

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОЕКТНО-СТРОИТЕЛЬНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ — СВЕРДЛОВСКИЙ ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ ДОМОСТРОИТЕЛЬНЫЙ КОМБИНАТ ИМ. 60-ЛЕТИЯ СОЮЗА ССР (ПСО СДСК)

● ОСНОВАНА 1 ЯНВАРЯ 1974 ГОДА

● № 5 (738)

● ПЯТНИЦА, 5 ФЕВРАЛЯ 1988 ГОДА

● ЦЕНА 2 КОП.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА коллектива проектно-строительного объединения «СДСК» на 1988 год

Вступая в третий год двенадцатой пятилетки — период перехода на новые методы хозяйствования, выполняя программу жилищного строительства, готовясь к встрече XIX Всесоюзной партийной конференции, коллектив объединения принимает на себя следующие социалистические обязательства:

● В условиях полного хозрасчета, самофинансирования и самоокупаемости выполнить объем строительно-монтажных работ по генподряду в соответствии с заключенными договорами на 112 млн. рублей с ростом на 8,7 процента к уровню 1987 года. Обеспечить стопроцентное выполнение договорных поставок продукции промышленного производства заводами ЖБИ им. Ленинского комсомола и КПД.

● С переходом на государственную приемку промышленной продукции жилых домов, объектов соцкультбыта обеспечить без снижения объемов заводского и строительного производства ввод в эксплуатацию не менее 495 тысяч кв. метров жилья, в том числе — 90 тысяч кв. метров 137-й серии. Построить 27 тысяч кв. метров объектов соцкультбы-

та, в том числе 3 детских комбината по 320 мест каждый.

● Довести выпуск изделий домостроения на заводе КПД до 115 тысяч кв. метров.

● В первом квартале приступить к комплексному выполнению работ по нулевому циклам, со II квартала все фундаменты сдавать с наружными сетями глубокого заложения.

● Смонтировать не менее 550 тысяч кв. метров домов серий 143-СВ и 137С.

● В целях коренного улучшения работы механизмов, их загрузки и рационального использования создать управление механизации. Организовать 2—3-сменную работу большегрузных бульдозеров — рыхлителей, кранов, экскаваторов.

● Выполняя мероприятия программы «Сокращение ручного труда», уменьшить численность рабочих, занятых ручным трудом, на 126 человек.

● В микрорайоне «Ботанический А» закончить инженерную подготовку с устройством дренажа, прокладкой коммуникационных тоннелей и забивкой свай.

● Выполняя план по выпуску товаров народно-

го потребления, освоить 2,9 млн. рублей.

● Работая на коллективном подряде, внедряя принципы хозрасчета и самофинансирования, обеспечить рост производительности труда на 4 процента, добиться снижения себестоимости строительно-монтажных работ против плановой на 0,1 процента.

● В соответствии с решениями июньского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС о проведении экономического всеобуча продолжить во всех школах политического и экономического образования учебу по утвержденным программам.

● В день коммунистического субботника в честь 118-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина произвести промышленной продукции на 90 тысяч рублей, выполнить объем СМР на 90 тысяч рублей. Заработанные средства перечислить в фонд пятилетки.

● Провести субботник в честь 25-летия ДСК с перечислением средств на социальное развитие коллектива.

ПО СОЦИАЛЬНОМУ РАЗВИТИЮ

Для трудящихся объединения построить и ввести в эксплуатацию 55,1

тысячи кв. метров, или 1100 квартир, в том числе:

— общежития для малосемейных площадью 26 тысяч кв. метров — одно по ул. Большакова на 148 квартир. Три по ул. Новгородцевой — на 384 квартиры;

— 108-квартирный дом № 106 по ул. 40 лет ВЛКСМ;

— 128-квартирный дом № 46 в квартале «Комсомольский»;

— 174-квартирный дом № 30 по ул. Волгоградской;

— 158-квартирный дом № 5 по ул. Сыромолотова.

● Каждому труженику, получающему жилье, работать на его строительстве не менее 50 часов.

● В подсобном хозяйстве «Уралочка» построить два панельных дома площадью 154 кв. метра.

● В пионерском лагере им. Гагарина построить плотину, выполнить благоустройство, начать строительство очистных сооружений.

● В первом полугодии ввести в эксплуатацию корпус базы малой механизации и энергоснабжения. Приступить к строительству новой базы УПТК.

● За счет реализации мероприятий программы «Здоровье», широкого привлечения трудящихся к занятиям физкультурой и спортом на базе культурно-оздоровительного центра и имеющихся спортивных сооружений добиться снижения заболеваемости с временной утратой трудоспособности на 5 процентов, охватить ежегодной диспансеризацией 85 процентов трудящихся объединения.

● Направить на курорты, в пансионаты, дома отдыха, санатории-профилактории и туристские базы 3000 человек, в том числе за счет средств государственного социального страхования на льготных условиях 244 человека.

● К летнему сезону закончить строительство пансионата в г. Евпатории, организовать оздоровление работников объединения.

● Выполняя продовольственную программу, реализовать для трудящихся объединения мяса не менее 10 тонн.

● Развивая почин северских трубников «Трудовой и общественной дисциплине — гарантии коллектива», довести число участвующих в этом движении до 50 процентов к общему количеству бригад и добиться снижения потерь рабочего времени от прогулов, опозданий не менее чем на 20 процентов.

● Продолжить соревнование с Пермским проектно-строительным объединением.

(Социалистические обязательства обсуждены и приняты на собрании актива ПСО «Свердловский ДСК» 28 января 1988 года).

За экономию в ответе все!

В целом заметка «Что имеем — не храним», опубликованная в № 49 от 18 декабря 1987 года, правильно отражает негативные вопросы загрузки материалов на этажи во время монтажа.

На 015, 08, 04 блок-секциях дома по ул. Бардина было загружено по 2,95 тонны цемента и алебаstra на каждую. Фактически загрузка на весь дом при норме цемента 18,9 — загружено 16,9 тонны. Алебаstra при норме 18,9 — загружено 17,2 тонны, что подтверждается документами. В акте передачи объекта под отделку указан большой процент «загубленных» цемента и алебаstra. Вызвано это несовершенством тары (бумажного мешка), частично некачественным укрытием рубероидом загруженного материала и непрерывными проливными дождями.

Управлением в 1987 году было организовано и изготовлено около 1200 металлических контейнеров. Сейчас все сыпучие на этажах загружаются в контейнеры, позволяющих обеспечить сохранность этих материалов.

