

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОЕКТНО-СТРОИТЕЛЬНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ — СВЕРДЛОВСКИЙ ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ ДОМОСТРОИТЕЛЬНЫЙ КОМБИНАТ ИМ. 60-ЛЕТИЯ СОЮЗА ССР (ПСО СДСК)

● ОСНОВАНА 1 ЯНВАРЯ 1974 ГОДА

● № 31 (764)

● ПЯТНИЦА, 12 АВГУСТА 1988 ГОДА

● ЦЕНА 2 КОП.

По труду и честь

В канун профессионального праздника подведены итоги социалистического соревнования за II квартал 1988 года среди коллективов объединения «Свердловский ДСК».

По первой группе подразделений (заводы) классное место решено не присуждать в связи с невыполнением показателей. Среди строительных управлений победителем стал коллектив СУ-1. Ему вручены переходящее Красное знамя, Почетная грамота и денежная премия. Сумма премии инженерно-техническим работникам СУ-1 снижена на 15 процентов за неудовлетворительную воспитательную работу

Среди победителей — Н. Королева

У нее нет наград, но по итогам работы в первом полугодии имя маляра, бригадира комплексной бригады отделочников из СУ-15 Нины Григорьевны Королевой стало известно как имя победителя городского соревнования.

Успехи этого коллектива немалые: здесь неплохая норма выработки на человека, в бригаде нет нарушений трудовой и общественной дисциплины. План трех лет двенадцатой пятилетки был завершен первого июля, за два с половиной года

(увеличилось количество нарушений общественного порядка) и невыполнение работ по благоустройству.

По своим группам лидерами признаны и награждены также коллективы ЖКК и детского комбината № 536.

Среди комплексных бригад отделочников первое место поделили коллективы Р. С. Калыгиной из СУ-1 и Н. Г. Королевой из СУ-15. Они награждены Почетными грамотами и денежными премиями по 2 тысячи рублей.

Почетные грамоты и денежные премии вручены также бригаде А. П. Беляева из СУ-27 (первое место среди монтажных бригад) и бригаде участку старшего прораба В. Н. Беляева из СУ-20 (первое место среди комплексных бригад нулевого цикла).

Л. ФИНАДЕЕВА, и. о. начальника ОТиЗ.

Бригада маляров трудится в рамках двух починов — «Трудовой и общественной дисциплины» — гарантию коллектива — «Каждому дому — рабочую гарантию качества».

Сама Нина Григорьевна трудится в СУ-15 с 1968 года. За двадцать лет работы ее узнали в управлении только с положительной стороны. Заметив ее организаторские способности, десять лет назад назначили бригадиром маляров, а в апреле этого года доверили руководство комплексной бригадой отделочников. И еще деталь — Н. Г. Королева товарищами по труду избрана членом президиума СТК своего управления, кроме того, бригадир является ударником коммунистического труда.

В КАНУН Дня строителя наш корреспондент встретился с и. о. начальника проектно-строительного объединения «Свердловский ДСК» А. К. Ежовым и попросил его ответить на несколько вопросов.

— Артур Клавдиевич, первый вопрос традиционный. С чем восьмидесятилетний коллектив свердловских домостроителей подошел к своему профессиональному празднику?

— В канун Дня строителя еще больше осознаешь важность для людей нашей древней и вечно молодой профессии. Строители стоят на особом счету в решении одной из первоочередных программ КПСС — жилищной.

Третий год двенадцатой пятилетки стал для нашего коллектива годом перехода на более высокий уровень качества возводимого жилья. Самые строгие и объективные судьи нашей работы — это свердловчане, въехавшие в дома, построенные в первом полугодии, а сдано нами 166,2 тысячи кв. метров жилья. В большинстве своем новоселы довольны жильем и благодарны домостроителям. Возросло не только качество, но вдвое сократились сроки заселения.

— Меняется и облик нашего индустриального центра.

— Да, с каждым годом хорошеет родной Свердловск за счет новых микрорайонов массовой застройки, а с пуском нового завода КПД, появлением серии 137-СВ изменился градостроительный облик микрорайонов «Заречный», «Синие Камни», да и «Комсомольский» стал выглядеть намного интереснее и современнее.

Без ложной скромности замечу: авторитет свердловского домостроения довольно высок и в области, и в стране. Это доказывается спросом на нашу про-

* Наши интервью

ВРЕМЯ ПЕРЕМЕН, ВРЕМЯ ДЕЛ

дукцию, на труд наших умельцев не только в городе. За эти полгода комбинат строил дома и поставил изделия в Березовский, Верхнюю Пышму, Алапаевск, Буланаш, Сысерть, Верх-Нейвинск, а также в Белоярский и Туринский районы области. Из наших деталей строятся дома в Тюмени, Горьком, в Крыму.

