

# СВЕРДЛОВСКИЙ

# СТРОИТЕЛЬ

Орган парткома, объединенного профкома, комитета ВЛКСМ и администрации Свердловского ордена Трудового Красного Знамени домостроительного комбината имени 60-летия Союза ЕСР

ОСНОВАНА 1 ЯНВАРЯ 1974 ГОДА

№ 46 (729)

ПЯТНИЦА, 27 НОЯБРЯ 1987 ГОДА

ЦЕНА 2 КОП.



\* Как живешь, бригада?

## ОТКРОВЕННЫЙ

## РАЗГОВОР

Как-то так повелось, что, рассказывая о рабочем коллективе, мы стараемся придерживаться определенных канонов: непременно говорим о том, какие передовые починки поддержала бригада, с какой инициативой выступила, как трудится сегодня... Нет, безусловно, все это немаловажно, но мне показалось, что тем самым мы одновременно как бы обезличиваем коллектив, о котором идет речь. Ведь, по сути, в комбинате нет коллективов, в чьих социальных обязательствах не был бы записан почин, нет у нас и таких бригад, которые бы не стремились к качественному труду.

Итак, знакомьтесь — бригада маляров Н. Сони-

ной, один из старейших коллективов комбината. Достаточно перечислить имена тех, кто отдал стройке по двадцать и более лет труда, чтобы понять, какие опытные специалисты своего дела здесь работают, какой крепкий костяк в этом коллективе. Тридцать два года в ДСК Галина Викторовна Зудихина, двадцать семь — Светлана Петровна Усольцева, немногим меньше проработали на стройплощадках СУ-13 Вернера Мирзаевна Шайдуллина, Елизавета Валиевна Золотухина, Фаина Гильмиевна Басырова, двадцать пять лет отдала любимой работе бригадир Наталья Алексеевна Сонина.

Да ведь и остальные члены бригады не новички на стройке, — заметила Наталья Алексеевна. — В среднем, наверное, по 12—15 лет проработали в бригаде, новичков мало, но не подумайте, что мы не хотели бы «омолодиться!» Вот сейчас приняли на практику молодежь из ПТУ и будем только рады, если они после училища придут к нам. А помочь — так с радостью!

Сейчас ведь на стройку, в основном, из-за жилья идут, — вступила в разговор Г. Зудихина. — Ведь работу свою полюбить надо, чтоб не только трудности в ней видеть. Можно ли этому на-

учить — не знаю, но если человек, новичок, увидит, что он не одинок, что ему готовы помочь, научить, наверно, ему не захочется ни специальность менять, ни коллектив. По-доброму надо к людям, по-человечески...

К слову, сама Галина Викторовна — «мама» бригады, именно к ней идут женщины поделиться своими бедами и радостями. Ее доброе слово, сочувствие, совет нужны подругам. Даже здесь, за столом в бытовке, чувствовалось, что женщины по-особому относятся к ней, стихают, когда она начинает говорить, внимательно слушают.

Так получилось, что речь зашла о 50—60-х годах, вспомнили, что строили тогда, как работало. Даже как-то удивительно: в городе много зданий, которые, казалось бы, стоят целую вечность, а оказываются, возведены они руками вот этих женщин. Еще будучи учениками отделочников, строили они Центральный стадион, затем политехникум, железнодорожные кассы, прозвучало даже непривычное сегодня название — «совнархоз». Это большой дом напротив Дома культуры им. Свердлова. Немало, правда? И ведь эти здания (как-то не поворачивается язык назвать их по-современному — объект!) имеют оригинальную архитектуру, у каждого, как говорится, свое лицо, индивидуальность отделки.

А все-таки работать тогда было легче. Может, моложе были, поэтому, — улыбаются женщины. — Сейчас ведь как: сроки, сроки... Хотя опыта набрались за эти годы, да ведь уже ветеранами называют!

Называют... Разве что называют, но многие из этих женщин не имеют почетных знаков ветеранов. Взять Галину Викторовну — 32 года в ДСК, а удостоилась лишь звания «Ветеран СУ-13». Я уже достаточно рассказала о ней, чтобы читатель понял, каким уважением пользуется она в бригаде. Ну, а другие женщины? Неужели недостойны?

У нас так заведено в управлении: выходящие на пенсию — тут тебе и значок вручат, сиди, дескать, дома и вспоминай ДСК, — отделочницы улыбаются, но уже совсем не весело. Чувствуется, обижаются они на такое отношение. И правильно — любая награда, поощрение должны найти человека вовремя. Воспоминания, конечно, дело хорошее, но ведь награда — это еще и значительный стимул к труду. Плохо, что в СУ-13 не задуваются над этим.

**З**АБОТА о людях. Как мы понимаем ее? Всегда ли правильно? Взять такой факт. Работа маляров — из категории «вредных». Значит, положено обеспечить спецжирами.

Не знаем, как в других стройуправлениях, а у нас не умеют различать углеводы и жиры, — иронизируют мои собеседницы. Действительно, такой продукт как сахар к жирам отнести трудно, но именно его вручают отделочникам вместо молока. Вообще, тема заботы о людях на стройке сегодня неисчерпаема. Кстати, маляры дали мне своеобразный наказ — подробнее освещать ее в газете, жестче критиковать равнодушные к рабочим коллективам. Придется выполнять наказ, тема интересная, критического материала, к сожалению, очень много. А начать можно прямо сейчас. Вот сразу конкретные предложения отделочниц:

У нас как-то забывают, что мы — женщины. Если с другой работы человек может ненадолго отлучиться или в обед сбежать в магазин, то на стройплощадке день распisan по минутам. Почему бы профсоюзам не наладить регулярное снабжение рабочих дефицитными товарами? По окончании рабочего дня в магазинах пусто, а ведь у нас семьи, дети.

