

# СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРОЕКТНО-СТРОИТЕЛЬНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ — СВЕРДЛОВСКИЙ ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ ДОМОСТРОИТЕЛЬНЫЙ КОМБИНАТ ИМ. 60-ЛЕТИЯ СОЮЗА ССР (ПСО СДСК)

● ОСНОВАНА 1 ЯНВАРЯ 1974 ГОДА

● № 3 [736]

● ПЯТНИЦА, 22 ЯНВАРЯ 1988 ГОДА

● ЦЕНА 2 КОП.

\* Новости ПСО

## Прошли партхозактивы

На прошлой неделе в объединении прошли партийно-хозяйственные активы, на которых коллективы подразделений ПСО обсудили итоги работы в прошлом году и определили задачи на 1988 год. На партхозактивах были избраны делегаты на конференцию ПСО.

Наши корреспонденты побывали в подразделениях и предлагают вашему вниманию отчеты о прошедших мероприятиях.

## Экономические знания — каждому!

В минувшую субботу состоялось первое в новом году занятие экономического всеобуча. Активное участие в нем приняли начальники подразделений, руководители отделов, пропагандисты, секретари партийных организаций. Были обсуждены вопросы планирования. С интересом сообщением об особенностях планирования в условиях хозрасчета, самоокупаемости, самофинансирования выступил начальник планового отдела А. Белов.

На занятии было задано немало вопросов, а сейчас перед слушателями стоит задача — довести полученные знания до каждого рабочего в подразделениях.

Т. ЯЛУНИНА,  
зав. парткабинетом.

\* Решения XXVII съезда КПСС — в жизнь!

**И**МЕННО этот вопрос должен был быть главным в разговоре на партийно-хозяйственном активе коллектива СУ-20. Должен бы быть. Но не стал. Новые условия хозяйствования, обостряя решение многих проблем, требуют и нового экономического мышления, глубокого и четкого анализа сложившегося положения дел. Отчет же на партхозактиве начальника СУ-20 Г. С. Корякина был, к сожалению, традиционен: итоги работы коллектива и, как говорится, объективные трудности.

— Необходимо оглянуться назад, сделать выводы, наметить рубежи, — подчеркнул, предваряя свое выступление, Геннадий Степанович. Что ж, с этим нельзя не согласиться.

В минувшем году коллектив СУ-20 выполнил плановые задания, достигнуто увеличение выработки, в полтора раза вырос объем благоустройства, на 5 километров больше, чем в 1986 году, проложено коммуникаций, смонтировано 58 «нулей». Дальше в выступлении перечислялись показатели, характеризующие состояние трудовой дисциплины, техники безопасности, деятельности рационализаторов управления.

Остановился докладчик и на внутренних недоработках, на том, что мешает нулевикам прибавить в работе. Это брак на монтаже и устройстве вертикальной планировки; несвоевременная сдача «нуля» генподрядчику и заказчику; нехватка уклонов при прокладке сетей под канализацию; слабый контроль за технологией производства работ со стороны линейных инженерно-технических работников — перечень этот можно продолжить. Жаль только, что ни в отчете администрации, ни в выступлениях участников партхозактива не прозвучало, а как же

намерены нулевики устранить выше отмеченные недостатки. А ведь в условиях работы на хозрасчете они больно ударят по «карману» СУ-20.

Острый вопрос для любого нулевого управления — строительная техника. Докладчик перечислил марки и наименования механизмов, имеющих

## Как работать завтра?

на балансе СУ-20, назвал и те машины, которые необходимо приобрести для высокопроизводительного труда нулевиков. Конечно, только своими силами коллективу СУ-20 эту проблему не решить, но и без их самого активного участия она тоже не решится. Как же регламентирует это участие хозрасчет — об этом, к сожалению, также ничего узнать не удалось.

— Сегодня необходимо смотреть вперед, все мы настроены на перестройку, а как она идет и как будет проходить в нашем коллективе, не знаем, — так начал свое выступление главный механик управления В. И. Литвяков. — Что касается механизмов: если говорить по большому счету, у нас их почти хватает. Вопрос в другом — как организовать производство работ таким образом, чтобы использовать их на 100 процентов? По-прежнему во втором эшелоне находятся вопросы экономии.

Говоря о дне завтрашнем, начальник управления Г. С. Корякин проинформировал собравшихся о том, что в этом году

СУ-20 запланировано смонтировать 80 «нулей».

— План года считаю нереальным, — подчеркнул Геннадий Степанович, комментируя годовое задание. — Такой прирост коллектив, работающих на пределе, дать не может.

Но тут же, как бы противореча самому себе, он скороговоркой перечислил и неиспользованные резервы: применение полиэтиленовых труб, совершенствование организации работ на объекте, сокращение внутрисменных простоев, комплексный «нуль», своевременное формирование и доведение до низовых звеньев планов и графиков производства работ.

— Сегодня на партийно-хозяйственном активе вашего управления мы надеялись услышать серьезный анализ положения дел, наметить конкретные шаги для того, чтобы выполнить задачи 1988 года, — отметила в своем выступлении заместитель начальника комбината В. С. Деньгина. — Да, трудности во фронтах работ, в своевременном обеспечении техдокументацией пока сохраняются. А идеальных условий на строительной площадке нам никто не предоставит. Мы должны сами, наконец-то, брать за решение перспективных экономических вопросов. Одним днем в новых условиях хозяйствования жить уже просто невозможно.

Не хотелось бы думать о том, что в СУ-20 сегодня, действительно, все остается по-старому. Конечно, и госприемка, и хозрасчет заставляют администрацию, инженерно-технических работников, бригадиров искать новые пути и методы организации труда. Жаль вот только, что на партийно-хозяйственном активе управления заинтересованного, творческого разговора о том, как жить нулевикам завтра, не получилось.

