

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОЕКТНО-СТРОИТЕЛЬНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ — СВЕРДЛОВСКИЙ ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ ДОМОСТРОИТЕЛЬНЫЙ КОМБИНАТ ИМ. 60-ЛЕТИЯ СОЮЗА ССР (ПСО СДСК)

● ОСНОВАНА 1 ЯНВАРЯ 1974 ГОДА

● ПЯТНИЦА, 16 ДЕКАБРЯ 1988 ГОДА

● № 48 (781)

● ЦЕНА 2 КОП.

Принимай помощь, Армения!

Глубоко взволнованы происшедшим в Армении стихийным бедствием и его последствиями работники завода ЖБИ им. Ленинского комсомола.

Бригадир цеха № 9 коммунист В. В. Семенов принес в партком завода заявление: «Прошу направить меня в Армянскую ССР для оказания помощи на самый трудный участок. Владею специальностями электросварщика, плотника, каменщика, бетонщика». Вызвался поехать в район землетрясения электросварщик цеха № 11 А. С. Харитонов, слесарь-жестянщик цеха № 10 А. П. Поляков, газоэлектросварщик этого же цеха А. И. Гуляев. Заявления заводчан переданы в вышестоящие партийные организации, которые занимаются формированием отрядов добровольцев.

В понедельник, 12 декабря, собрался СТК завода, где было решено: отработать в декабре каждому заводчану один дополнительный день и перечислить деньги в фонд помощи пострадавшим. Кроме того, коллектив завода выразил желание изготовить и отправить для восстановления разрушенных городов Армении сейсмоустойчивые сборочные железобетонные изделия. «А если необходимо непосредственное участие — направили в район бедствия добровольцев», — так решили заводчане.

Л. КУРИНАЯ.

* Репортаж

БОЛЕЕ ста лет прошло со времени создания знаменитой башни, а проблемы, поднятые писателем, удивительно живучи и поныне. В этом не трудно убедиться, побывав на строительстве «Почты-телеграфа» в микрорайоне «Синие Камни». Ведет это строительство СУ-27. По плану монтажники этого управления давно уже должны были «уступить» место отделочникам СУ-15,

но... Дело в том, что, вопреки, проектно-сметная документация «СвердловскгражданНИИпроекта» не отвечает требованиям реальной жизни стройки. Институт разрабатывает свои типовые проекты, «Уралэлектромонтаж» же придерживается их не всегда, т. е. считает нецелесооб-

* В совете ТСО

Адреса будущих строек: Алапаевск, Буланаш, Ирбит

ки и техники; утверждение состава президиума совета и ряд других вопросов.

Коллективы подразделений ТСО «Средуралстрой» и субподрядных организаций за 10 месяцев этого года не добились выполнения основных технико-экономических показателей плана. Объем строительства жилых домов даже снизился. Только семь трестов увеличили объем работ по жилищному строительству.

Не произошло существенных изменений на строительстве объектов промышленности стройматериалов, собственного капитального строительства

и социальной сферы. Решено принять дополнительные меры по выполнению плана 1988 года, безусловному вводу жилых домов и объектов соцкультбыта.

Всем трестам выданы планы-задания на 1989 год. Рекомендуются обсудить эти задания на советах трудовых коллективов и сбалансировать план капитального строительства и материальные ресурсы.

С нового года все организации объединения переходят на самофинансирование и самообеспечение в экспериментальном порядке. Тресты и объеди-

ния заключили прямые договоры с поставщиками. За счет прямых договоров с заказчиками следует привлечь дополнительные материально-технические ресурсы.

В 1989 году планируется ввести в строй 22 объекта, построить 35 детских садов, 12 школ, 5 поликлиник, 11 больниц.

Для выполнения объемов строительно-монтажных работ на важнейших стройках 1989 года советские решили дополнительно привлечь организации объединения, исходя из общей их загрузки и приоритетности направлений производственной дея-

тельности. Так, для Алапаевского металлургического завода жилье будут возводить строители ПСО «Свердловский ДСК» и Нижнетагильского ДСК, на промышленном строительстве этого завода будут трудиться коллективы из трестов Тагилстрой, Уралалюминстрой, Серовстальстрой. Для Буланашского механического завода жилье возведут также строители ПСО «Свердловский ДСК», а в г. Ирбите канализационный коллектор построят строители треста Бокситстрой, а жилые дома — тресты Базстрой, Уралтяжтрубстрой и ПСО «Свердловский ДСК».

Избран президиум совета в количестве 15 человек, который будет работать как рабочий орган между созывами совещания совета.

Информация отдела НТИ ПТО «Прогресс».

* Комсомольская жизнь объединения

Перестаем быть балластом!

СОСТОЯЛАСЬ комсомольская конференция по довыбору состава комитета ВЛКСМ ПСО «Свердловский ДСК». Хотел бы вкратце поделиться своими впечатлениями.

Как делегат СУ-34, естественно, я удовлетворен главным итогом конференции — выбором на должность секретаря комитета ВЛКСМ представителя нашего подразделения Александра Максимова. А еще основным итогом прошедшей конференции, по-моему, следует считать тот заинтересованный, кон-

кретный разговор, который предшествовал выборам секретаря. Не во всех выступлениях главная мысль была четко выражена, но обсуждение было деятельным и в сумме одно дополняло другое.

Оба кандидата на должность секретаря произвели на участников конференции положительное впечатление. Но в выступлении Андрея Кириченко, представителя завода КПД, не было четкой позиции избрания

именно его на секретарский пост. Иначе говоря — «прослушались» нотки самоотвода. Хотя ни в коей мере не ставлю это ему в вину.

