

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОЕКТНО-СТРОИТЕЛЬНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ — СВЕРДЛОВСКИЙ ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ ДОМОСТРОИТЕЛЬНЫЙ КОМБИНАТ ИМ. 60-ЛЕТИЯ СОЮЗА ССР (ПСО СДСК)

ОСНОВАНА 1 ЯНВАРЯ 1974 ГОДА

№ 13 (751)

ПЯТНИЦА, 13 МАЯ 1988 ГОДА

ЦЕНА 2 КОП.

* Резонанс: обсуждаем статью М. Короткова

«Генералы» в роли наблюдателей



В СУ-13 в день Ленинского коммунистического субботника наивысшие показатели в труде показала бригада под руководством Н. П. Александровой. Особенно старательно в день «красной субботы» трудилась штукатур Резеда Ибатулловна Гайсина.

НА СНИМКЕ: штукатур Р. И. Гайсина (СУ-13). Текст и фото О. Горбунова.

В середине прошлого года утверждено «Положение о взаимоотношениях генеральных подрядчиков с субподрядными организациями».

В системе нашего ПСО в роли генподрядчиков выступают отделочные СУ № 1, 7, 13 и 15. Все остальные подразделения ПСО и спецуправления являются субподрядными организациями.

В положении четко определены права, обязанности, имущественная ответственность всех организаций, задействованных в строительном производстве. Генподрядчику здесь определена роль «генерала», регулирующего весь процесс строительства, целью которого является сдача готового объекта в эксплуатацию согласно графикам.

Посмотрим, как наши «генералы» осуществляют этот процесс.

Из практики многих лет видно, что генподрядное СУ ведет себя как «наблюдатель» при монтаже здания, не вникая, как идет обеспечение монтаж-

ных СУ проектно-сметной документацией надлежащего качества, строительными материалами и изделиями.

Как правило, генподрядчик появляется на монтируемом доме в конце монтажа, вот тут-то и начинаются споры, претензии, наподобие таких: почему на доме в г. Березовский (СУ-15), на доме № 3 в г. Сысерти (СУ-13) стеновые панели смонтированы без оконных блоков? Почему подоконные доски деформируются? Почему железобетонные изделия не соответствуют ГОСТу и СНиПу? Почему дома не подготовлены под производство спецработ согласно требованиям спецподрядных СУ, хотя дома подготовлены согласно стройзаданию? Почему не выдерживаются сроки сдачи домов под отделочные работы?

А вот то, что до сих пор не сданы фундаменты на КБО по ул. Машинной и телеателье в г. Сысерти, пусковых объектах второго квартала, СУ-13 не волнуется.

Монтажные СУ-27 и СУ-28 не выполнили в первом квартале 1988 года план монтажа, тем самым внесли большой минус в результаты работы сего ПСО. Большая в этом наша вина. Еще больше — генподрядчиков, которые не предоставили нам фронта работ, не обеспечили контроль за качественной, комплектной поставкой изделий.

Такое положение подобно дереву, у которого есть корни (это СУ «О» цикла), есть крона (это ген. СУ), но нет ствола — это монтажные СУ. Невероятное явление. Вот в таком положении оказались подразделения ПСО.

Считаю, что руководству ПСО и генподрядчикам еще надо много поработать не горлом, а собраться вместе и решить ряд таких вопросов:

— подготовить фронты работ для монтажных СУ («нулями» с площадками под установку крана и подъездными путями);

— оперативное решение вопросов, связанных с

ошибками в проекте, в стройзадании;

— своевременное предоставление монтажным СУ утвержденной проектно-сметной документации в комплекте и живо реагировать на все запросы монтажных СУ, даже если они решаются и не в пользу нас.

СУ-27 в последнее время направляет большое число телефонограмм, писем, просьб в адрес ПСО, «генералов», СУ «О» цикла, но они остаются нерешенными, как будто не доходят до адресата. Считаю, что необходимо в любом случае дать ответ на наш сигнал.

Далее. Считаю, что для более оперативного решения всех вопросов, возникающих в процессе монтажа «нуля» и коробки здания, в генподрядном СУ необходимо назначить ответственное лицо по монтажу (возможно, ввести единицу зам. начальника СУ по монтажу). От этого выиграют все!

Ю. СЕМКО,
и. о. начальника СУ-27.

«Печатать в газете все, что не мешает перестройке»

В День печати, 5 мая, партком объединения провел традиционный прием активистов печати. На встречу пришли журналисты газеты «Свердловский строитель» и радиовещания завода ЖБИ им. Ленинского комсомола, члены рабкорского поста на заводе КПД, нештатные общественные корреспонденты, редакторы стенгазет из подразделений объединения.

Провел встречу заместитель секретаря парткома ПСО А. М. Кошчев. Подражая активистов печати с их профессиональным праздником, он остановился на нелегких задачах средств массовой информации в условиях гласности и развивающейся демократии, призвал общественных корреспондентов и журналистов проектно-строительного объединения смелее вскрывать недостатки, острее и глубже раскрывать все, что мешает перестройке в нашем многотысячном коллективе.

В праздничном приказе, с которым были ознакомлены рабкоры, говорится: «Велико значение печати как основной части общепартийного, международного дела. На новом этапе перестройки в условиях организационного сплетения процессов демократизации и кардинальной экономической реформы от печати зависит чрезвычайно многое. Четырнадцатый год в ПСО «ДСК» выходит газе-

та «Свердловский строитель», за эти годы вышло 750 номеров газеты. Коллектив рабкоров и внешних авторов вносит определенный вклад в дело мобилизации коллектива на выполнение государственного плана и социалистических обязательств, на выполнение решений XXVII съезда КПСС».