## В 1988 году

«В целях реализации программы развития материально-технической базы стройиндустрии и резкого повышения качества строительных материалов и изделий перейти на изготовление деревометаллических окон с двойным и тройным остеклением на деревообрабатывающем заводе производственного объединения «Уралдереводеталь» и приступить к строительству цеха балконных блоков мощностью 60 тысяч кв. метров в год.

Закончить выполнение в I квартале 1988 года всех мероприятий, связанных с переводом строительства жилья и объектов социального назначения на госприемку. Осуществить перевод строительных подразделений и предприятий, ведущих строительство жилья хозспособом, на гарантированное материально-техническое снабжение высококачественными материалами и оборудованием.

Начать переход строительства школ и детских дошкольных учреждений на новую серию 1-090 и ввести в эксплуатацию школы этой серии на 2420 мест.

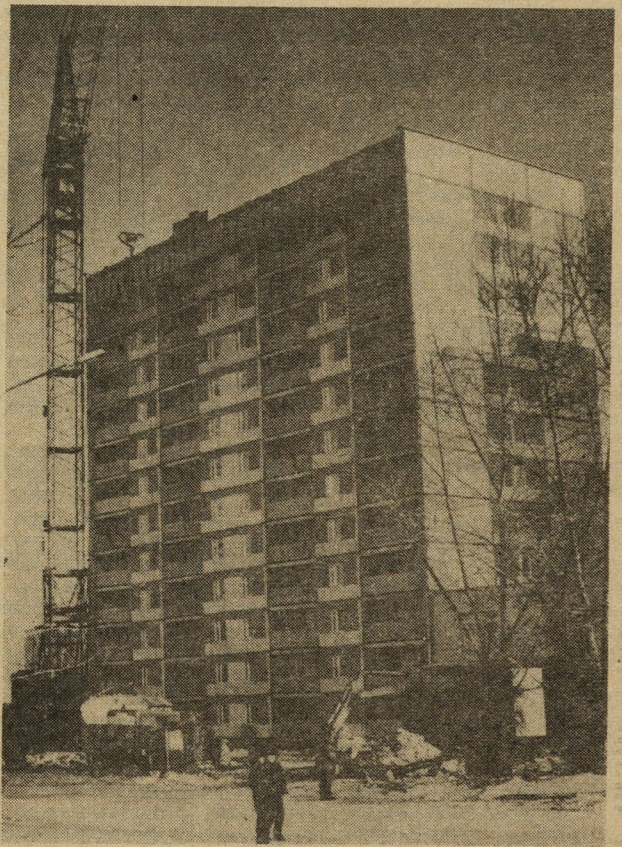
Продолжить освоение монолитного домостроения. На базе треста «Сверд-

ловскгражданстрой» организовать управление по монолитному домостроению мощностью 40 тысяч кв. метров жилья в год.

«Претворять в жизнь решения программы жилищного и социально-культурного строительства, перевыполнить план по вводу в эксплуатацию жилых домов и построить 780 тысяч кв. метров жилья. Увеличить строительство жилья хозяйственным способом на 20 процентов и сдать в эксплуатацию домов общей площадью более 110 тысяч кв. метров. Построить силами МЖК 26,7 тысячи кв. метров жилых домов. Каждому труженнику, получающему жилье, отработать на его строительстве не менее 50 часов.

Закончить к Дню города инженерную подготовку к массовой застройке Ботанического микрорайона и микрорайона по Московской улице, выполнить основные работы по строительству жилья и социальным объектам в микрорайоне «Синие Камни» с окончанием комплексной застройки в I полугодии 1989 года».

[Из социалистических обязательств трудящихся г. Свердловска на 1988 год].



96-квартирный дом по ул. Серова уже смонтирован. Он один из шести домов, которые по графику ввода в эксплуатацию должны сдаваться в феврале. С середины января хозяевами дома стали генподрядчики СУ-7 и, в частности, коллектив бригады М. М. Узинцева. На снимках: дом по ул. Серова; (слева направо) — мастера Е. П. Юренина, Г. А. Попова и Л. А. Матвева. Текст и фото В. Калкмасова.

\* Фоторепортаж с пускового объекта





НА СНИМКЕ ВЫ ВИДИТЕ МОНТАЖНИКА 5 РАЗРЯДА ГЕННАДИЯ ПЕТРОВИЧА ПЬЯНКОВА И БРИГАДИРА АНАТОЛИЯ ВАСИЛЬЕВИЧА САМАРИНА ИЗ СУ-28. КОЛЛЕКТИВ, В КОТОРОМ ОНИ ТРУДЯТСЯ, С ПРОШЛОГО ГОДА СПЕЦИАЛИЗИРУЕТСЯ НА ВОЗВЕДЕНИИ ОБЪЕКТОВ 137-Й СЕРИИ. СЕЙЧАС БРИГАДА А. САМАРИНА МОНТИРУЕТ 16-ЭТАЖНЫЙ ДОМ В МИКРОРАЙОНЕ «КОМСОМОЛЬСКИЙ».



\* Решения XXVII съезда КПСС — в жизнь!

## МОНТАЖНИКИ СЧИТАЮТ ДЕНЬГИ

Без преувеличения можно сказать, что монтажное управление СУ-28 нашего объединения смонтировало половину всех крупнопанельных домов, имеющих сегодня в городе Свердловске. Можно, конечно, подсчитать количество домов и тысячи кв. метров, но то, что в домах, смонтированных этим управлением, разместится полумиллионный город, это точно.

Восемь монтажных бригад управления неплохо завершили прошедший год. Им есть что записать в актив. Смотрите: коллектив в числе первых в Свердловском ДСК перешел на коллективный подряд, именно эти рабочие кадры первыми узнали продукцию нового завода крупнопанельного домостроения — освоили три блок-секции домов серии 137С. Мобильность этого коллектива доказывает и то, что здесь четко и организованно осуществили перетарификацию рабочих кадров и аттестацию инженерно-технических работников, так что уже в июне монтажники стали получать зарплату по новым тарифам, а с декабря все ИТР — новые должностные оклады.

