

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОЕКТНО-СТРОИТЕЛЬНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ — СВЕРДЛОВСКИЙ ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ ДОМОСТРОИТЕЛЬНЫЙ КОМБИНАТ ИМ. 60-ЛЕТИЯ СОЮЗА ССР (ПСО СДСК)

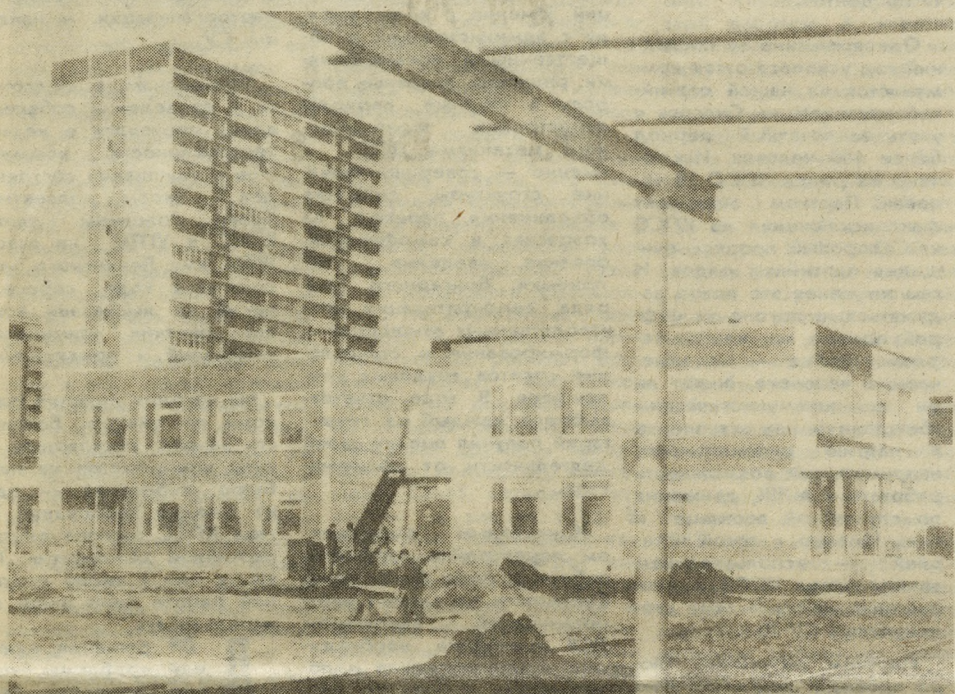
● ОСНОВАНА 1 ЯНВАРЯ 1974 ГОДА

● ПЯТНИЦА, 7 ОКТЯБРЯ 1988 ГОДА

● № 39 (772)

● ЦЕНА 2 КОП.

* На пусковом объекте. Фоторепортаж



Пройдет немного времени, и в этом детском комбинате, что находится в микрорайоне «Заречный», зазвучат веселые детские голоса. Еще один подарок ребятишкам сделают строители ПСО «СДСК»: сейчас на этом

объекте полным ходом идут отделочные работы. Трудится здесь комплексная бригада С. Салахова из СУ-7. На снимке справа вы видите плиточников из звена П. Конева — Романа Хусанова, Бориса

Алексея, Виктора Пыжьянова и Николая Яковлева. Второй снимок запечатлел общий план объекта — детского комбината № 45 в микрорайоне «Заречный».

Фото В. Калимасова.

А ВРЕМЕНИ эти давно уже, если можно так выразиться, «висели в воздухе». Всякий понимал — они нужны, просто жизненно необходимы, эти перемены, но решиться на них было нелегко. Только тогда, когда положение дел на заводе ЖБИ им. Ленинского комсомола достигло своего рода критической точки, стало ясно, что промедление обойдется дорого не только заводу, но и всему проектно-строительному объединению «Свердловский ДСК». И вот сделан первый шаг к решению проблемы: стали единым коллективом два цеха — четвертый и девятый. Возглавил это новое подразделение опытный и уважаемый на заводе человек — Н. А. Мацнев, бывший начальник цеха № 9. В беседе с нашим корреспондентом Е. Парфеновой Николай Александрович рассказал о причинах слияния двух коллективов, о перспективах развития нового цеха и его сегодняшнем дне. Это интервью мы предлагаем вниманию читателей.

— Николай Александрович, до недавнего времени вы были начальником одного из самых передовых подразделений завода. Отлаженное производство, крепкий сплоченный коллектив. И вот, не в обиду будь сказано работникам 4-го цеха, такая обуза...

— Насколько я понял, вы ставите вопрос насчет меня лично? — Да, как руководителя. Вы и без того, насколько я знаю, редко соблюдаете регламент рабочего дня, задерживаетесь в цехе до позднего вечера. А теперь работы прибавилось вдвое!

— Это уж точно. Но вот если нам удастся, извините

за высокий стиль, воплотить намеченное в реальность, то, возможно, не только мой рабочий день войдет в положенные рамки. Как показал достаточно длительный опыт работы: прежняя дифференциация цехов оказалась нерентабельной. Объединение цехов № 4 и № 9 — только

* Наши интервью

Настало время перемен

«первая ласточка». На очереди — цехи № 1, 2, 3, затем — № 5, 6 и доборный участок, следом — все вспомогательные цехи. То есть в недалеком будущем завод ЖБИ будет иметь лишь три подразделения, сегодня же их шестнадцать.

— Но что это даст? Помните, как у Крылова! «А вы, друзья, как ни садитесь...»

— Не стану спорить с классиком, только приведу маленький пример. Не из поэзии, правда... Он, думаю, наглядно покажет, насколько важна и актуальна нынешняя перестановка. Возьмем цех № 9: два его участка работают далеко не в полную силу. Дело в том, что тот же цоколь, один из видов нашей продукции, не находит сбыта. Не производят его — чем же занять людей, ведь им же заработать на жизнь надо?! А вот в цехе № 4 наоборот — все виды продукции в страшно дефиците. Мне, как руководителю обоих цехов, ничто не мешает освободить цех № 4 от производства, например, паркетов, которым занимается цех № 9. «Четверка» же по-

лучит возможность сконцентрировать все силы на выпуске особо дефицитной продукции. Разве это не рентабельно? И это, заметьте, лишь один технологический нюанс. В целом «плюсов» от слияния двух подразделений гораздо больше.

