

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОЕКТНО-СТРОИТЕЛЬНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ — СВЕРДЛОВСКИЙ ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ ДОМОСТРОИТЕЛЬНЫЙ КОМБИНАТ ИМ. 60-ЛЕТИЯ СОЮЗА ССР (ПСО СДСК)

● ОСНОВАНА 1 ЯНВАРЯ 1974 ГОДА

● № 19 (752)

● ПЯТНИЦА, 20 МАЯ 1988 ГОДА

● ЦЕНА 2 КОП.

* Партийная жизнь объединения:
накануне XIX партконференции

КАНДИДАТЫ СТРОИТЕЛЕЙ

В партийных организациях страны продолжают выдвижения кандидатов и выборы делегатов на XIX Всесоюзную партийную конференцию.

Кандидатов для поездки в Москву на партконференцию было трое. Это звеньевой плиточников из СУ-15 Андрей Андреевич Захаров, звеньевая маляров из СУ-7 Лидия Ивановна Белых и бригадир монтажников из СУ-27 Габдылбар Халитов.

Надо сразу сказать, что все трое кандидатов — известные и уважаемые в нашем объединении люди. Прекрасные производственники, активные общественники, частые бойцы за перестройку.

Читаю протоколы партийных собраний, на которых состоялись выборы кандидатов.

СУ-15. Маляр Г. Мезина, секретарь партбюро В. Салманов, штукатур В. Сазина очень высоко оценили своего товарища по партии Андрея Андреевича Захарова. Это высочайшего класса специалист, владеющий специальными знаниями штукатурки, каменщика, маляра, плиточника. Неустанный борец за все новое, передовое в технологии, именно он явился в СУ-15 и объединении инициатором создания комплексных бригад. Является членом партбюро, членом совета трудового коллектива управления, кандидатом в члены Кировского РК КПСС.

СУ-27. В поддержку своего кандидата Габдылбара Халитова на собрании выступили секретарь партбюро Ю. Каргаполов, прораб П. Чебыкин, монтажник Е. Косарев. В управлении Габдылбар трудится со дня основания, с февраля 1964 года, ветеран труда, за свой добросовестный труд отмечен орденом Трудовой Славы третьей степени, является примером коммунистического отношения к труду для всей бригады. Его монтажники одни из первых поддержали начинание североуральского коллектива ответственности за трудовую дисциплину. Бригадир — надежный человек и ответственный коммунист. Именно его бригада смонтировала и сдала первый дом в усло-

виях госприемки, именно в этом коллективе появилась первая партгруппа в управлении. В 1979 году Г. Халитов закончил Свердловский строительный техникум.

Коммунисты СУ-7 на собрании выдвинули свою кандидатуру — звеньевую маляров Лидию Ивановну Белых. В многотысячном коллективе свердловских домостроителей хорошо знают эту невысокую, энергичную женщину. Многим помнятся ее критические выступления на партактивах.

Лидия Ивановна Белых, 1944 года рождения, член КПСС с 1983 года, образование среднее. В СУ-7 трудится с 1961 года. Была бригадиром, затем, после реорганизации бригады, стала звеньевой. Ударник коммунистического труда, наставник молодежи. Ее бригада, а теперь звено, неоднократно выходила победителями социалистического соревнования. В прошлом году СУ-7 предложил ее в состав совета трудового коллектива объединения, она «Ветеран труда ДСК». Награждена орденом Трудовой Славы третьей степени. Заметна ее общественная деятельность в районе как члена Кировского РК КПСС и депутата районного Совета народных депутатов.

Товарищи по партии, выдвигая ее делегатом на XIX Всесоюзную партийную конференцию, особо подчеркнули, что Л. И. Белых отличается открытостью в своих суждениях и выводах, принципиальна, обладает смелостью в оценках.

Специальная конкурсная комиссия Кировского РК КПСС внимательно рассмотрела все три кандидатуры, представленные коммунистами объединения, и остановилась на одной — Лидии Ивановне Белых.

Что ж, выборы достойных продолжаются. Напряженно работают конкурсные комиссии горкома и обкома КПСС. Будем надеяться, что Лидия Ивановна Белых будет в числе делегатов области и с честью оправдает доверие людей, выполнит наказы коммунистов и всех свердловских строителей.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Свердловское проектно-строительное объединение — Свердловский орден Трудового Красного Знамени домостроительный комбинат имени 60-летия Союза ССР (ПСО «СДСК») объявляет конкурс на замещение должности начальника ПСО «Свердловский ДСК».

Общий объем выполняемых строительно-монтажных работ составляет 110 млн. рублей, ввод в эксплуатацию жилья и объектов соцкультбыта — 500 тысяч кв. метров в год, численность работающих — 8 тысяч человек.

Прием заявлений от кандидатов для участия в выборах производится до 3 июня 1988 года по адресу: ГСП-787, 620219, г. Свердловск, ул. Первомайская, 60, ПСО «Свердловский ДСК», телефоны: 55-45-80 и 55-24-11.

Кандидат должен иметь высшее образование по строительной специальности и опыт руководящей работы в крупном предприятии.

В следующем номере газеты будет опубликован репортаж с внеочередного заседания СТК объединения, в последующих номерах газета будет подробно освещать деятельность конкурсной комиссии.