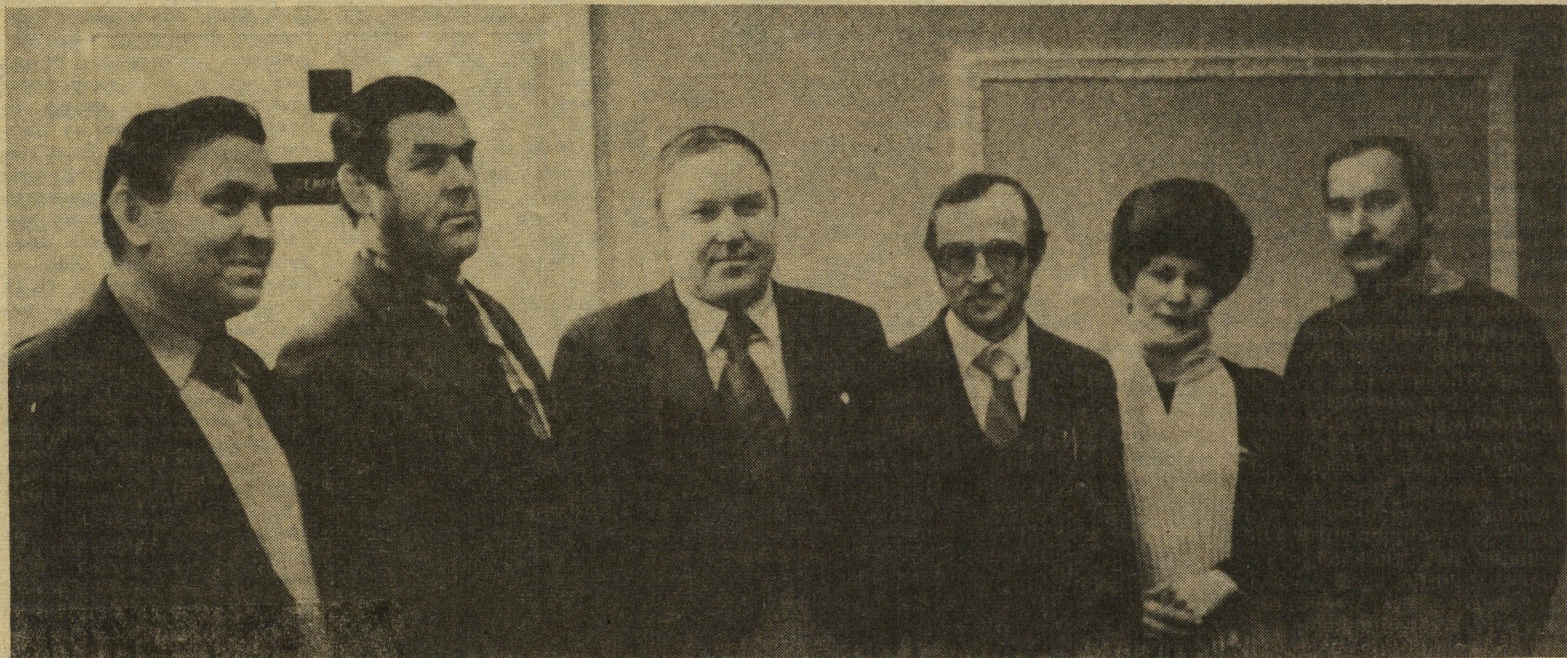
В статье сказано о несоблюдении поэтажной загрузки. Вина УПТК в этом есть, это надо признать и постараться не допускать впредь. Не в оправдание нам будет сказано: УПТК разрешено производить двойную загрузку на последующий этаж после пропущенного.

Неритмичная загрузка происходит по причине отсутствия необходимого для загрузки материала.

Из изложенного выше видно, что все вопросы, затронутые в заметке, можно оправдать объективными причинами. Но это не так. Все мы в какой-то мере виноваты в плохой загрузке, сохранности материалов: УПТК несвоевременно завезло материалы, да еще в мешках; монтажники, плохо укрывшие цемент с алебастром от дождя, в период монтажа разбились стекла в окнах, сломавшие подоконники, пробившие санузловые дверные полотна; отделочники, выбрасывающие с этажей или же сэкономленные материалы: лагу, галтели, цемент, алебастр... Кроме этого, можно собрать и реализовать отходы производства населения: обрезь ДСП, паркета, наличника.

Нам всем вместе надлежит заботиться об экономии и сохранности народного добра.

Г. ТИМОЩУК,
начальник отдела
коллектива УПТК.



УЧАСТНИКИ ПАРТИЙНО-ХОЗЯЙСТВЕННОГО АКТИВА ПРОЕКТНО-СТРОИТЕЛЬНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «СДСК» (СЛЕВА НАПРАВО): НАЧАЛЬНИК СУ-1 В. В. МАРЧУК, ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР СУ-34 Р. Н. ГЛИНКИН, НАЧАЛЬНИК СУ-29 А. Т. ВОРОБЬЕВ, НАЧАЛЬНИК УЧАСТКА СУ-15 В. В. ШОШИН, МАЛЯР Л. Н. ЧЕРНОСКУТОВА И ПЛОТНИК С. И. КАЛУЦКИХ ИЗ БРИГАДЫ В. Н. БОБИНОЙ (СУ-15).

* Решения XXVII съезда КПСС — в жизнь!

* По материалам партийно-хозяйственного актива

На партийно-хозяйственном активе объединения шел разговор о выполнении государственного плана и социалистических обязательств в 1987 году и задачах коллектива ПСО на 1988 год.

В работе партхозактива приняли участие заместитель начальника Главсредуралстроя И. В. Быданцев, инструктор ГК КПСС С. Н. Мельников, инструктор Кировского РК КПСС В. А. Кузнецов. Материалы партхозактива публикуются в сокращении.

В НАПРЯЖЕННОМ ритме в юбилейном году — времени перестройки народнохозяйственного механизма — работала восьмидесятичленная коллектива домостроителей. Коллегия и совет трудового коллектива Главсредуралстроя положительно оценили нашу работу за 1987 год.

Перевыполнен план по вводу жилья — сдано 455 тысяч кв. метров. Почти вдвое увеличен ввод объектов соцкультбыта — сдано 17 тысяч кв. метров, в том числе четыре детских комбината на 1240 мест. В поток массового жилищного строительства вошла новая 137-й серии, значительно обогатившие и украсившие город.

Впервые домостроители перешагнули 100-миллионный рубеж — общий объем СМР выполнен на 102,4 миллиона рублей. За счет внедрения коллективного подряда объем работ собственными силами за год вырос на 12,8 процента. Таких высоких темпов прежде мы не достигали.