Главной же недоработкой при подготовке к конференции явилась недостаточная серьезность при выдвижении кандидатов. В очередной раз сказался дефицит времени, поспешность, которых не удалось избежать в подготовке к комсомольской конференции. Делегаты отказали в

доверии кандидатам в бюро, выдвинутым от СУ-20 и СУ-7. Но на то есть причина. Существенно, что многие кандидаты в состав бюро ясно и не представляли себе, чего от них ждут.

Тем не менее конференция показала: комсомольцы перестают быть балластом в объединении. Многие уже не хотят мириться с той отрицательной практикой, что сложилась в последние годы в комсомоле. Вместе с тем, од-

нако, и реальные пути поднятия авторитета, роли комсомола в нашей жизни, может быть, представляют довольно смутно или же не умеют претворять свои мысли, идеи в реальные действия.

Выводы, думается, ясны. Желая новому составу бюро во главе с Александром Максимовым плодотворной деятельности в тесном контакте с «первичками». Пусть главным стимулом в их работе будет конечный результат.

Р. КОЖОКАРЬ,
комсомолец СУ-34.

КТО ХОЗЯИН СОЦКУЛЬТБЫТА?

разным. То же самое можно сказать и о «взаимоотношениях» НИИ и «Уралсантехмонтажа». Нет должного взаимодействия, нет плотного контакта между этими организациями.

Положение усугубляется тем, что сами строители никак не найдут между собой общего языка. Дело иной раз доходит до абсурда. Вот пример. Работниками треста «Уралэлектромонтаж» недели две назад была проведена предварительная

разметка, согласно которой монтажники СУ-27 сделали дыры под кабель, но после того, как внутри помещения, согласно проекту, были поставлены перегородки, вдруг оказалось, что дыры пробиты совсем не в тех местах, т. е. монтажникам придется делать второй раз ту же работу, но вот оплачиваться второй раз она не будет.

Так бесславно «умер» союз электриков и мон-

тажников. А ведь время поджимает, нужно срочно открывать фронт работ отделочникам СУ-15, а срок сдачи объекта — конец декабря. Пожистине, «Когда в товарищах согласья нет»...

Строительство этого объекта еще раз показывает, что в объединении назрел вопрос о создании службы, курирующей строительство соцкультбыта.

А. ШИХОВ.

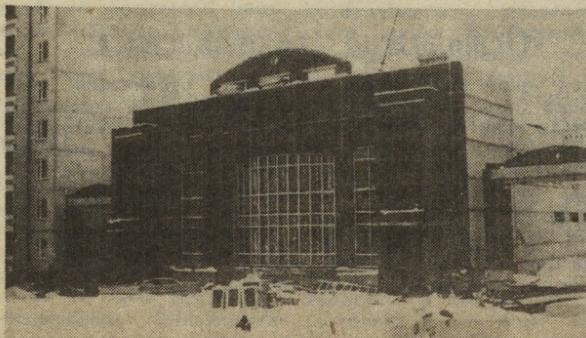
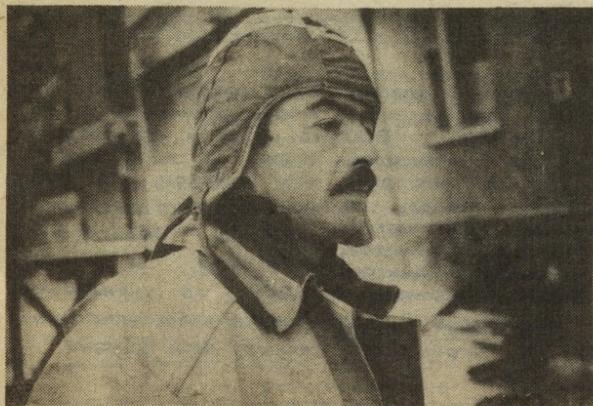


Фото В. КАЛИМАСОВА.



На снимках (слева направо): монтажник СУ-27 Владимир Аношкин; помещение «Почты-телеграфа»; штукатур Валерий Медведев из бригады Н. А. Захаровой (СУ-15).

Решения XIX партконференции — в жизнь!

Агитатор на стройке

Разные люди работают на стройке. Тесно связанный с этой отраслью, наблюдая жизнь стройки, я бы определил так: здесь трудятся люди крепкие, тертые — слабый человек не продержится на стройке и месяца.

И еще одно наблюдение: эти крепкие, бывалые люди делаются на две категории — одни умеют постоять за себя, если требуется, то «вправят мозги» и высокому начальству, благо на объектах еще нет должного порядка, и другие — спокойные, незаметные.

К таким «тихим» специалистам относится прораб из монтажного стройуправления № 27 Виктор Афанасьевич Емельянов. Внешне неприметен, скромная улыбка, негромкий голос, мастер Рафил Рашитович Гильмуллин так охарактеризовал прораба:

«Это золотой человек, в управлении я недавно работаю, но Виктора Афанасьевича знаю только с положительной стороны. Сейчас он должен подвезти к кирпичному заводу».

Встреча и разговор этот произошли не в микрорайоне массовой застройки «Синие Камни», а на ул. Хохрякова, где идет монтаж здания столовой института «Механобр». Мастер Р. Р. Гильмуллин и прораб В. А. Емельянов закреплены за специализированной комплексной бригадой монтажников, которую возглавляет бригадир В. И. Аношкин. В отличие от других монтажных бригад коллектив этот занимается строительством объектов соцкультбыта. Вот и в эти последние дни года часть бригады работает здесь, на столовой, остальные — на строительстве почтового отделения в микрорайоне «Синие Камни».

