

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

Орган парткома, объединенного профкома, комитета ВЛКСМ и администрации Свердловского ордена Трудового Красного Знамени домостроительного комбината имени 60-летия Союза ССР

● ОСНОВАНА 1 ЯНВАРЯ 1947 ГОДА

● № 48 (731)

● ПЯТНИЦА, 11 ДЕКАБРЯ 1987 ГОДА

● ЦЕНА 2 КОП.



Общая площадь пусковых объектов четвертого квартала в микрорайоне «Синие камни» составляет почти 57 тысяч кв. метров. До конца года остаются считанные дни, и коллективы комбината прилагают все усилия для успешного выполнения государственного плана и социалистических обязательств.

Сегодня мы предлагаем вашему вниманию фоторепортаж из строящегося микрорайона. На снимке сверху вы видите панораму квартала «Синие камни», внизу — звеньевой монтажников Н. А. Губу и сварщика 4 разряда В. Малышева из СУ-27, которые возводят дом № 24.

Фото В. Калимасова.

* На пусковых объектах

Дом для заводчан

В конце ноября на доме по ул. 40-летия ВЛКСМ царил затишье. Коробка была смонтирована, отделочные бригады еще не заехали. А нулевые СУ-29? Нулевые «по традиции» ждали отделочников. Зато сейчас они заметно оживились и в момент окопали дом по периметру траншеями. Не подобраться к нему ни со двора, ни с торца, ни с фасада.

— Чтобы мы смогли на этом объекте работать нормально, без штурмовщины, субподрядчики должны были завершить здесь все свои объемы еще недели за две до нашего прихода, — говорит начальник участка СУ-1 Юрий Николаевич Панов. — А что мы имеем? Нулевые СУ-29 еще только начинают, водопровод — нет, электрикам буквально наступаем на пятки. В результате этого нашим бригадам потом из-за сбоя в ритме придется вечеровать. Ведь дом все равно мы должны сдать и сдадим в срок.

Одним из составляющих высокопроизводительной ритмичной работы является, как известно, своевременное обеспечение отделочников материалами, их поэтажная загрузка. О поэтажной загрузке материалов на этом объекте, к сожалению, говорить не приходится. Лага да два мешка цемента — вот и все материалы для отделки, что успели загрузить монтажники СУ-27. А это значит, что снова нашим самоотверженным женщинам — отде-

лочницам придется, маневрируя среди груд вывощенной земли и траншей, таскать все на себе.

Не выполняет заявки отделочников на поставку материалов и УПТК. Еще 30 ноября были заявлены 6 кубометров лаги и 200 килограммов гвоздей на 70 мм. Не поступили эти материалы на строительную площадку и 7 декабря. А вот дюбеля были заказаны две недели назад — в наличии же их по-прежнему нет. Вот и приходится в результате такого снабжения плотникам бригады В. Королева, выставляя столлярку, загибать и ломать гвозди на 100 мм. Понятно, времени подобное «новшество» требует немало, да и качество страдает.

В разговор вступает бригадир штукатуров М. Карамова:

— Такого дома я еще не видела, — говорит она, — очень низкое качество монтажа. И вот такой вопрос возникает по этому поводу: помнится, в марте, когда мы только начинали работать по методу коллективного подряда, мы, бригады отделочников, вместе с мастерами и прорабами принимали у монтажников коробки. Этот дом был принят под отделку без нашего участия. А ведь польза от встречи бригадиров монтажников и наших, как говорится, глаза в глаза для приближения сдачи дома в эксплуатацию была бы весьма ощутимой. Думаю, что недоделки свои

монтажники СУ-27 исправили бы гораздо быстрее, да и впредь постарались бы их не допускать, чтобы не краснеть по второму разу не перед СУ-1 вообще, а перед конкретным человеком, бригадиром.

Бригадир плотников Владимир Александрович Королев эти выходные дни провел не совсем обычно: объезжал он строительные объекты, чтобы проконтролировать, как поработали там члены его бригады.

— Бригаду в полном составе я не вижу уже два месяца, — говорит он. — Разбросали нас по пяти сдаточным объектам. Понятно, что на укрепление коллектива, решение им социальных, воспитательных задач это плохо влияет.

Понятно, что такая «чехарда» с бригадами вызвана производственными нуждами, зачастую она базируется на наших «огрехах» в планировании, но быть может, стоит подумать и о нуждах трудовых коллективов, о конкретных людях.

Этот 71-квартирный дом строим мы для себя, для рабочих нашего завода ЖБИ им. Ленинского комсомола. Заинтересованность в его сдаче в эксплуатацию — особая. И это понятно. Ну, а отношение к нему со стороны субподрядчиков, УПТК несколько странное. Раз свой, значит все равно сдадут, любой ценой. И это уже непонятно.

Т. МАЛЫЦЕВА.

* Профсоюзная жизнь

СДЕЛАТЬ ПРЕДСТОИТ МНОГОЕ

НА заседании профсоюзного комитета комбината обсуждался вопрос «О работе администрации ДСК по снижению ручного труда и внедрению передовой техники и технологии». Члены профкома заслушали доклад главного технолога комбината К. И. Берсенева.

В комбинате разработана целевая программа механизации производства и сокращения применения ручного труда на 1986—1990 годы. Программа эта разработана на основе анализа и паспортизации ручного труда, проведенного во всех подразделениях, а также аттестации рабочих мест. Были также проведены психофизиологические обследования труда трубоукладчиков, рабочих мест машинистов строительных

механизмов. Выводы и предложения по улучшению условий труда этих профессий обсуждались на заседании профкома и были выданы СУ-20 и СУ-29.