Среди строительных управлений необходимо отметить работу СУ-7, дали прирост по вводу жилой площади коллективы СУ-1, СУ-15. Вместе с тем по этому главному показателю неудовлетворительно сработали опытный коллектив СУ-13, самое недопустимое при этом, что не сдан в эксплуатацию собственный

дом № 5 по ул. Сыромолотова.

Нет сомнения, что в работе нашего большого коллектива немало добрых страниц. Вместе с тем каждому из нас необходимо знать и свои упущения, недостатки, промахи, чтобы не допускать их в дальнейшей работе, чтобы новые задачи решать на новом качественном уровне. Глубокий анализ недостатков в работе каждого коллектива, каждого трудящегося особенно важен сейчас, в условиях перехода на полный хозрасчет и самофинансирование.

Одним из основных направлений работы в прошлом году было создание и становление укрупненных комплексных бригад, организация их работы в условиях коллективного подряда. На первом этапе по-разному отнеслись к этому и рабочие, и руководители подразделений. Первой укрупненной бригадой стала бригада Н. Захаровой из СУ-15. Результаты совместной работы на единый фронт не заставили себя долго ждать. Вкус к объединению почувствовали и другие бригады СУ-15.

В СУ-7 подошли несколько

контрактов. Руководителями бригад на потоках избрали опытных мастеров и прорабов. Результат — самая высокая выработка среди генподрядных управлений.

В творческом поиске по созданию бригад находится коллектив СУ-1. Они считают более рациональным организовать и привлекать бригады в конкретному объ-

екту. В противовес перечисленным коллективам совершенно непонятна позиция СУ-13. К организации комплексных бригад здесь подошли формально, совет трудового коллектива ни в бригадах, ни в управлении не работают. И как результат — срыв сдачи жилья.

В нулевых управлениях организованы комплексно-механизированные бригады. Сегодня в каждом коллективе идет поиск оптимального варианта бригадной организации труда.

Нелегко складывается прошедший год для коллектива завода КПД. Хочется надеяться, что в этом году трудный период становления будет завершён, завод наберет темпы и, используя возможности нового хозяйственного механизма, будет работать стабильно. Заняты это в основном от молодежной коллектива завода. Сверхплановая прибыль объединения — 1421 тысяча рублей, к сожалению, была направлена не на повышение фондов экономического стимулирования, а на восполнение недостатков оборотных средств, ушедших на перекрытие убытков завода КПД. Плохая работа коллектива завода КПД

отразилась и на показателях основных потребителей — СУ-28 и СУ-13, которые не сдали плановые дома. Таким образом, становление завода КПД уже легло на плечи ПСО дорогой ценой.

В этом году поставлена задача по переводу строительных организаций на нормативный учет затрат

на производстве. Для этого будут введены чековые книжки для расчетов по механизмам, транспорту, материалам на каждом объекте: за превышение норматива будет взиматься штраф.

Несмотря на большие планы по собственному жилищному строительству, итоги его не могут нас удовлетворить: сдано в эксплуатацию три дома. Вместе с тем коллективами СУ-13, СУ-20, СУ-28 сорвана сдача дома № 5 на 158 квартир. Коллективным договором предусматривалось строительство 16-этажного дома для малосемейных по ул. Большаяковая и дома № 46 для коллектива завода КПД. Но из-за отсутствия лимитов на проектирование их строительство было начато только в четвертом квартале. Поставлена задача в этом году построить эти дома для коллектива ПСО как бы в покрытие допущенного отставания, а всего в 1988 году намечается построить для себя 55 тысяч кв. метров полезной площади жилых домов.

Забора о трудящихся — это и вопросы охраны труда. В прошлом году произошел серьезный рост трав-

матизма на производстве. Одной из основных причин этого является низкая требовательность линейных ИТР, формальный подход к проведению трехступенчатого контроля. Главным инженером подразделений необходимо решительно изменить отношение к вопросам охраны труда и техники безопасности.

Объективно в целом в прошедшем году службы материально-технического обеспечения со своими задачами справились. Но каковой ценой! Только благодаря «пожарной» помощи мы были закрыты металлопрокатом, цементом, линолеумом и другими материалами. Объединение по-прежнему лихорадило из-за неровного поступления на заводы и объекты стоярки и деревозащиты (до 50 процентов всех простоев приходится именно на эту причину). В целом по году мы недополучили 14,1 тысячи кв. метров дверей и около 15 тысяч кв. метров окон, подавляющая масса щитов пола завозилась в последнем месяце квартала. В новых условиях хозяйствования и госприемки подобное положение со стаяркой нетерпимо, оно не позволит нам выполнить серьезные задачи года. Мы обратились к руководству Главсредуралстроя с просьбой принять по этому вопросу чрезвычайные, действенные меры, по которым получаем пока обещания. По стаяркам изделиям для ритмичной работы ПСО необходимо иметь хотя бы месячный запас. Не-

обходимо решить и вопрос перевода объединения в порядке эксперимента на оптовую торговлю по номенклатуре материалов Госнаб СССР.

В конце прошлого года в объединении введена госприемка на заводах ЖБИ и КПД, а с января этого года на всех строительных объектах. Большая подготовительная работа руководства завода ЖБИ, а позднее и завода КПД позволила не остановить производство, но все же в январе допущено снижение выпуска деталей КПД, особенно в цехе № 4, и отставание монтажа домов 141 и 137-й серий почти на 20 условных этажей.

На строительных объектах тоже начались сбои. Мы получили предписание от руководства госприемки о прекращении с 10 февраля работ на нескольких объектах, по которым заказчиком не оформлены разрешения ГОСК на производство работ. Поэтому все мероприятия, разработанные для организации работы в условиях госприемки, должны неукоснительно выполняться. Всем нам необходимо понять, что только ритмичная работа и сдача домов в сроки согласно нормативной продолжительности строительства может обеспечить их высокое качество.

РАБОТА в новых условиях хозяйствования требует от каждого домостроителя повышения личной меры ответственности, постоянных усилий для того, чтобы каждый день делать хоть бы один маленький шаг на пути к новым рубежам, новым свершениям.

К НОВЫМ СВЕРШЕНИЯМ!

(Из доклада начальника ПСО «СДСК» А. К. Ежова)

Обсуждалось в прениях:

Прослушанный доклад был широко обсужден в прениях, после которых была принята резолюция, затем партхозактив обсудил и принял социалистические обязательства на 1988 год.

В принятой резолюции собрания партхозактива, в частности, сказано о вводе в 1988 году в эксплуатацию 495 тысяч кв. метров жилья в условиях госприемки, о сдаче в эксплуатацию в первом полугодии 220 тысяч кв. метров жилья в честь XIX Всесоюзной партийной конференции, о поставке на монтаж заводом КПД 115 тысяч кв. метров общей площади домов новой серии.