* ПСО: грани перестройки

Не стоять на месте

На заводе КПД профессиональной учебы уделяется большое внимание. В 1987 году план подготовки кадров выполнен на 146 процентов, в нынешнем обучении на профессиональных курсах прошло более двухсот человек. Были организованы курсы стропальщиков, лаборантов, контролеров ОТК и др. В настоящее время проводятся занятия с машинистами мостовых кранов и электросварщиками. Для обучения рабочих применяются все ви-

ды и формы обучения: курсовое, индивидуальное, занятия школ передовых методов труда. Большею частью обучение проводится без отрыва от производства. Поддерживается тесная связь с головным учебно-курсовым комбинатом и СПТУ-24. Преподавательский состав в основном подбирается из квалифицированных инженерно-технических работников завода. Большой вклад в повышение квалификации и профессионального

уровня рабочих внесли начальники цехов Г. Ларионов и Н. Бахарев.

Не остается без внимания и повышение квалификации инженерно-технического состава. В 1988 году на курсах повышения квалификации учились заместители начальников цехов, главный бухгалтер и главный метролог. Для обучения используются как местные центры повышения квалификации ИТР (Головной учебно-курсовый комбинат, уральский центр стандартизации и метрологии), так и межотраслевые институты (при Че-

лябинском политехническом и Московском инженерно-техническом институте. Все учащиеся, совмещающие занятия с производством, пользуются льготами государства.

Хочется отметить, что повышение квалификации ИТР не может упираться только в обучение с отрывом от производства, необходимо использовать такие формы обучения, как систематическое самообразование по индивидуальному плану, который утверждает и контролирует непосредственный руководитель.

А. УДАЧИН.

* В Главсудуралстрое

На стройках Урала

На апрельском заседании коллегии Главсудуралстроя подведены итоги работы за первый квартал и намечены задачи по выполнению плана первого полугодия 1988 года, в том числе по вводу объектов собственного капитального строительства, по строительству природоохранных объектов и вводу объектов

социальной сферы. План строительно-монтажных работ по объектам соцкультбытового назначения выполнены лишь ПСО «Свердловский ДСК», Асбострой, Северскстрой.

В целях выполнения отставания в выполнении плана первого квартала коллегией обязала руководителей трестов принять

дополнительные меры по выполнению плана строительства объектов собственной производственной базы, объектов жилья, соцкультбыта и коммунального строительства и просить советы трудовых коллективов трестов и объединений, не обеспечивших выполнение плана, обсудить на внеочередных заседаниях дополнительные меры по исправлению по-

ложения и наказанию виновных.

По итогам социальное соревнование за I квартал 1988 года переходящее Красное знамя Минуралсбстроя СССР и ЦК профсоюза отрасли присуждены коллективам: ПОАТ Свердловскстройтранс, Асбострой и др.

Среди победителей соревнования за первый квартал названы и СУ-1 ПСО «СДСК» (3 премия),



Во он, первенец МЖК-4, пускают объект второго квартала в микрорайоне В. Токоева, комиссара отряда КМСО-2М, и звеньевую С. Антонова (трест «Свердловскгражданстрой»). Фото В. Калимасова.

* Колонка действенности критических публикаций

Отвечает СУ-20

С начала этого года в нашей газете было опубликовано четыре материала «Не дожидаясь проверок», «Все начинается с порядка», «Трезвая статистика пьянства» и «Отписка», в которых критиковалось СУ-20.

Редакцией получены следующие ответы за подписью Г. С. Корякина, начальника управления, и В. А. Гурьева, секретаря парторганизации:

На статью «Не дожидаясь проверок» сообщаем что публикация разобрана на собрании бригады С. Щетникова. Меры по устранению замечаний приняты. Мастер Сысоев наказан — ему объявлен выговор, прорабу Беднушкину снижен КТУ за март на 0,1.

На статью «Все начинается с порядка»: Г. Гадзалову были высказаны серьезные недостатки в работе на объектах.

В опубликованной статье указано общее состояние объекта, когда там уже работало управление № 28. Поэтому основная часть вины ложится на них, т. к. бетон и гипсовые перегородки принадлежат СУ-28. Народ-

ному контролю поручено разобратся по всем объектам нашего управления, чтобы исключить подобные факты.

По статьям «Отписка» и «Трезвая статистика пьянства» сообщаем, что в работе комиссии по борьбе с пьянством были допущены серьезные недостатки. В начале года комиссия собралась очень редко, так как председатель был в командировке, а заместитель — в отпуске. Тогда и скопился большой материал.

В настоящее время положение исправлено: комиссия работает регулярно, собирается по четвергам. На заседаниях разбираются не только случаи пьянства на рабочем месте, но и причины, порождающие их. Обсуждаются мероприятия по организации трезвого образа жизни.

Мастера и бригадиры несут в полной мере ответственность за появление на работе в нетрезвом виде, за попадание в медвытрезвитель.

Партийное бюро управления взяло под строгий контроль работу комиссии.

Факты подтвердились

На заметку «Не дожидаясь проверок» сообщая, что факты, изложенные в статье, полностью подтвердились. Со всем персоналом проведен разбор акта проверки.

Все замечания, указанные в настоящем акте, устранены. Прорабы В. Гусев, В. Иванов, С. Гоношилин получили выписки, о чем сообщено старшему инженеру отдела техники безопасности Г. Ясюконис.

Л. АЛУШКИН,
секретарь партбюро
СУ-34.

Недостатки устранены

В опубликованной статье «Все начинается с порядка» от 1 апреля 1988 года по адресу 4В по ул. Панельной (МЖК) СУ-1 отвечаем:

Отмеченные факты действительно имели место. Причиной появления сверхнормативных отходов ДСП послужило применение марки ДКС, П-2 взамен ДСП, П-3 и отсутствие карт раскладки настил ДСП на домах серии 141-СВ в целом по ДСК.