Бригада чисто женская. Женские проблемы, которые надо наконец решить. Даже механизация на стройке тоже стала проблемой для женщин. Облегчить их труд необходимо, это признают все, но как доходит до дела — никто не может толком объяснить: почему же нет на стройплощадках тех современных машин, всевозможных приспособлений, которых в избытке на выставках? Ответ дают сами рабочие, хотя и облекают его в форму вопросов:

Почему мы не видим на стройке своих инженеров? Почему не приходят в бригады, не говорят с нами, мы могли бы и посоветовать что-то, предложить. Получается странно: когда что-то нужно от коллектива — идут, убеждают. И мы всегда рады поддержать доброе и умное начинание. Но когда речь заходит о наших нуждах, оказывается, все все знают, но почему-то ничего не применяется.

Вывод напрашивается сам. Впрочем, что говорить? Все все знают... Вот и весь разговор.

**Е. ПАРФЕНОВА.**

**НА СНИМКЕ:** маляр 4-го разряда, ударник коммунистического труда Фаина Басырова. Фото В. Калимова.

2 декабря 1987 года в большом зале Дворца культуры «Урал» состоится отчетное партийное собрание коммунистов домостроительного комбината.

- Повестка дня:  
1. Отчет о работе парткома комбината по руководству перестройкой.  
Докладчик — секретарь парткома Н. И. Давыдов.  
2. Организационный вопрос.  
Начало партийного собрания — в 17.30.

\*\*\*  
Материалы номера посвящены предстоящему собранию.

## Городской семинар строителей

В конце прошлой недели Свердловский ГК КПСС провел очередное занятие секретарей парткомов, партийных организаций строительных организаций, трестов, проектных организаций. По существу, в актовом зале треста «Уралтрансстрой» собрался отраслевой партийный актив.

Встречу открыл секретарь Свердловского ГК КПСС И. А. Стадников. В своем вступительном слове он дал информацию о том, с чем свердловские строители вышли на финиш года. Вот несколько интересных цифр и фактов из этого выступления.

Так, в прошлом году в Свердловске было сдано в эксплуатацию 635 тысяч кв. метров жилья. Рубеж нынешнего года по сообразительности — 750 тысяч кв. метров, он мог быть и выше, однако новый завод КПД крайне медленно наращивает свои мощности.

В этом году строителями города были сданы к 1 сентября четыре школы, несколько детских комбинатов на 2580 мест, а по объему строительства года — 3000. Выполнение этой задачи реально. Кстати, в решение этой задачи должен внести свой вклад и коллектив домостроительного комбината: город ждет ввод в эксплуатацию детского комбината № 44 с плавательным бассейном в микрорайоне «Заречный».

Как сообщил докладчик, очень напряженно трудятся свердловские метростроители. Если решены вопросы с изготовлением собственных тубингов, то сегодня не хватает мрамора отделочникам, да и количество самих отделочников тоже нужно увеличивать. Этим летом полностью реконструирована ул. Фурманова, это связано с тем, что ул. Большакова будет закрыта в связи с работами метростроителей.

Секретарь горкома КПСС И. А. Стадников подверг критике работу «Уралмашстроя», коллектив которого затянул свою деятельность на объектах здравоохранения, на строительстве тех-

никума физкультуры, жилья, психоневрологического диспансера. Словом, забот у строителей города до конца года немало, зато сколько добрых слов говорят люди, когда появляется новый объект.

Затем на семинаре выступил первый заместитель председателя Свердловского горисполкома В. В. Попов. Его выступление было посвящено предстоящему введению госприемки. Она вводится с 1 января 1988 года при строительстве жилья и объектов соцкультбыта в 20 городах нашей страны. У нас возглавляет ее Уральский центр метрологии и стандартизации.

Порядок госприемки будет следующий: в начале на сдаче дома работает приемочная комиссия, затем госприемка, акты госприемки должны утверждаться местными Советами. Госприемка будет смотреть не готовый объект, а следить за всеми этапами стройки.

Госприемка несет строителям массу проблем: много противоречивой нормативной документации, масса проблем с устаревшей оснасткой на заводах стройиндустрии, взаимоотношения архстройконтроля и госприемки, качество стройматериалов. Одна из общих бед строителей — качество стройматериалов, общеизвестно низкое качество деревоизделий, красок и т. д. — тут на помощь строителям может прийти только ужесточение входного контроля.

В. В. Попов в ответе на поступившую записку поставил окончательную точку и по вопросу благоустройства домов, сдаваемых зимой: появился новый СНиП о зимнем благоустройстве, от строителей будут требоваться только щебень и поребрик, а озеленение и асфальт не нужны.

Завершился семинар партийного актива строителей города выступлением зам. заведующего орготделом Свердловского ГК КПСС В. М. Стариченко, который рассказал о задачах партийных организаций в ходе второго этапа смотра боевитости парторганизаций.

В заключение встречи секретарь Свердловского ГК КПСС И. А. Стадников отметил на многочисленных вопросы участников семинара.  
**В. ЛИПАТНИКОВ.**

## \* Наша галерея Почета



В СВОЕМ КОЛЛЕКТИВЕ ЗАСЛУЖЕННЫМ АВТОРИТЕТОМ И УВАЖЕНИЕМ ПОЛЬЗУЕТСЯ МАСТЕР УПРАВЛЕНИЯ АНАТОЛИЙ ФЕДОРОВИЧ КОРОБКОВ. В КОМБИНАТЕ ОН ТРУДИТСЯ С 1980 ГОДА, ЯВЛЯЕТСЯ СЕКРЕТАРЕМ ПАРТБЮРО. ЭТО ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОРУЧЕНИЕ ОН ВЫПОЛНЯЕТ СТАРАТЕЛЬНО, С ВНИМАНИЕМ ОТНОСИТСЯ К НУЖДАМ ТРУДЯЩИХСЯ, ЗАМЕЧАНИЯМ ТОВАРИЩЕЙ ПО ПАРТИИ.

