

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОЕКТНО-СТРОИТЕЛЬНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ — СВЕРДЛОВСКИЙ ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ ДОМОСТРОИТЕЛЬНЫЙ КОМБИНАТ ИМ. 60-ЛЕТИЯ СОЮЗА ССР (ПСО СДСК)

● ОСНОВАНА 1 ЯНВАРЯ 1974 ГОДА

● № 28 (761)

● ПЯТНИЦА, 22 ИЮЛЯ 1988 ГОДА

● ЦЕНА 2 КОП.

* Курсом XIX партконференции

Встреча с делегатом

Лидия Ивановна Белых, делегат XIX партконференции, сейчас находится в отпуске, но за две недели после окончания конференции она приняла участие в пятнадцати встречах в трудовых коллективах. Ее последнее выступление перед отпуском состоялось на открытии партийного собрания в управлении объединения.

Наша газета в одном из предыдущих номеров уже публиковала ее рассказ о партконференции, поэтому сегодня мы расскажем о ее личных впечатлениях, дополнив уже высказанное.

Л. И. Белых еще раз подчеркнула, что особое впечатление на нее произвели выступления т. Абалкина, давшего анализ и оценку состоянию дел в советской экономике, и т. Чазова, самокритично рассказавшего о положении, сложившемся в здравоохранении.

Выступление делегата на партсобрании было в форме откровенной беседы, поэтому больше всего вопросов к Л. И. Белых касались ее личных впечатлений о диалоге «Ельцин — Горбачев — Лигачев». Интерес к этому закономерен, так как Б. Н. Ельцин многие коммунисты управления хорошо

знают по совместной работе.

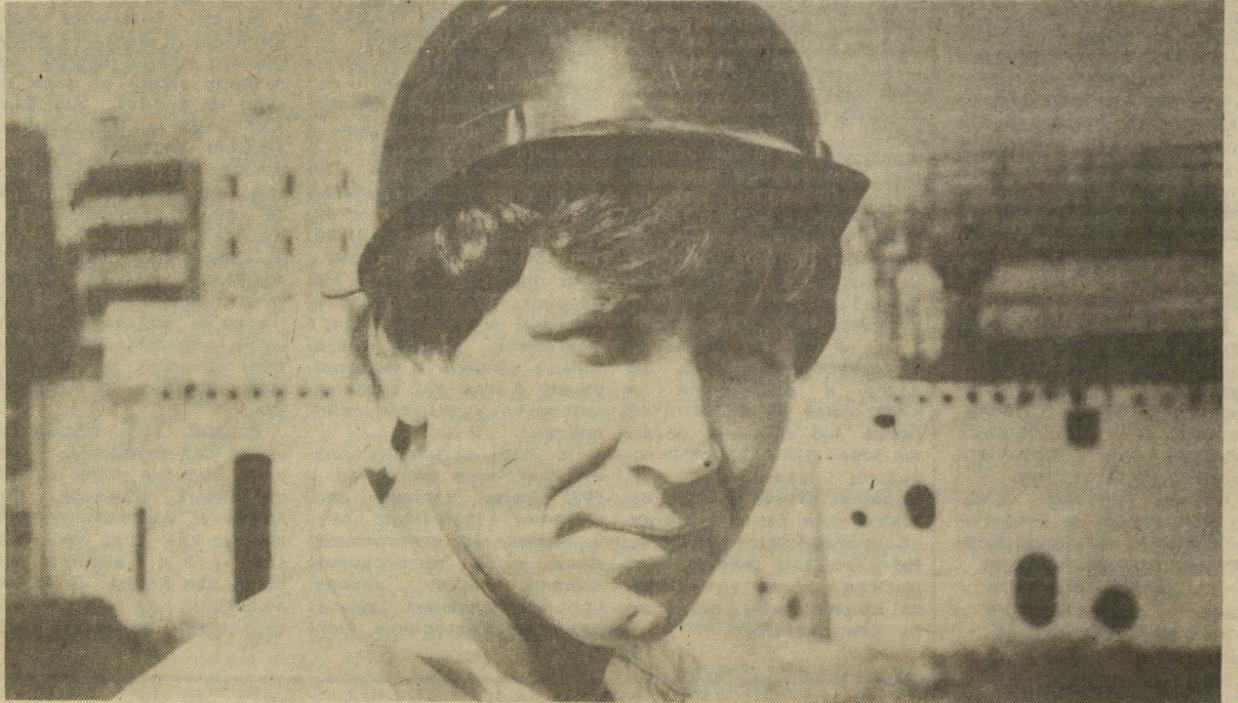
Лидия Ивановна дополнила:

— Я подходила к Борису Николаевичу, разговаривала с ним, подарила ему значок «ДСК», выпущенный к 25-летию комбината, и альбом. Его выступление мне понравилось, хотя лично я не могу судить о тов. Ельцине, так как в КПСС всего лишь пять лет, его выступления на октябрьском Пленуме ЦК КПСС не знаю.

На собрании выступили тт. Зыков, Котель, Ялунина, Николаев, Павлова, Волынский и другие работники управления. На вопросы, связанные с материалами партконференции, дали ответы инструкторы Свердловского городского и областного комитетов КПСС С. Н. Мельников и Л. Н. Григорьев.

В принятом решении коммунисты приняли информацию делегата к сведению, резолюции XIX партконференции приняты как руководство к действию, а критические замечания, высказанные в ходе собрания по работе конференции, решено направить в вышестоящие партийные органы.

В. ВЯТКИН.



Коллективы СУ-20 имеют большой объем работ в микрорайоне «Синие Камни». Один из объектов — дом № 11. Здесь

трудится бригада монтажников нулевого цикла под руководством Е. Е. Белозерских. В этом коллективе хоро-

шо зарекомендовал себя монтажник-сварщик четвертого разряда Хатмулла Хафизов. Он — звеньевой, в СУ-20 работает восемь

лет, ударник коммунистического труда, избран председателем совета бригады. НА СНИМКЕ: Х. Хафизов (СУ-20).

* В Миуралсибстрое СССР

О ПЕРЕХОДЕ НА МНОГОСМЕННЫЙ РЕЖИМ РАБОТЫ

В развитие постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 12 февраля 1987 года № 194 в Миуралсибстрое СССР действует приказ «О переходе организаций и предприятий министерства на многосменный режим работы с целью повышения эффективности производства». В нем отмечается, что перевод трудовых коллективов на двух- и трехсменный режим работы должен рассматриваться как одна из важнейших хозяйственно-политических задач в деле коренного улучшения использования производственного потенциала, ускорения научно-технического прогресса и роста эффективности экономики.