— И все же проблем у объединения немало...

— Да, дается это нелегко. С введением госприемки, на всех этапах домостроительного конвейера на 12—20 процентов возросла трудоемкость, снизилась производительность труда, упал уровень зарплаты трудящихся, возросла текучесть кадров.

Думаю, что сегодня нам важно в сжатые сроки принять меры по сокращению всех видов потерь, простоев, надо проявить гибкость в решении обострившихся проблем. В это сложное время мы выполнили полугодовой план ввода, перевыполнили задания по производству товаров народного потребления, оказанию бытовых услуг свердловчанам, но вот основные плановые показатели впервые за последние восемь лет оказались невыполненными.

— И все же, Артур Клавдиевич, скажите — в чем причины неудач объединения в начале года, каковы пути восстановления эффективной жизнедеятельности всего домостроительного конвейера? Без определения этих причин труден дальнейший путь вперед.

— Ну что ж, хотя и в канун праздника, поговорим о недостатках. В сложный клубок проблем вплелось резкое ухудшение вообще

материально-технического обеспечения, и в частности столярными изделиями, материалами пола, а также высокопрочными прядями для завода ЖБИ им. Ленинского комсомола. С введением госприемки в январе резко сократилась поставка оконных и балконных блоков. В январе получили 42 процента от потребности, за семь месяцев — 72 процента, отсюда — остановился выпуск наружных стеновых панелей на обоих заводах, и как следствие, упал объем монтажа. Знают об этом все — и партийные органы, и главк, и министерство. Руководство объединения, совет трудового коллектива ПСО постоянно ставят этот вопрос на всех уровнях.

Если прежде в городе допускался монтаж домов без оконных блоков, то сегодня госприемкой это запрещено, отсюда и заводчане, и монтажники протестуют ежемесячно, комбинат работает вопреки.

Среди других причин наших неудач следует назвать «вклад» нашего основного заказчика — УКСа горисполкома: то не готова техдокументация, то не подготовлены площадки под строительство, то нарушается график поставки оборудования и материалов.

Масштабы строительства жилья и объектов соцкультбыта в городе растут. Объединение все основательнее переходит на экономические методы управления, повсеместно внедряется коллективный подряд, не сегодня-завтра в подразделениях появится арендный и кооперативный подряд, организация собственного проектно-кон-

структорского управления — вот те рычаги, с помощью которых возможно восстановить домостроительный конвейер. Поэтому очень важно, чтобы новая администрация объединения, совет трудового коллектива под руководством партийной организации взяли все это на вооружение во имя стабилизации положения, во имя выполнения плановых показателей.

— Словом, к профессиональному празднику коллектив пришел не только с клубком проблем, но и четким знанием, за какие нити следует тянуть. Но праздник есть праздник. Как вы лично его отмечаете? Многие заметили, что прошедшей зимой вас не видели, как прежде, на лыжах и вообще вы отошли от спортивной жизни коллектива.

И второе. Каковы ваши пожелания трудовым коллективам объединения в канун праздника?

— На базе отдыха «Строитель» готовятся, как обычно, большая программа. Отмечать буду с коллективом, а также в кругу семьи. Отсутствие на лыжне было связано с болезнью, но сейчас стал регулярно посещать группу здоровья и к зиме надеюсь восстановить спортивную форму.

Время летит быстро, идет 23-й год моей работы в ДСК. За эти годы многое сделано, немало пережито, поэтому от всего сердца поздравляю весь коллектив объединения с Днем строителя и желаю всем крепкого здоровья, полнокровной трудовой жизни и успехов во всех добрых делах.

Интервью взял В. ВЯТКИН.



С победой!

Коллегия территориально-строительного управления «Средуралстрой» президиум обкома профсоюза поздравил коллектив СУ-29 с большой трудовой победой во Всесоюзном социальном соревновании. В преддверии Дня строителя управлению присуждена III денежная премия по итогам работы за первое полугодие 1988 года. Выражена уверенность, что рабочие, специалисты, служащие СУ-29 направят усилия на успешное выполнение планов третьего года пятилетки, широко применяя подрядные, арендные, кооперативные формы организации производства, труда, а также осваивая экономические методы управления.

В совете трудового коллектива

Состоявшееся на днях заседание совета трудового коллектива ПСО началось с подведения итогов соревнования за второй квартал 1988 года. Обсуждены также результаты выполнения коллективного договора за первое полугодие. С докладчиками по этому вопросу выступили п. о. начальника ПСО А. К. Ежов и заместитель председателя профкома В. Б. Синютин. В числе прочих затронуты вопросы трудовой дисциплины и дисциплины исполнения, взаимоотношений с госприемкой, укрупнения бригад в подразделениях, строительства собственного жилья для объединения, и главное — как в конечном счете отразилось это на отставании ПСО почти по всем основным показателям от уровня первого полугодия 1987 года (отчет о выполнении коллективного договора редакция публикует в одном из ближайших номеров).

