

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОЕКТНО-СТРОИТЕЛЬНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ — СВЕРДЛОВСКИЙ ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ ДОМОСТРОИТЕЛЬНЫЙ КОМБИНАТ ИМ. 60-ЛЕТИЯ СОЮЗА ССР (ПСО СДСК)

● ОСНОВАНА 1 ЯНВАРЯ 1974 ГОДА

● № 21 [754]

● ПЯТНИЦА, 3 ИЮНЯ 1988 ГОДА

● ЦЕНА 2 КОП.

* Репортаж с пускового объекта

НАКАНУНЕ СДАЧИ

На строительстве 71-квартирного дома № 20, который сдает СУ-15, работает бригада Н. А. Захаровой. Коллектив известен своей сплоченностью, работает в лучших трудовых традициях. На доске показателей пока еще нет долгожданных результатов соцсоревнования между комплексными бригадами Н. А. Захаровой и В. А. Паршиковой, зато под объявлением «Отделочные работы» я с удивлением читаю: «Начало — март, окончание — апрель». Но сегодня 23-е число, — подумал я. И май отсчитывает последние дни.

В одной из комнат бытовых помещений Надежда Андреевна рассказывала мне, неуклюжему в делах строительства, о своей работе, о проблемах. В ходе беседы в кабинет заходили мастер, начальник участка. Пришла и представитель госприемки Маргарита Николаевна Чуданова. Разговор зашел на волнующую для строителей тему — качество поставки стройматериалов.

Задерживают ход некачественные окна, наличники, лага. Нет до сих пор обоев, — говорит бригадир. — На неоднократные просьбы строителей УПТК отвечает бравально: «Деревянных изделий нет и не будет!» Понятно, что их нет в наличии, но как правило, перед концом строительства нас «заваливают» всем ранее необходимым. С большим опозданием приходят стройматериалы, что заставляет бригаду отставать от графика.

Выбирая из брака наиболее качественные изделия, много отправляется назад в УПТК. Затрачиваются лишние усилия вместо того, чтобы заниматься непосредственно своим делом — сдачей дома в срок.

— Самое больное место на этом объекте, — говорит Маргарита Николаевна, — это плохое качество железобетонных изделий: панели наружных стен, гипсобетонные перегородки.

— Какие сейчас произошли изменения в приемке домов в условиях госприемки? — спрашиваю Маргариту Николаевну.

— Функции госприемки — улучшить качество принимаемых объектов. И оно повысилось за счет жесткого контроля во время отделочных работ и с помощью так называемого летучего контроля. Но уже сейчас необходимо усилить как выходной, так и входной контроль, т. е. уже на месте строительства вовремя выявлять бракованные материалы, что, к сожалению, и сейчас не редкость.

...Время идет к концу рабочего дня. Поднявшись на пятый этаж, захожу в почти готовые к приему жильцов квартиры. Ровные глянцево-зеленые обои приятно радуют глаз отблеском вечернего солнца. На полу — новый линолеум, почти незаметно сливаясь стыками, четко вписывается в панели и углы комнат. В одной из них я и нашел Надежду Андреевну. Закрывая чистые, залитые солнцем квартиры, она отдавала последние указания рабочим.

Рассказывая о насущных проблемах, бригадир неизменно обращалась в прошлое. На строительстве она проработала более двадцати лет.

За эти годы в печати, на собраниях всех рангов она горячо выступала за повышение производительности труда. Запомнились горькие слова Надежды Андреевны:

— Как же становится обидно, когда проблемы существовавшие лет 10—20 назад, просачиваются в наше время и, несмотря на выступления, критические замечания, неизменно появляются снова. Вот и сейчас: плохо обеспеченные строительным материалом, мы крайне медленно движемся к пуску дома. Хочется спросить: «Не слишком ли дорогой ценой достаются рабочим чужие огрехи?»

Немало острых проблем и нерешенных задач предстает перед нами в последнее время. Они волнуют каждого, кто ищет пути совершенствования, борется с недостатками. Такого принципа придерживается вся бригада, но, кажется, далеко не все прониклись ответственностью за конечный результат строителей.

А. ГАВРИЛОВ.



В конце мая жилые районы Свердловска, построенные нашим объединением, посетила большая группа заместителей председателей горисполкомов и председателей комиссий по строительству из 20 городов страны.

На снимке: в микрорайоне «Комсомольский» рассказ гостям дает бывший заместитель председателя Свердловского горисполкома по строительству В. П. Букин.

* Профсоюзная жизнь

Делегаты конференции избирают совет

На заводе ЖБИ им. Ленинского комсомола прошла профсоюзная конференция. В выступлении директора предприятия В. Г. Рожнова были проанализированы итоги работы коллектива завода за четыре месяца текущего года, вскрыты причины основных недоработок и намечены меры по выполнению производственной программы до конца 1988 года. Председатель профсоюзного комитета завода Н. Н. Юдаков сообщил собравшимся, как работает профком в свете решений XXVII съезда КПСС и XVIII съезда профсоюзов.