НА СНИМКЕ: СЕКРЕТАРЬ ПАРТБЮРО СУ-1 А. Ф. КОРОБКОВ.

ЮРИЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ КАРГАПОЛОВ РАБОТАЕТ ЗАМЕСТИТЕЛЕМ НАЧАЛЬНИКА СУ-27, В ДСК — С 1974 ГОДА. КОММУНИСТЫ УПРАВЛЕНИЯ МНОГИЕ ГОДЫ ИЗБИРАЮТ ЕГО СЕКРЕТАРЕМ ПЕРВИЧНОЙ ПАРТОРГАНИЗАЦИИ.

КАК ПАРТИЙНОГО ВОЖАКА КОЛЛЕКТИВА ЕГО ОТЛИЧАЮТ ИСПОЛНИТЕЛЬНОСТЬ И ОРГАНИЗОВАННОСТЬ. ПАРТБЮРО ПОД ЕГО РУКОВОДСТВОМ МНОГО СИЛ УДЕЛЯЕТ УСИЛЕНИЮ ПАРТИЙНОГО ВЛИЯНИЯ В КОЛЛЕКТИВЕ, РОСТУ РЯДОВ ОРГАНИЗАЦИИ. СУ-27 — ЭТО ЕДИНСТВЕННАЯ В ДСК ПЕРВИЧНАЯ, ГДЕ ВО ВСЕХ БРИГАДАХ ЕСТЬ ПАРТИЙНЫЕ ГРУППЫ.

НА СНИМКЕ: СЕКРЕТАРЬ ПАРТБЮРО СУ-27 Ю. А. КАРГАПОЛОВ.



## \* К отчетному партийному собранию Свердловского ДСК

## Курсом перестройки и ускорения

Отчетный период в жизни партийной организации Свердловского ДСК был насыщенным, трудным, и напряженным во всех направлениях производственной, общественной, личной деятельности не снимается. Наоборот, наступают те времена, когда от каждого коммуниста потребуются напряжение всех сил как в выполнении производственных заданий, так и в политической работе с трудящимися. Время требует максимального усиления партийного влияния на всех участках нашего производства.

Обсуждая сегодня свою работу, мы должны исходить из двух ключевых проблем, которые решают судьбу перестройки: демократизация всей общественной жизни и радикальная экономическая реформа.

За отчетный период с октября 1985 года по декабрь 1987 года наша партийная организация выросла на 203 коммуниста и насчитывает в своих рядах 859 членов КПСС, объединенных в 24 цеховые партийные организации.

Предметом главной работы и постоянного внимания парткома комбината являются вопросы политического воспитания, укрепления качественного состава партийных рядов. За отчетный период увеличилась партийная прослойка среди механиков, монтажников. В то же время низкой остается партийная прослойка среди маляров, штукатуров, плотников, формовщиков — бетонщиков. За отчетный период принято кандидатами в члены КПСС 194 человека. В новом пополнении 84,6 процента составляют рабочие, 23 процента — женщины.

Партийный комитет избран из 15 человек. За отчетный период было проведено 42 заседания парткома, на которых рассмотрены вопросы по контролю хозяйственной деятельности — 24, идеологическая работа — 51, организационно-

партийная работа — 21. В парткоме установлен определенный порядок контроля за выполнением своих решений, утвержден регламент работы. Ведется контроль за выполнением критических замечаний и предложений коммунистов.

Конкретным выражением перестройки партийной работы явился смотр боевистов первичных партийных организаций. Действовали 25 смотровых комиссий, партком два раза на заседаниях рассматривал ход смотра в первичных партийных организациях. Проведено собеседований более чем с 590 членами и кандидатами в члены КПСС, заслушано 142 отчета коммунистов, утверждено 108 характеристик. Было высказано 628 предложений и замечаний, из них 464 включены в планы работы партийных организаций для выполнения, в ходе смотра повысилась партийная ответственность. На хорошем организационном уровне прошел первый этап смотра боевистов в партийных организациях СУ-1, СУ-15, СУ-27, ЖКК.

Принципиальный разговор состоялся на заседании парткома в июле 1987 г., когда обсуждался вопрос о работе партийной организации СУ-15 по выполнению решений XXVII съезда КПСС. Была дана удовлетворительная оценка ее деятельности. Партком и коммунисты сделали для себя существенные уроки по усилению политического влияния на массы.

Но формализм в подготовке и проведении собеседований проявился в пассивности коммунистов в цеховых п/о УПТК, цеха № 10 завода ЖБИ им. Ленинского комсомола, СУ-29. В ходе собеседований не было высказано никаких критических замечаний и предложений. Правильное решение городского комитета партии — там, где первый этап смотра прошел без должной отдачи, начать повторные собеседования.

Мобилизуя коллектив

ДСК на важную экономическую и социальную задачу, как строительство жилья и объектов социально-бытового назначения для трудящихся нашего города и области, на выполнение одной из основных задач, поставленных XXVII съездом КПСС «К 2000 году каждой семье — отдельную квартиру», партком всю свою деятельность направляет на выполнение производственных показателей. Комбинат здесь достиг определенных результатов.

За 9 месяцев текущего года введено в эксплуатацию 322 тысячи кв. метров жилья, что составило 115,6 процента к плану и 111,1 процента к соответствующему уровню прошлого года.