Все отходы ДСП для полов зарегистрированы актом совместно с представителем объединения и отнесены на использование работ на последующие объекты.

Полы из паркетной доски отшлифованы и покрыты на 2 раза лаком. Предъявлены госприемке 31 марта 1988 года в соответствии СНиП и ТУ.

В. МАРЧУК,
начальник СУ-1.

Меры приняты

По опубликованной в газете статье «НЕ ДОЖИДАЯСЬ ПРОВЕРОК» сообщая, что по акту проверки состояния охраны труда на объектах СУ-29 все замечания устранены.

За нарушение техники безопасности на объектах

(дом № 3 «Синие Камни») мастеру О. Елистратову (дом № 4 ДМБ), прорабу Н. Шарову и бригадиру Г. Кожевникову снижены коэффициенты трудового участия.

А. ВОРОБЬЕВ,
начальник СУ-29.

В СОЦСОРЕВНОВАНИИ за успешное выполнение задания 1988 года в соответствии с настоящими условиями, принимают участие коллективы:

I группа — заводы ЖБИ и КПД;

II группа — СУ-1, 7, 13, 15, 20, 27, 28, 29, 34 и УПТК;

III группа — ЖЖК и подсобное хозяйство;

IV группа — детские комбинаты;

V группа — бригады СУ-1, 7, 13, 15, 20, 27, 28, 29, 34;

VI группа — бригады заводов ЖБИ и КПД;

VII группа — коллективы физкультуры: а) СУ-1, 7, 13, 15, 20, 29; б) управление, СУ-27, 28, 34, УПТК, ЖЖК.

ПОКАЗАТЕЛИ СОРЕВНОВАНИЯ

Победителями в социальном соревновании могут быть признаны коллективы, бригады, достигшие наиболее высоких результатов в работе по следующим показателям:

ПЕРВАЯ ГРУППА — ЗАВОДЫ ЖБИ И КПД:

1. Выполнение договорных обязательств по поставкам.

2. Производство товаров народного потребления.

3. Оказание платных услуг.

4. Выпуск продукции КПД согласно графикам.

5. Прибыль.

6. Рост производительности труда.

7. Экономия материальных и топливно-энергетических ресурсов.

ВТОРАЯ ГРУППА — СУ-1, 7, 13, 15, 20, 27, 28, 29, 34, УПТК:

СУ-1, 7, 13, 15:

— выполнение договорных обязательств по вводу объектов;

СУ-27, 28:

— сдача коробок под отделку, с выполненными работами по сантехнике и газомонтажу, с разгрузкой материалов в период монтажа на 100 процентов (кроме материалов покрытия пола);

СУ-20, 29:

— сдача комплексных нулей под монтаж коробок;

— во втором и третьем кварталах — выполнение благоустройства в соответствии с графиками работ;

СУ-34:

— выполнение графика ведения работ на объектах инженерного обеспечения и коммуникаций;

— обеспечение 100-процентного выхода механизмов по подразделениям объединения согласно недельному распределению;

УПТК:

— рост объема переработки материалов к соответствующему периоду прошлого года (проценты);

— отсутствие реклама-

УСЛОВИЯ

социалистического соревнования

в коллективе ИСО «ДСК» на 1988 год

ций на качество материалов;

— расширение номенклатуры переработки и комплектации материалов;

— выполнение плана товаров народного потребления;

— выполнение графиков поставки и загрузки материалов по объектам.

ДЛЯ ВСЕХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ:

— выполнение плана по производительности труда;

— выполнение плана СМР собственными силами;

— выполнение плана платных услуг населению;

— выполнение плана по прибыли.

ТРЕТЬЯ ГРУППА — ЖЖК И ПОДСОБНОЕ ХОЗЯЙСТВО:

ЖЖК:

— выполнение плана капремонта поквартально в соответствии с календарным графиком по титульному списку;

— выполнение плана платных услуг населению;

— выполнение сметы доходов и расходов.

Подсобное хозяйство:

а) сохранность поголовья скота (I кв. — IV кв.);

б) выполнение графиков посевной кампании (II кв.);

в) выполнение графика сенокоса и жатвы (III кв.);

г) снижение себестоимости I ц. мяса (I т. молока);

д) выполнение плана реализации сельхозпродуктов.

По третьей группе итоги подводятся по полугодиям.

ЧЕТВЕРТАЯ ГРУППА — ДЕТСКИЕ КОМБИНАТЫ:

1. Выполнение сметы доходов.

2. Выполнение сметы расходов.

3. Снижение заболеваемости детей.

4. Санитарное состояние помещений и игровых площадок (по актам СЭС).

5. Профилактическая и оздоровительная работа.

6. Эстетическое оформление помещений.

ПЯТАЯ ГРУППА — БРИГАДЫ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ:

Итоги подводятся среди комплексных бригад на отделочных, монтажных и работах нулевого цикла по следующим показателям:

— объем СМР в срок;

— производительность труда в натуральных и денежном выражениях;

— экономия и сохран-

ность строительных материалов.

ШЕСТАЯ ГРУППА — БРИГАДЫ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ:

— выпуск продукции в натуральных показателях;

— производительность труда в натуральных показателях;

— экономия материальных и топливно-энергетических ресурсов.

СЕДЬМАЯ ГРУППА — КОЛЛЕКТИВЫ ФИЗИКУЛЬТУРЫ:

Лучший коллектив физкультуры определяется по представлению совета ДСО один раз в полугодие по результатам летней и зимней спартакиад.