К положительным моментам деятельности этого подразделения можно отнести и то, что перестройка хозяйственного механизма здесь проходит основательно, по-деловому, планомерно работает совет трудового коллектива, продолжаются выборы бригадиров. Наверное, заслуга в этом и опытного секретаря партбюро В. А. Пашенкова, молодых, но достаточно энергичных профсоюзного лидера В. В. Королькова и начальника управления В. А. Палехова.

И как итог года — монтажниками было собрано 609 условных этажей, а это 230 тысяч кв. метров жилья, если учесть, что все домостроительное объединение в 1987 году сдало в эксплуатацию 454,7 тысячи кв. метров жилья и четыре детских комбината на 1240 мест.

На днях в красном уголке управления состоялся партийно-хозяйственный актив. Владимиру Александровичу Палехову было о чем доложить коллективу, и в своем докладе он сообщил об итогах, проанализировал работу участков и бригад, но вот какая получилась картина: при всем положительном багаже это управление оказалось отстающим, так как для 100-процентного выполнения общего объема строительно-монтажных работ управлением не хватило двух десятых процента.

Вот поэтому центральной темой и доклада, и последующих выступлений в прениях было только это: почему при напряженной,

нелегкой работе коллектива в количестве 255 монтажников управление зачислило в отстающие?

Давайте разберемся, чуть округляя цифры. Два десятых процента вылились в 750 тысяч рублей. Большинство выступающих указали виновниками этого руководителей объединения, т. е. около 300 тысяч рублей выпадает на простои монтажных бригад из-за дефицита «кулей», отсутствия фронтов работ.

И далее. Монтажные бригады постоянно испытывали дефицит в одних, то других изделий с завода ЖБИ им. Ленинского комсомола, а о заводе КИД и говорить не приходится — в прошлом году завод поставил на монтаж 57 тысяч кв. метров, а это 65 процентов от планируемого. Эти срывы обошлись еще в 300 тысяч рублей, да потери от неурядиц с башенными кранами составили без малого 100 тысяч рублей.

Вот такая получается невеселая арифметика. Оставшиеся 50 тысяч коллектив самокритично взял на собственный счет. Было бы несправедливо искать виновников только в управлении ПСО, ведь собственные упущения тоже были. И были разбитые стекла, меглакская плитка, третий участок в течение года просто-напросто разбазаривался, было немало потерь по вине пьяниц и прогульщиков, внесли свой вклад нарушители техники безопасности и те, кто был на больничном.

На активе выступили бригадир монтажников Е. С. Палев и В. М. Сыщенко, председатель профкома В. В. Корольков, инженер по технике безопасности З. М. Боброва, мастер В. А. Козидиц и другие.

Наиболее острым было выступление начальника производственно-технического отдела М. А. Пенина. Он прямо спросил:

— Да, мы отстающие, но возникают вопросы: почему осталось без ответа наше письмо администрации объединения от 25 июня? Почему так и не состоялось намечавшееся заседание парткома? Что это за планирование в объединении, если нам, по существу, не давали работать? Когда в ПСО появится «конституция», по которой мы могли бы предъявить претензии, а пока «генералы» не повернулись лицом к монтажникам и думают только о том, чтобы побольше «содрать» с нас по дефектным актам?

К сожалению, ответы на эти вопросы люди так и не получили, потому что на партхозактиве не было представителей ни администрации, ни парткома ДСК.

По этой же причине на партхозактиве возник драматический момент, когда главный инженер управления Н. А. Лаврентьев решил обсудить план оргтехмероприятий на нынешний год. Утверждать его из расчета на 23,7 или на 24,7 млн. рублей? Теперь уже не 700 тысяч, а один миллион СМР повисает в воздухе.

Сегодня не то время, чтобы люди «слепо», не спрашивая, подчинялись указаниям сверху. В новых экономических условиях, почувствовав свою ответственность, цену трудового рубля, все стали считать деньги — от рядового монтажника до руководителя. В этой заинтересованности, в этом небезразличии и ценности прошедшего партхозактива, и уверенность в том, что монтажники СУ-28 делом подтвердят свои обязательства.

Вопросов, которые наболели в коллективе, немало: это и изменение сроков носки спецодежды, и путевок для монтажников выделяется маловато, совершенно запущена в управлении спортивно-оздоровительная работа.

И еще на одном важном моменте нужно остановиться. Еще в прошлой пятилетке коллектив бригады монтажников В. М. Сыщенко выступил с почином «Трудовой и общественной дисциплине — гарантию коллектива» — это так называемый почин северских трубников в строительном варианте. Почин был широко поддержан строителями города и области. Но вот на активе выступает сам бригадир, инициатор почина, и заявляет:

— Почин продолжать не надо, он устарел. У меня в бригаде не 4 человека, которые могут ругать друг друга, а 40 рабочих, поэтому мы пользуемся для наказания нарушителей коэффициентом трудового участия. Прошу пункт о продолжении почина убрать из оргтехмероприятия!

Наверное, все же погорячился тут Валентин Маркович, не подумал. Почин этот очень ценный, в его рамках живут и работают нынче тысячи строителей. У почина и КТУ — цель одна, но формы воздействия разные. Не поддержало В. М. Сыщенко и собрание, решив обсудить этот вопрос более детально на одном из заседаний совета трудового коллектива.

Вот так прошел партхозактив в СУ-28 вот так сегодня строители решают свои проблемы и в производстве, и в общественной жизни. И такой поворот в отношении к делу полностью соответствует духу XXVII съезда нашей партии.

В. ЛИПАТНИКОВ.