Подошла машина, появился прихрамывающий Емельянов. На вопрос «Что случилось?» заметил: «Нога приболела, но не до бюллетеня, забот по объекту много...»

Чуть позднее состоялся наш подробный разговор с прорабом, одним из 165 агитаторов объединения.

Виктор Емельянов — свердловчанин. После семилетки оказался в знаменитом уральском ремесленном училище № 1, где получил специальность модельщика, но после армии решил пойти на стройку, устроился в СУ-7 ДСК. Вот с тех пор, а точнее с 1970 года, и стал он строителем. Домостроительный комбинат в его жизни все: здесь

его рекомендовали в партию, в эти годы он получил диплом техника-строителя, перешел в СУ-27 прорабом участка.

Разговаривали мы неспешно, и меня не покидала одна мысль: сколько уверенности в этом человеке, его рассудительность располагает, а знание строительных дел, основательность рождает уважение к нему.

В бригаде создана партгруппа, где он избран партгрупоргом, кроме того, коммунисты управления поручили ему работу в партийной комиссии контроля за деятельностью администрации, так что Виктор Афанасьевич — человек информированный в жизни своего коллектива. О своей партгруппе он рассказывает:

«В бригаде — пять коммунистов, у каждого есть поручение. Наш бригадир — член совета трудового коллектива управления, монтажник Валерий Горбунов — профорг, мастер И. Салыхов у нас студент, учится на вечернем отделении СИНХА, монтажник С. Кондратьев — политинформатор».

Я как понимаю свою роль агитатора? Мы ведь не проводим в бригаде лекции или беседы, не в докладах дело. А вы понимаете в чем дело — просто в постоянном общении с людьми, в ходе житейских разговоров с ребятами в перекур, в бытовках стараюсь донести свои знания, идеи, мысли. Нынче ведь в перекуры не анекдоты рассказывают, политическая активность людей возросла — только и слышно о том, что вчера прочитал в газете или увидел по телевизору. Смело включайтесь в эти разговоры».

— Ну, а что, к примеру, сегодня волнует ваших товарищей?

— Пожалуй, три вопроса, если не касаться общеполитических тем, беспокоит бригаду: решение жилищного вопроса, заработная плата и наши дела в объединении по соцкультбыту и по строительству этой столовой, в частности.

Причем сразу же подчеркнул: все три вопроса тесно взаимосвязаны. Как будет в управлении решаться жилищный вопрос, и тем более, каково у нас положение с зарплатой, можно заключить из ситуации на объекте.

А она далеко неблагоприятная. В первом квартале будущего года столовая может оказаться в графике ввода, а на та-

мы уже «кантуемся» два месяца. Сдавать столовую будет одно из отделочных управлений нашего объединения, а «генерал» даже не знает об этом объекте, не бывали у нас еще и нулевки, так что к столовой нет и коммуникаций, и самое главное — на низком уровне находится проектная документация — дня не проходит без вопросов. Разве это работа?

Плохо на объекте со стройматериалами, кирпич с Уктусского кирпичного очень плохого качества, словом, при таком отношении к объекту и выработка у людей упала. Вот такая ситуация.

Все это, как агитатор, разъясняю рабочим, ставлю эти вопросы и перед руководителями стройуправления

На мой взгляд, в нашем объединении неправильное вообще отношение к соцкультбыту. Мы не повернулись лицом к социальной сфере, как этого требуют решения XXVII съезда КПСС и XIX Всесоюзной партийной конференции. Если строительство жилья у нас находится на более или менее отлаженном технологическом потоке, а по итогам прошлого года в Свердловске и области было его возведено 455 тысяч кв. метров, то соцкультбыт по-прежнему остается в стороне.

Судите сами. В городе было принято решение, что ДСК увеличит количество этих объектов за счет пристроенных объектов, и без почты или ателье жилой дом госприемка не примет. Но почему-то руководители забыли, что трудозатраты по соцкультбыту выше в три раза, чем по жилью. Отсюда — по ДСК нынче нет сдвигов ни по жилью, ни по соцкультбыту, так что вопрос остается на месте.

И еще. Нужно в корне менять технологию строительства объектов соцкультбыта: как на уровне руководителей, так и в подразделениях. Есть у меня и конкретное предложение: документацию мы должны получать не из рук чужих институтов, а с кулманов собственности проектно-конструкторского управления, да и технологическая цепочка соцкультбыта должна быть отдельной от домостроителей. И этими вопросами жизнь заставит нас заниматься, тем более, что наш многотысячный коллектив в 1989 году переходит на вторую модель хозрасчета, а он предлагает не равнодушие, а подсчеты, выгоду. Так что живем мы пока надеждой на изменения к лучшему.

Вот в такой обстоятельной беседе и была эта встреча с агитатором из СУ-27 В. А. Емельяновым, человеком, хорошо знающим стройку, ее дела и заботы, пути ее оздоровления.

В. ВЯТКИН.

*Партийная жизнь

О РОЛИ коммунистов в реализации программы перестройки хозяйственного механизма говорилось на последнем партийном собрании управления ДСК. Объясняя безрадостные итоги нынешнего года работы домостроителей, начальник ПСО Г. Г. Черников сказал: «Условия хозяйствования по 1-й модели хозрасчета не позволяют работать экономические рычаги. Только система, ставящая материальное благополучие каждого в зависимость от главных критериев полноценной работы — выполнения договоров-заказов и прибыльности — способна заставить как следует «крутиться» клубок сложных взаимосвязей и взаимных обязанностей всех служб и всех работников». Речь шла о системе хозрасчета, основанной на арендных принципах, о сегодняшних шагах ПСО в переходе на новые экономические рельсы.