Директор завода отметил, что коллектив предприятия с поставленными задачами не справился, не выполнен главный показатель в новых условиях хозяйствования — реализация продукции с учетом поставок по договорам. Снизился объем производства по НЧП, допущено удорожание себестоимости на 1 процент и недодано прибыли на 118 тысяч рублей. За четыре месяца все основные цехи, кроме седьмого, снизили объем производства. Главной причиной неудовлетворительной работы коллектива завода директор назвал неумение своевременно перестроиться и подгото-

виться к новым объективным условиям производства и экономики с учетом введения госприемки и новых методов хозяйствования. Завод начал работать в 1988 году теми же методами и способами, что и в предыдущем. Серьезный сбой в ритмичную работу внесло нестабильное обеспечение основными материалами и стolarsкими изделиями.

В условиях самофинансирования у предприятия есть прямой интерес в получении сверхплановой прибыли: чем больше получено прибыли, тем больше ее осталось в распоряжении трудового коллектива. Можно ли было в первом квартале выполнить план по прибыли? Да, если бы был выполнен план по реализации продукции, это непосредственный показатель для образования прибыли. Имея на складах готовой продукции на сумму 1017 тысяч рублей, завод недополнил план реализации на 411 тысяч рублей. Сейчас такая экономика, подчеркнул В. Г. Рожнов: что продашь, то и в карман положишь! Цехи № 4, 6 и 9 продолжают накапливать на своих складах некомплектные детали, расходовать дефицитные ресурсы и замораживать вложенные

средства. Свой доклад председатель профкома завода Н. Н. Юдаков посвятил социальным вопросам, остановился на недостатках в работе профкома, рассказал о задачах, стоящих перед коллективом предприятия. Не изжит еще формализм в организации внутривзаводского социалистического соревнования, здесь необходимо найти новые формы, усилить гласность. Не сказала своего веского слова перестройка экономической учебы в цехах. Необходимо добиться, чтобы каждый работник завода овладел основами современной экономики, мог применить свои знания на производстве.

В прениях по обсуждению докладов выступили несколько человек. Бригадир формовщиков цеха № 6 Н. К. Ткачев рассказал о проблемах цеха в условиях госприемки и хозяйственного подряда, о слабой деятельности цеховой профсоюзной организации. Цеху № 1, по мнению выступившего бригадира С. А. Темерова, госприемка помогает в работе. В бригадах, продолжил С. А. Темеров, не хватает людей, из-за этого идет невыполнение плана. Слабую помощь оказывают цеху работники заводо-

управления. О дисбалансе между ежегодным снижением расценок на продукцию и увеличением затрат в условиях госприемки, увеличении бумажной волокиты, в вопросе улучшения работы отдела сбыта выступил начальник цеха № 9 Н. А. Мацнев.

Л. В. Плешкова выступила от имени рабочих заводского социального соревнования, здесь необходимо найти новые формы, усилить гласность. Не сказала своего веского слова перестройка экономической учебы в цехах. Необходимо добиться, чтобы каждый работник завода овладел основами современной экономики, мог применить свои знания на производстве.

В работе конференции принял участие член президиума обкома профсоюза В. Е. Толстов. На конференции было принято положение о выборах совета трудового коллектива, а затем избран и сам совет в количестве 32 человек. В конце заседания были приняты повышенные соцобязательства в честь XIX партконференции. Подготовлено редакцией заводского радио.

* Есть мнение

Мы — против!

Решительно против предложения В. Казаева («Свердловский строитель» № 18 от 13 мая 1988 г.). Подумал ли т. Казаев о многих молодых семьях, которые

живут на частных квартирах, в квартирах на несколько хозяев, а также о молодых семьях, живущих в разных общежитиях! Наверное, он имеет хорошую жилплощадь и поэтому ему далеки проблемы молодых семей, которым

нужно новое общежитие, а не новое административное здание. Ведь о жилищных проблемах молодых семей знают во всех строительных управлениях. Об этом общежитии говорят уже несколько лет и у многих молодых семей

с ним связаны надежды об улучшении жилищных условий.

И мы категорически против предложения т. Казаева. А. ЛАДЕЙЩИКОВ из СУ-27 (бригада Г. Халитова). Всего 19 подписей.

* Решения XXVII съезда КПСС — в жизнь!

СУДЬБА ПЕРЕСТРОЙКИ В НАШИХ РУКАХ

«Отчет профкома проектно-строительного объединения «ДСК» о работе по руководству перестройкой деятельности профсоюзной организации в свете решений XXVII съезда КПСС и XVIII съезда профсоюзов СССР» — с такой повесткой на прошлой неделе состоялась профсоюзная конференция. В обсуждении доклада приняли участие Н. Н. Юдаков, председатель профкома завода ЖБИ; В. А. Самородов, член профкома, гл. инженер СУ-1; А. В. Плотников, председатель профкома завода КПД; Л. А. Пелипас, директор профсоюзной библиотеки; С. Н. Бычков, сварщик СУ-27, профгруппорг; М. М. Пимкин, ст. инструктор физкультуры, и Л. И. Белых, звеньевая маляров СУ-7. Сегодня мы знакомим коллектив с материалами конференции. Доклад и выступления в прениях публикуются в сокращении.

ЭТАП ПРАКТИЧЕСКИХ ДЕЛ

(Из доклада председателя профкома объединения «СДСК» А. Ф. Андреева)

XXVII съезд КПСС наметил курс на революционное преобразование нашего общества, на обновление социализма, на ускорение социально-экономического развития страны. Решающий этап перестройки всех сфер жизни советского общества — этап практических дел — настоятельно требует включения в этот революционный процесс всего потенциала советских профсоюзов, особенно их первичного звена.

