

СВЕРДЛОВСКИЙ

СТРОИТЕЛЬ

Орган парткома, объединенного профкома, комитета ВЛКСМ и администрации Свердловского ордена Трудового Красного Знамени домостроительного комбината имени 60-летия Союза ССР

● ОСНОВАНА 1 ЯНВАРЯ 1974 ГОДА

● № 40 (723)

● ПЯТНИЦА, 16 ОКТЯБРЯ 1987 ГОДА

● ЦЕНА 2 КОП.

ТРУДЯЩИЕСЯ СТРАНЫ СОВЕТОВ! БУДЬТЕ ПОДЛИННЫМИ ХОЗЯЕВАМИ НА СВОЕМ РАБОЧЕМ МЕСТЕ, В ТРУДОВОМ КОЛЛЕКТИВЕ И В ОБЩЕСТВЕ В ЦЕЛОМ!

(Из Призывов ЦК КПСС к 70-летию Великого Октября).

* Новости ДСК

ПРАЗДНИЧНЫЕ НОВОСЕЛЬЯ

Коллектив Свердловского домостроительного комбината им. 60-летия Союза ССР успешно завершил программу третьего квартала и девяти месяцев года по вводу жилья и другим технико-экономические показатели. Так, при плане 88,4 тысячи кв. метров жилья генподрядные стройуправления в третьем квартале ввели в эксплуатацию 121,5 тысячи кв. метров, а при плане ввода с начала года 278,6 тысячи кв. метров сдано в эксплуатацию 322 тысячи кв. метров жилья.

Особое внимание строители уделяли возведению объектов соцкультбыта. В этом году для жителей микрорайонов «Комсомольский» и «Заречный» появились два детских комбината, а на днях домостроители сдали в экс-

плуатацию вместе с жилыми домами промтоварный магазин в г. Сысерти и ателье по ул. Белинского в г. Свердловске.

Примечательно, что домостроители по сравнению с прошлым годом увеличили объем работ собственными силами на 12 процентов, а по такой приоритетной отрасли как машиностроение — на 6,1 процента.

В первых числах октября все стройуправления комбината получили подробные графики ввода объектов четвертого квартала. Домостроителям до конца года предстоит еще ввести не менее 150 тысяч кв. метров жилья и около 15 тысяч кв. метров объектов соцкультбыта. Выполнение этого задания для многоотрасльного коллектива означает не только выполнение государственного плана года, но и очередную ступень, приближающую свердловских домостроителей к полумиллионной отметке по вводу жилья и объектов соцкультбыта.

Доверие коллектива оправдал

Недавно в адрес администрации СУ-27 пришло

И детский сад с бассейном

Обычно ежегодно домостроительный комбинат вводит в эксплуатацию около 6 тысяч кв. метров соцкультбыта. Это магазины, ателье, почтовые отделения и детские комбинаты и другие объекты социально-бытового назначения.

Нынешний план с точки зрения соцкультбыта вырос почти в четыре раза и составляет около 24 тысяч кв. метров.

Особенно напряженной выглядит программа четвертого квартала, общий объем этих объектов со-

благодарственное письмо. В нем сообщается, что направленный на уборку урожая монтажник Евгений Михайлович Косарев зарекомендовал себя исполнительным, дисциплинированным, умелым специалистом. Имеет высокие показатели в социалистическом соревновании.

ставляет более 16 тысяч кв. метров. Среди них особую тревогу вызывает ввод КОСКа (7500 кв. метров в «Комсомольском»), реконструкция ДК им. М. Горького, магазин «Одежда» по ул. Волгоградской и два «модуля» по ул. акад. Постовского и Р. Юрковской.

Должен быть обеспечен СУ-1 и 7 ввод двух детских учреждений: № 7 по ул. Лесопарковой и № 44 в Опалихе. Причем, уникальность детского сада № 44 состоит в том, что нам предстоит впервые сдавать подобный объект с плавательным бассейном.

* Монтаж — горячая точка

Тот день, когда мы с монтажниками бригады Г. Мхитаряна из СУ-28 собрались в бытовке, «горячим» назвать было трудно. Скорее, наоборот, монтаж двух домов застыл на самой критической точке замерзания. А точнее, монтажники вообще не работали, простаивали. Что ж, скажет искушенный читатель, ничего страшного, можно и вспомогательные работы в это время проводить. Можно, конечно, если простой эпизодический. А вот когда они становятся нормой — тут уже никакой изобретательности не хватит, чтобы придумать, какой же работой загрузить двадцать здоровых молодых ребят!

В нашей газете № 36 от 11 сентября под заголовком «Перестройка... мимо стройки» был опубликован тревожный сигнал бригадира Г. Мхитаряна. Приведем из него только один факт: из-за отсутствия остро дефицитной плиты перекрытия ПБ-12-3 простои только в одной из бригад, ведущих монтаж домов новой серии, составили 280 человеко-часов. Это было в августе. В сентябре положение дел не улучшилось.

Если монтаж восьмиэтажной дома № 3 по ул. Сыромолотова шел более или менее терпимо, то дальше срывы из-за отсутствия изделий завода КПД пошли, как говорится, по нарастающей. Ну, а в ожидании изделий крыши бригада Г. Мхитаряна «потеряла» около 130 человеко-часов. В завершение всего 16 сентября встал кран, да так и простоял до 30-го. В целом же из-за поломок башенного крана только в сентябре простои составили на доме № 3 306 машино-смен.

— Как только встал кран, — рассказывают монтажники, — через день мы перешли на монтаж дома № 4. Взяться за дело с настроением, думали хоть на этом объекте удастся перекрыть простои. Но не тут-то было. В первую же ночь и на этом объекте сломался башенный кран, а затем уже с первого этажа пошел дефицит изделий завода КПД.