Горячие дебаты разго-

В защиту решения коллектива

релись сразу же после доклада, особенно когда прозвучал вопрос: «Как дела с формированием плана будущего года?».

Как известно, совет трудового коллектива утвердил объем договоров подряда по вводу жилья на 440 тыс. кв. метров. Не признавая решения СТК, вышестоящие организации обязывают ПСО в лице его первого руководителя «взять» на будущий год объем в 500 тыс. кв. метров. При этом совершенно игнорируются недостаточные мощности домостроительного производства, частое отсутствие площадок, своевременной и качест-

венной проектно-сметной документации.

Именно это обстоятельство и вызвало наибольшую активность участников собрания. Коммунисты говорили о необходимости отстаивать свою цифру плана. И — не из местных позиций, а в интересах дела (реальность плана, качественное домостроение, стабильность коллектива). К отстаиванию решения СТК предложено более энергично подключиться парткому объединению. Коммунисты управления решили также обратиться за помощью к центральной прессе и группе «экспертов со стороны», которые — по примеру Уралмаша — проанализировали бы деятельность ДСК, его потенциальные возможности и помогли бы формированию плана, реализации программы перестройки хозяйственного механизма домостроительного комбината.

И. АНИКИНА.

*Профсоюзная жизнь

На своем очередном заседании президиум обкома профсоюза рабочих строительства и промстройматериалов рассмотрел вопрос «О мерах по снижению потерь рабочего времени по уходу за больными детьми в ПСО «Свердловский ДСК». Президиум отметил, что администрацией и профсоюзным комитетом проводится в этом направлении определенная работа, однако — еще не в полной мере и не дает пока ощутимых результатов. В детских дошкольных учреждениях недостает физоборудования, бактерицидных ламп, медицинского инструментария. В общей структуре потерь рабочего времени по временной нетрудоспособности за 9 месяцев т. г. потери по уходу за больными детьми составляют 37,3 процента, или, иными словами, потеряно в целом по ДСК 29 621 день. Ежедневно не работают по этой причине свыше 150 женщин! Отмече-

О здоровье детей и рабочем времени родителей

но, что у профкомов подразделений и страхового актива нет системы в проверке соблюдения режима матерями, ухаживающими за больными детьми. В принятом президиумом постановлении администрации и профкомом ПСО «Свердловский ДСК» предложено коренным образом улучшить работу по снижению потерь рабочего времени в результате ухода за больными

детьми, для чего:

— профсоюзам и администрации подразделений совместно с медицинскими работниками ежеквартально анализировать состояние детской заболеваемости;

— решить вопрос о строительстве детского комбината санаторного типа и организации санаторных групп в детских комбинатах;

— изучить вопрос оздоровления детей из детских дошкольных учреждений в летний период на базе пионерского лагеря им. Ю. А. Гагарина;

— создать в объединении инженерно-педиатрическую бригаду.

Профком ПСО «ДСК» планирует в ближайшее время на своем заседании рассмотреть выполнение этого постановления президиума обкома профсоюза.

А. АНДРЕЕВ,
председатель профкома ПСО «ДСК».

*Ваше свободное время

Библиотека ДСК провела цикл мероприятий «Их вечно с любовью союз...», посвященный памяти декабристов.

Просмотр книг, объединенных общим названием «Во глубине сибирских руд...», раскрыл вновь интересные и яркие страницы жизни и деятельности декабристов. Вниманию читателей были представлены замечательные издания: «Мемуары декабристов», «Воспоминания и рассказы деятелей тайных обществ 1820-х годов», «Статьи и письма» Н. А. Бестужева. Мемуарные

Посвящается памяти декабристов

произведения являются библиографической редкостью. Воспоминания декабристов — это уникальные источники.

Много интересных и ценных сведений о жизни ссыльных содержат «За-

писки М. Н. Волконской». Не все декабристы вынесли тридцатилетнюю сибирскую каторгу и ссылку. И не всем женам суждено было снова увидеть своих оставленных дома детей и близких. О муках и страданиях, трагических неожиданностях, надеждах и разочарованиях бесстрашных героев и последовавших за ними жен читатели могли узнать из книги А. Гессен «Во глубине сибирских руд...».

Л. ГОРНОВА,
библиотекарь.

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

Замечания устранены

И. о. главного инженера СУ-34 Л. И. Алушкин в ответ на статью, опубликованную в № 46 от 2 декабря 1988 года «Осторожно: траншея без ограждения», сообщил:

«Указанные замечания устранены, по управлению издан приказ, с ИТР проведено внеочередное оперативное совещание».

«Осторожно: халатность!»

Под таким заголовком в номере 34 м от 2 сентября 1988 года была опубликована критическая заметка о состоянии охраны труда на заводе КПД.

Главный инженер завода С. С. Истомина ответил редакции: «После проверки комиссии объединения

и после публикации итогов проверки в газете на предприятии состоялось совещание с участием главных специалистов, начальников цехов. Были составлены мероприятия по устранению недостатков, отмеченных в акте-предписании комиссии с указа-

нием сроков и ответственных. В середине сентября комиссия ПСО «ДСК», как и планировалось, провела повторное обследование завода по устранению недостатков. А затем было сообщено, что предписания комиссии объединения выполнены.