Тяжелый физический труд выявлен у трубоукладчиков по доработке траншей и котлованов, труб, у монтажников — на бетонировании стыков вручную, пробивке неперфорированных отверстий, у штукатуров — при обслуживании штукатурных станций, переноске растворовных ящиков.

Основными причинами использования ручного труда являются отсутствие средств механизации, особенно малой, несовершенство конструктивных решений, низкая заводская готовность ряда изделий домостроения, а также нарушение техно-

логии производства работ, в том числе выполнение внутриквартальных коммуникаций во время отделки здания.

Сегодня доля рабочих, занятых ручным трудом, составляет 70 процентов, тяжелым физическим трудом в комбинате занято 160 человек.

В этом году численность рабочих, занятых ручным трудом, уменьшилась на 65 человек, и на 42 человека меньше стало работать на тяжелой физической работе.

Назовем лишь некоторые из выполненных мероприятий по сокращению ручного труда. Это применение трубоукладчиками пластмассовых труб, использование универсальных дорожно-строительных машин. На монтаже домов серии 137-С освоены комплекты монтажной ос-

настки, разработаны рабочие чертежи и дано задание СУ-27 на изготовление опытного образца устройства для бетонирования стыков, получены рабочие чертежи станции для приготовления растворов, размещен заказ на изготовление в будущем году двух таких станций.

Увеличен объем устройства полов из линолеума. Ведется подготовительная работа по изготовлению в УПТК заполнений проемов в виде каркаснообшивной перегородки с установленной дверью, начаты экспериментальные работы по замене деревянного плинтуса на плинтус из линолеума.

В СУ-7 имеется мозаичная станция для механизированной подачи мозаичных смесей на этажи. Отделочные управления обеспечены установками для подачи жестких растворов. Но используются эти средства механизации

неудовлетворительно. К примеру, все бригады маляров оснащены агрегатами высокого давления, все строительные участки имеют передвижные шпательные установки, но эти механизмы зачастую не используются, потому что не налажен их централизованный ремонт и обслуживание.

В комбинате сегодня насчитывается около 300 человек, непосредственно имеющих отношение к механизации строительства, а кардинальных сдвигов в решении этого вопроса не чувствуется. — отметила в своем выступлении на заседании профкома К. И. Берсенева. — Дело в том, что усилия подразделений разрозненны, эпизодичны, не хватает централизации, планомерной, четкой работы.

Немало критических замечаний в ходе обсуждения вопроса было вы-

сказано на профкоме: работа администрации ДСК по снижению уровня тяжелого ручного труда, внедрению передовой техники и технологии была признана недостаточной. Намечено завершить строительство участка малой механизации в первом квартале будущего года. Начальнику УПТК Ю. Исакову до апреля 1988 года необходимо обеспечить нормо-комплектами ручного инструмента через БИРК все подразделения комбината.

Конечно, нельзя утверждать, что никакой работы по снижению доли ручного труда в комбинате не ведется. Ведется, но вот отдача от нее, тем более если соотнести ее с требованиями сегодняшнего дня, удовлетворить нас уже не может. А значит, нужны перемены.

Т. МИХАЙЛОВА.

* По материалам отчетного партийного собрания

ЭКЗАМЕНУЕТ ПЕРЕСТРОЙКА

Состоялось отчетное партийное собрание домо-строительного комбината. Коммунисты ДСК заслушали и обсудили отчет о работе парткома по руководству перестройкой.

В работе собрания принял участие заведующий отделом горкома КПСС М. М. Смирнов.

На собрании выступил первый секретарь Кировского РК КПСС Ю. М. Кочнев.

На собрании был рассмотрен организационный

вопрос. Из состава парткома выведены В. А. Головин, назначенный управляющим трестом «Уралтранспецстрой», и С. Н. Мельников, утвержденный инструктором строительного отдела Свердловского горкома КПСС.

В результате довыборов членами парткома избрали ст. прораба СУ-20 А. П. Палавошева и заместителя председателя профкома ДСК А. М. Кошчева.

На второй и третьей страницах сегодняшнего номера помещены материалы партийного собрания. В № 46 нашей газеты были опубликованы тезисы отчетного доклада и статьи секретарей партбюро первичных парторганизаций, поэтому публикуемый доклад, сделанный секретарем парткома Н. И. Давыдовым, и выступления в прениях значительно сокращены, уделено особое внимание критическим замечаниям и конструктивным предложениям коммунистов.

* Из отчетного доклада парткома

ОТЧЕТНОЕ собрание является высшим органом, призванным дать оценку деятельности партийного комитета, коммунистов комбината за период с октября 1985 года по декабрь 1987 года.

Период был насыщенным, трудным во всех направлениях нашей производственной и общественной деятельности. Но время сегодня требует от каждого члена коллектива, коммуниста напряжения всех сил как в выполнении производственных заданий, так и в политической работе с трудящимися. Время требует максимального усилия партийного влияния на всех участках нашего коллектива.

Готовы ли мы к этому? Как идет процесс обновления, что нарабатано, какие методы применялись для решения жизненных проблем, что мы можем взять из приобретенного опыта в политический багаж, а от чего должны решительно отказаться? Соответствуют ли наши усилия по своей напряженности курсу партии на ускорение социально-экономического развития?

Обсуждая сегодня свою работу, мы должны исходить из двух ключевых проблем, которые решают судьбу перестройки, — демократизации всей общественной жизни и радикальной экономической реформы.