\* Острый сигнал

## Кто нам даст гарантию?

С начала текущего года наша бригада потеряла из-за простоев почти неделю рабочего времени. Причиной послужили многочисленные поломки башенного крана на монтаже дома № 11 по ул. Сыромолотова. А ведь это первый наш объект, который будет принимать госприемка!

Вот и получается: чтобы наверстать упущенное, не обойтись без штурмовщины, а она, как известно, повышает качество работ не способствует. Это с одной стороны, а с другой — мы потеряли в заработной плате. Хозрасчет не предусматривает 100-процентную оплату простоев. И, кстати, компенсация поступит не от виновника

простоев — треста «Строймеханизация № 2», а от нашего же управления — СУ-28. Когда же, наконец, субподрядчики будут отвечать за качество своей работы? Видимо, они в нем не особенно заинтересованы. Иначе как объяснить эти частые поломки, низкое качество ремонта? Оставляют желать лучшего и сроки установки грузоподъемных механизмов. Наша бригада остро нуждается в кране, а на доме № 4, где всюду идет отделка, он еще не демонтирован, тоже простаивает. Хотя вопрос оперативности монтажа и демонтажа кранов ставился уже неоднократно.

Трудное положение в бригаде усугубляется не

комплектностью поставок изделий на монтаж. Мы заказываем уже 2-й этаж, а внутреннее звено простаивает из-за отсутствия вентиляционных блоков. Завод КПД не реагирует на наши замечания.

Первый дом госприемки. Скоро она станет привычной, но сейчас нам хотелось бы проверить себя: готовы ли, какие есть недостатки? В условиях грядущей штурмовщины такая проверка сил невозможна. Впрочем, невозможна и просто качественная, ритмичная работа. Кто ответит за очередные просчеты и даст нам гарантию, что подобное не повторится?

Бригада монтажников А. Самарина из СУ-28.

\* В проектных мастерских

## Уют вашему дому

Идея зонального проектирования, давно витавшая в воздухе, обрела ныне реальную почву. Недавно первый проект серии домов нового типа, созданный специалистами института «Свердловскгражданпроект», утвержден облисполкомом. О том, как будет выглядеть наше жилье, что вымрут от этого город и горожане, мы беседуем с одним из авторов проекта — архитектором Д. Сафиним.

— Наш проект, — говорит он, — создан на основе знакомой свердловчанам 141-й серии. Мы ориентировались на реальные возможности нашей строительной индустрии.

Самая приметная, на взгляд, перемена — снижение этажности зданий. Постройки будут в пределах 5—10 этажей. Высота жилого дома должна быть соразмерна и человеку, и существующей застройке. Снижение по вертикали поможет снять и часть проблем водо- и теплоснабжения жилья.

— А как же быть с плотностью застройки!

— Она и останется, но не за счет небоскребов, а за счет архитектуры малоэтажных зданий. К примеру, планируется создание многоузловых секций, то есть на одну лестничную пло-

щадку будет выходить 6—7 квартир. Это меняет конфигурацию здания, делает его объемнее. Расширяются возможности и для украшения фасада, для более широкого выбора его деталей — эркеров, лоджий, балконов.

— И решил, должно быть, так волнующий многих вопрос о застеклении лоджий!

— Да, запрет снят. В нашем проекте застекление лоджий теперь зависит только от желания заказчика.

— Какие еще удобства будут ждать новоселов!

— На пять кв. метров увеличится площадь двухкомнатных квартир, на первых этажах жилых домов появятся вестибулы, колясочные. Кстати сказать, в домах 137-й серии помещения для колясок есть и сейчас. Надо их использовать по назначению. Для удобства проектируются кладовки в подвалах. На первых этажах домов предлагается размещение учреждений быта.

— А чем обеспечивается тепловая защита жилья! Этот вопрос для свердловчан особенно существен, судя по количеству жалоб на холод в квартирах.

— Добавлю, что наибольшее число жалоб идет именно из домов 141-й серии, самой холодной в городе. Поэтому тепловой проблемой мы занимаемся особенно тщательно и пришли к выводу о необходимости утолщить панели домов на пять сантиметров. Строители не поддерживают это предложение, а настаивают на другом выходе — добиваться утепления стен за счет улучшения качества материалов, из

которых делаются панели. Но качества-то пока нет, работа по его улучшению идет годами, а результаты пока на уровне лабораторных. Это чувствуют и жители домов. Не предвидится перспектива и по улучшению качества исходного сырья. Наше предложение реальнее. Празда, для этого требуется реконструкция цеха на заводе ЖБИ им. Ленинского комсомола. Заводчане не возражают: им обновление производства выгодно. Но и проект реконструкции упирается в вопрос о толщине панелей.

Думается, тут управление главка по производству строительных деталей и конструкций — его начальник П. Ф. Слободчиков занимает слишком пассивную позицию. Добиваться годами качества спокойнее, чем принимать радикальные меры. А о том, что годами люди мерзнут в наших панельных домах, думать, видимо, не хочется.

— А КОГДА СВЕРДЛОВЧАНЕ РЕАЛЬНО ОЩУТЯТ ПОЛЬЗУ ОТ НОВОГО ЗОНАЛЬНОГО ПРОЕКТА!

— Сейчас началась стадия рабочего проектирования всех вариантов жилья. К концу пятилетки работа должна быть закончена, и мы передадим чертежи строителям. Тогда заказчики жилья могут выбирать, кому что надо. Наш зональный проект не исключает строительство домов других серий индивидуальных жилищ на жилье. К тому же то, что запланировано на 12-ю пятилетку, будет строиться своим путем. Наш проект обретет реальность в следующей пятилетке.

Беседу вела Э. РОГОЖНИКОВА.