Выполнение плана по общему объему строительно-монтажных работ составило 103,8 процента [план 72,3 млн. рублей, факт. — 75,1 млн. руб.] и 108 процентов к уровню девяти месяцев 1986 г.

По объему работ собственными силами план выполнен на 100,9 процента [план 61,5, факт. — 62,1 млн. руб.], это — рост к уровню прошлого года — на 12 процентов.

Для нас сегодня очень важен рост по объемам работ, выполненных собственными силами: во-первых, с целью скорейшего освоения мощности нового завода КПД; — во-вторых, в целях развития мощности комбината по вводу, что способствует полнейшей реализации социальной программы коллектива комбината.

Из строительных подразделений наибольший прирост по вводу жилья дали коллективы СУ-7 — 14,8 процента и СУ-13 — 14 процентов. Впервые коллектив СУ-7 за 9 месяцев сдал почти 90 тыс. кв. метров. Нетрудно прикинуть, с какими бы показателями подошел к 70-летию Великого Октября, если бы так сработали и остальные подразделения.

Анализ показывает, что

генподрядные строительные управления по выполнению объемов работ собственными силами возросли к уровню 9 месяцев прошлого года на 6 процентов, «нулевые» управления — на 9,4 процента и монтажные — на 16,1 процента. План же по производительности труда выполнен на 100,4 процента, чем обеспечен рост к соответствующему периоду 1986 г. на 6,2 процента.

Особая забота со стороны парткома уделяется переходу комбината на коллективный подряд.

Активизация советов трудовых коллективов бригад, участков, цехов, управлений, заводов и в целом по комбинату расширила рамки самоуправления производством. Бригады через рычаг норматива заработной платы стали очень заинтересованы и охотно на объемы выполнения работ и выпущенной продукции, отражаемые в государственной статистике. Анализ и причины невыполнения того или иного показателя стали рассматриваться на более ответственном уровне с мероприятиями по устранению, за выполнение которых обязательно спрашивают на совете, и весьма настойчиво, особенно бригадиры и рабочие.

Внедрение и развитие коллективного подряда заставило разработать систему плановых показателей и нормативов для всех низовых звеньев — бригад, участков, цехов, что получило свое отражение в выполнении всех основных технико-экономических показателей в целом по комбинату.

Очень активно проходят советы трудовых коллективов в стройуправлениях, цехах заводов и в целом по комбинату по определению КТУ руководящим работникам и специалистам. Его влияние на полноту отдачи каждого работника еще сильнее, ощутимее скажется с переходом всех подразделений на новые тарифные ставки и должно-

стные оклады.

Большой подготовительной работы требует переход комбината в 1988 году на госприемку сдаваемого жилья, в условиях которой вопросы качества всех видов строительных работ будут высвечиваться наиболее ярко.

Предстоит основательно потрудиться нашему коллективу в плане реализации бытовых услуг населению. Ускорению НТП способствует реализация целевых комплексных программ, из которых только выполнение программы сокращения затрат ручного труда, составленной на 1986—1990 гг., позволит уменьшить численность рабочих, занятых ручным трудом, на 20,1 процента. Только за 1986—1987 гг. численность рабочих, занятых ручным трудом, снизилась на 101 человек, а тяжелым физическим трудом — на 74 человека.

Но сегодня, как того требуют решения XXVII съезда партии, сделанного явно недостаточно. От нас требуется к концу XII пятилетки в 1,5 раза увеличить ввод жилья за счет освоения мощности завода КПД и дальнейшего совершенствования застройки города домами 141-й серии. Предстоит значительно повысить качество строительства и производительность труда за счет внедрения новых изделий и материалов, значительно повысить и заводскую готовность железобетонных изделий, совершенствовать и шире внедрять средства малой механизации.

Одним из направлений в работе парткома является регулярное заслушивание отчетов руководителей о выполнении ими служебных и уставных обязанностей. Наибольшее распространение оно получило в отчетном периоде, когда во всех первичных партийных организациях проходил первый этап смотра боевистов партийных организаций. Одной из основных оценок деятельности руководителей партком считал и считает их отношение к улучшению бытовых условий рабочих на производстве. Хорошим примером может послужить смонтированное в микрорайоне «Синие кам-

ни» бытовое двухэтажное здание из типовых сборно-разборных блоков, включающее в себя гардеробные на 96 человек, столовую на 40 посадочных мест, стоматологический кабинет, здравпункт, парикмахерскую, химчистку, комплексный пункт приема заказов на пошив одежды. Это здание рассчитано на обслуживание всеми видами услуг 200 человек. В целом по комбинату практически решен вопрос с обеспечением бригад передвижными бытовыми помещениями и столовыми-раздатками.

Идеологическое обеспечение хода экономических преобразований в комбинате прежде всего зависит от деятельности каждого члена партии как пропагандиста, агитатора, политинформатора.

Сегодня очень важно организовать и закрепить во всех подразделениях от бригады до управления группы экономического всеобуча, политические школы, группы политинформаторов и агитаторов.

В 1987—1988 гг. действует более 100 таких школ и семинаров, работают 232 политинформатора и агитатора. При парткоме и администрации работают два методических совета по руководству политическим и экономическим образованием.

Но очень часто сталкиваемся с фактами формального подхода к учебе. До сих пор не приступили к занятиям в СУ-29, СУ-34, срывая, переносы занятий, к сожалению, характерны для многих подразделений. Слабо, особенно на уровнях бригады, решаются вопросы экономического всеобуча. А задача перед нами поставлена ЦК КПСС — систему экономического всеобуча обязан пройти каждый трудящийся. В этом вопросе не определились пока и экономические службы комбината.