Руководителям территориальных подразделений министерства предложено в 1987—1988 годах обеспечить перевод организаций на многосменный режим труда. При этом подчеркнуто, что такой перевод должен осуществляться только после глубокой проработки, тщательной подготовки и решения всех производственных и социальных вопросов, связанных с этим делом, проведения широкой разъяснительной работы и обсуждения в коллективах бригад, участков, цехов, предприятий и организаций.

Проведение намеченных мер должно обеспечить достижение конкрет-

ных экономических результатов — рост производительности труда, улучшение качества, ритмичности строительства и выпуска продукции, снижение потребности в капитальных вложениях, улучшение условий труда и быта работников.

Необходимо проанализировать эффективность использования основных производственных фондов, в первую очередь его активной части, фактическую загрузку по сменам организаций и предприятий и их производств, и разработать с участием трудовых коллективов практические меры по переводу на двух- и трехсменный режим работы с установлением конкретных сроков перевода:

высокопроизводительных строительных машин и автотранспорта, в том числе гусеничных экскаваторов с ковшем емкостью 0,65 кубического метра и более, бульдозеров на тракторах класса тяги 10 тонн и более, кранов гусеничных и пневмоколесных грузоподъемностью 16 тонн и более, кранов башенных, автобетононасосов, автобетоносмесителей и большегрузных автомобилей;

строительно-монтажных подразделений, выполняющих работы с применением крупных механизированных комплексов и высокопроизводительных строительных машин и механизмов, транспортных

средств, в первую очередь в три смены — на разрыве и перемещении грунта, укладке монолитного бетона, монтаже конструкций, устройстве свайных оснований, прокладке инженерных коммуникаций;

домостроительных комбинатов, престов крупнопанельного домостроения, предприятий по производству деталей и конструкций — на трехсменном режиме труда с учетом ритмичного и комплексного обеспечения работ монтажных потоков, бригад на возведении крупнопанельных домов и объектов социально-бытового назначения. В случаях полного использования производственных мощностей указанных предприятий организовать изготовление и монтаж конструкций по двухсменному (с продолжительностью смены 12 часов) или трехсменному графику непрерывной рабочей недели;

машиностроительных и авторемонтных предприятий. Устаревшее и изношенное оборудование этих предприятий списать.

Руководители территориальных подразделений должны:

обеспечить разработку и представление на согласование в соответствующие профсоюзные комитеты и исполкомы местных Советов народных депутатов графиков и конкретных мер по переводу

участков, цехов, производств, организаций и предприятий на работу в две-три смены с предложениями о необходимых изменениях режима работы пассажирского транспорта, предприятий сферы обслуживания;

определить перечень высокопроизводительного, уникального оборудования, переводимого на многосменный режим работы в первую очередь;

принять совместно с исполкомами местных Советов народных депутатов и профсоюзных органов решения о переводе организаций и предприятий на работу в две или три смены после осуществления ими разработанных мероприятий в соответствии с указанным постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС;

установить постоянный контроль за полной реализацией мер по усилению морального и материального стимулирования рабочих и служащих за работу в многосменном режиме.

Главным управлениям центрального аппарата дано указание вносить предложения по выделению организациям и предприятиям новой техники при условии, что имеющееся у них аналогичное оборудование эксплуатируется не менее, чем в две смены.

* Перестройка и кадры

Ищем руководителя

Осталась одна неделя до окончания срока приема заявлений конкурса на замещение вакантной должности начальника СУ-34.

Скажу честно, заявлений нет ни одного. Состоялись переговоры с четырьмя предполагаемыми кандидатами, но все отказались — слишком «тяжелое» управление. Главное «отягчающее» обстоятельство — это управление механизацией. Говорят: «Вот когда от вас отделим механизмы...». Одним словом, конкурсная комиссия находится в затруднительном положении. Бытует мнение, что нужен человек, имеющий опыт руководящей работы, нужна «железная» рука и т. д.

Мое личное мнение: человек с опытом руководящей работы в наших условиях — это почти обязательно человек, зараженный «бациллой» административно-командного стиля руководства. Жизнь показала, что никакие «железные» руки не спо-

собны сделать сколько-нибудь заметное ускорение в производстве.

К руководству должен прийти человек, прежде всего политически грамотный, убежденный сторонник демократизации всех сторон жизни общества. С этих позиций, оперевшись на коллектив, разгрести завалы проблем, накопившихся в управлении — организационных, кадровых, социальных, установить оптимальные взаимоотношения с вышестоящими и смежными организациями.

Мы не хотим, чтобы кто-то просто занял пустующее кресло начальника СУ-34 (слабо работать мы умеем и без начальника). Надеемся — найдется смелый, энергичный, хозяйственный человек, который попытается на базе СУ-34 создать строительное управление нового типа, передовое во всех отношениях.

В. КАЗАЕВ, член конкурсной комиссии, наш общ. корреспондент.

* Партийная

ЖИЗНЬ:

отчеты
и выборыИзбраны
партгруппорги

В первичных парторганизациях объединения проходят отчеты и выборы в партгруппах. В нашем управлении действуют четыре партгруппы: три непосредственно в бригадах, одна — в отделе главного механика.

На прошлой неделе в партгруппах прошли собрания. Партгруппоргами избраны: в бригаде В. Н. Бобинной, где трудится десять коммунистов, партгруппоргом избран плотник П. В. Бабарин; в бригаде Н. А. Захаровой (11 членов КПСС и два кандидата в члены КПСС) — слесарь А. А. Зазуляк и в бригаде В. А. Паршиковой (11 членов партии) — плотник В. В. Федоренко.

В мастерских ОГМ работает 6 членов партии. Здесь партгруппоргом коммунисты избрали электрослесаря Б. И. Хужина. Работа в партгруппах коммунистами признана «удовлетворительной».

Сейчас партбюро начало подготовку к отчетно-выборному собранию первичной парторганизации.
В. САЛМАНОВ,
секретарь партбюро СУ-15.

* Наши интервью

1 июля завершила работу XIX Всесоюзная партийная конференция. В ее работе принимал участие делегат Свердловской областной партийной организации, секретарь партийного комитета нашего завода Владимир Аватольевич Волков. Вашему вниманию предлагается интервью с ним.

— Как вы оцениваете работу конференции в целом?

— Нет сомнения, что XIX Всесоюзная партийная конференция сыграла огромную роль в жизни партии и нашей страны.