Таким образом, «расплачиваются» монтажники не только за неудовлени-

«Рекорды» в ожидании рекордов

тельную работу завода крупнопанельного домостроения, но и за перекося в планировании. По графику идет одновременный монтаж трех домов новой серии, а заводчане, как показала практика, не в состоянии обеспечить изделиями все эти объекты. Вот и возникает дефицит то на одном, то на другом доме.

— Вроде работаем мы все в одной системе, а подножки друг другу ставим с какой-то даже изощренностью, — говорит бригадир Г. Мхитарян. — Вместо того, чтобы трезво оценить обстановку, составить реальные графики, завод КПД предпочитает «кормить» нас заведомо невыполненными обещаниями. Мало того, идут и на беззастенчивый обман. Шесть дней мы ждали на 4 доме панель 305-2. Заводчане же взяли вместо нее панель 305-Г, заштукатурили старую маркировку и «подарили» ее нам.

Комментарии здесь излишни! Вот вам и честь заводской марки!

Молодежная бригада Г. Мхитаряна была создана с целью поднять монтаж домов новой серии, сократить его сроки. И за дело ребята взялись с превеликим желанием.

— Дайте нам работу! — требуют монтажники. — Мы умеем и можем работать.

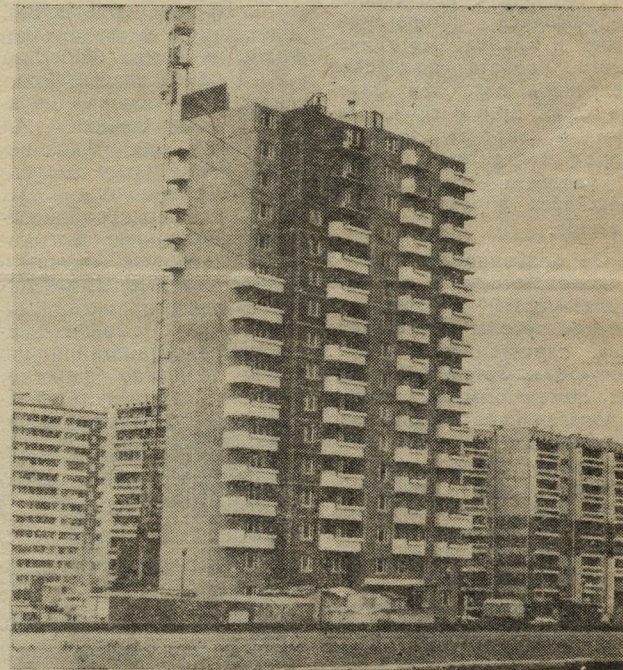
И они доказали это: при своевременной и бесперебойной поставке изделий бригада перевыполнила план, выдавала 122 процента к плану, 149 процентов выработки. Сегодня же монтажники вынуждены ставить совсем другие рекорды. «Рекорды»... по простоям. Платят за эти простои они, как говорится, из собственного кармана. При

нормальной работе монтажники заработали 1 рубль 80 копеек в час, при простое — 86 копеек. Кто же ответит за такую организацию труда на заводе КПД?

Т. СУББОТИНА

На снимках: дом № 3; начальник участка С. В. Андреев и бригадир комплексной бригады М. Н. Федосов.

Фото В. Калимова.



* Реплика по поводу

С начала четвертого квартала наше звено трудится на новом объекте — доме по ул. Космонавтов. Собственно говоря, недостатки, с которыми пришлось здесь столкнуться, далеко не новы, они повторяются на каждом объекте. Однако к концу года ритм строительства значительно ускорится, приходится считать минуты, и тогда любая мелочь может стать причиной штурмовщины, от которой пока так и не уда-

ется избавиться.

А мелочей таких наберется с десяток, бывает и больше! И тревогу бить надо уже сегодня, когда квартал только начинается. Вот конкретные недостатки по дому на ул. Космонавтов. На 15 и 16 этажах не установлены двери санузлов. Низкое качество столярки. В оконных рамах большой зазор, и свои работы на доме нам пришлось начать с нашивки ДВП на место брака. Уже сейчас ясно, что

качество малярных работ будет низким. На стройке все тесно взаимосвязано, один недостаток влечет за собой другой.

Назову одну проблему плотников, которая касается, думаю, всех отделочных подразделений. Решить ее не удается, а она, в свою очередь, снижает качество наших работ, значительно сдерживает их темпы. Дело касается пробок под плинтус, необходимых для настилки линолеума. Прежде эту работу выполняли монтажники, а теперь мы вручную долбим

Д. ГЛИМШИН,
звеньевой плотников
СУ-7

С НОВЫМ УЧЕБНЫМ ГОДОМ!

ТРУДЯЩИЕСЯ СССР! АКТИВНО УЧАСТВУЙТЕ В РЕФОРМЕ УПРАВЛЕНИЯ ЭКОНОМИКОЙ! ОВЛАДЕВАЙТЕ ЭКОНОМИЧЕСКИМИ ЗНАНИЯМИ, СМЕЛО ВНЕДРЯЙТЕ НОВЫЕ МЕТОДЫ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ, ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ, ПРОГРЕССИВНЫЕ ФОРМЫ ОРГАНИЗАЦИИ И СТИМУЛИРОВАНИЯ ТРУДА, ХОЗРАСЧЕТ И САМОФИНАНСИРОВАНИЕ!

(Из Призывов ЦК КПСС к 70-летию Великого Октября)

В НОВОМ УЧЕБНОМ ГОДУ впервые организована школа молодого коммуниста на заводе КПД. Необходимость создания такой школы обусловлена быстрым ростом партийной организации нового предприятия, притоком молодых, думающих и принимающих активное участие в процессе перестройки людей в ряды партии.