ВОПРОСЫ о выполнении государственного плана и социалистических обязательств, по перестройке хозяйственной деятельности коллективов регулярно рассматривались на заседаниях парткома. Надо отметить, что причины неудовлетворительной работы повторяются почти одни и те же:

— невыполнение графиков монтажа из-за неподготовленности объектов;

— невыполнение графиков ввода жилых домов

по месяцам; — срывы поставки изделий заводами.

Можно привести много этому примеров: такой, как усиленный монтаж внеплановых домов и отставание по плановым.

А здесь уже обрабатывает закон: орыв сроков графика монтажа приводит к срыву комплектации.

Много недоработок есть в планировании, подготовке производства, выполнении номенклатурного графика, организации комплектации объектов и другие.

САМЫМ большим местом стало отсутствие фронтов работ, хорошего задела, а хроническая нехватка «нулей» может в скором времени привести к тому, что наши усилия не дадут результатов, если в корне не пересмотреть отношение к этому вопросу.

Спрашивается: почему, когда коммунист Л. И. Гороховский в свое время отвечал за монтаж «нулей», их было всегда, как говорят, «с запасом», а теперь, когда этот же коммунист возглавляет всю инженерную работу комбината, «нули» стали камнем преткновения?

Хочу заострить внимание на предоставлении фронта работ монтажным бригадам: он стоял остро и ранее, остро стоит и сейчас. Пока совместная работа руководителей специализированных управлений Н. И. Спицина, В. А. Палехова, Б. С. Авдошина, В. Б. Воронова, а также главного строителя комбината коммуниста В. И. Гирина, направленная на ликвидацию этой остроты, непродуктивна и недостаточна.

Эти вопросы очень остро ставятся в коллективах бригад монтажников, например, на общем собрании в СУ-28 в октябре текущего года. По этому вопросу подготовлен материал комиссий по осуществлению партийного контроля деятельности ад-

Взыскательная оценка

министратии по наращиванию мощности комбината и комплектной поставке изделий (председатель — коммунист Ю. И. Исаков).

Выводы и предложения комиссии сейчас находятся на рассмотрении у администрации комбината для разработки мероприятий по комплексному решению затронутых вопросов.

Задача ставится не только выйти из прорыва «нулями», обеспечить постоянный, стабильный задел, а выполнять их комплексно, с сетями. Решим мы эту задачу — значит, можно будет сказать: «Здесь мы перестроились».

НЕПРЕМЕНИМЫМ условием решения задач перестройки является широкая демократизация производственной, общественной деятельности коллектива комбината.

Реализуя постановления партийного собрания, во всех подразделениях и в целом по комбинату созданы советы трудовых коллективов. Советы трудовых коллективов наделены полномочиями по широкому кругу производственных, социальных, кадровых вопросов и практически реализуют их в повседневной деятельности. На заседаниях совета комбината рассматриваются вопросы перевода коллектива на новые условия труда, итоги и задачи хозяйственной деятельности, утверждаются коэффициенты трудового участия руководящим работникам комбината, включая начальника, главного инженера, директоров заводов, начальников стройуправлений.

Партийный комитет по ряду вопросов стал практиковать совместные заседания парткома и совета трудового коллектива.

Другим направлением развития демократии в сфере производства является выборность руководителей и применение конкурсной системы подбора и замещения руководителей и специалистов.

Проведены выборы руководителей низового звена — бригадиров (например, в СУ-7 и других).

Анализ показывает, что дело это непростое, здесь требуется серьезная разъяснительная работа, формирование общественного мнения и оценка кандидатов.

Применение конкурсной системы нашло свое воплощение в деятельности парткома завода ЖБИ (секретарь С. С. Крушинский). На заводе создана конкурсная комиссия, которая объявляет конкурс на вакантные руководящие должности, рассматривает деловые и моральные качества кандидатов и принимает решение. Таким образом, были выдвинуты в качестве руководителей: начальник ОТЗ и зам. главного энергетика завода, заместитель начальника отдела комплектации и обыва.

Действенной формой коллективного контроля за работой кадров, стимулирования роста их деловой квалификации явилась аттестация кадров, которая проводится в этом году.

ПАРТИЙНЫЙ комитет — это орган политического руководства с присущими ему определенными методами и формами. Одним из главных направлений должна быть работа с кад-

ми. В этой связи хотелось бы остановиться на работе с кадрами руководителей. Многие недостатки в строительном и заводском производстве объясняются упущениями с нашей стороны именно в этой работе. В различных звеньях нашего производства занято 1389 руководящих работников, абсолютное большинство которых имеет высшее и среднее специальное образование. Вместе с тем трудно подыскать руководителей на первые роли в строительных управлениях, цехах заводов. Их поиск зачастую идет мучительно долго.

В работе с резервом нет системы, настойчивости. В этом большая недоработка моя как секретаря парткома.

ВОТ уже третий год действует Указ Совета Министров СССР «О преодолении пьянства и алкоголизма». Неоднократно эти вопросы рассматривались на заседаниях парткома. Резкого улучшения пока нет. Не снижаются потери рабочего времени из-за прогулов.

Поэтому эту работу необходимо продолжать и держать под постоянным контролем.

Семь вопросов по охране общественного порядка и борьбе с правонарушениями рассмотрено на заседаниях парткома.

Впервые партийными организациями в строительных управлениях созданы добровольные народные дружины. В тех партийных организациях, где к вопросу ДНД подошли со всей серьезностью, с партийной ответственностью, там и после постановления Совмина СССР работа ДНД не вызывает никаких нареканий.

За 9 месяцев года дружинами задержано за различные нарушения 507 человек, в том числе 5 преступников, 134 мелких хулигана, 262 пьяницы, 56 бродяг.