Радикальная реформа управления экономикой, Закон СССР о государственном предприятии (объединении) открывают новые большие возможности для наращивания вклада профсоюзов в ускорение темпов социально-экономического развития нашей страны. Большая организаторская работа была проведена в нашем объединении по переводу подразделений на коллективный подряд и самофинансирование. В настоящее время эта работа завершена. Нужно отметить, что не все профкомы отнеслись ответственно к этой работе. Практически на самоотказ была пущена работа в СУ-13. Это управление отчиталось, что перешло на коллективный подряд, а практически продолжало работать по-старому. В ходе экономической реформы все наши подразделения перешли на новые тарифные ставки и должностные оклады, согласно постановлению ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС «О совершенствовании организации заработной платы и введении новых тарифных ставок и должностных окладов работников производственных отраслей народного хозяйства». Велась эта работа гласно, с привлечением профсоюзного актива. Разъяснение данного постановления проводилось в системе экономической учебы. Профком объединения считает, что эта работа в целом прошла успешно. Серьезных конфликтов и разногласий не было.

ОТВЕТСТВЕННЫМИ должны быть профсоюзы, как указывалось в

материалах XVIII съезда профсоюзов, — всемерно содействовать развитию и углублению самоуправления, непосредственно участвовать в создании советов трудовых коллективов и налаживании их работы. Профком объединения и профкомы подразделений проделали большую работу по созданию советов трудовых коллективов. В состав советов профсоюзные организации выдвигали передовых рабочих, специалистов, профсоюзных активистов, людей энергичных, политически зрелых, пользующихся заслуженным авторитетом у своих товарищей. В настоящее время избраны и работают советы трудовых коллективов во всех структурных подразделениях объединения — их у нас 14. В цехах завода ЖБИ и КПД избрано 34 совета, а в крупных бригадах — 36 советов. Составы советов до 70 процентов составляют рабочие и бригадиры.

В НОВЫХ условиях хозяйствования — новые требования предъявляются и к социалистическому соревнованию. Критерием оценки коллектива или отдельного работника как передовика должен стать вклад в конечные результаты производственной деятельности. В первую очередь необходимо разобраться в нагромождении показателей соревнования. Они не должны превращать соревнование из стимула в жесткую систему наказаний: не пошел на собрание, не принял участие в лыжном забеге, не записался в ДНД — не быть тебе передовиком. Разрабатывая новые условия соревнования на 1988 год, профком совместно с администрацией старался включить самые важные показатели. Согласно требованию Закона о государственном предприятии, условия соревнования утверждались в этом году на совместном заседании профкома, совета трудового коллектива объединения, парткома и комитета комсомола. (Положение о соревновании между подразделениями опубликовано в одном из номеров газеты

«Свердловский строитель»).

Если сказать коротко, то вся перестройка в деятельности всех профсоюзных организаций должна быть направлена на повышение трудовой и общественной активности каждого члена профсоюза, на коренное улучшение условий труда, быта и отдыха трудящихся. Хочется коснуться работы профкома ПСО за отчетный период в решении социальных вопросов. В объединении много сделано в этом направлении. Основные вопросы, записанные в коллективном договоре за три последних года, выполнены. Сдан в эксплуатацию и успешно работает салон-магазин спецодежды, недавно пущена в эксплуатацию столовая-раздатка для строителей ПСО на ул. Большакова. Комиссия профкома по контролю за предприятиями общественного питания предостигла под своей неослабной контроль качество и ассортимент приготавливаемой пищи. Мы должны добиться, чтобы нареканий со стороны рабочих на работу столовой не было. В комбинате постоянно пополняется база бытовых помещений, в прошлом году введен в строй бытовой городок типа «Исеть» в микрорайоне «Синие Камни».

Профсоюзные комитеты строительных управлений должны строже спрашивать с администрации за своевременную перевозку и ремонт бытовых помещений и их благоустройство. Для наших трудящихся постоянно расширяется спортивная база. В этом году должны вступить в эксплуатацию культурно-оздоровительный комплекс в микрорайоне «Комсомольский» и стадион «Домостроитель» в микрорайоне «Академический». К 70-летию Великого Октября капитально отремонтирован Дворец культуры им. М. Горького, ремонт сделан силами всех подразделений, и строители ДСК могут гордиться своим дворцом.

Объединение получает по долевному участию путевки в санатории Н. Серги, Руш, «Самоцвет»,

Кури. В этом году планируется открыть совместный пансионат отдыха в г. Евпатория. Более тысячи трудящихся и их детей побывали в санатории-профилактории. Объединение имеет один из лучших пионерских лагерей, как в Кировском районе, так и по обкому строителей. Лагерь ежегодно обновляется, в нем постоянно что-то строится. Большой объем работ выполнен и в этом году. Были выполнены работы по очистке пруда, началось строительство очистных сооружений, с вводом которых планируется строительство бассейна и лечебного корпуса. В зимнее время пионерлагерь работает по выходным дням как пансионат отдыха. За сезон здесь побывали 1300 работников ПСО и членов их семей. В распоряжении трудящихся две библиотеки — центральная на ул. Большакова — одна из лучших в обкоме строителей и библиотека завода ЖБИ. Почти ежегодно мы вводим собственный детский комбинат, правда, проблема детских учреждений у нас еще существует, но в течение двух-трех лет мы планируем эту проблему снять.