В постановлении ЦК КПСС «О серьезных недостатках в работе Ташкентской областной парторганизации по приему в партию и укреплению партийных рядов» подчеркивается необходимость улучшения изучения вопросов партийного строительства, истории КПСС, актуальных проблем КПСС на современном этапе молодыми коммунистами.

Вот почему таким заинтересованным стал разговор на первом занятии школы



молодого коммуниста, которое было посвящено теме «Практическими делами углублять перестройку».

На снимке (слева напра-

во): секретарь партбюро завода КПД В. А. Максимов, слушатель В. А. Койнов и пропагандист, зав. кабинета

том политпросвещения ДСК Т. П. Ялунина обсуждают итоги первого занятия.

Фото И. Перевезенцева.

ВСТРЕЧА ЗАВОДСКИХ ПРОПАГАНДИСТОВ

На заводе ЖБИ им. Ленинского комсомола День пропагандиста прошел по традиции в непринужденной обстановке, с чаепитием. Вначале с праздником собравшихся пропагандистов и членов методического совета поздравил секретарь парткома завода С. С. Крушинский. Затем о задачах, стоящих перед коллективом завода в условиях перестройки, рассказал директор В. Г. Рожков.

Об особенностях нового учебного года в системе политической и экономической учебы рассказала зав. парткабинетом М. Г. Чикурова. Затем состоялась обмен опытом, многие пропагандисты внесли ряд конкретных предложений по перестройке системы учебы. Среди выступивших были А. И. Носков, Р. А. Криночкин, В. М. Стрельников, Н. Н. Юдаков, В. С. Нудель.

А 5 октября на заводе состоялось первое занятие для слушателей трех партийных и двух экономических школ заводоуправления. Оно было общим. Перед собравшимися выступил кандидат экономических наук, декан факультета общественных профессий УПИ А. Ф. Титков. В цехах занятия прошли по своим школам. В отряд пропагандистов со стажем влились и новые. Это Ю. М. Ефимов, Г. А. Авилов, Ю. А. Гонин, С. М. Ерофеев и другие. В этом году на предприятии будет работать 31 школа. 13 школ будут продолжать изучение темы «Практическими делами углублять перестройку». Название темы занятий семнадцати школ — «Интенсификация производства». Полный хозрасчет и финансирование».

С О С Т О Я Л О С Ь первое в новом учебном году занятие школы молодого коммуниста. На этот раз местом проведения его стал музей Якова Михайловича Свердлова. Экскурсовод — научный сотрудник музея Н. А. Веселкова ознакомила группу молодых коммунистов ДСК во главе с руководителем — зам. секретаря парткома ДСК В. Ежовым с экспонатами музея, тесно связанными с вехами жизни первого председателя

Н А К А Н У Н Е нового учебного года в системе марксистско-ленинского образования мы обратились к пропагандисту завода ЖБИ им. Ленинского комсомола Александру Ивановичу Юшкову с вопросом: «Какие задачи в этом году он ставит для себя и своих слушателей, что считает главным?»

— Время перестройки, обновления всех сторон жизни нашего общества ставит перед нами, пропагандистами, очень сложные задачи. Занятия для «галочки», для отчета сегодня уже никому не нужны. В постановлении ЦК КПСС «О перестройке системы политической и экономической учебы» четко определены меры, реализуя которые, пропагандистский корпус сможет обеспечить принципиально новое качество занятий, повысить их результативность. Формирование убежденности в необходимости перестройки, определение роли каждого в практических делах, воспитание социально активной личности — вот те проблемы, над которыми должен работать каждый пропагандист.

Часто еще приходится слышать такое мнение: мол, зачем нужны в наш век изобилия различной информации, которую каждый день выплескива-

* Интервью накануне занятий

ЗА СЛОВОМ — ДЕЛО

ют на каждого из нас газеты, радио, телевидение, еще и специальные занятия? Только высокий уровень наших занятий может доказать обратное, доказать то, что можно слушать — и не слышать, потреблять массу информации, но не всегда правильно ее оценивать.

Обилие информации с одной стороны — облегчает, с другой стороны — осложняет проведение занятий. Поэтому во время подготовки к занятиям я стараюсь найти больше нестандартного материала, просмотреть максимум менее распространенных информационных изданий. Думаю, что программа занятий — не догма, она только указывает общее направление. Исходя из него, пропагандист может и должен определить наиболее интересные, острые вопросы, наиболее подходящую для той аудитории, с которой он работает, тему разговора. Главное, выявить интересы человека и, воздействуя на них, активно привлекать его к участию в практических делах.

Сложность нынешнего

учебного года, мне кажется, состоит еще и в том, что сегодня, в условиях гласности, печатается, доводится до сведения народа немало негативного материала. Не каждый способен это правильно оценивать, многие, концентрируя свое внимание на наших недостатках, полностью исключают из процесса мышления и обобщения все положительное. Есть еще и другая опасность: многие ждали и ждут от перестройки какого-то мгновенного успеха, а не видя на каких-то участках работы быстрых положительных сдвигов, начинают испытывать разочарование. Значит, мы, пропагандисты, не обходя «острых углов», должны помочь человеку разобраться в ситуации, найти те «болевы» точки, что мешают нашему движению вперед.