Совет трудового коллектива абсолютным большинством голосов (при одном воздержавшемся) принял письмо в адрес ТСО «Средуралстрой» с требованием отменить прежние решения Главлеспроектострой и Главлеспроектострой им. а не ПСО СДСК как подрядчиком, 10 процентов жилья от заказчиков. При этом совет руководствовался соответствующим постановлением Совета Министров СССР, которое закрепляет право на 10-процентное отчисление жилья для строителей именно за подрядной, а не вышедшей организацией. В письме также внесено решение СТК: отчисления от прибыли и премии за ввод объектов в эксплуатацию производить в вышеуказанной организации пропорционально ее трудовому вкладу и в соответствии коллектива ПСО.

Горячие дебаты разгорелись на заседании по вопросу о том, как, учитывая по-прежнему неблагоприятное положение с обеспечением древесины, строить дома, все же не нарушая графика их ввода. Высказаны конкретные интересные предложения, хотя и не во всем бесспорные.

(Редакция планирует подготовить по этому вопросу специальную публикацию).

ДЕНЬ строителя коллектив завода ЖБИ им. Ленинского комсомола отмечает неоднородными результатами труда. Прошло уже семь месяцев работы на полном хозрасчете и самофинансирования.

Завод не выполняет план, недоадаптован к производству против прошлого года на 1188 тысяч рублей, изделий КПД — на 22 тысячи кв. метров, однако себестоимость продукции снизилась против уровня прошлого года на 79 тысяч рублей. Здесь сказалось более разумное экономное расходование материальных и трудовых затрат в условиях хозрасчета.

Многое сделано по повышению заводской готовности и качества изделий, сдаче продукции госприемке с первого предъявления. Выполнены серьезные мероприятия, направленные на стабильное производство и дальнейший рост выпуска продукции в условиях госприемки.

Вместе с тем далеко не все резервы использовались на заводе в текущем году, перестройка в экономическом мышлении большей части нашего коллектива еще не коснулась. Хозрасчет на уровне такого крупного предприятия, как наш завод, не дает должного эффекта, пока не



Люди трудового подвига

КОГДА один из его сверстников и коллективом абсолютным большинством голосов (при одном воздержавшемся) принял письмо в адрес ТСО «Средуралстрой» с требованием отменить прежние решения Главлеспроектострой и Главлеспроектострой им. а не ПСО СДСК как подрядчиком, 10 процентов жилья от заказчиков. При этом совет руководствовался соответствующим постановлением Совета Министров СССР, которое закрепляет право на 10-процентное отчисление жилья для строителей именно за подрядной, а не вышедшей организацией. В письме также внесено решение СТК: отчисления от прибыли и премии за ввод объектов в эксплуатацию производить в вышеуказанной организации пропорционально ее трудовому вкладу и в соответствии коллектива ПСО.

При этом Павел Федорович Кожев, штатный работник СУ-7, отработавший в строительном производстве уже 40 лет. Без малого эти же сроки измеряет его бригадирский стаж. Сейчас, в связи с укрупнением бригады, он — бригадир. Обязательный стропальщик, про которого начальники участка сказали: «На таких людях страна наша держится».

Сначала показалось: задание Павла Федоровича насчет пенсии — лукавая бравада, не более. И то, что считает себя «набитым дураком» (его слова) за эти отработанные строителем 40 лет, — тоже. В конце концов — не крепостное же право. Увольсия, поменяй работу. «Да что мне в другом-то месте — пачесть переключать дадут?». Кажется, начинается

Учимся хозяйствовать

Арендный подряд на ЖБИ

дойдет до каждого цеха, участка, бригады. В этом году возросли расходы основных формочных цехов из-за отсутствия столярных и погонных изделий, пряди, цемента, керамической плитки и других материалов. Главлеспроектострой, ПСО «СДСК» не решились в 1988 году вопроса изготовления столярных изделий, выделения фондов на прядь и другие необходимые заводу материалы, а также централизованного финансирования изготовления формующей оснастки для «Ботанического».

Где же выход? Выступая на июльском пленуме ЦК КПСС, М. С. Горбачев особо остановился на внедрении арендного подряда в сельском хозяйстве. Не менее эффективна эта форма хозрасчета и в промышленности.