Приказом по объединению активисты печати были поощрены книгами, почетными грамотами, денежными премиями. Среди отмеченных работники завода КПД, члены рабкорского поста Ш. Хамидуллин и А. Удачин, редактор радио Л. Куриная и социолог П. Деменцева, главный технолог В. Ежов, слесарь В. Кислицын (все с завода ЖБИ им. Ленинского комсомола), секретарь партбюро СУ-1 А. Коробков, зам. начальника СУ-29 В. Белоусов, начальник отдела комплектации УПТК Г. Тимощук, геодезист СУ-34 В. Казаев, горячие пропагандисты книги Н. Величкина и Н. Сошкина, работники управления объединения Н. Никишина, Г. Ясюконис, а также инструктор по спорту П. Фонарев, работница ДК им. М. Горького Н. Горбачева и другие.

Коллектив редакции газеты поздравляется к этим поздравлениям и желает всем пишущим новых творческих успехов!

РЕДАКЦИЯ.

СТИМУЛ КАЧЕСТВА — ДЕФЕКТНЫЙ АКТ?!

К сожалению, взаимоотношения между подразделениями объединения — это не только дружеское соревнование за более высокие темпы и качество строительства. Есть более неприятная форма общения — представление дефектных актов. Вот, к примеру, заканчивается монтаж коробки, и в дом приходят отделочные коллективы. И тут-то в отделе контроля качества раздаются многочисленные телефонные звонки. Возмущенные отделочники требуют ответа: почему неудовлетворительна поверхность изделий, почему так небрежно смонтирована коробка, кто будет устранять недостатки, какова будет сумма штрафа? Вопросы, в об-

щем-то, обычные и, казалось бы, чему тут удивляться, стоит ли об этом говорить, да еще и на страницах газеты. Уверен, что об этом говорить необходимо, иначе дело не сдвинется с «мертвой точки».

Обычно передача коробки под отделку сопровождается составлением дефектного акта на 5—10 тысяч рублей и более. Может быть, кому-то эти цифры покажутся незначительными, но зато как удручающе эффективна общая сумма дефектных актов! По данным 1986—87 гг. она составляет около 900 тысяч рублей в год.

Что же представляет собой дефектный акт? Я считаю, что это не что иное, как признание фак-

та неполного окончания работы или применения изделий, требующих доработки. И это происходит в условиях договора, подряда и, наконец, госприемки!

Да, факты признаются, но что же дальше? Находят ли затраченные суммы отражение в отчетности управленцев? Приняты ли меры? Нет и еще раз нет!

Оказывается, что обнаруживать эти «болячки» (по иному не назовешь наши дефектные акты) подразделениям невыгодно, они портят в целом благоприятную картину. Отделочным управлениям дефектный акт дает реальную возможность оправдать перерасход заработной платы и со-

держание лишней рабочей силы.

Монтажным управлениям дефектный акт позволяет «сводить концы с концами», там рассуждают так: «Чем заниматься качеством, лучше смонтировать на этаж больше. Завод должен понять — раз мы не спорим с ним из-за доводки изделий, значит взамен должен дать искомый «лишний» этаж...»

Конечно, сделать так, чтобы завтра раз и навсегда исчез из жизни строителей дефектный акт, невозможно. Но заставить его «работать» на качество — в наших силах. Более того — просто необходимо!

А. ЧУРКИН,
начальник ОКК объединения.

* Есть мнение

ПРЕДЛАГАЮ!

Разрешите через газету обратиться к большому совету трудового коллектива ПСО «ДСК» с просьбой обсудить мое предложение. Оно таково.

На перекрестке ул. 8 Марта и Большакова закладывается фундамент общежития. Я предлагаю

(и со мной согласны многие) воздвигнуть на этом месте здание «Управление объединения ПСО «ДСК»».

Как было бы хорошо иметь свое здание с раздевалкой, со столовой, залом заседаний, собрать в

одном благоустроенном месте пристроенные помещения стройуправлений (СУ-34, СУ-13, СУ-1). «Географическое» положение, на мой взгляд, очень удачное.

Кроме морального удовлетворения, есть тут и большая экономическая польза — сколько топлива и времени будет сэко-

номлено на разъездах «по делам» и перевозках технической документации между управлениями. Оперативнее будет решаться множество внутрикомбинатовских вопросов.

Хотелось бы знать общественное мнение по этому вопросу.

В. КАЗАЕВ,
рабкор.

* **Партийная жизнь: накануне 19-й партконференции****Предлагают коммунисты**

Состоялось открытое партийное собрание заводоуправления. О работе комсомольской организации в свете перестройки рассказал ее секретарь Виктор Кребс. Оценку деятельности организации дал секретарь комитета ВЛКСМ Е. Рыбаков. Затем коммуни-

сты обсудили и приняли предложение, направленные в адрес XIX партконференции, которая начнет свою работу 28 июня.

Главный конструктор завода А. Носков предложил выбрать секретарей парторганизаций — от первичной и до ЦК

КПСС — не более, чем на два срока. Второе его предложение — дать первичной парторганизации полные права по приему в члены КПСС, минуя райком партии — во избежание излишней волокиты.

Коммунист В. Нудель попросил записать в протокол собрания следующее предложение: пуб-

ликовать все материалы Пленума ЦК КПСС и заседаний Политбюро, обеспечив тем самым максимальную гласность. Были и другие предложения, которые большинством голосов были приняты коммунистами заводоуправления.

Л. КУРИНАЯ,
редактор радио завода ЖБИ.



Таисия Ивановна Хохлова — кадровая работница жилищно-коммунальной конторы нашего объединения. В системе ЖКК она трудится тридцать первый год, последние шесть лет — комендант общежития № 7 по ул. Фрунзе, 100.

В коллективе о ней только положительные отзывы за ее спокойный и добросовестный труд.

НА СНИМКЕ: Т. И. Хохлова.

Текст и фото В. Калимасова.