При равных показателях за II квартал итоги рассматриваются с учетом показателей за полугодие, за III квартал — с учетом 9 месяцев, за IV квартал — с учетом показателей за год.

При подведении итогов работы коллектива учитывается работа по внедрению передовых методов труда, новой техники, техники безопасности, работа совета трудового коллектива, рационализация, участие в общественной жизни, физкультурной работе.

Не рассматриваются:

1. Коллективы, имеющие несчастный случай на производстве с тяжелым и летальным исходом.

2. Специализированные управления нулевого цикла, по вине которых не выполнен план ввода объектов в эксплуатацию.

3. Заводы, стройуправления, УПТК, коллективы непроизводственной сферы, допустившие увеличение нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка, увеличение заболеваемости, бригады, имеющие нарушения трудовой и общественной дисциплины к соответствующему периоду прошлого года.

Подведение итогов социальное соревнование и поощрение победителей:

Результаты соревнования рассматриваются на совместном заседании администрации, профкома, и совета трудового коллектива ИСО ежеквартально не позднее 20-го числа месяца, следующего за отчетным.

Материалы представляются в ОТиЗ ИСО не позднее 15-го числа.

Коллективам, занявшим классные места в социальном соревновании за квартал, присуждается:

ПЕРВАЯ ГРУППА:

I место — переходящее

Красное знамя ИСО, Почетная грамота и денежная премия из ФМЛ завода.

II место — Почетная грамота ИСО.

ВТОРАЯ ГРУППА:

I место — переходящее Красное знамя, Почетная грамота ИСО, денежная премия 3,5 тыс. рублей (для УПТК — 1,0 тыс. рублей).

II место — Почетная грамота ИСО.

III место — отмечается хорошая работа.

ТРЕТЬЯ ГРУППА:

I место — переходящий вымпел, Почетная грамота, денежная премия — в расчете по 10 рублей на I работающего.

ЧЕТВЕРТАЯ ГРУППА:

I место — Почетная грамота ИСО, денежная премия 150 рублей (при присуждении I места д/комбинатам № 575 и 103 премия увеличивается в 2 раза).

ПЯТАЯ ГРУППА:

Среди комплексных бригад:

I место — Почетная грамота, денежная премия 2 тыс. рублей.

Среди монтажных бригад:

I место — Почетная грамота, денежная премия 1,0 тыс. рублей.

Среди комплексных бригад нулевого цикла:

I место — Почетная грамота, денежная премия 1,3 тыс. рублей.

ШЕСТАЯ ГРУППА:

I место — Почетная грамота, денежная премия согласно положению, действующему на заводе.

СЕДЬМАЯ ГРУППА:

I место — среди коллективов физкультуры: СУ-1, 7, 13, 15, 20, 29 — Почетная грамота, денежная премия — 200 рублей.

I место — среди коллективов физкультуры: управление, СУ-27, 28, 34, УПТК, ЖЖК — Почетная грамота, денежная премия 150 рублей.

Из общей суммы премии 70 процентов расходуются на премирование рабочих, 30 процентов — на премирование адмхозперсонала, но не менее 10 рублей на каждого работника.

Распределение премии внутри коллективов, включая руководящих работников, производится по решению советов трудовых коллективов.

(Условия соревнования рассмотрены и утверждены на совместном заседании администрации, профкома ИСО и совета трудового коллектива 22 апреля 1988 года).



Начал свою работу совет трудового коллектива Министерства строительства в районах Урала и Западной Сибири СССР (Минуралсибстрой СССР).

НА СНИМКЕ: члены СТК министерства, представители Свердловской области (Главсвердуралстрой) после одного из заседаний.

Как уже сообщалось, в нашей газете, 5 мая, в День печати, в парткоме объединения состоялся прием активистов газеты «Свердловский строитель».

На снимке: рабкоры ПСО «СДСК».

* Коротко

Пионерлагерь готовится

Вокруг пионерлагеря в низовал профком управления радиусе ста метров убраны мусор, ветки и поваленные деревья — работу приняли участие сорок работников управления Т. КОЗЛОВА.

* Горизонты технического прогресса

Предполагается внедрить!

В Челябинске Уральским Домом научно-технической пропаганды общества «Знание» был проведен двухдневный производственно-технический семинар «Пути повышения эффективности производства железобетона». В организации и проведении семинара приняли участие Челябинский политехнический институт им. Ленинского комсомола и Челябинское областное управление НТО строительной индустрии. На семинар прибыло около 200 специалистов из 54 городов страны.

Участникам семинара было прочтано 26 докладов, главная направленность которых — пути экономии цемента на основе применения химических и минеральных добавок, использования зол, шлаков и других побочных продуктов промышленности и теплоэнергетики, разработка и внедрение бесцементных и смешанных вяжущих способов ускорения твердения бетонов, изменения режимов перемешивания бетонных смесей, применения активаторов.

Особый интерес вызвали сообщения заведующего кафедрой «Строительных материалов» Челябинского политехнического института им. Ленинского комсомола кандидата технических наук Б. Я. Трофимова и инженера Новосибирского инженерно-строительного института Б. Л. Аронова.

Первый доложил о результатах применения в качестве активной минеральной добавки в бетоны аморфного микрокремнезема, отхода производства ферросилиция. Как показывает опыт использования этой добавки в ПСМО «Челябметаллурстрой», экономия цемента достигает 30 процентов, или появляется возможность выпускать изделия из высокопрочных бетонов марок 700-800 на цементах марок 500-550 без изменения технологии, а совместное применение микрокремнезема с суперпластификаторами типа С-3 или Н-1 повышает прочность бетона до 100 МПа и более.