ОДНОЙ из главных проблем нашего коллектива, да и всей страны, — это жилищная проблема. В комбинате разработана программа «Жилье» на XII пятилетку. Согласно этой программе мы должны получить на очередь примерно 900 квартир. В прошлом году было получено

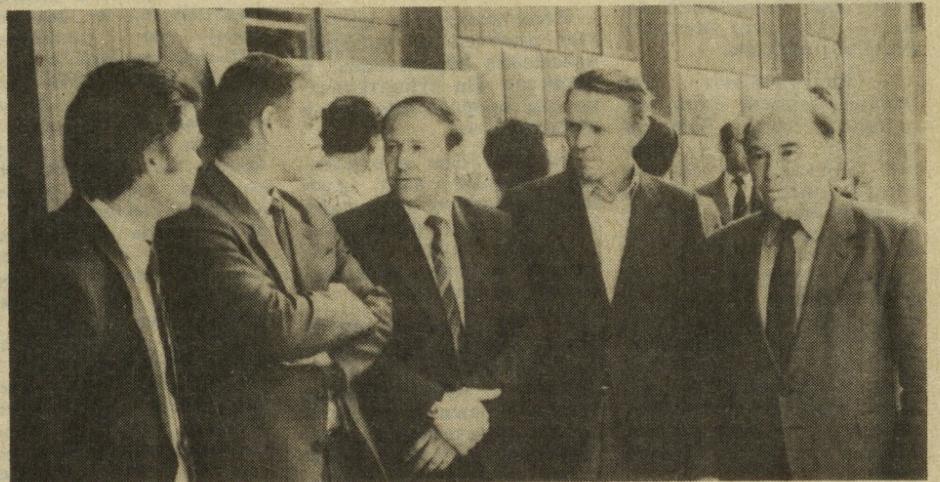
примерно 25 процентов от этой цифры. Под большим вопросом выполнение программы «Жилье» и пункта коллективного договора по собственному жилью и на этот год. Планируется на совместном заседании совета трудового коллектива и профкома рассмотреть ход строительства на этот год. Да, многие вопросы по выполнению жилищной программы зависят от Главреуралстроя и УКСа горисполкома, но мы должны мобилизовать все свои трудовые и материальные ресурсы на выполнение этой сложной задачи.

Много нерешенных проблем в объединении в вопросах охраны труда и техники безопасности. Я не буду приводить цифры. Скажу, что за последний год показатели по охране труда и технике безопасности ухудшились. Это объясняется в первую очередь отсутствием должного контроля со стороны главного инженера объединения (должность которого вот уже как полгода вакантна). Не снимаю с себя, как председателя профкома, за упущения в этой работе и низкую требовательность к администрации, хотя эти вопросы постоянно рассматривались и на заседании профкома ДСК, и на заседании совета трудового коллектива. Профкому не удалось добиться того, чтобы общественные инспекторы в бригадах и цехах действовали активно, наступательно, добиваясь от администрации снижения доли тяжелого ручного труда, безопас-

ных условий работы. В объединении практически не снижается и остается на высоком уровне заболеваемость как следствие тяжелых условий работы.

ЕСЛИ говорить о работе членов президиума и комиссий, то это, как правило, неосвобожденные профсоюзные работники. Они в большинстве своем занимаются общественной работой в своем подразделении. Поэтому привлекать их к работе профкома ПСО представляет большие трудности. Основная нагрузка, конечно, легла на освобожденных профсоюзных работников. Оценку работы председателя профкома, президиума, членов профкома будут давать выступающие. Хочется сказать, в чем профком, и я как председатель профкома, видим свои недоработки и упущения. Если коротко — то профком еще не полностью стал авторитетным представителем и надежным защитником интересов трудящихся. Все-таки состав профкома необходимо занять наступательную принципиальную позицию при решении всех вопросов труда, быта, отдыха, воспитания людей, добиваясь выполнения всех пунктов коллективного договора.

Товарищи! Перестройка в работе профсоюзных организаций ПСО ДСК находится в начальной стадии. Углубить этот процесс, сделать его необратимым — вот главная задача, которую ставит перед собой профком объединения.



Участники общекомбинатовской профсоюзной конференции (слева направо): В. И. Гириш (управление ПСО), С. И. Иголкин (госприемка), А. С. Фадеев (СУ-15), Ю. И. Исаков (УПТК), Л. И. Гороховский (завод ЖБИ и.м. Ленинского комсомола).

* Завершая учебный год: в канун партконференции

Острые вопросы за «круглым столом»

Так, пожалуй, наиболее точно можно назвать заключительное занятие в системе политобразования, прошедшее на заводе ЖБИ.

За неделю до этого занятия слушатели школ приносили свои вопросы в письменном виде

в партком, а затем их передали для ознакомления ведущим «круглого стола» — А. Е. Недобовой, кандидату исторических наук, доценту СЮИ; Н. П. Жилину, кандидату экономических наук, доценту УПИ; и В. Н. Мартыновой, зав.

отделом пропаганды ГК КПСС.

Диапазон вопросов был довольно широк — от «белых» пятен в истории нашей страны до проблем современных — экономических, социальных.

Вот некоторые из них: «Какие конституционные

гарантии должны быть приняты для того, чтобы не повторился 1937 год?», «Почему у нас принято критиковать своих руководителей (Сталина, Хрущева, Брежнева) только после их смерти?», «Как, на ваш взгляд, — явились ли демократическими выбо-

ры делегатов на партийную конференцию?». Помимо заранее подготовленных вопросов здесь же задавались и новые, возникающие по ходу беседы.