* **ПСО: грани перестройки****ЭТА ВАЖНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА**

Одной из важных забот нашего объединения является оказание бытовых услуг населению. Помимо плана строительно-монтажных работ каждое наше подразделение имеет план по бытовым услугам. Если сгруппировать направления работы подразделений, то можно выделить следующие:

— строительство домов с отделкой квартир по заказам граждан;

— строительство коллективных гаражей и автостоянок;

— оказание помощи в освоении коллективных садовых участков;

— транспортные и технические услуги;

— услуги, оказываемые населению через кооперативы.

Прошлый год показал, что выполнение плана оказания услуг населению — это работа, требующая практических мер в этом направлении, перестройка мышления руководящих работников снизу доверху. По итогам прошедшего года объединением был выполнен план по общему объему оказания бытовых услуг населению на 100,2 процента, а бытовых услуг — только на 26 процентов, или — 227,8 тысячи рублей. Практически на протяжении всего года объединение было в числе

хронически не выполняющих этот показатель, хотя основные производственные показатели выполнялись и перевыполнялись. Конечно, тут можно найти объективные причины, которые мешали: это и невыполненный план бытовых услуг, отсутствие конкретных объектов для приложения сил строительным подразделениям.

В этом году практически каждому строительному подразделению, помимо «голых» цифр плана оказания бытовых услуг населению, был определен конкретный объект. Итоги четырех месяцев текущего года в целом по объединению обнадеживающие: план по общему объему бытовых услуг выполнен на 104,7 процента, или 502 тысячи рублей, но это за счет большого перевыполнения плана некоторых подразделений.

Необходимо отметить серьезное отношение к данному направлению работы коллективов: завода ЖБИ им. Ленинского комсомола, СУ-7, СУ-13, СУ-29, СУ-34, ЖКК. Эти коллективы не только справились с показателями, но и некоторые из них в значительной степени их перевыполнили. Заслуживает похвалы за проявленную инициативу и расторопность начальник СУ-34 Н. М. Маньков, он без раскраски

подключил свой коллектив на выполнение плана бытовых услуг и усматривает в нем не только обязанность, но и экономическую выгоду.

Много теплых слов от горожан получают строители СУ-13, работающие на отделке квартир по заказам граждан на доме Уралхиммашзавода. Нестандартная отделка квартир с учетом пожеланий будущих жильцов приводит к дополнительным хлопотам линейных и инженерно-технических работников в подразделениях, но эти затраты в конечном итоге на более высокий уровень поднимают качество работы и применяемых материалов для отделки квартир, повышают авторитет строителей.

Пионерами по отделке квартир по заказам свердловчан является трудовая коллекция СУ-7, причем, не только в ДСК, но и в главке в целом. Этому подразделению пришлось немало потрудиться, чтобы освоить данную систему работы, сейчас они делятся накопленным опытом со своими коллегами по объединению и главке.

Наряду с положительными сторонами деятельности вышеуказанных подразделений имеются коллективы, которые совсем не включились или частично включились в реализацию пла-

новых заданий. Администрация завода КПД, имея сравнительно небольшой план, практически уклонилась от организации этой деятельности, здесь до сих пор нет ответственного за выполнение бытовых услуг и налицо явная неразбериха в системе отчетности. Долго раскачивается СУ-20, хотя есть где работать и выполнять план, а вот администрация СУ-15 в начале года допустила большую ошибку в организационной работе на доме в В. Пышме и сейчас находится в числе отстающих, также в отстающих находятся УПТК, СУ-27 и СУ-28.

В заключение необходимо обратить внимание на то, что выполнение плана бытовых услуг — это не разовая кампания, а решение давно уже назревших вопросов социальной жизни трудящихся, и решать их будет не кто другой, а мы сами.

Как показал опыт работы, планы у всех подразделений реальные, а раскраска сужает сроки выполнения, в конечном итоге может привести к невыполнению планов, страдать будут не только хозяйственники, но и стоящие за ними трудовые коллективы.

В. ФУКАЛОВ,
ст. инженер
производственного отдела ПСО.

**ПОЛЬЗУЙТЕСЬ
УСЛУГАМИ
ЖКК!**

Быстро и с хорошим качеством выполняют работы отделочники ЖКК, если вы сделаете заявку на облицовку стен глазурированной плиткой. Вам не придется тратить время на поиски материала — его

предоставит ЖКК по цене 6 руб. 95 коп. за один кв. метр плитки. Уплатив эту сумму и стоимость отделочных работ (3 руб. 80 коп. за кв. метр), заказчик сможет выбрать расцветку на свой вкус и в самое ближайшее время похвастаться новой прекрасной отделкой кухни, ванны или туалета.

Справки по адресу: ул. Фурманова, 57, тел. 22-74-92.

* **В Кировском РК НК**

ПОСТРОИТЬ жилой дом и сдать его «под ключ» — это тоже продукция, которую новоселы подчас ждут годами. Однако вышедшие в последние годы постановления нацеливают предприятия на то, чтобы насытить рынок самыми разнообразными товарами, причем большинство крупных предприятий Свердловска изготавливает до 15 наименований изделий, не свойственных профилю предприятия. Свердловские строители в этом отношении находятся в удобном исключении — их товары народного потребления профилированы.

Что же могут и должны предложить рынку строители? Видимо, в первую очередь то, что пользуется спросом. Жизнь подсказывает — повсеместно требуются гаражи, садовые домики, надгробные памятники, всевозможные строительные материалы для ремонта квартир. И в этом могут и должны помочь людям строители.

Как выполняется план по производству товаров народного потребления (ТНП), что тормозит его выполнение? Эти вопросы и поставили перед собой дозорные Кировского района г. Свердловска, изучив работу трех крупнейших предприятий стройиндустрии — ДОЗа и заводов ЖБИ им. Ленинского комсомола и крупнопанельного домо-

строения. Народные контролеры во главе с зав. сектором отдела промышленности, внештатным инспектором РК НК С. И. Лаппо выявили следующую картину.