В плане социального развития решено для трудящихся комбината обеспечить ввод следующих объектов: 128-квартирный дом по ул. Большаяковая, 158-квартирный дом № 5 по ул. Сыромолотова, 128-квартирный дом в «Комсомольском-1», трех 128-квартирных домов-общежитий по ул. Новгородцевой, 158-квартирный дом по ул. Волгоградской и 2-х домиков в подсобном хозяйстве «Уралочка» (Кумарь).

Прения открыл начальник цеха № 4 завода ЖБИ им. Ленинского комсомола Ю. Ефимов. Говоря о нерешенных проблемах цеха и завода, выступающий назвал низкое качество извести, поступающей с Дружининского карьера Тюменского агропрома. Две обжиговые печи карьера построены еще в 30-е годы. Из-за плохой извести цех двое суток работал на брак.

Другой проблемой является стаярка. По ее комплектности, качеству куда только заводчане ни обращались — нет, наверное, инстанции или редакции газеты, где не знают о плохой поставке, о низком качестве стаярочных изделий, а сдвигов нет и не предвидится.

Есть упущения, рожденные и в ДСК. Мы постоянно испытываем трудности, связанные с отсутствием четкого плана и графика монтажа домов, плохой поставкой стекла из УПТК.

Цех, коллектив завода работать могут, причем, работать четко и качественно, это видно по III и IV кварталам прошлого года, нужно одно — комплектная и своевременная поставка добротных материалов на наше производство.

Из выступления бригадира-мастера потока СУ-7 В. Панькиной следует выделить два момента. Первое — это ее предложение о прямой связи между бригадами комплексных бригад и УПТК. Оперативная и надежная связь должна быть по поставкам материалов на объект. Причем, только бригадир должен диктовать, что и в каком количестве ему нужно. Это не устраняет и наличие месячного графика поставок материалов, а то УПТК заботит лишь одно — как бы вытолкнуть материал на объект.

И второе, что ее волнует: как мы крепим галтель по линолеумным полам с калиброванными плитками перекрытий. Дорогие това-

рищи, это же пародия на работу, ведь гоним же сплошной брак. И это работа в условиях госприемки, хозрасчета и самофинансирования? Надо что-то решать!

— Заводом КПД в прошлом году недодано товарной продукции на полтора миллиона рублей, убытки составили более одного миллиона, — сказал в своем выступлении директор завода КПД В. Плащеников. — В стенах объединения, и даже на совете трудового коллектива, можно услышать высказывания, что в новых экономических условиях все беды в ПСО от завода КПД, что новый завод скоро проглотит всех.

И далее выступающий привел ряд конкретных примеров, когда специалисты ПСО равнодушно проходят мимо бед и забот нового коллектива. Нет помощи заводчанам от главного бухгалтера, главного механика объединения, редкие гости на заводе и другие специалисты ПСО.

Сегодня заводу КПД требуется внимание всех и, в первую очередь, в вопросах материально-технического снабжения.

Бригадир монтажников СУ-27 Г. Халитов, проанализировав работу управления в прошлом году, назвал причины невыполнения плана, остановившись подробно на работе в условиях госприемки. Он сказал:

— В моей бригаде нет хорошего рабочего и мерительного инструмента, нет технологических карт, требуют переработки карты

трудовых процессов.

Возьмем на себя смелость утверждать, что выступление на партхозактиве начальника СУ-13 С. Перетротова было беспомощным и посящало объективным и субъективным причинам срывов ввода объектов, поискам доказательств нереальности ввода тех или иных объектов. Начальник управления самокритично признал, что созданные комплексные хозрасчетные бригады не работали так, как этого требует сегодняшний день.

С большим вниманием было прослушано выступление секретаря комитета комсомола В. Сивякина. Он остановился на новой форме работы — комсомольско-молодежные отряды, отлично зарекомендовавших себя в труде на наших заводах.

Помощь комсомольцев и молодежи немалая: только отработано 7331 человеко/часов на КОЦе, на объектах МЖК-1 и МЖК-4, на реконструкции Дворца культуры им. М. Горького, детском комбинате № 575, на строительстве городского мемориала «Коммунар», на доме № 23 в «Синих Камнях».

И что показательно, за все это комсомольцы не потребовали и не получили ни копейки, ни рубля.

С другой стороны, в объединении существует проблема досуга молодежи, а вот проведение дискотек, КВНов, вечеров с призами обходятся комитету комсомола «в копеечку». Так не-

ужеем, — обратился комсомольский вожак объединения к хозяйственным руководителям подразделений, — нельзя оплатить труд комсомольцев хотя бы по самому низкому пределу, закрыть наряд по самой низкой расценке, а то лучших спортсменов, активистов агитбригад, кроме грамоты Почетной, и отметить нечем».

На партхозактиве выступил заместитель начальника Главсредуралстроя И. Быданцев, в выступлении которого были даны ответы на вопросы, прозвучавшие в адрес главка.

Среди записавшихся в прения был и начальник ПТО СУ-28 М. Пенин. Из-за регламента выступить ему не удалось, но на другой день после партхозактива он переслал свое выступление в редакцию газеты. Его выступление можно было бы превратить в отдельную статью, в которой дан интересный анализ работы СУ-28 в условиях коллективного подряда в течение 1987 года, однако материал он готовил для выступления на партхозактиве.

Вот о чем пишет М. Пенин:

«Первый месяц нового, 1988 года позади, и вот результат: нет фронта работ по вине нулевиков на двух домах: № 29 и № 1А в микрорайоне «Синие Камни».

Получается, что мы в январе потеряли 400 тысяч рублей. И перспективы по наличию фронтов работ монтажников тоже не радуют — их нет! А нам до 20 февраля нужны 4 фун-

даменты, а устройство их даже не начато.

На мой взгляд, в нашем объединении должен считаться служебным проступком тот факт, если нулевик снимает свои бригады с устройства фундаментов, а виновные строго наказываются.

А что получается на деле? К сожалению, в прошлом году и партком не смог выбрать время, чтобы дать оценку сложившейся ситуации с фронтами работ, хотя имел объективный материал, подготовленный коммиссией парткома. Надеюсь, что в этом году партком заслушает на своем заседании нулевиков и даст партийную оценку. Ведь изготовление продукции (а устройство фундаментов нулевиками и монтаж коробок домов — это продукция) это ствол дерева, которое называется ПСО «Свердловский ДСК» — зачем же его разрушать?