Сообщение инженера Б. Л. Аронова заинтересовало всех слушателей новизной метода прогнозирования активности цемента и класса бетона без проведения традиционных механических испытаний. Предложенный метод подкупает оперативностью и достоверностью информа-

ции об ожидаемой прочности цементного камня. На разработанном в Новосибирском инженерно-строительном институте приборе «Прогноз» за 10-25 минут можно определить не только активность испытываемого цемента, но и сделать прогноз прочностных характеристик бетона в зависимости от возраста и условий твердения, например, после термообработки и через 28 суток естественного твердения.

Метод по физико-химической сущности отличается от используемых в настоящее время. Основу прогнозирования составляет исследование взаимодействия цемента с водой на начальных стадиях гидратации, определение характеристик этого взаимодействия и установление их корреляционной связи с прочностью цементных материалов.

Получение оперативной объективной информации о фактической активности цемента позволяет регулировать технологические процессы изготовления железобетонных изделий. Если фактическая активность цемента выше марочной, возможна его экономия за счет снижения дозировки, если же она ниже марочной (лежалый, загрязненный, перемешанный с разными марками цемент, ошибочное назначение марки), своевременная корректировка состава бетона дает возможность исключить брак изделий по недобору прочности и сократить простои металлоформ перед распалубкой. Все это дает возможность получить реально до 8 процентов экономии цемента. Экономическая эффективность прогнозирования прочности составляет 1 руб. на 1 т цемента, или 0,32 коп. на 1 кубометр бетона.

Прибор «Прогноз» позволяет резко сократить объемы «забивки» контрольных бетонных кубиков, что облегчит работу лаборантов. При помощи этого прибора можно оперативно определять тонкость помола материалов (цемента, гипса, алюминиевой пудры и т. п.), пластичность глины, качество обжига известня.

Изложенные в этой статье новинки предполагаются внедрить в технологический процесс на заводе ЖБИ им. Ленинского комсомола.

В. ЕЖОВ,
главный технолог
завода ЖБИ.



Заботы молодого председателя

Юрий Семухин работает монтажником в СУ-20. Около полутора лет назад товарищи избрали его председателем профсоюзного комитета подразделения. За это время Юрий освоился с новым общественным поручением, вник в его тонкости. Редакция решила задать несколько вопросов молодому председателю профкома, ответы на них мы предлагаем вниманию наших читателей.

— Юра, как сами считаете, по силам вам должность председателя профкома?

— Ну, это судить не мне, а тем, кто меня выбрал. Я лишь могу сказать, что делал все по совести. Жаль, что некоторые задумки остались в планах, слишком много обязанностей у председателя и, особенно поначалу, трудно правильно распределить силы. Выбрать из массы дел наиболее важные. Впрочем, в профсоюзной работе, как я понял, «второстепенных» дел почти нет.

— Тогда вот какой вопрос, можно сказать, традиционный для интервью: что мешает работе?

— Нельзя сказать, что мешает, а скорее отнимает слишком много времени бумажная работа — отчеты, справки. Может, не лишним было бы сократить число различных заседаний и совещаний, где требуется присутствие председателей профкома. Понятно, что надо быть в курсе жизни подразделений объединения, но нельзя забывать, что главным-то было и остается работа с людьми.

— Так все же сказывается недостаток времени?

— Конечно. Ведь я свободен для профсоюзной работы только два дня в неделю. Должность председателя в СУ-20 неосвобожденная. Я — монтажник, в бригаде каждый человек на счету, лишних нет. А в «свободные» дни надо решить столько дел!

— Каких?

— Возьмем проблему

детских садиков. На очереди у нас 35 человек, сейчас не устроено 12-13 детей. Как решить этот вопрос?

Конечно же, приходится самому ездить в детские учреждения, договариваться — на это уходит всякий раз минимум полдня. А путевки для отдыха? Сейчас большая спрос имеют путевки семейного отдыха, а где их взять? Тоже моя забота, да тут еще всякие сложности с уценкой. Неудовлетворительное положение с маршрутами выходного дня. Безусловно, во многом помогает профком объединения, но, как говорится, под лежачий камень...

— Что ж, будем надеяться, что профсоюзный комитет ПСО внимлет печатному слову и поможет вам. Но конкретно от вас в деле организации отдыха трудящихся что-нибудь зависит?

— Проще рассказать, что мы делаем. Есть такая интересная организация —

туристический кооператив «Кедр». Мы наладили с ним связи. Единственная, но большая проблема в наших отношениях — деньги.

— Опять проблема оплаты?

— Да. И пока это очень труднопреодолимая преграда. Правда, решение ее «не за горами». Нас информировали, что в ближайшем будущем мы получим возможность пользоваться денежными средствами от сбора профсоюзных взносов. После необходимых отчислений у нас будет оставаться довольно крупная сумма. И ее мы будем распределять в соответствии со своими нуждами. Сама по себе отпадает необходимость «хажу» по начальству, профсоюз подразделения станет хозяином, а не просителем. Забот и ответственности, может, и прибавится, зато польза для дела — бесспорная!

— Тогда, приятных вам забот, Юрий, и, конечно, успехов!

Е. ПАРФЕНОВА.

* Учеба профактива

В ФОРМЕ ДЕЛОВОЙ ИГРЫ

В библиотеке ДСК для слушателей школы профсоюзного актива организован спецкурс по углубленному изучению советского трудового права. Это вызвано тем, что в последнее время в законодательство, регулирующее трудовые отношения, внесено много дополнений и изменений. Занятия ведет член Свердловского областного суда Ю. Н. Демин.