Организована она была очень хорошо, работа проходила достаточно четко. Доклад, который сделал на конференции Михаил Сергеевич Горбачев, вобрал в себя многие замечания, предложения, поступившие в Центральный Комитет в ходе обсуждения опубликованных ранее Тезисов.

Выступления, прозвучавшие на конференции, были, конечно, разные. В первый день в прениях приняли участие семь человек. В целом тон обсуждения был какой-то слишком спокойный, что вызвало у всех делегатов тревожное чувство: в каком русле пойдет конференция?

Но день ото дня как бы раскручивалась скрытая «пружина» конференции. Выступления становились все ярче. А на четвертый день, когда обсуждались и принимались резолюции, активность делегатов была просто высочайшей. Поступили десятки предложений к уже исправленным и дополненным проектам резолюций (над их редакцией работали специально избранные комиссии в составе более четырехсот человек). Все это говорило о большой за-

Г ОРЯЧИЕ дни сегодня не только на стройке, но и в подсобном хозяйстве «Уралочка», которое уже не первый год ведут свердловские домостроители на севере области, в Туринском районе.

Нашему корреспонденту о делах в «Уралочке» рассказывает инженер по подсобному хозяйству Рауиф Мухтарович Мукатов:

— Когда меня спрашивают сегодня: «А что вообще происходит в подсобном хозяйстве?», отвечаю: «Революционные преобразования». Это не фраза — именно так оно и есть. Долгое время решение проблем подсобного хозяйства «замыкалось» на кадровом вопросе. Не было специалистов. Обходились в основном силами местного населения д. Кумарья. Теперь есть главный агроном, инженер, ветврач, зоотехник, энергетик, газозлектросварщик: все — профессионалы в своем деле.

Укомплектование кадрами оживило и работу в подсобном. В дополнение к тому, что у нас уже было (11 свиней, 175 голов крупного рогатого скота, в т. ч. 60 коров), нынче из Ставропольского края завезли и разместили в «Уралочке» 30 семей пчел. Более 300 гектаров засеяли зерновыми. Впервые посадили картофель, лук, морковь. Пока, правда, немного, для самих работников подсобного хозяйства. Но и это шаг вперед, ведь прежде тот же пучок лука приходилось везти аж из Свердловска.

* Город и село

«Уралочка»
просит
помощи

Продолжается строительство, расширение материальной базы подсобного хозяйства. Очень надеемся на помощь бригады студентов строительного отряда Уральского лесотехнического института. Они уже в «Уралочке», строят коровник. Планируют еще возвести навес для легкого содержания скота, пчельник, холодильники для хранения продукции подсобного.

В свое время вопрос о развитии подсобного хозяйства слушался на парткоме объединения, нас очень порадовало принятое решение, в котором, в частности, говорилось и о помощи «Уралочке» со стороны подразделений ПСО. Но к чему в основном сводится помощь? Специалист просто фиксирует факт — и все. Например, электрик подсказал, что электропроводку в подсобном нужно обязательно закрыть в металлоуказ. А где мы этот металлоуказ посреди тайги найдем!

На перспективному плану подсобное хозяйство к 1995 году должно дать каждому труженнику объединения 30 килограммов мяса и 50 килограммов молока. Честно говоря, при сегодняшних темпах развития «Уралочки» циф-

ры эти совершенно нереальные, если принять во внимание и то, что сегодня себестоимость одного килограмма мяса, выращенного здесь, — 31 рубль. Мы как-то подсчитали: чтобы получить запланированные объемы мяса и молока, надо иметь в «Уралочке» 10 коровников. Когда же это случится, если один-то коровник строится уже почти пятилетку! Хорошо еще, что теперь, при нынешней аграрной политике страны, мы можем отдавать животных на откорм в семьи. Так поступали, например, с поросятами. Люди согласны и нынче брать животных на откорм, была бы гарантия обеспеченности кормами, сеном.

Но тут возникает новая проблема. Уже — социального плана. Сейчас вот секокос. Люди от зари до зари на работе. Как быть при этом с малолетними детьми! Конечно, здесь и прежде не было детского сада, но за это с нас спросить нечего. С появлением в Кумарье «Уралочки» для руководителей подсобного хозяйства просто святой обязанностью стало заботиться о социальном развитии деревни, многие жители которой, кстати, пришли работать в «Уралочку».

Второй год открываем здесь сад-площадку — отдали под это один из построенных домиков. Открыли и малокомплектную школу, где пока три ученика — 1 и 3 классов. Достали две парты. За 40 километров из соседнего сельсовета принесли для



Знакомьтесь: профорг бригады, ударник коммунистического труда Алексей Раков. Он работает в бригаде А. Мерзлякова (СУ-1), которая занята на отделе дома № 7 в микрорайоне «Синие Камни».
Текст и фото В. Калимасова.

школы стул.

Читатель может спросить: «Где же тут революционные преобразования! Оди нерешенные проблемы!» Нет, повторюсь: насчет преобразований это не громкая фраза. Так оно и есть, если учесть, что мы начали обустройство такого отдаленного и социально неразвитого района, где электричество от подстанции подается всего два раза в день на короткое время, газеты приходят раз в месяц, а вызвать врача к больному — это ЧП для всего поселка. Конечно, понимаем: трудностей хватает у каждого из подразделений ПСО. И все же нам, находясь за 500 километров от родного коллектива, справиться

в одиночку со своими проблемами намного сложнее.

Интервью записала
И. АНИКИНА,
корреспондент газеты
«Свердловский
строитель».

Объявления

* Приезд детей из пионерлагеря им. Ю. Гагарина состоится 27 июля 1988 года. Сбор родителей возле ДК им. Горького в 15 ч.

* Медицинский осмотр детей, отъезжающих в пионерский лагерь им. Ю. Гагарина, в третью смену состоится 29 июля с 16.00 до 19.00 в ДК им. Горького.

* Отъезд детей в пионерский лагерь им. Ю. Гагарина на третью смену состоится 30 июля 1988 года в 7.30 утра от ДК им. Горького. Профком ПСО.

Время требует новых подходов

интересованности делегатов в результатах работы конференции.

Особенно мне хотелось бы выделить роль Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева, который очень много сделал для того, чтобы конференция проходила в конструктивном, деловом духе. Он постоянно подчеркивал необходимость учиться слушать и уважать мнение оппонентов. И вот эта политика, которую он проводил с самого первого часа конференции, дала плоды, привела к тому, что появились интересные выступления. Делегаты прямо на ходу правили свои сообщения, чтобы не повторяться и сказать самую суть.