Задачи 1988 года коллектив СУ-28 готов выполнить. Есть только одна просьба к руководителям ПСО и Главсредуралстроя: помогите нам в комплектовании башенными кранами КБ-504 и КБ-503, укомплектуйте нас монтажной оснасткой, помогите заводу КПД в налаживании поставок изделий, и монтажники СУ-28 делом докажут свои способности.

В заключение предлагаю работу администрации объединения за 1987 год оценить как положительную. Отчет с прений подготовил

В. ВЯТКИН.

* Трудовой и общественной

дисциплины — гарантию

коллектива!

Остановка
на полпути

К сожалению, анализ статистических данных о состоянии трудовой дисциплины в нашем объединении по итогам минувшего года показывает, что проблема пьянства и алкоголизма в подразделениях ПСО обострилась. На 22 человека больше по сравнению с 1986 годом побывало в медвытрезвителе (207—229), на 21 больше привлечено за мелкое хулиганство в пьяном виде (29—50). Особенно неудовлетворительно обстоят дела в СУ-20, СУ-13, СУ-34, ЖКК, заводе КПД.

Анализ отчетных данных свидетельствует о том, что общественные организации, товарищеские суды, советы профилактики, комиссии по борьбе с пьянством значительно ослабили свою работу. А ведь в условиях работы на коллективном подряде, в становлении и укреплении демократических принципов управления особую роль должно играть мнение

трудового коллектива, его активное вмешательство в процесс воспитания.

Обратимся к цифрам. В 1986 году на комиссиях по борьбе с пьянством был рассмотрен 181 нарушитель, а в 1987 году — только 76! Товарищеские суды подразделений объединения в 1986 году обсудили 73 человека, а в 1987-м только 52, совет профилактики обратил свое внимание только на 57 нарушителей, вместо 118 в 1986 году. И это притом, что число домостроителей, привлеченных по Указу, в минувшем году увеличилось.

Направляется вывод, что в вопросах укрепления дисциплины и порядка общественных формирований ПСО несколько потеряли свой пыл и наступательность. Думается, что не должны оставаться вне зоны своего внимания и советы трудовых коллективов, хотя эти вопросы и не касаются непосредственно производства, но напрямую сказываются на наших экономических показателях.

Л. УХАРСКАЯ,
зам. начальника
отдела кадров
и быта ПСО СДСК.

Вениамин Борисович Имшенецкий с 1965 по 1975 год работал главным технологом Свердловского домостроительного комбината. Вся жизнь этого человека связана со строительством, он стоял у истоков крупнопанельного домостроения в Свердловске.

В. Б. Имшенецкий предложил редакции свои заметки об истории жилищного домостроения в городе, создании домостроительного комбината.

Сегодня мы предлагаем вашему вниманию его воспоминания.



НИ МОГУЧИЙ дуб, ни былинка в поле не существуют без корней. В преддверии серебряного юбилея комбината уместно вспомнить о том, с чего начиналось и как шло своими непроторенными путями наше крупнопанельное домостроение, не имеющее, по существу, аналогов в стране.

Мне хотелось бы осветить некоторые аспекты постоянного поиска от первого 4-этажного крупнопанельного дома до сегодняшних свердловских «небоскребов».

В конце пятидесятых годов рост объемов жилищно-гражданского строительства поставил перед строителями Свердловска задачу перехода на индустриальные рельсы возведения жилья. До 1957 года жилые дома в городе строились исключительно из штучных материалов.

Изучение опыта индустриализации жилищного строительства, осуществляемого в то время на пе-

редовых стройках страны, показало, что, кроме строительства, в том числе наиболее индустриальное и прогрессивное — крупнопанельное, не могли быть перенесены в условия Свердловска без значительных затрат средств и времени на реконструкцию и строительство новых крупных производственных предприятий.

Единственным выходом тогда было попытаться использовать уже существующие в городе мощности по производству строительных конструкций и деталей. Они состояли из завода ЖБИ им. Ленинского комсомола с конвейерным производством, завода ЖБИ № 1 с цехом автоклавного пенобетона и ДОЗа треста «Стройдеталь-70», а также завода гипсовых изделий с цехом прокатных перегородок.

Под технологический производств Московский институт Горстройпроект разработал первый вариант принципиально нового крупнопанельного

СЕГОДНЯ, когда госприемка закрыла для дальнейшей работы три пусковых объекта первого квартала, в нашем домостроительном объединении нет-нет да и раздаются голоса, что свердловские домостроители к работе в условиях госприемки работать не готовы.

Это неверное мнение я попытаюсь развенчать.

Во-первых, хорошо известно, что на заводах ЖБИ и КПД, предприятиях ПСО, выпускающих изделия домов серии 141-СВ и 137С, госприемка действует еще с прошлого года. Она выявила у заводчан массу проблем, таких как: материально-техническое обеспечение производства, состояние формирующей оснастки и оборудования, обеспечение заводов качественными стальнойными изделиями по действующему ГОСТу.

Как говорил директор завода ЖБИ им. Ленинского комсомола В. Рожнов на недавнем партхозактиве предприятия, заводчане, зная свои «узкие места», еще в подготовительный период наместили выполнить 170 мероприятий, из которых свыше сотни уже выполнено, а 39 находится на завершающем этапе. Как бы то ни было, коллектив завода намерен обеспечить 100-процентную сдачу продукции госприемке.

Во-вторых, каждую среду главный инженер объединения Л. Гороховский проводит оперативные совещания специалистов с представителями госприемки, на которых спокойно и в деловой обстановке решаются как текущие, так и перспективные вопросы. Это очень важный момент делового сотрудничества.

И, наконец, в-третьих,

* Партийная жизнь

Госприемка: совместные шаги

еще в прошлом году домостроители не только проводили пробные эксперименты сдачи домов госприемке, но и составили свои мероприятия, из которых немало сделано.

На днях в первичной партийной организации управления ПСО состоялось открытое партийное собрание. С докладом выступила главный технолог К. Берсенева. Она еще раз напомнила собравшимся руководителям отделов, ведущим специалистам, всему управленческому аппарату о том, что сделано объединением для того, чтобы совместная работа строителей и госприемки была продуктивной.

Конечно, новосела мало интересуют эти чисто строительные тонкости, ему важно получить хорошо отделанную квартиру, однако для строителей назовем наиболее важные этапы этой работы.

Домостроители и госприемка согласовали этапы приемки работ, на руках имеются соглашения по отступлению продукции заводов, включая ДОЗ. В объединении созданы на базе строительной лаборатории отдел по контролю за качеством, метрологическая служба, продолжается работа по ГОСТам, ТУ, технологическим картам, ОНИПам, начала действовать программа обучения ИТР.