**УВАЖАЕМАЯ** редакция!

К вам обращается коллектив цеха № 9 Свердловского завода ЖБИ им. Ленинского комсомола. Подразделение, где мы трудимся, — самое крупное и передовое на нашем предприятии. Бригады формовщиков М. Ахметова, В. Семенова, В. Климкина, В. Калининкова своими трудовыми достижениями известны не только на заводе, но и в масштабах Главлесбурстроя. А выработали кадры рабочих коллективов, воспитали их и вывел цех в самые передовые на начальники — Николай Александрович Мацнев.

Когда десять лет назад он возглавил цех, состоящие дел можно было назвать одним емким словом — развал. Специалист высокого класса, великолепно знающий производство, настоящий хозяин, прекрасный организатор, сумевший сплотить коллектив, — он стал для нас больше, чем просто руководитель. С большой радостью встретили мы в прошлом году весте о награждении Николая Александровича орденом Дружбы народов.

А вот теперь мы вынуждены обратиться к вам с просьбой защитить нашего начальника и весь коллектив цеха от клеветников, которые уже длительное время пишут всевозможные жалобы и заявления в самые различные инстанции, включая следственные органы.

В жалобах этих все становится с ног на голову: лучшие люди цеха обвиняются в незаконном получении денег, во взяточничестве, Н. А. Мацнев предстает расхитителем, а орденоседец М. Ю. Ахметов, если верить писакам, свои правительственные награды попросту купил.

Назовем фамилии клеветников. Это мастер В. Саврулин, его жена — отделчица К. Саврулина, кладовщик А. Маклакова, формовщик С. Добрынин, слесарь-сантехник И. Минаев. Сами они далеко не из тех людей, кто горит на работе. И за годы клеветнического «террора» принесли коллективу много вреда.

На протяжении трех лет почти непрерывно ведутся разбирательства и расследования. Людей отрывают от работы, в цехе создается обстановка нервозности, его буквально лихорадит. В рабочее время 160 работников цеха были вызваны в следственные органы для дачи свидетельских показаний. Эти отлучки нанесли немалый материальный ущерб заводу. А чем измерить ущерб моральный!

В цехе неоднократно работала прокуратура. Обвинения не подтвердились!

**\* Поможет книга****В условиях госприемки**

С 1 января 1988 года в объединении введена государственная приемка объектов в эксплуатацию. Это серьезный экзамен, требующий основательной подготовки.

Библиотека ДСК предлагает познакомиться с рядом материалов, разъясняющих основные положения государственной приемки в целом, и более конкретно — в строительстве.

Госприемка в опытном порядке была введена на 19 промышленных предприятиях еще в 1985 году.

Состоялось собрание, на котором рабочие единодушно встали на защиту своего руководства и потребовали привлечь клеветников к уголовной ответственности, заставить их возместить ущерб от вынужденных отлучек с работы 160 человек.

На нашем собрании присутствовали следователь УВД горисполкома А. Д. Шевнин, представители городского ОБХСС и Кировской районной прокуратуры. Однако дело против клеветников не возбуждено.

**\* Человек и коллектив****ОСТОРОЖНО: КЛЕВЕТА!**

они остались безнаказанными и продолжают поливать грязью наш коллектив.

Помогите нам восстановить доброе имя цеха и поставить клеветников на место. А место для них, по нашему общему мнению, на скамье подсудимых!

**В** ОТ ТАКОЕ письмо. Оно пришло в редакцию почти полгода назад. Мы не случайно публикуем его почти без сокращений — в письме четко изложена суть затянувшегося конфликта, не менее ясно выражено и отношение коллектива к тем, кто и сегодня мешают нормальной работе цеха. Нам остается лишь последовательно изложить цепочку событий, подробнее описать их, рассказать о главных действующих лицах. Публикуя материал, мы удовлетворяем просьбу коллектива цеха № 9: восстановить доброе имя многих людей, сорвать маску правдоискательства с клеветников.

Где же истоки конфликта, породившего целый поток клевет? Пожалуй, внимания заслуживают два случая, вспомнить которые начальнику цеха, прямо скажем, неприятно. Его можно понять: проявил Мацнев в то время принципиальность, и, возможно, его коллектив не лихорадило бы в течение трех с лишним лет. Ведь, по сути, сам Николай Александрович помог мастеру Саврулину уверовать в безнаказанность...

Известно, что начальник цеха редко уходит с работы в положенные часы, обычно его рабочее время растягивается на большую часть вечера. Вот в один из таких вечеров Мацнев и вызвал к себе мастера смены «Б» В. Саврулина. Однако последнего на рабочем месте не оказалось. Попытка найти его в цехе тоже не увенчалась успехом. Об-

ратившись за помощью к формовщику, Николай Александрович получил ответ, который его, мягко говоря, шокировал.

— А чего его искать? Саврулин дома, телевизор смотрит. Обещался скоро быть...

Реакция начальника цеха на грубое нарушение трудовой дисциплины была вполне естественной — на следующий день он строго отчитал Саврулина, напоминая при этом, что незаменимых людей нет. Увы, проступок мастера не был

зафиксирован документально. Мацнев, привыкший доверять людям своего коллектива, счел, что на первый раз устного предупреждения достаточно, да и, откровенно говоря, не хотелось «выносить сор из избы». К сожалению, такого рода «доброта» зачастую играет на руку людям с нечистой совестью. Не стал исключением и этот случай.

А немного позднее — новый инцидент. Завод выстроил для своих работников новый дом улучшенной планировки. Саврулин загорелся желанием получить квартиру именно в нем, хотя очередь на получение жилья у него была третьей по счету, а на цех, в лучшем случае, дают лишь два ордера. Что только не делал энергичный мастер, какие пороги не обивал, и все безрезультатно. Общественные организации и руководство цеха ходатайствовали за Саврулина категорически отказались. И чего бы ради? Далеко не передовик, случалось, что и нетрезвыми видели его в рабочее время. Хуже того, в цехе начали поговаривать, что мастер нечист на руку, приворовывает потихоньку дефицитные материалы. Но не пойман — не вор... Короче, не выгорело у мастера дело с новой квартирой. И тут Саврулин делает вывод: это же он, Мацнев, ставит ему палки в колеса, он мешает — злопамятный!