— Тогда «провокацион-

ность! Недоустой стройдетали цех № 4 — и продукция цеха № 9 оседает на складе. Не сработает четко «девятка» — кому нужны блок-секции без санкабин? Опять же, кажется, — единичный пример взаимосвязи, но зато какой показательный!

— «Плюсы» объединения

ясны, а что же в «минусе!»

— «Минус» этот — как якорь, на дно тянет... Номенклатурные вопросы по сравнению с ним — это так, мелочи. Предстоит решение множества очень серьезных технологических вопросов. Во-первых, необходима реконструкция цеха № 4. Оборудование 25-летней давности не отвечает требованиям сегодняшнего дня, т. к. не дает ни количества, ни качества. Судите сами: план по выпуску изделий — 300 штук. Даже при условии ритмичной работы без поломок и пр. цех может выдать лишь 200. А сколько панелей будет забраковано госприемкой? Нет, без реконструкции не обойтись. Еще немаловажная проблема, которая в цехе № 9 полностью решена, — это бытовки. Сегодня рабочим цеха № 4 можно только посочувствовать. А уже завтра вплотную начинать заниматься решением этой проблемы. Ориентировочно подсчитали — реконструкция цеха обойдется в 4 миллиона рублей. Многовато, конечно, но что делать? На это уйдет не месяц и не год,

да — побратимы, дружественные предприятия... Что вам дала эта поездка? — Трудный вопрос. Быть может, самый трудный из всего интервью... Уж лучше сразу признаюсь, даже себе во вред. В настоящее время ничего из увиденного я не смогу использовать в нашем производстве. Это очень обидно. Но, с другой стороны, поездка дала много «задумок на перспективу». Что поразительно? Отлаженность производства, полное отсутствие авралов, качество продукции. Вроде бы не гонятся за «валом», а план выполняют, и наоборот — качество изделий идет не в ущерб количеству. Высокая заводская готовность изделий. Те же санкабины идут на стройку ну прямо как игрушки: все в кафеле, с электропроводкой, с сантехническим оборудованием. А ведь мы, неловко признаюсь, пробовавали несколько лет назад вот так же — да только ничего не вышло. Ведь что получается? Не доходят оборудованные санкабины до новосела. Их, простите, разворовывают. Если не на заводе — так на стройке. Оправдывать расхитителей не собираюсь, но по-человечески понять могу — где им взять дефицитную сантехнику, кафель, если в магазинах их днем с огнем не сыщешь.

— Так что же теперь...

— А учиться! Брать у коллег все лучшее, чего они достигли. Не закрывать глаза на недостатки. Говорить о них, о недостатках, за последние год-два научились — теперь бы с такой же интенсивностью бороться с ними. Делом бороться. И мы уже начали. Не остановимся.

но, думаю, через два года уже будет на что посмотреть.

— И все-таки главная трудность...

— Не в этом. Да. Сейчас самая важная задача — создать единый коллектив. Ведь на сегодняшний день в цехе две партийные, две комсомольские и две профсоюзные организации. И тут главное — не спешить. Необходимо, чтобы люди обоих коллективов полностью осознали необходимость преобразований. Большая воспитательная и организационная работа ложится на плечи партийной организации. Надеюсь, что найду понимание и поддержку у активистов, без этого не обойтись. Это, наверное, в нынешней трудной обстановке самая важная, так сказать, решающая сила.

— Николай Александрович, как быть с инженерно-техническими работниками? Ведь часть их будет дублировать работу своих коллег!

— А это еще одна немаловажная сторона реорганизации. Создавая новое подразделение, мы серьезно пересмотрим штаты. Не секрет, что сегодня многие опытные и, скажу прямо, ценные для производства работники уходят с государственных предприятий в кооперативы. Не стал исключением и наш завод. Мы теряем кадры! Сокращение ИТР даст увеличение заработной платы оставшимся специалистам. Спрашивать за работу будем гораздо строже, но и оклад у инженера будет значительно выше.

— И вот, наверное, последний вопрос к вам. Несколько дней назад вы вернулись из командировки в Чехословакию. Гор-

ДЕЛОМ ДВИГАЕТ ПЕРЕСТРОЙКУ — НА ОСНОВЕ ДЕМОКРАТИИ, ГЛАСНОСТИ, ИНИЦИАТИВЫ

19 ОКТЯБРЯ СОСТОИТСЯ И ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ ПАРТИЙНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ОБЪЕДИНЕНИЯ. ПРЕДЛАГАЕМ ВНИМАНИЮ ЧИТАТЕЛЕЙ ТЕЗИСЫ ОТЧЕТНОГО ДОКЛАДА ПАРТКОМА.

На отчетно-выборной партийной конференции проектно-строительного объединения «Свердловский домостроительный комбинат» партком отчетывается о проделанной работе за последние 3 года. Этот период для нашего коллектива, как и для всей страны, был отмечен большими трудностями — производственного, организационного характера. Тем не менее налицо — качественные перемены. Результаты их мы еще не ощутили, но — на пути к этому.

Для нас, коммунистов, определенным шагом к полному авторитету партии, к активизации партийной жизни явилась XIX Всесоюзная партийная конференция и последующий июльский (1988 г.) Пленум ЦК КПСС. Резолюции стали руководством документом при проведении отчетов и выборов в первичных партийных организациях объединения. Положительные изменения в работе организаций прежде всего — открытость, гласность, принципиальная критика, активная партийная позиция по многим вопросам производственной, общественной жизни не только своего коллектива, но и всей страны. Свыше пятидесяти предложений было направлено коммункампом объединением в адрес XIX Всесоюзной партийной конференции. Большинство из них касалось прежде всего демократизации партийной жизни.

Какие же конкретные проблемы были в центре внимания партийных собраний в наших подразделениях? Прежде всего — работа коллектива в новых экономических условиях. К сожалению, Закон о государственном предприятии и все радикальные его положения, как то: планирование снизу, свободная оптова торговля, полный хозрасчет, предоставление права распоряжаться всей прибылью самому трудовому коллективу — эти положения не заработали.

Одна из важных проблем, о чем тоже говорили коммунисты — решение социальных вопросов: большая очередь на получение жилья в объединении, бытовые условия не выдерживают никакой критики, проблемы с организацией добрососредственного питания на строительных площадках остаются. За пассивную реакцию на эти проблемы подверглись scrutiny критике ряд партийных бюро, профком объединения. Была дана негативная оценка конкретным руководителям по решению этих проблем. Самокритично и принципиально оценили стиль и методы деятельности своих выборных органов в условиях перестройки, состояние организаторской и идейно-воспитательной работы в своих коллективах коммунисты партийных организаций СУ-15 (секретарь В. И. Салманов), СУ-1 (секретарь А. Ф. Коробков), СУ-7 (бывший секретарь Г. И. Шабанова).