Товарищи коммунисты! Сейчас на первый план выходят конкретные дела. Мы должны обеспечить успех в производственных делах организационно, идеологически, политически и нравственно.

Н. ДАВИДОВ,  
секретарь парткома  
комбината.

## Строгий экзамен госприемки

Нет сейчас на заводе ЖБИ им. Ленинского комсомола задачи более важной, чем подготовка к введению госприемки, ведь немногим более чем через месяц коллективу завода предстоит 100 процентов продукции предъявить госприемке.

Какая же работа проводится в этом направлении парткомом, администрацией, общественными организациями предприятия?

Были разработаны и утверждены мероприятия по подготовке завода к гос-

приемке. Эти мероприятия согласованы со всеми участвующими в этой работе организациями, с Госстроя и Госстандартом СССР, Свердловским горисполкомом, Свердловскгласнабом, управлением «Свердловэнерго».

В настоящее время идет их реализация, но идет она с большими сложностями.

Разработан комплекс внутривозовских мероприятий по каждому участку, цеху со сроком выполнения в 1987—1988 годах.

Госстандартом и Министерством утверждены перечень продукции, подлежащей госприемке.

В сентябре — октябре во всех основных цехах завода состоялись открытые партийные собрания, на которых коммунисты вместе с беспартийными обсу-

дили задачи по подготовке к введению госприемки. 14 октября на открытом заседании парткома с приглашением специалистов, руководителей цехов, технических служб завода с докладом о работе по подготовке к введению госприемки выступил главный инженер завода В. С. Нудель.

Принято решение парткома, в котором отмечена необходимость повышения ответственности коммунистов, беспартийных за выполнение мероприятий по вводу госприемки.

В настоящее время ход выполнения мероприятий по подготовке к введению госприемки рассматривается ежедневно на совещании у главного инженера завода.

Большое значение придает партком и комплекто-

ванию службы госприемки. В настоящее время служба госприемки на заводе укомплектована 11 работниками, из них 80 процентов заводчан, четверо — коммунисты.

В госприемку направлены лучшие специалисты завода, в их числе бывший главный технолог В. С. Кудрин, который сейчас является заместителем руководителя госприемки.

На заседании парткома, на совещаниях у главного инженера не раз отмечалось, что с введением госприемки мы должны в корне изменить, пересмотреть стиль работы.

Необходимо добиваться 100-процентного выполнения мероприятий, только тогда мы можем на должном уровне подготовиться, иначе нам грозит остано-

ка завода в течение суток — это потеря 40 квартир. Вызывают беспокойство следующие вопросы: материально — техническое обеспечение производства; состояние формулирующей оснастки и оборудования; обеспечение завода качественными столярными изделиями по действующему ГОСТу.

Они нашли отражение в мероприятиях, утвержденных Минуралсибстроем, однако выполнение их находится под вопросом.

Хотелось бы, чтобы Главлеспроектстрой, строительный отдел горкома КПСС оказали помощь коллективу завода в решении поставленных вопросов.

**С. КРУШИНСКИЙ,**  
секретарь парткома завода ЖБИ им. Ленинского комсомола.

*«... Нам нечего бояться новизны проблем, новых открытий, новых подходов в идейно-политическом процессе. У нас хватит разума, сил и умения, чтобы по-ленински вести работу в условиях перестройки, не приходя в восторг от каждого ее успеха, но и не впадая в уныние, тем более в панику, когда обнаруживаются какие-то негативные явления. Надо учиться сложному, диалектически противоречивому искусству перестройки».*

*Из доклада  
М. С. Горбачева  
«О задачах партии  
по коренной  
перестройке  
управления  
экономикой»  
на июньском  
(1987 года)  
Пленуме ЦК КПСС.*

## Доказать делом

Возрастание роли Коммунистической партии в нашем обществе — закономерный процесс, и особенно в период перестройки. Не случайно во многих заявлениях вступающих в партию мы читаем: «Хочу лично участвовать в позитивных процессах, происходящих в стране, участвовать в перестройке». Ряды партии ширятся и пополняются из числа передовых рабочих и ИТР.

Характерно это и для партийной организации завода КПД. Так, в июле 1985 года в своих рядах мы на-

считывали 24 коммуниста, в ноябре 1986-го — 67 коммунистов. На сегодняшний день в парторганизации завода уже 120 человек. В этом году приняты в члены КПСС 12 человек и 16 человек кандидатами в члены КПСС. Среди принятых кандидатов в члены КПСС такие, как Н. А. Трушников, Т. В. Башкирцева, которым избиратели доверили носить высокое звание депутата районного Совета, Н. А. Дюков, награжденный за добросовестный труд грамотой ЦК КПСС, А. О. Кириченко, хорошей практик и активный общественник.

Сдано прошедший год показал, что не все достойно носят звание коммуниста. Так, решением партийной организации завода

один человек исключен из членов КПСС, один — из кандидатов в члены КПСС, 9 коммунистов за нарушение трудовой и партийной дисциплины строго предупреждены, 6 коммунистам объявлен выговор без занесения в учетную карточку. Видимо, процесс перестройки коснулся еще не всех. Не случайно В. И. Ленин говорил, что самая тяжелая крепость в мире — это человеческий череп.

Повысить сознание людей, их ответственность за порученное дело, самим не остаться в «обозе» перестройки — такой мне видится главная задача партийной организации завода и ее молодого пополнения. **В. МАКСИМОВ,**  
секретарь партбюро завода КПД.



Ивана Афанасьевича Вислоушкина — секретаря парторганизации цеха № 6 завода ЖБИ им. Ленинского комсомола коммунисты цеха характеризуют как человека неравнодушного, называя главной его чертой ответственность за порученное ему дело.