По итогам прошлого года крупнейший в стране завод ЖБИ производство ТНП осилил только 66,6 процента, т. е. на 800 тысяч рублей при плане 1200 тысяч рублей. Однако в конце года план был скорректирован до 770 тысяч рублей, и заводчане оказались победителями (к этому нечаянному снижению мы еще вернемся в дальнейшем). Завод КПД, молодой сосед ЖБИ, тоже относится к проектно-строительному объединению «Свердловский ДСК» — план по выпуску имел поменьше — 470 тысяч рублей, выполнение составило 8,8 процента.

Итоги первого квартала на предприятиях района неутешительные, особенно на заводе крупнопанельного домостроения. В этом коллективе еще только-только робко присматриваются к этой работе. Никто не занимается изучением спроса, рекламой. Предприятие имеет формооснастку для выпуска гаражей, но, не зная возможных потребно-

стей, не пользуется ею. Не отсюда ли бытующие среди владельцев личного транспорта разговоры: «Вот тут я достал себе панели для гаража», «А я достал шахту лифта в сад!»? Почему «достал»? Человек должен ознакомиться с буклетом, в крайнем случае с рекламным плакатом, где указаны виды изделий, цена, размеры и телефон, по которому он должен обратиться для оформления, вывозки и установки будущего гаража. Так должно быть в идеале.

А на заводе КПД эту работу пустили на самотек. Заботу о реализации продукции в этом году переложили на объединение «Лесстройторг». Заключили с ними договор, этим и ограничились. А как выполнять его, если на заводе не определились с номенклатурой изделий. Вокруг завода в городе и области существуют десятки, если не сотни гаражных и садовых кооперативов, а на заводах хранят олимпийское спокойствие, а под лежащий камень, как говорится, вода не потечет.

На Свердловском деревообрабатывающем заводе (объединение «Уралдереводеталь») прошлогодний план по ТНП тоже не вы-

полнили. Вроде и стараются люди — занимаются повышением качества, разработали мероприятия, задумали увеличить производственные мощности, но дело движется крайне медленно. Ожидать успеха в нынешнем году трудно, да и как его ожидать — пиломатериалы и столарка используются на 50—80 процентов, специальных мощностей по ТНП нет, выпуск товарной продукции ведется на основном производстве, которое порой вхолостую прокручивается и на обеспечении строек города.

В более выгодном положении находится завод ЖБИ им. Ленинского комсомола. Здесь создан специальный отдел по оказанию платных услуг населению по строительству двухэтажных гаражей. Отдел занимается доставкой и разгрузкой изделий. Прямо на заводе созданы два кооператива: один занимается гаражами, другой — изготовлением памятников. Заводчане уже не раз выезжали на ярмарки, занимаются рекламой своей продукции в средствах массовой информации города и области.

Вот такая общая ситуация на трех крупнейших предприятиях стройиндустрии

города. Вроде бы остается только призвать руководителей предприятий уделить серьезное внимание этому вопросу, и дело закрутится в лучшую сторону, но...

И тут мы подходим к ядру, к главному звену всей проблемы ТНП на предприятиях стройиндустрии вообще. Не случайно, что в марте этого года вопрос обсуждался и на коллегии Главлесдрустрой. Все упирается в материально-технические ресурсы. Палка тут о двух концах: с одной стороны, металл, дерево, цемент и так далее остро нужны области на строительстве жилья и объектов соцкультбыта, обеспечить города и области материалами — первейшая задача, а с другой стороны, организация, которой подчиняется главк, а это Минуралсибстрой СССР, в прошлом году спустил план области по выпуску товаров народного потребления и бытовых услуг на 8 миллионов рублей (выполнение составило 5 миллионов), а на нынешний год увеличил вдвое, т. е. 16 миллионов. А где же ресурсы? Где выход? Вот и балансирует Главлесдрустрой, то увеличивая, то снижая планы по ТНП своим подведомственным предприятиям, как

это было в прошлом году с заводом ЖБИ им. Ленинского комсомола.

Выход из положения должны искать и главк, и все вышеназванные предприятия: усиленно ли биться с главком, а тому — со своим министерством по снижению плана, или вести настойчивый поиск внутренних, местных ресурсов и резервов. Видимо, и то, и другое.

Все эти проблемы обсуждались подробнейшим образом на заседании районного комитета народного контроля. Хозяйственным руководителям было указано, а зам. директора завода КПД В. Б. Воронovu объявлен выговор, записан пункт и в адрес Главлесдрустрой. Принимавшая участие в обсуждении вопроса инспектор Свердловского областного комитета народного контроля Р. А. Воробьева заметила:

— Сложностей, конечно, немало, но от планов по ТНП никто из вас не освобождается, об этом шел недавно разговор и в обкоме партии. Нужно искать выход — задействовать новые производственные площади, получать новое оборудование, осваивать новые технологии, более разумно использовать все производственные фонды. Надо идти вперед, навстречу трудностям.

В. ВЯТКИН.

ТОВАРЫ ВЫПУСКАЮТ СТРОИТЕЛИ* **Что тормозит выпуск товаров народного потребления**

НЕ ЗА ГОРАМИ — ПУСКОВОЙ ПЕРИОД!

На доме 29 «А» пока небольшое затишье: делается разводка линий телефона, радио, начатся монтаж сантехнического оборудования. Стройка живет ожиданием пускового периода. Скоро сюда будут брошены все силы МЖК: 25 июля текущего года планируется срок сдачи дома государственной комиссии.