В этой связи нельзя не упомянуть, что активность членов партии на собраниях во многом зависит от внимательного отношения партийных органов к критическим замечаниям и предложениям коммунистов, от тесной связи парт-

кома и первичной партийной организации. Поэтому издержками в организации собраний, старыми подходами к их проведению можно объяснить тот факт, что явка на собрания невелика, а активность коммунистов на них мала.

Известно, что тон собрания или конференции задает отчетный доклад. К сожалению, по-прежнему в ходу джуражные выступления и следующие за ними жидководческие выступления. Есть элементы формализма и демагогии или другая крайность — беззастенчивость и апатия в отношении каких-то положительных результатов перестройки, а как следствие — исключение из рядов партии. К сожалению, такой характер присуще чаще всего собранию в партгруппе, цеховой партийной организации.

Партком недаром так подробно останавливается на анализе итогов отчетов и выборов. Только так объективную оценку делам в низовой партийной ячейке, мы можем действовать дальше. А выводы следующие:

- много недостатков в организационной партийной работе: расстановка коммунистов в коллективе не отвечает требованиям времени, мало принимаем в партию рабочих основных специальностей, снизилось партийное влияние в бригадах, в партгруппах много недостатков в учете коммунистов;

- организационная работа очень слабо представляется и проводится политико-воспитательную работу среди беспартийных;

- на низком уровне политическая учеба и проведение самих коммунистов;

- коммунисты не стали во главе экономического всеобуча. Отсюда — безраздельная экономическая безграмотность, начиная с руководителя и до рабочего;

- зачастую отсутствует партийное руководство комсомолом, профсоюзами и другими общественными формированиями. Не слышно партийного голоса в деятельности только стоящих на ноги советов трудовых коллективов.

Естественно, все это не может не ощущаться в общем настрое деятельности всей партийной организации объединения. В нынешней трудной обстановке, в какой работает наш коллектив не должна сдвигаться своих позиций. Напротив — настойчиво проводить лекции, партийная организационно интересова трудовое коллектива на всех уровнях, начиная с бригадира и вплоть до начальника ПСО.

Конечно, по существу нынешняя отчетно-выборная кампания — первый экзамен для коммунистов на определение способности работать в условиях расширения внутрипартийной демократии, в атмосфере гласности, открытости, строгого взаимного спроса, нацеленности на конкретные дела. Не везде мы справились с этой задачей — «хорошо» и «отлично».

К этому вопросу партком на своих заседаниях возвращался неоднократно, что позволило увидеть недоработки, узкие места, скоординировать действия управленческих и общественных организаций.

Как сработали мы в условиях полного хозяйственного расчета, самофинансирования и самоокупаемости? В целом вывод однозначен — неудовлетворительно. Все основные технико-экономические показатели ниже уровня 1987 года.

Каковы основные причины нашей неудовлетворительной работы и вообще почему именно сегодня мы стали плохо работать?

Внутри нашего коллектива имеются существенные недостатки, которые были выявлены еще вчера. Будут ли завтра? Это и плохое использование крупной техники — внутрифирменные проходы составляют 24,8 процента. Это и потеря рабочего времени до 5,6 процента, плохая организация труда и низкая производительная дисциплина, неэффективная структура, формальное отношение к коллективному подряду и т. д.

Раньше мы наши внутренние недостатки перекрывали энтузиазмом, тем трудовым подъемом, который организовывали в конце каждого квартала. Но в текущем году имеет место ряд существенных внешних факторов. Резко ухудшается материально-техническое обеспечение: для заводов — стальной, цемент, песок, гравий, по подрядной деятельности — особенно деревообработка. На начало года в объединении не имелось проектно-сметной документации порядка на 100 тыс. кв. метров пусковых объектов по основному назначению — горносплобком. Микрорайон «Синие камни» заранее к застройке не готовился — отсюда плохое с площадками, со сносом и т. д. Введение госприема сказало существование, и на заводском и на строительном производстве. Имеют место и факты субъективного отношения работников госприема, так как они больше осуществляют функцию контроля, нежели профилактики. Уже выполнена работа, а госприемка дает указание: все переделать. Где же она была во время ведения работ? Кроме того, волевым решением ТСО «Средуралстрой» о производстве изделий школ на заводе КПД только сегодня «отобрали» у нас четыре пусковых объекта и объем работ по собственным силам — по крайней мере около 5 млн. рублей.

Сумму этих внешних и внутренних причин мы не смогли преодолеть. Среди подразделений объединения необщее неудовлетворительно. Фоне нашей работы более-менее «светлым пятном» выглядят коллективы СУ-1 и СУ-15, выполняющие все основные показатели — единственные, кто обеспечивают рост ввода жилья в эксплуатацию по сравнению с 1987 годом.

Положение с выполнением госзаказа сложное. Хочется, чтобы в приездах на конференции не повторялись проблемы, трудности. Мы уже три года все этим только и занимаемся. Сегодня необходимы ваши советы и конструктивные предложения. Новое руководство объединения во главе с коммунистом Г. Г. Черниковым принимает различные меры по ряду позиций.

Одновременно за последний год усилился отток коммунистов из нашей партийной организации. Снялось с учета за отчетный период более 100 человек. Исключено из рядов КПСС 18 человек. Партком оценивает факт исключения из КПСС как здоровый процесс очищения партийных рядов. И тем не менее это повод задуматься: а погоня за цифрой приема мы иногда не делаем в человеке, живет ли он по коммунистическим убеждениям или вступил в партию ради статуса, например, как возможность работать в МЖК, движения по служебной лестнице и т. п. Именно с такой историей — использованием звания члена КПСС в корыстных целях — мы столкнулись в СУ-20.

ПАРТКОМ, парткома перестройки, парткома перед коммунистами. За отчетный период прошло 2 общих партийных собрания объединения, 6 партийно-хозяйственных активов. 8 декабря 1987 года партком отчитался перед коммунистами объединения о работе по руководству перестройкой. На этом собрании было высказано более 20 критических замечаний и конструктивных предложений, которые сейчас реализуются.