Большую работу проводит он среди комсомольцев и молодежи цеха. Результатом ее стал значительный рост партийных рядов этого подразделения.

НА СНИМКЕ: секретарь парторганизации цеха № 6 завода ЖБИ И. А. Вислоушкин.

Фото В. Калимасова.

## Дойти до каждого

Хозяйствовать грамотно, эффективно — такие цели и задачи ставит перед собой, партийными группами, коллективами участков и бригад партийное бюро СУ-27.

В ходе первого этапа смотра боевитости партийной организации партийное бюро направило силы коммунистов на организацию перестройки работы коллектива в новых для нас условиях — условиях самоуправления и самофинансирования. Партийное бюро и хозяйственные руководители управления пришли к выводу, что без эконо-

номической учебы трудящихся управления решить поставленные перед коллективом задачи будет очень сложно.

Для этого в системе экономического образования в новом учебном году в каждой бригаде созданы школы социалистического хозяйствования. В этих школах под руководством опытных экономистов проходят программное обучение рабочие всех специальностей, коммунисты и комсомольцы. Инженерно-технические работники повышают уровень экономических знаний в школе экономических знаний. За работу каждой из этих школ отвечает коммунист.

Сегодня партийное бюро свою главную цель видит в том, чтобы дойти до каждого. При этом партийное бюро помогает хорошо зарекомендовавший себя метод — руководство участ-

ками, бригадами, звеньями через партийные группы. Каждый коллектив монтажной бригады имеет крепкое партийное ядро — партгруппу. Их возглавляют энергичные, деятельные, с большим партийным стажем коммунисты, такие как В. Е. Толстов, Е. М. Косарев, С. М. Медведев, В. Л. Кардаков. Этих людей по праву можно назвать комиссарами строительного производства в наши дни.

Трудностей встречается в работе немало, и нет смысла их перечислять. Но партийное бюро уверено в активности коллектива и сплоченности коммунистов управления, уверено в том, что все поставленные задачи в период перестройки будут успешно выполнены.

**Ю. КАРГАПОВ,**  
секретарь партбюро СУ-27.

## Тема собрания: перестройка

Хотелось бы рассказать о последнем, октябрьском, партийном собрании в нашем управлении. Повестка была такая — «О работе партбюро по руководству перестройкой».

В докладе были проанализированы все основные направления деятельности партбюро, а среди недостатков назову следующие: мы завершили первый этап смотра боевитости, утвердили характеристику, дали каждому, подчеркиваю, каждому коммунисту партийное поручение. Пока не буду называть фамилий тех, кто не приступил к выполнению поручения. Они думают, что все и дальше пойдет по-старому.

А по-старому работать

уже нельзя. В ходе второго этапа партбюро строго спросит за выполнение поручений.

Партсобрание было бурным, активным. Например, плотник коммунист В. И. Кулинич сказал, что мы говорим о перестройке, а вопрос о качестве и комплектации плотников и маляров инструментом не решается. Объемы растут, а положение с инструментом остается неизменным.

Хорошо выступил на собрании прораб, кандидат в члены КПСС С. А. Зубанов. Вот его слова:

— Возможности коллективного подряда в СУ-1 используются на 30 процентов. Фронта работ, дела, как всегда, нет.

Звенья комплексных бригад на каждом объекте меняются. Какое тут чувство локтя, если нет у людей перспективы?

Сегодня нашей парторганизации нужна помощь парткома ДСК. Он должен оперативнее откликаться на обращения первичных парторганизаций, а не откладывать нужды в долгий ящик. Тогда и перестройка пойдет быстрее. Наши отделочники устали жаловаться на качество штукатурного раствора с завода ЖБИ, так и не решается монтажниками как следует вопрос загрузки стройматериалов на этажи.

**А. КОРОБКОВ,**  
секретарь партбюро СУ-1.

\* Решения XXVII съезда КПСС — в жизнь!

## УЧИТЬСЯ ХОЗЯЙСТВОВАТЬ — НЕОБХОДИМОСТЬ!

Вся деятельность партийной организации, партийного бюро и коллектива нашего управления направлена на выполнение решений XXVII съезда КПСС.

Как же партийное бюро управления строит свою работу по выполнению поставленных задач?

Первые итоги работы управления по коллективному подряду говорят о том, что мы на правильном пути. Были колеблющиеся, сомневающиеся, но беседы руководителей в звеньях,

бригадах, собрания на участках, настойчивая разъяснительная работа коммунистов привели к успеху. Возвратились нарушения трудовой и общественной дисциплины, прогулы. Раньше, не успев заселить дом, сыпались претензии от жильцов на плохое качество и недоделки. Сейчас они тоже есть, но единичны. Успешно выполнен план 1986 года, о том же говорят и технико-экономические показатели 1987 года. В июне в управлении прошло открытое партий-

ное собрание с повесткой дня «Задачи партийной организации и всего коллектива по выполнению решений июньского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС», проведено заседание партийного бюро, на котором заслушаны главные специалисты, начальники участков по подготовке управления к работе в осенне-зимний период. Мы считаем, что партийное бюро еще недостаточно внимания уделяет руководству работой профсоюзной и комсомоль-

ской организаций, ходом социалистического соревнования, работой группы народного контроля. Большие задачи стоят перед партбюро по отбору и подготовке в партию передовых рабочих ведущих профессий.