Завод им. Ленинского комсомола сейчас ведет подготовку к переходу на вторую модель хозрасчета и арендный подряд.

Суть арендного подряда в наших условиях заключается в том, что под-

рядный коллектив, например (в нашем случае укрупненный завод-комплекс на базе цехов № 1, 2, 3), арендует на длительный период — 8—15 лет — у завода производственные помещения, оборудование и другие средства производства, становится практически их хозяином. Подрядный коллектив приобретает полную самостоятельность в организации труда и производства. Взаимоотношения в администрации завода строятся на основе арендного договора. В договоре предусматривается заказ предприятия на выпуск продукции в заданной номенклатуре и определяется ответственность за выполнение принятых договорных обязательств. Производственные затраты предприятия по базовой нормативной стоимости, а материальные ресурсы и услуги отпускаются по плановым расценкам. Цены стабильны. Разница между стоимостью выпущенной продукции и материальными затратами образует хозрасчетный доход.

Начата на заводе подготовка к переходу на арендный подряд должна быть очень ответственной, в этом деле недопустимы ни медлительность, ни забегание вперед. Мы начали перестройку структур

ных цехов с объединения цехов № 9 и № 4 в завод стеновых и объемных изделий. Эту работу нужно продолжать без роста управленческого аппарата. Необходимо и внедрение новой техники и технологий, техническое перевооружение, ведение и улучшение качества и сокращению трудовых затрат.

Н АША задача, чтобы руководители, специалисты, рабочие хорошо разобрались в экономической системе арендного подряда, поняли его высокую эффективность и стали вдохновителями этого дела.

Мы все должны при арендном подряде преобразиться из «наемных» рабочих в истинных хозяев своего завода. Это и даст нам возможность выйти на более высокий уровень хозяйствования, увеличить качество и объем выпуска продукции, существенно поднять уровень оплаты труда. Завод ЖБИ им. Ленинского комсомола должен стать сильным конкурентом по зарплате и социальным вопросам своих работников в сравнении с крупными предприятиями и кооперативами, чтобы стабилизировать коллектив, избавиться от нехватки рабочих рук.

В. РОЖНОВ, директор завода ЖБИ им. Ленинского комсомола.

на СНИМКЕ: бригада формовщиков пролета А, Б из цеха № 6 под руководством М. Болденко (слева направо): А. Бобко, А. Кузьмин, А. Габдулкаев, бригадир М. Волденко, З. Кунина, А. Ткачев, О. Булбуйев и А. Алексинков.

Фотосъемка: Г. И. Удinceва.



20 августа — День города

СОТНИ тысяч экспонатов по истории нашего края хранит Свердловский государственный историко-краеведческий музей. Основан он был по инициативе наших земляков, живших в прошлом веке. Врачи, преподаватели, священники, золотопромышленники, ученые, краеведы — члены Уральского общества любителей естественной истории (УОЛЕ) — заложили первые его коллекции.

В январе будущего года исполняется 100 лет со дня открытия музея для посетителей.

Новые экспозиции

Долгие годы у музея не было площадей для размещения постоянных исторических экспозиций, так как аварийное здание бывшей Вознесенской церкви еще несколько лет будет на реставрации. Поэтому в музее постоянно меняются выставки, вводятся разнообразные формы передвижной работы. Сегодня коллектив музея с удовольствием приглашает свердловчан и гостей города познакомиться с новыми выставками и экспозициями.

На ул. Малышева, 46 (ост. «Площадь Малышева») часть здания заняла экспозиция «Средний Урал за годы Советской власти». В 16 залах вместились история нашего края с февраля 1917 года по наши дни. Редкие документы, памятки и новые, незаслуженно забытые имена. Широко используется и аудиовизуальная техника, имеется компьютерный класс.

Примечательно, что само здание, в котором развернута экспозиция, — это уникальный историко-революционный памятник. Здесь решалась судьба нашего края в период трех российских революций. Оно связано с деятельностью видных участников революционных событий Я. Свердлова, И. Малышева, П. Быкова, П. Хозрякова, Л. Вайнера и других наших славных земляков. К тысячелетию крещения Руси в бывшем соборе А. Невского

(второе здание музея в Зеленой роще) подготовлена выставка уникальных коллекций «Из истории религии и этики на Урале».

Продолжают работать по четвергам, пятницам, субботам, воскресеньям выставки открытого хранения, где представлены основные коллекции музея.

Только что открывалась новая выставка в музее радио (ул. Р. Люксембург, 9/11) «Точные приборы XIX в.» из фондов музея. Музей открыт с 10 до 17 часов. Выходной день — вторник.

С. ИВАЧЕВА.