Вопросы, поднятые на собрании, взволновали многих. В выступлениях начальника отдела по контролю за качеством А. Чуркина, главного строителя В. Гирна, за-

местителей начальника объединения В. Деньгиной и А. Вольского было высказано немало ценных предложений. Но с особым вниманием «штаб свердловского домостроения» отнесся к выступлениям С. Пономарева и С. Иголкина, представителей госприемки, как по ПСО, так и по заводам стройиндустрии.

Вот мнение С. Пономарева:

— Госприемка — не карательный орган, мы — помощники вам в наведении порядка, в отношении качества. Сорок наших работников будут курировать объекты ДСК, на сегодняшний день мы обследовали все пусковые дома. Наше мнение таково: квалификация свердловских домостроителей неплохая, однако мелких упущений хватает и, что самое главное на сегодня, ослаблен входной контроль на все виды материалов, особенно по стальке. Плохо в ДСК с мерительным инструментом, количеством и качеством монтажной оснастки.

Знаменателен и такой факт: в заводской и строительной госприемке будет трудиться коллектив в 75 человек, по существу, основные штаты уже набраны, причем в госприемку перешли лучшие кадры объединения — высококвалифицированные специалисты.

Взаимно доброжелательный разговор специалистов высветил и такое обстоятельство: госприемка порой чрезмерно упирается, ссылаясь на бук-

ву инструкции. Ну, хорошо, запрещено производство штукатурных и других отделочных работ из-за отсутствия подачи в дом тепла или необходимой температуры на объекте. А как быть в таком случае: возник дефицит наружной стеновой панели, госприемка останавливает сборку дома, утверждая, что дальнейший монтаж «окном» — это нарушение технологии. Однако практики утверждают, что установку панели в «окно» можно произвести и позднее, не снижая качества монтажа. Спорный вопрос.

Госприемка права, когда замечает, что в объединении «СДСК» необходимо пересмотреть структуру и обязанности отделов, непростительно затянулось и создание проектно-конструкторского технологического управления.

«Свердловскгражданпроект» не собирается передавать ни людей, ни фонды — на все это спокойно взирает в глак, и город, а жизнь, дело требуют решительных действий, ведь в этом месяце в Свердловске появятся первые жилые дома и объекты соцкультбыта, принятые и не принятые госприемкой.

Конечно, лучше, если были бы только объекты принятые. И, как мы заметили, половина существующих «трудных» вопросов нынче выходит за рамки домостроительного объединения.

В. ЛИПАТНИКОВ,
секретарь партбюро
управления ПСО
«Свердловский ДСК».

* На конкурс к 25-летию комбината

ВСЕ ЭТО ИСТОРИИ СТРОК

дома для Свердловска.

Конструктивная схема дома, получившего индекс «П» (панель), представляла из себя широко расставленные несущие поперечные стены с перекрытиями из многоспустотных 6-метровых панелей конвейерного производства и самонесущие наружные стены из панелей автоклавного пенобетона размером «на комнату», внутренние перегородки — из крупноразмерных гипсовых панелей. Узкий трехметровый шаг оставался только в пределах пролета лестничной клетки.

В короткий срок, в течение нескольких месяцев 1958 года, было организовано массовое изготовление деталей домов для крупнопанельного домостроения без каких-либо существенных затрат на капитальное строительство.

Было получено разрешение Госстроя РСФСР на экспериментальное строительство тридцати 4-этажных домов индекса «П» с обязательным условием проведения натурного испытания на огнестойкость.

Строительство первых двух домов было поручено соревнующимся и тогда СУ-1 треста «Свердловскгражданстрой» и СУ-7 треста «Свердловскпромстрой». Одновременно был построен 2-этажный фрагмент торцовой секции с загрузкой свер-

ху фундаментными блоками для создания нагрузок, равных верхним этажам. Очень жесткие натурные испытания совместно с ЦНИИПО МВД с доведением температуры внутри помещений до 1200 градусов показали огнестойкость конструкций выше, чем в сериях 1-335 и 1-447. Ограничения по этажности были сняты.

Эта первая серия, во многом еще сырая и несовершенная, предопределила долгий тернистый путь развития свердловского крупнопанельного домостроения до современных 9-, 12- и 16-этажных зданий. Много встретилось на этом пути неожиданностей, проблем и испытаний, много творческих усилий, подлинного новаторства и терпения пришлось приложить строителям и проектантам, чтобы вывести домостроение на широкую дорогу.

Вскоре после начала массового строительства новых домов почувствовалась нехватка производственных мощностей. Для использования имевшихся трех автоклавов диаметром 2 метра пришлось наружные панели разрезать на блоки, и, таким образом, появился дом индекса «Б» (блок). Затем на какое-то время было организовано производство даже виброкирпичных панелей с утеплителем из минерального войлока. Такие дома были построены по ул. Титова. Одноре-

менно строились завод кассетных изделий и завод изделий из ячеистого бетона, которые затем вошли в состав завода ЖБИ им. Ленинского комсомола. Освоение производства кассетных панелей внутренних стен и газозолобетонных панелей наружных стен проходило с большими трудностями. Методики расчета панелей внутренних стен при сплошном опирании еще не было, и поэтому кассетные панели выполнялись со скрытым тяжелоярмированным каркасом и опирались друг на друга по выступающим из них зубьям.

Блестящее решение вопроса монтажа пришло по предложению Я. С. Дейча, известного уральского изобретателя. Разработанная проектной группой Свердловскгорстроя по его предложению монтажная оснастка состояла из базовой объемной металлической конструкции — «Туры» и парно-шарнирных трубчатых связей. Кроме принудительной точности установки всех вертикальных элементов этот метод резко повысил производительность труда на монтаже. Дальнейшее развитие этот метод получил с применением оснастки ВИЗ-9 для монтажа высотных домов.

Учитывая важность и актуальность выполняемых работ, Госстрой СССР принял решение организовать в Свердловске фили-

ал института «Индустрийпроект», который с первых же шагов стал надежным и эффективным помощником домостроителей в деле разработки и внедрения новой техники и технологии.

Одновременно деловые и творческие связи были установлены со многими проектными и научно-исследовательскими организациями для решения важнейших вопросов совершенствования и развития крупнопанельного домостроения в Свердловске. Среди них нельзя обойти молчаливым таких: как московские институты НИИЖБ, Горстройпроект, ЦНИИЭП жилища и Ц, ЦНИИОМТП и свердловские — «Гражданпроект», Промстройинпроект, НИИАХ и трест Оргтехстрой. Особенно тесные контакты установились с НИИЖБом по заводской технологии и с ЦНИИЭП жилища по разработке проектов типовых серий 1-468, 1-468Б и 141 применительно к нашей заводской технологии и возможностям строителей. Авторы этих серий всегда серьезно и внимательно относились к замечаниям и требованиям строителей, которые они получали от них непосредственно в процессе проектирования.