Именно с тех пор, по свидетельству многих работников цеха, людей честных, заслуженных, не верить которым нет никаких оснований — именно с тех пор не иссякает поток писем в различные инстанции, в которых Н. А. Мацнев обвиняется едва ли не во всех смертных грехах. Одному греху — взяткам Саврулин отдает особое предпочтение. По его свидетельству, начальник цеха № 9 имеет нетрудовых сбережений ни

много ни мало, а полтора миллиона! Несут Мацневу деньги все кому не лень: захотелось передовому бригадиру М. Ахметову орден — нет проблем! Мацневу — кругленькую сумму, а Ахметову — орден! Профсоюз, партийная организация цеха — все куплены Мацневым, благо что в активе полтора миллиона. Есть чем расплачиваться.

Что, нелепо? А ведь и такие клеветы проверялись органами. Вызывали на допросы и Николая Александровича, и заслуженного бри-

гадира, трудовая слава которого давно перешагнула границы завода...

Или вот еще случай. Отработали эмжековцы цеха на субботнике, деньги, как правило, выписываются на одного человека. Получила их сварщица З. Кравцова, хотела передать их командиру отряда, да не успела. Сумма довольно крупная, и Зоя Федоровна отдала ее начальнику цеха, с тем чтобы тот положил деньги до утра в свой сейф. На несчастье Кравцова и Мацнева факт передачи денег видел Саврулин и не преминул взять его «на карандаш». В тот же вечер Кравцову навесил приятель Саврулина Минаев, который предложил Зое Федоровне написать заявление о том, что начальник цеха вымогал у нее деньги. В случае отказа грозил крупными неприятностями, а коли согласится, так обижена не будет: «благодетели» обещают ее семью дефицитными продуктами. К чести Зои Федоровны, матери пятерых детей, будет сказать, что без долгих размышлений она выставила негодяя за дверь.

Этот пример — своего рода эталон: здесь ясно виден сам механизм рождения клеветы. И так повсеместно, во всех заявлениях и письмах Саврулина притягиваются «за уши», извращаются факты.

Вообще во всей этой истории нас сразу удивило одно: почему коллектив, профсоюзная организация цеха не встали на защиту своего начальника цеха и, наконец, своего доброго имени? Новые факты, надо сказать, просто «огорошили». Конечно же, дружный крепкий рабочий коллектив не мог не сопротивляться клевете. Поначалу, правда, надеялись: компетентные органы разберутся, накажут клеветников. Но время шло, всевозможные проверки продолжа-

лись, а Саврулин и иже с ним ходили победителями. За дело взялся совет бригадиров, самые заслуженные, уважаемые в цехе, да и на всем заводе люди. Обратились они к прокурору Кировского района Г. В. Ежову и услышали от него слова, которых, мягко говоря, не ожидали от такого ответственного лица:

— Жаль, что не посадил вашего Мацнева, — ответил рабочим прокурор. — Работали бы сегодня спокойно, и писем бы никаких больше не было.

Вот дословно. Можно не поверить одному человеку, но когда о факте свидетельствует совет бригадиров, повторяю — самых уважаемых людей цеха и завода, не верить невозможно. Просто нет оснований к недоверию. Эти люди доказали свою честность многолетним самоотверженным трудом на родном предприятии. Не в пример, кстати сказать, пресловутому Саврулину...

Итак, Саврулин и компания продолжали страдать графоманией эпистолярного жанра, работники цеха отвечали на вопросы в органах правопорядка, в цехе шли своим чередом проверки. Остается удивляться: как могли люди работать в таких условиях? Но терпение не может быть бесконечным. И конец пришел. Кстати, ускорил его сам Саврулин, который и раньше не слишком «горел» на работе, а потом, видимо, вовсе погряз в писанине, распустил свою смену так, что это стало сказываться на показателях всего цеха. Тем, кому нравилась работа спустя рукава, конечно, не роптали, но основная часть рабочих была возмущена. В результате состоялось общее собрание смены «Б» цеха № 9, на котором присутствовали 65 человек. Вот его повестка дня, приводим ее дословно: «Слушали информацию председателя собрания И. В. Летова (зам. начальника цеха) о том, что в смене «Б», которой руководит мастер В. Саврулин, создается нездоровая обстановка. В работе самого мастера возникло много вопросов: по нарушению трудовой дисциплины, по производству работ, по номенклатуре и обеспечению смены работой. Это сказывается на общих трудовых показателях цеха № 9. Кроме того, последняя аттестация ИТР дала отрицательный результат самому мастеру. На основании этого, по рекомендации дирекции завода, проводится тайное голосование для избрания мастера смены. Предлагается две кандидатуры: Владимир Александрович Саврулин и Галина Григорьевна Нечаева...»

А. АНДРЕЕВА.

[Окончание в следующем номере газеты].

**\* Новости ПСО****Решено на СТК**

В условиях хозрасчета вопрос экономного, рационального расходования всех имеющихся у нас средств приобретает первостепенное значение. Именно поэтому на совете трудового коллектива объединения единогласно было принято решение об изменении порядка оплаты за проживание в общежитиях объединения.

Для тех, кто работает в подразделениях ПСО, он остается прежним, то есть плата с них будет взиматься по действующим ставкам и тарифам согласно фактическому потреблению.

Те же, кто не работает в системе ПСО, но продолжает проживать в наших общежитиях, будут производить оплату по плановой себестоимости.

**Поздравили ветерана**

Пенсионерке Апполинарии Васильевне Мотовиловой на прошлой неделе исполнилось 70 лет. Она член партии с февраля 1947 года. Связав свою жизнь с Коммунистической партией, А. В. Мотовилова, работая и в СУ-20, и после выхода на пенсию, постоянно занимается общественной работой, являясь членом нештатной партийной комиссии при парткоме.