Не требует доказательства то, что если процесс учебы будет проходить, как говорится, на чисто теоретическом уровне, в тоне высоких категорий, в отрыве от «земных» дел, которыми занимаются слушатели, поль-

зы от него будет немного. Поэтому новую тему я стараюсь увязать с жизнью и заботами нашего предприятия, масштабные задачи, стоящие перед страной с нашими, местными, но не менее важными для коллектива проблемами. Такой предметный разговор задевает людей, позволяет каждому ощутить свою причастность к общим делам. И, как показывает опыт, именно такая беседа не вообще, а конкретно оживляет занятия, ведет к свободному и откровенному обмену мнениями, включает слушателей в диалог. Нынешний год потребует от пропагандистов и серьезного, глубокого изучения вопросов экономики, новых методов хозяйствования. Ведь они стоят перед коллективом сегодня, в условиях работы на коллективном подряде, введения госприемки очень остро. И, конечно, не обойти их нам на занятиях.

«Практическими делами укреплять перестройку» — я думаю, не случайно тема первого занятия сформулирована именно так. Именно практическими делами и будет оцениваться наш общий труд — пропагандиста и слушателя.

Записала
Т. МИХАЙЛОВА.

Решено на методсовете

Состоялось первое заседание методического совета комбината.

Члены методсовета обсудили итоги комплекто-

вания школ системы экономического образования и марксистско-ленинской учебы, решили побывать на занятиях.

На заседании методсовета также решено ввести в его состав представителей совета содействия экономическому образованию, а также организовать на базе управления ДСК учебу пропагандистов.

Приобщение к истории

ВЦИК, с историей революционного движения на Урале. Особое впечатление на экскурсантов произвел небольшой мемориальный зал с траурными знаменами, где находится посмертная маска Я. М. Свердлова. Диктофонная запись донесла до нашего времени голос В. И. Ленина. Молодые коммунисты внимательно выслушали речь Ильича, посвященную памяти великого человека, именем которого назван наш рабочий город.

Интересен и познавате-

лен был рассказ работника музея о том, что именно в этом здании на ул. К. Либкнехта была конспиративная квартира, где проводились занятия подпольной партийной школы. По воспоминаниям старых большевиков в мезонине музея восстановлен интерьер комнаты для занятий и помещения, где жила семья рабочего, снимавшего эту конспиративную квартиру. Плотные зашторенные окна, разборные лавки для слушателей, в дневное время становившиеся

грудой поленьев у печки, потайная дверь, ведущая в сад, — все это говорит о том, что партия заботилась о сохранении своих кадров, о предусмотрительности Я. М. Свердлова, которого знали не только как прекрасного оратора и пропагандиста, но и как замечательного конспиратора.

Момент занятия подпольной партийной школы замечателен на большой картине в мезонине: в полутемной комнате уже знакомый интерьер, но на лавках сидят и вни-

мательно слушают лектора — невысокого человека в очках, пламенного трибуна революции Я. М. Свердлова.

Всего тридцать три года прожил он на земле, и почти двадцать из них отданы революции. Известно, что Я. М. Свердлов похоронен у стен Кремля 18 марта 1919 года, но не все знают, что именно в этот траурный день родилась традиция — хоронить замечательных людей нашей Родины, отдавших жизнь свою борьбе за счастье

народа, — именно там, у Кремлевской стены.

Занятия школы молодых коммунистов разнообразны по своей тематике. Они включают в себя вехи истории партии, изучение партийных документов, анализ политической ситуации и еще многое другое. Но эта лекционная экскурсия в музей Я. М. Свердлова запомнится молодым коммунистам ДСК яркостью впечатлений, приобщения к истории кровопролитной борьбы за счастье трудящихся.

В. ВЯТКИН.

* Госприемка: первые шаги

Считать главной задачей

Очередное заседание партийного комитета завода ЖБИ им. Ленинского комсомола было посвящено вопросу работы администрации, технических служб предприятия по подготовке к госприемке.

Главный инженер завода В. С. Нудель подчерк-

нул, что вопрос о качестве продукции приобрел в настоящее время политическое звучание. Не случайно поэтому на многих предприятиях страны, в том числе и в строительной, вводится Государственная приемка.

1 сентября приказом министра наше предприятие перешло на госприемку. В октябре ей подделжит 40 процентов установленных видов продукции, в ноябре — 60, и в декабре — 80 процентов. А начиная с 1988 года — соответственно 100 процентов.

Госприемке предшест-

вовала немалая подготовительная работа: по обеспечению лимитами формулирующей оснастки, улучшению качества сырья, проектированию технического перевооружения завода, ведутся переговоры о сокращении номенклатуры изделий.

Вторая группа вопросов — так называемые внутризаводские. Необходимо отработать эталоны изделий так, чтобы каждый мастер, каждый рабочий знал, что от него требуется. Нужна мобилизация всех ресурсов, предприятия на достижение этой цели.

В выступлении начальника цеха № 4 Ю. М. Ефимова прозвучала

просьба помочь цеху в принятии поступающих материалов, налаживание работы с поставщиками. Не в состоянии цех сделать и ремонт оснастки своими силами, а много брака как раз идет от физического износа оснастки. Требуется пересмотреть численность персонала ремонтников, а также рассмотреть вопрос о зарплате штукатуров, объем трудозатрат которых значительно больше, чем у штукатуров строительных управлений, а зарплата, наоборот, — гораздо ниже.

Начальник цеха № 9 Н. А. Мацнев также подтвердил, что из-за отсутствия необходимой ремонт-

ной службы мероприятия по подготовке к работе в условиях госприемки цеху выполнить очень трудно. Должен, наконец, быть решен и наиболее сложный вопрос реализации.

Выступили на парткоме также главный механик А. Д. Мамонтов, главный технолог В. С. Кудрин и руководитель госприемки на заводе С. И. Иголкин. Выслушав всех, партком принял постановление, первый пункт которого гласит: «Считать главной задачей сегодняшнего дня мобилизацию коллектива на внедрение разработанных организационно-технических мероприятий по переводу завода на работу в условиях госприемки».