Очередное занятие состоится 24 мая 1988 года в читальном зале библиотеки в 17 часов. Оно будет заключительным в этом учебном году и пройдет в форме деловой игры. Слушателям будут предложены ситуационные задачи, для ре-

шения которых потребуются применение всех знаний, умений, опыта. К стасью, как обычно, приглашаем председателей профсоюзных комитетов, работников отделов кадров, бригадиров, то есть всех тех, кто по роду своей деятельности следит за соблюдением трудового законодательства.

Для подготовки к занятию предлагаем краткий обзор литературы, которой располагает библиотека.

Ведомости Верховного Совета СССР — 1988 г., № 6. Публикуется Указ Президиума Верховного Совета СССР о внесении в законодательство Союза ССР о

труде изменений и дополнений, связанных с перестройкой управления экономикой.

Комментарий к законодательству о труде — М.: Юрид. лит., 1986.— 624 с.

В книге на основе нового законодательства и широкого использования судебной и профсоюзной практики комментируются основные разделы действующего законодательства о труде: трудовой договор, рабочее время и время отдыха, заработная плата, трудовая дисциплина, труд женщин и молодежи, государственное социальное страхование.

Советское законодательство о труде: Справочник,—

М.: Профиздат, 1984 — 562 с.

Справочник написан в помощь профсоюзным работникам, которые занимаются вопросами трудового права. Изложены основные положения советского законодательства о труде.

Настольная книга хозяйственного руководителя по законодательству — М.: Юрид. лит., 1985.— 688 с.

Книга представляет собой практическое пособие. Нормативный материал излагается применительно к ситуациям, наиболее часто возникающим в производственно-хозяйственной деятельности. Значительное место уделено регулированию трудовых отношений.

Н. ВЕЛИЧКИНА,
ст. библиотечарь.

* Юридическая консультация

Для участников войны

Для участников Великой Отечественной войны, не являющихся инвалидами войны, установлены различные льготы. Например, 50-процентная скидка со стоимости проезда один раз в год железнодорожным транспортом, а в районах, не имеющих железнодорожного сообщения, водным, воздушным или междугородным

автомобильным транспортом; 50-процентная скидка предоставляется и при приобретении лекарств по рецептам врачей. Им предоставляются беспроцентные ссуды на индивидуальное жилищное строительство, а членам садоводческих товариществ — на приобретение или строительство садовых домиков и на

благоустройство садовых участков; они имеют право на 20-процентную надбавку к пенсии по возрасту за непрерывный стаж работы на одном предприятии, в учреждении, организации при наличии необходимых непрерывного и общего стажа работы, независимо от того, работали ли они на 1 января 1983 года или позднее; право на использование очередного ежегодного отпуска в удобное для них

время, а также на получение дополнительного отпуска без сохранения заработной платы сроком до двух недель; преимущественное право на обеспечение по месту работы путевками в санатории, дома отдыха и профилактории, а также на прием в садоводческие товарищества (кооперативы), установку телефона и др. А. ФАСТЫКОВСКИЙ, заслуженный юрист РСФСР.

Умеете ли вы отдыхать? Конечно, большинство людей ответят утвердительно и назовут свои любимые занятия — вышивать крестиком, разводить рыбок, изучать иностранные языки. Мы же хотим предложить вам одно из самых массовых и доступных, а главное, полезных занятий в свободное время — туризм!

Он родился из жажды человека к познанию и движению. Сейчас же успешно лечит одну из грозных болезней автоматизированного века — гиподинамию. На вопросы, с которыми чаще всего обращаются начинающие туристы, мы попросили ответить председателя облсовета по туризму и экскурсиям Е. П. Кирева.

— На каких турбазах области можно отдохнуть зимой и весной?

Свердловский областной совет по туризму и экскурсиям располагает 6-ю турбазами. Четыре из них круглогодичного действия: «Хрустальная», «Черданская», «Чусовая», «Солнечный камень». Базы комфортабельны, оснащены всеми удобствами. К услугам туристов столовые, обслуживаемые официантами, кафе, буфеты, библиотеки, залы игровых автоматов и кинозалы. На каждой турбазе работает сауна, а на «Хрустальной» бассейн «Дельфин». На базе работают пункты проката спортивного инвентаря и турснаряжения. Кроме этого, облсовет по туризму имеет две базы только летнего действия: «Зеленый бор» и «Исеть».

— С какого и до какого возраста принимаются на турбазу отдыхающие?

* Наступило туристское лето

ТУРИЗМ — ЛУЧШИЙ ОТДЫХ

— У нас их принято называть туристами. Туристам предоставляется возможность участвовать в маршрутах с разной степенью сложности, поэтому отдохнуть на турбазах могут дети с пяти лет и взрослые до преклонного возраста, сохранившие бодрость.

— А где можно отдохнуть семьей?

— На всех турбазах области «Хрустальная» и «Солнечный камень» принимают родителей с детьми с пятилетнего возраста, «Черданская» — с 7 лет, «Чусовая», «Исеть» и «Зеленый бор» — с 10 лет. На каждой турбазе разработаны небольшие радиальные выходы по окрестностям, с которыми легко справятся ваши дети.

— Можно ли отдохнуть на турбазе только в выходные дни?

— Те же турбазы примут вас в выходные на один или два дня, а также среди недели, если специфика вашей работы предполагает отдых в будни. Кроме этого на турбазы можно организовать коллективные выезды, провести там всякого рода учебы, семинары, спортивные соревнования.