Партбюро считает необходимым взять под более жесткий контроль улучшение бытовых условий бригад на участках. Большие задачи перед коммунистами управления стоят по выполнению решений июньского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС, ведь следующий этап хозяйственной перестройки — переход на самофинансирование. С

этой целью несколько слов об учебе кадров. Учиться хозяйствовать сейчас необходимо всем: и руководителям всех рангов, и рабочим, и учиться настоящим образом — подряд и самофинансирование не терпят волюнтаризма и приблизительности. С рабочим в этом вопросе проще, у него все перед глазами, экономия ему видна не по бумагам: делать нужно один раз, и сразу виден результат.

Так что нашей партийной организации есть над чем работать.

**В. САЛМАНОВ,**  
секретарь партбюро СУ-15.

\* Вам — молодые коммунисты!

## ИЗ ИСТОРИИ ПАРТИЙНОГО БИЛЕТА

(Окончание. Начало в № 45)

114482 — таков номер последнего прижизненного партбилета В. И. Ленина. Он был выдан ему 22 мая 1922 года Замоскворецким райкомом г. Москвы.

XIV съезд партии (дек. 1925 г.) принимает решение о переименовании РКП(б) во Всесоюзную Коммунистическую партию (большевиков). Новое название должно было найти отражение в названии и форме партийного билета. Обмен партийных билетов был приурочен к Всесоюзной партийной переписи 1927 года. Эта перепись не являлась чистой партией, а позволила всесторонне выявить состав партии в целом и ее отдельных организаций, а также организационной структуры и состава партийных комитетов. На 1 июля 1927 г. в партии состояло 1199616 членов.

С введением партийного билета нового образца 1926 года ЦК ВКП(б) упразднил громоздкие личные дела на коммунистов, заменив их единой по содержанию, форме и размеру учетной карточкой. Она заполнялась сначала на кандидата, а затем продолжала действовать и на члена партии. Учетные карточки хранились в РК, ГК и при переездах коммунистов в другую парторганизацию выдавались им на руки.

Обмен партийных билетов производился после окончания переписи, в марте-мае 1927 г. Новые партбилеты, как правило, вручались в партийных ячейках. Так, в 1927 году в основном сложилась система единого партийного билета

в нашей партии. Партийный билет № 0000001 образца 1926 г. был заполнен 16 марта 1927 года на имя В. И. Ленина Замоскворецким РК партии. С тех пор при каждом очередном обмене партийных документов билет за № 1 члена Коммунистической партии Советского Союза никому не выдается. Он остается за основателем и вождем нашей партии.

В 1936 году были проведены проверка и обмен партийных документов. Это было вызвано тем, что на местах были вскрыты серьезные недостатки во внутрипартийной работе, в выдаче и хранении партийных документов, в постановке учета коммунистов.

Новый партийный билет имел форму книжки красного цвета. Количество листов для уплаты членских взносов было рассчитано на 9 лет. Партбилеты образца 1936 г. действовали до 1954 г.

С введением партбилета образца 1936 г. впервые в партии были установлены кандидатские карточки единой формы, с единой нумерацией и централизованным изготовлением. К ним так же, как и к партбилетам, зачислялись учетные и отчетные карточки. Кандидатские документы были подобны членским, но имели обложку коричневого цвета. Теперь уже за выдачу кандидатских карточек местные партийные органы отчитывались перед ЦК ВКП(б) так же, как за партбилеты. Эта мера упорядочивала учет кандидатов, поднимала

значение кандидатского стажа и повышала ответственность партийных органов за воспитание кандидатов.

Введение партийных документов нового образца позволило хорошо поставить учет членов и кандидатов ВКП(б), исключить возможность злоупотреблений партдокументами, повысить организованность и дисциплину в рядах коммунистов.

XVIII съезд отменил существование категории по приему в партию и установил единые правила приема для рабочих, колхозников и интеллигенции. Введены 3 рекомендации (3-летний стаж). Кандидатский стаж — 1 год. Упразднены группы сочувствующих.

В годы Великой Отечественной войны лучшие силы партии были направлены на самые решающие участки борьбы. Желание идти в бой коммунистом стало массовым явлением на всех фронтах. Поток заявлений о приеме в Ленинскую партию возрастал, но довоенный порядок приема сдерживал рост рядов партийных организаций. ЦК ВКП(б) вносит ряд изменений и упрощений, по которым рекомендации могли давать коммунисты с годичным партстажем и знакомые рекомендуемых не меньше года. Кандидатский стаж был сокращен до 3-х месяцев. Такое решение действовало до конца войны и было отменено в декабре 1945 года. Эти изменения позволили ускорить рост парторганизаций действующей армии, что стало важнейшим фактором укрепления Со-

ветских Вооруженных Сил. 5 миллионов советских патриотов пополнили ряды партии в военные годы.

XIX съезд партии, состоявшийся в октябре 1952 г., принял решение о новом наименовании партии. Она стала называться Коммунистическая партия Советского Союза. Возникла необходимость привести в соответствие с новым названием и партийные документы. Были также и другие важные причины для обмена. Партбилеты претерпели значительные изменения. Уже в течение 9 лет в билеты вклеивались вкладные листки для отметок об уплате членских взносов. Для партбилетов образца 1936 г. был принят семизначный номер, а с 1951 г. они изготовлялись уже с восьмизначным. Кроме того, обстоятельства военного времени отрицательно сказались на учете и хранении партийных документов.

В мае 1953 г. ЦК КПСС принял решение об обмене партийных документов. В нем были определены сроки обмена, утверждены образцы партийного билета, кандидатской карточки, а также учетных и отчетных карточек.

Обмену партбилетов в 1954 г. впервые не предшествовала перепись коммунистов.

Форма и содержание документов, введенных в 1936 г., система учета коммунистов были в основном сохранены, но в них вносился ряд дополнений и изменений. Партбилет — того же формата, цвет обложки — темно-красный. Кандидатская карточка осталась прежней, изменился только цвет обложки с коричневого на серый.