* В подсобном хозяйстве

«Уралочка» ждет строителей

Напомню домостроителям о нашем подсобном хозяйстве. Оно расположено от Свердловска на расстоянии 500 км в Туринском районе (д. Кумарья). Всего земель закреплено за хозяйством 26 тысяч га, из них 2300 га — пашня, 2700 — сенокосные угодья и пастбища. Население в д. Кумарья — 80 человек, кроме подсобного хозяйства имеется еще одна организация — участок Ирбитского химвосхоза по сбору смолы. Раньше на этой территории было расположено 13 колхозов. Из-за удаленности, отсутствия электроснабжения и проезжей дороги снабжение продуктами и материалами ведется по зимнику, начиная с декабря по апрель. Коллектив «Уралочки» небольшой — 45 человек.

На сегодня мы имеем 135 голов скота, из них: 20 свиней, 53 головы коров, 52 головы молодняка. В этом году заранее завезли дизтоплива — 100 тонн, смазочные, чтобы обеспечить ведение работ без дополнительных хлопот. Так, весенние полевые работы были проведены в сжатые сроки, за 12 дней. Заготовка сена по плану 300 тонн — фактически 312 тонн, были запущены пресс-подборщики, которыми запрессовано 40 тонн сена.

Уборку урожая закончили к 22 сентября, просушили зерно и уложили на хранение. Самоотверженно трудились люди на уборке урожая. Это комбайнеры С. А. Гаврилюк, А. Л. Пухов, И. М. Артемьев, Г. Ф. Бальке из СУ-34, сварщик А. Н. Старков из СУ-34.

На сушке зерна отличились В. В. Котюх, В. Н. Черменин и В. И. Страмнов. На отвозке зерна — трактористы П. М. Марчук и Ю. В. Зайцев — они не давали простаивать комбайнам.

Коллективом подсобного хозяйства вспахано зяби 200 га, началась она в этом году очень трудно — было сыро, пахали вместо 4-х корпусов тремя. Здесь неплохо потрудились механизаторы П. Н. Капитан, М. М. Альминаев. Закончили подготовку коровника к зимовке скота. Эту работу возглавил В. П. Беспалов. В этом году при задании реализовать 5 тонн мяса в живом весе будет реализовано 10 тонн. В этом году строителями подразделений ДСК сдано в эксплуатацию три одноквартирных дома. На них хорошо потрудились строители СУ-7 во главе с прорабом Е. В. Литениным.

В 1988 году необходимо построить коровник на 200 голов, силосную траншею, сеной склад, водонапорную башню, 5 одноквартирных домов, начать строительство дачного участка и школы. Согласно заданию главка в 1988 году мы должны произвести мяса в живом весе 10 тонн, в 1989 году — 50 тонн, а в 1990 году — 140 тонн. Чтобы выполнить эти объемы, необходимы совместные усилия всех подразделений домостроительного объединения.

А. ШВЕЦОВ,
директор подсобного хозяйства «Уралочка»

ВПЕРЕДИ — БОЛЬШАЯ РАБОТА

С начала сентября наш завод первым среди заводов ЖБИ страны перешел на госприемку. Впрочем, говорить о госприемке, как о сложившемся факте, еще рано. Переход осуществляется постепенно. Сначала государственным контролерам будет предъявляться часть продукции одного из основных цехов, потом к госприемке будут подключаться все новые звенья и, наконец, все основные цеха.

Уже сейчас к нам едут коллеги из разных уголков страны, чтобы... перенять опыт работы с госприемкой. А опыта пока никакого нет. Зато проблем — множество. Наш завод — крупнейшее в стране по объемам производства предприятие, производящее сборный железобетон. Однако предприятию уже 30 лет. И хотя в большинстве основных цехов проведена реконструкция, состоящая из формулирующей оснастки и оборудования неудовлетво-

рительное.

В последние годы наблюдается ярко выраженная тенденция значительного отвлечения средств на капитальный ремонт в централизованный фонд главка. За 11-ю пятилетку основные фонды на заводе выросли на 13 миллионов рублей, а план капитального ремонта постоянно уменьшается. На 1987 год он составил 1 миллион 70 тысяч рублей, а по нормам положено выполнить объем капремонта на сумму 1 миллион 800 тысяч рублей. Отсюда очень высокий процент износа формулирующей оснастки и технологического оборудования.

Завод наш строился в 50-х годах и, естественно, многие переделы сегодня не соответствуют новым требованиям, не обеспечивают стабильных технологических параметров. Остро назрел вопрос технического перевооружения предприятия с привлечением технологических инсти-

тутов, науки. А у завода нет генерального проектировщика. Экспериментальному конструкторскому бюро нашего министерства поручено на словах, но не включено до сего времени в план проектирования реконструкции цеха ячеистого бетона. Вот уже полтора года, как этот вопрос застрял на «мертвой» точке.

«Ячейка» на сегодняшний день — самое узкое место на заводе. По сравнению с другими основными цехами цех ячеистого бетона имеет самое устарелое оборудование, самый низкий уровень механизации, самые тяжелые условия труда. 92 процента парка форм изношено и требует замены. При допустимом сроке эксплуатации 5 лет, они находятся в работе от 8 до 15. Внутренние резервы цех практически исчерпаны. Тяжело давалось здесь выполнение плана и раньше. С введением госприемки проблемы встанут еще острее.

* Родом из Октября

С ЮБИЛЕЕМ, ВЕТЕРАН!