Бурно, эмоционально шел непростой разговор за «круглым столом». Не всегда ответы ведущих отличались полнотой и законченностью, но вот в отсутствии иск-

ренности их упрекнуть было нельзя. Порой диалог между залом и «круглым столом» принимал дискуссионный, коллективный характер. Три часа длился этот разговор, не оставивший равнодушным никого из собравшихся. Такая новая форма занятий пришлась по душе заводчанам, а споры не утихали потом еще несколько дней.

Выступили в прениях:

Когда появится стадион?

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЯ
М. М. ПИМКИНА,
СТ. ИНСТРУКТОРА
ФИЗКУЛЬТУРЫ:

— Спортивные достижения наши известны.

«Топорная» работа

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЯ
ГЛ. ИНЖЕНЕРА СУ-1
В. А. САМОРОДОВА:

— Я думаю, что ни наше управление, да и весь комбинат в целом, на первом этапе оказались не готовы к госприемке.

Что изменилось? Качество материалов осталось прежним, а кое в чем и ухудшилось: наличники, лага, полы из ДСП. Качество монтажа на том же уровне. Мерительного

Чем занимаются советы

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЯ
Л. И. БЕЛЫХ, ЗВЕНЬЕВОЙ
МАЛЯРОВ СУ-7:

— Есть в нашей профсоюзной жизни и хорошее, и плохое. Хочу подробнее остановиться на работе советов трудовых коллективов.

Созданы в ПСО, да и во всех подразделениях, советы трудового коллектива, только работа советов ограничивается решением производственных вопросов и выставлением КТУ. Мне кажется, для решения наиболее насущных социальных вопросов председатели профкомов должны предлагать для обсуждения совету свои повестки. Например, о сменной спецодежде сколько говорим, сколько доказываем, что одна спецовка не выдерживает сроков носки, а толку никакого.

На совете по инициативе СУ-20 было предложено строить собственные дома способом самостроя, вроде бы поддержали инициативу, да так и оставили на бумаге. Это не дело! Почему-то все собственные дома поставили в зависимость от плана. Принимая людей на работу, обещаем жилье, которого нет, а старые кадровые рабочие устали ждать новых квартир. Получается сапожник без сапог.

Очень хорошо подумали с пансионатом «Дружба», но это зимой, а летом — прекрасная база на Белоярке, а отдыхать там не каждый отважится: не решена проблема с питанием.

Заканчивая выступление, предлагаю работу профкома признать удовлетворительной с большой натяжкой.

Надеюсь на то, что будет стабильная работа, а госприемка — объективной. Профком ДСК будет эффективнее решать социальные вопросы труда и быта.

Периодичность, массовость спортивных мероприятий знают все. Подчеркну одну важную деталь.

На уровень всей спортивной работы в нашем объединении влияет отсутствие собственного стадиона, плавательного бассейна и других спортивных сооружений.

инструмента как не было, так и нет, перебои с материалами стали нормой. Отсюда нервозность и аритмия производства.

Хотелось бы мне спросить о следующем. В газете «Свердловский строитель» был опубликован материал «Топорная» работа. Ответа на критическое выступление газеты так и не было. И все же хочется спросить специалистов: так до каких пор мы будем рубить гипсовые перегородки, чтобы выровнять толщину примыкания к дверной коробке. Кто ответит?

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЯ
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
ПРОФКОМА ЗАВОДА
ЖБИ Н. Н. ЮДАКОВА:

— На мой взгляд, социалистическое соревнование между заводами ЖБИ и КПД проводится формально, оно существует только на бумаге, а подведение итогов — пустая формальность. Это профкому нужно срочно поправить.

Второе. Наш профком не следит за выполнением

И пропагандисты, и агитаторы перестройки

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЯ
ДИРЕКТОРА ПРОФСОЮЗНОЙ
БИБЛИОТЕКИ
Л. А. ПЕЛИПАС:

— Сегодняшнее время можно сравнить с первыми годами после революции — тот же голод на политические и публицистические материалы.

Изменился за последнее время наш читатель. Зачитываются не только художественной литературой — просят прочесть статьи М. Антонова, Н. Шмелева, С. Андреева, А. Нуйкина, Ю. Черниченко, М. Капустина и многих других. Торопятся прочесть произведения Рыбакова, Дудинцева, Приставкина. Интересуются политическими портретами Сталина, Жданова, Вышинского, Хрущева, Берии, Дьякова, Калинин, Жукова, Тухачевского.

Библиотека ДСК сегодня имеет прекрасный фонд, в читальном зале выписываются ежегодно более 80 названий газет и журналов, мы готовы удовлетворить самые сложные заявки, привлекая и другие библиотеки города.

Мы пропагандируем лучшие произведения, на приоритетном обслуживании находятся в библиотеке строителя, но разрыв между спросом на книги и удовлетворением еще значителен.

В настоящее время Министерство культуры СССР, Государственная библиотека им. В. И. Ленина направили в Госком-



В зале ДК им. М. Горького. Делегаты профсоюзной конференции.

Где рекомендации, где советы?

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЯ
А. В. ПЛОТНИКОВА,
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
ПРОФКОМА ЗАВОДА
КПД:

Если посмотреть пункты нашего колдоговора, то большинство их остались невыполненными, но ни одному руководителю, ответственному за это, даже пальцем не погро-

Скажу о недостатках

ем коллективного договора. Администрация не выполнила ряд пунктов, например, ввод собственного жилья, а профсоюз сложен, никого не спросили, никто не понес ответственности. Так можно годами записывать любое количество собственного жилья — все

зили.