В то же время партийные организации СУ-20,

СУ-28, СУ-29 (т.т. Корякин, Леухин, Палехов, Падценков, Воробьев, Стрелецкий) бездействуют, не приняли должных мер по выполнению постановления парткома по работе ДНД.

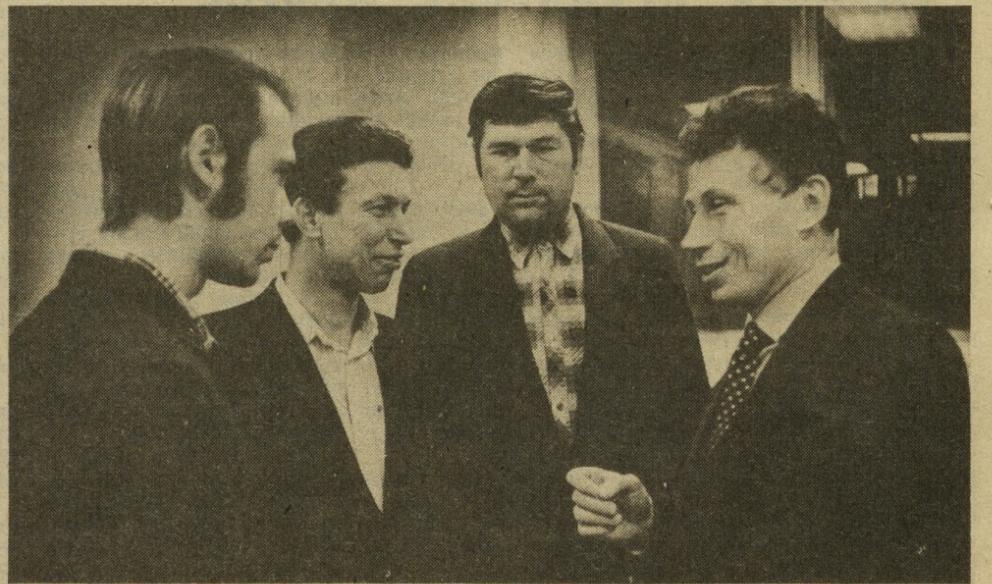
ЗА ОТЧЕТНЫЙ период партком усилил внимание к молодежным общежитиям комбината. Создан координационный совет, который регулярно проводит свою работу и мероприятия непосредственно в общежитиях. Есть улучшения в работе. Однако мы не добились регулярного посещения общежитий руководителями подразделений. За невыполнение приказа начальника комбината, постановления парткома пришлось наказать в партийном порядке заместителя начальника ЖКК.

Ждем перестройки в этой работе и от заместителя начальника комбината коммуниста т. Ивойлова.

(Далее докладчик дал характеристики деловым качествам всех членов парткома ДСК).

БОЛЬШИЕ задачи стоят перед парторганизацией, коллективом комбината для успешного окончания этого года. За оставшееся время предстоит сдать 137 тысяч кв. метров жилья, 2 детских комбината, КОСК, 6 объектов соцкультбыта и торгового назначения.

На некоторых домах еще идет монтаж. Определенную помощь людям оказывает город. Поэтому задача руководителей, и хозяйственных, и партийных, так организовать работу, чтобы был максимальный эффект. Профсоюзным комитетам комбината и подразделений — решить вопросы с питанием, организовать действенное социалистическое соревнование. Обстановка очень серьезная, требуется напряжение сил каждого коммуниста, каждого члена коллектива.



Большой зал ДК «Урал». Участники партийного собрания.

Коммунисты СУ-20 (слева направо): автоэлектрик А. М. Кондаков, аккумуляторщик В. С. Волегов, гл. механик В. И. Литвяков, зав. мастерскими, секретарь партбюро П. В. Леухин.

*** Из выступлений в прениях**

Переходить

от слов к делу

МАЛЯР СУ-15 Л. ПЕТУХОВА:

Расскажу о работе нашей комплексной бригады. Перешли мы на коллективный подряд. Судите сами, готовы ли мы к нему, если не имеем ни техники доброй, ни нужной малой механизации.

Сегодня на собрании уже многие говорили о необходимости экономического подряда. Переход на подряд, на госприемку, на самофинансирование — все это невозможно без учебы всех, от начальника стройуправления до рабочего.

Есть у меня и конкретные замечания и предложения парткому комбината. Следует поднять роль секретарей партбюро, нужно больше заниматься партгруппами, учебной парторганизаторов, организовать совещание партгрупп.

Партком ДСК должен вплотную заняться социальными вопросами коллектива. Нужна четкая и ясная собственная программа «Жилье», чтобы все домостроители видели перспективу получения жилья в комбинате. И еще комбинату нужна собственная депутатская группа, которая бы работала при ДСК, в ДСК и занималась приемом трудящихся комбината.



Участники партсобрания (слева направо): Н. Квятко (СУ-1), Л. Бачинская (ЖКК) и зам. начальника ЖКК, секретарь партбюро Э. Плешкова.

На первом месте — технология

ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР ДСК Л. ГОРХОВСКИЙ:

Перестройка экономики, ее второй этап — практическое осуществление нового хозяйственного механизма — пришли к нам в комбинат в виде госприемки и полного хозрасчета.

Сложившаяся годами система производственной и экономической работы требует серьезных изменений, прежде всего нашего мышления. Идет переоценка ценностей, и на первый план выдвигается технология производства на наших заводах и выполнение строительно-монтажных работ. Качество становится главным показателем нашей работы.