В. ИМШЕНЕЦКИЙ.
(Окончание в следующем номере).

На снимке: В. Б. Имшенецкий.

Фото В. Калимасава.

* **Внимание — передовой опыт!**

Как одеть строителя

Недавно москвичи и гости столицы имели возможность ознакомиться с новой экспозицией на ВДНХ СССР. Она была посвящена вопросам обеспечения спецодеждой (СИЗ). Следует отметить, что заслуженным успехом посетителей пользовался раздел, рассказывающий о работе УПТК треста «Строймеханизация» Главкрасноярскстроя. УПТК было отмечено наградой ВДНХ СССР.

Наследство начальнику УПТК В. Маркелову досталось не ахти какое. Промерзший подвал с полусгнившими ватниками, драгоценные запчасти, лежащие под открытым небом, превращающиеся из дефицита в утиль. Именно с обеспечения спецодеждой начал перестройку работы всего управления Маркелов.

Для начала в Волгоград был направлен главный инженер — ознакомиться с

опытом работы салона-магазина, в свое время также ставшего бронзовым призером ВДНХ СССР. После его возвращения, не откладывая в долгий ящик, приступили к работе. Для своего салона выбрали складское помещение. Составили смету за счет капитального ремонта. Конечно, зачастили представители Стройбанка. Но смету утвердили — сказались поддержка управляющего трестом и профсоюзной организации. От старого помещения в итоге остались только стены. Вот что представляет из себя новое.

Большой уютный зал с мягким освещением. Стекланые витрины с ресепторами, защитными очками, брезентовыми рукавицами, другими средствами индивидуальной защиты. На стенах выставлены работ художника-любителя, рабочего УПТК. Есть здесь диапроектор для

показа слайд-фильма. Напротив матерчатого экрана уютно расположены кресла вокруг чайного столика с самоваром и печеньем. В ожидании своей очереди посетители — строители треста могут ознакомиться с работой магазина и его товаром. Фильм сопровождается специальной магнитофонной записью. А кроме этого, тут же установлены телевизор и стереоаппаратура.

Ну и, конечно, ради чего все это делалось. В зале — ряды вешалок, на которых самая разнообразная спецодежда: меховые куртки, комбинезоны, ветровки... Все в строгом соответствии с размером и ростом. Ну, а если что-то не по размеру — не беда. Рядом, в примерочной, опытные мастера снимут мерку. Несколько минут ожидания, и все подогнано.

За стеной, на втором

этаже, складское помещение. Поступающая сюда спецодежда сортируется по принадлежности и размерам. После этого любую куртку или брюки можно разыскать в считанные минуты.

Практикуется здесь и выездной салон-магазин. ПАЗик УПТК, на котором крупно выведено «Спецодежда», стал привычным для механизаторов, работающих далеко от краевого центра. Что касается формы обслуживания, то она практически не отличается от стационарной. В составы выездных бригад магазина входят опытные мастера, которые в любую минуту готовы «довести» строительное обмундирование до нужного размера.

В комплекс обслуживания введено еще одно новшество. Теперь на стройки выезжают и косметологи. Они дают советы, как правильно предохранить кожу на сильном морозе, как ухаживать за ней, какие применять кремы. Кстати, кремы выдаются сразу после консультаций — управление

закупило их в достаточном количестве. Это новшество пришлось по душе (впрочем, это понятно) женщинам. Крановщицам, работающим на высоте, где дуют сильные ветры, приходится особенно несладко. Ну и потом — женщина есть женщина, она всегда хочет быть красивой.

С выездом на места управление стало осуществлять еще одну новую форму услуг — косметический ремонт и химчистку спецодежды. Делается это следующим образом. На каждое подразделение треста выделены специальные мешки. В них собираются старые, отжившие свое СИЗ. Своей химчистки у управления нет. И создавать ее было бы нецелесообразно: нужно выделять дополнительные средства на оборудование нового помещения, новые ставки... Поэтому администрация заключила договор с городской службой быта и сдает туда централизованно большими партиями. Мелкий ремонт одежды выполняют сами рабочие салона-магазина. Через десять — двенад-

цать дней одежда возвращается к своим хозяевам. Причем каждый из них может быть уверен, что к нему возвратятся те самые брюки или куртка, которые он сдавал. Дело в том, что на каждую принятую вещь заведена учетная карточка и установлен строгий контроль за всем «технологическим» процессом. С недавнего времени эти заботы «взяла» на себя мини-ЭВМ.

Вроде бы хлопотливое и невыгодное дело. Однако тресту оно принесло прибыль. Резко сократились сверхнормативные запасы спецодежды (приблизительно на 38 процентов). В денежном выражении это около 45 тысяч рублей. Раньше рабочее, чтобы получить одежду, тратило на переезды много времени — а это простой механизмов, потеря рабочего времени. Теперь же на все уходит всего минут двадцать. За полтора года экономического эффекта составил 70 тысяч рублей.

Пресс-центр министерства.

«Рекорд»

по-прежнему у СУ-20

Не раз в минувшем году коллектив СУ-20 «лидировал» по числу лиц, побывавших в медвытрезвителе. Не изменили они себе и в декабре. Семь представителей СУ-20 воспользовались услугами медвытрезвителя. Это машинист экскаватора И. Кошечев и Р. Ганиев, монтажники А. Демин, И. Андреев, В. Нохрин, О. Томин и электросварщик А. Косарев. Для сравнения: на таком крупном предприятии, как завод ЖБИ им. Ленинского комсомола, в декабре зарегистрировано только три нарушителя — водитель цеха № 15 В. Макаров, стропальщик цеха № 4 А. Баталов и стропальщик цеха № 1 М. Демин.

Бывали в декабре в медвытрезвителе также монтажники СУ-28 из бригады Е. Палева В. Устюгов и Х. Худовердин, маляр СУ-1 Е. Николина, электросварщик арматурного цеха завода КПД А. Торочкин, монтажники СУ-27 А. Котенко и машинист экскаватора СУ-34 А. Старков.

Думаю, в ближайших номерах газеты мы опубликуем ответ администрации вышеназванных подразделений о том, как «расплатились» за пьяное веселье эти нарушители.

А вот в СУ-20 уже давно назрела необходимость проанализировать работу администрации, общественных организаций по укреплению трудовой дисциплины и общественного порядка. Ведь эффект от нее пока, как красноречиво свидетельствует эта печальная статистика, невелик.