На XXIV съезде КПСС встал вопрос об обмене партбилетов образца

1954 г. на новые, т. к. срок действия партбилетов, на который они были рассчитаны, закончился. Майский (1972 г.) Пленум ЦК КПСС принял постановление провести обмен партийных документов членов КПСС в 1973—1974 гг. В нем говорилось, что обмен партийных документов необходимо провести как важнейшее организационно-политическое мероприятие, которое должно способствовать улучшению деятельности всех партийных организаций, усилению их работы по выполнению задач, поставленных XXIV съездом КПСС. Для многих коммунистов памятен год обмена партбилета, в памяти процедура получения нового партбилета, действующего и сегодня. Он существенно отличается от партбилета образца 1954 г. как по своей структуре, так и по содержанию. Главным отличием нового партийного билета является то, что на внутренней стороне его обложки имеется портретное изображение организатора и вождя нашей партии и Советского государства Владимира Ильича Ленина и его бессмертные слова о том, что «партия — ум, честь и совесть нашей эпохи».

Срок действия партбилета рассчитан на 22 года.

На лицевой (правой) стороне партийного билета старого образца указывалось наименование компартии союзной республики. В новом партийном билете этого указания нет. Партбилет удостоверяет принадлежность к единой КПСС в соответствии с положением Устава о компартиях союзных республик как о местных организациях партии. Тем самым подчеркивается, что КПСС объединяет коммунистов независимо от на-

циональности, что прием в партию в любой республике означает вступление в Коммунистическую партию Советского Союза.

Обмен партийных билетов начался с 1 марта 1973 г. и был завершен в целом по партии к 1 января 1975 г. В этот период широко применялось проведение отчетов коммунистов на собраниях, партбюро, парткомах, что значительно повышало партийную дисциплину. Партийные организации и после обмена документов широко используют сообщения коммунистов о выполнении ими уставных положений. Особенно широко эта форма индивидуальной работы с коммунистами стала использоваться в период смотра боевитости партийных организаций в 1986—1987 гг.

И не должна разрываться связь между понятиями «партийный билет» — «партийное поручение» — «партийный боец». Мы — на пороге новой экономической ситуации: вступает в силу Закон о предпринятии, начинает действовать полный хозрасчет, принцип самфинансирования. Для воплощения всего этого понадобится много бойцов — работающих, компетентных, умных, настойчивых. И в первых рядах должны стоять коммунисты, которые делами должны подкрепить достоинство партийного билета, внести изменения не только в производственную структуру, но и в формирование новой атмосферы в коллективе.

Сегодня в партии идет процесс коммунистического возрождения. Он сулит очищение и оздоровление. Если, конечно, в него вложит силы каждый из нас.

Подготовил  
В. ЕЖОВ,  
зам. секретаря  
парткома ДСК.

\* Письмо в редакцию

### ДЛЯ ЧЕГО СОСТАВЛЯЕТСЯ ГРАФИК?

Каждый год составляется график посещения общежитий, согласно которому каждое управление должно посетить общежития с целью: узнать, как живут рабочие, как проводят свободное время, что их не устраивает в «доме»? Но, как правило, те, кто действительно интересуется бытом своих рабочих, бывают в общежитиях и без графика.

Итак, что же мы имеем? За 10 месяцев этого года администрация и общественные организации СУ-1 не бы-

ли в общежитиях ни разу. Представители СУ-7 очень активно посещали общежития: с января по апрель были 8 раз на всех уровнях от бригадиров и до секретаря парторганизации, а вот с апреля не были ни разу.

СУ-29 — одно посещение в январе и одно посещение в апреле.

СУ-13 — представители этого управления побывали в «гостях» у своих рабочих только один раз.

СУ-20 — одно посещение.

СУ-27 — посещают не по графику, всего 7 посещений.

СУ-28 — тоже 7 посещений.

Хочется особо отметить, что регулярно посещают общежития представители СУ-15, у них 9 посещений. Они приходят к рабочим и в выходные, и в праздничные дни. А что же другие управления? Так и будут заходить в общежития от случая к случаю?

Э. ПЛЕШКОВА,  
секретарь  
парторганизации  
ЖКК.



17 ноября на базе нашего комбината прошел семинар освобожденных председателей профкомов городов Уральского региона.

Гости познакомились с опытом работы профкома ДСК в решении социальных вопросов, побывали на строительных объектах.

Профсоюзные работники посмотрели быто-

вой городок типа «Исеть» в микрорайоне «Синие Камни», посетили МЖК, побывали в тепличном комплексе завода ЖБИ им. Ленинского комсомола, в цехах завода КПД, в сауне-магазине спецдеж-ды.

На снимке: участники семинара на объектах комбината.  
Фото В. Калимасова.

\* Спортивная жизнь ДСК

### Здравствуй, лыжня!

В воскресенье, 29 ноября, в парке Лесоводов России состоится открытие зимнего спортивного сезона.

Начнутся соревнования по лыжам в 11 часов. Парад участников откроет

это увлекательное состязание в 10-30.

Соревнования проводятся по двум возрастным

танции 3 километра.

Лыжи можно получить на лыжной базе комбината с 8-30 утра по адресу: ул. Белинского, 141А.

Приглашаем всех домостроителей и их семьи на лыжню!

Совет ДСО.

### К читателям!

Редакция газеты доводит до вашего сведения, что задержка двух последних номеров была по вине издательства «Уральский рабочий».

### ОБЪЯВЛЕНИЕ

30 ноября в зале клуба завода ЖБИ им. Ленинского комсомола состоится отчетно-выборная конференция совета ДСО комбината.

Начало конференции в 17-30.