— На время пускового периода мы собираемся вернуть на дом 29 «А» отряды, работающие на объектах ДСК, а также

КМСО-1, 2, 3, 4, которые уже отработали свою трудовую программу, — говорит главный инженер штаба стройки В. Серегин. — Чтобы трудиться без срывов, СУ-15 просит на отделку дома около 100 человек. Мы же такое количество бойцов КМСО предоставить не можем. Поэтому в пусковой период очень многое будет зависеть от субботников предприятий-дольщиков. Мы очень рассчитываем на их помощь.

С. ХВОРОВ.

ДО ВСТРЕЧИ НА ФЕСТИВАЛЕ

С 27 по 29 мая жители Комсомольского микрорайона будут свидетелями замечательного праздника — II Всесоюзного фестиваля дружбы, организатором которого стал МЖК-1. Первый фестиваль, проходивший в мае прошлого года, сдружил эмжековцев из Свердловска, Киева, Добрянки и Новосибирска. В этом году круг друзей расширится. На II фестивале съедутся гости из Москвы, Горького, Владивостока, Находки, Архангельска, Петрозаводска.

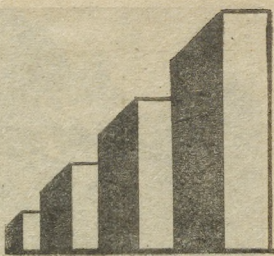
Программа предполагается очень насыщенной. В лесопарке «Каменные Палатки» будет посажена Аллея дружбы. Все станут активными болельщиками команд-соперниц в КВНе. Сами гости смогут проявить артистические способности в программе «Час пик». Им будет дана возможность показать спортивное мастерство в соревнованиях по футболу, волейболу, гиревому спорту. Помеются силами гости и в веселой эстафете.

Конечно же, всех ждет веселый, шумный карнавал, без которого не обходится ни один фестиваль. Для детей готовится развлекательная программа, в частности, будут организованы аттракционы «Луна-парк». Пе-

ред сектором досуга МЖК-4 стоит главная задача — подготовить команду для выступления на фестивале. Это не очень простое дело: найти 30 человек, которые умели бы петь, плясать, читать стихи, да еще были отличными спортсменами. С этой целью 23 апреля в уютном молодежном клубе «Вариант» был проведен вечер для кандидатов под названием «Свободный микрофон». На нем были прочитаны стихи, юморески, показаны пантомимы, сценки из жизни строителей. И, конечно же, прозвучали песни самодельных авторов. Не обошли вниманием и тему МЖК. Трио «Панель № 5» исполнило юмористическую песню. А девушки из той же организации — зазорные частушки. Показали на что способен и сектор досуга: Сергей Лисцов прочитал монолог из репертуара Г. Хазанова, а Л. Трубицына станцевала зажигательную цыганочку.

Итак, кандидаты раскрыли свои таланты, и теперь слово за организаторами вечера. Им предстоит отобрать лучшие номера для концертной программы «Час пик».

О. СВЕЧНИКОВА.



ПЕРСПЕКТИВА

ТЕМАТИЧЕСКАЯ ПОЛОСА ОРГКОМИТЕТА МЖК-4

НА начальном этапе формирования КМСО происходит закладывание основ взаимоотношений в цепочке отряд — оргкомитет — строительная организация. От нормального функционирования всех звеньев в этом трио по сути зависят и производственные показатели отряда, и нравственная обстановка, и, наконец, уровень зарплат.

Непосредственно взаимоотношения внутри отряда сейчас вплотную занимается психологическая служба МЖК-4, совсем недавно начавшая свою работу. Связи же в указанной цепочке зачастую выстраиваются из личных взаимоотношений руководителей МЖК, строителей и бойцов. Если здесь все в порядке, то и отряд работает спокойно, если же возникли какие-либо трудности на почве взаимопонимания, то в результате мы подчас имеем конфликтную ситуацию. Возьмем для примера комсомольско-молодежный строительный отряд № 4. В мае 1987 года отряд был сформирован и вышел на благоустройство на объектах СУ-20 по устной договоренности штаба стройки и руководства СУ-20. Строительное управление, в свою очередь, обязалось построить ряд объектов на стройплощадке МЖК-4 (магистральный водопровод, внутриквартальные сети и др.). Три месяца ребята отдали этой работе. Игорь Малков — командир КМСО-4, считает это ошибкой штаба

Рабская зависимость,

или Неумение найти общий язык со строителями

стройки и оргкомитета. Все эти и другие сложности, по мнению А. Малкова, не позволили отряду выполнить его трудовую программу в полном объеме. Главный инженер СУ-20 О. С. Минкин твердо обещал сделать те самые объекты, ответственность за сдачу которых несет 4-й отряд, но в сроки, удобные СУ-20, т. е. в третьем квартале, что в силу вышеуказанных причин не могло удовлетворить И. Малкова. Возникает вопрос: не следует ли ставить изначально отряд (речь теперь не только о КМСО-4) в равноправные отношения со строителями? Игорь считает, что при существующей практике инициатива командира думается на корню, так как командир является фактически рабочим СУ-20, а значит, и подчиненным тов. Минкина со всеми вытекающими отсюда последствиями. Командир, по его мнению, должен быть освобожденным, т. е. заниматься чисто организационной работой. Только в том случае, когда командиру будут даны определенные полномочия и права,

скрепленные в письменном договоре со строительной организацией, с него можно спрашивать за выполнение трудовой программы.