Нужны и бойцовские качества

В 1985 году пришла работать на завод КПД Галина Ивановна Удinceва. Имея большой, почти 20-летний опыт работы в экономической системе (до этого она работала заместителем управляющего Нижнетагильского банка), Галина Ивановна с энтузиазмом взялась выполнять обязанности начальника финансового отдела.

Основным вопросом деятельности отдела в первые годы работы в нем

Г. Удinceвой стала комбинирование и пусконаладочные работы. Финансирование этих операций приходилось решать с помощью всех вышестоящих организаций. И надо отметить — Галина Ивановна проявила здесь немалые бойцовские качества.

Г. И. Удinceву отличает отзывчивость к людям, высокая ответственность за выполняемую работу. В настоящее время

она главным экономиком завода. В период перехода на межцеховой хозрасчет на Г. И. Удinceву возложен большой объем работы по упорядочению учета и расчета между цехами.

А. УДАЧИН, штатный корреспондент.

На снимке: Г. И. Удinceва.

Фото В. Калимасова.

Педагогические заметки

«ТЫ ЖЕ ХОРОШИЙ!»

В разговоре с ребенком — меньше негатива, особенно с частицей «не», — какой ты Непослушный, Нехороший, Нелюбимый, Нехороший, Нелюбимый, Нехороший. Маленькому человеку так нужны похвала и оптимизм. Даже если он не сделал ничего хорошего, все равно доброе слово — авансом: «Сейчас не вы-

шло, обязательно получится завтра. Ты же умный, ты хороший, ты умный!».

Каждый вечер, перед сном, посвятите маленькому ребенку 15—20 минут. Принадлежит ребенку безраздельно. Пусть это время будет островком счастья. Для вас обоих. Уметь любить на-

дельного человека — значит много думать, переживать, отказываться от привычек, предрассудков. Учиться любить и уважать своего ребенка — значит учиться любить и уважать самого себя. А. СПИВАКОВСКАЯ, кандидат психологических наук.

В городских газетах

«Вечерний Свердловск» за 2 августа 1988 года опубликовал изложение постановления Свердловского ГК КПСС, обдумавшего на бюро горкома вопрос «О срыве выполнения городских социально-экономических обязательств по вводу в эксплуатацию жилья и объектов социально-культурного назначения во втором квартале 1988 года».

Письма

в редакцию

Потомственный строитель

Володя Федорин семнадцатилетним пришел в СУ-13. Пришел в учебу к своему отцу, стал осваивать профессию плотника. Проработать пришлось недолго — подошло время службы в армии. После демобилизации, в 1969 году вновь вернулся в родной коллектив.

15 мая 1978 года — памятная для многих дата. В это время в СУ-28 организовывалась бригада монтажников под руководством В. М. Сыченко, в нее и перешел Владимир Анатольевич Федорин.

В новом коллективе управления потомственно строителю пришлось осваивать новое дело: к профессии плотника освоил специальность монтажника, каменщика.

И вот уже 22 года. В. А. Федорин трудится в объединении. В коллективе уважают его. 14 августа, в День строителя ему исполняется 40 лет. Коллектив бригады поздравляет его с праздником. В эти дни он находится на базе отдыха, собирает пиццоты дома. Там в День строителя будет праздник. Товарищи не забудут поздравить его!

Коллектив бригады монтажников В. М. Сыченко (СУ-28).

Поздравляю и благодарю

Добровольство, быстро и качественно произвели ремонт квартиры работников жилищно-коммунального хозяйства объединения. Хочу выразить большую благодарность и от души поздравить с праздником мастеров Ю. Г. Самельянова, В. М. Овчинникова, наладил Галину Шапину и Веру Галзову. Спасибо вам, строители, за отзывчивость, за ваш труд!

М. С. ВОЛОВА, работница жилищных строителей.

МАСТЕР

каменщика, «под бархат»... Порой звено П. Ф. Колева прямо на объекте осваивает новый вид отделки. Так было и на здании агентства Аэрофлота и на кафе «Айсберг» по Краулю. С кафе вообще случай особый, хотя не исключительный. Проект его — двадцатилетней давности. Колеву и его товарищам пришлось по сути за «Оргтехстрой» поработать. Как делать то, что прежде не делали и что вообще не спроектировано? «Павлик (это его женщины-отделочницы так зовут), иди сюда на 10 минут. Как тут быть?» — «Ну давай чего-нибудь сморгуем». И «моргуют» так, что работа после — всея на загляденье.

Павла, вспоминая «Айсберг», сам Павел Федорович ничуть не потянувший в настроение. «На загляденье» — это другое слово. «На загляденье» — это другое слово. «На загляденье» — это другое слово. «На загляденье» — это другое слово.