Строители, рабочие героически преодолевают последствия нарушений технологии: незавершенности этапов работы нулевого цикла без коммуникаций и планировки, монтажа при некомплектной поставке деталей КПД, отделочных работ без соблюдения теплового режима при незавершенных субподрядных работах, нулевки работают на неподготовленном фронте работ, заводчане — на изношенном оборудовании и т. д.

Нам постоянно не хватает времени, чтобы завершить до конца, за один раз, без переделок свои работы в условиях запоздания проектов, площадок и поставки материальных ресурсов.

Делая скидки на «объективные трудности», мы позволяем себе нарушать очередность работ, строительные нормы и правила, пренебрегать требованиями ОТК, лаборатории, авторского надзора по качеству.

Работать на перспективу

БРИГАДИР КОМПЛЕКСНОЙ БРИГАДЫ СУ-1 А. ЧЕРНЫХ:

Мы переходим на хозрасчет и самофинансирование. Основную роль здесь играют четкое планирование и своевременное обеспечение проектно-сметной документацией, чего на сегодняшний день у нас нет. УКС горисполкома постоянно срывает снос домов, площадки, передаются с опозданием, все это вносит элементы дезорганизации. Как никогда ранее встает вопрос о непрерывном планировании.

Партком ДСК ищет новые формы работы, пример тому — совместное заседание парткома и хозсове-

та, что дает возможность острее чувствовать пульс на стройке.

Вместе с тем хотелось бы, чтобы партком оперативнее решал вопросы, с которыми на него выходят первичные партийные организации. Он должен объединить наши усилия для реализации внутренних резервов. Конкретно парткому необходимо заниматься не констатацией фактов по результатам сложившейся обстановки на объектах, когда трудно уже что-то исправить, а принимать более энергичные меры при первых же срывах сроков сдачи объектов по переделкам, работать на перспективу.

Конечно, сразу дело не повернешь: сегодня панели идут с плохой поверхностью, некомплектно, а завтра уже хорошие. Но настойчивая работа должна привести к серьезным изменениям потребительских свойств изделий и домов в целом.

Причем комплектация материалами и оборудованием должна идти не перед сдачей, как это часто имеет место, а в сроки, по графикам. Повышается ответственность УПТК, заказчиков, всех поставщиков, в первую очередь ДОЗа, за качество и сроки поставок.

Сегодня задача инженерной службы в первую очередь — перестроить свою работу, усилить технологические службы и, главное, понять, что именно качество будет определять и выполнение плана, и фонд зарплаты, и все средства материального стимулирования.

Сегодня задача инженерной службы в первую очередь — перестроить свою работу, усилить технологические службы и, главное, понять, что именно качество будет определять и выполнение плана, и фонд зарплаты, и все средства материального стимулирования.

Продолжить смотр боевитости

СЕКРЕТАРЬ ПАРТКОМА ЗАВОДА ЖБИ ИМ. ЛЕНИНСКОГО КОМСОМОЛА С. КРУШИНСКИЙ:

Важную роль в перестройке стиля и методов работы парткома завода и цеховых парторганизаций сыграл смотр боевитости первичных парторганизаций. В ходе первого этапа смотра были созданы смотровые комиссии в каждой из цеховых парторганизаций из числа наиболее авторитетных коммунистов. Проведены собеседования с каждым коммунистом и заслушаны их предложения, направленные на улучшение работы парткома, администрации и общественных организаций завода. В результате 1 апреля на заводском партийном собрании были утверждены мероприятия по повышению боевитости партийной организации.

В ходе второго этапа смотра партком и цеховые парторганизации сосредоточили свои усилия на контроле за выполнением намеченных мероприятий. Большинство из них на сегодняшний день выполнено.

Смотр помог нам активизировать работу по отбору в ряды партии передовых рабочих основных профессий. За 10 месяцев 1987 года кандидатами в члены КПСС принято 19 человек, в том числе 17 рабочих.

В целях повышения роли молодежи в решении производственных вопросов в цехах стали практиковать проведение партийно-комсомольских собраний, отчеты комитетов комсомола и бюро на собраниях. На заводе регулярно проводятся идеологические оперативки, проведена работа по переводу коллектива за-

вода на коллективный подряд; осуществлен перевод коллектива на новые тарифные ставки и оклады; выполнен ряд технических мероприятий; ведется работа по подготовке к работе в условиях госприемки.

В то же время нам не удалось в ходе смотра повысить активность каждого коммуниста. И сегодня имеются коммунисты, которые неудовлетворительно выполняют партийные поручения, не проявляют активности в работе, допускают пропуски партийных собраний.

Требует улучшения работа по отбору в ряды партии. До сих пор мы мало принимаем бригадиров, кадровых рабочих, партийная прослойка на заводе пока ниже, чем в целом по комбинату. Словом, смотр боевитости мы продолжаем.

Преодолеть старые «болезни»

НАЧАЛЬНИК СУ-7 В. БЕРСЕНЕВ:

С 1 апреля этого года мы перешли на коллективный подряд. В нашем управлении сегодня работают 4 отделочных потока бригады. Мы поняли, что это нужное и выгодное дело. Хотя пришлось проделывать большую работу, преодолеть немало трудностей и, если хотите, «переболеть».

Для эффективной работы по методу коллективного подряда необходимы три условия: первое — внутренняя перестройка людей и их готовность работать по-новому, второе — обеспеченность нормальным фронтом работ и третье — четкое материально-техническое снабжение.