Принятые резолюции носят исключительно прогрессивный характер по сравнению с сегодняшними действующими документами партии. Поэтому я считаю, что конференция оправдала надежды, возлагаемые на нее, хотя, конечно, есть ряд вопросов, на которые она сегодня не ответила.

— На конференции ясно прозвучала мысль о необходимости разделения функций партийных и советских органов. В то же время предполагается, что Совет народных депутатов возглавит первый секретарь партийного комитета соответствующего уровня. Нет ли здесь противоречия?

— Этот вопрос наиболее остро и, пожалуй, наиболее трудно воспринимался делегатами. В Тезисах его не было, он появился в докладе М. С. Горбачева на конференции. Вокруг него и велись

главные дискуссии.

Мы говорим о разделении функций партийных и советских органов. Какая ситуация складывается сегодня? В любом районе, взяв хотя бы наш, практически налицо двоевластие: есть партийные органы и есть советские, причем во многих вопросах они просто дублируют друг друга.

Суть предложения Центрального Комитета партии — разделение, так сказать, путем совмещения функций первого секретаря и председателя Совета народных депутатов.

Здесь заложена идея повышения статуса именно выборного органа власти над аппаратом, так как исполнительный комитет Совета будет состоять не из депутатов.

Да, сегодня рекомендуется избирать первого секретаря партийного комитета соответствующего уровня главой Совета. При этом надо учесть, что сами выборы в Совет будут проходить не по разнарядке, а по новой схеме: многомандатной, на созыательной основе. Конечно, депутатами будут избираться действительно активные люди, настоящие борцы за перестройку, пользующихся высоким авторитетом в коллективах. И тогда Советы будут действительно работающими органами.

Если же в такой ситуации не выберут первого секретаря партийного комитета, предположим, района председателем Совета, то это уже «звонок» человеку, выражение ему востума недоверия: имеет ли он право возглавлять партийную организацию

района?

Совмещение функций первого секретаря партийного комитета и председателя Совета народных депутатов позволит, на мой взгляд, исключить дублирование, сократить партийный аппарат.

И еще один момент. Впереди у нас XXVIII съезд КПСС. В предстоящие два с небольшим года эта схема будет «нарабатываться», а съезд, может быть, внесет в нее какие-то коррективы.

— Много говорилось на конференции о гласности. Но все ли предусмотрено в резолюциях для того, чтобы утвердить в нашем обществе истинную демократию?

— Что касается самой конференции, то гласность там была обеспечена. Возможность выступить у делегатов была. Хотя, конечно, выступили не все желающие (имеется в виду, с большими сообщениями, вписывающимися в регламент работы конференции). Но, тем не менее, когда поднимались мандаты и кто-то просил слово для короткого замечания, предложения, то он такую возможность получал.

Я считаю, что только благодаря такой постановке работы и мне удалось выступить, хотя даже были уже прекращены прения.

В то же время нельзя закрывать глаза на такой факт. Сегодня решение вопросов демократии еще в очень начальной стадии. Не надо здесь обольщаться. И демократии, и гласности еще всем нам вместе надо учиться. Не ко всему мы еще привыкли,

многое воспринимается, как что-то из ряда вон выходящее, но ведь это жизнь!

За демократией, гласностью — будущее. Это подтвердила конференция.

— Ваше выступление о Б. Н. Ельцине было не запланированным. Что вы можете об этом сказать?

— Выступление Б. Н. Ельцина на конференции носило деловой, конструктивный характер. Он повторил многие мысли, которые были высказаны и до него, но преподнес их очень грамотно, четко. Вопросы, поднятые Борисом Николаевичем, вошли в принятые конференцией резолюции.

Мое незапланированное выступление было вызвано тем, что в адрес Б. Н. Ельцина, а значит, и в адрес нашей Свердловской области, были высказаны, на мой взгляд, несправедливые замечания. Один из упреков Борису Николаевичу — введение талонов на некоторые продукты в Свердловской области. На мой взгляд (и в этом меня поддерживают очень многие), введение талонов было и в то время, и остается пока, к сожалению, сегодня мерой социальной справедливости. При том недостатке продуктов, который существует, это позволяет каждому человеку быть уверенным, что его килограммы мяса, масла, колбасных изделий он получит независимо от того, проработал ли он сегодня лишней час, опоздал или нет сегодня в магазин.

Поэтому попрекать Б. Н. Ельцина в том, что были в области введены

талоны, на мой взгляд, явно несправедливо.

Хочу остановиться еще на одном моменте. Борис Николаевич Ельцин сыграл большую роль в развитии Свердловской области. До сих пор он здесь пользуется очень большим авторитетом, потому что был человеком слова и дела, что самое главное качество для партийного работника и для любого руководителя.

Что касается выводов октябрьского (1987 г.) пленума ЦК КПСС и результатов пленума Московского горкома партии, освободившего Б. Н. Ельцина от должности первого секретаря МГК КПСС, то, считаю, здесь мы не вправе требовать пересмотра этих решений, то есть не доверять московской партийной организации. Хотя не все однозначно по Б. Н. Ельцину.

Сегодня Б. Н. Ельцин занимает высокий пост, является первым заместителем председателя Госстроя СССР, министром. Он отвечает за очень важный участок работы — строительство. На этом посту он должен доказать, что является действительно руководителем высокого ранга, и внести свою лепту в улучшение строительных дел у нас в стране.

И самое главное, что я хочу сегодня сказать. Мы должны кропотливо работать над выполнением решений XIX Всесоюзной партийной конференции. Это сейчас главная задача нашего партийного комитета, первичных парторганизаций, всех коммунистов и трудящихся.

Беседу вел
А. ЧУРКИН.

(Перепечатано с небольшим сокращением из многотиражной газеты «Калининец».)

* Выпуск № 1 * ПРЕСС-ЦЕНТР ЗАВОДА КПД СООБЩАЕТ:

Н ЕМНОГИМ менее трех месяцев тому назад коллектив завода крупнопанельного домостроения избрал нового руководителя. Большинство голосов было отдано за Юрия Ивановича Глазырина, в недавнем прошлом — директора Арамилевского комбината дорожно-строительных конструкций. В характеристике кандидата на пост директора завода КПД отмечались его большая работоспособность, высокая требовательность к себе и подчиненным, а также отрицательное качество Глазырина — излишняя резкость и прямолинейность. По окончании выборного собрания Юрий Иванович призвал заводчан взяться за работу «засучив рукава». И, надо сказать, коллектив откликнулся на призыв нового руководителя.