В ООБЩЕ к организации работ на социальное жилье (на нем до недавнего времени специализировалось СУ-7) и всего — масса претензий. Социальность, призывный

дать максимум социально-бытовых удобств человеку, требует от строителя особого требовательного отношения к качеству, дизайну объекта. Но те же детсады, по мнению Колева, словно из отхола строятся. В здании детсада № 45, в ясельной группе показали мне стену, которая сложена из бетонных панелей — раз, кирпич — два, дерево-дерево — три, гипс — четыре. Все — разной толщины. А надо сделать из этого «серпантин» единую ровную поверхность. Правда, на этот случай у Колева давно есть свое профессиональное ухищрение. Но как надоело ему за 40 лет ухитряться! Как протрет бездну времени, мастерства, смекалки похвалить тому, что доводит до ума чье-то недомыслие. А доводить надо, ведь судят об объекте прежде всего по внешнему виду. И получается, что именно им, отделочникам, надо скрыть и 20-летней давности проект, и сложенную из отхола стену, и несчастный раствор. Чтобы ничего этого не увидели будущий новосел, не страдал от чьей-то халтуры.

Когда особенно довел Колева горе-партнеры, жа-



лет, что связь с ними поддерживается не по видеотелефону. Знал бы тогда в лицо и диспетчера, который бракованный раствор на стройку шлет. И тех, например, кто подписал на нынешний объект Колева прелобывающую смету: на дополнительный цемент, алебастр и т. д. — чтобы ровнять взрыв и вкось смонтированные стены, затирать (?) гипсовые панели. Подписал, заранее готовый к тому, что строительство ведется не по проекту и нормативам за-трат.

Видеотелефон, конечно, штука. Но мысль о персональной ответственности за качество каждого этажа строительства — уже серьезно. Это требование из того же повития — «культура строительства».

И последнее. Таких, как П. Ф. Колев, в объединении немного. Они — гордость и нравственный стержень профессии. Ее

золотой фонд. Понимаем ли мы это, чтим ли? Не всегда. В июле исполнилось 40 лет строительного стажа П. Ф. Колева. В день юбилея об этом никто просто не вспомнил. «Культура строительства».

Имя этого Павла Федоровича Колева не может и не хочет опускаться планку своего профессионального мастерства. Так и работа-ет.

И. АНИКИНА.

На снимке: штатный плотник СУ-7 П. Ф. Колев и прораб бригады Е. Ульянова.

Фото В. Калимасова.

...А У ДЕТЕЙ — САНАТОРНАЯ СМЕНА

Недавно закончилась вторая смена в пионерском лагере им. Гагарина. По традиции она была санаторной: лагерь принимал ребятшек с ослабленным здоровьем. Для них было организовано улучшенное питание, расширенный комплекс лечебно-профилактических процедур. В лагере работало больше врачей, в частности — стоматолог, отоларинголог, работал кабинет лечебной физкультуры. Была дополнительно завезена медицинская аппаратура (часть ее приобретена специально — на средства профкома). Каждый день ребятам давали соки, витамины, минеральную воду. С удовольствием пили они кислородные коктейли, настои лечебных ягод и трав, особенно — из плодов шиповника.

450 мальчишек и девчонок отдохнули в санаторную смену. Всего же за лето в лагере проведут свои каникулы 1350 детей тружеников объединения.

Что касается взрослых, организация их отдыха с одновременным лечением — дело не менее хлопотное для профкома. Желающих приобрести лечебные путевки много. Самых же путевок — ограниченное количество

(по обкому профсоюза установлена норма: выделяется 23 путевки на 1000 работающих). И, конечно же, все хотят отдохнуть летом. Но путевки в среднем распределяются равномерно по году. В нынешнем году мы получили и распределили по подразделениям 213 санаторных путевок. Кроме того, 46 — в дома отдыха (местные и союзные значения), 31 — в пансионаты. Те, кому можно сказать, повезло чуть больше, отдыхают сейчас, в летние месяцы. И в самых разных, пользующихся хорошей популярностью здравницах: Ессентуки, Трускавец, Железноводск, Алушта, Цхалтубо, Кисловодск и т. д.

Проблему с лечебным отдыхом для тружеников объединения мы решаем частично через областной совет по управлению курортами профсоюза. Учитывая доленое участие ДСК в строительстве санатория «Нижние Серги» и то, что ежегодно нам выделяется 260 путевок в этот санаторий, совет пошел нам навстречу и заключил договор на перераспределение путевок. Теперь труженики объединения имеют возможность выезжать не только в «Нижние Серги», но и в

другие местные санатории и курорты — «Рущ», «Самоцвет», «Курьи».