Послезавтра, 18 октября, Ивану Романовичу Прымаку исполнится 85 лет. Этого человека хорошо знают в коллективе домостроительного комбината. И как коммуниста, партийный стаж которого начал исчисляться с мая 1923 года, и как пропагандиста, как члена партийной комиссии при парткоме ДСК.

В канун его юбилея молодым домостроителям будет интересно познакомиться с его биографией, ведь она наглядно иллюстрирует по существу историю нашей Родины. Иван Романович родился на Украине, в крестьянской семье. К началу первой империалистической войны он окончил церковноприходскую школу, до 1918 года работал подручным слесаря механических мастерских, а до 1920 года — десятником на лесоразработках.

Далее, он пять лет в годы коллективизации возглавлял в своем родном селе Рыжки, что на Черниговщине, комитет бедноты, избирался председателем сельского Совета.

В 1925 году он уже находился в Баку в качестве красноармейца, а в 1927—1930 годы — секретарем фабкома табачной фабрики, полнотруком в отряде военизированной охраны.

1930 год. И. Р. Прымак отправлен на учебу в Ленинград, а затем судьба забросила его в Тбилиси в качестве полнотрубочника. Потом были Свердловск, Воронеж...

И вот, наконец, Свердловск, фабрика «Уралобувь», трест «Жилстрой», трест КВД, домостроительный комбинат, где он по 1968 год трудился заместителем начальника ЖКК.

Позади у Ивана Романовича большой жизненный путь. Был он и членом горсовета в Азербайджане, и депутатом Совета, и при этом всегда был коммунистом. Его труд отмечен пятью медалями, ему вручен знак «50 лет пребывания в КПСС».

Пожалуй, не было года, чтобы И. Р. Прымак оставался без общественной работы. Многие годы он возглавлял группу народного контроля в ЖКК, постоянно выполнял разовые партийные поручения, встречаясь с молодежью и комсомольцами ДСК.

Корреспондентам газеты, к сожалению, не удалось поговорить с Иваном Романовичем, т. к. он болен. Редакция газеты и весь коллектив домостроительного комбината от души поздравляют его с 85-летием со дня рождения и желают доброго здоровья и скорейшего выздоровления.

СЕГОДНЯШНИМ снимком мы знакомим коллектив комбината со старшим прорабом, начальником участка № 2 монтажного СУ-28 Владимиром Семеновичем Окаровым.

После окончания строительного техникума железнодорожного транспорта он трудился в СУ-14 треста «Свердловскгражданстрой», а в 1971 году, т. е. 16 лет назад, пришел в СУ-28. За эти годы молодой специалист работал мастером, прорабом, главным инженером управления, с 1986 года возглавил, как старший прораб, участок № 2, занятый на монтаже 12- и 16-этажных домов.

Секретарь парторганизации управления отметил исполнителя коммуниста Окарова В. С. в выполнении разовых партийных поручений, а начальник управления В. А. Палехов сказал:

— В одном из сентябрьских номеров газеты прозвучал неслестный отзыв о Владимире Семеновиче. Это в корне неверно. Его уважают в коллективе. Могут добавить, что как начальника участка его отличают организованность и деловитость. По крайней мере, это опытный специалист и неплохой руководитель.

На снимке: В. С. Окаров, старший прораб СУ-28.

Фото В. Калиасова.



Рабкорам «На стройке»

В нашей области выходит семь многотиражных строительных газет. Одна из старейших — «На стройке» — орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и администрации ордена Трудового Красного Знамени треста «Уралалюминстрой» (г. Каменск-Уральский).

Просматривая номера этой газеты, поступающие к нам, мы постоянно видим старание журналистов и рабочих корреспондентов этой газеты внести

свой вклад в общие усилия треста.

Первый номер газеты вышел 15 октября 1957 года, коллектив треста готовился отметить 30-летие со дня выхода первого номера.

Коллектив «Свердловского строителя» горячо поздравляет журналистов «На стройке» и ее рабкорский актив с днем рождения газеты, желает всем острого боевого пера.

Редакция газеты.

КОГДА говорят о подрастающей смене, которую ждут на нашем заводе, обычно имеют в виду школьников. И нередко забывают, что берет начало эта смена в детских дошкольных учреждениях.

Ежегодно заводские детские комбинаты «выпускают» 180 первоклассников. Какими были для этих детей годы, проведенные в яслях, а затем в садах? Чему их учили, чем кормили, тепло ли было малышам, какими пользовались игрушками? Здесь количество вопросов можно продлить еще и еще.

Проблемам и задачам, стоящим перед коллективами детских дошкольных учреждений, было посвящено сентябрьское собрание коммунистов заводоуправления. Вначале послушали партгруппа

Кто придет на смену?

Л. М. Грицук. Что же волнует заведующих, воспитателей и нянечек яслей и садов?

Один из самых насущных вопросов — кадровый. За мизерную зарплату сюда идут работать лишь по необходимости — устроить своего ребенка в группу. А нередко бывает, что, построив свое чадо, энергичная мама тут же уходит себе более престижную работу. Поэтому в группах постоянно острая нехватка кадров, особенно нянь. Воспитателям зачастую приходится выполнять обязанности недостающего персонала сама, а это, в свою очередь, сказывается на нехватке внимания детям. Другая не менее важ-

ная проблема касается ремонта здания, где добрую половину дня проводят дети рабочих. Многие сады по 6—7 лет не знают ремонта, а если он и был, то некачественный. В выступлении Л. М. Грицук прозвучало пожелание планировать текущие ремонты в промежутках между капитальными. На все учреждения работает лишь один плотник и он, как правило, нарасхват. Нуждаются в благоустройстве и прилегающие игровые площадки. Здесь, по мнению выступающей, вполне могли бы приложить свои силы комсомольцы завода, однако помощь их садам пока незначительная. Не все шефы — при-

крепленные цехи — работают должным образом. Профсоюзная организация могла бы больше внимания уделять работникам дошкольных учреждений. Взять хотя бы путевки в пансионаты, дома отдыха. Конечно, завод делает для детских садов немало хорошего. Появилась штатная единица инспектора детских дошкольных учреждений, эту должность занимает И. И. Ануфриева. Обновлена часть мебели, приобретены стиральные машины, холодильная установка, мясорубка. Но помощь нужна постоянная, а внимание — самое пристальное, ведь предназначено оно в конечном итоге детям.