Так ли это — решать оргкомитету. Отметим лишь, что существует другая точка зрения. «У нас сейчас прекрасные отношения со строителями», — сказал командир КМСО-6 Петр Ковтун. Судьба отряда складывается удачно. В его составе 6 специалистов-строителей, а также мастер с ДСК Алексей Смирнов, ответственный за сдачу всего дома, что, конечно, весьма положительно сказывается на работе. Здесь также не существует никакого письменного договора, но отношения с руководством СУ-27 (начальник участка № 1 — В. Г. Куроптев) совершенно иные. Голос командира здесь имеет вес, а начальник участка охотно дает отряду возможность планировать свою работу в соответствии с возможностями отряда, принимая за основу мнение самого Ковтуна и комиссара Александра Калугина. Конечно, и тут

бывают неувязки и взаимные претензии, но они, как правило, незначительны и не мешают работе отряда.

Игорь не менее мобилен, чем Петр, прекрасно сходится с людьми, активен. Дело скорее в личных качествах руководителей СУ. И вот, чтобы не было этой рабской зависимости от характера и амбиций непосредственного руководителя строительных работ, нужно, мне кажется, все-таки подумать оргкомитету о том, какими мерами можно обеспечить самостоятельность и творческую активность отряда и как придать ей правовую форму.

РУКОВОДИТЕЛЬ строительного направления МЖК-4 Владимир Тунгузов сказал, что мнение И. Малкова является следствием недостаточной информированности командиров и бойцов КМСО о действительных взаимоотношениях руководства МЖК со строительными организациями. Штаб стройки и оргкомитет вплотную занимаются поиском путей разрешения этих вопросов. Так, в настоящее время в ПСО находится на согласовании разработанная оргкомитетом методика экономических расчетов, которая позволит упорядочить взаимоотношения и взаимнообязанности между строителями и КМСО. Эмжековцы возлагают на нее большие надежды.

А. КУЛИКОВ, член пресс-центра МЖК-4.

НА АВЕРНОЕ, каждому из нас хотя бы один раз в детстве приходилось выяснять отношения с помощью кулаков. И это вполне объяснимо — дети непосредственны, искренни, не умеют сдерживать свои эмоции. Другое дело люди взрослые — об-

СДЕЛАТЬ УРОК ИЗ ЧП

разованные, умудренные жизненным опытом, когда выдержанность, умение вести спор корректно признаются за основное достоинство мужчины. В комсомольско-молодежном строительном отряде № 8 два бойца — А. Егоров (представитель Свердловскглавснаб) и А. Меньшиков (представитель основного предприятия-дольщика) повели себя как маленькие дети. Оба не сдержались. Мы не станем выяснять, кто прав или виноват, да и цель

публикации не в этом. Думаем, оргкомитет достаточно хорошо разобрался в этой истории и принял верное решение — исключить обоих из членов МЖК. Поражает и возмущает другое — как подобное вообще могло случиться в КМСО. Ведь цель МЖК — создание коллектива по месту жительства. И создавать его предстоит нам с вами. Конфликт в отряде назревал. И его не могли не видеть ни комиссар С. Никифоров, ни коман-

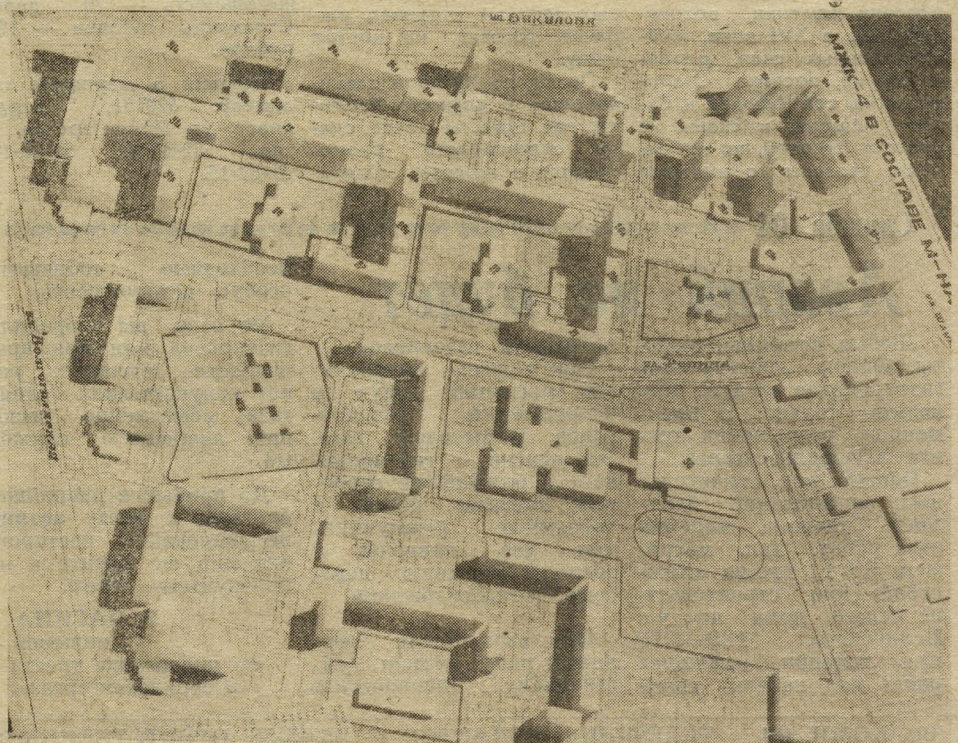
дир В. Невьянцев, но мерк его погашению никаких не принималось, в результате и произошла эта неприятная история. Необходимо всем задуматься на этот ЧП и сделать соответствующие выводы. Подобного в истории нашего МЖК не должно повториться. И еще. Сейчас в оргкомитете, да и в КМСО активно обсуждается вопрос: нужен ли в отряде психолог? Ответ напрашивается сам собой — нужен! ПРЕСС-ЦЕНТР МЖК-4.