ПАРТКОМ в своей работе опирается прежде всего на секретарей партийных организаций. Именно с ними, наряду с администрацией и общественными организациями, решались основные вопросы в трудные периоды перестройки. экономическое механизмы ДСК, а именно — совершенствование структуры, создание объединения, перевод из КПСС в УППК, на заводе ЖБИ им. Ленинского комсомола в ходе собеседований не высказали вообще никаких критических замечаний и предложений.

На сегодня позиция парткома по поводу регулярных отчетов коммунистов на партийных собраниях — одно из главных требований Устава КПСС, основа внутрипартийной демократии. По этому нам в своей партийной работе надо шире это использовать.

Для решения ключевых проблем, которые определяют судьбу перестройки, — демократизации всей общественной жизни — мы с вами располагаем только одним инструментом. Это — доказательное убеждение, пропаганда и агитационная работа. Словом, идеологическое влияние на массы. Сегодняшняя экономическая, политическая ситуация требует максимальной усиления партийного, идеологического влияния во всех ячейках нашего коллектива. С периодом залога, а затем — разбора и шатания, надо кончать, решительнее переходить на политическое наступление на силы, которые явно или исподлодь тормозят развитие перестройки элементов как в экономике, так и в партийной жизни.

За отчетный период сложилась определенная система политического и экономического просвещения подразделений ПСО. Два года трудящиеся ПСО проходили курс экономического всеобуча, изучали бригадный подряд. Сегодня необходимо, чтобы экономические знания трудящихся получали в единой системе с повышением профессионального мастерства. С этого учебного года администрация, профсоюзная организация внедряют единую производственно — экономическую систему образования трудящихся. Дело это очень ответственное. Оно должно дать желанный результат: чтобы обязательным минимумом экономических знаний овладел каждый рабочий. Но в этом вопросе аппарат управления, отдел кадров, экономические службы, профсоюзная организация пока занимают выжидательную позицию.

Большую и плодотворную работу по пропаганде решений XXVII съезда КПСС, в период подготовки и ра-

боты XIX партконференции вели наши неутомимые труженики — пропагандисты, политинформаторы, агитаторы. Большая разбросанность объектов, естественно, усложняет их работу. И зачастую лектор — пропагандист не доходит до многих бригад. В организации политического образования партком видит много неиспользованных резервов. На сегодня нет кабинета политпросвещения. Часты срывы, переносы занятий, низкая явка на семинары, консультации пропагандистов. Не удовлетворительное качество лекций в университете политических знаний при ДК им. Горького, тогда же статистики по количеству школ, семинаров, слушателей, проценту охвата нас успокаивают. В ближайшем будущем парткому необходимо найти оптимальные формы политического просвещения коммунистов наряду с производственной — экономической учебой, вернуться к проведению единых политических курсов партийной организации, начать в системе изучать курс исторический опыт КПСС. Политшколы, семинары должны стать такой формой организации коммунистов, к которой с увлечением, вниманием относятся бы и партийная организация, и администрация. Значит, задача — повысить их авторитет. А кабинет политпросвещения должен оказывать постоянную действенную помощь группам политинформаторов и агитаторов.

Конкретным выражением перестройки партийной работы должен быть смотр боевистов первичных партийных организаций. Партком ДСК проведена необходимая организаторская и политическая работа по этому вопросу. Было создано 25 смотровых комиссий, партком на своих заседаниях два раза рассматривал ход смотра в первичных партийных организациях, проведенные собеседования более чем 590 членами и кандидатами в члены КПСС, заслушано 142 отчета коммункампов, утверждено 108 характеристик. Было высказано 628 предложений и замечаний, из них 464 включены в планы работы партгрупп и партийных подразделений.

При обсуждении отчетов и утверждения характеристик значительно повысилась взаимная требовательность коммунистов. В ходе смотра 72 коммуниста получили новые партийные поручения, 47 коммунистов пересмотрели личные обязательства и взяли дополнительные. 9 человек привлечены к партийной ответственности.

На хорошем организационном уровне прошел первый этап смотра боевистов СУ-7, СУ-1 (секретари А. Ф. Коробков), СУ-15 (В. И. Салманов), СУ-27 (Ю. А. Круглов), ЖЖК (Э. С. Плешкова), где очень оперативно были составлены мероприятия по устранению замечаний.

Принципиальный разговор состоялся на заседании парткома комбината в июле 1987 г., когда обсуждался вопрос о работе партийной организации СУ-15 по выполнению решений XXVII съезда КПСС. Была дана удовлетворительная оценка ее деятельности.

Однако возможности смотра боевистов партийных организаций нами использовались недостаточно. Его заорганизованность и изменения регламентации выхолостили отчасти главную идею — дойти до каждого коммуниста. За раз-

ного рода отчетностью на предстоящий спрос чаще всего не получался. Прошумела кампания собеседований, и опять все понемногу затихает, возвращается к затишью.

О какой перестройке в партийной работе можно говорить по СУ-34, где нет роста коммунистов, где систематические просрочки с уплатой членских взносов, где переносы партийных собраний Партком видел эти недостатки. Старались помочь, но улучшения в работе не наступило. Дважды за этот период сменились и секретарь партгруппы и начальник СУ.

Формализм в подготовке и проведении собеседований проявился в незаинтересованности коммунистов в улучшении состояния дел в своем коллективе: более половины членов КПСС в УППК, на заводе ЖБИ им. Ленинского комсомола в ходе собеседований не высказали вообще никаких критических замечаний и предложений.

На сегодня позиция парткома по поводу регулярных отчетов коммунистов на партийных собраниях — одно из главных требований Устава КПСС, основа внутрипартийной демократии. По этому нам в своей партийной работе надо шире это использовать.

Для решения ключевых проблем, которые определяют судьбу перестройки, — демократизации всей общественной жизни — мы с вами располагаем только одним инструментом. Это — доказательное убеждение, пропаганда и агитационная работа. Словом, идеологическое влияние на массы. Сегодняшняя экономическая, политическая ситуация требует максимальной усиления партийного, идеологического влияния во всех ячейках нашего коллектива. С периодом залога, а затем — разбора и шатания, надо кончать, решительнее переходить на политическое наступление на силы, которые явно или исподлодь тормозят развитие перестройки элементов как в экономике, так и в партийной жизни.

За отчетный период сложилась определенная система политического и экономического просвещения подразделений ПСО. Два года трудящиеся ПСО проходили курс экономического всеобуча, изучали бригадный подряд. Сегодня необходимо, чтобы экономические знания трудящихся получали в единой системе с повышением профессионального мастерства. С этого учебного года администрация, профсоюзная организация внедряют единую производственно — экономическую систему образования трудящихся. Дело это очень ответственное. Оно должно дать желанный результат: чтобы обязательным минимумом экономических знаний овладел каждый рабочий. Но в этом вопросе аппарат управления, отдел кадров, экономические службы, профсоюзная организация пока занимают выжидательную позицию.