И если первое условие сегодня реально выполнено — люди готовы работать в новых условиях и выполнять максимальные задачи, то второе и третье условия сегодня выполняются далеко не в полной мере. Постоянное отставание по фронту работ, нехватка и перебои с материалами вносят нервозность и расхолаживают бригады. А если это так, то мы не можем твердо сказать, что коллективный подряд в полной мере внедрен, и ожидать действительно высоких результатов.

В этом году мы работали по развитию платных услуг населению в виде улучшенной отделки квартир по заказам. Освоено по услугам 111 тысяч рублей. Мы хорошо понимаем, что это

нужное дело, хотя для нас это дополнительный объем и заботы. Но и здесь мы столкнулись с массой нерешенных вопросов и трудностей. Назову основные: не решены вопросы по своевременному распределению квартир, по заключению договоров с будущими жильцами, по своевременному обеспечению материалами высокого качества.

Остро стоит проблема своевременной перевозки с объекта на объект бытовых помещений. Критике этот вопрос не поддается уже несколько лет.

Хотелось бы, пользуясь случаем, высказать еще одну просьбу трудящихся управления: чаще бывать непосредственно на объектах и в коллективах комплексных бригад первым руководителем объединения и членам парткома.



Коммунисты СУ-28 (слева направо): монтажник Н. Ф. Горевой, секретарь партбюро В. А. Пашенков, бригадир монтажников Е. С. Палев.

*** Острый**

сигнал

И снова простои

Похоже, что простои на монтаже домов 137-й серии становятся уже нормой. Простоять полсмены, смену — это еще куда ни шло, с этим мы уже в силу необходимости свыклись. Но вот к «рекордам» завода КПД привыкнуть никак не можем. А они не устают нас поражать!

С 1 по 4 декабря мы застряли на монтаже 10-го этажа дома № 30 в микрорайоне Синие Камни. Сколько времени было «потеряно» из-за отсутствия всего четырех изделий, плит перекрытий ПБ-1-1, ПБ-14-4, ПБ-13-2, ПБ-18-3!

Так когда же, наконец, прекратятся эти вынужденные простои? С этим вопросом мы уже не раз обращались к администрации завода КПД через газету, а вот ответа получить так и не можем.

Н. МЕДВЕДЕВ,
звеньевой бригады
монтажников СУ-28
Т. Мхитаряна.

ТБ — особое внимание!

«Почему

несчастье

стало

возможным?»

Под таким заголовком в газете «Вечерний Свердловск» (3 декабря) была опубликована заметка зам. прокурора Ленинского района В. Корнилова. В материале, в частности, приводился случай с нарушением техники безопасности в СУ-29.

Начальник отдела техники безопасности комбината Г. В. Ясюконис сообщила редакции:

«Несчастный случай произошел на объекте «Магазин» в квартале «Лесопарковый» в начале года с монтажником-стропальщиком СУ-29 Н. Н. Погладовым.

Материалы расследования были направлены в прокуратуру Ленинского района.

Решением суда от 27.08.87 г. мастер СУ-29 С. В. Фадеев признан виновным по статье 140 УК РСФСР, ему назначено наказание в виде исправительных работ по месту работы сроком на два года с удержанием в доход государства 20 процентов заработной платы ежемесячно.

Машинист автокрана СУ-29 Н. М. Демкович по статье 114 УК РСФСР также получил наказание в виде исправительных работ сроком на два года с удержанием в доход государства 20 процентов заработной платы ежемесячно.

СТРАНИЦА ANTIАЛКОГОЛЬНОЙ ПРОПАГАНДЫ № 6

* Трезвость — норма жизни

ГЛАВНОЕ — ПРОФИЛАКТИКА

Не уменьшается количество нарушителей антиалкогольного законодательства на заводе ЖБИ им. Ленинского комсомола. Так, за 9 месяцев этого года за нарушение общественного порядка привлечено 139 человек, что на 33 больше, чем за этот же период прошлого года. Всего на 5 человек меньше доставлялось в этом году в медвытрезвитель. Но цифра остается высокой — 63. Если в прошлом году за совершение мелкого хулиганства было привлечено 26 человек, то в этом году их стало 49. Эти цифры свидетельствуют о недостатках в работе заводской комиссии по борьбе с пьянством и совета профилактики, на которые мы указывали представлением еще в июле этого года. Главным их недостатком является то, что они идут по пути обсуждения нарушителей, забывая о своих профилактических функциях, не оказывают помощи цеховым комиссиям, не контролируют и не направляют их работу.

Нет и учета лиц, нуждающихся в лечении у нарколога, состоящих на учете у нарколога, а поэтому не осуществляется постоянный контроль за их поведением на работе и в быту.

Меры, принимаемые советом профилактики и комиссиями по борьбе с пьянством, малоэффективны. Председатель совета профилактики И. Котов считает, что ограничивать пьяниц в дееспособности нет смысла, но назвать имеющиеся «смысл» формы работы с нарушителями он не смог. Но если не принимать таких мер, как назначение шеф-

ства над злостными нарушителями, не направлять их к наркологу, не контролировать каждый их шаг, не давая им возможности пьянствовать, не бороться за каждого в отдельности, то мы никогда не победим пьянства. Организация досуга на заводе тоже не на высоком уровне. Почему пьют в рабочих общежитиях? Да потому, что заняты нечем, а руководство там бывает крайне редко: у нас во втором общежитии на собрании коллектива оно не было ни разу.

Надо резко менять стиль работы общественных формирований, довериться лицом к профилактике нарушений и пьянства, заняться организацией здорового досуга рабочих, бороться за каждого человека. Коллектив рабочих должен стать воспитателем — это главная задача. А что мы наблюдаем: посылаем на завод сообщение о нарушении, а нам в ответ: «уволен», и стоит число момента совершения правонарушения. Ответьте мне: лучше, чище станет уволенный с предприятия человек, исчезнет у него тяга к спиритному? Коллектив каждый раз, изгнав из своих рядов нарушителя, расписывается в собственном бессилии.