* **Вакансия**

ПОБЕДИТЕЛЮ — КВАРТИРА

Оргкомитет МЖК-4 объявляет конкурс на замещение вакантной должности начальника ЖЭУ молодежного жилого комплекса в микрорайоне Волгоградский. Строительство комплекса ведется в Верх-Исетском районе Свердловска и рассчитано до 2000 года. Жилой фонд комплекса — около 100 тысяч кв. метров в крупнопанельных домах серий «141» и «137», а также в сборно-монолитных домах. Здесь будет жить более 2500 семей,

лание участвовать в конкурсе, должен пройти собеседование в оргкомитете МЖК-4 и защитить свою программу создания и развития ЖЭУ МЖК. Победителю предоставляется отдельная квартира в доме МЖК-4. За справками и предложениями обращаться в оргкомитет МЖК-4 по адресу: ул. Декабристов, д. 16/184, подъезд 38. Телефон: 29-42-27. ОРГКОМИТЕТ МЖК-4.



Макет застройки микрорайона «Волгоградский». В верхней части макета — МЖК-4.

* Наша юридическая консультация

НОВОЕ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

В Кодексе законов о труде СССР и РСФСР в соответствии с Указом Президиума Верховного Совета СССР от 04.02.88 года «О внесении в законодательство Союза ССР о труде изменений и дополнений, связанных с перестройкой управления экономикой» внесены следующие изменения и дополнения:

Дополнен Кодекс статьей 18.1 следующего содержания:

Администрация предприятия, учреждения, организации имеет право совместно с профсоюзным комитетом сохранять трудовые отношения с рабочими и служащими, достигшими пенсионного возраста, если они работают добросовестно, с полной отдачей, имеют высокие результаты труда и пользуются заслуженным авторитетом в коллективе. С другими работниками, достигшими пенсионного возраста и имеющими необходимый стаж для назначения полной пенсии, трудовые отношения продолжают по соглашению сторон путем заключения (перезаключения) срочного трудового договора (на срок до 2-х лет), либо прекращаются по инициативе администрации с согласия профкома.

Увольнение производится по новому п. 1.1 ст. 33 КЗоТ РСФСР по достижении работником пенсионного возраста при наличии права на полную пенсию по старости.

Часть первая ст. 22 изменена в следующей редакции:

— срок испытания, если иное не установлено законодательством Союза ССР и РСФСР, не может превышать трех месяцев, а в отдельных случаях, по согласованию с соответствующим комитетом профсоюза, — шести месяцев, вместо ранее существовавших сроков — 1 неделя для рабочих, 2 недели для служащих и

месяц для ответственных работников.

Часть вторая и третья ст. 25:

— не считается переводом на другую работу и не требует согласия работника на перемещение его на том же предприятии, в учреждении, организации на другое рабочее место, в другое структурное подразделение в той же местности, поручение работы на другом механизме или агрегате в пределах специальности, квалификации или должности, обусловленной трудовым договором. Администрация не вправе перемещать рабочего или служащего на работу, противопоказанную ему по состоянию здоровья.

В связи с изменениями в организации производства и труда допускается изменение существенных условий труда при продолжении работы по той же специальности, квалификации или должности.

Об изменении существенных условий труда — систем и размеров оплаты труда, льгот, режима работы, установлении или отмене неполного рабочего времени, совмещения профессий, изменения разрядов и наименования должностей и других — работник должен быть поставлен в известность не позднее, чем за два месяца.

Если прежние существенные условия труда не могут быть сохранены, а работник не согласен на продолжение работы в новых условиях, то трудовой договор прекращается по п. 6 ст. 29 Кодекса, который гласит:

— отказ рабочего или служащего от перевода на работу в другую местность вместе с предприятием, учреждением, организацией, а также отказ от продолжения работы в связи с изменением существенных условий труда.

Увольнение по п. 7 ст. 33 КЗоТ РСФСР производится при появлении на работе в нетрезвом состоянии, в состоянии наркотического или токсического опьянения.

Часть вторая ст. 38: — работника, появившегося на работе в нетрезвом состоянии, в состоянии наркотического или токсического опьянения, администрация предприятия, учреждения, организации не допускает к работе в этот день (смену).

Компенсация за работу в выходной день производится по соглашению сторон предоставлением другого дня отдыха или в денежной форме в двойном размере.

Статья 80 дополнена частью третьей:

— квалификационные разряды повышаются в первую очередь рабочим, успешно выполняющим нормы труда и добросовестно относящимся к своим трудовым обязанностям. Право на повышение разряда имеют рабочие, успешно выполняющие работы более высокого разряда не менее трех месяцев и сдавшие квалификационный экзамен. За грубое нарушение технологической дисциплины и другие серьезные нарушения, повлекшие ухудшение качества продукции, рабочему может быть снижена квалификация на один разряд. Восстановление разряда производится в общем порядке, но не ранее, чем через три месяца после его снижения.

В ст. 135 абзац второй п. 4 изменен в следующей редакции:

— за систематическое нарушение трудовой дисциплины, прогул без уважительных причин, появление на работе в нетрезвом состоянии, в состоянии наркотического или токсического опьянения рабочий или служащий может быть переведен на другую нижеоплачиваемую работу или смещен на другую низшую должность на срок до 3-х месяцев.

М. ВОРОПАЕВА, начальник юрбюро ПСО.



Ее зовут Катя. На празднике в МЖК.

Фотоэтиюд В. Калмысова.

* Подростки и мы

ОПАСНОСТЬ НА ДОРОГЕ

В нашем городе только в личном пользовании находится 90 тысяч автомобилей и мотоциклов. Нетрудно представить, как тесно такому количеству транспорта на улицах города. И взрослые, и пешеходы, и дети, должны точно выполнять требования Правил дорожного движения.

К сожалению, многие ученики школ не проявляют осторожности при переходе дороги, грубо нарушают установленные Правила. Результат этих нарушений — дорожно-транспортные происшествия, которые случаются каждый день.