У нас на заводе увеличилась текучесть кадров из-за низкой зарплат, а нам еще волевым порядком дали «выпускать» школы, не решив вопросы ни помещений, ни оборудования и т. д.

Выскажу свое личное мнение: ни профсоюз ДСК, ни профком КПД не перестроились в своей работе, более того — и не знают, как это сделать. И мы не имеем ни рекомендаций, ни совета. Нужно искать!

равно никто не спросит. То же самое с кооперативным жильем. Профком этим не занимается. Желаящих в объединении строить такое жилье наберется, а в ДСК второй год его не строят.

И еще. В газете «Свердловский строитель» была информация, что в июне будет функционировать пансионат в г. Евпатории, однако подходит июнь, а о пансионате в профсоюзе ни слуху, ни духу.

Чаще встречаться с рабочими

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЯ
СВАРЩИКА СУ-27
С. Н. БЫЧКОВА:

— Как перестраивается в своей работе в таких условиях профком комбината? На наш взгляд, практически никак. Чтобы не быть голословным, приведу такой пример: идет профсоюзная конференция рабочих СУ-27, а представителей профкома и администрации ДСК нет. Коллектив маленький, можно на него не обращать внимания! А было бы полезнее послушать выступающих, а не прочитать отчетную бумажку. И еще, на наш взгляд, самое обидное: сидят монтажники без работы, дают телефонограммы, приглашения посетить бригады, но все наши приглашения остаются без внимания. И администрация завода ЖБИ стоило бы почаще бывать на стройплощадках, беседовать с рабочими. Думаю, что от такого общения была бы только польза всем. В общем считаю, что в условиях нового хозяйствования работу профкома нужно признать неудовлетворительной, потому что мы не видим прямых контактов с бригадами, работы с коллективом. Помощи профсоюзам управлений нет, только отчеты о проделанной работе интересуют.

главным тормозом в этой работе является отсутствие транспорта, который нужен для доставки книг в бригады в обеденный перерыв, для перевозки книг из библиотечного коллектора, так как тратится 200 рублей в год на централизованную перевозку, для проверки филиалов и оказания методической помощи филиалам и библиотечным пунктам, которых на данное время уже 40.

Около восьми тысяч читателей обслуживает библиотека, а книговыдача составляет 176 тысяч экземпляров в год. В библиотеке созданы хорошие условия труда: просторные помещения, новое библиотечное оборудование, что способствует работе библиотекаря на уровне требований сегодняшнего дня. Обслуживают строителей специалисты — библиотекари с высшим и средним специальным образованием. Сегодняшний библиотекарь — не безмолвный регистратор книг, а пропагандист и агитатор.

Кировский
РК КПСС
объявляет
конкурс
на поступление
в университет
марксизма-
ленинизма
при ГК КПСС
на 1988-89
учебный год

Учеба в университете марксизма-ленинизма предполагает широкое и разностороннее глубокое изучение политической пропаганды, актуальных проблем марксистско-ленинской философии, учения В. И. Ленина о социалистическом строительстве и другие специальные курсы с целью подготовки политически зрелых пропагандистов в широком плане и квалифицированный резерв на выдвижение, который должен быть вооружен политическими методами работы с людьми.

Основу изучаемых курсов составляют новые концепции в осмыслении и обобщении фактов истории, новейшие современные исследования в научном понимании развития советского общества.

Набор в университет марксизма-ленинизма в 1988/89 учебном году будет производиться на отделения:

2-ГОДИЧНЫЕ: историческое, философское, экономическое, научного коммунизма, научного атеизма, партийного строительства, идеологической работы, хозяйственных руководителей.

1-ГОДИЧНЫЕ: повышение пропагандистского мастерства.

На отделение партийного строительства принимаются секретари партийных организаций, их заместители, члены парткомов, партбюро, резерв на выдвижение на эту работу.

На отделение хозяйственных руководителей — хозяйственные руководители и главные специалисты предприятий и учреждений района и резерв на выдвижение на эту работу.

В первичные партийные организации члены КПСС, беспартийные и члены ВЛКСМ, имеющие высшее образование, подают следующие документы:

1. Анкета-заявление;
2. Характеристика-рекомендация партийной или профсоюзной организаций.

Заявления рассматриваются партийной или профсоюзной организацией предприятия, учреждения в течение 2 недель (до 10 июня) и передаются в конкурсную комиссию Кировского РК КПСС до 15 июня.

* Перестройка и кадры

В конкурсной комиссии

В объединении еще в мае приступила к работе конкурсная комиссия по выборам начальника ПСО. На первом заседании председателем комиссии избран зам. начальника ПСО Е. А. Барсуков, заместителем — М. Н. Ивойлов.

Комиссия обсудила и утвердила план мероприятий, приступила к рассмотрению заявлений. Одно из первых заявлений подал первый заместитель начальника Главсредуралстроя А. И. Лукач.

* Наступила пора отпусков

Отдыхайте активно!

ТУРБАЗА «Хрустальная» приглашает любителей уральской природы на маршрут «По границе Европы и Азии». Продолжительность его 14 дней. Туристы совершают радиальные пешие походы по окрестностям турбазы на 3—6 часов.