В фонде социального развития предприятия на этот год 40 тысяч рублей предусмотрено на приобретение путевок. Впервые за много лет мы заключили договор не со Свердловском, а Владимирским бюро путешествий и экскурсий. На то была веская причина: владимирцы предложили путевки в основном на лето. И маршруты путешествий — прекрасные: Кисловодск, Вильнюс, Светлогорск, Гагры, Киев, Сухуми, Сочи, Ленинград. Многие из строителей уже съездили отдохнуть по этим адресам. Единственное, что не устраивает, — проживание в частном секторе. Ну что ж, на будущий летний сезон надо искать другие возможности, чтобы удовлетворить пожелания тружеников объединения. Чтобы отдых их был максимально комфортабельным и познавательным.

Остается добавить, что 50 тружеников объединения в этом году отдохнут за рубежом, а в санаторий-профилакторий завода ЖБИ им. Ленинского комсомола уже состоялось два специализированных заезда «Мать и дитя».

А. АНДРЕЕВ,
председатель профкома объединения.

О фестивале — в красках

В ДК молодежного жилищного комплекса состоялся показ фильма, снятого на фестивале МЖК, «Горный Щит-88». Многочисленные зрители, большинство из которых были участниками фестиваля, с удовольствием вновь окунулись в праздничную атмосферу фестиваля. До этого уже фильм транслировался по кабельному телевидению

и вызвал неподдельный интерес. Рассказывает один из создателей фильма, рабочий завода КПД Александр Ермаков: — Инициатива съемки принадлежит Николаю Копырину, работнику завода ЖБИ им. Ленинского комсомола. Николай и был главным оператором фильма. Съемка проводилась японской киноаппа-

ратурой на цветную пленку. Впервые в практике МЖК. Сейчас совместно с комитетом ВЛКСМ завода КПД пытаемся создать фильмотеку. Нужны касеты, которые хотелось бы сохранить. Планируем создать фильм о жизни заводского коллектива.

В. КИСИЛЬ,
формовщик цеха № 2 завода КПД.

К НАМ, НА ПРАЗДНИК!

«Строитель — профессия древняя» — под таким девизом пройдет фестиваль ПСО СДСК, посвященный профессиональному празднику. Это традиционное культурно-массовое и спортивное мероприятие будет проходить на базе отдыха «Строитель».

13 августа
9.30—10.30 — приезд и размещение.
11.00—11.30 — торжественное открытие (прием рапортов подразделений).
11.30—11.50 — фонограмма литературно-музыкальной композиции «Людям труда — слава!».
11.50—18.00 — спортивно-массовые мероприятия «Мир, молодость, спорт».

12.00—13.00 — игра «Путешествие в сказку».
13.00—15.00 — обед.
15.00—16.00 — конкурс детских игровых программ.
16.00—17.30 — комическая спортивная эстафета.
17.30—19.00 — конкурс кондитерских изделий (чаепитие).
19.00—20.00 — ужины.
20.00—21.00 — самодеятельная творческая программа (агитбригадная страничка).
21.00—22.00 — концерт профессиональных коллективов «Вам — наши поздравления».
22.00—24.00 — конкурс самодеятельной песни.
23.00—24.00 — «Ко-

стер дружбы».
24.00—04.00 — дискотека.
14 августа
8.00—9.00 — завтрак.
9.00—9.30 — конкурс рыболовов «Ловись, рыбка».
9.30—11.00 — футбол.
10.00—11.00 — конкурс детских игровых программ.
11.00—13.00 — праздник Нептуна.
13.00—13.30 — конкурс на лучшего ягодника, грибника, умельца рукоделия и лучшее оформление бивуака.
13.30—14.30 — обед.
14.30—15.00 — подведение итогов, вручение призов.
15.00—16.00 — отъезд.

* С фотоаппаратом по городу

● НА СНИМКАХ:
ПЛОЩАДЬ ПЕРЕД СВЕРДЛОВСКИМ ТЕАТРОМ ЮНОГО ЗРИТЕЛЯ; В ИСТОРИЧЕСКОМ СКВЕРЕ ГОРОДА.

Фото
Н. Перевезенцева.



* Телевидение, 14 августа, в 14.35

Передача «Строитель»

Передачу представляет ее ведущий — Ю. Н. Миرونюк. Программа посвящена Дню строителя. Прошло полтора года с тех пор, когда на принципах полного хозрасчета перешла значительная часть предприятий строительной индустрии. Теперь уже ясно, что предприятия, переведенные на полный хозрасчет и самофинансирование, более высокими темпами наращивают производительность труда, прибыль, энергичнее снижают себестоимость продукции.