На сегодняшний день остаются загроможден-

ными рабочие места во втором пролете 1-го цеха — из за производства декора, не предусмотренного проектом. Это можно будет устранить после получения необходимых документов от ПСО «ДСК» по уменьшению объемов работ или строительству цеха декора».

В ходе аттестации кандидатов МЖК-4, проводимой на предприятиях-дольщиках, в адрес оргкомитета поступило очень много вопросов, касающихся жизнедеятельности и функционирования комплекса. Мы отобрали наиболее характерные и обратились с ними к руководителю идеологического направления Александру Чиркову.

Корр.: Каким образом развитие МЖК-4 будет влиять на жизнедеятельность микрорайона «Волгоградский»?

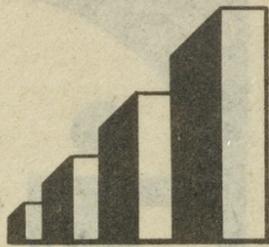
А. Ч.: Все объекты соцкультбыта в молодежном жилом комплексе запроектированы и возводятся с учетом их использования всеми жителями микрорайона. Даже кабельное телевидение мы хотим проводить не только в домах МЖК, но и в соседних. На всех жителей микрорайона рассчитаны и Дом культуры, и детские комбинаты, поликлиника, а социально-педагогический комплекс проектируется даже для всего района в целом.

Корр.: Хотелось бы узнать, как развивается клубная и спортивная деятельность МЖК-4?

А. Ч.: Все клубы и кружки, создаваемые в рамках МЖК, рассчитаны также на жителей всего микрорайона. То же самое могу сказать и о физкультурно-оздоровительном комплексе, который планируется построить силами МЖК. Большой объем спортивных сооружений проектируется в новой школе. Здесь и два плавательных бассейна — для детей и взрослых, несколько спортивных залов для игровых видов спорта, открытый стадион.

Корр.: На нашем предприятии часто приходится слышать вопрос, справедлива ли система соревнования за право стать бойцом КМСО и насколько верно отражают полученные за работу баллы конкретный вклад каждого в развитие и строительство МЖК?

А. Ч.: В каждом случае здесь надо разбираться отдельно. Возможно несколько ситуаций. Первая — это когда на один



ПЕРСПЕКТИВА

ТЕМАТИЧЕСКАЯ ПОЛОСА ОРГКОМИТЕТА МЖК-4

* Выпуск № 6 подготовлен пресс-центром и редакцией газеты «Свердловский строитель»

Вопросы к МЖК ...об МЖК

ряд работает вся семья. Ситуация вторая, когда отдел или цех идет навстречу человеку, выполняющему за него какой-то объем работ — и таким образом этот человек получает повышенное количество баллов. Здесь надо понимать, что баллы даются не за отработку какого-то объема часов, а за конкретную выполненную работу, трудоемкость которой определяется в нормо-часах.

Говорить же о том, что для каких-то работ баллы завышены, я думаю, неправильно, хотя изредка случается и такое. Для искоренения этого работает специальная ревизионная комиссия. Мы пытаемся жестче контролировать составление планов и их выполнение всеми руководителями направлений оргкомитета. Ну, а на вопрос, как заработать больше баллов, я уже ответил: попробуйте привлечь к работе по МЖК членов своей семьи, друзей, товарищей по работе.

Корр.: Аттестация, проведенная в штабах предприятий-дольщиков, показала, что не все кандидаты достаточно четко понимают термин «самоуправление». Что же это такое? Выборность власти, контроль за исполнением органами или еще что-то?

А. Ч.: Я так думаю, что кандидатуры, действительно, еще не осознавали идеи самоуправления,

для них она еще нереальна. Другое дело — жители. Им уже сейчас необходимо учиться жить по новым законам. Многие стороны жизнедеятельности коллектива дома или подъезда мы отдаем «на откуп» жильцам. Самоуправление надо понимать не только как осуществление контроля за деятельностью оргкомитета или совета. Самоуправление — это организация деятельности группы людей, которые работают по законам, что сами же учреждают. Например, мы говорим о хозрасчетном микрорайоне. Кто его должен создать? Конечно же, сами жители. Все внутренние вопросы по строительству, ремонту, быту, досугу и т. д. должны решаться коллективно советом подъезда, дома, советом МЖК. И при условии, что деньги для своих нужд жители будут зарабатывать сами.

Корр.: А где может коллектив МЖК взять средства на свое развитие?

А. Ч.: Правильный вопрос. Все наши социальные программы должны как-то финансироваться. Есть два пути. Первый — это использование сметы соцкультбыта предприятий, но она в основном направлена на удовлетворение потребностей работников данного предприятия. Второй путь — зарабатывать самим. Это можно сделать через систему НТТМ, через со-

здание сети кооперативов, заключение договоров с промышленными предприятиями.

Корр.: Стоит вспомнить о том, что в ближайшее время состоится конференция, на которой будет избран совет коллектива.

А. Ч.: Да, действительно, вторую конференцию МЖК-4 планируется провести в январе. Она должна утвердить новый статус МЖК-4. Комплекс начал функционировать, появились первые жители, кроме того, есть изменения в нормативных документах, надо их обсудить, изменить условия, появились новые задачи. Выборы совета коллектива будут проходить гласно, кандидатуры будут известны заранее. К сожалению, не могу обещать, что выборы будут проходить на многоконкурсной основе. Это связано с тем, что в настоящий момент мы испытываем определенный кадровый голод, для обеспечения многоконкурсности у нас нет кандидатур, а проводить конкурс ради конкурса, наверное, не стоит.

Корр.: Слова о кадровом голоде надо понимать так, что каждый человек, чувствующий в себе организаторские способности, может предложить свою кандидатуру?