Большую и плодотворную работу по пропаганде решений XXVII съезда КПСС, в период подготовки и ра-

боты XIX партконференции вели наши неутомимые труженики — пропагандисты, политинформаторы, агитаторы. Большая разбросанность объектов, естественно, усложняет их работу. И зачастую лектор — пропагандист не доходит до многих бригад. В организации политического образования партком видит много неиспользованных резервов. На сегодня нет кабинета политпросвещения. Часты срывы, переносы занятий, низкая явка на семинары, консультации пропагандистов. Не удовлетворительное качество лекций в университете политических знаний при ДК им. Горького, тогда же статистики по количеству школ, семинаров, слушателей, проценту охвата нас успокаивают. В ближайшем будущем парткому необходимо найти оптимальные формы политического просвещения коммунистов наряду с производственной — экономической учебой, вернуться к проведению единых политических курсов партийной организации, начать в системе изучать курс исторический опыт КПСС. Политшколы, семинары должны стать такой формой организации коммунистов, к которой с увлечением, вниманием относятся бы и партийная организация, и администрация. Значит, задача — повысить их авторитет. А кабинет политпросвещения должен оказывать постоянную действенную помощь группам политинформаторов и агитаторов.

Конкретным выражением перестройки партийной работы должен быть смотр боевистов первичных партийных организаций. Партком ДСК проведена необходимая организаторская и политическая работа по этому вопросу. Было создано 25 смотровых комиссий, партком на своих заседаниях два раза рассматривал ход смотра в первичных партийных организациях, проведенные собеседования более чем 590 членами и кандидатами в члены КПСС, заслушано 142 отчета коммункампов, утверждено 108 характеристик. Было высказано 628 предложений и замечаний, из них 464 включены в планы работы партгрупп и партийных подразделений.

При обсуждении отчетов и утверждения характеристик значительно повысилась взаимная требовательность коммунистов. В ходе смотра 72 коммуниста получили новые партийные поручения, 47 коммунистов пересмотрели личные обязательства и взяли дополнительные. 9 человек привлечены к партийной ответственности.

На хорошем организационном уровне прошел первый этап смотра боевистов СУ-7, СУ-1 (секретари А. Ф. Коробков), СУ-15 (В. И. Салманов), СУ-27 (Ю. А. Круглов), ЖЖК (Э. С. Плешкова), где очень оперативно были составлены мероприятия по устранению замечаний.

Принципиальный разговор состоялся на заседании парткома комбината в июле 1987 г., когда обсуждался вопрос о работе партийной организации СУ-15 по выполнению решений XXVII съезда КПСС. Была дана удовлетворительная оценка ее деятельности.

Однако возможности смотра боевистов партийных организаций нами использовались недостаточно. Его заорганизованность и изменения регламентации выхолостили отчасти главную идею — дойти до каждого коммуниста. За раз-

ной. Коммунисты высказали, в свою очередь, ряд замечаний в адрес редакции «Свердловского строителя». Предложен ряд мер для улучшения ее работы.

Наглядная агитация играет не последнюю роль в идеологической работе. Партком регулярно рассматривает на заседаниях весь комплекс вопросов по оформлению красных уголков, вывоз, строительных площадок. Была перестроена деятельность совета по наглядной агитации, составлен план работы. Но внешних изменений к лучшему не видно.

Восемь раз за отчетный период партком рассматривал на своих заседаниях вопросы, связанные с охраной общественного порядка и борьбой с правонарушениями. Удалось создать ДНД в строительных управлениях. Но надо сказать, что после отмены дополнительных дней к отпуску за участие в дружине активность дружин и их количество уменьшилось. На заседаниях секретарей и секретарей партгрупп вопрос работы дружин звучит постоянно. Однако на должном уровне сегодня работают лишь народные дружины завода ЖБИ им. Ленинского комсомола, СУ-15, несколько хуже — на заводе КПД. В остальных подразделениях комбината эти вопросы не решаются. С целью стимулирования участия в ДНД на профсоюзной конференции ПСО по решению коллегора на 1988

го был принято решение о 25-процентном увеличении 13-й зарплате наиболее активных дружинников. Поощрения опорных пунктов правопорядка находятся в удовлетворительном состоянии, оформлены соответствующим образом.

ПАРТИЙНЫЙ комитет прилагает немало усилий, чтобы сделать работу по месту жительства у нас сейчас — 14 об-ществин, где проживает более 4 тыс. человек. По инициативе парткома создан координационный совет при комплексе общежитий на ул. 8 Марта — Большакова, который дважды в месяц рассматривает текущую работу. К работе совета привлекаются администраторы ЖЖК, работники спортивных и культурных учреждений. Здесь постоянно читаются лекции

на разнообразные темы, работают секции, группы здоровья, организуются встречи и праздники. Все это осуществляется по специально разработанным планам и программам. Аналогичная работа проводится и на заводах ЖБИ, КПД, в МЖК. Создан социально-воспитательный комплекс в Комсомольском микрорайоне, осуществляется постоянное сотрудничество с МЖК-1. После двухлетнего ремонта вновь начал работать ДК им. М. Горького.

Постоянно возникающие в связи с работой по месту жительства вопросы требуют, однако, кардинальных решений, создания единой службы управления этой работой. А значение ее весьма высоко, она неразрывно связана с закреплением кадров, освоением коллектива. И уж совсем не лишне объединению иметь также завульгарные в бытовом отношении общепития, как № 1 по ул. 8 Марта, где по прямой вине администрации ЖЖК и ПСО затонул ремонт и люди месяцами живут неустраивая. Новому составу парткома необходимо данный вопрос взять на особый контроль и объектов социальбыта.

Особо хочется сказать о работе по решению программной программы. Много средств и сил объединения забирала подобное хозяйство «Уралочка». За время его освоения, с 1983 года, наш коллектив вложил 1 млн. рублей, а показатели прибыли пока на нуле. Партийный комитет, партийная организация проводят работу по улучшению деятельности «Уралочки», мобилизации коллектива на ведение сельскохозяйственных работ. Практикуется создание партийно — комсомольских отрядов для посевных, уборочных работ. В апреле партийная организация управления ПСО «СДСК» на своем собрании предметно и глубоко проанализировала состояние и решение вопросов экономического характера по «Уралочке», приняла ряд мер практической помощи в организации политической работы среди трудящихся подобного хозяйства. К сожалению, как отмечали коммунисты на собрании, отдаленность «Уралочки», оторванность коммунистов объединения создают большие препятствия для постоянного и результативного общения.