Нынешний год выдался нелегким для подразделений объединения. Далеко не все стройуправления и заводские цехи справились с планом, не обошли производственные срывы и завод КПД. Наша газета неоднократно публиковала статьи и заметки, посвященные заводским проблемам, главной из которых была и пока остается проблема улучшения организации труда в этом подразделении. Не случайно поэтому, что данная тема стала профилирующей в интервью нашего корреспондента Е. Парфеновой с директором завода КПД Ю. Глазыриным.

...Беседа с Юрием Ивановичем началась несколько неожиданно. Обходя заводские цехи, я к своему стыду, забыла надеть каску, как требуют того правила технической безопасности. Острый глаз директора отметил не только присутствие в цехе постороннего человека, но и нарушение ТБ. Об этом и не преминул объявить в первые минуты встречи:

— Увидел вас и хотел замечание сделать, да вовремя спохватился — опять скажут, что новый директор резок, а то и придирается!

— Это вы после критического замечания в ваш адрес насчет резко-

сти? Ну, в моем случае вы зря слиберальничали. Виновата, что уж говорить, я обязательно учту. Но вам встречный вопрос: не сыграло ли это замечание сиверной шутки с директором? Иными словами — не побавается ли вы теперь, как руководитель, проявить власть в отношении, например, нарушителей трудовой дисциплины? Или

* Наши интервью

Слово — за коллективом

обидеть замечанием отдельных членов коллектива, когда они не справляются с порученным делом?

— Что касается нарушителей дисциплины, то трудовые коллективы и без меня разберутся, кто виноват и как его наказать. Иное дело те, кто не справляется с работой. Я считаю, что буду плохим директором, если буду чего-то бояться. В чем-то поработать над собой другое дело. В решениях относительно людей спешить не буду, постараюсь индивидуально разобраться с каждым. На это, конечно, время понадобится. Прежде всего постараюсь помочь человеку, опытом поделюсь, наконец. Поможет и сам коллектив, используя свои, экономические рычаги. Ведь отделы сегодня получают зарплату в соответствии с процентом выполнения плана по выпуску товарной продукции. Нет плана — нет и денег... Это неплохой стимул для хорошей работы. Например, в апреле-мае служащие и ИТР получили 83 процента от заработной платы, а в июне, когда план был выполнен, — все 100 процентов!

— А вы не планируете поставить оклады ИТР и служащих в еще большую зависимость от, так сказать, конечного результата? Именно об этом, кстати, мечтают рабочие.

— Думаю, нам этого просто не миновать. Не сразу, конечно, но в недалеком будущем зарплата названной части коллектива будет зависеть еще и от выполнения плана поставок.

— Тут уж, наверно, не только рабочие-заводчане вам спасибо скажут, но и строители. Я уверена, что такое новшество в оплате явится немалым стимулом для решения наиболее проблемной проблемы — комплектности изделий, поставляемых на стройплощадку. Юрий Иванович, мы говорили о нарушителях, о тех, кто не справляется с работой, но есть еще одна немаловажная проблема. Я имею в виду сокращение кадров ИТР и служащих. Ведь для вас не секрет, что штаты раздуты буквально везде. Считаете ли вы завод КПД исключением?

— Исключением не считаю, и хотя у ИТР сейчас работы хватает, сокращения все же необходимы. При хозрасчете коллективу невыгодны «лишние рты». Только за июнь было сокращено 15 человек. До конца года планируется сократить еще 30—35. На 1 июня с. г. численность ИТР и служащих достигала 150 человек. Лично я считаю, что нужды завода удовлетворит деятельность ста специалистов. Мы все равно к этому придем. Но вопрос очень болезненный. Еще одна «перспектива» для меня прослыть чересчур суровым руководителем... Моя задача — ничего не упустить: ведь на заводе немало женщин, имеющих маленьких детей, многие работники ждут скорого получения жилья. Тут опять краем выходит проблема несправляющихся с работой. Надо обеспечить дифференцированный подход к каждому.

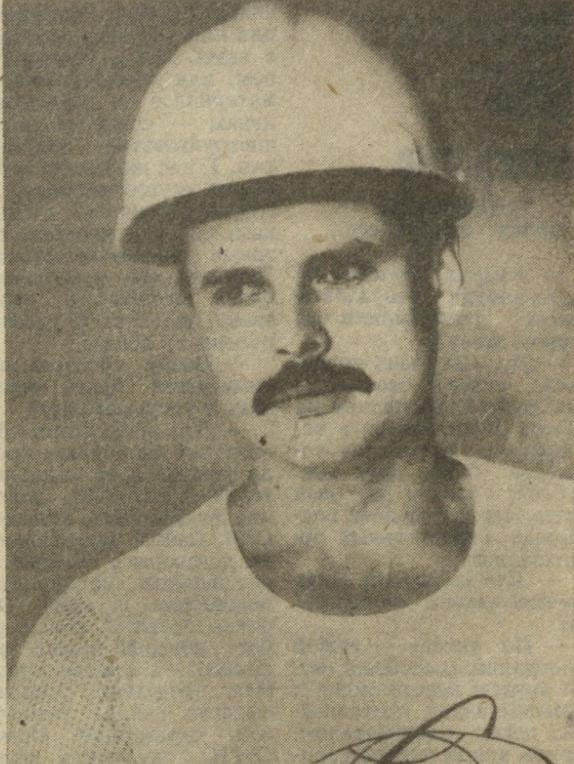
Кое-кому будем предлагать перейти на рабочие специальности. Может, именно там человек наберется опыта и сможет проявить себя.

— Не могу удержаться, чтобы не задать вам вопрос: не жалете, что поменяли прежнее, уже отлаженное производство на предприятие, которое еще долго будет «лихорадить»?

— Не согласен, что долго. Это зависит от нас. Коллектив завода способен на многое, я уже говорил о его резервах. Что касается меня лично, то могу ответить вполне честно: я хотел здесь работать и ни о чем не жалею. Объем работы, конечно, очень большой. Мой рабочий день загружен полностью с утра до вечера и, случается, совсем не теми делами, которыми должен заниматься директор. Но мне сейчас необходимо вынуждены во все нюансы жизни предприятия. Может, уже в конце этого года я буду посвободнее от кучки, более координированной будет связь с отделами и службами завода.