— Какие маршруты предлагают турбазы?

— На сегодняшний день самые разнообразные по продолжительности и способу передвижения.

Облсовет предлагает веломаршрут «По озерам

Среднего Урала», который рассчитан на 12 дней. В нем могут принять участие родители с детьми с 14 лет. Маршрут охватывает озера Таватуй, Исетское, Балтым, Песчаное и начинается с турбазы «Хрустальная», где туристы проходят 4-дневную подготовку перед 8-дневным велопоходом.

Для любителей экзотики — спелеомаршрут «К пещерам реки Серги». Рассчитан он на 12 дней, с 6-дневным походом. Во время похода начинающие туристы учатся устанавливать палатки, разводить костры, преодолевать естественные препятствия. Новинкой летнего сезона этого года будет конный маршрут по минеральным источникам и пещерам Нижнесергинского района. Все три маршрута начинаются с турбазы «Хрустальная».

С турбазы «Зеленый бор» можно отправиться в лодочный поход «По долине реки Пышма». Он сочетает в себе несколько пеших походов и сплав по реке на лодках. На маршрут принимаются родители с детьми с 10-летнего возраста.

Изыюмкой летнего отдыха на Урале долгие годы остается сплав по реке Чусовая. Маршрут может длиться от 2 до 14 дней по желанию туристов. Путешествие проходит мимо д. Каменки, возникшей еще в XVI веке, многочисленных скал. Скалы на берегах Чусовой,

по преданиям, связаны с именами Ермака и Пугачева. Во время сплава туристы познакомятся с богатой историей края, легендами о камнях, проверят себя на выносливость. Каждый день водники преодолевают около 20 километров, отдыхают на оборудованных стоянках, рыбачат, готовят на костре пищу.

— Какую культурную программу предлагают на турбазах?

— После активного проведенного дня в походе, туристы старше отдыхают в библиотеках с хорошей книгой или за партией в шахматы. Есть возможность сходить в кино или посидеть в кафе. А молодежь спешит на танцевальные развлекательные вечера. К ее услугам видеокафе, танцплощадки, концерты современной музыки.

— Можно ли съездить в выходные дни за пределы области?

— Большой популярностью у свердловчан пользуются автобусные путешествия в Тюмень, Златоуст, Кыштым — Касли, Тюмень — Ялуторовск, Кыштым — озеро Увельды, Златоуст — озеро Турояк продолжительностью три дня. Железнодорожные — в Киров, Омск, Тобольск и др. города. Путешествия начинаются в пятницу вечером и заканчиваются в воскресенье. Интересны однодневные маршруты в столицы союзных респуб-

лик и в крупные промышленные и культурные центры страны.

— Куда можно поехать в отпуск?

— В Свердловском бюро путешествий и экскурсий (Свердловск, ул. Пролетарская, 3, 1 этаж) можно приобрести путевки на автобусные, авиа- и железнодорожные маршруты по всей стране. Новинкой 1988 года будут автобусные маршруты через всю Европейскую часть страны до Таллина и Симферополя. Действуют новые маршруты на Дальний Восток и Камчатку, в Мурманск. Весь 1988 год фирменный турпоезд «Свердловск» будет курсировать с туристами на борту по дорогам нашей страны. Кроме традиционных маршрутов по городам Украины и Белоруссии, Молдавии и Прибалтики добавятся три маршрута по городам Средней Азии.

Любителей теплоходных путешествий ждут не просто традиционные маршруты по Каме, Волге, Дону, реке Москва, но и знакомство с уникальной страной деревянного зодчества — Кижимами. С необыкновенной по красоте природой Карелии, островом Валаамом, с Северной Пальмирой страны — Ленинградом. Бескрайние водные просторы, чистый воздух, возможность покататься и позагорать делают отдых на теплоходе особенно привлекательным. Добавьте к этому уют комфортабельных кают и прекрасное обслуживание, интересную экскурсионную программу.

Так что выбирайте маршруты и приходите за путевками.

* Подписка-89

«Промышленное строительство»

Научно-технический и производственный журнал «Промышленное строительство» — орган Госстроя СССР и НТО строительной индустрии. Это один из старейших журналов отрасли, первый его номер вышел в сентябре 1923 года и до сентября 1958 года журнал назывался «Строительная промышленность».

Редакция обращает внимание руководителей всех уровней, партийных

и профсоюзных работников на то, что максимальное использование содержания в журнале информации — их общая народнохозяйственная задача.

Подписка на журнал принимается во всех почтовых отделениях и агентствах «Союзпечати». В розничную продажу журнал не поступает.

Редакция журнала «Промышленное строительство».