Заведующая детским комбинатом № 101 Н. А.

Суровцева рассказала о шефской помощи. Она пока недостаточна. Не приходят шефы из цеха № 3. А из ремонтно-механического если и придут, то, как правило, просят заплатить за «помощь» по наряду-заказу. Многие детские учреждения обходятся вообще без участия цехов, решают свои проблемы с помощью родителей.

И. И. Ануфриева отметила, что еще 7—8 лет назад во многих садах была плачевная картина. Теперь наши учреждения знают в городе как одни из лучших. Не зря нам оказали доверие — организовать два первых класса.

— В деле воспитания детей, правильного ухода за ними не бывает мелочей, — подчеркнула Ираида Ивановна. — А значит, и не бывает ма-

леньких, незначительных, казалось бы, просьб, обращенных к заводу.

К примеру, 78 тысяч рублей потрачено на ремонт детских раскладушек. На эти тысячи вполне можно было сделать пристрой к зданию, который бы позволил разместить кровати. А пока дети спят на раскладушках, а это ведет к искривлению позвоночника.

Пример, как видим, наглядно показывает, как дорого может обойтись такая «экономия». Пора профкому завода пересмотреть устаревшие сметы и на ремонт, и на приобретение необходимого инвентаря, игрушек и пособий для детей. А многим, судя по всему, — пересмотреть и само отношение к нуждам дошкольных учреждений.

Л. КУРИНАЯ.

* Письмо в редакцию

Подарок шефов

Более 20 лет, а точнее с 1964 года, ясли-сад № 378 работает в тесном контакте с шефами — цехом № 6 завода ЖБИ им. Ленинского комсомола. И всегда шефы во главе с начальником цеха Юрием Степановичем Пивоваровым откликаются на наши просьбы.

Чтобы в повседневной жизни с детьми проводились физкультурные занятия и спортивные праздники, комсомольцы цеха построили на участке физкультурную площад-

ку. Теперь дети могут играть в волейбол, баскетбол, упражняться в метании, прыжках, а по беговой дорожке будут кататься на велосипедах и самокатах.

Большое спасибо вам, Юрий Захаров, Сергей Дидиченко, Валерий Гайнулин, Евгений Кувшинов, за активное участие в оборудовании мини-стадиона.

Е. ТРОПЫНИНА,
заведующая яслями-садом № 378.

* Телевидение

«ПРЕМИЯ»

В СУББОТУ ВЫ МОЖЕТЕ ПОСМОТРЕТЬ ХУДОЖЕСТВЕННЫЙ ФИЛЬМ «ПРЕМИЯ» ИЗ ЦИКЛА «ИСТОРИИ НЕМЕРКНУЩИХ СТРОК».

— Ну, что же, товарищ Потапов, давайте рассказывайте, что у вас там стряслось? — спросил секретарь парткома Соломахин.

— У нас на днях произошла научно-техническая революция, — загадочно ответил бригадир Потапов.

— И выразилась она в том, что вы отказались от премии?

— Да ведь всякая революция от чего-то отказывается, — уклончиво ответил Потапов, — а иначе какая же она революция? Баловство одно...

Так началось заседание парткома на строительстве комбината. Так начинается фильм «Премия», поставленный по сценарию известного драматурга Александра Гельмана.

Долгое разбирательство этого необыкновенного случая закончится

поздней ночью. Большой и трудный разговор об истинных неполадках, неорганизованности, беспорядке в делах стройки затронет секретаря парткома Соломахина (О. Янковский), управляющего трестом Батарцева (В. Самойлов), начальника планового отдела Шатунова (М. Глузский), главного диспетчера Фроловского (А. Джигархарян) и всех, кто отвечает прямо и косвенно за своевременную сдачу комбината.

Картина вышла на экраны более 10 лет назад. Сейчас для нас фильм «Премия» интересен по-прежнему. В нем столкновение позиций, борьба характеров, настоящая схватка рабочего смысла и бюрократических установок.

Роль Потапова сыграл Евгений Леонов. В фильме снялись актеры Н. Ургант (Миленина), В. Сергачев (Любаев), Л. Дьячков (Черников), В. Бродников (Зюбин), С. Крюкова (Мотрошилова), А. Пашутин (Кочнов). Режиссер — С. Микаэлян, оператор — В. Чумак.

«Ленфильм», 1974 г.



ГЛАВНЫЙ РЕКОРД — ЗДОРОВЬЕ!

Около 140 домостроителей вышли на беговую дорожку на соревнованиях, посвященных закрытию летнего сезона. Оживленно, празднично было в этот день в лесопарке «Зеленая роща» — работали буфеты, играла музыка, была организована продажа спортивных товаров. Да и погода будто бы прислушалась к пожеланиям любителей физкультуры.

Упорная борьба развернулась в забеге женщин на дистанции 500 метров. Первой финишировала Светлана Ватолина (СУ-29), второй — Ирина Егорова (управление ДСК), третьей — Галина Халилова (СУ-1).