А. Ч.: Безусловно. Этому человеку будет предложена испытательная программа. Чего — чего, а работы у нас хватит для всех.

Записал
П. ДУБРОВИН,
член
пресс-центра
МЖК-4.

* Отряды МЖК-4 на пусковых объектах комплекса

Спасибо, ребята!

В выходные дни начала декабря на углу улиц Репина и Волгоградской во всю кипела работа: строился переход через ул. Репина для подвода жизненно важных сетей — теплотрассы, канализации, дренажа, электрокабелей — к малосемейному общежитию МЖК-4.

Четкую организацию, сплоченность, высокий профессионализм в работе показали бойцы мехотряда В. Кожяев, И. Шубин, С. Агафонов, Ю. Русин, О. Россихин, В. Бабушкин, В. Лаврентьев.

Им хорошо помогли будущие жильцы общежития А. Сафронов, О. Попов, И. Нечаев, А. Воробьев, А. Кокурич, П. Завьялов, М. Колегов, а также кандидаты в члены МЖК О. Аптрахманов, М. Телков, А. Зыков, Д. Рябов, С. Кондратенко, В. Петруня, Е. Сураев, Л. Леконцева.

Мо-лод-цы!

Подарок для семьи

Праздник заселения первого дома МЖК-4 для многих его участников закончился неожиданным сюрпризом — они стали обладателями кухонных принадлежностей, инструмента, электро- и других хозяйственных товаров, разыгранных в беспроигрышной лотерее «Новосел».

Боец мехотряда В. Лаврентьев (на снимке) стал обладателем пылесоса «Буран», а мастер СУ-13 И. Попов выиграл стиральную машину «Малютка».

Остается сожалеть, что не нашелся до сих пор хозяин электромиксера «Армавир» (учитывая номер счастливого билета, обладатель его работает в ДСК), как и некоторых других необходимых в хозяйстве вещей.

Спешите! Времени осталось немного!

С. РУБЦОВА,
руководитель идеологического
отдела оргкомитета МЖК-4.

Фото А. Стахова.



Вы обращались к психологу? Попробуйте!

Психологические трудности, а также временные эмоциональные расстройства и нарушения поведения довольно часто встречаются у большинства детей. Это явления в значительной степени — неотъемлемая часть процесса развития ребенка и сами по себе не должны вызывать особого беспокойства. Однако у некоторых детей могут наблюдаться психические расстройства, искажающие

процесс нормального развития. Это требует коррекции, причем — обязательно именно и психиатра.

Выявление подлежащих коррекции психических расстройств и является одной из первых задач открывшейся в МЖК-4 психологической консультации. Кстати, поводом для обращения к психологу может быть не только так называемое психическое затруднение ребенка. Бес-

покойство родителей иногда вызывается проявлением абсолютно нормального этапа развития или просто незначительными отклонениями в поведении ребенка.

Приведу пример. Молодая мама Н. попросила посмотреть ее 4-летнюю дочь Риту. У матери было много жалоб на ребенка. Но ни одна из них не была достаточно обоснованна. Приписываемая дочери повышенная

возбудимость оказалась всего лишь проявлением обычной жизнерадостности. «Приступы ярости» — обыкновенной формой утверждения детской индивидуальности, а «трудности», связанные со сном, возникали, оказалось, из-за того, что девочку укладывали спать слишком рано. В результате беседы выяснилось, что мать находилась в депрессивном состоянии и к тому же была в конфликте с близ-

кими. Она стала чувствовать растущее раздражение, в том числе и к ребенку, и мысль о том, что ее собственные проблемы не позволяют ей быть хорошей матерью, вдвойне беспокоила ее.

Приглашаем вас обращаться в психологическую консультацию МЖК-4, которая находится по адресу: ул. Репина, 93, кв. 37.

З. ШАБАНОВ,
психолог.

* Конкурсы,

вакансии,

назначения

Ордена Трудового Красного Знамени проектно-строительное объединение «Свердловский ДСК» имени 60-летия Союза ССР объявляет конкурс на замещение вакантных должностей:

Начальника специализированного нулевого управления № 29:

— Объем выполняемых работ 8 млн. рублей.

— Количество работающих — 250 человек.

Начальника специализированного нулевого управления № 34:

— Объем выполняемых работ 4 млн. рублей.

— Количество работающих — 170 человек.

Главного инженера управления энергообеспечения.

Начальника технического отдела объединения.

Начальника сметно-договорного отдела объединения.

Желающие участвовать в конкурсах должны иметь высшее специальное образование, возраст до 50 лет и опыт работы в строительстве и на руководящих должностях не менее 5 лет.

Заявления об участии в конкурсах принимаются отделом кадров объединения в течение месяца со дня публикации по адресу: ул. Первомайская, 60, тел. 55-45-80, 55-24-11.

* * *

Приказом по объединению В. П. Цыбатов с 15 ноября 1988 г. назначен главным энергетиком объединения — начальником управления энергообеспечения.

* * *

Приказом по ПСО от 1 декабря 1988 года на базе завода ЖБИ создано производственное объединение «Завод ЖБИ им. Ленинского комсомола».

В новое структурное подразделение объединения вошли:

— завод пустотного настила;

— завод стеновых и объемных изделий;

— завод несущих стеновых панелей;

— завод КПД;

— энергетический завод;

— производство и коммерческое управление.