Сила коллектива и в создании обстановки нетерпимости к пьянству, и в активной работе всех общественных формирований. Пора от лозунгов переходить к делу!

Н. ВАНЧУГОВА,
начальник кабинета профилактики медвытрезвителя Кировского РОВД, капитан милиции.

ПРЕЗИДИУМ ЦК профсоюза рабочих строительства и промышленности строительных материалов и правление Центрального совета Всесоюзного добровольного общества борьбы за трезвость приняли совместное постановление, в котором одобрен и обобщен опыт работы коллектива Первоуральского ордена Ленина треста «Уралтяжтрубстрой» Главсредуралстроя по искоренению пьянства и алкоголизма.

В тресте активно использует систему коллективной ответственности профсоюзная организация. Почину «Трудовой и общественной дисциплины — гарантии коллектива» последовали 77 процентов бригад. Половина из них в 1986—1987 годах не допустила случаев нарушения общественного порядка и дисциплины. Морально-психологический климат определяется бригадными формами организации труда. Премии фактически во всех бригадах распределяются на основе коэффициента трудового участия. Во всех подразделениях треста созданы комиссии по борьбе с пьянством, работающие под руководством профсоюзных комитетов.

В первой половине 1987 года комиссии обсудили 213 человек, злоупотребивших спиртными напитками, треть из которых направлена на лечение. Без наказания не остался никто.

Антиалкогольная тематика занимает важное место в деятельности первичной организации общества «Знание». В установленный День лектора в трудовые коллективы направляются 20—25 лекторов. Практикуется чтение циклов лекций врачами, психологами, социологами, учителями, юристами. Этой работе предшествуют информационные конференции для выступающих. Ежегодно про-

* За здоровый образ жизни

ОПЫТ НАШИХ КОЛЛЕГ

водится около 450 лекций, из них половина направлена на борьбу с этим социальным злом. Каждый месяц советом по наглядной агитации готовятся специальные выпуски, которые после тиражирования рассылаются на объекты. Эти плакаты также широко используются агитаторами. Их темы: «Пьянство и преступность», «Рабочее время — работе», «Алкоголь и дети» и т. д.

Значительный вклад в утверждение трезвого образа жизни вносит первичная организация борьбы за трезвость. В тресте она объединяет 362 человека. При ней создан клуб трезвости «Кристалл». Активисты общества участвуют в проведении циклов вечеров, конкурсов самодеятельности, выезжают в подшефные сельские районы с лекциями и беседами, входят в состав рейдовых групп по проверке антиалкогольного законодательства, участвуют в работе наркологических постов, содействуют выявлению лиц, склонных к алкогольным заболеваниям.

Профилактическая работа с пьянством дополняется лечением. В тресте действует наркологическая больница на 200 мест. 40 процентов заработной платы пациентов отчисляется на счет больницы и расходуются на ее содержание и дотацию к питанию. Остальной заработка перечисляется на берегательные книжки больных. Выплата осуществляется по окончании лечения или по договоренности — близким родственникам. По рекомендации комиссий по борьбе с пьянством наркологическим кабинетом взято на учет 230 человек. Среди них, кроме всего прочего,

организована оздоровительная спортивная группа.

В тресте немало делается для организации культурного досуга трудящихся. Во Дворце культуры «Строитель» работают 10 любительских клубов по интересам (садоводов, книголюбов, самодеятельной песни, любителей музыки и прочие), 36 кружков художественного творчества, три народных университета, две народные студии. На базе самодеятельных коллективов вырос профессиональный народный театр. В прошлом году от платных спектаклей получена прибыль — 65 тысяч рублей. Дворец культуры стал центром организации семейно-бытовых торжеств, праздников молодых семей. В 1986 году в нем побывало более 200 тысяч человек.

Профком треста полностью перестроил физкультурно-массовую работу. Теперь она ориентирована на привлечение к занятиям строителей среднего и старшего возраста с учетом интересов каждого из них. Спортивная база треста включает игровой зал, залы борьбы, легкой атлетики, плавательный бассейн, гимнастический городок, лыжную базу.

Дополнительно арендуются три спортивных зала в общеобразовательных школах города. Завершается строительство спортивного зала, стрелкового тира, восстановительного центра. В перспективе — строительство Дома спорта.

Налаживается борьба с бытовым пьянством. Жилой фонд треста сосредоточен в двух микрорайонах города и составляет более 300 тысяч кв. мет-

ров. Утверждению трезвого образа жизни в быту подчинена деятельность общественных социально-воспитательных комплексов, созданных в жилых микрорайонах. Председателями комплексов утверждены директор ЗНБИ и начальник СУ-1. Здесь на агитплощадках еженедельно проводятся лекции-концерты, праздники двора, дни отдыха родителей с детьми, семейные спортивные соревнования, конкурсы, парады семейных талантов, организуются выставки семейных поделок и рисунков, работают любительские объединения и секции. Практически изжиты случаи пьянства в молодежных общежитиях.

Досуговой занятости и обеспеченности строителей продуктами питания во многом способствует коллективное садоводство. В 9 садах выделено 1248 участков. Кроме того, трест имеет развитое подсобное хозяйство, в котором содержится 3,5 тысячи голов свиней и крупного рогатого скота, развивается пчеловодство.