— Коллектив и вы, как его руководитель, заинтересованы в развитии социальной сферы предприятия. Что-нибудь уже сейчас делается в этом направлении?

— Безусловно. В настоящее время готовим документы на строительство заводского детского комбината на 140 мест, совместно с ДСК проектируем жилье. Вообще с жильем пока очень трудно, а ведь оно необходимо для закрепления кадров. Планируем обратиться в совет трудового коллектива объединения по вопросу дома № 46. Ведь это заводское жилье, а его собираются поделить. Когда-нибудь наступит время, и мы с радостью поделимся тем, что имеем, со строителями. Но пока завод имеет очень мало. Надо сегодня в чем-то поддержать заводчан, с тем, чтобы завтра затраченное вернулось сторицей. Мы доказали, что умеем и хотим работать. И, используя свои резервы, наш коллектив еще скажет свое слово.



Михаил Борисович Кротов возглавляет группу дозорных в коллективе нового завода крупнопанельного домостроения. На состоявшейся недавно конференции дозорных объединения М. Б. Кротов рассказал об опыте работы заводских контролеров, высказал конкретные предложения по улучшению работы органов НК в объединении и заводском коллективе. На снимке: народный контролер М. Б. Кротов (завод КПД).

Текст и фото В. Калимасова.

Знакомьтесь: новый кооператив

В середине первого летнего месяца был зарегистрирован новый производственный кооператив «Кировец». Создан он при заводе крупнопанельного домостроения. Сегодня мы предлагаем читателям интервью нештатного корреспондента газеты «Свердловский строитель» А. Удачина с председателем кооператива А. Кириченко.

— Расскажите о ваших основных целях и задачах.

— Производственный кооператив «Кировец» создан для выполнения работ по капитальному ремонту и строительству объектов производствен-

ного назначения завода КПД. Это — прежде всего. Попутно мы намереваемся выпускать продукцию производственного назначения. Например, деревянные закладные в полной номенклатуре.

— А как заводское руководство отнеслось к идее создания кооператива?

— Положительно. Ведь силами нашего кооператива завод сможет решить многие наиболее проблемные, которые сегодня не решаются из-за финансовых затруднений и нехватки кадров. При сотрудничестве с нами завод получает экономию около 15 процентов от сметной стоимости по каждой работе. Эта экономия идет в фонд развития производства завода. Мы, в свою очередь, добиваемся ее за счет того, что не имеем раздутого административного аппарата. (Окончание на 4-й стр.)

Д ЛЯ ПОСТОРОННЕГО человека бетонсмесительный цех наверху покажется сложным лабиринтом металлических лестниц, которые в конце концов сходятся на эстакаде, где расположено «сердце» БСЦ — пульты станций управления бетонным заводом (иначе — СУБЗ). С высоты эстакады, как на ладони, видны формовочные прототипы и другие участки завода крупнопанельного домостроения.

Пожалуй, на заводе нет «второстепенных» участков, все они по-своему важны для производства изделий жилых домов серии 137-СВ. И все же БСЦ показался автору этих строк действительно центром большого современного предприятия. Впрочем, работники бетонсмесительного цеха в этом уверены, и, думается, не без оснований.

Мастер БСЦ А. Ермаков стал для меня гидом, он постарался показать мне едва ли не каждый уголок своего цеха, познакомить как можно с большим ко-

Звенья одной цепи

личеством людей. Несколькими лет назад Александру довелось, как и многим здесь, быть участником строительства родного предприятия. Он с удовольствием рассказывал о своих товарищах по работе, стараясь сказать о каждом что-то особенно хорошее:

— Здесь работают операторы СУБЗ, это высококвалифицированные специалисты. Знакомьтесь: Валерий Наумов. Он в цехе всего год, но за это время освоил все рабочие специальности, и теперь ему доверили пульт. А это Евгений Тихомиров, он работает сразу на двух станциях. Тут самый сложный бетон, он идет на наружные панели... Женя на заводе с 1985 года, очень опытный оператор. Валерий Мелентьев трудится у нас полтора года, из них восемь месяцев — оператором. Ему нравится эта специальность, работает он

хорошо, на совесть, а поэтому пользуется заслуженным авторитетом у товарищей.

Мнение Ермакова об операторах СУБЗ полностью поддержали заместитель начальника БСЦ Николай Дмитриевич Иордатов и механик цеха Александр Николаевич Шатравка. В БСЦ трудится не так уж много кадровых рабочих, среди них Наталья Осева, Александр Погов, Николай Смирнов — все они тоже опытные операторы СУБЗ. Кадровая политика на любом предприятии — дело непростое. На заводе КПД она более сложна из-за многих проблем, не решенных еще со дня пуска его в эксплуатацию. Поэтому каждый уважающий себя коллектив подразделения, которому небезразлична дальнейшая судьба производства, большое внимание уделяет учебе и воспитанию кадров.

— Новички у нас не забыты. Фактически каждый из них поначалу не имеет необходимых для работы навыков, какого-либо опыта. Мы стараемся обучить новичка всем специальностям в цехе, начиная, конечно, с самых простых, — рассказал Н. Иордатов. — Это нужно и с точки зрения взаимозаменяемости. А если человек толковый, то «дорастает» до оператора, а это по сути — звеньевой, в его непосредственном подчинении находятся трое-четыре рабочих более низкой квалификации.

В цехе явно ощущается нехватка людей. По мнению тех, с кем удалось поговорить, необходимо еще 10—15 человек. Хотя, несмотря на это, коллектив БСЦ в прошлом месяце убедительно доказал, что имеет резервы для стабильной, успешной работы.

Двухсменка — по 12

часов в день не облегчала выполнение плана, но такого изменения режима труда потребовала сложившаяся на заводе тревожная обстановка.

Итак, резервы у цеха есть, но есть и трудности, которые очень мешают работе. Чаще всего подводит формовка — не дает заказов на бетон.

— Я понимаю, у формовщиков есть свои объективные трудности. Но, помимо этого, часто ощущается какая-то инертность, нежелание трудиться с полной отдачей. Почему я об этом с такой уверенностью говорю? Да потому, — объясняет Иордатов, — что июнь показал: на формовке люди могут работать! Правда, оказалось, что «стимулами» тут выступают... постоянные поощрения со стороны руководства, особенно — директора. Но пора ли научиться быть самостоятельными, действовать без «нянеки». Пока, к сожалению, получается плохо. Из-за формовки мы сейчас отстаем на 1700 кубов.

А сколько еще наберется таких долгов до конца месяца?