Только за 3,5 месяца 1988 года в Кировском рай-

оне погибли под колесами трое детей, перебежавших через дорогу перед близко идущим транспортом, 12 детей травмированы.

Родители должны приучать своих детей к строгому соблюдению Правил дорожного движения. Назову основные. Пешеходу запрещается выходить на дорогу из-за стоящего транспорта; переходить проезжую часть следует по пешеходным переходам или перекресткам, выполняя требования сигналов светофора; запрещается езда на велосипедах по дорогам детям до 14 лет, на мопедах — до 16 лет. А тем ребятам, которым ис-

полнилось 14 лет, нельзя ездить на велосипедах далее 1 метра от края проезжей части, а также двигаться в два ряда.

За нарушения Правил дорожного движения детьми ответственность несут их родители. Например: если ученик выехал на велосипед на дорогу или перешел ее на запрещающий сигнал светофора, то родители могут быть оштрафованы на 30 рублей.

Уважаемые родители! Будьте примером для своих детей — не нарушайте Правил дорожного движения, обучайте маленьких пешеходов правильно ориентироваться на дороге.

Г. ДЕМИНА.

* Туристские тропы

По реке Чусовой

Маршрут 58а «По реке Чусовой» начинается с турбазы «Чусовая». Первые три дня туристы готовятся к сплаву, получают продукты, снаряжение и отправляются в 14-дневный водный поход.

Маршрут проходит мимо деревни Каменки, возникшей еще в XVI веке, многочисленных скал, деревни Курьи, поселка Староукинска, сел Чусовое и Сулем. Пещеры и скалы на берегах Чусовой, по преданиям, связаны с именами

Ермака и Пугачева.

Во время путешествия туристы познакомятся с богатой историей края, легендами о камнях, проверят себя на выносливость. Каждый день водники преодолевают около 20 км, отдыхают на оборудованных зеленых стоянках, рыбачат, готовят на костре пищу.

Поход по Чусовой заканчивается в деревне Харенки, где туристы после сдачи сплавсредств размещаются в приюте. Отдох-

нув, туристы совершают двухдневный пеший поход к живописным скалам — камням Омутному, Оленьему, Питаному. После этого туристы возвращаются на турбазу, где сдают снаряжение, получают личные вещи и на следующий день разъезжаются.

Маршрут действует июнь, июль, август. Продолжительность — 20 дней. Стоимость путевки — 108 рублей.

Справки о маршруте по адресу: 620151, Свердловск, ул. Пролетарская, 3, тел.: 52-33-33, 51-28-19, 51-67-15.

* Служба 04

Аварий не будет

Любые земляные работы вблизи действующих газопроводов следует проводить только с письменного разрешения треста «Свердловскгаз».

Однако ряд строительных организаций нарушает правила ведения этих работ. Так, например, СУ-11 треста «Химстрой» при строительстве нового дома по ул. Белинского, 129—210 при ведении земляных работ под кабель связи

повредили газопровод.

Как видите, самовольные раскопки ведут к повреждению газопроводов с выходом газа. Это опасно — газ проникает в ближайшие строения, подвалы домов и подземные коммуникации, что приводит к авариям, взрывам, перебоям в газоснабжении.

При выполнении земляных работ вблизи действующих газопроводов

необходимо соблюдать особую осторожность.

Но если вы повредили газопровод или при производстве земляных работ почувствовали запах газа, немедленно вызовите аварийную службу 04.

До прибытия аварийной бригады к месту аварии не допускайте посторонних лиц, не курите и не пользуйтесь огнем!

З. ЧАГИНА, инженер по пропаганде треста «Свердловскгаз».

* Корпункт завода ЖБИ сообщает:

Создана сандружина

На заводе ЖБИ им. Ленинского комсомола вновь сформирована санитарная дружина. Вчера начались теоретические занятия с сандружинниками. Их проводила заведующая здравпунктом Клавдия Агеевна Большагина. Занятия будут проходить по четвергам в течение месяца. В мае сандружинники завода примут участие в районных соревно-

ваниях по гражданской обороне.

А пока им предстоит изучить работу в очагах бактериологического, химического и ядерного поражения, научиться оказывать первую медицинскую помощь при ранениях, кровотечениях, ожогах, механических травмах. Программа предусматривает участие в активном выявлении больных и

проведении экстренной профилактики, в госпитализации инфекционных больных.

До соревнований есть время. Будем надеяться, что новый состав сандружины хорошо подготовится и выступит на соревнованиях успешно, подтвердив былую славу сандружины завода ЖБИ им. Ленинского комсомола.

Хотя письмо и не опубликовано

Редакцией газеты получен ответ по одному из писем, присланных в наш адрес:

«Семья Н. В. Язовских проживает в семейном общежитии гостиничного ти-

па и стоит на очереди на получение квартиры.

Улучшить жилищные условия семьи Язовских возможно только по наступлении очереди на получение квартиры.

Очередь на семейные

общежития сегодня на заводе составляет более ста двадцати человек».

И. КОТОВ, зам. директора завода ЖБИ им. Ленинского комсомола.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 620075, Г. СВЕРДЛОВСК, К-75, УЛ. ПЕРВОМАЙСКАЯ, 60. КОМН. 60. ТЕЛЕФОНЫ: РЕДАКТОР — 55-45-86, ОТВЕТСТВЕННЫЙ СЕКРЕТАРЬ, КОРРЕСПОНДЕНТ — 55-20-21. МАШИНИСТКА — 55-20-21. ФОТОКОРРЕСПОНДЕНТ — 55-44-32, КОРПУНКТ НА ЗАВОДЕ ЖБИ ИМ. ЛЕНИНСКОГО КОМСОМОЛА — 44-97-14. ГАЗЕТА ВЫХОДИТ ПО ПЯТНИЦАМ. ТИРАЖ 2270 ЭКЗЕМПЛЯРОВ.