Приказом по ПСО В. Г. Рожнов назначен зам. начальника ПСО по промышленности — генеральным директором ПО «Завод ЖБИ им. Ленинского комсомола», В. С. Нудель — зам. главного инженера ПСО по промышленности — главным инженером ПО «Завод ЖБИ им. Ленинского комсомола».

В кругу семьи

С мамой и папой в день выходной



Праздник под таким названием прошел в ДК им. Горького. Назвав мероприятие праздничным, я не оговорила. Программа была яркой, разнообразной, включала в активный отдых всех собравшихся. Все началось с «мастерской Деда Мороза», где детвора вместе с папами и мамами мастерили новогодние игрушки, т. е. занимались подготовкой к предстоящему — самому семейному — празднику. Надо было видеть, как азартно вырезали родители и дети снежинки, как демонстрировали друг другу, чья снежинка сложней, искусней! Вниманию родителей предлагалась на празднике консультация врача-педиатра, но они так увлеклись игровой программой, что поначалу и не обращали внимания на мои настой-

чивые просьбы воспользоваться консультацией специалиста. Зато к концу программы к Анне Васильевне Харитоновой, доктору медицинских наук, образовалась целая очередь. Концерт коллективов художественной самодеятельности нашего Дворца был продолжением программы. Малыши из хореографической студии Г. М. Мелешкиной, лихо отплясывавшие на сцене, заглядывали поминутно на столы, стоявшие посреди зала: на них были разложены бумага, краски, ножницы, клей. И, наверное, юные танцоры немножко завидовали гостям праздника, ведь для них этот день был «рабочим».

Настоящие чудеса происходили в финале праздника. Ребята из кружка юных натуралистов Сверд-

ловского Дворца пионеров пришли на встречу вместе со своими питомцами. Представьте: в кругу детвора — живой петух, кролик, ящерица, еж, которых многие малыши до этого видели только на картинках или на экране телевизора. То-то было радости, смеха, удивления, восторгов!

В нашем Дворце подобные мероприятия проходят ежемесячно, но на сей раз мы кое-что изменили в организации праздника. Во-первых, он проходил в первой половине дня. Это время, как выяснилось из предварительного опроса, наиболее удобно, особенно — для детей, в отношении которых надо позаботиться об обеде и о дневном сне.

На этот раз активно откликнулись на приглашение участвовать в празднике работники СУ-27, управления ДСК. Надеемся и рассчитываем, что с каждым разом на «семейный выходной» будет приходить все больше семей строителей. Семья по праву считается колыбелью личности. Говоря словами песни, для каждого из нас она — «начало начал». А ведь известно, что для микроклимата семьи, ее нравственного здоровья большое значение имеет правильно организованный досуг. Вот мы и стараемся помочь в этом, особенно — молодым семьям.

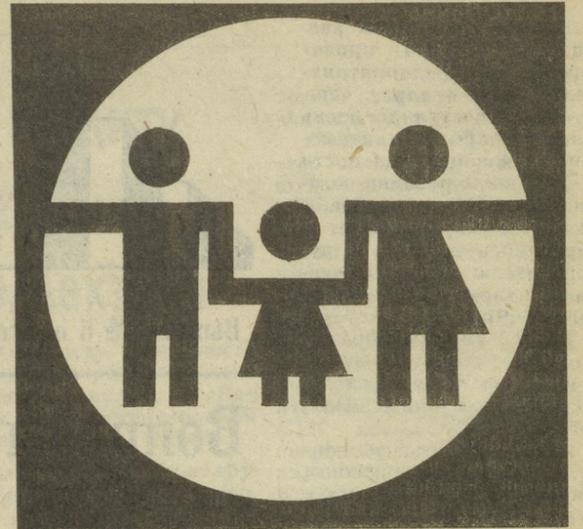
У Дворца в отношении семейного досуга — далеко идущие планы. Собираемся завязать тесный контакт со студентами культурного отделения театрального института, организовать показ моделей детской одежды и т. д. Но самое главное — в душе мы, работники Двор-

ца, лелеем мечту, что в скором будущем у нас появится еще одно любительское объединение — семейный клуб.

Идея семейного клуба прежде всего — в нетрадиционном воспитании детей. С одним из лучших в нашей стране семейных клубов я познакомилась по личному желанию и по просьбе членов МЖК, будучи в Ленинграде. Клуб «Росток» родился с дружбы нескольких семей, а сейчас в нем уже — многие секции. С самими членами клуба мне тогда встретиться не удалось, потому что все вместе и вместе с детьми они были в турпоходе. Познакомилась я тогда с клубными работниками, которые помогают клубу методической помощью и сами с интересом наблюдают за его деятельностью. А это и большие совместные турпоходы, и вечерние детские сады, и дни рождения вместе у самовара, и раннее закаливание детей. А недавно «Росток» обратился в Ленгорисполком с любопытным предложением: дайте нам возможность жить в одном доме, а мы взамен сдадим городу все свои квартиры.

Вот нечто подобное мечтаем организовать и мы под сенью Дворца культуры строителей. А пока — семейные праздники. ...С разноцветными воздушными шариками — подарком на память — уходят ребяташки домой. Дорогие наши юные гости, папы и мамы, мы ждем вас на все наши семейные праздники, ждем ваших откликов и предложений по их организации.

Н. ГОРБАЧЕВА,
зав. массовым отделом
ДК им. Горького.



* Рукодельница

Руководитель клуба «Хозяюшка» (стройобщжитие №1) Л. В. Сычева, о которой «Свердловский строитель» уже рассказывал, согласилась по прось-

бе редакции давать для наших читателей консультации по рукоделию. Сегодня она рассказывает, как вя-

Берет классический

Такой берет вяжут сверху, от центра, вкруговую, с помощью крючка. Сделав колечко, продеваю петлю, которую еще раз провязываю. Таким образом набирают в колечко 16 петель и распределяют по 4 петли на 4 спицы, затянув колечко с помощью 5-й спицы, начинают вязать берет любимым рисунком вкруговую.