Есть в бетонном цехе и другие сложности. Это низкое качество поступающих с Шарташского карьера материалов. Негативно отражаются и перебои в снабжении...

Важное место в жизни четырех технологических и двух ремонтных бригад БСЦ занимает совет трудового коллектива, который принимает наиболее сложные и ответственные решения.

С НАЧАЛА нынешней недели БСЦ работает в прежнем режиме, т. е. в три смены по восемь часов. При любом графике труда «сердце» завода должно работать без перебоев. Но нельзя забывать, что без взаимопонимания всех звеньев технологической цепочки завода невозможна стабильная и ритмичная работа предприятия и зыбко положение заводчан, которым в очередной раз грозит срыв плана.

А. АНДРЕЕВА.

* Пресс-центр завода КПД сообщает:

Знакомьтесь: новый кооператив

(Окончание.)

Начало на 3-й стр.)

— Андрей, имеются ли какие-нибудь результаты вашей деятельности на первом этапе?

— Да. За июнь кооператив освоил около 10 тыс. рублей. В среднем на одного работающего в кооперативе выработка составила более двух тыс. рублей, что в два раза выше, чем в обычных подрядных строительных организациях.

— Кто же может стать членом вашего кооператива?

— По уставу — любой гражданин, способный своим трудом внести вклад в решение задач, поставленных перед кооперативом. Прием новых членов происходит на собрании. Случалось, мы отказывали людям в приеме. Причины разные...

— Какие трудности вам приходится преодолевать?

— Самая главная —

* Как мы отдыхаем

Звучат фанфары фестиваля

В минувшие выходные дни на базе отдыха в Горном Щите фанфары возвести об открытии традиционного фестиваля МЖК — уже восьмого по счету. Самые активное участие в его мероприятиях приняла молодежная команда завода крупнопанельного домостроения.

Сколько фантазии, задора, искристого юмора и неистощимой энергии сохранили приветствия команды — участников фестиваля. Команда завода выбрала себе нестандартное название: «Неформальный семейный кооператив «Панамцы», название соответствовало и оригинальный девиз — «Нечего сказать — сиди дома».

Как и в прошлые годы, многочисленную аудиторию собрал футбольный турнир фестиваля. В который раз порадовали «искусством укрощения строптивого мяча» футболисты завода КПД, можно сказать, «звездой» заводского футбола — Т. Приходкин, И. Андреев, Е. Парфенов, С. Шелегин. В этом виде фестивальной программы, а также в легкой атлетической эстафете, в конкурсе по оформлению лагеря и в конкурсе лесных поделок команда завода КПД стала признанным лидером.

Кажется, в эти дни не было на базе отдыха ни одного человека, который бы хоть раз не вышел на корт с бадминтонной ракеткой. И вообще — спортивные состязания были на любой, даже самый придирчивый вкус.

Не были обделены заботой и вниманием самые маленькие участники фестиваля. Для них гостеприимно распахнула волшебный занавес поляна сказок.

Всем зрителям понравилась интерпретация «Сказки о царе Салтане». Эту «семейную драму с печальным исходом» мастерски представила команда завода КПД.

Второе и третье место в конкурсе бардов заняли исполнители Ю. Топор и

С. Середенко. Оригинальной новинкой фестиваля стал конкурс красоты, в котором приняли участие не только представительницы прекрасной половины человечества, но и той, которая не всегда обособленно называется ее сильной частью!

По итогам всех конкурсов фестиваля команда завода КПД заняла почетное 2-е место, уступив лидерство команде дома № 4. Самые активные участники команд были отмечены специальными призами, лучшим в команде завода КПД был назван Андрей Удачин.

...Мы с грустью прощались с фестивалем-88 и целый год с нетерпением будем ждать фестиваль-89. Он непременно принесет радость и огромный заряд бодрости всем его участникам, как было и в этот раз!

В. КИСИЛЬ,
формовщик цеха № 2
завода КПД.

— Пока он не «работает». С вводом Закона мы только смогли открыть наш производственный кооператив и начать работу как обычная подрядная организация. Пока все нормативные документы не будут приведены в соответствие с Законом, говорить о какой-то помощи от него не приходится.

— Какие социальные права может гарантировать ваш кооператив?

— Те же, что и на любом государственном предприятии. Это оплата больничных листов, отпусков, путевок и многое другое. В перспективе социальные возможности членов кооператива будут развиваться в большей степени, чем на государственном предприятии.

— И наш последний, традиционный вопрос: ваши планы, пожелания?

— В планах — расширение сферы производства: строительство гаражей для населения, создание собственной производственной базы. Мы хотим приобрести грузовую автомашину, строительные машины, автокран, попробуем включиться в производство изделий по номенклатуре 137-й серии.

И СНОВА — трудовой семестр. На сей раз — юбилейный; движению студенческих строительных отрядов в стране исполняется 30 лет. А потому, готовя к публикации сообщения наших внештатных корреспондентов о работе ССО в подразделении объединения, редакция решила не ограничиваться скупой информацией о том, кто и где трудится. Юбилейный семестр обязывает к некоторому анализу и выводам, в частности, по организации работы строительных отрядов в ПСО.

В отделе кадров объединения сообщили: нынче Свердловский ДСК принял из учебных заведений города 4 студенческих отряда — «Ровесник» (юридический институт), «ЭОС» (педагогический институт), «Политехник» (политехникум), бригаду ССО «Урал» (лесотехнический институт).

Слово — представителю тех подразделений, где начали работу строительные отряды.

Р. И. Исакова, старший инспектор отдела кадров СУ-20:

— 1 июля строительный отряд «Ровесник» приступил к строительству очистных сооружений в пионерском лагере им. Ю. Гагарина под Сысертью. Два месяца ребята будут работать только здесь. Очистные сооружения — их единственный объект, поскольку фронт работ здесь большой.

Во многих отношениях работа с этим строительным отрядом для нашего управления непривычна и сложна. В прежние годы «наши» строительные отряды трудились, как правило, на благоустройстве объектов в городской черте, а значит — рядом. Впервые строительный отряд работает «на выезде». Сложнее общаться с ним, корректировать возникающие вопросы. Единственный нас-

* Студенческая стройка-88

ЮБИЛЕЙНЫЙ, ТРИДЦАТЫЙ

тавник студентов сейчас — мастер. В свою очередь работники управления общаются с отрядом главным образом через одного представителя — командира А. Шадрова. Это во-первых.