Вы побываете на Бутовском комбинате строительных материалов (Московская область). Это предприятие одним из первых в стране внедрило у себя арендный подряд. Как ра-

ботает коллектив в новых условиях? В нашем разговоре примет участие директор комбината М. А. Бочаров.

Чековая система учета и контроля труда действует сегодня в Даугавпилском строительном тресте. Подробнее об этом расскажет управляющий предприятием А. Н. Провиденко.

Между тем радикальная экономическая реформа внедряется в отрасли и развивается вглубь достаточно быстро. В результате преимущества нового механизма хозяйствования реализуются далеко не полностью. В чем же дело?

Свою точку зрения на эту проблему выскажут первый заместитель председателя Госстроя СССР Л. А. Бибин, председатель ЦК профсоюза рабочих строительства и промышленности строительных материалов А. М. Яковлев.

ДЕРЗАЙТЕ!

Уважаемый товарищ! Дворец культуры им. Горького выявляет творческие способности, художественные таланты и дарования, приглашает всех желающих в коллективы:

ДЕТСКИЕ (ПО САМООКУПАЕМОСТИ)
Хореографическая студия (с 5 до 10 лет).
Школа балетного танца (с 6 до 14 лет).
Изохудожественная (средний и подростковый возраст).
Группы раннего эстетического воспитания (дошкольный возраст).

ВЗРОСЛЫЕ
Хор русской песни и молодежный ансамбль.
Коллектив народного танца.
Ансамбль гитаристов. Вокальный ансамбль. Театр эстрадных миниатюр.
Молодежная группа эстрадного ритмического танца.
Школа балетного танца. Азробина.
Школа гитаристов.
Группы кройки и шитья.
Справки по телефонам: 51-67-83, 51-50-44.
Наш адрес: ул. Первомайская, 24а.

* Программа телевидения на воскресенье

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА
7.30 Новости.
7.45 Ритмическая гимнастика.
8.30 «Руки создающие». Документальный фильм.
8.50 Тираж «Спортлото».
9.00 «Будильник».
9.30 «Служу Советскому Союзу!»
10.30 «Утренняя почта».
11.00 «Клуб путешественников».
12.00 «Музыкальный киоск».
12.30 «Сельский час».
13.30 «Здоровье».
14.15 В.-А. Моцарт. Соната для фагота и виолончели.
14.35 «Курсом XIX партконференции». «Строитель».
15.20 «Песенные встречи в Омске».
16.30 «Минуты поэзии».
16.35 Премьера двенадцатисерийного документального фильма «Живая планета». 3-я серия — «Моря трав» (Великобритания).
17.30 «Международная панорама».
18.15 Премьера художественного телефильма «Гражданский иск». 1 и 2-я серии.
20.30 «Время».
21.05 «Наше наследие».
«Сотби в Москве». О

первом московском международном аукционе современной советской живописи.
21.45 «Все симфонии П. И. Чайковского». Симфония № 6.
22.45 Новости.
ВТОРАЯ ПРОГРАММА
7.30 «На зарядку становись!»
ПРОГРАММА «Мысль»
7.45 «Аристотель из Болоньи». Научно-популярный фильм.
8.00 «Портреты». И. С. Никитин.
8.55 «Эрудит». Научно-популярные фильмы: «Муза фотографии». «Взгляд».
9.40 «Домашняя академия».
10.10 «Потаенный мир почвы». Научно-популярный фильм.
10.30 «Русская речь». «Цена слова».
11.00 «Клуб путешественников». «Путешествие под парусом».
12.00 «Наука: теория, эксперимент, практика».
12.30 «Философские беседы». «Мир сознания». В передаче участвуют: президент Философского общества СССР, академик И. Т. Фролов, член-корреспондент АН СССР В. С. Степин, доктор философских наук Н. В.

Мотрошилова.
13.30 «Фильм — детям». «Ляля — Руслан и его друг Санька».
14.40 «За безопасность движения».
14.45 П. Бомарше. «Безумный день, или Женитьба Фигаро». Фильм-спектакль Московского академического театра сатиры. В перерыве — реклама.
17.40 «Телевизионный музыкальный абонемент». «Об исполнителем искусстве». Встреча с заслуженным деятелем искусств РСФСР Б. Тевлиным.
18.25 В. Астафьев. «Затеси». Читает автор.
18.50 Концерт народной артистки РСФСР Н. Шаховской (виолончель).
19.30 «Спокойной ночи, малыши!»
19.45 «Встречи на БАМе».
20.20 Мультфильм для взрослых «Долг каждого».
20.30 «Время».
21.05 «Слезы капали». Художественный фильм.
22.30 Волейбол. Международный турнир памяти В. И. Саввина. Мужчины.
23.15 Московский международный марафон мира.
23.30 Новости.