В. ПЕТРОВА,
инспектор отдела кадров и быта
ПСО СДСК.

* Спортивная жизнь

ВОЛЕЙБОЛ

Закончились игры по волейболу на кубок области ВДСФСО профсоюзов, в которых принимали участие 24 мужских команды области и города Свердловска.

В ходе турнира, который проходил с разъездами по городам области, домостроители, выиграв у команд Полевского (3:0), Невьянска (3:1) и Североуральска (3:1), попали в финал этих соревнований, который проходил в г. Невьянске с 23 по 24 января.

Мужская команда ПСО СДСК в финале кубка области не оставила соперникам никаких шансов на успех, обыграв спортсменов Краснотурьинска

ПСО

(3:0), Асбеста (3:0) и Невьянска (3:0), заняла первое место в этих соревнованиях.

Хорошо в нашей команде провел финальные игры электрик СУ-29 Евгений Козлачков, получил приз лучшего игрока играющий тренер А. Беленко.

Надо отметить, что тот турнир домостроители провели уверенно и организованно, на высоком спортивном уровне.

Поздравим нашу команду с победой и пожелаем им хорошего выступления в первенстве города Свердловска, в котором пока они выступают менее удачно из-за болезни ведущих игроков.

А. МАХНЕВ,
инструктор физкультуры СУ-27.

* Окно ГАИ

ГАИ УВД Свердловской области информирует, что за 1987 год на дорогах города зарегистрировано 1447 дорожно-транспортных происшествий, в которых погибли 132 и ранены 1683 человека. В 231 случае пострадали дети. 16 из них погибли; 225 получили травмы.

Особую тревогу вызывает увеличение числа случаев управления транспортом в нетрезвом состоянии. Так, за прошлый год в Свердловске было задержано свыше 2300 пьяных водителей, что на 200 человек больше, чем в 1986 году. В отношении почти 3 тысяч свердловчан, допустивших появление за рулем в нетрезвом состоянии как в го-

роде, так и за его пределами, приняты различные меры административного воздействия. Из них около 2 тысяч — владельцы индивидуального транспорта, остальные работают в народном хозяйстве. Почти 2 тысячи водителей лишены прав управления транспортными средствами за употребление спиртных, из них подавляющее большинство — владельцы личного транспорта. 35 должностных лиц, ответственных за техническое состояние и эксплуатацию транспортных средств, допуск к управлению ими водителями в нетрезвом состоянии, наказаны по административной линии.

* Объявление

Если ваши знания о приусадебном участке недостаточны и вам необходимы консультации специалиста, то приглашаем вас на очередное занятие садоводов-любителей, которое состоится 14 февраля в 12-00 в клубе завода ЖБИ им. Ленинского комсомола.

* Поправка

В предыдущем номере, в материале «Главный показатель — качество», допущена опечатка. Предпоследний абзац следует читать так:

«На партийно-хозяйственном активе выступили: председатель профкома завода Н. Н. Юдаков, начальник цеха № 1 В. Н. Гаврилов, бригадир формовщиков цеха № 6 Н. К. Ткачев, бригадир расформовщиков цеха № 4 А. С. Деревянных, начальник цеха № 9 Н. А. Мацнев, руководитель госприемки на заводе С. И. Иголкин».

* Поможет книга

В НАШЕЙ стране очень многое делается для того, чтобы помочь воспитателям и родителям в воспитании детей. Издательство «Просвещение» выпускает для воспитателей детских садов и для родителей много специальной литературы. Библиотека передала книги в отдел быта инспектору по детским садам Л. И. Потеряевой. Книги подобраны по темам: «Эстетическое воспитание в детском саду»; «Учите, играя»; «Растить детей крепкими, закаленными»; «Воспитатели и дети»; «Родительский авторитет».

В декабре библиотека получила новые пособия. Для воспитателя детского сада есть пособие «Хрестоматия для маленьких». Составитель Л. Н. Елисеева. В книге три части. В первой части — произведения, адресованные детям в возрасте до 3-х лет, во второй и третьей — сказки, стихи, рассказы для детей от 3-х до 5 лет. Каждая часть имеет разделы: «Устное народное творчество»; «Произведения русских поэтов»; «Л. Н. Толстой — детям»; «Советские писате-

ДЕТСТВО — ШКОЛА СЕРДЕЧНОСТИ

ли — детям»; «Произведения писателей мира — детям». В хрестоматии много иллюстраций детского художника А. Елисеева. В его рисунках к произведениям устного народного творчества тот сплав мудрости, доброты и юмора, которыми пронизаны сами песенки и сказки.

С искусством народа мы знакомимся в первой услышанной в детстве песне, сказке. Нет человека, который не знал хотя бы несколько пословиц, загадок.

Издательство «Детская литература» выпустило сборник русских народных песен, сказок, пословиц, загадок — «Живая вода». Открывается сборник детскими колыбельными песнями, которые наполнены материнской любовью. За ними колыбельных песен наступают черед тешилки, бенки потешками, прибау-

ками. Частью игры были и считалки. Считалка — это счет. Счетом решали, кому водить. Игра словом в скороговорках тоже становится источником веселья. В одной фразе совмещаются звуки, трудные для выговаривания. За этим детским фольклором следуют загадки и сказки. Загадки открывают во всем, что нас окружает, много чудесного и поэтического. Сказки полны чудес, особенно волшебные.

Необозрима область жизни, охваченная пословицами и поговорками. Многие виды устного творчества представлены в этом сборнике.

С заявками на книги обращаться в библиотеку ПСО (ул. Большакова, 97).

Л. ГОРНОВА,
ст. библиотекарь.

* На конкурс!



В ОЖИДАНИИ ВЕСНЫ.

Фотограф В. КАЛИМАСОВА.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 620075, Г. СВЕРДЛОВСК, К-75, УЛ. ПЕРВОМАЙСКАЯ, 60. КОМН. 60. ТЕЛЕФОНЫ: РЕДАКТОР — 55-45-86, ОТВЕТСТВЕННЫЙ СЕКРЕТАРЬ, КОРРЕСПОНДЕНТ — 55-20-21. МАШИНИСТКА — 55-20-21. ФОТОКОРРЕСПОНДЕНТ — 55-44-32, КОРПУС НА ЗАВОДЕ ЖБИ ИМ. ЛЕНИНСКОГО КОМСОМОЛА — 44-97-14. ГАЗЕТА ВЫХОДИТ ПО ПЯТНИЦАМ. ТИРАЖ 2270 ЭКЗЕМПЛЯРОВ.