В 1-м ряду начинают делать прибавку на каждой спице по 2 раза, то есть в середине и в конце. Прибавки делают через круг: в 1-м ряду — во 2-й и 4-й петлях, в 3-м ряду — в 3-й и 6-й петлях, в 5-м ряду — в 4-й и 8-й

петлях и т. д. Прибавляют петли по кругу до окружности головы плюс 2—6 см на глубину берета. Затем 10 кругов вяжут без прибавок. После чего начинают делать убавление через круг рассеянным способом, убавляя петли 2 раза на каждом клине, а именно: в середине каждого клина, в конце, в начале и т. д. Убавления делают до окружности головы, после чего начинают вязать бортик, который может быть высотой от 1 см до 10 см. Вяжут по плотной вязкой или плотной резинкой. В конце петли закрывают. Берет стирают и натягивают на глубокую тарелку.

* Дела семейные

День рождения

Завтра у вашего малыша день рождения. Осторожно положите куклу рядом с дочерью, поставьте автомобиль или конструктор на стул возле кроватки сына. Так день праздника начнется с радости. Объясните ребенку, что это не только его праздник, но еще и мамин, и папин, бабушкин... Ребенок постарается не капризничать, не огорчит своих близких. Учтите, дети не любят засиживаться за столом; угощение для них: бутерброды, салат, фрукты, чай, сладости. Продумайте заранее, чем занять маленьких гостей. Они обязательно будут много двигаться, шуметь. Минут за 30—40 до конца праздника усадите детей, чтобы они «остыли». Поставьте пластинку с их любимой песенкой, пусть они подпоют, расскажут стишки: малыш так любит «выступать». Обязательно примите участие в концерте, не отвлекаясь на мытье посуды или на разговор с пришедшими взрослыми. Перед уходом домой подарите детям пустячные сувениры.

А. ВИНОГРАДОВА.

* Обсудите с родными

НА СКАМЬЕ ПОДСУДИМЫХ ПОДРОСТОК

Иван Наймушин. Видимо, и родные только усугубляли его положение. В семье не было взаимопонимания между родителями. Отец злоупотреблял спиртными напитками. Подросток был предоставлен самому себе, не ночевал дома, уволился с завода. Формирование подростка как личности начинается в семье. Впервые именно родители дают ему понятия о добре и зле, прививают нравственные принципы. Долг родителей — воспитать детей достойными гражданами страны. А если нет, то на скамье подсудимых оказывается подросток — человек, только начинающий жизнь.

Г. ДЕМИНА,
участковый
инспектор ИДН.

* Клуб «Хлебосол»

Из уральской кухни

ЗАКУСКА ИЗ СВЕКЛЫ

Отварную свеклу очистить, огурцы соленые очистить от семян и твердой кожицы, добавить чеснок. Все пропустить через мясорубку, заправить майонезом, сахаром по вкусу. Хорошо размешать, положить на блюдо горкой, украсить белком яйца, клюквой, брусникой, маринованными фруктами, веточками зелени.

Свекла вареная — 50 г, огурцы — 50 г, чеснок — 10 г, майонез — 40 г, яйцо — 1/2, фрукты или ягоды — 10 г, зелень петрушки по вкусу.

УТКА С РЕПОЙ

Обработанную утку нарубить на куски, поджарить на сливочном масле. Репу очистить, нарезать кубиками, положить в кастрюлю или глиняный горшочек, добавить немного бульона, дать закипеть, после чего положить поджаренную утку, репчатый лук, поджаренный на масле, белое вино, соль, перец, лавровый лист, зелень и тушить до готовности.

Утка — 150 г, репа — 80 г, масло сливочное — 15 г, лук репчатый — 20 г, вино — 10 г, соль, перец, лавровый лист, зелень по вкусу.

КИСЕЛЬ ИЗ МОЛОКА

Молоко вскипятить с сахаром и ванилью. Картофельную муку развести холодной водой, ввести в кипящее молоко, размешать и снять с огня. Кисель сбрызнуть кипятком или посыпать сахаром. При подаче можно полить ложкой сиропа из свежих ягод или варенья.

Молоко — 100 г, сахар — 20 г, вода — 50 г, мука картофельная — 8 г, ваниль по вкусу.

Ребенок уже в 7—8 лет должен знать: сколько получают родители, что расходуются деньги, сколько папных зарплат пошло на покупку телевизора, что будет, если каждый день покупать торт. Например, выделить школьнику определенную

* Дела семейные

Дети и деньги

сумму, пусть составит список покупок. Обсудите список вместе, решите, что действительно нужно, а без чего можно и обойтись. Подростка можно попросить написать, что хотел бы иметь лично для себя. Сосчитайте, в какую сумму это выльется. А после этого пусть он вспомнит, каков доход семьи, сколько уходит на питание, квартплату, коммунальные услуги, проезд и др. Сравните с первой суммой. Интересно, каковы теперь будут расчёты подростка?

Обсудите с ребенком, для чего ему карманные деньги, совместно определите сумму на эти расходы. Желательно, чтобы дети отчитывались в своих трактах.

Не связывайте хорошие поступки детей, их успехи с деньгами: «Будешь помогать посуду мыть — дам больше денег!».

Г. АХМЕРОВА,
экономист.