Трассы маршрутов проходят по слабо пересеченной местности, безопасны, доступны для прохождения даже детям с 5 лет. Туристы посещают обелиск на границе «Европа-Азия», скалы Соколинды Камень, Чертово городище, совершают восхождение на горы Волчиха, Чубарова.

На маршруте есть прекрасная возможность искупаться и половить рыбу. На пути туристов встретятся Волчихинское водохранилище и озеро Песчаное.

С турбазы туристы совершат интересные автобусные экскурсии в музей леса (пос. Северский), в Первоуральск и Свердловск, Ревду.

Туристам предлагается на базе посещения крытого плавательного бассейна «Дельфин», бани-сауны, в свободное от походов время можно посетить кафе с видеотекой, павильон игровых автоматов. К услугам туристов: библиотека, пункт проката спортивного инвентаря и турснаряжения.

В походах и экскурсиях туристы получают информацию по истории уральского края, знакомятся с природными и археологическими памятниками, получают туристские навыки в установке палатки, разведении костра, ориентировании на местности. Кроме того трасса маршрута проходит по красивым и ягодным местам, от этого удовольствие получают и взрослые, и дети.

ВНИМАНИЕ ЛЮБИТЕЛЕЙ ЭКЗОТИКИ!

Что может быть романтичнее отдыха верхом на лошади? Общение с умными животными, уход за ними, обучение верховой езде — такое это удовольствие, особенно для горожан! А впереди еще и многодневный поход по полям и лесам одного из самых красивых районов Урала — Нижне-Сергинского. Все дальше и дальше ведет тропа, мерно похрапывают кони, пока-

чиваются в седлах всадники. Хрустальные броды, изумрудные поляны, неповторимый запах трав. Сколько удивительного и неповторимого в природе откроеете вы!

Маршрут «По долинам и по взгорьям Среднего Урала» обслуживает турбаза «Хрустальная». Маршрут рассчитан на 14 дней. В нем могут участвовать все желающие с 16 лет. Туристы прибывают на турбазу «Хрустальная» и первые сутки отдыхают, знакомятся с окрестностями, готовятся к походу. Затем их увозят на автобусе в полевой лагерь на 10 дней. Тут происходит знакомство с лошадьми, туристы отправляются в 8-дневный поход верхом. Ночуют в палатках и сами готовят пищу на кострах.

Во время похода туристы знакомятся с историей Нижне-Сергинского района, посетят конный племзавод, отдохнут в дубовой роще (самое восточное распространение дуба), попьют минеральной воды из природных источников, полюбоваться красивыми берегами Уфы и Серги. Интересным будет посещение пещеры «Дружба» и «Большого провала». Попробуют туристы натуральный мед, терпкий кумыс. Всего туристы преодолеют верхом на лошадях 151 км. На 13-й день туристы автобусом возвращаются на турбазу, сдают снаряжение и отдыхают.

СПЕЛЕОМАРШРУТ «ПО ПЕЩЕРАМ РЕКИ СЕРГИ».

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ — 12 ДНЕЙ. Протяженность — 80 км. Предлагается туристам с 16 лет и родителям с детьми с 14 лет.

Первые два дня туристы живут на «Хрустальной», с 3 по 10-й день совершают многодневный поход, ночуют в палатках, готовят пищу на костре, после похода два дня отдыхают на турбазе. Начальный пункт похода — разезд Бажуково, куда туристов привозит автобусом. Поход проходит по природоохранному национальному парку «Оленьи ручьи». Во время похода туристы посетят пещеры «Дружба», «Большой провал», «Аракаевскую», «Сталактитовую», «Орловский провал», увидят интересный археоло-

В ПРОШЛУЮ среду в подшефной школе № 82 для десятиклассников прозвенел последний звонок. В актовом зале собрались и сами герои торжества — 30 выпускников единственного 10 класса, и учителя. Ребята пришли поздравить первоклассники. Были и представители завода: секретарь парткома С. С. Крушинский и секретарь комитета ВЛКСМ Е. Рыбаков, которые поздравили десятиклассников с оконча-

* Завод и школа

ПОСЛЕДНИЙ ЗВОНОК

нием школы, пожелали всем верного выбора пути, напомнив, что завод ЖБИ ждет хороших, толковых специалистов.

Доброй наставницей была для нынешних выпускников их классная руководительница Вера Васильевна Митюшина. «Двое учениц — Мария Морозова и

Светлана Михайлова — претендуют на серебряные медали, а вообще класс дружный, ребята способные», — так отзывалась о выпускниках директор школы № 82 С. А. Чиркова. Было на торжественной линейке много интересного — и частушки, и песни, сочиненные на запомнив-

шие школьные истории, забавные случаи. Впереди у ребят 7 экзаменов и собеседование по истории. 1 июня состоялся первый экзамен — сочинение. Пожелаем же нашим десятиклассникам успехов и доброго пути!

Л. КУРИНАЯ.

гический памятник — «Писаницу».

С высоких берегов реки Серги открываются виды на живописные долины, фотолюбители увезут с собой на память прекрасные фотозатруды уральской природы. Побывают туристы и на минеральных источниках курорта «Нижние Серги».

Из Нижних Серг туристы на автобусе привозят на турбазу, там они посещают баню-сауну с плавательным бассейном и видеокафе.