Во-вторых, прежде к нам приходили строительные отряды, прошедшие до того подготовку к профессии строителя. Нынче только три человека (и уже у нас) получили квалификацию стропальщика. Остальные трудятся подсобными рабочими. А ведь они могли провести свой трудовой семестр, участвовать в строительстве с большей профессиональной отдачей.

Наконец, в составе строительного отряда — подростки 1971—1972 года рождения, над которыми шефствуют более старшие бойцы ССО. Такого рода наставничество — в давних традициях студенческих строительных отрядов, и, конечно, в первую очередь сам отряд несет ответственность за свою юную смену. Но и мы ответственны за тех, кто именно в нашем подразделении постигает «азы» строительной профессии.

Еще более отдаленно, «на выезде» — в подсобном хозяйстве ПСО — работает бригада из 6 человек строительного отряда «Урал».

Н. С. Даровских, старший инспектор отдела кадров СУ-13:

— В нашем управлении строительные отряды только приступили к работе. «ЭОС» занят отделочными работами на доме завода Гидромаш в Сысерти, «Политехник» — благоустройством домов

№ 3 и 5 в квартале «Комсомольский».

У студентов пединститута пока далеко не все ладится: не получают русты, не могут правильно расставить раствор — в общем, нет элементарного профессионального навыка. С нас же сейчас спрашивают за качество с повышенной требовательностью.

Предложили ребятам инструктора из числа наших работников, который бы помогал им и советом, и делом, принимал их работу перед тем, как они будут сдавать ее управлению, но который — соответственно — и получал бы зарплату в строительном коллективе. Отказались.

К тому же этот шаг — проявление самостоятельности. Чтобы приобрести навыки, «набить руку», студенты остаются работать по вечерам, в выходные дни. Очень переживает за них, всячески помогает новичкам-отделочникам мастер СУ-13 Валентина Михайловна Дельнова.

О работе ССО «Политехник» на благоустройстве квартала «Комсомольский» тоже можно сказать мало утешительного. Но это ведь — только первые дни! А у нас со строительными всегда так: сначала они с трудом осваивают профессию строителя, а потом мы... с трудом расстаемся с ними. Думаю, так будет и нынче.

В 5-тысячном студенческом строительном отряде в этом году более 65 процентов бойцов работают на строительстве жилья и объектов соцкультбыта. Самую многочисленную часть областного ССО представляют, таким образом, и те отряды, что проведут трудовой семестр в ПСО «Свердловский ДСК».

* Спортивная жизнь ПСО

Футбольные баталии

Футболисты объединения «Свердловский ДСК» в эти дни участвуют в двух крупных соревнованиях — первенстве города и первенстве ПСО в этом виде спорта. О ходе футбольных баталий рассказывают тренеры объединения (данные на 18 июля).

Первенство города. В первой группе спортивных коллективов Свердловска играют команды ПСО «СДСК» и завода ЖБИ им. Ленинского комсомола.

Игры первого тура проходили с 15 мая по 29 июня. Команда ДСК по набранным очкам была здесь на первом месте. В июле начались и сейчас продолжаются матчи второго круга. Всего на первенстве города по футболу у нашей команды 14 игр. На сегодня

в трех из них мы потерпели поражение, 5 — выигранные, два матча закончились ничью.

Игры второго круга продлятся до середины августа. В ближайшее время, 27 июля, приглашаем болельщиков на стадион «Центральный», где команда ДСК встретится с командой завода ЖБИ им. Ленинского комсомола. (Напомним: молодежные коллективы начинают играть в 17.00, взрослые — в 19.00). Позднее пройдут выездные встречи на других стадионах.

Первенство ПСО «СДСК». Игры первенства, проходящие с 3 июля в Зеленой роще, идут в зачет летней спартакиады объединения. Команды разделены на две группы. После второго ту-

ра в первой группе лидирует команда СУ-15 (две победы). По одной победе у спортсменов ЖКИ и СУ-28.

Лидер во второй группе — команда СУ-20 (три победы в трех матчах). Дважды становились победителями футболисты СУ-7. По одной победе у спортсменов СУ-27 и СУ-13.

Есть и невеселые итоги. Команда СУ-1 не явилась на матч. Дважды не пришла на игры команда СУ-29. Спортсмены СУ-34 обе свои встречи проиграли соперникам.

В целом же соревнования проходят на хорошем уровне. Если бы еще у нас был свой стадион с помещениями, где спортсмены могли бы передевать, принимая душ...

В. МЫЛЬНИКОВ,
М. АНДРЕЕВ.

* Окно ГАИ

На улицах города

За пять месяцев 1988 года на дорогах города Свердловска зарегистрировано 514 дорожно-транспортных происшествий, в которых погибли 48 и получили ранения 548 человек. Среди пострадавших 95 детей.

Особую тревогу госав-

тотинспекции вызывает поведение мотоциклистов. Так, на перекрестке улиц Татищева и Плотников произошло столкновение мотоцикла «Минск», за рулем которого находился временно не работающий 17-летний П. Нарайкин, с автобусом «Ика-

рус». В результате аварии Нарайкин получил серьезные травмы, а его пассажирка — 15-летняя Татьяна К., погибла. На перекрестке улиц Щербатова и Широкой водитель мотоцикла «Ява» А. Попов допустил наезд на пешехода. Оба получили серьезные увечья.

ГОСАВТОИНСПЕКЦИЯ.



На заводе КПД предпочтение отдается активному отдыху на берегах уральских рек и озер, на лесных полянах. Никогда не забывают заводчане о спорте. Спортивные состязания — неперемные составляющие отдыха на природе.

Публикуемый снимок в День молодежи сделал наш штатный корреспондент А. Судакнов, работник завода КПД. Его фотоаппарат запечатлел момент, когда гурьки-заводчане играли в волейбол.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 620075, Г. СВЕРДЛОВСК, К-75, УЛ. ПЕРВОМАЙСКАЯ, 60. КОМН. 60. ТЕЛЕФОНЫ: РЕДАКТОР — 55-45-86, ОТВЕТСТВЕННЫЙ СЕКРЕТАРЬ, КОРРЕСПОНДЕНТ — 55-20-21. МАШИНИСТКА — 55-20-21. ФОТОКОРРЕСПОНДЕНТ — 55-44-32. КОРПУС НА ЗАВОДЕ ЖБИ ИМ. ЛЕНИНСКОГО КОМСОМОЛА — 44-97-14. ГАЗЕТА ВЫХОДИТ ПО ПЯТНИЦАМ. ТИРАЖ 2270 ЭКЗЕМПЛЯРОВ.