Секретарь парткома Н. И. Давыдов, член парткома, зам. председателя профкома А. М. Ющев и зав. парткабинетом Т. П. Ялунина побывали у Полины Васильевны, поздравили ее с юбилеем, вручили памятный сувенир и Почетную грамоту за долготелетний труд по коммунистическому воспитанию трудящихся.

**\* Письмо**

в редакцию

**Благодарим за работу!**

Мы живем в микрорайоне «Академический» на ул. Постовского, 16. Квартира новая, но, конечно же, требует некоторой доработки. Мы — пенсионеры, многие работы нам уже не под силу, и потому обратились за помощью в ЖКК СДСК. Требовалось установить столярные изделия в нашей квартире.

Хочется от всего сердца поблагодарить работников ЖКК Валентину Матвеевну Овчинникову и Владимира Павловича Тарапуца, быстро и умело организовавших доставку материалов, за своевременное выполнение заказа. Большое спасибо плотнику Виктору Петровичу Безогодову, квалифицированно и качественно выполнившего столярные работы.

Семья Савинских.

С. Военушкин назвал «Уроки госприемки».

Ведущим звеном в системе управления качеством является стандартизация. Взаимодействию госприемки и стандарта посвящена статья зам. председателя Госстандарта СССР В. Шильдина, опубликованная в «Строительной газете» [18 сентября 1987 года].

И еще один важный фактор: необходим принципиально новый подход к качеству строительства, разработка методов объективной оценки качества строительной продукции. Эти вопросы подняты в публика-

циях журнала «Жилищное строительство» (№ 1, 6, 1987).

О методах и средствах контроля качества строительных материалов идет речь в книге О. Ш. Кикавы «Контроль качества при изготовлении строительных материалов» (М.: Стройиздат, 1987).

«Бюллетень строительной техники» (№ 8, 1987) опубликовал «Примерное положение об Отделе контроля качества строительного-монтажных работ строительного-монтажного треста и приравненной к нему организации», утвержденное постановлением Госстроя

СССР от 28 мая 1987 года.

В Законе СССР о государственном предприятии (объединении) затрагивается вопрос о создании на предприятиях групп качества. На страницах журнала «Агитатор» (№ 23, 1987) зам. начальника отдела соцсоревнования Госкомтруда СССР О. П. Фролов подробно отвечает на вопросы о том, какую роль способны сыграть группы качества, приводя в пример опыт тех предприятий, где они уже созданы.

С. БАХТИНА,  
библиограф  
библиотеки ПСО.



\* Воскресенье, радио, час дня

## Как выбирают руководителей

Речь пойдет прежде всего об избрании руководителей на производстве — бригадиров, начальников цехов и участков, директоров, как это предусмотрено Законом о государственном предприятии, вступившим в силу с начала нынешнего го-

да. Многие коллективы уже приобрели в этом некоторый опыт. Опыт интересный, поучительный, хотя и противоречивый. Далеко не все оказались готовыми к использованию новых, демократических форм... Для того чтобы удов-

летворить интерес слушателей к вопросам выборности руководителей на производстве, мы решили пригласить в студию для прямого разговора в эфире представителей ВЦСПС, Института государства и права Академии наук СССР, ди-

ректоров предприятий и объединений, уже прошедших «испытание» выборами. На связи с московской студией будет также Рига.

**Ю. СЕМЕНОВ,**  
комментатор,  
ведущий  
передачи.

\* Спортивная жизнь ПСО

## Пусть будет год удачным

Немало соревнований по настольному теннису прошло за истекшие полгода. Спортсмены Свердловского ДСК выступали в них не без успеха. В этот период в стране было создано спортивное общество профсоюзов, объединившее восемь существовавших доселе сильных обществ, таких как «Труд», «Спартак», «Буревестник», что вызвало резкое обострение борьбы и подняло уровень соревнований как всесоюзного, так и местного значения.

Семиклассник из школы № 157, кандидат в мастера спорта Андрей Рыбин на Всесоюзных играх профсоюзов среди юношей в городе Андропове занял 8-е место. 8-е место в юношеском первенстве РСФСР, проходившем в Астрахани, занял пятиклассник этой же школы Володя Суковаткин. Он же стал чемпионом Свердловского облсовета ДФСО профсоюзов. Поздравляем юного спортсмена

и его маму, инженера ПТО СУ-15 Людмилу Александровну Суковаткину. Чемпионкой облсовета среди девушек на соревнованиях в Нижнем Тагиле стала также наша спортсменка семиклассница Марьяна Кокова.

Во взрослых соревнованиях успешно выступила команда ДСК, занявшая второе место в командном первенстве Свердловска, в упорнейшей борьбе со счетом 4:5 уступившая в финале сильной команде УПИ.

На первом чемпионате облсовета профсоюзов среди взрослых серебряным призером стал мастер спорта Юрий Камалов, Андрей Рыбин занял 4-е место.

Наиболее значительными соревнованиями городского масштаба в истекшем году была спартакиада Свердловска, в которой спортсмены-домостроители добились наибольшего успеха. Составив костяк сборной Кировского района, они стали чемпионами городской спартакиады как среди мужчин, так и среди женщин.

В наступившем году наших спортсменов ждут новые ответственные соревнования. Пожелаем им не отступать с завоеванных позиций и штурмо-

вать новые рубежи, в особенности на всесоюзной арене.

**И. НЕХОРОШКОВ,**  
тренер-преподаватель.

**НА СНИМКЕ:** учащийся пятого класса школы № 157, чемпион областного совета профсоюзов среди юношей Володя Суко-

ваткин и тренер по настольному теннису Иван Нехорошков на тренировке.

Фото В. Калимасова.