В забеге мужчин на дистанции 1000 метров при-

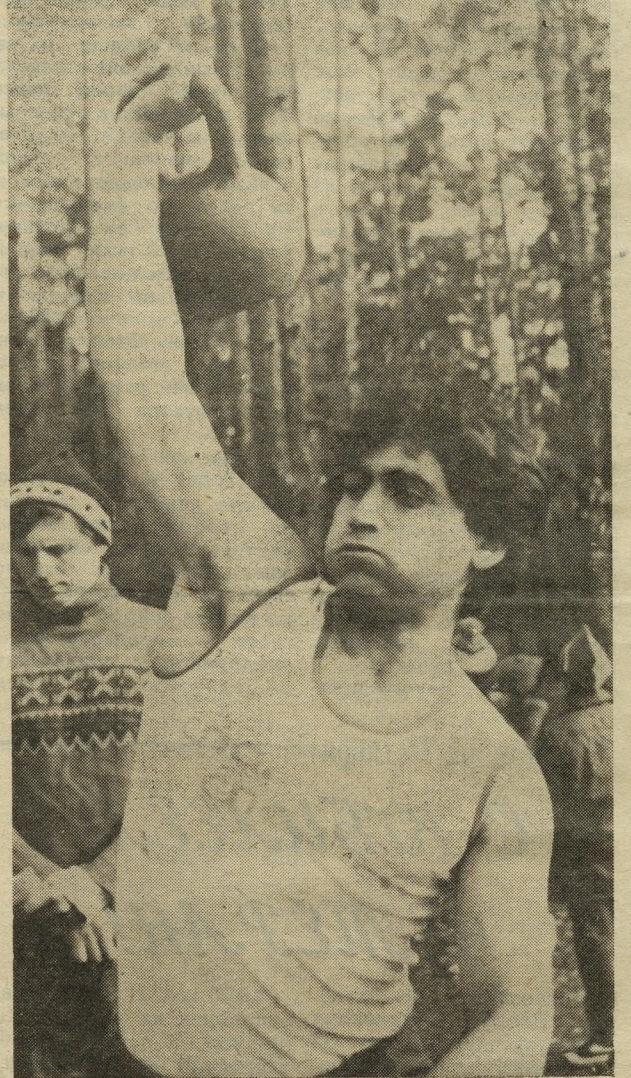
зовые места распределились следующим образом: первое — Владимир Поляков (СУ-13), второе — Николай Яткулов (СУ-15), третье — Геннадий Куклев (завод КРД).

Самыми выносливыми и упорными оказались Виталий Борисович Ежов (управление ДСК) и Александр Истомина (СУ-27). Они стартовали на дистанцию 10 километров! Ну, а победила в этом необычном забеге дружба.

В общекомандном зачете первое место присуждено спортсменам СУ-15, второе — управлению ДСК, третье — коллективу ЖБК.

В этот же день 7 команд, более 80 любителей футбола, отстаивали свое право на победу. После упорных, интересных матчей турнирная таблица выглядела так: лидеры — футболисты управления ДСК; затем — команда ЖБИ-1; общежития ДСК; СУ-13; ЖБИ-2; КПД; СУ-7.

В финале встретились футболисты управления ДСК и команда ЖБИ-1.



Со счетом 1:0 победу одержали спортсмены управления ДСК.

По итогам турнира лучшим вратарем признан Евгений Козлачков (команда общежитий ДСК), лучшим защитником — Александр Махнев (команда управления ДСК), лучшим нападающим — Николай Лямцев (команда ЖБИ-1).

Думается, время, проведенное на свежем воздухе, принесло и участникам соревнований, и зрельщикам хороший заряд бодрости и здоровья.

Совет ДСО.

На снимках: на дистанции — женщины; механик СУ-29 Р. Исмамов поднял гирию 37 раз!

На финише сезона

Утром 10 октября на площадке у заводоуправления собрались участники последних в летнем сезоне соревнований.

Любителей спорта приветствовал главный инженер завода В. С. Нудель, он пожелал участникам хорошего настроения и отличных результатов на беговой дорожке.

Первыми на старт вышли дети работников завода. С большим упорством и детской непосредственностью бежали ребяташки к финишной черте. Раньше всех ее пе-

ресекли мальчики Саша Серебрянников, Иван Гордон, Кирилл Козлов и девочки Алена Харитоновна, Валерия Ивановна и Оля Банникова.

За детьми стартовали женщины: невзирая на возраст, преодолевая метр за метром, приближались они к финишу. А первой была Елена Смоляк, представительница завода КПД. И вот наступил кульминационный момент соревнований — мужской забег. Восемьдесят человек как один сорвались со старта и

половину дистанции шли плотной группой, но затем сказало преумножение в скорости начальника цеха № 7 Владимира Афанасьевича Вислюшкина. Всего 3 мин. и 7 сек. понадобилось ему, чтобы преодолеть сложную, изобилующую поворотами, подъемами и спусками дистанцию.

Хотелось бы отметить такую деталь. После финиша участники соревнований смогли выпить горячего чая, съесть только что приготовленный шашлык, купить спор-

тивную форму, обувь, другие товары спорткультурторга. Обо всем этом позаботились организаторы соревнований, администрация, профсоюзный и партийный комитеты завода ЖБИ. Большое им за это спасибо. Думаю, что закрытие сезона надолго запомнится спортсменам и их болельщикам.

И. ЧЕРНОВ,
инструктор физкультуры завода ЖБИ им. Ленинского комсомола.

Администрация, партком, профком, комитет ВЛКСМ и общественные организации домостроительного комбината выражают глубокое соболезнование заместителю секретаря парткома ДСК В. Б. Ежову в связи со смертью отца

БОРИСА ВИКТОРОВИЧА.