* Письмо в редакцию

Авторы праздника

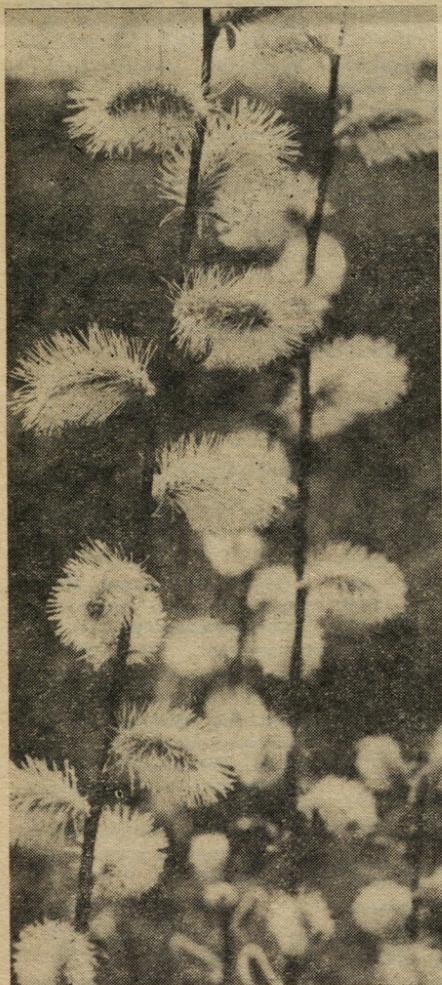
В детских садах завода ЖБИ им. Ленинского комсомола прошли Первомайские утренники. Праздники яркие, красочные, весенние — незабываемые. И взрослыми, и детьми.

И сегодня хотелось бы рассказать об авторах этих праздников, о людях, которые вложили в них свою любовь, свой талант. В первую очередь я бы назвала Т. Рябцеву и М. Повальчук, музыкальных работников из самого молодого детского комбината № 102. Они

большие энтузиасты таких музыкальных инструментов, как трещетки, ложки, свистульки.

Много сил, выдумки и личного времени отдали музыкальные работники С. Федотова (детсад № 210), Н. Казанцева (д/комбинат № 469), О. Вислоушкина (д/комбинат № 378), И. Лямцева (д/к № 101) и другие. Спасибо им!

И. АНУФРИЕВА, инспектор детских учреждений завода ЖБИ.



Перед грозой.



Фотоэтиюд В. Калимасова.

* Спортивная жизнь

Открытие летнего сезона

Итак, все домохозяйки приглашаются в предстоящее воскресенье, 22 мая, в лесопарк «Зеленая роща» к 10 часам утра на открытие летнего спортивного сезона.

В программе дня: легкоатлетические кроссы: 500 метров (женщины), 1000 и 3000 метров (мужчины), футбол, перетя-

гивание каната, веселые старты, встречная эстафета.

Всех победителей ждут призы. Кроме того, к услугам спорт-

сменов и болельщиков будут работать киоски по продаже спортивных товаров, художественной литературы, будет организована лотерея.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 620075, Г. СВЕРДЛОВСК, К-75, УЛ. ПЕРВОМАЙСКАЯ, 60. КОМН. 60. ТЕЛЕФОНЫ: РЕДАКТОР — 55-45-86, ОТВЕТСТВЕННЫЙ СЕКРЕТАРЬ, КОРРЕСПОНДЕНТ — 55-20-21. МАШИНИСТКА — 55-20-21. ФОТОКОРРЕСПОНДЕНТ — 55-44-32, КОРПУС НА ЗАВОДЕ ЖБИ ИМ. ЛЕНИНСКОГО КОМСОМОЛА — 44-97-14. ГАЗЕТА ВЫХОДИТ ПО ПЯТНИЦАМ. ТИРАЖ 2270 ЭКЗЕМПЛЯРОВ.

Вниманию читателей и руководителей организаций

Вы уже, наверное, обратили внимание, что в одном из мартовских номеров наша газета опубликовала несколько платных брачных объявлений и по обмену квартир: редакция газеты «Свердловский строитель» принимает от населения платные объявления.

Вы можете поздравить своих друзей, близких, родных с радостным для них событием: днем рождения, бракосочетанием, юбилеем, награждением, рождением ребенка, серебряной или золотой свадьбой.

Если вы хотите купить или продать дом, сад, мебель, какие-то другие вещи, обменять квартиру, то это будет легче сделать с помощью платного объявления в газете.

Если вы имеете патент, занимаетесь индивидуальной трудовой деятельностью, то с помощью газеты вы можете значительно расширить круг своих заказчиков.

Плата взимается в размере 60 копеек за каждое слово.

Газета предлагает свои услуги промышленным предприятиям, государственным и кооперативным предприятиям и организациям торговли, общепита, бытового и коммунального обслуживания и Союзпечати, Госстраху, управлению «Спортлото» (цена за слово 30 копеек).

Объявления могут регулярно давать в газету кинотеатры, учреждения культуры, спортивные учреждения (цена за слово 20 копеек).

Принимаются реклама и объявления учебных заведений, книготоргующих организаций, объявления о бесплатных культурно-просветительных, лечебно-просветительных и спортивных мероприятиях (цена за слово 15 копеек, при повторе в течение месяца — 10 копеек).

Объявления от населения принимаются за наличный расчет через бухгалтерию объединения, от предприятий, организаций и учреждений — по безналичному расчету при наличии гарантийного письма.

Прежде чем принести текст объявления в газету, позвоните по телефону 55-20-21 или зайдите в редакцию и вы получите подробную информацию о порядке приема и оформления объявлений.

Редакция.

ОТВЕТЫ

на чайнкрессворд

«Праздничный»

По горизонтали: 1. Подарок. 4. Крапива. 9. Октет. 10. Трибуна. 11. Астра. 12. Старт. 14. Трактат. 16. Танго. 19. Орион. 20. Нагибн. 21. Наина. 22. Природа. 23. Абордаж.

По вертикали: 2. Октава. 3. Аргист. 4. Каблук. 5. Плакат. 6. Ватман. 7. «Колос». 8. Манго. 12. Салон. 13. Арбитр. 14. Тренер. 15. Калина. 16. Турнир. 17. Низина. 18. Остап.

Первыми правильные ответы прислали С. Бояркин, Н. Наговицын.