Партком периодически на своих заседаниях заслушивает комитет комсомола. Нам, коммунистам, сегодня прежде всего волнует состояние внутрисоюзной работы ВЛКСМ: снижение роста рядов, низкая явка на собрания, безинициативность. Рабочего-комсомольца в цехе или на строительной площадке трудно заметить. Ни ударным трудом, ни инициативой, ни высокой ответственностью он не выделяется. Хотя мы признаем большую вклад комсомольцев в развитии ВЛКСМ: МЖК-4, оперативную помощь в адекватные моменты на строительных площадках, в решении социальных вопросов.

ОТЧЕТНО — выборная партийная конференция объединения начинается в переломный момент жизни всего коллектива, когда мы решаем не только сиюминутные задачи максимальной напряженности, но начинаем работать на перспективу. Да, по итогам III квартала объединение недодало городу 52 тыс. кв. метров жилья и объектов социальбыта. Но задача коллектива одна: необходимо выполнить госзаказ и социальбыта, а для этого необходимо использовать максимально все имеющиеся внутренние резервы. Партком, совет трудового коллектива в следующем: поднять комплектацию объектов изделиями с наших заводов, решить вопросы по комплексным нулям, инженерному обеспечению объектов, повысить исполнительскую дисциплину на производстве, начиная с рядового строителя до руководителей подразделений, добиться максимального влияния управленцев на производство, на технологический поток, на конечный результат деятельности коллектива. Ввод через совершенствование структуры объединения. Сегодня создаются новые управления: проектно — конструкторские, механизационные, энергоснабжения, рассматриваются вопросы по объединению заводов ЖБИ и КПД в один заводской комплекс.

Одним из резервов является дальнейшее внедрение коллективного и бригадного подрядов, совершенствование стиля опера-

тивного руководства и информирования подразделений объединения. Объединение, к сожалению, сталкивается с рядом трудностей внешнего порядка. Прежде всего, что уже отмечалось, отсутствуют практика поддержки объединения по вопросам снабжения со стороны ТСО «Средуралстрой». Более того, нам не ясно детальная перспектива области в создании собственной базы строительных материалов. Программа «Материалы» до сих пор находится в стадии обсуждения, а не внедрения. В это же время объекты задыхаются от всеобщего дефицита. Поминуте от разговоров и много сулящих планов до реального дела — дистанция громадного размера.

Говоря о качестве строительных работ, хочется поднять важнейший вопрос: когда мы повернем технологическую, экономическую, социологическую науку к реальным строительным проблемам? Жизнь этого требует. Мы говорим народу, что программу «Жилье» выполним к 2000-му году, но голыми руками эту задачу не решить. Сегодня на строительной площадке царствует живой физический труд низкого качества и инструмент, спецедежда, низкая организация строительного производства.

Необходима помощь науки и в выработке организационных форм, способствующих решению жилищной проблемы. Прежде всего — управленческий аппарат. Чересчур он громоздкий, многофункциональный, а на стройке рук не хватает. Определена ли трехзвенная система в строительстве? По всей видимости, нет. Куда дела это усложняет, бумагу и должностей плодит много, а решать какой-то вопрос с каждым днем становится все сложнее и сложнее.

На базе нашего ДСК создано проектно-строительное объединение — по документам уже год. Пока в его создании мы действуем методом проб и ошибок. Практически ни строительная наука, ни практика не выработали в стране теоретических принципиальную модель проектно-строительного объединения. Вот мы и сидим — там: ем: рентабельно ли в ПСО «Свердловский ДСК» вклю-

чить деревообрабатывающей, гипсовый заводы или дальше мириться с их примитивной технологией, плохим качеством продукции и срывами поставок? Для успешной работы коллектива объединения требуется решить вопросы реального 2-летнего планирования и гарантированного материально-технического снабжения. Все объекты жилья должны закрываться материалами.

Серьезного внимания требуют вопросы социального развития коллектива. Никакой «доброй феерии» об этом, ни ТСО — не решит наши проблемы. Мы эти задачи перед собой поставили. Закон о государственном предприятии дает — хотя и в урезанном виде — право решать их. А для этого необходимо единство планов, убеждений и действий всех коммунистов объединения. В такой момент мы не обойдемся без конфликтов, ломки устоявшегося стиля работы, а точнее — притерпелости к недостаткам. Будут и обиженные, с кем-то придется расстаться, но это будет движение вперед, а не топтание на месте. Поэтому необходимо, чтобы на конференции состоялся честный, высокопартийный разговор и дана объективная оценка деятельности партийной организации объединения.

Товарищи Партком задает вам предельно высокие требования к совершенствованию работы партгруппы, коллектива объединения, в том числе предельно высокие требования, которые мы хотели бы обсудить на конференции. Можно обратиться лично — по телефону 55-14-44, письменно — в управление объединения, 1 этаж, где установлен ящик для замечаний и предложений.

Начались работы по строительству нового микрорайона Свердловска — «Ботанический». На снимке: забивка свай для первого в этом районе жилого дома: в числе первых приехали на стройплощадку работники треста Строймеханизация № 2 (слева направо) — машинист В. Доможиров, ковровщик А. Ахтарев, мастер участка А. Леготин, машинист трубокладчика Ю. Елтышев.

Фото В. КАЛИМАСОВА.



В Доме природы ждут друзей

«Человек, знающий жизнь растений и законы растительного мира, гораздо счастливее того, кто даже не может отличить ольху от осины или клевер от подорожника».

К. Паустовский.

Если однажды к вам в дом попал удивительный незнакомец, такой непохожий на все другие виданные вами растения, то незаметно вы станете его поклонником на всю жизнь. Сколько экзотики таит в себе удивительный мир кактусов. Множество видов и оригинальность форм, красота цветов и загадочное разнообразие колючек!

Каждое из этих растений имеет свою родину и историю. Как интересно обо всем узнать, как заманчиво вырастить кактус, добиться его цветения и плодоношения.

Но что такое — коллекция кактусов? Как ухаживать за ними?

Что нужно сделать, чтобы кактусы цвели?