## Футбол зимой

В январе-феврале проводится розыгрыш кубка ПСО по мини-футболу. Матчи будут проходить на площадках у физкультурно-оздоровительного комплекса МЖК и в Зеленой роще.

Состав первой группы: СУ-1, СУ-7, СУ-20, СУ-34, СУ-28. По результатам игр этих команд определится первый финалист (игры проходят на площадке ФОКа по ул. Р. Юровской, 26).

Второй финалист определится на поле в Зеленой роще в матчах между командами СУ-13, СУ-15, СУ-27, СУ-29, ЖКК, УПТК, общежитий объединения.

Розыгрыш кубка проводится по олимпийской системе — проигравший выбывает.

Все желающие участвовать в играх могут обратиться к инструкторам своих подразделений или в спортзал ПСО (тел. 22-85-26).

**М. АНДРЕЕВ,**  
тренер-преподаватель  
по футболу.

**С 3 ПО 10 ЯНВАРЯ** в спортзале завода ЖБИ им. Ленинского комсомола проходит Всесоюзный турнир по волейболу среди девочек 1975 года рождения. Участвовали 4 команды из Киева, Горького, Казани, Ижевска и 4 команды из Свердловска. Первое место заняла команда из Киева, второе — команда № 1 из Свердловска, третье — горьковчане, четвертое — казанская команда, пятое — ижевская, шестое, седьмое и восьмое места у свердловских команд № 2, 4 и 3.

На заводе с ноября прошлого года проходит

## Спортивная хроника

первенство по зимнему футболу, в котором участвуют 16 команд. Выявился лидер — команда цеха № 15. Хорошо выступают на первенстве команды цехов № 4 и 16. Цех № 12 проиграл пятнадцатому со счетом 10:0.

Прошел новогодний турнир по шахматам среди любителей этого вида спорта заводоуправления. Первое место занял В. В. Зельдин, тренер по баскетболу,

второе — С. С. Крушинский, секретарь партийного комитета завода.

Завершается кубок завода по стрельбе, начавшийся в декабре прошлого года. В стрельбах приняли участие все цехи предприятия.

В конце января в заводском спортзале пройдут спортивные соревнования «Веселые старты» среди

подготовительных групп детских комбинатов завода.

Заводская команда участвует в первенстве города по мини-футболу, проходящем на Центральном стадионе. Играют заводчане пока без поражений.

Вторая команда завода играет в большой футбол. Здесь успех не сопутствует игрокам: они потерпели три поражения.

**В. ТУПИЦЫН,**  
ст. инструктор  
физкультуры завода ЖБИ  
им. Ленинского  
комсомола.

## Соревнуются КМК

**В СТРЕЛКОВОМ** тире СДСК (ул. Большакова, 97) 30—31 января состоится соревнования по стрельбе среди КМК нашего про-

ективно-строительного объединения.

Согласно графику в меткости будут состязаться:

30 января в 10 ч. — СУ-1, в 11 ч. — СУ-13,

в 12 ч. — СУ-15, в 13 ч. — СУ-20, в 14 ч. — СУ-28, в 15 ч. — СУ-29.

31 января в 10 ч. — СУ-34, в 11 ч. — СУ-27, в 12 ч. — ЖКК, в 13 ч. — управление, в 14 ч. —

УПТК, в 15 ч. — детские комбинаты.

Приглашаются все желающие в возрасте до 30 лет.

**А. МАХНЕВ,**  
зав. тиром.

## Объявление

Во Дворце культуры им. Горького начинают работу любительские объединения.

Самодельные художники и все те, кто неравнодушен к изобразительному искусству, приглашаются к участию в мероприятиях, проводимых объединением по субботам и воскресеньям с 10 до 16 ч. в комн. 21. Занятия любительской кинофотостудии будут проводиться по четвергам и пятницам с 18 ч. в комн. 24.

Добро пожаловать в наш Дворец!

**А. ЗОТОВА,**  
работник  
ДК им. Горького.

\* Служба 04

## ПРО МОРОЗ, ГАЗ И ПРАВИЛА ДЛЯ НАС

При наступлении морозов усиливается опасность повреждения подземных газопроводов. При очень низких температурах возможны его разрывы и проникновение газа в коммуникационные колодези, подвалы и подъезды домов.

Во избежание несчастных случаев — воспламенения газа и его взрыва — необходимо проявлять внимательность, и особенно при посещении подвалов домов.

Не входить в подвалы с открытым огнем, не курить!

При обнаружении запаха газа в подъезде или подвале дома немедленно позвоните по телефону 04. До прибытия бригады треста «Горгаз» примите меры безопасности: организуйте охрану загазованного места, по возможности проветривайте по-

мещение, не пользуйтесь никакими источниками огня.

В морозные дни возможны перебои в подаче газа к газовым приборам. В этом случае перекройте все краны на газопроводах и газовых приборах и сообщите по телефону 04. Категорически запрещается использовать газо-

вые плиты для отапливания помещения!

Помните: нарушение правил безопасности может привести к несчастным случаям с тяжелыми последствиями.

**З. ЧАГИНА,**  
зав. техническим кабинетом треста «Свердловгоргаз».

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 620075, Г. СВЕРДЛОВСК, К-75, УЛ. ПЕРВОМАЙСКАЯ, 60. КОМН. 60. ТЕЛЕФОНЫ: РЕДАКТОР — 55-45-86, ОТВЕТСТВЕННЫЙ СЕКРЕТАРЬ, КОРРЕСПОНДЕНТ — 55-20-21. МАШИНИСТКА — 55-20-21. ФОТОКОРРЕСПОНДЕНТ — 55-44-32. КОРПУНКТ НА ЗАВОДЕ ЖБИ ИМ. ЛЕНИНСКОГО КОМСОМОЛА — 44-97-14. ГАЗЕТА ВЫХОДИТ ПО ПЯТНИЦАМ. ТИРАЖ 2270 ЭКЗЕМПЛЯРОВ.