и конструкций, уборка мусора после завершения работ), определяются расчетно, исходя из условий строительства данного объекта.

5. НАКЛАДНЫЕ РАСХОДЫ

зависящие от дея-

тельности бригады, определяются расчетно по каждой из следующих статей этих расходов:

а) затраты по санитарно-бытовому обслуживанию рабочих на стройплощадке, охране труда и технике безопасности — только в части, которая необходима для выполнения мероприятий силами бригады;

б) расходы по содержанию производственного оборудования и инвентаря:

текущий ремонт и перемещение производственных приспособлений и оборудования;

износ малоценного и быстроизнашивающегося инвентаря и инструмента;

износ временных (нетитульных) приспособлений и устройств;

в) расходы по благоустройству и содержанию строительных площадок (очистка и уборка территории строительства и т. п.);

г) расходы по подготовке объектов строительства к сдаче (мытьё полов, дверей, окон и др.).

Затраты на материалы и заработную плату, входящие в состав накладных расходов, определяются с учетом примечания к п. 1 и 2.

В целях упрощения расчетов министерства и ведомства могут устанавливать долю накладных расходов, зависящих от деятельности бригады, с учетом видов сооружений, структуры работ и условий их выполнения. В этом случае в строительных организациях расчеты по определению суммы накладных расходов, зависящих от деятельности бригады, могут не производиться, а величина их, исчисленная в соответствии с установленным процентом, добавляется к сумме прямых затрат.

6. ЛИМИТИРУЕМЫЕ ЗАТРАТЫ

зависящие от деятельности бригады, на содержание уличной полосы и вывозку мусора определяются (с учетом затрат на материалы и заработную плату, исчисленных в соответствии с примечанием

к п. 1 и 2) расчетно, исходя из условий строительства.

Дополнительные затраты на зимнее удорожание определяются только при производстве бригадой строительно-монтажных работ в зимнее время.

Министерства и ведомства могут организовать разработку типовой расчетной стоимости для типовых проектов зданий и сооружений, возводимых строительными организациями этих министерств, с учетом распределения работ по исполнителям с тем, чтобы в строительных организациях осуществлялась привязка расчетной стоимости к конкретным условиям работы.

В отдельных случаях при отсутствии нормативов, необходимых для определения расчетной стоимости работ в части, относящейся к данной бригаде, по объектам, строительство которых осуществляется не по типовым проектам, по решению руководства строительно-монтажной организации расчетная стоимость строительно-монтажных работ, поручаемых бригаде, может определяться в следующем порядке:

из сметной стоимости работ, в части, относящейся к бригаде, исключаются плановые накопления, накладные расходы, не зави-

сящие от деятельности бригады, и сумма планируемого снижения себестоимости строительно-монтажных работ, выполняемых бригадой на данном объекте. При этом величина снижения себестоимости определяется бригаде (по объекту, виду работ) дифференцированно, исходя из снижения себестоимости работ, предусмотренного в плане строительно-монтажной организации, на основании плана оргтехмероприятий с учетом структуры поручаемых бригаде работ.

К полученной таким способом стоимости работ прибавляются:

лимитируемые затраты в части, относящейся к бригаде;

затраты, не предусмотренные в сметной стоимости работ в связи с повышением заработной платы среднеоплачиваемых категорий работников.

При переводе на новую форму бригадного хозяйственного расчета всех бригад строительно-монтажного управления сумма расчетной стоимости выполняемых бригадами работ не должна превышать соответствующие затраты, предусмотренные планом себестоимости строительно-монтажных работ в целом по строительно-монтажной организации.



Три «сестры».

Фото Ю. Ениватова.



Вечер в лесу.

Фотоэтиюд Ю. Ениватова.

КАК ВЫ ОТДОХНУЛИ?

Пожалуй, трудно переоценить то значение, которое имеет для трудовых успехов, здоровья правильно организованный отдых, будь то период отпуска или просто выходной день. Действительно, побывали ли мы в интересной поездке по стране, вдыхали ли хвойный аромат соснового бора где-нибудь в доме отдыха на Урале, пили ли целебную воду южных курортов и санаториев, — результат всегда один: мы возвращаемся домой повеселевшими, окрепшими физически, полными впечатлений. Если отпуск прошел отлично, мы получаем зарядку на целый год. Остается только подкреплять ее не менее важными, чем отпуск, выходными.

Как раз об организации отдыха трудящихся завода железобетонных изделий и шел разговор нашего корреспондента с председателем завкома профсоюза Семеном Константиновичем Глуховым.

— Семен Константинович, расскажите об отдыхе тру-

дящихся в прошедшем году.

— Начнем с того, что практически каждый шестой работник завода воспользовался для отпуска путевками завкома. Всего их, туристических, санаторных, было около четырехсот. Путевки поступают к нам, если так можно выразиться, по двум основным каналам. Во-первых, это те, что нам выделяет объединенный застройкой комбината, и за счет средств соцкультбытфонда.

Маршруты путешествий наших отпускников самые разные. Тут и Прибалтика, и Крым, и поездка по Волге, по Днепру и так далее. В прошедшем году группа из двенадцати человек под руководством электрослесаря цеха № 5 Виктора Виноградова участвовала в конном походе по Саянам. Вернулись с прекрасным настроением, хотя многим пришлось учиться обращению с конем. Дома отдыха, которые принимают наших трудящихся, в большинстве мест-

ные — Шимский, Асбестовский, Сарана и другие. Но есть и Закавказье, Украина... Санатории и курорты, как правило, южные. Однако популярны и уральские: «Самоцвет», «Нижние Серги» и другие.

— Семен Константинович, какие планы на этот год?

— Если говорить о количестве людей, которые воспользуются путевками, то, думаю, что в этом году их будет намного больше. Пока у нас не бывало, чтобы пропадала какая-нибудь путевка. Поэтому спрос на них довольно велик. В нынешнем году путевок, выделенных нам и приобретенных заводом самостоятельно, будет больше.

— Какие льготы при покупке путевок вы предоставляли трудящимся в 1973 году и какие будут нынче?

— Путевки, выделенные объединенным застройщиком, покупаются только за полную стоимость. Об этом есть специальное положение. Те же, что приобрета-

ются за счет средств соцкультбытфонда, мы учтем в половину их стоимости. Немало было и бесплатных. Так же будет и в этом году.

Раньше у нас не было четкого принципа при распределении льготных путевок. Сейчас он выработан. В первую очередь путевки получают больные. У остальных рабочих учитываем выслугу лет, производственные успехи. Например, квалифицированный передовой рабочий с десятилетним стажем работы на заводе вполне может получить бесплатную путевку.

— Семен Константинович, осталось только спросить, как обстоят дела с организацией отдыха в выходные дни?

— Здесь дела идут похуже. Своего дома отдыха у нас нет. Нужно договариваться с другими предприятиями. В прошлом году использовали всего 180 одно- и двухдневных путевок. В нынешнем году уже есть 274. Но этого тоже мало.

НАШИ ИНТЕРВЬЮ