Для желающих всерьез заняться разведением кактусов предоставляется возможность приобрести растения и получить консультации по уходу за ними на выставке клуба «Цереус» в областном Доме природы.

Клуб уральских кактусоводов существует уже 13 лет. В него приходят лю-

ди, умеющие видеть красоту... в колючках кактусов. А они — розовые, черные, красные, обсыпанные пухом; столбики, мышьи хвостики, гусеницы — всевозможные формы и цвет.

Надеемся, и вам, уважаемые друзья, будет интересно на нашей выставке. Кроме того, здесь вы сможете познакомиться с картинами уральских самодельных художников В. К. Попова, В. А. Плеханова, Н. И. Кондакова. Возможно, что-то подберете и для своей домашней коллекции.

Любопытны резные экспонаты из дерева, представленные в Доме природы, например — целая компания гоголевских героев из «Мертвых душ». В Доме природы вы сможете записаться на курсы резьбы по дереву, представить свои «фантазии из дерева» на выставку-конкурс «Чудо огородное».

Ждем вас с 12 по 16 октября 1988 года на выставке кактусов, а также в любой день по адресу: г. Свердловск, ул. Белинского, 206, проезд троллейбусами № 1, 4, 6, 9, 15, автобусами № 17, 35, 37 до остановки «Авиационная».

Телефон для справок 22-34-39
Дом природы.

Пригласительный билет для строителей и членов их семей

7—9 октября — цветной художественный фильм «Конец вечности».

Начало в 12, 15, 17.30, 20 час.

7 октября — вечер отдыха «Добрые встречи» (из цикла «Для тех, кому за 30»).

Начало в 20 час.

8 октября — видеотека.

Начало в 20.00 (до 24 час.).

9 октября — Праздник дворовых клубов «А у нас во дворе».

Начало в 12 час.

Творческая встреча с коллективом народного хора ветеранов войны и труда УрВО.

Начало в 18 час.

11—16 октября — цветной художественный фильм «Париж, Техас».

Начало в 12, 15, 17.30 и 20 час.

13 октября — организационное собрание курсов обучения эсперанто.

Начало в 18.30 час.

Литературные встречи «Возвращение».

Начало в 18 час.

14 октября — кинолекторий «Экран и время».

Начало в 18 час.

15 октября — дискотека.

Начало в 20 (до 22 час.).

16 октября — день семейного отдыха.

Начало в 12 час.

22 октября — занятие клуба уральских краеведов.

Начало в 12 час.

24 октября — тематический вечер «Перестройка и «пьяный» бюджет».

Начало в 18 час.

«Дружба»: декада книг ГДР

Магазины «Дружба» Свердловска проводят 12-ю декаду книг ГДР. Торжественное открытие состоялось 6 октября в магазине. В дни декады пройдут тематические выставки - продажи литературы, выпущенной издательством ГДР. Среди этих книг вы найдете труды классиков марксизма-ленинизма: В. И. Ле-

нина, К. Маркса, и Ф. Энгельса; «Малую энциклопедию всемирной истории (в 2 томах)» и другие произведения.

Тех, кто любит и изучает немецкий язык, ждут учебники, пособия, пластинки и словари.

Поклонники искусства найдут большой выбор красочных альбомов, кото-

Е имя стоит на обложках двух популярных изданий — «Приглашаем вязать» и «Образцы вязания». Сейчас Людмила Васильевна Сычева ожидает выхода в Средне-Уральском книжном издательстве еще двух книг. Одна — об одежде, другая — посвящает в таинства разнообразных видов рукоделия: вязания, вышивки, мережки, макраме, плетения на коклюшках, мягкие игрушки и т. д. Но не это стало поводом для нашей первой встречи.

роны его экономической выгоды? А — с точки зрения эстетики. В наш век повального и удручающего стандарта, когда модель даже с заветным индексом «Н» — «Новинка» или «Особо модная» выпускается промышленностью все равно целыми партиями, умение шить, вязать и т. д. позволяет — конечно, при наличии определенного вкуса — сохранить в убранстве собственного ли жилища, в своем ли внешнем облике неповторимость. Завидное своеобразие. Сколько раз

идет», а в общей культуре человека. У самой Л. В. Сычевой высшим, главным знаком ее сегодняшнего мастерства, вкуса можно считать, видимо, такую ее заповедь: «Никогда ничего не заимствовать полностью. Даже если очень понравился какой-то узор, фасон — должна создать нечто видоизмененное, свое».

И еще одно — впрочем, уже не только творческое — кредо. «В каждой женщине рано или поздно должна проявиться любовь

этого возраста. А потому вдвойне радуется, когда на курсы записываются вместе с дочерьми. И во время занятий учит не только собственному рукоделию, но и умению организовать свое время, «выкроить» в ежедневной круговерти домашних обязанностей часы для рукодельного творчества. И это — тоже искусство. Потому что даже те женщины, кто непрочь стать «Марьей-искусницей», умело пожимают порой плечами: «А когда учиться и когда потом рукодельничать? Не когда».

Сама Людмила Васильевна очень благодарна своей сестре, которая когда-то, еще в детстве, приобщала-приучала ее и к шитью, и к вязанию: «Что значит «подшей низок у юбки?» — Берри иголку и подшивай. А почему я должна вязать тебе свитер? — Вот спицы, учись». И подшивала, и вязала. А в 7 классе уже вела школьный кружок вышивания.

От «должна это сделать» — к «люблю это делать собственными руками». У Людмилы Васильевны путь этот был счастливо короток. Но и сейчас дело, которым она увлечена, приносит не одни только радости. «Мучаюсь, когда создаю новый узор или модель. А какой тяжелый момент, когда вещь закончена. Опустошение какое-то. Все силы отданы. Какое время не вижу, не шью. Силы копят для следующего». «Ну уж, будто бы...» — сыронизирует непосвященный. «Да-а, — скежет знающий. — Конечно, прикладное искусство. Но ведь — искусство!»

Мысль о книгах пришла, когда она уже многое знала и умела. Когда появилась потребность отдавать знания, поделиться умением. И когда в своей преподавательской деятельности столкнулась с тем, что совсем нет специальных пособий. А дефицитные тематические журналы к тому же — низкого качества: и по полиграфическому исполнению, и по самим моделям. Тогда-то попал ей в руки немецкий журнал по вязанию, где было около 1,5 тыс. рисунков. С журналом и пришла в издательство: «Давайте выпустим для наших женщин аналогичный. А образцов вязки я вам предоставлю не меньше». Далеко не сразу, но согласились. Женщины издательства убедили руководство. Рукопись включили в план...