Количество прогулов ежегодно сокращается. Так, с 1536 человеко-дней в 1986 году снизилось до 1095 в 1987 году. А по итогам 1986 года и первого полугодия 1987 года они вдвое ниже, чем в среднем по организациям Минуралсбострой СССР.

ВЫСОКИЙ уровень дисциплины и организованности на производстве — один из основных факторов успешного выполнения коллективом треста производственных заданий. План строительно-монтажных работ по генподряду и собственными силами в истекшем полугодии выполнен досрочно.

Подготовлено
пресс-центром
министерства.

* За юную судьбу в ответе

Приходится воспитывать родителей

ОРГАНЫ милиции призваны бороться с детской безнадзорностью, а также с родителями, отрицательно влияющими своим поведением на воспитание детей, злостно уклоняющимися от воспитания.

Родители в воспитании детей имеют равные права и несут равные обязанности (даже если брак расторгнут). Тогда, когда один из родителей проживает отдельно от детей, он также имеет право общаться с ребенком и обязан принимать активное участие в его воспитании.

К лицам, систематически злоупотребляющим спиртными напитками и ставящим тем самым собственную семью в тяжелое материальное положение, районным народным судом применяется ограничение в дееспособности на основании статьи 16 ГК РСФСР, т. е. на жену или близких возлагается законом право на получение заработной платы ограниченно дееспособного лица и возможности тратить ее на нужды семьи (в 1986 г. ограничен в дееспособности рабочий 1 цеха завода ЖБИ им. Ленинского комсомола Хай-

буллин).

С 1 января 1985 года на основании статьи 164 АК РСФСР родители и лица, их заменяющие, злостно не выполняющие обязанности по воспитанию и обучению детей, могут быть наказаны в административном порядке штрафом в размере 30 рублей.

Кировским райнарсудом г. Свердловска в 1986 году был лишен родительских прав молодой мужчина Александр Иванович Банных, работавший ранее в 1 цехе завода ЖБИ. Жена, будучи в нетрезвом виде, отравила «дихлофосом» 8-месячный сын Слава помещен в Дом ребенка, а Банных осужден за содержание притона.

15 июля в Кировской городской отделение милиции с заявлением о розыске 2-летнего сына Алеша обратился С. И. Грехов. В заявлении указал, что 13 июля выпил большое количество спиртного, после чего уехал с двумя незна-

комыми ему мужчинами в поселок Компрессорный, где ночью оставил ребенка. Два дня сына не искал, полагая, что тот приехал к матери. Сожительница Грехова — Г. Н. Фесенко, проживающая по ул. 40 лет ВЛКСМ, д. № 20, 7 июля отдала Алешу отцу; дома не жила, судьбой сына не интересовалась, отдыхала в лесу. Работниками милиции было установлено, что Алеша 14 июля был доставлен в больницу как заблудившийся. 16 июля Фесенко, узнав, что сын находится в 10-й детской больнице, не спешила забрать его оттуда, еще несколько дней мальчик находился там.

Хронические алкоголики С. И. Грехов и Г. Н. Фесенко давно потеряли человеческий облик: Фесенко уволилась из 11 цеха завода ЖБИ в июле 1986 года, пьет, не работает, ведет аморальный образ жизни, уходит из дома на несколько дней, оставляя

ребенка на попечение старших дочерей.

В настоящее время материал на Фесенко и Грехова направлен в Кировский районный народный суд для решения вопроса о лишении родительских прав и направлении на принудительное лечение в ЛТП.

Только за 8 месяцев этого года 29 родителей в районе лишены родительских прав, дети помещены в Дома ребенка.

Статья 60 КоБС гласит, что родители, лишенные родительских прав, теряют все права, основанные на факте родства с ребенком, в отношении которого они лишены родительских прав, в том числе и права на получение содержания от своих детей.

В то же время лишение родительских прав не освобождает родителей от обязанности по содержанию детей в детских домах.

Долг родителей перед государством — воспитать достойных граждан, и выполнять этот долг нужно свято.

Г. ДЕМИНА,
инспектор ИДН
Кировского ОВД.

* Рассказывают коллеги

Пьющим — не доверяем!

На одном из рабочих собраний у нас родилось предложение. Мы считаем так: при выдвижении человека на руководящие должности обязательно надо учитывать его отношение к спиртному.

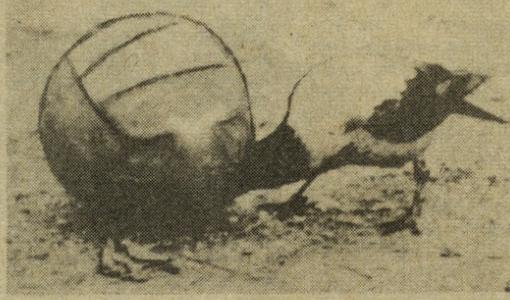
Некоторые считают: за появление на работе в нетрезвом виде надо строго наказывать. А если человек выпивает дома, а потом его дети говорят сверстникам: «Папа с мамой стаканчиками звенели» — это вроде ни бригадира, ни товарищей не касается.

А то, что разговор «клеится» только за рюм-

кой, — неправда. У нас в бытовке стоит самовар, и во время обеда бригада собирается вокруг него. Как еще «клеится» разговор! О деле говорим, об отдыхе, о книгах.

В таких беседах и родилась мысль: депутат, избранный народом, не только сам должен быть примером трезвого образа жизни, но и активно вести борьбу с пьянством. Это же требование относится и к руководителям производства.

В. ПОЛЯКОВ,
бригадир СУ-22 треста
«Зеленоградстрой».



А может, сыграем?

Фотохуд нашего читателя А. Рыбалова.