ТУРБАЗА «ЧУСОВАЯ» ПРИГЛАШАЕТ НА ВОДНЫЙ МАРШРУТ ПО РЕКЕ ЧУСОВОЙ

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ — 20 ДНЕЙ, СПЛАВ — 16 ДНЕЙ. Туристы прибывают электропоездом на станцию Коуровка, затем два с половиной километра пешком до турбазы. «Чусовая» находится на высоком левом берегу реки, на окраине старинного села Слобода.

В первые два дня — подготовка к походу. Туристы знакомятся с окрестностями турбазы, получают продукты и снаряжение, учатся управлять плавсредствами. На 3-й день выход в поход. Протяженность водной части похода 215 км. Маршрут проходит мимо старинных сел: Каменки, Нижнего Села, Чусового. Во многих из них сохранились старинные деревянные постройки. В поселке Староуткинск туристы посещают металлургический завод, построенный еще Демидовыми, интересен и заводской музей.

Чем дальше от турбазы — тем выше и величественнее камни по берегам реки. Ниже д. Екба — самые высокие и красивые скалы, высота некоторых превышает 100 метров. Это камни Великан, Ростун, Олений. Река Чусовая богата рыбой, а в окрестных лесах изобилие грибов и ягод.

Конечный пункт — село Кын. Отсюда туристы на поезде возвращаются на ст. Кузино, где их ожидают автобусы турбазы.

Каждое лето турбаза «Чусовая» предлагает туристам широкий выбор маршрутов со сплавом от 2 до 20 дней. Сюда можно приехать в выходные дни и совершить мини-сплав. Можно приехать группой, семьей и в одиночку.

ОТ РЕДАКЦИИ: обсудив в семье или с друзьями эти маршруты, выберите, что по душе, вам останется только поспешить в свой профком или на ул. Пролетарская, 3, чтобы заранее побеспокоиться о путевках.



Жилые дома в микрорайоне «Лесопарковый».

Фото В. Калимасова.

* Ваше свободное время

О ЛЮДЯХ ИСКУССТВА

Сегодня библиотека ДСК представляет новые книги о выдающихся деятелях театра, кино, эстрады.

Уварова Е. «Аркадий Райкин». — М.: Искусство, 1986.

Книга рассказывает о жизни и творчестве народного артиста СССР Аркадия Райкина, создателя и руководителя Ленинградского театра миниатюр.

Хронологический принцип положен в основу этой книги. В ней широко используются беседы с Аркадием Исааковичем. Записанные автором на магнитофон его воспоминания о жизни, о поисках театра, о замысле номера и его воплощении, размышления об искусстве, о назначении сатиры приоткрывают творческую лабораторию артиста.

Книга богато иллюстрирована, в ней использован архив театра и пресса, посвященная отдельным спектаклям.

Львов-Анохин Б. А. «Галина Уланова». — М.: Искусство, 1984.

Книга посвящена жизни и творчеству народной артистки СССР, всемирно известной балерины Г. Улановой. Автор подробно освещает исполнительскую деятельность балерины, анализирует партии, созданные ею в классическом репертуаре и в балетах современных композиторов. Много страниц отводится рассказу о педагогической работе Улановой.

Шейко Р. «Елена Об-

разцова. Записки в пути». Диалоги. — М.: Искусство, 1987.

В течение нескольких лет автору книги довелось непосредственно наблюдать работу Образцовой, присутствовать на ее репетициях и занятиях со студентами консерватории, посещать ее концерты и спектакли. Таким образом показано все, что делается за кулисами театра, сцены, что и как делает музыкант дома, как работает, что его беспокоит и волнует, чему отдает свою жизнь.

Книга включает большое количество иллюстраций. Это своеобразный фоторассказ о жизни и деятельности певицы, дополняющий и развивающий основные темы повествования.

Котрелл Д. «Лоренс Оливье». Перевод с английского. — М.: Радуга, 1985.

Книга английского театроведа посвящена творчеству одного из выдающихся актеров XX века — Лоренса Оливье.

Его имя носит самый большой зал Национального театра. «Первый актер британской сцены», «Первый актер мира» — были годы, когда после выдающегося успеха того или иного спектакля, фильма отечественная и зарубежная критика квалифицировала его именно так. Ни один другой деятель английской сцены не удостоен столь высокой чести — увековечивания имени в названии зала Национального театра. Право на это Лоренс

Оливье завоевал всей своей жизнью, исполненной поразительной энергией деятельностью в разнообразных сферах искусства.

«Бергман о Бергмане: Ингмар Бергман в театре и кино». — М.: Радуга, 1985.

Вот уже более четверти века творчество шведского режиссера Ингмара Бергмана вызывает самые разноречивые отзывы и оценки. Бергмана называют глубоким критиком буржуазного общества, но и — эгоцентристом, холодным аналитиком человеческих пороков, декадентом. Произведения Бергмана, его мироощущения противоречивы по своей направленности, и все это нашло отражение в книге. Она включает развернутые интервью, подробную летопись творчества, а также два его киносценария.

Антониони М. «Антониони об Антониони: Статьи, интервью». — М.: Радуга, 1986.

Сборник включает статьи, эссе, интервью выдающегося итальянского кинорежиссера Микеланджело Антониони, а также его книгу «Тот Кегельбан над Гибром». Последняя представляет собой собрание небольших рассказов, отражающих сложный сплав режиссерской фантазии, наблюдений художника, зарисовок с натуры, в которых Антониони видит основу будущих еще не снятых фильмов.

Н. ВЕЛИЧКИНА, ст. библиотекарь читального зала.