А совсем недавно Людмила Васильевна получила неожиданную поддержку своего дела со стороны мужчин. После очередной демонстрации моделей к ней обратились с предложением: «Давайте создадим в Свердловске Театр моды». Задумалась. Хлопотно, конечно. Но — может быть.

И. АНИКИНА.

На снимке: издания, ставшие редкостью сразу после выхода из печати.

Фото В. Калимасава.

РУКОДЕЛЬНИЦА

Краем уха услышала: в любимом клубном объединении «Хозяюшка», созданном при поддержке ЖЖК в общежитии на ул. 8 Марта, 90а, Л. В. Сычева набирает желающих учиться кроить, шить и вязать. Но такой вот конфуз: известнейший в городе и области мастер вынуждена была, образно выражаясь, за подолы тянуть женщин хотя бы на демонстрацию своих моделей. Двоих жительниц общежития, рассказывала после Людмила Васильевна, так-таки прямо с постели и подняла...

При этом вряд ли найдется хоть одна женщина, которая бы не хотела одеваться и одевать семью красиво, добротно, оригинально. Торговля же чаще всего предлагает фасоны и расцветки — хуже некуда. За хорошей вещью нужно «погнаться». А если и попадется — цена ее, как правило, сильно бьет по семейному бюджету. Не так ли?

Помните, как у Грина в «Алых парусах»? «Истина в том, чтобы делать так называемые чудеса своими руками». Примерно с такими же словами обращается обычно Людмила Васильевна к женщинам во время демонстраций своей коллекции вязаных и сшитых моделей. Выслушав «ахи», «охи» и неизменный вопрос: «А где это можно достать?» — спокойно отвечает: «Я научу вас делать такую красоту своими руками». Да, учеба у Л. В. Сычевой за 15 лет ее преподавательской деятельности дала возможность десяткам женщин освободиться от зависимости со стороны торговли. И бюджет семьи — значительно экономить. Для сравнения: «Дамская лавка» — один из свердловских кооперативов — предлагает покупателям оригинальный джемпер рублей за 200—300. Л. В. Сычева демонстрирует джемпер, подобный по качеству и «дизайну», стоимость которого вышла в...7 рублей. Денежные затраты — только на пряжу.

А если оценить собственное рукоделие в собственном доме не только со сто-

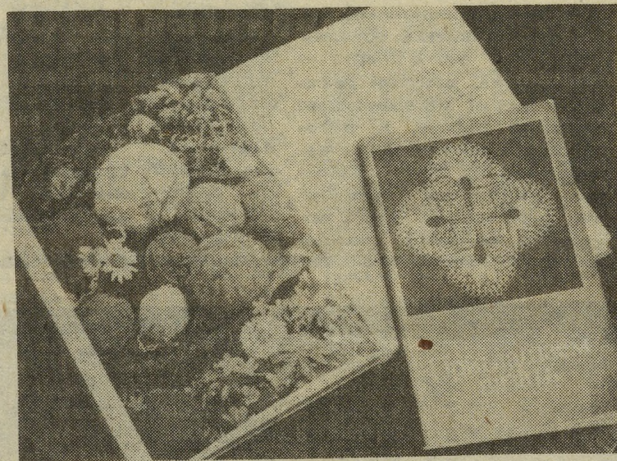
уже бывало: какая-нибудь из ее учениц, выйдя «в люди» в платье собственного покроя и пошива, с восторгом признавалась потом: «Ой, какая я красивая стала. На улице, знаете, оборачиваются».

Кстати — о вкусе. Однажды, после очередной демонстрации моделей, к Людмиле Васильевне подошла женщина: «Хочу учиться у вас. Хочу научиться такому же вкусу, как у вас». В ответ услышала: «А вот этому как раз я и не смогу научить».

Художественный вкус — результат нескончаемых поисков и мучений, на которых основывается всякое творчество. Рукоделие — в том числе. Сама Людмила Васильевна даже сейчас, будучи признанным мастером, похоже, ищет и использует малейшую возможность, чтобы еще чему-то научиться. Будь то просто совет с мужем, архитектором («у него в цветоведении больше профессиональных познаний. Иногда и критикует, поправляет меня»). Или — посещение разнообразных художественных выставок («я на них вдохновляюсь»). Или — по собственной инициативе и на свои средства организованная творческая командировка в Москву, на выставку моделей Вячеслава Зайцева («не все его модели — «носимые», но учиться у него искусство «изюминок» можно и надо»). Словом, секрет тут не в азбучном понимании, «что кому

к женским домашним обязанностям. Хотя бы в чем-то одном — шить, вязать, варить и т. д. — она должна быть мастерицей», — утверждает Л. В. Сычева. Как — опять же! — несвойственно это нашему веку. Девушка, сидящая за плечами, — образ скорее XIX века. Наши юные современницы с речевкой в детском саду, со школьных уроков приучают к некоей гиперсоциальности. Работа, карьера, общественная нагрузка — прежде всего. А если женщина еще и «к науку подалась» — восхищенно: «О, вот это да!».

Дом, семья, материнство, дети считались чем-то второстепенным. Только в последние время сами же мы опомнились. Осознали, что некоторые негативные социальные процессы — следствия извращенно понимаемой роли женщины в обществе. Правда, уроков домоводства в школе пока что не прибавилось. Дома же учить девочку тем же секретам шитья, вязания, вышивания оказалось просто некому. Мамы и бабушки растеряли всякие навыки к этому. А некоторые их и вовсе не имели. Вот и приходят порой к ней ученицы в 40—45 лет. Впервые видят стельчатый шов. Впервые собственными руками пытаются накинуть на спицы изнаночную петлю. А память и руки — уже не те. И Л. В. Сычева знает по практике: если и бывает отсев из числа учениц — то, как правило, из женщин



Изучайте международный язык эсперанто!

В ДК им. М. Горького впервые организуются курсы изучения языка эсперанто. Запись на курсы проводится на первой встрече 13 октября в 18.30. Занятия

на курсах — с октября по январь. Плата за весь период обучения — 20 рублей.

Приглашаются все желающие.

Коллективы отделов кадров управления и подразделений объединения выражают глубокое соболезнование старшему инспектору по кадрам ПЕТРОВИЧЕ ВАЛЕНТИНЕ ПАВЛОВНЕ в связи с безвременной кончиной ее мужа Петрова Михаила Васильевича.